

ΕΛΣΤΑΤ: Οριακή αύξηση για την απασχόληση το δ' τρίμηνο 2016

+ 2% στον δείκτη απασχόλησης του λιανεμπορίου

Στο 23,6% διαμορφώθηκε το ποσοστό της ανεργίας το δ' τρίμηνο του 2016. Μείωση παρατηρήθηκε σε σχέση με το 24,4% του αντίστοιχου τριμήνου του 2015 ενώ συγκριτικά, αυξήθηκε από το 22,6% του γ' τριμήνου του 2016. Οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.123.990 άτομα και ο αριθμός τους αυξήθηκε κατά 2,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ μειώθηκε κατά 4,3% σε σχέση με το δ' τρίμηνο του 2015. Σύμφωνα με την έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ, το ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες διαμορφώθηκε στο 28,1% το δ' τρίμηνο 2016 από 28,4% το δ' τρίμηνο 2015 ενώ για τους άνδρες είναι 19,9% από 21,2% αντίστοιχα. Βάσει ηλικίας, το μεγαλύτερο ποσοστό καταγράφεται στις ομάδες 15 - 24 ετών (45,2% το δ' τρίμηνο 2016 από 49% το δ' τρίμηνο 2015) και 25 - 29 ετών (33,6% από 37,4%). Ακολουθούν οι ηλικίες 30 - 44 ετών (22,6% από 23,2%), 45 - 64 ετών (19,4% από 19%) και 65 ετών και άνω

(13,8% από 10%). Ταυτόχρονα, από το σύνολο των ανέργων που αναζητούν μισθωτή απασχόληση, το 12% αναζητεί αποκλειστικά πλήρη απασχόληση ενώ το 82,9% αναζητεί μεν πλήρη αλλά διατίθεται να εργαστεί και με μορφή μερικής απασχόλησης. Σε επίπεδο απασχόλησης, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.648.565 άτομα και η απασχόληση μειώθηκε κατά 2,4% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και αυξήθηκε κατά 0,2% σε σχέση με το δ' τρίμηνο του 2015. Το δ' τρίμηνο του 2016 βρήκαν απασχόληση 147.282 άτομα, τα οποία δήλωσαν ότι ήταν άνεργα πριν από ένα έτος. Παράλληλα, 49.854 άτομα μετακινήθηκαν από τον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό σε θέσεις απασχόλησης. Ανά τομέα οικονομίας, παρατηρείται ότι στον πρωτογενή τομέα υπάρχει μείωση 1,7% στον αριθμό των απασχολούμενων, στον δευτερογενή τομέα αύξηση 2,4% και στον τριτογενή αύξηση

0,1%. Το ποσοστό της μερικής απασχόλησης ανέρχεται στο 10,3% του συνόλου των απασχολούμενων. Τέλος, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για το δ' τρίμηνο του 2016, ο δείκτης απασχόλησης στο λιανικό εμπόριο παρουσίασε αύξηση. Ειδικότερα, παρουσίασε άνοδο κατά 2% σε σχέση με το δ' τρίμηνο του 2015 και κατά 0,9% σε σχέση με το γ' τρίμηνο του 2016. Αντιθέτως, ο δείκτης ωρών εργασίας σημείωσε μείωση κατά 1,6% σε ετήσιο επίπεδο, ενώ αυξήθηκε κατά 1,4% σε τριμηνιαίο επίπεδο. Σε ό,τι αφορά τον δείκτη μισθών, κατεγράφη κάμψη 1% έναντι του προηγούμενου έτους, ενώ σημειώθηκε άνοδος 18,4% έναντι του γ' τριμήνου. Σε εποχικά διορθωμένο επίπεδο, ο τριμηνιαίος δείκτης απασχόλησης ενισχύθηκε κατά 0,8%, ο αντίστοιχος δείκτης ωρών μειώθηκε κατά 0,8% και ο αντίστοιχος δείκτης μισθών αυξήθηκε κατά 0,7%.

Eurostat: Αύξηση της απασχόλησης στην Ευρώπη

Αυξήθηκε το δ' τρίμηνο του 2016 η απασχόληση στην Ευρώπη, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat όπως ανακοινώθηκαν την προηγούμενη εβδομάδα.

Ειδικότερα, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,3% στην Ευρωζώνη και κατά 0,2% στην Ε.Ε. των 28 το δ' τρίμηνο του 2016 σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Το γ' τρίμηνο, η απασχόληση είχε αυξηθεί κατά 0,2% και στις δύο περιπτώσεις. Σε ετήσια βάση, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 1,1% στην Ευρωζώνη και κατά 1% στην Ε.Ε. το δ' τρίμηνο του 2016, έπειτα από αύξηση 1,2% και 1,1% αντίστοιχα το γ' τρίμηνο του 2016.

Ταυτόχρονα, τα στοιχεία της Eurostat για την Ελλάδα παρουσιάζουν υποχώρηση της απασχόλησης κατά 0,9% το δ' τρίμηνο σε σύγκριση με το προηγούμενο.

Από το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους καταγράφεται οριακή πτώση 0,1%. Σύμφωνα με τις εν λόγω εκτιμήσεις, το δ' τρίμηνο του 2016 συνολικά 232,9 εκατ. άντρες και γυναίκες απασχολούνταν στην Ε.Ε. των οποίων 153,9 εκατ. στην Ευρωζώνη. Κατά το έτος 2016, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 1,3% στην Ευρωζώνη και κατά 1,2% στην Ε.Ε. σε σύγκριση με αύξηση 1% και 1,1% αντίστοιχα το 2015.

Πρόγραμμα επιχορήγησης ξενοδοχείων για θέσεις εργασίας

Η κατάρτιση προγράμματος επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις κατά τη χειμερινή περίοδο ανακοινώθηκε την

προηγούμενη εβδομάδα, σύμφωνα με Κοινή Υπουργική Απόφαση του υπουργείου Εργασίας και του υπουργείου Οικονομικών. Ειδικότερα, σκοπός του προγράμματος είναι η διατήρηση των

θέσεων εργασίας στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν εποχικά, κατά τη χειμερινή περίοδο και συγκεκριμένα από την 1η Νοεμβρίου έως την 28η/29η Φεβρουαρίου εκάστου έτους.

TEAM BUILDING COOKING CHALLENGE

**WORK IN TEAMS
ACHIEVE MORE
EXCELL IN WORK
WIN THE CHALLENGE
THE PERFECT IDEA
TO BREAK DOWN
BARRIERS
COME TOGETHER
AND ENJOY CREATIVE
MOMENTS AS A TEAM!**

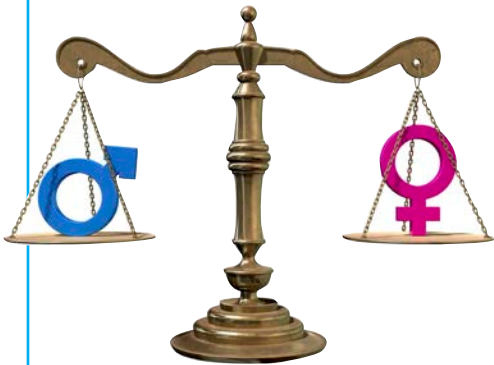


Μαθήματα
Μαγειρικής
CULINARY & COOKERY
CENTER & CLUB

www.mathimatamageirikis.gr info@mathimatamageirikis.gr
Vouliagmenis Ave 299, Agios Dimitrios-Athens, Greece, PC17243 T: +302109882378

Έρευνα για το ρόλο της ισότητας των φύλων

στην οικονομική ανάπτυξη της Ε.Ε.



Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) δημοσιοποίησε στις 8 Μαρτίου 2017, μελέτη με θέμα τον καθοριστικό ρόλο της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στην οικονομική ανάπτυξη της Ε.Ε., όπως ανακοινώθηκε από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων. Μεταξύ άλλων, η μελέτη εστιάζει στα οικονομικά οφέλη που θα προκύψουν στα Κράτη-Μέλη της Ε.Ε. από την ουσιαστική αναβάθμιση της θέσης των γυναικών στη δημόσια και την ιδιωτική ζωή

και την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών στην πράξη. Ειδικότερα:

- Ο μέσος όρος του επαγγελματικού χάσματος λόγω φύλου είναι 11,6% στην Ε.Ε. και αυτό αυξάνεται ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.
- Οι γυναίκες αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης, γεγονός που τις καθιστά περισσότερο ευάλωτες απέναντι στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Το 2015 το 32,1% των γυναικών εργάζονταν με μερική απασχόληση έναντι του ποσοστού 8,9% για τους άνδρες.
- Το 39% των γυναικών στην Ε.Ε. έχει αναφέρει ότι ο κύριος λόγος για μη αναζήτηση εργασίας είναι η ανατροφή των παιδιών και η φροντίδα ηλικιωμένων ή ανήμπορων ατόμων του οικογενειακού τους περιβάλλοντος – το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνδρες είναι μόλις 4%.
- Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat 2016, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ

γυναικών και ανδρών για εργασία ίσης αξίας έχει υπολογιστεί στο 16,1% και οι γυναίκες θα πρέπει να εργάζονται επιπλέον 40 ημέρες το χρόνο, προκειμένου οι απολαβές τους να εξισωθούν με αυτές των αρρένων συναδέλφους τους.

- Οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται στον τομέα των θετικών και τεχνολογικών επιστημών, αφού το 75% του φοιτητικού πληθυσμού στο συγκεκριμένο κλάδο είναι άνδρες.
- Η ειλικρινής προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων δύναται να οδηγήσει σε αύξηση νέων θέσεων εργασίας μέχρι το 2050 από 6,3 εκατομμύρια έως και 10,5 εκατομμύρια με την ενθαρρυντική επισήμανση ότι περίπου το 70% αυτών των νέων θέσεων θα καλυφθεί από γυναίκες.
- Η υιοθέτηση πολιτικών ισότητας των φύλων θα οδηγήσει σε αύξηση του ΑΕΠ μέχρι και σε ποσοστό της τάξης του 10% έως το 2050.

Στο +9% οι Συνοδικές Προοπτικές Απασχόλησης σύμφωνα με έρευνα της ManpowerGroup

Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν ευνοϊκές προθέσεις προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνοδικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +9% ενώ αντίστοιχα στην Βόρεια Ελλάδα ανέρχεται στο +8%.

Οι προθέσεις προσλήψεων είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί τα τελευταία δύο χρόνια και εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Ειδικότερα, το 23% των εργοδοτών προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 9% προβλέπει μείωση και το 65% δεν αναμένει κάποια αλλαγή.

Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας αναμένονται σε δύο τομείς, με Συνοδικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%, στον τομέα Χρηματοοικονομικά,

Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα Βιομηχανία/Παραγωγή. Αντίστοιχα, οι πιο χαμηλές Προοπτικές, της τάξης του +1%, καταγράφονται από τους εργοδότες στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση. Τέλος, οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Τις ισχυρότερες αγορές εργασίας προβλέπουν οι εργοδότες των Μεγάλου και Μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεων, οι οποίοι καταγράφουν Συνοδικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26% και +20% αντίστοιχα. Οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων αναμένουν κάποια δραστηριότητα προσλήψεων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +8%, ενώ οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις προβλέπουν αβεβαιότητα στο κλίμα προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -2%.

Μείωση των οικονομικών αποδοχών σε ετήσια βάση για το διάστημα 2009 - 2016

Σύμφωνα με έρευνα που διεξήγαγε το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Συνδικάτων (ETUI) για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας (ETUC), όπως δημοσιεύτηκε την προηγούμενη εβδομάδα, οι οικονομικές αποδοχές για τους εργαζόμενους στην Ελλάδα μειώνονται κατά 3,1% σε ετήσια βάση για το χρονικό διάστημα 2009 -2016. Ειδικότερα, για την εν λόγω περίοδο, ο μέσος μισθός μειώνεται κάθε χρόνο κατά 3,1% στην Ελλάδα, 1% στην Κροατία, 0,9% στην Ουγγαρία, 0,7% στην Πορτογαλία, 0,6% στην Κύπρο, 0,4% στο Ηνωμένο Βασίλειο και 0,3% στην Ιταλία. Μάλιστα, σημειώνεται ότι σε μόλις 3 χώρες (Γερμανία, Πολωνία, Βουλγαρία) οι αυξήσεις στους μισθούς κατά την περίοδο 2009-2016 ήταν υψηλότερες από τις αντίστοιχες την χρονική περίοδο 2001-2008.



Πέμπτη 20 Απριλίου 2017
Divani Caravel Hotel

Successors!

3rd

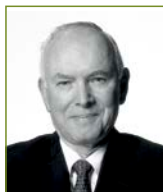
Human Capital Summit

Με θέμα: SUCCESSORS το 3^ο Human Capital Summit επικεντρώνει

- στις Βέλτιστες Πρακτικές στα Συστήματα Διαδοχής
- στις Μεθόδους Ανάπτυξης των "High Potentials" Στελεχών
- στους Τρόπους Επικοινωνίας προς τους "Διαδόχους"
- στη Διαδοχή προς τις "C" level θέσεις

Στο πλαίσιο των εργασιών θα παρουσιαστούν επίσης τα αποτελέσματα ειδικής για το συνέδριο πρωτογενούς έρευνας της ICAP, αναφορικά με τη "Φυγή του Ανθρώπινου Κεφαλαίου" (Brain Drain) και "Πως μπορούν τα talenta που έχουν φύγει να βοηθήσουν την χώρα".

Διεθνείς Ομιλητές:



Dr. Robert Hogan,
President and Co-founder of Hogan Assessments

Ο Dr. Robert Hogan, διεθνής αυθεντία σε θέματα αξιολόγησης προσωπικότητας, ηγεσίας και οργανωτικής αποτελεσματικότητας θα αναλύσει τα χαρακτηριστικά που συνθέτουν τους ηγέτες του αύριο με στόχο τον εντοπισμό του σήμερα.



Scott Gregory, Ph. D.
Partner, VP of Consulting, Hogan Assessment Systems

Ο Scott Gregory υπεύθυνος για τις Συμβουλευτικές υπηρεσίες της Hogan θα αναλύσει τις Βέλτιστες Πρακτικές για τον εντοπισμό και την καλλιέργεια των μελλοντικών Ανωτάτων Στελεχών.



Χορηγίες & Συμμετοχές - Ρούλα Σμούντα: Τηλ.: 210 7200156, e-mail: humancapitalsummit@icap.gr, www.icap.gr

Διακεκριμένος
Χορηγός:



Κύριος
Χορηγός Επικοινωνίας:



Χορηγοί Επικοινωνίας:



«Experience Work Day» από την Adecco

στο πλαίσιο του Adecco Way to Work™



Ο όμιλος Adecco, «ανοίγει» τα γραφεία του στις 26 Απριλίου, για να υποδεχθεί νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας. Η πρωτοβουλία "Experience Work", μέρος του προγράμματος Adecco Way to Work™,

είναι μια ακόμη ενέργεια του Ομίλου Adecco που στόχο έχει, μέσω πρακτικής εκπαίδευσης στον χώρο εργασίας, να υποστηρίξει τους νέους που επιθυμούν να κάνουν τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα, ώστε να ενισχύσουν την απασχολησιμότητά τους και τις επαγγελματικές τους προοπτικές. Πιο συγκεκριμένα, η πρωτοβουλία Experience Work απευθύνεται σε φοιτητές ή αποφοίτους με εργασιακή εμπειρία έως 6 μήνες. Οι συμμετέχοντες, με βάση τον κλάδο σπουδών τους, θα έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν το αντικείμενο εργασίας που τους ενδιαφέρει και να λύσουν πιθανές απορίες περνώντας μια ημέρα δίπλα στους εργαζομένους της Adecco στο αντίστοιχο τμήμα. Δίπλα στα

έμπειρα στελέχη της Adecco, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να δουν στην πράξη, εκτός από το αντικείμενο της κάθε θέσης, πώς είναι να εργάζεσαι σε ένα οργανωμένο πολυεθνικό περιβάλλον, τις καθημερινές προκλήσεις, τις αναγκαίες δεξιότητες, τις απαιτήσεις αλλά και τις δυνατότητες που προσφέρονται. Τα έξι τμήματα που μπορούν να γνωρίσουν από κοντά οι συμμετέχοντες κατά τη διάρκεια του Experience Work Day βάσει του αντικειμένου σπουδών τους είναι τα εξής: Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Πωλήσεων, Τμήμα Marketing, Τμήμα IT, Τμήμα Λογιστηρίου και Τμήμα Διαχείρισης Μισθοδοσίας. Οι αιτήσεις συμμετοχής ξεκίνησαν στις 16 Μαρτίου και ολοκληρώνονται στις 19 Απριλίου.

Ημέρες καριέρας στη Θεσσαλονίκη

Στις 31/3 & 1/4

Το kariera.gr διοργανώνει τις Ημέρες Καριέρας Θεσσαλονίκης στις 31 Μαρτίου και 1 Απριλίου 2017. Με πάνω από 1 εκατομμύριο πληθυσμό, 120.000 ανθρώπους να απαρτίζουν μια ξεχωριστή ακαδημαϊκή κοινότητα, χιλιάδες αποφοίτους και νέους εργαζόμενους από διακεκριμένα Πανεπιστήμια της πόλης σε όλο το φάσμα των κοινωνικών, τεχνολογικών, οικονομικών, θετικών και τεχνικών επιστημών, η Θεσσαλονίκη, γίνεται για 2 ημέρες το Hot Spot για την Απασχόληση, την Εκπαίδευση και την Επιχειρηματικότητα και φιλοξενεί τις Ημέρες Καριέρας. Αναζητώντας πάντα τα καλύτερα παραδείγματα εταιρειών που εμπνέουν και προσφέρουν ένα σωστό περιβάλλον εργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης, οι Ημέρες Καριέρας Θεσσαλονίκης απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους υπάρχοντες και μελλοντικούς εργαζομένους τους. Το kariera.gr προσφέρει δωρεάν πρόσβαση σε όλους στις Ημέρες Καριέρας (με απαραίτητη την ηλεκτρονική εγγραφή). Το διήμερο περιλαμβάνει συνεντεύξεις εργασίας, ενημέρωση για graduate trainee programs/εκπαιδευτικά προγράμματα καθώς και δωρεάν Συμβουλευτική Καριέρας και Βιογραφικού.

3M: «One of the World's Most Ethical Companies»

για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά

Η 3M αναγνωρίστηκε από τον οργανισμό **Ethisphere**, ο οποίος την ονόμασε ως μία από τις Πλέον Ηθικές Εταιρείες στον κόσμο «One of the World's Most Ethical Companies» για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά. Η αναγνώριση αυτή είναι το αποτέλεσμα των συλλογικών προσπαθειών των ανθρώπων της 3M σε παγκόσμιο επίπεδο. Το βραβείο αυτό αποτελεί, επίσης, αναγνώριση της δέσμευσης της ηγεσίας της 3M στο να επιχειρεί με τον σωστό τρόπο, σύμφωνα με την εταιρεία. Μαζί, οι ηγέτες της 3M δημιούργησαν και προώθησαν ένα εργασιακό περιβάλλον, όπου η συμμόρφωση και η ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά αναμένονται από τους εργαζόμενους και ενθαρρύνονται.

SHRM: Πραγματοποιήθηκαν οι εξετάσεις επαγγελματικής πιστοποίησης

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκαν και φέτος οι εξετάσεις που οδηγούν τους επαγγελματίες του Ανθρώπινου Δυναμικού σε επαγγελματική πιστοποίηση από τον Αμερικανικό οργανισμό Society of Human Resource Management (SHRM). Στην Ελλάδα, το σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, πραγματοποιείται από τη **StudySmart** με τη συνεργασία της **ICAP Training**

Solutions. Οι συμμετέχοντες που επέτυχαν στις εξετάσεις της πιστοποίησης του Φεβρουαρίου 2017 ανήλθαν σε ποσοστό 83%. Ο **Δρ. Κωνσταντίνος Κυρίτσος**, SHRM-SCP, πιστοποιημένος εισηγητής του προγράμματος, και ο **Γιώργος Μαργαρίτης**, Director της ICAP Training Solutions, δήλωσαν από κοινού: «Θέλουμε να συγχαρούμε ολόψυχα τους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα

πιστοποίησης SHRM για την προσπάθεια που κατέβαλαν και τα εξαιρετικά αποτελέσματα που πέτυχαν. Η επαγγελματική αυτή πιστοποίηση αναβαθμίζει το ρόλο των στελεχών της διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στη χώρα μας και αποτελεί εγγύηση για το υψηλό επίπεδο υπηρεσίας που οι επαγγελματίες του κλάδου προσφέρουν στους εργοδότες ή τους πελάτες τους».

ΑΧΑ: Προσκαλεί κοινωνικές επιχειρήσεις να καταθέσουν καινοτόμες ιδέες

Στο πλαίσιο της Εβδομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας του 2017, ο Ομίλος ΑΧΑ απευθύνει πρόσκληση υποβολής προτάσεων για την επιλογή έως 15 ιδεών που θα υποβληθούν από καινοτόμους κοινωνικούς επιχειρηματίες (social innovators) με θέμα την πρόληψη κινδύνων στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και του κυβερνοχώρου. Για την υποβολή προτάσεων η ΑΧΑ έχει συνεργαστεί με το **Impact Hub**, ένα παγκόσμιο δίκτυο επιχειρηματιών που αναπτύσσουν και προωθούν λύσεις για

να επηρεάσουν θετικά την κοινωνία. Το θέμα του διαγωνισμού είναι «Καλύτερες Ζωές» (Better Lives) και διερευνά πώς η ΑΧΑ μπορεί να ενδυναμώσει τους πελάτες της και το σύνολο της κοινωνίας με στόχο να ζήσουν και να απολαύσουν μια καλύτερη ζωή. Η υποβολή προτάσεων μπορεί να πραγματοποιηθεί έως τις 24 Μαρτίου. Μετά την αρχική επιλογή 15 έργων, μια επιτροπή ειδικών της ΑΧΑ από διαφορετικές χώρες θα ξεχωρίσει τις τρεις καλύτερες ιδέες. Στη συνέχεια οι 166.000 εργαζόμενοι της

ΑΧΑ θα κληθούν να ψηφίσουν για τον νικητή κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας, (5 – 11 Ιουνίου 2017). Ο νικητής θα λάβει εξατομικευμένη υποστήριξη από την ΑΧΑ και το Impact Hub για την υλοποίηση της επιχειρηματικής ιδέας του, συμβουλές εμπειρογνομόνων από ένα διεθνές δίκτυο στελεχών της ΑΧΑ, €50.000 για την ανάπτυξη της επιχείρησής του και την ευκαιρία η νέα αυτή λύση να ενσωματωθεί στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της ΑΧΑ.

LeasePlan Hellas: Θεατρική παράσταση των εργαζομένων στο πλαίσιο ΕΚΕ

Η LeasePlan Hellas, στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής της ευθύνης, ανέβασε την 5η θεατρική παράσταση φιλική χαρακτήρα με στόχο την οικονομική ενίσχυση και υποστήριξη του έργου του ΜΚΟ «Η Κιβωτός του Κόσμου». Την Κυριακή 19 Μαρτίου και ώρα 20.00, στο Δημοτικό Θέατρο Πεύκης, η εθελοντική ομάδα εργαζομένων της LeasePlan Hellas παρουσίασε την αστυνομική κωμωδία «Ροδάκινο Κομπόστα». Όλες οι προαιρετικές συνεισφορές των θεατών πρόκειται να διατεθούν στον Κιβωτό του Κόσμου.

Η εθελοντική Θεατρική Ομάδα των εργαζομένων της LeasePlan Hellas ξεκίνησε το 2008 και μέχρι σήμερα έχει ανεβάσει τέσσερις θεατρικές παραστάσεις για την υποστήριξη του έργου Μη Κερδοσκοπικών Σωματείων. Όπως δήλωσε ο **Φίλιππος Ζαγοριανός**, Διευθύνων Σύμβουλος της LeasePlan Hellas: «Είναι μεγάλη χαρά και τιμή για εμάς να υλοποιούμε ενέργειες ΕΚΕ όπως η συγκεκριμένη, η οποία αποτελεί θεσμό για την LeasePlan Hellas. Είμαστε υπερήφανοι και ευχαριστούμε θερμά την εθελοντική θεατρική ομάδα των εργαζομένων μας για την αστείρευτη αφοσίωση, το μεράκι και τη διάθεση προσωπικού χρόνου».

Η Ελληνική Πρωτοβουλία στηρίζει την ελληνική συμμετοχή στο SXSW

Αποτελείται από 12 νεοφυείς επιχειρήσεις

Η Ελληνική Πρωτοβουλία (The Hellenic Initiative – THI) θα στηρίξει για τέταρτη συνεχή χρονιά την ελληνική συμμετοχή στο Διεθνές Φεστιβάλ South by Southwest Interactive Festival (SXSW). Κατά τη διάρκεια του φετινού SXSW, από τις 10 έως και τις 19 Μαρτίου, 12 ελληνικές νεοφυείς επιχειρήσεις θα έχουν την ευκαιρία να παρουσιάσουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους σε μια από τις πιο σημαντικές εκδηλώσεις παγκοσμίως, αναφορικά με τις διεθνείς εξελίξεις στον χώρο της τεχνολογίας και της επιχειρηματικότητας. Για ακόμη μία χρονιά, η Ελληνική Πρωτοβουλία ενώνει τις δυνάμεις της με την Πρεσβεία των ΗΠΑ στην Ελλάδα, και μέσω δωρεάς ύψους 50.000 δολαρίων, υποστηρίζει ελληνικές νεοφυείς επιχειρήσεις. Ήδη, τα τρία προηγούμενα χρόνια, μέσω της υποστήριξης της Ελληνικής Πρωτοβουλίας, περισσότερες από 80 ελληνικές νεοφυείς επιχειρήσεις είχαν την ευκαιρία να συμμετάσχουν στο SXSW Interactive, ξεκινώντας μία επιτυχημένη επιχειρηματική πορεία.

Ο D. Verble στο 2nd Operational Excellence Conference

Thought Leader του Lean Management

Η υποστήριξη διευθυντών και στελεχών κατά τη διαδικασία της αξιολόγησης, ο σχεδιασμός και η εφαρμογή καίριων οργανωτικών αλλαγών, η βελτίωση της λειτουργικής απόδοσης, ο σχεδιασμός, η εφαρμογή και η υιοθέτηση πρωτοβουλιών lean manufacturing με την ταυτόχρονη ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων αποτελούν "hot" ζητήματα για κάθε σύγχρονη επιχείρηση. Πόσο, μάλιστα, από τη στιγμή κατά την οποία δραστηριοποιείται σε ένα ασταθές, γεμάτο αντιθέσεις και λειτουργικές προκλήσεις, όσο και πλήρως ανταγωνιστικό

επιχειρηματικό περιβάλλον όπως αυτό που διαμορφώνεται στη χώρα μας. Με ποιο τρόπο, λοιπόν, οι οργανισμοί θα βρουν πειστικές λύσεις στις έντονες προκλήσεις των καιρών; Τις απαντήσεις έχει ο **David Verble**, Partner, Lean Transformations Group & thought-leader του Lean Management και ένας από τους πιο γνωστούς συμβούλους βελτίωσης της απόδοσης σε διεθνές επίπεδο. Έχοντας τεράστια εργασιακή εμπειρία στην Toyota Βόρειας Αμερικής ως internal change agent και στη συνέχεια ως Manager of Human Resources Development, υπήρξε ένας

από τους πρωτεργάτες του σκεπτικού και των αρχών του Lean Management. Η keynote ομιλία του D. Verble στο 2nd Operational Excellence Conference, στις 6 Απριλίου, θα εστιάσει στις βασικές αρχές εργασίας που οδηγούν στην επιχειρησιακή αριστεία, μοιραζόμενος πρακτικές και τρόπους σκέψης που οδηγούν σε επιτυχημένο επιχειρηματικό αποτέλεσμα. Την ίδια στιγμή, θα αναφερθεί και στο πώς πιστεύει ότι οι εταιρείες στην Ελλάδα μπορούν να επωφεληθούν από τη χρήση αρχών και πρακτικών που οδηγούν στην επιχειρησιακή αριστεία.



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Ολοκλήρωση του έργου ieWOMEN

Έρευνα για τη σχέση ΤΠΕ & απασχολησιμότητας γυναικών

Ημερίδα με τίτλο «Καινοτομία και Απασχολησιμότητα Γυναικών» πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης του έργου ieWOMEN, το οποίο χρηματοδοτείται από το Χρηματοδοτικό Μηχανισμό του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου Περιόδου 2009 – 2014. Φορέας ελέγχου του έργου είναι η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας και φορείς υλοποίησης το ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος, η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, η αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία ερευνών και μελετών ΔΗ.ΣΚΕ. ΑΝ., ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο για τις Γυναίκες και την Τεχνολογία (E.C.W.T.). Στη διάρκεια της εν λόγω ημερίδας

παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα έρευνας, που διενεργήθηκε για τις ανάγκες του ieWOMEN στην Ελλάδα, για την επίδραση των τεχνολογιών ΤΠΕ στην επιχειρηματικότητα και την Απασχολησιμότητα. Σύμφωνα με την έρευνα, οι γυναίκες αναγνωρίζουν στην τεχνολογία των ΤΠΕ μια σημαντική επιχειρηματική ευκαιρία: το 90% των γυναικών, που συμμετείχαν στην έρευνα, θεωρεί ότι το πεδίο της ψηφιακής επιχειρηματικότητας αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς δείκτες επιτυχίας στην οικονομία του 21^{ου} αιώνα. Παρόλα αυτά, το 38,6% θεωρεί ότι οι άνδρες υπερτερούν όσον αφορά τις δεξιότητες ΤΠΕ, με το 76,8% να θεωρεί ότι ο αριθμός των γυναικών επιχειρηματιών σε τομείς που απαιτούν

δεξιότητες ΤΠΕ είναι σήμερα χαμηλός. Ταυτόχρονα, αναγνωρίζουν σε ποσοστό 68% ότι υπάρχει χάσμα μεταξύ των φύλων τόσο στα επαγγέλματα πληροφορικής όσο και στα νέα επαγγέλματα, που συνδέονται με τις νέες τεχνολογίες της επικοινωνίας. Επίσης, σχεδόν οκτώ στις δέκα συμμετέχουσες θεωρούν ότι οι γυναίκες υπο-εκπροσωπούνται στους κλάδους ΤΠΕ. Ως προς το επίπεδο χρήσης των ΤΠΕ μεταξύ των γυναικών, το 18,1% ανέφερε ότι το επίπεδο επάρκειας είναι το βασικό, το 44,5% ως μέτριο και το 37,4% ως προχωρημένο. Το 33% των γυναικών αξιολόγησε τις ΤΠΕ στην εργασία ως εξαιρετικά σημαντικές, το 34,6% πολύ σημαντικές και το 28,1% σημαντικές.

Δράση ΕΚΕ από τη Mylan

Μέσα από μια σειρά δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ευθυγραμμισμένων με το εταιρικό όραμα να δημιουργεί «Καλύτερη Υγεία για έναν Καλύτερο Κόσμο», η Mylan Hellas στήριξε, τη χρονιά που πέρασε, το έργο μη κυβερνητικών οργανισμών που βοηθούν περισσότερα από 400 παιδιά και οικογένειες. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι της εταιρείας προσέφεραν στους οργανισμούς αυτούς σχεδόν 150 ώρες εθελοντικής εργασίας, καθώς επίσης τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης. Ο **Milan Cernek**, Country Manager της Mylan Hellas, δήλωσε σχετικά: «Αισθάνομαι ότι όλοι μας έχουμε

υποχρέωση απέναντι στα παιδιά μας, αλλά και στις επόμενες γενιές, να προσπαθήσουμε όσο μπορούμε ώστε να οικοδομήσουμε έναν καλύτερο κόσμο. Στη Mylan, έχουμε δεσμευτεί να εργαζόμαστε με προσήλωση προς την επίτευξη αυτού του στόχου, θέτοντας διαρκώς νέα πρότυπα στη φροντίδα υγείας και παρέχοντας πρόσβαση σε ποιοτικά φάρμακα σε όλους τους ανθρώπους που τα έχουν ανάγκη, σε κάθε ενήλικα και κάθε παιδί ξεχωριστά. Θα συνεχίσουμε και το 2017 να προσφέρουμε τη βοήθειά μας στους ανθρώπους που τη χρειάζονται».

Η πρωτοβουλία «προΣΦΕΕρούμε» στα Ιωάννινα Με δωρεές των Bayer, Novartis, Pharmaserve-Lilly, Vianex

Η αποστολή της κοινωνικής πρωτοβουλίας «προΣΦΕΕρούμε» προχώρησε στη δωρεά φαρμακευτικών και αναλγησιμων υλικών στις 7 Δομές του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ηπείρου. Το «προΣΦΕΕρούμε», το οποίο αποτελεί κοινό όραμα του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ) και του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού (Ε.Ε.Σ), ξεκίνησε στα τέλη του 2016 από τη Ρόδο και τη Φλώρινα και σκοπό έχει να καλύψει ανάγκες σε φαρμακευτικά σκευάσματα, υγειονομικά υλικά και είδη πρώτης

ανάγκης. Το ταξίδι του «προΣΦΕΕρούμε» στα Ιωάννινα συνοδεύθηκε από εκπαιδευτική συνάντηση για τα παιδιά και τους δασκάλους των Δομών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ηπείρου, ενώ υλοποιήθηκε και εκπαιδευτικό σεμινάριο πρώτων βοηθειών. Στην κοινωνική πρωτοβουλία «προΣΦΕΕρούμε» στα Ιωάννινα συμμετείχαν με δωρεές οι εταιρείες μέλη του ΣΦΕΕ Bayer, Novartis, Pharmaserve-Lilly, Vianex, αλλά και ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Ιατρικών & Βιοτεχνολογικών Προϊόντων (ΣΕΙΒ).

Βράβευση για το ΙΕΚ ΟΑΕΔ Ϊάνθης

Η Διοίκηση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού συχαίρει θερμά τους σπουδαστές Γ' εξαμήνου στην ειδικότητα «Τεχνικός Μαγειρικής Τέχνης - Αρχιμάγειρας», του ΙΕΚ ΟΑΕΔ Ϊάνθης, **Κωνσταντίνο Παππά** και **Αθανάσιο Αθανασίου** που απέσπασαν σημαντικές διακρίσεις στον 10ο Διαγωνισμό Μαγειρικής Νοτίου Ευρώπης καθώς και στον 2ο Πανελλήνιο Διαγωνισμό Ελληνικής Κουζίνας "GREEK CHEF 2017". Επίσης, συχαίρει την Διεύθυνση του Σχολείου και τους εκπαιδευτικούς που συνέβαλλαν στην προσπάθεια αυτή και δεσμεύεται ότι θα ενισχύσει με κάθε δυνατό τρόπο, αντίστοιχες πρωτοβουλίες και ενέργειες μαθητών, καταρτιζομένων και εκπαιδευτικών, των εκπαιδευτικών δομών του ΟΑΕΔ.



Hellenic Association of
Certified Fraud Examiners

Συνδιοργάνωση

boussias communications



TOGETHER!!
WE CAN
FIGHT FRAUD
TOGETHER!!

2017 HELLENIC ACFE ANTI-FRAUD SYMPOSIUM

Δευτέρα 27 Μαρτίου
Συνεδριακό Κέντρο Εθνικής Ασφαλιστικής | 8 CPEs

Το Ελληνικό Ινστιτούτο κατά της Απάτης διοργανώνει το ετήσιο συνέδριό του για την πρόληψη, αντιμετώπιση και καταπολέμηση της απάτης. Το Συνέδριο πραγματεύεται ζητήματα διαχείρισης της απάτης που σχετίζονται με διάφορες επιχειρηματικές και κοινωνικές δραστηριότητες του σήμερα (όπως ασφάλιση, υγεία, αθλητισμός κ.α.) σκιαγραφώντας τις τάσεις του αύριο. Το 2017 Hellenic ACFE Anti-Fraud Symposium πλαισιώνουν, ως ομιλήτες, καταξιωμένες προσωπικότητες από το διεθνή και ελληνικό χώρο και διοργανώνεται σε συνεργασία με την Boussias Communications.

Τιμή εγγραφής

- Τιμή για εγγραφές: 190 €
- Ειδική τιμή για μέλη HACFE: 90 €
- Ειδική τιμή για φοιτητές: 45 €

www.antifraudsymposium.gr

KEYNOTE SPEAKER



Tim Harvey

Head of UK Operations,
Association of Certified
Fraud Examiners

Speaker



Νίκος
Κακλαμανάκης,
Χρυσός
Ολυμπιονίκης

Speakers



David Hertzell
Chairman of the
British Insurance
Fraud Taskforce-
President of the
British Insurance
Law Association



**Υποστράτηγος
Ανδρέας
Αποστολόπουλος,**
Προϊστάμενος
της Διεύθυνσης
Οικονομικής
Αστυνομίας



Γιάννης Δρακούλης
Senior Manager,
Τμήμα Διερεύνησης
Οικονομικής Απάτης και
Εταιρικών Αντιδικιών της
ΕΥ στην Ελλάδα



**Αντώνης
Ευαγγελίδης**
Υπεύθυνος
Κανονιστικής
Συμμόρφωσης
Ομίλου BIANEE



Λίδα Παπαδή,
Δικηγόρος,
Ιδρυτικό Μέλος
ΣΕΚΑΣΕ



Τατιάνα Αναστασιάδη
Διαχείριση Αντιδικιών
& Διερευνήσεων,
Alvarez & Marsal,
Ελλάδα, Αντιπρόεδρος
Ελληνικού Ινστιτούτου
κατά της Απάτης



**Ιωάννης
Πανακάκης**
Νομικός
Σύμβουλος Νότιας
Ευρώπης,
Όμιλος G4S



**Σταύρος
Ευαγγελάτος**
Γενικός
Επιθεωρητής ΣΕΥΥΠ



**Χριστόφορος
Ζαρόκωστας**
Προϊστάμενος της Δ/
νσης Εσωτερικού
Ελέγχου, Εθνική
Ασφαλιστική



Επαμεινώνδας Χάνδρος
Διευθυντής Εσωτερικού
Ελέγχου & Κανονιστικής
Συμμόρφωσης,
WIND HELLAS

Χαιρετισμοί



**Παναγιώτης Σ.
Γεωργίου**
Πρόεδρος
HACFE



Αναστάσιος Τσάμης
Πρόεδρος
Κέντρου Ελέγχου
και Διοίκησης
Επιχειρήσεων
και Οργανισμών
(ΚΕΔΕΟ) του
Παντείου
Πανεπιστημίου

Συντονιστές



**Παναγιώτης Δ.
Αλεξάκης**
Καθ. Οικονομικής
Επιχειρήσεων &
Αγορών, ΕΚΠΑ



Γιάννης Φίλος
Αν. Καθ. Ελεγκτικής – Διεθνών
Προτύπων Τμ. Δημόσιας Διοίκησης,
Πάντειο Πανεπιστήμιο



**Χριστόφορος
Σαρδέλης**
Πρόεδρος
Διοικητικού
Συμβουλίου
της Εθνικής
Ασφαλιστικής



**Κωνσταντίνος
Χρίστου**
Γενικός
Γραμματέας
για την
Καταπολέμηση
της Διαφθοράς
(ΓΕ.Γ.ΚΑ.Δ.)



**Σία
Κοσιών**
Δημοσιογράφος

Χρυσός Χορηγός



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Αργυρός Χορηγός



Χάλκινος Χορηγός



Υποστηρικτές



Χορηγοί Επικοινωνίας

Χορηγός
Φιλοξενίας

Conference
Experience Sponsor

Χορηγός
Audiovisual



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Ειρήνη Γκίνι, Τ: 2106617777 (ext. 156) E: igkini@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Βίκυ Στάμου, Τ: 2106617777 (ext. 158) E: vstamou@boussias.com, Θάνος Θώμος, Τ: 210 66177777 (ext. 322)
E: thomos@boussias.com ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Χαρά Κατσαρού, Τ: 2106617777 (ext. 153) E: xkatsarou@boussias.com

Αναγνώριση για το SAP SuccessFactors από Forrester, Gartner και IDC

Σύμφωνα με ανακοίνωση της SAP, ως ηγετική λύση στη διαχείριση ανθρώπινων πόρων αναγνωρίστηκε το SAP SuccessFactors με βάση σχετικές έρευνες που δημοσιεύθηκαν από τις εταιρείες Forrester, Gartner και IDC για το 2016. Η κορυφαία θέση που κατέκτησε η λύση SAP SuccessFactors στις οκτώ σχετικές αναφορές βασίζεται στην προσήλωση της εταιρείας στη συνεχή καινοτομία σε όλο το εύρος του χαρτοφυλακίου της για λύσεις διαχείρισης ανθρώπινων πόρων στο cloud. Σημειώνεται ότι η λύση της SAP παρέχει στα τμήματα HR την τεχνολογία που τα βοηθά να αναπτύξουν το ταλέντο των ανθρώπων, ενώ, ταυτόχρονα, δίνει στις εταιρείες τη δυνατότητα να αξιοποιούν ευκαιρίες σε πραγματικό χρόνο. «Η ανάγκη για σύγχρονα, εύχρηστα και ευέλικτα εργαλεία στο χώρο εργασίας αυξάνεται συνεχώς», δήλωσε ο **Mike Ettling**, Πρόεδρος SAP SuccessFactors. «Στόχος μας είναι να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των περισσότερων από 45 εκατομμυρίων ανθρώπων σε πάνω από 6.000 οργανισμούς σε όλο τον κόσμο σήμερα. Προσπαθούμε να φανταζόμαστε συνεχώς νέους τρόπους να ικανοποιούμε αυτούς τους χρήστες με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, διασφαλίζοντας, παράλληλα, ότι είμαστε ο κορυφαίος πάροχος λύσεων που βοηθά στην απλοποίηση διαδικασιών, βελτιώνει την εμπειρία των εργαζομένων και επιτρέπει στους ανθρώπους να είναι αποτελεσματικοί».

Σε χαμηλό 40 ετών η ανεργία στη Βρετανία

Στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων 40 ετών υποχώρησε η ανεργία στη Βρετανία, κατά το τρίμηνο Νοεμβρίου - Ιανουαρίου, παρά την επιβράδυνση του ρυθμού αύξησης των μισθών. Συγκεκριμένα, ο δείκτης ανεργίας σημείωσε πτώση κατά 0,1% και διαμορφώθηκε στο 4,7%, το χαμηλότερο επίπεδο από τα μέσα του 1975. Ο αριθμός των εργαζόμενων παράλληλα, αυξήθηκε κατά 92.000 άτομα, καταγράφοντας την καλύτερη επίδοση όλων των εποχών. Παρ' όλα αυτά, η ενίσχυση του πληθωρισμού είχε σημαίνουσες επιπτώσεις στο πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων. Ως αποτέλεσμα, ο ρυθμός αύξησης των μισθών επιβραδύνθηκε στο 0,8%, σημειώνοντας τη χειρότερη επίδοση από τα τέλη του 2014.

Ποιος ο ρόλος της ηλικίας στην επαγγελματική ανέλιξη;

Η ηλικία τείνει να είναι ο κυριότερος παράγοντας που αποτρέπει τους εργαζόμενους από την πρόοδο στην καριέρα τους, σύμφωνα με έρευνα της ADP. Σε έρευνα που πραγματοποιήθηκε σε περίπου 10.000 ευρωπαίους ενήλικες εργαζόμενους, ένας στους πέντε (20%) Βρετανών εργαζομένων ανέφερε ότι η ηλικία αποτελεί το μεγαλύτερο εμπόδιο στην καριέρα τους. Ακολουθούσαν η ένδειξη προτίμησης σε συγκεκριμένα πρόσωπα (7%), η έλλειψη ευκαιριών από τον ίδιο τον εργοδότη τους (7%), τα προσόντα (5%) και οικογενειακές συνθήκες. Επίσης, οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι τείνουν να πιστεύουν ότι είναι λιγότερο πιθανό ο εργοδότης τους να ενδιαφέρεται το μέλλον τους μέσα στον οργανισμό. Συγκριτικά, το 79% των ατόμων από 16 έως 24 ετών θεωρούν ότι ο εργοδότης τους δείχνει ενδιαφέρον για την ανάπτυξη τους, μόλις το 60% άνω των 45 ετών αισθάνονται το ίδιο. (Πηγή: HR Magazine)

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Μάρτιος 2017, Τεύχος 140

22. Προσωρινή Απασχόληση

Οι προσωρινά απασχολούμενοι μπορούν να προσληφθούν απ' ευθείας από τον εργοδότη ή από παρόχους τέτοιων υπηρεσιών. Ο πάροχος αναλαμβάνει να προσλάβει, να εκπαιδέσει και να εκπαιδεύσει τους προσωρινά απασχολούμενους τους οποίους διαθέτει στους οργανισμούς για την κάλυψη των εργασιακών αναγκών τους.



28. Diversity & Inclusion

Η δύναμη που προσφέρει σήμερα ένα diverse ανθρώπινο δυναμικό σε μία εταιρεία είναι αδιαμφισβήτητη. Και μάλιστα πρόκειται για μία δύναμη τόσο κρίσιμης σημασίας που μπορεί να κάνει τη διαφορά ανάμεσα στην επιτυχία και την αποτυχία.

34. Coaching & Mentoring

Τα άτομα και οι οργανισμοί πολύ συχνά βασίζονται στο coaching & το mentoring ως βασικά εργαλεία για την αύξηση της απόδοσης. Και οι δύο πρακτικές χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη ή τη διαχείριση της αλληλεγγύης και σε κάποιο βαθμό μοιάζουν.

40. The evolution of Generation Z

Η γενιά Z αποτελεί αντικείμενο συζήτησης και διερεύνησης που θα απασχολήσει τις εταιρείες στο μέλλον. Παρότι οι millennials, ως δυναμικό κοινό ανθρώπινου δυναμικού, κρατούν τα νήια στο χώρο του HR, το πρώτο κύμα της επόμενης γενιάς έχει ήδη αρχίσει να εξετάζει τις ευκαιρίες απασχόλησής του.