

## Eurostat: Αύξηση κατά 0,2% της απασχόλησης στην Ελλάδα

Αύξηση κατά 0,2% σημείωσε η απασχόληση στην Ελλάδα, το τρίτο τρίμηνο του 2016, έναντι του προηγούμενου, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat. Σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2015, η απασχόληση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 1,4%. Στην ευρωζώνη και την «ΕΕ των 28» η απασχόληση σημείωσε αύξηση κατά 0,2%

το τρίτο τρίμηνο του 2016, έναντι του προηγούμενου τριμήνου. Σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2015, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 1,2% στην ευρωζώνη και κατά 1,1% στην ΕΕ. Επιπρόσθετα, βάσει των στοιχείων της Eurostat, 232,5 εκατομμύρια άνδρες και γυναίκες στην ΕΕ και 153,4 εκατομμύρια στην ευρωζώνη είχαν

απασχόληση το τρίτο τρίμηνο του 2016. Την μεγαλύτερη αύξηση απασχόλησης κατέγραψαν η Πορτογαλία (1,3%), η Ισπανία (0,8%), το Λουξεμβούργο (0,7%), καθώς και η Ιρλανδία, η Κύπρος και η Σλοβακία (0,6%). Αντίστοιχα, πτώση της απασχόλησης σημειώθηκε στη Λετονία (1,5%), την Εσθονία (1%) και τη Βουλγαρία (0,7%).

### ΕΛΣΤΑΤ: Μείωση της ανεργίας 0,5% το τρίτο τρίμηνο

Στο 22,6% διαμορφώθηκε το ποσοστό ανεργίας του τρίτου τριμήνου του 2016, έναντι 23,1% του προηγούμενου τριμήνου και 24% του αντίστοιχου τριμήνου 2015, σύμφωνα με τα στοιχεία που ανακοίνωσε η Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία την προηγούμενη εβδομάδα. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.736.715 άτομα και των ανέργων στα 1.092.589 άτομα. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 1,8% σε σχέση με το γ' τρίμηνο του 2015. Παράλληλα, ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 1,8% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,9% σε σχέση με το γ' τρίμηνο του 2015. Επισημαίνεται ότι οι εκτιμήσεις που παρουσιάζονται, βασίζονται στην τριμηνιαία έρευνα Εργατικού Δυναμικού και ότι, σε αντίθεση με τα μηνιαία αποτελέσματα της έρευνας, δεν είναι εποχικά διορθωμένες.

### Ξεκινά τη λειτουργία του ο Σύνδεσμος Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ελλάδος

Ο Σύνδεσμος Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ελλάδος (ΣΕΚΑΣΕ, [www.compliance.gr](http://www.compliance.gr)) ανακοίνωσε την ολοκλήρωση των τυπικών διαδικασιών σύστασης και λειτουργίας του και την έναρξη των ουσιαστικών δραστηριοτήτων του όπως αυτές καταγράφονται στο καταστατικό του. Σκοπός του ΣΕΚΑΣΕ είναι να αποτελέσει την επαγγελματική και θεσμική έκφραση των στελεχών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance) σε όλους τους κλάδους και οργανισμούς στους οποίους αυτή λειτουργεί (π.χ. χρηματοοικονομικό, ασφαλιστικό, τηλεπικοινωνίας, ενέργειας, κ.α.). Ειδικότερα, ο ΣΕΚΑΣΕ παρέχει στα μέλη του συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και πληροφόρηση σχετικά με το θεσμικό πλαίσιο, τους κανόνες λειτουργίας και τις μεθοδολογίες της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και προωθεί θέματα των μελών του που σχετίζονται με την ευρύτερη λειτουργία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Επιδίωξη του ΣΕΚΑΣΕ είναι η σύναψη συνεργασιών με επαγγελματικούς και θεσμικούς φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και η συμμετοχή σε θεσμικές διαδικασίες, όπου η τεχνογνωσία και εμπειρία των στελεχών του θα ήταν πολύτιμη.

## Χαμηλή η αξιοποίηση του cloud, των Big Data και του e-Commerce από τις ελληνικές επιχειρήσεις



Αρκετά ενδιαφέροντα είναι τα αποτελέσματα της ετήσιας έρευνας της ΕΛΣΤΑΤ για την αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορικής

και Επικοινωνιών. Σύμφωνα με την έρευνα, για το 2016 και σε σύνολο 21.600 επιχειρήσεων, το 88% χρησιμοποιεί υπολογιστές, το 87,7% διαθέτει πρόσβαση στο Internet, ενώ το 54,2% αξιοποιεί τα δίκτυα κινητής τηλεφωνίας (3G ή 4G) για σύνδεση στο Internet. Από τις επιχειρήσεις που έχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο, το 75,2% έχει δικό του site, το 50,3% χρησιμοποιεί τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και μόλις το 10,5% αξιοποιεί - έχει αγοράσει

- υπηρεσίες cloud. Σε αντίστοιχα χαμηλά επίπεδα κυμαίνεται και η εκμετάλλευση ανάλυσης μεγάλου όγκου δεδομένων (Big Data), καθώς μόλις το 13% των ελληνικών επιχειρήσεων έχουν κάνει κάτι σε αυτό το τομέα. Το ίδιο περιορισμένη είναι η αξιοποίηση των ηλεκτρονικών πωλήσεων και αγορών, καθώς 11,5% των ελληνικών επιχειρήσεων έλαβαν παραγγελίες μέσω ιστοσελίδας και 14,5% έκαναν τις αγορές του μέσω Internet.



sprint

Το «Ticket Restaurant» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred.

## Μαζί στην απόλαυση με Ticket Restaurant®

Γνωρίστε τις μοναδικές διατακτικές φαγητού που σας προσφέρουν ξεχωριστά προνόμια.

Τώρα, μπορείτε με έναν πάρα πολύ απλό τρόπο να βελτιώσετε τη διατροφή των ανθρώπων σας, να κάνετε πιο ευχάριστη την καθημερινότητά τους και πιο ελκυστικές τις συνθήκες εργασίας. Έτσι, μέσα από τα Ticket Restaurant®, μπορείτε να αυξήσετε την παραγωγικότητά τους και να βελτιώσετε τόσο το εισόδημά τους, όσο και την ποιότητα της ζωής τους. Παραπάνω από 7.500 σημεία σε όλη την Ελλάδα βρίσκονται στη διάθεση των δικαιούχων, για να απολαύσουν αυτή την ξεχωριστή υπηρεσία.

**Με τα Ticket Restaurant®, εύκολα και απλά, κάνετε τη διαφορά!**

[www.ticketrestaurant.gr](http://www.ticketrestaurant.gr)

Follow us    



Edenred



## Στο +7% οι προοπτικές απασχόλησης Α' τριμήνου 2017

σύμφωνα με έρευνα της ManpowerGroup

Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν επιφυλακτικά σχέδια προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο του 2017 σύμφωνα με την έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής εξακολουθούν να καταγράφουν ενθαρρυντικές ενδείξεις για τα άτομα που αναζητούν εργασία, με Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7% για το Α' Τρίμηνο του 2017.

Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, οι Προοπτικές Απασχόλησης για την Βόρεια Ελλάδα ανέρχονται σε ποσοστό +3%. Εμφανίζονται μειωμένες

κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά βελτιώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Από τους 750 εργοδότες που συμμετείχαν στην έρευνα, το 14% των εργοδοτών αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 12% προβλέπει μείωση και το 72% δεν αναμένει κάποια αλλαγή. Ταυτόχρονα, οι ισχυρότερες Προοπτικές αναμένονται να καταγραφούν στον τομέα της Γεωργίας και στον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15% και +14% αντίστοιχα. Παράλληλα, οι εργοδότες στον τομέα Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) καταγράφουν επιφυλακτικά

αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων με Προοπτικές της τάξης του +10%, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα Δημόσιο και Κοινωνικές Υπηρεσίες διαμορφώνονται στο +9%.

Επίσης, οι Προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται στον τομέα της Μεταποίησης και στον τομέα των Μεταφορών και Επικοινωνιών, όπου καταγράφονται οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης με ποσοστό -3% και -4% αντίστοιχα. Τέλος, οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναμένουν μια δραστήρια αγορά εργασίας, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%. Ωστόσο, οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν αβέβαιο κλίμα προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -1%.

### 4 εκπαιδευτικά προγράμματα από ΟΠΑ και ALLY

Για πρώτη χρονιά, το MBA του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών σε συνεργασία με την εταιρεία Στρατηγικού Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας, Ally σχεδίασαν και υλοποίησαν, μέσω του ΚΕΚ/ΟΠΑ, τέσσερα καινοτόμα εκπαιδευτικά προγράμματα σύντομης διάρκειας και ειδικότερα: 1. Επιχειρηματικότητα στην Ποιοποίηση, 2. Επιχειρηματικότητα στη Ζυθοποιία, 3. Επιχειρηματικότητα στην Οινοποιία και 4. Επιχειρηματικότητα στη Βιομηχανία της Μόδας. Στόχος των προγραμμάτων είναι κάθε διδακτική ενότητα να προσφέρει στους συμμετέχοντες σύγχρονη και εμπειριστατωμένη γνώση, καθώς και παρουσίαση πραγματικών case studies από διακεκριμένους επαγγελματίες και στελέχη με χρόνια εμπειρία στους τομείς τους. Αξίζει να σημειωθεί πως οι διδακτικές αυτές θεματικές διοργανώνονται για πρώτη φορά

σε Ελλάδα, Κύπρο και Βαλκάνια. Επιστημονικός υπεύθυνος των προγραμμάτων είναι ο καθηγητής **Γιώργος Κουρέτας**, Διευθυντής του MBA. Τα τρία πρώτα courses, σχετικά με την Επιχειρηματικότητα στο Αλκοόλ, ξεκινούν στις 17 Φεβρουαρίου 2017 ενώ το πρόγραμμα για την Επιχειρηματικότητα στη Βιομηχανία της Μόδας στις 3 Μαρτίου 2017. Όλα τα courses θα έχουν διάρκεια 6 εβδομάδες και κάθε εβδομάδα θα καλύπτεται από διαφορετική θεματολογία, με μια σύγχρονη και σφαιρική προσέγγιση για τα πιο θεμελιώδη ζητήματα όπως το Marketing, το Management, η Δημιουργία ενός Brand, η Προσέγγιση των Media, οι Εξαγωγές και οι Τρόποι Προώθησης στο Εξωτερικό. Περισσότερες πληροφορίες: <http://kek.aueb.gr/el/grid3/programs#>

### Workshop από το CSR Hellas και το ΕΣΕΔ

Για τον νέο νόμο περί δημοσιοποίησης μη χρηματο-οικονομικών πληροφοριών



Το CSR Hellas και το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης διοργάνωσαν, την Τρίτη 13 Δεκεμβρίου στο Χρηματιστήριο Αθηνών, το πρώτο workshop για τον νέο Νόμο 44032016 περί δημοσιοποίη-

σης μη χρηματο-οικονομικών πληροφοριών με θέμα «Λογοδοσία ΕΚΕ & Χρηματο-Οικονομική Αποτύπωση». Το workshop παρακολούθησαν περισσότερα από 60 άτομα, CFOs και στελέχη επιχειρήσεων των τμημάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Οικονομικών & Νομικών Υπηρεσιών. Σκοπός του workshop ήταν η διερεύνηση των επιπτώσεων του Νόμου στην εφαρμογή πολιτικών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σε σχέση με τις λογιστικές και φοροτεχνικές απαιτήσεις μέσω ενός γόνιμου

διαλόγου μεταξύ κρατικών αρχών, επιχειρήσεων και φορέων. Μετά τον χαιρετισμό που απηύθυνε ο **Βασίλης Γκόβαρης**, Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών του ΑΤΗΕΧ. Η **Μαρία Αλεξίου**, Πρόεδρος του CSR Hellas, έκανε αναφορά στις διαφορές των ρυθμίσεων μεταξύ της Ευρωπαϊκής Οδηγίας και του Νόμου, τονίζοντας παράλληλα τη σημασία του νέου Νόμου ο οποίος αποτελεί μια ευκαιρία ενίσχυσης της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης προς τις επιχειρήσεις.

Save the Date: 23/01/2017  
Early Bird -15% έως 31/12/2016  
♦ Περιορισμένος Αριθμός Θέσεων ♦

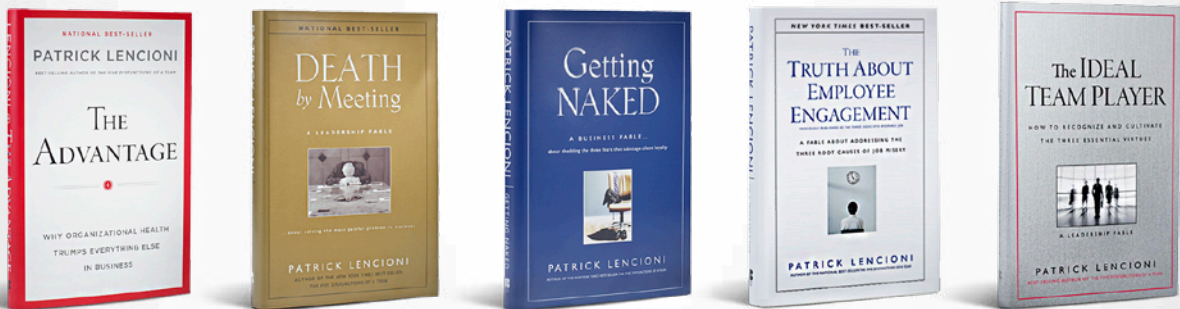
# ♦ The Advantage ♦

Why Organisational Health  
trumps everything else in business!

by



Η **Boussias Communications** παρουσιάζει ένα εντατικό ολόημερο training από την κορυφαία συμβουλευτική εταιρεία του βραβευμένου business & leadership guru και συγγραφέα **Patrick Lencioni**, βασισμένο στα 5 best-sellers:



Εξασφαλίστε τη θέση σας στο **Masterclass** και λάβετε πιστοποιημένες γνώσεις, πρακτικά εργαλεία και πλούσιο έντυπο υλικό, ώστε την επόμενη μέρα να:

- Διαμορφώσετε την επιχείρησή σας σε ένα μακροπρόθεσμο υγιή οργανισμό
- Βελτιώσετε την απόδοση των ομάδων εργασίας σας
- Ενδυναμώσετε άμεσα το engagement των ανθρώπων σας
- Ενισχύσετε την παραγωγικότητα των meetings σας
- Εξελιχθείτε οι ίδιοι σε "ideal team players"

**ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΕ:**

- Διευθυντές Τμημάτων και Επικεφαλής Ομάδων
- Γενικούς Διευθυντές
- Διευθυντικά Στελέχη HR
- HR Consultants

Ο εισηγητής, **Steve Turner**, The Table Group UK, διαθέτει 30 χρόνια εμπειρίας στη διοίκηση business teams σε όλο τον κόσμο. Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε εταιρείες όπως οι HSBC, Royal Bank of Scotland και Thomson Reuters. Εσπάζοντας στο βέλτιστο performance και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της Table Group, καταφέρνει να εμπνεύσει τις ομάδες και τους ηγέτες που εκπαιδεύει διεθνώς.

**boussias | communications**

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφείδα, Τ: 210-6617777 φα. 115  
E: mkalifida@boussias.com

**MASTERCLASS**

## Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης από τη SAP & για το 2016

Η Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα αποτελεί ουσιαστική προτεραιότητα για τη SAP Hellas η οποία ενσωματώνεται ξεκάθαρα στη στρατηγική, την κουλτούρα και την καθημερινή λειτουργία της εταιρείας. Και για το 2016, μέσα από πληθώρα δράσεων και με την απόλυτη συμμετοχή και στήριξη των εργαζομένων της, η SAP Hellas απέδειξε εμπράκτως τη δέσμευσή της για την ενίσχυση της εκπαίδευσης και την ανάπτυξη της καινοτομίας, την υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων και την καταπολέμηση της ανεργίας. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2016 υλοποιήθηκε για πρώτη φορά το πρόγραμμα SAP Social Sabbatical, μέσα από το οποίο 12 επιλεγμένα στελέχη της εταιρείας εργάστηκαν εθελοντικά για ένα μήνα με τέσσερις ελληνικές start-ups, το SAP next-gen Forum όπου παρουσίασε σε φοιτητές και νέους απόφοιτους όλες τις τελευταίες τεχνολογικές εξελίξεις και αναδεικνύοντας ευκαιρίες απασχόλησης και καινοτομίας στον κλάδο της Πληροφορικής και της ψηφιακής τεχνολογίας, η στήριξη για 6η συνεχόμενη χρονιά του Σωματείου Επιχειρηματικότητας Νέων, η συνεργασία της με το Κέντρο Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ACEin), η υποστήριξη του διαγωνισμού Beyond Hackathon της Eurobank και, τέλος, η υποστήριξη του έργου του ΚΕΘΕΑ, οργανώνοντας και συμμετέχοντας στη δράση «RUN with NO LIMITS».

## Πολληπλά Μηνύματα από το 10ο CEO Summit του Τομέα Ηγεσίας της ΕΕΔΕ

Το 10ο CEO Summit, με θέμα «Η Δύναμη του ΕΝΟΣ στο ΜΑΖΙ»: Είναι η Συν – Εργασία λέξη ελληνική; πραγματοποιήθηκε στις 7 Δεκεμβρίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, από τον Τομέα Ηγεσίας της ΕΕΔΕ, με συνδιοργανωτές τον ΣΕΒ, το ΙΟΒΕ, τη Λέσχη Επιχειρηματικότητας και τον ΣΕΤΕ. Ο πρόεδρος της Οργανωτικής Επιτροπής, Γιώργος Πίττας, ανέφερε μεταξύ άλλων: «Αναδεικνύοντας τη δύναμη του “μαζί” προχωράμε σε ένα πεδίο μεγάλης σπουδαιότητας γιατί παρόμοια δράση προϋποθέτει την ύπαρξη αξιών και ιδεών. Η συνέργεια προϋποθέτει εμπιστοσύνη, η οποία απαιτεί ειλικρίνεια που με τη σειρά της αναπτύσσει τη συναντίληψη, την ατομική δέσμευση σε ομαδικό στόχο, τον διαρκή αγώνα για τον κοινό σκοπό και έχει συλλογικά αποτελέσματα με κοινό, αλληλά και ατομικό, όφελος». «Η Ηγεσία είναι αυτή που με τη συμπεριφορά της, την αξιοπιστία της, αλληλά κυρίως με την αποτελεσματικότητά της, θα δείξει το δρόμο για να ακολουθήσει ολόκληρη η κοινωνία. Χωρίς ηγεσία δεν υπάρχει ούτε εμπιστοσύνη, ούτε συνεργασία. Και χωρίς εμπιστοσύνη δεν υπάρχει πρόοδος και εξέλιξη» τόνισε ο πρόεδρος της Δ.Ε. του Τομέα Ηγεσίας της ΕΕΔΕ, Νίκος Βασιλείου, στον χαιρετισμό του προσθέτοντας ότι «ο ηγέτης είναι εκείνος που πρέπει να πρωτοστατήσει στο νέο μοντέλο ανάπτυξης». Από την πλευρά του, ο πρόεδρος του ΔΣ της ΕΕΔΕ, Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος υπογράμμισε ενδεικτικά ότι η έννοια της Ηγεσίας, της ομαδικότητας και τέλος, της αποτελεσματικότητας είναι τρεις βασικές έννοιες που μπορεί να κάνουν τη διαφορά.

## ΕΕΔΕ: 3η σειρά για το ΠΜΣ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων στην Κέρκυρα

Η Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) σε συνεργασία με το Επιμελητήριο της Κέρκυρας ανακοίνωσε την έναρξη της 3ης Σειράς του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων στις 3 Φεβρουαρίου 2017 στην Κέρκυρα. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα

είναι ειδικά σχεδιασμένο για στελέχη επιχειρήσεων που επιθυμούν να προετοιμαστούν έγκαιρα για θέσεις αυξημένης ευθύνης. Απευθύνεται σε πτυχιούχους ΑΕΙ – ΤΕΙ με τριετή εργασιακή εμπειρία και σε στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών που διαθέτουν οκταετή επαγγελματική

εμπειρία και θέση ευθύνης. Το πρόγραμμα μετρά 27 χρόνια επιτυχημένης πορείας, με περισσότερες από 2.000 εταιρίες που έχουν εμπιστευθεί την εκπαίδευση των στελεχών τους και περισσότερα από 4.200 στελέχη που έχουν αποφοιτήσει πανελλαδικά σε 26 πόλεις.

**Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν**

# 2017

**MASTERCLASS: “THE ADVANTAGE – WHY ORGANISATIONAL HEALTH TRUMPS EVERYTHING ELSE IN BUSINESS!”**  
23 Ιανουαρίου

**RECRUITMENT STRATEGIES**  
21 Φεβρουαρίου

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017**  
Μάρτιος

**YOUTH\_SKILLS & EMPLOYABILITY CONFERENCE**  
Απρίλιος

## Η Lavisoft υλοποιεί έργο HR στην Προμετάλλ Μπακλή

Η LAVISOFT Συστήματα Πληροφορικής υπέγραψε σύμβαση για την εγκατάσταση της λύσης της HR Production Master στην Προμετάλλ Μπακλή, ένα από τα μεγαλύτερα ανεξάρτητα κέντρα

διανομής & επεξεργασίας λευκοσιδήρου στην Ευρώπη και το μεγαλύτερο ανοξείδωτο χάλυβα στα Βαλκάνια. Αντικείμενο του HR Production Master αποτελεί ο έλεγχος των κέντρων κόστους

του χώρου της παραγωγής μιας βιομηχανίας – βιοτεχνίας με στόχο, μέσα από την κατάλληλη επεξεργασία, τη βελτιστοποίηση της απόδοσης του εργατικού δυναμικού.

### Ολοκληρώθηκε το 1ο Συνέδριο Φαρμακευτικού Δικαίου

Με επιτυχία στέφθηκε το 1ο Συνέδριο Φαρμακευτικού Δικαίου που διοργάνωσε ο ΣΦΕΕ στις 8 Δεκεμβρίου στο Marousi Plaza. Στο συνέδριο συμμετείχαν πάνω από 250 άτομα, άμεσα ή έμμεσα απασχολούμενα στον κλάδο, γεγονός που ανέδειξε την ανάγκη του κλάδου για ενημέρωση πάνω σε ένα δαιδαλώδες νομικό πλαίσιο και ανταλλαγή απόψεων επί δύσκολων ζητημάτων, όπως η διαφάνεια, η δεοντολογία, η δημοσιοποίηση παροχών προς τους επαγγελματίες Υγείας. Τις εργασίες του συνεδρίου άνοιξε η Δήμητρα Λεμπέση, Νομικός Σύμβουλος του ΣΦΕΕ.

## Η Weber Shandwick στα European Excellence Awards

Διάκριση για το πρόγραμμα «Μετρήσεις Ζωής» της Novartis Hellas. Η Weber Shandwick ήταν η μόνη εταιρεία Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων από την Ελλάδα, η οποία βραβεύτηκε στα European Excellence Awards 2016 στις 8 Δεκεμβρίου στο Βερολίνο. Το πρόγραμμα «Μετρήσεις Ζωής» που σχεδίασε και ανέπτυξε από κοινού με τη Novartis Hellas κατέκτησε το European Excellence Award στην κατηγορία «Ελλάδα, Κύπρος».

### Διάκριση της Data Communication στα Εθνικά Βραβεία Εξυπηρέτησης Πελατών 2016

Η Data Communication κατέκτησε την 1η θέση στην κατηγορία «Ολοκλήρωση Διαύλων Εξυπηρέτησης Πελάτη - OmniChannel Customer Service (Οργανισμός)» στα Εθνικά Βραβεία Εξυπηρέτησης Πελατών 2016 που διοργάνωσε το Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών, την Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2016.

Πρόκειται για το 6ο βραβείο που απονέμεται στην Data Communication τα τρία τελευταία χρόνια για την ποιότητα εξυπηρέτησης των πελατών της και το τέταρτο κατά σειρά, τις τρεις τελευταίες χρονιές που συμμετέχει στο διαγωνισμό «Εθνικά Βραβεία Εξυπηρέτησης Πελατών». Για μία ακόμη φορά η Data Communication ήταν η μοναδική εταιρεία πληροφορικής που βραβεύτηκε στον διαγωνισμό. Με αφορμή τη νέα αυτή βράβευση, η Ζωή Δουζένη, Αντιπρόεδρος της Data Communication, σημείωσε μεταξύ άλλων: «Η ικανοποίηση του πελάτη είναι έργο όλων των ανθρώπων μας που βρίσκονται 24/7 δίπλα στους πελάτες μας, ενστερνιζόμενοι τον κοινό μας motto, 'να βρισκόμαστε, τόσο κοντά στον πελάτη, ώστε να προσφέρουμε λύσεις στις ανάγκες του, πριν ακόμη ο ίδιος τις συνειδητοποιήσει'».

## Η Manifest Services αρωγός της Bat Hellas για το Job Center

Η Manifest Services, εταιρεία Facility Management, αποτέλεσε σημαντικό αρωγό στην υλοποίηση του Job Center, το οποίο αποτελεί πρωτοβουλία της

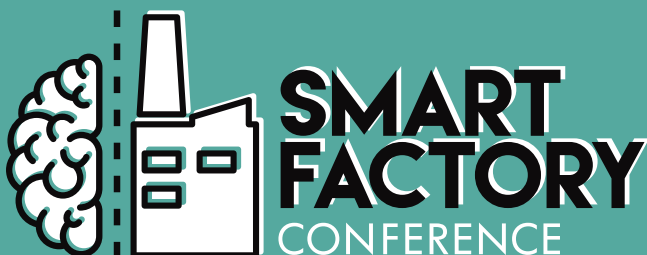
British American Tobacco Hellas σε συνεργασία με τον Δήμο Αθηναίων. Συγκεκριμένα, η Manifest Services με πολύχρονη πείρα και καταρτισμένο

προσωπικό ανέλαβε τα έργα για τη δημιουργία και διαμόρφωση του Job Center, καθώς και των βοηθητικών χώρων που απαιτεί η λειτουργία του.

Διοργάνωση

**Plant**

Με την τιμητική υποστήριξη



**A NEW ERA OF MANUFACTURING**  
ΤΕΤΑΡΤΗ 22 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2017 | ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ MAROUSSI PLAZA  
[www.smartfactoryconference.gr](http://www.smartfactoryconference.gr)

# σελφ σέρβις CEO Forum 2017



**ΕΚΤΑΚΤΗ ΕΙΔΗΣΗ! Ο Dick Boer στην Αθήνα.**

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου **Ahold Delhaize, Dick Boer**, αποδέχθηκε την πρόσκληση του «σελφ σέρβις» και θα είναι ο κεντρικός ομιλητής στο συνέδριο «σελφ σέρβις CEO Forum 2017».

**SAVE  
THE DATE**  
Δευτέρα  
**20 Μαρτίου**  
Συνεδριακό  
Κέντρο ΔΑΪΣ

## Διαμεσολάβηση- η σύγχρονη και αποτελεσματική λύση για τις διαφορές μας.



του **Νικόλα Κανελλόπουλου**, Γενικός Γραμματέας του Οργανισμού Προώθησης Εναλλακτικών Μεθόδων Επίλυσης Διαφορών- ΟΠΕΜΕΔ

Ο θεσμός της Διαμεσολάβησης είναι ένας εναλλακτικός τρόπος εξωδικαστικής επίλυσης διαφορών, που τα τελευταία χρόνια μπήκε στη ζωή των Ελλήνων σε μια προσπάθεια να δώσει λύσεις σε υποθέσεις, μέσα σε μικρό χρονικό διάστημα.

Πρόκειται για μια διαδικασία, χάρη στην οποία τα δύο μέρη με τη βοήθεια ενός τρίτου, ουδέτερου και αμερόληπτου ατόμου, του διαπιστευμένου Διαμεσολαβητή, επιτυγχάνουν την επίλυση της διαφοράς τους. Οι εμπλεκόμενοι στη διαδικασία συζητούν και διαπραγματεύονται με απόλυτη εχεμύθεια και με την καθοριστική συμβολή του Διαμεσολαβητή. Ο ρόλος του είναι να βοηθήσει τα μέρη να επιλύσουν τη διαφορά τους, ακόμα και αν οι προσπάθειες επίλυσής της, σε προγενέστερο χρόνο, δεν είχαν καρποφορήσει.

Όσοι έχουν την εμπειρία μιας δικαστικής διαμάχης γνωρίζουν καλά τόσο το οικονομικό όσο και το ψυχολογικό κόστος που έχουν υποστεί, τον πολύτιμο χρόνο που έχουν χάσει

ενώ σε πολλές περιπτώσεις έχουν απολέσει μία σχέση ή μία σημαντική συνεργασία.

Η Διαμεσολάβηση για πολλές υποθέσεις μπορεί να αποτελέσει τη λύση για όλα τα παραπάνω προβλήματα, αφού διεξάγεται άμεσα, το κόστος είναι πολύ χαμηλότερο και με δεδομένη τη συναινετική διάθεση που κυριαρχεί μεταξύ των δύο πλευρών, οι σχέσεις και οι συνεργασίες διαφυλάσσονται και σε πολλές περιπτώσεις διευρύνονται.

Για όσους επιθυμούν να διευθετήσουν τη διαφορά τους σε ένα πολιτισμένο περιβάλλον παραγωγικού διαλόγου σε άμεσο χρόνο και με απόλυτο έλεγχο της διαδικασίας, ο θεσμός της Διαμεσολάβησης είναι η λύση. Πρόσφατα προστέθηκε ένα νέο άρθρο στον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (214Γ), με το οποίο το Δικαστήριο προτείνει πλέον στους διαδίκους την προσφυγή σε διαδικασία Διαμεσολάβησης, εφόσον αυτό ενδείκνυται με βάση τα χαρακτηριστικά της υπόθεσης.

Οι υποθέσεις που μπορούν να επιλυθούν με Διαμεσολάβηση αφορούν σε αστικές και εμπορικές διαφορές. Ειδικότερα, εφαρμόζεται σε υποθέσεις οικογενειακές, εργατικές,

μισθωτικές, κατασκευαστικές, προσβολής της προσωπικότητας, διαφορές από δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, εταιρικές διαφορές, υποθέσεις ιατρικής αμέλειας κ.α.

Στην υπόλοιπη Ευρώπη αλλά και στις Η.Π.Α, για τις επιχειρήσεις η Διαμεσολάβηση αποτελεί συνήθως τη μοναδική επιλογή. Μεγάλες και πολύπλοκες υποθέσεις ανταγωνισμού έχουν επιλυθεί διασφαλίζοντας όχι μόνο τη διατήρηση αλλά σε πολλές περιπτώσεις και τη διεύρυνση της συνεργασίας. Στις οικογενειακές υποθέσεις που η διάρρηξη των σχέσεων είναι κομβική για την ισορροπία των μελών, η Διαμεσολάβηση μπορεί να παίξει καθοριστικό ρόλο για τη ρύθμιση περιουσιακών και οικονομικών θεμάτων καθώς και για τη συμφωνία διαμόρφωσης της νέας πραγματικότητας για τα μέλη της οικογένειας και ειδικότερα για τα παιδιά.

Η ένταξη του θεσμού αυτού στη χώρα μας αποτελεί μία πρόοδο σε πολλά επίπεδα και μία νέα πολιτισμένη αντίληψη για το πώς διαχειριζόμαστε τις διαφορές μας. Τις βλέπουμε ως ευκαιρία για να εξελιχθεί ενδεχομένως μία σχέση ή μία συνεργασία και όχι μία αφορμή για να λήξει. Αφήνουμε πίσω μας τη διάθεση σύγκρουσης και επιδιώκουμε τη συναίνεση μέσω της εμπλοκής μας σε μία διαδικασία στην οποία έχουμε λόγο και άποψη. Μία διαδικασία που μας επιτρέπει να συνδιαμορφώσουμε το αποτέλεσμα και όχι αυτό να μας επιβληθεί όπως συμβαίνει με τις δικαστικές αποφάσεις.

### Η επιλογή της Διαμεσολάβησης συνεπάγεται:

- Άμεση επίλυση της διαφοράς
- Πιο οικονομική διαδικασία
- Ενεργή συμμετοχή στη διαμόρφωση του αποτελέσματος
- Διασφάλιση και προστασία της σχέσης-συνεργασίας
- Εξασφάλιση του απορρήτου του περιεχομένου των διαπραγματεύσεων και της ενδεχόμενης συμφωνίας

Το αποτέλεσμα της διαδικασίας αποτελεί εκτελεστό τίτλο που έχει την ίδια ισχύ με την δικαστική απόφαση.

[www.opemed.gr](http://www.opemed.gr)



## Χριστουγεννιάτικες προτάσεις από την Aoc

Τέσσερις προτάσεις για δώρα που υπόσχονται να ενισχύσουν την παραγωγικότητα στο γραφείο και να αναβαθμίσουν την ψυχαγωγία στο σπίτι προτείνει η AOC: το μοντέλο Q2781PQ για το χώρο εργασίας, το μοντέλο U3277PWQU για τους οικιακούς χρήστες και τα μοντέλα AGON AG271QG & AG352Q για τους οπαδούς του gaming.

## Η Samsung στο πλευρό των μαθητών για 4η χρονιά

Η Samsung Electronics Hellas, χορηγός του εκπαιδευτικού προγράμματος «Σέβομαι τη Διαφορετικότητα», υποστήριξε τον πανελλήνιο διαγωνισμό «Λέμε όχι στο σχολικό & διαδικτυακό εκφοβισμό» για τέταρτη συνεχή χρονιά. Ο διαγωνισμός απευθύνεται σε μαθητές ηλικίας από 5η Δημοτικού έως 3η Γυμνασίου και υλοποιείται από το Διεθνές Κέντρο Ολυμπιακής Εκκευρίας και το British Council σε συνεργασία με τη Samsung Electronics Hellas, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. Στο πλαίσιο του διαγωνισμού, που διήρκεσε από τις 19 Σεπτεμβρίου έως τις 5 Δεκεμβρίου, πραγματοποιήθηκε πρόσφατα η τελετή βράβευσης των σχολείων που προκρίθηκαν από την κριτική επιτροπή για τα καλύτερα βίντεοπαρουσιάσεις με θέμα τη διαφορετικότητα. Ο μεγάλος νικητής που επιβραβεύτηκε από τη Samsung με έναν πλήρη εξοπλισμό «Ψηφιακής Τάξης» ήταν το 13ο Δημοτικό Σχολείο Σερρών.

## Ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα EKE των Nesquik

Μέσα από το πρόγραμμα «Καλή μέρα με μία καλή πράξη» των δημητριακών Nesquik της Nestlé, το οποίο πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Μη Κυβερνητικό Σωματείο Δεσμός, χιλιάδες παιδιά κάθε ηλικίας εμπνεύστηκαν και επέλεξαν να ακολουθήσουν έναν θετικό τρόπο ζωής, αξιοποιώντας τη δημιουργικότητά τους για να στηρίξουν άλλα παιδιά που το έχουν ανάγκη. Μεταξύ άλλων, το πρόγραμμα ενίσχυσε με τη συνεισφορά τους και σχολεία, όπως τα ιδιωτικά εκπαιδευτήρια Αυγουλιέα.



## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Δεκέμβριος 2016, Τεύχος 137

### 34. Assessment Centers

Τα κέντρα αξιολόγησης είναι μια σύγχρονη μέθοδος αξιολόγησης της απόδοσης και η αξιολόγηση των επιδόσεων είναι μια δραστηριότητα της Διεύθυνσης Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού τόσο πολύτιμη όσο και χρήσιμη για την επιτυχημένη πορεία ενός οργανισμού.



### 46. Leadership Skills

Η ανάγκη ύπαρξης του ταλέντου της ηγεσίας στις σύγχρονες εταιρείες είναι αδιαμφισβήτητη. Φαίνεται πως οδοένα και περισσότερο έχει αρχίσει να εμπεδώνεται η άποψη ότι οι ηγετικές ικανότητες -ή τουλάχιστον κάποιες από αυτές- αφενός μπορούν να διδαχθούν και να αναπτυχθούν, αφετέρου ότι δεν αφορούν μόνο στην ανώτατη διοίκηση ενός οργανισμού, αλλά και σε στελέχη και εργαζόμενους χαμηλότερων βαθμίδων στην εταιρική ιεραρχία. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, οι εταιρείες αναγνωρίζουν τη σημασία των προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων για το σύνολο του οργανισμού και προβαίνουν στις αντίστοιχες ενέργειες και επενδύσεις.

### 54. Change Management

Η συνεχής αλλαγή είναι μέρος της οργανωτικής ζωής, όμως οι άνθρωποι τείνουν να αντιστέκονται σε ό,τι νέο και κυρίως άγνωστο. Καταλυτικό ρόλο στη διαχείριση της αλλαγής φέρουν τα στελέχη του Ανθρώπινου Δυναμικού που καλούνται να ομαλοποιήσουν το εργασιακό περιβάλλον και να εξασφαλίσουν την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού. Ταυτόχρονα, έχουν την ευθύνη να επικοινωνήσουν τις αλλαγές αυτές στις εκάστοτε ομάδες με συνοδοιπόρο την ηγεσία/διοίκηση της εταιρείας και να λειτουργήσουν ως φορείς θετικής δράσης.



Αρχισυντάκτρια:  
Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:  
Νάνσυ Βλάχακη  
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:  
Κωνσταντίνος Κίντζιος  
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:  
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα

Συνδρομές:  
Αμαλία Ψιλούδη  
e-mail: apsiloudi@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

**boussias | communications**

Παρακολουθήστε on demand την τελετή απονομής στο  
www.hrwards.gr



# HR 2016 awards



## Έλαμψαν τα αστέρια του HR για το 2016!

Σε εξαιρετικά εορταστική και Χριστουγεννιάτικη ατμόσφαιρα πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου, στο Athenaeum InterContinental, η δεύτερη τελετή απονομής των HR Awards.

Περισσότερα από 300 υψηλόβαθμα στελέχη επιχειρήσεων από όλους τους κλάδους, εκπρόσωποι Υπουργείων, Φορέων, Ινστιτούτων, Πανεπιστημίων καθώς και εκπρόσωποι Τύπου, βρέθηκαν στην Τελετή Απονομής, επικροτώντας τις καλύτερες ανθρωποκεντρικές πρακτικές. Τα HR Awards διοργανώθηκαν για δεύτερη φορά, από το περιοδικό HR Professional και τη Boussias Communications, με στόχο να «φωτίσουν» και να αναδείξουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Συνολικά διακρίθηκαν 34 εταιρείες από ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικής δραστηριότητας και ΜΚΟ. Πιο συγκεκριμένα, το Χρυσό Βραβείο απέσπασαν οι εταιρείες: Nestlé Ελλάς, ΑΒ Βασιλόπουλος, Όμιλος Εταιρειών ΟΤΕ, Summit & AbbVie Hellas, Avis, Ελλάς - Unilever Hellas, IRI, Public, Accenture, Global Shapers Athens Hub και Τράπεζα Πειραιώς.



M. Αναστασοπούλου, Παρουσιάστρια της βραδιάς



A. Κατσουλιέρη, Αρχισυντάκτρια HR Professional



Ιδιαίτερη τιμή για τη διοργάνωση αποτέλεσε η live παρουσία του Προέδρου της Κριτικής Επιτροπής, **Richard Boyatzis**, ο οποίος στο χαιρετισμό του κατά την έναρξη της Τελετής Απονομής ανέφερε μεταξύ άλλων: «Σήμερα είναι μία σημαντική βραδιά, καθώς μέσω των HR Awards, δίνεται η ευκαιρία να αναδειχθεί η σημασία του σπουδαιότερου κεφαλαίου των επιχειρήσεων». Οι άνθρωποι αποτελούν αναμφισβήτητη την κινητήρια δύναμη των οργανισμών, όμως χωρίς την ενεργοποίησή τους, τη συνεχή ανάπτυξή τους και την απαραίτητη έμπνευση, οι εταιρείες δεν διαθέτουν απολύτως τίποτα, όπως χαρακτηριστικά υπογράμμισε ο ίδιος. «Ο ενθουσιασμός που διέκρινε σε όλες τις υποψηφιότητες που υποβλήθηκαν και το υψηλό επίπεδο των έργων είναι ενδεικτικά της αξιόλογης δουλειάς που πραγματοποιείται από την ελληνική κοινότητα του HR. Απόψε, βρισκόμαστε εδώ για να αναδείξουμε τις εταιρείες εκείνες που επιτελούν εξαιρετικό έργο!».

*Τα βραβεία απένειμαν στους νικητές της βραδιάς ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Κριτικής Επιτροπής καθώς και ο Χρήστος Γιατράς, Sales Manager του Μεγάλου Χορηγού των Βραβείων, Epsilon HR.*

### Κριτική Επιτροπή

Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε από έγκριτη Κριτική Επιτροπή στην οποία συμμετείχαν οι:

- **Richard E. Boyatzis**, Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής, Καθηγητής Organizational Behavior, Psychology και Cognitive Science στο Case Western Reserve University και Καθηγητής στο τμήμα People/Organizations του ESADE
- **Gilles Gambade**, Πρόεδρος του Hellenic Coaching Association/EMCC Greece
- **Αναστασία Π. Rush**, Πρόεδρος του Ελληνικού Παραρτήματος του Διεθνούς Employee Assistance Professionals Association -EAPA Int.
- **Κωνσταντίνος Αγραπιδάς**, Διευθυντής Αμοιβής της Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
- **Μαρία Βακόλα**, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- **Αντώνης Γκορτζής**, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN)
- **Δρ. Διονύσης Διονυσίου**, Επίκουρος Καθηγητής Οργάνωσης και Διοίκησης, Ακαδημαϊκός Διευθυντής MSc. in Strategic HRM, ALBA Graduate Business School at The American College of Greece
- **Ολυμπία Καμινιώτη**, Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων στο Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)
- **Αλέξανδρος Κομίνης**, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ)
- **Κωνσταντίνος Κρεμαλής**, Ομ. Καθηγητής Πανεπιστημίου Αθηνών & Δικηγόρος Αρείου Πάγου, Ειδικευμένος σε θέματα Εργατικού Δικαίου, Κοινωνικού Δικαίου, Ασφαλιστικού Δικαίου και Δικαίου της Υγείας
- **Μαρίκα Λάμπρου**, Μέλος ΔΣ της Εταιρίας Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)
- **Νάνσυ Μαλλήρου**, Πρόεδρος του International Coach Federation (ICF) Greek Chapter
- **Αννα Μαμαλάκη**, Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ
- **Θεόδωρος Τόλλης**, Πρόεδρος της Ένωσης Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (ΕΝΙΔΕΑ)



### Κριτήρια

Η Επιτροπή εξέτασε τα αναλυτικά στοιχεία και την τεκμηρίωση που κατέθεσαν οι συμμετέχουσες εταιρείες και αποφάσισε με γνώμονα παραμέτρους όπως: η συμβολή της ενέργειας σε σχέση με τις επιχειρηματικές ανάγκες του οργανισμού, η συμβολή του προγράμματος σε σχέση με τις ανάγκες των εργαζομένων και τη βελτιστοποίηση της εργασιακής τους καθημερινότητας, ο σχεδιασμός, η μεθοδολογία και ο τρόπος υλοποίησης του προγράμματος, η καινοτομία της ενέργειας καθώς και τα ποιοτικά και ποσοτικά αποτελέσματα της δράσης. Σημειώνεται ότι Χρυσό Βραβείο απονεμήθηκε σε όσες υποψηφιότητες έλαβαν μέσο όρο από 8.0 και πάνω και ήταν πρώτες στην κατηγορία τους.

### Υποστηρικτές των HR Awards 2016

Μεγάλος Χορηγός των HR Awards 2016 ήταν η Epsilon HR και Υποστηρικτές η Aon και η careernet.gr. Τα βραβεία διεξήχθησαν με την υποστήριξη των ακόλουθων Φορέων, Ινστιτούτων και Πανεπιστημίων: Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ), Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ), Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (ΕΝΙΔΕΑ), Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), ΣΕΒ- ΙΒΕΠΕ, ALBA Graduate Business School at the American College of Greece, Ελληνικό Παράρτημα Employee Assistance Professionals Association (EAP Int.), Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN.GR), Hellenic Coaching Association/EMCC Greece και International Coach Federation (ICF).

Περισσότερες πληροφορίες  
μπορείτε να βρείτε στο site των βραβείων  
[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

# HR awards

2016

## Πίνακας Νικητών

Category	Company	Entry Title	Award
<b>1. Learning &amp; Development</b>			
Best Youth Employment Initiative	Nestlé Ελλάς A.E.	Nestlé needs YOUth: Η πρωτοβουλία της Nestlé για τη Νεανική Απασχόληση	GOLD
	Global Shapers Athens Hub	ReGeneration, το ολοκληρωμένο πρόγραμμα αμειβόμενης πρακτικής άσκησης	SILVER
	Papastratos	Papastratos Summer Internship Program	BRONZE
Excellence in Employee Development	Mondelēz Ελλάς AE	Unleash the Potential of People	SILVER
	B. Καυκάς A.E.	Εκπαιδευτικά προγράμματα HIPO (High Potentials)	SILVER
Excellence in Leadership Development	Henkel Hellas	Leadership in Practice@Henkel Hellas!	SILVER
	Lidl Hellas	Δυναμικός Διευθυντής Καταστήματος Lidl	SILVER
	Nestlé Ελλάς A.E. & Effect	Success Academy   Κάνοντας τους νέους πιο απασχολήσιμους	SILVER
Effective Use of Coaching – Mentoring	Atcom	Ανάπτυξη δεξιοτήτων Συναισθηματικής και Κοινωνικής Νοημοσύνης μέσω Coaching	SILVER
	Lidl Hellas	Ανάπτυξη Διευθυντών Διοικητικού Περιφερειών	BRONZE
	Valsamidis Elevators	Business Coaching by IRIS BALOGLOU	Honorable Distinction
Effective Use of e-Learning	Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος	Ευαισθητοποίηση σε Θέματα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας	SILVER
	Schneider Electric	Digital Learning στη Schneider Electric	BRONZE
	Mondelēz Ελλάς AE	Mondelēz International University	BRONZE
<b>2. Resourcing &amp; Diversity</b>			
Best Workplace Diversity Strategy	AB Βασιλόπουλος - Ahold Delhaize Group	Υποστηρίζοντας Εργαζόμενους με Αναπηρίες	GOLD
	Schneider Electric	Gender Diversity στη Schneider Electric	SILVER
	Vodafone	Diversity & Inclusion @Vodafone	BRONZE
	Mercedes-Benz Hellas	Best Workplace Diversity Strategy	Honorable Distinction
Most Effective Recruitment Strategy	Papastratos	Proactive Recruitment Strategy	Honorable Distinction
<b>3. Talent Management</b>			
Best Talent Management Strategy & Initiative	Όμιλος Εταιρειών OTE	you.grow Internal Talent Program	GOLD
	Νέα Οδός & Κεντρική Οδός	Εντοπίζοντας και Αναπτύσσοντας το ταλέντο στον αυτοκινητόδρομο	SILVER
	Xerox Hellas AEE	Διαχείριση Ταλέντων στη Xerox Hellas	BRONZE
	Mercedes-Benz Hellas	Best Talent Management Strategy	Honorable Distinction
<b>4. Employee Engagement &amp; Team Building</b>			
Best Team Building Program	SUMMIT & AbbVie Hellas AE	AbbVie Humira in HS: Go where no one has gone before	GOLD
	Όμιλος Εταιρειών OTE	Team Building: Ορεινή πεζοπορία για την προσέγγιση πυλώνων κινητής τηλεφωνίας με αντίξοες καιρικές συνθήκες για ενσερίτες – τεχνικούς	SILVER
	Manifest Services SA	Manifest All-star Game	Honorable Distinction
<b>5. Health &amp; Well-Being</b>			
Excellence in Employee Work-life Balance	Avis	Avis Benefit for you	GOLD
	Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου	Ημέρες Υγείας και Ευεξίας στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου	SILVER

Category	Company	Entry Title	Award
Excellence in Workplace Well-being	Ελαΐς - Unilever Hellas	Πρόγραμμα Ευζωίας (Wellbeing) "THRIVE"	GOLD
	AbbVie Φαρμακευτική	AbbVie, a World of Well-being	SILVER
	IRI	IRI - Health & Well-Being	BRONZE
	Schneider Electric	Well Being στη Schneider Electric	BRONZE
	Henkel Hellas	Henkel "Keeping us in Shape" program!	Honorable Distinction
	APIVITA	APIVITA Way of Living -Wellness at Work	Honorable Distinction
<b>6. Performance &amp; Rewarding</b>			
Most Effective Total Reward Strategy	IRI	IRI - Performance & Rewarding	GOLD
	Mercedes-Benz Hellas	Most Effective Total Reward Strategy	SILVER
Excellence in Performance Management Strategy / Initiative	B. Καυκάς A.E.	Performance Management στην ΚΑΥΚΑΣ: Excellence in Action!	SILVER
	Public (Retail World SA)	Global trends Performance Acceleration as development mean in a Retail way!	SILVER
<b>7. Change Management</b>			
Best Change Management Strategy / Initiative	Public (Retail World SA)	Change Management Best Practice focusing on clear Communication, each employee direct Participation & Employer Branding orientation!	GOLD
	Henkel Hellas	"Henkel: a New Start"	SILVER
	SYSTEMS SUNLIGHT	Επαναπροσδιορισμός κουλτούρας ως πυλώνας στρατηγικής αλλαγής μέσα από ένα μοντέλο High Involvement Organization	BRONZE
	Όμιλος Εταιρειών OTE	Experience the Customer Experience / Είμαστε όλοι στην πρώτη γραμμή!	BRONZE
<b>8. Technology</b>			
Most Innovative Use of Technology in HR	Accenture A.E.	Η Τεχνολογία στο HR: Διαχείριση Εταιρικών Εξόδων και Διαδικασία Πρόσληψης	GOLD
	Global Shapers Athens Hub	ReGeneration, το ολοκληρωμένο πρόγραμμα αμβιβόμενης πρακτικής άσκησης	GOLD
	ICTS Hellas Security Solutions	ICTS Hellas for HR Awards 2016	SILVER
	OWIWI	OWIWI-HIRE ONCE	SILVER
	Avis	i-Avis & HR	BRONZE
<b>9. Corporate Social Responsibility</b>			
Best CSR Initiative (with employees' involvement)	Τράπεζα Πειραιώς	Νοιάζομαι, συμμετέχω, δρω!	GOLD
	MSD	Social Hackathon : "η Δύναμη μιας ημέρας"	SILVER
	Mercedes-Benz Hellas	Best CSR Initiative	BRONZE

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

Μεγάλος Χορηγός



Υποστηρικτές



careernet.gr

Με την Υποστήριξη

