

# HR NEWSLETTER



σε 2  
ημέρες!

The "New"  
**Richard  
Boyatzis**

## ΕΡΓΑΝΗ: Αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων για τον Οκτώβριο

Μεγάλη μείωση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, για τον Οκτώβριο του 2019, καθώς προκύπτει αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων κατά 125.668 θέσεις εργασίας, δείχνουν τα στοιχεία του συστήματος «Εργάνη». Παρά την εν λόγω μείωση, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου δεκάμηνου του έτους 2019 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 161.869 νέες θέσεις εργασίας, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας. Εντούτοις, η μέτρηση του φετινού Οκτωβρίου είναι η χειρότερη από το 2001, οπότε και άρχισε η καταγραφή των στοιχείων. Αναλυτικότερα, τον προηγούμενο μήνα, από τις 248.592 προσλήψεις, μόλις οι 92.536 ή το 37,22% ήταν πλήρους απασχόλησης, οι 122.455 αφορούσαν σε μερική απασχόληση και οι 33.601 αφορούσαν σε εκ περιτροπής απασχόληση, ενώ οι αποχωρήσεις ανήλθαν σε 374.260, εκ των οποίων οι 96.034 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 278.226 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Προκύπτουν, ακόμη, 5.581 λιγότερες θέσεις εργασίας για τον Οκτώβριο του 2019, δηλαδή αρνητικό ισοζύγιο (-125.668) θέσεων εργασίας έναντι αρνητικού ισοζυγίου (-120.087) τον Οκτώβριο του περασμένου έτους. Όσον αφορά για την περίοδο Ιανουάριος - Οκτώβριος 2019, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 2.422.059 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις στις 2.260.190, εκ των οποίων οι 1.375.826 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 884.364 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Σημειώνεται, τέλος, ότι, όπως αναφέρει το υπουργείο Εργασίας, τον Οκτώβριο παρουσιάζεται πάντοτε αρνητικό ισοζύγιο που οφείλεται στην προσωρινή αποχώρηση των εποχικά απασχολούμενων λόγω τερματισμού της θερινής τουριστικής περιόδου.

## ΕΛΣΤΑΤ: ΣΤΟ 16,7% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Αύγουστο του 2019 ανήλθε σε 16,7%, έναντι του 18,9% τον περσινό Αύγουστο και του 16,9% τον Ιούλιο του 2019. Ειδικότερα, το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι αυξήθηκε σε 3.922.523 άτομα, με τους ανέργους να φτάνουν τα 788.287 άτομα, ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.214.339 άτομα. Επιπροσθέτως, σε σχέση με τον Αύγουστο του 2018, οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 69.892 άτομα (+1,8%) και οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 110.162 άτομα (-12,3%). Οι οικονομικά μη ενεργοί, τέλος, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, μειώθηκαν κατά 4.407 άτομα (-0,1%), σε σχέση με τον Αύγουστο του 2018.

## ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

**ΣΟΛ CROWE:**  
**Ο Α. ΠΟΛΥΧΡΟΝΙΔΗΣ**  
**ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ HR**

Η ΣΟΛ Crowe προχωρά στην επέκταση των δραστηριοτήτων της, διευρύνοντας τις συμβουλευτικές υπηρεσίες της με την προσθήκη των υπηρεσιών του Ανθρώπινου Δυναμικού. Συγκεκριμένα, τη θέση του διευθυντή αναλαμβάνει ο Αντώνης Πολυχρονίδης, ο οποίος διαθέτει εικοσαετή και πλέον εμπειρία στον χώρο των συμβουλευτικών υπηρεσιών, έχοντας συμμετάσχει σε μεγάλο αριθμό έργων με εταιρείες που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα κλάδων.

## ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΕΤΗΣΙΕΣ ΚΑΡΤΕΣ ΣΤΑ ΜΜΜ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Το πρώτο μέτρο στο φορολογικό νομοσχέδιο, που αναμένεται να ψηφιστεί εντός του μήνα, αφορά τη χορήγηση ετήσιων καρτών στα μέσα μαζικής μεταφοράς για τους εργαζομένους των επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις, εφόσον προμηθεύουν τους εργαζόμενους τους με κάρτες, θα βλέπουν το συγκεκριμένο κόστος να εκπίπτει στα έξοδα τους. Έτσι, και προκειμένου να καταστεί θελκτικότερο το εν λόγω μέτρο, εξετάζεται να υπάρξει μια επιπλέον προσαύξηση της τάξεως του 30%. Με απλά λόγια, για κάθε κάρτα που κοστίζει 330 ευρώ, θα περνούν στα έξοδα της επιχείρησης 400 ευρώ. Σημειώνεται ότι το συγκεκριμένο μέτρο εκτιμάται ότι θα έχει σειρά θετικών επιπτώσεων, αφού αφενός θα υπάρχει μια έμμεση αύξηση στο εισόδημα των εργαζομένων που θα τύχουν της παροχής και αφετέρου θα τονωθούν η ρευστότητα και το έργο των μέσων μαζικής μεταφοράς.

# 15<sup>th</sup> People Management

EXECUTIVE SEMINAR

**HR**  
PROFESSIONAL

**13/11/2019**

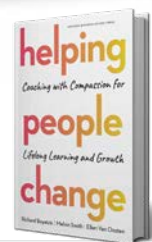
Κτήμα Αριάδνη  
(Αίθουσα Φαιστός)



## The "New" Richard Boyatzis

### Inspiring Sustained, Desired Change: How to Really Help Others Learn, Change and Grow

Ο κορυφαίος Richard Boyatzis έρχεται στην Αθήνα αμέσως μετά την έκδοση του τελευταίου του βιβλίου: **Helping People Change: Coaching with Compassion for Lifelong Learning and Growth**, για να μοιραστεί μαζί μας τεχνικές coaching αλλά και real life stories.



#### SPEAKERS



**Kalliope Barlis**

The World's Leading Phobia Relief Expert, Licensed Master Trainer of NLP®, Founder of Building Your Best Training Group and best selling author



**Karl Van Hoey**

Partner and Master Certified Coach at Otolith



**Ana Oliveira Pinto**

Executive Coach & Talent Development Consultant



**Angelos Derlopas**

Leadership & Team Coach, Developmental Dialogues, Managing partner at Positivity Coaching



**Xenia Kourtoglou**

Founder Focus Bari & e-satisfaction, Business Coach & Mentor, Author



**Krysta Tzelepi**

M.A. PCC, Leadership & Team Coach, Managing Partner Treasure Lab, International Faculty Member Solution Surfers



**Ioanna Tzougkanopoulou**

People Performance & Learning Business Leader, Leroy Merlin, Greece & Cyprus

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)

Μεγάλος Χορηγός

**IMPACT**  
THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Με την Τιμητική Υποστήριξη



Χορηγός Επικοινωνίας



**boussias | communications**

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εο. 333) E: mkalifida@boussias.com  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, Τ: 210-6617777 (εο. 271) E: lplati@boussias.com

## ICAP: «Αρκετά καλύτερες επιδόσεις» για τις εταιρείες με επικεφαλής γυναίκες

Με αφορμή την έκδοση της ICAP “Leading Women in Business”, η Διεύθυνση Οικονομικών Ερευνών και Κλαδικών Μελετών του Ομίλου, πραγματοποίησε Μελέτη για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα, η οποία παρουσιάζει συγκεντρωτικά, ορισμένα βασικά διαρθρωτικά στοιχεία και οικονομικά μεγέθη για 34.473 επιχειρήσεις από όλους τους κλάδους δραστηριότητας, εκ των οποίων οι 8.577 εταιρείες διοικούνται από Γυναίκες (Διευθύνουσα Σύμβουλος ή Διαχειρίστρια) και για τις Top 500 LWiB μεγαλύτερες εταιρείες με βάση το συνολικό κύκλο εργασιών τους την περίοδο 2017-2018. Όπως αναφέρει, μεταξύ άλλων, η **Σταματίνα Παντελαίου**, Διευθύντρια Οικονομικών Μελετών της ICAP: «Από ένα δείγμα 34.473 επιχειρήσεων, που αντλήθηκαν από τη βάση δεδομένων της ICAP, από όλους τους κλάδους δραστηριότητας, με διαθέσιμα οικονομικά στοιχεία για το 2017-2018, διαπιστώθηκε ότι οι 8.577 εταιρείες διευθύνονται από γυναίκες-στελέχη. Το ποσοστό διείσδυσης, λοιπόν, της γυναικείας επιχειρηματικότητας ανήλθε σε 24,9% το 2019 και εμφανίζεται σαφώς αυξημένο, συγκριτικά με τα προηγούμενα χρόνια. Αναλύοντας και συγκρίνοντας τα οικονομικά στοιχεία των 8,5 χιλ. που διοικούνται από γυναίκες, με τα αντίστοιχα ενός συνόλου 34 χιλ. εταιρειών προέκυψε ότι, όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος, οι εταιρείες με επικεφαλής γυναίκες εμφανίζουν αρκετά καλύτερες επιδόσεις σε όλους σχεδόν τους δείκτες κερδοφορίας και αποδοτικότητας ιδίων κεφαλαίων, σε σύγκριση με το σύνολο των επιχειρήσεων».

### PEOPLE FOR BUSINESS: REBRANDING ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ BRILLIANTPR

Σε rebranding προχώρησε η εταιρεία στρατηγικών λύσεων ανθρώπινου δυναμικού People for Business (PFB), ανανεώνοντας την εταιρική της ταυτότητα, και κατά συνέπεια, το λογότυπο και την ιστοσελίδα της, η οποία δημιουργήθηκε σε συνεργασία με την BrilliantPR. Η **Ρεβέκκα Πιτσιόκα**, CEO της People for Business, δήλωσε μεταξύ άλλων: «Στην People for Business στοχεύουμε στην συνεχή εξέλιξη και πρόοδο. Η νέα εταιρική μας ιστοσελίδα, που επετεύχθη με την πολύτιμη συμβολή της εταιρείας BrilliantPR, εκφράζει μέσα από μία μοντέρνα προσέγγιση τις αξίες, που μας χαρακτηρίζουν και μας καθιστούν μία από τις κορυφαίες εταιρείες Στρατηγικών Λύσεων Ανθρώπινου Δυναμικού».

### TECH TALENT BOOTCAMP: ΔΩΡΕΑΝ ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ SOCIALINNOV

Η Socialinnov, ο εκπαιδευτικός βραχίονας του Foundation, ανακοίνωσε την έναρξη του τρίτου κύκλου του προγράμματος Tech Talent Bootcamp, το οποίο πραγματοποιείται με την υποστήριξη της Microsoft Ελλάδας και της Αμερικανικής Πρεσβείας στην Ελλάδα. Στόχος του

προγράμματος είναι η επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στις ΤΠΕ, ενώ παρέχει τη δυνατότητα σε νέους και ανέργους να αναπτύξουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες, συμβάλλοντας στην επαγγελματική τους εξέλιξη. Επισημαίνεται ότι το Tech Talent Bootcamp είναι ένα

δομημένο, εντατικό πρόγραμμα εκμάθησης Front-End Development, συνολικής διάρκειας ενός μήνα, με τους συμμετέχοντες να αποκτούν βασικές και απαραίτητες γνώσεις δημιουργίας και διαχείρισης ιστοσελίδων, ενώ οι αιτήσεις συμμετοχής πραγματοποιούνται μέχρι τις 17 Νοεμβρίου.

### ΗΜΕΡΑ ΑΦΙΕΡΩΜΕΝΗ ΣΤΗΝ OPARACADEMY

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος, ο ΟΠΑΠ γιόρτασε στα κεντρικά γραφεία του μια ημέρα αφιερωμένη στην Opacademy. Συγκεκριμένα, οι άνθρωποι του ΟΠΑΠ μοιράστηκαν με ενθουσιασμό τι σημαίνει για τους ίδιους Opacademy και διασκέδασαν με ένα διαδραστικό «Κυνήγι θησαυρού», το παιχνίδι γνώσεων που είχε στο τέλος ένα γλυκό κέρασμα για όλους και μοναδικά δώρα εμπειρίας για τους μεγάλους νικητές. Επιπροσθέτως, η ατζέντα της ημέρας περιλάμβανε ενημέρωση για τα νέα μαθήματα που έχουν εμπλουτίσει τα Online Development Centers της Opacademy και θα είναι διαθέσιμα όλο το χρόνο για μοναδικές εκπαιδευτικές εμπειρίες.

### Η BLOCKCHAIN ΣΤΟ THESSALONIKI #JOB FESTIVAL 2019 REBORN

Η Blockchain, το joint venture της Athens Technology Center (ATC) και της Vidavo, συμμετείχε στο Thessaloniki #JobFestival 2019 Reborn, που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη το διήμερο 8-9 Νοεμβρίου. Οι συμμετέχοντες είχαν τη δυνατότητα να γνωρίσουν την ομάδα της Blockchain και τις λύσεις της, ενώ τους δόθηκε η ευκαιρία να διεκδικήσουν μία από τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας της για Front-end Developer, Mobile Application Developer, Software Engineer και DevOps Engineer.



Στο τεύχος  
Δεκεμβρίου

#### ASSESSMENT CENTERS

Τα Κέντρα Αξιολόγησης αποτελούν ένα σημαντικό εργαλείο επιλογής προσωπικού, αφού προσφέρουν πληθώρα επιλογών.

#### OUTPLACEMENT

Το outplacement αποτελεί μια ενδεδειγμένη επιλογή για την αντιμετώπιση των συνεπειών της μείωσης του ανθρώπινου δυναμικού.

#### HR IN AN AGILE WORLD

Καθώς οι εταιρείες επιδιώκουν την agile λειτουργία τους, η ΔΑΔ δεν μπορεί να μείνει παρατηρητής των εξελίξεων.

boussias | communications

#### Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

# EMPLOY/ABILITY

— THE JOB FAIR —

Organized by



# STEP into your CAREER

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ



- 40+ Κορυφαίες Εταιρείες
- CV Centre
- Open Seminars
- Guide to Postgraduate Studies

TETAPTH

**27**

🕒 10.30-20.00

NOEMBΡΙΟΥ



DIVANI  
CARAVEL  
HOTEL

Δήλωσε Συμμετοχή\* [mc-employability.gr](http://mc-employability.gr)

\*Η συμμετοχή είναι δωρεάν

Χορηγοί



Υποστηρικτής



Χορηγός Επικοινωνίας



CV Center  
powered by

Adecco

## Manpower Group: Οι 5 δεξιότητες με τη μεγαλύτερη ζήτηση στον κλάδο της παραγωγής

Η Manpower Group και η MxD, με στόχο την από κοινού διαμόρφωση μιας αναγνωρισμένης από τη βιομηχανία ταξινόμηση που καθορίζει τους ψηφιακούς ρόλους του μέλλοντος, απευθύνθηκαν σε περισσότερους από 30 ακαδημαϊκούς, κυβερνητικούς και βιομηχανικούς εταίρους. Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού, το 49% του συνόλου των ρόλων στον τομέα της Παραγωγής θα χρειαστεί να αλλάξει μέσα στα επόμενα 3 έως 5 χρόνια.

Συγκεκριμένα, μέσα από την ανάλυση της, η ManpowerGroup προσδιόρισε 165 νέους και εξελισσόμενους ρόλους σε επτά επιμέρους τομείς τεχνικής εξειδίκευσης, οι οποίοι θα αποτελέσουν τη «γέφυρα» μεταξύ του σημερινού και του μελλοντικού ανθρώπινου δυναμικού.

Επιπλέον, σύμφωνα με την έρευνα, οι πέντε δεξιότητες που αναμένεται να έχουν τη μεγαλύτερη ζήτηση στον κλάδο της παραγωγής τα επόμενα τρία χρόνια είναι οι:

1. Πιστοποίηση μεθοδολογίας SixSigma
2. Ψηφιακά καθοδηγούμενες εργαλειομηχανές
3. Γεωμετρική Διαστασιολόγηση και ανοχές διαστάσεων
4. Αυτοματισμοί κεντρικού πύργου ελέγχου
5. Συστήματα PLC (προγραμματιζόμενων λογικών ελεγκτών)

### COSMOS BUSINESS SYSTEMS: ΕΡΓΟ HR ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΕΡΥΘΡΟ ΣΤΑΥΡΟ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ LAVISOFT

Η Cosmos Business Systems και η Lavisoft Συστήματα Πληροφορικής ανέλαβαν να υλοποιήσουν το Έργο Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων και Ωρομέτρησης Προσωπικού στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό. Συγκεκριμένα, το έργο αφορά την εγκατάσταση των λύσεων Personnel MaSter, TIME MaSter & HR net MaSter της Lavisoft. Σημειώνεται ότι το Personnel MaSter αποτελεί το λογισμικό μιας ολοκληρωμένης λύσης, που έχει στόχο την πλήρη και ολοκληρωμένη κάλυψη της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, το TIME MaSter συνεργάζεται με κατάλληλους ηλεκτρονικούς σταθμούς ωρομέτρησης (Time-Attendance Terminals) για τη συλλογή στοιχείων και τέλος το HR net MaSter είναι ένα Web-based εργαλείο, με το οποίο ο εργαζόμενος έχει πρόσβαση στις προσωπικές του πληροφορίες.

### V+O: BUSINESS DAY ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η V+O Greece υλοποίησε στα γραφεία της το «V+O Business Day», μια διαδραστική εκπαιδευτική εκδήλωση γνωριμίας με τον κλάδο της επικοινωνίας και τις ευκαιρίες απασχόλησης που προκύπτουν, για όσους τον επιλέγουν ως κλάδο δραστηριοποίησης και επαγγελματικής εξέλιξης. Στο πλαίσιο της πολύχρονης συνεργασίας με το θεσμό «Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας», τα γραφεία της V+O επισκέφθηκαν νέοι και νέες, φοιτητές και απόφοιτοι ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, με στόχο να γνωρίσουν, από κοντά, τη φιλοσοφία, την εταιρική κουλτούρα, τις υπηρεσίες αλλά και τους ανθρώπους του ομίλου. Επίσης, καθ' όλη τη διάρκεια της εκπαιδευτικής εκδήλωσης, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με στελέχη της V+O, ανταλλάσσοντας απόψεις και συζητώντας για την καθημερινότητα, αλλά και για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, σήμερα, οι επαγγελματίες στο χώρο της επικοινωνίας. Σημειώνεται, τέλος, ότι ο θεσμός «Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας» υλοποιείται με την πρωτοβουλία του καθηγητή της ΑΣΟΕΕ **Ιορδάνη Λαδόπουλου** και της ομάδας των συνεργατών του.

## Προστατευτείτε από την γρίπη Θωρακίστε την υγεία των εργαζομένων σας



### Πρόληψη: η καλύτερη θεραπεία

Επειδή ο ιός της γρίπης μεταδίδεται με τα σταγονίδια που απελευθερώνονται με τον βήχα και το φτάρνισμα και τα οποία μολύνουν τόσο τον αέρα, όσο και τις επιφάνειες των αντικειμένων όπου καταλήγουν, έχει μεγάλη σημασία η απομάκρυνση των ιών της γρίπης και άλλων παθογόνων τόσο από τον αέρα όσο και από τις επιφάνειες.

Αυτό μπορεί να επιτευχθεί τοποθετώντας στο χώρο εργασίας τον καθαριστή απολυμαντή αέρα AERTE KLEAN. Εφαρμόζοντας μία προηγμένη τεχνολογία, ο AERTE προστατεύει το εσωτερικό περιβάλλον εξουδετερώνοντας πλήρως τους μικροοργανισμούς από τον αέρα αλλά και από τις επιφάνειες. Λειτουργεί αθόρυβα όλο το 24ωρο και προσφέρει διαρκή προφύλαξη από λοιμώξεις, γρίπη, αλλεργιογόνα και άλλες ασθένειες που προκαλούνται από βακτήρια, ιούς και μύκητες.



[www.airpurifier.santair.gr](http://www.airpurifier.santair.gr)



ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

boussias | communications

OFFICIAL PUBLICATION

**Marketing  
Week**

# HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS 2020

**5<sup>n</sup> ΧΡΟΝΙΑ**

Τα βραβεία για τους ανθρώπους, τα έργα και τις συνεργασίες που μεταμορφώνουν το πρόσωπο της σύγχρονης επιχειρηματικότητας, με στόχο το κοινό καλό.

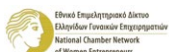


**Η Ελλάδα  
από το εγώ  
στο εμείς**

ΥΠΟΒΟΛΗ  
ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ:  
**06/12/2019**

[www.responsiblebusiness.gr](http://www.responsiblebusiness.gr)

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



**ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ:** Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 224) **E:** fkiourtsidakis@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΕΙΣ:** Βίκυ Χαραλάμπους, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 373) **F:** 210 6617 778 **E:** vcharalambous@boussias.com

# ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε: 2ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία

Με θέμα: «Με το Βλέμμα στο Μέλλον»

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε διοργανώνει το 2ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία με θέμα: «Με το Βλέμμα στο Μέλλον», στις 18 και 19 Νοεμβρίου 2019, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, υπό την Αιγίδα του Προέδρου της Ελληνικής Δημοκρατίας και την υποστήριξη του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων και των Κοινωνικών Εταιρών. Στόχος του συνεδρίου είναι να ανιχνεύσει τις σημερινές προκλήσεις στα θέματα της υγείας

και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας σε μία εποχή που οι νέες τεχνολογίες, όπως η ψηφιοποίηση, η νανοτεχνολογία, η βιοτεχνολογία και η εκτεταμένη χρήση του διαδικτύου ανατρέπουν τις καθιερωμένες μεθόδους παραγωγής και απασχόλησης και αναδιαρθρώνουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο κινούνται εργαζόμενοι και επιχειρήσεις. Στο συνέδριο συμμετέχουν διακεκριμένοι ομιλητές από Ευρωπαϊκούς Φορείς και Ινστιτούτα, καθώς και 9 κεντρι-

κοί ομιλητές από την ακαδημαϊκή κοινότητα. Παράλληλα, θα παρουσιαστούν περισσότερες από 100 εργασίες, καθώς και καλές πρακτικές επιχειρήσεων. Σημειώνεται, τέλος, ότι το συνέδριο απευθύνεται σε όλους όσους εμπλέκονται ενεργά με τη διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας της εργασίας, καθώς και σε όσους ενδιαφέρονται και παρακολουθούν τις προκλήσεις αναφορικά με το παρόν και το μέλλον της εργασίας.

## «ΗΓΟΥΜΑΣΤΕ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΑ» ΜΕ ΚΑΛΕΣΜΕΝΟ ΤΟΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗ DR. GIANVITO LANZOLLA



Με καλεσμένο τον Dr. Gianvito Lanzolla, Καθηγητή Στρατηγικής, του Cass Business School, City, University of London, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 23 Οκτωβρίου, η δεύτερη από τις τέσσερις ομιλίες της φετινής σειράς συζητήσεων «Ηγούμαστε Δημιουργικά», μιας πρωτοβουλίας που ηγείται το ΣΕΒ Κέντρο Αριστείας στη Δημιουργική Ηγεσία μαζί με το Alba Graduate Business School, The American College of Greece. Η ομιλία είχε διαδραστικό χαρακτήρα, καθώς αποτελούσε το έναυσμα ώστε το κοινό να θέσει ερωτήματα, να προβληματιστεί, να συζητήσει και να εξελιχθεί μέσω αυτής. Στηριζόμενος πάνω στην έρευνά του με πολλές-εν τη γενέσει τους-ψηφιακές εταιρείες, οι οποίες αναπτύχθηκαν επιτυχώς, αλλά και με υπάρχουσες εταιρείες που ασπάζσταν τον ψηφιακό μετασχηματισμό, ο G. Lanzolla ανέδειξε τις θεμελιώδεις αλλαγές που η αυξανόμενη διείσδυση των ψηφιακών τεχνολογιών πυροδοτεί στις δεξιότητες, την κουλτούρα, τα κίνητρα και τις δομές μίας εταιρείας. Επιπλέον, συζητήθηκαν οι επιπτώσεις και οι νέες επιταγές στην ηγεσία των ανθρώπων και των οργανισμών στην ψηφιακή εποχή.

## 2.000 ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΣΤΟ ATHENS #JOB FESTIVAL 2019

Με βασικό σκοπό την ενίσχυση της απασχόλησης μέσα από τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος υποστήριξης, ενημέρωσης και δικτύωσης μεταξύ εργοδοτών που αναζητούν προσωπικό και υποψήφιων εργαζομένων ολοκληρώθηκε το Athens #JobFestival 2019, που διοργάνωσε το Skywalker.gr. Συγκεκριμένα, οι πάνω από 2.000 επισκέπτες που παρευρέθηκαν στη φετινή διοργάνωση είχαν τη δυνατότητα να επισκεφθούν τα περίπου των 69 επιχειρήσεων από διάφορους κλάδους που αναζητούσαν προσωπικό, να συμμετάσχουν σε συνεντεύξεις για περισσότερες από 700 θέσεις εργασίας και να παρακολουθήσουν 28 ώρες workshops με θέματα σχετικά με την αναζήτηση εργασίας και την ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων.

## NN: ΕΝΑΡΞΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «MY CAREER»

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΣΕ ΜΑΘΗΤΕΣ 15 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Το ψηφιακό πρόγραμμα σχολικού επαγγελματικού προσανατολισμού «My Career», που υλοποιείται στο πλαίσιο της διεθνούς πρωτοβουλίας EKE του ομίλου NN «Future Matters», είναι πλέον διαθέσιμο σε μαθητές 15 επιλεγμένων σχολείων της Ελλάδας, έχοντας ολοκληρώσει την πιλοτική του φάση. Στόχος της ενέργειας είναι η γεφύρωση της απόστασης μεταξύ της εκπαίδευσης και της αγοράς εργασίας με συνεχή προσαρμογή στα νέα δεδομένα. Επισημαίνεται ότι το περιεχόμενο της πλατφόρμας περιλαμβάνει τεστ δεξιοτήτων και επαγγελματικών ενδιαφερόντων, πληροφορίες για πληθώρα επαγγελμάτων, έρευνες που αφορούν στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, καθώς και βίντεο με αναφορές των εθελοντών της NN Hellas σχετικά με την επαγγελματική τους σταδιοδρομία.

## ALUMIL: ΓΙΟΡΤΑΣΕ 30 ΧΡΟΝΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Την Παρασκευή 1η Νοεμβρίου γιόρτασε η ελληνική πολυεθνική εταιρεία Alumil, στο ξενοδοχείο Hyatt Regency στη Θεσσαλονίκη, την επέτειο των 30 χρόνων λειτουργίας της. Στην εν λόγω εκδήλωση παρευρέθηκαν μεταξύ άλλων, συνεργάτες και φίλοι της εταιρείας, καθώς και γνωστές

προσωπικότητες από τον επιχειρηματικό και πολιτικό χώρο της Ελλάδας. Επίσης, στο πλαίσιο της εκδήλωσης, τον συντονισμό της οποίας ανέλαβε η δημοσιογράφος **Πόνη Τσαπανίδου**, ο **Γεώργιος Μυλωνάς**, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, παρουσίασε την πορεία της

Alumil από την ίδρυσή της έως σήμερα, αναφερόμενος και στον «πράσινο» χαρακτήρα της εταιρείας, με παραγωγικές διαδικασίες που δίνουν έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος και την προσφορά λύσεων που συμβάλλουν στην υψηλή εξοικονόμηση ενέργειας.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

**Marketing  
Week**

13<sup>th</sup>

**Corporate  
Communication  
CONFERENCE**

**C-DAY 06.12.19**  
Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

# Deploying Communication to reclaim the lost decade

Οι επαγγελματίες της επικοινωνίας αναλαμβάνουν να οδηγήσουν τις εκστρατείες των επιχειρήσεων για την ανακατάληψη μεριδίων αγοράς και εταιρικής φήμης. Τα επιθετικά και εμπροσθοβαρή business plans επιχειρούν να ανακτήσουν το χαμένο έδαφος από την αναγκαστική «προσγείωση» που επέβαλε η δημοσιονομική επιτήρηση της χώρας κατά τα προηγούμενα χρόνια.

Το 13ο Corporate Communications Conference, το καθιερωμένο συνέδριο-θεσμός, με έγκριτους διεθνείς ομιλητές, στο «γύρισμα της σελίδας» για την ελληνική οικονομία, παρουσιάζει διεθνείς τάσεις, best practices, το creativity των Κανών, και τα PR campaigns που ξεχώρισαν.

## SPEAKERS



**Yvonne Van Bokhoven**

Executive VP Europe,  
**LEWIS Communications,**  
**The Netherlands** -  
PR Lions 2019, Jury Member,  
BoD Member,  
Global Women in PR



**Enric Ordeix-Rigo**

Professor of Strategic  
Management in Global  
Communication, VP,  
**Global Communication  
Institute**



**Willem de Ruijter**

Executive Director,  
Europe, **VMA GROUP**



**Bart de Vries**

Past President,  
**International Public  
Relations Association  
(IPRA)**

[www.corpcom.gr](http://www.corpcom.gr)

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ

**3M** Επιστήμη.  
Εφαρμοσμένη στη ζωή μας.™

**ΑΘΗΝΑΪΚΗ  
ΖΥΘΟΠΟΙΑ**  
Παράγουμε ένα καλύτερο αέριο



ΧΟΡΗΓΟΣ  
ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



CONFERENCE  
EXPERIENCE  
SPONSOR



**boussias|communications**

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Βασίλης Κουτσαβλής, **T:** 210-66.17.777 (εσωτ.129) **E:** vkoutsavlis@boussias.com

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Άννα Γυπαράκη, **T:** 210-66.17.777 (εσωτ.152) **E:** agyparakis@boussias.com

**ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ - ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Δημήτρης Κωνσταντέλλος, **E:** dimitris.konstantellos@gmail.com



## Η Καυκάς τιμήσε για άλλη μια φορά τη μνήμη του ιδρυτή της

Με την καθιερωμένη «Ημέρα Μνήμης και Εργαζομένων»

Η Β. Καυκάς ΑΕ, τιμώντας τη μνήμη του ιδρυτή της Βασίλη Καυκά, έχει καθιερώσει την 2 Νοεμβρίου ως «Ημέρα Μνήμης και Εργαζομένων», αποτεινώντας φόρο τιμής στη μνήμη του δημιουργού της και στα θεμέλια που εκείνος έθεσε όταν ίδρυσε την εταιρεία το 1975. Κάθε χρόνο, η εταιρεία αποδεικνύει έμπρακτα την εκτίμησή της στο προσωπικό της, που αποτελεί την κινητήρι δύναμή της, διανέμοντας τους όλα τα έσοδα των πωλήσεων λιανικής της συγκεκριμένης ημέρας. Επιπλέον, η Καυκάς ευχαρίστησε και επιβράβευσε και τους πελάτες της, κληρώνοντας περισσότερα από 600 δώρα μέσω του δικτύου των 67 καταστημάτων της στην Ελλάδα και στην Κύπρο, ενώ, παράλληλα, συνεχίζει το κοινωνικό της έργο στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται.

## MICROSOFT: «ΜΙΚΡΟΤΕΡΗ» ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΥΞΗΣΗ 40% ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

Το σύνολο του προσωπικού της θυγατρικής της Microsoft στην Ιαπωνία απαλλάχθηκε από την εργασία για πέντε συνεχόμενες Παρασκευές τον Αύγουστο του 2019, χωρίς περικοπή στη μισθοδοσία, με την εταιρεία να διαπιστώνει ότι οι εργαζόμενοι όχι μόνο ένιωθαν πιο χαρούμενοι, αλλά αύξησαν και την παραγωγικότητα τους κατά 40%, με το 94% των εργαζομένων να δηλώνει ότι προτιμά τη μικρότερη εβδομάδα εργασίας. Εκτός, όμως, από την αύξηση της παραγωγικότητας, οι εργαζόμενοι είχαν 25% λιγότερο χρόνο απουσίας από τη δουλειά τους, ενώ μειώθηκε κατά 23% η κατανάλωση ηλεκτρισμού στα γραφεία και κατά 59% η χρήση χαρτιού για εκτύπωση. Σημειώνεται, βέβαια, ότι η Microsoft Ιαπωνίας έκανε απλώς μια δοκιμή και δεν έχει καταστεί σαφές κατά πόσο τέτοιες εργασιακές αλλαγές θα εφαρμοστούν σε μονιμότερη βάση, αν και σχεδιάζει μια ανάλογη δοκιμή το φετινό χειμώνα.

## MISKO: ME RUNNING TEAM ΚΑΙ PASTA PARTY ΣΤΟ KALLITHEA NIGHT RUN



Η Misko έδωσε, για πρώτη χρονιά, το «παρών» στο Kallithea Night Run, το οποίο πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 19 Οκτωβρίου, με την πολυπληθή Misko Running Team, αλλά και με ένα Pasta Party. Συγκεκριμένα, οι δρομείς, μετά τον αγώνα, είχαν τη δυνατότητα να καταναλώσουν συνταγές ζυμαρικών Misko, με το Pasta Party να μοιράζει περισσότερες από 3.000 μερίδες, ενώ, παράλληλα, η Misko Running Team ενίσχυσε με τη συμμετοχή της το Kallithea Night Run, αποσπώντας το βραβείο της πολυπληθέστερης ομάδας, αφού

ξεπέρασε τα 80 άτομα. Τέλος, σημειώνεται ότι η ομάδα απαρτίστηκε από στελέχη, συνεργάτες και επώνυμους φίλους της Misko.

## SAMSUNG: ΕΓΙΝΕ 50 ΚΑΙ ΤΟ ΓΙΟΡΤΑΣΕ

Την 50ή επέτειο από την ίδρυση της γιόρτασε η Samsung Electronics την 1η Νοεμβρίου, με περισσότερους από 400 εργαζόμενους να συμμετέχουν στον εορτασμό στο Samsung Digital City, στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας στη Suwon και τη συμμετοχή κορυφαίων στελεχών. Ο Jay Y. Lee, Vice Chairman της Samsung Electronics, εξέφρασε την ευγνωμοσύνη του για την αφοσίωση όλων των εργαζομένων της εταιρείας, τονίζοντας τη δέσμευση να φτάσει η Samsung έναν αιώνα λειτουργίας, εμπλουτίζοντας την κληρονομιά της, ενώ από την πλευρά του, ο Kinam Kim, Vice Chairman & CEO του Device Solutions (DS) Division δήλωσε μεταξύ άλλων: «Για να εξασφαλίσουμε την επιβίωσή μας στη νέα εποχή, θα πρέπει να επιδιώξουμε την απόλυτη καινοτομία. Δεν θα πρέπει ποτέ να σταματήσουμε να μαθαίνουμε, να είμαστε τολμηροί και ατρόμητοι».



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Νοεμβρίου, τεύχος 169

### 04 COVER STORY

Με την ποιότητα, την αποτελεσματικότητα και την εξειδίκευση των υπηρεσιών του, το AS network έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη πάνω από 150 επιχειρήσεων και διαχειρίζεται τις μισθοδοσίες περισσότερων από 16.000 εργαζομένων ακολουθώντας πιστά τα υψηλότερα παγκόσμια πρότυπα εμπιστευτικότητας, διαχείρισης και επεξεργασίας δεδομένων.

### 22 BACK COVER STORY

Ο Δρ Διονύσης Διονυσίου μίλησε αποκλειστικά στο HR Professional για το MSc in SHRM και την κουλτούρα της μαθησιακής ευελιξίας που είναι απαραίτητη στις σύγχρονες επιχειρήσεις. Παράλληλα, φοιτητές, απόφοιτοι του προγράμματος και στελέχη HR, περιέγραψαν την εμπειρία των σπουδών στο Alba και τον καθοριστικό ρόλο τους στη σημερινή τους καριέρα.

### 24 EMPLOYER BRANDING

Το Employer Branding βρίσκεται στη διάθεση της ΔΑΔ για την προσέλκυση των ταλέντων που θα συνθέσουν μία επιτυχημένη ομάδα. Αξιοποιώντας τους εργαζομένους, αλλά και τα Social Media, ένας οργανισμός μπορεί να αποτελέσει εργοδότη επιλογής, αποκτώντας σημαντικό πλεονέκτημα στον «αγωνιστικό» χώρο διεκδίκησης υποψηφίων.

### 36 DEVELOPING LEADERSHIP SKILLS

Οι ηγετικές ικανότητες συνεχίζουν να απασχολούν τις εταιρείες, με τις ανάγκες της εποχής να επιτάσσουν όλοι οι εργαζόμενοι να μπορούν να ηγηθούν και να λάβουν σημαντικές αποφάσεις.

#### Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com  
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,  
apsiloudi@boussias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com