

## Θετικό το πρόσημο για την απασχόληση το πρώτο 9μηνο Αρνητικό για το μήνα Σεπτέμβριο

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος Εργάνη που καταγράφει με ηλεκτρονικό τρόπο τις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, για το διάστημα Ιανουαρίου - Σεπτεμβρίου 2015, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης ήταν θετικό, καθώς οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στο 1.341.392 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 1.168.371, εκ των οποίων οι 635.694 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 532.677 ήταν οικειοθελείς αποχωρήσεις. Έτσι, το

ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου 9μήνου του έτους είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 173.021 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την δεύτερη υψηλότερη επίδοση πρώτου εννιαμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα. Ωστόσο, για το Σεπτέμβριο του 2015 καταγράφηκε μείωση της μισθωτής απασχόλησης καθώς το ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων είναι αρνητικό κατά 13.003 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 175.954, ενώ οι αποχωρήσεις σε 188.957. Αναφορικά με τις αποχωρήσεις, οι 89.056 προήλθαν



ήταν οικειοθελείς και οι 99.901 προήλθαν από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

## IOBE: Ηπιότερη του αναμενόμενου η ύφεση

### Νέα αύξηση της ανεργίας



Ηπιότερη του αναμενόμενου αλλά μακρύτερης διάρκειας εκτιμά ότι θα είναι η ύφεση στην ελληνική οικονομία, το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών, (IOBE) σύμφωνα με την τριμηνιαία έκθεσή του που παρουσίασε. Συγκεκριμένα, το IOBE εκτιμά ότι κατά το Β' εξάμηνο του τρέχοντος έτους το ΑΕΠ θα σημειώσει υποχώρηση της τάξης του 1,5%, έναντι

αύξησης 1,1% στο Α' εξάμηνο του έτους, οδηγώντας σε ετήσια υποχώρηση της τάξης του 1,5%-2%. Όπως σημειώνεται χαρακτηριστικά στην «Τριμηνιαία Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία», «η ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας κατά 1,6% στο δεύτερο τρίμηνο, ελαφρώς περισσότερο από ότι αναμενόταν, που διαμόρφωσε την αύξηση του ΑΕΠ στο σύνολο του περασμένου εξαμήνου στο 1,1%, θα μετριάσει την υποχώρησή του στο σύνολο του 2015». Ταυτόχρονα, μικρή άνοδο της ανεργίας στο τρίτο τρίμηνο του 2015, εκτιμά ότι θα υπάρξει το IOBE, η οποία θα συνεχιστεί και θα κλιμακωθεί στο τελευταίο τρίμηνό του. Όπως επισημαίνει, όμως, λόγω της σημαντικής υποχώρησης της ανεργίας στο εξάμηνο Ιανουαρίου-Ιουνίου φέτος, αυτή θα διαμορφωθεί φέτος ελαφρώς χαμηλότερα από πέρυσι, στο 26% από 26,5%. Τέλος, το IOBE γενικότερα εκτιμά ότι οι αντικειμενικές συνθήκες για την αναστροφή της αρνητικής πορείας υπάρχουν. Όμως, ένας ενδεχόμενος εφησυχασμός από τους υπεύθυνους για την οικονομική πολιτική, όπως και μια πιθανή παρερμηνεία των δεδομένων θα έκρυβαν πολλούς κινδύνους, προσθέτει.

## Ίδιοι κανόνες συνταξιοδότησης

Οι ασφαλισμένοι σε φορείς κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται από 1η Σεπτεμβρίου 2015 και μετά, θα συνταξιοδοτούνται με βάση τις ρυθμίσεις του νόμου Λοβέρδου - Κουτρούμνη (3865/2010), σε ό,τι αφορά τα όρια ηλικίας και το ύψος της σύνταξης, ακόμη και αν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα πριν από την 1η Ιανουαρίου του 2015. Αυτό προβλέπει νομοτεχνική βελτίωση την οποία ενέταξε στο υπό συζήτηση νομοσχέδιο για τα προαπαιτούμενα ο υπουργός Εργασίας, **Γιώργος Κατρούγκαλος**. «Στόχος μας είναι να εφαρμόσουμε την απόλυτη ταυτότητα κανόνων στους συνταξιούχους του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα», ανέφερε ο υπουργός.

organized by 

in association with 



# 11<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

17|12|15  
Athenaeum InterContinental



**#15, Thinkers50**  
The premier global ranking list for management thinkers

**HR most Influential International Thinkers 2014 & 2013**  
HR Magazine

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)



Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

# AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

Μεγάλος Χορηγός 

Χορηγός 

Υποστηρικτές

Επιστημονικός Συνεργάτης

Χορηγός Διεργυνείας

Conference Experience Sponsor



Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com



## Έξι στις 10 προσλήψεις με μερική απασχόληση Σύμφωνα με το σύστημα Εργάνη

Οι 6 στις 10 προσλήψεις εργαζομένων που έκαναν οι επιχειρήσεις τον

Σεπτέμβριο ήταν με καθεστώς μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης και αντίστοιχα μειωμένους μισθούς. Σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη», τον Σεπτέμβριο έγιναν 175.954 αναγγελίες πρόσληψης και κυριάρχησαν οι

προσλήψεις με μερική (έως τέσσερις ώρες την ημέρα) και εκ περιτροπής (για λίγες ημέρες την εβδομάδα) εργασία, με το 61,85% των νέων προσλήψεων (46,91% και 14,94% αντίστοιχα) να εντάσσονται σε αυτή την ομάδα, σε αντίθεση με τις προσλήψεις με πλήρη απασχόληση και ολόκληρο μισθό που ήταν μόλις 38,15%.

Σε επίπεδο εννεαμήνου οι προσλήψεις με πλήρη απασχόληση δεν ξεπέρασαν το 45,17%, ενώ οι προσλήψεις με μερική και εκ

περιτροπής εργασία ήταν συνολικά 54,83% (36,39% και 18,44%, αντίστοιχα). Ταυτόχρονα, σύμφωνα με τα στοιχεία οι κλάδοι που παρουσίασαν το μεγαλύτερο αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων-απολύσεων ήταν οι υπηρεσίες εστίασης, τα καταλύματα, η βιομηχανία τροφίμων, το λιανικό εμπόριο και η κεντρική διοίκηση. Αντίθετα περισσότερες ήταν οι προσλήψεις στην εκπαίδευση, στις μεταφορές, στη ψυχαγωγία και στις αθλητικές δραστηριότητες.

## Νέα προγράμματα απασχόλησης για ανέργους Με υλοποίηση εντός 6 μηνών

Στον σχεδιασμό 12 νέων προγραμμάτων απασχόλησης που θα υλοποιηθούν εντός 6 μηνών και αφορούν 104.000 ανέργους, προχωρά το υπουργείο Εργασίας. Στόχος του υπουργείου, με αυτά τα προγράμματα, είναι η υποστήριξη των ανέργων, ενώ, όπως σημειώνεται, απευθύνονται στους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας προς ενίσχυση των επιχειρήσεων στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης με την προϋπόθεση όμως, όπως ορίζεται, ένα ποσοστό των ανέργων συνεχίσει να εργάζεται και μετά τη λήξη του προγράμματος. Στο πλαίσιο επέκτασης της μαθητείας τα προγράμματα περιλαμβάνουν εγγυημένη απασχόληση από 6 έως 12 μήνες, ενώ δίνεται έμφαση στις κοινωνικές ομάδες που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία όπως σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους πάνω από 50 και γυναίκες.

## ΟΟΣΑ: Στην Ελλάδα ο υψηλότερος αριθμός ανέργων πτυχιούχων

Στο 19,4% το σχετικό ποσοστό



Σύμφωνα με δημοσίευμα του περιοδικού **Forbes**, το οποίο επικαλείται στοιχεία του ΟΟΣΑ, στην κορυφή της λίστας με τις χώρες που έχουν τους περισσότερους ανέργους πτυχιούχους, βρίσκεται η Ελλάδα με 19,4%. Σημειώνεται δε πως πολλές χώρες σε όλο τον κόσμο που έχουν τα υψηλότερα

ποσοστά ανεργίας μεταξύ των πτυχιούχων ανώτατης εκπαίδευσης, έχουν επηρεαστεί πολύ έντονα από την παγκόσμια οικονομική κρίση. Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και της αδυναμίας να αντιμετωπιστεί από τα προγράμματα «διάσωσης» καταγράφηκε σε έκθεση του διεθνούς οργανισμού που καταδεικνύει το τεράστιο πρόβλημα. Η ανεργία των νέων πτυχιούχων λειτουργεί ως το «εισιτήριο» που απομακρύνει τους νέους από την Ελλάδα και κάνει ακόμη χειρότερο το πρόβλημα για το μέλλον της χώρας. Το ίδιο πρόβλημα αντιμετωπίζει και η Ισπανία που ακολουθεί την Ελλάδα στη σχετική λίστα με το ποσοστό της ανεργίας των νέων πτυχιούχων να βρίσκεται στο 14,9%, με την Τουρκία (7,7%), την Ιταλία (7%), την Ιρλανδία (6,7%) και τη Γαλλία (5,3%) να ακολουθούν. Στον αντίποδα οι χώρες με τη μικρότερη ανεργία των νέων πτυχιούχων είναι οι ΗΠΑ με 4,1% και η Ιαπωνία με 3,2%.

## Επτά στους δέκα CEO αναμένουν ανάπτυξη το 2017

Σύμφωνα με έρευνα της ICAP Group

Οριακή βελτίωση του δείκτη οικονομικού κλίματος μεταξύ των CEO καταγράφηκε στο τρίτο τρίμηνο του 2015. Ο δείκτης, που καταρτίζεται από την **Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)** σε συνεργασία με την ICAP Group σε δείγμα 3.020 CEO, διαμορφώθηκε στις 112 μονάδες από τις 110 το δεύτερο τρίμηνο του 2015, εξέλιξη η οποία αποτυπώνει τη σταθεροποίηση της πολιτικής κατάστασης μετά τις εκλογές του Σεπτεμβρίου και τη δέσμευση της κυβέρνησης που έχει

προκύψει να εφαρμόσει το συμφωνηθέν με τους πιστωτές πρόγραμμα προσαρμογής. Ωστόσο, παραμένουν ανοικτά σημαντικά ζητήματα, όπως η αβεβαιότητα σχετικά με τον χρόνο άρσης των κεφαλαιακών ελέγχων, που επηρεάζουν αρνητικά την προσπάθεια εξόδου από την κρίση. Αξίζει να σημειωθεί ότι τρεις στους τέσσερις CEO είναι προβληματισμένοι από τη συνέχιση της στασιμότητας, ενώ παράλληλα επτά στους δέκα πιστεύουν ότι η ελληνική οικονομία θα εισέλθει σε θετικούς ρυθμούς



ανάπτυξης το 2017 ή αργότερα. Ταυτόχρονα ο δείκτης τρέχουσας απασχόλησης σημείωσε πτώση μετά από τρία συνεχόμενα τρίμηνα ανοδικής πορείας και διαμορφώθηκε στις 91 μονάδες έναντι 108 το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ το 24% των CEO δηλώνουν ότι η απασχόληση στις εταιρείες που διοικούν θα είναι αυξημένη έπειτα από ένα χρόνο



**Η STA Ltd. Distributor  
του συστήματος Discovery  
της Insights στην Ελλάδα  
και Κύπρο, διοργανώνει  
τα εξής εκπαιδευτικά  
προγράμματα**



Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών.

Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,24% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας [www.sta.com.gr](http://www.sta.com.gr) ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925100, email: [info@sta.com.gr](mailto:info@sta.com.gr)

## Καθοριστικός ο ρόλος των κινητών συσκευών στην αναζήτηση εργασίας Σύμφωνα με την Έρευνα Work Trends Study της Adecco



Περισσότεροι από 31.000 υποψήφιοι που αναζητούν εργασία και πάνω από 4.100 εργοδότες από 26 χώρες συμμετείχαν στην έρευνα Work Trends Study, που πραγματοποίησε η Adecco. Σύμφωνα με τα ευρήματα, ανάμεσα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, το LinkedIn

παραμένει παγκοσμίως η πιο δημοφιλής πλατφόρμα για επαγγελματικούς σκοπούς, τόσο για τους εργοδότες (61%) όσο και για τους υποψηφίους (34%), ενώ το Facebook είναι το δίκτυο που προτιμούν οι χρήστες για την κοινωνική τους δραστηριότητα, συμπεριλαμβανομένης της διαμόρφωσης του προσωπικού τους brand. Στην Ελλάδα αντίστοιχα, το LinkedIn είναι επίσης η πιο δημοφιλής πλατφόρμα μεταξύ των υποψηφίων για επαγγελματικούς σκοπούς (36%), αλλά φαίνεται ότι αποτελεί και το δημοφιλέστερο δίκτυο για την κοινωνική τους δραστηριότητα. Ταυτόχρονα, για όσους αναζητούν εργασία, η πιθανότητα να έρθουν σε επαφή με έναν εργοδότη αυξάνεται ανάλογα με τον αριθμό των κοινωνικών δικτύων που χρησιμοποιούν. Έτσι, όταν ένας υποψήφιος είναι ενεργός σε ένα κοινωνικό δίκτυο, έχει 16% πιθανότητες να έρθει σε επαφή με κάποιον εργοδότη, όταν όμως χρησιμοποιεί και τις πέντε κύριες πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης (LinkedIn, Facebook, Twitter, YouTube, Instagram, Google Plus), οι πιθανότητες να έρθει σε επαφή με κάποιον εργοδότη εκτοξεύονται στο 46%. Η έρευνα ανέδειξε επίσης ότι οι υποψήφιοι είναι πιο «ενεργοί» στη χρήση κινητών συσκευών συγκριτικά με τους εργοδότες: το 65% των ατόμων που αναζητούν εργασία συχνά ή μερικές φορές χρησιμοποιούν κινητές συσκευές για την ηλεκτρονική αναζήτηση εργασίας (στην Ελλάδα το 54%), ενώ για τους εργοδότες το ποσοστό εκείνων που αναζητούν υποψηφίους ή επικοινωνούν το άνοιγμα κάποιας θέσης μέσω κινητής συσκευής είναι 41%. Τέλος, η έρευνα αποκάλυψε ότι η ευελιξία στον τόπο εργασίας θα διαμορφώσει καθοριστικά τον τρόπο εργασίας στο μέλλον, με τους υποψηφίους να δηλώνουν πιο ανοιχτοί στις λύσεις που παρέχει το smartworking.

## World's Best Multinational Workplaces 2015

Το Great Place to Work ανακοίνωσε την 5η ετήσια διεθνή λίστα World's Best Multinational Workplaces, ως αποτέλεσμα της πιο εκτεταμένης ετήσιας έρευνας παγκοσμίως όσον αφορά στο εργασιακό περιβάλλον συμβάλλοντας στην αναγνώριση των ενεργειών και των πρακτικών των 25 καλύτερων πολυεθνικών. Αξίζει να σημειωθεί ότι 3 από τις 25 πολυεθνικές που βραβεύτηκαν (Microsoft, MARS και Novo Nordisk) το οφείλουν και στις θυγατρικές τους στην Ελλάδα καθώς διακρίθηκαν και στη χώρα μας για το εργασιακό τους περιβάλλον. Η σχετική λίστα των 25 World's Best Multinational Workplaces είναι η ακόλουθη:

| Κατάταξη 2015 | Επωνυμία Εταιρείας | Σε πόσες χώρες διακρίθηκε | Έδρα         | Σύνολο εργαζομένων παγκοσμίως |
|---------------|--------------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|
| 1             | Google             | 7                         | ΗΠΑ          | 56.040                        |
| 2             | SAS Institute      | 9                         | ΗΠΑ          | 13.741                        |
| 3             | W.L. Gore          | 7                         | ΗΠΑ          | 10.000                        |
| 4             | NetApp             | 11                        | ΗΠΑ          | 12.810                        |
| 5             | Telefonica         | 8                         | Ισπανία      | 123.700                       |
| 6             | EMC                | 20                        | ΗΠΑ          | 52.000                        |
| 7             | Microsoft          | 18                        | ΗΠΑ          | 128.000                       |
| 8             | BBVA               | 6                         | Ισπανία      | 108.000                       |
| 9             | Monsanto           | 12                        | ΗΠΑ          | 22.400                        |
| 10            | American Express   | 5                         | ΗΠΑ          | 53.500                        |
| 11            | Marriott           | 6                         | ΗΠΑ          | 182.972                       |
| 12            | Belcorp            | 8                         | Περου        | 10.185                        |
| 13            | Scotiabank         | 9                         | Καναδάς      | 86.932                        |
| 14            | Autodesk           | 6                         | ΗΠΑ          | 8.823                         |
| 15            | Cisco              | 12                        | ΗΠΑ          | 70.112                        |
| 16            | Atento             | 9                         | Ισπανία      | 150.000                       |
| 17            | Diageo             | 6                         | Ην. Βασίλειο | 28.000                        |
| 18            | Accor              | 7                         | Γαλλία       | 142.896                       |
| 19            | Hyatt              | 6                         | ΗΠΑ          | 97.000                        |
| 20            | Mars               | 20                        | ΗΠΑ          | 74.141                        |
| 21            | Cadence            | 5                         | ΗΠΑ          | 6.405                         |
| 22            | Hilti              | 9                         | Λιχτενστάιν  | 22.000                        |
| 23            | EY                 | 7                         | Ην. Βασίλειο | 193.295                       |
| 24            | H&M                | 7                         | Σουηδία      | 132.000                       |
| 25            | Novo Nordisk       | 5                         | Δανία        | 39.062                        |

## ALBA: Ο P. Cappelli διδάσκει στο Executive MBA

### Το μάθημα Talent Management

Το διάστημα 30 Οκτωβρίου- 1η Νοεμβρίου ο **Dr. Peter Cappelli** θα διδάξει στο ALBA Executive MBA Program το μάθημα «Talent Management», αναλύοντας το πώς διαμορφώνεται η σωστή διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και πώς εφαρμόζεται το σωστό management. Η θεματολογία του θα κινηθεί γύρω από την στρατηγική παροχής κινήτρου και

επιβράβευσης, την επίτευξη απόδοσης σε συνδυασμό με το talent management, τις εφαρμογές και τις προκλήσεις που αυτό έχει και πώς εφαρμόζουμε αποτελεσματικά στο ανθρώπινο δυναμικό την στρατηγική σκέψη και το όραμα της εταιρείας. Σημειώνεται ότι ο Dr. Cappelli διαθέτει ένα εντυπωσιακό βιογραφικό, καθώς

αποτελεί έναν από τους 5 σημαντικότερους σύγχρονους επιστήμονες όσον αφορά το management, σύμφωνα με την Εθνική Ακαδημία του Ανθρώπινου Δυναμικού. Ο ίδιος είναι Καθηγητής Management και Διευθυντής του Κέντρου για το Ανθρώπινο Δυναμικό στο Wharton School, και Ερευνητής στο Εθνικό Γραφείο Οικονομικής Έρευνας του Cambridge.

Τρίτη, 24 Νοεμβρίου 2015  
Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

# Youth\_Skills & Employability Conference

Επενδύουμε στους νέους | Αναπτύσσουμε τις επιχειρήσεις μας

Το HR Professional ανοίγει  
το διάλογο για την απασχολησιμότητα  
των νέων στην Ελλάδα.



boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com  
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Συμμετοχές: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, Τ: 210 661 7777 εσ. 224, E: fkiourtsidakis@boussias.com



## Ανθρώπινο Δυναμικό και Επιχειρηματικότητα 20% περισσότεροι επισκέπτες στις Ημέρες Καριέρας 2015!



*Το [kariera.gr](http://kariera.gr), το πρώτο website στην Ελλάδα για την εργασία και μέλος του δικτύου [careerbuilder.com](http://careerbuilder.com), του μεγαλύτερου website παγκοσμίως για την αγορά εργασίας, διοργάνωσε τις Ημέρες Καριέρας στις 10 και 11 Οκτωβρίου στην Τεχνόπολη, Δήμου Αθηναίων. Εργασία, Εκπαίδευση και Επιχειρηματικότητα συναντήθηκαν στις Ημέρες Καριέρας 2015, το μεγαλύτερο event που διοργανώθηκε ποτέ στην Ελλάδα για την επαγγελματική εξέλιξη.*

Στις Ημέρες Καριέρας συμμετείχαν συνολικά 42 εταιρείες, εκπαιδευτικοί οργανισμοί και start-up επιχειρήσεις! Για 4η φορά συμμετείχαν εταιρείες από το εξωτερικό (Ταϊβάν, Μεγάλη Βρετανία) που αναζητούν προσωπικό, οργανισμοί για την επιχειρηματικότητα, αλλά και διεθνείς οργανισμοί που έδιναν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για εργασία σε χώρες εκτός Ελλάδας. Το ALBA Graduate Business School για μια ακόμη χρονιά δήλωσε δυναμικά το παρόν στις Ημέρες Καριέρας, καθώς και έμπρακτα την στήριξή του σε άτομα που ανήκουν σε ευάλωτη οικονομική/κοινωνική ομάδα και επιθυμούν να σπουδάσουν, προσφέροντας για τρίτη συνεχόμενη φορά τη δυνατότητα σε έναν από τους συμμετέχοντες, να σπουδάσει με πλήρη υποτροφία στο πρόγραμμα MSc in Strategic Human Resources Management.

Πιο συγκεκριμένα, περισσότεροι από 8.000 επισκέπτες:

- Περιηγήθηκαν στα περίπτερα των επιχειρήσεων που αναζητούν προσωπικό, κατέθεσαν τα βιογραφικά τους σημειώματα και πέρασαν από προσωπικές συνεντεύξεις.
- Συνάντησαν εκπροσώπους από εκπαιδευτικούς οργανισμούς της Ελλάδας αλλά και του εξωτερικού και ενημερώθηκαν για τις νέες τάσεις στην εκπαίδευση.
- Ενημερώθηκαν για επιδοτούμενα προγράμματα ανέργων και εξειδικευμένα σεμινάρια.
- Δέχθηκαν τις χρήσιμες συμβουλές σε θέματα βιογραφικού σημειώματος, διαχείρισης συνέντευξης και επαγγελματικού προσανατολισμού από ειδικούς recruiters-συμβούλους.
- Έζησαν την εμπειρία του Up Event, του πιο αισιόδοξου event της χρονιάς. Διακεκριμένες προσωπικότητες από όλους τους τομείς εργασίας φώτισαν μέσα από την προσωπική τους ματιά το δικό τους μονοπάτι σταδιοδρομίας. Το Up Event οργάνωσε και παρουσίασε η δημοσιογράφος **Μία Κόλλια**.

- Οι Ομιλήτες του Up Event: η δημοσιογράφος και παρουσιάστρια του κεντρικού δελτίου ειδήσεων του ANΤ1, **Μαρία Χούκλη**, ο συγγραφέας **Χρήστος Χωμενίδης**, ο ιδρυτής του Taxibeat, **Νίκος Δρανδάκης**, ο σύμβουλος επιχειρήσεων **Νικόλας Γιατρομανωλάκης**, ο εμπνευστής της κοινωνικής κουζίνας «Ο Άλλος Άνθρωπος», **Κωνσταντίνος Πολυχρονόπουλος**, οι συνιδιοκτήτες και σεφ του εστιατορίου Cookoovaya, **Περικλής Κοσκινάς** και **Σπύρος Λιάκος**, ο Greek Product Manager του DailySecret.com, **Αλέξ Κάβδας**, η δημοσιογράφος **Αφροδίτη Γραμμέλη**, η επιχειρηματίας **Βασίλης Μπουρτσάλας**, η διευθύντρια εκπαίδευσης του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), **Λία Ζαμπέτογλου**, ο **Σπύρος Μυλωνάς** για το πρόγραμμα ReGeneration, ο Γενικός Διευθυντής του Great Place to Work Hellas, **Δημήτρης Γκανούδης**, ο διευθυντής του AHEAD (Alba Hub for Enterprises and Development), **Αλέξης Κομσέλης**, η Director του Orange Grove στην Ελλάδα, **Anna Maria Poullis**, η **Δήμητρα Δέδε** και η **Σταυρούλα Δουλάμη** από τον ΣυΕΠ του ΕΟΠΠΕΠ, η LinkedIn Trainer & Consultant, Career Branding Coach & Σύμβουλος HR, **Εθελ Αγγελιάτου**, ο Recruitment και Career Services Manager, **Βασίλειος Βέλκος**, ο Human Resources Executive, **Μάριος Μανιάτης** και ο Therapist και Trainer, **Νικόλαος Φραγκιάς**.

### Το προφίλ των επισκεπτών ήταν:

- 26% ηλικίας 18-24 ετών, 41% ηλικίας 25-30 ετών, 16% ηλικίας 31-35 ετών και 17% άνω των 35 ετών.
- Το 57% των επισκεπτών είναι απόφοιτοι Ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το 26% κάτοχοι μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων, το 12% απόφοιτοι ΤΕΕ/ΙΕΚ και το 5% απόφοιτοι λυκείου.
- Το 32% εργάζεται ήδη, ενώ το 68% των επισκεπτών αναζητά εργασία.
- Το 35% των επισκεπτών διαθέτει έως 3 χρόνια προϋπηρεσία, το 14% 3-5 έτη, το 19% 5-10 έτη, το 17% περισσότερο από 10 έτη και ένα 16% καθόλου.
- Η πλειοψηφία των επισκεπτών ήταν απόφοιτοι Τμημάτων Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πληροφορικής, Οικονομικών Επιστημών, Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, Μάρκετινγκ, Τουριστικών Επιχειρήσεων, Γεωπονίας, Επικοινωνίας και Μ.Μ.Ε, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών και Πολιτικών Μηχανικών.
- Οι κλάδοι που είχαν τη μεγαλύτερη ζήτηση ως επιθυμητό αντικείμενο απασχόλησης από τους υποψήφιους επισκέπτες ήταν η Πληροφορική και οι Τηλεπικοινωνίες, τα Χρηματοοικονομικά-Λογιστικά, η Διοίκηση Επιχειρήσεων, το Μάρκετινγκ και η Έρευνα Αγοράς, η Εκπαίδευση, η Γραμματειακή Υποστήριξη, οι Μηχανικοί, τα επαγγέλματα Υγείας, οι Πωλήσεις, το τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων, τα τμήματα Έρευνας και Ανάπτυξης, τα Ναυτιλιακά, ο Τουρισμός και οι Ξενοδοχειακές Μονάδες.

Με την ανεργία να αποτελεί σταθερά τη μεγαλύτερη πρόκληση για τουλάχιστον το 25% των συμπολιτών μας, το [kariera.gr](http://kariera.gr) θεωρεί υποχρέωση του τη διοργάνωση τέτοιων γεγονότων και υπόσχεται να συνεχίσει να εκπληρώνει το όραμα του ώστε να βρεθεί «ο κατάλληλος άνθρωπος, στην κατάλληλη θέση».

netweek  
conferencesPROJECT  
MANAGEMENT CONFERENCE '15Establishing the Business Value  
of Project Management

Πέμπτη 26 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

Pre-conference workshops: Τετάρτη 25 Νοεμβρίου 2015, 16.00 – 20.00, ΟΤΕAcademy, Αίθουσα Σ010

www.pmconference.gr

Μετά από δεκαετίες έρευνας έχει αποδειχθεί ότι όταν οι αρχές του Project και του Program Management εντάσσονται στο DNA της επιχείρησης, τότε έχουμε θεαματικές βελτιώσεις στην αποτελεσματικότητα και στο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Πώς όμως μπορείς να πείσεις έναν οργανισμό, που δεν έχει δει ακόμη αυτά τα αποτελέσματα ότι αξίζει τον κόπο να μπει σε ένα ανηφορικό ταξίδι συνεχούς βελτίωσης μέχρι να τα πετύχει; Και φυσικά στο ταξίδι αυτό να αξιοποιήσει τους κατάλληλους επαγγελματίες στη Διοίκηση Έργων; Το φετινό συνέδριο στοχεύει να αναδείξει την επιχειρηματική αξία του Project Management που φέρνει ξεκάθαρα και απτά επιχειρηματικά αποτελέσματα, ενώ θα δώσει έμφαση και στο ρόλο που καλείται να παίξει ο ίδιος ο Project Manager ώστε να πείσει για την προσέγγιση που εξασφαλίζει την επιτυχία.

**Bryan Barrow, Project Leadership Expert**

Είναι συγγραφέας και διακεκριμένος σύμβουλος Project Management Office (PMO) Managers, Project Directors και οργανισμών που απαιτούν να αποκομίσουν το μεγαλύτερο αποτέλεσμα από τα Έργα τους.

**Angelos Kirianes, Global Head Project Delivery Company, T-Systems International**

Είναι σήμερα παγκοσμίως Επικεφαλής για την Παράδοση Έργων της T-Systems International. Από το ρόλο του, είναι υπεύθυνος για το μετασχηματισμό διεθνών στρατηγικών προγραμμάτων και έργων.

**Mattias Georgson Petren, Project Management Consultant & ex-President, PMI Σουηδίας**

Υπήρξε Πρόεδρος του PMI Σουηδίας από το 2012 έως το Μάρτιο 2015. Ως σύμβουλος ασχολείται με θέματα ηγεσίας, διαχείριση αλλαγής, πωλήσεων, στρατηγικής, υλοποίησης, δικτύωσης

και διοίκησης. παρέχει υπηρεσίες σε Project Management, οργανωτική ανάπτυξη, εκπαίδευση, δημιουργία στρατηγικής και ηγεσία.

**Christina Sejr Pedersen, PM thought leader & PMO of the year στη Δανία**

Εξειδικεύεται σε έργα μετασχηματισμού επιχειρήσεων και θεωρείται στη Δανία ως "thought leader" στη Διοίκηση Έργων. Ηγείται Project Management Offices εδώ και πλέον των 10

ετών και έχει βραβευθεί "PMO of the Year" το 2012. Σήμερα εργάζεται ως Group PMO Director σε μεγάλη σκανδιναβική εταιρεία προϊόντων άρτου.

**Εξασφαλίστε****14 PDUs**

Η συμμετοχή στο συνέδριο και τα pre-conference workshops εξασφαλίζουν έως 14 PDUs

boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Χαρά Κατσαρού, τηλ. 210661 7777 (ext. 153), xkatsarou@boussias.com

ΧΩΡΗΓΙΕΣ: Θάνος Θώμος, τηλ. 210 661 77 77 (ext. 322), ththomas@boussias.com

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Νικόλαος Κονδάκης, τηλ. 210 661 77 77 (ext. 124), nkondakis@boussias.com





## SingularLogic: Διάκριση εταιρικής κοινωνικής ευθύνης Για την ενέργεια Πρωινός Μπουφές

Μία νέα διάκριση έλαβε η SingularLogic στο πλαίσιο του διαγωνισμού HR Awards 2015, που διοργανώθηκε από το περιοδικό HR Professional και

την Boussias Communications, με σκοπό να αναδείξει τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Συγκεκριμένα η SingularLogic έλαβε Αργυρό βραβείο, στην κατηγορία «Corporate Social Responsibility» για την ενέργεια «Πρωινός Μπουφές». Η ενέργεια αυτή σημειώνεται ότι αφορά σε μια εταιρική πρωτοβουλία προσφοράς και αλληλεγγύης που έχει ως αφετηρία τους εργαζόμενους του Ομίλου SingularLogic, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη και αποδέκτες κοινωνικούς φορείς και ιδρύματα. Μέχρι στιγμής, μέσω της πρωτοβουλίας αυτής ο Όμιλος έχει στηρίξει 9 κοινωνικά ιδρύματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, υιοθετώντας μια πλέον σταθερή ενέργεια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με την ενεργό συμμετοχή και κινητοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού του. Σημειώνεται, ότι το βραβείο παρέλαβε κατά την τελετή Απονομής η **Αιμιλία Αντωνοπούλου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, του Ομίλου.

## Η Randstad συνεργάτης της ΠΟΕ



Η Randstad Holding ανακοίνωσε τη συνεργασία της με την ΠΟΕ (Παγκόσμια Οργάνωση Εργοδοτών), η οποία αποτελεί την επίσημη φωνή των επιχειρήσεων και μετρά περισσότερα από 150 μέλη,

επιχειρήσεις και εργοδοτικές οργανώσεις. «Η ένταξή μας στην Παγκόσμια Οργάνωση Εργοδοτών αποτελεί μια λογική συνέχεια για τη Randstad» δήλωσε σχετικά ο CEO της Randstad, **Jacques van den Broek**. «Η διεθνής αγορά εργασίας είναι ο χώρος που δραστηριοποιούμαστε. Προκλήσεις όπως η ανεργία στους νέους, η διεθνής οικονομική μετανάστευση, η ανάπτυξη θέσεων εργασίας, η προώθηση της ποικιλομορφίας και η εξάλειψη του αποκλεισμού από τον εργασιακό χώρο, έχουν άμεση επίδραση στους πελάτες, τους υποψηφίους και σε άλλους ενδιαφερόμενους. Καθ' υπόδειξη της Παγκόσμιας Οργάνωσης Εργοδοτών, καλωσορίζουμε μια νέα πλατφόρμα, για την αντιμετώπιση αυτών των φαινομένων. Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο συμμετείχαμε σε μια από τις συζητήσεις, κατά τη διάρκεια της πρώτης συνόδου κορυφής που διοργανώθηκε από την Παγκόσμια Οργάνωση Εργοδοτών, στο Μπαχρέιν».

## Εργαστήριο από την ManpowerGroup

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Talent Lab» που αποτελεί μία πλατφόρμα προγραμμάτων και εργαστηρίων για πρακτικές λύσεις με άξονα την προσωπική και επαγγελματική επιτυχία, η ManpowerGroup διοργανώνει το εργαστήριο «Give your Ideas the Striking Presentation they Deserve». Όσοι επιθυμούν να βελτιώσουν την τεχνική παρουσίαση και επικοινωνία τους, αυξάνοντας τη διεισδυτικότητα του μηνύματός τους, θα έχουν τη δυνατότητα να το κάνουν μέσα από την παρακολούθηση του εργαστηρίου που θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη, 5 Νοεμβρίου 2015 και ώρα 16:00-21:00 στην ManpowerGroup, Πύργος Αθηνών, Κτίριο Β', Λ. Μεσογείων 2-4. Πληροφορίες: 210 6931204.

## Τέσσερις Τιμητικές Διακρίσεις για την Ελληνικός Χρυσός Στα HR Awards 2015



Τέσσερις Τιμητικές Διακρίσεις έλαβε η Ελληνικός Χρυσός/ Eldorado Gold κατά τη διάρκεια της τελετής

απονομής των HR Awards 2015, που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 1η Οκτωβρίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία ξεχώρισε στην κατηγορία Excellence in Workplace Well-Being για το πρόγραμμα «Δουλεύοντας με Υγεία, Ασφάλεια και

Ευεξία στην Ελληνικός Χρυσός», στις κατηγορίες Excellence in Performance Management Strategy και Best Performance Management Tools/Practices για το πρόγραμμα «Διοίκηση της Απόδοσης-Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού», ενώ τιμητική διάκριση έλαβε και για το έργο «Πολιτική & Διαχείριση Προσλήψεων στο Δήμο Αριστοτέλη Χαλκιδικής» στην κατηγορία Best Local Recruitment Practices. Κατά τη διάρκεια της απονομής, ο **Κυριάκος Μεταξάκης**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελληνικός Χρυσός / Eldorado Gold Greece, δήλωσε αναφορικά με τις διακρίσεις: «Είμαστε χαρούμενοι που τύχαμε διακρίσεις και στις 4 κατηγορίες

που λάβαμε μέρος. Το γεγονός αυτό πιστοποιεί την ευαισθησία μας στα θέματα του Ανθρώπινου Δυναμικού, του πιο σημαντικού asset της εταιρείας μας, μέσα από τις δράσεις μας για βελτίωση του εργασιακού κλίματος και για την εξασφάλιση της ψυχικής και σωματικής υγείας των εργαζομένων. Παράλληλα, εστιάζουμε στην αξιοκρατία, στην ενδυνάμωση της δέσμευσης του προσωπικού, στη διαχείριση των ταλέντων, στην ανάπτυξη και εκπαίδευση των ανθρώπων μας μέσω του ολοκληρωμένου συστήματος Διοίκησης της Απόδοσης. Αφιερώνω τις διακρίσεις αυτές στο σύνολο των 2.000 και πλέον εργαζομένων μας».

## Η Μέλισσα ιδρύει «Ακαδημία Σίτου»

Η ΜΕΛΙΣΣΑ ΚΙΚΙΖΑΣ, στα πλαίσια της εταιρικής της υπευθυνότητας και θέλοντας να δείξει έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την εκπαίδευση και την ανάπτυξη νέων επαγγελματιών αγροτών προχωράει στην ίδρυση της Ακαδημίας Σίτου, η οποία αποτελεί ένα όραμα ετών και έχει ως στόχο την αναβάθμιση της αγροτικής παραγωγής στη χώρα μας προσφέροντας δωρεάν εκπαιδευτικά προγράμματα αλλά και υποτροφίες σε συνεργασία με την

Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης και το Perrotis College.

Πιο συγκεκριμένα, οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα λαμβάνουν θεωρητικές γνώσεις σχετικά με τις βέλτιστες καλλιεργητικές πρακτικές τις οποίες στη συνέχεια εφαρμόζουν στην πράξη. Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους λειτουργεί πρόγραμμα συμβουλευτικής στο χωράφι από τους γεωπόνους της εταιρείας και τους καθηγητές της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής

Θεσσαλονίκης. Σημειώνεται ότι με την ολοκλήρωση του εκπαιδευτικού προγράμματος της Ακαδημίας Σίτου, ένας από τους εκπαιδευόμενους θα επιβραβευθεί με πλήρη υποτροφία αξίας 8.000€ στο ετήσιο πρόγραμμα «Σύγχρονες Γεωργικές Πρακτικές» της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής Θεσσαλονίκης που περιλαμβάνει το σύνολο των διδασκτρων, στέγαση, διατροφή και πρόσβαση στις εγκαταστάσεις της Σχολής.

## PfB: Επεκτείνει τις υπηρεσίες της

Σε Κύπρο, Μάλτα και Ντουμπάι

Σε Κύπρο, Μάλτα και Ντουμπάι επεκτείνει τις υπηρεσίες της η People for Business (PFB), που σχεδιάζει να γίνει η πρώτη ελληνική πολυεθνική στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού, αναδεικνύοντας τις δυνατότητες ανταλλαγής τεχνογνωσίας και ανάπτυξης συνεργειών μεταξύ επιχειρήσεων από κλάδους αιχμής, όπως αυτοί των υπηρεσιών, του τουρισμού, της ναυτιλίας και της ενέργειας. Το στρατηγικό πλάνο του PFB Group στοχεύει σε διεξόδωση στις αγορές της Νοτιοανατολικής Μεσογείου, σε πολλές από τις οποίες η διοίκηση βρίσκεται σε προχωρημένες συζητήσεις με υποψήφιους συνεργάτες. Στην Κύπρο, τη Μάλτα και το Ντουμπάι, προβλέπεται άμεσα η τοποθέτηση της ελληνικής εταιρείας, με επόμενη ορατή αγορά στόχος να είναι το Ισραήλ, όπου στοχεύει να δραστηριοποιηθεί πιθανότατα από το 2016, χρονιά κατά την οποία με βάση τις προβλέψεις η εταιρεία θα έχει διπλασιάσει τα μέγεθ της.

## Coffee Island: Επίσκεψη φοιτητών στις κεντρικές εγκαταστάσεις

Οι φοιτητές και το ερευνητικό και διδακτικό προσωπικό της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (MOKE) του Πανεπιστημίου Πατρών επισκέφθηκαν τις νέες εγκαταστάσεις της μονάδας παραγωγής και του κέντρου εφοδιαστικής αλυσίδας της Coffee Island στη ΒΙ.ΠΕ. Πάτρας, στα πλαίσια εκπαιδευτικής επίσκεψης, την Τετάρτη 7 Οκτωβρίου. Στόχος της επίσκεψης ήταν οι φοιτητές και το ερευνητικό και διδακτικό προσωπικό να ενημερωθούν για την πορεία και τις δράσεις της εταιρείας, ενώ στελέχη της εταιρείας, ανέλυσαν τη φιλοσοφία της Coffee Island που εστιάζει στην παροχή ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών προς τους καταναλωτές. Παράλληλα, οι φοιτητές επισκέφθηκαν τους χώρους της παραγωγής του καφέ (καβούρδισμα – artisan roasting και τυποποίηση) όπου είχαν την ευκαιρία να δουν σε πραγματικό χρόνο τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ

ΕΣΒΕΠ

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ



ΙΠΠΕ  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Η εξέλιξη των πωλήσεων

## 6ο Πανελλήνιο Συνέδριο Πωλήσεων

Τετάρτη, 25 Νοεμβρίου 2015, Athenaeum Intercontinental Athens Hotel

### Οι Πωλήσεις στο κέντρο της Ανάπτυξης

Το Ινστιτούτο Πωλήσεων Ελλάδας σας προσκαλεί στο 6ο Πανελλήνιο Συνέδριο Πωλήσεων, για να αναζητήσουμε πώς θα επιτύχουμε την Ανάπτυξη. Το είδος της Ανάπτυξης που χρειαζόμαστε σαν χώρα στις επιχειρήσεις μας και τη σημαντική συμβολή και το ρόλο των Πωλήσεων στην αναπτυξιακή αυτή πορεία, μέσα από παρουσιάσεις επιτυχημένων παραδειγμάτων και πρακτικών.

Η συμμετοχή στο συνέδριο είναι ΔΩΡΕΑΝ για όλα τα μέλη του ΙΠΠΕ



Πληροφορίες: Βασίλης Καφίρης, email: vkafiris@boussias.com, τηλ: 2106617777 (εσωτ.132)



## Bloomberg: Στα χαμηλότερα επίπεδα η ανεργία

Στη Βρετανία από το 2008

Η ανεργία στη Βρετανία μειώθηκε στο χαμηλότερο επίπεδο της από τα μέσα του 2008 σε μια ένδειξη ότι η αγορά εργασίας εμφανίζεται ανθεκτική στις πιέσεις από την παγκόσμια οικονομία, σύμφωνα με το πρακτορείο

Bloomberg. Το ποσοστό της ανεργίας μειώθηκε στο 5,4% μεταξύ του Ιουνίου και του Αυγούστου από 5,5% το προηγούμενο τρίμηνο, όπως ανακοίνωσε και η στατιστική αρχή της χώρας. Ο ρυθμός αύξησης των αποδοχών, εκτός των επιδομάτων, επιβραδύνθηκε στο 2,8% από το 2,9%, και ο αριθμός των εργαζομένων αυξήθηκε κατά 140.000 στα 31,1 εκατ. τους τελευταίους τρεις μήνες. Ταυτόχρονα, ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 79.000 στα 1,77 εκατ. άτομα, με το ποσοστό της ανεργίας τον Αύγουστο να υποχωρεί στο 5,3% από το 5,4% τον Ιούλιο.

## Twitter: Νέο Πρόγραμμα Αναδιάρθρωσης

Ο Τζακ Ντόρσεϊ, στο ξεκίνημα της δεύτερης θητείας του ως Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας κοινωνικής δικτύωσης, Twitter, που ίδρυσε πριν από εννέα χρόνια θα προχωρήσει σε πρόγραμμα αναδιάρθρωσης. Σύμφωνα με δημοσιεύματα, το Twitter θα απολύσει έως 336 υπαλλήλους (αριθμός που αντιστοιχεί στο 8% του προσωπικού του παγκοσμίως), στο πλαίσιο ενός συνολικού σχεδίου για την αναδιάρθρωση των λειτουργιών του, με στόχο τη βελτίωση των προοπτικών ανάπτυξης και κερδοφορίας. Υπενθυμίζεται ότι τα αποτελέσματα β' τρίμηνο που ανακοινώθηκαν τον Ιούλιο αποκάλυψαν τους βραδύτερους ρυθμούς αύξησης χρηστών της υπηρεσίας από το 2013 (οπότε και εισήχθη στη Wall Street) εγείροντας προβληματισμό για το μέλλον του Twitter.

## ΗΠΑ: Σε χαμηλό 42 ετών

οι αιτήσεις για επίδομα ανεργίας

Ο αριθμός των Αμερικανών που υπέβαλαν για πρώτη φορά αίτηση για επίδομα ανεργίας υποχώρησε και πάλι στα χαμηλότερα επίπεδα των τελευταίων 42 ετών, σε μια ένδειξη ότι η αγορά εργασίας παραμένει ισχυρή παρά την επιβράδυνση στο ρυθμό αύξησης της απασχόλησης τους δύο τελευταίους μήνες. Οι αρχικές αιτήσεις για επίδομα ανεργίας μειώθηκαν κατά 7.000 στις 255.000 για την εβδομάδα έως τις 10 Οκτωβρίου, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, ενώ η τελευταία φορά που ο αριθμός των αιτήσεων διαμορφώθηκε σε αυτά τα επίπεδα – τα χαμηλότερα από τον Νοέμβριο του 1973 – ήταν τον Ιούλιο. Σημειώνεται ότι οικονομολόγοι σε έρευνα του Reuters ανέμεναν αύξηση του αριθμού των αιτήσεων στις 270.000, και σύμφωνα με αναλυτή του υπουργείου Εργασίας, δεν υπάρχει κάποιος συγκεκριμένος παράγοντας που να επηρεάζει τα στοιχεία.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Οκτώβριος 2015, Τεύχος 124

### 34. Stress Management

Το φαινόμενο του εργασιακού στρες, το οποίο σε παγκόσμιο επίπεδο επηρεάζει περισσότερο από το 50% του ανθρώπινου δυναμικού, εντείνεται ακόμα περισσότερο σε περιόδους κρίσης και οικονομικών αναταραχών. Στην Ελλάδα της ύφεσης, 2 στους 3 εργαζόμενους θεωρούν ότι η εργασία έχει βλάψει την υγεία τους, ενώ 1 στους 2 αναφέρει προβλήματα στην πλάτη ή άγχος – ποσοστό διπλάσιο από των υπόλοιπων ευρωπαϊκών χωρών.



### 48. Employee Engagement

Η εργασιακή δέσμευση τα τελευταία χρόνια έχει αναδειχθεί σε κορυφαία πρόκληση για τον κόσμο των επιχειρήσεων. Ενδεικτικά, σύμφωνα με την έρευνα Global Human Capital Trends 2015 η κουλτούρα και η δέσμευση των εργαζομένων καταλαμβάνουν την πρώτη θέση στην ατζέντα των οργανισμών με την ανάγκη δημιουργίας αντίστοιχης πολιτικής να θεωρείται απαραίτητη και βασική προϋπόθεση για υψηλές αποδόσεις.

### 54. Project Management

Τα τρία τέταρτα των έργων αντιμετωπίζουν αδιέξοδα, υπερβαίνουν τον προϋπολογισμό τους ή παραδίδονται με σημαντικές καθυστερήσεις. Από αυτά, σχεδόν το ένα τρίτο θα αποτύχει εντελώς. Η αιτία είναι η έλλειψη δομημένης και επιστημονικής προσέγγισης και βέλτιστων πρακτικών στη διαχείρισή τους. Η απάντηση στο πρόβλημα είναι το Project Management Training.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account  
Manager:  
Ειρήνη Προεστάκη  
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου  
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου  
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T: 210-6617777, F: 210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

