



## Εργάνη: 60.600 νέες θέσεις τον Απρίλιο

Υπερδιπλάσιο, από τον αντίστοιχο μήνα πέρυσι, είναι το ισοζύγιο των ροών απασχόλησης, δηλαδή προσλήψεις μείον απολύσεις, του Απριλίου όπως προκύπτει από το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του υπουργείου Εργασίας. Έτσι, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του συστήματος, τον Απρίλιο δημιουργήθηκαν 60.600 νέες θέσεις εργασίας, έναντι 29.298 τον Απρίλιο του 2013, ενώ εξίσου θετικές είναι και οι μεταβολές της μισθωτής απασχόλησης σε επίπεδο τετραμήνου Ιανουαρίου-Απριλίου.

Αναλυτικότερα, τον τέταρτο μήνα του έτους οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 145.812, ενώ οι αποχωρήσεις σε 85.212, με τις προσλήψεις να είναι 56.033 περισσότερες έναντι του αντίστοιχου μήνα του προηγούμενου έτους. Σε επίπεδο τετραμήνου το ισοζύγιο παραμένει θετικό και διαμορφώνεται στις 101.476 νέες θέσεις εργασίας, σημαντικά υψηλότερο του αντίστοιχου ισοζυγίου για το 2013, που ήταν επίσης θετικό κατά 20.460 νέες θέσεις εργασίας. Σημαντικό μερίδιο, ωστόσο, στην αγορά εργασίας εξακολουθούν καταλαμβάνουν οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης. Πιο συγκεκριμένα, σε επίπεδο τετραμήνου για το τρέχον έτος, από τις 423.174 αναγγελίες προσλήψεων οι 232.383 αφορούν συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, οι 140.527 είναι συμβάσεις μερικής απασχόλησης και οι 50.264 συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης.

## ΕΛΣΤΑΤ: Μείωση της ανεργίας για 5<sup>ο</sup> διαδοχικό μήνα

Σύμφωνα με την Ελληνική Στατιστική Αρχή η ανεργία αποκλιμακώθηκε, για πέμπτο διαδοχικό μήνα, τον Φεβρουάριο και διαμορφώθηκε στο 26,5%, το χαμηλότερο ποσοστό που έχει καταγραφεί από τον Ιανουάριο του 2013.

Παρά την κάμψη του ποσοστού, στην ανεργία βρίσκονται 1.300.165 άτομα, ενώ φαίνεται να αυξάνονται οι μακροχρόνια άνεργοι, δηλαδή όσοι αναζητούν απασχόληση χωρίς αποτέλεσμα για περισσότερους από 12 μήνες. Πιο συγκεκριμένα, η ανεργία στους νέους ηλικίας 15-24 ετών κινήθηκε το Φεβρουάριο στο 56,9%, από 60,1% που ήταν τον αντίστοιχο μήνα του 2013, ενώ πτώση στο 34,7% καταγράφηκε στην ανεργία των ατόμων ηλικίας 25-34 ετών από 36,1% το Φεβρουάριο του 2013. Στον αντίποδα πάντως, ανοδικά κινήθηκε η ανεργία σε όλες τις άλλες ηλικιακές ομάδες από 35 έως 74 ετών. Η ανεργία στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 23,8% από 24% τον περσινό Φεβρουάριο, ενώ η ανεργία των γυναικών ήταν στο 30% από 30,1% τον Φεβρουάριο του 2013.

Σε επίπεδο αποκεντρωμένων διοικήσεων της χώρας, τις τρεις πρώτες θέσεις με την υψηλότερη ανεργία κατέλαβαν τον Φεβρουάριο του 2014, η Ήπειρος - Δ. Μακεδονία (29,6% από 28,8% τον Φεβρουάριο του 2013), η Αττική (27,3% από 27,8%) και η Μακεδονία - Θράκη (26,9% από 28,3%). Τέλος, το ποσοστό της ανεργίας στην Ελλάδα σύμφωνα με τα στοιχεία παραμένει υπερδιπλάσιο εκείνου της Ευρωζώνης που ανήλθε το Φεβρουάριο στο 11,8%, καταδεικνύοντας τη μεγάλη απόσταση που έχει να καλύψει η ελληνική οικονομία στο πεδίο αυτό.

## ΟΑΕΔ: Μείωση των εγγεγραμμένων ανέργων τον Μάρτιο

Μικρή μείωση κατά 0,43% εμφανίζει τον Μάρτιο, σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, σύμφωνα με τα στοιχεία του **Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού**. Συγκεκριμένα, τον Μάρτιο, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας ανήλθε σε 853.751 άτομα και ήταν μειωμένος κατά 3.607 άτομα από τον Φεβρουάριο.

Αναλυτικότερα, από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων του Μαρτίου, το 51,21% είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και μεγαλύτερο των 12 μηνών. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, το 41,55% είναι άνδρες και το 58,45% είναι γυναίκες. Στην ηλικιακή ομάδα «κάτω των 30 ετών» ανήκει το 25,14% των εγγεγραμμένων ανέργων και στην ηλικιακή ομάδα 30-54 ετών ανήκει αντίστοιχα το 62,78%. Αναφορικά με την εκπαίδευση το μεγαλύτερο ποσοστό εμφανίζεται στο εκπαιδευτικό επίπεδο «δευτεροβάθμια εκπαίδευση» με ποσοστό 49,07% και ακολουθεί το αντίστοιχο «υποχρεωτικής εκπαίδευσης» με ποσοστό 34,13%.



Conferences

Παρασκευή 4 Ιουλίου 2014  
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

# HR in ACTION

version  
3

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια, είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μια θέση ανάμεσα στους ήδη επιβεβαιωμένους ομιλητές μας!



**Κώστας Βαβρούτσας**  
Head of HR & ExCo Member, RBS Greece



**Θάλεια Βουβονίκου**  
HR Manager, Henkel Hellas



**Δημήτρης Δόντας**  
HR Director, Xerox Hellas



**Κατερίνα Δρακούλι**  
Human Resources Manager EMEA, Persado



**Αλεξάνδρα Ελευθερίου**  
Group HR Director, Printec Group of Companies



**Μανώλης Θεοδωράκης**  
HR Director Greece & Balkans & Athens Retail Operations Director, Toyota Hellas



**Λάρα Κάλφα**  
Head of HR, Media Saturn/Media Markt



**Ελευθερία Κοτσαρίδου**  
Payroll & Budgeting Manager, AB Βασιλόπουλος



**Γιάννης Κουτράκης**  
Area HR Leader, South East Europe, IBM



**Τόνια Μαύρου**  
HR Director, Leroy Merlin



**Ιωάννης Μποζοβίτης**  
Sales & HR Director, Praktiker Hellas



**Ελένη Μπροκαλάκη**  
Recruitment Manager, Citibank International Plc



**Ναυσικά Πανούση**  
Senior HR Manager Greece and Operations Greater Balkans, PepsiCo



**Νατάσσα Σπύρου**  
HR Director, Fourlis Holdings



**Ρόζα Ταπίνη**  
HR Manager, Travelplanet24



**Μαίρη Τσαγκαράκη**  
HR Business Partner, Roche Hellas

Reserve your speaking slot today!

ΜΕΓΑΛΟΙ  
ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



CRYSTAL SPONSOR



TAILOR MADE SPONSOR



boussias | communications

Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com

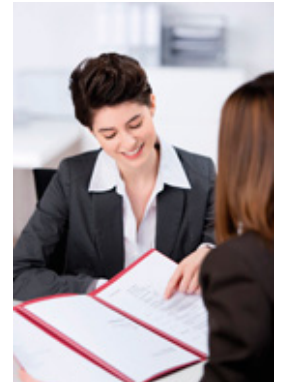
Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

## Νέα συλλογική σύμβαση εργασίας στον ΟΣΕ

Την πρώτη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μετά την εφαρμογή του προγράμματος εξυγίανσης του ΟΣΕ το 2010 υπέγραψαν οι διοικήσεις και οι εργαζόμενοι σε **ΟΣΕ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ** και **Ελληνική Εταιρεία Συντήρησης Σιδηροδρομικού Τροχαίου Υλικού (ΕΕΣΣΤΥ-Rosco)**. Η νέα σύμβαση προβλέπει ότι οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να αμείβονται με βάση το ενιαίο μισθολόγιο, ωστόσο περιλαμβάνεται πρόβλεψη σύμφωνα με την οποία διασφαλίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν κλείσει το 50ό έτος της ηλικίας τους και έχουν τριάντα χρόνια εργασίας στον ΟΣΕ ή την ΤΡΑΙΝΟΣΕ και την ΕΕΣΣΤΥ. Ειδικότερα, εξαιτίας του γεγονότος ότι οι δύο εταιρείες βρίσκονται προς πώληση και για να εξασφαλιστούν όσοι βρίσκονται πολύ κοντά στη συνταξιοδότηση, η νέα ΣΣΕ προβλέπει ότι η εταιρεία θα καλύψει τις εισφορές για τα πέντε ή λιγότερα χρόνια ώστε να βγουν σε σύνταξη στα 35 έτη εργασίας από το Ταμείο των Σιδηροδρομικών. Παράλληλα, συμφωνήθηκε η χορήγηση επιδόματος βρεφονηπιακών σταθμών, η χορήγηση επιδόματος κατασκλήνωσης καθώς επίσης και η χορήγηση επιδόματος 500 ευρώ ανά έτος για παιδιά που φοιτούν μακριά από τον τόπο κατοικίας των γονέων. Σημειώνεται ότι τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπέγραψαν μετά από τέσσερις μήνες διαπραγματεύσεων ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος του ΟΣΕ, **Παναγιώτης Θεοφανόπουλος**, και ο πρόεδρος της ΠΟΣ, **Παναγιώτης Παρασκευόπουλος**.

## Νέα απόφαση για τη διαχείριση των αλλαγών στα ωράρια εργασίας και τις υπερωρίες

Νόμιμες θα είναι οι τροποποιήσεις των ωραρίων εργασίας και οι υπερωρίες εφόσον αυτές καταγράφονται, και υπογράφονται από τους εργαζόμενους, πριν από την πραγματοποίησή τους στο «ειδικό βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών» που υποχρεούνται να τηρούν όλες οι επιχειρήσεις. Την «ευέλικτη» και χωρίς καμία γραφειοκρατική διαδικασία (αφού το βιβλίο δεν χρειάζεται θεώρηση από το ΣΕΠΕ) διαχείριση των αλλαγών στα ωράρια εργασίας και στις νόμιμες υπερωρίες, θέτει σε εφαρμογή απόφαση που υπέγραψε ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσος** με βάση τον ν. 4225/2014. Σύμφωνα με την απόφαση, το «ειδικό βιβλίο» μπορεί να έχει τη μορφή ημερολογίου ή μηχανογραφημένων σελίδων και θα πρέπει να τηρείται από τον εργοδότη στον χώρο εργασίας επί πέντε έτη από τη συμπλήρωσή του, ώστε να είναι στη διάθεση των ελεγκτικών οργάνων. Εφόσον οι υπηρεσίες των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας προσφέρονται σε περιοχές στις οποίες οι εργοδότες δεν έχουν υποκαταστήματα ή οι εργαζόμενοί τους είναι «μετακινούμενοι», το βιβλίο θα τηρείται στην έδρα της επιχείρησης, αλλά οι εργαζόμενοι θα εφοδιάζονται, πριν από την έναρξη απασχόλησης, υποχρεωτικά με αντίγραφο.



## NGBI 500: Θεαματική βελτίωση του κλίματος στη Β. Ελλάδα

Σε θετικό «πεδίο» βρέθηκε τον Απρίλιο 2014, για πρώτη φορά μετά από 54 μήνες, ο δείκτης Northern Greece Business Index 500 (NGBI 500), ενώ την ίδια στιγμή καταγράφεται το χαμηλότερο ποσοστό στις επιχειρήσεις που προτίθενται να προβούν σε απολύσεις (8%), σύμφωνα με ανακοίνωση της εταιρείας δημοσκοπήσεων-ερευνών **Interview**. Ειδικότερα, τον περασμένο μήνα ο δείκτης NGBI 500 διαμορφώθηκε στο 1, έναντι -3 το Μάρτιο και -14 τον Απρίλιο του 2013 και σύμφωνα με την

εταιρεία «είναι μόλις η δεύτερη φορά στην ιστορία του, που παρουσιάζει θετικό πρόσημο, από τον Οκτώβριο του 2009 οπότε και γίνονται οι μετρήσεις». Ειδικότερα, τον προηγούμενο μήνα οι επιχειρήσεις έκριναν σε ποσοστό 22% ότι η κατάστασή τους είναι καλή, έναντι 25% το Μάρτιο 2014. Την ίδια στιγμή διαμορφώνεται στο 43% το ποσοστό όσων δηλώνουν ότι η κατάσταση τους είναι ικανοποιητική, ενώ μειώνεται στο 35%, έναντι 40% τον Μάρτιο το ποσοστό όσων δηλώνουν ότι

είναι κακή. Στο πεδίο της απασχόλησης, στο 8% διαμορφώνεται πλέον η τάση για προσλήψεις, η οποία κινείται από τον Οκτώβριο του 2013 και μετά σε επίπεδα της τάξης περίπου του 10% με μικρές αυξομειώσεις. Η πρόθεση απολύσεων προσεγγίζει το ιστορικό χαμηλό του 8%, έναντι 12% τον Μάρτιο, ενώ η πλειοψηφία των Βορειοελλαδικτών επιχειρηματιών, (84% έναντι 77% τον Μάρτιο), επιλέγει να διατηρήσει αμετάβλητο τον αριθμό του προσωπικού του.

**MarketingWeek**  
conferences

Πέμπτη 5 Ιουνίου 2014 • Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

**www.youthmarketing.gr**

**engaging**  
**YOUTH** 2014

# ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

**ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ**  
**ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ**  
11-12 Οκτωβρίου

## 2 ΗΜΕΡΕΣ

**ΑΦΙΕΡΩΜΕΝΕΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ,  
ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ  
ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ**

**ΕΣΕΙΣ ΘΑ ΛΕΙΠΕΤΕ;**

**ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:  
MARKETING@KARIERA.GR**

Διοργάνωση:

**kariera.gr**  
careerbuilder greece



**Μέσω διαδικτύου πολλές από τις παροχές του ΟΑΕΔ**

Μέσω του διαδικτύου θα μπορούν από τον ερχόμενο Ιούνιο να ανανεώνουν την κάρτα ανεργίας, οι περίπου 1.000.000 άνεργοι, που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, είτε λαμβάνουν επίδομα ανεργίας, είτε όχι, με τροπολογία που κατέθεσε στη Βουλή ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσος**. Το ίδιο ισχύει και για άλλες παροχές του Οργανισμού. Η τροπολογία προβλέπει τη διασύνδεση των συστημάτων του Οργανισμού Απασχόλησης με το πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας, σύστημα το οποίο επιτρέπει την αξιόπιστη ηλεκτρονική καταγραφή των ροών της μισθωτής εργασίας και συνεπώς την άμεση ενημέρωση του ΟΑΕΔ για κάθε μεταβολή της εργασιακής κατάστασης των εγγεγραμμένων ανέργων. Έτσι, δεν απαιτείται πλέον η αυτοπρόσωπη παρουσία στις υπηρεσίες του Οργανισμού και προσκόμιση δικαιολογητικών. Η αξιοποίηση του διαδικτύου για τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ αναμένεται να επιτύχει τη μείωση των επισκέψεων των ανέργων και άλλων συναλλησσόμενων με τον Οργανισμό, σε αριθμό μέχρι και 4.250.000 ετησίως. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, ο νέος τρόπος συναλλαγής των δικαιούχων με τον ΟΑΕΔ απελευθερώνει περίπου 800 εργασιακούς συμβούλους και 1.200 διοικητικούς υπαλλήλους, οι οποίοι θα αξιοποιηθούν στην εξατομικευμένη προσέγγιση των ανέργων με προσωπικές συνεντεύξεις και τη σύνταξη Ατομικού Σχεδίου Δράσης, ώστε να γίνουν αποτελεσματικότερες οι υπηρεσίες, που παρέχει ο Οργανισμός προς τους άνεργους.

## Κομισιόν: Ανάπτυξη 2,9% το 2015 και υποχώρηση της ανεργίας

«Τα σημάδια ανάκαμψης ενισχύονται» είναι ο τίτλος του κεφαλαίου των εαρινών οικονομικών προβλέψεων για την Ελλάδα που υιοθέτησε η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή**, η οποία επιβεβαίωσε ότι το 2014 σηματοδοτεί την επιστροφή σε αναπτυξιακούς ρυθμούς. Σύμφωνα με την ίδια, οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις που προωθήθηκαν στις αγορές προϊόντων και υπηρεσιών οδήγησαν σε βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, που θα ενισχύσει τις εξαγωγές και τις επενδύσεις. Η Κομισιόν τονίζει ότι σε σχέση με τις φθινοπωρινές προβλέψεις που είχε δημοσιοποιήσει στις 5 Νοεμβρίου 2013, οι δείκτες εμπιστοσύνης έχουν βελτιωθεί, ιδιαίτερα για τους καταναλωτές και τις κατασκευές, ενώ το πρώτο δίμηνο του 2014 επιβεβαιώθηκε αύξηση στη βιομηχανική παραγωγή και σταθεροποίηση στις λιανικές πωλήσεις και τις άδειες κατασκευής. Προσθέτει, επίσης, ότι στην ανάπτυξη 2,9% το 2015 θα συμβάλουν καθοριστικά οι επενδύσεις και η ιδιωτική κατανάλωση, ενώ θετικές θα είναι οι επιπτώσεις από τις εξαγωγές και την πορεία της εσωτερικής ζήτησης. Τέλος, σύμφωνα με την Κομισιόν, η ανεργία φαίνεται να έφτασε στο ανώτατο επίπεδο το 2013 με 27,3% ενώ στην πτωτική πορεία που αρχίζει από φέτος θα συμβάλουν οι μεταρρυθμίσεις για τον καθορισμό των μισθών που είχαν ως αποτέλεσμα την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, τα προγράμματα απασχόλησης και η αύξηση των επενδύσεων.

## Ο Όμιλος Adecco στο Παγκόσμιο Δίκτυο για Θέματα Μαθητείας

Ο Όμιλος Adecco εντάχθηκε στο Παγκόσμιο Δίκτυο για Θέματα Μαθητείας (Global Apprenticeships Network-GAN), μια παγκόσμια συμμαχία εταιρειών που επιδιώκουν την προσφορά καλύτερης κατάρτισης στους υποψηφίους βάσει των πραγματικών αναγκών της εκάστοτε αγοράς. Οι εταιρείες που συμμετέχουν σε αυτήν προσφέρουν οι ίδιες μαθητεία και πρακτική άσκηση σε νέους υποψηφίους και ανταλλάσσουν βέλτιστες πρακτικές μεταξύ τους αλλά και με διοικητικούς φορείς. Το δίκτυο υποστηρίζεται από την **Παγκόσμια Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)** και από τη **Συμβουλευτική Επιτροπή Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Business and Industry Advisory Committee - BIAC)**, η οποία λειτουργεί ως σύμβουλος προς τους κυβερνητικούς φορείς που ασχολούνται με τη χάραξη πολιτικής στον **ΟΟΣΑ (Organisation for Economic Co-operation**

**and Development – OECD)**. Η συμμετοχή του Ομίλου Adecco στο δίκτυο GAN έρχεται σε συνέχεια της πρόσφατης μελέτης, η οποία διεξήχθη από το **INSEAD**, σε συνεργασία με το **Ινστιτούτο Ανθρώπινης Ηγεσίας της Σιγκαπούρης (HCLI)** και την Adecco. Ο στόχος της μελέτης είναι να παρέχει ένα αντικειμενικό, διεθνές και αξιολογικό δείκτη που δίνει τη δυνατότητα σε ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς να αξιολογήσουν την αποτελεσματικότητα των τακτικών και πρακτικών που σχετίζονται με τη διαχείριση και ανάπτυξη του ταλέντου, αναγνωρίζοντας τις δράσεις στις οποίες πρέπει να δοθεί προτεραιότητα και ενημερώνοντας τις ιθύνουσες αρχές για τις εξελίξεις σε σχέση με τη διαχείριση του ταλέντου σε διεθνές και τοπικό επίπεδο. Ο Παγκόσμιος Δείκτης Ανταγωνιστικότητας Δεξιοτήτων (GTCL) κατέταξε 103 κορυφαίες οικονομίες ανάλογα με την ικανότητά τους

να επενδύουν στην προσέληψη, τη διατήρηση και την ανάπτυξη του ταλέντου και αποκάλυψε πως αρκετές χώρες αντιμετωπίζουν δυσκολία στην ταύτιση των δεξιοτήτων με τη ζήτηση της αγοράς. Σύμφωνα με το Δείκτη, οι ευρωπαϊκές οικονομίες αντιμετωπίζουν τη μεγαλύτερη δυσκολία, ωστόσο η έλλειψη επένδυσης για την ανάπτυξη τεχνικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων βαθιάει ακόμη περισσότερο το χάσμα στην παγκόσμια αγορά εργασίας. Ο Patrick De Maeseneire, CEO του Ομίλου Adecco, σχολίασε μεταξύ άλλων «Η σχέση μεταξύ του κόσμου της εργασίας και της εκπαίδευσης πρέπει να είναι σωστά δομημένη και οι μαθητείες αποτελούν ένα επιτυχημένο μοντέλο για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων. Ανυπομονούμε να μοιραστούμε την εξειδίκευσή μας με το δίκτυο GAN συμβάλλοντας στην περαιτέρω βελτίωση του ρόλου της μαθητείας».



[www.alba.edu.gr/infoSessions](http://www.alba.edu.gr/infoSessions)  
**NEXT INFO  
SESSION:**  
**“What to Include  
in your CV”**  
**MAY 21, 2014**  
6-8 Xenias street,  
Mavili Square



**Business unusual**  
at The American College of Greece

**I AM  
ABSOLUTELY  
SURE  
I PROBABLY  
WANT  
A JOB IN FINANCE.  
OR MAYBE MARKETING.  
OR GENERAL MANAGEMENT.  
OR SHIPPING?  
LET'S SAY HR.**

**Add focus to your career.  
Take the ALBA Diagnostic.**

**[www.alba.edu.gr/AddFocus](http://www.alba.edu.gr/AddFocus)**



**Downtown Campus:** 6-8 Xenias Street, Mavili Square, Tel.: +30 210 89 64 531, Fax: +30 210 89 64 737 • e-mail: [enquire@alba.edu.gr](mailto:enquire@alba.edu.gr) • [www.alba.edu.gr](http://www.alba.edu.gr)

ALBA Graduate Business School at The American College of Greece operates as a College, admits students of any race, color and national or ethnic origin, and does not discriminate in any of its programs.

LOWE ATHENS



## Mondelez Hellas: «The Great Place to Dream»



Την Τρίτη 29 Απριλίου στην τελετή απονομής των βραβείων Best Workplaces 2014, η Mondelez Hellas βραβεύθηκε για την κατάκτηση της 1ης θέσης στην κατηγορία 250+

εργαζόμενοι. Το βραβείο παρέλαβαν η **Στυλίδου Δήμητρα**, Sales Representative, ο **Λιάκος Ανδρέας**, HR Director και ο **Χαηουλάκος Λευτέρης**, Managing Director Greece & Cyprus, ο οποίος τόνισε ότι η συνταγή της επιτυχίας για τη Mondelez είναι απλή: «Μια κουταλιά απόλαυση και δύο κουταλιές ταλέντο».

«Η 1η θέση στο Great Place to Work αποτελεί το επισφράγισμα της συνεχούς προσπάθειάς μας και αντικατοπτρίζει αυτό που οι εργαζόμενοι βιώνουν κάθε μέρα στην εταιρεία μας: άριστο εργασιακό περιβάλλον μέσα στο οποίο μπορούν να ονειρεύονται, να μοιράζονται, να δημιουργούν και να πετυχαίνουν. Ευχαριστούμε τους εργαζομένους μας και προσπαθούμε να πάμε ακόμη ψηλότερα, αποτελώντας όχι μόνο ένα άριστο εργασιακό περιβάλλον, αλλά «the great place to DREAM»».

## JTI: Επιβράβευση της επένδυσης και δέσμευσης στο ανθρώπινο δυναμικό

Ως η Νο.1 εταιρεία με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον στην Ελλάδα, στην κατηγορία 50-250 εργαζόμενοι, βραβεύτηκε η JTI Hellas, στο πλαίσιο εκδήλωσης που διοργάνωσε το **Great Place to Work® Institute**



**Hellas**. Σχολιάζοντας τη διάκριση αυτή, ο **Ηλίας Ασημακόπουλος**, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της JTI στην Ελλάδα δήλωσε: «Αισθάνομαι υπερήφανος για τη σπουδαία αυτή διάκριση.

Δεδομένου ότι είναι η γνώμη των εργαζομένων μας που έχει τον πρωταρχικό ρόλο στη διαμόρφωση των αποτελεσμάτων, η αξιολόγηση που λάβαμε ως JTI Ελλάδος είναι η μεγαλύτερη επιβράβευση για εμάς, μια έμπρακτη αναγνώριση όλων των προσπαθειών που κάνουμε τα τελευταία χρόνια.

Παράλληλα, σηματοδοτεί την ευθύνη μας να συνεχίσουμε, στοχεύοντας όλο και ψηλότερα, ώστε να προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που θα κάνει τους εργαζομένους μας ακόμη πιο υπερήφανους που ανήκουν στην οικογένεια της JTI».

**Jobfind<sup>gr</sup>**  
CAREER PORTAL

**ΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ & ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ**

[www.jobfind.gr](http://www.jobfind.gr)

spirit

Το Ticket Restaurant® αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred.

# Μαζί στην απόλαυση με Ticket Restaurant®

Γνωρίστε τις μοναδικές διατακτικές φαγητού που σας προσφέρουν ξεχωριστά προνόμια.

Τώρα, μπορείτε με έναν πάρα πολύ απλό τρόπο να βελτιώσετε τη διατροφή των ανθρώπων σας, να κάνετε πιο ευχάριστη την καθημερινότητά τους και πιο ελκυστικές τις συνθήκες εργασίας. Έτσι, μέσα από τα Ticket Restaurant®, μπορείτε να αυξήσετε την παραγωγικότητά τους και να βελτιώσετε τόσο το εισόδημά τους, όσο και την ποιότητα της ζωής τους. Παραπάνω από 7.500 σημεία σε όλη την Ελλάδα βρίσκονται στη διάθεση των δικαιούχων, για να απολαύσουν αυτή την ξεχωριστή υπηρεσία.

**Με τα Ticket Restaurant®, εύκολα και απλά, κάνετε τη διαφορά!**

[www.ticketrestaurant.gr](http://www.ticketrestaurant.gr)





## Roche Hellas: Αμφίδρομη σχέση εμπιστοσύνης και συναδελφικότητας



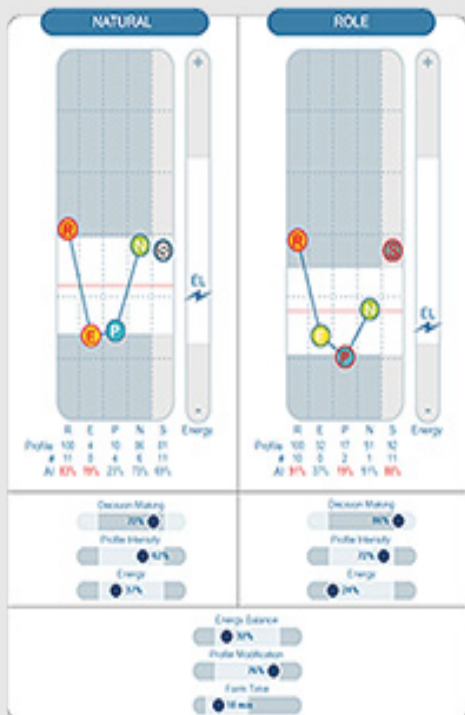
Για δεύτερη συνεχή χρονιά η Roche Hellas διακρίθηκε για το εργασιακό της περιβάλλον στο διαγωνισμό Best Workplaces 2014, κερδίζοντας την τρίτη θέση ανάμεσα στις εταιρείες υγείας συνολικά και την 8η θέση στην κατηγορία των επιχειρήσεων που απασχολούν 50 έως 250 εργαζόμενους. Το βραβείο παρέλαβαν ο Διευθύνων Σύμβουλος Roche Hellas, Δρ. Alexander Zehnder και η Διευθύντρια Ανθρώπινων Πόρων Roche Hellas, Κική Τσιάμν από την Ομότιμη Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Οικονομικό

Πανεπιστήμιο Αθηνών, Νάνσυ Παπαλεξανδρή, κατά την ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε. Με αφορμή τη διάκριση αυτή, η Κ. Τσιάμν σημείωσε σχετικά: «Η Roche Hellas είναι ένας συμπαγής, ζωντανός οργανισμός. Ένας από τους βασικούς παράγοντες που μας διαφοροποιεί αισθητά και συμβάλλει στην ανάδειξη του εργασιακού περιβάλλοντος της εταιρείας μας ως ιδανικού, είναι ότι αντιμετωπίζουμε κάθε εργαζόμενο εστιάζοντας στην ολότητα του, ενώ ταυτόχρονα φροντίζουμε να διατηρούμε ζωντανή μία αμφίδρομη σχέση εμπιστοσύνης και συναδελφικότητας μεταξύ εταιρείας και εργαζομένων».

## ΕΙΜΑΔ: Mentoring in HR

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεων Επιχειρήσεων, πραγματοποιεί τον 12ο κύκλο του θεσμού «Mentoring in HR» την Τρίτη 20 Μαΐου 2013 και ώρα 18:00, στα γραφεία της ΕΕΔΕ (Λ. Ιωνίας 200 & Ιακωβάτων 61, Πατήσια). Με την πρωτοβουλία αυτή το Ινστιτούτο αποσκοπεί στη μετάδοση και αξιοποίηση γνώσεων, καλών πρακτικών και δημιουργικών λύσεων από έμπειρα στελέχη της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε μία κοινή προσπάθεια επίλυσης και αντιμετώπισης των κρίσιμων θεμάτων του Ανθρώπινου Δυναμικού που απασχολούν τις επιχειρήσεις σήμερα. Ταυτόχρονα, γίνεται προσπάθεια μέσα από το θεσμό αυτό να δημιουργηθεί ένας κοινός κώδικας αξιών, μια κοινή κουλτούρα με στόχευση την ειλικρινή επικοινωνία, η οποία θα συμβάλει στην ανάπτυξη και την πρόοδο, καθώς συμπίπτει με μια εξαιρετικά κρίσιμη περίοδο για τη χώρα όπου ο ανθρωπίνος παράγοντας είναι πολύ πιο σημαντικός και πιο καταλυτικός στην αναπτυξιακή διαδικασία.

## PDA Assessment Discovering & Empowering Talent



### Use PDA to determine people's Behavioral Profiles, manage their talent and develop their skills.

- The fastest-growing Talent Management tool of recent years.
- It has been scientifically verified to have a 90% reliability rate.
- It has ISO9002 certification, meets EEOC requirements and has been internationally validated by AIOBP.
- It's simple and intuitive, enabling you to obtain a wide variety of reports and graphs over the Internet, providing information on individuals and teams.

### Using PDA you can...

- Hire the most suitable people for each Job
- Team up the best talent
- Develop leadership skills
- Select the best career path for executives and professionals
- Identify employees' and team's areas of strength and areas for improvement

# Ευχαριστούμε!

## ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



## ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



## ΧΟΡΗΓΟΙ



## ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



## ΧΟΡΗΓΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ



## ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



## ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



## ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΟΥ



[www.hrforum2014.com](http://www.hrforum2014.com)

Καστοριάς 4, 153 44 Γέρακας  
T: 210 6824092, E: [gpma@otenet.gr](mailto:gpma@otenet.gr)  
[www.gpma.gr](http://www.gpma.gr)

Ένα ξεχωριστό ευχαριστώ στον καθένα από εσάς για τη στήριξη και υποστήριξή σας στο φετινό μας HR Forum.



## Ο Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος Manager of the Year 2013



Ο Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Intralot ανακηρύχθηκε από την ΕΕΔΕ Manager of the Year 2013, σε επίσημη Τελετή που πραγματοποιήθηκε στις 7 Μαΐου 2014, στο ξενοδοχείο. Athenaeum Intercontinental. Τη 12η απονομή του

καταξιωμένου πλέον στην ελληνική αγορά Βραβείο παρακολούθησαν περισσότεροι από 300 επιχειρηματίες και στελέχη, καθώς και εκπρόσωποι του ακαδημαϊκού, πολιτικού και δημοσιογραφικού κόσμου. Παραλαμβάνοντας το βραβείο του, ο Κ. Αντωνόπουλος δήλωσε: «Ευχαριστώ θερμά την ΕΕΔΕ για τη σημαντική αυτή διάκριση. Ο θεσμός του “Manager of the Year” αποτελεί μια πρωτοβουλία που αναδεικνύει και επιβραβεύει την υγιή επιχειρηματικότητα. Η επαγγελματική μου πορεία χαρακτηρίζεται από εξωστρέφεια και είναι συνυφασμένη με την πορεία μιας μεγάλης εταιρείας, της Intralot, που με σκληρή ομαδική προσπάθεια κατάφερε να κατακτήσει την κορυφή του κλάδου τυχερών παιχνιδιών παγκοσμίως. Βασικό συστατικό αυτής της επιτυχίας είναι οι άνθρωποι της Intralot και στο πρόσωπό μου σήμερα βραβεύονται και οι εργαζόμενοι της εταιρείας. Το όραμα, η σκληρή δουλειά και το πάθος για την επίτευξη υψηλών στόχων αποτέλεσαν τα βασικά συστατικά της επιτυχημένης μας πορείας».

## SARGIA Partners: «Ξυπνήστε τη Δημιουργικότητά σας!»

Ο Hendre Coetzee, παγκοσμίου φήμης «δάσκαλος» των Master Coaches και η Γεωργία Καρτσάνη, Leadership Coach και CEO της SARGIA Partners, θα είναι οι ομιλητές του 30ου Σεμιναρίου Ηγεσίας της SARGIA Partners, στις 19 Ιουνίου 2014 στο Balux Privi Γλυφάδας, με θέμα «Wake-up your Creative Mind!». Το σεμινάριο αυτό απευθύνεται σε όσους καλούνται να είναι δημιουργικοί και καινοτόμοι στους τομείς: Ηγεσίας, Επιχειρηματικότητας, Διοίκησης, Πωλήσεων, Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Marketing, Έρευνας & Ανάπτυξης Υπηρεσιών/ Προϊόντων.

Πρόκειται για ένα βιωματικό workshop διάρκειας 8 ωρών που περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες: «Ξεκλείδωσε τον Εαυτό σου», «Εξερευνήστε την Πρωτογενή σας Δυναμική» και «Δημιουργείστε Ανανεωμένη Συμμετοχή».

Όπως υπογραμμίζει η Γ. Καρτσάνη, «Για να επιτύχουμε υψηλές αποδόσεις δημιουργικότητας, προϋπόθεση είναι να ηρεμήσει το μυαλό μας και να χαλιναγωγήσουμε τη “φλυαρία” του, ώστε να αφήσουμε χώρο στη δημιουργική μας σκέψη να αναδυθεί».

Μόνο μέσα από αυτή την εσωτερική διεργασία θα μπορούσαμε να γίνουμε περισσότερο αποδοτικοί στην εργασία μας, να μειώσουμε το άγχος, να διαχειριζόμαστε καλύτερα την ενέργεια μας, να ακούμε καλύτερα, να αναπτύξουμε συναισθηματική νοημοσύνη και τελικά να γίνουμε πιο ευρηματικοί, προνοητικοί και δημιουργικοί».

Πληροφορίες: [www.leadershipseminars.gr](http://www.leadershipseminars.gr)

## The Rebounders πάνε...Τουρισμό

Η ομάδα δράσης εθελοντών των The Rebounders αποτελείται από στελέχη κάθε χώρου που εργάζονται ή όχι ακόμη, με σκοπό την αλληλοϋποστήριξη, κινητοποίηση και επανένταξη στην αγορά εργασίας. Στόχος τους είναι όλοι να ξαναμπούν στο παιχνίδι, με όραμα και αυτοπεποίθηση και να επανακτήσουν τον έλεγχο στην επαγγελματική τους ζωή. Λειτουργεί εδώ και 3 χρόνια με καινοτόμες δράσεις που κινούνται από το «εγώ» στο «εμείς».

«Οι συστηματικές συναντήσεις, τα αναπτυξιακά εργαστήρια, η προβολή καλών παραδειγμάτων, τα εργαλεία, η επιλεκτική έγκυρη πληροφόρηση, οι επιχειρηματικές ιδέες και κυρίως συνέργειες μεταξύ των μελών είναι οι καθημερινές μας επιδιώξεις» ομολογούν οι εμπνευστές της ομάδας των Rebounders, **Βαρβάρα Ασημακοπούλου** και **Πρόδρομος Παπαβασιλείου**, partners της HRE. Για διάστημα περίπου έξι μηνών μια ομάδα από εκλεκτά στελέχη και επαγγελματίες μέλη των Rebounders συνέλαβαν, σχεδίασαν και εργάστηκαν συστηματικά πάνω σε μια φιλόδοξη επιχειρηματική ιδέα που ξεκίνησε με το όνομα «The Dream!». Σήμερα Open Villages, the authentic hospitality». Σύμφωνα με αυτήν, ένα ολόκληρο υπαρκτό χωριό, το Μοναστηράκι Φωκίδας, μετατρέπεται σε ξενοδοχείο, που θα το λειτουργούν οι ίδιοι οι κάτοικοι προσφέροντας τις υπηρεσίες τους στους φιλοξενούμενους, ώστε να απολαμβάνουν την αυθεντική ζωή του δικού τους χωριού. Για περισσότερες πληροφορίες: [ba@hre.gr](mailto:ba@hre.gr) και 210-8160255

## Critical Path: Θερινό Πρόγραμμα Εκπαιδύσεων/ Πιστοποιήσεων PM

Η Critical Path, Registered Education Provider του PMI, ανακοίνωσε το θερινό πρόγραμμα των εκπαιδύσεων που παρέχει από το 2006 πάνω σε project management. Πιο συγκεκριμένα, καλύπτει βασικά θέματα project management, εκπαίδευση πάνω στο Microsoft Project 2013, και προετοιμασία για τις εξετάσεις πιστοποίησης Certified Associate in Project Management (CAPM), Project Management Professional (PMP) και PMI-Certified Agile Practitioner (PMI-ACP). Το πρόγραμμα των επόμενων σεμιναρίων είναι:

- E-LEARNING: Βασικά Θέματα Project Management και MS Project 2013
- Microsoft Project 2013
- Προετοιμασία για την Πιστοποίηση Agile PMI-ACP
- Προετοιμασία για την Πιστοποίηση PMP

Περισσότερες πληροφορίες: [www.criticalpath.gr](http://www.criticalpath.gr)

# Better Life Day

Solutions. Inspiration. Motivation

ΚΑΝΕ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΒΗΜΑ ΓΙΑ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΖΩΗ!

## ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΙΣΙΤΗΡΙΩΝ:

<http://tickets.public.gr/>

## ΣΑΒΒΑΤΟ 31 ΜΑΪΟΥ

ΘΕΑΤΡΟ PIERCE | ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΚΟΛΛΕΓΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ

10.00 - 17.00 και ακολουθεί Networking Party

Οι εγγραφές ξεκινούν από τις 9.00

Έχεις σκεφτεί ποτέ ότι κάθε τέλος είναι μία **νέα αρχή**;  
Ξέρεις **από που** να ξεκινήσεις;  
Πώς θα σου φαινόταν να είναι **η δουλειά σου** αυτό που αγαπάς να κάνεις πιο πολύ στη ζωή σου;  
Έχεις σκεφτεί την ισορροπία που φέρνει μία καλή σχέση με **το σώμα σου**;  
Και ΑΛΗΘΕΙΑ... θέλεις να **διατηρήσεις** την χαρά, την **ενέργεια** και την **ορμή** στην καθημερινότητά σου;

Αυτά και άλλα πολλά θα απαντήσουμε στο **Better Life Day** το **Σάββατο 31 Μαΐου**. Μια ημέρα αφιερωμένη **σε εσένα** για να κάνεις το **πρώτο βήμα**.

Μοναδική εμπειρία συμμετοχής σε **Mastermind groups**, παιχνίδια **networking**, γαστρονομική εμπειρία με θέμα **Ελληνικές Γεύσεις** και στο τέλος της εκδήλωσης **Better Life Day Grand Party** με πολλή μουσική και χορό!

#StartToDay

[www.betterlifeday.com](http://www.betterlifeday.com)

### ΟΜΙΛΗΤΕΣ:



**FARHANA DHALLA**  
Vancouver, Canada

Ομιλήτρια και #1 Best selling συγγραφέας

**ΔΡ. ΙΩΑΝΝΗΣ ΗΛΙΑΣ**  
Αθήνα, Ελλάδα

Ενδοκρινολόγος &

**ΧΑΡΟΥΛΑ**

**ΜΑΘΙΟΠΟΥΛΟΥ ΜΠΙΛΑΛΗ**  
Αθήνα, Ελλάδα

Μοριακή Βιολόγος BSc MMedSc

**ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΣΕΜΠΕΡΙΔΟΥ**  
Αθήνα, Ελλάδα

Συγγραφέας, δημιουργός του site: [tsemperlidou.gr](http://tsemperlidou.gr),

πρώην Διευθύντρια

Δημιουργικού της **Adel Saatchi & Saatchi**



**JOSE GOMEZ**  
Florida, USA

M.D. Ψυχίατρος

**CHERYL BONINI ELLIS**  
New York, USA

Πιστοποιημένη Σύμβουλος Επιχειρήσεων και **Coach** Υψηλής Απόδοσης

– Ιδρύτρια, **Ellis Business Enterprises LLC &**

**JANE RANSOM**  
San Francisco, USA

Διεθνούς φήμης ομιλήτρια, **Trainer**

- Ειδική στα θέματα του Υποσυνείδητου

**ΕΡΡΙΚΑ ΠΡΕΖΕΡΑΚΟΥ**  
Αθήνα, Ελλάδα

Ερευνήτρια- Δημιουργός του **Replayce** -Πρωταθλήτρια στο Άλμα επί Κοντώ



#### - Support Sponsor -



#### - Venues & Hospitality -



#### - Food & Beverages -



#### - Services & Partnerships -



#### - Communication -





## Impact: Diploma in Executive Coaching and Organisational Development

Στις 26 Απριλίου ξεκίνησε για 7η συνεχόμενη χρονιά το Diploma της Impact, με 12 μελή ομάδα αποτελούμενη από υψηλόβαθμα στελέχη εταιρειών όπως η **Microsoft, Mondelez, DMG Mori Seiki, Innora, St Joseph Ελληνογαλλική Σχολή, Κοινωνία της Πληροφορίας** αλλά και επιχειρηματιών, διακεκριμένων συμβούλων, project managers, συμβούλων πωλήσεων και θεραπευτών. Ο παλαιότερος εκπαιδευτικός θεσμός της χώρας στο χώρο του executive coaching συνεχίζει να αναμορφώνεται και να αλληλεπιδρά με την αγορά και το εργασιακό περιβάλλον, επιλέγοντας προσεκτικά συμμετέχοντες, εισηγητές, περιεχόμενο και διαδικασίες. Για ακόμη μία χρονιά, η Ηγεσία εξελίσσεται στις εγκαταστάσεις της Microsoft Hellas.

## Πρόγραμμα «Talent Wanted» από τη Vivartia

Ευκαιρίες απασχόλησης για σύντομο χρονικό διάστημα σε νέους φοιτητές δίνει ο όμιλος Vivartia. Μέσα από το πρόγραμμα «Talent Wanted», νέοι απόφοιτοι έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν μια πρώτη επαφή με την αγορά εργασίας, να εμπλουτίσουν με επιπλέον ικανότητες και εμπειρία το βιογραφικό τους και να κερδίσουν συστάσεις από έμπειρους επαγγελματίες του κλάδου ενδιαφέροντός τους. Σύμφωνα με τη Vivartia, η διαμόρφωση του προγράμματος στηρίζεται σε πραγματικές ανάγκες διευθύνσεων ή/και τμημάτων του ομίλου, ενώ τονίζεται ότι οι ανάγκες αυτές αφορούν στην εκπόνηση projects ή σε πρακτική άσκηση.

## Η ομάδα «heROICs» στο διεθνές τελικό του Global Management Challenge

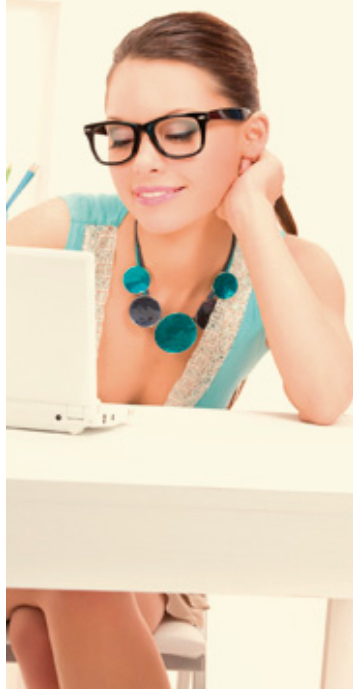


Ο τελικός Ελλάδας του Global Management Challenge πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 28 Απριλίου στις εγκαταστάσεις της OTE Academy και ακολούθησε τελετή βράβευσης στις 30 Απριλίου στο κτίριο του

Πανεπιστημίου Αθηνών «Κωστής Παλαμάς». Σε μια βραδιά αφιερωμένη στις 8 ομάδες Ελλήνων φοιτητών που διακρίθηκαν στον 9ο Διαγωνισμό Ελλάδας, ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα του απαιτητικού και δυναμικού τελικού Ελλάδας. Οι νικητές διακρίθηκαν ανάμεσα σε 1.165 νέους από 50 Πανεπιστήμια της χώρας και είχαν την ευκαιρία να δοκιμάσουν τις δυνάμεις τους στην ανάπτυξη και διοίκηση εικονικών επιχειρήσεων, να εργαστούν σε απαιτητικά επιχειρηματικά σενάρια και να λάβουν αποφάσεις για ποικίλα θέματα επιχειρηματικότητας, στρατηγικής και διοίκησης.

Η ομάδα φοιτητών «heROICs», από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Bocconi University και το HEC Paris, κατέκτησε την 1η θέση στον 9ο Τελικό Ελλάδας του διαγωνισμού επιχειρηματικής στρατηγικής, και είναι αυτή που θα διεκδικήσει τη νίκη ανάμεσα σε άλλες 35 χώρες στο διεθνές τελικό, τον Σεπτέμβριο του 2014, στο Σότσι της Ρωσίας.

## Η νέα επανάσταση: Γυναίκες καριέρας με οικογένεια ανεβάζουν τον πήχυ της ανάπτυξης

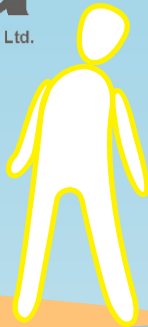


Σημαντικά ευρήματα για το ρόλο των εργαζόμενων μητέρων, ανέδειξε το 6ο συνέδριο Women on Leadership με τίτλο «24/7», που διοργανώθηκε από τον Τομέα Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ) της ΕΕΔΕ σε αίθουσα του Μουσείου της Ακρόπολης, με την παρουσία εκατοντάδων γυναικών - στελεχών που κατέχουν καίριες θέσεις ευθύνης σε δεκάδες επιχειρήσεις στη χώρα μας. Την ίδια ώρα αντίστοιχο συνέδριο διεξήχθη και στο Τεχνολογικό Ίδρυμα Τεχνών του ΑΠΘ στη Θεσσαλονίκη. Τις κεντρικές ομιλίες παρακολούθησαν οι παριστάμενοι και στις δύο πόλεις μέσω video conference. Ένα από τα ευρήματα, στα οποία κατέληξε το συνέδριο, είναι η ανάγκη της άμεσης προώθησης στη χώρα μας σημαντικών πρωτοβουλιών από πλευράς πολιτείας και επιχειρήσεων, ώστε μέσω της εκπαίδευσης να αποκτήσουν ολοένα και περισσότερες εργαζόμενες γυναίκες ψηφιακή κατάρτιση, η οποία θα τις διευκολύνει να αποκτήσουν πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, όπως αναφέρθηκε στο συνέδριο, θα πρέπει να αναληφθούν δράσεις για την προστασία της εργαζόμενης μητέρας, ώστε να αντιμετωπισθεί το δημογραφικό πρόβλημα που πλήττει σήμερα τη χώρα μας, καθώς ενώ η ΕΕ σημειώνει αύξηση του πληθυσμού με ρυθμό κατά μέσο όρο 2,2% η Ελλάδα καταγράφει μείωση αντιμετωπίζοντας το μεγαλύτερο ποσοστό υπογεννητικότητας μεταξύ των χωρών της ΕΕ. Ακόμη, ενώ στη χώρα μας έχουμε πάνω από 50% ανεργία στις νέες με κατάρτιση γυναίκες, παρατηρείται μείωση της συμμετοχής τους σε αντικείμενα σπουδών που συνδέονται άμεσα με την τεχνολογία, όπως π.χ. τον προγραμματισμό, τη φυσική, τα μαθηματικά και τη μηχανική. Τα πέντε επαγγέλματα τα οποία θα μπορούσαν να βοηθήσουν τις εργαζόμενες να διεκδικήσουν θέσεις ευθύνης έχοντας παράλληλα και το ρόλο της μητέρας είναι, οι υπεύθυνοι φροντίδας παιδιών (child minders), υπεύθυνοι καθημερινών προμηθειών (daycare providers), διαχειρίστριες κοινωνικών δικτύων, e-εκπαιδευτρίες παιδαγωγοί και διαχειρίστριες τηλεπικοινωνιακών μέσων.

**s.t.a**

Spiros Trivolis & Associates Ltd.

Η STA Ltd. Distributor του συστήματος Discovery της Insights στην Ελλάδα και Κύπρο, διοργανώνει τα παρακάτω εκπαιδευτικά προγράμματα



Αποτελεσματικότητα στην Πώληση 18/6/2014

Τεχνικές Παρουσίασης 17/6/2014

Ποιοτική εξυπηρέτηση πελάτη 19/6/2014

Αποδοτική Ηγεσία 16/6/2014

Διαχείριση Χρόνου 13/6/2014

Προσωπική Αποδοτικότητα και Επικοινωνία 20/6/2014

Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών.

Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,45% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας [www.sta.com.gr](http://www.sta.com.gr) ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925 100, email: [info@sta.com.gr](mailto:info@sta.com.gr)





## Πρωτοβουλία ΕΛ.ΠΕ. για τη στήριξη της νέας γενιάς



Ο Όμιλος Ελληνικά Πετρέλαια για έκτη συνεχόμενη χρονιά βρίσκεται κοντά στη νέα γενιά, επιβραβεύοντας τους άξιους νέους για την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση με βραβεία συνοδευόμενα από χρηματικό έπαθλο. Η πρωτοβουλία αυτή των ΕΛ.ΠΕ. έχει εξελιχθεί σε θεσμό για τη νέα γενιά και αποτελεί σημείο αναφοράς για τις προσπάθειες των νέων του Θριασίου και της Δυτικής Θεσσαλονίκης (Ασπρόπυργος, Ελευσίνα, Μάνδρα, Μαγούλα, Ν. Πέραμος, Μέγαρα, Διαβατά, Μαγνησία, Καλοχώρι, Κορδελιό, Εύοσμος). Για τη φετινή ακαδημαϊκή χρονιά (2013-2014), βραβεύθηκαν 300 νομοσχθέντες φοιτητές σε όλα τα ΑΕΙ και ΑΤΕΙ της Ελλάδας. Σημειώνεται ότι οι δράσεις των ΕΛ.ΠΕ. για τους άξιους νέους εντάσσονται στο ευρύτερο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου, στο πλαίσιο του οποίου περιλαμβάνονται επίσης υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό, απασχόληση διακεκριμένων φοιτητών και σειρές σεμιναρίων για απόκτηση δεξιοτήτων σε συνεργασία με αναγνωρισμένους εκπαιδευτικούς φορείς.

## City Unity College: 3rd CityU Students' Psychology Conference

Το City Unity College διοργανώνει στις 23-24 Μαΐου 2014 το 3rd CityU Students' Psychology Conference. Η επιστημονική αυτή διημερίδα πραγματοποιείται για τρίτη συνεχόμενη χρονιά και απευθύνεται τόσο σε φοιτητές Ψυχολογίας, όσο και σε όσους ασχολούνται ή/και ενδιαφέρονται να ενημερωθούν για τις νεότερες επιστημονικές εξελίξεις στο χώρο της ψυχικής υγείας. Στο πρώτο μέρος οι φοιτητές του Κολλεγίου που συμμετέχουν σε διεθνή συνέδρια, θα παρουσιάσουν τις δουλειές τους ενώ στο δεύτερο μέρος προπτυχιακοί και μεταπτυχιακοί φοιτητές θα παρουσιάσουν την τρέχουσα βιβλιογραφία και τα πρώτα τους βήματα στην έρευνα. Το συνέδριο θα τιμήσουν με την παρουσία τους και τις ομιλίες τους η **Dr. Deena Martin**, City Unity of Seattle και ο **Dr. Darren Walker**, Cardiff Metropolitan University. Πληροφορίες στο [psyconf@cityu.gr](mailto:psyconf@cityu.gr)

## Διάκριση για μαθητές του PIERCE



Με το βλέμμα στο μέλλον της «Ηλεκτρονικής Υγείας», μαθητές του Λυκείου του **Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος - PIERCE** ανέπτυξαν ένα καινοτόμο προϊόν, το «e-ΓΕΙΟΚΡΑΤΗΣ», που απέσπασε φέτος το 1ο βραβείο καινοτομίας μεταξύ όλων των μαθητικών επιχειρήσεων στην Ελλάδα, στο πλαίσιο του διαγωνισμού του Σωματείου Επιχειρηματικότητας Νέων (ΣΕΝ - Junior Achievement Greece). Ο e-ΓΕΙΟΚΡΑΤΗΣ είναι ένα πρόγραμμα που μπορεί να σώσει ζωές αλληλάζοντας τον τρόπο αντιμετώπισης του ατομικού και οικογενειακού ιατρικού φακέλου στην καθημερινότητα, ενώ μπορεί να συμβάλει στην πληροφόρηση και την εκπαίδευση του πληθυσμού πάνω σε θέματα προληπτικής ιατρικής και αγωγής υγείας. Η ομάδα των μαθητών που έχουν εργαστεί για την ανάπτυξη και την προώθηση της εφαρμογής, έχουν προγραμματίσει επίσκεψη στον Υπουργό Υγείας-Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, **Άδωνι Γεωργιάδη**, προκειμένου να του παρουσιάσουν πώς ο e-ΓΕΙΟΚΡΑΤΗΣ μπορεί να βελτιώσει την αποτελεσματικότητα του δημόσιου συστήματος υγείας και να συμβάλει στην εξοικονόμηση πόρων αλλά και στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών.

## Ο Νίκος Κακλαμανάκης σε Ημερίδα του Τ.Ε.Ι. Κρήτης

Παρουσία 560 φοιτητών και πλήθος διακεκριμένων επιχειρηματιών, εμφανίστηκε ο Χρυσός Ολυμπιονίκης, **Νίκος Κακλαμανάκης**, στην Ημερίδα που διοργάνωσε η Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας του Τ.Ε.Ι. Κρήτης, στο Ηράκλειο στις 8 Μαΐου. Σκοπός της Ημερίδας ήταν η αναπέρωση του ηθικού

των φοιτητών, ειδικά των τελειόφοιτων που είχε καιρό τώρα αρχίσει να κλονίζεται από το γενικότερο κλίμα απαισιοδοξίας που επικρατεί στη χώρα, καθώς και η καθιέρωση τέτοιων συναντήσεων ως θεσμό σύνδεσης της εκπαίδευσης με την παραγωγή. Προσκεκλημένοι ομιλητές ήταν ανώτατα στελέχη από εταιρείες,

όπως η **Ολυμπιακή Ζυθοποιία** (μπύρα FIX), τα **Aldemar Resorts**, οι **Μινωικές Γραμμές** κ.ά. Με τίτλο «Επαφή με την πραγματικότητα. Η κρίση φέρνει και ευκαιρίες», οι ομιλητές αναφέρθηκαν στο όραμά τους και στον τρόπο που οι εταιρείες τους υπερπηδούν τα εμπόδια που φέρνει η κρίση.

**Abpm**

Σύμβουλοι Επιχειρήσεων

Σαρανταπόρου 1, 145 65 Αγ. Στέφανος,  
Τηλ.: 210.62.15.220, Fax: 210.62.15.421  
info@abpm.gr www.abpm.gr

## Σεμινάριο: **WORKSHOP ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ**

**Πέμπτη 5 Ιουνίου 2014**

(09:00-16:30)

**Ξενοδοχείο Divani Caravel, Αθήνα**

Η κατάρτιση των ταμειακών ροών αποτελεί ίσως το σημαντικότερο εργαλείο διαχείρισης μίας επιχείρησης και επιβάλλεται να παρακολουθείται σε τακτική βάση.

Το σεμινάριο αυτό έχει τη μορφή workshop, όπου γίνεται χρήση Η/Υ και κατάλληλων εργαλείων.

Οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να καταρτίζονται και να παρακολουθούν καταστάσεις ταμειακών ροών, λαμβάνοντας υπόψη τον προϋπολογισμό της Επιχείρησης, προκειμένου να προγραμματίσουν τον τρόπο διαχείρισης των διαθεσίμων και των εισροών της.

Επίσης, θα μάθουν να αναπτύσσουν απολογιστικές καταστάσεις ταμειακών ροών λαμβάνοντας υπόψη τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσης παρελθουσών περιόδων. Θα μελετηθούν οι τρόποι βελτίωσης της ρευστότητας της εταιρείας, η μείωση των επισφαλειών με παράλληλη αξιολόγηση προμηθευτών και πελατών, ο καθορισμός των πιστωτικών ορίων και πλαφόν στους πελάτες.

Τέλος, θα παρουσιαστεί ο τρόπος αξιολόγησης των επιχειρήσεων από τις τράπεζες.

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ
2. ΕΙΣΡΟΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ
3. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ
4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ
5. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ – ΠΕΛΑΤΩΝ – ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
6. ΑΞΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
7. ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

Περιλαμβάνονται:

- Εγχειρίδιο «**WORKSHOP ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ**»
- Η παρουσίαση του σεμιναρίου σε **ηλεκτρονική μορφή**
- Εργαλεία για τη σύνδεση **Προϋπολογισμού & Ταμειακού Προγραμματισμού**, τον **ημερήσιο Ταμειακό Προγραμματισμό**, την αυτόματη παραγωγή της **κατάστασης ταμειακών ροών από τον Ισολογισμό**, για τον **Υπολογισμό Αξίας της Επιχείρησης**

### ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Για την συμμετοχή σας στο σεμινάριο πατήστε [εδώ](#). Πληροφορίες στο τηλέφωνο 210.62.15.220 και στο [www.abpm.gr](http://www.abpm.gr)  
Υπεύθυνη επικοινωνίας: Δημητριάδη Ζήλη

## Πορτογαλία: Νέα μείωση της ανεργίας στο 15,1%



Το ποσοστό της ανεργίας στην Πορτογαλία μειώθηκε στο 15,1% το πρώτο τρίμηνο του 2014 από 15,3% το τελευταίο τρίμηνο του 2013, συνεχίζοντας την πτωτική τάση που είχε αρχίσει να καταγράφεται πριν από ένα χρόνο, σύμφωνα με στοιχεία από το **Εθνικό Ινστιτούτο Στατιστικών (INE)** της χώρας. Για το 2014 συνολικά η πορτογαλική κυβέρνηση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προβλέπουν ότι η ανεργία στη

χώρα θα ανέλθει στο 15,4%, έναντι του 16,3% που είχε καταγραφεί το 2013. Το ποσοστό της ανεργίας υποχωρεί από το πρώτο τρίμηνο του 2013, όταν είχε φθάσει σε ιστορικό υψηλό (17,5%). Πιο συγκεκριμένα, τους πρώτους τρεις μήνες της χρονιάς, η Πορτογαλία κατέγραφε 788.100 ανέργους, αριθμό χαμηλότερο κατά 15% σε ετήσια βάση και 2,5% σε τριμηνιαίο επίπεδο, διευκρίνισε το INE. Η υποχώρηση της ανεργίας αφορά κατά κύριο λόγο τις γυναίκες, τους νέους 25 ως 34 ετών και εκείνους που διαθέτουν πτυχίο ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης. Από την άλλη πλευρά, ο αριθμός των προσώπων τα οποία έχουν εργασία ανέρχεται σε 4,43 εκατομμύρια, αυξημένος κατά 1,7% σε σύγκριση με το πρώτο τρίμηνο του 2013, αλλά μειωμένος κατά 0,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Αυτή η μείωση των προσώπων που έχουν απασχόληση σε τριμηνιαίο επίπεδο αφορά κυρίως τους άνδρες, τα πρόσωπα πάνω από 65 ετών και τον πρωτογενή τομέα.

## BoE: Ταχύτερη ανάκαμψη της αγοράς εργασίας

Στο 3,4% διατηρεί την εκτίμηση της για την ανάπτυξη της βρετανικής οικονομίας το 2014 η **Τράπεζα της Αγγλίας** όπως αναφέρει στην τριμηνιαία έκθεσή της που δημοσίευσε. Σύμφωνα με την BoE, ο ετήσιος πληθωρισμός θα είναι κοντά στο στόχο του 2% κατά τα επόμενα δύο έως τρία χρόνια, εάν τα επιτόκια στη Βρετανία αυξάνονται σύμφωνα με τις προσδοκίες των χρηματοπιστωτικών αγορών. Μάλιστα, οι αναλυτές της κεντρικής τράπεζας εκτιμούν ότι η βρετανική οικονομία μπορεί να αναπτύσσεται ταχύτερα χωρίς να επηρεάζει αρνητικά τον πληθωρισμό, καθώς η υποτονικότητα στην αγορά εργασίας εξακολουθεί να ασκεί πιέσεις στους μισθούς και τις τιμές. Σύμφωνα με την έκθεση, η βρετανική οικονομία μόλις φέτος ανέκτησε το έδαφος που έχασε κατά τη σφοδρή χρηματοπιστωτική κρίση του 2008. Η αλλαγή στις τελευταίες προβλέψεις σε σχέση με την προηγούμενη έκθεση εντοπίζεται στην αγορά εργασίας, όπου η BoE αναμένει το δείκτη ανεργίας να μειωθεί ταχύτερα από ό,τι προέβλεπε το Φεβρουάριο. Το ποσοστό ανεργίας ήταν στο 6,8% το Μάρτιο, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία, με τους αναλυτές της BoE να εκτιμούν ότι θα μειωθεί στο 5,9% κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2017. Σημειώνεται ότι τρεις μήνες πριν, οι εκτιμήσεις ανέφεραν ότι η ανεργία θα είναι στο 6,3% στις αρχές του 2017.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάιος 2014, τεύχος 109

### σελ. 34. Best Workplaces

Για 12 συνεχόμενα χρόνια η έρευνα Best Workplaces που διεξάγεται από το Great Place to Work® Institute Hellas, ανέδειξε τις εταιρείες με το βέλτιστο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Οι 24 εταιρείες που διακρίθηκαν συνολικά στις τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους, είναι υποψήφιες για να μπουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη.



### σελ. 56. Business Education

Την αξία της εκπαίδευσης και της απόκτησης γνώσεων ουδείς αμφισβήτησε στο πέρασμα των αιώνων. Από αρχαιότατων χρόνων μέχρι και σήμερα οι άνθρωποι που κατά κανόνα προοδεύουν, με την ευρύτερη έννοια του όρου, έχουν γερές εκπαιδευτικές βάσεις και σε όλη τη διάρκεια της ζωής του συνεχίζουν να μαθαίνουν. Για αυτό η απόφαση για μεταπτυχιακές σπουδές αφορά όλες τις ηλικίες και όλες τις επαγγελματικές βαθμίδες.

### σελ. 68. Recruitment & Resourcing

Η στελέχωση του οργανισμού με τους κατάλληλους ανθρώπους στις κατάλληλες θέσεις αποτελούσε πάντα βασική προτεραιότητα του HR. Η προσέλευση, η επιλογή και ο σχεδιασμός μιας λειτουργικής οργανωτικής δομής είναι υψίστης σημασίας όχι μόνο για την ομαλή λειτουργία των εταιρειών αλλά και για την εμφάνιση θετικών αποτελεσμάτων.



Αρχισυντάκτρια:  
Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@bouscias.com

Commercial Relationship Manager:  
Κωνσταντίνος Κίντζιος  
e-mail: kkintzios@bouscias.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:  
Θεοδώρα Τουτζιαράκη

Ατελιέ:  
Μαρία Πετροπούλου

Συνδρομές:  
Μαίρη Καλλιφειδα  
e-mail: mkalifida@bouscias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.bouscias.com  
e-mail: info@bouscias.com

Find us on

