

HR NEWSLETTER

Εργάνη: Έξι στις δέκα προσλήψεις είναι μερικής απασχόλησης

Σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ για τα χαρακτηριστικά στοιχεία της αγοράς εργασίας τη χρονική περίοδο Ιανουάριος - Νοέμβριος του 2017, καταγράφηκαν 128.230 νέες θέσεις απασχόλησης, με αποτέλεσμα το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου ενδεκάμηνου του έτους 2017 να είναι θετικό αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση πρώτου ενδεκάμηνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα. Παράλληλα, για το ίδιο διάστημα, το 54,67% των νέων προσλήψεων αφορούν μερική απασχόληση ή εκ περιτροπής απασχόληση, ενώ οι προσλήψεις για πλήρη εργασία περιορίζονται στο 45,33% του συνόλου. Μάλιστα, τον Νοέμβριο σχεδόν 6 στις 10 νέες θέσεις ήταν για μερική απασχόληση (58,05%). Ειδικότερα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Νοεμβρίου 2017, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 169.819, ενώ οι αποχωρήσεις σε 209.040. Από τις 209.040 συνολικά αποχωρήσεις, οι 64.693 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 144.347 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Συγκρίνοντας τον Νοέμβριο του 2017 με τον Νοέμβριο του 2016, προκύπτει μειωμένη επίδοση κατά 1.554 λιγότερων θέσεων εργασίας για τον Νοέμβριο 2017 με αρνητικό ισοζύγιο (39.221) έναντι αρνητικού ισοζυγίου (37.667) τον Νοέμβριο του 2016. Αντίστοιχα, για την περίοδο Ιανουάριος - Νοέμβριος 2017, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 2.228.334 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 2.100.104, εκ των οποίων οι 1.184.645 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 915.459 οικειοθελείς αποχωρήσεις.

ΕΛΣΤΑΤ: ΜΕΙΩΣΗ 0,9% ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟ Γ' ΤΡΙΜΗΝΟ

Στο 20,2% υποχώρησε η ανεργία το γ' τρίμηνο του 2017 έναντι 21,1% που είχε καταγράψει το β' τρίμηνο αλλά και του 22,6% το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του 2016 με βάση τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 4,6% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 11,2% σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Ειδικότερα, κατά το γ' τρίμηνο του 2017, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.823.705 άτομα και των ανέργων σε 970.062 άτομα.

EUROSTAT: ΑΥΞΗΣΗ 2% ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΜΕΣΑ ΣΕ ΕΝΑ ΕΤΟΣ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, μέσα σε ένα χρόνο (από το γ' τρίμηνο του 2016 ως το γ' τρίμηνο του 2017), η απασχόληση αυξήθηκε στην Ελλάδα κατά 2%, στην ευρωζώνη κατά 1,7% και στην ΕΕ κατά 1,8%. Το τρίτο τρίμηνο του 2017, σε σχέση με το δεύτερο τρίμηνο, η απασχόληση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 0,1%. Επιπρόσθετα, το γ' τρίμηνο του 2017, σε σχέση με το β' τρίμηνο, η ΕΕ και η ευρωζώνη καταγράφουν την υψηλότερη αύξηση απασχόλησης. Στην ΕΕ η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,3% και στην ευρωζώνη κατά 0,4%. Ο αριθμός των απασχολούμενων αυξήθηκε στην ΕΕ κατά 236,3 εκατομμύρια και στην ευρωζώνη κατά 156,3 εκατομμύρια.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ: ΣΤΗΝ 35^η ΘΕΣΗ ΜΕΤΑΞΥ 41 ΧΩΡΩΝ Η ΕΛΛΑΔΑ

Σύμφωνα με τον Δείκτη Ευελιξίας στην Απασχόληση (Employment Flexibility Index) στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του ΟΟΣΑ για το 2018 που εξέδωσε το Lithuanian Free Market Institute και παρουσιάζει στην Ελλάδα κατ' αποκλειστικότητα το Κέντρο Φιλελεύθερων Μελετών «Μάρκος Δραγούμης», την 35^η θέση επί 41 χωρών καταλαμβάνει η Ελλάδα παρά τις μεταρρυθμίσεις που ήδη έχουν αναληφθεί τα τελευταία χρόνια στην αγορά εργασίας. Ο Δείκτης, για την σύνταξη του οποίου συνεργάστηκαν έξι δεξαμενές σκέψης από τη Λιθουανία, την Εσθονία, την Πολωνία, τη Σλοβακία, τη Βουλγαρία και την Τσεχία, αξιοποιεί στοιχεία της Παγκόσμιας

Τράπεζας και μετρά το ρυθμιστικό αποτύπωμα σε τομείς όπως η πρόσληψη νέων εργαζομένων, οι ώρες εργασίας, το κανονιστικό πλαίσιο και το κόστος της απόλυσης εργαζομένων. Σύμφωνα με τους συντάκτες της έρευνας, όπως σημειώνεται, οι πολιτικές για την αγορά εργασίας επηρεάζουν άμεσα τόσο τα επίπεδα απασχόλησης μιας χώρας, όσο και τις συνολικές της οικονομικές επιδόσεις. Ένα υπερβολικά άκαμπτο ρυθμιστικό πλαίσιο, παρά τις ευγενείς προθέσεις των υποστηρικτών τέτοιων πολιτικών, αποθαρρύνει τη δημιουργία θέσεων εργασίας, μειώνει το επίπεδο της συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό, αυξάνει την ανεργία και ενισχύει την παράτυπη οικονομία και τη

μαύρη εργασία, πλήττοντας κυρίως τους νέους εργαζόμενους και τις γυναίκες. Από την αντίθετη πλευρά, οι πιο ευέλικτες οικονομίες παράγουν περισσότερες και καλύτερες αμειβόμενες θέσεις εργασίας, ενώ μπορούν να προσαρμόζονται ευκολότερα και με μικρότερο κόστος στα οικονομικά σοκ, τις κρίσεις και τις μακροπρόθεσμες δομικές αλλαγές στην οικονομία. Τέλος, την πρώτη θέση στον Δείκτη καταλαμβάνει η Δανία και ακολουθείται από τις Ηνωμένες Πολιτείες και την Ιαπωνία. Αντίστοιχα, οι χώρες που κατατάσσονται σε χειρότερη θέση από την Ελλάδα είναι κατά σειρά η Τουρκία, η Ν. Κορέα, η Πορτογαλία, το Μεξικό, το Λουξεμβούργο και η Γαλλία.

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCESΤΡΙΤΗ
30.01.18
MAROUSSI PLAZA**LEARNING &
DEVELOPMENT**
CONFERENCE 2018**EARLY BIRD -15%**
ΕΩΣ 28/12/2017**Create an effective learning ecosystem****Jane Hart**
Speaker, συγγραφέας
& Modern Workplace
Learning Adviser

Η ιδρύτρια του Centre of Learning & Performance Technologies - του διασημότερου learning site, Jane Hart, και ο "low budget, high energy" learning evangelist, Perry Timms, αναλύουν και μοιράζονται τους τρόπους με τους οποίους το L&D μπορεί να εκσυγχρονιστεί προκειμένου να ανταποκριθεί στις σύγχρονες επιχειρηματικές ανάγκες!

**Perry Timms**
Learning and workplace
evangelist/ συγγραφέας/
Chief Energy Officer, PTHR**+ ROUNDTABLE DISCUSSION:****"The Bottom Line of Learning & Development!"**

- Ποιο είναι το ROI των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και πώς υπολογίζεται;
- Ποια τα οφέλη που προσφέρουν και πώς επιδρούν στην κερδοφορία της εταιρείας;
 - Ποιες είναι οι πλέον αποτελεσματικές μέθοδοι;
 - Πώς διασφαλίζεται η απαιτούμενη χρηματοδότηση;

+ CASE STUDIES ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Στρατηγικές, προγράμματα και δράσεις που κρίθηκαν αποτελεσματικά και επιτυχημένα.

www.learninganddevelopment.gr

boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Αγγελική Κορρέ **T:** 6945 706855 **E:** aggeliki.korre@gmail.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατί **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 271)
F: 210 6617 778 **E:** lplati@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφίδα **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 115) **F:** 210 6617 778 **E:** mkalifida@boussias.com

Αναντιστοιχία μεταξύ των δεξιοτήτων των εργαζομένων και των αναγκών των επιχειρήσεων

Η Adecco Ελλάδα, μέλος του Ομίλου Adecco, παρουσίασε τα αποτελέσματα της έρευνας με τίτλο «Απασχολησιμότητα στην Ελλάδα 2017 – Αποτύπωση της γνώμης των εργοδοτών για την αγορά εργασίας». Η μεθοδολογία βάσει της οποίας πραγματοποιήθηκε η έρευνα είναι η CAWI, ενώ το δείγμα της έρευνας αποτέλεσαν 113 άτομα – στελέχη και ιδιοκτήτες επιχειρήσεων που συμμετέχουν ενεργά στην επιλογή προσωπικού. Η έρευνα διενεργήθηκε από την εταιρεία ερευνών LMG σε συνεργασία με την H+K Strategies, για λογαριασμό της Adecco. Σύμφωνα με τα στοιχεία, προκύπτει ότι υπάρχει αναντιστοιχία δεξιοτήτων ανάμεσα σε αυτές που διαθέτουν οι σύγχρονοι εργαζόμενοι και εκείνες που έχουν ανάγκη οι εταιρείες.

Το εκπαιδευτικό σύστημα δεν είναι επαρκώς συνδεδεμένο με την αγορά εργασίας, ενώ ταυτόχρονα οι τεχνολογικές εξελίξεις καθιστούν απαραίτητη την καλύτερη συνεργασία μεταξύ πολιτείας, εκπαιδευτικού συστήματος και επιχειρηματικού κόσμου για τον περιορισμό της αναντιστοιχίας αυτής και την ανάπτυξη ταλέντων που θα

βοηθήσουν τις επιχειρήσεις αλλά και την οικονομία να αναπτυχθούν. Ταυτόχρονα, είναι αναγκαίο να γίνει αντιληπτή η αναντιστοιχία δεξιοτήτων και από τους εργαζόμενους/υποψηφίους, ώστε και οι ίδιοι να ενεργοποιηθούν προς τη σωστή κατεύθυνση. Για τον περιορισμό της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων, προγράμματα πρακτικής άσκησης και μαθητείας μπορούν να συμβάλουν καθοριστικά. Το εκπαιδευτικό σύστημα θα πρέπει να προετοιμάζει περισσότερο τους νέους και να τους εξοικειώνει με πρακτικές αντίστοιχες εκείνων του επιχειρηματικού κόσμου, όπως ενδεικτικά αναφέρονται οι παρουσιάσεις, η ομιλία σε κοινό, οι ομαδικές εργασίες κ.ά. Υπάρχει ανάγκη μεγαλύτερης διασύνδεσης του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά εργασίας.

Είναι αξιοσημείωτο ότι οι εταιρείες ολοένα και περισσότερο συνειδητοποιούν την ανάγκη διαρκούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων τους, ώστε να παραμένουν παραγωγικές και να επιτυγχάνουν τους στόχους τους και σε μεγάλο βαθμό έχουν θεσπίσει πρακτικές προς αυτήν την κατεύθυνση. Τέλος, οι

εταιρείες θα πρέπει να δώσουν έμφαση σε πρακτικές που θα τις κάνουν περισσότερο ελκυστικές στα ταλαντούχα στελέχη ώστε να παραμένουν ανταγωνιστικές.

Θα πρέπει να αναγνωρίσουν τα σημεία προς βελτίωση και να αναπτύξουν πολιτικές δημιουργίας ελκυστικού εργασιακού περιβάλλοντος που θα εμπνέει τους εργαζομένους να επιτύχουν μέσα σε αυτό και θα προσελκύει και νέα ταλέντα που θα τους δώσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Ο Κωνσταντίνος Μυλωνάς, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Adecco Ελλάδας, δήλωσε μεταξύ άλλων: «Η δυνατότητα πρακτικής άσκησης και εκπαίδευσης εντός των επιχειρήσεων, αλλά και η καλλιέργεια δεξιοτήτων, που θεωρούνται καίριες στους οργανισμούς, είναι το κλειδί.

Είναι αισιόδοξο το γεγονός ότι έχουν γίνει αρκετά βήματα από την πλευρά του επιχειρηματικού κόσμου τουλάχιστον προς αυτή την κατεύθυνση τα τελευταία χρόνια, ωστόσο το χάσμα παραμένει και με την καταγραφή του στοχεύουμε στο να ενισχύσουμε περαιτέρω τη συζήτηση για την ανεύρεση λύσεων».

ΟΠΑ: Η ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ 300 ΚΑΛΥΤΕΡΑ BUSINESS SCHOOLS ΔΙΕΘΝΩΣ



Η Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών κατατάσσεται από την Eduniversal μεταξύ των 300 καλύτερων Business Schools παγκοσμίως. Η διεθνής λίστα κατάταξης Eduniversal

δημοσιοποίησε τα 1.000 καλύτερα Business Schools από 154 χώρες για το 2017. Η λίστα κατάταξης αξιολογεί τα Business Schools των ιδρυμάτων λαμβάνοντας υπόψη τη διεθνή επιρροή και τη φήμη του κάθε εκπαιδευτικού ιδρύματος. Μεταξύ των κριτηρίων είναι οι ακαδημαϊκές πιστοποιήσεις των Business Schools των ιδρυμάτων, οι θέσεις που αυτά καταλαμβάνουν σε πληθώρα άλλων κατατάξεων, η συμμετοχή τους σε διεθνείς και εθνικούς εκπαιδευτικούς οργανισμούς, καθώς και οι ψήφοι των πρυτάνεων των 1.000 συμμετεχόντων Business Schools. Η Σχολή έλαβε 4 αστέρια διάκρισης που την κατατάσσουν στη δεύτερη υψηλότερη κατηγορία («4 Palmes League - Top Business Schools») της λίστας και αξιολογήθηκε στα 300 καλύτερα Business Schools του κόσμου.

Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ ΞΑΝΑ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Την πάγια προσήλωση στην καταπολέμηση της νεανικής ανεργίας και της ανάσχεσης του brain drain αποδεικνύει για ακόμα μία φορά η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ με την έναρξη του τρίτου κατά σειρά προγράμματος «Μηχανικοί στην πράξη». Μέσω 12μηνιας έμμισθης πρακτικής εκπαίδευσης, νέες και νέοι μηχανικοί θα μπορούν να εργασθούν σε πραγματικές συνθήκες, στις εγκαταστάσεις της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Ελλάδος, του Τομέα Μεταλλουργίας της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ. Βασικός στόχος του προγράμματος είναι να δώσει την ευκαιρία σε νέους και ταλαντούχους μηχανικούς να αποκτήσουν προϋπηρεσία και τεχνολογία, σε ένα απαιτητικό περιβάλλον, με ρεαλιστικούς όρους και συμμετοχή σε σύνθετα και απαιτητικά έργα. Μεταξύ άλλων, οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι απόφοιτοι Πολυτεχνικών Σχολών της Ελλάδας ή του εξωτερικού με πτυχίο αναγνωρισμένο από το ΔΟΑΤΑΠ και συγκεκριμένα με ειδικότητα Μηχανολόγου, Ηλεκτρολόγου, Χημικού, Μεταλλειολόγου/Μεταλλουργού και Αρχιτέκτονα. Το πρόγραμμα «Μηχανικοί στην πράξη», εντάσσεται στις δεσμεύσεις της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ ως υποστηρικτή (initiator) του προγράμματος GEFYRA του CSR Hellas, στο πλαίσιο των στόχων 4 και 8 των SDGs των Ηνωμένων Εθνών.



ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ στηρίζουν το **ReGeneration**.
Επενδύστε κι εσείς στη νέα γενιά, προσλαμβάνοντας
ταλαντούχους πτυχιούχους!

Μπειτε στο www.regeneration.gr

Μάθετε περισσότερα για το πρόγραμμα 6μηννης αμειβομενης απασχολησης

Δηλώστε τις θέσεις που επιθυμείτε να καλύψετε

Δώστε την ευκαιρία στους νέους να παραμείνουν στην Ελλάδα και να ξεχωρίσουν, εδώ!

80% ανανέωση συμβολαίων μετά την ολοκλήρωση του 6μήνου



Διεθνής ανθρωποκεντρική εκστρατεία από την Teleperformance Greece

Στο πλαίσιο του φετινού εορτασμού της «Παγκόσμιας Ημέρας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων» του ΟΗΕ στις 10 Δεκεμβρίου, η Teleperformance Greece, μέλος του πολυεθνικού ομίλου Teleperformance, ξεκίνησε μια διεθνή εκστρατεία κοινωνικής ευαισθητοποίησης, που πλαισιώνεται από μια κινηματογραφική ιστορία με τίτλο «The whole Globe into one place!». Στην ευρηματική αυτή ταινία μικρού μήκους, με θέμα την αξία της πολιτισμικής συνύπαρξης, συμμετέχει ο Έλληνας ηθοποιός, σεναριογράφος, σκηνοθέτης

και παρουσιαστής Γιώργος Καπουτζίδης, ως κεντρικός παρουσιαστής και αφηγητής, μαζί με μία ομάδα εθελοντών από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Η διεθνών προδιαγραφών παραγωγή, υλοποιήθηκε στην Ελλάδα σε συνεργασία με την εταιρεία παραγωγής Reason to, τη δισκογραφική εταιρεία Minos EMI και αναγνωρισμένους πολιτιστικούς και κοινωνικούς φορείς, όπως η ΜΚΟ «Μπορούμε», ο πολυχώρος ελληνικής γαστρονομίας Yolenis κ.ά. Γυρίστηκε εξ ολοκλήρου στην Αθήνα και θα προβληθεί σε όλο τον κόσμο μέσω

διαδικτύου. Η ανθρωποκεντρική εκστρατεία «Teleperformance's Diversity Campaign» αποτελεί μια ακόμα κοινωνική πρωτοβουλία της Teleperformance Greece, η οποία έχει βραβευτεί για τις εταιρικές της δράσεις στον τομέα των Human Resources και αποτελεί πρότυπο διαπολιτισμικής συνεργασίας, καθώς απασχολεί περισσότερους από 6.000 ανθρώπους από 91 διαφορετικές εθνικότητες, που μιλούν 36 διαφορετικές γλώσσες και συνεργάζονται σε ένα σύγχρονο πολυπολιτισμικό εργασιακό περιβάλλον στην Αθήνα.

CSE: ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΕ ΣΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Θετική είναι η επίδραση της Εταιρικής Υπευθυνότητας στα συνολικά οικονομικά αποτελέσματα των επιχειρήσεων, όπως προκύπτει από πρόσφατη μελέτη του Κέντρου Αειφορίας (CSE) για τις Fortune 500 εταιρείες. Σύμφωνα με τη μελέτη, η θετική επίδραση της ΕΚΕ στα οικονομικά αποτελέσματα οφείλεται στο γεγονός ότι οι εταιρείες αναγνωρίζουν τη σημασία μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής βιωσιμότητας, καθώς και της εκπόνησης Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας που περιλαμβάνει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους. Ως αποτέλεσμα, βελτιώνεται σημαντικά η φήμη τους και αυξάνεται η εμπιστοσύνη των επενδυτών, των μετόχων και των πελατών. Τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάστηκαν σε πρόσφατα events του CSE στη Ν.Υόρκη και στο Τορόντο, ενώ αναφορά γίνεται και στο αμερικανικό περιοδικό Forbes, το οποίο φιλοξενεί σχετική συνέντευξη του Προέδρου του Κέντρου Αειφορίας, Νίκου Αυλώνα. Όσον αφορά στην Ελλάδα, πρόσφατη έρευνα του Κέντρου Αειφορίας δείχνει αισθητή βελτίωση της ΕΚΕ και στη χώρα μας παρά την οικονομική κρίση, με αύξηση 36% στην έκδοση Εκθέσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας σε σχέση με το 2012. Τα αποτελέσματα της εν λόγω έρευνας θα δημοσιοποιηθούν τον Ιανουάριο του 2018.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ: ΝΕΑ ΔΩΡΕΑ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ REGENERATION

Η Ελληνική Πρωτοβουλία (The Hellenic Initiative – THΙ) ανακοίνωσε νέα δωρεά ύψους \$240.000 στο πρόγραμμα ReGeneration. Η Ελληνική Πρωτοβουλία υποστηρίζει για άλλη μια χρονιά το πρόγραμμα που επιτρέπει σε νέους επαγγελματίες να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους και να ξεκινήσουν δυναμικά την καριέρα τους. Μέχρι τώρα, το πρόγραμμα ReGeneration έχει δημιουργήσει πάνω από 330 θέσεις εξάμηνης πρακτικής σε συνεργασία με 110 εταιρείες ανά την Ελλάδα. Επιπλέον, έχει προσφέρει συνολικά περισσότερες από 21.400 ώρες εκπαίδευσης. Με τη στήριξη του Global Shapers Athens Hub, μιας πρωτοβουλίας του World Economic Forum, το ReGeneration είναι το πρόγραμμα που βοηθάει τους νέους επαγγελματίες να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες τους χωρίς να χρειαστεί να φύγουν από τη Ελλάδα. Μάλιστα, πάνω από το 80% των συμμετεχόντων έχουν ανανεώσει τα συμβόλαιά τους πέρα από την βμηνη περίοδο του προγράμματος πρακτικής τους, αποδεικνύοντας την επιτυχία του ReGeneration στο να συνδέει νέους και ταλαντούχους απόφοιτους με υποσχόμενες επιχειρήσεις. Πέρα από την βμηνη πρακτική το πρόγραμμα προσφέρει 56 ώρες εκπαίδευσης και 25 ώρες κοινωνικής εργασίας καθώς και καθοδήγηση από έμπειρα στελέχη στους επιλεγμένους συμμετέχοντες.

ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΧΑ



Την Κυριακή 10 Δεκεμβρίου, οι πόρτες άνοιξαν για να καλωσορίσουν τους εργαζόμενους σε ένα Χριστουγεννιάτικο Φιλανθρωπικό Εργαστήρι Κεραμικής έχοντας ως στόχο να ετοιμαστούν στολίδια για τις οικογένειες και τα παιδιά που στεγάζονται στο 1^ο Ειδικό Σχολείο Κερατοινίου.

Περισσότερα από 60 παιδιά εργαζομένων ηλικίας 2 ως 17 ετών, κατέφθασαν γεμάτα ενέργεια και κατέκλεισαν τον ειδικά διαμορφωμένο και γεμάτο χρώματα χώρο, για να κατασκευάσουν με τη βοήθεια των μελών της ομάδας Well Being έργα τέχνης από πηλό. Παράλληλα, γνώρισαν τον χώρο εργασίας των γονέων τους, δημιούργησαν σχέδια με μπαλόνια, έκαναν face painting και συνέβαλαν στην πρωτοβουλία της ΑΧΑ να προσφέρει και φέτος τρόφιμα και 1.000 λίτρα λάδι για την ικανοποίηση βασικών αναγκών των παιδιών του 1^{ου} Ειδικού Δημοτικού Σχολείου Κερατοινίου.

ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ: 44^{ος} ΚΥΚΛΟΣ BUSINESS ENGLISH

Στις 10 Ιανουαρίου ξεκινάει ο 44ος κύκλος του προγράμματος English for International Business Communication της Ελληνοαμερικανικής Ένωσης το οποίο βοηθάει τους συμμετέχοντες να ξαναθυμηθούν τα Αγγλικά τους και να έρθουν σε επαφή με current business language για συναντήσεις, διαπραγματεύσεις, παρουσιάσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, γραπτά κείμενα, συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις. Από το 2006 έχουν πραγματοποιηθεί περισσότερες από 4800 ώρες εκπαίδευσης Business English σε μορφή προγραμμάτων ανοικτής και ενδο-επιχειρησιακής κατάρτισης κατ' εντολή εργοδοτών.



SAVE THE DATE

13 Φεβρουαρίου 2018

21^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

Digital HR

kpmg.com/gr

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



© 2017 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

Η KPMG ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



14^{ος} ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΠΟ ΤΗ VODAFONE

Η Vodafone παρουσίασε τον 14^ο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Για το έτος αναφοράς του Απολογισμού, Απρίλιος 2015-Μάρτιος 2016, το κοινωνικό-οικονομικό αποτύπωμα της Vodafone στη χώρα ξεπερνά τα 620 εκατ. ευρώ, τόσο μέσα από τις δραστηριότητες, όσο και από τις επενδύσεις της εταιρείας σε ανθρώπους, επιχειρήσεις και φορείς. Την ίδια χρονική περίοδο, η εταιρεία αναπροσάρμοσε τη

στρατηγική της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, για να ενισχύσει ακόμα περισσότερο την οικονομική και κοινωνική συμβολή που μπορεί να επιτύχει μέσω των προϊόντων, των υπηρεσιών και των τεχνολογιών που προάγει. «Στη Vodafone συμβάλλουμε στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, αξιοποιώντας τις τεχνολογίες μας για τη δημιουργία ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους μας. Οδηγούμε την αγορά μπροστά

με επενδύσεις και όραμα για μια κοινωνία των gigabit, συμβάλλοντας στη χώρα με τις υποδομές μας και προσδοκώντας να είμαστε ένας ε ργοδότης που ξεχωρίζει», δήλωσε η **Νικόλ Ιωαννίδη**, Διευθύντρια Εταιρικών Σχέσεων της Vodafone Ελλάδας. Παράλληλα, ο Απολογισμός αναφέρεται και στα προγράμματα που υλοποιούνται για τη στήριξη της ελληνικής κοινωνίας με τη χρηματοδότηση του Ιδρύματος Vodafone.

ICAP TRUE LEADERS ΓΙΑ 7^η ΣΥΝΕΧΗ ΧΡΟΝΙΑ

Η ICAP Group βραβεύει την Τρίτη 19 Δεκεμβρίου στο Divani Caravel Hotel, τις εταιρείες και τους Ομίλους – Ηγέτες του Ελληνικού επιχειρείν (2016) σε μία τελετή που θα παρουσιάσει η δημοσιογράφος **Ελένη Τσαγκά**. Ο Θεσμός «True Leaders» λαμβάνει φέτος χώρα για 7^η συναπτή χρονιά, τελεί υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), βραβεύει όλες τις εταιρείες και Ομίλους που πληρούν ταυτόχρονα συγκεκριμένα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια (σε πλήθος 15.000 ισολογισμών για το 2016). Συγκεκριμένα: 1) Συμπεριλαμβάνονται στις 500 πιο κερδοφόρες εταιρείες ή στους 200 πιο κερδοφόρους Ομίλους για το 2016, 2) Συγκαταλέγονται στις 500 εταιρείες ή 150 Ομίλους με το μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού και έχουν αυξήσει το ανθρώπινο δυναμικό τους από το 2015 στο 2016, 3) Βρίσκονται στις κορυφαίες θέσεις του Κλάδου τους με βάση τον Κύκλο Εργασιών και 4) Έχουν υψηλό ICAP Credit Score (Διαβάθμιση Πιστοληπτικής Ικανότητας).

ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ Θ. ΔΟΥΡΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Ο Θεόδωρος Δούρος, Διευθύνων Σύμβουλος της Dur, συμμετείχε ως κεντρικός ομιλητής στην εκδήλωση με θέμα «Οικογενειακές επιχειρήσεις» που πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο Αστήρ την Κυριακή 19 Νοεμβρίου, στο πλαίσιο του 20ου Forum Ανάπτυξης. Ο Θ. Δούρος αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, στα πλεονεκτήματα των οικογενειακών επιχειρήσεων, καθώς και στις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν, ενώ έθιξε το σημαντικό κομμάτι της διαδοχής, τονίζοντας ότι ως διαδικασία εξέλιξης της επιχείρησης, θα πρέπει να είναι αποτέλεσμα μιας μακρόχρονης διεργασίας ανάμεσα στο παιδί και τον γονέα.

ΝΕΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ JOB ANALYZER ΑΠΟ ΤΗΝ SAP

Η SAP ανακοίνωσε ότι περισσότεροι από 2.000 οργανισμοί παγκοσμίως έχουν επιλέξει τις λύσεις διαχείρισης ανθρώπινων πόρων SAP® SuccessFactors® Employee Central, με σκοπό να χτίσουν ανθρωποκεντρικές επιχειρήσεις και να αναδιαμορφώσουν την εργασιακή εμπειρία για τους εργαζομένους τους, μέσω ενός ενοποιημένου πυρήνα λύσεων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Η εταιρεία ανακοίνωσε επίσης ότι η Boehringer Ingelheim επέλεξε τις λύσεις SuccessFactors®, με στόχο να προωθήσει τον ψηφιακό μετασχηματισμό στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και να βελτιώσει την εργασιακή εμπειρία του παγκοσμίως. Τέλος, η SAP έχει ανακοινώσει το λανσάρισμα της νέας λειτουργίας job analyzer, η οποία θα ενσωματώνεται στη λύση SAP® SuccessFactors® Recruiting Management, ώστε να βοηθήσει οργανισμούς να δημιουργήσουν αποτελεσματικές και ανταγωνιστικές περιγραφές θέσεων εργασίας και να εξαλείψουν την υποσυνείδητη προκατάληψη κατά την διαδικασία της πρόσληψης. «Ο ψηφιακός μετασχηματισμός ξεκινάει με τη συμμετοχή των ανθρώπων σας» δήλωσε ο **Greg Tomb**, Πρόεδρος, SAP SuccessFactors και συνεχίζει μεταξύ άλλων: «Οι κορυφαίες επιχειρήσεις σήμερα αντιλαμβάνονται ότι πρέπει να επενδύσουν σε τεχνολογίες και στρατηγικές ανθρώπινου δυναμικού για να προσελκύσουν και να διατηρήσουν τους ανθρώπους που μπορούν να πάνε την επιχείρησή τους μπροστά. Η σημερινή επιχειρηματική δραστηριότητα διευρύνεται ολόένα και περισσότερο σε παγκόσμιο επίπεδο και οι άνθρωποι απαιτούν από την εργασία τους, τεχνολογία που να προσομοιάζει με την εμπειρία των εφαρμογών και των εργαλείων που οι ίδιοι χρησιμοποιούν παραγωγικά και εκτός του χώρου εργασίας τους».

ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗ WIN

Με σημαντικές διακρίσεις μεταξύ των κορυφαίων επιχειρήσεων, που στηρίζουν ουσιαστικά την ελληνική οικονομία, πραγματοποιήθηκε για 6^η συνεχή χρονιά η απονομή των βραβείων Greek Exports Awards 2017, που διοργάνωσαν η Ένωση Διπλωματικών Υπαλλήλων Οικονομικών & Εμπορικών Υποθέσεων (ΕΝΔΥ ΟΕΥ) του υπουργείου Εξωτερικών, σε συνεργασία με την Ethos Events και το οικονομικό και επενδυτικό περιοδικό ΧΡΗΜΑ. Η τελετή βράβευσης πραγματοποιήθηκε στο Divani Apollon Palace & Thalasso την Παρασκευή 1 Δεκεμβρίου 2017. Στόχος ήταν να αναδειχθούν οι κορυφαίες εξαγωγικές επιχειρήσεις της χώρας, οι οποίες σε αντίξοες συνθήκες έχουν καταφέρει να διακρίνονται και να καινοτομούν, να κατακτούν νέες αγορές και να διαπρέπουν σε παγκόσμιο επίπεδο. Η WIN ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ βραβεύτηκε ως «Top Export Consultant» (Κορυφαίος Σύμβουλος Εξαγωγών). Το βραβείο συνιστά επιβράβευση της εταιρείας η οποία τα τελευταία χρόνια εξασφαλίζει χρηματοδότηση και συμβουλεύει κορυφαίες ελληνικές και ξένες εταιρείες, ιδίως του κλάδου τροφίμων και ποτών, στην ενίσχυση των εξαγωγών τους και στο άνοιγμα νέων αγορών σε παγκόσμια κλίμακα. Η WIN με τους άρτια καταρτισμένους συνεργάτες της έχει υλοποιήσει έργα συνολικού προϋπολογισμού άνω των 10 εκ. ευρώ σε ένα δίκτυο χωρών που ξεπερνά τις είκοσι, με έμφαση στις αγορές των ΗΠΑ, του Καναδά, της Μέσης Ανατολής, της Κεντρικής και Νοτιοανατολικής Ασίας και της Αυστραλίας.

TRU

CATERING EXPERIENCE

by Radisson **BLU**
PARK HOTEL

We welcome 2018...



... making successful
corporate events come TRU!



Οι άνθρωποι του TRU Catering Experience σας εύχονται χρόνια πολλά,
και εγγυώνται την επιτυχία κάθε σας εκδήλωσης,
στον χώρο σας ή σε προτεινόμενους χώρους.

ΚΟΠΗ ΠΙΤΑΣ | ΠΑΡΤΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ | ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Υπεύθυνη επικοινωνίας: Αγγελική Γκινοπούλου, t: 6949 440465, m: agkinopoulou@trucatering.gr
Λ. Αλεξάνδρας 10, 106 82 Αθήνα, t: 210 8894500, s: www.trucatering.gr, s: www.rbathenspark.com

ΝΕΟΣ CEO ΣΤΗΝ LMG LEADERSHIP MANAGEMENT GROUP

Ο οικονομολόγος Δρ Εμμανουήλ Αλεξανδράκης αναλαμβάνει καθήκοντα CEO στην LMG leadership management Group, στο πλαίσιο της στόχευσης της σε καινοτόμα ερευνητικά εργαλεία και στην ανάπτυξη μετρήσιμης μεθοδολογίας διαχείρισης της Ολιστικής Φήμης. Ο Δρ Εμμανουήλ Αλεξανδράκης διετέλεσε ανώτατος στέλεχος της πολυεθνικής φαρμακευτικής MSD, αλλά διαθέτει σε δημόσιες και επιστημονικές θέσεις υψηλής ευθύνης. Παράλληλα με τα καθήκοντά του στην LMG είναι ενεργό μέλος της ερευνητικής ομάδας του Κέντρου InnKnow του Εργαστηρίου Διοικητικής Επιστήμης του ΟΠΑ, καθώς και του Εργαστηρίου Οικονομικών & Διοίκησης της Υγείας του Πανεπιστημίου Πειραιά. Με την ανάληψη των καθηκόντων του, η LMG προχώρησε στη δημιουργία της Health & Wellness Alliance – μία συμμαχία όπου συμμετέχουν σημαντικοί επιστημονικοί φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα - που αξιοποιεί τη διεθνή και ελληνική της μακροχρόνια εμπειρία στην υποστήριξη των εταιρειών του κλάδου.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Δεκέμβριος 2017, Τεύχος 148

CSR IS MORE THAN RECYCLING

Ο Richard E. Boyatzis αναλύει την έννοια της ΕΚΕ υπογραμμίζοντας τη σπουδαιότητά της για τον οργανισμό που υιοθετεί ανάλογες πρακτικές.

ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΣΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΠΟΧΗ

Ο φόβος ανάληψης ρίσκου, η ελλιπής εστίαση στον πελάτη και η νοοτροπία των σιλό αποτελούν διαχρονικές παθογένειες, βαθιά ριζωμένες στην κουλτούρα των περισσότερων επιχειρήσεων.

THE ERA OF GAMIFICATION

Οι νέες τάσεις του management συνδέουν το gamification με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού.

ASSESSMENT CENTERS

Πώς λειτουργούν τα εργαλεία αξιολόγησης, πώς συλλέγονται και αναλύονται τα δεδομένα είναι κρίσιμα στοιχεία για την επιτυχημένη πορεία μιας επιχείρησης.

DEVELOPING LEADERSHIP SKILLS

Η ηγεσία αποτελεί αποφασιστικό παράγοντα που καθορίζει την επιτυχία μίας εταιρείας, και δεν πρέπει να περιορίζεται στα ανώτερα διοικητικά κλιμάκια.

CHANGE MANAGEMENT

Η αλλαγή αποτελεί αναπόφευκτο μέρος της πορείας και εξέλιξης του ανθρώπου και είναι μία διαδικασία με τις υψηλότερες εισροές αντίστασης.

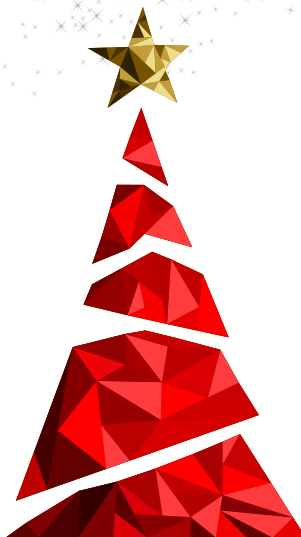
ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ 5% ΓΙΑ ΤΗΝ KPMG INTERNATIONAL

Η KPMG International ανακοίνωσε τα συγκεντρωτικά έσοδα του δικτύου, ύψους 26,40 δις δολαρίων για το οικονομικό έτος που έληξε στις 30 Σεπτεμβρίου 2017, το οποίο αντιστοιχεί σε αύξηση 5% με σε σύγκριση με το 2016. Όπως σημειώνεται, το δίκτυο της KPMG παρέμεινε μεταξύ των κορυφαίων επιλογών για ταλαντούχα στελέχη, με το ανθρώπινο δυναμικό της παγκοσμίως να αυξάνεται κατά 4%. Περισσότεροι από 37.000 νέοι απόφοιτοι και άλλοι επαγγελματίες στην αρχή της σταδιοδρομίας τους εντάχθηκαν στην KPMG, ενώ πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 450 προαγωγές σε θέση partner. Στις ηγετικές βαθμίδες της ιεραρχίας ολόκληρου του δικτύου εξακολουθεί να αυξάνεται η ισορροπία της κατανομής των φύλων. Στις 10 μεγαλύτερες χώρες, το 28% των πιο πρόσφατων προαγωγών σε θέση partner αφορούσε γυναίκες, με τις γυναίκες να αποτελούν πλέον το 47% του ανθρώπινου δυναμικού του δικτύου της KPMG.

MERRY
Christmas



HAPPY NEW YEAR



Η ομάδα του HR Professional
σας εύχεται Καλές Γιορτές.

Θα είμαστε και πάλι κοντά σας στις 02 | 01 | 2018

Αρχισυντάκτρια
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

**Sponsorship
& Advertising Manager**
Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου