

Ο Peter Cappelli δίνει απαντήσεις σε καίρια ερωτήματα

Managing the older worker: how to prepare for the new organizational order

Με τη νέα νομοθεσία και τις δημογραφικές αλλαγές, ο μέσος όρος ηλικίας του ανθρώπινου δυναμικού διεθνώς ολοένα και αυξάνεται. Αν και πολλές επιχειρήσεις τους αντιμετωπίζουν με προκατάληψη, η συμβολή των μεγαλύτερων εργαζομένων είναι πολύ σημαντική για να αγνοηθεί: μεταφέρουν γνώση και εμπειρία μεταξύ γενεών, μεταλαμβάνουν τις αξίες της επιχείρησης στους νεοεισερχόμενους, μπορούν να γίνουν εξαιρετικοί μέντορες και είναι σε θέση να στελεχώσουν άμεσα, έκτακτα projects. Από την άλλη πλευρά, η αποτελεσματική διοίκησή τους αποτελεί πρόκληση, αφού πολύ συχνά αναφέρονται σε νεότερους μάντζερ. Σε αυτούς τους επίκαιρους προβληματισμούς έρχεται να δώσει απαντήσεις ο Peter Cappelli, κεντρικός ομιλητής του 9ου People Management Executive Seminar, στη 2η ενότητα του συνεδρίου με τίτλο «Managing the older worker: how to prepare for the new organizational order». Σε μία ανατρεπτική ομιλία, ο P. Cappelli καταρρίπτει τους μύθους για τους μεγαλύτερους ηλικιακά εργαζόμενους, παρουσιάζει τους τομείς στους οποίους ξεχωρίζουν, αναλύει τις διαφορετικές ανάγκες και τους τρόπους παρακίνησής τους και δίνει συγκεκριμένες λύσεις για την αποτελεσματική διοίκηση και αξιοποίησή τους από την επιχείρηση. Για να μάθετε περισσότερα, επισκεφθείτε το site www.peoplemanagement.gr.



Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013
Athenaeum InterContinental

Η KPMG στο Μαραθώνιο κοντά στα παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ



Για 3η συνεχόμενη χρονιά η KPMG πιστή στις δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, ως μέρος των αξιών της εταιρείας, έτρεξε με την ομάδα της ΕΛΕΠΑΠ στο πλαίσιο του 31ου Κλασικού Μαραθωνίου της Αθήνας. Οι 50 δρομείς της KPMG έτρεξαν με ενθουσιασμό στους αγώνες δρόμου 5km και 10km καθώς και στην κλασική διαδρομή του Μαραθωνίου. Όλοι οι συμμετέχοντες τερμάτισαν και συνέβαλαν στο έργο της ΕΛΕΠΑΠ για στήριξη στα παιδιά με αναπηρία δηλώνοντας ότι ήταν μια εξαιρετική εμπειρία. Η Σιάνα Κυριάκου, Γενική Διευθύντρια και υπεύθυνη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της KPMG δήλωσε «Είμαστε ιδιαίτερα ευτυχείς που αρκετοί συνάδερφοι συμμερίστηκαν τη διάθεση της εταιρείας να στηρίξει αυτό το σημαντικό σκοπό και συμμετείχαν με αγάπη και κέφι στο φειτό Μαραθώνιο. Τους ευχαριστούμε θερμά όλους. Ως KPMG επιθυμούμε να συνεχίσουμε να είμαστε αρωγοί στο δύσκολο έργο της ΕΛΕΠΑΠ».

Μετακινήσεις

➤ Ο Γιώργος Παστίδης στην Ericsson
Καθήκοντα Regional Learning & Development Consultant στην Ericsson έχει αναλάβει ο Γιώργος Παστίδης, προερχόμενος από την ICAP Group. Συγκεκριμένα, έχει αναλάβει την ευθύνη του Sales Training για 25 χώρες στην περιοχή της Μεσογείου, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας.

➤ Η Λία Βασιλάκη στην Intracom Holdings
Από 1η Νοεμβρίου ανέλαβε η Λία Βασιλάκη καθήκοντα Chief Human Resources Officer στην Intracom Holdings, με αρμοδιότητες τη χάραξη στρατηγικής και υλοποίησης βέλτιστων πρακτικών και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού των εταιρειών του Ομίλου.

Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013, Athenaeum InterContinental
PETER CAPPELLI
on Talent Management
& the New Workplace

"The best talent guy worldwide!"
HR Magazine

One of the Top 5 International Thinkers
among Rosabeth Moss Kanter, Chris Argyris,
Henry Mintzberg and Jeffrey Pfeffer.*
*HR Most Influential 2012



Director, Center for Human Resources, The Wharton School

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



Η ελληνική κοινότητα του HR υποδέχεται για πρώτη φορά τον κορυφαίο διεθνή διανοητή στον τομέα του Talent Management, Professor Peter Cappelli. Βραβευμένος για τη συνεισφορά του στο χώρο του HR, ο Cappelli διαθέτει πλούσιο συγγραφικό έργο και σημαντική συμβουλευτική εμπειρία σε επιχειρήσεις και κυβερνήσεις για τη χάραξη πολιτικών απασχόλησης.

Σε ένα διαδραστικό executive seminar, οι senior decision makers θα έχουν τη μοναδική ευκαιρία:

- να συζητήσουν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις τους σήμερα στον τομέα του talent management, του performance management και των εργασιακών σχέσεων
- να ακούσουν συγκεκριμένες λύσεις για την αντιμετώπισή τους, και
- να αναλύσουν τις στρατηγικές που θα τους επιτρέψουν να διατηρήσουν την ανταγωνιστικότητά τους.

www.peoplemanagement.gr

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



OFFICIAL CONGRESS CAR



ΧΟΡΗΓΟΙ



STOCKDALE & ASSOCIATES
Coaching • Leadership • Consulting

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ
intertranslations

ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ
Pressious ivanitidis

Σύστημα Εργάνη: Αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων τον Οκτώβριο



Λιγότερες κατά 34.999 θέσεις μισθωτής εργασίας, λόγω της λήξης της λειτουργίας των εποχικών επιχειρήσεων, και περισσότερες (6 στις 10) προσλήψεις με «ευέλικτες» συμβάσεις (μερικής και εκ περιτροπής εργασίας) καθώς και μειωμένους έως 50% μισθούς, κατά

μέσο όρο σε σχέση με τα κατώτατα νομοθετημένα όρια, κατέγραψε το υπουργείο Εργασίας τον Οκτώβριο. Το αρνητικό ισοζύγιο στην απασχόληση και την αξιοποίηση των «ευέλικτων» μισθών και των συμβάσεων από τις περισσότερες επιχειρήσεις, για τη συμπίεση του κόστους εργασίας και υπό τον φόβο της επιβολής του προστίμου των 10.550 ευρώ για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, αποτυπώνουν τα στοιχεία του συστήματος «Εργάνη» που έδωσε στη δημοσιότητα το υπουργείο Εργασίας. Με βάση τα στοιχεία, μόλις τον Οκτώβριο αυξήθηκαν οι προσλήψεις που δηλώθηκαν (138.408 αναγγελίες, έναντι 92.007 τον περασμένο Οκτώβριο), το 57% των προσλήψεων που έγινε ήταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης (61.546) και εκ περιτροπής εργασίας (17.299) σε αντίθεση με τις συμβάσεις πλήρους

απασχόλησης που αποτέλεσαν τη μειοψηφία (59.563).

Στη διάρκεια του Οκτωβρίου έγιναν, ακόμη, 6.393 μετατροπές συμβάσεων από πλήρους σε μερικής και εκ περιτροπής εργασίας, ενώ οι κλάδοι με τις περισσότερες προσλήψεις τον Οκτώβριο ήταν η Εκπαίδευση (+23.833), τα γραφεία απασχόλησης (+2.825), η ψυχαγωγία (+2.133), οι φορείς κοινωνικής φροντίδας (+1.678) και το εμπόριο (+1.460).

Οι απώλειες των θέσεων μισθωτής εργασίας έφτασαν τις 173.407 λόγω των αυξημένων κατά 12,5% απολύσεων και των οικειοθελών αποχωρήσεων (41.208 από 24.906). Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, το ισοζύγιο της μισθωτής εργασίας «γύρισε» αρνητικά (-34.999 θέσεις), αλλιώς, ήταν μικρότερο κατά περίπου 30% σε σχέση με το αντίστοιχο αρνητικό του Οκτωβρίου 2012.

Προτάσεις Εκπαίδευσης

από το Kariera.gr

Training & Development Centre

Diploma in Ho.Re.Ca 27, 28 & 29.11.2013

Μάθετε τις βασικές αρχές επικοινωνίας και συμπεριφοράς στο χώρο του τουρισμού. Γνωρίστε τη Γαλλική & Αγγλική ορολογία στο service και μάθετε πώς να κάνετε κοστολόγηση – τιμολόγηση menu. Εξοικειωθείτε με το πώς μπορείτε να διαχειρίζεστε V.I.P. πελάτες και εκπαιδευτείτε στην αποτελεσματική διαχείριση ομάδα στον τομέα του Ho.Re.Ca

Info:

Τηλ.: 210-81.15.355
seminars@kariera.gr
www.kariera-seminars.gr

kariera.gr
TRAINING & DEVELOPMENT
CENTRE

ΟΑΕΔ: Μικρή μείωση των εγγεγραμμένων για τον Σεπτέμβριο



Στους 853.896 ανήλθαν τον Σεπτέμβριο οι εγγεγραμμένοι άνεργοι που αναζητούσαν δουλειά, μειωμένοι κατά 0,86% σε σχέση με τον Αύγουστο, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ. Από τους αναζητούντες εργασία το 46,82% είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του Οργανισμού για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και το 53,18% για χρονικό διάστημα μικρότερο των

12 μηνών. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων το 40,39% είναι άνδρες και το 59,61% είναι γυναίκες. Στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 30 ετών ανήκει το 26,84%, στην ηλικιακή ομάδα από 30 έως και 54 ετών το 62,57% και στην ηλικιακή ομάδα από 55 ετών και άνω το 10,59%. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων ανήλθε τον Σεπτέμβριο σε 138.350 άτομα, μειωμένα κατά 5,15% σε σχέση με τον Αύγουστο. Από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων το 44,03% είναι άνδρες και το 55,97% είναι γυναίκες. Τέλος, στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 30 ετών το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων ανήλθε σε 28.112 άτομα (ποσοστό 20,32%), στην ηλικιακή ομάδα από 30 έως και 54 ετών ανήλθε σε 101.629 άτομα (ποσοστό 73,46%) και στην ηλικιακή ομάδα από 55 ετών και άνω ανήλθε σε 8.609 άτομα (ποσοστό 6,22%).

HR Master Negotiation for Human Resources Dept.

“Οι επαγγελματίες του Η.Ρ όχι μόνο πρέπει να αναπτύξουν τις διαπραγματευτικές δεξιότητές τους αλλά μπορούν και πρέπει να διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη διαπραγματευτικών δεξιοτήτων των εργαζομένων.
Ένα σεμινάριο ρεαλιστικό, πρακτικό, εφαρμόσιμο μακριά από θεωρίες και... Πληροφορίες”



Harvard Business School & Society for Human Resource Management
Πιστοποιημένο σεμινάριο κατά ISO 9001:2008

Εισηγητής:

Παπακωνσταντίνου Δημοσθένης

Επαγγελματίας Διαπραγματευτής, Εκπαιδευτής της Διπλωματικής Ακαδημίας του Υπουργείου Εξωτερικών, Σύμβουλος Επιχειρήσεων και Οργανισμών.

Πως θα ωφεληθώ από αυτό το σεμινάριο?

Θα προωθείτε επιδέξια πολιτικές της εταιρίας διατηρώντας συγχρόνως καλές σχέσεις χωρίς να διαταράσσεται η καλή επικοινωνία.
Θα σχεδιάζετε πιο αποτελεσματικά και συμφέροντα κίνητρα.
Θα αναπτύξετε τακτικές και τεχνικές ώστε να παίρνετε το καλύτερο αποτέλεσμα μετατρέποντας τυχόν διαφορές σε συμφέρουσες συμφωνίες.
Θα δημιουργείτε καλύτερες συνέργειες και θα λύνετε διάφορες σε περιβάλλον εμπιστοσύνης.

Σε ποιους απευθύνεται:

Απευθύνεται σε όλα τα στελέχη της Διεύθυνσης Προσωπικού (H.R.), ώστε να ανταποκρίνονται αποτελεσματικότερα στις προκλήσεις της δουλειάς τους, στο σημερινό επιχειρησιακό περιβάλλον.

Θα γίνετε αποτελεσματικότεροι στην προώθηση αλλαγών της εταιρείας.
Θα ξεπερνάτε εμπόδια και θα είστε αποτελεσματικότεροι ακόμα και όταν οι καταστάσεις δεν είναι όπως τις θέλετε.
Θα αντιμετωπίζετε ευκολότερα συγκρούσεις, εγωισμούς και διαφορές για ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον.
Θα μειώσετε κόστη με συμφέρουσες συμφωνίες.
Θα έχετε προσωπικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην εταιρεία.

“Όλοι στη Διεύθυνση Προσωπικού κάνουν συνεχώς διαπραγματεύσεις”

Θεματικές Ενότητες:

Η διαπραγμάτευση στο Η.Ρ, μια κρίσιμη δραστηριότητα.
Η Προετοιμασία και οι κρίσιμοι παράγοντες της.
Πώς αρχίζεις, που συνεχίζεις...
Ο πυρήνας της διαπραγμάτευσης της Διεύθυνσης Προσωπικού.
Επιλογή της σωστής στρατηγικής.
Πατί η σχέση είναι σπουδαία - Πως δημιουργείται, πως αναπτύσσεται.
Τα Τέσσερα κρίσιμα σημεία της διαπραγμάτευσης στη διεύθυνση προσωπικού.

Τακτικές και Τεχνικές: Μυστικά, παγίδες, μύθοι και λάθη, εμπόδια συμφωνίας.
Δεξιότητες επανασχεδιασμού μιας άγονης διαπραγμάτευσης.
Ψυχολογικά λάθη στις διαπραγματεύσεις του Η.Ρ.
Απαντήσεις στις πιο συχνές ερωτήσεις διαπραγματευτών του Η.Ρ.: για αμοιβές, για αποδοτικότητα, για συνθήκες εργασίας.
Διαπραγματεύσεις με προϊστάμενους, υφιστάμενους, συναδέλφους.
Η διαπραγμάτευση ως πυλώνας στη διοίκηση ανθρώπων.

Μεθοδολογία - Εκπαιδευτικά Μέσα:

Δεκάδες ασκήσεις διαπραγματεύσεων του 1 λεπτού για εφαρμογή του σεμιναρίου.
Διαγνωστικό σενάριο διαπραγματευτικής Συμπεριφοράς κάθε συμμετέχοντα.
Μεθοδολογία (Harvard) απόφασης στρατηγικής.
Διαγνωστικό ερωτηματολόγιο διαπραγματευτικό Στυλ κάθε συμμετέχοντα
Εκπαιδευτικό D.V.D

Παρασκευή 13 Δεκεμβρίου (14:00 - 21:30)
The Met Hotel, Θεσσαλονίκη
Τρίτη 17 Δεκεμβρίου (09:30 - 18:00)
Crowne Plaza, Αθήνα

Αξία σεμιναρίου:

350€ για εταιρείες, 260€ για Ελ.Επαγγελματίες & Φυσικά πρόσωπα
Ειδική προσφορά 2+1 με 2 συμμετοχές +1 εντελώς ΔΩΡΕΑΝ

Φόρμα Ενδιαφέροντος

Δείτε όλες τις πληροφορίες αναλυτικά

Πληροφορίες - Εγγραφές:

T. 2310 30.90.33 & 30.90.11 / F. 2310 30.90.15
E. info@proseminars.gr / W. www.proseminars.gr

Βρείτε μας:



ΙΕΛΚΑ: Αυξήθηκε η απασχόληση στα μεγάλα σούπερ μάρκετ

Στα επίπεδα του 2009 επανέρχεται σταδιακά η απασχόληση στο λιανεμπόριο τροφίμων, η οποία δείχνει σημάδια ανάκαμψης το τελευταίο διάστημα. Ειδικότερα, σύμφωνα με έρευνα του ΙΕΛΚΑ, η απασχόληση στο λιανεμπόριο τροφίμων αυξήθηκε κατά 3,61% στο πρώτο εξάμηνο του 2013 σε σχέση με το πρώτο εξάμηνο του 2012, αύξηση που μεταφράζεται σε δημιουργία 6.700 νέων θέσεων εργασίας. Όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή του το ΙΕΛΚΑ, η αύξηση της απασχόλησης στο λιανεμπόριο τροφίμων είναι αποτέλεσμα δύο κυρίως παραγόντων: της

ανάπτυξης και εξυγίανσης των δικτύων του κλάδου του λιανεμπορίου τροφίμων (κυρίως νέα καταστήματα σούπερ μάρκετ από τις μεγάλες αλυσίδες του κλάδου) και από την απελευθέρωση των καναλιών πώλησης συγκεκριμένων προϊόντικών ομάδων (π.χ. απελευθέρωση της αγοράς βρεφικού γάλακτος, καπνού και Τύπου, νέα υγειονομική διάταξη), η οποία δημιούργησε αυξημένες ανάγκες απασχόλησης για προσωπικό στις εταιρείες του κλάδου. Η θετική συνεισφορά των σούπερ μάρκετ στην απασχόληση αποτυπώνεται και σε άλλη έρευνα που

διενήργησε το ΙΕΛΚΑ σε δείγμα 2.000 καταναλωτών από όλη την Ελλάδα, σύμφωνα με την οποία ποσοστό 70% θεωρεί ότι τα σούπερ μάρκετ προστατεύουν τις θέσεις εργασίας περισσότερο από τους άλλους κλάδους της οικονομίας. Ακόμη μεγαλύτερο ποσοστό των καταναλωτών (73%) θεωρεί ότι τα σούπερ μάρκετ λόγω των πανελλήνιων δικτύων καταστημάτων που έχουν αναπτύξει συνεισφέρουν στην ενίσχυση της περιφέρειας και στην αποκέντρωση.



Υπουργείο Εργασίας: Στο πλευρό των ατόμων με αναπηρία

Συνάντηση με τον **Jan Jarab**, Περιφερειακό Αντιπρόσωπο για την Ευρώπη του Γραφείου της Ύπατης Αρμοστείας και τον **Γιάννη Βαρδακαστάνη**, πρόεδρο της ΕΣΑμεΑ και του Ευρωπαϊκού Φόρουμ για την αναπηρία είχε ο υφυπουργός Εργασίας, **Βασίλης Κεγκέρογλου**. Ο υφυπουργός μετέφερε τη δέσμευση του υπουργείου Εργασίας ότι παρά τις δυσκολίες θα συνεχίσει να καταβάλλει προσπάθεια σχετικά με τη στήριξη και προστασία των ατόμων με αναπηρία, «ώστε να εξασφαλιστούν οι αναγκαίες συνθήκες για την αξιοπρεπή διαβίωση και τη στήριξή τους, με σκοπό την ένταξη και παραμονή τους στην αγορά εργασίας». Από την πλευρά του ο J. Jarab, αφού αναφέρθηκε σε θέματα σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ειδικότερα στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, επικεντρώθηκε στα ζητήματα που αφορούν τα άτομα με αναπηρία.

Προτάσεις Εκπαίδευσης

από το **Kariera.gr**

Training & Development Centre

Diploma in Supply Chain Management

28.11 - 6.12.2013

Μάθετε ότι έχει να κάνει τα στάδια της Εφοδιαστικής Αλυσίδας. Γνωρίστε το ρόλο του τμήματος Supply Chain στην επιχείρηση, πώς επηρεάζει την Εξυπηρέτηση πελατών όπως και τα στάδια του κύκλου παραγωγής. Εξοικιωθείτε με μεθοδολογίες Διαχείριση αποθεμάτων, διακίνηση προϊόντων και μάθετε πώς μπορείτε να μειώσετε το κόστος.

Info:

Τηλ.: 210-81.15.355
seminars@kariera.gr
www.kariera-seminars.gr

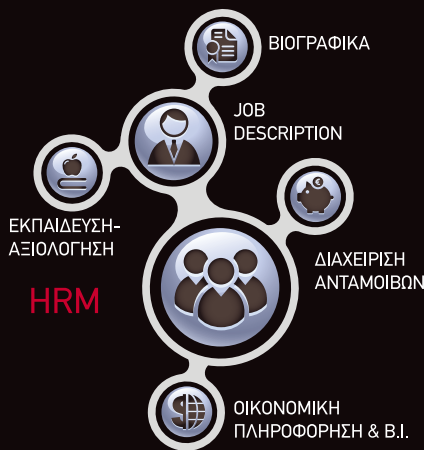
kariera.gr
TRAINING & DEVELOPMENT
CENTRE

Ποιοι άνεργοι δικαιούνται «επιταγές» ως 2.700 ευρώ

Προθεσμία έως τις 31 Ιανουαρίου δίνει, με απόφαση που υπέγραψε ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσος**, σε 18.900 νέους ηλικίας έως 29 ετών για να ενεργοποιηθούν τα voucher – «επιταγές εισόδου» στην αγορά εργασίας που έμειναν αδιάθετα έως τις 31 Οκτωβρίου. Τις επιταγές δικαιούνται οι επιλαχόντες από τις λίστες των άνεργων νέων που είχαν εκδηλώσει ενδιαφέρον συμμετοχής σε 2 προγράμματα, για 35.000 θέσεις σε επιχειρήσεις (έμειναν αδιάθετα περίπου 8.900 voucher) καθώς και στον κλάδο του τουρισμού - επισιτισμού (10.000 θέσεις από τις οποίες απορροφήθηκαν 3.000). Με την ενεργοποίηση των επιταγών, οι νέοι αποκτούν δικαίωμα θεωρητικής και πρακτικής άσκησης και λαμβάνουν, μετά τη λήξη του προγράμματος, 2.700 ευρώ οι «άνεργοι νέοι ηλικίας μέχρι 29 ετών που είναι απόφοιτοι Πανεπιστημίων /ΤΕΙ» και 2.400 ευρώ οι «άνεργοι νέοι ηλικίας από 18 μέχρι 29 ετών - απόφοιτοι υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης». Αναφορικά με τις αδιάθετες-αναξιοποίητες επιταγές εισόδου συνολικά 4.292 από τους 15.000 νέους αποφοίτους ΑΕΙ και ΑΤΕΙ διεγράφησαν, δηλαδή ποσοστό 28,16% ενώ στους αποφοίτους υποχρεωτικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ο συνολικός αριθμός των διαγραφέντων σε όλες τις περιφέρειες έφθασε τους 4.627, ήτοι το 23,15%. Χαρακτηριστικό είναι ότι στις περιφέρειες Αττικής και Νοτίου Αιγαίου περίπου 1 στους 2 αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δεν αξιοποίησε την «επιταγή εργασίας», ενώ αρκετά υψηλό ήταν το ποσοστό όσον διεγράφησαν σε Στερεά Ελλάδα και Κεντρική Μακεδονία που ξεπέρασε τις 30 ποσοστιαίες μονάδες.



PYLON HRM
Superior Solution
*Όλα τα "θέλω" των
HR Managers σε μία
μόνο εφαρμογή!*



EMPLOYEE SELF SERVICE



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- ΣΧΕΔΙΑΖΟΜΕΝΗ ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ
- REPORT GENERATOR
- QUERY BUILDER
- ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΕΜΠΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ
- ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ & ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ
- ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ
- ΣΧΕΔΙΑΖΟΜΕΝΗ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
- ΜΕΤΑΠΤΩΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
- ΞΕΝΟΓΛΩΣΣΟ REPORTING

ΚΑΘΕΤΕΣ ΑΓΟΡΕΣ



No1 Εταιρεία στην Εξυπηρέτηση Πελάτων 2012 & 2013!
No1 Εταιρεία σε εγκαταστάσεις Payroll & HRM!



ΑΘΗΝΑ: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 120, 117 41, Τ. 211 5007000, F. 211 5007070, E. infoath@epsilon.net.gr
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ: 17ης ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 79, 54 352, Τ. 2310 981700, F. 2310920770, E. info@epsilon.net.gr

www.epsilonnet.gr
www.e-forologia.gr



OmilosEpsilonNet



EpsilonNetSA



company/epsilon-net

10.000 νέοι επιτυχόντες άνεργοι στον κλάδο του τουρισμού



Ανακοινώθηκαν οι 10.000 νέοι επιτυχόντες που προέρχονται από τη λίστα των επιλαχόντων του προγράμματος στο

πλίσαιο υλοποίησης του έργου «Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για άνεργους νέους στον κλάδο του τουρισμού ηλικίας έως 29 ετών» του επιχειρησιακού προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και από 1 Νοεμβρίου 2013, αναρτήθηκαν στην πλατφόρμα sete-voucher.gr. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν για την πορεία της αίτησής τους καθώς και για τη Διαδικασία Ενεργοποίησης του

Voucher, από την πλατφόρμα. Οι ωφελοούμενοι θα πρέπει μέχρι την 30η Ιανουαρίου 2014 (30/01/2014) να μεριμνήσουν και να ενεργοποιήσουν την επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας. Υπενθυμίζεται ότι την υλοποίηση της δράσης του προγράμματος αυτού, που χρηματοδοτείται από το ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» με πόρους της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) έχουν αναλάβει ο **Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)** και η **Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ)**, με σκοπό την επίτευξη μιας δομημένης πορείας εισόδου των άνεργων νέων στην αγορά εργασίας, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις που εξυπηρετούν και ενισχύουν άμεσα ή έμμεσα τον τουρισμό και το τουριστικό προϊόν της χώρας.

Στην τελική ευθεία η εθελούσια στη Eurobank

Αισιοδοξία ότι η εθελούσια έξοδος που λήγει την Παρασκευή θα στεφθεί με απόλυτη επιτυχία επικρατεί στη διοίκηση της Eurobank. Ως σήμερα οι δηλώσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα περιορίζονται σε εργαζομένους που είχαν ήδη αποφασίσει εδώ και καιρό να αποχωρήσουν για προσωπικούς λόγους από τον όμιλο, ωστόσο εκτιμάται ότι το τελευταίο τριήμερο, όπως συμβαίνει στις περισσότερες αντίστοιχες διαδικασίες, θα εκδηλωθεί το προσδοκώμενο ενδιαφέρον. Σύμφωνα με τις προβλέψεις των στελεχών του ομίλου που

έχουν αναλάβει να ολοκληρώσουν την εθελούσια, θα αποχωρήσουν τελικώς από την τράπεζα περισσότερα από 700 άτομα, ελαφρύνοντας σημαντικά τις δαπάνες μισθοδοσίας της. Το τελικό κόστος της ελάφρυνσης θα εξαρτηθεί από το ποιοί θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα, καθώς δεν αποκλείεται να εκδηλώσουν ενδιαφέρον εκτός από εργαζόμενοι στο δίκτυο και ανώτερα στελέχη. Με βάση τις αποζημιώσεις και τα έξτρα μόνους αποχώρησης που έχουν ανακοινωθεί, υπολογίζεται ότι η απομάκρυνση

αυτού του αριθμού των εργαζομένων θα κοστίσει περί τα 45 εκατ. ευρώ, δεδομένου και του πλεονέκτημα που έχει τεθεί στις 170.000 ευρώ. Υπενθυμίζεται ότι δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι του διευρυμένου Ομίλου (Τράπεζα Eurobank και θυγατρικές Ελλάδας, συμπεριλαμβανομένων και της Νέας Proton Bank) με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και με τελευταία συνεχής υπηρεσία στον Όμιλο πάνω από 18 μήνες κατά την 01/11/2013, όπως και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή.



**9th People Management
Executive Seminar** Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013, Athenaeum InterContinental

IN ASSOCIATION WITH
LinkageNetwork
Learn... Lead... Everyday

PETER CAPPELLI

on Talent Management & the New Workplace

Πρώτη θεματική ενότητα:

Talent Management: managing talent in times of uncertainty

Ο P. Cappelli θα παρουσιάσει τους τρόπους με τους οποίους μπορούν οι επιχειρήσεις στη σύγχρονη περίοδο αβεβαιότητας να διαχειριστούν το δίλημμα «make vs. Buy», να περιορίσουν το ρίσκο τους και να επιτύχουν το ROI της εκπαίδευσης και ανάπτυξης των ανθρώπων τους.



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ  **Σύνδεσμος Διοικήσεως Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας**

boussias | communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

www.peoplemanagement.gr

SCAN HRMS

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Το πληρέστερο Σύστημα Διαχείρισης
Ανθρώπινου Δυναμικού
από την **No 1**
ελληνική εταιρία
σε λύσεις HR

Επί 30 χρόνια η **SCAN** εξοπλίζει με τα πιο σύγχρονα εργαλεία Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τις κορυφαίες ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις στη χώρα μας. Τα πληροφοριακά της συστήματα είναι εγκατεστημένα στο 47% των 500 μεγαλύτερων επιχειρήσεων στην Ελλάδα.

Το **ScanHRMS** αντιμετωπίζει με τον πληρέστερο τρόπο τόσο τις «παραδοσιακές» διαδικασίες, όπως η μισθοδοσία και η ωρομέτρηση, όσο και όλα τα ζητήματα που καλείται να επιλύσει σήμερα η διεύθυνση HR μιας επιχείρησης, όπως η κοστολόγηση, ο προϋπολογισμός, οι αμοιβές, οι βάρδιες, η εκπαίδευση και αξιολόγηση του προσωπικού κ.α.

Σε δύσκολους καιρούς, όπου η μείωση του κόστους διαχείρισης, η καλύτερη αξιοποίηση των εργαζομένων και η εξασφάλιση της εργασιακής ειρήνης, αποτελούν παράγοντες σταθερότητας και σιγουριάς, το **ScanHRMS** σας προσφέρει και κάτι περισσότερο. Σταθερή πορεία ανάπτυξης.



SCAN ABEE Συστημάτων Πληροφορικής

Εθνικής Αντιστάσεως 40, 152 32 Χαλάνδρι • Τηλ.: 211 10 68400 • Fax: 211 10 68405

Υποκατάστημα Β. Ελλάδας

Επιχειρηματικό Κέντρο Porto, 26ης Οκτωβρίου 90, 546 27 Θεσσαλονίκη • Τηλ.: 2310 502757 • Fax: 2310 501326

www.scan.gr

NGBI 500: Πιο αισιόδοξοι οι επιχειρηματίες στη Β. Ελλάδα τον Οκτώβριο



Μικρή θετική μεταβολή κατέγραψε και τον Οκτώβριο

ο δείκτης Northern Greece Business Index 500 (NGBI 500), αποτυπώνοντας την αισιοδοξία μεταξύ των επιχειρήσεων, η οποία είναι απότοκο της φετινής τουριστικής περιόδου, χωρίς βέβαια η άνοδος του να μπορεί να χαρακτηριστεί εντυπωσιακή. Έτσι,

ο δείκτης προσέγγισε για τον Οκτώβριο το -20, έναντι -23 τον Σεπτέμβριο, -32 τον Αύγουστο και -35 τον περσινό Οκτώβριο. Ειδικότερα, τον προηγούμενο μήνα οι επιχειρήσεις έκριναν σε ποσοστό 19% ότι η κατάστασή τους είναι καλή, έναντι αντίστοιχου ποσοστού 15% τον Σεπτέμβριο του 2013. Για το επόμενο εξάμηνο, προσεγγίζουν το 14% οι επιχειρήσεις που εκτιμούν ότι θα είναι καλύτερη η κατάστασή τους, έναντι αντίστοιχου ποσοστού 17% τον Σεπτέμβριο. Στο πεδίο της απασχόλησης η


τάση για προσλήψεις παραμένει αναιμική και ασφαλώς δεν είναι αρκετά ενθαρρυντική, ενόψει της χειμερινής περιόδου. Στο πλαίσιο αυτό, η πρόθεση απολύσεων φτάνει στο 21%, έναντι 20% του Σεπτεμβρίου, ενώ στο 11% (έναντι ποσοστού 9% προηγούμενο μήνα) είναι η πιθανότητα για προσλήψεις. Η «μερίδα του λέοντος» των βορειοελλαδικών επιχειρήσεων και συγκεκριμένα το 68%, έναντι αντίστοιχου ποσοστού 71% τον Σεπτέμβριο, επιλέγει να διατηρήσει αμετάβλητο τον αριθμό του προσωπικού της.

Φεύγουν 5.000 υπάλληλοι δήμων

Περισσότεροι από 5.000 υπάλληλοι από το σύνολο των 83.000 που εργάζονται σε δήμους και περιφέρειες θα τεθούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας μέχρι τα τέλη του έτους όπως σχεδιάζει το υπουργείο Εσωτερικών αξιοποιώντας τόσο το μέτρο της εθελοντικής κινητικότητας όσο και την αξιολόγηση των ΟΤΑ βάσει αριθμοδεικτών όπου θα υπολογίζεται ο απαιτούμενος αριθμός εργαζομένων στους δήμους με βάση τον πληθυσμό τους. Παράλληλα προγραμματίζονται «λινκέτα» σε ζημιόγones δημοτικές επιχειρήσεις όπου θα σημάνουν την απόλυση του προσωπικού που απασχολούν. Βασικός στόχος του κυβερνητικού σχεδιασμού αποτελεί η ένταξη των 5.000 δημοτικών υπαλλήλων στο δεύτερο κύμα κινητικότητας συνολικά 12.500 εργαζομένων στο Δημόσιο που πρέπει να ολοκληρωθεί μέχρι τον Δεκέμβριο. Αξίζει να σημειωθεί ότι το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης έχει ζητήσει από την τριτοκταξία δίμηνη παράταση μέχρι τον Μάρτιο του 2014 προκειμένου να ολοκληρωθούν οι αξιολογήσεις των δομών και του προσωπικού για το δεύτερο κύμα της διαθεσιμότητας, χωρίς όμως να έχει λάβει ακόμα σχετική απάντηση λόγω της διακοπής των διαπραγματεύσεων.

Ήλιος: Μηνιαία έκθεση Νοεμβρίου

Στα 2.687.227 άτομα ανέρχεται ο αριθμός των συνταξιούχων, ενώ η συνολική μηνιαία δαπάνη για συντάξεις το μήνα Νοέμβριο ανέρχεται σε 2.297.302.338,20 ευρώ. Όπως προκύπτει από την έκτη μηνιαία έκθεση του Ενιαίου Συστήματος Ελέγχου και Πληρωμών Συντάξεων «ΗΛΙΟΣ» για το μήνα Νοέμβριο 2013 το μέσο μηνιαίο εισόδημα από συντάξεις ανέρχεται στα 927,80 ευρώ. Με το συνολικό αριθμό των καταβαλλόμενων συντάξεων να ανέρχεται σε 4.431.864 εκ των οποίων οι 9.414 καταβάλλονται σε υπηκόους άλλων χωρών ολοκληρώνονται τα βασικά στοιχεία πληροφόρησης του συστήματος για το μήνα αυτόν.



**9th People Management
Executive Seminar** Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013, Athenaeum InterContinental

IN ASSOCIATION WITH
LinkageNetwork
Learn... Lead... Everyday


PETER CAPPELLI

on Talent Management & the New Workplace


Δεύτερη θεματική ενότητα:

Managing the Older Worker and preparing for the New Organizational Order

Ο P. Cappelli θα εξηγήσει τους λόγους που οι επιχειρήσεις διστάζουν να προσλάβουν μεγαλύτερους ηλικιακά εργαζομένους (παρόλο που όλα τα στοιχεία καταδεικνύουν ότι είναι πιο αποδοτικοί) και θα αναπτύξει με ποιους τρόπους πρέπει να τους αξιοποιήσουν, ώστε να παράσχουν τη μέγιστη δυνατή προστιθέμενη αξία.



Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ 

www.peoplemanagement.gr



cutting through complexity

PEOPLE SERVICES

2014
Best People Management
Initiative
AWARDS
KPMG

Βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού 2014

Φέτος είναι η σειρά σας!

Τα τελευταία 13 χρόνια επιβραβεύουμε την καινοτομία, την πρωτοτυπία και την αποτελεσματικότητα πρακτικών και συστημάτων που αφορούν στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Μοιραστείτε την πρωτοβουλία σας με όλη την κοινότητα στελεχών Ανθρώπινου Δυναμικού.

Είναι ώρα να επιβραβευτεί η προσπάθειά σας!

Περσινόι νικητές:
**ALPHA BANK
ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ
INTERNETO**

Πληροφορίες / Δηλώσεις Συμμετοχής
Αλεξάνδρα Γεωργιάδου
Τηλ. 211 1815857, 210 6062100
Email: pmawards@kpmg.gr

**Τελευταία ημερομηνία
για την υποβολή του υλικού
των υποψηφιοτήτων
20 Δεκεμβρίου 2013**

kpmg.com/gr

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Μειώσεις στο εφάπαξ των υπαλλήλων της Βουλής



Μειωμένο εφάπαξ θα παίρνουν οι υπάλληλοι της Βουλής που θα συνταξιοδοτούνται μετά την 1η Ιανουαρίου του 2014. Σύμφωνα με έγγραφο του προέδρου του Ταμείου Αρωγής Υπαλλήλων Βουλής (ΤΑΥΒ), Αθανάσιου Θεοδωρόπουλου προς τους συναδέλφους του, αναφέρεται ότι έπειτα από την πρόσφατη αναλογιστική μελέτη και με την τροποποίηση του σχετικού κανονισμού, για το εφάπαξ των

υπαλλήλων της Βουλής από 1ης Ιανουαρίου 2014, θα ισχύσει μειωμένος συντελεστής αρωγής 1,8 από 2,5 που ισχύει σήμερα. Εκτιμάται ότι με τη γνωστοποίηση της σχετικής τροποποίησης, αρκετοί θα είναι οι υπάλληλοι της Βουλής, οι οποίοι πληρούν τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση, που θα σπεύσουν να καταθέσουν τα σχετικά δικαιολογητικά τους, προκειμένου να λάβουν το εφάπαξ τους πριν ισχύσει ο μειωμένος συντελεστής αρωγής.

Douleftaras.gr: Νέα πλατφόρμα αναζήτησης εργασίας

Ο douleftaras.gr είναι μία ελληνική online πλατφόρμα που φέρνει σε επαφή ανθρώπους με διάφορες δεξιότητες και εμπειρία σε οποιοδήποτε αντικείμενο εργασίας, με οποιονδήποτε ψάχνει τον κατάλληλο επαγγελματία για προσωπικό ή εταιρικό project δεδομένης χρονικής διάρκειας. Οι προσφερόμενες υπηρεσίες μπορούν να περιλαμβάνουν εργασίες εξ αποστάσεως, όπως web/graphic design, προγραμματισμός, μεταφράσεις ή δημόσιες σχέσεις, καθώς επίσης και εργασίες που απαιτούν φυσική παρουσία, όπως ιδιαίτερα μαθήματα, τεχνικές εργασίες, personal trainers ή κηπουρική. Δημιουργήθηκε από μία ομάδα νέων ανθρώπων από το χώρο της πληροφορικής, του design, του marketing και του business development, με σκοπό να διευκολύνει την ανάληψη εργασίας χωρίς μεσάζοντες, δίνοντας την ευκαιρία στον κάθε πολίτη να αξιοποιήσει τις

ικανότητές του, αλλά και να εντοπίσει άλλους χρήσιμους επαγγελματίες, με ευκολία και διαφάνεια.

ΕΚΔΑΑ: Προγράμματα επιμόρφωσης για δημόσιους υπαλλήλους που εντάσσονται στην κινητικότητα

Την υλοποίηση ταχύρρυθμων προγραμμάτων επιμόρφωσης των δημόσιων υπαλλήλων που εντάσσονται στο πρόγραμμα κινητικότητας, ανέθεσε το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης- Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ). Στόχος των προγραμμάτων είναι η ενδυνάμωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των υπαλλήλων αυτών, ενώ η επιμόρφωσή τους περιλαμβάνει δύο κατηγορίες προγραμμάτων, τα οποία πρόκειται να υλοποιηθούν κατά τη φάση της αναζήτησης νέων οργανικών θέσεων και μετά την τοποθέτησή τους σε νέες οργανικές θέσεις. Όπως επισημαίνεται από το υπουργείο, η συμμετοχή είναι προαιρετική για τους υπαλλήλους και δεν έχει καμία έννομη συνέπεια για την τοποθέτησή τους στους φορείς υποδοχής.



9th People Management Executive Seminar
Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013, Athenaeum InterContinental

IN ASSOCIATION WITH
LinkageNetwork
Learn... Lead... Everyday

PETER CAPPELLI

on Talent Management & the New Workplace

Τρίτη θεματική ενότητα:

Performance Management: addressing the biggest headache in business

Ο P. Cappelli βασισμένος στην πολυετή έρευνά του και εμπειρία, θα αναλύσει τις μεθόδους που αποδεδειγμένα επιτρέπουν τη θετική μεταστροφή της απόδοσης των «προβληματικών» εργαζομένων στο σύγχρονο περιβάλλον αβεβαιότητας.



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ 

boussias | communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

www.peoplemanagement.gr



**I AM
ABSOLUTELY
SURE
I PROBABLY
WANT
A JOB IN FINANCE.
OR MAYBE MARKETING.
OR GENERAL MANAGEMENT.
OR SHIPPING?
LET'S SAY HR.**

**Add focus to your career.
Take the ALBA Diagnostic.**

www.alba.edu.gr/AddFocus

LOWE ATHENS

NEXT INFO SESSION "Entrepreneurship Today: Need or Opportunity?"

December 4, 2013, 6-8 Xenias Street, Mavili Square

For more information and to register visit www.alba.edu.gr/InfoSessions



Downtown Campus: 6-8 Xenias Street, Mavili Square, Tel.: +30 210 89 64 531, Fax: +30 210 89 64 737 • e-mail: enquire@alba.edu.gr • www.alba.edu.gr

ALBA Graduate Business School at The American College of Greece operates as an independent Center of Post Lyceum Education, admits students of any race, color and national or ethnic origin, and does not discriminate in any of its programs.

ΙΚΑ: Στα 520 ευρώ η κατώτατη σύνταξη από το 2015

Στα 520 ευρώ θα είναι από το 2015 (με συνυπολογισμό της βασικής και της αναλογικής σύνταξης) η κατώτατη σύνταξη στα Ταμεία για 15έτη ασφάλισης. Την εκτίμηση αυτή κάνει το ΙΚΑ διευκρινίζοντας ότι η βασική σύνταξη των 360 ευρώ, όπως προβλέπει ο ν. 3863/10, αφορά στη σύνταξη που θα λαμβάνει, στη βάση εισοδηματικών κριτηρίων, ο ανασφάλιστος υπερήλικας (όπως ισχύει και σήμερα) ενώ για κάθε έτος ασφάλισης το ποσό αυτό, το οποίο εγγυάται το κράτος, θα αυξάνεται με αναδιανεμητικούς και ανταποδοτικούς όρους με αποτέλεσμα το συνολικό ποσό της σύνταξης να διαμορφώνεται προς τα πάνω, ανάλογα με τα έτη ασφάλισης.

ΔΩΔΩΝΗ: Πρόγραμμα προσλήψεων και δημιουργία Ακαδημίας



Πρόγραμμα προσλήψεων ώστε να ενισχυθεί οργανωτικά υλοποιεί η Δωδώνη προχωρώντας παράλληλα και στη δημιουργία της Ακαδημίας ΔΩΔΩΝΗ, ένα καινοτόμο πρόγραμμα κατάρτισης προσωπικού. Ήδη η εταιρεία έχει εντάξει στο δυναμικό της στελέχη τόσο σε νεοσύστατες θέσεις στους τομείς

των οικονομικών τμημάτων καθώς και του τμήματος πληροφοριακών συστημάτων, όσο και σε κενές θέσεις όπως ο τομέας της διαχείρισης της παραγωγής. Σημαντική στήριξη στους εργαζομένους της εταιρείας αποτελεί και η νέα πρωτοβουλία Ακαδημία ΔΩΔΩΝΗ, που στόχο έχει την επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας, προκειμένου να βελτιωθούν οι δεξιότητες και οι γνώσεις τους, μέσω προγραμμάτων κατάρτισης, ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να λάβουν εξειδικευμένες γνώσεις στους τομείς εργασίας τους.

Έκθεση Κομισιόν: Επιστροφή στην ανάπτυξη και μείωση μισθών

Ο εξαετής κύκλος ύφεσης για την Ελλάδα φαίνεται να τελειώνει και το 2014 θα είναι έτος ανάκαμψης με οριακή ανάπτυξη 0,6% που θα επιταχυνθεί στο 2,9% το 2015, με όχημα σημαντική αύξηση των επενδύσεων, που θα συνδυαστεί με υποχώρηση της ανεργίας, εκτιμά η Κομισιόν. Σύμφωνα με τις φθινοπωρινές προβλέψεις της Κομισιόν που δόθηκαν στη δημοσιότητα, στο κεφάλαιο για την Ελλάδα με τίτλο «Είναι ορατή η οικονομική ανάκαμψη», η Επιτροπή θεωρεί πως υπάρχουν οι πρώτες ενδείξεις που παραπέμπουν στο ότι η ύφεση στην Ελλάδα φαίνεται να υποχωρεί. Οι μισθοί ωστόσο θα συνεχίσουν να μειώνονται. Συνολικά η κατά κεφαλήν αποζημίωση θα μειωθεί κατά 7% φέτος και κατά 1,5% τον επόμενο χρόνο.

Ημερίδα από το ALBA και τη Citi Ελλάδος



Με θέμα «Η Νεανική Απασχολησιμότητα στην Ελλάδα Σήμερα» Ημερίδα για τη νεανική απασχολησιμότητα διοργανώνει το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece και η Citi Ελλάδος στην Αθήνα στις 22 Νοεμβρίου. Στην εκδήλωση θα ανακοινωθούν τα αποτελέσματα του ερευνητικού έργου Mobilize Youth Employability in Greece Initiative, μία πρωτοβουλία της Citi Ελλάδας, που χρηματοδοτεί το Citi Foundation και υλοποιεί το Τμήμα Εφαρμοσμένης Έρευνας του ALBA. Θα παρουσιαστούν τα πιο πρόσφατα ερευνητικά στοιχεία για τα χαρακτηριστικά και τους παράγοντες διαμόρφωσης της νεανικής απασχολησιμότητας στην Ελλάδα σήμερα, καθώς και τα αποτελέσματα αντίστοιχων ευρωπαϊκών ερευνών. Η εκδήλωση θα αποτελέσει ένα φόρουμ ανταλλαγής απόψεων και ιδεών από όλους τους εμπλεκόμενους για την ανάπτυξη των μελλοντικών προοπτικών απασχόλησης των νέων στη χώρα.

«Εκτός ΙΚΑ» όσες επιχειρήσεις χρωστούν ασφαλιστικές εισφορές

«Εκτός ΙΚΑ» τέθηκαν από 6 Νοεμβρίου, καθώς δεν θα μπορούν να υποβάλουν Ανακεφαλαιωτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ) για την ασφάλιση του προσωπικού τους, όσες επιχειρήσεις έχουν οφειλές και δεν τις ρυθμίζουν εντός δέκα ημερών από την παραλαβή των ηλεκτρονικών ειδοποιήσεων που άρchiσε να αποστέλλει το Ταμείο. Τη «φραγή» στην ηλεκτρονική υποβολή των δηλώσεων των ασυνεπών εργοδοτών, τη διεκδίκηση των απλήρωτων εισφορών και τον ηλεκτρονικό έλεγχο, σε μηνιαία βάση, των υποβαλλόμενων ΑΠΔ και των ποσών που αντιστοιχούν στις δηλώσεις των επιχειρήσεων, ανακοίνωσαν ο υπουργός Εργασίας, Γιάννης Βρούτσης και ο διοικητής

του ΙΚΑ Ροβέρτος Σπυρόπουλος. Στο πλαίσιο της απόφασης για «χτύπημα» της εισφοροδιαφυγής και «κάλυψη» μέρους του χρηματοδοτικού κενού από τις απλήρωτες εισφορές, ανακοίνωσαν τέσσερα μέτρα άμεσης εφαρμογής:

α) Θα γίνονται αυτόματες διασταυρώσεις των υποβληθεισών μηνιαίων εισφορών σε σχέση με τις καταβληθείσες. Σε περίπτωση απόκλισης, θα εκδίδεται μηχανογραφικά Πράξη Επιβολής Εισφορών, η οποία θα αποστέλλεται ηλεκτρονικά στον οφειλέτη και όσοι δεν εξοφλούν ή δεν ρυθμίζουν τις οφειλές θα χάνουν το δικαίωμα υποβολής μέσω διαδικτύου της ΑΠΔ του επόμενου μήνα.

β) Θα σταθούν περί τις 200.000 ειδοποιητήρια σε όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές από προηγούμενα χρόνια για να εξοφλήσουν ή να ρυθμίσουν τις οφειλές αφού δεν θα μπορούν να υποβάλουν ΑΠΔ.

γ) Επεκτείνεται ο έλεγχος των εισφορών των ΑΠΔ με τα στοιχεία που δηλώνονται στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» σε σχέση με τα ακριβή στοιχεία των μονάδων αυτών στη δήλωση ασφάλισης μέσω των ΑΠΔ και δ) Από την 1η Δεκεμβρίου 2013 εντάσσονται στο σύστημα υποβολής της μηνιαίας ΑΠΔ και οι εισφορές που αντιστοιχούν στο σύνολο των Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης και εφάπαξ.


Με εμάς η ιδέα σας... υλοποιείται!

sound & visual 
κ.παπαθανασίου α.ε.

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού - Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας - Simultaneous Interpretation Equipment
- Κατασκευές Σκηνικών - Stage Construction
- Συστήματα Ψηφοφορίας - Voting Systems
- Εξοπλισμός Πληροφορικής - IT Systems



 facebook.com/PapathanasiouSA

Member of
acb

ERIA 
100 YEARS

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 14451, Μεταμόρφωση, Τηλ.: +30 210 3838597, +30 210 3805459, Fax: +30 210 3847446
e-mail: praktika@praktika.gr - url: www.praktika.gr

ΕΕ: Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων στην Ελλάδα για το 2014-2015

Σε 160,24 εκατ. ευρώ ανέρχεται το καταρχήν ποσό που αντιστοιχεί για τη στήριξη της απασχόλησης των νέων στην Ελλάδα το 2014 και το 2015, από τα κονδύλια της λεγόμενης «Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων», σύμφωνα με ανακοίνωση της **Ευρωπαϊκής Επιτροπής**. Τα συνολικά κονδύλια από την εν λόγω Πρωτοβουλία ανέρχονται σε 3 δισ. ευρώ και θα διατεθούν σε προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης και μαθητείας σε ευρωπαϊκές περιφέρειες, όπου η ανεργία των νέων ξεπερνά το 25%. Όλες οι ελληνικές περιφέρειες, πλην των Ιονίων Νησιών, είναι επιλέξιμες για να λάβουν χρηματοδότηση. Τα κονδύλια από την Πρωτοβουλία θα είναι διαθέσιμα από 1ης Ιανουαρίου 2014 και θα πρέπει να απορροφηθούν μέχρι το τέλος του 2015. Οι εθνικές κυβερνήσεις πρέπει να υποβάλουν τα προγράμματά τους έως το τέλος του 2013. Στόχος, είναι η στήριξη αποκλειστικά νέων ανθρώπων, από 15 έως 25 ετών, οι οποίοι δεν σπουδάζουν, δεν εκπαιδεύονται ή δεν εργάζονται. Σημειώνεται ότι τα συνολικά κονδύλια που προβλέπονται στο νέο πολυετή προϋπολογισμό της ΕΕ (2014-2020) για τη στήριξη των νέων, ανέρχονται σε 6 δισ. ευρώ.

Πορτογαλία: Χάθηκε μία στις επτά θέσεις εργασίας από το 2008

Από την έναρξη της οικονομικής κρίσης, το 2008, μέχρι σήμερα, χάθηκε μία στις επτά θέσεις εργασίας στην Πορτογαλία, όπως ανακοίνωσε η **Διεθνής Οργάνωση Εργασίας** (ΔΟΕ). Μάλιστα, τα δύο τρίτα εξ αυτών αφορούν την περίοδο αφότου τέθηκε σε ισχύ το πρόγραμμα διεθνούς χρηματοοικονομικής στήριξης της χώρας τον Μάιο του 2011. «Η αγορά εργασίας δεν γνώρισε καμιά βελτίωση μετά την έναρξη» του προγράμματος στήριξης ανέφερε η ΔΟΕ παρουσιάζοντας σχετική έκθεσή της στη Λισαβόνα. «Στην πραγματικότητα η αύξηση της ανεργίας εντάθηκε τα δύο τελευταία χρόνια», και

«ορισμένες ενδείξεις επιβράδυνσης δεν εμφανίστηκαν παρά μόλις τελευταία». Το ποσοστό της ανεργίας στην Πορτογαλία υποχώρησε το δεύτερο τρίμηνο στο 16,4% έναντι 17,7% που ήταν τους πρώτους τρεις μήνες της χρονιάς. Ωστόσο, η κυβέρνηση προβλέπει νέα άνοδο του ποσοστού της ανεργίας στο 17,7% το 2014. «Οι περικοπές στους μισθούς και στα κοινωνικά προγράμματα, σε συνδυασμό με τις αυξήσεις των φόρων, μείωσε τα εισοδήματα των οικογενειών και την κατανάλωση», σχολίασε ο Ρέιμοντ Τόρες, διευθυντής του τμήματος έρευνας της ΔΟΕ.

Αυξήθηκαν κατά 1,2 εκατ. οι άνεργοι στην Ιταλία από το 2007

Ο αριθμός των ανέργων στην Ιταλία αυξήθηκε από το 2007 ως σήμερα κατά 1.200.000 πρόσωπα, σύμφωνα με έρευνα του υπουργείου Εργασίας της χώρας η οποία δόθηκε στη δημοσιότητα. «Το ποσοστό των πολιτών οι οποίοι εργάζονται μειώθηκε σχεδόν κατά 2% τα τελευταία δυο χρόνια», ήταν ένα από τα σημαντικότερα συμπεράσματα της έρευνας. Το 2007 οι άνεργοι που αναζητούσαν εργασία επί δώδεκα και πλέον μήνες ήταν το 46,8% του ενεργού πληθυσμού, ενώ το 2012 είχαν φτάσει το 52,5%. Από το 2007 ως σήμερα το ποσοστό απασχόλησης μειώθηκε κατά 5,4% για τους Ιταλούς με απολυτήριο γυμνασίου και κατά 3% για τους πολίτες που φοίτησαν μόνον σε δημοτικό σχολείο. Κάτι που αποδεικνύει, τονίζουν οι παρατηρητές, ότι η ύφεση πλήττει πρώτα από όλα τα πιο αδύναμα κοινωνικά στρώματα. Όσον αφορά την ανεργία των νέων, το υπουργείο Εργασίας της Ιταλίας υπογράμμισε ότι στις νότιες περιφέρειες της χώρας το ποσοστό της πλέον αγγίζει το 45%. Οι νέοι από 15 ως 24 ετών που δεν δουλεύουν και δεν σπουδάζουν σε πανταχόθεν κλίμακα φθάνουν το 21%, ενώ στις κύριες περιφέρειες της Κάτω Ιταλίας (Καλαβρία, Σικελία, Καμπανία) το ποσοστό τους ξεπερνά το 30%.

ΟΟΣΑ: Η κρίση στέρησε την ευημερία από τους Έλληνες

Το μέσο ελληνικό νοικοκυριό επηρεάστηκε πολύ από την κρίση, σύμφωνα με την έκθεση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για την ευημερία (Well Being) που μετρά το ανθρώπινο κόστος της κρίσης. Η έρευνα αναφέρει ότι σε ένα σύνολο 11 κριτηρίων που χρησιμοποιήθηκαν για να μετρηθεί η ευημερία, η Ελλάδα βρισκόταν μόνο στα τρία από αυτά πάνω από το μέσο όρο των 34 αναπτυγμένων χωρών του ΟΟΣΑ. Ειδικότερα, πάνω από το μέσο όρο ήταν όσον αφορά στην κατάσταση της υγείας, στην ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής και στην προσωπική ασφάλεια. Χαμηλότερα από το μέσο όρο ήταν όσον

αφορά την εκπαίδευση και τις δεξιότητες, το εισόδημα και τον πλούτο, την ενασχόληση με τα κοινά, τις θέσεις εργασίας και τις αποδοχές, τις κοινωνικές διασυνδέσεις, την κατοικία, την υποκειμενική ευημερία και την ποιότητα του περιβάλλοντος. Η έκθεση του ΟΟΣΑ σημειώνει ότι η Ελλάδα κατέγραψε μεταξύ του 2007 και του 2011 μία σωρευτική μείωση του πραγματικού διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών κατά 23%, που ήταν η μεγαλύτερη μεταξύ των χωρών του Οργανισμού. Μεταξύ του 2007 και του 2010, η ανισότητα στο εισόδημα της αγοράς αυξήθηκε κατά 2%, πάνω από το μέσο όρο του Οργανισμού που ήταν 1,2%. Η μεγαλύτερη επίπτωση

της κρίσης, αναφέρει η έκθεση, στην ευημερία των πολιτών προέκυψε από τη μείωση της απασχόλησης και την επιδείνωση των συνθηκών στην αγορά εργασίας. Το ποσοστό των Ελλήνων που δηλώνουν πολύ ικανοποιημένοι από τη ζωή τους μειώθηκε από 59% το 2007 σε 34% το 2011, το χαμηλότερο ποσοστό στον ΟΟΣΑ. Κατά τη διάρκεια της κρίσης μειώθηκε επίσης η εμπιστοσύνη των Ελλήνων στους θεσμούς και τον τρόπο που λειτουργεί η δημοκρατία. Τέλος, διαπίστωσε ότι η Ελλάδα και η Εσθονία είναι οι μόνες χώρες της Ευρωζώνης που βρίσκονται στο 20% των χωρών με τον χαμηλότερο δείκτη ευημερίας.

Ανδροκρατούμενες οι μεγαλύτερες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις



Οι θέσεις Διευθύνων Συμβούλων κατέχονται από άνδρες σε ποσοστό 97,6% ενώ στις συνθέσεις των διοικητικών συμβουλίων μόνο το 8,9% των μελών είναι γυναίκες, έτσι παρά τις εξαγγελίες και τις υποσχέσεις, οι γυναίκες φαίνεται να παραμένουν παραγκωνισμένες έναντι των ανδρών. Σύμφωνα με στοιχεία έρευνας, που διενεργήθηκε από το **Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδος**, για λογαριασμό

του Τομέα Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ) του τμήματος Μακεδονίας της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), στις μεγάλες επιχειρήσεις των χωρών μελών της Ευρώπης των 27, τις θέσεις διευθυνόντων συμβούλων, στη συντριπτική πλειοψηφία, κατέχονται από άνδρες (ποσοστό 97,6%), ενώ στις συνθέσεις των διοικητικών συμβουλίων μόνο το 8,9% των μελών είναι γυναίκες. Η αδικία σε βάρος των γυναικών αναδεικνύεται και από το γεγονός ότι από τους πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, που απασχολούνται σε μεγάλες επιχειρήσεις, το 60% είναι γυναίκες και το 40% άνδρες, το μέσο ημερομίσθιο των γυναικών ανέρχεται σε 26,390 ευρώ και των ανδρών 34,377 ευρώ και το ποσοστό απασχόλησης είναι 75,8% για τους άνδρες και 62,5% για τις γυναίκες. Από την έρευνα επιβεβαιώνεται ακόμα, ότι οι άνδρες με ανήλικα παιδιά, κάτω των 12 ετών, μπορούν να εργάζονται χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα (απασχολείται το 90,3%), ενώ στους μερικώς απασχολούμενους το 75% είναι γυναίκες.

Gallup: Έρευνα για τους εργοδότες

Αν οι εργαζόμενοι έχουν την επιλογή μίας νέας δουλειάς, προτιμούν να έχουν ως εργοδότη τους άντρα και όχι γυναίκα, δείχνει μία νέα έρευνα που έγινε στις Ηνωμένες Πολιτείες. Συγκεκριμένα, το 35% των ερωτηθέντων απάντησαν ότι προτιμούν να έχουν άντρα εργοδότη σε σύγκριση με το 23% που προτιμούν γυναίκα, στην έρευνα που πραγματοποίησε η Gallup σε 2.059 άτομα, ενώ οι υπόλοιποι απάντησαν ότι δεν έχει σημασία το φύλο του αφεντικού τους. Το 63% των γυναικών εξέφρασε άποψη για το φύλο του εργοδότη τους σε σύγκριση με το 52% των αντρών. Παρότι συνεχίζει να υπάρχει διαφορά ανάμεσα στους άντρες και τις γυναίκες, το ποσοστό των εργαζομένων που προτιμά γυναίκα έχει αυξηθεί κατά 18% τις τελευταίες έξι δεκαετίες, ενώ κατά το αντίστοιχο διάστημα έχει μειωθεί κατά 31% το ποσοστό αυτών που προτιμούν άντρα. Από τους ερωτηθέντες πάντως το 54% έχει άντρα εργοδότη, το 30% έχει γυναίκα και οι υπόλοιποι δεν έχουν εργοδότη. Τέλος, οι νεότεροι, από 18 έως 34, τείνουν να προτιμούν άντρα και οι μεγαλύτεροι, από 35 έως 54, γυναίκα.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Νοέμβριος 2013, τεύχος 103

σελ. 30. Payroll Outsourcing

Με συνεχείς νομοθετικές αλλαγές στην αγορά εργασίας η επιλογή εξωτερικών συνεργατών στη διαδικασία της μισθοδοσίας θεωρείται πιο αναγκαία από ποτέ σε κάθε επίπεδο. Το payroll outsourcing αποτελεί ίσως και μία επιλογή στρατηγικής, διασφαλίζοντας με τον καλύτερο τρόπο την πιο ορατή διαδικασία ενός οργανισμού.



σελ. 52. NLP Training

Το NLP μελετά τη δομή του πώς οι άνθρωποι σκέφτονται και πώς αντιλαμβάνονται τον κόσμο. Προφανώς, η δομή για κάτι τόσο υποκειμενικό δεν επιδέχεται ακριβείς, στατιστικές φόρμουλες αλλά αντίθετα οδηγεί σε μοντέλα για το πώς λειτουργούν οι άνθρωποι. Με βάση αυτά τα μοντέλα, έχουν αναπτυχθεί τεχνικές για τη γρήγορη και αποτελεσματική αλλαγή του τρόπου σκέψης, των συμπεριφορών και των πεποιθήσεων.

σελ. 68. Facility Management

Το Facility Management, αποτελεί σημαντικό τομέα για κάθε επιχείρηση. Οι πρόσφατες εξελίξεις και οι νέες τάσεις που προκύπτουν από έρευνες αναδεικνύουν έναν κλάδο που φαίνεται να γνωρίζει σημαντική ανάπτυξη τα τελευταία χρόνια.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising
Account Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:
Θεοδώρα Τουτζιάρικη

Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου
Κωνσταντίνος Σοφριανοπούλου
Αλέξανδρος Καρβουτζίης
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές:
Μαίρη Καλλιφειδά
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 2106617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338,
153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Το περιοδικό HR Professional
και το HR Newsletter εκδίδονται από την:

Find us on



boussias | communications