

HR NEWSLETTER

HR awards 2017

4 ημέρες ακόμη

για να υποβάλλετε τη δική σας υποψηφιότητα!

Final Entry Deadline: Παρασκευή 22 Σεπτεμβρίου

www.hrwards.gr

ΕΚ: Έγκριση 500 εκατ. ευρώ για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε την εκταμίευση 500 εκατ. ευρώ για την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων. Το ποσό αποτελεί μέρος της συμπληρωματικής ενίσχυσης 1,2 δισ. ευρώ για την περίοδο 2017-2020. Η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων άρχισε το 2013 με στόχο τη στήριξη νέων ανθρώπων, ηλικίας κάτω των 25 ετών, οι οποίοι δεν βρίσκονται σε εκπαίδευση, απασχόληση ή κατάρτιση και ζουν σε περιοχές όπου η ανεργία των νέων ήταν υψηλότερη από 25% το 2012. Μάλιστα, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων έχει παράσχει άμεση στήριξη σε περισσότερους από 1,4 εκατ. νέους (στοιχεία Οκτωβρίου 2016). Ο εισηγητής **Jens Geier** δήλωσε μεταξύ άλλων: «Παρά τα πρόσφατα θετικά νέα για τις οικονομίες της ΕΕ, ο αριθμός των νέων ανέργων εξακολουθεί να είναι εξαιρετικά υψηλός. Το ποσοστό ανεργίας των ατόμων ηλικίας 16 έως 25 ετών υπερβαίνει το διπλάσιο του μέσου όρου σε πολλές χώρες της ΕΕ. Πάνω από το ένα τρίτο των νέων στην Ισπανία, την Ιταλία και την Ελλάδα εξακολουθούν να μην βρίσκονται σε εκπαίδευση ή κατάρτιση ούτε να έχουν εργασία. Αυτά τα επιπλέον 500 εκατομμύρια ευρώ θα βοηθήσουν στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, πρακτικής άσκησης και περαιτέρω εκπαίδευσης για αυτούς που το έχουν ανάγκη».

EUROSTAT: +0,8% Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟ Β' ΤΡΙΜΗΝΟ

Με βάση τα στοιχεία της Eurostat, όπως δόθηκαν στην δημοσιότητα, η απασχόληση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 0,8% το β' τρίμηνο του 2017. Αντίστοιχα, η απασχόληση στην ευρωζώνη και στην ΕΕ αυξήθηκε κατά 0,4%. Σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του 2016, η απασχόληση στην ευρωζώνη αυξήθηκε κατά 1,6% και στην ΕΕ κατά 1,5%. Ανάλογα, σε χρονικό διάστημα ενός έτους, η απασχόληση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 1,6%. Τέλος, την υψηλότερη αύξηση της απασχόλησης στην ΕΕ το δεύτερο τρίμηνο του 2017 κατέγραψαν η Μάλτα (1%), η Ισπανία (0,9%) και η Ελλάδα και η Πολωνία (0,8%). Στον αντίποδα, τη μεγαλύτερη μείωση της απασχόλησης κατέγραψαν η Κροατία (0,8%), η Λετονία (0,7%), η Ρουμανία (0,6%) και η Εσθονία (0,5%).

ΕΡΓΑΝΗ: ΑΡΝΗΤΙΚΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ

Αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων – απολύσεων κατά 14.402 θέσεις εργασίας κατέγραψε τον Αύγουστο το σύστημα Εργάνη. Ωστόσο, σε σύγκριση με τον Αύγουστο του 2016, όταν το αρνητικό ισοζύγιο ήταν στις 16.128 θέσεις εργασίας, προκύπτει μικρή βελτίωση το 2017 κατά 1.726 θέσεις. Ειδικότερα, καταγράφεται αύξηση των προσλήψεων κατά 15.918 άτομα. Ταυτόχρονα, όμως, αυξήθηκαν κατά 14.192 και οι απολύσεις. Σύμφωνα με τα στοιχεία που προέκυψαν, το ισοζύγιο προσλήψεων και απολύσεων ήταν πιο αρνητικό στους άνδρες (10.357 θέσεις εργασίας), σε σχέση με τις γυναίκες (4.045 αντίστοιχα). Ανά ηλικιακή ομάδα, διαπιστώνεται αρνητικό ισοζύγιο στην κατηγορία 15 – 24 ετών. Αντίθετα, καταγράφηκε θετικό ισοζύγιο προσλήψεων και απολύσεων στην ηλικιακή κατηγορία 45 – 64 ετών. Οι δραστηριότητες στις υπηρεσίες εστίασης είχαν το πιο αρνητικό ισοζύγιο (12.724). Ακολουθούν τα καταλύματα (4.252), η βιομηχανία τροφίμων (1.234), οι αθλητικές δραστηριότητες και οι δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας (696) και τα έργα πολιτικού μηχανικού (374). Αντίθετα, το πιο θετικό ισοζύγιο προσλήψεων και απολύσεων καταγράφηκε στον τομέα της εκπαίδευσης (5.251) και ακολουθεί το χονδρικό εμπόριο (3.079).

ΕΛΣΤΑΤ: +0,6% ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΟ Β' ΤΡΙΜΗΝΟ



Αύξηση 0,6% κατέγραψε στο δεύτερο τρίμηνο και σε ετήσια βάση ο δείκτης μισθολογικού κόστους στο σύνολο της οικονομίας (με εξαίρεση τον πρωτογενή τομέα και τις δραστηριότητες των νοικοκυριών) χωρίς καμία διόρθωση έναντι αύξησης 4,1% που είχε καταγράψει την αντίστοιχη σύγκριση το 2016 προς το 2015. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσιοποίησε την προηγούμενη εβδομάδα η ΕΛΣΤΑΤ, ο ίδιος δείκτης με εποχική διόρθωση αλλά χωρίς διόρθωση ως προς τον αριθμό των εργαζομένων ημερών, παρουσίασε αύξηση 0,5% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του β' τριμήνου 2016, έναντι αύξησης 4,6% κατά την αντίστοιχη σύγκριση το 2016 προς το 2015.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR awards 2017



Για 3η χρονιά η **Boussias Communications** και το περιοδικό **HR Professional**, διοργανώνουν τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Richard E. Boyatzis, Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

Κριτική Επιτροπή

www.hr awards.gr



Gilles Gambade
Hellenic
Coaching
Association /
EMCC Greece



Δρ. Αναστασία Π. Rush
Ελληνικό Παράρτημα
Employee Assistance
Professionals Association (EAPA)



Κωνσταντίνος Αγραπιάς
Διεύθυνση Αμοιβής
της Εργασίας,
Υπουργείο Εργασίας
Διδάκτωρ Παντείου
Πανεπιστημίου



Ελεάννα Γαλανάκη
Οικονομικό
Πανεπιστήμιο
Αθηνών



Αντώνης Γκορτζής
Ελληνικό
Ινστιτούτο
Επιχειρηματικής
Ηθικής (EBEN)



Δρ. Διονύσιος Διονυσίου
ALBA Graduate
Business School
at The American
College of Greece



Ολυμπία Καρινιώτη
Εθνικό Ινστιτούτο
Εργασίας &
Ανθρώπινου
Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Δρ. Βενετία Κουσία
Επιτροπή
Απασχόλησης,
AMCHAM



Δρ. Κωνσταντίνος Κρεμάλης
Πανεπιστήμιο
Αθηνών



Νικήτας Κωνσταντίνιδης
Εταιρία
Ανωτάτων Στελεχών
Επιχειρήσεων



Δρ. Νάνσυ Μαϊθέρου
International Coach
Federation (ICF)



Άννα Μαμαλάκη
ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ



Θεόδωρος Τόλλησ
Ένωση Ιδιωτικών
Εταιρειών Απασχόλησης
(ΕΝΙΔΕΑ)

Τελική Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων: 22 Σεπτεμβρίου

Τελετή Απονομής των Βραβείων: Οκτώβριος

Χορηγοί



Με την
Υποστήριξη



ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), Ε: mkalifida@boussias.com

Expat Insider 2017: Χαμηλά η Ελλάδα στη βαθμολογία κατάταξης

Σύμφωνα με την ετήσια έρευνα Expat Insider του **InterNations**, δικτύου με 2,8 εκατ. αλλοδαπούς εργαζομένους και βάση το Μόναχο της Γερμανίας, η Ελλάδα βρέθηκε στην τελευταία θέση (65n) του καταλόγου με τις καλύτερες χώρες για αλλοδαπούς εργαζομένους. Συγκεκριμένα, στην έρευνα έλαβαν μέρος σχεδόν 13.000 μετανάστες από 166 χώρες, δηλαδή στελέχη επιχειρήσεων που εργάζονται στο εξωτερικό, εργαζόμενοι με υψηλή εξειδίκευση, φοιτητές και συνταξιούχοι. Όπως, μεταξύ άλλων, προέκυψε, τα βασικά αίτια για την εν λόγω κατάταξη της Ελλάδας είναι η χαμηλή ή πολύ χαμηλή βαθμολογία στις κατηγορίες «εργασία στο εξωτερικό», «προσωπικά οικονομικά», «οικογενειακή ζωή», «ποιότητα ζωής», «κόστος ζωής» και «ευκολία εγκατάστασης». Επιπρόσθετα, οι συμμετέχοντες στην έρευνα κατέταξαν την Ελλάδα 10n στο ερώτημα κατά πόσο νιώθουν άνετα με την κουλτούρα της χώρας όπου ζουν. Σε αντιδιαστολή, η Ελλάδα κατέλαβε την τελευταία θέση (65n) στην κατηγορία «εργασία στο εξωτερικό», έχοντας την τελευταία θέση στις υποκατηγορίες «εργασία και καριέρα», «εργασιακή ασφάλεια» και την 63n θέση στην υποκατηγορία «ισορροπία εργασίας-προσωπικής ζωής». Παράλληλα, την τελευταία θέση κατέλαβε η Ελλάδα και στην κατηγορία «προσωπικά οικονομικά» ενώ προηγούνται Ισραήλ και Ιταλία, και την 46n στην κατηγορία «κόστος ζωής». Το 50% των συμμετασχόντων στην έρευνα δήλωσε πως το εισόδημά του δεν επαρκεί ώστε να καλύψει τα καθημερινά έξοδα στην Ελλάδα (36% στην Ιταλία, 45% στο Ισραήλ). Παγκοσμίως, το 19% των εργαζομένων που ζουν σε ξένη χώρα δήλωσε δυσαρεστημένο με την κατάσταση στην οποία βρίσκονται τα προσωπικά του οικονομικά, ωστόσο το ποσοστό φτάνει το 51% για όσους ζουν στην Ελλάδα. Τέλος, σημειώνεται πολύ σημαντική υποχώρηση της Βρετανίας κατά 21 θέσεις (σε σχέση με πέρυσι), στην 54n, και των ΗΠΑ κατά 17 θέσεις, στην 43n θέση.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Ο δήμος Αθηναίων συνδιοργανώνει με τον **Εθελοντικό Φορέα Κοινωνικής Συμβουλευτικής «Κοινωνία Ενεργών Πολιτών»**, δωρεάν σεμινάρια συμβουλευτικής για ενήλικες με θέμα: «Συνέντευξη Εργασίας – Interview». Ειδικότερα, η δράση υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος Ανοικτά Σχολεία, με αποκλειστικό δωρητή το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος. Το εν λόγω πρόγραμμα μετατρέπει 25 σχολικά κτίρια σε κέντρα πολιτισμού τα οποία, τα απογεύματα και τα Σαββατοκύριακα, φιλοξενούν δωρεάν δράσεις πολιτισμού, εκπαίδευσης, τεχνολογίας, άθλησης και ψυχαγωγίας για άτομα όλων των ηλικιών. Δήλωση συμμετοχής: athensopenschools.gr.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΔΑΔΕ ΣΤΙΣ 27 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

Ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο πλαίσιο των Συναντήσεων Γνώσης, διοργανώνει την Τετάρτη 27 Σεπτεμβρίου και ώρα 18:30-21:00, στα γραφεία του, με τη συνδρομή της Δρ. Σοφία Πρωτόπαπα, Κοινωνικής Επιστήμονα & Συγγραφέα - Διευθύντριας Γραφείου Επαγγελματικής Ανάπτυξης & Σταδιοδρομίας, Hellenic American College, ενημερωτική εκδήλωση συμβουλευτικής διαχείρισης σταδιοδρομίας για γονείς εφήβων με θέμα: «Είστε ο καλύτερος σύμβουλος σταδιοδρομίας για το παιδί σας;». Σκοπός της εκδήλωσης είναι να δώσει πληροφορίες για την υποστηρικτική στάση του γονέα στη διαχείριση των εκπαιδευτικών-επαγγελματικών επιλογών ενός εφήβου και να απαντήσει σε ερωτήματα που τα παιδιά κατά καιρούς θέτουν. Δηλώσεις συμμετοχής έως την Παρασκευή 22 Σεπτεμβρίου, grma@otenet.gr.



Πώς εμφανίζονται οι Προοπτικές Απασχόλησης για το Δ' Τρίμηνο 2017;



Διαβάστε τα αποτελέσματα για την Ελλάδα και όλο τον κόσμο.

ΕΛΛΑΔΑ ΠΡΟΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

+15%

Προοπτικές Απασχόλησης Δ' Τριμήνου 2017 Ελλάδα

Μέτριοι οι προοπτικές προσλήψεων των εργοδοτών στην Ελλάδα για το διάστημα Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2017



HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES



18.10.2017
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

DIGI HR 2017

Redefine HR to optimize workforce and workplace

Με το digitization των εταιρειών να αποτελεί μονόδρομο, η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να γίνει ο ηγέτης του νέου ψηφιακού οργανισμού. Αυτό σημαίνει την ψηφιοποίηση των λειτουργιών του HR αλλά, κυρίως, την ανάπτυξη ενός digital workplace και digital workforce, που θα ευθυγραμμίζονται με τις σύγχρονες εξελίξεις και απαιτήσεις και θα επιτρέψουν στην εταιρεία να θριαμβεύσει στην ψηφιακή οικονομία.

One2One Sessions

«Προσωπική» καθοδήγηση -Εποικοδομητικό networking

Η εμπειρία του συνεδρίου δεν εξαντλείται στις ex cathedras παρουσιάσεις των ομιλητών. Αγοράστε τη συμμετοχή σας στο συνέδριο και κλείστε ραντεβού με έναν από τους διεθνείς ομιλητές, για εξειδικευμένες και στοχευμένες συμβουλές.

*Οι συναντήσεις είναι περιορισμένες και θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.

EARLY BIRD
-15% ΜΕΧΡΙ 18/09

INTERNATIONAL SPEAKERS_



Jonathan Ferrar

HR analytics expert, Founder & Managing Director, OchreRock, εξηγεί την επιχειρηματική αξία των people analytics, καθώς και ποιες είναι οι προϋποθέσεις για μία επιτυχημένη υλοποίηση.



Barry Flack

HR Consultant, HR Tech Advisor, αναλύει με ποιο τρόπο μπορεί να ενισχυθεί η συνεργατικότητα και η αποδοτικότητα στο σύγχρονο, μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας.



Andy Spence

HR and Workforce advisor, writer, coach, trainer and speaker, αναλύει τις ευκαιρίες που αναστούν από την αυτοματοποίηση του HR.



Erik van Vulpen

HR Analytics Expert, Συγγραφέας, εξηγεί πώς οι ψηφιακές τεχνολογίες επιδρούν στον τρόπο που εργαζόμαστε.

www.digihr.gr

Μεγάλος Χορηγός



Υποστηρικτής



Conference
Experience Sponsor



boussias | communications

Περιεχόμενο: Αγγελική Κορρέ, Τ: 210-6617777 (εσ. 321), E: aggeliki.korre@gmail.com
Χορηγός: Λήδα Πλατή, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lp1ati@boussias.com, Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com



Μία επίσκεψη με ιδιαίτερη σημασία!

Επισκέψεις στα εργοστάσιά μας γίνονται πολλές, κάποιες όμως έχουν μια πιο ιδιαίτερη σημασία. Η επίσκεψη των μαθητών του Ειδικού Επαγγελματικού Λυκείου Ιλίου τον Απρίλιο στο εργοστάσιο των Οиноφύτων ήταν μία από αυτές, καθώς μας έκανε να σκεφτούμε λίγο διαφορετικά και μας δημιούργησε συναισθήματα συγκίνησης και υπερηφάνειας.



**Καλή Διατροφή
Καλύτερη Ζωή**

Για μία εταιρεία με παρουσία σε 191 χώρες και 328.000 εργαζόμενους από κάθε γωνιά του πλανήτη, η διαφορετικότητα είναι εκ των πραγμάτων τρόπος ζωής. Έτσι, στόχος μας είναι να ενισχύουμε την επιχειρηματική μας κουλτούρα με ένα περιβάλλον που παρέχει τις ίδιες ευκαιρίες σε όλους.

Η θερμή φιλοξενία των μαθητών του σχολείου και η φροντίδα με την οποία διεξήχθη όλη η εκδήλωση είχαν ως αποτέλεσμα οι μαθητές και οι συνοδοί τους να αισθανθούν κατά τη διάρκεια της επίσκεψης ασφάλεια και σιγουριά. Ήταν η πρώτη φορά που το αίτημα αυτού του σχολείου για μία τόσο ιδιαίτερη επίσκεψη έγινε αποδεκτό από κάποια εταιρεία και είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι που δώσαμε

την ευκαιρία σε αυτούς τους μαθητές να εκτεθούν σε ένα τόσο διαφορετικό περιβάλλον και να νιώσουν μέρος του, να επισκεφθούν τις γραμμές παραγωγής του καφέ με τη βοήθεια των συνοδών τους και να γευτούν από κοντά τη μαγεία ενός εργοστασίου.

Η εκδήλωση ξεκίνησε με μία σύντομη παρουσίαση σε θέματα ασφαλείας και ακολούθησε μία συζήτηση με το Διευθυντή του εργοστασίου, ο οποίος αναφέρθηκε στην ιστορία του εργοστασίου και του καφέ. Στη συνέχεια οι επισκέπτες (μαθητές και συνοδοί) φόρεσαν τις ειδικές στολές που απαιτούνται για να επισκεφθούν το χώρο παραγωγής (καπέλο ασφαλείας, προστατευτικά γυαλιά, ειδική ρόμπα και γιλέκο, παπούτσια για τον χώρο παραγωγής, ωτοασπίδες και γάντια μιας χρήσης). Μέσα από αυτή τη διαδικασία προετοιμασίας οι μαθητές βίωσαν

την σημαντικότητα της ασφάλειας και της υγιεινής στο χώρο εργασίας και πιο συγκεκριμένα σε έναν χώρο παρασκευής τροφίμων. Όπως μας μετέφεραν, ήταν μία πρωτόγνωρη και εντυπωσιακή εμπειρία για εκείνους, που τους έκανε να νιώσουν πραγματικά ξεχωριστοί.

Η αξία που προσθέτει μία τέτοια ενέργεια είναι αμφίδρομη καθώς ήταν ιδιαίτερα ωφέλιμο και για όλους τους συναδέλφους που πήραν μέρος και είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν τη δουλειά τους και το χώρο εργασίας τους σε μία διαφορετική ομάδα ανθρώπων που ζει καθημερινά ανάμεσά μας.

Η επίσκεψη αυτή ήταν μόνο η αρχή και ενθαρρύνουμε από πλευράς μας όλους τους οργανισμούς να διοργανώσουν παρόμοιες ενέργειες και να αγκαλιάζουν τη διαφορετικότητα απ' όπου κι αν προέρχεται.

Η Jumbo Trading συνεργάζεται με την SingularLogic

Η εταιρεία Jumbo Trading LTD που εδρεύει στην Κύπρο, επέλεξε την εφαρμογή Human Capital Management (HCM) της SingularLogic, η οποία περιλαμβάνει τις εφαρμογές Μισθοδοσίας και Ωρομέτρησης. Το έργο θα υλοποιηθεί από την ομάδα των εξειδικευμένων σε θέματα μισθοδοσίας συμβούλων της SingularLogic, σε συνεργασία με

την SingularLogic Cyprus. Η απόφαση της JUMBO TRADING LTD να εγκαταστήσει το Human Capital Management, βασίζεται στην επιτυχημένη λειτουργία του στην JUMBO AE στην Ελλάδα, όπου μέσω αυτού, από το 2005, μισθοδοτούνται χιλιάδες εργαζόμενοι. Αρχικός στόχος της εταιρείας είναι να παρακολουθεί τους 600 εργαζόμενους που απα-

σχολεί στα πέντε καταστήματα που διαθέτει στην Κύπρο και να υπολογίζει μισθοδοσία. Στη συνέχεια, αξιοποιώντας την εκτεταμένη λειτουργικότητα, τις ειδικές διαδικασίες του HCM και το σύστημα αναφορών, προσδοκά αφενός αύξηση της παραγωγικότητας των τελικών χρηστών και αφετέρου πληροφόρηση προς τη διοίκηση της εταιρείας.

1 DAY SOLUTION FOCUSED COACHING ΑΠΟ ΤΗΝ TREASURE LAB

Την Τετάρτη, 4 Οκτωβρίου, στο Faculty Lounge του Deree College, η Treasure Lab διοργανώνει workshop αναφορικά με την πρακτική του Solution Focused Coaching.

Πρόκειται για ένα μονοήμερο που έχει σχεδιαστεί για Managers, οι οποίοι επιθυμούν να εξερευνήσουν το coaching με στόχο την

προσωπική τους ανάπτυξη, την καλύτερη διοίκηση των ομάδων τους και τη διαχείριση όλων των επαγγελματικών τους σχέσεων. Μάλιστα, η εταιρεία εξασφάλισε τον **Peter Szabo**, Master Certified Coach - MCC, διεθνή ομιλητή, ιδρυτή της Solution Surfers International, συγγραφέα & icf assessor τα τελευταία 8 χρόνια, ως guest facilitator για το εν λόγω workshop. Μαζί με την **Κρύστα Τζελένη**, Professional Certified Coach - PCC, ιδρύτρια και Managing Partner της Treasure Lab Ltd. θα εισάγουν τους συμμετέχοντες στην πρακτική του Coaching.

Best Workplaces
**GREAT
PLACE
TO
WORK®
2018**

GREECE

Λάβετε θέσεις!

**ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ
ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΤΕ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ**
**Έρευνα Αξιολόγησης του Εργασιακού Περιβάλλοντος
και Βράβευση των Καλύτερων Επιχειρήσεων στην Ελλάδα**

Με τη συμμετοχή στην ετήσια έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα:

- να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον,
- να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν,
- να το βελτιώσει αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενους της θέματα, και
- εάν το αξίζει να διακριθεί και να βραβευθεί στη λίστα Best Workplaces 2018!

**Κάθε εταιρεία που συμμετέχει στην έρευνα
Best Workplaces έχει μόνο να ωφεληθεί!**

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα
Best Workplaces στο site www.greatplacetowork.gr.

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, κα Ανθή Τσέντου,
για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό, ή για να **συμμετάσχετε**
στην **ενημερωτική συνάντηση** που διοργανώνουμε στις 26 Σεπτεμβρίου.

ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ!
Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 6 Οκτωβρίου 2017

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε πάνω 50 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα και ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.


Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ


ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

 ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΛΑΔΙΚΗΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

 ΧΟΡΗΓΟΣ ON-LINE
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η Σχολή Επιχειρηματικότητας επιστρέφει για 3η χρονιά

Η Σχολή Επιχειρηματικότητας, ένας θεσμός που έχει βοηθήσει περισσότερους από 300 νέους να έρθουν ένα βήμα πιο κοντά στην υλοποίηση της επιχειρηματικής τους ιδέας, επιστρέφει για 3η συνεχόμενη χρονιά στη χώρα μας, και ταξιδεύει στην Αθήνα, το Βόλο, την Θεσσαλονίκη και τη Πάτρα (2017-2018). Η φετινή Σχολή στην Αθήνα, που θα φιλοξενηθεί στο The Cube Athens, είναι αφιερωμένη στην κοινωνική επιχειρηματικότητα και διοργανώνεται στο πλαίσιο του The New York Times Athens Democracy Forum, το οποίο έλαβε χώρα από τις 13 έως 15 Σεπτέμβρη στο Ζάππειο. Διοργανωτής της εν λόγω πρωτοβουλίας είναι η διεθνής μη κερδοσκοπική οργάνωση ThinkYoung, η οποία έχει υλοποιήσει περισσότερες από 30 Σχολές παγκοσμίως. Τα τελευταία τρία χρόνια, οι Σχολές ταξιδεύουν στην Ελλάδα με την χρηματοδότηση του Ιδρύματος της Coca-Cola και της Coca-Cola στην Ελλάδα, που έχει δεσμευτεί να επενδύει σε προγράμματα που δημιουργούν επαγγελματικές ευκαιρίες για τους νέους της χώρας μας. Πληροφορίες και δήλωση συμμετοχής: www.entrepreneurshipschool.com.

ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΙΚΟΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ»



Οι αιτήσεις (εγγραφές) στο Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων/Junior Achievement Greece για τη σχολική χρονιά 2017-2018 ξεκίνησαν την Δευτέρα, 11 Σεπτεμβρίου, για το πρόγραμμα μαθητική «Εικονική Επιχείρηση». Η συμμετοχή στο εν λόγω εκπαιδευτικό πρόγραμμα δεν έχει κανένα κόστος για τα σχολεία και τα παιδιά. Σύμφωνα με στατιστικές

του παγκόσμιου οργανισμού Junior Achievement Worldwide –μέλος του οποίου είναι το ΣΕΝ/Junior Achievement Greece– η συμμετοχή στο πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση» αυξάνει την αυτοπεποίθηση των παιδιών κατά 40%. Τα παιδιά έχουν 143% περισσότερες πιθανότητες να γίνουν επιχειρηματίες και να δημιουργήσουν τις δικές τους θέσεις εργασίας, ενώ το 62% των αποφοίτων φθάνει σε διευθυντικές θέσεις. Η συμμετοχή στο πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση» αυξάνεται σημαντικά κάθε χρόνο. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι, κατά την περυσινή σχολική χρονιά, δημιούργησαν τη δική τους μαθητική εταιρεία 120 σχολεία σε όλη την Ελλάδα από αστικές περιοχές αλλά και την ελληνική ύπαιθρο.

HR
 PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



PAYROLL OUTSOURCING

Οι οργανισμοί οφείλουν να γνωρίζουν εις βάθος τη διαδικασία μισθοδοσίας και τις παραμέτρους που την ορίζουν, οι οποίες όμως μεταβάλλονται δυναμικά. Η λύση payroll outsourcing καθίσταται ολοένα και πιο σημαντική για κάθε εταιρεία λαμβάνοντας υπόψη πόσο επιτακτική είναι η βελτιστοποίηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας και η εκ παραλλήλου μείωση δαπανών. Η ανάληψη, λοιπόν, της συγκεκριμένης διαδικασίας από εξωτερικούς συνεργάτες δεν μπορεί παρά να αποφέρει οφέλη αλλά και να διασφαλίσει την ορθή πραγματοποίηση των διαδικασιών.

Το αφιέρωμα του HR Professional σκιαγραφεί, μεταξύ άλλων, τα χαρακτηριστικά των μισθοδοτικών προγραμμάτων, τα μετρήσιμα οφέλη που προκύπτουν για τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ καταγράφει τις μελλοντικές τάσεις στην αγορά μισθοδοτικών προγραμμάτων σε Ελλάδα, Ευρώπη και διεθνώς. Παράλληλα, στελέχη της αγοράς καταθέτουν τις απόψεις τους και παρουσιάζουν τις πρακτικές που υλοποιούν με επιτυχία στο εν λόγω θέμα.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Οκτωβρίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
 E: lpлати@boussias.com

5^{ΟΣ} ΚΥΚΛΟΣ REGENERATION

Το ReGeneration ανοίγει ξανά τις «πόρτες» του και αγκαλιάζει ταλαντούχους πτυχιούχους όλων των ειδικοτήτων που ενδιαφέρονται να κάνουν τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα στην Ελλάδα. Ο 5^{ος} κύκλος ReGeneration άρχισε στις 15 Σεπτεμβρίου και ολοκληρώνεται στις 6 Οκτωβρίου, προσκαλώντας όλους τους ενδιαφερόμενους να υποβάλουν ηλεκτρονικά τις αιτήσεις τους στην ιστοσελίδα του προγράμματος.

Μέχρι σήμερα, μέσω του προγράμματος έχουν απασχοληθεί περισσότεροι από 320 πτυχιούχοι σε 100 συμμετέχουσες

εταιρείες, οι οποίες δείχνουν έμπρακτα ότι στηρίζουν την επόμενη γενιά αλλά και ότι συνεχίζουν να επενδύουν στο ανθρώπινο δυναμικό τους, αφού το ποσοστό των συνεργασιών που ανανεώνονται ανέρχεται στο 82%.

Παράλληλα, και στο πλαίσιο της νέας στρατηγικής και ένταξης καινοτόμων πυλώνων στο πρόγραμμα και σε συνεργασία με το kariera.gr, ξεκίνησε πιλοτικά το ReGeneration Coding School, το πρώτο πρόγραμμα εκμάθησης Java προγραμματισμού στην Ελλάδα, για junior developers, που συνδέει άμεσα τους συμμετέχοντες με την αγορά εργασίας, επιχειρώντας έτσι να δημιουργήσει προ-

σφορά στην ήδη αυξημένη υπάρχουσα ζήτηση.

Οι υποψήφιοι που αναδείχθηκαν μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής του ReGeneration, θα απολαύσουν περισσότερες από 260 ώρες hands-on JAVA Training, σε διάστημα 2 μηνών (4 Σεπτεμβρίου έως και 27 Οκτωβρίου).

Το ReGeneration Coding School powered by kariera.gr αποτελεί μέρος ενός ευρύτερου πλάνου για στοχευμένη εκπαίδευση σε τομείς της ελληνικής οικονομίας όπου υπάρχει αναντιστοιχία μεταξύ διαθέσιμων θέσεων και κατάλληλα καταρτισμένων υποψηφίων.



Με εφ' όσον
η ιδέα σας υλοποιείται!



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνευτικής Simultaneous Interpretation Equipment
- Κατασκευές Σκηνικών Scenery Construction
- Συστήματα Ψηφοφορίας Voting Systems



Μέλος • Member



CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597
praktika@praktika.gr, www.praktika.gr

[f](#) /PapathanasiouSA



«Γειτονιά Αλληλεγγύης» από την Ελαΐς -Unilever Hellas για 6η χρονιά



Για έκτη χρονιά, λίγες μέρες πριν ξεκινήσουν τα σχολεία, στο πλαίσιο του προγράμματος Γειτονιά Αλληλεγγύης, οι εργαζόμενοι της Ελαΐς -Unilever Hellas μοίρασαν σχολικά είδη UNICEF σε μικρούς μαθητές. Πρόκειται για μια καθιερωμένη πια πρωτοβουλία με στόχο τη συμβολική στήριξη οικογενειών σε περι-

οχές οι οποίες γειτνιάζουν με τα εργοστάσια και τις αποθήκες της εταιρείας. Μέσα στα χρόνια αυτά περισσότεροι από 20.000 μαθητές Δημοτικών σχολείων έχουν λάβει αυτό το δώρο, που υπογραμμίζει τη δέσμευση της ΕΛΑΪΣ – UNILEVER HELLAS για κοινωνική προσφορά. Επιπλέον, επαναλαμβάνοντας ακόμη μια συστηματική πρωτοβουλία, η εταιρεία προσέφερε σε περισσότερα από 60 σχολεία του Δήμου Νίκαιας-Ρέντη, προϊόντα της για να καλύψουν τις ανάγκες καθαριότητας και προσωπικής υγιεινής για τους πρώτες μίνες λειτουργίας. «Η Γειτονιά Αλληλεγγύ-

ης είναι ένας από τους αγαπημένους μας θεσμούς, ακριβώς επειδή μας φέρνει σε επαφή με τους ανθρώπους που μπορεί να περνούν καθημερινά δίπλα μας. Στόχος μας είναι να τους προσφέρουμε μικρές, απλές λύσεις σε προβλήματα που, με την κρίση, έχουν δυστυχώς πολλαπλασιαστεί. Το χαμόγελο των παιδιών, των γονιών και των δασκάλων τους είναι η μεγαλύτερη ανταμοιβή, για όλους τους εθελοντές συναδέλφους, που αποτελούν την καρδιά αυτής της δράσης», ανέφερε η Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας, Μίνα Βαλαβάνη.

ΔΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗ VODAFONE

Η Vodafone βραβεύθηκε και φέτος από το **Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής – EBEN GR** για τα προγράμματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζει, λαμβάνοντας για τρίτη συνεχή χρονιά την διάκριση Platinum και για όγδοη φορά τη διάκριση Gold. Το Platinum Social Environmental Ethical Governance Award απονεμήθηκε στην Vodafone για τις πολιτικές και τα προγράμματα που εφαρμόζει για την Ενδυνάμωση των Γυναικών, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον. Συγκεκριμένα, η εταιρεία παρέχει 16 εβδομάδες πλήρους αμειβόμενης άδειας, για όλες τις γυναίκες που εργάζονται στην εταιρεία, επιπλέον της νόμιμης άδειας λοχείας που προσφέρει η ελληνική νομοθεσία. Παράλληλα, πρόσφατα ξεκίνησε την υλοποίηση του προγράμματος ReConnect που σχεδιάστηκε για να

προσελκύσει ταλαντούχες γυναίκες που έχουν εγκαταλείψει την αγορά εργασίας από 1 έως 5 χρόνια και θα ήθελαν να επιστρέψουν στην εργασία, με καθεστώς πλήρους απασχόλησης ή σε ευέλικτη βάση. Το Gold Social Environmental Ethical Governance Award απονεμήθηκε στην Vodafone για την εφαρμογή πολιτικών και προγραμμάτων που διέπουν το σύνολο της επιχειρηματικής της λειτουργίας και διασφαλίζουν την υπεύθυνη λειτουργία της. Η **Ρούλη Χριστοπούλου**, Υπεύθυνη Τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Συνεισφοράς της Vodafone Ελλάδας, δήλωσε ενδεικτικά: «Αποτελεί στρατηγική επιλογή η υιοθέτηση πολιτικών ίσων ευκαιριών και ενδυνάμωσης για τις γυναίκες που εργάζονται στην εταιρεία, στηρίζοντας παράλληλα διεθνείς και τοπικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες σε σχέση με την εκπαίδευση, την υγεία, την ασφάλεια και την εργασία».

13th People Management EXECUTIVE SEMINAR

21/11/2017
Divani Apollon Palace & Thalasso
BEYOND HR



EARLY BIRD -10% UNTIL 30/09/2017

Session 3: Transformative and “Retooled” HR: How HR can truly transform organization effectiveness through evidence-based change



Αντλώντας από το βιβλίο του “Transformative HR” και βασισμένος σε διεθνή case studies εταιρειών με τις οποίες έχει συνεργαστεί (IBM, Shanda, Deutsche Telekom, Royal Bank of Canada), ο J. Boudreau θα παρουσιάσει στην πράξη πώς το HR μπορεί να συνεισφέρει καταλυτικά στην αύξηση της αποτελεσματικότητας της επιχείρησης με τη βοήθεια 5 βασικών «όπλων»: Logic Based Analytics, Segmentation, Risk Leverage, Synergy, Optimization. Επιπλέον, θα αναλύσει τη στρατηγική HR που έχει εφαρμοστεί με επιτυχία σε επιχειρήσεις όπως οι McDonald’s, Starbucks και IBM (και παρουσιάζεται στο ανατρεπτικό best-seller του “Retooling HR”), με την οποία το παραδοσιακό HR μπορεί να αναδιαμορφώσει το ρόλο του και να ενεργοποιήσει non-HR leaders, αξιοποιώντας έξυπνα τα δικά τους «εργαλεία» (π.χ. inventory optimization, portfolio risk optimization, engineering performance analysis).

www.peoplemanagement.gr

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, T: 210-6617777 (εο. 115) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, T: 210-6617777 (εο. 271) E: lplati@boussias.com

Νέες συνεργασίες για την CollegeLink

Δύο ακόμη εταιρείες εμπιστεύθηκαν την CollegeLink για την κάλυψη των Entry Level αναγκών τους σε ανθρώπινο δυναμικό. «Τόσο η Eurobank όσο και η Plaisio Computers επιβεβαιώνουν τη διάθεσή τους να επενδύσουν σε νέους χωρίς ιδιαίτερη εργασιακή εμπειρία και να τους δώσουν την ευκαιρία να ξεκινήσουν την καριέρα τους σε έναν οργανισμό με εξαιρετικές προοπτικές», επισημαίνει η CollegeLink στη σχετική ανακοίνωση. Η νέα αυτή συνεργασία αποτελεί σημαντικό άνοιγμα της CollegeLink τόσο στον κλάδο του retail όσο και στον τραπεζικό τομέα.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ EGG ΓΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ ΤΟΥ

Με μία σειρά ενεργειών για την ενίσχυση της εξωστρέφειας και της διεθνοποίησής του, το Πρόγραμμα Νεανικής Καινοτόμου Επιχειρηματικότητας egg – enter-grow-go πραγματοποιήθηκε ενημερωτικές συναντήσεις με προσωπικότητες της διεθνούς πανεπιστημιακής κοινότητας. Συγκεκριμένα, το egg υποδέχθηκε φέτος τον Σεπτέμβριο την Πρύτανη της G. Raymond Chang School of Continuing Education at Ryerson University in Toronto, πρώην Υπουργό Μεταναστευτικής Πολιτικής/Ontario Government, Dr. Marie Bountrogianni, η οποία ξεναγήθηκε στις εγκαταστάσεις του και συνάντησε 13 επιχειρηματικές ομάδες και Residents του 5ου κύκλου του Προγράμματος που είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν στην Δρ. Μπουντρογιάννη τις επιχειρηματικές τους ιδέες. Επιπλέον, στο πλαίσιο των ενημερωτικών συναντήσεων, 30 μεταπτυχιακοί φοιτητές από το University of Washington με έδρα το Seattle, συνοδευόμενοι από τον καθηγητή τους, Dick Moxon, επισκέφθηκαν το egg και είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν με περισσότερες από 10 start-up εταιρείες του.

ΕΚΔΟΘΗΚΕ Η ΠΡΩΤΗ ΕΚΘΕΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΜΕΛΙΣΣΑ ΚΙΚΙΖΑΣ

Ολοκληρώνοντας το 2017 μια πορεία 70 ετών, η Μέλισσα Κίκιζας εκδίδει την πρώτη της Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας, με σκοπό να αποτυπώσει τη στρατηγική και την έντονη δράση που επιδεικνύει σε κοινωνικές, περιβαλλοντικές και εργασιακές πρωτοβουλίες και πρακτικές. Με γνώμονα την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, το ήθος και τη συνέπεια, η εταιρεία κατάφερε κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών όχι μόνο να μην μειώσει τη συνεισφορά της στην κοινωνία, αλλά να την εντείνει, μέσω συνεργασιών με ΜΚΟ και Κοινωνικά Παντοπωλεία και με δράσεις εθελοντισμού των εργαζομένων. Μάλιστα, η εταιρεία, πριν από 2 χρόνια, ανέλαβε μια καινοτόμα εκπαιδευτική πρωτοβουλία με σκοπό να βελτιώσει και να εκσυγχρονίσει την αγροτική παραγωγή, μέσα από την ίδρυση της Ακαδημίας Σίτου Μέλισσα Κίκιζας. Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) και συγκεκριμένα στην έκδοση G4.

ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ: ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ BUSINESS ENGLISH

Στις 11 Οκτωβρίου ξεκινάει ο 43^{ος} κύκλος του προγράμματος English for International Business Communication της Ελληνοαμερικανικής Ένωσης. Το πρόγραμμα βοηθάει τους συμμετέχοντες να ξαναθυμηθούν τα Αγγλικά τους και να έρθουν σε επαφή με current business language για συναντήσεις, διαπραγματεύσεις, παρουσιάσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, γραπτά κείμενα, συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις. Σημειώνεται ότι εγγραφές γίνονται ως την κάλυψη των 13 θέσεων ανά τμήμα.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Σεπτέμβριος 2017, Τεύχος 145

30. RECRUITMENT & RESOURCING

Οι εργοδότες πρέπει να είναι σε θέση να αναπτύξουν, να προσλάβουν και να διατηρήσουν ένα ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες, την εμπειρία και την ικανότητα να εξελίσσεται γρήγορα.

38. BUSINESS STUDIES

Η εκπαίδευση αποτελεί βασικό εργαλείο έτσι ώστε να δημιουργηθούν οι απαιτούμενες αλλαγές στη γνώση, στις αξίες, στις συμπεριφορές και στον τρόπο ζωής προκειμένου να επιτευχθεί η βιωσιμότητα και η σταθερότητα. Σε αυτό το πλαίσιο, αποτελούν πολύτιμο σύμμαχο για τα στελέχη και τον ίδιο τον οργανισμό.

44. WORKPLACE MOBILITY

Η επανάσταση που συντελείται με τη διάδοση των έξυπνων φορητών συσκευών και την εξέλιξη των mobile τεχνολογιών, επαναπροσδιορίζει το σύγχρονο workplace και καθορίζει την εργασιακή εμπειρία.

48. CSR ΚΑΙ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

Η ΕΚΕ καλείται να αποτελέσει αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής στρατηγικής και να ενσωματωθεί στο σύνολο των λειτουργιών και την κουλτούρα της εταιρείας.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλάχακη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου