

Η φορολόγηση εισοδημάτων από εργασία εκτός Ελλάδας

Πραγματοποιείται στο εξωτερικό υπό προϋποθέσεις



Μια σημαντική απόφαση για τη φορολόγηση των Ελλήνων του εξωτερικού εξέδωσε το Συμβούλιο της Επικρατείας. Συγκεκριμένα, με απόφαση των δικαστών του ΣτΕ ορίζεται ότι χιλιάδες Έλληνες που ζουν και εργάζονται στο εξωτερικό μπορούν να φορολογούνται εκεί για τα εισοδήματα από την εργασία τους, ακόμα κι αν έχουν εδώ την οικογένειά τους και το σπίτι τους. Με δεδομένο ότι σχεδόν μισό εκατομμύριο Έλληνες έφυγαν κατά τη

διάρκεια της κρίσης για το εξωτερικό και πολλοί από αυτούς έχουν αφήσει εδώ τις οικογένειές τους, δείχνει τη σημαντικότητα της απόφασης.

Πρόκειται για την απόφαση με αριθμό 1445 του 2016, που εκδόθηκε από το Β' Τμήμα του ΣτΕ, με πρόεδρο την αντιπρόεδρο του δικαστηρίου, Ε. Σαρπ, στο πλαίσιο της λεγόμενης πιλοτικής δίκης - διαδικασίας. Το δικαστήριο ξεκαθάρισε ότι η υποβολή κοινής δήλωσης εισοδήματος με το ή τη σύζυγο – αποκλειστικώς και μόνον επειδή πληρούνται κριτήρια για να χαρακτηριστεί κάποιος, φορολογικά, κάτοικος στην Ελλάδα – δεν αρκεί για να φορολογηθούν εδώ τα εισοδήματά του που αποκτήθηκαν από εργασία ή άλλη πηγή εκτός ελληνικής επικράτειας. Μάλιστα, η απόφαση του ΣτΕ δεν προβλέπει μόνο τη δυνατότητα υποβολής χωριστών φορολογικών δηλώσεων σε συζύγους με διαφορετική φορολογική κατοικία, αλλά επιβάλλει και την εναρμόνιση του Taxis, ώστε να δέχεται χωριστές δηλώσεις.

Αναστολή δημοσίευσης δεικτών από τον ΟΟΣΑ

Λόγω Brexit

Ο ΟΟΣΑ ανακοίνωσε ότι θα αναστείλει τη δημοσιοποίηση των βασικών οικονομικών του δεικτών έως τις 8 Σεπτεμβρίου, καθώς η αβεβαιότητα που δημιούργησε η ψήφος της Βρετανίας υπέρ του Brexit θα μπορούσε να καταστήσει τα στοιχεία παραπληντικά ή ανακριβή. Κάθε μήνα, ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης δημοσιοποιεί ένα σύνθετο πρόδρομο δείκτη για όλα τα κράτη-μέλη του, που έχει σχεδιαστεί για να ανιχνεύει σημεία καμψής στην οικονομική δραστηριότητα. Αναφερόμενος στον αντίκτυπο της ψήφου των Βρετανών υπέρ του Brexit, ο οργανισμός ανακοίνωσε ότι τα στοιχεία που είχαν συγκεντρωθεί πριν από το δημοψήφισμα της 23ης Ιουνίου υποδείκνυαν σταθερή δυναμική ανάπτυξης στις χώρες του ΟΟΣΑ και άνοδο στις αναδυόμενες οικονομίες. Ωστόσο τα στοιχεία που «αποτυπώνουν τις μεταγενέστερες και ενδεχομένως σημαντικές μεταβολές στις εκτιμήσεις δεν θα είναι διαθέσιμα έως τις αρχές Σεπτεμβρίου», ανακοίνωσε ο οργανισμός. Σημειώνεται ότι ο ΟΟΣΑ έχει και στο παρελθόν αναστείλει τη δημοσίευση στοιχείων λόγω «σημαντικών απρόβλεπτων ή μη αναμενόμενων γεγονότων», όπως τον Απρίλιο και τον Μάιο του 2011 ύστερα από τον μεγάλο σεισμό στην Ιαπωνία.

Επιδοτούμενο πρόγραμμα κατάρτισης άνεργων νέων σε Ήπειρο, Μακεδονία και Θράκη



Επιδοτούμενο πρόγραμμα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης ανέργων 18 έως 24 ετών στους τομείς της εφοδιαστικής αλυσίδας - Logistics και στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου υλοποιείται στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας &

Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας, Κεντρικής Μακεδονίας και Ηπείρου. Συγκεκριμένα, πρόκειται για: «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics» και «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18 -24 ετών στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής». Και οι δύο δράσεις εντάσσονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και είναι υποψήφιες προς ένταξη στο ΕΣΠΑ

2014-2020 και στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση, οι οποίες συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Πρόκειται, ειδικότερα, για ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα (Πράξη) επαγγελματικής κατάρτισης, συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίησης προσόντων που απευθύνεται: (α) σε 500 άνεργους ηλικίας 18 – 24 ετών στον τομέα της εφοδιαστικής αλυσίδας – logistics, και (β) σε 900 άνεργους ηλικίας 18 – 24 ετών στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication



HR awards 2016

Για 2η χρονιά η **Boussias Communications** και το περιοδικό **HR Professional**, διοργανώνουν τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζόμενούς τους.

*Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έως τις 14 Οκτωβρίου 2016
Τελετή Απονομής των Βραβείων: 14 Δεκεμβρίου 2016*

ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing & Diversity
 - Talent Management
- Employee Engagement & Team Building
 - Health & Well-Being
- Performance & Rewarding
 - Change Management
 - Technology
- Corporate Social Responsibility

Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Θετική εικόνα στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με μελέτη της ICAP



Μετά από μια περίοδο πέντε διαδοχικών τριμήνων με θετικούς ρυθμούς μεταβολής του Α.Ε.Π., από το β' εξάμηνο του 2015 η ελληνική οικονομία επανήλθε σε υφεσιακή τροχιά, η οποία μάλιστα δείχνει να εντείνεται το τρέχον έτος. Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2016, το Α.Ε.Π. υποχώρησε κατά 0,5% σε σχέση με το αμέσως προηγούμενο τρίμηνο, ενώ συγκρινόμενο με το (αντίστοιχο) πρώτο τρίμηνο του 2015, το Α.Ε.Π. κατέγραψε μείωση 1,4% (σε ετήσια βάση). Όπως επισημαίνει η ICAP, σε

σχετική έρευνα, η πρωτοφανής συρρίκνωση του ΑΕΠ κατά την εξαετία της οικονομικής κρίσης έπληξε με σφοδρότητα την αγορά εργασίας, με την απασχόληση να καταγράφει εντυπωσιακή πτώση επί σειράν ετών. Ωστόσο, στη διάρκεια του 2014 η τάση αυτή ανακόπηκε και η απασχόληση εμφανίζει θετική μεταβολή. Σύμφωνα με τη μελέτη για το α' τρίμηνο του 2016 η θετική εικόνα που καταγράφηκε το 2014-2015, συνεχίζεται και το τρέχον έτος. Κατ' αρχήν με βάση στοιχεία από το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, το ισοζύγιο των ροών απασχόλησης (προσλήψεις – αποχωρήσεις), είναι θετικό κατά το Α' τετράμηνο του 2016, με τις προσλήψεις να υπερτερούν κατά 124,5 χιλ. άτομα των αποχωρήσεων. Παράλληλα, βάσει των στοιχείων της τελευταίας έρευνας εργατικού δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ. για το Α' Τρίμηνο του 2016, προκύπτουν τα εξής: α)

Η απασχόληση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 2,9% συγκριτικά το Α' τρίμηνο του 2015, ήταν δε ελαφρά μειωμένη σε σχέση με το αμέσως προηγούμενο τρίμηνο. Ο αριθμός των απασχολούμενων το Α' τρίμηνο του 2016 διαμορφώθηκε σε 3.606,3 χιλ. άτομα, προκύπτει δηλαδή προσθήκη 101,9 χιλ. θέσεων εργασίας (συγκριτικά με το Α' Τρίμηνο του 2015), με την απασχόληση να σημειώνει θετική μεταβολή για 8 συνεχή τρίμηνα, β) Το ποσοστό των μισθωτών εκτιμάται σε 65,8%, με το δείκτη αυτό να παραμένει σε αρκετά χαμηλότερα επίπεδα από το μέσο όρο της Ε.Ε., όπου οι μισθωτοί αντιστοιχούν σε 83,9% του συνόλου απασχολούμενων, γ) Εάν εστιάσουμε μόνο στις νέες προσλήψεις προκύπτει ότι, κατά το πρώτο 4μηνο του 2016, το 50,9% των νέων προσλήψεων αφορά συμβάσεις μερικώς ή εκ περιτροπής απασχόλησης.

ΟΑΕΔ: Εγγραφή στο μητρώο ανέργων και καταβολή επιδόματος ανεργίας σε σπουδαστές των ΙΕΚ



Κατά τη διάρκεια της κατάρτισης των σπουδαστών των ΙΕΚ, οι οποίοι είναι τακτικά επιδοτούμενοι άνεργοι και, εφόσον δεν έχει λήξει η τακτική επιδότησή τους, συνεχίζουν οι ως άνω να διατηρούν την

ιδιότητα του ανέργου, σύμφωνα με την με αριθμ.1649/31/14-06-2016 απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ. Ως εκ τούτου, συνεχίζεται η καταβολή της εγκριθείσας τακτικής επιδότησης, λόγω ανεργίας. Μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος της τακτικής επιδότησής τους, αντιμετωπίζονται ως οι μη επιδοτούμενοι άνεργοι-σπουδαστές ΙΕΚ. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση, «οι εργαζόμενοι σπουδαστές των ΙΕΚ, των οποίων λήγεται ή λήγει η σχέση εργασίας τους κατά τη διάρκεια της κατάρτισής τους, δικαιούνται τακτική επιδότηση ανεργίας, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις και διατηρούν την ιδιότητα του ανέργου, μέχρι τη λήξη της τακτικής επιδότησής τους, ενώ μετά τη λήξη της τακτικής επιδότησής τους, αντιμετωπίζονται ομοίως ως μη επιδοτούμενοι άνεργοι. Σπουδαστές των ΙΕΚ οι οποίοι, πριν την έναρξη των σπουδών τους, είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι ως μη επιδοτούμενοι, παραμένουν στα μητρώα ανέργων του, χωρίς να υπολογίζεται η διάρκεια κατάρτισής τους στα ΙΕΚ στο χρόνο ανεργίας τους. Ο χρόνος κατάρτισης των επιδοτούμενων ανέργων που παρακολουθούν πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης, λογίζεται ως χρόνος ανεργίας.

CWUR: Λίστα με τα κορυφαία πανεπιστήμια του κόσμου

7 ελληνικά Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα

Μια νέα λίστα με τα καλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου δημοσιεύθηκε αναδεικνύοντας στην κορυφή για άλλη μια χρονιά το Χάρβαρντ. Η λίστα εκδόθηκε από το Κέντρο για την Παγκόσμια Κατάταξη Πανεπιστημίων και σε αυτή συμπεριλαμβάνονται τα 1.000 καλύτερα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα στον κόσμο και ανάμεσά τους βρίσκονται επτά ελληνικά. Υψηλότερα από όλα έφτασε το Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο, που βρίσκεται στη 297η θέση, ενώ ακόμη στη λίστα βρίσκεται το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο (439), το Πανεπιστήμιο Κρήτης (513), το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων (555), το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (644), το Πανεπιστήμιο Πάτρας (650) και το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας (919). Την πρώτη δεκάδα της λίστας συμπληρώνουν με σειρά κατάταξης το Χάρβαρντ, το Στάνφορντ, το MIT, το Κέμπριτζ, το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης, το Κολούμπια, το Μπέρκλεϊ, το Πανεπιστήμιο Σικάγο, το Πρίνστον και το Γέιλ, ενώ από τα 1.000 πανεπιστήμια που εντάχθηκαν στη λίστα, τα 224 βρίσκονται στις ΗΠΑ, 90 είναι στην Κίνα, 74 στην Ιαπωνία και 65 στην Μ. Βρετανία. Αναφορικά με την Ευρώπη, πίσω από το Κέμπριτζ και την Οξφόρδη, την πρώτη πεντάδα συμπληρώνουν το Ινστιτούτο Τεχνολογίας της Ζυρίχης, το University College London και το Imperial College London. Σημειώνεται ότι για την κατάταξη αυτή το CWUR χρησιμοποιεί οχτώ δείκτες, ανάμεσά τους η ποιότητα εκπαίδευσης, η απασχόληση των αποφοίτων και η επιρροή.

HR
PROFESSIONAL

Conferences

In Association with

Jus Laboris Greece Global HR Lawyers
Kremalis

Τετάρτη 5 Οκτωβρίου 2016, Αθήνα

Employment Law Conference

Η επόμενη ημέρα

Η άμεση εφαρμογή του νέου κοινωνικοασφαλιστικού νομοθετικού πλαισίου, και μάλιστα με περιπτώσεις αναδρομικής εφαρμογής αυτού, όπως επίσης και οι επικείμενες εξελίξεις στο εργατικό και φορολογικό δίκαιο, θα επιφέρουν σημαντικές ανατροπές, μεταβάλλοντας καίρια και ουσιαστικά το τοπίο και την εν γένει δυναμική των εργασιακών σχέσεων.

Στο Employment Law Conference θα παρουσιασθούν και θα αναλυθούν οι σημαντικότερες αλλαγές και οι επιπτώσεις αυτών, που θα καθορίσουν σε μεγάλο βαθμό τα ζητήματα τα οποία θα απασχολήσουν άμεσα τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και τους Οργανισμούς. Παράλληλα, θα εκτεθούν αναλυτικά χρήσιμα νομικά εργαλεία και παρεχόμενα ένδικα βοηθήματα πρόληψης κινδύνων και εξοικονόμησης πόρων για τις ίδιες τις επιχειρήσεις.

Έλληνες και ξένοι ειδικοί, καθώς και εκπρόσωποι Θεσμικών Φορέων, Ινστιτούτων & Επιχειρήσεων, θα παρουσιάσουν τις απόψεις τους και θα απαντήσουν σε πρακτικά ερωτήματα που θα προκύψουν από τον ανοιχτό διάλογο με τους συμμετέχοντες.

boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 (εσ. 321), E: akatsoulieri@boussias.com**Χορηγίες:** Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 (εσ. 119), E: kkintzios@boussias.com**Συμμετοχές:** Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Ο S. Shapiro στην Αθήνα από την Linkage Greece



Η Linkage Greece στο πλαίσιο των Summer Sessions, διοργάνωσε και φέτος θεματική ομιλία με καλεσμένο τον παγκοσμίου φήμης

και αναγνωρισμένο ομιλητή για την καινοτομία **Stephen Shapiro** με θέμα: «Creating High Potential Innovation Teams». Ο ίδιος αφύπνισε και ενεργοποίησε τα στελέχη των επιχειρήσεων στην κατεύθυνση της καινοτομικής δράσης, μέσω συγκεκριμένων παραδειγμάτων και πρακτικών. Επίσης, με ζωντανά διαδραστικά - με το κοινό - παραδείγματα εξήγησε πως πολύ εύκολα και δομημένα μπορεί να εφαρμοστεί η καινοτομία στο σύνολο των επιχειρήσεων. Μετά το τέλος της ομιλίας του, ο S. Shapiro βρέθηκε «αντιμέτωπος» με CEOs

ελληνικών επιχειρήσεων οι οποίοι του έθεσαν επιτακτικά τα ερωτήματα για την άμεση αλλαγή που σχεδιάζεται στη χώρα και συζητήσαν μεθόδους εφαρμογής καινοτόμων πρακτικών. Μαζί του στο πάνελ βρέθηκαν οι κκ: **Χρήστος Χαρηπαντίδης** (Πρόεδρος & CEO, Παπαστράτος), **Αλέξανδρος Μάνος** (CEO Intrasoft) και **Αντώνης Βουκλαράς** (CEO Ευρωκλινική Αθηνών). Τέλος, δέχτηκε ερωτήσεις από νέους ανθρώπους, διευθυντές και υψηλόβαθμα στελέχη μεγάλων Ελληνικών επιχειρήσεων - που επενδύουν στην ανάπτυξη της καινοτομίας.

Το ALBA στο «20th Roundtable with the Government of Greece»

Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece συμμετείχε στο Συνέδριο του Economist με τίτλο «20th Roundtable with the Government of Greece», μία εκδήλωση όπου συγκέντρωσε εξέχουσες προσωπικότητες από όλο τον κόσμο με σκοπό να δημιουργηθεί ένας γόνιμος διάλογος πάνω σε καίρια εθνικά ζητήματα. Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε στις 22 και 23 Ιουνίου στο Grand Resort Lagonissi, ενώ ένα από τα πρόσωπα που παρέθεσαν τις απόψεις τους ήταν και ο Πρύτανης του ALBA, Καθ. **Νικόλαος Τραυλός**, ο οποίος συμμετείχε στο πάνελ «Greece Today and Tomorrow: Envisaging New Business Models for Growth». Συγκεκριμένα, ο Ν. Τραυλός επικεντρώθηκε στο γεγονός πως η χώρα μας όσον αφορά τους προσδιοριστικούς παράγοντες της εθνικής ανταγωνιστικότητας, βρίσκεται πολύ χαμηλά σε σχετικούς πίνακες διεθνούς κατάταξης. Για παράδειγμα, με βάση τις ετήσιες εκθέσεις 'IMD world Competitiveness Yearbook' το 2011, σε σύνολο 59 χωρών, η χώρα μας βρίσκεται στην 50η θέση στην ερώτηση αν το εκπαιδευτικό σύστημα ανταποκρίνεται στις ανάγκες της οικονομίας. Στο αν η εκπαίδευση σε μάντζμεντ ανταποκρίνεται στις ανάγκες της οικονομίας, η χώρα μας βρίσκεται στην 48η θέση. Για το αν γίνεται μεταβίβαση γνώσης ανάμεσα σε πανεπιστήμια και επιχειρήσεις, η χώρα μας βρίσκεται στην 52η θέση. Επίσης, η χώρα μας βρίσκεται στην 53η θέση σε προσέληψη επιστημόνων και την 48η στην έρευνα.

Επίσκεψη αντιπροσωπείας Mediterranean College στο University of Derby



Αντιπροσωπεία του Mediterranean College πραγματοποίησε επίσκεψη στο διάστημα 3 – 7 Ιουλίου στη Βρετανία, συμμετέχοντας ενεργά για έβδομη συνεχή χρονιά σε

δύο ολόημερα συνέδρια που διοργάνωσε το Πανεπιστήμιο στην έδρα του, με στόχο τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών στην εκπαίδευση, τη διαχείριση ακαδημαϊκών συνεργασιών και την ανάπτυξη παιδαγωγικών δεξιοτήτων. Την αντιπροσωπεία του Κολλεγίου στελέχωσαν η **Κατερίνα Ξυνή**, Γενική Διευθύντρια, ο Δρ. **Αναστάσιος Καραμάνος**, Ακαδημαϊκός Διευθυντής, η **Άννα Πούλιου**, Ακαδημαϊκή Υπεύθυνη Σχολής Μηχανικών και η Δρ. **Θεανώ Κουτσουπίδου**, Ακαδημαϊκή Υπεύθυνη Σχολής Εκπαίδευσης. Η εν λόγω επίσκεψη είναι ένα δείγμα της εξαιρετικής συνεργασίας των δύο ιδρυμάτων, η οποία αποτυπώθηκε και στην πρόσφατη αξιολόγηση που διεξήγαγε ο βρετανικός φορέας διασφάλισης ποιότητας (Quality Assurance Agency - QAA) στην Ελλάδα το 2015. Σύμφωνα με την έκθεση αξιολόγησης του QAA, το Mediterranean College, μέσω της συνεργασίας με το University of Derby, είναι το μοναδικό Κολλέγιο στην Ελλάδα για το οποίο δεν υπήρξε καμία επισήμανση βελτίωσης ως προς τη διατήρηση των ακαδημαϊκών προτύπων ποιότητας.

ΣΦΕΕ Business Day για 3η χρονιά



Για τρίτη συνεχή χρονιά ο ΣΦΕΕ άνοιξε τις πόρτες του στους νέους ανθρώπους μέσω του θεσμού των Business Days. Περίπου 100 νέοι προπτυχιακοί και μεταπτυχιακοί φοιτητές Φαρμακευτικών, Ιατρικών,

Οικονομικών και Πολυτεχνικών Σχολών ξεναγήθηκαν στον κόσμο της καινοτομίας, των τάσεων και των προοπτικών στον κλάδο του φαρμάκου για απασχόληση και ανάπτυξη

επιχειρηματικής δραστηριότητας από διακεκριμένα στελέχη της φαρμακευτικής βιομηχανίας, κατά τη διάρκεια εκπαιδευτικής ημερίδας του ΣΦΕΕ, που πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 8 Ιουλίου στο αμφιθέατρο της εταιρείας GlaxoSmithKline, στο πλαίσιο του προγράμματος Business Day που οργανώνει ο Καθηγητής του ΟΠΑ **Ιορδάνης Λαδόπουλος**. Στο φετινό Business Day συμμετείχαν εισηγητές από τις μεγάλες ελληνικές και διεθνείς φαρμακευτικές εταιρείες όπως AbbVie, AstraZeneca, Bayer, Boehringer-Ingelheim, Genesis, Janssen-Cilag, Merck, MSD, Pharmaserve-Lilly, Vianex και Vian.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems

ac vb CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

f /PapathanasiouSA

«ELITE Award for Growth Strategy of the Year»

για την Coffee Island



Η Coffee Island απέσπασε για δεύτερη συνεχή χρονιά το βραβείο «ELITE Award for Growth Strategy of the Year» μετά από την

κατάκτηση του τιμητικού τίτλου Ruban D' Honneur 2015-2016, στο πλαίσιο των European Business Awards. Ο **Κωνσταντίνος Κωνσταντινίδης**, CEO της Coffee Island, δήλωσε για τη διάκριση: «Για 2η συνεχόμενη χρονιά, η διάκριση της Coffee Island με το βραβείο Growth Strategy of the Year αλληλά και ως National Champion για την ελληνική αγορά μας ικανοποιεί ιδιαίτερα, καθώς αποδεικνύει την αξία της εταιρείας μας, η οποία στηρίζεται στην εξυπηρέτηση του πελάτη και στην παροχή ποιοτικού καφέ. Στη Coffee Island, προχωράμε με στρατηγική και

δημιουργικότητα, πάντα με συμμετόχους και πρωτοστάτες τους εργαζομένους και τους πελάτες της εταιρείας. Στην προσπάθεια αυτή, με αστείρευτη όρεξη και συστηματική δουλειά, εφαρμόζουμε την εταιρική μας στρατηγική που βασίζεται στο μόντο: ο Καφές έγινε Επιστήμη. Τα European Business Awards, με τη διάκριση που μας απένειμαν ως μία από τις δυναμικές εταιρείες στην ελληνική αγορά του καφέ, επιβεβαιώνουν την επιχειρηματική μας επιτυχία και θέτουν υψηλά τον πήχη για την περαιτέρω ανάπτυξη της Coffee Island».

Εβδομάδα Υγείας από την Καλλιμάνης

Μία εβδομάδα ενημερωτικών και εθελοντικών δράσεων πραγματοποίησε η εταιρεία Καλλιμάνης για να παρακινήσει τους εργαζομένους της στην υιοθέτηση πρακτικών που προάγουν την προληπτική φροντίδα και την προσφορά προς τον συνάνθρωπο. Από 6 έως 10 Ιουνίου 2016, οι εργαζόμενοι της εταιρείας ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της δράσης «Εβδομάδα Υγείας», εμπλεκόμενοι ενεργά σε ένα πρόγραμμα με στόχο την πρόληψη και τον έλεγχο της υγείας, αλλά και την εθελοντική συνεισφορά στο συνάνθρωπο. «Κατά το σχεδιασμό του προγράμματος "Εβδομάδα Υγείας" προσπαθήσαμε να συμπεριλάβουμε δράσεις που θα ευαισθητοποιήσουν τους εργαζομένους μας και θα συμβάλουν στη βελτίωση της υγείας τόσο των ιδίων όσο και των οικογενειών τους μέσα από την πρόληψη και τον έλεγχο», δηλώνει η Διευθύντρια HR της εταιρείας **Φαίδρα Καπόγιαννη**. «Η θετική απήχηση της όλης πρωτοβουλίας ήταν για εμάς η καλύτερη επιβεβαίωση της επιτυχίας του προγράμματος και της δέσμευσης για το μέλλον».

Εταιρικές διακρίσεις για την Novartis Hellas



Η Novartis Hellas, κατέκτησε για δεύτερη συνεχή χρονιά δυο κορυφαίες διακρίσεις. Πιο συγκεκριμένα, συμπεριλαμβάνεται στην πέμπτη θέση της λίστας Fortune «Most Admired

Companies in Greece 2015», η έρευνα της οποίας σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε από την KPMG και την ελληνική έκδοση του περιοδικού Fortune καθώς και στην πρώτη θέση της κατάταξης «Diamonds of the Greek Economy 2016». Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Novartis Hellas, **Riccardo Canevari**, δήλωσε σχετικά: «Οι διακρίσεις επιβεβαιώνουν την ηγετική μας θέση και αποτελούν δέσμευση και έμπνευση να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε για ένα βιώσιμο μέλλον καινοτομίας για τους ασθενείς, την κοινωνία και τη Novartis».

PwC: Αιμοδοσία για τα παιδιά που πάσχουν από καρκίνο



Με στόχο την προώθηση της εθελοντικής αιμοδοσίας τόσο για τους εργαζομένους της και τις οικογένειές τους όσο και για την κοινωνία η PwC μέσα στους τελευταίους έξι μήνες έχει πραγματοποιήσει τρεις ενέργειες: δυο

εθελοντικές αιμοδοσίες και υποστήριξη της Ημέρας για τα Παιδιά και την Αιμοδοσία που διοργανώθηκε από το social start-up, Bloode. Αξίζει να σημειωθεί ότι από τις αιμοδοσίες που διοργανώθηκαν στην PwC, μέσα σε τρεις μήνες έχουν συγκεντρωθεί 59 φιάλες αίματος και 53 δειγματοληψίες μυελού οστών. Η πιο πρόσφατη αιμοδοσία διοργανώθηκε από την Bloode στα γραφεία της PwC με σκοπό την υποστήριξη των παιδιών που πάσχουν από καρκίνο και βρίσκονται υπό τη μέριμνα του συλλόγου Φλόγα.

Η Παπαστράτος στις «20 πιο αξιοθαύμαστες εταιρείες της Ελλάδας»

Πρώτη κατατάχθηκε η Παπαστράτος στη λίστα «Fortune Most Admired Companies in Greece 2016». Πρόκειται για μια διάκριση που αναγνωρίζει και επιβραβεύει το πολυετές έργο της εταιρείας Παπαστράτος, καθώς και τη συνεισφορά της στην ελληνική επιχειρηματικότητα. Η ψηφοφορία πραγματοποιήθηκε από 293 ελληνικές επιχειρήσεις και 1.450 στελέχη, που κλήθηκαν να αναδείξουν ανάμεσα σε 64 επιχειρήσεις από όλους του κλάδους, τις 20 Πιο Αξιοθαύμαστες Εταιρείες της Ελλάδας. Τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της έρευνας επιμελήθηκε η KPMG, βάσει των προδιαγραφών που ορίζονται από το Αμερικάνικο Fortune. «Είμαστε ιδιαίτερως περήφανοι για αυτή μας τη διάκριση από το περιοδικό Fortune και τον επιχειρηματικό κόσμο. Επιβράβευση για εμάς είναι η αναγνώριση του έργου της Παπαστράτος που σταθερά για 85 χρόνια συνεισφέρει στην ελληνική οικονομία και ξεχωρίζει για την καινοτομία της. Πάγια θέση μας ήταν, είναι και θα είναι να φροντίζουμε για τους δικούς μας ανθρώπους αλλά και για την κοινωνία γύρω μας», δήλωσε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Παπαστράτος, **Χρήστος Χαρπαντίδης**.

CEOs: Η Διακράτηση ταλέντου στις κορυφαίες στρατηγικές τους προτεραιότητες

Στη νέα μεγάλη διεθνή έρευνα της KPMG «Global CEO Outlook», οι επικεφαλής των εταιρειών ανά τον κόσμο προβλέπουν ότι τα επόμενα χρόνια θα είναι δύσκολα, με περιορισμένη ανάπτυξη, ωστόσο είναι αισιόδοξοι ότι θα τα καταφέρουν με επιτυχία μέσα σε αυτό το περιβάλλον. Πιο συγκεκριμένα, το 72% αυτών αισθάνεται ότι τα επόμενα 3 χρόνια θα είναι πιο κρίσιμα για την αγορά τους από ότι ήταν τα προηγούμενα 50 και ένας στους 4 εναποθέτει τις ελπίδες του για ανάπτυξη σε μια σημαντική μεταβολή του επιχειρησιακού τους μοντέλου. Παράλληλα, τα θέματα που τους απασχολούν περισσότερο είναι η αφοσίωση των πελατών τους (88%), η επίδραση της παγκόσμιας οικονομίας στην εταιρεία τους εάν ο παγκόσμιος ρυθμός ανάπτυξης είναι μικρότερος από αυτόν που προβλέπουν (88%) και τέλος, η έλλειψη χρόνου να σκεφτούν στρατηγικά τα μελλοντικά βήματα σε θέματα καινοτομίας (86%). Τέλος, οι κορυφαίες στρατηγικές προτεραιότητες των CEOs για τα επόμενα τρία χρόνια είναι: α) Να προάγουν την καινοτομία (21%), β) Να είναι περισσότερο πελατοκεντρικοί (19%), γ) Να εφαρμόζουν καινοτόμα τεχνολογία (18%), δ) Να κρατούν στον οργανισμό τα ταλαντούχα στελέχη (18%) και ε) Να ενισχύσουν την εταιρική τους εικόνα (17%). Σημειώνεται ότι στη συγκεκριμένη ετήσια έρευνα της KPMG έλαβαν μέρος περίπου 1.300 Διεθνή Συνάμβουλοι από 10 χώρες στον κόσμο.

Ανέφικτη η πλήρης απασχόληση 75% των γυναικών έως το 2020

Στοιχεία για τις συνέπειες της κρίσης στην απασχόληση των Ελληνίδων περιλαμβάνει η έκθεση του **Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου** (Ιούνιος 2016) με θέμα την αξιολόγηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου για την παγκοσμιοποίηση από την οπτική του φύλου. Η έκθεση, στοιχεία της οποίας δημοσιοποίησε η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων εστιάζει σε επτά χώρες και εκπονήθηκε με πρωτοβουλία της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Στην ενότητα που αφορά την Ελλάδα, μεταξύ άλλων, αναφέρεται: α) Την περίοδο 2008-2013 ο ρυθμός απασχόλησης μειώθηκε στο 26,7%, ενώ η ανεργία αυξήθηκε κατά 15 μονάδες και για τα δύο φύλα, με αποτέλεσμα οι άνδρες να οδηγούνται εκτός αγοράς εργασίας και οι γυναίκες να εντατικοποιούν τις προσπάθειές τους για ανεύρεση εργασίας, β) Η συμμετοχή των Ελληνίδων στον γυναικοκρατούμενο τομέα της εκπαίδευσης, αυξήθηκε κατά 1,7% και στον τομέα των ασφαλειών κατά 4,2%, γ) Η γυναικεία παρουσία κυριαρχεί στις επιχειρήσεις λιανικού εμπορίου, σε ποσοστό από 76% έως και 90%, ενώ οι άνδρες αποτελούν το εργατικό δυναμικό στον κλάδο της αρτοποιίας, σε ποσοστό 66%, δ) Οι γυναίκες αποτελούν μόλις το 30% των εργαζομένων στο χώρο της ελληνικής βιομηχανίας. Σύμφωνα με την έκθεση, έξι κράτη-μέλη δεν έχουν εξέλθει από την πρώτη ύφεση (Ιρλανδία, Ελλάδα, Πορτογαλία, Ιταλία, Ισπανία και Κροατία), ενώ η πλειοψηφία των χωρών βιώνουν εύθραυστη και αβέβαιη ανάκαμψη. Η εξέλιξη του ρυθμού απασχόλησης είναι απογοητευτική, με αποτέλεσμα ο στόχος της στρατηγικής «Ευρώπη 2020 για πλήρη απασχόληση σε ποσοστό 75%» να φαντάζει άπιαστο όνειρο. Το 2008 η απασχόληση ήταν 72,6% στους άνδρες και 58,9% στις γυναίκες, ενώ το 2013 έπεσε στο 69,4% στους άνδρες.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούλιος – Αύγουστος 2016, Τεύχος 133

32. Psychometric Tools

Η χρήση ψυχομετρικών εργαλείων από τις εταιρείες αποτελούσε μέχρι πρόσφατα, ένα από τα πλέον αμφιλεγόμενα ζητήματα στον κόσμο του HR. Σήμερα, που τα εργαλεία αυτά έχουν πλέον αποδείξει τι μπορούν να προσφέρουν, ολοένα και περισσότερες εταιρείες αποφασίζουν να προσθέσουν στην φαρέτρα τους τα εργαλεία της ψυχομετρίας, και μάλιστα όχι μόνο για τη βελτίωση των προσλήψεων, αλλά και για την ανάπτυξη των εργαζομένων και την ενίσχυση των ομάδων.



40. HR Technology

Η τεχνολογία αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της σύγχρονης ζωής και της εργασιακής πραγματικότητας. Δεκάδες τα επιχειρήματα καθώς και τα από παραδείγματα για το πώς οι τεχνολογικές εξελίξεις συνδράμουν στη βελτίωση της εργασίας και κατ'έκταση στα εταιρικά αποτελέσματα. Οι Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού αξιοποιούν ολοένα και περισσότερο τα τεχνολογικά εργαλεία με πλεονεκτήματα που αφορούν τόσο στο κόστος όσο και στις λειτουργίες του τμήματος.

48. Performance Management Strategy

Η διαχείριση, με στόχο πάντα τη βελτιστοποίηση, της απόδοσης των εργαζομένων και κατ'έκταση του οργανισμού, απασχολεί κάθε εταιρεία, καθώς είναι ένας από τους παράγοντες που καθορίζει την επιβίωση και την επιτυχία της. Ωστόσο, οι ραγδαίες αλλαγές και η εντατικοποίηση του παγκόσμιου ανταγωνισμού που αυξάνουν τις πιέσεις φαίνεται ότι δεν έχουν αφήσει ανεπηρέαστες τις πρακτικές και προσεγγίσεις γύρω από το Performance Management.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications