

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης παραμένουν αμετάβλητες

05

Η WIND υποδέχθηκε για 3η χρονιά, 10 «Young Talents»

07

Διάκριση της Mars στον θεσμό Great Place To Work

07

«Audit Graduate Training Program 2019» από την KPMG

09

«Aon Best Employer» η Edenred

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 19,2% το ποσοστό ανεργίας στο 1ο τρίμηνο του 2019

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το Α' τρίμηνο του 2019 της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.814.005 άτομα και των ανέργων σε 907.061 άτομα με το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφώνεται στο 19,2%, έναντι 18,7% του προηγούμενου τριμήνου (Δ' τρίμηνο του 2018) και 21,2% το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους (Α' τρίμηνο 2018). Παράλληλα, η απασχόληση μειώθηκε κατά 0,5%, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και αυξήθηκε κατά 2,4%, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε επίσης κατά 3%, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και μειώθηκε κατά 9,4%, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Σημειώνεται ότι οι τριμηνιαίες εκτιμήσεις της Έρευνας δεν υποβάλλονται σε εποχική διόρθωση, όπως γίνεται με τις μηνιαίες. Συνεπώς, ο μέσος όρος των εποχικά διορθωμένων μηνιαίων εκτιμήσεων δύναται να διαφέρει από την εκτίμηση του αντίστοιχου τριμήνου. Τέλος, τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας παρατηρούνται στις γυναίκες, στα άτομα ηλικίας 15 - 19 ετών, στη Δυτική Μακεδονία και στα άτομα που έχουν ολοκληρώσει έως λίγες τάξεις Δημοτικού. Το μεγαλύτερο ποσοστό εργατικού δυναμικού παρατηρείται στους άνδρες, στα άτομα ηλικίας 30 - 44 ετών, στο Νότιο Αιγαίο, στα άτομα που έχουν ολοκληρώσει μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση και στα άτομα ξένης υπηκοότητας.

ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΕΠΕΚΤΕΙΝΟΝΤΑΙ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΣΕ

Τις υπουργικές αποφάσεις για την επέκταση τεσσάρων Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, που καλύπτουν συνολικά 14.820 εργαζόμενους, υπέγραψε η υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Έφη Αχτσιόγλου, σύμφωνα με τη Ναυτεμπορική. Συγκεκριμένα, επεκτάθηκαν και καθίστανται γενικώς υποχρεωτικές οι Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις για το υπαλληλικό προσωπικό των ναυτιλιακών πρακτορείων και των ναυτιλιακών επιχειρήσεων όλης της χώρας, για τους εργαζόμενους στις καπνοβιομηχανίες όλης της χώρας, για τους εργαζόμενους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του νομού Ηρακλείου και για τους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων Κρήτης. Σύμφωνα με το υπουργείο, η ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των εργαζομένων, μέσω της ευρείας κάλυψης της αγοράς εργασίας από συλλογικές συμβάσεις, αποτελεί κεντρικό στόχο της κυβέρνησης.

ΕΕΔΕ: ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ο Γ. ΣΚΡΙΜΙΖΕΑΣ ΕΠΑΝΕΞΕΛΕΓΗ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ



Ο Γεώργιος Σκριμιζέας, Διευθύνων Σύμβουλος της Nortus iNvestments, επανεξελέγη Πρόεδρος του ΔΣ της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), στη συνεδρίαση της 12ης Ιουνίου 2019, όπου συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Αναλυτικά, το νέο ΔΣ της ΕΕΔΕ διαμορφώθηκε ως εξής: Πρόεδρος: Γεώργιος Σκριμιζέας, Α' Αντιπρόεδρος: Χαράλαμπος Ντόλκας, Β' Αντιπρόεδρος: Σωτήρης Σεϊμανίδης, Γενικός Γραμματέας: Αγγελίνα Μιχαηλίδου - Βασιλακοπούλου, Ταμίας: Χρήστος Δάλλης. Μέλη: Απόστολος Αιγυπτιάδης, Πρόεδρος Δ.Ε. Τμήματος Μακεδονίας, Νίκος Βασιλείου, Πρόεδρος ΔΕ ΤΗΓΕ, Κωνσταντίνος Γιαζιτζόγλου, Πρόεδρος Δ.Ε. ΕΙΔΠ, Θεόδωρος Γιαρμενίτης, Χρήστος Δάλλης, Πρόεδρος ΔΕ ΕΙΟΔ, Γιώργος Κατσουράνης, Πρόεδρος ΔΕ ΕΙΜΑΔ, Νικόλαος Κανελλόπουλος, Μαρίνα Καραστεργίου, Πρόεδρος ΔΕ ΕΙΜ, Δημήτρης Κουτσόπουλος, Βασίλης Λώλας, Πρόεδρος ΔΕ ΤΕΥΠ, Τζένη Μιχαλοπούλου, Πρόεδρος ΔΕ ΤΟΓΜΕ, Μιχάλης Μωραΐτης, Πρόεδρος ΔΕ ΕΙΠ, Αλεξάνδρα Πάλλη, Αντώνης Παναγώτας, Αριστοτέλης Παντελιάδης, Ιωάννα Παπαδάκη, Πρόεδρος ΔΕ ΤΟΜΔΔΑ, Παναγιώτης Ι.Κ. Παπάζογλου, Ιωάννης Παπαχρήστου, Αναστάσιος Ροδόπουλος, Γενικός Διευθυντής, Αθανάσιος Ρούλιας και Γρηγόρης Ταπεινός, ex officio. Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μελών της ΕΕΔΕ πραγματοποιήθηκε στις 5 Ιουνίου, με τον Γεώργιο Σκριμιζέα να επισμαίνει πως το 2019 μπορεί να είναι το έτος που θα σηματοδοτήσει μια νέα εποχή για την ΕΕΔΕ: «Σκοπός

μα θα είναι να κεφαλαιοποιήσουμε το έργο που έχει γίνει μέχρι σήμερα αλλά ταυτόχρονα και να εξετάσουμε όλη την λειτουργία της Εταιρείας από μηδενική βάση, στοχεύοντας στη δημιουργία think tanks τα οποία θα παράγουν καινοτόμες μεθόδους στο Διοικείν και το Επιχειρείν. Τα παραπάνω θα υλοποιηθούν μέσω της επικέντρωσης της λειτουργίας της ΕΕΔΕ σε τρεις πυλώνες δράσης: Association - Certification - Education (ACE)».

Μύθοι & Αλήθειες για το



- ✗ Πρόγραμμα πρακτικής άσκησης
- ✗ Απασχόληση μόνο για 6 μήνες
- ✗ Εταιρείες και υποψήφιοι πληρώνουν για τη συμμετοχή τους
- ✗ Οι εταιρείες μπορούν να προσλάβουν μόνο σε συγκεκριμένες περιόδους
- ✗ Εκπαίδευση μόνο σε soft skills

socialab



- ✓ Πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης, προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης 72 ώρες εκπαίδευσης, 25 ώρες εθελοντισμού, πρόγραμμα mentoring από καταξιωμένα στελέχη.
- ✓ Σύμβαση εργασίας **minimum για 6 μήνες** 90% ανανέωση σύμβασης μετά το αρχικό 6μηνο.
- ✓ **Καμία οικονομική υποχρέωση** προς το ReGeneration από τους υποψήφιους ή τις εταιρείες.
- ✓ **Διαρκής διαθεσιμότητα υποψηφίων** 24/7, 365 μέρες τον χρόνο.
- ✓ **Πολύωρα εκπαιδευτικά προγράμματα** τεχνικών δεξιοτήτων πχ. Digital Marketing, Coding, Data Science, Hospitality από το ReGeneration Academy.

Ο 8^{ος} κύκλος ReGeneration ολοκληρώθηκε και **200 ταλαντούχοι νέοι** όλων των ειδικοτήτων είναι διαθέσιμοι τώρα μέσω του προγράμματος. Επισκεφθείτε το www.regeneration.gr ή επικοινωνήστε στο info@regeneration.gr και επιλέξτε τα επόμενα junior στελέχη σας!

Το πρόγραμμα πραγματοποιείται με την ευγενική υποστήριξη των:



Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης παραμένουν αμετάβλητες

σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο

Οι Έλληνες εργοδότες αναφέρουν σταθερά θετικές προθέσεις προσλήψεων για το διάστημα από τον Ιούλιο έως και τον Σεπτέμβριο, σύμφωνα με την Έρευνα για τις Προθέσεις Προσλήψεων της ManpowerGroup, όπως ανακοινώθηκε από τη ManpowerGroup Ελλάδα. Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +20%. Οι προοπτικές προσλήψεων παραμένουν αμετάβλητες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Επιπρόσθετα, οι ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στον τομέα των Κατασκευών και των Μεταφορών & Επικοινωνιών, με τους εργοδότες να καταγράφουν αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +29%. Οι εργοδότες του τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

επίσης αναφέρουν υγιείς προθέσεις προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +28%. Παράλληλα, οι εργοδότες στον τομέα της Γεωργίας καταγράφουν τις πιο χαμηλές προοπτικές απασχόλησης, με Προοπτικές της τάξης του +3%. Την ίδια στιγμή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής ανέρχονται σε +21%, καθώς οι εργοδότες αναμένουν σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το προσεχές τρίμηνο. Ταυτόχρονα, οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα καταγράφουν Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%. Οι εργοδότες τόσο στις Μεγάλες όσο και στις Μεσαίες μεγέθους επιχειρήσεις αναμένουν υγιή αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +34% και +29%, αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις διαμορφώνονται στο +10%. Σε διεθνές επίπεδο, η έρευνα της ManpowerGroup για το τρίτο τρίμηνο

του 2019 αποκαλύπτει ότι οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων σε 43 από τις 44 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα, στο διάστημα έως και το τέλος Σεπτεμβρίου. Τέλος, σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες σε 18 από τις 44 χώρες και επικράτειες αναφέρουν ενισχυμένες προοπτικές προσλήψεων, ενώ οι εργοδότες σε άλλες 18 καταγράφουν αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε 12 χώρες και επικράτειες, επιδεινώνονται σε 26, και παραμένουν αμετάβλητες σε έξι. Το ισχυρότερο κλίμα προσλήψεων καταγράφεται στην Ιαπωνία, στην Κροατία, στην Ταϊβάν, στις ΗΠΑ, στην Ελλάδα και στη Σλοβενία, ενώ οι πιο αδύναμες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στην Ουγγαρία, στην Αργεντινή, στην Ιταλία και στην Ισπανία.

ΗΜΕΡΙΔΑ «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ»

Η ΚΣΔΕΟ ΕΔΡΑ διοργανώνει την Απολογιστική Ημερίδα του Ευρωπαϊκού προγράμματος 100 Mirrors Inclusive «Επαγγελματικής & Επιχειρηματικής Ενδυνάμωσης Γυναίκων με Αναπηρία» την Πέμπτη 20 Ιουνίου 2019 ώρες 14:00 με 18:00. Στο πλαίσιο της ημερίδας θα γίνουν ομιλίες

για την επιχειρηματικότητα, θα παρουσιαστεί το έργο, οι σκοποί και οι στόχοι του και κυρίως τα παραδοτέα εργαλεία: ο οδηγός «Επιχειρηματικότητας Γυναίκων με Αναπηρία» και ο «Οδηγός Mentoring και Coaching Γυναίκων με Αναπηρία».

IT'S YOUR SHIP!

MIKE ABRASHOFF
USS FORMER COMMANDER
BEST SELLING AUTHOR & THOUGHT LEADER

JULY 4, 2019
MEGARON, The Athens Concert Hall | 17:00

“ From Bottom to Top: How Leadership can create a game-changer Ownership Culture ”

GOLDEN SPONSOR: Johnson & Johnson
SPONSORS: ANTIMETRON, DHL, EONIKH, FRIDAYS, Conference, boussias communications
EVENT EXPERIENCE SPONSOR: THE BEST RUN, SAP
MEDIA SPONSOR: Linkage
Create lasting leadership impact

T: 210 8021179
itsyourship@linkagegreece.com
www.linkagegreece.com

HR awards 2019

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**



**Όλγα
Επιτροπάκη**
Πρόεδρος της
Κριτικής Επιτροπής,
Chair in Management
Durham University
Business School, UK

Η ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ



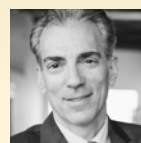
Gilles Gambade
President, Hellenic
Coaching Association /
EMCC Greece



Αντώνης Γκορτζής
Πρόεδρος, Ελληνικό
Ινστιτούτο Επιχειρηματικής
Ηθικής (EBEN)



Κατερίνα Δασκαλάκη
Senior Advisor, Τομέας
Απασχόλησης και Αγοράς
Εργασίας, ΣΕΒ
σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών



Διονύσιος Διονυσιού
Αναπληρωτής Καθηγητής
Οργάνωσης & Διοίκησης,
Ακαδημαϊκός Διευθυντής του
MSc in Strategic HRM, ALBA
Graduate Business School,
The American College of Greece



Γαλανάκη Ελεάνα
Επίκουρη Καθηγήτρια στη
Συμπεριφορά Οργανισμών,
Τμήμα Μαρκετινγκ και
Επικοινωνίας, ΟΠΑ



Δήμητρα Ιορδάνογλου
Επίκουρη Καθηγήτρια Οργάνω-
σης και Διοίκησης Ανθρώπινου
Δυναμικού Τμήμα Επικοινωνίας,
Μέσων και Πολιτισμού,
Πάντειο Πανεπιστήμιο



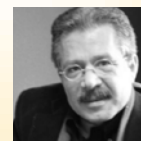
Ολυμπία Καμινιώτη
Διευθύντρια Ανάλυσης
Αγοράς Εργασίας και
Εργασιακών Σχέσεων,
Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας
& Ανθρώπινου Δυναμικού



Βενετία Κουσία
Γενική Διευθύντρια,
Συμβούλιο
Αναγωνιστικότητας
της Ελλάδας, CompeteGR



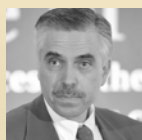
Μαρίκα Λάμπρου
Αντιπρόεδρος, ΕΑΣΕ



**Δημήτρης
Μπουραντάς**
Πρύτανης New York
College, πρ Δ/ντης Msc
in HRM του ΟΠΑ



**Νάνσυ
Παπαλεξανδρή**
Ομ. Καθηγήτρια HR, ΟΠΑ



Θεόδωρος Τόλλης
Πρόεδρος, ENIDAEA



Ταπάνια Τούντα
CEO Hellas EAP,
Hellas Employee
Assistance Programme



Νάσος Φωτόπουλος
Πρόεδρος, ICF Greece
Charter Chapter

*Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως:
12 Ιουλίου 2019
Τελετή Απονομής Βραβείων:
Οκτώβριος 2019*

www.hrwards.gr

ΧΟΡΗΓΟΣ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΤΙΜΗΤΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 6936 170029, E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατάι, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 271), E: lplati@boussias.com

Η Wind υποδέχθηκε για 3η χρονιά, 10 «Young Talents»



Η Wind υποδέχθηκε τους 10 νέους που ξεκώρισαν μέσα από τη συστηματική και απαιτητική τρίμηνη διαδικασία επιλογής του προγράμματος Young Talents. Τα νέα μέλη του Graduate Trainee προγράμματος της Wind επιλέχθηκαν

μέσα από εκατοντάδες αιτήσεις, με βάση τις εξαιρετικές επιδόσεις τους σε μια digital συνέντευξη, σε online test λογισμού, και στο Wind Simulation Day, όπου πέρασαν μια ολόκληρη μέρα στα γραφεία της εταιρείας, συμμετέχοντας σε εργασιακές προσομοιώσεις και σε συνεντεύξεις με την ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού και τους Mentors του προγράμματος. Οι 10 νέοι που ξεκίνησαν το επαγγελματικό τους ταξίδι στην Wind με σύμβαση αορίστου χρόνου, αφού γνωρίσουν τις λειτουργίες και τις υπηρεσίες της εταιρείας μέσα από δομημένες παρουσιάσεις και επισκέψεις στα σημεία επαφής με τους πελάτες, θα αναλάβουν ρόλους εξάμηνης διάρκειας σε 3 διαφορετικά τμήματα. Στο τέλος της 18μηνιας περιόδου ανάπτυξής

τους, θα αναλάβουν τον οριστικό τους ρόλο στην ομάδα εργασίας που τους ταιριάζει περισσότερο. Όπως ανέφερε η **Ιωάννα Τσίτουρα**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της WIND Ελλάς: «Το WIND YoungTalents, ένας θεσμός άρρηκτα δεμένος με τις αξίες και την κουλτούρα της εταιρείας μας, αποτελεί ένα πρόγραμμα ένταξης και ανάπτυξης νέων επιστημόνων στην ελληνική επιχειρηματικότητα. Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι που για 3η χρονιά καλωσορίζουμε νέους ανθρώπους που θέλουν να μοιραστούν το όραμά μας και να συνεισφέρουν στην εξέλιξη της Εμπειρίας των Πελατών μας και της εταιρείας μας. Τους ευχόμαστε καλή αρχή στην επιδίωξη των επαγγελματικών τους ονείρων».

«AON BEST EMPLOYER» Η EDENRED ΓΙΑ ΤΟ 2018

Η Edenred, μέσα από την έρευνα EdenVoice, που έγινε σε συνεργασία με την πολυεθνική εταιρεία Aon και το πρόγραμμα Aon Best Employers, αναδείχθηκε ως Aon Best Employer 2018. Το EdenVoice, αποτέλεσε την 1η έρευνα εργαζομένων του Ομίλου της Edenred σε παγκόσμιο επίπεδο, και διήρκεσε από τις 25 Σεπτεμβρίου έως τις 5 Οκτωβρίου του 2018, όπου συμμετείχε ανώνυμα το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου, 8.500 εργαζόμενοι παγκοσμίως, συμπεριλαμβανομένων των 62 εργαζομένων της Edenred Ελλάδος. Ενδεικτικά, το 94% δήλωσε ότι θα παρότρυνε κάποιον φίλο του να αναζητήσει εργασία στον οργανισμό και πως το όραμα της Edenred γίνεται νόημα και σκοπός όλων μέσα στην επιχείρηση. Το 82% των ερωτηθέντων δήλωσε επίσης ότι ο οργανισμός τους παρέχει έμπνευση, ώστε να δίνουν κάθε μέρα τον καλύτερό τους εαυτό στη δουλειά τους, ενώ το 87% εκφράζει την πεποίθηση πως η διοίκηση της εταιρείας και τα ανώτερα

στελέχη λειτουργούν με διαφάνεια και είναι ανοικτά στην επικοινωνία. Ενδιαφέρον παρουσιάζει ότι το 90% αισθάνεται ότι το εργασιακό του περιβάλλον αγκαλιάζει και σέβεται τη διαφορετικότητα. Η **Μαριλένα Σουλογιάννη**, HR Director της Edenred Ελλάδος δήλωσε: «Μέσα από το πρόγραμμα EdenVoice, ακούμε τη φωνή μας, τη φωνή των ανθρώπων μας. Μια παγκόσμια πρωτοβουλία του Group της Edenred, που έχει σκοπό να καταγράψει τις ανάγκες και τους προβληματισμούς των εργαζομένων, να αναβαθμίσει την ποιότητα της καθημερινότητάς τους, την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη. Η ομάδα της Edenred Greece συμμετέχοντας σε αυτή την έρευνα για 1η φορά, αποτύπωσε σε αριθμούς όλα αυτά, που τόσα χρόνια γνωρίζαμε. Με μια λέξη, την αφοσίωσή μας στην εταιρεία. Μια εταιρεία για την οποία νιώθουμε υπερήφανοι, με την οποία μοιραζόμαστε τις ίδιες αξίες και θέλουμε να είμαστε κομμάτι του μέλλοντός της!».

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection,
identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

Sr. Commercial Manager Operations Manager
Accounting Manager IT Manager ICT Manager



ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



Τρίτη, 2 Ιουλίου 2019
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

www.hrinaction.gr

HR in ACTION

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Αριστοτέλης Αλεξόπουλος
Alba Graduate Business School, The American College of Greece



Τριαντάφυλλος Αλεξόπουλος
Teleperformance



Περικλής Αντωνιάδης
LIDL Hellas



Ελένη Δρακοπούλου
Αθηναϊκή Ζυθοποιία



Μιρέλλα Ζαρεφοπούλου
Senior People Advisor, Accenture



Δημήτρης Ιωάννοβιτς
Gilead Sciences



Χαράλαμπος Καζαντζίδης
ManpowerGroup Ελλάδας



Σοφία Κάντα
Coca-Cola Τρία Ξψιλον



Μαρία Καλλέργη
Arkas Hellas



Ιωάννης Καλλιάς
TUV AUSTRIA HELLAS



Γιάννης Καπαΐος
WorkWell



Δήμητρα Καρακάλιου
Temenos Hellas



Wanda Κωστοπούλου
Arkas Hellas



Κίρια Λαμπροπούλου
DHL Express Ελλάς



Άννα Μανιάτη
AXA



Παναγιώτης Μόρφης
Dynargie Hellas



Σταύρος Μπλιώνης
Greek Diversity Charter



Ευαγγελία Παπαδημητρίου
LIDL Hellas



Εύη Παπασάβα
ISOPUS



Δημήτρης Ρίννας
Response S.A.



Δέσποινα Σίσκου
Παπασπράτος



Μάρκος Σκευοφύλαξ
Bizerba



Κλειώ Σταυρίδου
AXA



Δημήτρης Σταυρούπουλος
Public



Αθηνά Σταύρου
Merck



Γιάννης Σωτηράκος
powerX.tech



Αναγνώστης Τσουκαλάς
Apivita



Χρήστος Τσιάκας
Praktiker Hellas



Κατερίνα Χαρμαντζή
ΟΠΑΠ



Νεκτάριος Χατζάκης
Biorecycling



Βασίλης Χουλιάρας
Barilla



Θέμης Χριστοφίδης
Bayer



Tamas Kovacs
Steelcase

boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Βασιλική Κοτζιά, E: vkozia@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδά, K: 6936170029, E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, T: 210-6617777 (εσ. 271), E: lplati@boussias.com

ΧΟΡΗΓΟΙ



ManpowerGroup®



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΓΕΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR



Διάκριση της Mars στον θεσμό Great Place To Work

Στην κατηγορία Best Multinational Workplace

Την 6η θέση ως Best Multinational Workplace κατέκτησε η Mars στον θεσμό Great Place To Work 2019, κατά την τελετή απονομής των βραβείων στη Στοκχόλμη, την Τετάρτη 5 Ιουνίου. Πρόκειται για την 4η κατά σειρά χρονιά διάκρισης της Mars στην Ευρώπη αναφορικά με το εργασιακό της περιβάλλον. Στο πλαίσιο της τελετής, η **Stéphanie Le Béhec**, Regional

President Mars Food, δήλωσε: «Είναι μια σημαντική απόδειξη ότι η Mars είναι ένας ευχάριστος και συναρπαστικός χώρος για τους εργαζόμενους, καθώς κύριο μέλημά μας είναι το θετικό αποτύπωμά μας στον κόσμο που ζούμε και εργαζόμαστε». Η **Γεωργία Καρούντζου**, Corporate Affairs Director, Mars Multisales East Med, σχολίασε σχετικά: «Για μια ακόμα

χρονιά, αυτή η αναγνώριση, που προήλθε από τους ίδιους τους συνεργάτες μας, αποτελεί μια επιβεβαίωση της δέσμευσής μας να δημιουργούμε συνεχώς ένα εργασιακό περιβάλλον που υποστηρίζει, εμπνέει και ενδυναμώνει τους ανθρώπους μας τόσο στην Ευρώπη, όσο και παγκοσμίως, σε κάθε χώρα όπου έχουμε παρουσία».

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΑΠΟ ΕΥ, ACCA ΚΑΙ ΟΠΑ

Η ΕΥ, το ACCA και το τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ), ενώνουν τις δυνάμεις τους για να παρουσιάσουν το πρόγραμμα επαγγελματικής εμπειρίας στην ελεγκτική, που απευθύνεται σε προπτυχιακούς φοιτητές του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του ΟΠΑ. Οι υποψήφιοι θα έχουν τη δυνατότητα να συνδυάσουν το πτυχίο τους στη Λογιστική και Χρηματοοικονομική, με μια διεθνή αναγνωρισμένη επαγγελματική πιστοποίηση και την εμπειρία εργασίας στην ΕΥ. Επιπλέον, μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θα ληφθούν υπόψη, σε σχέση και με τις εκάστοτε ανάγκες στελέχωσης της εταιρείας, για μια σταδιοδρομία πλήρους απασχόλησης στην ΕΥ Ελλάδος, προκειμένου να ενταχθούν στον οργανισμό.

«AUDIT GRADUATE RECRUITING PROGRAM 2019» ΑΠΟ ΤΗΝ KPMG ΕΩΣ 5/7 ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Αρχίζει το πρόγραμμα «Audit Graduate Recruiting Program 2019» της KPMG, το οποίο αφορά απόφοιτους σχολών Οικονομικής κατεύθυνσης που επιθυμούν να ασχοληθούν με τον Ελεγκτικό κλάδο. Όλες οι αιτήσεις θα αξιολογηθούν με προσοχή και βάσει προσόντων και οι «κορυφαίοι» υποψήφιοι θα προσκληθούν για να συμμετάσχουν στο Ημερήσιο Workshop & Testing Event που θα πραγματοποιηθεί τον Ιούλιο. Θα ακολουθήσουν ατομικές συνεντεύξεις με τους επικρατέστερους τον Σεπτέμβριο και οι επιτυχόντες θα ενταχθούν στην ομάδα της KPMG τον Οκτώβριο. Κατά τη διάρκεια του event οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να ενημερωθούν για το επάγγελμα του Ελεγκτή, να γνωρίσουν τα στελέχη της KPMG και να αξιολογηθούν για τις δεξιότητές τους, μέσα από ένα ημερήσιο πρόγραμμα το οποίο θα τους βοηθήσει να εξελιχθούν επαγγελματικά. Οι αιτήσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα είναι έως την Παρασκευή 5 Ιουλίου.

Κ
Πολυχώρος
ΧΕΙΡΩΝΑΣ

CORPORATE EVENTS
MINDFULNESS
WELLBEING
HOLISTIC PROGRAMMES

www.chironas.gr

Η CHIQUITA ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΕΤΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΡΙΩΝ ΤΗΣ

Με στόχο την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση του γυναικείου εργατικού δυναμικού της, η Chiquita δημιούργησε σειρά εργαλείων για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των γυναικών και των ίσων ευκαιριών. Ένα από αυτά είναι το σύστημα τηλεφωνικής επικοινωνίας που παρέχεται σε όλους τους υπαλλήλους, καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς και μέσω του οποίου μπορούν ανώνυμα να καταγγείλουν περιπτώσεις διάκρισης ή παρενόχλησης. Ακόμη ένα εργαλείο είναι η συμφωνία IUF-COLSIBA-Chiquita που η εταιρεία εφαρμόζει από το 2001. Πιο συγκεκριμένα, στοχεύει στην αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης για αυτές και αποτελεί τη βάση της ενημερωτικής εκστρατείας που υλοποιεί η εταιρεία για την προώθηση των τεχνικών δεξιοτήτων, των δικαιωμάτων, της υγείας και της ασφάλειας των γυναικών στην εργασία. Στο στόχαστρο είναι οι μισθολογικές ανισότητες, αλλά και στις διαθέσιμες ευκαιρίες στο εσωτερικό του οργανισμού και στόχος είναι αυτές να έχουν εξομαλυνθεί το αργότερο μέχρι την έκδοση της επόμενης έκθεσης το 2020. (Πηγή: Daily Fax)



Εξασφαλίστε
τις **ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ**
ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΔΙΑΚΟΠΩΝ
για το Προσωπικό σας

Καλέστε μας σήμερα στο **210 5053003**
για να σας δώσουμε ακόμη μεγαλύτερες προσφορές
για τη διαμονή του προσωπικού σας
για τις καλοκαιρινές του διακοπές!

Υπεύθυνος: Αργύρης Μάνιος

Διψήφια αύξηση στις Εκθέσεις ΕΚΕ

Αύξηση της τάξης του 14% στον αριθμό των εταιρειών που εκδίδουν Εκθέσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (90) σημειώθηκε στην Ελλάδα, ενώ την τελευταία δεκαετία σημειώθηκε άνοδος της τάξης του 60%. Αυτά διαπίστωσε η νέα Ετήσια Έρευνα του Κέντρου Αειφορίας (CSE) για την Έκδοση Εκθέσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία πραγματοποιήθηκε για 5η συνεχής χρονιά με την υποστήριξη του Ινστιτούτου Εταιρικής Ευθύνης (CRI) και της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών (EENE). Οι 90 επιχειρήσεις και οργανισμοί που εκδίδουν Εκθέσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας απασχολούν περισσότερους από 170 χιλιάδες εργαζόμενους με συνολικό τζίρο περίπου 61 δις. ευρώ. Αξίζει να σημειωθεί ότι πάνω από το 50% των επιχειρήσεων που εκδίδουν Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και έχουν δεσμευτεί στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης εμφανίζει κερδοφορία. Για πρώτη φορά φέτος, το Παρατηρητήριο Εκθέσεων ΕΚΕ του Κέντρου Αειφορίας (CSE), εστίασε και στις νέες θέσεις εργασίας στον κλάδο της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Πέρυσι, ανακοινώθηκαν 70 περίπου νέες εξειδικευμένες θέσεις.

Ο Σ. ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ «CEO FOR ONE MONTH» ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ADECCO

Ο Στέφανος Στασινόπουλος αναδείχθηκε ως «CEO for One Month» από τον Όμιλο Adecco Ελλάδας, και θα εργαστεί από μέσα Ιουνίου μέχρι μέσα Ιουλίου δίπλα στον Κωνσταντίνο Μυλωνά, Cluster Head του Ομίλου Adecco σε Ελλάδα και Βουλγαρία, αλλά και δίπλα σε υψηλόβαθμα στελέχη του οργανισμού στην Ελλάδα. Κατά τη διάρκεια του μήνα αυτού, ο Σ. Στασινόπουλος θα έχει την ευκαιρία να αποκτήσει προσωπική εμπειρία του τι σημαίνει να ηγείσαι ενός πολυεθνικού οργανισμού. Στο δεύτερο στάδιο του προγράμματος, ο Στέφανος μαζί με άλλους 45 υποψηφίους από όλο τον κόσμο θα διεκδικήσουν την ευκαιρία να γίνουν ο Global CEO for One Month, ο οποίος θα εργαστεί για ένα μήνα υπό την καθοδήγηση του CEO του Ομίλου Adecco παγκοσμίως, Alain Dehaze. Ο ίδιος είναι απόφοιτος Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού στα Συμπεριφορικά Οικονομικά από το Erasmus University του Rotterdam. Εργάστηκε για ένα χρόνο στο Χρηματοοικονομικό τμήμα του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημιακού Ινστιτούτου της Φλωρεντίας και τρία χρόνια στην ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού της Υπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες στη Λέσβο. Από το 2018 συμμετέχει στην ομάδα του Nudge Unit Greece, γράφοντας άρθρα και σχεδιάζοντας κοινωνικά πειράματα συμπεριφορικού ενδιαφέροντος στην Ελλάδα.

ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΑΪΣ - UNILEVER HELLAS



Στο πλαίσιο των δράσεων «Καθαρίζουμε την Ευρώπη», που για την Ελλάδα συντονίζει η HELMERA, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, πραγματοποιήθηκε για 3η συνεχόμενη χρονιά από εθελοντές εργαζόμενους της ΕΛΑΪΣ-Unilever Hellas, δράση που αφορούσε στον καθαρισμό της παραλίας Βοτσαλάκια, στην Καστέλα. Ομάδα εθελοντών εργαζο-

μένων της ΕΛΑΪΣ-Unilever Hellas, περίπου 60 εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους, εργάστηκαν προκειμένου να αφήσουν την παραλία, καθαρή. Συνολικά, κατάφεραν να μαζέψουν περισσότερες από 25 μεγάλες σακούλες σκουπιδιών, διαχωρίζοντας τα ανακυκλώσιμα από τα υπόλοιπα σκουπίδια. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε εκπαιδευτικό πρόγραμμα της οργάνωσης MED SOS (Μεσόγειος SOS) για τα πιο μικρά παιδιά της ομάδας, με διασκεδαστικές δράσεις που είχαν ως στόχο να τα βοηθήσουν να προσεγγίσουν την έννοια της προστασίας του περιβάλλοντος και να τα ευαισθητοποιήσουν σε θέματα όπως η επαναχρησιμοποίηση υλικών, οι αρνητικές επιπτώσεις της πλαστικής σακούλας στο περιβάλλον κ.ά.

Διοργάνωση
boussias|communications

Υπό την Αιγίδα
ΙΙΠΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ
Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

CONFERENCE 11.07.19 Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy
POST CONFERENCE WORKSHOP 12.07.19 ΟΤΕAcademy|Αθήνα ΣΟ10

SALES! IN ACTION!

ΑΛΗΘΙΝΕΣ ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
(...που φαντάζουν εξωπραγματικές!)

www.salesinaction.gr

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βασίλης Κουτσαβλής, **T:** 210-6617777 (εσωτ. 129), **E:** vkoutsavlis@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Κατερίνα Μπουσιμπουκέα, **T:** 210-6617777 (εσωτ. 128), **E:** kbousboukea@boussias.com,
Αννα Γυπαράκη, **T:** 210-6617777 (εσωτ. 152), **E:** agyparaki@boussias.com

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ-ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Βασίλης Καφίρης, **T:** 210-6617777 (εσωτ. 132) **E:** vkafiris@boussias.com

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΤΗΣ ΑΙΓ

Με περισσότερους από 554 συνεργάτες της ΑΙΓ ολοκληρώθηκε επιτυχώς ο νέος κύκλος εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Τα σεμινάρια, τα οποία πραγματοποιούνται με γνώμονα τη συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση των συνεργατών της εταιρείας αλλά και την εξασφάλιση της υψηλής ποιότητας των υπηρεσιών και των προϊόντων της ξεκίνησαν τον Ιανουάριο και ολοκληρώθηκαν στις 15 Μαΐου. Συνολικά, πραγματοποιήθηκαν 25 σεμινάρια στην Αθήνα και 7 σεμινάρια στη Θεσσαλονίκη με 376 και 178 συμμετοχές αντίστοιχα. Εισηγητές των σεμιναρίων ήταν καταξιωμένα στελέχη της εταιρείας οι οποίοι πραγματοποίησαν εκπαιδευσεις στους τομείς του Customer Service Excellence, των Επιχειρηματικών Κινδύνων και των Προσωπικών κινδύνων.

Σειρά διαλέξεων της Ogilvy σε φοιτητές της Παντείου

Στο πλαίσιο της δράσης Connecting Campuses

Στο πλαίσιο του εργαστηρίου Διαφήμισης και Δημοσίων Σχέσεων (#ADandPRLAB) οι τελειόφοιτοι σπουδαστές του Παντείου Πανεπιστημίου είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν μια σειρά διαλέξεων διαδραστικού χαρακτήρα στα κεντρικά γραφεία της Ogilvy. Πρόκειται για μία πρωτοβουλία συν-δημιουργίας της αναπληρώτριας καθηγήτριας, επικεφαλής του #ADandPRLAB **Μπέττυς Τσακαρέστου**, και στελεχών της Ogilvy, με βασικό γνώμονα την άμεση σύνδεση των τελειόφοιτων φοιτητών του τμήματος Επικοινωνίας, Μέσων και Πολιτισμού με την αγορά εργασίας. Οι φοιτητές του Παντείου Πανεπιστημίου είχαν την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με στελέχη του ομίλου, αλλά και με εκπροσώπους εταιρειών που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας, όπως οι Coca-Cola, Cosmote, Nestle και Αθηναϊκή Ζυθοποιία. Κατά τη διάρκεια των παρουσιάσεων και των συζητήσεων, οι φοιτητές εκτέθηκαν σε ομιλίες με κύρια θεματική την επικοινωνία, μέσα από case studies και καμπάνιες, τόσο από την Ελλάδα όσο και το εξωτερικό.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιουνίου 2019, τεύχος 165

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ INTERAMERICAN



Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, η INTERAMERICAN οργάνωσε και υποστήριξε οικονομικά εξωραϊστική δράση εργαζομένων της εταιρείας για τη βαφή και αποκατάσταση επιφανειών σε κτηριακές εγκαταστάσεις του

μεγαλύτερου μητροπολιτικού Πάρκου της Αττικής, «Αντώνης Τρίτσης». Οι εθελοντές της εταιρείας, πέρα από την εργασία που προσέφεραν, είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν και το έργο «Η Κιβωτός των Σπόρων», που εκτίθεται σε ειδικό χώρο του Πάρκου, ο οποίος έχει διαμορφωθεί κατάλληλα με χορηγία της Interamerican.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΡΕΝ



Η Ελληνική Φαρμακοβιομηχανία ΕΛΡΕΝ πραγματοποίησε δενδροφύτευση στην περιοχή του Νέου Βουτζά το Σάββατο, 8 Ιουνίου 2019. Η δράση υλοποιήθηκε στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος και της Ημέρας Εθελοντισμού των εργαζομένων της σε συνεργασία με τον Δήμο Ραφήνας - Πικερμίου και την υποστήριξη του Δημοτικού Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού & Περιβάλ-

λοντος (Δ.Ο.Π.Α.Π) και του Σώματος Ελληνικού Οδηγισμού. Με σύνθημα «Ξανακάνουμε πράσινο τον τόπο μας», περισσότεροι από 150 εργαζόμενοι της ΕΛΡΕΝ μαζί με τα παιδιά τους συμμετείχαν δυναμικά στη δράση αυτή, στηρίζοντας έμπρακτα την τοπική κοινωνία και συμβάλλοντας ενεργά στην αποκατάσταση των φυσικών καταστροφών που προκάλεσε η πυρκαγιά του περασμένου Ιουλίου στην περιοχή που βρίσκονται οι παραγωγικές της εγκαταστάσεις.

20 DIVERSITY CHARTER ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η Ελλάδα έγινε η 23η χώρα που προσχώρησε στην πρωτοβουλία, με επιχειρηματικούς και θεσμικούς φορείς να συνυπογράφουν τη Χάρτα στο Inaugural Conference on Diversity in Business.

26 ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Προτάσεις για την αλλαγή της προσέγγισης των εργοδοτών απέναντι στη διαδικασία προσλήψεων όπως έχει επικρατήσει να γίνεται σήμερα, προτείνει ο Peter Cappelli, Καθηγητής του Wharton School.

34 BUSINESS STUDIES

Οι σπουδές, τα τυπικά προσόντα και οι δεξιότητες αποτελούν ασπίδες θωράκισης απέναντι στον αυξανόμενο ανταγωνισμό που βιώνουν οι σύγχρονοι οργανισμοί, στην επιλογή και στην αξιολόγηση των εργαζομένων σε μια επιχείρηση.

46 PSYCHOMETRIC TOOLS

Η σωστή αξιοποίηση των ψυχομετρικών εργαλείων και των αποτελεσμάτων που προσφέρουν μπορεί να αποτελέσει διαφοροποιητικό παράγοντα επιτυχίας.

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκόστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com