

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

05

Αισιόδοξες οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών για το γ' τρίμηνο

07

Best Workplaces Europe: 3 ελληνικές εταιρείες διακρίνονται για το εργασιακό τους περιβάλλον

09

Εσπερίδα «Ο ρόλος των EAP στο Management Consultation»

11

ΕΕΔΕ: Νέο Διοικητικό Συμβούλιο

13

Παγκόσμια Ημέρα Διαφορετικότητας για την Mercedes-Benz Ελλάς

Θετικό το ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων τον Μάιο

Την υψηλότερη μηνιαία επίδοση από το 2001 έως σήμερα κατέγραψε τον Μάιο του 2018 το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», καθώς το ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων ήταν θετικό κατά 108.725 θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Όπως αναφέρεται σε σχετι-

κή ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας, το διάστημα «Ιανουάριος-Μάιος 2018», καταγράφηκε θετικό ισοζύγιο κατά 264.551 νέες θέσεις εργασίας, που αποτελεί την υψηλότερη επίδοση πρώτου πενταμήνου από το 2001 έως σήμερα. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης

του Μαΐου 2018, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 308.169, ενώ οι αποχωρήσεις σε 199.444. Από τις 199.444 συνολικά αποχωρήσεις, οι 93.522 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 105.922 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

ΥΠΕΓΡΑΦΗ Η ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΕΠΕΚΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Την εγκύκλιο που επισφραγίζει την επαναφορά της αρχής της επεκτασιμότητας των συλλογικών συμβάσεων εργασίας από τον Αύγουστο, υπέγραψε την προηγούμενη εβδομάδα η υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Έφη Αχτσιόγλου. Η εγκύκλιος καθορίζει τον έλεγχο των προϋποθέσεων για την επέκταση και την κήρυξη ως γενικώς υποχρεωτικής, για το σύνολο των εργαζομένων ενός κλάδου, της συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία έχει υπογραφεί από εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση και δεσμεύει εργοδότες που απασχολούν τουλάχιστον το 51% των εργαζομένων του κλάδου. Η επαναφορά από τον ερχόμενο Αύγουστο των δύο βασικών αρχών των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της επεκτασιμότητας των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης, ενισχύει τη διαπραγματευτική θέση των εργαζομένων, δίνοντας τους τη δυνατότητα της διεκδίκησης και υπογραφής συλλογικών συμβάσεων εργασίας, με αυξήσεις μισθών και βελτίωση εργασιακών δικαιωμάτων. Σε ανακοίνωσή του το υπουργείο Εργασίας επεσήμανε ότι: «Η ενίσχυση της θέσης του κόσμου της εργασίας είναι προτεραιότητα για την κυβέρνηση. Αυτό αποτελεί απάντηση σε όσους αντιτίθενται στην επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Η υπογραφή της εγκυκλίου αποτελεί απάντηση σε όσους την αμφισβητούν».

ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΡΩΤΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ

Την πανευρωπαϊκή πρωτιά στον δείκτη της εργασιακής ανασφάλειας εξακολουθεί να διατηρεί η Ελλάδα, όπως προκύπτει από τα τριμηνιαία στοιχεία της εταιρείας Nielsen. Πιο συγκεκριμένα, μεταξύ των ευρωπαϊκών κρατών, η Ελλάδα καταλαμβάνει την πρώτη θέση ως προς την εργασιακή ανασφάλεια, καθώς το 30% των Ελλήνων εκφράζει έντονες ανησυχίες για την εργασία του. Παράλληλα, ανήσυχο για την οικονομία δηλώνει το 27% των πολιτών και το 25% εκφράζει την ανησυχία του για τις οφειλές των νοικοκυριών, ενώ το 19% των Ελλήνων δηλώνει ανήσυχο για το ενδεχόμενο ενός πολέμου, γεγονός το οποίο συνδέεται άρρηκτα με την πορεία των ελληνοτουρκικών. Επίσης, επτά στους δέκα Έλληνες πιστεύουν ότι η χώρα βρίσκεται σε οικονομική ύφεση, ενώ το 75% δηλώνει αμφιβολίες σχετικά με τη δυνατότητα εξόδου από την κρίση εντός των επόμενων 12 μηνών. Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι ο δείκτης καταναλωτικής εμπιστοσύνης στο α' τρίμηνο του 2018, ανήλθε στις 61 μονάδες, παραμένοντας οριακά σταθερός έναντι του 3ου και 4ου τριμήνου του 2017 (60 μονάδες) και με μεγάλη απόσταση από τον αντίστοιχο ευρωπαϊκό μέσο όρο ο οποίος ανέρχεται στις 86 μονάδες.

ΟΑΕΔ: ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟΝ ΝΟΜΟ ΑΤΤΙΚΗΣ

Ο ΟΑΕΔ θέτοντας ως στόχο την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανέργους, έχει προγραμματίσει να υλοποιήσει Εργαστήριο Ενεργοποίησης-Κινητοποίησης Ανέργων στον Νομό Αττικής. Μέσω του Εργαστηρίου, οι συμμετέχοντες θα λάβουν μια ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχετικά με τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες που υλοποιούνται από τον Οργανισμό (Συμβουλευτική Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Συμβουλευτική των Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας, Συμβουλευτική Ανάληψης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών). Επιπρόσθετα, μετά τη διεξαγωγή του Εργαστηρίου, οι ωφελοόμενοι από αυτό θα έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν σε ολοκληρωμένα προγράμματα συμβουλευτικής. Σημειώνεται ότι το Εργαστήριο Ενεργοποίησης θα υλοποιηθεί την Τρίτη 26 Ιουνίου 2018 από τις 09:30 έως τις 14:30, ενώ περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Οργανισμού.

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

HR in ACTION 2018

Αληθινά σενάρια!

04/07/2018

Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

Το μεγαλύτερο Πανόραμα
Δράσεων της Διεύθυνσης
Ανθρώπινου Δυναμικού
για 7^η συνεχόμενη χρονιά!

**Πρακτικές, στρατηγικές και εμπειρίες
στο ετήσιο πολυαναμενόμενο sequel!**



Μαρία Βαθυλάκη
Parfums Christian Dior



Νίκος Δασκαλάκης
ADMHE



Μαρία Δήμα
Schneider Electric



Νικόλαος Δίκας
Βιοκλιματική
Θεσσαλονίκης



Βασίλης Ιωαννίδης
ELAIS UNILEVER
HELLAS AEBE



Λάρα Κάλρα
Former Head of HR,
Media Markt Hellas



Σοφία Κάντα
Coca-Cola Τρία
Έψιλον



Αλίκη Κασούρα
Vodafone



Δήμητρα Καρακάλιου
Temenos Hellas



Κατία Λαμπροπούλου
DHL Express (Hellas)



Αλεξάνδρα Λέκκου
WIND



Ηλίας Μπανούτσος
Ergonomia



Νικόλαος Μπίρης
TITANIA HOTEL
ATHENS



Ιωάννης Νάνης
MOTODYNAMICS



Ντώρα Οικονόμου
Όμιλος ΟΠΑΠ



Εύη Παπασάβα
ISOPLUS



Μαντώ Πατσούρα
kariera.gr



Ιωάννης Πετρίδης
Dust and Cream



Δέσποινα Σίσκου
ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ



Μάρκος Σκευοφύλαξ
Bizerba



Κλειώ Σταυρίδου
ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ



Δημήτρης Σταυρούπολος
Public



Αιμιλία Στέλιου
Όμιλος ΟΠΑΠ



Βαγγέλης Τζαρτζαράκης
Novibet



Dr. Σπυρίδων Τρύφωνας
ManpowerGroup



Άννα Τσακανίκα
Όμιλος ΟΤΕ



Ιωάννα Τσακατούρα
Νέα Οδός &
Αυτοκινητόδρομος
Κεντρικής Ελλάδος



Χρήστος Τσιπίκας
Praktiker Hellas

www.hrination.gr

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός Συνεργάτης



Premium Catering
Services Sponsor



Conference Experience
Sponsor



boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Τζένη Αναγνωστοπούλου, Τ: 210-6617777 (εσ. 278), E: ja@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφείδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, Τ: 210-6617777 (εσ. 271), E: lpлатi@boussias.com

ΕΛΣΤΑΤ: Αύξηση μισθολογικού κόστους και σταθερή ανεργία Για το α' τρίμηνο

Αύξηση 4,9% κατέγραψε ο δείκτης μισθολογικού κόστους το πρώτο τρίμηνο του έτους σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του 2017. Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, ο ίδιος δείκτης με εποχική διόρθωση αλλά χωρίς διόρθωση ως προς τον αριθμό των εργασιμών ημερών παρουσίασε αύξηση επίσης 4,9%, έναντι αύξησης 1% κατά την αντίστοιχη σύγκριση του 2017 προς το 2016. Παράλληλα, ο δείκτης με διόρθωση ως προς τον αριθμό των εργασιμών ημερών αλλά χωρίς εποχική διόρθωση σημείωσε αύξηση 4,2% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του α' τριμήνου 2017, έναντι αύξησης 2,5% κατά την αντίστοιχη σύγκριση το 2017 προς το 2016. Αναφορικά με το ποσοστό ανεργίας για το ίδιο τρίμηνο, παρέμεινε σταθερό αλλά σε υψηλά επίπεδα (21,2%) σε σχέση με το δ' τρίμηνο του 2017 και σημαντικά μειωμένο από το αντίστοιχο α' τρίμηνο της περσινής χρονιάς, που ήταν 23,3%. Σε τριμηνιαία βάση, η ανεργία πλήττει περισσότερο τις γυναίκες με το ποσοστό να αγγίζει το 26,2%, ενώ σε επίπεδο ηλικιακών ομάδων κυρίως τα άτομα ηλικίας 15 - 19 ετών (55,2%). Στη Δυτική Μακεδονία παρουσιάζεται το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας σε επίπεδο περιφέρειας (28,1%), ενώ σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης «πρωταθλητές» αναδεικνύονται τα άτομα που έχουν ολοκληρώσει λίγες τάξεις του Δημοτικού (43,8%). Αντίστροφα, το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρώπινου δυναμικού παρατηρείται στους άνδρες (59,8%), στα άτομα ηλικίας 30 - 44 ετών (87,8%), στο νότιο Αιγαίο (55,5%), στα άτομα που έχουν ολοκληρώσει μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση (75,9%) και στα άτομα ξένης υπηκοότητας (66,4%).

ΝΕΑ ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ανακοινώθηκε από την Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Όλγα Γεροβασίλη, η εκκίνηση της «Εθνικής Συμμαχίας για την Ενίσχυση των Ψηφιακών Δεξιοτήτων και της Απασχόλησης». Πρώτη επίσημη δράση αποτελεί πρόγραμμα ψηφιακής κατάρτισης της Google, μέσω της πρωτοβουλίας «Grow Greek Tourism Online», που στοχεύει στην ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων τοπικών επιχειρηματιών της Ηπείρου, ώστε, μεταξύ άλλων, να επεκταθεί η τουριστική περίοδος στην περιοχή. Η εν λόγω πρωτοβουλία τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Ειδικά για τα Ιωάννινα και την Περιφέρεια της Ηπείρου, η εκπαίδευση στις ψηφιακές δεξιότητες και τα σχετικά εργαλεία που προσφέρει δωρεάν η Google τόσο σε νέους, φοιτητές όσο και σε επαγγελματίες του τουρισμού, θα γίνει με τη βοήθεια ειδικών εισηγητών της Google, των Online Advisors. Ήδη, δύο Online Advisors (εξειδικευμένοι σύμβουλοι), οι οποίοι κατάγονται από την Ήπειρο, έχουν εγκατασταθεί στην περιοχή και κατά το επόμενο διάστημα θα πραγματοποιούν δωρεάν εξατομικευμένες συναντήσεις, αλλά και ομαδικά σεμινάρια. Οι εκπαιδευτές θα επικεντρώνονται σε θέματα ψηφιακών δεξιοτήτων, καθώς και στο πώς μπορούν οι επιχειρήσεις να εφαρμόσουν στην πράξη τις δεξιότητες αυτές, προκειμένου να δείξουν στον κόσμο και στους δυνητικούς ταξιδιώτες τι μπορούν να προσφέρουν η περιοχή και οι επιχειρήσεις, ακόμη και σε περιόδους εκτός της ασυνηθισμένης τουριστικής σεζόν. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα για την Περιφέρεια Ηπείρου παρουσίασε η Διευθύντρια Marketing της Google στην Ελλάδα, **Μαρία Φουντά**, η οποία δήλωσε σχετικά: «Οι αναζητήσεις των χρηστών του διαδικτύου για την Ήπειρο αυξάνονται συνεχώς, αποδεικνύοντας τη δυναμική που έχει η Περιφέρεια στον ελληνικό τουριστικό χάρτη. Σκοπός του προγράμματός μας είναι να ενισχύσουμε αυτή τη δυναμική προσεγγίζοντας όχι μόνο τις αμιγώς τουριστικές αλλά και κάθε επιχείρηση που προσφέρει στην εμπειρία του επισκέπτη. Εστιάζουμε τις ενέργειές μας στην υποστήριξη των επιχειρηματιών της Ηπείρου προσφέροντας τις απαραίτητες ψηφιακές δεξιότητες ώστε να αξιοποιήσουν στο έπακρο τις δυνατότητες του διαδικτύου για την προσέλκυση επισκεπτών όλο τον χρόνο».



Manager as Career Coach

New leadership program by
Right Management, ManpowerGroup

Career Conversations is the secret Behind Successful Managers and Engaged Employees. Experience 1 day training and get ready to Drive Business Results through Effective Career Conversations.

Join our all day training 28th of June
@ ManpowerGroup premises

Cost: 450€ | Laek funding

Early Bird 10% until 15.06.18 | Express your interest



Right
Management
ManpowerGroup

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR 2018 awards



Τα βραβεία που θέτουν στο επίκεντρο τον άνθρωπο επιστρέφουν για 4η συνεχόμενη χρονιά, με σκοπό να αναδείξουν τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι οργανισμοί έχουν μία μοναδική ευκαιρία να φέρουν στο προσκήνιο όλες τις καινοτόμες πολιτικές και δράσεις που υλοποιούν για το σημαντικότερο κεφάλαιό τους, τους εργαζόμενους.

Richard E. Boyatzis, Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ



Gilles Gambade
Hellenic Coaching Association / EMCC Greece



Δρ. Αναστασία Π. Rush
Ελληνικό Παράρτημα Employee Assistance Professionals Association (EAPA)



Κωνσταντίνος Αγραπιδάς
Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης



Αντώνης Γκορτζής
Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN)



Κατερίνα Δασκαλάκη
ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών, Τομέας Απασχόλησης Και Αγοράς Εργασίας



Δρ. Διονύσης Διονυσιού
ALBA Graduate Business School, The American College of Greece



Ολυμπία Καμινιώτη
Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Δρ. Βενετία Κουσία
Επιτροπή Απασχόλησης, AMCHAM



Μαρίκα Λάμπρου
Εταιρία Ανωάτων Στελεχών Επιχειρήσεων



Άννα Μαμαλάκη
Employee Experience and Organisation Culture Expert



Ειρήνη Ν. Νικολαΐδου
ICF Greece



Λήδα Παναγιωτοπούλου
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



Νάνσυ Παπαλεξανδρή
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



Θεόδωρος Τόλλης
Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (ΕΝΙΔΕΑ)

Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων: **11 Ιουλίου**

Τελετή Απονομής Βραβείων: **Οκτώβριος 2018**

www.hrwards.gr

Υπό την Αιγίδα



Με την Υποστήριξη



Πληροφορίες

Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Αισιόδοξες οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών για το γ' τρίμηνο

Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το τρίτο τρίμηνο του 2018, σύμφωνα με την Έρευνα για τις Προθέσεις Προσλήψεων της ManpowerGroup, όπως ανακοινώθηκε από τη ManpowerGroup Ελλάδας.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +15%, με τα σχέδια προσλήψεων να διατηρούνται σχετικά σταθερά σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιωμένα κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Πιο συγκεκριμένα, κατά το γ' Τρίμηνο του 2018, προβλέπονται αυξήσεις του ανθρώπινου δυναμικού και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με τους εργο-

δότες του τομέα Γεωργίας να καταγράφουν τις ισχυρότερες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, της τάξης του +23%, ενώ οι πιο αδύναμες Προοπτικές (+6%) καταγράφονται από τους εργοδότες του τομέα των Κατασκευών. Αναφορικά με το μέγεθος του οργανισμού, οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναφέρουν ισχυρά σχέδια προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%.

Παράλληλα, σταθερή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων προβλέπεται από τους εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις, με Προοπτικές της τάξης του +15%, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε +12% και +11% για τις Μικρού και Πολύ Μικρού μεγέθους επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

Σε διεθνές επίπεδο (60.000 εργοδότες σε 44

χώρες), ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί λιγότερο ή περισσότερο σε όλες τις χώρες και επικράτειες, με εξαίρεση την Ιταλία, όπου οι Προοπτικές εμφανίζονται αρνητικές για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο. Η πλειοψηφία των εργοδοτών που ερωτήθηκαν αναφέρει ότι θα διατηρήσει ή θα αυξήσει τον αριθμό των ατόμων που απασχολεί, και μόλις ένα μικρό ποσοστό προτίθεται να μειώσει τον αριθμό απασχολούμενων του.

Παραδείγματα αξιοσημείωτης αισιοδοξίας είναι η Φινλανδία και η Κίνα, ενώ αντίθετα, η πρόβλεψη για τον Παναμά είναι η πιο αδύναμη που έχει καταγραφεί από την έναρξη της έρευνας το 2010, ενώ η πρόβλεψη για τη Νέα Ζηλανδία είναι η λιγότερο αισιόδοξη που έχει καταγραφεί από το 2009.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΕ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Την Πέμπτη 7 Ιουνίου 2018 πραγματοποιήθηκε, στο ξενοδοχείο Κλεοπάτρα στη Λευκωσία, «Ημερίδα για την Ασφάλεια & Υγεία στην Εργασία» από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας Κύπρου, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2018-2010. Στην Ημερίδα προσκλήθηκε να μιλήσει ο Βασίλειος Πέππας, Industrial Safety Director της Ergonomia, ο οποίος παρουσίασε το θέμα τις Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες σε Χώρους

Εργασίας (Εφαρμογή των Οδηγιών ΑΤΕΧ). Μεταξύ των θεμάτων που συζητήθηκαν ήταν η Επιτήρηση της Υγείας των Εργαζομένων στην Κύπρο – Θεσμικό Πλαίσιο, η Ιατρική της Εργασίας στην Κύπρο – Σύγχρονες Ανάγκες των Κυπριακών Επιχειρήσεων και Οργανισμών σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας καθώς και το Νέο Διεθνές Πρότυπο «ISO 45001:2018 Occupational health and safety management systems - Requirements with guidance for use».

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

*Hr Ops Manager Business Development Manager
Service Sales Manager Intl. Category Manager*

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

He will show you
how to achieve Total Leadership
and become successful
in all parts of life!

Who
is
this
MAN?


08.11.18

Best Workplaces Europe: 3 ελληνικές εταιρείες και 5 πολυεθνικές που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας, μεταξύ των καλύτερων της Ευρώπης



Την Πέμπτη 14 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Μουσικής το Ευρωπαϊκό συνέδριο Great Place to Work καθώς και η εκδήλωση βράβευσης των Best Workplaces Europe. Η λίστα των καλύτερων Ευρωπαϊκών εταιρειών αριθμεί 125 επιχειρήσεις και περιλαμβάνει 25 Πολυεθνικές, και 100 εθνικές εταιρείες. Ειδικότερα, από τις εθνικές εταιρείες, οι 30 είναι Μεγάλες επιχειρήσεις με πάνω από 500 εργαζόμενους, οι 50 Μεσαίες με 50 έως 500 εργαζόμενους και οι υπόλοιπες 20 Μικρές με 20 έως 49 εργαζόμενους. Την πρωτιά στις πολυεθνικές της Ευρώπης για το 2018 κατέκτησε

η εταιρεία πληροφορικής Salesforce, στις μεγάλες εθνικές εταιρείες η Γερμανική domino-worldTM (μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων), στις μεσαίου μεγέθους η συμβουλευτική εταιρεία σε θέματα τεχνολογίας Σουηδική Cygni και στις μικρού μεγέθους η επίσης Σουηδική εταιρεία πληροφορικής Polar Cape Consulting. Οι αμιγώς Ελληνικές εταιρείες λιανικής Διαμαντής Μασούτης και Praktiker Hellas και η εταιρεία πληροφορικής Data Communication, καθώς και οι πολυεθνικές AbbVie Pharmaceuticals, DHL, MARS (Mars Hellas και Royal Canin Hellas), Novo Nordisk και SC Johnson, οι οποίες δραστηριοποιούνται και στη χώρα μας, είναι οι οκτώ εταιρείες της ελληνικής αγοράς οι οποίες διακρίθηκαν και βραβεύθηκαν μεταξύ των καλύτερων εταιρειών της Ευρώπης όσον αφορά στο εργασιακό τους περιβάλλον. Ο **Δημήτρης Γκανού-**

δης, Γενικός Διευθυντής του Great Place to Work® στην Ελλάδα, δήλωσε σχετικά: «Το Great Place to Work συνέθεσε και φέτος τη λίστα των καλύτερων Ευρωπαϊκών εταιρειών και είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που μεταξύ αυτών βρίσκουμε και ελληνικές εταιρείες. Οι επιχειρήσεις αυτές επιβεβαιώνουν ότι και στην Ελλάδα της κρίσης γίνεται από αρκετές εταιρείες εξαιρετική δουλειά στο επίπεδο του εργασιακού περιβάλλοντος και αποτελούν παράδειγμα και πηγή έμπνευσης και για τις υπόλοιπες εταιρείες της χώρας μας». Σημειώνεται ότι στη φετινή ευρωπαϊκή έρευνα συμμετείχαν 2.821 εταιρείες από 19 χώρες και από 15 διαφορετικούς κλάδους που απασχολούν στο σύνολό τους 1.651.065 εργαζόμενους. Η λίστα με τους νικητές είναι διαθέσιμη στο www.greatplacetowork.gr/best-workplaces/best-workplaces-europe.

HUMAN CAPITAL SUMMIT: ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΑΔ

Γνωρίζοντας ότι η Καινοτομία και η Επιχειρηματικότητα είναι σημαντικά συστατικά της επιχειρηματικής εξέλιξης και αριστείας, το φετινό συνέδριο Human Capital Summit είχε ως επίκεντρο τις πρωτοβουλίες Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών που ενισχύουν αυτήν την κουλτούρα. «Οι Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού θα παίξουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη κουλτούρας καινοτομίας στις επιχειρήσεις τους τα επόμενα χρόνια» ανέφερε ο **Γιώργος Χάρος**, Εκτελεστικός Διευθυντής ICAP People Solutions και συνέχισε: «Ο ρόλος τους γίνεται όλο και πιο στρατηγικός γιατί μεταξύ άλλων θα πρέπει να εκπαιδεύσουν τους προϊσταμένους να λαμβάνουν και να επεξεργάζονται το feedback των ανθρώπων τους, να ενθαρρύνουν το προσωπικό να μη φοβάται να εκτεθεί, παρουσιάζοντας νέες ιδέες με πειθώ και τεχνοκρατισμό, να συμβάλλουν στη δημιουργία role models, και να ξαναδούν τα metrics που χρησιμοποιούν ώστε να εξυπηρετούν την ανάπτυξη της κουλτούρας αυτής». Κεντρικός ομιλητής του συνεδρίου ήταν ο **Stephane Moriou**, Ph. D, Πρόεδρος της εταιρείας MoreHuman Partners, με ηγετική θέση στην παροχή λύσεων που καλλιεργούν την Καινοτομία. Ο ίδιος αναφέρθηκε στην ανάγκη να λαμβάνει κανείς ρίσκο «Όταν δουλεύεις ως ομάδα με έναν ηγέτη που εμπνέει, μπορείς να επιτυγχάνεις στόχους πολύ υψηλότερους από όσο αρχικά είχες πιστέψει. Οι συμμετέχοντες βίωσαν τι σημαίνει εντατική εργασία στην πράξη. Το γεγονός ότι αυτή η εμπειρία ήταν ευχάριστη τους βοήθησε να ξεπεράσουν κάθε δυσκολία. Στην εργασία, στο σπίτι, παντού... απλά τολμήστε!». Ιδιαίτερη στιγμή του συνεδρίου αποτέλεσε ο δημιουργικός συνδυασμός του Ομιλητή με την σοπράνο **Caroline MacPhie**. Η εμπειρία εκπαίδευσης που υπέβαλαν τους συμμετέχοντες, τους δίδαξε ότι με θέληση και σκληρή δουλειά απελευθερώνονται οι δυνατότητες κάθε εργαζόμενου αναπτύσσοντας μια κουλτούρα καινοτομίας και δημιουργικότητας στους οργανισμούς. Στο πλαίσιο του Human Capital Summit σημερινά παρουσιάστηκαν και τα αποτελέσματα της έρευνας «Brain Retain & Gain» σύμφωνα με την οποία οι συμμετέχοντες δηλώνουν ως πρώτη αιτία φυγής την έλλειψη αξιοκρατίας και τη διαφθορά, με δεύτερη αιτία την οικονομική κρίση. Όμως ως βασικές προϋποθέσεις επιστροφής αναφέρονται η εύρεση εργασίας με αντίστοιχες αποδοχές και η βελτίωση της οικονομίας γενικά.

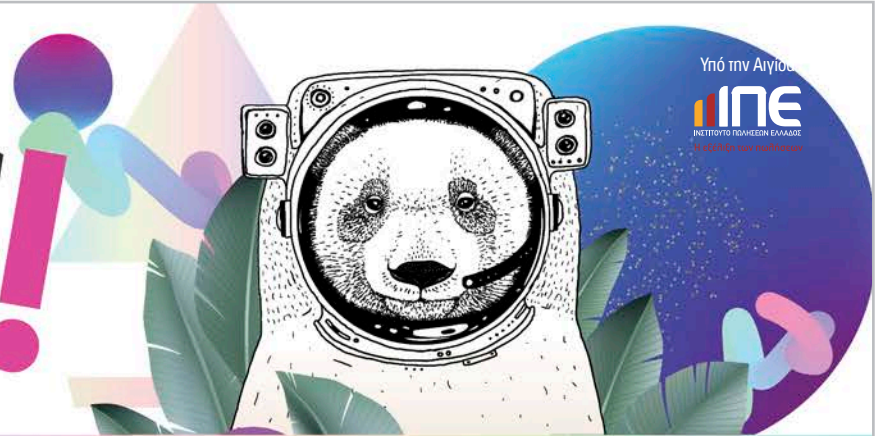
ΠΟΙΟΙ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΠΙΟ ΒΑΣΙΚΟΙ ΛΟΓΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΓΧΟΥΣ;

Σύμφωνα με την **Labour Force Survey** και τα συγκριτικά αποτελέσματα για το 2016-2017 που διεξήχθησαν αναφορικά με το στρες, το άγχος και την κατάθλιψη που σχετίζονται με την εργασία, οι επιχειρήσεις καλούνται να μην εφυσχάζουν. Μόνο για την περίοδο 2016-2017, 1.610 εργαζόμενοι ανά 100.000 στη Μεγάλη Βρετανία, ανέφεραν ότι παρουσιάζουν σχετικά συμπτώματα, τα οποία είτε οφείλονται στην εργασία τους είτε επιδεινώνονται με αυτήν. Ανάμεσα στους βασικούς λόγους που τα προκαλούν είναι ο φόρτος εργασίας (deadline των projects, ευθύνη κ.ά.) και η έλλειψη υποστήριξης από τον προϊστάμενό τους. Το σημάδι του στρες και του άγχους στο εργασιακό περιβάλλον ανέδειξε και πρόσφατο άρθρο του **HR Magazine**, αναφέροντας ότι οι εργαζόμενοι που έρχονται αντιμέτωποι με αυτά συνήθως αποφασίζουν να τα αντιμετωπίσουν μόνοι τους και να μην ζητήσουν καμία βοήθεια. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας **Global Benefits Attitudes** από την **Willis Towers Watson** στην οποία βασίζεται το άρθρο, το 69% των εργαζομένων αποφασίζει να ακολουθήσει θεραπεία σε στρεσογόνες περιόδους αλλά μόνο το 46% προσπαθεί να αναζητήσει και να αντιμετωπίσει την πηγή του προβλήματος. Ταυτόχρονα, μόνο το 28% φαίνεται να λαμβάνει βοήθεια από κάποιον επαγγελματία και μόλις το 20% ζητά βοήθεια από τον manager. Τέλος, την αρνητική σύνδεση του εργασιακού στρες και άγχους με την προσωπική ζωή και τις σχέσεις με την οικογένεια, φίλους κ.ά. αναγνωρίζει το 43% των συμμετεχόντων στην έρευνα, ενώ το 45% σχολιάζει ότι επιδρά αρνητικά στην ποιότητα της εργασίας τους.

Διοργάνωση

boussias | communications

SALES IN ACTION!



Υπό την Αιγίδα
INE
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ

ΠΕΜΠΤΗ 28 ΙΟΥΝΙΟΥ 2018 | ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ ΟΤΕ ACADEMY

ΑΛΗΘΙΝΕΣ ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ (...που φαντάζουν εξωπραγματικές!)

Το «SALES in Action» βάζει στο μικροσκόπιο καλές πρακτικές, δημιουργικές πρωτοβουλίες και success stories πωλήσεων από όλους τους κλάδους της αγοράς και τις παρουσιάζει σε ένα μοναδικό συνέδριο, που έχει δημιουργηθεί για να εμπνεύσει και να ενδυναμώσει τα τμήματα πωλήσεων, ώστε να αντιμετωπίσουν με επιτυχία ακόμη και τις πιο δύσκολες προκλήσεις!

ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Παναγιώτης Αγάς
BMW ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ



Παναγιώτης Αδαμαντιδής
ALFA



Πίνος Αλεβίζος
Aenorasis



Βαλάντινος Απέργης
CRETA FARM



Σωτήριος Βλάχος
ΕΥΒΟΙΚΗ ΖΥΜΗ



Έλενα Ζέρβα
CANA LABORATORIES



Άρης Ζούμπος
AMBYE



Πέτρος Ιμρζιάδης
SALES PROMOTION CENTER



Σπύρος Καλαβρός
EWA



Κίρκη Καλαντζή
CORAL



Δίμητρα Κασίπιν
IRI



Παντελής Κονταξάκης
Χρυσή Ευκαιρία



Ανδρέας Κωνσταντινίδης
YUBOTO



Κώστας Κωνσταντίνου
Cosmote



Γιώργος Μαγγίνας
JACOBS DOUWE EGBERTS



Φάνης Μπατίας
COFFEE ISLAND



Ανθή Μπαλάτι
Cosmote



Βασίλειος Μπεγκλίκης
AGRINO



Λάμπρος Μπίσας
SUNLIGHT



Χριστόφορος Μπιατζιδής
WIND



Ιωάννης Μπορζοβίτης
PRAKTIKER HELLAS



Γιώργος Νικολαΐδης
COCOMAT



Χριστίνα Ξαφακί
Cosmote



Κώστας Παλιοσπόρος
TERRACOM



Γιώργος Πασιδάς
ERICSSON GROUP



Αλέξανδρος Πετράγκωνας
KARCHER



Χριστίνα Πουλάκου
Cosmote



Κωνσταντίνος Πρωτονατόριος
ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ



Ανδρέας Σακαλίς
WIND



Νίκος Σακελλαρίου
AXA Greece



Αντώνης Σαμωνιάς
EDENRED



Νίκος Φλίγκος
Παρεστράτος ABEΣ -
Εταιρία της Philip Morris
International



Αγγελίνα Μιχαηλίδου
Response

Συντονισμός συνεδρίου

www.salesinaction.gr

Χορηγός



Χορηγοί Επικοινωνίας



Χορηγός Φιλοξενίας



Conference
Experience
Sponsor



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Βασίλης Καφίρης, T: 210-6617777 (εσωτ. 132) E: vkafiris@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βίκυ Χαραλάμπους, T: 210 6617 777 (εσωτ.373) E: vcharalambous@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Κατερίνα Μπουσμπουκέα, T: 210-6617777 (εσωτ. 128) E: kbousboukea@boussias.com

9ο Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 14 Ιουνίου στο ξενοδοχείο Wyndham Grand Athens το 9ο Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού που διοργάνωσε και φέτος το αντίστοιχο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του **Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών**, υπό την επιστημονική ευθύνη του Αναπλ. Καθ. **Ιωάννη Νικολάου**, ο οποίος πραγματοποίησε και την εναρκτική ομιλία σχετικά με το θέμα του συνεδρίου που ήταν «Με το Βλέμμα στο Μέλλον». Το συνέδριο προσέλαβε το ενδιαφέρον άνω των 200 συμμετεχόντων, οι οποίοι παρακολούθησαν με ενδιαφέρον τις keynote ομιλίες των **Prof. Jonn Antonakis** (University of Lausanne, Switzerland), **Prof. Evangelia Demerouti** (Eindhoven University of Technology, The Netherlands) και **Αγγελικής Οικονόμου**, CEO, Νίκας. Ο J. Antonakis μίλησε για τον ρόλο του χαρίσματος στην ηγεσία και η E. Demerouti ανέλυσε τον ρόλο του job crafting ως μέθοδος αύξησης της εργασιακής δέσμευσης. Η Α. Οικονόμου με τη σειρά της μίλησε για το προσωπικό της ταξίδι από το HR ως τη θέση του CEO που κατέχει σήμερα. Παράλληλα, στο συνέδριο συμμετείχαν με ομιλίες τους σε θέματα σχετικά με τις πρόσφατες ερευνητικές τους δραστηριότητες οι Καθηγητές του ΟΠΑ, **Μαρία Βακόλα**, **Ελένη Αποσπύρη**, **Ελεάννα Γαλανάκη**, **Ηλίας Καπουτσής**, **Ειρήνη Νικάνδρου**, **Λίδα Παναγιωτοπούλου** και **Αλέξανδρος Παπαλεξανδρής** ενώ στο πάνελ των επαγγελματιών της ΔΑΔ, οι απόφοιτοι του μεταπτυχιακού προγράμματος **Δημήτρης Βασαλάκης** (Intrasoft), **Μαριλένα Σουλογιάννη** (Johnson & Johnson), **Μυρτώ Φραγκάτου** (Pharmathen) και **Σπύρος Χονδρογιάννης** (Teleperformance Greece) παρουσίασαν επιτυχημένα HR projects στα οποία οι ίδιοι είχαν άμεση εμπλοκή.



ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΖΟΒΙΤΗΣ

Praktiker Hellas

Κουλτούρα εξαιρετικής
εργασιακής εμπειρίας

HRforward

ΕΣΠΕΡΙΔΑ «Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΕΑΡ ΣΤΟ MANAGEMENT CONSULTATION» ΣΤΙΣ 20 ΙΟΥΝΙΟΥ

Το **Ελληνικό Παράρτημα του Διεθνούς Συλλόγου Employee Assistance Professionals Association (EAPA Int.)** πραγματοποιεί την Τετάρτη 20 Ιουνίου 2018 Εσπερίδα με θέμα: «Ο ρόλος των ΕΑΡ στο Management Consultation». Η εκδήλωση που διοργανώνεται στο πλαίσιο της Τακτικής Συνέλευσης Μελών του Συλλόγου, θα πραγματοποιηθεί στο Hellenic American College από τις 5μμ έως 7μμ και θα την προλογίσει η πρόεδρος του Ελληνικού Παραρτήματος **Δρ. Αναστασία Π. Rush**. Κύρια εισηγήτρια θα είναι η **Εύη Χασαπογιάννη**, Expert, Sustainable HRM, Αντιπρόεδρος του Ελληνικού Παραρτήματος ΕΑΡΑ, η οποία θα μεταφέρει την εμπειρία της και θα επικεντρωθεί στη στρατηγική συμβολή των ΕΑΡ στην πρόληψη και αποτελεσματική διαχείριση του επιχειρησιακού ρίσκου και των ανθρωποκεντρικών προκλήσεων που επιδρούν αρνητικά στην ευεξία (wellbeing), παραγωγικότητα και ασφάλεια του εργασιακού περιβάλλοντος.

HOReCA ACADEMY: ΝΕΑ ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ

Η HoReCa Academy είναι 1η Ακαδημία εξειδίκευσης επαγγελματιών του κλάδου Hotel-Restaurant-Café, η οποία προσφέρει πλέον τη δυνατότητα σε όλους τους επαγγελματίες να μπορέσουν να εξειδικευτούν και να αποκτήσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα σε σχέση με τους υπόλοιπους επαγγελματίες της αγοράς. Η MADinMedia σε συνεργασία με την Pointhub, τον εκπαιδευτικό όμιλο Άλφα και το Mediterranean College, ανακοίνωσαν την έναρξη των πρώτων σεμιναρίων εξειδίκευσης για όλους τους επαγγελματίες του χώρου. Την Ακαδημαϊκή Διεύθυνση αναλαμβάνει ο **Μίλτος Καρούμπας**, με πολυετή εμπειρία στον χώρο της εστίασης και του τουρισμού, καθώς και στην εκπαίδευση ως καθηγητής στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελμάτων. Την ομάδα πλαισιώνουν καθηγητές, με σκοπό να μεταδώσουν στους επαγγελματίες του κλάδου τα μυστικά και τις γνώσεις που απαιτούνται και να ενισχύσουν την ανταγωνιστική τους τεχνική. Τα σεμινάρια πραγματοποιούνται στις εγκαταστάσεις του εκπαιδευτικού ομίλου Άλφα σε Αθήνα, Πειραιά, Γλυφάδα, Θεσσαλονίκη.

ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ Η ΥΠΟΒΟΛΗ ΓΙΑ ΤΟ «ΒΡΑΒΕΙΟ ΣΤΕΛΙΟΣ ΧΑΤΖΗΙΩΑΝΝΟΥ»

Μέχρι την Παρασκευή 6 Ιουλίου θα συνεχιστεί η υποβολή υποψηφιοτήτων για το «Βραβείο Στέλιος Χατζιωάννου, Επιχειρηματικό Ξεκίνημα Χρονιάς 2018» που διοργανώνει για 11η συνεχόμενη χρονιά ο Sir **Στέλιος Χατζιωάννου**, ιδρυτής της easyJet, του ομίλου easyGroup και του Stelios Philanthropic Foundation. Ο επίσημος θεσμός θα διαθέσει για μια ακόμη χρονιά το συνολικό ποσό των €100.000 και συγκεκριμένα, €30.000 στον πρώτο νικητή και €10.000 σε κάθε ένα από επτά ακόμα νικητές. Το Βραβείο απευθύνεται αποκλειστικά σε νέες και νέους Έλληνες επιχειρηματίες μέχρι 40 ετών που έχουν ιδρύσει την Εταιρεία τους στην Ελλάδα και έχουν ξεκινήσει την επιχειρηματική τους δραστηριότητα τα τελευταία 5 χρόνια, συγκεντρώνοντας συνολικό τζίρο τουλάχιστον €10.000 το χρόνο. Η επιχείρησή τους πρέπει να απασχολεί τουλάχιστον δύο άτομα και ο επιχειρηματίας πρέπει να κατέχει τουλάχιστον το 50% αυτής. Οι τελικοί νικητές θα ανακοινωθούν στην Τελετή Απονομής των Βραβείων που θα πραγματοποιηθεί τον Σεπτέμβριο του 2018 στην Αθήνα. Σημειώνεται ότι πέρυσι ανάμεσα σε 89 συμμετοχές, μεγάλος νικητής αναδείχτηκε η εταιρεία MELIRA Greek Honey η οποία έλαβε το ποσό των €30.000, ενώ οι εταιρείες Agro Know, Athens Insiders, Chimera, Choureal, Elixir60, Relevance και Sea You Soon βραβεύθηκαν με το ποσό των €10.000 η κάθε μια.

HealthDaily
conferences

Σε συνεργασία με



Υπό την Αιγίδα



ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΦΑΡΜΑΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

Σύγχρονο Νοσοκομείο: Το πλέον σύνθετο επιχειρησιακό και επιχειρηματικό περιβάλλον

Πέμπτη, 21 Ιουνίου, Divani Caravel

www.hospitalmedicine.gr



Για τρίτη χρονιά η **Boussias Communications & to Health Daily** παρουσιάζουν το ζήτημα παροχής ποιοτικών υπηρεσιών υγείας στα νοσοκομεία, αλλά και σημαντικά θέματα που αφορούν το **νοσοκομειακό φάρμακο και τον Ιατροτεχνολογικό Εξοπλισμό**. Το συνέδριο θα λειτουργήσει ως μια πλατφόρμα διαλόγου για τη μετάβαση σε ένα **ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ** προς όφελος του ασθενή και της προσφερόμενης ποιότητας φροντίδας.

Επιβεβαιωμένοι Ομιλητές - Συντονιστές

- **Alexander Hoffmann**, Senior Manager, Integrated Clinical Care Solutions EMEA, ABBOTT
- **Ελένη Γιακουμάκη**, Υποδιοικήτρια 7ης Υγειονομικής Περιφέρειας Κρήτης
- **Ειρήνη Γρυμάνη**, Βιοστατιστικός, Επιχειρησιακή υπεύθυνη του BI-Health, Υπουργείο Υγείας
- **Ιωάννα Δέμου**, Μέλος Δ.Σ. DEMO ABEE, Χημικός, MSc Industrial Pharmacy
- **Μιχάλης Ζερβός**, Γενικός Διευθυντής Τομέα Υγείας IknowHow S.A.
- **Ελευθέριος Θηραίος**, Γενικός Ιατρός, Διευθυντής ΕΣΥ-Κέντρο Υγείας Βάρης, Γενικός Γραμματέας Ιατρικής Εταιρείας Αθηνών
- **Όλγα Ιορδανίδου**, Διοικήτρια 2ης Υ. ΠΕ. Πειραιώς και Αιγαίου
- **Αντώνης Κακλαμάνης**, Professional Services Executive, Region Europe East, Abbott
- **Δημήτριος Καραμπέτσος**, Επιμελητής Α', Νευροχειρουργική Κλινική, Περιφερειακό Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ηρακλείου (Πα.Γ.Ν.Η)
- **Δημήτριος Κούβελας**, Καθηγητής, Διευθυντής Εργαστηρίου Κλινικής Φαρμακολογίας, Τμήμα Ιατρικής, Σχολή Επιστημών Υγείας, Α.Π.Θ
- **Μανώλης Κουταλάς**, Διοικητής "Γ.Ν.Α «Σισμανόγλειο - Αμαλία Φλέμινγκ»" και Γ.Ν. Παίδων Πεντέλης
- **Δέσποινα Μακριδάκη**, Πρόεδρος Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοποιών Νοσπλευτικών Ιδρυμάτων (ΠΕΦΝΙ)
- **Ελένη Μαυρομμάτι**, Διοικήτρια 7ης Υ.ΠΕ. Κρήτης
- **Γιώργος Μοσχοβάκης**, Αναπληρωτής Διοικητής, Γενικό Νοσοκομείο Βενιζέλειο
- **Ιωάννης Μωύσσογλου**, Νοσπλευτής MSc, Ph.D, Αναπληρωτής Προϊστάμενος, Τμήμα Ποιότητας & Συνεχιζόμενης Εκπαίδευσης, Γενικό Νοσοκομείο Λαμίας
- **Κωνσταντίνος Παναγιώλιας**, Αναπληρωτής Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ), Υπεύθυνος Οικονομικών Θεμάτων και Ανάπτυξης, Γενικός Διευθυντής Vian, Αντιπρόεδρος Vianex
- **Παύλος Παπαδόπουλος**, Υποδιοικήτης 3ης Υ.ΠΕ. Μακεδονίας
- **Ιωάννης Ποδημάτας**, Ειδικός Σύμβουλος Γενικού Γραμματέα, Υπουργείο Υγείας
- **Στέργιος Πόραβος**, Ειδικός Συνεργάτης Υπουργού Υγείας
- **Γιώργος Στεφανόπουλος**, Ειδικός Συνεργάτης Υπουργού Υγείας, Υπουργείο Υγείας
- **Αναστάσιος Τάγαρης**, Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.
- **Αθνή Τριανταφυλλίδη**, Προϊσταμένη Διεύθυνσης Λειτουργίας και Υποστήριξης Εφαρμογών Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.
- **Γιώργος Τσακαλάκης**, Υπεύθυνος Επικοινωνίας & Προώπισης Δικαιωμάτων, «Θετική Φωνή»
- **Γεώργιος Φ. Φραγκιαδάκης**, PhD, MA, MSc, Διοικητής Γ.Ν. Ρεθύμνου
- **Κώστας Χαλκιός**, Κέντρο Τεκμηρίωσης Νοσοκομειακών Υπηρεσιών, (ΚΕΤΕΚΝΥ)
- **Πλούταρχος Ψωμιάδης**, Πρόεδρος της Εθνικής Κεντρικής Αρχής Προμηθειών Υγείας (ΕΚΑΠΥ)

Μεγάλος Χορηγός



Χορηγοί



Υποστηρικτής



Media Partner



Χορηγοί επικοινωνίας



Conference Experience Sponsor



boussias|communications

Χορηγίες & Συμμετοχές: Χρυσούλα Κορδούλη, T: 210 661 7777, (εσωτ. 266), F: 210 661 778, E: ckordouli@boussias.com
Ζωή Ρακοπούλου, T: 6948 388608, E: rakoupolou@boussias.com

Περιεχόμενο: Νέλλη Καψή, T: 210 6617 777 (εσωτ. 281), F: 210 661 778, E: nellykapsi@yahoo.com
Ναταλία Τουμπανάκη, T: 694 7936 708, F: 210 6617 778, E: ntoubanaki@boussias.com

ΕΕΔΕ: Νέο Διοικητικό Συμβούλιο

Στη συνεδρίαση της 14ης Ιουνίου 2018, συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), που προέκυψε από τις πρόσφατες αρχαιρεσίες της Γενικής Συνέλευσης των Μελών της.

Μετά την ολοκλήρωση τριών θητειών, το μέγιστο διάστημα όπως προβλέπει το Καταστατικό της ΕΕΔΕ, ο **Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος** παρέδωσε τη σκυτάλη στο νέο Πρόεδρο του ΔΣ της ΕΕΔΕ, Δρ. **Πέτρο Δούκα**, Πρόεδρο της Capital Partners SA και πρώην Υφυπουργό Οικονομικών & Υφυπουργό Εξωτερικών, και Βουλευτή της Περιφέρειας Αττικής.

Αναλυτικά, το νέο ΔΣ της ΕΕΔΕ διαμορφώθηκε ως εξής:

Πρόεδρος: Πέτρος Δούκας, Α΄ Αντιπρόεδρος: Χρήστος Χαρπαντίδης, Β΄ Αντιπρόεδρος: Ελένη (Νέλλη) Κάτσου, Γ΄ Αντιπρόεδρος: Δημήτρης Βιδάκης, Γενικός Γραμματέας: Ευστάθιος Λοΐζος, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας: Παναγιώτης Στάπας, Ταμίας: Γρηγόρης Ταπεινός.

Μέλη: Απόστολος Αιγυπτιάδης, Πρόεδρος Δ.Ε. Τμήματος Μακεδονίας, Κωνσταντίνος Αραβώσης, Πρόεδρος Δ.Ε. Ελληνικού Ινστιτούτου Διοικήσεως Παραγωγής (ΕΙΔΙΠ), Νίκος Βασιλείου, Πρόεδρος Δ.Ε. Τομέα Ηγεσίας (ΤΗΓΕ), Σταύρος Δρακουλαράκος, Αλεξάνδρα Ελευθερίου, Πρόεδρος Δ.Ε. Ελληνικού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ), Νικόλας Κανελλόπουλος, Μαρίνα Καραστεργίου, Πρόεδρος Δ.Ε. Ελληνικού Ινστιτούτου Μάρκετινγκ (ΕΙΜ), Άρτεμις - Παλλάς Λιόντα, Πρόεδρος Δ.Ε. Τομέα Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ & Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ), Βασίλης Λώλας, Πρόεδρος Δ.Ε. Τομέα Εταιρικών Υποθέσεων (ΤΕΥΠ), Αγγελίνα Μιχαηλίδου - Βασιλακοπούλου, Γιώργος Νασούλης, Πρόεδρος Δ.Ε. Ελληνικού Ινστιτούτου Πληροφορικής & Επικοινωνιών (ΕΙΠ), Χαράλαμπος Ντόλκας, Πρόεδρος Δ.Ε. Τομέα Μάνατζμεντ Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΤΟΜΔΔΑ), Αριστοτέλης Παντελιάδης, Ιωάννης Παπαχρήστου, Αναστάσιος Ροδόπουλος, Γενικός Διευθυντής, Αθανάσιος Ρούλιας, Σύμβουλος Διοίκησης, Σωτήρης Σεϊμανίδης, Γρηγόρης Ταπεινός, Πρόεδρος Δ.Ε. Ελληνικού Ινστιτούτου Οικονομικής Διοικήσεως (ΕΙΟΔ) και Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος, ex officio.



ΣΩΤΗΡΗΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ

Ομίλου Ωνάση, ΣΔΑΔΕ

Απελευθέρωση
Δυνάμεων

HRforward

HR
PROFESSIONAL

Κρατήστε τις ημερομηνίες
και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας
στα events που σας ενδιαφέρουν

HR IN ACTION 2018

Τετάρτη 4 Ιουλίου

HR AWARDS 2018

Υποβολή Υποψηφιοτήτων

Τετάρτη 11 Ιουλίου

DIGI HR 2018

Τρίτη 16 Οκτωβρίου

HR AWARDS 2018

Τελετή Απονομής

Οκτώβριος 2018

**14th PEOPLE MANAGEMENT
EXECUTIVE SEMINAR**

Πέμπτη 8 Νοεμβρίου

boussias | communications

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφειδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ EPSILON NET ΜΕ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Η Epsilon Net σύναψε νέα συνεργασία με την Εθνική Τράπεζα με στόχο να παρέχει στις επιχειρήσεις-πελάτες της τράπεζας την εφαρμογή PYLON Commercial για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών τους σε θέματα τεχνολογικού εκσυγχρονισμού και διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς τους. Στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής, θα διατεθούν δωρεάν άδειες χρήσης του PYLON Commercial σε 1.150 επιχειρήσεις-πελάτες της τράπεζας, παρέχοντάς τους τη δυνατότητα να αξιοποιούν το φιλικό περιβάλλον εργασίας και τις αναβαθμισμένες τεχνολογίες Cloud, εξασφαλίζοντας την απόλυτη ασφάλεια των δεδομένων και τον πλήρη έλεγχο οποιαδήποτε στιγμή.

Στην πλατφόρμα PYLON, μέσω του module e-banking, ενσωματώθηκαν λειτουργίες του i-bank Internet Banking της Εθνικής Τράπεζας, όπως: εμφάνιση λογαριασμών, υπολοίπων και statements, δυνατότητα online πληρωμής οφειλών, εκτέλεση εμβασμάτων, πραγματοποίηση μαζικών πληρωμών, integration με λογαριασμούς όψεως, προκειμένου να διευκολυνθούν οι καθημερινές χρηματοοικονομικές εργασίες των επιχειρήσεων-πελατών της Εθνικής Τράπεζας. Η διασύνδεση αυτή επιτεύχθηκε με τη χρήση του ERP API της Εθνικής Τράπεζας.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official publication

**Marketing
Week**

Παρακολουθήστε την τελετή απονομής
σε ζωντανή μετάδοση στο
www.eventawards.gr



Where **imagination**
becomes a **sense**

Event 2018 Awards

Τελετή Απονομής

NEW DATE ▶ Πέμπτη 28 Ιουνίου 2018 | 21:00
Ιππόδρομος Αθηνών, Μαρκόπουλο

www.eventawards.gr

Χρυσός Χορηγός

ZAZOO[®]
Event Rentals

Χορηγός Venue



Υποστηρικτές



Χορηγός Ποτού



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Κατερίνα Μινό, Τ: 2106617777 (εσωτ.154) E: kmino@boussias.com

Εθελοντική αιμοδοσία από τους εργαζόμενους της Wind

Μήνυμα εθελοντισμού και αλληλεγγύης δίνουν οι εργαζόμενοι της Wind οι οποίοι συμμετέχουν όλο και πιο ενεργά στην αλυσίδα ζωής δίνοντας αίμα για να ενισχύσουν την Τράπεζα Αίματος Εργαζομένων Wind. Στις 2 εθελοντικές αιμοδοσίες της περασμένης χρονιάς, η συνεισφορά ξεπέρασε τις 110 μονάδες αίματος, ενώ μέσα στο έτος η Τράπεζα Αίματος της Wind πρόσφερε βοήθεια σε περισσότερους από 40 ανθρώπους της. Η ανταπόκριση ήταν εξίσου θερμή και φέτος, στην πρώτη προγραμματισμένη αιμοδοσία του έτους στα γραφεία της εταιρείας με αφορμή και τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας Εθελοντή Αιμοδότη (14 Ιουνίου), που έχει αναλάβει από τον Π.Ο.Υ. η χώρα μας. Σημειώνεται ότι η ημέρα Εθελοντικής Αιμοδοσίας των Εργαζομένων της Wind, εντάσσεται στο γενικότερο Πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας της εταιρείας.

«IDEAS THAT CHANGE US» ΑΠΟ ΤΗΝ NN HELLAS ΚΑΙ ΤΟ ORANGE GROVE

Η NN Hellas και το Orange Grove, πρωτοβουλία της Ολλανδικής Πρεσβείας στην Ελλάδα, πραγματοποιούν για πρώτη φορά τον διαγωνισμό επιχειρηματικότητας «Ideas That Change Us», ο οποίος απευθύνεται σε ομάδες και start-ups στους τομείς της Τεχνολογίας Υγείας, Πρόληψης και Ευεξίας. Οι ομάδες με τις καλύτερες ιδέες θα προκριθούν στην επόμενη φάση του διαγωνισμού, όπου και θα λάβουν μέρος σε πρόγραμμα καθοδηγούμενης εκπαίδευσης (acceleration program), διάρκειας 3 μηνών, που υλοποιείται από τον Ολλανδικό οργανισμό, IdeaHackers. Η **Μαριάννα Πολιτοπούλου**, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνουσα Σύμβουλος της NN Hellas, δήλωσε σχετικά με τον διαγωνισμό: «*Μέσα από τη συνεργασία μας με το Orange Grove στοχεύουμε στην ενίσχυση της επιχειρηματικής κουλτούρας στην Ελλάδα. Έχοντας τη νέα γενιά στο επίκεντρο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητάς μας, δημιουργήσαμε το πρόγραμμα "Ideas That Change Us", το οποίο προάγει πρωτοποριακές λύσεις για την πρόληψη, την υγεία και την ευεξία. Παράλληλα, η πρωτοβουλία αυτή θα προσφέρει τα απαραίτητα εφόδια στους νέους επιχειρηματίες ώστε να νιώσουν σιγουριά στα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα*». Από την πλευρά του, ο Πρέσβης της Ολλανδίας στην Ελλάδα, Caspar Veldkamp, ανέφερε: «*Είμαστε πολύ χαρούμενοι που ανακοινώνουμε τη νέα μας συνεργασία με την NN Hellas, στο πλαίσιο του Orange Grove. Ο διαγωνισμός αυτός θα προσφέρει σε ελληνικές start-ups μία μοναδική ευκαιρία να συνεργαστούν και να μάθουν από κορυφαίους εμπειρογνώμονες στον τομέα της υγείας, τόσο από την Ελλάδα όσο και από την Ολλανδία, συγκεντρώνοντας έτσι πολύτιμη εμπειρία και από τις δύο χώρες*». Σημειώνεται ότι η δήλωση συμμετοχής των ομάδων μπορεί να πραγματοποιείται έως 29 Ιουνίου.

Η METLIFE ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΑΘΛΗΤΩΝ ΤΩΝ SPECIAL OLYMPICS HELLAS

Η MetLife, με την υποστήριξη του MetLife Foundation, βρέθηκε για τρίτη χρονιά στο πλευρό των νεαρών αθλητών των Special Olympics Hellas. Το Σάββατο 2 Ιουνίου, εθελοντές της εταιρείας έδωσαν το παρών σε ποδοσφαιρικό αγώνα με αθλητές του προγράμματος Young Athletes των Special Olympics, που διοργανώθηκε στις Ολυμπιακές Εγκαταστάσεις στο Γουδί. Ο αγώνας πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της 18ης Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ποδοσφαίρου Special Olympics, η οποία διοργανώνεται κάθε χρόνο, σε συνεργασία με την UEFA, καθώς και με 70 ποδοσφαιρικούς συλλόγους. Σκοπός της διοργάνωσης είναι να συμβάλει στην προώθηση της σωματικής άσκησης και υγείας, αλλά και στην κοινωνική ένταξη και την ενδυνάμωση των ατόμων με διανοητική αναπηρία, μέσα από τη συμμετοχή σε αθλητικές δραστηριότητες και τη συνεργασία τους με εθελοντές. Σημειώνεται ότι η διοργάνωση του αγώνα αποτελεί μέρος της πρωτοβουλίας Community Service Week, που υλοποιεί η MetLife στην περιοχή της Ευρώπης, Μέσης Ανατολής και Αφρικής, δίνοντας την ευκαιρία στους εργαζόμενους της να συμμετάσχουν σε εθελοντικές δράσεις στις τοπικές κοινωνίες.

INTERAMERICAN: «ΓΝΩΡΙΜΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ ΜΑΣ»

Στο πλαίσιο του εταιρικού πολιτιστικού προγράμματος «Γνωριμία με την Κληρονομιά μας», που η INTERAMERICAN υλοποιεί από το 2013 για τους εργαζόμενους της, πραγματοποιήθηκε στις 8 Ιουνίου ημερήσια εκδρομή επίσκεψης και ξενάγησης στο Αρχαιολογικό Μουσείο Θηβών και το Αρχαιολογικό Πάρκο Ορχομενού Βοιωτίας. Πενήντα εργαζόμενοι είχαν την ευκαιρία μιας εναλλακτικής βιωματικής εμπειρίας, που υποστηρίζεται με σχέδιο η εταιρεία για την ποιότητα της ζωής στην εργασία, την πρόσκτηση γνώσης και την ενίσχυση της συνοχής στην εταιρική κοινωνία. Επισημαίνεται ότι, στο πλαίσιο του εν λόγω προγράμματος έχουν πραγματοποιηθεί ξεναγήσεις εργαζομένων και σε αρκετά Μουσεία: της Ακροπόλεως -κατ' επανάληψη- στο Εθνικό Αρχαιολογικό, το Βυζαντινό, το Μουσείο Μπενάκη, το Ισλαμικής Τέχνης, το Κυκλαδικής Τέχνης και το Νομισματικό.

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ MERCEDES-BENZ ΕΛΛΑΣ

Για 6η συνεχόμενη χρονιά η Mercedes-Benz Ελλάς γιόρτασε τη διαφορετικότητα, ενώνοντας φέτος τις δυνάμεις της με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό ETHELON. Έτσι, οι εργαζόμενοι και μέλη της ομάδας Love2give τραγούδησαν στη Νοηματική, με την καθοδήγηση του Νίκου Γαλάνη, Διευθυντή της ΜΚΟ «Δρω», ο οποίος τους έκανε μαθήματα νοηματικής γλώσσας. Χάθηκαν σε ένα λαβύρινθο αισθήσεων, στον οποίο χρησιμοποιώντας τις αισθήσεις τους ως εργαλεία διαφορετικής αντίληψης και σκέψης βίωσαν οι ίδιοι ένα ταξίδι σε έναν κόσμο όπου κυριαρχεί η διαφορετικότητα, η ισότητα, η αποδοχή και ο σεβασμός. Τέλος, η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με έναν αγώνα μπάσκετ με αμαξίδια ανάμεσα στην ομάδα της Mercedes-Benz Ελλάς και την Ομάδα Ατόμων με Αναπηρία, η οποία αποτελούσαν από σπουδαίους αθλητές όπως οι Παραολυμπιονίκες Παναγιώτης Τριανταφύλλου (Αργυρό μετάλλιο στην Παραολυμπιάδα του Rio 2016 στο άθλημα της ξιφασκίας) και Κώστας Δήμου (4ος στην Παραολυμπιάδα του Rio 2016, 1ος στο Ευρωπαϊκό Πρωτάθλημα 2018 και κάτοχος ευρωπαϊκού ρεκόρ στο άθλημα της Άρσης Βαρών σε πάγκο στα +107kg).

Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντή Αιμοδότη στον Όμιλο ΟΤΕ

Με μήνυμα «Να είσαι εκεί για τον Άλλο. Δώσε Αίμα. Μοιράσου τη Ζωή» πραγματοποιήθηκε από τον Όμιλο ΟΤΕ η Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντή Αιμοδότη στις 14 Ιουνίου. Πιο συγκεκριμένα, στηρίζοντας την προσπάθεια για την κάλυψη των αναγκών της Ελλάδας για αίμα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΟΤΕ προσφέρουν κάθε χρόνο 2.000 φιάλες αίματος, μέσα από το Πρόγραμμα Εθελοντικής Αιμοδοσίας της εταιρείας. Η τράπεζα αίματος των ανθρώπων του Ομίλου ΟΤΕ έχει διαθέσει μέχρι σήμερα πάνω από 27.000 φιάλες και είναι από τις μεγαλύτερες και παλαιότερες εταιρικές τράπεζες αίματος στην Ελλάδα. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΟΤΕ συμμετέχουν με συνέπεια, από το 1976, στο πρόγραμμα Εθελοντικής Αιμοδοσίας που πραγματοποιείται υπό την αιγίδα της Μονάδας Ασφάλειας και Υγείας Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με κρατικά νοσοκομεία στην Αττική και την περιφέρεια. Σημειώνεται ότι για το 2018 έχει ήδη πραγματοποιηθεί τον Απρίλιο και τον Μάιο το πρώτο μέρος της εθελοντικής αιμοδοσίας των εργαζομένων σε 10 κτήρια του Ομίλου και έχουν συγκεντρωθεί περισσότερες από 1.000 φιάλες αίματος.

HOME PROJECT: 18 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΣΕ ΝΕΟΥΣ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ

Ο διεθνής, μη κερδοσκοπικός οργανισμός The HOME Project που προσφέρει στέγαση και εργασία σε παιδιά και νέους πρόσφυγες, που βρίσκονται στην Ελλάδα εξαιτίας της κρίσης, ανακοίνωσε τη χορηγία 18 πλήρους φοίτησης υποτροφιών στο American Community School (ACS Athens) για το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019. Κίνηση που πραγματοποιήθηκε με τη συμβολή του ιδρύματος **Shapiro**. Η **Σοφία Κουβελάκη**, Εκτελεστική Διευθύντρια του The HOME Project, δήλωσε σχετικά: «*Το ίδρυμα Shapiro συνεχίζει την πολυδιάστατη και ουσιαστική στήριξη του στον οργανισμό μας, και εμείς δεν μπορούμε παρά να τονίσουμε για μια ακόμα φορά, τη χαρά αλλά και τη βαθιά μας ευγνωμοσύνη για αυτή τη συνεργασία. Η χορηγία των 18 υποτροφιών είναι εξαιρετικά σημαντική για εμάς, καθώς η μόρφωση αυτών των παιδιών αποτελεί βασικό πυλώνα των δράσεων μας, εξίσου σημαντικό με την ασφαλή στέγαση και την παροχή των απαραίτητων αγαθών και υπηρεσιών. Ευχαριστούμε για μια ακόμα φορά την οικογένεια Shapiro για την γενναιοδωρία της και τη στήριξη που μας παρέχει στην επίτευξη των στόχων μας.*»

MY MARKET: «ΠΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ – ΔΙΝΟΥΜΕ ΠΙΣΩ»

Ολοκληρώθηκε η πρώτη δράση αστικής παρέμβασης της αλυσίδας σούπερ μάρκετ My market στον Βύρωνα, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με τίτλο «Πάμε Μπροστά-Δίνουμε Πίσω». Το περιβαλλοντικό πρόγραμμα, με επίκεντρο τις τοπικές κοινότητες, στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, μέσω στοχευμένων αστικών παρεμβάσεων σε επιλεγμένα σημεία, στις γειτονιές της πόλης. Το πρώτο σημείο ανάπλασης ήταν η πλατεία Εθνικής Αντιστάσεως (Πλατεία Ταμπουργείου) στον Βύρωνα, η οποία αποτελεί μια από τις κεντρικότερες πλατείες του Δήμου, με τη σύμπραξη περισσότερων από 70 εθελοντών από τρεις εθελοντικές ομάδες: την ομάδα εθελοντικής δράσης των εργαζομένων των My market, της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας **ethelon**, καθώς και των εργαζομένων του Δήμου. Στο πλαίσιο της δράσης, οι εθελοντές του προγράμματος φύτεψαν 126 φυτά, επιδιόρθωσαν 19 παγκάκια, συγκέντρωσαν 11 σακούλες απορριμμάτων και, χρησιμοποιώντας 75 λίτρα χρώμα, έβαψαν το αμφιθέατρο της πλατείας, μετατρέποντας την σε χώρο πρασίνου και αναψυχής για τους κατοίκους της περιοχής. Σημειώνεται ότι η επόμενη δράση του προγράμματος θα υλοποιηθεί στον Δήμο Ιλίου στις 24 Ιουνίου.



Διαβάστε στο τεύχος
του HR Professional,
Ιούνιος 2018, Τεύχος 154

5 LEARNING TAPAS

Διανύουμε μία εποχή συνεχούς πληροφόρησης. Η έννοια της δια βίου μάθησης είναι ιδιαίτερα επίκαιρη. Η συνιστώσα του χρόνου αποτελεί πρόκληση για όλους. Για όλα αυτά, και όχι μόνο, κάνει λόγο ο Richard Boyatzis επεξηγώντας τη σημασία της «Just In Case» εκμάθησης.

20 ΤΟ HR ΣΤΗΝ ΕΠΟΧΗ ΤΟΥ GDPR

Ο νέος Κανονισμός για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα βρίσκεται ήδη σε ισχύ. Η εφαρμογή του έχει άμεση επίπτωση στα τμήματα ανθρώπινου δυναμικού, τα οποία διαχειρίζονται πλήθος δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης, αλλά και των υποψηφίων ή πρώην εργαζομένων.

24 PSYCHOMETRIC TOOLS

Τα ψυχομετρικά εργαλεία δίνουν τη δυνατότητα στο HR να συγκεντρώσει και να αξιοποιήσει αντικειμενικά δεδομένα για κατά τα άλλα υποκειμενικές μετρήσεις και να προβεί σε σχετικά συμπεράσματα και αποφάσεις με αντικειμενικότητα και αμεροληψία.

32 RECRUITING & MANAGING MILLENNIALS

Ένας υψηλότερος μισθός (25%) και ένας πιο ικανοποιητικός ρόλος (25%) είναι οι δύο κυριότεροι παράγοντες όταν οι Millennials εξετάζουν μια νέα θέση σε έναν άλλον οργανισμό.

46 ΝΕΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΝΔΟΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ

Τροποποιήθηκε ο ν. 4251/2014 για την προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2014/66/ΕΕ της 15ης Μαΐου 2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών στο πλαίσιο ενδοεταιρικής μετάθεσης.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com