

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

02

Τι ισχύει με τις αιτήσεις για την αποζημίωση ειδικού σκοπού

02

Eurostat: Η εικόνα της απασχόλησης λίγο πριν τον Κορωνοϊό

04

ΕΡΓΑΝΗ: Θετικό ισοζύγιο για τον Απρίλιο, αρνητικό για το πρώτο τετράμηνο του 2020

06

ΚΕΠΕ: Το 32,8% των εργαζομένων στην Ελλάδα θα μπορούσε να εργαστεί από το σπίτι

10

Pfizer Hellas: Συνεργασία με Συλλόγους Ασθενών για τον περιορισμό των επιπτώσεων της πανδημίας



OPTISHIFT

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΒΑΡΔΙΩΝ

- Μεγιστοποίηση παραγωγικότητας ανθρώπινου δυναμικού
- Ελαχιστοποίηση μισθολογικού κόστους
- Αυτόματη δημιουργία αναφορών προς την Επιθεώρηση Εργασίας

Το OPTISHIFT εξυπηρετεί ήδη τον προγραμματισμό βαρδιών για περισσότερους από 20.000 εργαζόμενους σε:

-  Καταστήματα
-  Βιομηχανία
-  Ξενοδοχεία
-  Υπηρεσίες

ΖΗΤΗΣΤΕ ΕΝΑ DEMO >

 **PRIMARY**
decision support systems

Επικοινωνήστε μαζί μας: 210 6561280 | www.primary.gr | sales@primary.gr

Τι ισχύει με τις αιτήσεις για την αποζημίωση ειδικού σκοπού

Ξεκίνησε από σήμερα η υποβολή των αιτήσεων από τους εργοδότες – επιχειρήσεις για την καταβολή στους εργαζομένους της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ύψους 534 ευρώ για τον μήνα Μάιο. Συγκεκριμένα, για τη λήψη της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, οι εργοδότες βεβαιώνουν όλα τα στοιχεία των δηλώσεών τους, όπως αυτά αντλούνται αυτόματα από το ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», τα οποία σχετίζονται με τους εργαζομένους που η σύμβαση εργασίας συνεχίζει να είναι σε ισχύ και εξακολουθεί να τελεί σε αναστολή, καθώς και τη μίσθωση ακινήτων επαγγελματικής στέγης, δηλώνοντας ότι παραμένουν ως μη λειτουργούσα επιχείρηση με εντολή δημόσιας αρχής κατά το μήνα Μάιο 2020, ενώ, σε περίπτωση αλλαγών, επιτρέπεται η τροποποίηση των δηλώσεών τους. Οι σχετικές υπεύθυνες δηλώσεις μπορούν να υποβάλλονται έως και τις 31 Μαΐου και αφορούν το διάστημα από 1 έως 31 Μαΐου. Από την πλευρά τους οι εργαζόμενοι δεν χρειάζεται να υποβάλλουν εκ νέου υπεύθυνη δήλωση, παρά μόνο αν επιθυμούν την τροποποίηση των στοιχείων του τραπεζικού τους λογαριασμού ή των στοιχείων της μίσθωσης κύριας κατοικίας τους. Οι εν λόγω τροποποιήσεις πραγματοποιούνται από τις 19 Μαΐου έως και την 1 Ιουνίου, με την καταβολή της αποζημίωσης να πραγματοποιείται από τις 5 έως τις 10 Ιουνίου και να είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και μη συμψηφιζόμενη με οποιαδήποτε οφειλή. Επισημαίνεται ότι οι επιχειρήσεις-εργοδότες, για τις οποίες συνεχίζεται η αναστολή λειτουργίας με εντολή δημόσιας αρχής υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας, ενώ αν αυτές πραγματοποιηθούν τότε θεωρούνται άκυρες.

Ειδική αποζημίωση

Ειδική αποζημίωση θα λάβουν οι εργαζόμενοι που παραμένουν υποχρεωτικά σε αναστολή για 3 έως 24 ημέρες εντός του Μαΐου λόγω της σταδιακής επανεκκίνησης της οικονομίας. Ειδικότερα, οι σχετικές Υπεύθυνες Δηλώσεις των εργοδοτών που επαναλειτουργούν τον Μάιο ή πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ θα υποβάλλονται συγκεντρωτικά από την 1 έως και τις 7 Ιουνίου, με την καταβολή της αποζημίωσης να πραγματοποιείται από τις 10 έως τις 12 Ιουνίου και το ύψος της να διαμορφώνεται ανάλογα με την ημερομηνία έναρξης της επιχείρησης. Έτσι, ο εργαζόμενος δικαιούται: για ημερομηνία επαναλειτουργίας 4 Μαΐου (παράταση 3 ημερών) 54 ευρώ, για ημερομηνία επαναλειτουργίας 11 Μαΐου (παράταση 10 ημερών) 180 ευρώ, για ημερομηνία επαναλειτουργίας 18 Μαΐου (παράταση 17 ημερών) 306 ευρώ και για ημερομηνία επαναλειτουργίας 25 Μαΐου (παράταση 24 ημερών) 432 ευρώ. Σημειώνεται, τέλος, ότι το χρονικό διάστημα της παράτασης είναι κατ' ανώτατο όριο 30 ημέρες και σίγουρα μέχρι τις 31 Μαΐου.

EUROSTAT: Η ΕΙΚΟΝΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΛΙΓΟ ΠΡΙΝ ΤΟΝ ΚΟΡΩΝΟΪΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, μεταξύ του τρίτου και του τέταρτου τριμήνου του 2019, δηλαδή του τελευταίου πριν από την έναρξη των μέτρων περιορισμού για τον COVID-19 από τα κράτη μέλη, 2,8 εκατομμύρια άτομα στην ΕΕ (21,4% του συνόλου των ανέργων το τρίτο τρίμηνο του 2019) βρήκε εργασία. Αναλυτικότερα, κατά τη διάρκεια της εν λόγω περιόδου, 7,2 εκατομμύρια άτομα (55,4%) παρέμειναν άνεργοι και 3 εκατομμύρια άτομα (23,2%) κατέστησαν οικονομικά ανενεργά. Επιπροσθέτως, από τα άτομα τα οποία είχαν αρχικά απασχοληθεί κατά το τρίτο τρίμηνο του 2019, τα 2,1 εκατομμύρια (1,3%) έμειναν άνεργοι κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019 και τα 3,5 εκατομμύρια (2,3%) μετατράπηκαν σε οικονομικά αδρανείς. Τέλος, από όσους είχαν αρχικά υπολογιστεί ως οικονομικά αδρανείς το τρίτο τρίμηνο του 2019, τα 3,4 εκατομμύρια (3,4%) μετακινήθηκαν στην απασχόληση το τέταρτο τρίμηνο του 2019 και τα 3,3 εκατομμύρια (3,3%) στην ανεργία.

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

Chief Digital & Operations Officer Business Development Director
Procurement & Logistics Manager Financial Reporting Specialist
Credit Control Manager



**Executive
MBA**

Virtual Information Session



May 27
at 18:30

Boost your senior leadership potential
in times of change with our Executive MBA

Join us in this virtual Information Session to discuss
how you can grow your potential with our Executive MBA,
a program tailored to the needs of senior executives

Find more &

Register

ΕΡΓΑΝΗ: Θετικό ισοζύγιο για τον Απρίλιο, αρνητικό για το πρώτο τετράμηνο του 2020

Σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», κατά το μήνα Απρίλιο του 2020 καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων κατά 7.205 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 48.555, ενώ οι αποχωρήσεις σε 41.350, εκ των οποίων οι 18.225 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 23.125 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Επιπλέον, συγκριτικά με τον Απρίλιο του 2019, προκύπτει αρνητική επίδοση κατά 103.690 λιγότερες θέσεις εργασίας για τον φετινό Απρίλιο, γεγονός που αποδίδεται κυρίως στις κατά 233.626 λιγότερες προσλήψεις που παρατηρήθηκαν λόγω των ειδικών οικονομικών συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί στην αγορά εργασίας, εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού. Τέλος, αναφορικά με την περίοδο Ιανουάριος - Απρίλιος του 2020, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 512.791 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις στις 539.940, εκ των οποίων οι 310.704 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 229.236 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Συνεπώς, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τετραμήνου του 2020 είναι αρνητικό και διαμορφώνεται στις 27.149 λιγότερες θέσεις εργασίας.

ΣΤΗ ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ ΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΥΨΗΛΟΤΕΡΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΕ

Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, το 2019, δηλαδή το έτος πριν από την εφαρμογή των μέτρων περιορισμού για τον COVID-19 από τα κράτη μέλη της ΕΕ, τα ποσοστά ανεργίας εξακολούθησαν να ποικίλουν ευρέως στις διάφορες περιοχές της ΕΕ. Συγκεκριμένα, τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφηκαν σε περιοχές της Τσεχίας, με την Πράγα (1,3%) και την Κεντρική Βοημία (1,3%) να ξεχωρίζουν, ενώ τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφηκαν στη Μαγιότ (30,1%), μια υπερπόντια περιοχή της Γαλλίας, και στην Δυτική Ελλάδα με 24,1%. Επιπλέον, μεταξύ των 239 περιφερειών της ΕΕ, για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα, οι 66 είχαν ποσοστό ανεργίας μικρότερο από 3,4%, το μισό δηλαδή από τον μέσο όρο της ΕΕ (6,7%). Οι εν λόγω περιφέρειες ήταν 22 περιοχές στη Γερμανία, 11 στην Πολωνία, 8 στην Ολλανδία, 7 στην Τσεχία, 5 στην Αυστρία, 4 στην Ουγγαρία, 3 στη Ρουμανία, από 2 σε Βέλγιο και Βουλγαρία, καθώς και από 1 σε Ιταλία και Σλοβακία. Αντιθέτως, σε δέκα περιοχές στην Ελλάδα, εννέα στην Ισπανία, πέντε στη Γαλλία και πέντε στην Ιταλία, τουτέστιν 29 περιφέρειες συνολικά, καταγράφηκε ποσοστό ανεργίας τουλάχιστον της τάξης του 13,4%, δηλαδή διπλάσιο από αυτό της ΕΕ. Επισημαίνεται, τέλος, ότι σε σύγκριση με το 2018, σχεδόν τα τρία τέταρτα (74%) των περιφερειών της ΕΕ είδαν το ποσοστό ανεργίας τους στα άτομα ηλικίας 15-74 ετών να κατεβαίνει, με σχεδόν τις μισές (48%) να σημειώνουν μείωση τουλάχιστον 0,5%.

PROJECTYOU: ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΕ ΘΕΜΑ «ΜΥΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΥΧΑΡΙΣΤΗ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ»

Δωρεάν σεμινάριο με θέμα «Μυστικά για Αποδοτική και Ευχάριστη Τηλεργασία» διοργανώνει η projectyou, την Δευτέρα 8 Ιουνίου 2020, από τις 18:00 - 21:00, με εισηγητή τον **Κώστα Θεοφανίδη**, Μπικολόγο - Ηλεκτρολόγο, MSc Business Management. Ειδικότερα, το εν λόγω σεμινάριο απευθύνεται σε ιδιοκτήτες επιχειρήσεων, στελέχη και υφισταμένους, ελεύθερους επαγγελματίες, αποφοίτους νεοεισερχόμενους στην αγορά κ.ά με την εκπαίδευση, που θα γίνει με πλατφόρμα e-learning, να πραγματοποιείται σε πραγματικό χρόνο, δίνοντας τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να έχουν ενεργή συμμετοχή και άμεση οπτικοακουστική επαφή με τον εισηγητή και τους υπόλοιπους συμμετέχοντες. Ορισμένα από τα θέματα που θα αναλυθούν είναι το πώς οργανώνεται η αποδοτική εργασία μέσω τηλεργασίας, η διαχείριση της ψυχολογίας των εργαζομένων, η διατήρηση της ισορροπίας προσωπικού και εργασιακού χρόνου και οι απαιτήσεις της νομοθεσίας. Σημειώνεται, τέλος, ότι όλοι οι συμμετέχοντες θα λάβουν το εκπαιδευτικό υλικό με τις παρουσιάσεις των εισηγητών καθώς και τα αποτελέσματα έρευνας σχετικά με την τηλεργασία σήμερα, ενώ θα δοθεί και πιστοποιητικό παρακολούθησης.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



Στο τεύχος Ιουνίου

EMPLOYEE EXPERIENCE

Η εμπειρία του υποψηφίου αποτελεί θεμέλιο για το employee journey, ενώ συμβάλλει άμεσα και στη φήμη της εταιρείας ως εργοδότη.

LEADING DURING COVID-19 ERA

Η πρόσφατη επιδημία έχει επηρεάσει άμεσα την ηγεσία, η οποία καλείται να προσαρμοστεί.

WELLBEING IN THE WORKPLACE

Η επίτευξη του Wellbeing βοηθά στην αύξηση της παραγωγικότητας των εργαζομένων και των εταιρειών.

boussias | communications

Info:

Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

ODYSSEY CYBERSECURITY: ΑΠΕΣΠΑΣΕ ΤΟΝ ΤΙΤΛΟ GREAT PLACE TO WORK

Τον τίτλο Great Place to Work, ο οποίος πιστοποιεί το επίπεδο των εργασιακών συνθηκών για το ανθρώπινο δυναμικό, απέσπασε η Odyssey Cybersecurity. Ειδικότερα, η πιστοποίηση του Great Place to Work αποτελεί μία επιβράβευση για τις εταιρείες, οι οποίες επενδύουν στο ανθρώπινο δυναμικό και καταφέρνουν να δημιουργήσουν ένα εργασιακό περιβάλλον υψηλής εμπιστοσύνης. Σημειώνεται ότι μέσω της έρευνας Trust Index, πραγματοποιείται η αξιολόγηση της εμπειρίας των εργαζομένων αλλά και η ανάλυση της εταιρικής κουλτούρας, στη βάση προκαθορισμένων κριτηρίων, ενώ η εν λόγω έρευνα επικεντρώνεται σε πέντε «περιοχές» που συνθέτουν τη συνολική εμπειρία που βιώνει ο κάθε εργαζόμενος στον εργασιακό χώρο.



with Krysta Tzelepi M.A. PCC
Managing Partner Treasure Lab Ltd.

Discover the benefits of **agile principles** & learn to apply them to your daily work!

Participate in **AGILE MINDSET**, a virtual, 2-workshop series including Celemi Agile Move™ digital business simulation.

What will I learn?

- What it means to develop an agile mindset and the principles behind thinking in an agile way
- How to apply agile principles to work processes
- How to benefit from agile thinking: Increase effectiveness, lower development costs, react faster to market changes etc.
- How various decisions that are agile or not influence the business impact at work.

Our Methodology combines:

- Celemi Agile Move™ business simulation
- Team discussions
- Team and self reflection exercises
- Personal action plans



CELEMI AGILE MOVE™ a digital business simulation, allows participants to explore and develop an agile mindset. This digital simulation is set in a fictitious company dealing with the typical operational strategic, and leadership challenges that many companies are facing today. Participants work through the challenges and discuss and agree which route to take. They get instant feedback on how well their decisions align with agile principles and what the business impact of each decision is.



If you need further info, contact us at info@treasurelab.net or at 210 8066257

Αοη: Άλλο ένα επιτυχημένο Webex με τη συμμετοχή αξιόλογων στελεχών HR

Το δεύτερο κατά σειρά επιτυχημένο Webex διοργανώθηκε από την Συμβουλευτική εταιρεία Αοη, HR Consulting Solutions, στο πλαίσιο του οποίου παρουσιάστηκε έρευνα αναφορικά με τις αλλαγές στα προγράμματα ανταμοιβών, στη στρατηγική διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, στις στρατηγικές για την επιστροφή στην εργασία, αλλά και στις προτεραιότητες που θέτουν οι εταιρείες στην εποχή του Covid-19.

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε, πριν από μερικές μέρες, άλλο ένα Webex, στο οποίο, εκτός από την παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας «Setting the Stage for a return to Work and the New Normal», συμμετείχαν και στελέχη της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η διαδικτυακή συνάντηση χωρίστηκε σε δύο ενότητες: στην πρώτη παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα, όπως αυτά προέκυψαν από 100 περίπου εταιρείες στην Ελλάδα, το χρονικό διάστημα από 28 Απριλίου μέχρι 1 Μαΐου. Στη δεύτερη ενότητα, τον λόγο πήραν HR στελέχη από την αγορά, κατά βάση από τους κλάδους του retail και του manufacturing,

οι οποίοι μοιράστηκαν τις πολιτικές, τις στρατηγικές και τις εμπειρίες από την παγκόσμια πανδημία.

Βασικά ευρήματα

Οι ελληνικές εταιρείες φαίνεται να απομακρύνονται από τη φάση «διαχείρισης κρίσεων». Ωστόσο, φαίνεται ότι η Ελληνική αγορά διχάζεται, χαρακτηρίζεται από δύο ταχύτητες, δηλ. στις εταιρείες που προσπαθούν να σταθεροποιήσουν την λειτουργία της επιχείρησης και στις εταιρείες που προετοιμάζουν πλάνα για το μέλλον. Αναφορικά με τις στρατηγικές επιστροφής στην εργασία στην Ελλάδα, οι εταιρείες επικεντρώνονται στην επάνοδο

των εργαζομένων σταδιακά, με κυριότερα κριτήρια την τοποθεσία (38%), τη σπουδαιότητα του ρόλου (36%) ή ανά βάρδιες (34%). Ως προς τις προτεραιότητες, η απομακρυσμένη εργασία εξακολουθεί να είναι αμφίσημο θέμα, καθώς το 47% των εταιρειών δήλωσε ότι δεν θα ενθαρρύνει την εξ αποστάσεως εργασία σε μόνιμη βάση λόγω της έλλειψης εργαλείων για τη μέτρηση της παραγωγικότητας. Η επικοινωνία εξακολουθεί να αποτελεί προτεραιότητα, ενώ υπάρχει μεγάλη εστίαση στην ασφάλεια και υγεία (ψυχική και σωματική) των εργαζομένων, στην ευεξία, καθώς και στην ισορροπία εργασίας και προσωπικής ζωής.

Τι είπαν τα στελέχη

Ο Χρήστος Διαμαντόπουλος, Associates Relations Manager και η Βιβή Γιαννακοπούλου, Compensation, Benefits & Metrics Manager μίλησαν εκ μέρους της ΑΒ Βασιλόπουλος, με τον πρώτο να εξηγήσει τα επιτυχημένα μέτρα προστασίας (μάσκες, αντισηπτικά, αποστάσεις κ.λπ.) τόσο κατά τη διάρκεια του lockdown όσο και με την επιστροφή στη νέα κανονικότητα, ενώ η κυρία Γιαννακοπούλου αναφέρθηκε, μεταξύ των άλλων θεμάτων, και στην απόφαση της Ανώτατης Διοίκησης να επιβραβεύσει τους εργαζόμενους καταστημάτων και αποθηκών, διανέμοντας ποσό άνω των 3 εκ. ευρώ.

Στην έγκαιρη λήψη μέτρων, πριν έρθει το πρώτο κρούσμα στην Ελλάδα, και στην αποτελεσματικότητα αυτών αναφέρθηκε ο Γιώργος Συλιβός, HR BP Supply Chain Patras Plant της Athenian Brewery. Με την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων να αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, η διοικητική ομάδα του Εργοστασίου της Πάτρας πραγματοποιεί καθημερινές συναντήσεις για να εξετάσει τα νέα δεδομένα και την πορεία των μέτρων και ενεργειών που έχει λάβει. «Η κουλτούρα ενημέρωσης και ασφάλειας αποτέλεσε σημαντικό παράγοντα στο να μην έχει υπάρξει κανένα κρούσμα» τόνισε ο κύριος Συλιβός. Σε άλλο βαθμό ωριμότητας, σε διαφορετικές χώρες βρήκε ο κορωνοϊός την PepsiCo, με την Ελλάδα να ανταπεξέρχεται σε εξαιρετικό βαθμό, όπως εξήγησε η Αλεξία Κολιοπούλου, HRBP Cyprus and Supply Chain GR. Η digital κουλτούρα που προϋπήρχε ήταν καταλυτική για την απρόσκοπτη λειτουργία

της εταιρείας, ενώ η στρατηγική τους επικεντρώνεται στο να μην ξεχαστούν οι στόχοι για την ανάπτυξη των Ανθρώπων και την Καινοτομία που είχαν τεθεί πριν την πανδημία.

«Στα δύσκολα φαίνεται ο χαρακτήρας» είπε η Νεκταρία-Ειρήνη Καραμανλή, Human Resources Head Greece & Acting Head Italy, της Siemens. Σύμφωνα με την ίδια, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην έγκαιρη λήψη μέτρων καθώς και στη συχνή, αληθινή και ουσιαστική επικοινωνία με τους εργαζόμενους με αποτέλεσμα να έρθουν όλοι πιο κοντά μεταξύ τους. Επίσης, προτίθενται να επικεντρωθούν στη διαχείριση των ιδεών και την καινοτομία, ώστε να έχουν ενεργό ρόλο στον καθορισμό της νέας κανονικότητας.

Εξ ορισμού η ασφάλεια σε μια εταιρεία που αφορά την υγιεινή όπως είναι η Ecolab είναι σημαντική τόνισε η Αγγελίνα Μιχαήλ, HR Manager Greece & HRBP Textiles Division Europe. Προκειμένου να ανταποκριθούν στην αυξημένη ζήτηση της αγοράς προχώρησαν σε αναθεώρηση προτεραιοτήτων και αυξημένες συνέργειες του supply chain & του business. Από τις μεγαλύτερες προκλήσεις για την ασφάλεια, ήταν η θωράκιση από την έκθεση στον ιό των ανθρώπων σε ρόλους πρώτης γραμμής, που έπρεπε να δώσουν λύσεις υγιεινής σε νευραλγικά σημεία, όπως τα νοσοκομεία ή ξενοδοχεία υποδοχής περιστατικών Covid-19. Η επικοινωνία και η στήριξη με webinars, newsletters και «ανοιχτές» πόρτες από το HR ήταν μερικά στοιχεία της επιτυχημένης διαχείρισης της κρίσης.

#KORRESpotection

KORRES

ΑΝΤΙΣΗΠΤΙΚΟ GEL / CARE KIT

Σε μία εποχή που οφείλουμε να στρέψουμε τις προτεραιότητές μας προς το συλλογικό όφελος, προσαρμόσαμε άμεσα τη διαδικασία της έρευνάς μας και την παραγωγική μας δυνατότητα, με σκοπό να ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στην ανάγκη προστασίας της υγείας όλων μας, αλλά και της φροντίδας των χεριών μας.

CARE & PROTECT

Επιθυμία μας είναι να καλύψουμε στο έπακρο τις ανάγκες των συνεργατών μας, προσφέροντας σε όλους αποτελεσματικά αντισηπτικά προϊόντα, με τις υψηλές προδιαγραφές ασφάλειας και ποιότητας που χαρακτηρίζουν την KORRES, και τα οποία προσφέρουμε στη χαμηλότερη δυνατή τιμή.

Αντισηπτικό gel χεριών KORRES: Βάσει των οδηγιών του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας με 80% v/v (κατά όγκο) αιθυλική αλκοόλη. Με αντιβακτηριδιακές ιδιότητες, είναι κατάλληλο για άμεση απολύμανση των χεριών, χωρίς ξέβγαλμα.

Υγρό σαπούνι χεριών KORRES: Με 90% φυσική σύνθεση συνδυάζει τον αποτελεσματικό καθαρισμό με τη φροντίδα των χεριών.

Κρέμα χεριών KORRES, Olive Sea Salt: Ενυδατική κρέμα χεριών με Αγνό Παρθένο Ελαιόλαδο.

Μάσκα τριών στρωμάτων BYD Care: Προστατευτική μάσκα με αποτελεσματικότητα φιλτραρίσματος άνω του 98% (BFE) και ανθεκτικότητα σε επαφή με υγρά άνω των 120mmHg.



Αντισηπτικό gel χεριών (40/250/400ml & αντλία σε 1lt)

Υγρό σαπούνι Αλόη (400mL/ refill 400mL)

Κρέμα χεριών Olive Sea Salt (75mL)

Προστατευτική Μάσκα τριών στρωμάτων BYD Care

Για περισσότερες πληροφορίες και παραγγελίες, επικοινωνήστε με την ομάδα KORRES:

E: carekit@korres.com, hotels@korres.com / T: 213018808, 2130188801

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα μας, παρακαλώ επισκεφθείτε το <http://gr.korres.com>

ΚΕΠΕ: Το 32,8% των εργαζομένων στην Ελλάδα θα μπορούσε να εργαστεί από το σπίτι

Σύμφωνα με μελέτη του Κέντρου Οικονομικών Ερευνών της Ελλάδας, εκτιμάται ότι, με βάση τα στοιχεία του 2019, το 32,8% των εργαζομένων στην Ελλάδα θα μπορούσε να εργαστεί από το σπίτι, ποσοστό το οποίο, αν και σχετικά χαμηλότερο, δεν διαφέρει πολύ από το αντίστοιχο άλλων ανεπτυγμένων χωρών της Ευρώπης. Αναλυτικότερα, οι κλάδοι που παράγουν διεθνώς εμπορεύσιμα προϊόντα και υπηρεσίες (μεταποίηση, ορυχεία, γεωργία, ξενοδοχεία) εμφανίζουν χαμηλότερα ποσοστά ευχέρειας εργασίας από το σπίτι από τους κλάδους που στρέφονται κυρίως στην εγχώρια αγορά, με τη δυνατότητα για εργασία από το σπίτι να είναι μεγαλύτερη σε κλάδους με υψηλότερους μέσους μισθούς. Επίσης, το υψηλότερο ποσοστό δυνατότητας εργασίας από το σπίτι εμφανίζεται στους μισθωτούς (38,3%), με τους εργοδότες (32,4%) και τους αυτοαπασχολούμενους (18,9%) να ακολουθούν, ενώ οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση καταγράφουν μικρότερο ποσοστό (25,5%) έναντι εκείνων της πλήρους απασχόλησης (33,6%). Επιπλέον, η εργασία από το σπίτι διευκολύνεται περισσότερο στις παραγωγικές μονάδες με ανθρώπινο δυναμικό άνω των 10 εργαζομένων (42,8%) παρά στις μικρότερες μονάδες (27,5%), αλλά εμφανίζεται αρκετά υψηλότερη στα μεγάλα αστικά κέντρα της χώρας, παρουσιάζοντας διαφοροποίηση με βάση τη γεωγραφική περιφέρεια. Τέλος, η μελέτη δείχνει ότι η δυνατότητα εργασίας από το σπίτι είναι υψηλότερη για τις γυναίκες (40,2%) έναντι των ανδρών (27,3%) και ότι οι πιο νέοι (έως 29 ετών) και οι πιο ηλικιωμένοι (άνω των 60) εμφανίζουν χαμηλότερη δυνατότητα κατ' οίκον εργασίας από τους υπόλοιπους εργαζομένους, ενώ το 59,2% των πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης μπορεί δυναμικά να εργαστεί από το σπίτι, με το αντίστοιχο ποσοστό για τη χαμηλότερη εκπαιδευτική βαθμίδα να είναι μόλις στο 7,2% και για τους αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στο 23,2%.

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Έκτακτη έρευνα για τις επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις πραγματοποίησε το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, σε συνεργασία με την εταιρεία MARC. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την εν λόγω έρευνα, το 77,7% των επιχειρήσεων που ανέστειλαν μερικώς ή πλήρως τη δραστηριότητα τους, προχώρησε σε αναστολή των συμβάσεων εργασίας, με το 13,3% να υιοθετεί το καθεστώς τηλεργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του. Επίσης, το 19,9% των επιχειρήσεων, που δεν ανέστειλαν τη λειτουργία τους, μείωσε το ανθρώπινο δυναμικό του και μόλις το 3,2% το αύξησε, ενώ το 12,7% του συνόλου των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων ανέφερε ότι ενδέχεται να μειώσει τον αριθμό των εργαζομένων του, με μόλις το 3,4% να δηλώνει ότι θα προχωρήσει σε προσλήψεις. Επισημαίνεται, τέλος, ότι 1 στις 7 επιχειρήσεις δήλωσε ότι ενδέχεται να διακόψει την επιχειρηματική της δραστηριότητα.

WOMANITEE: ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ TOOLKIT ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Λαμβάνοντας υπόψη ότι πολλές από τις επιπτώσεις της πανδημίας Covid-19 πλήττουν δυσανάλογα τις γυναίκες, το Womanitee δημιούργησε και παρουσιάζει το Womanitee Toolkit, μια εργαλειοθήκη για κάθε γυναίκα που είναι εργαζόμενη, έχει κατάσταση, είναι ελεύθερη επαγγελματίας, επιχειρεί ή επιθυμεί να επιχειρήσει. Συγκεκριμένα, το Womanitee Toolkit αποτελεί μία δέσμη εργαλείων προσαρμοσμένη στις ανάγκες κάθε επιχειρηματία, που περιλαμβάνει δωρεάν εκπαιδύσεις από καταξιωμένους επαγγελματίες, webinars για τα πιο σημαντικά θέματα του επιχειρείν, success stories γυναικών που τα κατάφεραν, brainstorming workshops και στρογγυλές τράπεζες. Επιπλέον, το Womanitee Toolkit ταξιδεύει σε κάθε τοπική κοινωνία της Ελλάδος και μπορεί να εφαρμοστεί είτε σε κάθε τόπο είτε μέσα σε κάθε επιχείρηση υποστηρίζοντας τις γυναίκες εργαζόμενες. Σημειώνεται ότι η ομάδα του Womanitee, αφού μελετήσει τα χαρακτηριστικά κάθε τύπου ή κάθε εταιρείας, καταγράφει τις ανάγκες των γυναικών και προτείνει συγκεκριμένα εργαλεία τα οποία εφαρμόζει, ενώ κάποια ενδεικτικά οφέλη από την εφαρμογή της εργαλειοθήκης είναι η ενδυνάμωση, η ενημέρωση, η παροχή επιχειρηματικών εργαλείων, η πρόωθηση συνεργασιών και η δικτύωση.

ΣΕΒ: ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕ ΧΑΜΗΛΗ ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ Η ΠΛΕΙΟΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σύμφωνα με μελέτη του ΣΕΒ, το 67,1% των εργαζομένων (2.184.128 άτομα) απασχολούνται μόνο σε 20 επαγγέλματα, στα οποία η χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ) είναι ιδιαίτερος χαμηλή. Συγκεκριμένα, τα 7 από τα 20 επαγγέλματα με τη μεγαλύτερη απασχόληση στην Ελλάδα δεν περιλαμβάνουν καμία ψηφιακή δεξιότητα, τα 8 έχουν υψηλή βαρύτητα στις ΤΠΕ και τα υπόλοιπα 5 απαιτούν ήπιες ψηφιακές δεξιότητες. «Το γεγονός αυτό αναδεικνύει τη γενικότερη ψηφιακή υστέρηση των επιχειρήσεων και των εργαζομένων, αλλά και το περιορισμένο τεχνολογικό δυναμικό», αναφέρει ο ΣΕΒ, τονίζοντας την ανάγκη για συνολική στρατηγική ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων, με επενδύσεις, επανακατάρτιση εργαζομένων, ανάληψη του ρόλου φορέα επανακατάρτισης και πιστοποίησης από τις ίδιες τις μεγάλες επιχειρήσεις, ενίσχυση της καινοτομίας στην εκπαίδευση και διάχυση στις επιχειρήσεις των δυνατοτήτων της τεχνολογίας με κλαδική και περιφερειακή εξειδίκευση. Σημειώνεται ότι τα 20 επαγγέλματα που αναφέρονται είναι: πωλητές, καλλιεργητές, υπάλληλοι γενικών καθηκόντων, σερβιτόροι, απασχολούμενοι στις υπηρεσίες προστασίας, καθαριστές, δάσκαλοι - νηπιαγωγοί, οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων, καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού τομέα, οδηγοί αυτοκινήτων, μικρών φορτηγών και μοτοσικλετών, υπάλληλοι πληροφορικής πελατών, άλλοι εκπαιδευτικοί, μηχανικοί, μάγειροι, κτηνοτρόφοι, μηχανικοί και επισκευαστές μηχανημάτων, γιατροί και δικηγόροι.

MANPOWERGROUP: ΨΗΦΙΑΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Δωρεάν ψηφιακά σεμινάρια για την ενδυνάμωση των εργαζομένων του τουρισμού προσφέρει η ManpowerGroup. Συγκεκριμένα, το πρώτο σεμινάριο αφορά τη «Σύνταξη Ελκυστικού Βιογραφικού Σημειώματος» και θα διεξαχθεί στις 27 Μαΐου, στις 10 Ιουνίου και στη 1 Ιουλίου του 2020, από τις 16:00 έως τις 18:00, ενώ το δεύτερο παρέχει «Συμβουλές για να ξεχωρίσετε σε μια Συνέντευξη» και θα διεξαχθεί στις 28 Μαΐου, στις 11 Ιουνίου και στις 2 Ιουλίου του 2020, και πάλι από τις 16:00 έως τις 18:00.

Ξεχωρίστε μαζί μας!



sound & visual 
Κ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

ΤΗΛ.: 210 3838597

www.soundandvisual.gr

Pfizer Hellas: Συνεργασία με Συλλόγους Ασθενών για τον περιορισμό των επιπτώσεων της πανδημίας

Η Pfizer Hellas συνεχίζει να συμμετέχει στην εθνική προσπάθεια για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού, θέτοντας στο επίκεντρο τους ασθενείς. Έτσι, σε συνέχεια της ενίσχυσης του ΕΣΥ με δωρεές για τον εξοπλισμό των ΜΕΘ και παροχή υγειονομικού υλικού, η εταιρεία υλοποιεί σειρά από πρόσθετες δράσεις για την υποστήριξη ασθενών και ευάλωτων ομάδων, οι οποίες υλοποιούνται σε συνεργασία με Συλλόγους Ασθενών και έχουν στόχο την προστασία και την ενδυνάμωση των ίδιων και των οικογενειών τους, απέναντι στις επιπτώσεις της πανδημίας. Ειδικότερα, στηρίζει την Ένωση Ασθενών Ελλάδας, για την υλοποίηση του έργου «Μαζί απέναντι στην κρίση», ενισχύει τον Σύλλογο Καρκινοπαθών Εθελοντών Φίλων Ιατρών για την υλοποίηση διαδικτυακών σεμιναρίων σχετικών με τη διαχείριση των επιπτώσεων της πανδημίας, ενώ στηρίζει και τον Σύλλογο Ασθενών Ήπατος Ελλάδος «Προμηθέας» για την υλοποίηση δράσεων.

GRANT THORNTON: ΔΩΡΕΑ ΥΨΟΥΣ 50.000 ΕΥΡΩ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ

Στη δωρεά ιατρικού εξοπλισμού και υγειονομικών υλικών, ύψους 50.000 ευρώ, προχώρησε η Grant Thornton, με γνώμονα τη συμβολή στην αντιμετώπιση της πρωτοφανούς υγειονομικής κρίσης, αλλά και την ενίσχυση του μετώπου που δημιουργήθηκε μεταξύ Πολιτείας, κοινωνίας και επιχειρήσεων ενάντια στην πανδημία Covid-19. Συγκεκριμένα, η εταιρεία δώρισε στο Υπουργείο Υγείας δύο σύγχρονες κλίνες ΜΕΘ, καθώς και 4 monitor τελευταίας τεχνολογίας, με στόχο την ενίσχυση των Δημόσιων νοσοκομείων της χώρας μας. Παράλληλα, δώρισε εξοπλισμό και υγειονομικά αναλώσιμα στα Δημοτικά Ιατρεία, καθώς και στο πολυδύναμο κέντρο αστέγων του Δήμου Αθηναίων. Με αφορμή την ολοκλήρωση των δωρεών, ο **Βασίλης Καζάς**, Διευθύνων Σύμβουλος της Grant Thornton στην Ελλάδα δήλωσε: «Έχουμε χρέος να δηλώνουμε "παρών" σε τόσο μεγάλες κρίσεις. Να στεκόμαστε δίπλα σε αυτούς που έχουν ανάγκη και να αποδεικνύουμε πως όσο δύσκολη και αν είναι η μάχη, μπορούμε να την κερδίσουμε αν είμαστε μαζί. Εκ μέρους της εταιρείας μας θέλω να πω ένα μεγάλο ευχαριστώ στους ήρωες με τις μάσκες, σε όλους εκείνους που συνέχισαν να εργάζονται με αυταπάρνηση προκειμένου να μένουμε εμείς ασφαλείς».

ΜΙΝΕΡΒΑ: ΔΩΡΕΑ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΤΟ «ΣΩΤΗΡΙΑ»

Η βιομηχανία τροφίμων Μινέρβα προχωρά σε δωρεά εξοπλισμού για τις ανάγκες του ΕΣΥ στην αντιμετώπιση των έκτακτων περιστατικών της πανδημίας. Ειδικότερα, η εταιρεία προσφέρει 3 φορητούς παρακλίνιους αναπνευστήρες για την κάλυψη των αναγκών του νοσοκομείου «Σωτηρία», συνεισφέροντας στο έργο των ανθρώπων του συστήματος υγείας στη μάχη ενάντια στην πανδημία και, παράλληλα, εκφράζοντας την ευγνωμοσύνη της. «Η βιομηχανία Μινέρβα, εδώ και πάνω από 115 χρόνια, αποτελεί κομμάτι της ελληνικής οικονομίας και παραγωγής, με άρρηκτους δεσμούς με την ελληνική οικογένεια. Στις κρίσιμες αυτές στιγμές που βιώνει η χώρα μας, η προσφορά προς την κοινωνία αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα και υποχρέωση», αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Μαρτίου, τεύχος 173

14 COVER STORY

Με στόχο την δημιουργία αλυσμών εμπειριών, η DrinkWorks σχεδιάζει και υλοποιεί άριστης ποιότητας δράσεις και εκδηλώσεις, οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν εταιρικά events και βραβεία, καθώς και team building δραστηριότητες. Ο Απόστολος Γεωργόπουλος, Business Development & Creative Director, και ο Διονύσης Βρετός, Operations Manager & Teambuilding Coordinator της εταιρείας, μοιράστηκαν τον επαγγελματισμό, και το πάθος τους που οδηγούν με ακρίβεια στην αποτελεσματικότητα όλων των παραπάνω!

18 BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Οι ομάδες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι κάθε οργανισμού. Σε κάποιο στάδιο της επαγγελματικής τους ζωής οι εργαζόμενοι είτε ανήκουν είτε συντονίζουν κάποια ομάδα. Με δεδομένο ότι το ανθρώπινο είδος πάντα οργανωνόταν σε ομάδες και αυτό είναι γραμμένο στο DNA του, οι ομάδες έχουν ένα ξεκάθαρο πλεονέκτημα έναντι της μονάδας.

26 EXECUTIVE SEARCH

Οι υπηρεσίες Executive Search αποτελούν ένα χρήσιμο εργαλείο, προκειμένου οι εταιρείες να αντιμετωπίσουν τη δυσκολία κάλυψης θέσεων εργασίας, που χαρακτηρίζει την σύγχρονη επιχειρησιακή πραγματικότητα.

34 TEMPORARY EMPLOYMENT

Στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, οι εταιρείες πολλές φορές στρέφονται στην προσωρινή απασχόληση, προκειμένου να καλύψουν μια νέα ή μια έκτακτη ανάγκη που μπορεί να προκύψει.

Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

www.hrpro.gr / www.boussias.com

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιας

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς