

Αύξηση της φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών στην Ελλάδα

Σύμφωνα με έκθεση του ΟΟΣΑ

Σύμφωνα με στοιχεία έκθεσης του ΟΟΣΑ (Taxing Wages 2015-16), η συνολική φορολογική επιβάρυνση στην Ελλάδα των άγαμων μισθωτών με μέσο εισόδημα -από φόρο εισοδήματος και ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών- αυξήθηκε το 2016 σε σχέση με το 2015 κατά 1,06 ποσοστιαίες μονάδες και ανήλθε στο 40,2% του συνολικού κόστους εργασίας του εργοδότη.

Πιο συγκεκριμένα, η αύξηση της φορολογικής επιβάρυνσης στην Ελλάδα προέκυψε τόσο από την αύξηση του φόρου εισοδήματος (0,67 της ποσοστιαίας), λόγω της μείωσης του αφορολόγητου ποσού, όσο και από την αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων (0,20) και των

εργοδοτών (0,19). Η επιβάρυνση, πάντως, προκύπτει κυρίως από τις εισφορές των εργαζομένων (12,6%), ενώ ο φόρος εισοδήματος αντιστοιχεί στο 7,7%.

Για χώρες του ΟΟΣΑ σημειώθηκε αντίστοιχα κατά μέσο όρο μία οριακή μείωση 0,07 της ποσοστιαίας μονάδας στο 36%, ενώ όπως σημειώνεται στην έκθεση τους υψηλότερους συντελεστές συνολικής φορολογίας σε αυτή την κατηγορία είχαν πέρυσι το Βέλγιο (54%), η Γερμανία (49,4%), η Ουγγαρία (48,2%) και η Γαλλία (48,1%), ενώ τους χαμηλότερους είχαν η Χιλή (7%), η Νέα Ζηλανδία (17,9%) και το Μεξικό (20,1%).

Αναφορικά με τις οικογένειες με δύο

παιδιά, όπου ο ένας μόνο γονιός εργάζεται και έχει μέσο εισόδημα, η συνολική επιβάρυνση αυξήθηκε 0,73 της ποσοστιαίας μονάδας το 2016 και διαμορφώθηκε στο 38,3% του κόστους εργασίας για τον εργοδότη.

Στον ΟΟΣΑ, η μέση επιβάρυνση των αντίστοιχων οικογενειών μειώθηκε οριακά (0,08 της ποσοστιαίας μονάδας) στο 26,6%. Υψηλότερο φορολογικό συντελεστή από την Ελλάδα σε αυτή την κατηγορία είχαν η Γαλλία (40%), η Φινλανδία (39,2%), η Ιταλία (38,6%) και το Βέλγιο (38,6%).

Τους χαμηλότερους συντελεστές είχαν η Νέα Ζηλανδία (6,2%), η Χιλή (7%), η Ιρλανδία (8,3%) και η Ελβετία (9,1%).

ΟΟΣΑ: Σταθερή η ανεργία στις χώρες μέλη

Για τον Φεβρουάριο

Σταθερός στο 6,1% παρέμεινε τον Φεβρουάριο του 2017 ο δείκτης ανεργίας στις χώρες του ΟΟΣΑ, με τον αριθμό των ανέργων να ανέρχεται σε 38 εκατ. άτομα.

Στην Ευρωζώνη, η ανεργία μειώθηκε κατά 0,1% στο 9,5%, με τη μεγαλύτερη πτώση να καταγράφεται στη Λετονία (0,4%) και την Ιταλία (0,3%).

Στον Καναδά, παράλληλα, ο δείκτης ανεργίας περιορίστηκε κατά 0,2% στο 6,6%, στην Ιαπωνία κατά 0,2% στο 2,8% και στις ΗΠΑ κατά 0,1% στο 4,7%.

Αντιθέτως, στη Νότια Κορέα αυξήθηκε κατά 0,4% στο 4% και στην Αυστραλία κατά 0,2% στο 5,9%. Μεταξύ των νέων έως 24 ετών, η ανεργία στις χώρες του ΟΟΣΑ μειώθηκε κατά 0,2% στο 12,3%.

Πρόγραμμα Κινητικότητας στην Ε.Ε

Με τίτλο ReActivate 35+

Το πρόγραμμα ReActivate 35+ έχει ως στόχο να βοηθήσει τους Ευρωπαίους πολίτες άνω των 35 ετών να βρουν εργασία, ευκαιρία κατάρτισης ή πρακτικής εξάσκησης σε εργοδότη σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε από αυτό που ο εκάστοτε πολίτης κατοικεί. Στο πλαίσιο του εν λόγω προγράμματος χρηματοδότησης, σε περίπτωση συνταξιοδότησης υποψηφίου με κενή θέση εργοδότη, δίνεται αντίστοιχη χρηματοδότηση και στα δύο μέρη βάσει κριτηρίων.

Η Α. Μιχοπούλου στη SingularLogic

Στο πλαίσιο διοικητικών αλλαγών της SingularLogic, η Αργυρώ Μιχοπούλου ανέλαβε πρόσφατα καθήκοντα Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου SingularLogic.

Η Α. Μιχοπούλου διαθέτει μία πλούσια επαγγελματική εμπειρία 20 και πλέον ετών στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων αλλά και στο χώρο της Επικοινωνίας, έχοντας διαχειριστεί και υλοποιήσει σύνθετα και απαιτητικά έργα, σε Ελλάδα και εξωτερικό, από θέσεις ευθύνης, όπως συγχωνεύσεις, εξαγορές καθώς και δημιουργία και λειτουργία νέων εταιρειών.



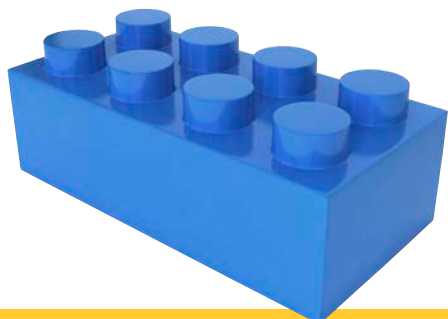
HR
PROFESSIONAL

Conferences

SAVE THE DATE: 30 ΜΑΪΟΥ 2017, ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ MAROUSSI PLAZA

EMPLOYER
BRANDING

CONFERENCE

How to build and retain
a strong Employer Brand

Η **Boussias Communications** και το **HR Professional** παρουσιάζουν το πρώτο συνέδριο που είναι αποκλειστικά αφιερωμένο στο Employer Branding, τη στρατηγική με την οποία οι επιχειρήσεις διαχειρίζονται την επωνυμία τους ως εργοδότη εντός και εκτός του οργανισμού, ώστε να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλέντα, αλλά και να αυξήσουν το engagement και την απόδοσή τους.

**Richard Mosley**

Global VP Strategy, Universum

“Leading world authority on employer brand development and management”

Για το σκοπό αυτό φέρνει για πρώτη φορά στην Ελλάδα τον κορυφαίο expert διεθνώς στον τομέα του Employer Brand Management, Richard Mosley. Ο Mosley θα συνδυάσει την πολυετή συμβουλευτική και συγγραφική εμπειρία του με την τεχνογνωσία της πιο αναγνωρισμένης εταιρείας employer branding στον κόσμο, Universum, παρουσιάζοντας σε 3 ενότητες ένα ολοκληρωμένο πλάνο δράσης για να καταστήσετε τον οργανισμό σας τον πιο ανταγωνιστικό και ελκυστικό εργοδότη στην αγορά. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του συνεδρίου θα παρουσιαστούν μέσα από βέλτιστες πρακτικές και case studies οι τελευταίες τάσεις και οι πιο έξυπνες στρατηγικές και πρωτοβουλίες από την Ελλάδα και το εξωτερικό για την ενίσχυση του Employer Branding.

www.employerbranding.gr

Το συνέδριο απευθύνεται σε όλα τα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε επαγγελματίες από το χώρο του HR, σε στελέχη Εσωτερικής και Εταιρικής Επικοινωνίας, καθώς και σε στελέχη Μάρκετινγκ.

boussias | communications

Πληροφορίες: Αιωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 (εσ. 321) E: akatsoulieri@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, T: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com

Χορηγίες: Λήδα Πλατή, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Μείωση 2,8% του συνολικού κύκλου εργασιών το 2014-2015

Με βάση έκδοση της ICAP Group

Η ετήσια διήλωση έκδοση της ICAP Group, «Η Ελλάδα σε Αριθμούς», παρουσιάζει τα συγκεντρωτικά οικονομικά αποτελέσματα του Ελληνικού Εταιρικού Τομέα για τους 12 κλάδους της οικονομικής δραστηριότητας, με βάση τους ισολογισμούς και τα αποτελέσματα χρήσης 16.168 επιχειρήσεων για τη διετία 2014-2015. Η διήλωση αυτή οικονομοτεχνική Μελέτη που εκπονεί ο Όμιλος από το 1983, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει πίνακες με τις 300 κορυφαίες εταιρείες του Εταιρικού Τομέα βάσει Κύκλου Εργασιών, τις 20 κορυφαίες εταιρείες βάσει Κερδών ανά κλάδο του Εταιρικού Τομέα, ενοποιημένους συγκεντρωτικούς ισολογισμούς και λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεως, χρηματοοικονομικούς δείκτες ανά κλάδο του Εταιρικού Τομέα καθώς και τα μακροοικονομικά στοιχεία της χώρας. Σύμφωνα με την επεξεργασία των συγκεντρωτικών μεγεθών 15.771 επιχειρήσεων, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται αυτές του χρηματοπιστωτικού τομέα, προκύπτει ότι ο συνολικός κύκλος εργασιών τους μειώθηκε κατά 2,8% το 2015/14, και διαμορφώθηκε σε €128 δισ. περίπου. Συγκεκριμένα, υποχώρηση κατέγραψαν οι πωλήσεις σε πέντε από τους εννέα ευρύτερους κλάδους του εταιρικού τομέα (εξαιρουμένου του χρηματοπιστωτικού). Την εντονότερη υποχώρηση κύκλου εργασιών εμφάνισαν ο τομέας της Μεταποίησης (-8,2%) και των Ορυχείων-Λατομείων (-5,8%). Αντίθετα, τέσσερις κλάδοι είχαν αυξημένες πωλήσεις το τελευταίο έτος, με την εντονότερη σχετικά αύξηση να προέρχεται από τους τομείς των Ξενοδοχείων-Εστιατορίων (4,1%) και της Γεωργίας-Αλιείας (3,1%).

«Δεσμός για τους Νέους»

Προθεσμία υποβολής έως 30 Απριλίου

Πρόσκληση σε άνεργους νέους έως 30 ετών και κοινωνοφελείς οργανισμούς που έχουν ανάγκη από ανθρώπινο δυναμικό να πραγματοποιήσουν από κοινού αίτηση συμμετοχής απευθύνεται μέσω του προγράμματος «Δεσμός για τους Νέους» που συνεχίζεται για δεύτερη συνεχή χρονιά. Μέσα από το εν λόγω πρόγραμμα θα υποστηριχθούν τουλάχιστον 8 κοινωνοφελείς οργανισμοί στην Ελλάδα, έτσι ώστε να προσλάβουν για ένα χρόνο συνολικά ισάριθμους νέους, οι οποίοι αυτή τη στιγμή είναι άνεργοι.

Ως εκ τούτου, ο σκοπός του «Δεσμός για τους Νέους» είναι διπλός, καθώς μέσω του προγράμματος προσφέρεται επαγγελματική εμπειρία στη νέα γενιά, ενώ παράλληλα ενισχύεται σημαντικά το έργο κοινωνοφελών οργανισμών της χώρας. Την πρώτη χρονιά υλοποίησης του προγράμματος, ο «Δεσμός» υποστήριξε τη δημιουργία 15 θέσεων εργασίας αποκλειστικά για νέους, σε 15 κοινωνοφελείς οργανισμούς. Μάλιστα, οι 13 από τους 15 εργαζομένους εξακολούθησαν να εργάζονται και μετά τη λήξη του προγράμματος, οι 11 εκ των οποίων στις θέσεις που τους προσέφερε το πρόγραμμα καθώς οι οργανισμοί κατόρθωσαν να εξασφαλίσουν την απαιτούμενη χρηματοδότηση. Σε συνέχεια της πρώτης επιτυχημένης χρονιάς του προγράμματος «Δεσμός για τους Νέους» και με γνώμονα τον πολύπλευρο αντίκτυπο του, η Ελληνική Πρωτοβουλία (The Hellenic Initiative-THI) προχώρησε σε δωρεά ύψους 100.000 δολαρίων, η οποία κατέστησε δυνατή τη συνέχιση του προγράμματος. Αντίστοιχα, η εταιρεία VISA προχώρησε σε δωρεά 50.000 ευρώ, ενισχύοντας σημαντικά το νέο κύκλο του προγράμματος.

Οι αιτήσεις έχουν ανοίξει με προθεσμία υποβολής την Κυριακή 30 Απριλίου 2017. Σημειώνεται ότι ο Δεσμός είναι Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο με σκοπό να στηρίξει κοινωνοφελείς οργανισμούς στην Ελλάδα να μεγιστοποιήσουν τον αντίκτυπο τους, κάνοντας την προσφορά εύκολη, έξυπνη και αποτελεσματική για όλους.

Πέμπτη 11 Μαΐου 2017

Αμφιθέατρο | Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας «Εξέλιξη»

Compliance & Ethics Σήμερα.

Πυξίδα για Επιχειρηματική Αποτελεσματικότητα Αύριο.



Dr. Nikos Passas

Professor of Criminology & Criminal Justice and Co-Director of the Institute for Security & Public Policy at Northeastern Univ., Visiting Professor at Basel Institute on Governance and Vienna Centre for Corporate Governance & Business Ethics

Γιατί απλοί άνθρωποι γίνονται παραβατικοί; Η απάντηση στο 3rd GRC Conference

Τα είχαν όλα: Μεγάλη θέση, φήμη, αξιοζήλευτες απολαβές, θεωρούνταν υπόδειγμα οικογενειάρχη και προσέφεραν στην κοινωνία. Κι όμως...

Ο διεθνούς φήμης Έλληνας Καθηγητής Δρ. Νίκος Πασσάς θα αναλύσει τις αιτίες και τα κίνητρα της διαφθοράς που παρατηρούνται συχνά σήμερα στον θαυμαστό κόσμο των επιχειρήσεων και γενικότερα στην κοινωνία και που ωθούν απλούς ανθρώπους να παρανομήσουν.

Μη χάσετε αυτή την ομιλία! Κάνετε την εγγραφή σας σήμερα!

www.grcforum.gr



netweek
conferences

In association with
Fidel&Fortis
fortifying your business

Υπό την Αιγίδα
ΣΕΚΑΕ



Πέμπτη 20 Απριλίου 2017
Divani Caravel Hotel

Successors!

3rd

Human Capital Summit

Με θέμα: SUCCESSORS το 3^ο Human Capital Summit επικεντρώνει

- ✓ στις Βέλτιστες Πρακτικές στα Συστήματα Διαδοχής
- ✓ στις Μεθόδους Ανάπτυξης των "High Potentials" Στελεχών
- ✓ στους Τρόπους Επικοινωνίας προς τους "Διαδόχους"
- ✓ στη Διαδοχή προς τις "C" level θέσεις

Στο πλαίσιο των εργασιών θα παρουσιαστούν επίσης τα αποτελέσματα ειδικής για το συνέδριο πρωτογενούς έρευνας της ICAP, αναφορικά με τη "Φυγή του Ανθρώπινου Κεφαλαίου" και "Πως μπορούν τα talenta που έχουν φύγει να βοηθήσουν την χώρα".

Keynote Speakers: Dr. Robert Hogan, President and Co-founder of Hogan Assessments

Ο Dr. R. Hogan, διεθνής αυθεντία σε θέματα αξιολόγησης προσωπικότητας, ηγεσίας και οργανωτικής αποτελεσματικότητας θα αναλύσει τα χαρακτηριστικά που συνθέτουν τους ηγέτες του αύριο με στόχο τον εντοπισμό του σήμερα.

Scott Gregory, Ph. D. Partner, VP of Consulting, Hogan Assessment Systems

Ο Scott Gregory υπεύθυνος για τις Συμβουλευτικές υπηρεσίες της Hogan θα αναλύσει τις Βέλτιστες Πρακτικές για τον εντοπισμό και την καλλιέργεια των μελλοντικών Ανωτάτων Στελεχών.

- Ομιλητές:**
- Γιάννης Καντώρος, Διευθύνων Σύμβουλος, Όμιλος Interamerican
 - Αλέξανδρος Καραφυλλίδης, Διευθύνων Σύμβουλος, Ολυμπιακή Ζυθοποιία Α.Ε.
 - Δημήτρης Κουτσόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Deloitte Ελλάδας
 - Χάρης Μακρυνιώτης, Managing Director, Endeavor Greece
 - Φραγκίσκη Μελίσσα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Vodafone-Panafon S.A.
 - Βίκυ Μπουζούκη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών, Όμιλος Εταιρειών ANTENNA
 - Γεώργιος Στείρης, Επίκουρος καθηγητής Φιλοσοφίας στο Τμήμα Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών

Χορηγίες & Συμμετοχές - Ρούλα Σμούντα: Τηλ.: 210 7200156, e-mail: humancapitalsummit@icap.gr, www.icap.gr

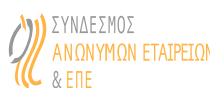
Διακεκριμένος Χορηγός:



Χορηγός:



Υποστηρικτές:



Κύριος Χορηγός Επικοινωνίας:



Χορηγοί Επικοινωνίας:



Η ICAP στηρίζει το έργο της

Οι φοιτητές αναζητούν εργοδότες με όραμα & αξίες

Έρευνα από την KPMG

Έρευνα στην παγκόσμια φοιτητική κοινότητα διεξήγαγε η KPMG International, με στόχο να καταγράψει τα βασικά κριτήρια με τα οποία επιλέγουν οι φοιτητές, και μελλοντικοί εργαζόμενοι, τους εργοδότες. Στην έρευνα συμμετείχαν 4,165 φοιτητές από πανεπιστήμια 68 χωρών σε όλο τον κόσμο, ανάμεσα τους και η Ελλάδα. Σύμφωνα με τα ευρήματα, το 84% των ερωτηθέντων θέτει ως προτεραιότητα για την επιλογή εργασιακού περιβάλλοντος τις κοινές αξίες μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών, και όχι τη χρηματική αμοιβή. Μάλιστα, το 92% προτιμά η πρώτη του εργασιακή εμπειρία να είναι σε εταιρεία που έχει ένα αληθινό και συναρπαστικό όραμα.

Το 89% αναζητά οργανισμούς που αφήνουν ένα θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία, ενώ το 79% των ερωτηθέντων απάντησε πως είναι πιο σημαντικό για αυτούς να εργάζονται σε εταιρείες που καθοδηγούνται από έναν δυνατό σκοπό. Υψηλές θέσεις καταλαμβάνουν παράγοντες όπως οι ευκαιρίες για προσωπική εξέλιξη, επαγγελματική κατάρτιση και ανέλιξη (47%). Εντύπωση προκαλεί πως το 84% είναι έτοιμο να μετακινηθεί σε χώρα του εξωτερικού προκειμένου να βρει την ιδανική θέση, ενώ το 65% προσδοκά να αλλάξει από 2-4 χώρες κατά τη διάρκεια του επαγγελματικού του βίου. Τέλος, το 43% στοχεύει να ενταχθεί στον κλάδο των

χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, το 27% να απασχοληθεί σε εταιρείες professional services, ενώ μόλις το 13% σε περιβάλλον τεχνολογίας. «Τα αποτελέσματα της έρευνας ενισχύουν την πεποίθηση ότι οι Millennials είναι ιδιαίτερα πρόθυμοι να κάνουν μια δουλειά που ωφελεί την κοινωνία και να είναι κι εκείνοι μέρος μιας επιχείρησης που έχει κοινωνική συνείδηση. Αυτό σε συνδυασμό με τη φιλοδοξία τους να μάθουν, να αποκτήσουν δεξιότητες και εμπειρία, έτσι ώστε να προχωρήσει η καριέρα τους μπροστά, είναι το βασικό κριτήριο επιλογής εργοδότη», αναφέρει σχετικά ο **Iain McLaughlin**, Head of Global Resourcing, KPMG International.

Leading with PRAID: Εργαστήριο Ηγεσίας από την Impact

Στις 13 Μαΐου

Μετά το Transformational Leadership: A Jungian Perspective(2012) και το Coaching for Impact (2015), ο **Βασίλης Αντωνάς** παρουσιάζει το **Leading with PRAID**, την τρίτη προσωπική του κατάθεση στη θεωρία και πράξη του Leadership Coaching. Γιορτάζοντας ταυτόχρονα τα 10 χρόνια της Impact (2006-2016) και την 10η συνεχόμενη χρονιά του Diploma, το διαδραστικό εργαστήριο θα παραθέσει 5 δεξιότητες ηγεσίας και τις 15 σχετικές υποενότητες τους. Το μοντέλο έχει ήδη χρησιμοποιηθεί από δεκάδες ηγετικά στελέχη που επωφελήθηκαν από την συνεργασία τους με τον Βασίλη Αντωνά και παρουσιάζεται για πρώτη φορά σε ανοιχτό, εκπαιδευτικό πλαίσιο. Οι θέσεις είναι περιορισμένες, με τους alumni του Diploma να έχουν προτεραιότητα, ο χώρος διεξαγωγής είναι η OTEAcademy και η ημερομηνία Σάββατο, 13 Μαΐου 2017.

2ο Microsoft Summit

Στις 9 Μαΐου

Η Microsoft Ελλάς πραγματοποιεί για δεύτερη χρονιά το συνέδριο Microsoft Summit, με θέμα «Digitize.Disrupt.Drive», την Τρίτη 9 Μαΐου, στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος». Το συνέδριο, το οποίο αναμένεται να προσελκύσει περισσότερους από 800 συμμετέχοντες από τον επιχειρηματικό χώρο και τον κλάδο της πληροφορικής, έχει ως στόχο να ενημερώσει και να εμπνεύσει το κοινό σχετικά με τις τελευταίες τεχνολογίες, τις προκλήσεις και τις ραγδαίες εξελίξεις που αναμένονται στον κόσμο της τεχνολογίας. Οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν διακεκριμένους ομιλητές παγκόσμιου βεληνεκούς, να κάνουν networking και να μοιραστούν ιδέες και απόψεις για την ψηφιακή εποχή. Στα highlights του event αξίζει να αναφερθεί η συμμετοχή της keynote ομιλήτριας, **Nilofer Merchant**, business visionary και best-seller συγγραφέως, την οποία αποκαλούν “Jane Bond” της καινοτομίας, για την ικανότητά της να καθοδηγεί Fortune 500 και startup επιχειρήσεις. Με περισσότερα από 100 προϊόντικά launches στο ενεργητικό της και θεωρούμενη ανάμεσα στους top business gurus από τους Thinkers 50, η Nilofer έρχεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα, προσκεκλημένη του Microsoft Summit, για να μοιραστεί με το κοινό καινοτόμες ιδέες και προτάσεις που διαμορφώνουν το μέλλον των επιχειρήσεων. Σημαντική θα είναι και η συμβολή της McKinsey & Company για το πώς το digital transformation μπορεί να αποτελέσει μοχλό ανάπτυξης στις σημερινές επιχειρήσεις.

Ημερίδα για λογιστές από την Data Communication



Παρουσία 800 λογιστών πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο Novotel την Πέμπτη 6 Απριλίου 2017 στην Αθήνα η ημερίδα παρουσίασης των νέων πρωτοποριακών λύσεων της Data Communication για τα λογιστικά γραφεία με τίτλο «Η Data Communication αλλάζει ακόμη μία φορά τον τρόπο λειτουργίας των λογιστικών γραφείων». Η εκδήλωση

προσέληκε λογιστές από όλη την Αττική, οι οποίοι ενδιαφέρθηκαν να γνωρίσουν τις καινοτόμες λύσεις της Data Communication που αφορούν τα λογιστικά γραφεία. Η ημερίδα που έλαβε χώρα στην Αθήνα αποτελεί το προτελευταίο κομμάτι ενός κύκλου 23 ενημερωτικών ημερίδων ανά την Ελλάδα που πραγματοποιούνται από τις αρχές του έτους.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεύσεως Simultaneous Interpretation Equipment
 - Κατασκευές Σκηνικών Scenery Construction
 - Συστήματα Ψηφοφορίας Voting Systems



Μέλος • Member



CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597
praktika@praktika.gr, www.praktika.gr

/PapathanasiouSA



Xerox Hellas: Διάκριση στα Best Workplaces 2017

Διάκριση, που υπογραμμίζει τη δέσμευση και την εμπιστοσύνη των ανθρώπων της, απέσπασε η Xerox Hellas στην έρευνα Best Workplaces 2017. Συγκεκριμένα, η Xerox Hellas βραβεύτηκε στην 4η θέση στην κατηγορία της (εταιρείες με 50-250 εργαζόμενους), επιτυγχάνοντας την 6η συνεχή της διάκριση. Η αναγνώριση αυτή επισφραγίζει τη σταθερότητα και την εμπιστοσύνη στη σχέση της Xerox Hellas με τους εργαζόμενούς της. Μάλιστα, η επιτυχία της Xerox Hellas που φέτος γιορτάζει 45 χρόνια παρουσίας στην Ελλάδα, αποτελεί σημείο αναφοράς και σε διεθνές επίπεδο, καθώς αποτελεί τη μόνη Xerox στον κόσμο που κατάφερε να διακριθεί όλες τις φορές που συμμετείχε στη συγκεκριμένη έρευνα. Όπως χαρακτηριστικά δηλώνει ο **Δημήτρης Δόντας**, Διευθυντής Προσωπικού της Xerox Hellas: «η επιβράβευση αυτή μας δίνει διπλή χαρά, καθότι φέτος γιορτάζουμε 45 χρόνια επιτυχημένης παρουσίας στην ελληνική αγορά. Επιβεβαιώνοντας στην πράξη την πεποίθησή μας πως “η δύναμή μας είναι οι άνθρωποί μας”, έχουμε έναν ακόμη λόγο να είμαστε υπερήφανοι που ανήκουμε στην οικογένεια της Xerox. Δεσμευόμαστε πως θα συνεχίσουμε να υπηρετούμε με την ίδια επιμονή και αφοσίωση τους στόχους που έχουμε θέσει, ώστε, όλοι μαζί, να πάμε ακόμη ψηλότερα».

Ημέρα καριέρας Start-Up στο ΟΠΑ



Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών διοργάνωσε για 4η χρονιά την εκδήλωση «Ημέρα Καριέρας Start-up» στις εγκαταστάσεις του Κέντρου Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας ACEin. Η εκδήλωση διοργανώθηκε από την Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (ΜοΚΕ) της Δομής Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας (ΔΑΣΤΑ) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με την υποστήριξη της Collegelink, της 1ης πλατφόρμας εύρεσης εργασίας στην Ελλάδα που εξειδικεύεται στην κάλυψη entry level θέσεων εργασίας. Η φετινή εκδήλωση

φιλοξένησε 12 νεοφυείς επιχειρήσεις, οι οποίες αναζητούσαν στελέχη για την κάλυψη των αναγκών τους σε προσωπικό: TaxibeatLtd., Douleutaras.gr, Slead, ConvertGroup, TailWind, Wizzit, Indice, AgoraTrading, Yuboto, Growth, Yoda.gr, Pitchstor. Παράλληλα, στην εκδήλωση συμμετείχαν πάνω από 150 προπτυχιακοί και μεταπτυχιακοί φοιτητές καθώς και απόφοιτοι του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, ενώ την ημέρα της εκδήλωσης πραγματοποιήθηκαν πάνω από 200 συναντήσεις υποψηφίων με στελέχη των νεοφυών επιχειρήσεων. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν ο Καθηγητής **Δημήτριος Μπουραντώνης**, Αναπληρωτής Πρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Προσωπικού του ΟΠΑ και ο Καθηγητής **Γεώργιος Δουκίδης**, Ιδρυματικός Υπεύθυνος της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας, οι οποίοι καλωσόρισαν και συνομίλησαν με τους υποψήφιους φοιτητές και αποφοίτους, όπως και με τις εταιρείες που συμμετείχαν.

Conferences

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

**ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ
EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017
5 Μαΐου**

**EMPLOYER BRANDING
CONFERENCE
30 Μαΐου**

**HR IN ACTION 2017
6 Ιουλίου**

**HR AWARDS 2017
Σεπτέμβριος**

**DIGI HR
Οκτώβριος**

boussias

conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφειδα,
T: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

Ξεκινά ο 7ος κύκλος VentureGarden

Υποβολές συμμετοχής έως 24 Απριλίου

Την ευκαιρία σε ανθρώπους να αναπτύξουν τις επιχειρηματικές ιδέες τους προσφέρει για μια ακόμη φορά το πρόγραμμα VentureGarden, το οποίο υλοποιείται από το **Anatolia School of Business** του ACT - American College of Thessaloniki στη Θεσσαλονίκη και το **Alba Graduate**

Business School at the American College of Greece στην Αθήνα με τη στήριξη της Ελληνικής Πρωτοβουλίας (The Hellenic Initiative-THI). Οι υποβολές για τον έβδομο κύκλο του εντατικού προγράμματος μαθημάτων θα γίνονται ηλεκτρονικά μέσω του www.venturegarden.gr, ενώ θα

διαρκέσουν μέχρι και τις 24 Απριλίου. Τα μαθήματα θα ξεκινήσουν στα τέλη Απριλίου στη Θεσσαλονίκη και στα μέσα Μαΐου στην Αθήνα σε ημερομηνίες που θα ανακοινωθούν, αφού προηγηθεί η φάση αξιολόγησης και επιλογής των τελικών συμμετεχόντων.



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Διάκριση των ΠΜΣ του ΟΠΑ

Στη διεθνή λίστα κατάταξης Eduniversal, ανακοινώθηκαν τα καλύτερα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών για το ακαδημαϊκό έτος 2016-17, όπου το ΟΠΑ κατέλαβε και πάλι κορυφαίες θέσεις. Συγκεκριμένα, δεκατέσσερα ΠΜΣ του ΟΠΑ κατέλαβαν υψηλές θέσεις στο επιστημονικό τους πεδίο, ενώ τα περισσότερα εξ αυτών βελτίωσαν τη σειρά κατάταξής τους στη σχετική λίστα σε σχέση με τα δύο προηγούμενα ακαδημαϊκά έτη. Αξιολογήθηκαν περισσότερα από 17.000 Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών από 1.000 Πανεπιστήμια σε 154 χώρες, από τα οποία κατατάχθηκαν τα 4.000 κορυφαία Προγράμματα σε 32 επιστημονικά πεδία. Η τελική κατάταξη καθορίστηκε μέσω μιας παγκόσμιας έρευνας (Best Masters Survey) στην οποία συμμετείχαν διευθυντές προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών και εκπρόσωποι επιχειρήσεων απ' όλο το κόσμο, καθώς και φοιτητές που συμμετείχαν στα διεθνή μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών. Η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε περιλαμβάνει κριτήρια, όπως η φήμη των Προγραμμάτων και του Ιδρύματος, ο μισθός 1ης απασχόλησης των αποφοίτων, καθώς και το επίπεδο ικανοποίησής τους.

Το ΙΕΚ ΔΕΛΤΑ στηρίζει τα Παιδικά Χωριά SOS Μέσα από τη δράση «Σπουδάσω για έναν καλύτερο κόσμο»

Το ΙΕΚ ΔΕΛΤΑ, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που έχει αναπτύξει, υποστηρίζει ενεργά τα Παιδικά Χωριά SOS, μέσα από τη δράση «Σπουδάσω για έναν καλύτερο κόσμο». Στο πλαίσιο της δράσης, το ΙΕΚ ΔΕΛΤΑ θα διαθέσει το ποσό των 50 ευρώ για κάθε κράτηση θέσης στα νέα τμήματα Οκτωβρίου, που θα πραγματοποιηθεί στις δομές του ΙΕΚ ΔΕΛΤΑ σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ιωάννινα κατά τη διάρκεια του Απριλίου. Η υποστήριξη θα διοχετευτεί προς τα Κέντρα Στήριξης Παιδιού και Οικογένειας που λειτουργούν τα Παιδικά Χωριά SOS στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και τα Ιωάννινα και το ποσό που θα συγκεντρωθεί θα καλύψει μέρος των αναγκών των παιδιών που υποστηρίζει το Σωματείο μέσα από τις συγκεκριμένες δομές. Επιπλέον, το ΙΕΚ ΔΕΛΤΑ θα προσφέρει μία υποτροφία σπουδών πλήρους φοίτησης με ελεύθερη επιλογή ειδικότητας σε νέο/α των Παιδικών Χωριών SOS.

Σεμινάρια ενδυνάμωσης γυναικών από W.I.N. Hellas και Schwarzkopf

Η W.I.N. Hellas, με την ευγενική υποστήριξη του Schwarzkopf, συνεχίζει το πετυχημένο ψυχο-εκπαιδευτικό πρόγραμμα σεμιναρίων ενδυνάμωσης γυναικών. Τα εβδομαδιαία σεμινάρια διάρκειας 2 ωρών στοχεύουν στην ενδυνάμωση των γυναικών μέσα από θέματα που αγγίζουν τις προσωπικές σχέσεις, την οικογένεια, την ανάπτυξη προσωπικότητας κ.α. Το πρόγραμμα παρέχεται δωρεάν. Ο 2ος κύκλος έχει ήδη ξεκινήσει και τα σεμινάρια θα διαρκέσουν έως την εβδομάδα 10/7.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Απρίλιος 2017, Τεύχος 141

24. Employee Experience

Το employee experience καταλαμβάνει σταδιακά υψηλή θέση στην ατζέντα των HR Professionals. Αρκετές εταιρείες δηλώνουν έτοιμες να κερδίσουν την καρδιά των εργαζομένων, να δημιουργήσουν ένα μοναδικό ταξίδι εμπειρίας, δίνοντας έμφαση στην πρώτη εντύπωση των υποψηφίων αλλά και σε ό,τι χτίζει την εικόνα του εργοδότη.



32. Team Building

Η ομαδική εργασία είναι ένα σημαντικό μέρος της επιτυχίας της κάθε επιχειρηματικής μονάδας. Η δυνατότητα για ετερόκλητα άτομα και προσωπικότητες να είναι σε θέση να εργασθούν ως ομάδα είναι καθοριστικής σημασίας.

40. Talent Management & Talent Acquisition

Σε μία εποχή που χαρακτηρίζεται από την ταχύτητα των αλλαγών και τον άκρτο ανταγωνισμό, η απόκτηση και η διαχείριση του ταλέντου αποτελεί το μοναδικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που μπορεί να χτίσει μία εταιρεία. Ο στόχος αυτός, ωστόσο, δεν είναι εύκολος και οι προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν είναι εντονότερες από ποτέ.

44. Data & Analytics in HR

Μέσα από τα αναδυόμενες σύγχρονες λύσεις people analytics, τα στελέχη του HR μπορούν να κατανοήσουν καλύτερα τους παράγοντες που επηρεάζουν τον οργανισμό τους, να λάβουν καλύτερες αποφάσεις και να παρούν στις κατάλληλες ενέργειες για υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που θα παρέχουν πραγματικά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager:
Λήδα Πλατή
e-mail: lplati@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications