

Το μέλλον του HR είναι εδώ!

Στις 4 Δεκεμβρίου, στο 10th People Management Executive Seminar

Το 10th People Management Executive Seminar επιστρέφει φέτος με το πιο καυτό θέμα στην ατζέντα του σύγχρονου HR: ποια είναι η νέα στρατηγική που πρέπει άμεσα να εφαρμόσουν τα τμήματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να παρέχουν πραγματική αξία στην επιχείρηση και να κατοχυρώσουν το ρόλο του στρατηγικού εταίρου. Για να το παρουσιάσει, η Boussias Communications και το περιοδικό HR Professional σε συνεργασία με την Eurobank Business Services, υποδέχονται τον διακεκριμένο Καθηγητή, Executive Educator, και τέως Πρόεδρο του SHRM Foundation, **Richard Beatty**. Ο R. Beatty είναι Καθηγητής Human Resource Strategy στο Rutgers University στις ΗΠΑ, έχει διατελέσει Διευθυντής του Executive Master in HR Leadership-Europe (Bocconi University-Rutgers University) και ήταν Πρόεδρος του Society for Human Resource Management Foundation (SHRM) και του HR Division της Academy of Management. Πρόσφατα αναγνωρίστηκε ως ένας από τους 20 κορυφαίους management thinkers του κόσμου από το HR Magazine (HR most influential 2013). Έχει συνεργαστεί με την πλειοψηφία των εταιρειών του Fortune 500, διαθέτει μακροχρόνια στρατηγική συμβουλευτική συνεργασία με εταιρείες όπως οι General Electric, General Motors, Nissan, Pfizer, NovoNordisk κ.ά., ενώ ήταν και Business Coach του Προέδρου Ευρώπης της GM. Σε

ένα πραγματικά εντατικό, διαδραστικό σεμινάριο, ο R. Beatty θα συζητήσει με την ελληνική κοινότητα HR τις κυριότερες προκλήσεις που εμποδίζουν το στρατηγικό τους ρόλο και θα δώσει λύσεις και απαντήσεις σε καίρια ερωτήματα, όπως ενδεικτικά:

- Γιατί ό,τι γνωρίζαμε για το workforce planning άλλαξε και πώς το HR θα διαμορφώσει το νέο στρατηγικό workforce planning;
- Ποιες είναι οι δεξιότητες που χρειάζονται τα στελέχη για να ηγηθούν της νέας προσέγγισης διοίκησης της απόδοσης, η οποία εστιάζει στην εργασία που έχει στρατηγική σημασία για την επιχείρηση;
- Πώς θα γνωρίζουν τα τμήματα HR αν η επιχείρηση διαθέτει το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό για να κάνει στρατηγική διαφορά στην επιχείρηση;
- Ποιες είναι οι πιο επιτακτικές ανάγκες των CEOs από το τμήμα HR σήμερα και πώς μπορεί να τις καλύψει με επιτυχία;
- Ποια είναι τα next generation HR metrics και πώς μπορούν τα τμήματα HR να τα σχεδιάσουν και να τα εφαρμόσουν αποτελεσματικά;

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε το:
www.peoplemanagement.gr

organized by  HR
PROFESSIONAL
Conferences

in association with  Eurobank
Business Services



RICHARD BEATTY

"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"

10th People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental

Next generation HR Metrics: differentiating winners from losers

Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση αποτελεσματικών συστημάτων workforce metrics αποτελεί κορυφαία πρόκληση για το μέλλον του HR. Ο R. Beatty θα αναλύσει βήμα-βήμα πώς τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού μπορούν να πετύχουν αυτό το δύσκολο στόχο.

1st Session

www.peoplemanagement.gr



**Ticket
Compliments®**
Gift Card

Το «Ticket Compliments Gift Card», αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred. *sparnt*

1 μεγάλο μπράβο!

Ενθαρρύνετε τους ανθρώπους σας και πείτε τους το ευχαριστώ που τους αξίζει με τον τρόπο που τους αξίζει! Επιλέγοντας τις κάρτες Ticket Compliments® Gift Card δίνετε κίνητρο και επιβραβεύετε σε όποια περίοδο του χρόνου θέλετε, εύκολα και ευέλικτα!

**Γιατί η εταιρική
επιβράβευση πρέπει να
είναι απλή και ουσιαστική...**

Μάθετε σήμερα περισσότερα στο
www.edenred.gr



Edenred

www.edenred.gr

Νέο πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 ανέργων

Υπουργική απόφαση για την υλοποίηση προγράμματος για την απασχόληση επιπλέον 6.000 ανέργων μέσω επιχορήγησης επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα υπέγραψε ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, **Γιάννης Βρούτσος**. Με τη νέα αυτή απόφαση τροποποιείται προηγούμενη απόφαση και αυξάνεται από τις 5.000 στις 11.000 ο αριθμός των ανέργων ηλικίας 25-66 ετών που μπορούν να απασχοληθούν σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Το

νέο τροποποιημένο πρόγραμμα, το οποίο θα υλοποιηθεί άμεσα από τον ΟΑΕΔ είναι συνολικού προϋπολογισμού 59,4 εκατ. ευρώ και αφορά στην επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη με σκοπό τη δημιουργία νέων θέσεων εξαρτημένων εργασίας πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Σημειώνεται ότι στο πρόγραμμα εντάσσονται για την κάλυψη κατά ανώτατο όριο δύο (2) θέσεων οι επιχειρήσεις που δεν έχουν προβεί, κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν την ημερομηνία της αίτησης (ημερολογιακά)



για υπαγωγή στο πρόγραμμα, σε μείωση προσωπικού, ενώ η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται στους 12 μήνες.

Μέσω διαδικτύου οι ανανεώσεις δεητίων ανεργίας



Ηλεκτρονικά, μέσω διαδικτύου και με τη χρήση κωδικών πρόσβασης, θα ανανεώνουν υποχρεωτικά από την 1η Απριλίου του 2015 οι άνεργοι τα δεητία

ανεργίας, ενώ όσοι εμφανίζονται ως εξαρτώμενα μέλη και δεν υποβάλλουν φορολογικές δηλώσεις υποχρεούνται, πλέον, «να προσκομίζουν το τελευταίο εκκαθαριστικό ή Ε1 του ατόμου του οποίου τελούν υπό προστασία και παραστατικό-δήλωση άρσης του λόγου εξάρτησης, όπου απαιτείται» σύμφωνα με την απόφαση της διοίκησης που δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αυτοπρόσωπη παρουσία θα χρειάζεται για την τακτική επιδότηση, τη λήψη επιδόματος μακροχρόνια ανέργου και του βοηθήματος σε άνεργους ελεύθερους επαγγελματίες.

ΕΛΣΤΑΤ: Στοιχεία Αυγούστου

Στο 25,9% υποχώρησε το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Αύγουστο του 2014, από 27,8% που ήταν τον Αύγουστο του 2013 και 26,1% τον Ιούλιο του 2014, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Οι άνεργοι διαμορφώθηκαν σε 1.242.219 άτομα, μειωμένοι κατά 112.186 άτομα σε σχέση με τον Αύγουστο του 2013 (-8,3%). Από την άλλη πλευρά, οι απασχολούμενοι εκτιμάται ότι ανήλθαν σε 3.551.148 άτομα, σημειώνοντας αύξηση κατά 32.636 άτομα σε σχέση με τον Αύγουστο του 2013 (+0,9%) και μείωση κατά 15.698 άτομα σε σχέση με το Ιούλιο του 2014 (-0,4%). Οι οικονομικά μη ενεργοί αυξήθηκαν κατά 29.196 άτομα σε σχέση με τον Αύγουστο του 2013 (+0,9%) και κατά 31.709 άτομα σε σχέση με το Ιούλιο του 2014 (+1,0%) και έφτασαν τα 3.334.759 άτομα. Ωστόσο, το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας συνεχίζει να καταγράφεται στις ηλικίες 15-24 ετών, αν και εμφανίσει αποκλιμάκωση στο 49,3% από 58,6% που ήταν τον Αύγουστο του 2013. Ακολουθούν οι ηλικίες 25-34 ετών, όπου η ανεργία μειώθηκε στο 32,7% από 37,7%.



organized by
HR
PROFESSIONAL
Conferences

in association with
Eurobank
Business Services



RICHARD BEATTY

"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"

10th People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental

Performance Leadership: a new perspective on an old challenge

Ο R. Beatty θα παρουσιάσει μία εναρμονισμένη στα νέα δεδομένα προσέγγιση της διοίκησης της απόδοσης, εστιασμένη στα αντικείμενα και τις δεξιότητες με στρατηγική σημασία για τον οργανισμό.

2nd Session

www.peoplemanagement.gr

2nd Developers Day

20 Νοεμβρίου 2014

Δηλώστε συμμετοχή

Τώρα!

PwC: Key Trends in Human Capital 2014-2015

Η πρόσφατη μελέτη της PwC (Key Trends in Human Capital 2014-2015) ανέδειξε πέντε παγκόσμιες τάσεις στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού: την ανάγκη για «έξυπνη ανάπτυξη», την ανεύρεση ταλέντων που αποτελεί πρόκληση για τις αναδυόμενες αγορές, την αξία της διαφορετικότητας στο ανθρώπινο δυναμικό, τη μεταβλητή φύση της σχέσης εμπιστοσύνης εργαζόμενου-εργοδότη και τις εξελίξεις στο μοντέλο λειτουργίας του κλάδου του ανθρώπινου δυναμικού. Πιο συγκεκριμένα, η μελέτη αποκάλυψε την τάση πολλών επιχειρήσεων να προβαίνουν σε προσλήψεις αφότου επανέλθουν σε τροχιά ανάπτυξης. Ειδικότερα, φαίνεται ότι επιδιώκουν να αντισταθμίσουν τις περικοπές που πραγματοποίησαν στο ανθρώπινο δυναμικό κατά τη διάρκεια της ύφεσης, αλλά και να μειώσουν την επίδραση του αυξημένου ποσοστού παραιτήσεων καθώς οι δυσαρεστημένοι εργαζόμενοι που παρέμειναν στις θέσεις τους τη δύσκολη περίοδο που προηγήθηκε αρχίζουν να αναζητούν νέες ευκαιρίες. Επιπρόσθετα, ως «έξυπνη ανάπτυξη» θεωρείται η υιοθέτηση μιας πιο στρατηγικής προσέγγισης στη διαχείριση πόρων μέσω χρήσης προγνωστικών αναλύσεων για την κατανόηση των δεξιοτήτων που θα χρειαστεί στο μέλλον η επιχείρηση, με ταυτόχρονη μεγιστοποίηση της παραγωγικότητας και της απόδοσης των υφιστάμενων εργαζομένων.

Ergo: Δημιουργία Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ασφαλιστική εταιρεία Ergo ενέταξε στο δυναμικό της από την 1η Νοεμβρίου, την **Εύχαρις Περπινιά**, η οποία ανέλαβε τη Διεύθυνση του Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού και Εσωτερικής Επικοινωνίας. Πρόκειται για διακεκριμένο στέλεχος της αγοράς, καταλαμβάνοντας στο παρελθόν διευθυντικές θέσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Ο Τομέας Ανθρώπινου Δυναμικού και Εσωτερικής Επικοινωνίας αποτελεί μία νέα οργανωτική μονάδα της Ergo, που αναμένεται να συνεισφέρει σημαντικά στη δημιουργία ενός πρότυπου περιβάλλοντος για τους εργαζομένους της. Ο CEO της εταιρείας, **Θεόδωρος Κοκκάλης**, δήλωσε: «Η κυρία Εύχαρις Περπινιά, με την πολυετή εμπειρία της, ως μέλος της διοικητικής ομάδας της εταιρείας μας, πιστεύουμε ότι θα συμβάλει αποφασιστικά στη χάρση μιας επιτυχημένης στρατηγικής Ανθρώπινου Δυναμικού, στην αποτελεσματική διαχείριση των εργασιακών σχέσεων και της εσωτερικής επικοινωνίας».

Aon Hewitt: Ετήσια Έρευνα Μισθολογικών Αυξήσεων

Συγκρατημένη αισιοδοξία για τις αμοιβές των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, για το 2014 και την πρόβλεψη για το 2015, εκφράζεται με την Έρευνα Μισθολογικών Αυξήσεων της Aon Hewitt που πραγματοποιήθηκε σε 120 χώρες και στην οποία συμμετείχαν περισσότερες από 80 ελληνικές επιχειρήσεις, από τους σημαντικότερους παραγωγικούς κλάδους της ελληνικής αγοράς. Η έρευνα, παρά το γεγονός ότι οι περισσότερες εταιρείες εξακολουθούν να παραμένουν διστακτικές στην αύξηση των παγίων

εξόδων τους και στρέφονται ολοένα και περισσότερο σε εναλλακτικές μορφές αμοιβών και παροχών, καταγράφει μια πραγματική μέση μισθολογική αύξηση για το 2014 1,9%, σε σχέση με το 1,2% του 2013. Σε ότι αφορά στο 2015, προβλέπεται μεσοσταθμική αύξηση της τάξης του 2,1%, χωρίς ιδιαίτερη διακύμανση ανάμεσα στα διάφορα επίπεδα θέσεων ευθύνης των εργαζομένων, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι την «πρωτοκαθεδρία» κατέχουν οι εταιρείες Υπηρεσιών οι οποίες αύξησαν



τους μισθούς 2,2% ενώ ο κλάδος της βιομηχανίας ακολούθησε με αυξήσεις 2,1%, αλλά με προοπτική περαιτέρω ανόδου το 2015.

organized by
HR
PROFESSIONAL
Conferences

in association with
Eurobank
Business Services



RICHARD BEATTY

"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"

10th People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental

What CEOs expect of the New HR

Ο R. Beatty θα εξηγήσει τι χρειάζονται οι CEO σήμερα από τους εργαζομένους τους: τι θέλουν να αλλάξει, ποια τα αποτελέσματα που πρέπει να φέρει το HR για να ένα ανταγωνιστικό προσωπικό και ποιος ο πολύτιμος ρόλος του HR Outsourcing σε αυτή την προσπάθεια.

3rd Session

www.peoplemanagement.gr

Motivational Speeches

in Greek 
& English 



*“Stop Saying I wish
Start Saying I will.”*



Michael*Virardi

www.michaelvirardi.com



Job-Pairs: Ένας χρόνος λειτουργίας

Το Job-Pairs έκλεισε ένα χρόνο από το επίσημο ξεκίνημά του, και η ομάδα του γιόρτασε τις ευκαιρίες που δημιουργήθηκαν, έχοντας στο πλεονέκτημα της όλους όσους συνεισέφεραν στην προσπάθεια αυτή. Την Πέμπτη 30 Οκτωβρίου, οι εμπνευστές, Αναπληρωτές Καθηγητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Μαρία Βακόλα και Ιωάννης Νικολάου, οι εθελοντές, οι μέντορες, οι mentees και οι υποστηρικτές του Job-Pairs, βρέθηκαν στο Innovathens, τον Κόμβο Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας της Τεχνόπολης του Δήμου Αθηναίων, και έκαναν μια αναδρομή στις 365 μέρες λειτουργίας και εθελοντικής προσπάθειας και στις επιτυχίες τους. Στην εκδήλωση εορτασμού, πέρα από την παρουσίαση της πρωτοβουλίας αυτής, τη δομή και το περιεχόμενο των τεσσάρων συναντήσεων και τις ομιλίες συμμετεχόντων και υποστηρικτών, παρουσιάστηκαν η διαδρομή και τα μελλοντικά βήματα της πρωτοβουλίας. Μέσα στις τελευταίες 365 ημέρες, 89 επαγγελματικά ζευγάρια έχουν ολοκληρώσει τις συναντήσεις τους, ενώ 72 είναι αυτή τη στιγμή ενεργά. Συνολικά, ενδιαφέρον έχουν δηλώσει 528 άτομα που θέλουν να ξεκινήσουν τη διαδικασία του mentoring ως mentees και 197 ως μέντορες.

Employability week από το Mediterranean College

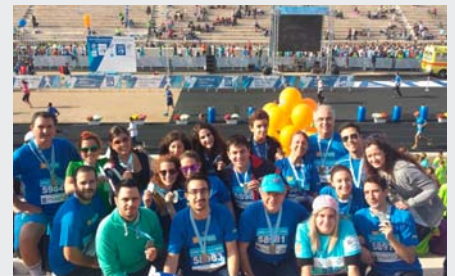
Με ένα πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Randstad Hellas στο Lecture Hall του Mediterranean College, ξεκίνησε τη Δευτέρα 10 Νοεμβρίου ο κύκλος δραστηριοτήτων της Εβδομάδας Απασχολησιμότητας (Employability Week) του Κολλεγίου, το οποίο διεξάγεται για τρίτη συνεχόμενη χρονιά. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα «U Can Do It» αποσκοπεί στην παροχή συμβουλών επαγγελματικής σταδιοδρομίας σε νέους ηλικίας 18-23 ετών, ώστε να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητες των φοιτητών και αποφοίτων του Κολλεγίου μέσα από πλήθος δράσεων όπως σεμινάρια, ομιλίες επαγγελματιών, workshops ειδικευμένων επαγγελματιών και εκπαιδευτικές επισκέψεις και να τους προετοιμάσουν για την είσοδό τους στη σύγχρονη απαιτητική αγορά εργασίας.

The ALBA Executive MBA Orientation Event

Το Σάββατο, 1η Νοεμβρίου, έλαβε χώρα η εκδήλωση υποδοχής των νέων φοιτητών του προγράμματος Executive MBA του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, στο Μουσείο Βορρέ στην Παιανία. Οι συμμετέχοντες, μέσω της ενδιαφέρουσας ξενάγησης, είχαν την ευκαιρία να δουν έργα που συνδύαζαν το παρελθόν με το μέλλον, το παραδοσιακό με το μοντέρνο, την κρίση με την ανθεκτικότητα. Η περιήγηση πραγματοποιήθηκε από τον καθηγητή του Πανεπιστημίου Αθηνών, Δρ. Μάνο Στεφανίδη, ενώ παρών ήταν και ο εγγονός του Ι. Βορρέ, ιδρυτή του Μουσείου.

Η KPMG στο Μαραθώνιο κοντά στα παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ

Για 4η συνεχόμενη χρονιά, η KPMG πιστή στις δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης ως μέρος των αξιών της εταιρείας, έτρεξε με την ομάδα της ΕΛΕΠΑΠ στο πλαίσιο του 32ου Αυθεντικού Μαραθωνίου της Αθήνας. Οι 74 δρομείς της KPMG έτρεξαν με ενθουσιασμό στους αγώνες δρόμου 5χλμ και 10χλμ καθώς και στην κλασική διαδρομή του Μαραθωνίου. Με τη συμμετοχή αυτή όλοι οι δρομείς της KPMG συνέβαλαν στο έργο της ΕΛΕΠΑΠ για στήριξη στα παιδιά με αναπηρία δηλώνοντας ότι ήταν μια εξαιρετική εμπειρία. Η Σιάνα Κυριάκου, Γενική Διευθύντρια και υπεύθυνη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της KPMG δήλωσε «Είμαστε ιδιαίτερα ευτυχείς που κάθε χρόνο όλο και περισσότεροι άνθρωποι της KPMG συμμερίζονται τη διάθεση της εταιρείας να στηρίξει αυτό το σημαντικό σκοπό και συμμετέχουν με αγάπη και κέφι στο Μαραθώνιο».



organized by
HR
PROFESSIONAL
Conferences

in association with
Eurobank
Business Services



RICHARD BEATTY

"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"

10th People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental

Strategic Workforce Planning: what got us here will not get us there

Το τοπίο του workforce planning και της διοίκησης ταλέντων έχει αλλάξει δραστικά τα τελευταία χρόνια. Οι προτεραιότητες και οι δεξιότητες επιχείρησης και προσωπικού που εγγυούνταν την επιτυχία στο παρελθόν, σήμερα μπορεί να μην επιτρέπουν ούτε καν την επιβίωση. Ο R. Beatty θα καταδείξει πώς το HR θα σχεδιάσει και θα υλοποιήσει το στρατηγικό workforce planning που απαιτεί η σύγχρονη εποχή.

4th Session

www.peoplemanagement.gr

Διοργάνωση

PLANT
MANAGEMENT

Με την Υποστήριξη

2^η Πανελλήνια Συνάντηση για τον Στρατηγικό Ρόλο της Διαχείρισης Εγκαταστάσεων

Facility Management CONFERENCE

Τετάρτη 17 Δεκεμβρίου, Ξενοδοχείο Athenaeum InterContinental

Optimize your assets

Το συνέδριο που καθιερώθηκε από την πρώτη στιγμή ως το απόλυτο σημείο αναφοράς για το Facility Management επιστρέφει για να παρουσιάσει καλές πρακτικές, να αναδείξει επίκαιρα θέματα που απασχολούν τους επαγγελματίες του χώρου και να ανοίξει τον διάλογο σχετικά με την περαιτέρω ανάπτυξη του κλάδου στην ελληνική αγορά.

KEY THEMES

- Innovation in Facility Management
- FM as a pillar of sustainability
- The role of technology
- Facility Management Procurement
- FM as an enterprise “asset”

Το συνέδριο αφορά άμεσα

- Facility Managers και στελέχη με αρμοδιότητες στη διαχείριση εγκαταστάσεων
- Επιχειρηματίες και στελέχη από εταιρείες παροχής FM υπηρεσιών και προμηθευτές του κλάδου

INTERNATIONAL SPEAKER



Beth Goodyear
FMHS Consulting, BIFM Member
Council, 40 under 40 list of FM
influencers (FMX Magazine)

“Raising the bar in FM – effective ways
of improving service standards”

www.facilitymanagement.gr

boussias | communications

Πληροφορίες: Κατερίνα Δρόσου, T: 210 6617 777 (εσωτ. 261), E: kdrossou@boussias.com
Ειρήνη Γκίνη, T: 210 6617 777 (εσωτ. 156), E: igkini@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, T: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210 6617 777 (εσωτ. 229), E: ifafouti@boussias.com

F. Vermeulen: Στρατηγική επιχειρήσεων σε αβέβαιους καιρούς

Στις 4 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε το συνέδριο της KPMG «Strategy & Entrepreneurship under Uncertainty» με καλεσμένο ομιλητή τον καθηγητή του London Business School, Freek Vermeulen, ο οποίος έχει χαρακτηριστεί από τους Financial Times ως ο νέος «γκουρού του management». Ο F. Vermeulen μιλώντας για τον τρόπο που χρειάζεται οι επιχειρήσεις να τοποθετηθούν στρατηγικά σε περιόδους που χαρακτηρίζονται από υψηλή αστάθεια, κατέρριψε το μύθο του ότι πρέπει να ακολουθούνται τυφλά τα best practices γιατί, όπως εξήγησε, αυτά δεν μπορούν να λειτουργήσουν για όλους τους οργανισμούς εξίσου και κάτω από

διαφορετικά δεδομένα και αντίθετα συμβούλεψε τις εταιρείες να μελετήσουν και τις περιπτώσεις επιχειρήσεων που είναι σε δυσμένεια, καθώς και από εκεί μπορούν να εξάγουν πολύτιμα συμπεράσματα για την αγορά τους. Μεγάλο πρόβλημα στον τρόπο που λειτουργούν οι επιχειρήσεις θεωρεί ο καθηγητής του LBS τη διαιώνιση των «κακών πρακτικών». Τις παρομοίασε με ιούς οι οποίοι εξαπλώνονται γρήγορα και αντέχουν στο χρόνο και δυστυχώς δεν αφήνουν τις εταιρείες να δουν νέες ευκαιρίες και προοπτικές. Τέλος, ο ίδιος μέσα από μια σειρά παραδειγμάτων, κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η καινοτομία δεν είναι πανάκεια και ότι σε



απρόβλεπτους καιρούς χρειάζεται σκέψη και προσοχή. Θεωρεί ωστόσο ότι οι οργανισμοί που θα καλλιεργήσουν την «ικανότητα» τους να ανταποκρίνονται άμεσα στην αλλαγή είναι αυτοί που θα έχουν και τις περισσότερες πιθανότητες να επιβιώσουν.

EIMAD: The Big HR Debate

Στο 5ο ετήσιο Συνέδριο The Big HR Debate- HR Reloading που διοργάνωσε πρόσφατα το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (EIMAD) της ΕΕΔΕ ανταλλάχθηκαν ουσιαστικές απόψεις και προτάσεις, πραγματοποιήθηκαν έντονες συζητήσεις και ακούστηκαν αλήθειες όχι μόνο για τα προβλήματα αλλά για τις ευκαιρίες, τις προκλήσεις και τα διλήμματα που αντιμετωπίζει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού καθημερινά. Ακούστηκαν τοποθετήσεις από γνωστά στελέχη του χώρου για τον ρόλο του HR όπως αυτός επαναπροσδιορίζεται υπό το πρίσμα των νέων δεδομένων και απαιτήσεων στον επιχειρηματικό κόσμο, την

ετοιμότητα των στελεχών ανθρώπινου δυναμικού να ανταποκριθούν και να επιδράσουν στην ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων αξιοποιώντας τη διαφορετικότητα και την αξία που μπορεί να προσθέσει το «ανθρώπινο μωσαϊκό» για την επιχείρηση του σήμερα. Στο πλαίσιο του συνεδρίου δόθηκε η ευκαιρία στους συμμετέχοντες να ακούσουν νέες τάσεις και πρακτικές εφαρμογές της τεχνολογίας, εργαλεία και μέσα κοινωνικής δικτύωσης που μπορεί το σύγχρονο HR να αξιοποιήσει λαμβάνοντας υπόψη του και προλαμβάνοντας τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που ενδέχεται να αναπτυχθούν από το digital depression (ηλεκτρονική κατάθλιψη).

Κόκορας κρασάτος με πουρέ πιρουνάτσο!

κλίμα | κλήμα
Πάθος για κρασί και γεύση Ελλάδας

**ΚΥΡΙΑΚΗ
2 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ
ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΚΥΡΙΑΚΗ
ΜΕΣΗΜΕΡΙ**

Παναγή Τσαλδάρη 32-34, Μελίσσια
Κρατήσεις στο 210 60 96 786

organized by
HR
PROFESSIONAL
Conferences

in association with
Eurobank
Business Services

10th People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental



RICHARD BEATTY

"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"

HR 2020

Strategy | Metrics | HR Outsourcing | Workforce Planning | Performance Leadership

"What got us here, will not get us there"

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, το HR καλείται να αποδείξει την αξία του και την ουσιαστική συμβολή του στα αποτελέσματα της επιχείρησης. Προκειμένου να καθίσουν ισότιμα στο τραπέζι των αποφάσεων, οι επικεφαλής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού καλούνται να ανασχεδιάσουν τη στρατηγική τους και να φέρουν αξία μέσα από μετρήσιμα αποτελέσματα.

Για να ρίξει φως στους τρόπους με τους οποίους το HR μπορεί να ενισχύσει το ρόλο του στην πράξη, το 10ο People Management Executive Seminar υποδέχεται τον άνθρωπο που έχει συνδέσει τη Στρατηγική με το HR, τον Καθηγητή Human Resource Strategy και κορυφαίο Executive Educator & Coach, Richard W. Beatty.

www.peoplemanagement.gr

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



STOCKDALE & ASSOCIATES
COACHING • LEADERSHIP • CONSULTING

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



CRYSTAL SPONSOR
SWAROVSKI

ΧΟΡΗΓΟΣ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ
interpretit

CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR
Konference

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ
Pressious Invariantis

boussias | communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, Ε: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Θαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, Ε: ifafouti@boussias.com

Ευρωπαϊκό Δικαστήριο: Τέλος στον «επιδοματικό τουρισμό»



Το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο αποφάσισε ότι οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης μπορούν να αρνούνται την καταβολή κάποιων κοινωνικών επιδομάτων σε πολίτες άλλων χωρών- μελών που χρησιμοποιούν το δικαίωμα ελεύθερης εγκατάστασης για να διεκδικούν κοινωνική πρόνοια χωρίς να προσπαθούν να βρουν εργασία, σύμφωνα με δημοσίευμα της εφημερίδας **Wall Street**

Journal. Η απόφαση αφορούσε την περίπτωση μίας Ρουμάνας μητέρας στη Γερμανία, στην οποία δεν δόθηκε το χαμηλότερο επίδομα ανεργίας. Το Δικαστήριο ανέφερε ότι εφόσον η γυναίκα δεν είχε επαγγελματική εκπαίδευση ή εργασιακή εμπειρία και δεν πήγε στη Γερμανία για να αναζητήσει εργασία, η άρνηση της Γερμανίας να της χορηγήσει το επίδομα δεν παραβιάζει τον ευρωπαϊκό νόμο κατά των διακρίσεων. Η ελευθερία στην κίνηση για την εργασία και τη ζωή σε οποιοδήποτε μέρος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι κατοχυρωμένη στις συνθήκες της ΕΕ και στις κυβερνήσεις των χωρών- μελών απαγορεύεται να κάνουν διακρίσεις μεταξύ των πολιτών τους και αυτών άλλων χωρών της ΕΕ, αλλά η πρόσβαση σε κάποια επιδόματα πρόνοιας μπορεί να περιορισθεί, ανέφεραν οι δικαστές. Η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου προκάλεσε ενθουσιασμό στις κυβερνήσεις της Γερμανίας και της Βρετανίας, οι οποίες είχαν δεσμευθεί να δείξουν αυστηρότητα σε αυτό που οι ίδιες θεωρούν ως κατάχρηση του κράτους πρόνοιας από τους αποκαλούμενους «επιδοματικούς τουρίστες» από τις φτωχές χώρες της ΕΕ. Ωστόσο τα στοιχεία δείχνουν ότι ο αποκαλούμενος επιδοματικός τουρισμός είναι ένα σχετικά μικρής κλίμακας φαινόμενο.



ΗΠΑ: Μείωση της ανεργίας και αμετάβλητες αμοιβές

Επιπλέον 214.000 θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν στις ΗΠΑ τον Οκτώβριο, με το ποσοστό της ανεργίας να μειώνεται στο 5,8% από 5,9%. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσιεύθηκαν από το αμερικανικό

υπουργείο Εργασίας, οι προοπτικές στον ιδιωτικό τομέα εμφανίζονται ιδιαίτερα βελτιωμένες, καθώς οι εταιρείες αναμένεται να προχωρήσουν σε προσλήψεις εν όψει της εορταστικής περιόδου των Χριστουγέννων. Μέχρι στιγμής, το 2014, στην αμερικανική οικονομία δημιουργούνται κατά μέσο όρο 229.000 θέσεις εργασίας το μήνα, ο ταχύτερος ρυθμός από το 1999. Ωστόσο, παρά την επιτάχυνση στις προσλήψεις, η μέση ωριαία αμοιβή ελάχιστα έχει αλλάξει. Ειδικότερα, η ωριαία αμοιβή αυξήθηκε κατά 0,1% τον Οκτώβριο, στα 24,57 δολάρια, ενώ σε επίπεδο 12μήνου η αύξηση φτάνει στο 2%.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Νοεμβρίου 2014, τεύχος 114

32. Payroll Outsourcing

Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα μία από τις πρώτες λειτουργίες των οργανισμών που επιλέγεται να ανατεθεί σε εξωτερικούς συνεργάτες είναι και η διαδικασία της μισθοδοσίας. Μέσω του payroll outsourcing οι επιχειρήσεις φαίνεται να διασφαλίζουν την επιτυχημένη διαχείριση της πιο ορατής τους διαδικασίας, μειώνοντας στο ελάχιστο τους ενδεχόμενους κινδύνους που μπορούν να επηρεάσουν ακόμη και τη φήμη τους.



48. NLP Training

Ανάμεσα σε δεκάδες επιλογές εκπαίδευσης για το ανθρώπινο δυναμικό συγκαταλέγεται και ο νευρογλωσσικός προγραμματισμός. Γνωστός στην ψυχοθεραπεία εδώ και αρκετές δεκαετίες τα τελευταία χρόνια κερδίζει έδαφος και στον κόσμο των επιχειρήσεων. «Υπόσχεται» θετικά και μόνιμα αποτελέσματα για τη βελτίωση της επαγγελματικής υπόστασης αλλά και πολλή οφέλη σε προσωπικό επίπεδο.

56. Facility Management

Η υποστήριξη και συντήρηση των «πάγιων στοιχείων» μιας επιχείρησης αποτελεί τη δεύτερη μεγαλύτερη δαπάνη μετά τη μισθοδοσία. Η ορθή διαχείριση και εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας έγκειται στους τομείς υποστήριξης του facility management, ενώ σύμφωνα με τις σύγχρονες τάσεις που επικρατούν στο χώρο φαίνεται να συμβάλλουν πλέον ενεργά όχι μόνο στη μείωση του λειτουργικού κόστους, αλλά ταυτόχρονα και στη βελτίωση της απόδοσης των οργανισμών.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου, Κωνσταντίνα
Σοφιανοπούλου, Γεωργία Σαντούση,
Αλέξανδρος Καρβουτζής

Συνδρομές:
Μαίρη Καλλιφειδα
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

