

HR

NEWSLETTER



ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ
Πέμπτη, 21 Φεβρουαρίου 2020
www.educationleadersawards.gr

Hellas EAP: «Ανεξήγητη εξάντληση» για το 49% των Ελλήνων εργαζομένων

«Ανεξήγητη εξάντληση» δηλώνουν ότι αισθάνονται σήμερα οι πέντε στους δέκα Έλληνες εργαζόμενους, με τους τέσσερις στους δέκα να βιώνουν συγκρουσιακές καταστάσεις και τους τρεις στους δέκα να μην νιώθουν τόνωση της εργασιακής δέσμευσης έναντι των εταιρειών τους. Αυτά είναι τα τρία σημαντικότερα συμπεράσματα της έρευνας που διενήργησε η Hellas EAP, την περίοδο 2018 - 2019, σχετικά με τους εργαζόμενους και το πως επέδρασε στη συμπεριφορά, στην ψυχολογία και στην παραγωγικότητά τους, η οικονομική κρίση και οι αλλαγές που επήλθαν στις οργανωσιακές δομές των εταιρειών. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την εν λόγω ανώνυμη έρευνα, που πραγματοποιήθηκε σε δείγμα 500 εργαζομένων, το 49% δήλωσε ότι αισθάνεται μια ανεξήγητη εξάντληση, παρά το γεγονός ότι οι επαγγελματικές υποχρεώσεις του δεν έχουν αλλάξει, με το 40% να επισημαίνει ότι το γενικότερο κλίμα των οργανωσιακών αλλαγών, όπως κι οι συνέπειες της οικονομικής κρίσης, έχουν επιβαρύνει το κλίμα συνεργασίας και ομαδικότητας, επιφέροντας συχνές συγκρούσεις μεταξύ συναδέλφων. Επιπροσθέτως, το 34% δήλωσε ότι υπάρχουν περιπτώσεις που αισθάνεται ότι στη δουλειά του υφίσταται μόνο ως φυσική παρουσία (παρουσιασμός), το 23% δήλωσε πως νιώθει ότι λειτουργεί μόνο μηχανικά, δίχως να ενδιαφέρεται για το αποτέλεσμα ή/και την ποιότητα της εργασίας του, ενώ το 7% δήλωσε ότι χρησιμοποίησε Μη-Συνταγογραφούμενα Φάρμακα για να μειώσει το άγχος του. Τέλος, το 24% ανέφερε ότι απουσίασε από την εργασία του εξαιτίας κάποιου θέματος, για το οποίο κάλεσαν την 24/7 Γραμμή Υποστήριξης της Hellas EAP, και το 32% τόνισε ότι νιώθει πως δεν έχει αυξηθεί ή / και βελτιωθεί η εργασιακή δέσμευση απέναντι στον οργανισμό.

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

Ο ΠΕΤΡΟΣ ΜΙΧΟΣ ΝΕΟΣ ΕΤΑΙΡΟΣ ΤΗΣ FUTURE TREND EXECUTIVE SEARCH CONSULTANTS

Η Future Trend, μέλος του παγκόσμιου Association of Executive Search Consultants, ενισχύεται με τον Πέτρο Μίχο. Ο Managing Partner της Future Trend, Κώστας Μαραγκός δήλωσε σχετικά: «η εταιρεία, γιορτάζει τα 13α γενέθλια της και ενισχύεται με ένα στέλεχος εγνωσμένης αξίας. Καλωσορίζουμε τον Πέτρο και προσδοκούμε σε ακόμη μεγαλύτερη ανάπτυξη». Σημειώνεται ότι ο Π. Μίχος έχει περισσότερα από 24 έτη εμπειρίας στην Ελλάδα και στη Μεγάλη Βρετανία, τόσο σε HR Consulting, όσο και σε Executive Search, αλλά και σαν Chief People Officer σε μία Start-up.

MANPOWERGROUP: ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ Α' ΤΡΙΜΗΝΟ 2020

Ισχυρά σχέδια προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο καταγράφουν οι εργοδότες στην Ελλάδα, σύμφωνα με την έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup. Συγκεκριμένα, το 25% των εργοδοτών προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 6% προβλέπει μείωση και το 67% δεν αναμένει κάποια αλλαγή, ενώ μετά την εποχική αναπροσαρμογή των δεδομένων, οι Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +25%, φτάνοντας στο υψηλότερο επίπεδο που έχει καταγραφεί από την έναρξη της έρευνας, 12 χρόνια πριν. Επιπροσθέτως, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, οι πιο ισχυρές προθέσεις προσλήψεων αναμένεται να παρατηρηθούν στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση, καθώς και στον τομέα του Χονδρικού & Λιανικού Εμπορίου, με αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +37% και +33% αντίστοιχα. Τέλος, αναφορικά με το μέγεθος οργανισμού, τον πιο δυναμικό ρυθμό προσλήψεων αναμένουν οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, οι οποίοι αναφέρουν σιβαρές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +32%.

Διοργάνωση

boussias | communications



EDUCATION LEADERS AWARDS 2020

«Το ετήσιο Πανόραμα των Πρωτοβουλιών και των Δράσεων στην Εκπαίδευση»

Τα Education Leaders Awards έρχονται ριζικά ανανεωμένα για 5η συνεχή χρονιά, με σημαντικές αλλαγές:

- Θεσπίζεται ο τιμητικός τίτλος «Εκπαιδευτικός της Χρονιάς»
- Βραβεύονται οι «Εκπαιδευτικοί Οργανισμοί της Χρονιάς»
 - Καθιερώνονται Αριστεία για εξαιρετικές δράσεις
 - Απλοποιείται η διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων
 - Ανανεώνονται οι κατηγορίες βράβευσης
- Ενισχύεται η δωρεάν συμμετοχή των Δημοσίων Οργανισμών
- Διαχωρίζονται με ξεκάθαρο τρόπο οι κατηγορίες υποψηφίων

ΜΑΘΕΤΕ ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΚΙ ΕΣΕΙΣ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΤΕ
ΜΙΑ ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ!

www.educationleadersawards.gr

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ

Παρασκευή, 21 Φεβρουαρίου 2020

ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδά, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 333), Ε: mkalifida@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 271), Ε: lplati@boussias.com

Adecco: Έρευνα για την βιώσιμη ανάπτυξη και τον χώρο εργασίας

Το 2ο Inovantage Report για το 2019 δημοσίευσε ο όμιλος Adecco με θέμα «Βιώσιμο Εργατικό Δυναμικό: Επιδιώκοντας μια Οικολογική Ανάπτυξη», το οποίο ασχολείται με τρεις βασικές ενότητες. Αναλυτικότερα, για την πρώτη ενότητα που είναι το «Πλαίσιο για βιώσιμη ανάπτυξη», η έρευνα υπογραμμίζει την ανάγκη στροφής προς ένα βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης, ενώ αναφορικά με την εκπαίδευση, καθοριστικής σημασίας κρίνεται η ενσωμάτωση περιβαλλοντικής διδακτικής ύλης στα διάφορα επίπεδά της. Επίσης, θεωρείται αναγκαίο ορισμένες θέσεις εργασίας να αποκτήσουν περιβαλλοντικές ευθύνες. Όσον αφορά την ενότητα «Βιώσιμο χώρο εργασίας» επισημαίνεται ότι οι εταιρείες πρέπει να προσαρμόσουν τις πολιτικές τους για να προσελκύουν και να διατηρούν τους ταλαντούχους Millennials, οι οποίοι τείνουν να εργάζονται για τους σκοπούς που υποστηρίζουν. Έτσι, για το 61% των εργαζομένων, ένα καλό πρόγραμμα βιωσιμότητας του οργανισμού αποτελεί κίνητρο παραμονής του στην εταιρεία όπου εργάζεται, ενώ θα δεχόταν χαμηλότερο μισθό της τάξεως του 15% για να γίνει η εταιρεία του πιο «πράσινη». Επιπλέον, οι βιώσιμοι χώροι εργασίας βοηθούν τους εργαζόμενους να βελτιώσουν την παραγωγικότητά τους, έχουν χαμηλότερα λειτουργικά κόστη, εξαλείφουν τα απορρίμματα και έχουν ευελιξία και προσαρμοστικότητα στις όποιες αλλαγές. Τέλος, σε σχέση με την ενότητα «Θέσεις εργασίας του μέλλοντος: Περιβάλλον & Βιωσιμότητα», υπολογίζεται πως η πράσινη οικονομία θα δημιουργήσει 18 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας μέχρι το 2030, με τη μεγαλύτερη ζήτηση να έχουν οι θέσεις στον τομέα της ηλιακής ενέργειας και ακολουθούν αυτές που σχετίζονται με τη βιομάζα και την αιολική ενέργεια.

LINKEDIN: ΣΤΗΝ ΚΟΡΥΦΗ ΤΗΣ ΖΗΤΗΣΗΣ ΟΙ DATA SCIENTISTS

Με ρυθμό 74% αυξήθηκε την περασμένη τετραετία, η ζήτηση εργαζομένων που έχουν γνώσεις στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης. Αναλυτικότερα, οι data scientists και τα άτομα με παρόμοιες δεξιότητες ανήκουν σε μια κατηγορία εργαζομένων που βλέπουν διαρκώς τις αμοιβές τους να αυξάνονται, γεγονός που δημιουργεί και έντονη κινητικότητα στην αγορά, καθώς η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού, οδηγεί τις εταιρείες σε «επιθετικές μεταγραφές». Μεταξύ των δεξιοτήτων που ζητούν οι εταιρείες είναι η γνώση machine learning και deep learning, TensorFlow, Python και επεξεργασίας φυσικής γλώσσας. Αξίζει, τέλος, να σημειωθεί ότι ειδικό υποσύνολο αποτελούν οι μηχανικοί ρομποτικών συστημάτων, η ζήτηση των οποίων έχει αυξηθεί περισσότερο από 40% τα τέσσερα προηγούμενα χρόνια.

MEDITERRANEAN COLLEGE: ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΟ EMPLOYABILITY FAIR 2019

Το Mediterranean College διοργάνωσε με επιτυχία το Employability Fair 2019 στο Ξενοδοχείο Divani Caravel, έχοντας την υποστήριξη του ΠΕΚ ΑΛΦΑ. Συγκεκριμένα, 40 μεγάλες ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες, αλλά και οργανισμοί συμμετείχαν στην έκθεση για να πραγματοποιήσουν interviews για θέσεις εργασίας ή πρακτικής με χιλιάδες επισκέπτες. Εκτός από τις συνεντεύξεις εργασίας, όσοι παρευρέθηκαν στο Employability Fair 2019 είχαν την ευκαιρία να καθοδηγηθούν για τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού βιογραφικού, να πάρουν χρήσιμες πληροφορίες για την επιλογή του κατάλληλου μεταπτυχιακού προγράμματος και να παρακολουθήσουν δωρεάν ομιλίες, με θεματολογία όπως Social Media, HR, Psychology & E-Sports. Επισημαίνεται, τέλος, ότι το Employability Fair αποτελεί μέρος του Ολοκληρωμένου Σχεδίου Επαγγελματικής Ανάπτυξης & Αποκατάστασης (MC-Employability-Scheme), που έχει αναπτύξει το Mediterranean College από το 2012.

ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΠΑ

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών πέτυχε την υψηλή διάκριση «Αναγνώριση για την Επιχειρηματική Αριστεία (Recognized for Excellence - 4 star)», σύμφωνα με το διεθνώς αναγνωρισμένο μοντέλο Αριστείας του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Ποιότητας (European Foundation for Quality Management - EFQM). Συγκεκριμένα, η διαδικασία πιστοποίησης πραγματοποιήθηκε με κριτήρια Διοίκησης Ολικής Ποιότητας, δηλαδή λήφθηκαν υπόψη τα κριτήρια της ηγεσίας, της στρατηγικής, του ανθρώπινου δυναμικού, των εξωτερικών συνεργασιών και υποδομών, των διαδικασιών λειτουργίας του οργανισμού, καθώς επίσης και τα αποτελέσματα ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών επίδοσης του ιδρύματος.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



E-LEARNING

Το e-learning αποτελεί μια δημοφιλή μέθοδο για την εκπαίδευση των εργαζομένων, αλλά και για τη συνεχή ανάπτυξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους.

EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Με το να αξιοποιήσουν ένα πρόγραμμα EAP, οι οργανισμοί διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να διαχειρίζονται την καθημερινή τους ζωή και παραμένουν παραγωγικοί.

RECRUITMENT & RESOURCING

Στη σύγχρονη επιχειρηματική πραγματικότητα, η στρατηγική Recruitment & Resourcing ενός οργανισμού διαδραματίζει πολύ σημαντικό ρόλο.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΗ «CODE+CREATE»

Ένας καινούργιος κύκλος ξεκινά για την δράση Code+Create, η οποία αφορά την βιομηχανική κατάρτιση νέων Ελλήνων και προσφύγων, ηλικίας 18-30 ετών, σε ψηφιακές δεξιότητες, με χώρο διεξαγωγής την Δημοτική Αγορά της Κυψέλης, σε εργαστήρια που έχουν διαμορφωθεί αποκλειστικά με τη χρήση ανοικτών τεχνολογιών, αξιοποιώντας τις σχεδιαστικές αρχές των Open Labs και με φορητό υπολογιστή για κάθε συμμετέχοντα. Σημειώνεται ότι η δράση ξεκίνησε την άνοιξη του 2017, σε συνεργασία με το FCA, και συνεχίζεται με τη συνεργασία του IOCC και της Αποστολής, ενώ έως σήμερα έχουν συμμετάσχει περισσότεροι από 350 νέοι.

HR
PROFESSIONAL

29.01.20

EARLY BIRD

-20% μέχρι τις 12/1/2020

LEARNING & DEVELOPMENT CONFERENCE 2020



For the 5 generation workplace

Οι στρατηγικές Learning & Development των εταιρειών αλλάζουν συνεχώς, ώστε να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις αναδυόμενες προκλήσεις για τις 5 γενιές που πλέον αντιπροσωπεύουν ένα σύγχρονο workplace. Ταυτόχρονα, ολοένα και περισσότερο, οι νέες γενιές εργαζομένων οι οποίες εισέρχονται στον εργασιακό στίβο, έχουν σε υψηλή προτεραιότητα, και μερικές φορές απόλυτο κριτήριο επιλογής εργοδότη, τις ευκαιρίες που τους παρέχονται για εκπαίδευση, διαρκή μάθηση και ανάπτυξη.

Μάθετε Πρώτοι

- Ποιες είναι οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που επηρεάζουν και διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον της εταιρικής εκπαίδευσης;
- Ποια η σημασία δημιουργίας μιας κουλτούρας μάθησης;
- Πώς η κατάλληλη κατάρτιση και ανάπτυξη των ανθρώπων συμβάλλει στην κερδοφορία της εταιρείας;
- Ποια η σημασία του περιεχομένου, της παρεχόμενης εμπειρίας και της εξατομίκευσης στην εταιρική εκπαίδευση;
- Ποιος ο ρόλος των digital τεχνολογιών;

www.learninganddevelopment.gr

boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210 6617777 (εσωτ. 333), E: mkalifida@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, T: 210 6617777 (εσωτ. 271), E: lplati@boussias.com

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ: Άντα (Ανδριάνα) Κυρκιλί, T: 693 6683 358, E: akirkili@boussias.com

PROJECT MANAGER: Σοφία Σαραβάνου, T: 210 6617777 (εσωτ. 153), E: saravanou@boussias.com

Thrive Global: Το «Thriving Mind» και στην Ελλάδα

Ένα νέο πρόγραμμα, σε συνεργασία με την Ιατρική Σχολή του **Standford**, για τη βελτίωση της ψυχικής υγείας ανακοίνωσε στις 10 Οκτωβρίου (Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας) η Thrive Global, το οποίο, από τις αρχές του Δεκέμβρη, είναι διαθέσιμο και στην χώρα μας. Πιο συγκεκριμένα, το ψηφιακό πρόγραμμα ευεξίας Thriving Mind από το Thrive Academy - την πλατφόρμα εκμάθησης της Thrive Global - βοηθά τους συμμετέχοντες να κάνουν ένα αυτο-καθοδηγούμενο ταξίδι, μέσα από το οποίο θα μπορέσουν να βάλουν σε προτεραιότητα την πνευματική τους ευε-

ξία με τη βοήθεια πρωτοποριακής επιστήμης. Στο πλαίσιο αυτό, το ελληνικό site της Thrive Global εγκαινιάζει ειδικό αφιέρωμα στο οποίο φιλοξενούνται άρθρα, αλλά και προσωπικές ιστορίες ανθρώπων, που αποκαλύπτουν τους δικούς τους στρεσογόνους παράγοντες, τα σημεία υπερβολικού άγχους και τα βήματα που κάνουν για να αποφορτιστούν, ενώ επιστήμονες και ειδικοί από κάθε τομέα προσφέρουν εύκολες και εφαρμόσιμες λύσεις σε ζητήματα ψυχικής υγείας, όπως το εργασιακό και το οικονομικό άγχος, καθώς και τεχνικές αποφόρτισης και διαχείρισης του στρες. Σημειώνεται ότι η

εν λόγω πρωτοβουλία βασίζεται σε πρόσφατη έρευνα της Thrive, στην οποία, σε ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα 2.000 Αμερικανών ηλικίας 18-85 ετών, το 91% των Αμερικανών δηλώνει ότι αγνοεί ή δεν αναγνωρίζει τα προειδοποιητικά σημάδια του υπερβολικού άγχους, καθώς και ότι εκείνο έχει αρνητικό αντίκτυπο στην ψυχική του υγεία, με τα 3/4 να ήθελαν να ξέρουν περισσότερα μικρά και καθημερινά βήματα για να βελτιώσουν την ψυχική τους υγεία και σχεδόν τους μισούς να υποστηρίζουν πως σε ό,τι αφορά στη διαχείριση του άγχους, δεν ξέρουν από πού να αρχίσουν.

ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ BUSINESS ENGLISH

Στις 9 Ιανουαρίου ξεκινάει ο νέος κύκλος του δημοφιλούς προγράμματος English for International Business Communication της Ελληνοαμερικανικής Ένωσης, που βοηθά τους συμμετέχοντες να ξαναθυμηθούν τα Αγγλικά τους και να έρθουν σε επαφή με current business language για συναντήσεις, διαπραγματεύσεις, παρουσιάσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, γραπτά κείμενα αλλά και συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις. Σημειώνεται ότι όλες οι δραστηριότητες πραγματοποιούνται στην τάξη, χωρίς να απαιτείται περαιτέρω ενασχόληση από την πλευρά των εκπαιδευόμενων, ενώ από το 2006 έχουν πραγματοποιηθεί περισσότερες από 5000 ώρες εκπαίδευσης Business English σε μορφή προγραμμάτων ανοικτής και ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.

«EMPLOYEE EXPERIENCE CONFERENCE» ΑΠΟ ΤΟ ΣΔΑΔΕ



Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 12 Δεκεμβρίου, το «Employee Experience Conference» που διοργάνωσε το Παράρτημα Βορείου Ελλάδος του ΣΔΑΔΕ, στο NOESIS. Ειδικότερα, η κε-

ντρική θεματολογία του συνεδρίου ήταν η «Εμπειρία των Εργαζομένων» που αποτελεί τη βασική δέσμευση κάθε επιχείρησης, όταν στοχεύει σε βιώσιμη ανάπτυξη, σε μία εποχή με έντονη ανταγωνιστικότητα και ταχείες, τεχνολογικές και ψηφιακές αλλαγές. Σημειώνεται, τέλος, ότι οι συμμετέχοντες, οι οποίοι ξεπέρασαν τα 150 άτομα, είχαν την ευκαιρία να ακούσουν αναγνωρισμένους ομιλητές από το εξωτερικό, καθώς και καταξιωμένους Έλληνες ομιλητές από το συμβουλευτικό και επιχειρηματικό κλάδο.



+25%

Στο υψηλότερο επίπεδο των τελευταίων 12 ετών, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης του Α' Τριμήνου 2020



Σε ποιους κλάδους θα πραγματοποιηθούν οι περισσότερες προσλήψεις; **Ρεκόρ 12ετίας** για τις προσλήψεις στους τομείς:

Ενέργεια

+37%

Εμπόριο

+33%

Κατασκευές

+30%



Κάντε λήψη της αναλυτικής έρευνας [εδώ](#)

Microsoft: Εκδήλωση με θέμα τις ψηφιακές δεξιότητες



Η Microsoft Ελλάδα, στο πλαίσιο της προώθησης των ψηφιακών δεξιοτήτων και συμβάλλοντας στο διάλογο για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της χώρας, διοργάνωσε την εκδήλωση «Digital Skills: Building

the Future of Work in Greece». Ειδικότερα, η εκδήλωση, η οποία έλαβε χώρα την Πέμπτη 5 Δεκεμβρίου, ήταν μια ανοιχτή συζήτηση μεταξύ αντιπροσώπων τόσο του Δημόσιου τομέα, όσο και του ιδιωτικού, γύρω από το επίκαιρο θέμα των ψηφιακών δεξιοτήτων και πώς αυτές διαμορφώνουν τόσο το παρόν, όσο και το μέλλον της εργασίας, άρα κατ' επέκταση και της εργασιακής αγοράς στην Ελλάδα. Αφορμή για τη συζήτηση στάθηκε η παρουσίαση της έρευνας που διεξήγαγε η εταιρεία IDC για λογαριασμό της Microsoft, που διεξήχθη την περίοδο Μαρτίου-Απριλίου 2019 στην Τσεχία, στην Ελλάδα, στην Ουγγαρία, στην Πολωνία, στη Ρουμανία και στη Ρωσία και απεικονίζει την παρούσα κατάσταση των ψηφιακών δεξιοτήτων σε κάθε χώρα ξεχωριστά. Σημειώνεται, τέλος, ότι τη συζήτηση συντόνιζε ο **Θ. Γεωργακόπουλος**, Διευθυντής Περιεχομένου του μη-κερδοσκοπικού ερευνητικού οργανισμού **διαΝΕΟσις**.

REGENERATION: ΔΩΡΕΑΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ LINKEDIN LEARNING

Στοχεύοντας στην εκπαίδευση των νέων που αναζητούν εργασία, το ReGeneration, πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης και προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης στην Ελλάδα, ανακοίνωσε συνεργασία με το LinkedIn Learning, την εκπαιδευτική πλατφόρμα της LinkedIn. Αναλυτικότερα, το ReGeneration, μέσω του LinkedIn Learning, προσφέρει χιλιάδες εκπαιδευτικές ευκαιρίες για όσους έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία έναν κύκλο του προγράμματος. Έτσι, οι συμμετέχοντες έχουν τη δυνατότητα να δημιουργήσουν τον εξατομικευμένο λογαριασμό τους και στη συνέχεια να έχουν δωρεάν πρόσβαση σε περισσότερα από 9.000 online μαθήματα σε soft, hard και business skills, λαμβάνοντας εξειδικευμένη εκπαίδευση αλλά και την ανάλογη πιστοποίηση. Σημειώνεται, τέλος, ότι το ReGeneration, τα τελευταία 5 χρόνια, έχει καταφέρει να τοποθετήσει περισσότερους από 1.100 ταλαντούχους νέους σε οργανικές θέσεις εργασίας, σε 430 εταιρείες πανελλαδικά, με τις 600 προσλήψεις από αυτές να έχουν πραγματοποιηθεί από τον Ιανουάριο του 2018 μέχρι και σήμερα.

ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ: ΚΑΛΕΣΜΑ ΣΤΗΝ 14^η ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το Ιατρικό Κέντρο Αθηνών διοργανώνει, την Πέμπτη, 19 Δεκεμβρίου, τη 14^η Εθελοντική Αιμοδοσία των εργαζομένων του Νοσοκομείου, σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Γ. Γεννηματάς». Συγκεκριμένα, λόγω μειωμένης εθελοντικής προσφοράς και αυξημένων αναγκών κατά την εορταστική περίοδο, είναι σημαντική η συνεισφορά όλων και γι' αυτό το Ιατρικό Κέντρο Αθηνών και οι εργαζόμενοι του απευθύνουν πρόσκληση συμμετοχής στο ευρύ κοινό, προκειμένου να μεγιστοποιηθούν τα οφέλη της εν λόγω δράσης.

Όταν το εταιρικό event συναντάει τη γοητεία του κρασιού.

ΔΟΜΑΙΝΟ ΛΑΖΑΡΙΔΗ
www.domaine-lazaridi.gr



inspire
events
YOUR PLANNING EXPERTS

Εορτασικά Events
&
Κοπές πίτας

www.inspire-events.gr



Εκδηλωθείτε!

Αναζητάτε την καλύτερη πρόταση
για τις εταιρικές σας εκδηλώσεις;

Διαθέτουμε τους Χώρους, Δημιουργούμε τις Γεύσεις
και Παρέχουμε Υπηρεσίες & Εξοπλισμό
που κάνουν την εμπειρία φιλοξενίας μοναδική.

Φιλόξενοι Χώροι Εκδηλώσεων



Χαλκίδος 90 Βαρυμπόμπη 13671 • info@inspire-events.gr • 2108169857

ethelon Days 2019: Ένα τριήμερο αφιερωμένο στον εθελοντισμό και την κοινωνική προσφορά



Με περισσότερους από 200 συμμετέχοντες πραγματοποιήθηκαν τα ethelon Days 2019, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντισμού, αποδεικνύοντας ότι ακόμη και η μικρότερη

πράξη μπορεί να φέρει μια βροχή θετικών αλλαγών με κοινωνικό αντίκτυπο. Έχοντας ως αντικείμενο το περιβάλλον, τις ευπαθείς ομάδες, την υγεία και πολλά άλλα, οι ομιλητές είχαν την ευκαιρία να μοιραστούν με τους συμμετέχοντες τις προσωπικές τους ιστορίες εθελοντισμού, ενώ πάνω από 30 οργανισμοί και επιχειρήσεις συμμετείχαν σε panel και ομιλίες για τον εθελοντισμό και την κοινωνική προσφορά. Επιπλέον, ξεχωριστή συζήτηση έγινε για τα προγράμματα εταιρικού εθελοντισμού από εκπροσώπους εταιρειών, με τα βλέμματα να τραβάει το live cooking που δημιούργησε το επιδόρπιο, ειδικά για τα ethelon Days. Τέλος, εμπνευσμένοι από το butterfly effect, τη φετινή θεματική των ethelon Days, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε ταυτόχρονες



κοινωνικές δράσεις στο κέντρο της Αθήνας, στέλνοντας παντού το μήνυμα των ethelon Days ότι ακόμη και οι μικρότερες πράξεις μπορούν να φέρουν μεγάλες αλλαγές.

INTRASOFT INTERNATIONAL: ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΤΑ ΣΠΙΤΙΑ ΤΟΥ ΧΑΜΟΓΕΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ #INTRASOFTPEOPLE

Τα φετινά Χριστούγεννα η Intrasoft International, βρέθηκε και πάλι δίπλα στο Χαμόγελο του Παιδιού, καθώς οι άνθρωποί της, για 2η συνεχόμενη χρονιά, επισκέφθηκαν τα σπίτια του Χαμόγελου σε Περιστερί Αττικής, Αίγιο και Καλαμαριά, όπου είχαν την ευκαιρία να δώσουν δώρα στα παιδιά και να διακοσμήσουν

τα σπίτια με χριστουγεννιάτικα στολίδια. Έτσι, την Κυριακή 1 Δεκεμβρίου, οι #IntrasoftPeople από τα γραφεία της Πάτρας ανέλαβαν τον στολισμό του σπιτιού του Χαμόγελου στο Αίγιο, ενώ, μια εβδομάδα αργότερα, σειρά είχαν τα αντίστοιχα σπίτια σε Περιστερί και Καλαμαριά. Σημειώνεται ότι τα παιδιά

αποτελούν βασικό πυλώνα επικοινωνίας στο κομμάτι των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας, με κάθε δράση ΕΚΕ κάτω από την ομπρέλα του προγράμματος #WeCare να αποσκοπεί στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των ανθρώπων της εταιρείας και όλων των εμπλεκόμενων μελών.

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects **niche talent for You.**



[VIEW THE PROFILES](#)

*IT Applications Manager Strategic Sourcing Manager
Sales Manager Product Manager SAP Senior Consultant*

Ξεχωρίστε μαζί μας!



- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφιοφoρίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

soundandvisual.gr

sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Barilla Hellas: «Αγοραστική Εμπειρία για Όλους»

Εκπαιδευτική πρωτοβουλία για την εξυπηρέτηση καταναλωτών με αναπηρίες



Μία δράση που έχει ως στόχο τη βέλτιστη αγοραστική εμπειρία για όλους ξεκίνησε η ομάδα εθελοντών «armonia» της Barilla Hellas, σε συνεργασία με την Κοιν.Σ.Επ Black Light και την σύμπραξη της TÜV Austria Hellas, εκπαιδεύοντας στους φυσικούς χώρους υπαλλήλους καταστημάτων λιανικής πώλησης στην εξυπηρέτηση καταναλωτών με αναπηρίες. Συγκεκριμένα, η εν λόγω πρωτοβουλία αφορά την εκπαίδευση υπαλλήλων καταστημάτων, ώστε να είναι σε

θέση να εξυπηρετήσουν ανθρώπους με αναπηρία όρασης και με κινητική αναπηρία, ενώ το σεμινάριο βασίζεται στη βιωματική μάθηση, με ασκήσεις αντιστροφής ρόλων ως εργαλείο εκπαίδευσης, και πραγματοποιείται μέσα στον φυσικό χώρο του καταστήματος, σε ώρες λειτουργίας. Σημειώνεται ότι η έναρξη της πρωτοβουλίας «Αγοραστική Εμπειρία για Όλους» έγινε την Παρασκευή 6 Δεκεμβρίου, με πρώτο σταθμό το κατάστημα ΑΒ Βασιλόπουλος στην περιοχή της Καλλιθέας, και έχει ως στόχο να εκπαιδεύσει εργαζομένους της αλυσίδας, σε όσα περισσότερα καταστήματα ΑΒ είναι εφικτό σε βάθος χρόνου.

MARS GREECE: «BUSINESS DAY» ΜΕ 20 ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΟΠΑ



Με το σύνθημα «Το δικό σου αύριο αρχίζει σήμερα», η Mars Greece υποδέχθηκε στα γραφεία της 20 φοιτητές του Μεταπτυχιακού Προγράμματος MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, στο 1ο Business Day που διοργάνωσε η εταιρεία. Συγκεκριμένα, η Mars άνοιξε τα γραφεία της και προ-

σκάλεσε τους φοιτητές του MBA International σε έναν διάλογο με τα ανώτερα στελέχη της εταιρείας, παρουσιάζοντας την εταιρική της φιλοσοφία. Επίσης, σε αυτή την πρώτη συνάντηση με την εταιρεία, οι φοιτητές είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με το Management Team της Mars και να ενημερωθούν, τόσο για τις τάσεις και προοπτικές που διαμορφώνονται τα τελευταία χρόνια στον χώρο του Fnb, όσο και τις ευκαιρίες καριέρας και σταδιοδρομίας που παρέχει η εταιρεία. Η Γεωργία Καρούντζου, Corporate Affairs Director, Mars Multisales East Med, δήλωσε σχετικά: «Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που είχαμε την ευκαιρία να υποδεχθούμε στα γραφεία μας τα αυριανά στελέχη της αγοράς, νέους ανθρώπους με γνώσεις, πάθος, όραμα και φρέσκιες ιδέες, και να τους δείξουμε τι σημαίνει να αποτελεί κανείς μέλος της οικογένειας Mars».

Αρχισυντάκτηρα
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη
Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager
Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση
Γιώτα Χειλάκου



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Δεκεμβρίου, τεύχος 170

COVER STORY

Για τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζει η ομάδα του HR στην ανάπτυξη της Coca-Cola Τρία Έψιλον μιλάει η Σοφία Κάντα, HR Director της εταιρείας. Όπως η ίδια εξηγεί, το μυστικό της επιτυχίας βρίσκεται στο πάθος, το μεράκι και την καινοτομία της ομάδας που ωθούν την εταιρεία να πηγαίνει μπροστά. Οι πρόσφατες βραβεύσεις στα HR Awards, αποτελούν όχι μόνο αναγνώριση αλλά και κινητήριο δύναμη των προσπαθειών που καθιστούν την εταιρεία, μεταξύ άλλων, ως εργοδότη επιλογής.

ASSESSMENT CENTERS

Η ανάγκη για αποτελεσματικό recruitment έχει οδηγήσει τις εταιρείες στο να αναζητούν όλο και περισσότερες πληροφορίες για τους υποψηφίους. Τα Κέντρα Αξιολόγησης μπορούν να βοηθήσουν, αναδεικνύοντας τις ικανότητες των υποψηφίων, αλλά και τις δυνατότητες που έχουν για να είναι αποδοτικοί στην εκάστοτε θέση, αρκεί να οργανωθούν σωστά και να αξιοποιηθούν οι κατάλληλες πρακτικές.

OUTPLACEMENT

Η μείωση του ανθρώπινου δυναμικού είναι μια δύσκολη κατάσταση. Επηρεάζει την εταιρεία, τους εργαζομένους που αποχωρούν αλλά και όσους παραμένουν. Οι υπηρεσίες Outplacement είναι σε θέση να προσφέρουν οφέλη σε κάθε επίπεδο, διαφυλάσσοντας την εταιρική κουλτούρα και φήμη.

HR IN AN AGILE WORLD

Καθώς ολοένα και περισσότερες εταιρείες επιδιώκουν να λειτουργούν με πιο agile τρόπους, μεθόδους και, κυρίως, νοοτροπίες, η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού δεν μπορεί -και δεν πρέπει- να μείνει παρατηρητής των εξελίξεων.

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων
Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων
Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων
Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr / www.boussias.com