

## Παρουσίαση της έρευνας «Νεανική Απασχολησιμότητα στην Ελλάδα» Στο Youth\_Skills & Employability Conference

Τους κρίσιμους παράγοντες της νεανικής απασχολησιμότητας στην Ελλάδα της κρίσης εξετάζει η έρευνα του Τμήματος Εφαρμοσμένης Έρευνας του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, μία πρωτοβουλία της Citi Ελλάδας, που χρηματοδοτεί το Citi Foundation. Η πρωτοβουλία αυτή αποσκοπεί στο να παρέχει μία βαθύτερη κατανόηση του ζητήματος της χαμηλής νεανικής απασχολησιμότητας στην Ελλάδα σήμερα, ειδικά όσον αφορά τους νέους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Μερικά από τα βασικά συμπεράσματα της έρευνας που θα παρουσιάσει και θα αναλύσει η Δρ. Όλγα Επιτροπάκη, στο Youth\_Skills & Employability Conference είναι:

- Υπάρχει σημαντική απόκλιση απόψεων μεταξύ νέων και εργοδοτών όσον αφορά στο ποιες δεξιότητες είναι σημαντικές στη σημερινή αγορά εργασίας. Οι νέοι βαθμολογούν υψηλότερα δεξιότητες όπως την προθυμία για δουλειά και παραπάνω προσπάθεια, τη στοχοθεσία και τον προσανατολισμό στο αποτέλεσμα, την πειθώ και ικανότητες πώλησης, τον επαγγελματισμό και την επικοινωνία, ενώ τα στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού βαθμολογούν υψηλότερα δεξιότητες όπως: προσανατολισμός στη μάθηση, επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα, πρωτοβουλία, προσαρμοστικότητα, διαχείριση αλλαγών, οι ηγετικές ικανότητες, επικοινωνία και ενδογενή κινητοποίηση.
- Παρά τις δυσμενείς συνθήκες, η πλειοψηφία των νέων διαθέτουν υψηλά επίπεδα θετικού ψυχολογικού κεφαλαίου, αισιοδοξίας, ανθεκτικότητας, αυτοπεποίθησης και ελπίδας.
- 60% των νέων είναι διατεθειμένοι να φύγουν από την Ελλάδα για να βρουν εργασία και 30% των νέων σκέφτονται σοβαρά να ανοίξουν τη δική τους επιχείρηση.
- 53% των νέων θεωρούν ως εξαιρετικά αποτελεσματική πρακτική ενίσχυσης της απασχολησιμότητας τους τη μαθητεία και πρακτική άσκηση στη διάρκεια των σπουδών και 77% των στελεχών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού έχουν την ίδια άποψη.
- 53,3% των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι έχουν δυσκολία να βρουν νέους υποψήφιους με τις σωστές δεξιότητες και χαρακτηριστικά καθώς και εργασιακή εμπειρία.
- 86% των πολυεθνικών εταιρειών και 56% των ελληνικών έχουν προσπαθήσει να συνεργαστούν με το ελληνικό πανεπιστήμιο κυρίως μέσω της προσφοράς πρακτικής άσκησης (77%) και συμμετοχής στις ημέρες καριέρας (63%).

## Επιχορηγήσεις σε όσους δημιούργησαν νέες θέσεις εργασίας

### Συνεργασία ΟΑΕΔ και υπ. Οικονομικών, Ναυτιλίας και Τουρισμού

Δύο προγράμματα μέσω των οποίων επιδοτούνται - επιβραβεύονται επιχειρήσεις που δημιούργησαν νέες θέσεις εργασίας, αλλά και πρώην άνεργοι που έκαναν έναρξη δραστηριότητας, προωθεί ο ΟΑΕΔ σε συνεργασία με το υπουργείο Οικονομικών, Ναυτιλίας και Τουρισμού. Η σχετική κοινή υπουργική απόφαση υπεγράφη την προηγούμενη εβδομάδα και αναμένεται άμεσα να δημοσιοποιηθεί και η πρόσκληση ενδιαφέροντος για τις επιχειρήσεις. Μέσω της συγκεκριμένης δράσης, σύμφωνα με τον υφυπουργό Οικονομίας αρμόδιο για θέματα ΕΣΠΑ Αλέξη Χαρίτση, επιχειρούνται

επιχειρήσεις για τη δημιουργία 9.000 νέων θέσεων εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, οι οποίες έγιναν μεταξύ 01/01-31/08 2015, καθώς και 3.700 νέοι επιχειρηματίες πρώην άνεργοι που δημιούργησαν την επιχείρησή τους από το 2014 έως 31/8/2015.

Το πρώτο πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές και Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις - ΚΟΙΝΣΕΠ που έχουν προβεί στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με την πρόσληψη πρώην ανέργων, ενώ στο δεύτερο πρόγραμμα δικαιούχοι είναι πρώην εγγεγραμμένοι άνεργοι που έκαναν έναρξη



δραστηριότητας κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.2014 έως και 31.08.2015 και εξακολουθούν να τη διατηρούν κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα.

Τρίτη, 24 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

# Youth\_Skills & Employability Conference

HR  
PROFESSIONAL  
Conferences

Επενδύουμε στους νέους | Αναπτύσσουμε τις επιχειρήσεις μας

## Επιβεβαιωμένοι ομιλητές μέχρι στιγμής:



**Ευάγγελος Αγγελόπουλος**  
Human Resources Manager  
Supply Chain,  
Αθηνάϊκή Ζυθοποιία



**Ιωάννης Αρκανίδης**  
HR Director,  
KAYKAS



**Έφη Γερωνυμάκη**  
Υπεύθυνη Δομής  
Απασχόλησης &  
Σταδιοδρομίας,  
Πανεπιστήμιο  
Ιωαννίνων



**Γιούλη Γεωργακοπούλου**  
Στέλεχος τμήματος  
προσλήψεων της  
Διεύ/νσης Ανθρώπινου  
Δυναμικού, ΕΛΤΑ



**Αθήκη Γιασεμή**  
Staffing Supervisor,  
Athens International  
Airport S.A.



**Όλγα Επιτροπάκη**  
Καθηγητική έδρα «Σταύρος  
Κωστόπουλος» στη Διοίκηση  
& Ανάπτυξη Ανθρώπινου  
Δυναμικού, ALBA Graduate  
Business School



**Ναυσικά Ζευγώλη**  
Υπεύθυνη Τμήματος  
Βιώσιμης Ανάπτυξης και  
Κοινωνικής Συνεισφοράς,  
Vodafone



**Μανώλης Θεοδωράκης**  
HR Director  
Greece & Balkans,  
Toyota Hellas



**Ιωάννα Θεοδώρου**  
Διευθύντρια  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού, ΕΛΤΑ



**Ευαγγελία Ίσαρη**  
Marketing Manager,  
Adecco Greece,  
Eastern Europe &  
MENA



**Πετρούλα Καραγιάννη**  
Community Service  
& Corporate  
Relations,  
ReGeneration



**Κωνσταντίνος Κεσεντίς**  
Μέλος Δ.Σ.,  
HePIS



**Πολυξένη Κιούρη**  
HR Director  
Greece & SEE  
Region,  
Nestle Hellas S.A.



**Μαρία Κολοκούβα**  
HR Manager,  
INTERSPORT &  
DPAM (Greece &  
Cyprus)



**Ελευθερία Κοτταρίδου**  
Payroll & Budgeting  
Manager,  
AB Βασιλόπουλος



**Μανώλης Λαμπόβας**  
Strategic Development  
Manager, HePIS



**Αλεξάνδρα Λέκκου**  
Senior Manager, WIND



**Άννα Μαμαλάκη**  
Διευθύντρια  
Employee  
Engagement  
Όμιλος TITAN



**Κώστας Μάρκου**  
Organizational  
Development  
Manager,  
AB Βασιλόπουλος



**Αλεξάνδρα Μπόζα**  
Recruiting Manager,  
LIDL Ελλάς/  
LIDL Κύπρου



**Κατερίνα Ναουμίδη**  
Commercial &  
Finance HR Business  
Partner, Μινέρβα  
ΑΕ Εξαγωγικών  
Επιχειρήσεων



**Ιωάννης Νικοζίου**  
Αναπληρωτής Καθηγητής,  
Δ/νσης Μεταπτυχιακού  
Προγράμματος στην Διοίκηση  
Ανθρώπινων Πόρων, ΟΠΑ



**Μαρίνα Περαντωνάκη**  
Manager, Office  
of Career Services,  
DEREE-The American  
College of Greece



**Κωνσταντίνος Πουλιπάντης**  
Senior HR Manager,  
Citi Greece



**Ρία Ταμπάνη**  
HR Director Greece,  
Cyprus & Balkans,  
MSD



**Χρύσα Τουρνή**  
Αναπλ. Διευθύντρια, Δ/νση  
Στρατηγικής Ανθρώπινου  
Δυναμικού της Τράπεζας &  
του Ομίλου, Εθνική Τράπεζα  
της Ελλάδος



**Αλέξανδρος Φουρλής**  
Managing Director,  
Careerbuilder South  
Europe

[www.youthconference.gr](http://www.youthconference.gr)

Χορηγός **KARIERA.GR**

Επιστημονικοί Συνεργάτες

The American College of Greece  
**DEREE**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ  
ATHENS UNIVERSITY  
OF ECONOMICS  
AND BUSINESS  
Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη  
Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Υποστηρικτές  
Conference  
Experience Sponsor

Conference

**Adecco**  
better work, better life

Χορηγός  
Εκτιπώσεων

**Pressious Arvanitidis**  
Print your mind

**job-pairs**  
Δημιουργώντας Ευκαιρίες

Υπό την Αιγίδα

**Σύνδεσμος  
Διοίκησης  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού  
Ελλάδας**

**boussias | communications**

Περιεχόμενο: Ανωτία Κατσουλήρη, Τ: 210-6617777 εσ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com  
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Συμμετοχές: Στέλιος Κιοσσές, Τ: 210-661 7777 εσ. 149, E: skiosses@boussias.com

## Έναρξη πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων

από το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ



Ξεκίνησε η διαδικασία πιστοποίησης των περίπου 2.000 ατόμων που παρακολούθησαν τα προγράμματα κατάρτισης που διενεργήθηκαν από το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ). Όπως σημειώνεται σε σχετική ανακοίνωση: «η προσαρμογή γνώσεων και

δεξιοτήτων μέσα από τη συνεχή επιμόρφωση και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ένα από τα μέσα για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων. Η πιστοποίηση των γνώσεων δημιουργεί συγκριτικά πλεονεκτήματα καθώς ισχυροποιεί τη θέση μιας επιχείρησής στην αγορά, δείχνει με την κατοχή ενός επίσημου τίτλου τα επαγγελματικά προσόντα που κατέχει ο επαγγελματίας, στους καταναλωτές και πιθανούς πελάτες σας». Σημειώνεται ότι το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

## Μείωση συντάξεων έως και 40% για όσους αποχωρούν πριν από τα 67

Αλλαγές στο ασφαλιστικό καθεστώς χιλιάδων ασφαλισμένων επιφέρει η εγκύκλιος του αναπληρωτή υπουργού Οικονομικών, **Γιώργου Χουλιαράκη** η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή των νόμων 4375/15 και 4342/15 του τρίτου μηνονίου. Οι νέες αλλαγές αφορούν τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, τις προϋποθέσεις καταβολής του κατώτατου ορίου σύνταξης, τον τρόπο υπολογισμού της μείωσης για όσους συνταξιοδοτούνται νωρίτερα από τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας, καθώς και τις ανατροπές που επέρχονται με τη θεσμοθέτηση των νέων ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης (μειωμένη στο 62ο έτος - πλήρης στο 67ο έτος της ηλικίας). Σημειώνεται ότι οι αλλαγές που επέρχονται με την εγκύκλιο αφορούν: υπαλλήλους του Δημοσίου των ΟΤΑ, υπαλλήλους των ΝΠΔΔ οι οποίοι υπάγονται στις ασφαλιστικές διατάξεις του Δημοσίου και στελέχη των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του πυροσβεστικού σώματος.

## Υπερφορολόγηση της αγοράς εργασίας

Παρουσιάζει μελέτη του ΣΕΒ

Υπερφορολόγηση της αγοράς εργασίας, καταδεικνύουν στοιχεία που περιλαμβάνονται στο εβδομαδιαίο δελτίο οικονομικών εξελίξεων του ΣΕΒ. Σύμφωνα με τα στοιχεία που παραθέτει ο Σύνδεσμος, όταν ένας μισθωτός αμείβεται λίγο καλύτερα από 1000 ευρώ το μήνα, πολύ σύντομα το κράτος φτάνει να εισπράττει κοντά στο ήμισυ του συνολικού κόστους του εργοδότη. Αντίστοιχα, για υψηλόμισθο στέλεχος εταιρείας το κράτος εισπράττει πάνω από 55% του συνολικού κόστους που καταβάλλει η επιχείρηση. Αναλυτικά, τα στοιχεία που προέρχονται από λογιστήριο επιχείρησης - μέλους του ΣΕΒ δείχνουν ότι ένας εργαζόμενος με μικτές μηνιαίες αποδοχές

1100€, εισπράττει καθαρά 869€ ενώ κοστίζει στην επιχείρηση 1370€. Το κράτος (ΙΚΑ εργαζόμενου και εργοδότη, ΦΜΥ και έκτακτη εισφορά) εισπράττει 501 ευρώ, δηλαδή το 36,6 % του συνολικού κόστους. Ο ΣΕΒ τονίζει ότι οι υψηλότερες ασφαλιστικές εισφορές μαζί με την υπερπροσθετική φορολογία αποθαρρύνουν την αύξηση των απολαβών ενός μισθωτού προσθέτει. Ταυτόχρονα αναφέρει ότι, το υψηλό μη μισθολογικό κόστος, το κόστος της ενέργειας και οι δυσμενείς όροι χρηματοδότησης (εξαιτίας του κινδύνου χώρας) είναι τα τρία βασικά ανταγωνιστικά μειονεκτήματα που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις.

## Ευρωπαϊκό Δικαστήριο: Πότε συνιστά απόλυση η λήξη σύμβασης εργασίας

Το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο αποφάνθηκε την προηγούμενη εβδομάδα ότι «η λήξη συμβάσεως εργασίας μετά την άρνηση του εργαζομένου να αποδεχθεί μονομερή και ουσιώδη μεταβολή εις βάρος του των ουσιωδών στοιχείων της συμβάσεως συνιστά απόλυση κατά την έννοια της κοινοτικής οδηγίας για τις ομαδικές απολύσεις».

Πιο συγκεκριμένα, το Δικαστήριο, που κλήθηκε να τοποθετηθεί επί μιας ισπανικής υποθέσεως, επισημαίνει ότι αν γινόταν δεκτό ότι η μη αποδοχή από τον εργαζόμενο μειώσεως αποδοχών δεν εμπίπτει στην έννοια της απολύσεως, τούτο θα περιόριζε την πλήρη αποτελεσματικότητα της οδηγίας και θα

υπονόμευε την προστασία των εργαζομένων. Η υπόθεση έφθασε στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο επειδή τον Σεπτέμβριο του 2013, η εταιρεία Gestora Clubs Dir, που απασχολούσε 126 εργαζόμενους, προέβη σε 10 ατομικές απολύσεις. Μεταξύ των λήξεων αυτών περιλαμβάνονταν η λήξη της συμβάσεως μιας εργαζομένης η οποία συμφώνησε σε λύση της, αφού ενημερώθηκε για τη μεταβολή των όρων εργασίας της (συνιστάμενη σε μείωση των τακτικών αποδοχών της κατά 25 %, για τους ίδιους αντικειμενικούς λόγους με αυτούς που προβλήθηκαν για τις λοιπές απολύσεις που πραγματοποιήθηκαν). Με τη συγκεκριμένη απόφαση, το Δικαστήριο



αποφαινεται ότι η εκ μέρους του εργοδότη ουσιώδης μεταβολή, μονομερώς και εις βάρος του εργαζομένου, ουσιωδών στοιχείων της συμβάσεως εργασίας του εργαζομένου αυτού για λόγους οι οποίοι δεν έχουν σχέση με το πρόσωπό του εμπίπτει στην έννοια «απόλυση» κατά την οδηγία. Το Δικαστήριο υπενθυμίζει ότι η χαρακτηριστικό των απολύσεων είναι η έλλειψη συναίνεσης του εργαζομένου.





**Ergonomia EAP**  
Σύμβουλοι Επαγγελματικής Ασφάλειας & Υγείας

## ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΑΡΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΚΑΠΝΙΣΜΑ & ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΟΥ

### ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ:

Η **Παγκόσμια Ημέρα Χρόνιας Αποφρακτικής Πνευμονοπάθειας (ΧΑΠ)** γιορτάζεται φέτος την **Τετάρτη 18 Νοεμβρίου** με κεντρικό μήνυμα **“Δεν είναι πάρα πολύ αργά...”**. Αυτή η παρότρυνση επιλέχθηκε για να τονίσει τη δυνατότητα βελτίωσης της αναπνευστικής υγείας, σε οποιοδήποτε στάδιο πριν ή μετά από μια διάγνωση της ΧΑΠ.

Η **Νόσος των Καπνιστών**, όπως αλλιώς λέγεται η ΧΑΠ, τείνει να λάβει διαστάσεις πανδημίας, μιας και πάνω από 600 εκατομμύρια άνθρωποι σε όλο τον κόσμο και **μισό εκατομμύριο στην Ελλάδα** πάσχουν από αυτή. Δυστυχώς, η πλειονότητα ούτε καν γνωρίζει ότι νοσεί για να ακολουθήσει την κατάλληλη θεραπεία ώστε να διατηρήσει μια δραστήρια ζωή.

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα ΧΑΠ, μπορούμε να οργανώσουμε μια ενημερωτική εκδήλωση στο χώρο σας, διάρκειας 2 ωρών, ανά ομάδα μέχρι 100 εργαζομένων. Η εκδήλωση προσφέρεται στο ποσό των **550 ευρώ (πλέον ΦΠΑ)**, εφόσον εκδηλωθεί σχετικό ενδιαφέρον μέχρι **20/12/2015**.

### Προτεινόμενο Πρόγραμμα:

- Δύο διαλέξεις από Ειδικούς για τη διακοπή του καπνίσματος
- Μετρήσεις Μονοξειδίου του άνθρακα για παθητικούς και μη καπνιστές
- Διανομή Πληροφοριακού Υλικού Αυτοβοήθειας

»» **ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ** ««  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΧΑΠ

**ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Πληροφορίες: **Νέλλη Γιαννακά**

Επικοινωνία:

Δέρκων 26, 14231 Ν. Ιωνία,

Τηλ: 210 2773327

Fax: 210 2773322

ear@ergonomia.gr

[www.ergonomia.gr](http://www.ergonomia.gr)



**World  
COPD  
Day**

**ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ  
ΧΡΟΝΙΑΣ  
ΑΠΟΦΡΑΚΤΙΚΗΣ  
ΠΝΕΥΜΟΝΟΠΑΘΕΙΑΣ**

Τετάρτη 18 Νοεμβρίου 2015

## Εκδήλωση της ΕΑΣΕ για τον ρόλο των γυναικών στις επιχειρήσεις

Πάνω από 200 γυναίκες στελέχη είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν για τις προκλήσεις, άλλοτε απλές άλλοτε δύσκολες, που χαρακτηρίζουν την καθημερινότητα τους, τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν στον επαγγελματικό στίβο και για θέματα που αφορούν την ιεραρχική εξέλιξή τους στις ανώτατες βαθμίδες της επιχειρηματικής πυραμίδας, στην εκδήλωση που πραγματοποίησε η Ομάδα Δράσης γυναικών της Εταιρείας Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) στο αμφιθέατρο της ΟΤΕAcademy την Πέμπτη 29 Οκτωβρίου. Ο Πρόεδρος ΔΣ της ΕΑΣΕ και Διευθύνων Σύμβουλος ICAP Group,

**Νικήτας Κωνσταντέλλης** στον χαιρετισμό του τόνισε, μεταξύ άλλων: «Οι γυναίκες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής πυραμίδας, καθώς οι ηγετικές ικανότητές τους αποτελούν στοιχείο του DNA τους. Όμως ο δρόμος προς την κορυφή δεν ήταν εύκολος. Η προσπάθεια και η επιμονή είναι ο καλύτερος σύμμαχος τους». Υπογράμμισε δε ότι η ενίσχυση του ρόλου των γυναικών στις επιχειρήσεις εντάσσεται στις στρατηγικές προτεραιότητες της ΕΑΣΕ. Στην εκδήλωση συμμετείχαν και διακεκριμένοι recruiters από τις μεγαλύτερες εταιρείες εξεύρεσης στελεχών επιχειρήσεων, οι



οποίοι αναφέρθηκαν στην εικόνα που παρουσιάζουν οι γυναίκες στελέχη, τόσο στην ελληνική όσο και τη διεθνή αγορά, με σκοπό να αποκτήσουν οι γυναίκες τα απαραίτητα ερεθίσματα, για την αντιμετώπιση των επερχόμενων επαγγελματικών διλημάτων, όπως δήλωσε η **Μαρίκα Λάμπρου**, συντονίστρια της Ομάδας Δράσης της ΕΑΣΕ.

## Νέα επένδυση της Coca-Cola 3E

Με μετεγκατάσταση των εργαζομένων στο Σχηματάρι

Η Coca-Cola Τρία Ξηίλον προχωρά στην υλοποίηση ενός νέου επενδυτικού προγράμματος στην Ελλάδα ύψους 24 εκατ. ευρώ, στοχεύοντας στην επέκταση και εδραίωση της μονάδας του Σχηματαρίου ως μιας σύγχρονης, μεγάλου μεγέθους, παραγωγικής και διανεμητικής μονάδας, κατά το πρότυπο των mega plants του εξωτερικού. Η επένδυση περιλαμβάνει την επέκταση των παραγωγικών υποδομών της μονάδας και την επέκταση, αυτοματοποίηση και εκσυγχρονισμό των αποθηκευτικών εγκαταστάσεων.

Το Σχηματάρι θα παράγει το σύνολο του όγκου χυμών και το 96% του όγκου αναψυκτικών, ενώ θα διακινεί το 67% των πωλήσεων της εταιρείας. Ταυτόχρονα, θα αποτελέσει πλέον τον κεντρικό άξονα της εταιρείας για το παραγωγικό, αποθηκευτικό και διανεμητικό της δίκτυο. Πέραν της υπάρχουσας δραστηριότητάς του, θα ενσωματώσει την παραγωγική και αποθηκευτική δραστηριότητα της μονάδας του Βόλου και την αποθηκευτική δραστηριότητα της μονάδας της Κάτω Κηφισιάς. Πρόκειται για μια σημαντική εξέλιξη, στην οποία η εταιρεία επιθυμεί να προχωρήσει μαζί με τους ανθρώπους της, προσφέροντας σε όλους εργασία στο Σχηματάρι. Στο πλαίσιο αυτό, επιδοτεί και στηρίζει τη μετεγκατάσταση των εργαζομένων και των οικογενειών τους - με παροχές όπως επιδότηση ενοικίου και κάλυψη εξόδων μετακόμισης- όπου αυτή απαιτείται, ώστε οι εργαζόμενοι του Βόλου και της Κάτω Κηφισιάς να μπορέσουν να συνεχίσουν να συμβάλλουν με την εμπειρία και τις ικανότητές τους στη διευρυμένη πλέον μονάδα του Σχηματαρίου.

## Microsoft Academy for College Hires

Έναρξη του προγράμματος

Η Microsoft Ελλάς, η οποία φέτος διακρίθηκε για μια ακόμη χρονιά ως ένας από τους εργοδότες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, ανακοίνωσε νέες θέσεις εργασίας που απευθύνονται αποκλειστικά σε τελειόφοιτους και αποφοίτους MBA. Σκοπός του προγράμματος Microsoft Academy for College Hires είναι η επένδυση στη νέα γενιά ταλέντων, μέσω ενός εντατικού προγράμματος ανάπτυξης ηγετικών δεξιοτήτων και εξέλιξης καριέρας, έτσι ώστε να αναλάβουν μελλοντικά ηγετικές θέσεις στην εταιρεία. Στο πρόγραμμα αυτό, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν τελειόφοιτοι ή απόφοιτοι MBA ανώτατων πανεπιστημιακών σχολών, με την προϋπόθεση να αποφοιτούν μέχρι το τέλος του ακαδημαϊκού έτους (Ιούλιος 2016) ή να έχουν αποφοιτήσει τους τελευταίους 6 μήνες και να έχουν προηγούμενες σπουδές σε Πληροφορική, Διοίκηση Επιχειρήσεων ή Μάρκετινγκ.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



## 6ο Πανελλήνιο Συνέδριο Πωλήσεων



Οι Πωλήσεις στο κέντρο της Ανάπτυξης

**SAVE THE DATE**

Τετάρτη, 25 Νοεμβρίου 2015,  
Athenaeum Intercontinental Athens Hotel



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Η εξέλιξη των πωλήσεων



# Employee benefits

## Σύγχρονες ασφαλιστικές λύσεις με αξία για τους ανθρώπους και την επιχείρηση



Στη σημερινή εποχή η Ομαδική ασφάλιση που προσφέρει μια επιχείρηση στους ανθρώπους της αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία, καθώς οι παροχές της είναι ουσιαστικές, αναπληρώνουν πιθανές ελλείψεις στις παροχές του Κοινωνικού Φορέα και λειτουργούν αντισταθμιστικά στις μειώσεις των εισοδημάτων των εργαζομένων.

Στο αβέβαιο οικονομικό περιβάλλον, η Ομαδική ασφάλιση συμβάλλει στη δημιουργία θετικού κλίματος, στην ενδυνάμωση των δεσμών μεταξύ επιχείρησης και προσωπικού, ενώ ταυτόχρονα απαλλάσσει τους εργαζόμενους από σημαντικά προβλήματα που τους απασχολούν. Η Ομαδική ασφάλιση αποτελεί αποδεδειγμένα ένα ιδιαίτερα ισχυρό κίνητρο για την αύξηση της παραγωγικότητας των εργαζομένων.

Η **INTERAMERICAN** προσφέρει πολλές δυνατότητες ασφαλιστικής κάλυψης για το ανθρώπινο δυναμικό της επιχείρησής σας. Οι παροχές εξασφαλίζουν προστασία στους εργαζόμενους, καλύπτοντας σημαντικές ανάγκες τους και περιλαμβάνουν:

### **Ασφάλεια Υγείας**

Μπορείτε να επιλέξετε ανάμεσα σε προγράμματα που προσφέρουν καλύψεις νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, καθώς και σε απλά επιδοματικά προγράμματα.

### **Ασφάλειες Ζωής & Εισοδήματος**

Έχετε τη δυνατότητα να εξασφαλίσετε τους ανθρώπους της επιχείρησής σας, να προστατεύσετε το εισόδημά τους αλλά και να διασφαλίσετε τις οικογένειές τους.

### **Προγράμματα Σύνταξης**

Καταβάλλοντας ένα συγκεκριμένο ποσό κάθε μήνα, δίνετε τη δυνατότητα στους υπαλλήλους σας για μία επιπλέον σύνταξη ή ένα εφάπαξ ποσό, που θα εισπράξουν στο χρόνο που έχει οριστεί.

### **Άμεση Ιατρική Βοήθεια**

Μια πολύτιμη παροχή, που μπορεί να αποδειχτεί εξαιρετικής σημασίας στις δύσκολες περιπτώσεις ενός προβλήματος υγείας ή ενός ατυχήματος.



[f /interamerican](#)  
[t /interamericangr](#)  
[y /interamericangr](#)

[www.interamerican.gr/employee-benefits](http://www.interamerican.gr/employee-benefits)

**BUSINESS  
INSURANCE**



**INTERAMERICAN**  
PART OF ACHMEA

## Job-Pairs: Ανακοίνωση νέων συνεργασιών Γιορτάζοντας τα 2 χρόνια της πρωτοβουλίας



Το Job-Pairs, η εθελοντική πρωτοβουλία που δημιουργεί ευκαιρίες, έκλεισε δύο χρόνια από το ξεκίνημά του και ανακοίνωσε τα επόμενα βήματα στο πλαίσιο των δωρεάν υπηρεσιών που προσφέρει. Έτσι, τη Δευτέρα 2 Νοεμβρίου, η ομάδα και οι εμπνευστές της πρωτοβουλίας Job-Pairs, Αναπληρωτές καθηγητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, **Μαρία**

**Βακόλα** και **Ιωάννης Νικολάου**, βρέθηκαν στο InnoVathens, τον Κόμβο Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας της Τεχνόπολης του Δήμου Αθηναίων, παρουσιάζοντας τα μελλοντικά σχέδια. Πιο συγκεκριμένα, ανακοινώθηκε η συνεργασία με την **Evalion/SHL** για την συμπλήρωση ψυχομετρικών τεστ από τους mentees με σκοπό την πρακτική εξάσκηση αθλή και ανατροφοδότηση κατά τη διάρκεια των συναντήσεών τους με τους μέντορες, συνεργασίες με εκπαιδευτικά ιδρύματα/ μεταπτυχιακά προγράμματα για το συν-ταίριασμα μεντόρων με mentees κοινού background και η συνεργασία με το νέο κύκλο του προγράμματος **ReGeneration** για την παροχή mentoring στους συμμετέχοντές του, ως μια από τις υπηρεσίες που θα προσφέρει το πρόγραμμα. Σημειώνεται, ότι κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης πραγματοποιήθηκε σεμινάριο σε συνεργασία με το **Kariera.gr** με θέμα «Engineer your future | Build your Professional Brand» και εισηγητή τον **Βασίλειο Βέλλκο**, Recruitment & Career Services Manager.

## WIND Running Team: Συγκεντρώσε 50.000€ στο πλαίσιο του Μαραθώνιου

Το ποσό των 50.000€ που συγκεντρώθηκε μέσα από μία σειρά ενεργειών κοινωνικής προσφοράς της WIND στο πλαίσιο του 33ου Μαραθώνιου της Αθήνας, μοιράστηκαν εξίσου το φιλανθρωπικό σωματείο «Οι Φίλοι Του Παιδιού» και το Σωματείο Φροντίδας Ατόμων με Νευρομυϊκές Παθήσεις «MDA Ελλάς». Ως Επίσημος Χορηγός του Αυθεντικού Μαραθώνιου της Αθήνας, Ονομαστικός Χορηγός των Αγώνων Δρόμου 5x7μ & 10 x7μ. και Επίσημος Τηλεπικοινωνιακός Πάροχος, η WIND κάλεσε δρομείς αθλή και κάθε ενδιαφερόμενο να συμμετέχει στον αγώνα για καλό σκοπό. Οι 1500 δρομείς της WIND Running Team, που ανταποκρίθηκαν θετικά στην πρόσκληση της WIND να τρέξουν για καλό σκοπό, αθλή και οι 43.000 συνολικά δρομείς της διοργάνωσης συνέβαλλαν στη συγκέντρωση του ποσού.

## Response: Συμμετοχή στον Αυθεντικό Μαραθώνιο

Η εταιρεία Response S.A. συμμετείχε με μεγάλη χαρά στον Αυθεντικό Μαραθώνιο που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 8 Νοεμβρίου. Η διοργάνωση τράβηξε πάνω της όλη τα βλέμματα των φίλων του αθλητισμού και όχι μόνο με τη συμμετοχή περισσότερων από 40.000 άτομα όλων των ηλικιών. Ο Αυθεντικός Μαραθώνιος, με τον ιστορικό του χαρακτήρα, είναι ένα μοναδικό γεγονός που ξεπερνάει τα στερεότυπα μιας αθλητικής διοργάνωσης. Συμβολίζει υψηλές αξίες και ιδανικά, για όλο τον κόσμο, με ιδιαίτερες προεκτάσεις στον αθλητισμό, την ιστορία και τον πολιτισμό. «Είμαστε υπερήφανοι για τη συμμετοχή μας και συνεχίζουμε την προετοιμασία μας θέτοντας ψηλότερα τον πήχη στα 10x7μ» αναφέρθηκε σε ανακοίνωση της εταιρείας.



Τρίτη 8 Δεκεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, Αθήνα

# LIGHTING conference

LED Technologies for Lighting Solutions

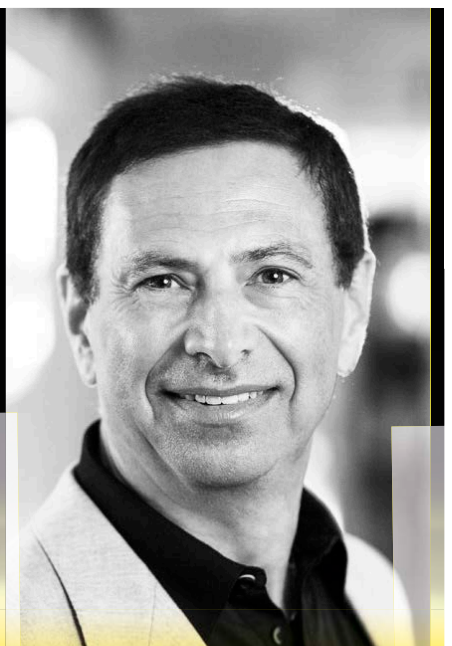
PLANT  
MANAGEMENT

Official Publications  
MarketingWeek **σεΛφ σεΡβίς**

Dr. Zary Segall, Royal Institute of Technology Sweden, CEO SELITERA AB

## Μάθετε πρώτοι τις εξελίξεις στον τομέα του **Semantic Lighting!**

Στο Semantic Lighting, θα ανακαλύψετε πώς το Internet of Light θα φέρει την επανάσταση σε κάθε πτυχή της ζωής μας, καθώς η τεχνολογία φωτισμού "αντλαμβάνεται" πλέον τους ανθρώπους που το χρησιμοποιούν, το πλαίσιο στο οποίο εφαρμόζεται, και τα σημεία στα οποία παίζει καθημερινά ρόλο. Αυτό που κάποτε παρουσιαζόταν ως δημιουργήματα της επιστημονικής φαντασίας μπαίνει τώρα στη ζωή μας μέσω των «έξυπνων» εφαρμογών Φωτισμού.



[www.lightingconference.gr](http://www.lightingconference.gr)

**boussias communications**

Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com  
Συμμετοχές: Ειρήνη Λιβανού, Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 115), E: ilivanou@boussias.com


organized by 

in association with 



# 11<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

17|12|15  
Athenaeum InterContinental

#15, Thinkers50   
The premier global ranking list  
for management thinkers

HR most Influential International  
Thinkers 2014 & 2013  
HR Magazine

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)

Global  
Authority  
on Teams

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

# AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy





Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com



## Οι πιο συχνοί λόγοι που οδηγούν σε παραίτηση Σύμφωνα με έρευνα της TinyPulse



Η παραίτηση ενός εργαζομένου από μια επιχείρηση δεν είναι ένα ζήτημα απλό. Ο χρόνος που απαιτείται για να διαχειριστεί η παραίτηση, να εκπαιδευτεί καινούριος υπάλληλος και να σταθεροποιηθεί η παραγωγικότητα στο γραφείο μπορεί να είναι ζημιογόνος για την επιχείρηση. Για αυτό κάθε διευθυντής μπορεί να μάθει

πολλά από τους λόγους για τους οποίους αποφάσισε να φύγει ένας εργαζόμενος από την εταιρεία. Σύμφωνα με μια νέα έρευνα της TinyPulse, μιας εταιρείας υποστήριξης εργαζομένων που εξέτασε 400 full-time αμερικάνους εργαζόμενους, οι πιο συχνοί λόγοι που κάποιος αποφασίζει να παραιτηθεί από τη δουλειά του δεν σχετίζονται με την εταιρεία αλλά τους ανθρώπους. Η έρευνα αποκάλυψε μια δυνατή σύνδεση ανάμεσα στην ικανοποίηση που παίρνει κάποιος από τη δουλειά του και την ελευθερία να παίρνει αποφάσεις σχετικά με τη δουλειά του. Μάλιστα, το 28% των εργαζομένων σκέφτεται να παραιτηθεί επειδή δεν έχει καλή συνεργασία με τους προϊσταμένους ή επειδή παρεμβαίνουν στη δουλειά με

αντιπαραγωγικό τρόπο. Επιπλέον, το 31% των εργαζομένων σκέφτεται να παραιτηθεί επειδή νιώθει εξάντληση, το γνωστό σύνδρομο εργασιακής εξουθένωσης, ενώ παραπάνω από το 10% δεν θα αποφάσισε να φύγει από τη δουλειά του αν υπήρχε προοπτική εξέλιξης. Πέρα από τους ανθρώπους μιας επιχείρησης που επηρεάζουν το εργασιακό περιβάλλον και η γενικότερη πολιτική της εταιρείας μπορεί να ωθήσει τους εργαζόμενους σε παραίτηση. Για παράδειγμα, το 15% των εργαζομένων θα δήλωναν παραίτηση αν δεν συμφωνούσαν με την κουλτούρα της εταιρείας, ενώ το 11% θα σκέφτονταν να παραμείνουν στην εργασία τους εάν είχαν φιλικές σχέσεις με τους συναδέλφους τους.

## Apple: Πρόσληψη 1.000 εργαζομένων

Στην Ιρλανδία για ενίσχυση της παραγωγής



Επιστρέφοντας με ταχείς ρυθμούς στην προ μνημονίου περίοδο, ο Υπουργός Οικονομικών της Ιρλανδίας ανακοίνωσε, την προηγούμενη εβδομάδα ότι η μεγάλη αμερικάνικη εταιρεία προχωρά σε σημαντικές επενδύσεις και προσλήψεις υπαλλήλων στην χώρα. Στην Ιρλανδία λοιπόν, μία από τις χώρες των μνημονίων, η Apple ανακοίνωσε ότι θα προσλάβει επιπλέον 1.000 υπαλλήλους για να ενισχύσει την παραγωγή της στην χώρα. Ο Υπουργός Οικονομικών της χώρας, **Μάικλ Νούναν** δήλωσε ότι η απόφαση αυτή της Apple δείχνει την εμπιστοσύνη της μεγάλης αμερικάνικης εταιρείας στην Ιρλανδία και στις δυνατότητες της οικονομίας της. Μάλιστα η Apple ανακοίνωσε φέτος την κατασκευή ενός κέντρου ερευνών στην χώρα, προϋπολογισμού 850 εκατομμυρίων ευρώ. Σημειώνεται ωστόσο ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση πέρυσι είχε κατηγορήσει την Ιρλανδία για παραβίαση διεθνών φορολογικών κανόνων, αφήνοντας την Apple να παρουσιάζει κερδοφορία δισεκατομμυρίων δολαρίων για να διατηρήσει σε αντιστάθμισμα τις θέσεις εργασίας. Η απόφαση για το αν αυτό συνιστά παραβίαση των κανόνων της ΕΕ θα ληφθεί στα δικαστήρια περίπου τα Χριστούγεννα.

## Wall Street: Μειωμένα μόνους για τα στελέχη

Μειωμένα μόνους αναμένεται να λάβουν τα στελέχη της Wall Street στο τέλος του έτους, για πρώτη φορά τα τελευταία τέσσερα χρόνια, καθώς οι εταιρείες του χρηματοοικονομικού τομέα βρέθηκαν αντιμέτωπες με αντίξοες συνθήκες στη διάρκεια του 2015, κυρίως εξαιτίας της έντονης αστάθειας που έπληξε τις αγορές. Όπως προκύπτει από την έκθεση της συμβουλευτικής εταιρείας **Johnson Associates Inc.**, οι έντονες διακυμάνσεις στις διεθνείς αγορές επηρέασαν τις αποδόσεις αρκετών διαχειριστών κεφαλαίων, ενώ καθυστέρησαν τα σχέδια των επιχειρήσεων για εισαγωγή των μετοχών τους στο χρηματιστήριο, επηρεάζοντας τις αποδοχές των εργαζομένων στα τμήματα διαχείρισης ενεργητικού, αλλά και των στελεχών επενδυτικής τραπεζικής.

the business magazine for the technology strategist

**netweek**  
SPECIAL EDITION



Το netweek, το περιοδικό των CIOs, κλείνει 15 χρόνια κυκλοφορίας στην ελληνική αγορά και το «γιορτάζει» με ένα τεύχος-αναδρομή στην ιστορία του IT, στην Ελλάδα και στον κόσμο.

Σας καλούμε να «ταξιδέψετε» μαζί μας, και να αποκτήσετε προβολή μεγάλης αξίας, σε ένα μοναδικό συλλεκτικό τεύχος.



boussias | communications

Κρατήστε τη θέση σας στην ειδική έκδοση. Επικοινωνήστε μέχρι τις 2 Δεκεμβρίου.

Βίκυ Στάμου (τηλ. 210 6617777, εσ. 158, email: vstamou@boussias.com) , Θάνας Θώμος (τηλ. 210 6617777, εσ. 322, email: tthomos@boussias.com)

netweek  
conferences

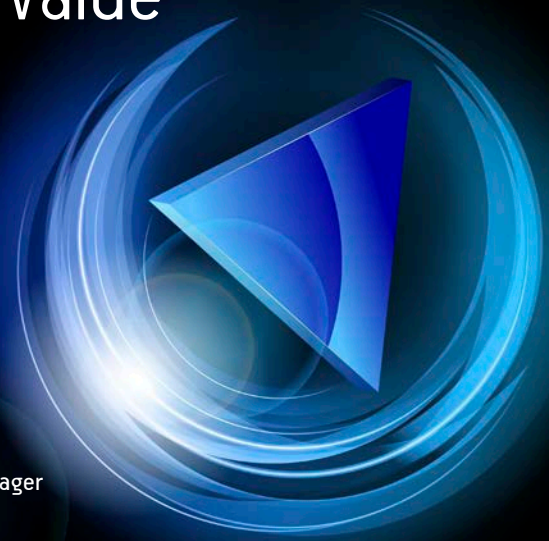
# PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '15

## Establishing the Business Value of Project Management

Πέμπτη 26 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο OTEAcademy

**Pre-conference workshops:** Τετάρτη 25 Νοεμβρίου  
2015, 16.00 – 20.00, OTEAcademy, Αίθουσα Σ010

Το φετινό συνέδριο στοχεύει να αναδείξει την επιχειρηματική αξία του Project Management που φέρνει ξεκάθαρα και απτά επιχειρηματικά αποτελέσματα, ενώ θα δώσει έμφαση και στο ρόλο που καλείται να παίξει ο ίδιος ο Project Manager ώστε να πείσει για την προσέγγιση που εξασφαλίζει την επιτυχία.



**Bryan Barrow, Project Leadership Expert**

Είναι συγγραφέας και διακεκριμένος σύμβουλος Project Management Office (PMO) Managers, Project Directors και οργανισμών που απαιτούν να αποκομίσουν το μεγαλύτερο αποτέλεσμα από τα Έργα τους.



**Angelos Kirianes, Global Head Project Delivery Company, T-Systems International**

Είναι σήμερα παγκοσμίως Επικεφαλής για την Παράδοση Έργων της T-Systems International. Από το ρόλο του, είναι υπεύθυνος για το μετασχηματισμό διεθνών στρατηγικών προγραμμάτων και έργων.



**Mattias Georgson Petren, Project Management Consultant & ex-President, PMI Σουηδίας**

Υπήρξε Πρόεδρος του PMI Σουηδίας από το 2012 έως το Μάρτιο 2015. Ως σύμβουλος ασχολείται με θέματα ηγεσίας, διαχείριση αλλαγής, πωλήσεων, στρατηγικής, υλοποίησης, δικτύωσης

και διοίκησης. παρέχει υπηρεσίες σε Project Management, οργανωτική ανάπτυξη, εκπαίδευση, δημιουργία στρατηγικής και ηγεσία.



**Christina Sejr Pedersen, PM thought leader & PMO of the year στη Δανία**

Εξειδικεύεται σε έργα μετασχηματισμού επιχειρήσεων και θεωρείται στη Δανία ως "thought leader" στη Διοίκηση Έργων.

Ηγείται Project Management Offices εδώ και πλέον των 10 ετών και έχει βραβευθεί "PMO of the Year" το 2012. Σήμερα εργάζεται ως Group PMO Director σε μεγάλη σκανδιναβική εταιρεία προϊόντων άρτου.

Υποστηρικτές



Με την τιμητική υποστήριξη

Χορηγός φιλοξενίας



Χορηγός Επικοινωνίας



Χορηγός Διερμηνείας



Χορηγός Εκτυπώσεων



**Εξασφαλίστε 14 PDUs:** Η συμμετοχή στο συνέδριο και τα pre-conference workshops εξασφαλίζουν έως 14 PDUs

boussias communications

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Χαρά Κατσαρού, τηλ. 210661 7777 (ext. 153), xkatsarou@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Θάνος Θώμος, τηλ. 210 661 77 77 (ext. 322), ththomos@boussias.com  
**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Νικόλαος Κονδάκης, τηλ. 210 661 77 77 (ext. 124), nkondakis@boussias.com

[www.pmcconference.gr](http://www.pmcconference.gr)

## ΟΟΣΑ: Οι Έλληνες στην 4η θέση των πιο εργατικών λαών



Με βάση τη νέα έκθεση του ΟΟΣΑ -ο οποίος κατέγραψε τις ετήσιες ώρες εργασίας των εργαζομένων σε όλο τον κόσμο, λαμβάνοντας υπόψη την πλήρη/μερική απασχόληση, τις υπερωρίες, τους εποχικούς υπαλλήλους, καθώς και άλλους παράγοντες- το Fortune υπολόγισε τις ώρες εργασίας εβδομαδιαίως.

Οι Έλληνες εργαζόμενοι, λοιπόν, βρίσκονται στην 4η θέση της λίστας των χωρών με 39,27 ώρες την

εβδομάδα κατά μέσο όρο. Στην 1η θέση κατατάσσονται οι Μεξικανοί με 42,85 ώρες, στη 2η οι Κостаρικανοί με 42,62, στην 3η οι Κορεάτες με 40,85 και στην 5η οι Χιλιανοί με 38,27 ώρες την εβδομάδα. Όσον αφορά τις τελευταίες χώρες της λίστας, στην 32η βρίσκονται οι Γάλλοι με 28,22 ώρες την εβδομάδα κατά μέσο όρο, στην 33η οι Δανοί με 27,62, στην 34η οι Νορβηγοί με 27,44, στην 35η οι Ολλανδοί με 27,40 και στην 36η θέση βρίσκονται οι Γερμανοί με 26,37 ώρες εβδομαδιαίως. Σύμφωνα με την ίδια μελέτη οι Αμερικανοί καταλαμβάνουν την 16η θέση με 34,40 ώρες, ενώ οι Ρώσοι την 6η θέση με 38,17 ώρες εβδομαδιαίως.

## Ο κατώτατος μισθός να μην ισχύει για τους πρόσφυγες

προτείνουν οι «Πέντε Σοφοί» στη Γερμανία

Την αναστολή της ισχύος του κατώτατου μισθού, όταν πρόκειται για την απασχόληση προσφύγων, προτείνουν οι «Πέντε Σοφοί» της γερμανικής οικονομίας, προκειμένου οι νέοι μετανάστες να καταστούν ελκυστικότεροι για τους εργοδότες και, μέσω της αγοράς εργασίας, να ενσωματωθούν γρηγορότερα στην γερμανική κοινωνία. Η γερμανική οικονομία είναι αρκετά ισχυρή προκειμένου να αναλάβει το βάρος της προσφυγικής κρίσης, εκτιμούν οι διακεκριμένοι οικονομολόγοι στην ετήσια έκθεσή τους που παραδόθηκε την προηγούμενη Τετάρτη στην καγκελάριο Ανγκελα Μέρκελ. Προειδοποιούν, ωστόσο, για τον κίνδυνο ο κατώτατος μισθός των 8,5 ευρώ την ώρα που θεσπίστηκε φέτος στη χώρα να αποτελέσει εμπόδιο για την είσοδο των νεοαφιχθέντων στην αγορά εργασίας και συνιστούν την αναστολή της ισχύος του. «Λαμβάνοντας υπ' όψιν την αυξανόμενη προσφορά εργατικού δυναμικού χαμηλού κόστους, ο κατώτατος μισθός δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να αυξηθεί», σημειώνεται στην έκθεση. «Η κυβέρνηση πρέπει να αναδείξει σε πρώτη προτεραιότητα την απόσυρση των εμποδίων», προκειμένου να βοηθήσει τους πρόσφυγες να ενσωματωθούν καλύτερα στην γερμανική κοινωνία, επισημαίνεται. Ταυτόχρονα, ο συνολικός αριθμός προσφύγων που θα δεχθεί η Γερμανία το 2015 εκτιμάται ότι θα υπερβεί τις 800.000 και θα φθάσει κοντά στο ένα εκατομμύριο, με το κόστος της υποδοχής και της φροντίδας τους μόνο για το τρέχον έτος να ανέρχεται στα 22,6 δισεκατομμύρια ευρώ. Σε κάθε περίπτωση, οι «Σοφοί» πιστεύουν ότι οι νέοι μετανάστες μπορούν να βοηθήσουν τη γερμανική οικονομία, δίνοντας λύση στα προβλήματα της αγοράς εργασίας που οφείλονται στη γήρανση του πληθυσμού.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Νοέμβριος 2015, Τεύχος 125

### 31. Payroll Outsourcing

Η διαδικασία της μισθοδοσίας μπορεί πολλές φορές να φαντάζει διδαλιώδης, καθώς οι παράμετροι που την ορίζουν μεταβάλλονται συνεχώς ενώ είναι αρκετές και αυτές που πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψιν. Σήμερα ειδικά, όπου οι πιέσεις για βελτιστοποίηση κάθε επιχειρηματικής διαδικασίας, με ταυτόχρονη μείωση δαπανών, είναι πιο έντονες από ποτέ, η κατάλληλη λύση payroll outsourcing καθίσταται ολοένα και πιο ελκυστική για κάθε εταιρεία.



### 46. Facility Management

Βασική προτεραιότητα του facility management είναι η διασφάλιση της λειτουργικότητας ενός δομημένου εργασιακού περιβάλλοντος μέσα από τον απαραίτητο συντονισμό των εγκαταστάσεων, της τεχνολογίας, των ανθρώπων και των διαδικασιών, συμβάλλοντας ενεργά με αυτόν τον τρόπο στην αύξηση της παραγωγικότητας και ταυτόχρονα στον περιορισμό των λειτουργικών εξόδων.

### 56. NLP Training

Η ανάγκη για να είναι οι άνθρωποι καλά, να διάγουν δηλαδή μια καλή ζωή έχει γίνει η αφορμή και η αφετηρία για αρκετές μεθόδους που οδηγούν προς αυτήν την κατεύθυνση. Μεταξύ τους και ο νευρο-γλωσσικός προγραμματισμός, ο οποίος βρίσκει εφαρμογή τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο. Δεν είναι λίγοι εκείνοι που επιλέγουν αυτή τη μέθοδο για να διαχειριστούν ποικίλες καταστάσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά. Οι ίδιοι λένε ότι είναι ιδιαίτερα αποτελεσματική.