

15th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES



Early Bird
-20% until 27/09/19
www.peoplemanagement.gr

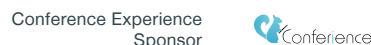
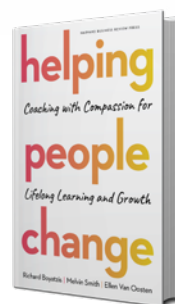
13/11/2019

Κτήμα Αριάδων
(Αίθουσα Φαιστός)

The "New" Richard Boyatzis

Inspiring Sustained, Desired Change: How to Really Help Others Learn, Change and Grow

Ο κορυφαίος Richard Boyatzis έρχεται στην Αθήνα αμέσως μετά την έκδοση του τελευταίου του βιβλίου: *Helping People Change: Coaching with Compassion for Lifelong Learning and Growth*, για να μοιραστεί μαζί μας τεχνικές coaching αλλά και real life stories. Θα μας παρουσιάσει πως το Coaching with Compassion, παρακινεί τους ανθρώπους να σκέφτονται δημιουργικά, αλλά και να αντιμετωπίζουν οποιεσδήποτε δυσκολίες αντλώντας ενέργεια από το όραμα και τα όνειρά τους!



HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

04

Η IWC κερδίζει την αξιολόγηση Great Place to Work

06

53% των εργαζομένων θεωρούν ότι η αυτοματοποίηση θα αλλάξει σημαντικά την εργασία τους

08

Στην ελληνική αγορά οι πιο ισχυρές προθέσεις προσλήψεων ανάμεσα στις EMEA χώρες

10

ΑΧΑ One team στη Στοκχόλμη

12

2ο Πανόραμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΕΛΣΤΑΤ: +1,5% ο Δείκτης Μισθολογικού Κόστους

Για το Β' τρίμηνο 2019

Σύμφωνα με την Ελληνική Στατιστική Αρχή, ο Δείκτης Μισθολογικού Κόστους του Β' τριμήνου 2019, χωρίς καμία διόρθωση (εποχική ή διόρθωση ως προς τον αριθμό των εργάσιμων ημερών), σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Δείκτη του Β' τριμήνου 2018, παρουσιάζει αύξηση κατά 1,5% έναντι αύξησης 3,5% κατά την αντίστοιχη σύγκριση του έτους 2018 προς το 2017. Αντίστοιχα, ο Δείκτης Μισθολογικού Κόστους του Β' τριμήνου 2019, με εποχική διόρθωση αλλά χωρίς διόρθωση ως προς τον αριθμό των εργάσιμων ημερών, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Δείκτη του Β' τριμήνου 2018, παρουσιάζει αύξηση κατά 2,2% έναντι αύξησης 2,7% κατά την αντίστοιχη σύγκριση του έτους 2018 προς το 2017. Τέλος, ο Δείκτης Μισθολογικού Κόστους του Β' τριμήνου 2019, με διόρθωση ως προς τον αριθμό των εργάσιμων ημερών αλλά χωρίς εποχική διόρθωση, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Δείκτη του Β' τριμήνου 2018, παρουσιάζει αύξηση κατά 2,5% έναντι αύξησης 3,5% κατά την αντίστοιχη σύγκριση του έτους 2018 προς το 2017.

Μείωση της ανεργίας

Παράλληλα, στο 16,9% υποχώρησε το ποσοστό της ανεργίας το δεύτερο τρίμηνο, μειωμένο κατά περισσότερο από δύο μονάδες σε σχέση τόσο με το προηγούμενο όσο και ένα χρόνο νωρίτερα. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, το εν λόγω ποσοστό ήταν 19,2% το πρώτο τρίμηνο και 19% το δεύτερο τρίμηνο του 2018. Φέτος, το δεύτερο τρίμηνο η απασχόληση αυξήθηκε κατά 3,7% σε τριμηνιαία και 2,5% σε ετήσια βάση. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 11,2% σε τριμηνιαία και 11,1% σε ετήσια. Μεταξύ των γυναικών, το ποσοστό της ανεργίας ανέρχεται στο 20,9%, όταν στους άνδρες είναι 13,7%. Επίσης, στις ηλικίες 20-24 ετών το ποσοστό της ανεργίας είναι 32,7% και στις ηλικίες 25-29 ετών είναι στο 24,6%. Όσον αφορά στις περιφέρειες, τα υψηλότερα παρουσιάζουν η Δυτική Μακεδονία με 24,6%, η Δυτική Ελλάδα με 23,9% και η Κεντρική Μακεδονία με 19,6%. Τα χαμηλότερα σε Νότιο Αιγαίο (8,1%) και Κρήτη (9,4%). Την ίδια στιγμή, στους αποφοίτους δημοτικού το ποσοστό ανέρχεται στο 19,6%, στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση στο 22,3%, ενώ 11,5% των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι άνεργοι.



EUROSTAT: ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ

Η ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΚΡΑΤΗ-ΜΕΛΗ

Με βάση τα στοιχεία της Eurostat, η Ελλάδα μαζί με την Κύπρο σημείωσαν τη μεγαλύτερη αύξηση της απασχόλησης σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο κατά 0,7%, και κατά 2% (3% στην Κύπρο) σε σχέση με το 2018. Ειδικότερα, ο αριθμός των απασχολούμενων αυξήθηκε κατά 0,2% στην ευρωζώνη και 0,3% στην ΕΕ28 σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 1,2% στην ευρωζώνη και κατά 1% στην ΕΕ28. Παράλληλα, μεταξύ των κρατών-μελών για τα οποία υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για το πρώτο τρίμηνο του 2019, τη μεγαλύτερη αύξηση από το προηγούμενο τρίμηνο παρουσίασαν η Ελλάδα και η Κύπρος (0,7%), η Πολωνία και η Σλοβενία (0,6%) και η Ιταλία (0,5%). Αντίστοιχα, οι μεγαλύτερες μειώσεις παρατηρήθηκαν στην Κροατία (1,6%), τη Λετονία (1,1%), την Ιρλανδία και την Πορτογαλία (0,6%).

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2019

10
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
2019

Κ	Δ	Τ	Τ	Π	Π	Σ
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

✓ **ΕΝΑΡΞΕΙΣ**

- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ISO 45001:2018** [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - 1-2/10/2019]
- ✓ **ITIL FOUNDATION 4** [ΑΘΗΝΑ - 2-4/10/2019]
- ✓ **ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ - HACCP** [ΑΘΗΝΑ - 3/10/2019]
- ✓ **"CRISIS MANAGEMENT" Αποτελεσματική Διαχείριση Κρίσεων** [ΑΘΗΝΑ - 4/10/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ISO 14001:2015 (PR315) - CQI and IRCA Certified Training** [ΑΘΗΝΑ - 7-11/10/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ISO 22000:2018** [ΑΘΗΝΑ - 7-11/10/2019]
- ✓ **ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ** [ΑΘΗΝΑ - 9/10/2019]
- ✓ **ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΥΠΟ ΠΙΕΣΗ | PED** [ΑΘΗΝΑ 14-15/10/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ISO 9001:2015 (A18080) - CQI and IRCA Certified Training** [ΑΘΗΝΑ - 14-18/10/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ISO 14001:2015 (PR315) - CQI and IRCA Certified Training** [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - 14-18/10/2019]
- ✓ **ΣΧΗΜΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | FSSC 22000** [ΑΘΗΝΑ - 16/10/2019]
- ✓ **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΥΤΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ (ΝΕΟ)** [ΑΘΗΝΑ 17-18/11/2019]
- ✓ **ΕΠΙΒΛΕΠΟΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ ΜΟΝΩΣΗΣ (ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ EN ISO 17024) (ΝΕΟ)** [ΑΘΗΝΑ - 21-22/10/2019]
- ✓ **ΑΝΤΛΙΕΣ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ - ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ** [ΑΘΗΝΑ - 21-22/10/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ISO 22000:2018** [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - 21-25/10/2019]
- ✓ **ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ** [ΑΘΗΝΑ - 22/10/2019]
- ✓ **ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΗ ΦΥΤΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ | AGRO 2.1-2.2 /GLOBALG.A.P.** [ΑΘΗΝΑ - 22-24/10/2019]
- ✓ **ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ - ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΜΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΣΩΣΤΗ** [ΑΘΗΝΑ - 23/10/2019]
- ✓ **ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΥΨΟΣ** [ΑΘΗΝΑ - 24/10/2019]
- ✓ **ΑΝΕΙΣΠΡΑΚΤΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ** [ΑΘΗΝΑ - 25/10/2019]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ISO 9001:2015** [ΑΘΗΝΑ - 29-30/10/2019]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ISO 27001:2013** [ΑΘΗΝΑ - 30-31/10/2019]
- ✓ **ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΣΤΕΡΩΝ & ΚΛΕΙΔΙΩΝ** [ΑΘΗΝΑ - 31/10-1/11/2019]

Η IWC κερδίζει την αξιολόγηση «Great Place to Work»

για πρώτη φορά



Στην έρευνα που διεξήχθη το καλοκαίρι του 2019, το ανθρώπινο δυναμικό της IWC Schaffhausen είχε τη δυνατότητα να αξιολογήσει την εταιρεία στις

κατηγορίες: αξιοπιστία, σεβασμός, αμεροληψία, ομαδικό πνεύμα και υπερηφάνεια. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, το 86% των συμμετεχόντων πιστεύει ότι η IWC αποτελεί ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον. Η εταιρεία σημείωσε επίσης αρκετά υψηλή απόδοση σχετικά με το πόσο υπερήφανα αισθάνονται τα στελέχη να εργάζονται για αυτή, με ποσοστό 90%. «Είμαι ικανοποιημένος που επιβεβαιώθηκαν οι αξίες της IWC ως εργοδότης. Αυτό που μας κάνει να ξεχωρίζουμε είναι το μοναδικό μείγμα ανθρώπων. Η αλληλεπίδραση μεταξύ του ενθουσιασμού για τη μηχανολογία και το πάθος που βάζουν οι εργαζόμενοι στη δουλειά τους. Η κουλτούρα μας βασίζεται στην αντίληψη "μπορώ να το κάνω", η οποία συνδυάζεται με την αίσθηση του χιούμορ», δήλωσε ο **Christoph Grainger-Herr**, CEO της IWC Schaffhausen. Από την πλευρά του, ο **René Behr**, Director of Human Resources and Sustainability Committee στην IWC Schaffhausen ανέφερε ότι: «Η στρατηγική ανάπτυξης ταλέντου που ακολουθούμε εστιάζει στους τρόπους προσέλκυσης, ανάπτυξης και διακράτησης ταλαντούχων στελεχών από ολόκληρο τον κόσμο, με στόχο να διασφαλίσουμε ότι η IWC θα εξακολουθήσει να διακατέχει και στο μέλλον τις απαιτούμενες δεξιότητες και ταλέντα».

Η ICAP PEOPLE SOLUTIONS ΕΠΕΚΤΕΙΝΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η ΧΡΙΣΤΙΑΝΝΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ

Η ICAP People Solutions A.E. ενισχύει την δραστηριοποίησή της στην Κύπρο, με άξονα τις υπηρεσίες «Executive Search and Selection» και «Recruitment Solutions». Συγκεκριμένα, η εταιρεία ενισχύοντας το Ανθρώπινο Δυναμικό της, προχώρησε σε πρόσληψη της Χριστιάννας Κυριάκου, η οποία έχει σχεδόν 20 χρόνια εμπειρίας στην Πρόσληψη, στην Απόκτηση Ταλέντων και στο HR, κατέχοντας στο παρελθόν ανώτερες θέσεις σε κορυφαίες διεθνείς συμβουλευτικές εταιρείες τόσο στο Ηνωμένο Βασίλειο όσο και στην Κύπρο. Με αποδεδειγμένο ιστορικό στην ανάπτυξη και υλοποίηση αποτελεσματικών στρατηγικών πρόσληψης, η ίδια έχει ολοκληρώσει σύνθετα διασυννοριακά έργα, σε όλη την Ευρώπη, με πολυάριθμους πελάτες υψηλού προφίλ. Πριν από την ένταξή της στην ICAP, η Χριστιάννα εξυπηρέτησε τον ρόλο της Cyprus Country Manager σε μια διεθνή εταιρεία Executive Search, όπου ηγήθηκε και ανέπτυξε τις υπηρεσίες της στην Κύπρο. Ο **Σεραφείμ Καραϊσκόκ**, Director Executive Search & Selection, ICAP People Solutions ανέφερε σχετικά: «Είμαστε στην ευχάριστη θέση να καλωσορίσουμε τη Χριστιάννα στην ομάδα της ICAP People Solutions. Δεσμευόμαστε να εξυπηρετήσουμε την τοπική αγορά με υπηρεσίες Executive Search και Selection υψηλής ποιότητας και να δημιουργήσουμε και να διατηρήσουμε ισχυρούς δεσμούς εμπιστοσύνης με τους τοπικούς μας Συνεργάτες. Στη λογική αυτή, η εμπειρία της Χριστιάννας είναι απόλυτα ευθυγραμμισμένη με το καταξιωμένο χαρτοφυλάκιό μας της ESS & Recruiting Solutions και θα είναι τοποθετημένη με ιδανικό τρόπο έτσι ώστε να απευθύνεται και να εξυπηρετεί ποικίλους σημαντικούς Επιχειρηματικούς Τομείς της Κυπριακής Οικονομίας».



ManpowerGroup

Πώς εμφανίζονται οι Προοπτικές Απασχόλησης για το Δ' Τρίμηνο 2019;



Διαβάστε τα αποτελέσματα για την Ελλάδα και όλο τον κόσμο.

ΕΛΛΑΔΑ
ΠΡΟΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

+18%

Προοπτικές Απασχόλησης Δ' Τριμήνου 2019 Ελλάδα

Σταθερές οι προοπτικές προσλήψεων των εργοδοτών στην Ελλάδα για το διάστημα Οκτωβρίου - Δεκεμβρίου 2019



B2Run

ΑΘΗΝΑ BE ACTIVE.TOGETHER an **EYZH**'s initiative
GREECE



Η πιο δημοφιλής διοργάνωση **Corporate Running Series**, με **45** διοργανώσεις σε **11** χώρες κάθε χρόνο, έρχεται τον **Οκτώβριο στην Αθήνα** την **Πέμπτη 10.10.2019** από την **EY ZHN Greece!**



- Μαζευόμαστε Πέμπτη απόγευμα αμέσως μετά το γραφείο
- Τρέχουμε 5χλμ στον ρυθμό που μπορούμε
- Τερματίζουμε μέσα στο εμβληματικό ΟΑΚΑ!
- Χαλαρώνουμε σε ένα κεφάλτο Corporate Party
- Βραβεύομαστε για την προσπάθειά μας

- Έλα να τρέξεις με συναδέλφους, φίλους, συνεργάτες
- Έλα να βραβευτείς για τον χρόνο σου, για την ομάδα σου, για την εταιρεία σου
- Έλα να διασκεδάσεις, να γνωρίσεις κόσμο, να χορέψεις και να απολαύσεις μπύρες και street food.



Τρέξε να προλάβεις!
Εγγράψου με την εταιρεία σου
ή γίνε μέλος της Holmes Place Running Team

 www.b2run.gr



EVENT SUPPORTER



HOLMES PLACE
PREMIUM FITNESS CLUBS

WELLNESS PARTNER

**ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΙΤΑΝ
ΚΑΙ REGENERATION
ΓΙΑ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ**

ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ DATA SCIENCE

Ο όμιλος Τιτάν σε συνεργασία με το ReGeneration, εγκαινιάζει μία καινοτόμο «ακαδημία» για νέους, στον τομέα data science. Στόχος του ReGeneration Academy for Digital Acceleration | Data Science Lab - Powered by Τιτάν, είναι η ενίσχυση της εξειδίκευσης νέων επιστημόνων, ώστε να διεκδικήσουν θέσεις σε τομείς σχετικούς με την επιστήμη των δεδομένων. Η πρωτοβουλία συνδέεται με τη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή, στο πλαίσιο της οποίας ο Τιτάν υλοποιεί ολοκληρωμένο σχέδιο ψηφιακού μετασχηματισμού. Η ακαδημία απευθύνεται σε αποφοίτους σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης θετικής και τεχνολογικής κατεύθυνσης, έως 29 ετών, με εργασιακή εμπειρία έως τριών ετών και ενεργή συμμετοχή σε εξω-ακαδημαϊκές δραστηριότητες. Το πρόγραμμα υλοποιείται με training partner την Code.Hub, έχει διάρκεια 100 ώρες και περιλαμβάνει εκπαίδευση σε βασικές και πιο προχωρημένες αρχές data science. Επιπλέον, περιλαμβάνει δύο ολοήμερα σεμινάρια προγραμματισμού, ένα εκ των οποίων θα πραγματοποιηθεί στο εργοστάσιο Τιτάν στο Καμάρι Βοιωτίας. Μερικές από τις θεματικές του προγράμματος είναι: Software Engineering, Relational Databases, Python, Business Intelligence, Machine Learning, Artificial Intelligence, Data Visualization, Big Data Technologies & Systems. Η πλατφόρμα για την υποβολή αιτήσεων είναι ανοιχτή έως και τις 27 Σεπτεμβρίου.

Search Inside Yourself - Athens 2020

19-20 Μαρτίου 2020, Πολυχώρος Χείρωνας

Εισαγάγετε τη δύναμη του διαλογισμού στον οργανισμό σας.



Πληροφορίες & κρατήσεις θέσεων:

📍 siy.enallaktikiagenda.gr • www.chironas.gr
☎ 211 1821655 • 210 6657084

Επιπρόσθετες πληροφορίες:

- Το πρόγραμμα πραγματοποιείται στην αγγλική γλώσσα.
- Για ομαδικές κρατήσεις θέσεων, είναι διαθέσιμα εκπαιδευτικά πακέτα συμμετοχών.

Διοργάνωση:



**Search Inside Yourself
Leadership Institute**

www.siyli.org

WEBINAR ΑΠΟ ΤΗΝ PROFESSIONAL SERVICES

Η Professional Services, στο πλαίσιο της συνεχούς εκπαίδευσης των συνεργατών της, πραγματοποίησε το 1ο webinar με θέμα «EnGenius CLOUD - Visualize your Network!». Οι συμμετέχοντες είχαν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν δωρεάν και απομακρυσμένα την αναλυτική παρουσίαση της νέας AI-Driven Cloud λύσης του οίκου

δικτυακών προϊόντων EnGenius. Κατά τη διάρκεια του webinar υπήρχε η δυνατότητα για live ερωτήσεις απευθείας στον καταρτισμένο μηχανικό δικτύων της Professional Services. Στο τέλος του webinar, στάλθηκε σε όλους του συμμετέχοντες η παρουσίαση που παρακολούθησαν μέσω mail.

53% των εργαζομένων θεωρούν ότι η αυτοματοποίηση θα αλλάξει σημαντικά την εργασία τους

Σύμφωνα με την έρευνα «Upskilling Hopes and Fears» της PwC, ο φόβος της αυτοματοποίησης αποτελεί κοινό γνώρισμα μεταξύ των ατόμων στα οποία δίνονται λιγότερες ευκαιρίες εκμάθησης νέων ψηφιακών δεξιοτήτων. Η έρευνα στην οποία συμμετείχαν 22.000 ενήλικες από 11 χώρες σε όλο τον κόσμο, έχει ως στόχο την οικονομική ανάλυση της επίδρασης της αυτοματοποίησης στις θέσεις εργασίας. Βάσει των στοιχείων, ενώ 53% των εργαζομένων θεωρούν ότι η αυτοματοποίηση θα αλλάξει σημαντικά ή θα καταστήσει την εργασία τους παρωχημένη εντός της επόμενης δεκαετίας (με μόλις 28% να θεωρούν απίθανο να συμβεί αυτό), στην πλειοψηφία τους (61%) είναι θετικοί σχετικά με την επίδραση της τεχνολογίας στην καθημερινή τους εργασία. 77% των ερωτηθέντων θα μάθαιναν νέες δεξιότητες ή θα επανεκπαιδεύονταν πλήρως ώστε να βελτιώσουν τις μελλοντικές προοπτικές απασχόλησής τους. Ταυτόχρονα,

οι κάτοχοι πτυχίου είναι πιο αισιόδοξοι σχετικά με την τεχνολογία και τις προοπτικές για τη μελλοντική τους απασχόληση, αν και πιστεύουν ότι το πλαίσιο της υφιστάμενης εργασίας τους είναι πιθανό να αλλάξει σημαντικά ή να αντικατασταθεί. Αντιθέτως, 34% των ενήλικων χωρίς ή με μόνο δευτεροβάθμια εκπαίδευση αναφέρουν ότι δεν έχουν εκπαιδευτεί σε καμία νέα ψηφιακή δεξιότητα, σε σύγκριση με το 17% των αποφοίτων πανεπιστημίου. Επιπρόσθετα, σε αυτή τη κατηγορία των εργαζομένων, είναι λιγότερες οι πιθανότητες να τους δοθούν ευκαιρίες κατάρτισης από τους εργοδότες τους. Συγκριτικά με τις γυναίκες, οι άνδρες είναι περισσότερο θετικοί απέναντι στην τεχνολογία βλέποντας με αισιοδοξία την μελλοντική επίδρασή της στην εργασία τους. Ομοίως, τα άτομα ηλικίας 18-34 ετών εμφανίζονται πιο αισιόδοξα για το ψηφιακό μέλλον από οποιαδήποτε άλλη ηλικιακή ομάδα, ενώ τους παρέχονται και πε-

ρισσότερες ευκαιρίες κατάρτισης. Επιπλέον, μόλις το 18% των συμμετεχόντων ηλικίας 18-34 ετών αναφέρουν ότι οι εργοδότες τους δεν τους παρέχουν καμία ευκαιρία να μάθουν νέες δεξιότητες. Για τα άτομα ηλικίας 35-54 και 55+, τα ποσοστά διαμορφώνονται σε 29% και 38% αντίστοιχα. Καταληκτικά, εξετάζοντας τις αγορές που συμμετείχαν στην έρευνα, οι εργαζόμενοι στην Κίνα και στην Ινδία είναι οι πιο αισιόδοξοι σχετικά με την επίδραση της τεχνολογίας, παρά το γεγονός ότι είναι πιθανότερο η εργασία τους να αλλάξει σημαντικά. Στους εργαζόμενους από αυτές τις περιοχές, δίνονται και οι περισσότερες ευκαιρίες, από τους εργοδότες τους, για αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, με ποσοστό 97% και 95% αντίστοιχα. Αντιθέτως, οι εργαζόμενοι στο Ηνωμένο Βασίλειο και στην Αυστραλία αναφέρουν ότι τους δίνονται οι λιγότερες ευκαιρίες για να μάθουν νέες δεξιότητες.

benefit

Language Programmes & Services

**Καινοτομία & εξειδίκευση
στις ξένες γλώσσες και στις μεταφράσεις**

Πλήρης Ομάδα Εξειδικευμένων Εκπαιδευτικών
19.000 διδακτικές ώρες
640 προγράμματα
1350 εκπαιδευόμενα στελέχη

Προσφέρουμε εξειδικευμένα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης στελεχών μικρής ή μεγάλης διάρκειας σε 12 γλώσσες.

Εφαρμόζουμε ειδικά διαγνωστικά τεστ και φόρμες ανάλυσης αναγκών.

Χρησιμοποιούμε αυθεντικό εκπαιδευτικό υλικό προσαρμοσμένο στην επιχειρηματική δραστηριότητα κάθε εταιρίας.

Διατηρούμε στενή και συνεχή συνεργασία με το τμήμα HR κάθε εταιρίας.

Διασφαλίζουμε άριστη ποιότητα υπηρεσιών μέσα από ένα συνεχές σύστημα αξιολόγησης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.

Ανανεώνουμε συνεχώς τα προγράμματά μας και στηρίζουμε τη μετεκπαίδευση των συνεργατών μας.

Υπηρεσίες μετάφρασης & επιμέλειας κειμένων.

Σύγχρονη μεταφραστική αντίληψη με πιστή απόδοση του ύφους και περιεχομένου του πρωτοτύπου.

Εξειδικευμένοι μεταφραστές & επιμελητές για κείμενα διαφόρων τύπων.

06. Ανδρούτσου 4 | 117 41 Κουκάκι
Τ. 210 38 27 689, 210 33 02 954
info@benefit.edu.gr
www.benefit.edu.gr

Χ. Καζαντζίδης, ManpowerGroup: «Στην ελληνική αγορά οι πιο ισχυρές προθέσεις προσλήψεων ανάμεσα στις ΕΜΕΑ χώρες»



Βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup, οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν σταθερές προθέσεις προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Με το 20% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 8% να προβλέ-

πει μείωση και το 70% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +18%. Τα σχέδια προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερά σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά και το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. «Η έρευνα μας δείχνει πως η Ελληνική αγορά εργασίας καταγράφει τις πιο αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων ανάμεσα στις ΕΜΕΑ χώρες (Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική). Αυτά τα στοιχεία αποτυπώνουν ένα ενθαρρυντικό εργασιακό περιβάλλον μετά από αρκετά χρόνια στασιμότητας. Σε κάθε περίπτωση, η υιοθέτηση ολοκληρωμένων στρατηγικών απόκτησης διατήρησης και ανάπτυξης ταλέντων παραμένει η μεγαλύτερη πρόκληση για τους οργανισμούς», δήλωσε ο Χαράλαμπος Καζαντζίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της ManpowerGroup Ελλάδας. Μεταξύ άλλων, οι εργοδότες του τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) καταγράφουν τις ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων εδώ και 11 χρόνια, με αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +27%. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Υδρευση προβλέπουν σταθερή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +22%, ενώ οι Προοπτικές στον τομέα των Κατασκευών ανέρχονται σε +20%. Στον τομέα του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, οι εργοδότες αναφέρουν τα πιο εξασθενημένα σχέδια προσλήψεων ανάμεσα στους εννέα τομείς, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +8%. Επίσης, θετική εξέλιξη του ρυθμού προσλήψεων κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2019 αναμένουν οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής και Βόρεια Ελλάδα. Επίσης, περισσότεροι από 59.000 εργοδότες σε 44 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφαιρομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας κατά το Δ' Τρίμηνο του 2019. Με βάση τα αποτελέσματα, οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 43 από τις 44 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα, στο διάστημα έως και το τέλος Δεκεμβρίου 2019, ενώ οι εργοδότες σε μία μόνο χώρα δεν προβλέπουν καμία αλλαγή στις προθέσεις προσλήψεων. Οι ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στην Ιαπωνία, την Ταϊβάν, τις ΗΠΑ, την Ινδία και την Ελλάδα, ενώ η πιο αδύναμη δραστηριότητα προσλήψεων αναμένεται να καταγραφεί σε Ισπανία, Τσεχία, Αργεντινή, Κόστα Ρίκα και Ελβετία. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες σε 15 από τις 44 χώρες και επικράτειες αναφέρουν ενισχυμένες προθέσεις προσλήψεων, ενώ οι εργοδότες σε άλλες 23 καταγράφουν αποδυνάμωση του ρυθμού προσλήψεων. Σε έξι, δεν αναμένεται καμία αλλαγή. Σε σύγκριση με τα αποτελέσματα του τέταρτου τριμήνου του 2018, τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε 15 χώρες και επικράτειες, αποδυναμώνονται σε 23 και διατηρούνται αμετάβλητα σε έξι.

ATHENS #JOBFESTIVAL ΓΙΑ 5^η ΣΥΝΕΧΗ ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΙΣ 20 & 21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

Το Athens #JobFestival 2019 του Skywalker.gr πραγματοποιείται για πέμπτη συνεχή χρονιά την Παρασκευή 20 και το Σάββατο 21 Σεπτεμβρίου στον Πολυχώρο Πολιτισμού Αθηνών. Βασικός σκοπός του Athens #JobFestival 2019, που φέτος τελεί υπό την αιγίδα του Δήμου Αθηναίων, του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθήνας και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας, είναι η ενίσχυση της απασχολησιμότητας με τη φυσική συνάντηση εργοδοτών με υποψήφιους εργαζομένους. Οι υποψήφιοι θα έχουν τη δυνατότητα να έρθουν σε επαφή με τις εταιρείες που τους ενδιαφέρουν είτε μέσα από μια συνέντευξη εργασίας είτε μέσα από μια σύντομη συνομιλία και την κατάθεση του βιογραφικού τους στους εταιρικούς εκπροσώπους. Οι επισκέπτες θα έχουν την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε πολλές παράλληλες δράσεις, όπως προσωπικό coaching, βελτίωση LinkedIn προφίλ και βιογραφικού σημειώματος, online gamification για τα μυστικά του online παιχνιδιού σε μια επαγγελματική συνέντευξη, συμβουλές dress code για επαγγελματική συνέντευξη κ.ά. Σημειώνεται ότι η είσοδος είναι ελεύθερη για τους επισκέπτες.



Στο τεύχος
Οκτωβρίου

• DIGITAL WORKPLACE

Οι εταιρείες καλούνται να βγουν «εκτός του φυσικού τους χώρου», διαμορφώνοντας ένα «digital» εργασιακό περιβάλλον εργασίας.

• EMPLOYEE ENGAGEMENT

Οι ενέργειες και οι δράσεις που συμβάλλουν στη δέσμευση των εργαζομένων αποτελούν μέρος της ανθρωποκεντρικής κουλτούρας που χαρακτηρίζει έναν οργανισμό.

• GAMIFICATION

Οι τεχνικές και τα εργαλεία gamification χρησιμοποιούνται σε όλους τους κλάδους και με διαφορετικούς τρόπους, προσφέροντας απτά αποτελέσματα.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lpлатi@boussias.com

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΟ AGILE CRETE

Το Agile Crete, το οποίο διεξήχθη το χρονικό διάστημα 5-7 Σεπτεμβρίου στα Χανιά, ολοκληρώθηκε με επιτυχία. Πρόκειται για μια ανοικτή συνάντηση coaches και developers, οι οποίοι συγκεντρώνονται κάθε χρόνο στην Κρήτη από το 2014, προκειμένου να ανταλλάξουν ιδέες και να συζητήσουν για το agile software development.





DIGI - HR

2019

All about Practice

16.10.2019

Αμφιθέατρο OTEAcademy

www.digihr.gr

Πρακτικά Παραδείγματα και Workshops για την άμεση δράση και βελτίωση της οργανωτικής αποτελεσματικότητας των τμημάτων HR στην Ψηφιακή Εποχή για να διαμορφώσουν -στα πλαίσια του digital transformation- το μέλλον της εργασίας, του ανθρώπινου δυναμικού, της διοίκησης και της επιχειρηματικής αποτελεσματικότητας.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Tim Ackermann
Head Of Global Talent Acquisition, TUI Group



Anja Fiedler
Managing Director D-A-CH, Denison Consulting Europe



Laszlo Nagy
HR Director, Central and Eastern Europe, Nielsen



Navid Nazemian
Global Head of HR - Group Finance, Vodafone



Kate Rand
Director People UK, Beyond



Asif Sadiq
MBE, Head of Diversity, Inclusion & Belonging, The Telegraph UK



Laura Schroeder
Managing Director, Red Rocks Impact- HR Tech & Fintech Advisor

WORKSHOPS

ΤΡΙΤΗ 16.10.19 | OTEAcademy - Αίθουσα E236 (LAB) & Σ123

WORKSHOP 1

Kate Rand | Director People UK, Beyond

“The Business workshop for an inclusive employee experience in the digital era”

Τα Workshops θα πραγματοποιηθούν στις 16/10, μετά τη λήξη του συνεδρίου και θα είναι παράλληλα.

WORKSHOP 2

Navid Nazemian | Global Head of HR, Group Finance, Vodafone

“Creating a plan of action - How do we make HR Transformation 4.0 happen?”

*οι θέσεις στα workshops είναι περιορισμένες. Θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



VENUE SPONSOR



CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR



[boussiascommunications](http://boussiascommunications.com)

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 333) **E:** mkalifida@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατί, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 271) **F:** 210 6617 778 **E:** lplati@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Άντα (Ανδριάνα) Κυρκιλή, **T:** 693 6683 358 **E:** kirkadda@gmail.com **PROJECT MANAGER:** Sophia Saravanou, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 153) **E:** saravanou@boussias.com

Νέα επένδυση της Cisco στην Ελλάδα

Δημιουργεί Διεθνές Κέντρο Καινοτομίας στη Θεσσαλονίκη



Στο πλαίσιο της παρουσίας της Cisco στην 84η ΔΕΘ, ο **Αντώνης Τοιμπούκης**, Γενικός Διευθυντής της Cisco για τις χώρες Ελλάδα, Κύπρο, Πορτογαλία και Μάλτα, ανακοίνωσε

την πρόθεση της εταιρείας να συνεργαστεί με την Ελληνική Κυβέρνηση, για τη δημιουργία Διεθνούς Κέντρου Καινοτομίας και Ανάπτυξης Ψηφιακών Δεξιοτήτων στη Θεσσαλονίκη. Η απόφαση αυτή εντάσσεται στη στρατηγική της Cisco για την προώθηση της καινοτομίας στην Ελλάδα και στην πεποίθηση ότι μέσω της τεχνολογικής καινοτομίας θα ενισχυθεί η οικονομία της χώρας και κατ'επέκταση η ανάπτυξη. Το κέντρο θα είναι διασυνδεδεμένο με τα υπόλοιπα 15 κέντρα καινοτομίας που διαθέτει η Cisco σε όλο τον κόσμο, με σκοπό τη μεταφορά τεχνογνωσίας,

καλών πρακτικών και λύσεων από και προς την Ελλάδα. Θα αποτελέσει σημείο αναφοράς για καινοτόμες τεχνολογικές λύσεις που θα αναπτύσσει η Cisco με το οικοσύστημα των συνεργατών της, με νεοφυείς επιχειρήσεις και με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα της χώρας, σε τομείς όπως, ποιότητας ζωής των πολιτών (π.χ. έξυπνες πόλεις), υγείας, αγροτικής ανάπτυξης, τουρισμού, προστασίας του περιβάλλοντος, πολιτικής προστασίας και πολλούς άλλους, όχι μόνο για την Ελλάδα, αλλά και για τα Βαλκάνια και την Νοτιοανατολική Ευρώπη.

WIND: ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΕΙ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΠΟΥ ΑΡΙΣΤΕΥΟΥΝ

Έχοντας ως πυρήνα της εταιρικής κουλτούρας και της επιχειρηματικής στρατηγικής της, τη συνεχή εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων της, η WIND αναγνωρίζει τα επιτεύγματα των παιδιών των εργαζομένων της και προχωράει στη δημιουργία του νέου προγράμματος επιβράβευσης και ανάδειξης της Αριστείας, ευWIND Youth Excellence. Συγκεκριμένα, η εταιρεία προσφέρει χρηματικές υποτροφίες σε παιδιά και νέους έως 25 ετών, που κατάφεραν να αριστεύσουν και να διακριθούν για τις επιδόσεις τους μέσα στο έτος 2019. Οι υποτροφίες καλύπτουν όλους τους πιθανούς τομείς διάκρισης όπως Εκπαίδευση, Επιστήμη και Νέες Τεχνολογίες, Αθλητισμός, Τέχνη και Λογοτεχνία, Εθελοντισμός κ.α. Η **Ιωάννα Τοϊτούρα**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της WIND αναφέρει: «*Η σημερινή πρωτοβουλία της WIND έχει ως στόχο να ενθαρρύνει τα παιδιά και τους νέους, που διακρίνονται για το ταλέντο και τη δημιουργικότητα τους, για να συνεχίσουν να γίνονται καλύτεροι και να πραγματοποιήσουν τα όνειρά τους! Μέσα από αυτή τη διαδικασία θέλουμε να τα εμπνεύσουμε, ώστε να συνεχίσουν με το ίδιο πάθος!*». Το Youth Excellence έρχεται να εμπλουτίσει τον θεσμό ευWIND, που σχεδιάζει και υλοποιεί η εταιρεία τα τελευταία χρόνια με στόχο να εξελίξει τους εργαζομένους της τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο.

«AXA ONE TEAM» ΣΤΗ ΣΤΟΚΧΟΛΜΗ



70 διακεκριμένα στελέχη του αποκλειστικού δικτύου της AXA βρέθηκαν στη Στοκχόλμη, σε ένα ταξίδι επιβράβευσης για τη δυναμική πορεία τους το 2018. Ξεχωριστή στιγμή αποτέλεσε ο ιστιοπλοϊκός

αγώνας «AXA Regatta» στο Αρχιπέλαγος της Στοκχόλμης, ο οποίος ξεκίνησε από την περιοχή Vaxholm. Οι συμμετέχοντες χωρίστηκαν σε ομάδες και διαγωνίστηκαν για να αναδείξουν το νικητήριο σκάφος. Οι συνεργάτες είχαν επίσης, τη χαρά να συμμετάσχουν σε ένα στρατηγικό workshop ανάπτυξης του δικτύου, στο οποίο συμμετείχε ενεργά ο Διευθύνοντας Σύμβουλος της AXA Ελλάδας, **Ερρίκος Μοιάτσος**, καθώς και να συνταξιδέψουν με τους **Νίκο Σακελλαρίου**, Διευθυντής Πωλήσεων & Customer Care, **Βασίλη Αντύπα**, Διευθυντής Αποκλειστικού Δικτύου, **Σοφία Μάρκου**, Διευθύντρια Σχεδιασμού, Προϋπολογισμού & Πληροφόρησης, **Dieter Krumbholz**, Διευθυντής Ζωής & Υγείας, **Δημήτρης Ζαχαράκης**, Διευθυντής Διαχείρισης Προμηθειών & Περιουσίας και μέλη της ομάδας Πωλήσεων της εταιρείας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ MENTORING: ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΚΟΜΜΑΤΙ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΠΛΑΝΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ

Η επαγγελματική καθοδήγηση ή αλλιώς «mentoring» έχει καθιερωθεί στο σύγχρονο εργασιακό τοπίο ως ένας πολύ δι-αδεδομένος τρόπος ανάπτυξης των στελεχών μιας εταιρείας και οδηγεί σταδιακά στην εξέλιξη τόσο του καθοδηγούμενου όσο και του ίδιου του μέντορα. Οι ειδικοί της **Lee Hecht Harrison** του Ομίλου **Adecco** εξηγούν τους λόγους, λαμβάνοντας υπόψη ότι ολοένα και περισσότερες επιχειρήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο υιοθετούν προγράμματα επαγγελματικής καθοδήγησης (mentoring), τα οποία προορίζονται για την περαιτέρω επιμόρφωση και ανάπτυξη των στελεχών τους, με στόχο την εξέλιξή τους μέσα στην εταιρεία. Σύμφωνα με τον Όμιλο Adecco, ο μέντορας μπορεί να είναι είτε κάποιος εργαζόμενος μέσα στην ίδια την εταιρεία, είτε κάποιος εξωτερικός επαγγελματίας του χώρου που ειδικεύεται στον τομέα που δραστηριοποιείται ο εργαζόμενος. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα mentoring μπορούν να αναπτύξουν υπάρχουσες και νέες δεξιότητες, να ανακαλύψουν ικανότητες που αν αξιοποιηθούν σωστά μπορούν να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους στην εργασία και με αυτόν τον τρόπο να προετοιμαστούν για την ανάληψη και νέων καθηκόντων. Από την πλευρά τους, οι μέντορες έχουν την ευκαιρία να αποκτήσουν και οι ίδιοι καινούριες και πολύ ενδιαφέρουσες εμπειρίες και δεξιότητες (ενεργητική ακρόαση, καθοδήγηση, ομαδική δουλειά, μεταδοτικότητα). Ενισχύουν την εικόνα τους ως επαγγελματίες (personal brand), αντλούν προσωπική ικανοποίηση λόγω της συνεισφοράς στο σύνολο και της προσφοράς σε άλλους επαγγελματίες και έχουν τη δυνατότητα να διατηρήσουν επαφή με τη νεότερη γενιά επαγγελματιών, τις ιδιαίτερες δεξιότητες και τις ανάγκες τους. Στο σημερινό διαρκώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον, μέσα στο οποίο οι εταιρείες ανταγωνίζονται μεταξύ τους για την προσέλκυση ταλαντούχων εργαζομένων, η ικανοποίηση των στελεχών από τη διοίκηση της εταιρείας έρχεται στο προσκήνιο, ενώ η διαμόρφωση και υλοποίηση στρατηγικού πλάνου ενεργειών προς αυτή την κατεύθυνση είναι πιο επίκαιρη από ποτέ. Τα προγράμματα mentoring σύμφωνα με τη **Lee Hecht Harrison** του Ομίλου Adecco, αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι τέτοιων στρατηγικών.



**Ξεχωρίστε
για το employer branding
της επιχείρησής σας**

**Έρευνα Αξιολόγησης του Εργασιακού Περιβάλλοντος,
Πιστοποίηση και Βράβευση των καλύτερων εταιρειών.**

Συμμετέχοντας στην ετήσια έρευνα του Great Place to Work®, η εταιρεία σας θα ωφεληθεί πολλαπλά εφόσον:

- θα αξιολογήσει το εργασιακό της περιβάλλον, μέσα από μια καταξιωμένη μεθοδολογία
- θα αποτιμήσει και θα συγκρίνει το δικό της περιβάλλον με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν
- θα εντοπίσει και θα εμβυθύνει στα σημαντικά για τους εργαζόμενούς της θέματα.



Επιπλέον:

Έχει τη δυνατότητα να πιστοποιηθεί ως **Certified by Great Place to Work®** και να αποκτήσει το σήμα της Πιστοποίησης αμέσως μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, εφόσον τα αποτελέσματα στα κριτήρια αξιολόγησης απαντούν στα standards τα οποία έχει θέσει το Great Place to Work®.

Και βέβαια

εάν το αξίζει, θα συμπεριληφθεί στη λίστα **Best Workplaces 2020** με τις καλύτερες εταιρείες στην Ελλάδα, θα προβληθεί μέσα από τους χορηγούς επικοινωνίας μας και θα βραβευθεί την άνοιξη του 2020 σε ειδική εορταστική εκδήλωση.



ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ!

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Αξιολόγηση, την Πιστοποίηση και τη Λίστα Best Workplaces στο site μας www.greatplacetowork.gr

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098 ή στο info@greatplacetowork.gr, κα Ανθή Τσέντου, για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό, ή για να συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση που διοργανώνουμε στις 24 Σεπτεμβρίου.

Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 4 Οκτωβρίου 2019

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε περισσότερες από 60 χώρες σε όλο τον κόσμο.



Χορηγός
Επικοινωνίας



Χορηγοί
Κλαδικής
Επικοινωνίας



Υποστηρικτής
Online
Επικοινωνίας



Πραγματοποιήθηκε το «2ο Πανόραμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης»



Με παρουσία εκπροσώπων του επιχειρηματικού κόσμου και θεσμικών φορέων από όλη τη Β. Ελλάδα, πραγματοποιήθηκε και φέτος η εκδήλωση «2ο Πανόραμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης», από την **Global Sustain**. Η εκδήλωση έλαβε χώρα στο Συνεδριακό Κέντρο της Τράπεζας Πειραιώς στην Θεσσαλονίκη, την Παρασκευή 6 Σεπτεμ-

βρίου 2019. Στην εκδήλωση συμμετείχαν ομιλητές από μεγάλες εταιρείες και οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας, αποκαλύπτοντας βέλτιστες πρακτικές και νέες τάσεις στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης. Την εκδήλωση χαιρέτησαν οι: Κωνσταντίνος Γιουτίκας, Αντιπεριφερειάρχης Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, Εμμανουήλ Βλαχογιάννης, Α' Αντιπρόεδρος στο Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (ΕΒΕΘ), Κλεόβουλος Θεοτόκης, Γενικός Γραμματέας στο Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (ΕΕΘ) και Γεώργιος Κωνσταντόπουλος, Πρόεδρος στον Σύνδεσμο Εξαγωγέων (ΣΕΒΕ). Στη συνέχεια, ο Μιχάλης Σπανός, Διευθύνων Σύμβουλος της Global Sustain, μίλησε για

τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης. Με ομιλία συμμετείχαν οι: Νικόλαος Αγγελόπουλος, Manager, Corporate Social Responsibility, Lidl Hellas, Νανά Ιωακείμίδου, Chief Commercial Officer, Generation Y, Γιώργος Καραβελάκης, Γενικός Διευθυντής, ΚΕΘΕΑ Σχήμα & Χρώμα, Νέστορας Παπαρούπας, CSR Product Manager, ΤΥΥ Hellas (ΤΥΥ Nord), Έλενα Μαχά, Επικεφαλής του Τμήματος Πρώτων Βοηθειών, ERC (European Resuscitation Council) Director, Ελληνική Ομάδα Διάσωσης, Τριαντάφυλλος Παπαφλωράτος, CSR & Community Relations Manager, Ελληνικός Χρυσός, Γρηγόρης Γρηγοριάδης, Chief Operations Officer, Italy Lines και Γιάννης Ρούντος, Διευθυντής Εταιρικών Σχέσεων & Υπευθυνότητας, Όμιλος Interamerican..

ΕΕΔΕ: 5^η ΣΕΙΡΑ ΜΠΣ ΓΙΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΡΧΙΖΕΙ ΣΤΙΣ 11 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

Η Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) ανακοίνωσε την έναρξη της 5ης Σειράς του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων στις 11 Οκτωβρίου 2019 στην Καλαμάτα. Το εν λόγω πρόγραμμα προσφέρεται σε συνεργασία με το Επιμελητήριο Μεσσηνίας και την Ετ.Α.Π. Πελοποννήσου & Ιονίων Νήσων και υποστηρίζεται από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών Πελοποννήσου & Δυτικής Ελλάδας (ΣΕΒΠΔΕ). Απευθύνεται σε πτυχιούχους ΑΕΙ - ΤΕΙ με τριετή εργασιακή εμπειρία και σε στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών που διαθέτουν οκταετή επαγγελματική εμπειρία και θέση ευθύνης. Η διάρκειά του είναι 15 μήνες και τα μαθήματα διεξάγονται στα Ελληνικά κάθε δεύτερη εβδομάδα. Σημειώνεται ότι το κόστος μπορεί να καλυφθεί με το 0,24% της επιπλέον εργοδοτικής εισφοράς που καταβάλλουν οι εταιρείες για την ενίσχυση των προγραμμάτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΠΑ ΚΑΙ INTERAMERICAN ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ IMAGINE

Το πρόγραμμα Imagine της Interamerican εξελίσσεται, εισάγοντας στις αρχές του 2019, τον εξωτερικό πυλώνα «Open Innovation Initiative». Η Interamerican, σε συνεργασία με το Κέντρο Στήριξης Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACEin) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, απηύθυνε πρόσκληση σε ένα εξειδικευμένο κοινό κυρίως επιστημόνων και start ups για προτάσεις σχετικές με νέες μορφές ασφάλισης στο φυσικό και ψηφιακό κόσμο. Καθ' όλη τη διάρκεια της διαμόρφωσης των προτάσεων, παρεχόταν συμβουλευτική υποστήριξη (mentoring) από στελέχη της ομάδας Imagine της Interamerican και από την ομάδα του Πανεπιστημίου (ACEin και ELTRUN). Στο πλαίσιο αυτού του διαγωνισμού, η εταιρεία δέχθηκε 47 προτάσεις. Από αυτές διακρίθηκαν 10, μετά από αξιολόγηση, και παρουσιάστηκαν από τις ομάδες εργασίας στις 11 Ιουλίου σε μια ανοικτή εκδήλωση, στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας. Το Imagine ξεκίνησε την πορεία του το 2016, απευθυνόμενο σε όλο το προσωπικό της Interamerican, ως ένα «όχημα» εταιρικής καινοτομίας, προσφέροντας τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να εκφράσουν και να αναδείξουν τις ιδέες τους.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗ ΔΕΛΤΑ

Φέτος τον Σεπτέμβριο, η ΔΕΛΤΑ, θέλοντας να ενισχύσει περισσότερο τη συνεισφορά της, υλοποίησε για 2η χρονιά την πρωτοβουλία «Σχολικά χαμόγελα», με στόχο να προσφέρει σχολικά είδη στα παιδιά που στηρίζει το Κέντρο Μαθησιακής και Παιδαγωγικής Υποστήριξης των Παιδικών Χωριών SOS στην Κυψέλη. Το Κέντρο αυτό καλύπτει μαθησιακές ανάγκες παιδιών ευάλωτων οικογενειών της περιοχής, με χαμηλό εισόδημα, φροντίζοντας για την πρόοδο, την ψυχοκοινωνική ανάπτυξη και τη δημιουργική τους απασχόληση. Με την ευκαιρία της νέας σχολικής χρονιάς, η ΔΕΛΤΑ και οι εργαζόμενοί της υλοποίησαν εθελοντική δράση, με τη συμμετοχή και των παιδιών των εργαζομένων και συγκέντρωσαν σχολικά είδη στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Αττική. Με την επιθυμία κάθε παιδί να επιστρέψει φέτος στο σχολείο με χαρά, αισιοδοξία και πολλά χαμόγελα, η ΔΕΛΤΑ και οι εργαζόμενοί της προσέφεραν σε όλα τα παιδιά που στηρίζει η δομή των Παιδικών Χωριών SOS στην Κυψέλη, σχολικές τσάντες, γεμάτες με κασέτινα, τετράδια και άλλα σχολικά είδη.

ΔΥΟ ΝΕΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΗΣ CONVERT GROUP

Ο Άρης Σταυριανός και η Ιωάννα Μπελτάου εντάσσονται στην ομάδα του eMarket Intelligence BU της Convert Group ως Product Delivery Manager και Business Development Manager, αντίστοιχα. «Ο Άρης και η Ιωάννα είναι τα δύο δυνατά μας χαρτιά που θα βοηθήσουν την ανάπτυξη του eMarket Intelligence BU εντός και εκτός συνόρων, σύμφωνα με τις συνεχείς ανάγκες που προκύπτουν στο ηλεκτρονικό εμπόριο. Η μακρόχρονη εμπειρία και γνώση τους μας γεμίζουν αυτοπεποίθηση για μια πολύ επιτυχημένη συνεργασία», δήλωσε σχετικά η Έλενα Χαϊλαζοπούλου, Head of eMarket Intelligence της Convert Group.

Έλληνες και Ευρωπαίοι σπουδαστές έχουν τις ίδιες προτιμήσεις σε σπουδές

Σύμφωνα με έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εκπαίδευση στην Ελλάδα, οι προτιμήσεις σπουδών των Ελλήνων σπουδαστών μοιάζουν με εκείνες των Ευρωπαίων συνομήλικών τους. Όπως διαπιστώνεται επίσης, οι περισσότεροι σπουδαστές αποφοίτησαν με πρώτο πτυχίο στις επιχειρήσεις, τη διοίκηση, τη νομική ή τη μηχανική (19%), ενώ ακολουθούν οι τέχνες και οι ανθρωπιστικές επιστήμες (15%) καθώς και οι φυσικές επιστήμες (7%). Σε επίπεδο μεταπτυχιακών σπουδών, οι περισσότεροι τίτλοι απονέμονται στον τομέα των επιχειρήσεων, της διοίκησης και της νομικής (28,9%) παρά σε οποιονδήποτε άλλο τομέα, ακολουθώντας την τάση που επικρατεί και στις περισσότερες χώρες της ΕΕ. Το 10,2 % των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών απονέμεται επίσης στις φυσικές επιστήμες, ενώ ο μέσος όρος είναι 7,1 % στην ΕΕ. Ωστόσο, το ποσοστό συμμετοχής σε προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών ανέρχεται στο 8,1%, το χαμηλότερο ποσοστό που καταγράφεται στην ΕΕ. Σε επίπεδο διδακτορικών σπουδών, με ποσοστό συμμετοχής 3,5%, το μερίδιο των πτυχιούχων φυσικών επιστήμων που ανέρχεται στο 11 % κατατάσσεται μεταξύ των χαμηλότερων στην ΕΕ (2%)10, ενώ οι περισσότεροι τίτλοι διδακτορικών σπουδών (26,5%) απονέμονται στον τομέα της υγείας και της προνοίας. (Πηγή: esos.gr)



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Σεπτεμβρίου, τεύχος 167

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΕΑ ΚΑΙ RDC INFORMATICS

Το τμήμα υπηρεσιών Web & Mobile Development της RDC Informatics ολοκλήρωσε με επιτυχία την ανάπτυξη της Mobile εφαρμογής του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, ΕΕΑ mobile app. Το ΕΕΑ μέσα από τη συνεργασία του με την RDC Informatics πρωτοπορεί στην εφαρμοσμένη αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών προς όφελος των μελών του και της επιχειρηματικής κοινότητας της χώρας μας. Μετά το επιτυχημένο redesign του δικτυακού τόπου eea.gr, η νέα mobile εφαρμογή έρχεται να ολοκληρώσει την ψηφιακή εμπειρία των μελών και χρηστών του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών με βέλτιστο τρόπο.

Η ΕΛΣΤΑΤ ΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΕΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΡΕΥΝΕΣ

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή καλεί τους ενδιαφερόμενους που επιθυμούν να ενταχθούν στο Μητρώο Εξωτερικών Συνεργατών- Ερευνητών (ΕΣΕ) για τις διενεργούμενες στατιστικές έρευνες περιόδου Σεπτεμβρίου 2019 – Απριλίου 2020, να υποβάλουν τη σχετική ηλεκτρονική αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τη 12η ώρα της 5ης Σεπτεμβρίου μέχρι και την 24η ώρα της 7ης Οκτωβρίου 2019. Το Μητρώο αυτό που τηρείται από την ΕΛΣΤΑΤ, θα ισχύσει για οκτώ (8) μήνες, από τον Σεπτέμβριο 2019 έως και τον Απρίλιο 2020.

ΕΒΕΑ, ΣΕΒ, ΣΕΒΕ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΣΤΗΝ ΙΟΡΔΑΝΙΑ

Το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών - ΕΒΕΑ, ο ΣΕΒ και ο ΣΕΒΕ, σε συνεργασία με το Βιομηχανικό Επιμελητήριο του Αμμάν (Amman Chamber of Industry) και την υποστήριξη του Υπουργείου Εξωτερικών και του Οργανισμού Enterprise Greece, διοργανώνουν Επιχειρηματική Αποστολή στο Αμμάν της Ιορδανίας, από την Τετάρτη 13 έως την Παρασκευή 15 Νοεμβρίου 2019. Στην αποστολή θα εκπροσωπηθούν όλοι οι κλάδοι της ελληνικής οικονομίας.

24 BACK COVER STORY

Στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού, οι εταιρείες χρειάζονται δραστήριους και αποτελεσματικούς πωλητές, οι οποίοι με επαγγελματική νοοτροπία να επιδιώκουν και να επιτυγχάνουν τους στόχους που τους αναλογούν, όπως αναφέρει ο Σωτήριος Ησαΐας, Professor Webster University, Sales Trainer / Public Speaker.

16 ΜΙΑ ΓΕΝΙΑ ΣΕ ΚΡΙΣΗ

Σύμφωνα με διεθνή έρευνα σε χιλιάδες millennials και Generation Zs, οι νέοι φέτος εμφανίζονται πιο απαισιόδοξοι και ανήσυχοι για την καριέρα, την κοινωνία και τη ζωή τους. Και ακόμη πιο δύσπιστοι απέναντι στους εργοδότες τους και τον κόσμο των επιχειρήσεων.

26 PAYROLL OUTSOURCING

Το ζήτημα του πότε πρέπει να γίνει η ανάθεση μισθοδοσίας εξαρτάται από πολλούς παράγοντες, όπως ο αριθμός των εργαζομένων σε ανάθεση, αν μια εταιρεία έχει τοπική οντότητα κ.ά.

34 MANAGING EMPLOYEE PERFORMANCE

Η διοίκηση της απόδοσης βρίσκεται στις πρώτες θέσεις στην ατζέντα πολλών οργανισμών παγκοσμίως. Ποιες είναι, όμως, οι προκλήσεις που απορρέουν και γιατί το performance management είναι σημαντικό;

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr
www.boussias.com