

## HR in ACTION

version  
3

### «A little more conversation, a little more action»

Παραφράζοντας το τραγούδι του «βασιλιά» της rock 'n' roll, **Elvis Presley**, τα βασικά χαρακτηριστικά του φετινού **HR in Action**, θα είναι η εκτενής συζήτηση, η συμμετοχή του κοινού και οι πλούσιες σε τεχνογνωσία παρουσιάσεις, στοιχεία που θα αποτελέσουν αναμφισβήτητα το έναυσμα για περισσότερη δράση.

Την **Παρασκευή 4 Ιουλίου**, ο κλάδος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού θα έχει μία μοναδική ευκαιρία συνάντησης, ανταλλαγής απόψεων, εμπειριών, καθώς και ουσιαστικού networking, σε ένα συνέδριο σταθμό για την κοινότητα του HR.

Καταξιωμένα στελέχη από ένα ευρύ φάσμα επιχειρήσεων θα μας παρουσιάσουν το έργο της ομάδας τους τόσο σε εγχώριο όσο και σε διεθνές επίπεδο, θέτοντας πάντα ως επίκεντρο τον άνθρωπο. Με περιεκτικές ομιλίες και εμπνευσμένες παρουσιάσεις το κοινό θα έχει την ευκαιρία να λάβει θετικά μηνύματα και insights μέσα από την πλούσια θεματολογία που θα αναπτυχθεί στο συνέδριο, ενώ θέτοντας τις δικές του ερωτήσεις θα κληθεί να συμβάλει ενεργά στη διαμόρφωση των πολύτιμων συμπερασμάτων.

Με αρωγό το Conference.com, μια καινοτόμο διαδικτυακή εφαρμογή, η δημιουργία «άμεσων» σχέσης με τους ομιλητές θα θέσει όλους τους συνέδρους «in action».

Περισσότερες πληροφορίες: [www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr)

## Best Workplaces 2014 in Europe

Το Great Place to Work® έδωσε στη δημοσιότητα την 12η ετήσια λίστα με τις 100 καλύτερες εταιρείες της Ευρώπης για το εργασιακό τους περιβάλλον, μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται 6 επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Πιο συγκεκριμένα για το 2014, η **Microsoft** είναι η καλύτερη πολυεθνική στην Ευρώπη όσον αφορά στο εργασιακό περιβάλλον, η **Davidson Consulting** (συμβουλευτική εταιρεία σε θέματα τεχνολογίας στη Γαλλία) επιτυγχάνει την υψηλότερη βαθμολογία ανάμεσα στις μεγάλες επιχειρήσεις στην Ευρώπη, και η Σουηδική εταιρεία παροχής υπηρεσιών τεχνολογίας **Cygni** κατατάσσεται ως η κορυφαία όσον αφορά στο εργασιακό περιβάλλον στην κατηγορία των μικρού και μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεων. Στη λίστα μεταξύ των 100 καλύτερων εταιρειών περιλαμβάνονται και οι ακόλουθες εταιρείες

που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Στην κατηγορία των πολυεθνικών συμπεριλαμβάνονται οι: **Microsoft, Diageo, Mars, Roche** και **JTI**, ενώ στην κατηγορία των μεγάλων επιχειρήσεων (με πάνω από 500 εργαζόμενους) βρίσκεται η **Διαμαντής Μασσούτης ΑΕ**. Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τη νέα έκθεση της συμβουλευτικής εταιρείας Great Place to Work® με τίτλο «Working on the Human Touch», στην οποία περιέχεται η λίστα με τις 100 καλύτερες εταιρείες της Ευρώπης για το 2014, φαίνεται ότι οι εταιρείες στις περισσότερες Ευρωπαϊκές χώρες κατά τη διάρκεια των πέντε τελευταίων ετών έχουν κατορθώσει να αυξήσουν τα επίπεδα της εμπιστοσύνης των εργαζομένων τους, καθώς είναι το θεμέλιο για ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον και ένας κρίσιμος παράγοντας για τη δέσμευση των



εργαζομένων και την επιχειρηματική επιτυχία. Στην Ελλάδα σημειώνεται ότι η αύξηση στα επίπεδα εμπιστοσύνης είναι 4%. Ο **Δημήτρης Γκανούδης**, Γενικός Διευθυντής του Great Place to Work στην Ελλάδα, ανέφερε σχετικά ότι «η θετική τάση έχει να κάνει με το ότι οι εργαζόμενοι αναγνωρίζοντας το μέγεθος των οικονομικών προκλήσεων της χώρας κατά τα τελευταία χρόνια, εκτιμούν τον τρόπο με τον οποίο η δική τους εταιρεία τους αντιμετωπίζει. Όταν οι εταιρείες μέσα σε ένα γενικευμένο περιβάλλον απολύσεων, μειώσεων μισθών και περικοπών παροχών, συνεχίζουν να διατηρούν υψηλά πρότυπα και καλές συνθήκες εργασίας, οι εργαζόμενοι το αναγνωρίζουν και το επιβραβεύουν» καταλήγει ο ίδιος.

Παρασκευή 4 Ιουλίου 2014  
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

version  
3

HR  
PROFESSIONAL  
Conferences

# HR in ACTION

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

www.hrination.gr


Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR. Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια, είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μια θέση ανάμεσα στους ήδη επιβεβαιωμένους ομιλητές μας!



**Isabelle Moser**  
People & Change  
Leader, HR  
Consulting,  
PwC Ελλάδας




**Αμβροσιάδου  
Αναστασία**  
Διευθύντρια  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού Νοτίου  
Ευρώπης, S&B



**Μαριλία  
Αφιώνη**  
HR Executive,  
Data  
Communication



**Κώστας  
Βαβαρούτσας**  
Head of HR &  
ExCo Member,  
RBS Greece




**Θάλεια  
Βουβονίκου**  
HR Manager,  
Henkel Hellas



**Κονδυλίου  
Γουρδουβέλη**  
HCM/HRMS Solutions  
Manager, Enterprise  
Solutions Business Unit,  
Uni Systems



**Δημήτρης  
Δόντας**  
HR Director,  
Xerox Hellas



**Κατερίνα  
Δρακούλη**  
Human Resources  
Manager EMEA,  
Persado



**Αλεξάνδρα  
Ελευθερίου**  
Group HR  
Director,  
Printec Group of  
Companies




**Παναγιώτης  
Εμμανουηλίδης**  
Head of Workforce  
Planning &  
Analytics Region  
Mediterranean,  
Ericsson



**Μανώλης  
Θεοδωράκης**  
HR Director Greece  
& Balkans & Athens  
Retail Operations  
Director, Toyota




**Ελισάβετ  
Κάλμαρη**  
Executive Coach  
& Psychologist  
(MISCP),  
Founder, Self Balance



**Λάρα  
Κάλφα**  
Head of HR,  
Media Saturn/  
Media Markt




**Ιωάννης  
Καντάρος**  
Γενικός Διευθυντής  
Πωλήσεων &  
Marketing, Όμιλος  
Interamerican



**Μαρία  
Κατσαρού**  
Managing  
Partner,  
Our World Group



**Ελευθερία  
Κοτταρίδου**  
Payroll &  
Budgeting  
Manager,  
AB Βασιλόπουλος



**Αλέξανδρος  
Κουκουδάκης**  
Senior Analyst,  
SCAN




**Ιωάννης Κούμενος**  
Administration &  
Human Resources  
Director,  
J&P Avax Group of  
Companies



**Πάνης  
Κουτράκης**  
Area HR Leader,  
South East  
Europe, IBM



**Άννα Μαμαλάκη**  
Διευθύντρια  
Οργανωτικής  
Ανάπτυξης Ομίλου,  
TITAN Group



**Τόνια  
Μαύρου**  
HR Director,  
Leroy Merlin



**Ολυμπία  
Μπισσοπούλου**  
Managing Partner,  
Certified Coach &  
Solution Focused  
Practitioner, Atom  
Wave




**Ιωάννης  
Μποζοβίτης**  
Sales  
& HR Director,  
Praktiker Hellas




**Ελένη  
Μηροκαλάκη**  
Recruitment  
Manager, Citibank  
International Plc




**Ναυσικά Πανούση**  
Senior HR Manager  
Greece and  
Operations Greater  
Balkans, PepsiCo



**Αλίνα  
Παπαγεωργίου**  
Group HR  
Director,  
Vivartia



**Εραστώ Παρασχάκη**  
Talent & Career  
Transition  
Practice Leader,  
ManpowerGroup




**Βασίλης Πρασσάς**  
CCO & Chief HR  
Officer,  
Epsilon Net



**Νατάσσα  
Σπύρου**  
HR Director,  
Fourlis Holdings



**Ρόζα  
Ταπίνη**  
HR Manager,  
Travelplanet24



**Μαίρη  
Τσαγκαράκη**  
HR Business  
Partner,  
Roche Hellas



**Αλέξανδρος  
Φουρλής**  
Managing  
Director,  
Kariera.gr



**Εύη Χατζηγιάννου**  
Human Resources  
Senior Manager Greece  
& East Europe,  
Barilla Hellas-

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



uni.systems

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ  
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



CRYSTAL SPONSOR



ICE-CREAM  
SPONSOR



TAILOR MADE SPONSOR



CONFERENCE EXPERIENCE  
SPONSOR



ΧΟΡΗΓΟΣ  
ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ



Reserve your speaking  
slot today!

boussias | communications

Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com  
Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζος, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkinzios@boussias.com  
Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

## Δημόσιο: 50.000 νέες θέσεις εργασίας



Νέο πρόγραμμα ετοιμάζει το υπουργείο Εργασίας για την προκήρυξη 50.000 θέσεων κοινωφελούς εργασίας σε διάφορους φορείς του Δημοσίου. Το πρόγραμμα αναμένεται να αρχίσει μέσα στο καλοκαίρι ή το αργότερο αρχές

Σεπτεμβρίου, ενώ απευθύνεται σε ανέργους οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ. Η πρόσληψη γίνεται κατά κύριο λόγο για διάστημα πέντε μηνών και οι αμοιβές όσων απασχοληθούν είναι 19,6 ευρώ την ημέρα και όχι περισσότερο από 490 ευρώ το μήνα, ενώ για ανέργους άνω των 27 ετών και 17,1 ευρώ ημερησίως και όχι περισσότερο από 427 ευρώ το μήνα για ανέργους κάτω των 25 ετών. Ειδικότερα, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να ανήκουν τουλάχιστον σε μία από τις πέντε κατηγορίες που ορίζει το πρόγραμμα. Και συγκεκριμένα να είναι:

- Εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς και οι σύζυγοι αυτών είναι επίσης εγγεγραμμένοι άνεργοι.
- Εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη μονογονεϊκών οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς.
- Εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων ηλικίας 18 έως 29 ετών.
- Εγγεγραμμένοι μακροχρόνια άνεργοι.
- Εγγεγραμμένοι άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ.

## ΑΣΕ: Πρώτη απόφαση ομαδικών απολύσεων

Το **Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ)** με ψήφους 4 υπέρ και 3 κατά ενέκρινε τις απολύσεις 45 από τους 74 εργαζόμενους στην Χαλυβουργία Ελλάδος. Μετά την απόφαση του ΑΣΕ, παραμένουν στην επιχείρηση 29 εργαζόμενοι, αντί για τους 17 που ήταν το αρχικό αίτημα της εταιρείας. Πρόκειται για την πρώτη απόφαση ομαδικών απολύσεων μετά την μεταβίβαση της σχετικής αρμοδιότητας από τον υπουργό Εργασίας, στον γενικό γραμματέα του Υπουργείου, και στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας. Οι εκπρόσωποι της εταιρείας υποστήριξαν ότι το βασικότερο πρόβλημα ήταν το ενεργειακό κόστος και ο αυξημένος ανταγωνισμός καθώς οι ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες προτιμούν πλέον την εισαγωγή μεταλλευμάτων από την Ιταλία, σε χαμηλότερες τιμές. Σημειώνεται ότι από την αρχή του έτους, είχε εφαρμοστεί στην επιχείρηση, το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας.

## ΟΑΕΔ: Μειώθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Απρίλιο

Σημαντική μείωση κατέγραψε ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στον ΟΑΕΔ τον Απρίλιο, σε σχέση με τον Μάρτιο. Ειδικότερα, ο αριθμός τους διαμορφώθηκε στα 828.299 άτομα έναντι 853.751 ανέργων τον προηγούμενο μήνα και μειώθηκε σε ποσοστό 2,98%. Μείωση 17,95% υπήρξε και στον αριθμό αυτών που δήλωσαν ότι δεν αναζητούν εργασία, οι οποίοι διαμορφώθηκαν σε 164.819 άτομα έναντι 200.875 τον Μάρτιο, ενώ υποχώρησε και ο αριθμός των επιδοτούμενων ανέργων σε 102.026 από 105.694 (ο μικρότερος αριθμός επιδομάτων που έχει χορηγήσει ο ΟΑΕΔ τα τελευταία χρόνια). Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων οι 342.861 είναι άνδρες (41,39%) και οι 485.438 είναι γυναίκες (58,61%). Τέλος, στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 30 ετών το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων ανήλθε σε 205.904 άτομα (24,86%), στην ηλικιακή ομάδα από 30 - 54 ετών έφθασε τα 519.486 άτομα (62,72%) και στην ηλικιακή ομάδα από 55 ετών και άνω ανήλθε σε 102.909 άτομα (12,42%).

## ΕΛΣΤΑΤ: Μειωμένη η ανεργία τον Μάρτιο

Στο 26,8% διαμορφώθηκε το ποσοστό της ανεργίας στην Ελλάδα τον Μάρτιο (έναντι 27,2% τον Μάρτιο 2013), με τον αριθμό των ανέργων να ανέρχεται σε 1.274.843 άτομα. Η ΕΛΣΤΑΤ, δημοσιοποιώντας τα συγκεκριμένα στοιχεία, επισήμανε παράλληλα, ότι χρησιμοποιήθηκαν για πρώτη φορά τα αποτελέσματα της απογραφής του 2011 και όχι εκείνα του 2001, με αποτέλεσμα τα στοιχεία να μην είναι απολύτως συγκρίσιμα με τους προηγούμενους μήνες. Το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.482.345 άτομα και μειώθηκε κατά 9.972

άτομα σε σχέση με τον Μάρτιο 2013 (-0,3%), ενώ αυξήθηκε κατά 11.857 άτομα σε σχέση με τον Φεβρουάριο 2014 (+ 0,3%). Οι οικονομικά μη ενεργοί (τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία), ανήλθαν σε 3.393.042 άτομα, ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός μειώθηκε κατά 14.859 άτομα σε σχέση με τον Φεβρουάριο 2014 (- 0,4%). Στις γυναίκες, το ποσοστό ανεργίας (30,6%) παρέμεινε σημαντικά υψηλότερο από το αντίστοιχο των ανδρών (23,8%), ενώ ηλικιακά, το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας καταγράφεται στους νέους 15-24 ετών (58,3%) και



ακολουθούν οι πλέον παραγωγικές ηλικίες 25-34 ετών (35,5%) και 35- 44 ετών (24,1%). Σε επίπεδο αποκεντρωμένων διοικήσεων της χώρας, στις τρεις πρώτες θέσεις βρίσκονται, η Ήπειρος/Δυτική Μακεδονία (29%), η Μακεδονία/Θράκη (27,7%) και η Αττική (27,6%).

Τα «Ticket Restaurant», «Ticket Compliments», «Ticket Car», «Ticket Restaurant Meal Expenses», «Ticket Compliments Gift Card», αποτελούν κατοχυρωμένα εμπορικά σήματα που ανήκουν στην Edenred.

sprint



AIEN ΑΡΣΤΕΥΕΙΝ®  
ΥΠΟΘΕΣΗ ΑΡΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ

EFQM  
Committed to excellence

# Edenred

## Παγκόσμιος ηγέτης στις διατακτικές

Συνδυάζοντας την αποδεδειγμένη της εμπειρία και δυναμικότητα με τις τελευταίες τεχνολογικές πρωτοπορίες, η Edenred αναγνωρίζεται σήμερα παγκοσμίως ως ηγέτης στις υπηρεσίες διατακτικών, κατέχοντας παράλληλα στρατηγική θέση στην αγορά υπηρεσιών ανθρωπίνων πόρων.

Η Edenred έχει παρουσία σε 40 χώρες, με 38 εκατομμύρια χρήστες, 610.000 εταιρείες-πελάτες και περισσότερα από 1.300.000 συμβεβλημένα καταστήματα.

Στην Ελλάδα δραστηριοποιείται από το 1997 και συνεργάζεται με πάνω από 2.300 εταιρείες-πελάτες, εξυπηρετώντας περισσότερους από 100.000 χρήστες. Παράλληλα, συνεργάζεται με περισσότερα από 10.000 συμβεβλημένα καταστήματα.

«Στην Edenred πιστεύουμε ότι οι εταιρείες που ενδιαφέρονται για την ευημερία των υπαλλήλων τους, κερδίζουν τεράστια οφέλη από την αφοσίωση, το κίνητρο και την παραγωγικότητά τους. Ο στόχος μας είναι να βοηθάμε τις εταιρείες στη βελτίωση της απόδοσής τους, ενθαρρύνοντας την ευημερία των υπαλλήλων τους».

[www.edenred.gr](http://www.edenred.gr)



Edenred



## «Διάστημα: Η κορυφαία εμπειρία ηγεσίας» από το Linkage Network



Το Linkage Network της Linkage Greece μας συστήνει τον καταξιωμένο πρώην Αστροναύτη της NASA Dr Scott Parazynski, έναν από τους πιο πετυχημένους αστροναύτες στην ιστορία εξερεύνησης του διαστήματος. Ο βετεράνος Αστροναύτης και διακεκριμένος ομιλητής θα αναπτύξει θέματα ηγεσίας και άντλησης δύναμης μέσα από τα προσωπικά του βιώματα και την εντυπωσιακή του εμπειρία, σε μια διαδραστική ομιλία με τίτλο «SPACE: The Ultimate Leadership Challenge», την Πέμπτη 10 Ιουλίου 2014, στο ΘΕΑΤΡΟΝ, Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός

Κόσμος». Ο Dr S. Parazynski θα αφηγηθεί, αποκλειστικά για την εκδήλωση και για πρώτη φορά στην Ελλάδα, μαζί με ανέκδοτο υλικό, ιστορίες από την εξερεύνηση του διαστήματος και εμπειρίες του στη διαχείριση κρίσιμων στιγμών, προσαρμόζοντάς τις στις αρχές του management και του leadership. Η εκδήλωση διοργανώνεται υπό την αιγίδα του Ελληνο-Αμερικάνικου Εμπορικού Επιμελητηρίου.

## Η Α. Muntz νέα Πρόεδρος της Ciett



Η Annemarie Muntz, Διευθύντρια Δημοσίων Υποθέσεων της **Randstad Holding** εξελέγη νέα Πρόεδρος της Ciett, της Διεθνούς Συνομοσπονδίας

Ιδιωτικών Υπηρεσιών Απασχόλησης, κατά τη διάρκεια του ετήσιου συνεδρίου της, που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες. Η ίδια έλαβε τη σκυτάλη από τον **Fred van Haasteren**, ο οποίος διετέλεσε Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Κοινωνικών & Γενικών Υποθέσεων της Randstad μέχρι το 2011.

## NGBI 500: Αρνητική επίδοση για τις βορειοελλαδίτικες επιχειρήσεις

Σε αρνητικό «έδαφος» επέστρεψε τον Μάιο ο δείκτης Northern Greece Business Index 500 (NGBI 500) που αποτυπώνει τη μηνιαία πορεία των βορειοελλαδικών επιχειρήσεων. Σύμφωνα με τους εκπροσώπους της εταιρείας δημοσκοπήσεων-ερευνών **Interview**, που επεξεργάζεται το Δείκτη, «η επίδοση αυτή του Μαΐου είναι πολύ πιθανό να επηρεάστηκε από τις πρόσφατες εκλογές και το κλίμα, που επικράτησε το δεύτερο δεκαπενθήμερο του περασμένου μήνα». Έτσι, παρόλο που τον Απρίλιο ο δείκτης NGBI 500 βρέθηκε σε θετικό έδαφος, στο +1, τον περασμένο μήνα διαμορφώθηκε στο -9. Στο πεδίο της απασχόλησης, μικρή μείωση σημείωσε τον Μάιο το ποσοστό των βορειοελλαδικών επιχειρηματιών που προτίθενται να προχωρήσουν σε προσλήψεις και έτσι αυτό διαμορφώθηκε στο 6%, από 8% τον Απρίλιο. Πάντως, η πρόθεση απολύσεων προσεγγίζει νέο ιστορικό χαμηλό, δηλαδή 6%, έναντι 8% τον Απρίλιο, ενώ η «μερίδα του λέοντος» των βορειοελλαδικών επιχειρήσεων και συγκεκριμένα το 88%, έναντι 84% τον προηγούμενο μήνα, επιλέγει να διατηρήσει αμετάβλητο τον αριθμό του προσωπικού του.

## Complexity in Projects and Programs

Η 12PM Consulting συμμετείχε ενεργά στο 10ο Εθνικό και Διεθνές Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρείας Συστημικών Μελετών ΕΕΣΜ με ένα Professional Panel που διαπραγματευόταν την πολυπλοκότητα που παρουσιάζεται στον σύγχρονο Project Manager. Συντονιστές ήταν οι: **Θεοφάνης Πώτης** και **Δρ. Πάνος Χατζηπάνος**. Πληροφορίες για το Complexity in Projects and Programs παρέχονται μέσα από την παρακολούθηση τμημάτων προετοιμασίας που οδηγούν στην πιστοποίηση PMP του PMI που προσφέρει η εταιρεία 12PM. Πληροφορίες: info@12pm.gr, 210-6100061 και www.12pm.gr

## Manpower: Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης για το Γ' Τρίμηνο 2014

Η εμπιστοσύνη των Ελλήνων εργοδοτών στην οικονομία ενισχύεται για 8ο συνεχόμενο τρίμηνο, όπως δείχνουν τα αποτελέσματα της τριμηνιαίας Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Με τον Δείκτη των Προοπτικών Απασχόλησης να διαμορφώνεται στο +8%, σε συνέχεια της εποχικής του προσαρμογής και τις εκτιμήσεις των εργοδοτών για την πορεία των προσλήψεων να είναι θετικές για οκτώ από τους εννέα τομείς της οικονομίας (οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί από το Δ' Τρίμηνο του 2008). Με βάση τις

απαντήσεις αντιπροσωπευτικού δείγματος 750 εργοδοτών από τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης για το προσεχές τρίμηνο (Ιούλιος – Σεπτέμβριος 2014) διαμορφώνονται στο +13%, καθώς το 20% των εργοδοτών αναμένει αύξηση των ατόμων που απασχολεί, το 7% μείωση και το 68% εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει μεταβολή. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +8%, βελτιωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε

σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Οι πιο αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται στον τομέα της Μεταποίησης (+17%), ενώ σταθερός ρυθμός προσλήψεων προβλέπεται και στον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όπου οι Προοπτικές ανέρχονται σε +14%, και στον τομέα της Γεωργίας, με Προοπτικές της τάξης του +12%. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών αναμένουν μια αμετάβλητη αγορά εργασίας, 0%.



9ος Διαγωνισμός Ελλάδας  
**GLOBAL MANAGEMENT  
CHALLENGE**

Υπό την Αιγίδα:



# Οι Επιχειρηματίες του Αύριο στο Διεθνές Τελικό του Global Management Challenge στο Σότσι της Ρωσίας - Σεπτέμβριος 2014

Φοιτητές από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, HEC Paris και Bocconi University, της ομάδας “heROICs”, νικητές του 9ου Διαγωνισμού Ελλάδας.



[worldgmc.com/greece](http://worldgmc.com/greece)  
f [gmcgreece](https://www.facebook.com/gmcgreece)

Χορηγοί Διαγωνισμού  
και Ελληνικής Αποστολής στο Διεθνές Τελικό:



Μέντορες Ομάδων:



Προσφορά Υποτροφιών:



Χορηγοί Επικοινωνίας:



Υποστηρικτές Επικοινωνίας:



Οργάνωση:



## Κωτσόβολος: Ημέρα Καλής Πράξης 2014

Για 2η συνεχόμενη χρονιά, πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 1η Ιουνίου η «Ημέρα Καλής Πράξης», η μεγαλύτερη δράση εθελοντισμού των εργαζόμενων της Κωτσόβολος. Τα καταστήματα σε όλη τη χώρα, τα Κεντρικά Γραφεία και το Κέντρο Διανομής και Επισκευών της εταιρείας, οργανώθηκαν σε ομάδες και στη συνέχεια σχεδίασαν και πραγματοποίησαν δράσεις για την υποστήριξη κοινωφελών φορέων και οργανώσεων ταυτόχρονα την ίδια ημέρα. Συνολικά 61 ομάδες και 950 εθελοντές έδωσαν πνοή και ζωντάνια σε πολλαπλούς τομείς της κοινωνικής δράσης με επίκεντρο τις άπορες οικογένειες, τα παιδιά, την 3η ηλικία και το περιβάλλον. Το μεγάλο εύρος των δράσεων περιελάμβανε από



δωρεές ειδών πρώτης ανάγκης και συγκεντρώσεις τροφίμων έως επισκέψεις σε γηροκομεία, δημιουργική απασχόληση με παιδιά και καθαρισμός παραλιών ή δημόσιων χώρων.

## Professional Diploma in Digital Marketing από το ALBA και τη socialab

Μετά την ολοκλήρωση των πρώτων δύο κύκλων μαθημάτων με μεγάλη επιτυχία, το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, σε συνεργασία με τη socialab, Digital Marketing Agency, προχωρούν στην έναρξη του 3ου κύκλου μαθημάτων του Professional Diploma in Digital Marketing (PDDM). Το PDDM είναι ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα το οποίο απευθύνεται σε στελέχη επιχειρήσεων και επαγγελματίες που δραστηριοποιούνται στο χώρο του marketing. Το πρόγραμμα ξεκινάει στις 23 Ιουνίου, και απευθύνεται σε επαγγελματίες που επιθυμούν να εξοικειωθούν με τα νέα δεδομένα και τις προκλήσεις της αγοράς, και να μάθουν να σχεδιάζουν αποτελεσματικές στρατηγικές στα Ψηφιακά Μέσα. Το Professional Diploma in Digital Marketing φέρει την πιστοποίηση του Digital Marketing Institute και έχει διάρκεια 30 ωρών. Πληροφορίες: [www.alba.edu.gr/pddm](http://www.alba.edu.gr/pddm)

## ICAP: Οι πρώτοι πιστοποιημένοι επαγγελματίες Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα

Το πρόγραμμα HRBP (Human Resources Business Professional) που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα ολοκληρώθηκε με επιτυχία δεδομένου ότι τα αποτελέσματα των εξετάσεων για το πρώτο τμήμα ξεπέρασαν το 85%, ποσοστό που θεωρείται από τα ανώτερα διεθνώς καθώς ο μέσος όρος παγκοσμίως δεν ξεπερνά το 60% (hr.ci.org). Οι επιτυχημένοι, Στελέχη Ανθρώπινου

Δυναμικού στην Ελλάδα, είναι οι πρώτοι στη χώρα μας με το συγκεκριμένο τίτλο του SHRM του μεγαλύτερου σώματος HR διεθνώς, τα πιστοποιημένα στελέχη του οποίου διεθνώς ξεπερνούν τα 130,000. Σημειώνεται ότι οι εκπαιδεύσεις για τις πιστοποιήσεις του SHRM διενεργούνται από την ICAP People Solutions με τη συνεργασία της Studysmart και την επιστημονική καθοδήγηση του ιδρυτή της Δρ. Κωνσταντίνου Κυρίτσου. Ο Δρ.

Κ. Κυρίτσος δήλωσε σχετικά «Η πιστοποίηση για τους επαγγελματίες σημαίνει πολλά αφού διαφοροποιούνται στην αγορά εργασίας, ιδίως στην Ελλάδα όπου δίνουμε έμφαση στην ακαδημαϊκή κατάρτιση περισσότερο από την επαγγελματική. Το πρώτο αυτό τμήμα δούλεψε πολύ και φυσικά χάρηκε πολύ με τα αποτελέσματα αφού αυτά δικαίωσαν όλους μας».



LinkageNetwork PRESENTS

LIVE SPEECH 2014

SCOTT PARAZYNSKI

SPACE: THE ULTIMATE LEADERSHIP CHALLENGE

UNDER THE AUSPICES OF THE AMERICAN-HELLENIC CHAMBER OF COMMERCE

Πέμπτη 10 Ιουλίου 2014  
ώρα 18:00

ΘΕΑΤΡΟΝ, Κέντρο Πολιτισμού  
"Ελληνικός Κόσμος"

Το Linkage Network, η πρότυπη σχολή ηγεσίας στην Ελλάδα, παρουσιάζει υπό την Αιγίδα του Ελληνο-Αμερικάνικου Εμπορικού Επιμελητηρίου, για πρώτη φορά στη χώρα μας, τον Dr **Scott Parazynski**, σε ένα διαδραστικό βιωματικό μάθημα ηγεσίας. Μαζί του κορυφαίοι CEOs εταιριών σε ένα δημιουργικό διάλογο.

Πρώην αστροναύτης και από τα πιο έμπειρα και σημαντικά στελέχη της NASA, με 5 διαστημικές αποστολές και 7 space walks, αποτελεί έναν από τους πλέον συναρπαστικούς ομιλητές στον κόσμο.



ΧΟΡΗΓΟΙ



Kosmocar



MARS  
hellas

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

Linkage  
Developing Leaders Worldwide

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



AMERICAN-HELLENIC  
CHAMBER OF COMMERCE

Πληροφορίες & κρατήσεις θέσεων: 210 8021179, [www.linkagegreece.com](http://www.linkagegreece.com) & 210 7247300, [www.progressivepr.gr](http://www.progressivepr.gr)

#Linkagespace



## ΟΟΣΑ: Υποχώρησε στο 7,4% η ανεργία τον Απρίλιο

Υποχώρησε τον Απρίλιο η ανεργία στα 34 κράτη μέλη του Οργανισμού για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη, αν και ο αριθμός των ανθρώπων χωρίς εργασία παρέμεινε υψηλότερος κατά 10,3 εκατ. άτομα σε σύγκριση με τα επίπεδα πριν την αρχή της χρηματοοικονομικής κρίσης το 2008. Ο ΟΟΣΑ ανακοίνωσε ότι ο δείκτης ανεργίας για τα μέλη του υποχώρησε στο 7,4% από 7,5% το πρώτο τρίμηνο του έτους, και ο αριθμός των ανθρώπων χωρίς εργασία υποχώρησε στα 44,5 εκατ. άτομα από 45,8 εκατ. τον Μάρτιο. Οι νέοι φαίνεται να επηρεάστηκαν σε σημαντικό βαθμό από τη συρρίκνωση της αγοράς εργασίας τα χρόνια που ακολούθησαν την

παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση, πυροδοτώντας ανησυχίες για τον κίνδυνο μιας «χαμένης γενιάς», της οποίας οι προοπτικές θα παρεμποδίζονταν από την έλλειψη εργασιακής εμπειρίας. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Οργανισμού ο δείκτης ανεργίας για τις ηλικίες μεταξύ 15 - 24 υποχώρησε στο 14,8% από 15,4%, βελτίωση που οφείλεται κυρίως στις ΗΠΑ όπου η ανεργία των νέων υποχώρησε στο 12,8% από 14,5%. Ωστόσο, η ανεργία αυτής της ηλικιακής ομάδας παραμένει πολύ υψηλή στις χώρες της νότιας Ευρώπης σε ποσοστό 53,5% στην Ισπανία, 43,3% στην Ιταλία και 56,9% στην Ελλάδα.

## Γερμανία: Περισσότερο καταρτισμένοι στο αντικείμενό τους οι νέοι μετανάστες



Πιο καταρτισμένοι από τους Γερμανούς είναι οι νέοι μετανάστες, ιδίως από τον ευρωπαϊκό Νότο, σύμφωνα με έρευνα του Ινστιτούτου για τον Πληθυσμό και την Ανάπτυξη του Βερολίνου, ενώ τουλάχιστον 15,3 εκατομμύρια κάτοικοι της Γερμανίας έχουν καταγωγή από άλλη χώρα. Πιο συγκεκριμένα το 19% των κατοίκων της

Γερμανίας προέρχεται από άλλη χώρα, σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα το Ομοσπονδιακό Γραφείο Στατιστικής, διευκρινίζοντας ότι σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνονται όλοι όσοι μετανάστευσαν στην χώρα από το 1955 και τα παιδιά των οποίων τουλάχιστον ο ένας από τους γονείς εγκαταστάθηκε στην Γερμανία μετά το 1955. Από αυτούς, το 60% είναι πλέον γερμανοί πολίτες, ενώ οι υπόλοιποι θεωρούνται «ξένοι». Σε ότι αφορά τους νέους μετανάστες, κυρίως εκείνους που προέρχονται από τις χώρες του ευρωπαϊκού Νότου, το Ινστιτούτο Πληθυσμού και Ανάπτυξης διαπιστώνει ότι με την κατάρτισή τους καλύπτουν ένα σημαντικό κενό. Ωστόσο, ο επικεφαλής του Ινστιτούτου Ράινερ Κλίνγκκοχτς εκτιμά ότι δεν θα συνεχιστεί μακροπρόθεσμα ο σημερινός υψηλός ρυθμός μετανάστευσης.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούνιος 2014, τεύχος 110

### σελ. 40. Downsizing/Rightsizing

Ενώ υπάρχουν πολλοί λόγοι για τους οποίους οι οργανισμοί μειώνουν ή αποκτούν τον απαιτούμενο αριθμό εργαζομένων, μια τέτοια αναδιάρθρωση συχνά συνδέεται με την ύφεση στην αγορά και με τη γενική οικονομία ενός κράτους, όπως ακριβώς συμβαίνει τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας. Οι στόχοι αυτών των ενεργειών είναι να αυξήσουν την παραγωγικότητα και την κερδοφορία.



### σελ. 50. Graduate Market Recruitment

Η είσοδος στην αγορά εργασίας και η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας αποτελεί βασική τους προτεραιότητα, ενώ τα κύρια χαρακτηριστικά τους είναι αυτά που μεταβάλλουν σε μεγάλο βαθμό τις μέχρι τώρα πάγιες πρακτικές και διαδικασίες που ακολουθούσαν οι εταιρείες στην αναζήτηση και προσέλκυση στελεχών. Η Γενιά Y βρίσκεται στο «προαύλιο» των επιχειρήσεων και ζητά «ψήφο εμπιστοσύνης» για την ένταξή της στο ενεργό ανθρώπινο δυναμικό.

### σελ. 56. Personal Effectiveness & Behavioural Skills Training

Η μεγιστοποίηση της προσωπικής αποτελεσματικότητας στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί πρωταρχική επιδίωξη τόσο των στελεχών όσο και των ίδιων των επιχειρήσεων. Ο τρόπος που το ανθρώπινο δυναμικό συμπεριφέρεται, αλληλεπιδρά και ανταποκρίνεται στις διάφορες καταστάσεις είναι κάτι που οφείλει να εξετάζεται και να εξελίσσεται μέσα στο πλαίσιο που διαμορφώνουν οι εκάστοτε ανάγκες.