

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης τον Απρίλιο Σύμφωνα με το πληροφοριακό σύστημα Εργάνη

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα καταγράφεται κατά το μήνα Απρίλιο 2016, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη», καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων κατά 90.631 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Απριλίου 2016, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 215.176, ενώ οι αποχωρήσεις σε 124.545. Από τις 124.545 συνολικά αποχωρήσεις, οι 62.512 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 62.033 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου

χρόνου. Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Απρίλιος 2016 και Απρίλιος 2015, προκύπτει θετική επίδοση κατά 10.408 επιπλέον θέσεων εργασίας για τον Απρίλιο 2016 (θετικό ισοζύγιο 90.631 θέσεων εργασίας) έναντι θετικού ισοζυγίου (80.223), τον Απρίλιο του 2015. Εξέλιξη, που, κυρίως, αποδίδεται στις κατά 28.697 περισσότερες προσλήψεις, που παρατηρήθηκαν τον Απρίλιο του 2016 έναντι του αντίστοιχου μήνα του 2015. Αθροιστικά, για την περίοδο Ιανουάριος-Απρίλιος 2016, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 593.052 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 468.587, εκ των οποίων οι 246.030 ήταν αποτέλεσμα



καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 222.557 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Έτσι, το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τετραμήνου του έτους 2016 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 124.465 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση πρώτου τετραμήνου έτους, από το 2001 μέχρι σήμερα.

Στα 1,072 εκατ. ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων

Όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του ΟΑΕΔ



Στα 1.072.216 άτομα ανήλθε τον Μάρτιο ο αριθμός των - αναζητούντων και μη εργασία - εγγεγραμμένων ανέργων στα μητρώα του ΟΑΕΔ. Συγκεκριμένα, οι αναζητούντες εργασία διαμορφώθηκαν σε 894.141 άτομα,

έναντι 894.566 ατόμων τον Φεβρουάριο του 2016 και 867.855 τον Μάρτιο του 2015. Η υψηλότερη ανεργία, σε απόλυτους αριθμούς, παρατηρήθηκε στην Περιφέρεια Αττικής (30.6854 άτομα) και στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (169.522 άτομα). Αξίζει να σημειωθεί ότι από το σύνολο των αναζητούντων εργασία, το 50,35% βρίσκεται στα μητρώα του ΟΑΕΔ για διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών. Παράλληλα, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι, μη αναζητούντες εργασία, ανήλθαν σε 178.075 άτομα, εκ των οποίων το 34,18% βρίσκεται στα μητρώα για διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών. Ο αριθμός των επιδοτούμενων ανέργων διαμορφώθηκε στα 128.421 άτομα, εκ των οποίων το 21,5% απασχολείται σε εποχικές και τουριστικές θέσεις εργασίας. Τέλος, ο αριθμός των νέων αιτήσεων για επίδομα ανεργίας ανήλθε σε 17.752 άτομα.

Προσωρινή σύνταξη και άλλες παροχές σε ΑμΕΑ

Δεκτή εν μέρει έκανε ο υπουργός Εργασίας, **Γιώργος Κατρούγκαλος** την τροπολογία την οποίαν κατέθεσαν έξι βουλευτές της αντιπολίτευσης, με την οποία ρυθμίζονται θέματα των ΑμΕΑ. Τα άρθρα της τροπολογίας που έκανε δεκτή ο υπουργός Εργασίας προβλέπουν η προσωρινή σύνταξη και το εφάπαξ βοήθημα να καταβάλλεται κατ' απόλυτη προτεραιότητα σε δικαιούχους που είναι άτομα με αναπηρία, με χρόνιες παθήσεις και στους γονείς και κηδεμόνες που προστατεύουν άτομα με αναπηρία.

Ακόμη, στους συνταξιούχους με ποσοστό αναπηρίας 50% και ανεξάρτητα με τα έτη ασφάλισης θα χορηγείται το 100% του ποσού που αντιστοιχεί στην Εθνική Σύνταξη. «Έκανα δεκτές τις τροπολογίες που προβλέπουν την κατά προτεραιότητα απόδοση παροχών σε δικαιούχους που είναι άτομα με αναπηρία, κάτι απολύτως δίκαιο», ανέφερε αιτιολογώντας την απόφασή του ο υπουργός Εργασίας και πρόσθεσε ότι, οι άλλες προβλέψεις που περιλαμβάνει η τροπολογία, θα πρέπει να εξετασθούν συνολικά στο πλαίσιο επιτροπής που θα συγκροτηθεί στο υπουργείο Εργασίας και στην οποία θα μετέχουν και εκπρόσωποι των ομοσπονδιών των ΑμΕΑ.

you.

Empower
the
leader
inside

Join our next **Information Session**
May 18
18:30

For more information visit www.alba.edu.gr/InfoSessions



Copyright © Mather Greece

Downtown Campus: 6-8 Xenias Street, Mavili Square
Tel.:+30 210 8964531 • **Fax:**+30 210 8964737
e-mail: enquire@alba.edu.gr • www.alba.edu.gr



ALBA Graduate Business School at The American College of Greece operates as a College, admits students of any race, color and national or ethnic origin, and does not discriminate in any of its programs.

Εισοδηματικές απώλειες για τους εργαζομένους



Εισοδηματικές απώλειες για εργαζόμενους και συνταξιούχους με χαμηλά και μεσαία εισοδήματα αναμένεται να προκαλέσει ο υπολογισμός της μηνιαίας παρακράτησης φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς

αλληλεγγύης, με τις νέες κλίμακες που νομοθέτησε η κυβέρνηση. Με τη μείωση του αφορολόγητου ορίου από τα 9.545 στα 8.636-9.090 ευρώ για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους χωρίς παιδιά και με 1 ή 2 παιδιά οι φορολογικές επιβαρύνσεις επί των μισθών και των συντάξεων ξεκινούν πλέον πάνω από το όριο των 617 ευρώ τον μήνα για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και πάνω από το ποσό των 720 ευρώ τον μήνα για τους δημόσιους υπαλλήλους και τους συνταξιούχους. Στη νέα κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για τους μισθούς και τις συντάξεις, την οποία προβλέπει ο πρόσφατα ψηφισθείς νόμος για την αναμόρφωση του ασφαλιστικού και της φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων, ο ελάχιστος συντελεστής φόρου 22% θα ισχύει για ετήσια εισοδήματα μέχρι 20.000 ευρώ, ενώ το ανώτατο ποσό της ετήσιας έκπτωσης φόρου μειώνεται από τα 2.100 στα 1.900 ευρώ για όσους εργαζόμενους και συνταξιούχους δεν έχουν προστατευόμενα τέκνα, στα 1.950 ευρώ για όσους έχουν ένα προστατευόμενο τέκνο και στα 1.900 ευρώ για όσους έχουν δύο προστατευόμενα τέκνα. Για όσους έχουν τρία ή περισσότερα προστατευόμενα τέκνα η ανώτατη ετήσια έκπτωση φόρου παραμένει στα 2.100 ευρώ. Το ανώτατο ποσό της έκπτωσης φόρου, το οποίο θα κυμαίνεται πλέον από 1.900 έως 2.100 ευρώ ανάλογα με τον αριθμό των προστατευόμενων τέκνων, θα παρέχεται σε όσους μισθωτούς και συνταξιούχους έχουν ετήσιες αποδοχές μέχρι 20.000 ευρώ. Πάνω από το επίπεδο ετήσιου εισοδήματος των 20.000 ευρώ και μέχρι τα 30.000 ευρώ θα επιβάλλεται συντελεστής φόρου 29%, ενώ πάνω από τα 30.000 και μέχρι τα 40.000 ευρώ θα ισχύει συντελεστής φόρου 37%. Στο υπερβάλλον των 40.000 ευρώ τμήμα του ετήσιου εισοδήματος θα επιβάλλεται συντελεστής φόρου 45%, με την έκπτωση φόρου των 1.900-2.100 ευρώ θα μειώνεται κατά 10 ευρώ για κάθε 1.000 ευρώ πρόσθετο εισόδημα πάνω από τα 20.000 ευρώ.

Αλλαγές στις εισφορές για εργαζομένους με παράλληλη απασχόληση

Μεγάλες επιβαρύνσεις, δραματικά δυσανάλογες με τις μελλοντικές συντάξεις, φέρνει για χιλιάδες αυτοαπασχολούμενους αθλά και εργαζόμενους με δελτίο παροχής υπηρεσιών, το νέο ασφαλιστικό. Ο νόμος εισάγει ενιαίους κανόνες για μισθωτούς σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα αθλά και ελεύθερους επαγγελματίες, επιστήμονες και αγρότες. Για τους μισθωτούς, η εισφορά για κύρια σύνταξη ορίζεται σε 20% και επιμερίζεται σε 6,67% για τον εργαζόμενο και 13,33% για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως αποδοχών, με εξαίρεση τις έκτακτες παροχές, λόγω γάμου, γεννήσεων τέκνων, θανάτου και βαριάς αναπηρίας. Από 1η Ιανουαρίου 2017, το ίδιο θα

Δημόσιο: Το νέο μισθολόγιο για τους υπαλλήλους Σύμφωνα με σχετική εγκύκλιο

Με εγκύκλιο που εξέδωσε ο υπουργός αναπληρωτής Οικονομικών **Γιώργος Χουλιαράκης** καθορίζονται οι νέοι μισθοί στο δημόσιο, με τον κατώτατο μισθό να διαμορφώνεται στα 780 ευρώ για τον νεοπροσλαμβανόμενο υπάλληλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ενώ το ανώτατο ποσό για τον Γ.Γ. ενός υπουργείου μαζί με τα σχετικά επιδόματα να καθορίζεται στα 4.631 ευρώ. Με βάση το νέο μισθολόγιο δεν προβλέπονται μόνο προνόμια. Έτσι εάν ένας δημόσιος υπάλληλος καταφέρει να έχει τρεις συνεχόμενες θετικές αξιολογήσεις τότε θα επιβραβεύεται με ταχύτερη μισθολογική εξέλιξη, θα διεκδικεί δηλαδή τον μισθό του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου. Αντίθετα, για τους υπαλλήλους που συγκεντρώνουν τρεις συνεχόμενες αρνητικές αξιολογήσεις προβλέπεται πάγωμα της μισθολογικής τους εξέλιξης ως και για ένα έτος.

ΙΚΑ: Αύξηση των χαμηλόμισθων κατά 10,81%

Αύξηση κατά 10,81% των χαμηλόμισθων εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης και μέσο μισθό τα 410,60 ευρώ μεϊκτά, κατέγραψε το ΙΚΑ στο διάστημα Σεπτεμβρίου 2014 - Σεπτεμβρίου 2015. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΙΚΑ, οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση έφτασαν τα 528.571 άτομα (από 479.727) ενώ οι αποδοχές τους μειώθηκαν στο ίδιο διάστημα κατά 3%, στα 410,60 ευρώ από 422,87 ευρώ. Μεγαλύτερη ήταν, ωστόσο, η μείωση των μέσων αποδοχών των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση, οι οποίοι έφτασαν τα 1.420.695 άτομα (από 1.365.699). Ο μέσος μισθός στις κοινές επιχειρήσεις μειώθηκε κατά 6,49%, στα 1.171,91 ευρώ από 1.246,59 ευρώ και στα οικοδομικοτεχνικά έργα κατά 6,98%. Τέλος, σημειώνεται ότι στο σύνολο των ασφαλισμένων στο ΙΚΑ εργαζομένων, η μέση απασχόληση μειώθηκε κατά 3% στις 21,50 ημέρες για τους απασχολούμενους στις κοινές επιχειρήσεις και στις 13,73 ημέρες στα οικοδομικοτεχνικά έργα.

ισχύσει για δημόσιους υπαλλήλους, με αποτέλεσμα οι εισφορές τους να αυξηθούν. Το 20% του καθαρού φορολογητέου εισοδήματός τους θα πληρώνουν για κύρια σύνταξη και οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αγρότες, με μεταβατικές, όμως, περιόδους και κάποιες εκπτώσεις. Σωρευτικά οι αυτοαπασχολούμενοι θα κληθούν να πληρώσουν –χωρίς τις εκπτώσεις– το 37,95% του εισοδήματός τους για σύνταξη, επικούρηση, υγεία και εφάπαξ, ενώ μεταβατική περίοδος με σημαντικές εκπτώσεις προβλέπεται για γιατρούς, δικηγόρους και μηχανικούς. Μεγάλες αλλαγές έρχονται και για τα «μπλοκάκια», καθώς για παράλληλη απασχόληση (μισθωτή και αυτοαπασχολούμενη) ο εργαζόμενος θα πληρώνει διπλές εισφορές.

8^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Πρακτικές λύσεις σε νέα προβλήματα

ΤΡΙΤΗ
07 06 2016
ΑΘΗΝΑ

RADISSON BLU PARK HOTEL ATHENS



hrm2016.wordpress.com

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΘΗΝΩΝ



ATHENS UNIVERSITY
OF ECONOMICS
AND BUSINESS

ΣΧΟΛΗ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
SCHOOL OF
BUSINESS

ΔΙΑΤΗΜΑΤΙΚΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
MSc IN HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT

ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας



ΕΙΜΟΔ
Ελληνικό Ινστιτούτο
Μεταπτυχιακών
Ανθρώπινου Δυναμικού



ΟΕΕΔΕ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ





Great Practices from Best Workplaces 2016

Στους φιλόξενους χώρους του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece πραγματοποιήθηκε η 11η συνάντηση του Great Practices FORUM. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης η **Όλγα Επιτροπάκη**, Καθηγήτρια, Κάτοχος της επώνυμης ακαδημαϊκής έδρας «Σταύρος Κωστόπουλος» στη Διοίκηση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού του ALBA, η **Ζωή Κουρουνάκου**, Διευθύντρια Εφαρμοσμένης Έρευνας και Διεθνών Σχέσεων του ALBA και ο **Δημήτρης Γκανούδης**, Γενικός Διευθυντής του Great Place to Work® παρουσίασαν ευρήματα

που συλλέχθηκαν από την τελευταία αξιολόγηση Best Workplaces 2016. Πιο συγκεκριμένα, η Ο. Επιτροπάκη παρουσίασε μια διαχρονική μελέτη των πρακτικών και πολιτικών των εταιρειών, αναδεικνύοντας τις αλλαγές που έχουν γίνει τα τελευταία «ταραγμένα» χρόνια της κρίσης, κατά τη διάρκεια των οποίων παρατηρείται η ανάπτυξη νέων πρακτικών με έμφαση στην ξεκάθαρη και ειλικρινή επικοινωνία, στην αξιοποίηση της τεχνολογίας, στην ηθική ανταμοιβή, στη μεγαλύτερη συμμετοχή και εμπλοκή των εργαζομένων, στην ποιότητα ζωής, στην ανάπτυξη των ανθρώπων και στις ενέργειες εθελοντισμού. Η Ζ. Κουρουνάκου επέλεξε και παρουσίασε κάποιες συγκεκριμένες πρακτικές εταιρειών που έχουν σαν περιεχόμενο και στόχο την κινητοποίηση των εργαζομένων, τη δημιουργία έμπνευσης, την ανθεκτικότητα και τον εθελοντισμό. Τέλος, η Δ. Γκανούδης παρουσίασε συγκεντρωτικά αποτελέσματα από τη φετινή αξιολόγηση, αναλύοντας το πώς αποδίδουν οι εταιρείες στις εννέα βασικές κατηγορίες πρακτικών που αξιολογεί το Great Place to Work® αλλά και τη σημαντικότητα που αποδίδουν οι εργαζόμενοι στις προσφερόμενες από τις εταιρείες τους παροχές καθώς και την ικανοποίηση που εισπράττουν.

4th Student Excellence Conference Από το Mediterranean College

Για 4η συνεχή χρονιά το Mediterranean College ανακοίνωσε τη διοργάνωση Διεπιστημονικού Φοιτητικού Συνεδρίου (4th Student Excellence Conference) στα πρότυπα διεθνών ακαδημαϊκών συνεδρίων για τους φοιτητές προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών. Το Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 31 Μαΐου 2016 στις εγκαταστάσεις του Κολλεγίου στο

κέντρο της Αθήνας, με στόχο την παρουσίαση και συζήτηση θεμάτων σχετικά με σύγχρονες τάσεις στα πλέον καίρια επιστημονικά πεδία γνώσεων που προσφέρονται από το Mediterranean College. Έτσι, οι φοιτητές προπτυχιακών ή μεταπτυχιακών σπουδών, καθώς και οι απόφοιτοι σχολών από το 2013 και μετά, που επιθυμούν να συμμετέχουν ως

εισηγητές, καλούνται να υποβάλλουν την αίτηση συμμετοχής τους έως την Τρίτη 17 Μαΐου 2016. Σημειώνεται ότι η παρουσίαση που θα αναδειχθεί ως η καλύτερη για την πρωτοτυπία, την πληρότητα της έκθεσης του θέματος και την επιστημονική εγκυρότητα, θα βραβευθεί με μία υποτροφία σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Mediterranean College.



Επενδύετε στην **εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σας;**

Υποβάλετε την υποψηφιότητα σας **στην αντίστοιχη κατηγορία βράβευσης και αναδείξτε τα προγράμματα και τις δράσεις σας για την εκπαίδευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων σας.**

(Υποψηφιότητα μπορούν να υποβάλουν *φαρμακευτικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, Νοσοκομεία, Ιδιωτικές Κλινικές, Διαγνωστικά Κέντρα*)

www.healthcareawards.gr

Υποβολή των υποψηφιοτήτων έως **20 Μαΐου 2016**

Πληροφορίες: Χρυσούλα Κορδούλη, 210 6617777, εσωτ. 266, e-mail: ckordouli@boussias.com
Λήδα Πλατή, τηλ.: 210 661 7777 εσωτ. 271, e-mail: lplati@boussias.com

s.t.a
Spiros Trivolis & Associates Ltd.

Discovery Insights®



Save the Dates

01.06
2016

Προσωπική Αποδοτικότητα & Επικοινωνία
(Personal Effectiveness & Communication)

02.06
2016

Τεχνικές Παρουσίασης
(Presentation Skills)




07.06
2016

Διαχείριση Χρόνου
(Time Management)

08.06
2016

Τεχνικές Διαπραγμάτευσης
(Negotiation Skills)

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας

 info@sta.com.gr  210 2925100  www.sta.com.gr

ΕΑΣΕ: 1ο Women's Career Workshop

Η Ομάδα Δράσης Γυναικών της ΕΑΣΕ σε συνεργασία με το **ALBA Graduate Business School** διοργάνωσε το 1ο Women's Career Workshop, το οποίο φιλοξένησε στις εγκαταστάσεις της η **ΕΡΒ Ασφαλιστικές Υπηρεσίες**. Την εκδήλωση χαιρέτισαν ο πρόεδρος της ΕΑΣΕ, **Νικήτας Κωνσταντέλλης** και ο αντιπρόεδρος του ALBA, Κώστας Αξαρηλόγλου, ενώ στις πρωτοβουλίες της Ομάδας Δράσης Γυναικών της ΕΑΣΕ αναφέρθηκε η επικεφαλής της Ομάδας, γενική διευθύντρια INTERSYS, **Μαρίκα Λάμπρου**. Στην εκδήλωση συμμετείχαν 60 γυναίκες στελέχη επιχειρήσεων, ενώ Keynote speaker ήταν ο Associate Professor του ALBA, **Μπάμπης Μαινεμελής**, ο οποίος ανέπτυξε θέματα υψηλού ενδιαφέροντος για τις παρευρισκόμενες, όπως: Ισχύς, Δικτύωση, Σύγκρουση, Επιρροή, Πειθώ στο επιχειρηματικό περιβάλλον. Στη συνέχεια, τα θέματα αυτά συζητήθηκαν ανά ομάδα με την καθοδήγηση facilitators - μελών της Ομάδας Δράσης Γυναικών της ΕΑΣΕ, και κάθε ομάδα στο τέλος παρουσίασε τα συμπεράσματά της.

ΣΔΑΔΕ: Την Τετάρτη 18 Μαΐου Η επόμενη Συνάντηση Γνώσης



Την Τετάρτη 18 Μαΐου, 8:30-11:00, θα πραγματοποιηθεί η επόμενη συνάντηση γνώσης του ΣΔΑΔ Ελλάδας, με θέμα «Positivity Catalyst. The vital role of Positivity / Happiness in boosting employee engagement». Εισηγητής της συνάντησης είναι ο **Κωνσταντίνος Πουληπάτης**, Ιδρυτής της εταιρείας **Positivity Catalyst** και Senior HR Manager της **Citi Ελλάδος**. Με στόχο τη θετική αντιμετώπιση των προκλήσεων τόσο της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής όσο και της περιόδου αυτής, θα αναλυθούν θέματα όπως: Πώς η θετικότητα οδηγεί και στην επιτυχία της εταιρείας αλλά και στην προσωπική ανάπτυξη των στελεχών; Πώς οι εταιρείες συχνά αποτυγχάνουν να προωθήσουν την θετικότητα στον χώρο εργασίας; Πώς μπορεί να εφαρμοστεί πρακτικά η θετική Ψυχολογία στο σημερινό εταιρικό περιβάλλον; Και πώς η θετικότητα και το Coaching βοηθούν στη δημιουργία εταιρικού περιβάλλοντος ανάπτυξης; Πληροφορίες: grma@otenet.gr



Ημερίδα «Girls in Technology {g} Tech» Από τη Microsoft Ελλάς

Αφιερωμένη στις γυναίκες της νέας γενιάς ήταν η ετήσια ημερίδα της Microsoft Ελλάς «Girls in Technology {g} Tech» που διοργανώθηκε τη Δευτέρα, 9 Μαΐου, στις εγκαταστάσεις του ΟΤΕ, ΟΤΕ Academy. Σκοπός της εκδήλωσης ήταν να ενθαρρύνει και να εμπνεύσει περισσότερες από 100 μαθήτριες ηλικίας 12-16 ετών να αποκτήσουν πιο δυναμικό και ηγετικό ρόλο στον κλάδο της τεχνολογίας, μέσα από παρουσιάσεις γυναικών στελεχών που διαπρέπουν στο χώρο, καθώς και μέσα από μια σειρά διαδραστικών εργαστηρίων, τα οποία είχαν ως στόχο να τις ενημερώσουν σχετικά με τις νέες τάσεις αλλά και εργαλεία τεχνολογίας και καινοτομίας. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, μαθήτριες Γυμνασίου και Λυκείου είχαν την ευκαιρία να ακούσουν χρήσιμες συμβουλές από επιτυχημένες γυναίκες-στελέχη της Microsoft, καθώς και επιχειρηματίες και φοιτήτριες που έχουν ξεχωρίσει στον κλάδο της πληροφορικής με σημαντικές διακρίσεις. Επίσης, μέσα από τα τέσσερα βιωματικά εργαστήρια «Digi-Girls Workshops», οι συμμετέχουσες είχαν τη δυνατότητα να εξοικειωθούν με σύγχρονες έννοιες και εργαλεία τεχνολογίας και καινοτομίας τα οποία θα τους χρησιμεύσουν στα πρώτα βήματα της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας. Πιο συγκεκριμένα, οι μαθήτριες που παρακολούθησαν το εργαστήριο «Explore IoT opportunities», ενημερώθηκαν για τη νέα μεγάλη τάση στο χώρο της τεχνολογίας, Internet of Things, ενώ μέσα από το εργαστήριο «Be a Digital Storyteller», εκπαιδεύτηκαν στο πώς να παρουσιάζουν εργασίες με τη βοήθεια του νέου εργαλείου του PowerPoint της Microsoft, Sway.

MarketingWeek
conferences

Υπό την Αιγίδα



In association with **Fidel&Fortis**
fortifying your business

Athens Automotive Conference 2016

Πέμπτη 16 Ιουνίου 2016, Divani Caravel, Αθήνα

DRIVING
CHANGE

www.automotiveconference.gr

boussias | communications

ΗΠΑ: Πως η ύφεση επηρέασε την αγορά εργασίας



Τα «τραύματα» της τελευταίας ύφεσης στις ΗΠΑ, που προκλήθηκε από τη χρηματοπιστωτική κρίση του 2007-2009, εξακολουθούν να είναι ορατά στην αγορά εργασίας, παρά το γεγονός ότι έχει παρέλθει μια επταετία. Σύμφωνα με δημοσίευμα της αμερικανικής εφημερίδας **Wall Street Journal** οι περισσότεροι από αυτούς που έχασαν τη δουλειά τους προ επταετίας

έχουν συμβιβαστεί με αισθητά χαμηλότερους μισθούς ή θέσεις μερικής απασχόλησης σε ένα προχωρημένο στάδιο της σταδιοδρομίας τους. Τα έτη 2007, 2008 και 2009, ένας στους έξι εργαζομένους στις ΗΠΑ έχασε τη δουλειά του, ενώ σήμερα, περίπου 14 εκατ. άτομα συνεχίζουν να αναζητούν εργασία ή να είναι «παγιδευμένα» σε θέσεις μερικής απασχόλησης. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, πραγματοποιήθηκαν 40 εκατ. απολύσεις ή αποχωρήσεις με πακέτα εθελουσίας εξόδου κατά τη διάρκεια της ύφεσης, που ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2007 και έληξε τον Ιούνιο του 2009. Το επίσημο ποσοστό ανεργίας αυξήθηκε στο 10%. Εντούτοις, ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Πρίνστον, **Χένρι Φάρμπερ**, προσδιορίζει την ανεργία στο 16% του συνόλου των εργαζομένων. Μερίδα οικονομικών αναλυτών επισημαίνουν πως ακόμη και προ χρηματοπιστωτικής κρίσης, αρκετοί τομείς στην αγορά εργασίας στις ΗΠΑ είχαν αρχίσει να χάνουν την αίγλη τους λόγω της μεταφοράς της μεταποιητικής δραστηριότητας σε χώρες με ελκυστικότερο κόστος.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional

Μάιος 2016, Τεύχος 131

30. Best Workplaces

Για 14 συνεχόμενη χρονιά η έρευνα Best Workplaces που διεξάγεται από το Great Place to Work® Institute Hellas, ανέδειξε τις εταιρείες με το βέλτιστο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Οι 24 εταιρείες που διακρίθηκαν συνολικά, στις τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους, είναι υποψήφιες για να μπουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη.



50. Business Education

Τα «τυπικά» προσόντα, αυτά δηλαδή που αφορούν τίτλους σπουδών, μεταπτυχιακά, διδακτορικά αλλήλ και πιστοποιήσεις από εκπαιδεύσεις και σεμινάρια είναι από τα πρώτα πράγματα που εξετάζονται σε ένα βιογραφικό. Είτε αφορά την πρόσληψη ενός νέου εργαζόμενου είτε την προώθησή του εντός της εταιρείας. Οι οργανισμοί που συνειδητοποιούν ότι η βιωσιμότητά τους εξαρτάται από τους ανθρώπους τους αποφασίζουν να επενδύσουν σε αυτούς προσφέροντας τη δυνατότητα για περαιτέρω εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού.

64. Social Recruiting

Κάθε μήνα 288 εκατομ. άνθρωποι χρησιμοποιούν το Twitter, 300 εκατ. χρησιμοποιούν το Instagram, ενώ 890 εκατ. άνθρωποι χρησιμοποιούν κάθε μέρα το Facebook. Οι πλατφόρμες των κοινωνικών δικτύων, τουλάχιστον αυτές με τα μεγαλύτερα κοινά, έχουν καταστεί πλέον και marketing πλατφόρμες. Και μάλιστα όχι μόνο για ρούχα ή ηλεκτρικές συσκευές, αφού ολόένα και περισσότεροι recruiters και επαγγελματίες του HR στρέφονται στα social media προκειμένου να προωθήσουν την εταιρεία τους σε όσους αναζητούν εργασία και όχι μόνο.

ΕΚΤ: Η υψηλή ανεργία επηρεάζει τις αυξήσεις μισθών

Η υψηλή ανεργία διατηρεί σε χαμηλά επίπεδα τις αυξήσεις μισθών, διαπιστώνει η **Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ)**, στο πρόσφατο οικονομικό της δελτίο για την ευρωπαϊκή οικονομία. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, στο δ' τρίμηνο του 2015, οι αμοιβές ανά απασχολούμενο αυξήθηκαν κατά 1,3% έναντι του αντίστοιχου διαστήματος του 2014, σημειώνοντας μία από τη χειρότερη επίδοση όλων των εποχών. Το ποσοστό ανεργίας, σύμφωνα με την ΕΚΤ, παρά τη διαρκή μείωση από το β' τρίμηνο του 2013, παραμένει σε υψηλά επίπεδα, γεγονός που ασκεί πιέσεις στις μισθολογικές αυξήσεις. Όσον αφορά τις μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας, η κεντρική τράπεζα τονίζει ότι στόχος τους ήταν να καταστήσουν τους μισθούς πιο ευμετάβλητους στις συνθήκες της αγοράς εργασίας.

Μέλος του ΟΟΣΑ η Λετονία

Όπως ανακοίνωσε ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης, η Λετονία γίνεται η 35η χώρα - μέλος του ΟΟΣΑ. Ο γενικός γραμματέας του Οργανισμού, Άνχελ Γκουρία, δήλωσε σχετικά: «Είμαστε πολύ ικανοποιημένοι που καλωσορίζουμε τη Λετονία ως μέλος του ΟΟΣΑ. Η εξέλιξη αυτή επαναβεβαιώνει τη δέσμευση του Οργανισμού να ενώσει χώρες που θέλουν να αποτελούν μέλη αυτού του οίκου των καλύτερων πρακτικών, ο οποίος επιδιώκει να δίνει απαντήσεις και λύσεις στα μεγαλύτερα οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα του κόσμου».



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@bouscias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@bouscias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Παντελής Σιδερίδης

Συνδρομές: Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@bouscias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένης 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.bouscias.com
e-mail: info@bouscias.com

Find us on

