

HR

NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 16,8% το ποσοστό ανεργίας στο Δ' τρίμηνο 2019

05

ManpowerGroup: Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης για το Β' Τρίμηνο του 2020

05

Workwell: Ομαδικοί Κινητικοί Διαλογισμοί για διαχείριση του stress

07

Grant Thornton: Έρευνα για τα ποσοστά των γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις

09

Interamerican: «Κατάθεση Αλληλεγγύης» στην Τράπεζα Τροφίμων

Κορονοϊός: Ποια είναι τα νέα δεδομένα

Μια σειρά αποφάσεων από τους αρμόδιους φορείς για την αντιμετώπιση της εξάπλωσης του Κορονοϊού έρχεται και δημιουργεί νέα δεδομένα στον εργασιακό χώρο. Συγκεκριμένα, όπως ανακοινώθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, ενώ παρέχεται η δυνατότητα να προχωρούν σε σχήματα εξ' αποστάσεως παροχής εργασίας (τηλεργασίας), όπου είναι εφικτό, έτσι ώστε να διευκολύνονται και οι εργαζόμενοι γονείς. Επιπλέον, αναστέλλεται έως την 30η Ιουνίου του 2020 η πληρωμή των ασφαλιστικών εισφορών και των δόσεων κάθε είδους ρύθμισης, οι οποίες είναι πληρωτέες έως 31 Μαρτίου 2020, για περιπτώσεις που διακόπτεται η οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης με κρατική εντολή για περισσότερο από 10 ημέρες.

Άδεια ειδικού σκοπού

Άδεια μέχρι 15 ημέρες θα δικαιούνται και οι δύο γονείς αρκεί να εργάζονται, με την μητέρα να παίρνει ως 15 ημέρες και τον πατέρα άλλες 15, εφόσον το παιδί είναι έως 15 ετών, δηλαδή μαθητής Γ' Γυμνασίου. Ειδικότερα, το ένα μέρος της εν λόγω άδειας προέρχεται από την κανονική ετήσια άδεια του εργαζόμενου, το άλλο μέρος από τον εργοδότη με την καταβολή ανάλογων αποδοχών και το τρίτο μέρος από το κράτος με την επιδότηση ημερών αδείας.

Αποζημίωση ειδικού σκοπού

Αποζημίωση της τάξεως των 400 ευρώ εξετάζει να δώσει η κυβέρνηση στους εργαζομένους των επιχειρήσεων που κλείνουν με διοικητική απόφαση για την μη εξάπλωση του κορονοϊού και για το διάστημα που απαιτείται η επιχείρηση στην οποία εργάζονται να μείνει κλειστή. Επισημαίνεται, τέλος, ότι εφόσον αποφασιστεί από δημόσια αρχή η αναστολή της λειτουργίας ιδιωτικής επιχείρησης, στο πλαίσιο αποφυγής περαιτέρω διάδοσης του κορονοϊού, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να καταβάλει αποδοχές στους εργαζόμενους του, αφού θεωρείται ότι η αναστολή αυτή οφείλεται σε «ανωτέρα βία».

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

Ο ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΝΕΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ GROUP HUMAN RESOURCES ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Καθήκοντα Γενικού Διευθυντή Group Human Resources της Τράπεζας Πειραιώς αναλαμβάνει από σήμερα, 16 Μαρτίου 2020, ο Γεώργιος Γεωργόπουλος, στη θέση της κυρίας Αναστασίας Μακαριγάκη. Σημειώνεται ότι ο Γ. Γεωργόπουλος είναι κάτοχος BA στα Οικονομικά, BSc Marketing Management και MBA από το Manchester Business School, ενώ μέχρι σήμερα κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στο Retail Banking, με ευθύνη της Τραπεζικής Ιδιωτών, των Καταθέσεων και των Ασφαλιστικών Εργασιών του Ομίλου, καθώς και την εποπτεία του Δικτύου Καταστημάτων Βορείου Ελλάδος.

EUROSTAT: ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΜΕ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ MANAGERS ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, το 37% των managers των εταιρειών στις χώρες της Ε.Ε. το 2019 ήταν γυναίκες. Αναλυτικότερα, από τους 6,7 εκατομμύρια managers των χωρών της ΕΕ το 2019, το 63% (4,3 εκατομμύρια) ήταν άνδρες και το 37% (2,5 εκατομμύρια) ήταν γυναίκες, ενώ η Λετονία αποτελεί τη μοναδική χώρα στην οποία ο αριθμός των γυναικών managers (53%) ήταν μεγαλύτερος από αυτός των ανδρών, με τις Βουλγαρία (49%), Πολωνία (48%) και Εσθονία (46%) να ακολουθούν, ενώ η Ελλάδα βρίσκεται κάπου στη μέση της λίστας (32%). Αντιθέτως, τα χαμηλότερα ποσοστά γυναικών managers καταγράφονται στην Κύπρο (19%), στο Λουξεμβούργο (23%) και στην Δανία (27%). Αναφορικά με τα υψηλόβαθμα στελέχη το 2019, οι γυναίκες αποτελούσαν μόνο το 18%, με το ποσοστό για την χώρα μας να είναι το ίδιο με τον συγκεκριμένο ευρωπαϊκό μέσο όρο, ενώ οι γυναίκες αποτελούν μόλις το 28% των board members, όταν στην Ελλάδα το αντίστοιχο ποσοστό διαμορφώνεται στο 10%.

ΓΙΟΡΤΑΖΟΥΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ!

SF COACHING SCHOOL

Αποκλειστικά για Στελέχη Εταιριών - Internal Coaches**ΑΘΗΝΑ 2020****solutionsurfers®**

Ενδεικτικά σχόλια των συμμετεχόντων του SF Coaching School

- Ένα από τα πλέον πρακτικά και εύστοχα workshop που έχω συμμετέχει. Η δυναμική της ομάδας βοήθησε το να δημιουργηθεί μεγάλη αξία για τα μέλη. **Δ. Καρδάση, HR Director, Interamerican**
- Το Solution Focused Coaching School μου πρόσφερε, εκτός από μία πρακτική μεθοδολογία στην πορεία μου ως coach, την ευκαιρία για άφθονη εξάσκηση και πολύτιμο feedback. **Ν. Νικολάου, Customer Experience Manager, CYTA**
- Μια συναρπαστική μαθησιακή εμπειρία! **Α. Λοϊζίδη, Senior Executive Zepos & Yannopoulos Law Firm**
- Εξαιρετικός ρυθμός, πολύ διαδραστικό, με διορατικότητα, πρακτικό. **Ρ. Τσάπαλα, HR Supervisor, BIC Violex**
- Εξαιρετικά δομημένο πρόγραμμα με πολλή εξάσκηση και χρήσιμα εργαλεία! Επίσης, on the spot feedback, που με βοήθησε να βελτιώσω την αυτοπεποίθησή μου και να δοκιμάζω νέα πράγματα. **Ε. Παρασχάκη, Organiz. Excellence & Coaching Business Partner, Boehringer Ingelheim**
- Η μεθοδολογία είναι εξαιρετική και με έκανε να νιώσω ότι μέσα από το coaching μπορώ να βοηθήσω τους ανθρώπους να βρουν τη δική τους λύση. Όλο το πρόγραμμα ήταν εξαιρετικά δουλεμένο στις λεπτομέρειές του! Δεν μπορώ να φανταστώ ότι θα ήθελα κάτι διαφορετικό. **Ι. Ντανάκα, HR Manager, Ευρωπαϊκή Πίστη**

Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλέφωνο +30 210 80 66 257
email: info@treasurelab.net και επισκεφτείτε το site μας www.treasurelab.net

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 16,8% το ποσοστό ανεργίας στο Δ' τρίμηνο 2019

Στο 16,8% διαμορφώθηκε το ποσοστό της ανεργίας το Δ' τρίμηνο του 2019, έναντι 16,4% του προηγούμενου τριμήνου και 18,7% του αντίστοιχου τριμήνου του προηγούμενου έτους, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας της ΕΛΣΤΑΤ. Συγκεκριμένα, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.901.791 άτομα και των ανέργων σε 786.416 άτομα, με την απασχόληση να σημειώνει μείωση κατά 1,8% και την ανεργία αύξηση κατά 1,2%, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Επιπροσθέτως, το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων εργάζονται ως μισθωτοί (68,2%), με το ποσοστό των αυτοαπασχολούμενων χωρίς προσωπικό να ανέρχεται στο 21,3% και αυτό της μερικής απασχόλησης στο 9,5%, ενώ το ποσοστό των ατόμων που έχουν προσωρινή εργασία καταγράφεται στο 8,4%. Σημειώνεται, τέλος, ότι τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας παρατηρούνται στις γυναίκες, στα άτομα ηλικίας 15 - 19 ετών, στη Δυτική Ελλάδα και στα άτομα που έχουν ολοκληρώσει έως λίγες τάξεις του Δημοτικού, καθώς και ότι το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρώπινου δυναμικού παρατηρείται στους άνδρες, στα άτομα ηλικίας 30 - 44 ετών, στην Κρήτη, στα άτομα που έχουν ολοκληρώσει μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση και στα άτομα ξένης υπηκοότητας.

KPMG: ΚΙΝΗΤΡΟ Η ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Παγκόσμια έρευνα πραγματοποίησε για δεύτερη φορά η KPMG στην Γερμανία, διερευνώντας τον τρόπο με τον οποίο οι γυναίκες σε ηγετικές θέσεις αξιολογούν το σημερινό επιχειρηματικό περιβάλλον, τους κινδύνους και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο σχεδιάζουν να διασφαλίσουν την ανάπτυξη και την μελλοντική επιτυχία για την εταιρεία τους τα επόμενα τρία χρόνια. Αναλυτικότερα, στην εν λόγω 2η Global Female Leaders Outlook (GFLO), το 25% των γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις στην Ελλάδα (34% σε παγκόσμιο επίπεδο) δηλώνει ότι σημαντικό προσωπικό κίνητρο είναι η επίτευξη μακροπρόθεσμης επιτυχίας για την εταιρεία τους. Επιπλέον, το 35% στην Ελλάδα και το 33% διεθνώς κινητοποιείται από την ιδέα ότι οι πράξεις του θα επιφέρουν ένα μόνιμο αποτέλεσμα. Με αφορμή την συγκεκριμένη έρευνα, η **Σιάνα Κυριάκου**, Γενική Διευθύντρια και COO της KPMG στην Ελλάδα, δήλωσε: «Οι Ελληνίδες της επιχειρηματικής σκηνής έχουν στο ενεργητικό τους την οικονομική ύφεση που διανύσαμε, το μεταβαλλόμενο ευρωπαϊκό και εθνικό πολιτικό τοπίο και τα γεωπολιτικά ζητήματα της περιοχής. Παρόλα αυτά αξιολογούν θετικά την ανάπτυξη της εταιρείας τους για τα επόμενα χρόνια, περισσότερο μάλιστα από ότι οι γυναίκες ομόλογες τους στον κόσμο, ενώ το 1/3 των Ελληνίδων βλέπουν με αισιοδοξία την οικονομία της χώρας μας για επόμενα τρία χρόνια».

ΕΛΠΕ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Πρόγραμμα υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές σε αγγλόφωνα προγράμματα πανεπιστημίων του εξωτερικού, για 8η συνεχής χρονιά, ανακοίνωσε ο όμιλος Ελληνικά Πετρέλαια, με στόχο την υποστήριξη άριστων φοιτητών, οι οποίοι επιθυμούν να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους με εξειδίκευση και σύγχρονες προσεγγίσεις σε τομείς Μηχανικής, Ενέργειας, Διοίκησης και Οικονομίας, καθώς και σε κλάδους που απαιτούν τεχνολογίες αιχμής. Ειδικότερα, οι υποτροφίες αφορούν στην πραγματοποίηση σπουδών πλήρους φοίτησης, με μέγιστη διάρκεια τα δύο έτη για την απόκτηση Μεταπτυχιακού Διπλώματος Εξειδίκευσης (Master's Degree), με κάθε υποτροφία να καλύπτει τις δαπάνες διαβίωσης και τα δίδακτρα του Πανεπιστημίου, ενώ οι υπότροφοι οφείλουν, κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, να αποστέλλουν αναφορά προόδου σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της σύμβασης. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η ηλεκτρονική πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων θα είναι διαθέσιμη από το διάστημα 6 - 30 Απριλίου 2020.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



DATA & ANALYTICS IN HR

Η διαχείριση και η αξιοποίηση των δεδομένων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο για την επιτυχία κάθε εταιρείας.

BUSINESS STUDIES

Οι σπουδές συμβάλλουν στην εξέλιξη και στην πρόοδο τόσο του εργαζομένου, όσο και του εκάστοτε οργανισμού.

EMPLOYEE EXPERIENCE

Η εμπειρία του υποψηφίου αποτελεί θεμέλιο για το employee journey, ενώ συμβάλλει άμεσα και στη φήμη της εταιρείας ως εργοδότη.

boussias | communications

Info:

Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 661 7777
(εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

OPAWELLNESS ΓΙΑ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

Την πιστοποιημένη Career Coach και Executive Coach, **Μαρία Παπάζογλου**, φιλοξένησε στο OPAPWellness Session του Φεβρουαρίου ο **ΟΠΑΠ**, έχοντας ως προτεραιότητα την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων του. Ειδικότερα, η Μ. Παπάζογλου παρουσίασε τα σημεία εκείνα που εξασφαλίζουν την εσωτερική και την εξωτερική ισορροπία, αλλά και οδηγούν στην αποτελεσματικότητα στην εργασία και στην πραγματική ικανοποίηση στη ζωή. Επισημαίνεται ότι με τις δράσεις OPAPWellness προωθείται η Υγεία, η Ασφάλεια και η Ευεξία στον ΟΠΑΠ.

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT)

April 2020 - January 2021

☘ YEAR 13

Lucky for some...

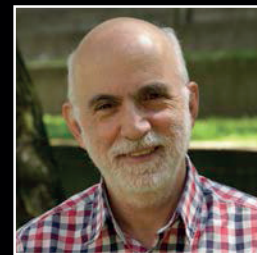
Probably our best facilitator line-up to date!*



Vassilis Antonas
*Founder Impact,
Course Director*



Ana Rhodes Castro
*Director Centro de Transformación
Del Conflicto Humano, Madrid*



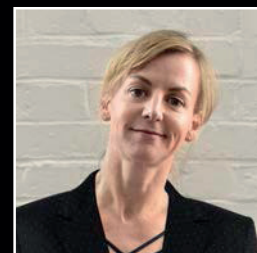
Professor Renos K. Papadopoulos
*Director, Centre for Trauma , Asylum and
Refugees, UN Consultant*



Tereza Venetsanou
*Training Director Impact,
NLP Master Practitioner*



Dr. George Diakonikolaou
*Managing Director
Project Management Coach,
NLP Trainer (ABNLP)*



Suzanne Ferreira
*Director SF Studios, London,
Holistic Wellbeing Expert, Business Coach*



Now receiving applications
from suitable candidates

* **donec iterum**

39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

ManpowerGroup: Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης για το Β' Τρίμηνο του 2020

Θετικές προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο καταγράφουν οι εργοδότες στην Ελλάδα, σύμφωνα με την έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup. Συγκεκριμένα, το 34% των εργοδοτών αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 3% προβλέπει μείωση και το 62% δεν προβλέπει κάποια αλλαγή, ενώ, μετά από την εποχική

προσαρμογή των δεδομένων, οι Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +24%. Επιπροσθέτως, οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές, σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και βελτιώνονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες, σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων αναμένεται

να παρατηρηθούν στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε +31%. Τέλος, αναφορικά με το μέγεθος του οργανισμού, τον πιο δυναμικό ρυθμό προσλήψεων αναμένουν οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +36%.

WORKWELL: ΟΜΑΔΙΚΟΙ ΚΙΝΗΤΙΚΟΙ ΔΙΑΛΟΓΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ STRESS


Λόγω των σύγχρονων εργασιακών απαιτήσεων, πολλοί είναι οι εργαζόμενοι που δεν μπορούν να διαθέσουν χρόνο για πρακτικές αποκατάστασης της σωματικής και ψυχικής τους υγείας, με το stress που συσσωρεύεται καθημερινά να αποτελεί τη νούμερο ένα αιτία κατάθλιψης, απογοήτευσης, έλλειψης κινήτρου, αυτοάνοσων ασθενειών, πρόωρης γήρανσης και επιθετικότητας. Ως εκ τούτου, η WorkWell καινοτομεί και εισάγει στις υπηρεσίες της τους Ομαδικούς Κινητικούς Διαλογισμούς, παρέχοντας τη δυνατότητα στις εταιρείες να προσφέρουν στους εργαζόμενους τους μια επιπλέον εργαλειοθήκη διαχείρισης stress, η οποία απευθύνεται σε όλους, χωρίς να απαιτεί προηγούμενη εμπειρία. Σημειώνεται ότι η επένδυση στη βελτισποίηση των εγκεφαλικών και συναισθηματικών αντιδράσεων σε εξωτερικά ερεθίσματα ανακουφίζει τη σωματική και ψυχική κόπωση, βελτιώνει τη δημιουργικότητα, την πνευματική διαύγεια και την συγκέντρωση, εμπνέει και δημιουργεί αισιοδοξία, βελτιώνει τα άτομα και τις εργασιακές σχέσεις, αλλά και δημιουργεί πιο ευτυχισμένους εργαζόμενους.

ΑΧΑ: ΕΠΕΝΔΥΕΙ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «STEP UP»

Η ΑΧΑ, επενδύοντας στην ανάπτυξη των συνεργατών της, δημιούργησε το «Step Up», ένα νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που απευθύνεται στο σύνολο του αποκλειστικού της δικτύου. Αναλυτικότερα, το πρόγραμμα σχεδιάστηκε σε συνεργασία με το **KPMG Institute** και έχει ως βασική επιδίωξη τη διαμόρφωση μιας νέας, πελατοκεντρικής προσέγγισης στη διαχείριση των πωλήσεων, αξιοποιώντας, παράλληλα, τις πιο σύγχρονες μεθόδους της αγοράς. Σημειώνεται ότι το εν λόγω πρόγραμμα υλοποιείται σε 4 ολόήμερες ενότητες, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των απαραίτητων δεξιοτήτων, ενώ παρέχει στους συμμετέχοντες τη δυνατότητα ανατροφοδότησης και καθοδήγησης από έμπειρους managers.

HUMBLE: ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Η Humble, στο πλαίσιο της προστασίας των εργαζομένων της από τον κορονοϊό, αλλά και την ανάληψη κοινωνικής ευθύνης, ανακοίνωσε πως οι εργαζόμενοι της που χρησιμοποιούν τα μέσα μαζικής μεταφοράς, θα εργάζονται από σήμερα εξ αποστάσεως. Επίσης, ανάλογα με τις εξελίξεις, είναι πιθανό από τις επόμενες ημέρες, όλο το προσωπικό της Humble να εργάζεται απομακρυσμένα. Σημειώνεται, τέλος, ότι η εταιρεία στηρίζει οικονομικά και το crowdfunding campaign που έχει δημιουργηθεί με στόχο την υποστήριξη των ελληνικών νοσοκομείων.





+24%

Σταθερά θετικές
οι προοπτικές
προσλήψεων του
Β' Τριμήνου 2020
για την Ελλάδα

| 2019 | | | 2020 | |
|------|------|------|------|------|
| Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 |
| +20% | +19% | +18% | +25% | +24% |

Σε ποιους κλάδους θα πραγματοποιηθούν οι περισσότερες προσλήψεις;
Οι **ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων** αναμένεται να καταγράφουν στους τομείς:

Χρηματοοικονομικά
& Ασφάλειες



+31%

Πρωτογενής Παραγωγή
(Βιομηχανία Έξυπνης Παιδείας, Ηλεκτρονικός
Φυσικό Αέριο και Ύδατος)



+27%

Βιομηχανία/Παραγωγή



+25%



Κάντε λήψη
της αναλυτικής
έρευνας εδώ

| HR | 5



Enhanced NLP Coach Practitioner Certification Training

For HR & Coaching Professionals

4 Certifications

Accredited by the ABNLP, TLTA®, ABNLP Coaching Division & ABH (Internationally recognised)

20th – 27th June 2020

Crowne Plaza Athens

Your opportunity to learn with the only ABNLP Certified Master Trainer of NLP in Athens

Christine Dawson

Neuro Linguistic Programming (NLP) is THE most sought after Personal Development System, globally.

Learn the thought processes and strategies used by some of world's most excellent leaders and coaches and open up the secrets of their success. It's time to be exceptional.

We are excited to speak with you:

+44 (0)161 222 5775

www.qfscoaching.com

enquiries@qfscoaching.co.uk



Grant Thornton: Έρευνα για τα ποσοστά των γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις

Σύμφωνα με την παγκόσμια έρευνα της Grant Thornton «Γυναίκειο Επιχειρείν: Εφαρμοζόντας το σχέδιο δράσης στην πράξη» για το 2020, το 78% των επιχειρήσεων σε παγκόσμιο επίπεδο πραγματοποιεί δράσεις για την εξάλειψη των εμποδίων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην ανέλιξή τους σε ανώτερες διοικητικές θέσεις. Συγκεκριμένα, η έκθεση αναφέρει ότι ο αριθμός των επιχειρήσεων που εφαρμόζουν πρωτοβουλίες για την εξασφάλιση

αναπτυξιακών ευκαιριών στις γυναίκες (34%), τη δημιουργία μιας κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς (34%) και την ευέλικτη εργασία (31%), παρουσίασε αύξηση. Εντούτοις, το ποσοστό των γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις ανέρχεται στο 29%, το ίδιο ακριβώς με πέρυσι. Στην Ελλάδα, παρά το γεγονός ότι το συνολικό ποσοστό των γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις αυξήθηκε από το 22% το 2019 στο 24% το 2020, το ποσοστό των επιχειρήσεων

με καμία γυναίκα σε ανώτερη διοικητική θέση αυξήθηκε εξίσου. Τέλος, οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα αναφέρουν πως οι δράσεις που υλοποιούν για να βελτιώσουν την ισότητα των φύλων είναι η δημιουργία μιας κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς (32%), η δυνατότητα ευέλικτης εργασίας (20%), η εξασφάλιση πρόσβασης σε επαγγελματικές ευκαιρίες (17%) και τα εκπαιδευτικά προγράμματα και coaching (14%).

ΟΤΕ: ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ 13.000 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Εξ αποστάσεως εργασία (remote work) σε ευρεία κλίμακα ξεκινά ο όμιλος ΟΤΕ από σήμερα, Δευτέρα 16/3, προστατεύοντας τους ανθρώπους του και συμβάλλοντας στην εθνική προσπάθεια για επιβράδυνση της εξάπλωσης του κορωνοϊού Covid-19 στη χώρα μας. Ειδικότερα, στόχος είναι τουλάχιστον οι 13.000 (το 80%) από το σύνολο των 16.000 ανθρώπων που εργάζονται για τον όμιλο, να εργαστούν, σταδιακά, απομακρυσμένα, ανάλογα από το έργο που επιτελούν. Τέλος, η εταιρεία έχει συστήσει στους εργαζομένους της να μειώσουν και τις προσωπικές τους μετακινήσεις και συναντήσεις στις απολύτως απαραίτητες.

ΟΠΑ: ΣΤΑ ΚΟΡΥΦΑΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ QS

Ο διεθνής φορέας αξιολόγησης Quacquarelli Symonds (QS) κατατάσσει το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) μεταξύ των κορυφαίων Πανεπιστημίων παγκοσμίως στα επιστημονικά πεδία του για το 2020. Συγκεκριμένα, το ΟΠΑ κατατάσσεται μεταξύ των θέσεων 101-150 στο πεδίο Business & Management Studies, μεταξύ των θέσεων 151-200 στα πεδία Economics & Econometrics και Accounting & Finance και στην 258η θέση στα Social Sciences and Management, κάτι που αποτελεί την υψηλότερη επίδοση μεταξύ των ελληνικών πανεπιστημίων.

BAT HELLAS: ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΟΥ SMART WORKING ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Η British American Tobacco Hellas, στο πλαίσιο της πολιτικής της για καινοτόμες πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού προς όφελος των εργαζομένων και των οικογενειών τους, ανακοίνωσε στους ανθρώπους της ότι για την επόμενη περίοδο θα μπορούν να χρησιμοποιούν τη μέθοδο του Smart Working ακόμα και καθημερινά εφόσον το επιθυμούν, λόγω των περιορισμών που έχουν τεθεί από την έξαρση του κορωνοϊού, διευρύνοντας έτσι τη δυνατότητα που τους έχει δοθεί να επιλέγουν μια ημέρα κάθε εβδομάδα για εργασία από το σπίτι ή απ' όπου αλλού επιθυμούν. Σημειώνεται ότι η επιλογή του Smart Working δεν συνεπάγεται καμία μισθολογική αλλαγή, γίνεται παράλληλα με τις ετήσιες αυξήσεις στις αποδοχές και ενισχύει τις υπόλοιπες παροχές της εταιρείας προς τους εργαζόμενους της, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει αφενός στην ισορροπία μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, και αφετέρου στις προσπάθειες για μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος με τον περιορισμό των μετακινήσεων.

ΤΗΙ: ΔΩΡΕΑ ΣΤΗΝ «ΚΙΒΩΤΟ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ»

Η Ελληνική Πρωτοβουλία (ΤΗΙ) ενισχύει το ανθρωπιστικό έργο του μη κερδοσκοπικού οργανισμού «Κιβωτός του Κόσμου» με δωρεά ύψους 20.000 δολαρίων. Ειδικότερα, μέσω της δωρεάς του, το ΤΗΙ υποστηρίζει το κοινωνικό πρόγραμμα της Κιβωτού «Στέγη για τη μητέρα και το παιδί», το οποίο έχει σχεδιαστεί να προσφέρει προστασία σε μητέρες και παιδιά που ζουν υπό καθεστώς φτώχειας και δίχως ασφαλές σπίτι.

START PROJECT: ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ



Την αναστολή των δωρεάν εκπαιδευτικών δράσεων του START Project στο ιστορικό κτίριο της Λέλας Καραγιάννη για προληπτικούς λόγους και κατόπιν απόφασης των Υπουργείων Υγείας και Παιδείας αποφάσισε η Socialinnov, παράλληλα με την εξ αποστάσεως διεξαγωγή μέσω Διαδικτύου για κάποια από τα προγράμματα. Η αρχή γίνεται με το START School of Code, το δωρεάν πρόγραμμα που δίνει την ευκαιρία σε άνεργους νέους να εκπαιδευτούν στο κομμάτι του προγραμματισμού και στη συνέχεια να απορροφηθούν από την αγορά εργασίας, με την καθημερινή εκπαίδευση των μαθητών του να διεξάγεται μέσα από ειδικό πρόγραμμα e-Learning, δίνοντας την ευκαιρία στους συμμετέχοντες να συνεχίσουν την εκπαίδευσή τους και να ολοκληρώσουν το πρόγραμμα χωρίς καθυστερήσεις.

ELLE RUN

#ΤοΜέλλονΕίναιΓυναίκα

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΑΡΙΒΙΤΑ



Τρέχουμε όλοι, άντρες και γυναίκες!

24/05/2020

στη Λεωφόρο Ποσειδώνος
με εκκίνηση και τερματισμό την
Μαρίνα Φλοίσβου

Σε συνεργασία με τον
Δήμο Παλαιού Φαλήρου

Μέρος των εσόδων θα διατεθεί στο «Κέντρο Διοτίμα»



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Μινέρβα: Στο πλευρό των παιδιών του «Χαμόγελου του Παιδιού»

Στο πλαίσιο της πολιτικής εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, η Μινέρβα στηρίζει και φέτος το έργο του οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού», προσφέροντας είδη πρώτης ανάγκης για τα 14 σπίτια που λειτουργεί και στα οποία μεγαλώνουν περισσότερα από 300 παιδιά. Ειδικότερα, η εταιρεία καλύπτει τις ανάγκες των σπιτιών για έναν χρόνο, με τους ανθρώπους της να συμμετέχουν ενεργά και να εργάζονται εθελοντικά για την υλοποίηση του συγκεκριμένου προγράμματος. Σημειώνεται, τέλος, ότι, παράλληλα, η Μινέρβα υποστηρίζει οργανισμούς, φορείς και ομάδες που δρουν τοπικά, στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία.

INTERAMERICAN: «ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ» ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ



Τρόφιμα μακράς διάρκειας συνολικού βάρους 1,3 τόνων συγκέντρωσε και παρέδωσε η Interamerican στην Τράπεζα Τροφίμων, με τη συνδρομή των εργαζομένων και των συνεργατών της, στο πλαίσιο του προγράμματος «Κατάθεση Αλληλεγγύης» για την υπο-

στήριξη άπορων ατόμων, που έχει αναπτύξει η εταιρεία από τα πρώτα χρόνια της κοινωνικής και οικονομικής κρίσης στη χώρα μας. Σημειώνεται ότι η εν λόγω πρωτοβουλία της Interamerican συνδυάζει την εταιρική συνδρομή με την εθελοντική κινητοποίηση των εργαζομένων στη διοίκηση, καθώς και των συνεργατών του δικτύου πωλήσεων της, ενισχύοντας την κοινή κοουλτούρα του ανθρώπινου δυναμικού για την κοινωνική υπευθυνότητα.

ΣΤΗΝ ΡΟΔΟ Η ΟΜΑΔΑ ΤΗΣ NOVO NORDISK

Στο πλαίσιο της εκπαίδευσης και ενδυνάμωσης των ατόμων που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη, η ποδηλατική ομάδα της Novo Nordisk «Team Novo Nordisk Pro Cycling» συμμετείχε, για πρώτη φορά, στα δύο μεγαλύτερα ποδηλατικά γεγονότα που διοργανώθηκαν στη Ρόδο για το 2020. Συγκεκριμένα, η ομάδα της Novo Nordisk την Κυριακή 1 Μαρτίου 2020 συμμετείχε στο παγκόσμιο ποδηλατικό γεγονός «International Rhodes Grand Prix 2020», ενώ μία εβδομάδα αργότερα, από την Παρασκευή 6 Μαρτίου 2020 έως και την Κυριακή 8 Μαρτίου 2020, η ομάδα συμμετείχε και στο «International Tour of Rhodes 2020», το οποίο διοργανώθηκε για 4η συνεχόμενη χρονιά στο νησί της Ρόδου, διανύοντας περισσότερα από 458 αγωνιστικά χιλιόμετρα και τις τρεις ημέρες του αγώνα.

Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

www.hrpro.gr / www.boussias.com



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Φεβρουαρίου, τεύχος 172

20 COVER STORY

Ταλέντο! Είναι ο πρώτος στόχος του επιχειρείν και αυτό γιατί χωρίς το ταλέντο τίποτα άλλο δεν είναι δυνατό. Σήμερα, υπάρχει η επείγουσα ανάγκη να επανεφεύρουμε τις προσεγγίσεις γύρω από το ταλέντο ώστε να ευθυγραμμιστούν με τις αλλαγές στη φύση της εργασίας που συντελούνται λόγω των ραγδαίων εξελίξεων που χαρακτηρίζουν την εποχή μας. Και το αποτελεσματικό talent management ξεκινάει από το Employer Branding!

22 COACHING & MENTORING

Το Coaching και το Mentoring αποτελούν μια λύση για τις επιχειρήσεις, προκειμένου να βοηθήσουν αφενός στην εξέλιξη των εργαζομένων τους και αφετέρου στην αύξηση της αποδοτικότητάς τους. Ποιες είναι οι τάσεις που επικρατούν σήμερα; Πώς επιλέγεται ο κατάλληλος συνεργάτης και ποιο είναι το σημείο κλειδί;

34 ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Αρκετές εταιρείες επιλέγουν όλο και περισσότερο τις ομαδικές ασφαλίσεις ως παροχή προς τους εργαζομένους τους, αφού το ανθρώπινο δυναμικό βρίσκεται στο επίκεντρο της εταιρικής στρατηγικής. Ποιες είναι οι συνθήκες παροχής και πώς επιλέγεται το κατάλληλο ασφαλιστικό πρόγραμμα;

42 REDISIGNING THE WORKPLACE

Ο μεγάλος αριθμός παραγόντων που επηρεάζουν τον σχεδιασμό του εργασιακού χώρου, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών συνθηκών, των αρχιτεκτονικών και σχεδιαστικών τάσεων, τα νέα προϊόντα, τους στόχους, τα πρότυπα και τις απαιτήσεις των πελατών, καθιστά την πρόβλεψη του γραφείου του μέλλοντος εξαιρετικά δύσκολη.

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιας

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Art Director: Γιώργος Τριχιάς