

## Περισσότερες οι προσλήψεις τον Φεβρουάριο Σύμφωνα με τα στοιχεία του συστ. Εργάνη



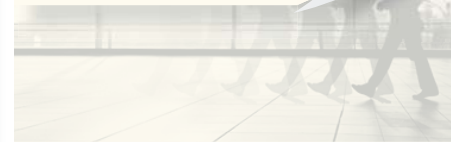
Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, για πρώτη φορά μετά 5 μήνες, παρουσιάζουν τα στοιχεία του συστήματος Εργάνη για τον Φεβρουάριο, καθώς το ισοζύγιο προσλήψεων - απολύσεων ήταν θετικό κατά 15.124 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Φεβρουαρίου 2015, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 97.987, ενώ οι αποχωρήσεις σε 82.863

από τις οποίες οι 38.021 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 44.842 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Επισημαίνεται ότι η επίδοση του ισοζυγίου ρών του Φεβρουαρίου καταγράφεται θετική, για 2η συνεχή χρονιά και είναι η δεύτερη υψηλότερη καταγεγραμμένη θετική επίδοση ισοζυγίου μινός Φεβρουαρίου από το 2001 μέχρι σήμερα. Αναφορικά με την ποιοτική ανάλυση της απασχόλησης, για ακόμη έναν μήνα, οι ευέλικτες μορφές εργασίας ήταν αυτές που επικράτησαν, καθώς από τις 97.987 προσλήψεις που πραγματοποιήθηκαν τον Φεβρουάριο, το 53,24% αφορά ευέλικτες μορφές εργασίας. Αναλυτικά, οι 35.048 προσλήψεις αφορούσαν θέσεις μερικής απασχόλησης (35,77%) και άλλες 17.125 εκ περιτροπής απασχόληση (17,47%). Σε επίπεδο επαγγελματιών, οι περισσότερες προσλήψεις πραγματοποιήθηκαν στον τομέα των υπαλλήλων γραφείου (5.234) ενώ ακολουθούν οι ανειδίκευτοι εργάτες (1.093), το διδακτικό προσωπικό ιδιωτικών φροντιστηρίων και φροντιστηρίων ξένων γλωσσών, καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δάσκαλοι και νηπιαγωγοί (1.041).

## Μετακινήσεις

### 70 Λ. Τσολλάκης στην PwC

Η PwC Ελλάδα υποδέχτηκε τον Λεωτέρη Τσολλάκη στην ομάδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού (People & Change/ HR Management Consulting). Σημειώνεται ότι ο ίδιος προέρχεται από τον Τραπεζικό κλάδο, και πιο συγκεκριμένα τον τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού, με εξειδίκευση στην Εκπαίδευση.



## Ο τομέας Κοινωνικής Ασφάλισης στο υπουργείο Εργασίας

Την προσθήκη του τομέα Κοινωνικής Ασφάλισης στον τίτλο του υπουργείου Εργασίας, ανακοίνωσε, η αναπληρωτής υπουργός αρμόδια για την Κοινωνική Αλληλεγγύη, Θεανώ Φωτίου. Υπενθυμίζεται ότι ο τομέας της Κοινωνικής Ασφάλισης, μέχρι σήμερα υπάγεται στο υπουργείο Υγείας.

## Άμεσα η αποκατάσταση της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ

### Διαβίβαση σχετικού εγγράφου στη Βουλή

Το σχέδιο για την άμεση αποκατάσταση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τη σταδιακή αύξηση στον κατώτατο μισθό και το κατώτατο ημερομίσθιο και την επανεξέταση εκ του μηδενός του νομοθετικού πλαισίου για τις ευέλικτες μορφές εργασίας, περιγράφει έγγραφο του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Πάνου Σκουρλήτη που διαβιβάστηκε στη Βουλή, στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου. «Το υπουργείο Εργασίας θα αποκαταστήσει άμεσα την Εθνική Γενική Συλλογική

Σύμβαση Εργασίας και το πεδίο εφαρμογής της το οποίο αποδυναμώθηκε με τις διατάξεις του Ν. 4093/2012, ανέφερε ο υπουργός Εργασίας. Όπως επισήμανε, οι όροι της, μισθολογικοί και μη, θα εφαρμόζονται πλέον επί όλων των εργαζομένων της χώρας, ανεξαρτήτως του χαρακτηρισμού τους ως «θεσμικοί» και «μισθολογικοί», όπως δηλαδή ίσχυε με το Ν. 1876/1990. «Πέραν αυτού και μέχρι την πλήρη αποκατάσταση της συλλογικής αυτονομίας, ο κατώτατος μισθός και το κατώτατο ημερομίσθιο θα αυξηθούν



σταδιακά μέχρι το τέλος του 2016, οπότε και θα επανέλθουν στα επίπεδα που ίσχυαν πριν την έκδοση της ΠΥΣ/2012 αρχικά και εν συνεχεία του Ν. 4093/2012. Η αντισυνταγματική και αντίθετη στο ευρωπαϊκό δίκαιο διάκριση σε εργαζόμενους άνω και κάτω των 25 ετών θα καταργηθεί, ενώ θα υπάρξει και εξομείωση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών όσον αφορά τις κατώτατες αποδοχές».

HR  
PROFESSIONAL

Conferences

Τρίτη 30 Ιουνίου 2015

# HR in ACTION

version  
4

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μία εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Μετά την τεράστια επιτυχία της περσινής διοργάνωσης, με περισσότερους από **380 συνέδρους** και **42 case studies** το HR in Action επιστρέφει και πάλι! Για 4η συνεχόμενη χρονιά δίνουμε βήμα και φωνή στις καλές πρακτικές που εφαρμόζουν τα τμήματα HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μία θέση ανάμεσα στους ομιλητές μας!

**Προετοιμαστείτε!**

bousias | communications

Συμμετοχές: Ε. Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@bousias.com  
Χορηγίες: Ε. Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 388, E: iproestaki@bousias.com  
Περιεχόμενο: Α. Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@bousias.com

## ΣΕΤΕ: Νέες θέσεις εργασίας στον τουρισμό



Περισσότερες από 60.000 νέες θέσεις εργασίας αναμένεται να δημιουργηθούν φέτος στον κλάδο του τουρισμού, σύμφωνα με τον πρόεδρο του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) **Ανδρέα Ανδρεάδη**,

μετά από συνάντηση που πραγματοποίησε με τον υπουργό Εργασίας, ενώ οι θέσεις αυτές θα προστεθούν στις 100.000 που έχουν δημιουργηθεί ήδη, με δεδομένο ότι φέτος ο αριθμός των αφίξεων στην Ελλάδα αναμένεται να είναι μεγαλύτερος κατά περίπου 1.000.000 και να φθάσει τα 25.000.000. Η συζήτηση έγινε στο πλαίσιο των συναντήσεων του υπουργού Εργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους για την αναπροσαρμογή του κατώτερου μισθού στην Ελλάδα και την υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Ο Α. Ανδρεάδης εμφανίστηκε θετικός στο θέμα της επαναφοράς του κατώτερου μισθού στον ιδιωτικό τομέα στα 751 ευρώ, από τα 586 ευρώ που είναι σήμερα, και πρόσθεσε, ότι αυτή θα πρέπει να γίνει σταδιακά. Σημείωσε πάντως ότι θα πρέπει να υπάρχει διαφορετική αντιμετώπιση σε ό,τι αφορά τις ασφαλιστικές εισφορές των καινούργιων εργαζομένων, κυρίως των νέων, αλλά και των μεγάλων σε ηλικία εργαζομένων.

## Επαναφορά διαθέσιμων και απολυμένων του Δημοσίου

Το πρώτο νομοσχέδιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης αναμένεται να κατατεθεί και να τεθεί σε διαβούλευση μέχρι το τέλος της εβδομάδας ή την επόμενη. Το νομοσχέδιο θα περιλαμβάνει και την επαναφορά των 3.920 διαθέσιμων και απολυμένων του Δημοσίου, οι οποίοι θα συμπεριληφθούν στις 15.000 προσλήψεις που ούτως ή άλλως προβλέπονται για φέτος. Όπως δήλωσε ο αναπληρωτής υπουργός **Γιώργος Κατρούγκαλος**, θα δρομολογηθούν όλες οι προσλήψεις στο δημόσιο κατόπιν ελέγχου και προγραμματισμού, καθώς για την ώρα έχουν «παγώσει» με έγγραφο προς τον ΑΣΕΠ, ενώ προανήγγειλε, επίσης, την κατάργηση των μέτρων της διαθεσιμότητας και της κινητικότητας. Το ίδιο νομοσχέδιο θα περιλαμβάνει και μέτρα δημοκρατικού χαρακτήρα, όπως η κατάργηση της πολιτικής επιστράτευσης και η επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων με ουσιαστικές θεσμικές αλλαγές στο Δημόσιο, θέματα αντιμετώπισης και περιορισμού της γραφειοκρατίας, αλλά και την ψηφιοποίηση του ΑΣΕΠ.

## «Μια νέα θέση εργασίας σε κάθε μικρομεσαία επιχείρηση» Συνάντηση ΕΕΑ με τον υπουργό Εργασίας

Με τον υπουργό Εργασίας συναντήθηκε αντιπροσωπεία του **Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθήνας (Ε.Ε.Α.)**. Στο επίκεντρο της συνάντησης βρέθηκαν δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Ο πρόεδρος του Ε.Ε.Α., **Γάβνης Χατζηθεοδοσίου**, έθεσε σειρά από θέματα όπως οι στοχευμένες δράσεις στα προγράμματα απασχόλησης, ο εξορθολογισμός των όρων επιδοτούμενων προσλήψεων, ώστε να είναι ελκυστικές και

να μη προκαλούν τον φόβο της ανάληψης του ρίσκου, η διεύρυνση της πολιτικής μετατροπής των επιδομάτων ανεργίας σε επιδόματα απασχόλησης κ.ά. Όπως τόνισε, τελικός στόχος για το επιμελητήριο πρέπει να είναι μια νέα θέση εργασίας σε κάθε μικρομεσαία επιχείρηση. Αυτό σημαίνει, ότι μπορούμε να φτάσουμε και τις 600.000 νέες θέσεις με ταυτόχρονη στροφή των επιχειρήσεων στην αύξηση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας, εφόσον και οι άλλοι

όροι, όπως τα χρέη και η χρηματοδότηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων διευθετηθούν. Το πρόβλημα της επαγγελματικής εκπαίδευσης - κατάρτισης αποτελεί κομβικό στοιχείο της βιωσιμότητας αλλά και της δημιουργίας νέων ανταγωνιστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Είναι άμεσα αναγκαίο να αποσυρθούν γραφειοκρατικά και άλλα εμπόδια που δυσχεραίνουν την ανάληψη προγραμμάτων από τα επιμελητήρια, κυρίως του ΕΣΠΑ.

## NGBI 500: Πτωτική πορεία του δείκτη τον Φεβρουάριο υποχωρεί η τάση για προσλήψεις

Πτωτικά, για τρίτο συνεχές μήνα, κινήθηκε ο δείκτης Northern Greece Business Index 500 (NGBI 500), ενσωματώνοντας στην πορεία του και στις απαντήσεις των επιχειρήσεων το αρνητικό κλίμα που επικρατεί στην οικονομία και στην αγορά, εν μέσω συνθηκών ολοένα και συρρικνούμενης ρευστότητας και ανασφάλειας για τις τρέχουσες εξελίξεις. Ο NGBI 500, τον φετινό Φεβρουάριο, προσέγγισε το -22, έναντι -18 τον Ιανουάριο, και -1 τον Φεβρουάριο του 2014. Για το επόμενο εξάμηνο, το 21% των επιχειρήσεων εκτιμούν ότι θα είναι καλύτερη η κατάσταση τους, έναντι 17% τον Ιανουάριο. Στο πεδίο της απασχόλησης, μόλις στο 2% διαμορφώνεται πλέον η τάση για προσλήψεις, έναντι 4% τον Ιανουάριο του 2015, ενώ επισημαίνεται ότι χαμηλότερο ποσοστό από το 2% έχει να παρατηρηθεί από τον Νοέμβριο και τον Δεκέμβριο του 2012. Τέλος, η πρόθεση απολύσεων είναι σημαντικά αυξημένη και διαμορφώνεται στο 30%, ενώ το 68% επιλέγει να διατηρήσει



Το πρόγραμμα Μισθοδοσίας  
που χρησιμοποιείτε  
συνεχίζει να καλύπτει τις ανάγκες σας;



## Premium<sup>®</sup> HRM

Μισθοδοσία & Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Μισθοδοσία, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού,  
Ωρομέτρηση, Employee Portal, Συλλογικές  
Συμβάσεις Εργασίας, Προϋπολογισμοί,  
Κοστολόγηση, Πολιτική Αμοιβών, Άδειες-Απουσίες,  
Εκπαίδευση, Αξιολόγηση, Διαχείριση & Ανάπτυξη  
Προσωπικού, Οικονομικός Προγραμματισμός.

Για το Premium HRM δεν  
υπάρχουν όρια!

Εύχρηστο, ευέλικτο και απόλυτα  
παραμετροποιήσιμο μπορεί να  
καλύψει, με την ευρεία γκάμα  
λειτουργιών που διαθέτει, όλες τις  
ανάγκες της επιχείρησής σας.  
Ανακαλύψτε τις δυνατότητές του  
και ανεβάστε τις ταχύτητες της  
επιχείρησή σας, σήμερα!

**Microsoft**  
GOLD CERTIFIED  
Partner

**data**  
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801 • 211 1080 000 • e-mail: info@datacomm.gr • www.datacomm.gr

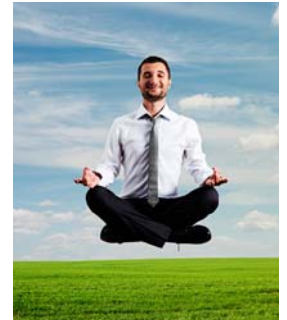
## Career and Gen Y Awards ceremony

Η Παρουσίαση της έρευνας «Καριέρα και Γενιά Y, οδηγός επιβίωσης για ιδανικούς εργοδότες» και η απονομή των βραβείων στις εταιρείες που οι νέοι της Γενιάς Y επιθυμούν να εργαστούν, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 11 Μαρτίου στο Gazarte. Από την έρευνα, η οποία πραγματοποιήθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά, από το **Kariera.gr** σε συνεργασία με το **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, «προκύπτουν εξαιρετικά χρήσιμα συμπεράσματα για τη κατανόηση όλων των δεδομένων που αφορούν στην εργασία, προς όφελος όσων την αναζητούν, αλλά και των εργοδοτών που με αυτό το εργαλείο μπορούν να δημιουργήσουν το ιδανικό εργασιακό περιβάλλον», όπως δήλωσε ο Managing Director του **kariera.gr**, **Αλέξανδρος Φουρλής**. Σύμφωνα με τα σχετικά ευρήματα η ικανοποιητική αμοιβή, η ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η εργασιακή ασφάλεια είναι τα πιο σημαντικά χαρακτηριστικά εργασίας για την πλειονότητα των νέων της Γενιάς Y, ενώ περισσότερο από το 40% των νέων αξιολογούν το ήθος και την εσωτερική εκπαίδευση ως εξαιρετικά σημαντικούς παράγοντες για την επιλογή εργασιακού περιβάλλοντος. Επιπρόσθετα, η εξέλιξη, με ποσοστό 52%, κερδίζει όλους τους παράγοντες ως προς την προοπτική καριέρας, ενώ πριν ακόμη κι από τη διεθνή καριέρα ή τις προκλήσεις, έρχονται οι συστάσεις που θα λάβουν στο μέλλον, σε ποσοστό 47%. Οι εταιρείες που βραβεύτηκαν είναι οι εξής: **1. Google 2. Coca Cola 3E 3. P&G Hellas 4. Microsoft Hellas 5. OTE - Cosmote 6. ΕΛΑΪΣ - Unilever Hellas 7. Mondeléz International 8. PwC 9. Nestle Hellas 10. Εθνική Τράπεζα.**



## Αυξημένες οι προοπτικές απασχόλησης Σύμφωνα με έρευνα της Manpower

Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων των τελευταίων έξι ετών σύμφωνα με τα αποτελέσματα της τριμηνιαίας Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Οι προβλέψεις για το Β' Τρίμηνο δείχνουν ότι όσοι αναζητούν εργασία θα συνεχίσουν να επωφεληθούν από την σταθερή



πορεία προσλήψεων για την περίοδο Απρίλιος-Ιούνιος 2015, καθώς το 21% των εργοδοτών αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 7% προβλέπει μείωση και το 70% δεν αναμένει κάποια αλλαγή στον αριθμό των απασχολούμενων. Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνοδικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +11%, και αποτελούν την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη από το Δ' Τρίμηνο του 2008, μετά από 3 χρόνια σταδιακής βελτίωσης, ενώ οι Προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Σύμφωνα με τους εργοδότες που συμμετείχαν στην έρευνα, ο αριθμός εργαζομένων αναμένεται να αυξηθεί και στους εννέα τομείς της οικονομίας κατά το 2ο τρίμηνο του 2015. Οι ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης αναμένεται να καταγραφούν στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών και στον τομέα του Τουρισμού, όπου οι Προοπτικές ανέρχονται σε +24% και +20% αντίστοιχα.

Οι Προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2015, με σημαντική βελτίωση της τάξης των 17 ποσοστιαίων μονάδων να καταγράφεται από τους εργοδότες του τομέα Τουρισμού, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 8 και 7 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα στους τομείς της Γεωργίας και των Μεταφορών & Επικοινωνιών.

## Πιο αισιόδοξοι οι CEOs των μη εισηγμένων επιχειρήσεων Σύμφωνα με έρευνα της PwC

Πιο αισιόδοξοι, όσον αφορά τις μελλοντικές προοπτικές των εταιρειών τους, κάνουν τους ηγέτες των μη εισηγμένων ιδιωτικών εταιρειών οι αυξημένοι κίνδυνοι αλλά και οι αυξημένες ευκαιρίες για κέρδη, σύμφωνα με την έρευνα που πραγματοποιήθηκε σε περισσότερους από 700 διευθύνοντες συμβούλους (CEOs) μη εισηγμένων εταιρειών στο πλαίσιο της 18ης ετήσιας

παγκόσμιας έρευνας της PwC για τους διευθύνοντες συμβούλους. Σχεδόν το 60% των επικεφαλής των μη εισηγμένων ιδιωτικών εταιρειών υποστηρίζει ότι σήμερα αντιμετωπίζει περισσότερα εμπόδια στην αύξηση των εσόδων σε σχέση με τρία χρόνια πριν. Ωστόσο, σε παρόμοιο επίπεδο κινείται και το ποσοστό εκείνων που πιστεύουν ότι τώρα υπάρχουν περισσότερες ευκαιρίες ανάπτυξης σε

σχέση με τα προηγούμενα χρόνια. Σύμφωνα με την έρευνα, περισσότεροι από τους μισούς διευθύνοντες συμβούλους μη εισηγμένων ιδιωτικών εταιρειών (54%) θεωρούν ότι ολοένα και περισσότερες εταιρείες θα εισέρχονται σε νέους κλάδους δραστηριότητας, με το ένα τρίτο αυτών (31%) να δηλώνουν ότι η εταιρεία τους εισήλθε σε έναν νέο κλάδο κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών ετών.

# IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

## Diploma in Executive Coaching and Organisational Development

April 2015-January 2016

- Globally the first accredited coaching training by the Association for Coaching
- Top tier accreditation (Level 4)
- 4 Internationally Acclaimed Facilitators
- 120 contact hours
- The first & longest standing coaching training in Greece: now in its 8th consecutive year



39 Charilaou Trikoupi Street, Kefalari, Kifissia, 145 62, Athens, Greece

T. +30 210 801 4505 F. +30 210 804 3509 E. [info@impactpcs.com](mailto:info@impactpcs.com) W. [www.impactpcs.com](http://www.impactpcs.com)

## «Innovation and Design Thinking in Mobile Applications and Services» από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών οργανώνει δωρεάν εξειδικευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα στη «σχεδίαση καινοτόμων εφαρμογών/υπηρεσιών σε κινητά», σε συνεργασία με την Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων, τον Σύνδεσμο Εταιρειών Κινητών Εφαρμογών Ελλάδος (ΣΕΚΕΕ), την Samsung Electronic Hellas και το Εργαστήριο Ηλεκτρονικού Επιχειρείν (ELTRUN). Το σεμινάριο διάρκειας 50 ωρών απευθύνεται σε αποφοίτους ΑΕΙ/ΤΕΙ, οποιοδήποτε ειδικότητας, οι οποίοι έχουν κάποια ιδέα για εφαρμογή κινητών που θα ήθελαν να σχεδιάσουν/

αναπτύξουν, ενώ δεν είναι αναγκαίες οι προηγούμενες τεχνικές γνώσεις. Πρόσφατα ολοκληρώθηκε η επιτυχής αποφοίτηση 25 σπουδαστών από τον Α' κύκλο, όπου σε ειδική εκδήλωση παρουσίασαν τις mobile υπηρεσίες τους σε ειδικούς του κλάδου. Οι αιτήσεις για τον δεύτερο κύκλο του σεμιναρίου ολοκληρώνονται την Παρασκευή 20 Μαρτίου, ενώ σημειώνεται ότι όλοι όσοι επιλεγούν θα παρακολουθήσουν το πρόγραμμα με υποτροφίες από την εταιρεία Samsung. Πληροφορίες: [www.eltrun.gr](http://www.eltrun.gr) και [fraidaki@aueb.gr](mailto:fraidaki@aueb.gr).



## Η L'Oréal στις «Πιο Ηθικές Εταιρείες Παγκοσμίως»

Η L'Oréal αναγνωρίστηκε από το Ινστιτούτο Ethisphere ως μία από τις Πιο Ηθικές Εταιρείες Παγκοσμίως για το 2015. Ο συγκεκριμένος τίτλος αναγνωρίζει οργανώσεις που έχουν σημαντική επίπτωση στον τρόπο διεξαγωγής των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, προάγοντας μια κουλτούρα ηθικής και διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας. Η έκτη επιβράβευση υπογραμμίζει τη δέσμευση της L'Oréal στα κορυφαία πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Ο Jean-Paul Agon, Πρόεδρος και CEO, δήλωσε σχετικά: «Αυτή η 6η επιβράβευση μας κάνει όλους πολύ υπερήφανους, γιατί αποτελεί τον καρπό της δέσμευσης που επιδεικνύει κάθε εργαζόμενος σε καθημερινή βάση. Για εμάς, η ηθική συνιστά ένα θεμελιώδες καθήκον. Η ισχυρή κουλτούρα ακεραιότητας αποτελεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για μια εταιρεία, προσφέροντας μακροπρόθεσμη αξία».

## Adecco: Κερδοφορία για το 4ο τρίμηνο του 2014

Ο Όμιλος Adecco ανακοίνωσε τα οικονομικά του αποτελέσματα για το τέταρτο τρίμηνο του 2014, που παρουσίασαν ρεκόρ κερδοφορίας με ποσοστό κερδών επί των πωλήσεων 5.3%, ενώ τα αυξημένα έσοδα το πρώτο τρίμηνο του 2015 δείχνουν τάση ακόμα μεγαλύτερης βελτίωσης. Τα έσοδα το 2014 έφτασαν τα €20.0 δισ., αυξημένα κατά 4% σε σταθερές συναλλαγματικές ισοτιμίες. Το μεικτό περιθώριο κέρδους βελτιωμένο έφτασε στο 18.5%, σημειώνοντας αύξηση 20 μονάδων βάσης. Τα καθαρά έσοδα που αναλογούν σε μετόχους της Adecco αυξήθηκαν κατά 14% φτάνοντας τα €638 εκ. και τα βασικά κέρδη ανά μετοχή αυξήθηκαν κατά 17% στα €3.62.

## Σ.Ε.Φ.Α.: Wien - Ball in Athens Το Σάββατο 21 Μαρτίου

Ο Σύλλογος Ελλήνων Φοιτησάντων εν Αυστρία (Σ.Ε.Φ.Α.) διοργανώνει για 31ο χρόνο την ετήσια χοροεπερίδα του (Wien - Ball in Athens) το Σάββατο, 21 Μαρτίου 2015, στο ξενοδοχείο Athenaeum InterContinental, σε συνεργασία με τους Δήμους Αθηναίων και Βιέννης και της Πρεσβείας της Αυστρίας στην Ελλάδα. Στη τελετή έναρξης παίρνουν μέρος 20 ζευγάρια debutant καθώς και καλλιτέχνες της λιρικής σκηνής, ενώ συμμετέχουν περισσότερα από 600 άτομα κάθε χρόνο, μεταξύ των οποίων παρευρίσκονται πρέσβεις ξένων χωρών, καθώς και προσωπικότητες των γραμμάτων και τεχνών αθλή και πολλοί επιχειρηματίες. Σημειώνεται ότι μέρος των εσόδων κάθε χρόνο διατίθεται σε φιλανθρωπικούς σκοπούς, ενώ φέτος θα διατεθούν στο Φιλανθρωπικό Σωματείο «Άσυλο του Παιδιού». Πληροφορίες: [www.sefa.org.gr](http://www.sefa.org.gr).

**24.03**  
**.2015**

Public Syntagma Square  
(5th floor)

**19:00**

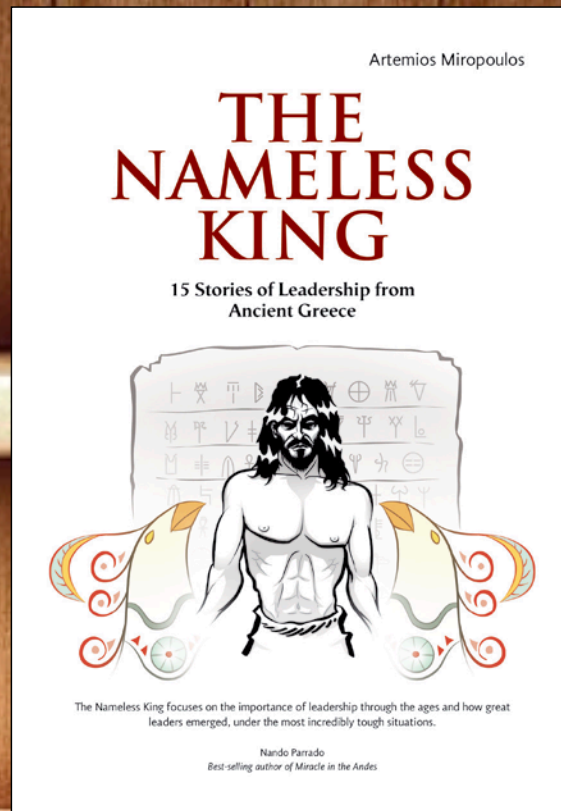
Free entrance

“The leadership examples chosen by A. Miropoulos, presented in a way that catches the full attention of the reader, are relevant not only over time, but, too, in most aspects of everyday and business life.”

*Larry Sakellariou, General Manager at Shiseido*

# THE NAMELESS KING

15 Stories of Leadership from  
Ancient Greece



Artemios Miropoulos  
CEO Linkage Greece

The book is available exclusively to

**Public**

Τεχνολογία | Πολιτισμός | Επικοινωνία

The Ultimate Story Telling By

**Linkage**  
Developing Leaders Worldwide.



## Κάθε άνεργος επηρεάζει αρνητικά το ελληνικό & ευρωπαϊκό ΑΕΠ

### Σύμφωνα με έρευνα του ΕΜΠ



Η ραγδαία αύξηση της ανεργίας στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της κρίσης (2008-2014) αφαιρέσει από την εγχώρια οικονομία πάνω από 40 δισ. ευρώ, αλλά στέρνεσε και από το ΑΕΠ των βασικών εμπορικών εταιρών της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση σχεδόν 12 δισ. ευρώ. Αυτό είναι το βασικό εύρημα έρευνας που διενήργησε η Σχολή Εφαρμοσμένων Μαθηματικών του ΕΜΠ με επικεφαλής την αναπληρώτρια καθηγήτρια του ΕΜΠ, **Αθηνά Μπεληγρή - Ρομπόλη**.

Σύμφωνα με τα ευρήματα, κάθε άνεργος αφαιρεί ετησίως 11.000 ευρώ από το ελληνικό ΑΕΠ και 3.158 ευρώ από το ΑΕΠ των Ευρωπαίων εταιρών. Επιπρόσθετα, όπως διαπιστώθηκε η παραμονή στην ανεργία κάθε μισθωτού την περίοδο 2008-2014 προκάλεσε μείωση της παραγωγής της ελληνικής οικονομίας κατά 10.837 ευρώ τον χρόνο, ενώ ταυτόχρονα κάθε άνεργος προκαλεί μείωση της ζήτησης για εισαγόμενα καταναλωτικά προϊόντα κατά 1.240 ευρώ τον χρόνο και μείωση της παραγωγής σε τρίτες χώρες (στην Ε.Ε.) κατά 2.263 ευρώ. Τέλος, η παραμονή στην ανεργία ενός πρώην μισθωτού επιδρά επίσης στις εισαγωγές των ενδιάμεσων προϊόντων και υπηρεσιών (πρώτες ύλες κ.λπ.) κατά 896 τον χρόνο, ανεβάζοντας έτσι τη συνολική απώλεια για τους εμπορικούς εταιρείους στην Ε.Ε. στα 3.158 ευρώ τον χρόνο ανά άνεργο. Τέλος, σε επίπεδο χωρών, μεγαλύτερες απώλειες καταγράφουν Γερμανία, Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία και Ηνωμένο Βασίλειο.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2015, τεύχος 118

### 32. Coaching & Mentoring

Τόσο το coaching όσο και το mentoring παρουσιάζουν θετική συσχέτιση με την κερδοφορία των οργανισμών που τα επιλέγουν ως εργαλεία ανάπτυξης, ενίσχυσης και εξέλιξης των ανθρώπων τους. Η αποτελεσματικότητά τους δεν περιορίζεται μόνο στην επαγγελματική ζωή των στελεχών καθώς επηρεάζει εξίσου και την προσωπική, ενώ τα αμφίπλευρα και ταυτόχρονα μετρήσιμα οφέλη των προγραμμάτων αυτών είναι σε θέση να αποδείξουν τη συμβολή τους μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον.



### 46. Προσωρινή Απασχόληση

Οι επιχειρήσεις αγωνίζονται σκληρά να επιβιώσουν σε ένα περιβάλλον άκρως ανταγωνιστικό και δύσκολο. Στην αιχμή του δόρατος βρίσκεται το ανθρώπινο δυναμικό του κάθε οργανισμού και φυσικά τα τμήματα HR που είναι υπεύθυνα για αυτόν τον πολύτιμο πόρο. Με απαιτητικά projects και σε αρκετές περιπτώσεις μειωμένο προσωπικό θα μπορούσε η προσωρινή απασχόληση να αποτελέσει μια win-win επιλογή;

### 58. Diversity & Equality

Η ανάγκη επίδειξης καινοτομίας και υψηλής παραγωγικότητας από τον επιχειρηματικό κόσμο με σκοπό την ανταπόκριση στις ανάγκες των αγορών δεν επιτρέπει τον αποκλεισμό και τη διάκριση των ανθρώπων με βάση το φύλο, την ηλικία, τη φυλετική καταγωγή κ.ά., μειώνοντας αισθητά τη δεξαμενή όχι μόνο ταλέντων αλλά και εκείνη των ικανών στελεχών. Πρόσφατες έρευνες που πραγματοποιήθηκαν σε οργανισμούς αποκάλυψαν ότι η δημιουργία και η διαχείριση ποικιλόμορφων οργανισμών είναι σε θέση να προσφέρει πραγματικά οφέλη και υψηλή εταιρική απόδοση.

## Έντονο δημογραφικό πρόβλημα για την Ελλάδα

### Σύμφωνα με μελέτη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής

Στην αναλογιστική μελέτη που έχει ολοκληρώσει η Εθνική Αναλογιστική Αρχή και έχει κατατεθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή διαπιστώνεται δραματική συρρίκνωση του πληθυσμού της Ελλάδας, από 11,045 εκατ. άτομα σε 8,5 εκατ. το 2060. Η εικόνα που αποκαλύπτεται μέσω της μελέτης για την εξέλιξη του δημογραφικού προβλήματος της χώρας είναι απογοητευτική καθώς το 2060, έξι στα δέκα άτομα του ενεργού πληθυσμού θα είναι άνω των 65 ετών, ενώ ένας στους τέσσερις Έλληνες ηλικίας από 65 έως 74 ετών, θα εργάζεται και το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης θα είναι 71,9. Αναλυτικά, η μελέτη δείχνει συνεχή μείωση του πληθυσμού, με δραματική αύξηση του δείκτη εξάρτησης των ηλικιωμένων. Η γήρανση του πληθυσμού θα έχει ως αποτέλεσμα να παραμένουν στην αγορά εργασίας ολόένα και μεγαλύτερα σε ηλικία άτομα. Έτσι, ενώ το 2013 μόλις 4,9% του εργατικού δυναμικού ήταν ηλικίας από 65 έως 74 ετών, το 2030 το ποσοστό αυτό αυξάνεται σε 14,3% και το 2060 εκτινάσσεται σε 24,4%.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account  
Manager:  
Ειρήνη Προεστάκη  
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου  
Υπεύθυνη Απεικόνισης: Μαρία Πετροπούλου  
Απεικόνιση: Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

