

Μείωση της απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα τον Ιανουάριο Σύμφωνα με το σύστημα Εργάνη

Αρνητικό κατά 9.273 είναι το ισοζύγιο των ρών της μισθωτής απασχόλησης τον Ιανουάριο του 2015, σε σχέση με τον ίδιο μήνα του προηγούμενου έτους, σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας. Συγκεκριμένα, από τη σύγκριση προκύπτει για τον Ιανουάριο 2015 αρνητικό ισοζύγιο 9.273 θέσεων εργασίας, έναντι θετικού ισοζυγίου (6.397) το 2014. Αναλυτικότερα, τον προηγούμενο μήνα, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 91.987, ενώ οι αποχωρήσεις σε 101.260 από τις οποίες οι 46.354 ήταν οικειοθελείς και οι 54.906 αφορούσαν καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Οι κλάδοι στους οποίους πραγματοποιήθηκαν οι περισσότερες προσλήψεις ήταν η εκπαίδευση, η επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού, οι χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών και οι εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες. Αντίθετα, το μεγαλύτερο αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων-απολύσεων τον περασμένο μήνα, εμφανίζουν τα καταλύματα, οι δραστηριότητες των υπηρεσιών εστίασης, οι διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, η γραμματειακή υποστήριξη και το λιανικό εμπόριο. Τέλος, σε ό,τι αφορά το είδος των προσλήψεων, το 50,23% των συμβάσεων ήταν πλήρους απασχόλησης και το 49,77% μερικής και εκ περιτροπής εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, από αυτές το 34,73% είναι συμβάσεις μερικής απασχόλησης και το 15,04% εκ περιτροπής εργασίας.



«Ναι» στη σταδιακή αύξηση του κατώτατου μισθού

Σε βάθος Ζετίας από την ΓΣΕΒΕ



Ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕ, **Πώργος Καββαθάς**, μετά το τέλος της συνάντησης που πραγματοποίησε το προεδρείο της Συνομοσπονδίας με τον υπουργό Εργασίας **Πάνο Σκουρλήτη**, δήλωσε ότι συμφωνεί με τη σταδιακή αύξηση του

κατώτατου μισθού, τονίζοντας ότι «δεν είναι απαραίτητο η αύξηση να γίνει σε δύο χρόνια, μπορεί να γίνει σε βάθος τριετίας». Επιπρόσθετα, ο ίδιος επισήμανε με έμφαση ότι θα πρέπει να επανέλθει ο θεσμός των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της επεκτασιμότητας και επανέλαβε τη θέση της ΓΣΕΒΕΕ, ότι ο προσδιορισμός της κατώτατης αμοιβής θα πρέπει να γίνει μέσα από το θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων και όχι με κυβερνητική απόφαση. Στο θέμα του βαρύτατου προστίμου για την αδήλωτη εργασία αναφέρθηκε εκ νέου ο Γ. Καββαθάς, υπογραμμίζοντας ότι η ΓΣΕΒΕΕ είναι κάθετα αντίθετη στην αδήλωτη εργασία διότι συνιστά αθέμιτο ανταγωνισμό, αλλά από την άλλη το πρόστιμο των 10.500 ευρώ για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, ουσιαστικά για τις ΜμΕ είναι εξοντωτικό. Τέλος, το Προεδρείο της ΓΣΕΒΕΕ συμφώνησε να συμμετάσχει με συγκεκριμένες προτάσεις και ενέργειες στην αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης.

Σταθερό το ποσοστό ανεργίας τον Νοέμβριο

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ

Σταθερό στο 25,8% παρέμεινε το ποσοστό της ανεργίας τον Νοέμβριο του 2014 σε σχέση με τον Οκτώβριο του ίδιου έτους, ενώ τον Νοέμβριο του 2013 ήταν στο 27,7%. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε η Ελληνική Στατιστική Αρχή, τον Νοέμβριο οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.229.367, ενώ ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν 3.538.308 αντίστοιχα. Στις γυναίκες, το ποσοστό ανεργίας ανήλθε στο 29,3%, παραμένοντας σημαντικά υψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών (23%). Αναφορικά με τις ηλικιακές ομάδες, η υψηλότερη ανεργία καταγράφεται στις ηλικίες 15- 24 ετών (50,6% τον Νοέμβριο 2014 από 57% τον Νοέμβριο 2013) και 25- 34 ετών (33% από 37,3%), ενώ ακολουθούν οι ηλικίες 35- 44 ετών (22,1%), 45- 54 ετών (19,7%) και 55- 64 ετών (16,9%). Τέλος, η περιφέρεια με το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας τον Νοέμβριο του 2014 ήταν η Αττική, με ποσοστό 26,8% και ακολούθησε η Μακεδονία-Θράκη με 26,5%, η Θεσσαλία-Στερεά Ελλάδα με 26% και η Ήπειρος - Δ. Μακεδονία με 25,9%. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι είναι η πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια που η περιφέρεια Αττικής βρίσκεται στην κορυφή της ανεργίας.

MarketingWeek
conferences

Υπό την Αιγίδα



CSR IN ACTION II

Making the difference

www.csrconference.gr

Πέμπτη, 19 Φεβρουαρίου 2015 / Αμφιθέατρο Maroussi Plaza



Research Data

Δημήτρης Α. Μαύρος,
Διευθύνων Σύμβουλος, MRB Hellas
Έρευνα: «CSR 2014»

Creating the CSR Policy Framework



Φίλιππος Πιέρρος (Keynote/
Panel Discussion), Αναπληρωτής
Μόνιμος Αναπρόσωπος στην
Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής
Ένωσης στον ΟΟΣΑ



**Δρ. Μάρκος
Λουκογιαννάκης**
(Panel Discussion),
Γενικός Διευθυντής,
Συμβούλιο ΣΕΒ για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη



Κωνσταντίνος Λιαρίκος
(Panel Discussion)
Επικεφαλής
προγράμματος και
λειτουργιών WWF Ελλάς



**Δημήτρης
Κωνσταντέλλος**
(Panel Discussion
Coordinator), EU
Public Affairs Advisor



Λένα Μαμιδάκη, Διευθύντρια
Marketing, Επικοινωνίας & ΕΚΕ,
Mamidoil-Jetoil «**Βοηθάς; Είσαι JET**»



Εύη Σταυροπούλου, Υπεύθυνη
Τμήματος Marketing, Pressious
Arvanitidis
«**Print your green mind**»



Αφροδίτη Σύλλη, Group Investor Relations
Officer, Τίταν
«**Integrated reporting**»



Κώστας Γιάνναρος, Διευθυντής
Περιβάλλοντος
και Αειφορίας, ΑΓΕΤ Ηρακλής
«**ΑΓΕΤ Ηρακλής: Αειφόρος
διαχείριση πόρων**»



Γιώργος Σταυροπούλου, Γεωπόνος/
Τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης, Κορρές
«**Κορρές: Ελληνικά βότανα &
δίκτυο θηκών συνεργασιών**»



Ρένα Σώτα, Εκπρόσωπος Διοίκησης για την
Εταιρική Υπευθυνότητα, TNT
«**Μεταφέρουμε Ελπίδα**»



Σταύρος Μουρούτσος, Στέλεχος
Τμήματος Εταιρικής Υπευθυνότητας,
ΟΤΕ-Cosmote «**Online Απολογισμός
Εταιρικής Υπευθυνότητας**»



Παναγιώτης Παπαδημητρίου,
Διευθυντής Εταιρικής Ποιότητας,
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών
«**Διακυβέρνηση Εταιρικής
Υπευθυνότητας: Good Business is
good for the business itself!**»



Ναυσικά Ζευγώλη,
Υπεύθυνη Βιώσιμης Ανάπτυξης &
Κοινωνικής Συνεισφοράς, Vodafone
«**Η συμβολή της Vodafone στη Βιώσιμη
Ανάπτυξη**»



Μίνα Βαϊβάνη, Υπεύθυνη
Επικοινωνίας και Προγραμμάτων ΕΚΕ,
ΕΛΑΙΣ-Unilever Hellas «**Αειφόρα
καλλιέργεια τομάτας που πιάνει
τόπο στην Ηλεία**»



Ιωάννα Καρώνη, Corporate &
Public Affairs Manager, Teva Hellas
«**Κοινωνικές προτεραιότητες ως
στρατηγικοί στόχοι**»



Σύλβια Κουκουλή, Διεύθυνση Marketing/
PR/ΕΚΕ, Alpha Bank «**Κοινωνική προσφορά
Alpha Bank**»



Γιώργος Παπαϊωάννου,
Communications Manager, AbbVie
«**ΕΚΕ ή Ε, και!**»



Αλέξια Μαχαίρα, Υπεύθυνη
Επικοινωνίας & Εταιρικής
Υπευθυνότητας,
ΑΒ Βασιλόπουλος «**Γιατί όπου
υπάρχει ανάγκη τίποτα δεν
πετιέται!**»



Νίκος Κανάκης, CEO, Greenmind
«**Creativity in a sustainable way**»



Πάνος Μήλιος, Digital Media Manager,
Nestle Hellas
«**CSR goes digital!**»



Ράνια Σουλιάκη, Διευθύντρια ΕΚΕ,
Ομίλος Ελληνικά Πετρέλαια
«**Παρουσίαση Απολογισμού
Εταιρικής Υπευθυνότητας**»



Έλλη Παναγιωτοπούλου,
Corporate Relations Manager,
Αθηναική Ζυθοποιία



Ανδρέας Κωνσταντινίδης, Εμπορικός
Διευθυντής, Yuboto
«**ΕΚΕ: Η Ευγνωμοσύνη του
Ιαχυρού**»



Στέφανος Διανέλλος, Head of
Corporate Affairs Greece/Malta/
Cyprus/Israel, British American
Tobacco «**Δίνοντας αξία
καθημερινά στην Ελληνική
κοινωνία**»



Αναστασία Αγγελή, Head of Corporate
Relations, Diageo
«**Αλκοολούχα ποτά & υπεύθυνη
κατανάλωση : Όλοι μαζί μπορούμε!**»



Βάλια Βανίζη, Senior PR & Media
Relations Manager, Temes SA- Costa
Navarino
«**Αειφόρος τουριστική ανάπτυξη: η
σωστή επιχειρηματική πρακτική**»



Αγγελική Τσακμακλή, Senior Brand
Manager, Media Strom
«**Μαζί, ζούμε καλύτερα!**»



Σίσσυ Θεοφανοπούλου, Corporate
Marketing Coordinator, 3M Hellas
«**Αναπτύσσουμε κοινότητα ατομικής
προστασίας στο χώρο εργασίας**»



Γιώργος Τσομπανίδης, Group
Marketing Director, δωδώνη
«**Επενδύουμε στα βασικά,
συνεισφέρουμε στη χαρά**»



Φανή Πετρίδη, Sustainability &
Patient Organizations Executive,
Roche Hellas
«**Making a real difference**»



Ντίνος Αδριανόπουλος, Πρόεδρος,
Ινστιτούτο Επικοινωνίας

*Παρουσιάζει επίσης η **Εθνική Τράπεζα**

Χορηγός

Pressious Arvanitidis
Print your mind

Με τη Συνεργασία



Υποστηρικτές

Asset Ogily Public Relations



Conference Experience Sponsor

Communication Consultants



boussias | communications

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Νένα Γιαννακίδου, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ.112), e-mail: nenag@boussias.com

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βασιλές Κουτσαβίλης, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ.129), e-mail: vkoutsavlis@boussias.com

BAT Hellas: Καλύτερος Εργοδότης στην Ευρώπη 2015

Σύμφωνα με το Top Employer Institute



Τη διάκριση του «Καλύτερου Εργοδότη στην Ευρώπη 2015» κατέκτησε η **British American Tobacco Hellas** για την πολιτική ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει που αξιολογήθηκε ως κορυφαία σε διεθνές επίπεδο από το Top Employer Institute. Ένα από τα βασικά στοιχεία που συνέβαλλαν στη διάκριση αυτή είναι οι επενδύσεις της εταιρείας στη συνεχή επαγγελματική εκπαίδευση και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της, καθώς και στην προοπτική βελτίωσης της επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους. Σημειώνεται ότι μόνο τα 2 τελευταία χρόνια, η εταιρεία έχει αφιερώσει πάνω από 6.000 ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων της, το 100% των διευθυντικών στελεχών έχει συμμετάσχει σε σεμινάρια coaching και το 70% των εργαζομένων έχει αναπτυχθεί μέσα από προγράμματα εξέλιξης και εσωτερικής μετακίνησης. Η **Φωτεινή Φέβρη**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας, δήλωσε σχετικά: «Η βράβευση της British American Tobacco Hellas μεταξύ των κορυφαίων εργοδοτών της Ευρώπης αλλά και οι διακρίσεις της εταιρείας στην Ελλάδα τα τελευταία 4 χρόνια, αποδεικνύουν στην πράξη το εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον της εταιρείας μας και την εφαρμογή υψηλών προτύπων που αναγνωρίζονται τόσο από εξωτερικούς φορείς όσο και από τους ίδιους τους εργαζομένους».

Τα Bonus ως ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των επιχειρήσεων

Σύμφωνα με διεθνή έρευνα της AON Hewitt

Το 77% των επιχειρήσεων, κατάφερε να επιτύχει ή ακόμα και να ξεπεράσει τους στόχους του εφαρμόζοντας πολιτικές βραχυπρόθεσμων κινήτρων (bonus) για τους εργαζομένους του, σύμφωνα με τη διεθνή έρευνα της Aon Hewitt που πραγματοποιήθηκε σε 15 ευρωπαϊκές χώρες. Σύμφωνα με την ευρωπαϊκή έρευνα αναφορικά με τα κριτήρια ένταξης των εργαζομένων σε μία πολιτική bonus, το 32% των εταιρειών καθορίζει το δικαίωμα συμμετοχής σε ένα τέτοιο πρόγραμμα με βάση τη βαρύτητα και τις αρμοδιότητες των ρόλων, ενώ συγχρόνως το 28% του δείγματος περιλαμβάνει όλους τους εργαζομένους του οργανισμού στην πολιτική bonus και μόνο το 11% εφαρμόζει την πολιτική αυτή αποκλειστικά σε στελέχη με διοικητικές αρμοδιότητες (managers). Μέσα από την εφαρμογή συστημάτων bonus, το 32% των εταιρειών αποσκοπεί στην αύξηση των οικονομικών αποτελεσμάτων, ενώ το 21% στη βελτίωση της απόδοσης σε σχέση με τις συμπεριφορές των εργαζομένων. Το αποτέλεσμα της εφαρμογής των συστημάτων bonus δείχνει να είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό, δεδομένου ότι τα συστήματα αυτά βοήθησαν το σύνολο των εταιρειών στην επικοινωνία των εταιρικών στόχων και στην εναρμόνισή τους με τους ατομικούς στόχους κάθε εργαζομένου.

Τα Marks & Spencer επιλέγουν το Exelsys HCM

Τα Marks and Spencer επέλεξαν το EXELSYS Human Capital Management και την **DCW Software Hellas** για την ορθολογική Διαχείριση του Ανθρώπινου δυναμικού τους, στην Ελλάδα και τα Βαλκάνια. Το Exelsys HCM, αποτελεί μία ολοκληρωμένη λύση Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων που προσφέρεται ως υπηρεσία (Software-as-a-Service), χωρίς να απαιτεί την προμήθεια λογισμικού ή τη χρήση εξοπλισμού του πελάτη. Με την υπηρεσία αυτή, τα Marks & Spencer δίνουν τη δυνατότητα σε εκατοντάδες εργαζόμενους σε 7 χώρες να μπορούν με ασφάλεια, ταχύτητα, και αξιοπιστία, να διαχειρίζονται διαδικασίες του τομέα ανθρώπινου δυναμικού όπως άδειες, απουσίες, εκπαιδεύσεις κ.ά. Επιπλέον, όλες οι σχετικές διαδικασίες αιτήσεων και εγκρίσεων πραγματοποιούνται μέσα από την εφαρμογή, από τον κάθε ενδιαφερόμενο, καταργώντας τα χαρτιά και μειώνοντας δραστικά τη σχετική γραφειοκρατία.

Παπαστράτος: «Κορυφαίος Εργοδότης» στην Ελλάδα

Στην Παπαστράτος ανένιμε τον τίτλο «Κορυφαίος Εργοδότης» στην Ελλάδα, το Top Employer Institute, το οποίο ανέφερε σχετικά: «Η έρευνά μας έδειξε ότι η



Παπαστράτος διασφαλίζει εξαιρετικές εργασιακές συνθήκες, προωθεί και αναπτύσσει τα talήντα σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης και κατέχει ηγετική θέση όσον αφορά το περιβάλλον Ανθρώπινων Πόρων, καταβάλλοντας διαρκείς και συνειδητές προσπάθειες για τη βελτιστοποίηση των εργασιακών πρακτικών και την ανάπτυξη των εργαζομένων της». Από την πλευρά του, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Παπαστράτος, **Νικόλαος Θεοφιλόπουλος**, δήλωσε: «Για όλους εμάς έχει ιδιαίτερη αξία το γεγονός ότι ένας διεθνούς κύρους οργανισμός μάς βραβεύει για το εργασιακό μας περιβάλλον. Παρά την οικονομική κρίση, συνεχίζουμε να προσφέρουμε ανταγωνιστικές αποδοχές, να εστιάζουμε στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας, να αναγνωρίζουμε και να ανταμείβουμε την αριστεία, να προσφέρουμε ευκαιρίες για διεθνή σταδιοδρομία και να καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια ώστε να έχουμε ένα εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας».

Τρίτη 17 Φεβρουαρίου 2015
Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, 08:30-17:30

new venue

netweek
conferences

ENTERPRISE IT SECURITY CONFERENCE

Running a Secure Business
in a Data Intensive World

Pre-Conference
expert sessions:
Δευτέρα 16/02/2015
Αίθουσα ΣΟ10, ΟΤΕAcademy
14:00-18:45

Ένα διεθνές πρακτικό συνέδριο που απευθύνεται σε CISOs, CIOs, στελέχη Πληροφορικής και όσους λαμβάνουν επιχειρηματικές αποφάσεις σχετικά με την Ασφάλεια Δεδομένων.

INTERNATIONAL KEYNOTE SPEAKERS



Ramses Gallego,
Dell Security
Strategist and
Evangelist, ISACA
International Vice
President

ISACA



Vicki Gavin,
Compliance Director,
Head of Business
Continuity & Information
Security, The Economist

The Economist



Claude Vandelle,
Senior Director
Identity, Access
and security,
Royal Philips

Royal Philips



Carles Solé,
Security Director,
CaixaBank &
Director, Spanish
Cybersecurity
Institute

CaixaBank



Dr. Ales Zupan,
CGEIT, CRISC,
Information
Governance and
Management (IGM)
Program Manager,
Novartis International,
Ελβετία

Novartis
International



**Dr. Evangelos
Ouzounis**
Head of Secure
Infrastructure &
Services Unit,
European Network
and Information

ENISA

**Εξασφαλίστε
CPEs**
Οι συμμετέχοντες
στο συνέδριο
εξασφαλίζουν CPE's
που αντιστοιχούν
στις ώρες
παρακολούθησης

ΜΑΖΙ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΟΙ:

- **Δρ. Βασίλης Βλάχος**, Καθηγητής Εφαρμογών στο Τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής Τ.Ε, ΤΕΙ Λάρισας
- **Κώστας Βούλγαρης**, Financial Lines Head, Greece, Cyprus & Malta, AIG
- **Δρ. Βάλια Δεμέστιχα**, Security Sales Leader, IBM Greece and Cyprus
- **Πάνος Δημητρίου**, Chief Technology Officer, Encode
- **Μίνα Ζούλοβιτς**, Partner Lawyer at Filotheidis & Partners Law Firm
- **Συμεών Καλαματιανός**, M.Sc, CISA, CISM Διευθυντής, IT Risk Consulting, KPMG
- **Παναγιώτης Καλαντζής**, InfoSec Consultant της διεύθυνσης Networking Solutions, Space Hellas
- **Άγγελος Κιαγιάς**, Associate Professor Computer Science & Engineering, University of Athens
- **Γιάννης Κυριακός**, CISM, CISSP, ISO27005-CIRM, Υποδιευθυντής, Υποδιεύθυνση Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων Ομίλου, Διεύθυνση Διακυβέρνησης Πληροφορικής Ομίλου, Εθνική Τράπεζα Ελλάδος
- **Γιώργος Κώστας**, Manager, IT Management and Development Services, Interamerican
- **Μιχάλης Μωραΐτης**, CIO, Nissan Νικ. Ι. Θεοχαράκης
- **Γεράσιμος Μοσχονάς**, Group Information Security Officer, Alpha Bank
- **Αιμιλία Ορφανίδου**, Marketing Manager, Odyssey Consultants
- **Δρ. Θεόδωρος Στεργίου**, Security Solutions Product Manager & Cloud Security Officer, Intracom Telecom
- **Λεωνίδας Τερτίπης**, IT Governance Senior Consultant, PRIORITY SA

www.eits.gr

Μεγάλοι
Χορηγοί



Χορηγοί



Υποστηρικτές



Με την τιμητική υποστήριξη



Χορηγός
Διεργμηνείας



Communication
Consultants



Conference
Experience Sponsor



Χορηγός
Εκτιπώσεων



boussias | communications

Χορηγίες: Βίκυ Στάμου, τηλ. 210 661 77 77 (εσωτ. 158), e-mail: vstamou@boussias.com
Θάνος Θώμος, τηλ. 210 661 77 77 (εσωτ. 322), e-mail: tthomos@boussias.com

Συμμετοχές: Ειρήνη Λιβανού, τηλ. 210 661 77 77 (εσωτ. 155), fax: 210 6617 778, e-mail: ilivanou@boussias.com

7 Ελληνικές εταιρίες στην ελίτ των European Business Awards 2014-2015, sponsored by RSM

Ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα των «Ruban d'Honneur Recipients»

H RSM Greece, μέλος της RSM International, του 7ου μεγαλύτερου δικτύου Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων στον κόσμο, αλλά και κύριος χορηγός και υποστηρικτής των European Business Awards για 8η συνεχή χρονιά, ανακοινώνει σήμερα τα αποτελέσματα της δεύτερης φάσης του διαγωνισμού κατά την οποία διακρίθηκαν οι 110 καλύτερες επιχειρήσεις την Ευρώπης με τον τιμητικό τίτλο «Ruban d'Honneur». Ανάμεσα στις 110 κορυφαίες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις συγκαταλέγονται **7 ελληνικές!**

Η διάκριση αυτή αποτελεί πολύ σημαντικό γεγονός για τη χώρα μας και την ελληνική επιχειρηματικότητα καθώς ο θεσμός είναι ένας πολύ ποιοτικός διαγωνισμός επιχειρηματικότητας με αυστηρά κριτήρια που διεξάγεται σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Οι 7 ελληνικές εταιρίες παίρνουν το εισιτήριο για τον τελικό στον οποίο θα διαγωνιστούν για να διεκδικήσουν το βραβείο της καλύτερης επιχείρησης της Ευρώπης στην κατηγορία που συμμετέχουν. Είναι ιδιαίτερα σημαντικό για την Ελλάδα το ότι για όγδοο συνεχή χρονιά καταφέρνει να μπει στην ελίτ των καλύτερων επιχειρήσεων της Ευρώπης. Ο **Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece, Κύριος Άθως Στυλιανού**, δήλωσε «Συγχαρητήρια και στις 7 ελληνικές επιχειρήσεις που

κέρδισαν αυτή την τόσο σημαντική και τιμητική διάκριση. Παρόλο που η χώρα μας δοκιμάζεται συνεχώς τα τελευταία χρόνια, οι ελληνικές επιχειρήσεις καταφέρνουν κάθε χρόνο να συγκαταλέγονται ανάμεσα στις 110 καλύτερες των European Business Awards αποδεικνύοντας ότι οι Έλληνες επιχειρηματίες δεν το βάζουν κάτω. Όλοι εμείς στην RSM Greece θα συνεχίσουμε με τον ίδιο ζήλο να στηρίζουμε την ελληνική επιχειρηματικότητα και να την προβάλλουμε μέσω του θεσμού των European Business Awards στην Ευρώπη και στον κόσμο γενικότερα. Αξίζει σε όλες τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν από την χώρα μας ένα μεγάλο μπράβο! Ευχόμαστε στους 7 «Ruban d'Honneur Recipients» καλή επιτυχία για τον τελικό!»

Παράλληλα, συνεχίζεται και η ψηφοφορία του κοινού η οποία θα αναδείξει τον **National Public Champion**, δηλαδή την εταιρία από τους National Champions της κάθε χώρας που θα συγκεντρώσει τις περισσότερες ψήφους. Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας αυτής θα ανακοινωθούν στις **3 Μαρτίου** και οι National Public Champions της κάθε χώρας θα παραμείνουν στην διαδικασία ψηφοφορίας η οποία θα συνεχιστεί πλέον σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την ανάδειξη του **European Public Champion**. Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας για την ανάδειξη του European Public Champion

θα ανακοινωθούν στον τελικό τον Ιούνιο. Τα European Business Awards είναι τα μοναδικά επιχειρηματικά βραβεία που αναδεικνύουν την αριστεία και τις καλές πρακτικές των επιχειρήσεων της Ευρώπης. Επίσημος Patron των βραβείων είναι ο **Karel de Gucht, Ευρωπαίος Επίτροπος Εμπορίου**. Η RSM Greece επιλέγει και προσεγγίζει κάθε χρόνο κατόπιν έρευνας ένα συγκεκριμένο αριθμό ελληνικών επιχειρήσεων που εφαρμόζουν καινοτόμες επιχειρηματικές πρακτικές και επιτυγχάνουν σημαντικά αποτελέσματα στον τομέα τους, με σκοπό να τις ενθαρρύνει να συμμετάσχουν στο διαγωνισμό και τις υποστηρίζει **αφιλοκεδώς** σε όλα τα στάδιά του. Στόχος αυτής της ενέργειας είναι η ανάδειξη και προβολή της ελληνικής επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη και στο εξωτερικό γενικότερα.

Η κριτική επιτροπή, αποτελούμενη από σημαντικούς Ευρωπαίους επιχειρηματίες, ακαδημαϊκούς και opinion leaders, ξεχώρισε τις 110 καλύτερες εταιρίες όχι μόνο για τις επιχειρηματικές τους διακρίσεις, αλλά και για το δυναμισμό, τη φιλοσοφία και την κουλτούρα τους. Οι εταιρίες αυτές εκλέχθηκαν με βάση ενός βίντεο το οποίο ετοίμασαν οι επιχειρήσεις και ανέβηκε μετέπειτα στην ιστοσελίδα των European Business Awards καθώς και των γραπτών απαντήσεων που έδωσαν στην πρώτη φάση του διαγωνισμού.

Στην επόμενη και τελική φάση του διαγωνισμού η κριτική επιτροπή θα επιλέξει μέσω συνεντεύξεων την καλύτερη ευρωπαϊκή επιχείρηση στην κάθε μία από τις δέκα κατηγορίες, στις οποίες θα απονεμηθεί το **European Business Award** τον Ιούνιο του 2015 στο Gala απονομής που θα γίνει φέτος για πρώτη φορά στο Λονδίνο.

Οι 7 ελληνικές επιχειρήσεις ανάμεσα σε τους 110 «Ruban d'Honneur Recipients» που προκρίνονται στον τελικό είναι οι εξής:

GREEN - GREEK ENVIRONMENTAL & ENERGY NETWORK SA The Business of the Year Award with Turnover of €26-150m

AB Vassilopoulos The Award for Environmental & Corporate Sustainability

ONEX The RSM Entrepreneur of the Year Award

Coffee Island The Growth Strategy of the Year Award

PHARMATHEN The Growth Strategy of the Year Award

Genisis Pharma The Chairman's Selection

Spetses Mini Marathon The Chairman's Selection

European Business Awards™

Sponsored by

RSM
Audit - Tax - Advisory

ΟΟΣΑ: Έκθεση «Going for Growth 2015»

Μεταρρυθμίσεις που χρειάζεται να προωθήσει η Ελλάδα

Η ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών στην αγορά εργασίας και του δικτύου κοινωνικής ασφάλειας για να αντιμετωπισθούν οι συνέπειες της κρίσης στην ανεργία και οι κοινωνικές επιπτώσεις της, η περαιτέρω κατάργηση των εμποδίων στον ανταγωνισμό, η βελτίωση του εκπαιδευτικού συστήματος, η αύξηση της αποτελεσματικότητας του φορολογικού συστήματος και η μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης είναι οι βασικές συστάσεις μεταρρυθμίσεων που απευθύνει στην Ελλάδα ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), με την έκθεση «Going for Growth 2015» που δημοσίευσε. Ειδικότερα, ο ΟΟΣΑ προτείνει για την Ελλάδα: «Αυξήστε την αποτελεσματικότητα των ενεργών πολιτικών στην αγορά εργασίας και του δικτύου κοινωνικής ασφάλειας», καθώς καλώς σχεδιασμένες πολιτικές για την αγορά εργασίας και η έγκαιρη εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων όσον αφορά την κοινωνική πρόνοια είναι αναγκαίες για τη μείωση της μακροχρόνιας ανεργίας. Επιπρόσθετα, προτείνει τη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού συστήματος, καθώς η αναποτελεσματικότητα σε αυτόν τον τομέα επηρεάζει αρνητικά τα αποτελέσματα της δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και συνεπώς τη συσσώρευση ανθρώπινου κεφαλαίου και την παραγωγικότητα, σημειώνει ο ΟΟΣΑ. Έτσι, προτείνει την ταχεία πρόοδο όσον αφορά την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και των καθηγητών, να γίνουν περισσότερο αυτόνομα και υπεύθυνα τα σχολεία, την εφαρμογή των νόμων του 2012 και την ολοκλήρωση της προγραμματισμένης εξωτερικής αξιολόγησης των ανώτατων ιδρυμάτων.

Απώλεια θέσεων εργασίας στη Γερμανία από ενδεχόμενο Grexit

Σύμφωνα με εκτίμηση του ILO

Την ώρα που η συζήτηση περί ενδεχόμενης εξόδου της Ελλάδας από τη ζώνη του ευρώ έχει αναζωπυρωθεί, αρκετοί είναι οι αναλυτές που προειδοποιούν για τους κινδύνους που συνεπάγεται ένα «Grexit». Αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε σημαντική απώλεια θέσεων εργασίας στη Γερμανία, εκτιμά η **Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)**. «Η γερμανική οικονομία θα έχανε περίπου 80.000 έως 150.000 θέσεις απασχόλησης σε διάστημα δύο ετών», δήλωσε ο **Έκεχαρντ Ερνστ**, ειδικός σε ζητήματα που αφορούν την αγορά εργασίας. Μία τέτοια απώλεια θα αντιστοιχούσε σε ποσοστιαία αύξηση του δείκτη ανεργίας κατά 0,2% έως 0,3%. «Στην περίπτωση αυτή μιλάμε μόνο για ένα πιθανό σενάριο», διευκρίνισε ο Γερμανός οικονομολόγος. Τέλος, όπως εκτιμά ο ίδιος, ενδεχόμενη έξοδος της Ελλάδας από τη ζώνη του κοινού νομίσματος, θα προκαλούσε σαφείς αβεβαιότητες, μεταξύ άλλων και στη Γερμανία. Ως εκ τούτου, αυτό θα δυσχέραινε τις δυνατότητες των γερμανικών επιχειρήσεων να δανείζονται χρήματα που θα προορίζονταν για νέες επενδύσεις.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2015, τεύχος 117

26. Outplacement

Σε μία εποχή όπου τα «πάντα ρει και ουδέν μένει» όπως υποστήριζε και ο αρχαίος φιλόσοφος Ηράκλειτος, πολλές εταιρείες έχουν προχωρήσει σε αναδιαρθρώσεις και περικοπές θέσεων εργασίας. Η παροχή προγραμμάτων

Outplacement στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης των οργανισμών, προετοιμάζει τα στελέχη για την επόμενη μέρα, επιδεικνύοντας αίσθημα ευθύνης απέναντι στο σημαντικότερο κεφάλαιο, τους ανθρώπους τους.



40. E-Learning

Η τρέχουσα ταχύτητα των αλλαγών στο εργασιακό περιβάλλον σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι χρειάζεται να εκπαιδούνται συνεχώς προκειμένου οι εταιρείες να αποφεύγουν κινδύνους όπως να μείνουν πίσω στις εξελίξεις αλλά και να ξεπεραστούν από τον ανταγωνισμό. Μια στρατηγική που μεγιστοποιεί την εκπαίδευση των ανθρώπων που σε αρκετές περιπτώσεις γίνεται μέσω e-learning αποτελεί έναν εξαιρετικό τρόπο να επιτευχθούν τα επιθυμητά αποτελέσματα.

48. Ομαδικές Ασφαλίσεις

Σύμφωνα με μελέτες τα προγράμματα ομαδικών ασφαλίσεων καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις αναφορικά με τις επιθυμητές «μη χρηματικές» αμοιβές, τόσο από την πλευρά των εργαζομένων όσο και από την πλευρά των επιχειρήσεων. Δεδομένων των ελλείψεων που παρουσιάζει σήμερα η κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα, τα προγράμματα αυτά είναι σε θέση να εξασφαλίσουν πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας, ενώ ταυτόχρονα λειτουργούν και ως μία έμμεση αμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού.