

Τα μυστικά του engagement και της απόδοσης των ομάδων στο “The Advantage” Masterclass

Σε 7 ημέρες το κορυφαίο training για στελέχη HR και Team Leaders.

Στις 23 Ιανουαρίου 2017, τα στελέχη HR υποδέχονται τον **Steve Turner** από τη διεθνή συμβουλευτική εταιρεία **The Table Group**, σε ένα ολόημερο εκπαιδευτικό σεμινάριο που θα συζητηθεί.

Οι συμμετέχοντες στο Masterclass “The Advantage: Why Organisational Health trumps everything else in business”, θα μάθουν νέες μεθόδους και εργαλεία για να «ξεκλειδώσουν» την απόδοση των ομάδων τους, αλλά και να αναβαθμίσουν τη δική τους συνεισφορά ως team leaders.

Μέσα από case studies και ασκήσεις, και με βάση νέες προσεγγίσεις που

αποδεδειγμένα δουλεύουν στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις του κόσμου, τα στελέχη θα είναι σε θέση μετά το πέρας του εκπαιδευτικού σεμιναρίου:

- Να αυξήσουν την ικανοποίηση και το engagement της ομάδας τους
- Να ενισχύσουν την απόδοση και την παραγωγικότητά τους
- Να εντοπίσουν ανάμεσα στους υποψηφίους και να επιλέξουν τους πραγματικούς team players που χρειάζεται η επιχείρηση
- Να αναπτύξουν ιδανικούς (όχι απλά καλούς) team players εντός του οργανισμού
- Να βελτιώσουν άμεσα την αποτελεσματικότητα των meetings τους, μετατρέποντάς τα από σπατάλη

χρόνου και πόρων σε πηγή αξίας και έμπνευσης για την ομάδα

- Να αποφασίζουν, να υλοποιούν και να προλαμβάνουν προβλήματα, σε επίπεδο ομάδας και επιχείρησης, ταχύτερα και αποτελεσματικότερα από τον ανταγωνισμό.

Όλοι οι συμμετέχοντες θα φύγουν με βιβλία του κορυφαίου leadership guru **Patrick Lencioni** πάνω στις θεματικές που δούλεψαν στο Masterclass, καθώς και συμπληρωματικό έντυπο υλικό, για να τα αξιοποιήσουν στην ομάδα και την επιχείρησή τους.

Λόγω της διαδραστικής φύσης του Masterclass, ο αριθμός των θέσεων είναι περιορισμένος.

Κατοχυρώστε τη θέση σας τώρα στο www.theadvantagemasterclass.gr

MASTERCLASS

Σχέδιο δράσης για υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή



Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προχώρησε την προηγούμενη εβδομάδα σε δράσεις για τη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία εντός της ΕΕ. Η νέα πρωτοβουλία της Επιτροπής αξιοποιεί παλαιότερες προσπάθειες με στόχο την

καλύτερη προστασία των εργαζομένων από τον καρκίνο που συνδέεται με την εργασία, την υποστήριξη των επιχειρήσεων –και ιδίως των ΜΜΕ και των πολύ μικρών επιχειρήσεων– στις προσπάθειές τους να συμμορφωθούν με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο, και την επικέντρωση των προσπαθειών στα αποτελέσματα αντί για τις γραφειοκρατικές υποχρεώσεις. Η Επιτροπή θα αναλάβει τις εξής βασικές δράσεις:

- Θα θεσπίσει όρια έκθεσης ή άλλα μέτρα για επτά ακόμα καρκινογόνες

χημικές ουσίες.

- Θα υποστηρίξει τις επιχειρήσεις, και ιδίως τις μικρές και πολύ μικρές, στις προσπάθειές τους να συμμορφωθούν με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας. Σύμφωνα με τα στοιχεία, 1 στις 3 πολύ μικρές επιχειρήσεις δεν αξιολογούν τους κινδύνους στους χώρους εργασίας.
- Η Επιτροπή θα συνεργαστεί με τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους για να καταργηθούν ή να επικαιροποιηθούν οι παρωχημένοι κανόνες μέσα στα δύο επόμενα χρόνια.

Date: 23/01/2017
Electra Palace Athens
♦ Περιορισμένος Αριθμός Θέσεων ♦

♦ The Advantage ♦

**Why Organisational Health
trumps everything else in business!**

by



Η **Boussias Communications** παρουσιάζει ένα εντατικό ολοήμερο training από την κορυφαία συμβουλευτική εταιρεία του βραβευμένου business & leadership guru και συγγραφέα **Patrick Lencioni**.



ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ

Steve Turner, The Table Group UK

Ο Steve Turner διαθέτει 30 χρόνια εμπειρίας στη διοίκηση business teams σε όλο τον κόσμο. Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε οργανισμούς διαφορετικών κλάδων ανά τον κόσμο όπως η HSBC, Royal Bank of Scotland και Thomson Reuters. Εστιάζοντας στο βέλτιστο performance και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και τη μεθοδολογία της Table Group, καταφέρνει να παρακινήσει και να εμπνεύσει ομάδες και ηγέτες. Ο συνδυασμός του χρηματοοικονομικού ακαδημαϊκού του background, της διεθνούς συμβουλευτικής εμπειρίας του και της αθλητικής πειθαρχίας (υπήρξε Παγκόσμιος Πρωταθλητής Κωπηλασίας το 1989) τον καθιστούν ένα εξαιρετικά χαρισματικό εισηγητή.

Εξασφαλίστε τη θέση σας στο **Masterclass** και λάβετε πιστοποιημένες γνώσεις, πρακτικά εργαλεία και πλούσιο έντυπο υλικό, ώστε την επόμενη μέρα να:

- Διαμορφώσετε την επιχείρησή σας σε ένα μακροπρόθεσμα υγιή οργανισμό
- Βελτιώσετε την απόδοση των ομάδων εργασίας σας
- Ενδυναμώσετε άμεσα το engagement των ανθρώπων σας
- Ενισχύσετε την παραγωγικότητα των meetings σας
- Εξελιχθείτε οι ίδιοι σε "ideal team players"

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΕ:

- Διευθυντές Τμημάτων και Επικεφαλής Ομάδων
- Γενικούς Διευθυντές
- Διευθυντικά Στελέχη HR
- HR Consultants

www.theadvantagemasterclass.gr

Χορηγός Διερμηνείας



boussias | communications

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210-6617777 εσ. 115
E: mkalifida@boussias.com

MASTERCLASS

ΟΑΕΔ: Έως σήμερα η υποβολή αιτήσεων

για το πρόγραμμα πρόσληψης ανέργων 30 - 49 ετών

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, η οριστική καταληκτική ημερομηνία για την υποβολή αιτήσεων στο Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων,

ηλικίας 30-49 ετών, ορίστηκε η Δευτέρα 16 Ιανουαρίου 2017 και ώρα 15:00.

Συγκεκριμένα, η παράταση αφορά:

- Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες: Αττική, Νότιο Αιγαίο,
- Περιφέρειες σε μετάβαση:

Δυτική Μακεδονία, Στερεά Ελλάδα, Ιόνια Νησιά, Πελοπόννησος, Βόρειο Αιγαίο, Κρήτη και

- Λιγότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες: Ανατολική Μακεδονία και Θράκη, Κεντρική Μακεδονία, Ήπειρος, Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα.

«ΕΡΓΑΝΗ»: Θετικό το ισοζύγιο για τις ροές μισθωτής εργασίας τον Δεκέμβριο 2016

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης καταγράφεται στον ιδιωτικό τομέα στο ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων το Δεκέμβριο του 2016, κατά 11.132 θέσεις εργασίας. Σύμφωνα με τα στοιχεία του «ΕΡΓΑΝΗ», συνολικά για το ίδιο έτος, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής εργασίας κατέγραψε 136.260 νέες θέσεις εργασίας, επίδοση που είναι η υψηλότερη από το 2001 έως σήμερα. Συγκεκριμένα, κατά το Δεκέμβριο 2016, οι προσλήψεις ανήλθαν σε 155.136 έναντι 144.004 αποχωρήσεων, ενώ αθροιστικά για το χρονικό διάστημα Ιανουάριος - Δεκέμβριος 2016 οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν 2.142.974 θέσεις εργασίας έναντι 2.006.714 αποχωρήσεων. Τον Δεκέμβριο του 2015 το ισοζύγιο ήταν θετικό κατά 7.826 θέσεις εργασίας με 142.528 προσλήψεις και 134.702 αποχωρήσεις. Από τις 144.004 αποχωρήσεις για τον Δεκέμβριο του 2016, οι 81.772 προήλθαν από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου και λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου, ενώ 62.232 ήταν οικειοθελείς αποχωρήσεις. Τέλος, συνολικά για το 2016 από τις 2.006.714 αποχωρήσεις οι 1.140.773 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου και λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 865.941 ήταν οικειοθελείς αποχωρήσεις.

Προσλήψεις σε νοσοκομεία και μονάδες Υγείας της Κρήτης

Εκατό θέσεις προβλέπει για τις μονάδες υγείας της Κρήτης η προκήρυξη του ΑΣΕΠ για την πρόσληψη 1666 υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων τακτικού ιατρικού, νοσηλευτικού, επιστημονικού, παραϊατρικού και λοιπού βοηθητικού προσωπικού. Συγκεκριμένα, οι 100 θέσεις αφορούν στην 7η Υγειονομική Περιφέρεια Κρήτης, 4 θέσεις ΠΕ, 64 θέσεις ΤΕ, 20 θέσεις ΔΕ και 12 θέσεις ΥΕ και κατανέμονται κατά Περιφερειακή Ενότητα ως εξής: Περιφερειακή Ενότητα Χανίων 22 θέσεις, Περιφερειακή Ενότητα Ρεθύμνου 16 θέσεις, Περιφερειακή Ενότητα Ηρακλείου 42 θέσεις και Περιφερειακή Ενότητα Λασιθίου 20 θέσεις. Οι αιτήσεις συμμετοχής υποβάλλονται αποκλειστικά μέσω του ιστοτόπου του ΑΣΕΠ, από τις 17 ως τις 31 Ιανουαρίου. Σημειώνεται ότι από την προηγούμενη προκήρυξη έχουν διοριστεί στις μονάδες υγείας του νησιού 19 άτομα και εκκρεμεί ο διορισμός άλλων 55.

Αναρτήθηκε ο Πίνακας Κατάταξης Ανέργων στο δημόσιο τομέα της υγείας

Αναρτήθηκε την προηγούμενη εβδομάδα στη διαδικτυακή πύλη του ΟΑΕΔ, ο Προσωρινός Πίνακας Κατάταξης Ανέργων στο Πρόγραμμα μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της υγείας, για 4.000 θέσεις εργασίας, καθώς και ο Πίνακας

Αποκλεισμένων στο πλαίσιο του ανωτέρου Προγράμματος. Ο Προσωρινός Πίνακας Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων περιλαμβάνει τους ωφελούμενους εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού,

ηλικίας 18 ετών και άνω, που θα εργαστούν για 12 μήνες με πλήρη απασχόληση και ασφάλιση στους Φορείς Υποδοχής, όπως έχουν καθοριστεί βάσει της Δημόσιας Πρόσκλησης Νο 13/2016.

Συνεναινετικές αποχωρήσεις στη ΔΕΗ

Σύμφωνα με ανακοίνωσή της, την προηγούμενη εβδομάδα, η Διοίκηση της ΔΕΗ, πέραν της αναγκαιότητας ανανέωσης του προσωπικού, επιθυμεί να δώσει την ευκαιρία αποχώρησης συναινετικά στους εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει συγκεκριμένα όρια ηλικίας και έχουν εκπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. Για το σκοπό

αυτό θα χορηγήσει στους συναινετικά αποχωρούντες ποσό ύψους 15.000 ευρώ, για την υλοποίηση του οποίου ολοκληρώνονται οι τελικές ρυθμίσεις. Κατόπιν τούτων και μετά από σχετικό αίτημα της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, προκειμένου να αξιολογήσει τα νέα δεδομένα, η οριστική απόφαση θα ληφθεί στο Δ.Σ. της 17ης Ιανουαρίου 2017.



sprint

Το «Ticket Restaurant» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred.

Μαζί στην απόλαυση με Ticket Restaurant®

Γνωρίστε τις μοναδικές διατακτικές φαγητού που σας προσφέρουν ξεχωριστά προνόμια.

Τώρα, μπορείτε με έναν πάρα πολύ απλό τρόπο να βελτιώσετε τη διατροφή των ανθρώπων σας, να κάνετε πιο ευχάριστη την καθημερινότητά τους και πιο ελκυστικές τις συνθήκες εργασίας. Έτσι, μέσα από τα Ticket Restaurant®, μπορείτε να αυξήσετε την παραγωγικότητά τους και να βελτιώσετε τόσο το εισόδημά τους, όσο και την ποιότητα της ζωής τους. Παραπάνω από 7.500 σημεία σε όλη την Ελλάδα βρίσκονται στη διάθεση των δικαιούχων, για να απολαύσουν αυτή την ξεχωριστή υπηρεσία.

Με τα Ticket Restaurant®, εύκολα και απλά, κάνετε τη διαφορά!

www.ticketrestaurant.gr

Follow us    



Edenred



ΟΟΣΑ: Σταθερά ανοδικές οι προοπτικές ανάπτυξης

τον Νοέμβριο

Σταθερά ανοδικές παρέμειναν τον Νοέμβριο οι προοπτικές ανάπτυξης στις χώρες - μέλη του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης. Ειδικότερα, ο σύνθετος δείκτης CLI

(Composite Leading Indicators) διατηρήθηκε στις 99,8 μονάδες. Στην Ευρωζώνη, ο δείκτης CSI αυξήθηκε οριακά στις 100,4 μονάδες, έναντι 100,3 μονάδων τον Οκτώβριο, ενώ αντίστοιχα στις ΗΠΑ,

κατεγράφη άνοδος στις 99,3 μονάδες από 99,2 μονάδες. Τέλος, επιβράδυνση παρατηρήθηκε μόνο στην Ινδία, όπου ο δείκτης CLI υποχώρησε στις 99,9 μονάδες έναντι 100 μονάδων τον Οκτώβριο.

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 23% το ποσοστό ανεργίας τον Οκτώβριο 2016

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Οκτώβριο 2016 ανήλθε σε 23% έναντι 24,5% τον Οκτώβριο 2015 και 23,1% τον Σεπτέμβριο 2016. Το σύνολο των απασχολούμενων, κατά τον Οκτώβριο του 2016, εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.688.381 άτομα. Οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.102.335 άτομα ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.245.508 άτομα. Επίσης, οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 1,4% σε σχέση με τον Οκτώβριο 2015 και

μειώθηκαν κατά 0,2% σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2016. Οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 80.656 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2015 (6,8%) και κατά 8.146 άτομα σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2016 (0,7%). Τέλος, οι οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, μειώθηκαν κατά 7.571 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2015 (0,2%) και αυξήθηκαν κατά 12.190 άτομα σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2016 (0,4%).

Τουρισμός: 3ος μεγαλύτερος τομέας σε αριθμό απασχολούμενων σύμφωνα με μελέτη του ΙΝΣΕΤΕ

Σε «εθνικό πρωταθλήτη» της οικονομίας αναδεικνύεται ο ελληνικός τουρισμός, όπως τονίζεται σε μελέτη του ΙΝΣΕΤΕ, καθώς με το 90% της δραστηριότητας του να είναι εξαγωγική συμβάλει στην απασχόληση, στο ΑΕΠ και στην ανταγωνιστικότητα της χώρας αλλά και στο διεθνή καταμερισμό εργασίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, στην αιχμή του απασχολεί πλέον περισσότερο από

10% του εργατικού δυναμικού της χώρας και είναι πλέον ο 3ος μεγαλύτερος τομέας σε αριθμό απασχολούμενων (μετά το Εμπόριο και το σύνολο του Πρωτογενούς τομέα) και μπροστά από την Μεταποίηση και τον Δημόσιο Τομέα.

Παράλληλα, αποτελεί μέρος μιας δυναμικά αναπτυσσόμενης διεθνώς δραστηριότητας, που για το 2017 αναμένεται να αναπτυχθεί με ρυθμό άνω του 4%.

Επίσης, αντίθετα με τις συχνά εκφραζόμενες απόψεις ότι ισχυρή ανάπτυξη είναι μόνο η ανάπτυξη που βασίζεται στον μεταποιητικό τομέα, τα στοιχεία για τις οικονομίες των κύριων αγορών δείχνουν ότι η εισαγωγή υπηρεσιών (στις οποίες συγκαταλέγεται και ο τουρισμός) από τις χώρες αυτές αναμένεται να αναπτυχθεί με ταχύτερο ρυθμό σε σχέση με το ΑΕΠ τους και την ιδιωτική τους κατανάλωση.

Ανοδική η πορεία του Δείκτη Οικονομικού Κλίματος το 4ο τρίμηνο του 2016

Στις 130 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/Icap-CEO General Index) το 4ο τρίμηνο του 2016, όπως καταγράφηκε από την 3μηνιαία έρευνα που διεξάγεται σε δείγμα 3.020 Διευθυνόντων Συμβούλων/Γενικών Διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την **Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)** σε συνεργασία με την **Icap Group**. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε την περίοδο 16 έως 31 Δεκεμβρίου 2016. Η άνοδος του δείκτη αποτυπώνει τη θετική εικόνα που έχουν διαμορφώσει οι CEOs για την τρέχουσα κατάσταση, λόγω της διαφαινόμενης τάσης σταθεροποίησης της οικονομίας κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2016, παρά τις τριβές με τους δανειστές. Η ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά τάξη μεγέθους δείχνει άνοδο του δείκτη σε όλες τις κατηγορίες επιχειρήσεων. Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάστασης σημείωσε αύξηση και ο δείκτης προσδοκίων παρουσίασε μικρή άνοδο.

ΣΕΠΕ: Έως 23/01 οι αιτήσεις για το Πρόγραμμα Κατάρτισης

Μέχρι τις 23 Ιανουαρίου 2017 μπορούν οι ενδιαφερόμενοι άνεργοι να καταθέτουν αιτήσεις για το πρόγραμμα Κατάρτισης, Πιστοποίησης και Συμβουλευτικής στον τομέα Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών του ΣΕΠΕ. Οι αιτήσεις κατατίθενται στο edu.sepe.gr.

Τρίτη 7 Μαρτίου 2017 - Αθήνα

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

- › Social & Mobile recruiting: τάσεις, καινοτόμες δράσεις, στρατηγικές και εργαλεία
- › Το «ταξίδι» των υποψήφιων και η σημασία της παρεχόμενης εμπειρίας (candidate experience)
- › Αποτελεσματική προσέλκυση και στρατολόγηση passive candidates
- › Internal & External recruiting
- › Employee Referrals ως κυρίαρχο εργαλείο recruiting
- › Best Practices για την επίτευξη βέλτιστων αποτελεσμάτων
- › Executive Search
- › Ο ρόλος της φήμης του εργοδότη
- › Αξιολόγηση soft skills

Μία εταιρεία είναι τόσο καλή όσο οι καλύτεροι εργαζόμενοί της και κατ' επέκταση η αναζήτηση των "best of the best" αναδεικνύεται σε κύρια προτεραιότητα. Η διαδικασία αυτή ωστόσο καθίσταται ολοένα και πιο πολύπλοκη μέσα στο πλαίσιο των δραστηκών αλλαγών που βιώνει το παγκόσμιο επιχειρείν σε συνδυασμό με τη διαρκώς συρρικνούμενη δεξαμενή ταλέντων.

Ποιες είναι οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που επηρεάζουν και διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον του recruiting, και οι οποίες θα «κάνουν τη διαφορά» και θα χρίσουν τους νικητές στο σύγχρονο «πόλεμο του ταλέντου»;

INTERNATIONAL SPEAKERS



Katrina Collier
Founder &
Social Recruiting
Expert, The
Searchologist



Ben Gledhill
Talent Acquisition
Lead, Sofology

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

HR Directors | Recruitment Directors | HR Managers | Recruitment Managers HR Business Partners | Talent Managers | Training & Development Managers Παρόχους υπηρεσιών Recruiting | Παρόχους λύσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Διοικητικά Στελέχη Επιχειρήσεων | Παρόχους HR Technology λύσεων & συστημάτων

Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος: Στήριξη σε νέους επιστήμονες και ερευνητές

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ) ανακοίνωσε την έναρξη του έργου "Advancing Young Researchers' Human Capital in Cutting Edge Technologies in the Preservation of Cultural Heritage and the Tackling of Societal Challenges – ARCHERS", το οποίο υλοποιείται με αποκλειστική δωρεά του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ). Η διάρκεια του έργου ARCHERS είναι τρία

έτη. Επιστημονικός υπεύθυνος είναι ο Καθηγητής **Σπύρος Χ. Αναστασιάδης**, Διευθυντής του Ινστιτούτου Ηλεκτρονικής Δομής και Λέιζερ (ΙΗΔΛ) του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας. Στόχος του προγράμματος είναι η καταπολέμηση της ανεργίας των νέων επιστημόνων μέσω της ανάπτυξης των ερευνητικών τους δυνατοτήτων. Αυτό αναμένεται να οδηγήσει στη

δημιουργία νέων ευκαιριών για ερευνητική εξέλιξη των νέων επιστημόνων με στόχο τη μείωση ή ακόμα και την αντιστροφή του λεγόμενου braindrain. Με τη λήξη του έργου, θα πραγματοποιηθεί διεθνές συνέδριο με στόχο την παρουσίαση των αποτελεσμάτων που έχουν επιτευχθεί μέσω του προγράμματος.

ICAP Group: Θετικές επιδόσεις για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα το 2016

Δημοσιεύτηκαν τα αποτελέσματα της δειγματοληπτικής έρευνας που πραγματοποιήθηκε για 5η συνεχόμενη χρονιά από τη Διεύθυνση Οικονομικών – Κληδικών Μελετών της Icap Group για τη «Γυναικεία Επιχειρηματικότητα», με εστίαση στη Γυναίκα-Ανώτατο Στέλεχος, που πραγματοποιήθηκε σε γυναίκες μεταξύ 30 και 59 ετών. Ενδεικτικά, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, η μεγάλη πλειοψηφία εργάζεται πέραν του καθιερωμένου οκτάωρου ωραρίου, ενώ το 50% παραμένουν στο γραφείο τους παραπάνω από 10 ώρες. Η επιμονή και εργατικότητα κατέλαβε τα 2/3 των απαντήσεων στην ερώτηση που αφορά τα κυριότερα χαρακτηριστικά που διακρίνουν τις γυναίκες ανώτατα στελέχη. Η ισχυρή επιθυμία για επιτυχία και πραγματοποίηση καριέρας αποτελεί τον κυριότερο παράγοντα που συνέβαλε στην επαγγελματική καταξίωση των γυναικών ανώτατων στελεχών σύμφωνα με το 82% του δείγματος. Επιπλέον, το 70% πιστεύει ότι η γυναίκα ανώτατο στέλεχος έχει αυξημένη διορατικότητα και το 58% ότι η

δημιουργικότητα είναι ένας τομέας στον οποίο υπερτερούν οι γυναίκες. Εντούτοις, η πλειοψηφία των ερωτηθεισών γυναικών θεωρεί ότι οι γυναίκες είναι πιο διστακτικές στο να αναλαμβάνουν ρίσκα. Επίσης, ο δρόμος προς την κορυφή της επαγγελματικής ιεραρχίας δεν υπήρξε εύκολος. Παραπάνω από τις μισές γυναίκες (54%) απάντησαν ότι οι οικογενειακές υποχρεώσεις τους αποτέλεσαν εμπόδιο στην καριέρα τους. Παρόλο που το παραπάνω εύρημα ήταν αναμενόμενο, ένα αρκετά σημαντικό ποσοστό (46%) αντιμετώπισε προκαταλήψεις λόγω φύλου, ενώ σε πολλές περιπτώσεις, οι γυναίκες είχαν να αντιμετωπίσουν μια εταιρική κουλτούρα που δεν συνέβαλλε στην επαγγελματική τους ανέλιξη (45%). Είναι προφανές ότι πολλοί εργοδότες πιστεύουν ακόμη ότι οι γυναίκες δεν μπορούν να αφιερώσουν στην εργασία τους το χρόνο που απαιτείται στον ίδιο βαθμό με τους άνδρες. Συνοψίζοντας, από την έρευνα συμπεραίνεται πως δεν δίνονται στις γυναίκες οι ίδιες ευκαιρίες με τους άντρες.

Συνεργασία ΕΒΕΑ και "Pro Ecuador"

Το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών σε συνεργασία με τον οργανισμό "Pro Ecuador" πραγματοποιεί την Τετάρτη, 18 Ιανουαρίου (ώρα: 11:00) στα γραφεία του ΕΒΕΑ, ενημερωτική εκδήλωση (business seminar), με θέμα

«Επιχειρηματικές Ευκαιρίες στη χώρα του Ισημερινού». Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, πρόκειται να παρουσιαστούν οι επιχειρηματικές ευκαιρίες των ελληνικών επιχειρήσεων στην εν λόγω αγορά μετά και την πρόσφατη υπογραφή Εμπορικής

Συμφωνίας με την Ευρωπαϊκή Ένωση. Στη συνέχεια οι συμμετέχοντες επιχειρήσεις θα έχουν την δυνατότητα να έχουν κατ' ιδίαν συναντήσεις με τον εκπρόσωπο του Οργανισμού. Σημειώνεται ότι η Εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στα Αγγλικά.

Πέμπτη 23 Φεβρουαρίου 2017 | Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

**ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ**
στην πράξη

4ο ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

www.csrconference.gr

MarketingWeek
conferences

boussias | communications



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

6 στους 10 αναζητούν νέο ρόλο εργασίας

στο Ηνωμένο Βασίλειο

Σχεδόν 6 στους 10 εργαζομένους (59%) στο Ηνωμένο Βασίλειο σκέφτονται να αλλάξουν εργασία το 2017, σύμφωνα με το 2017 Job exodus trends report από τον οργανισμό Investors in People. Μάλιστα, το παρόν ποσοστό αντιπροσωπεύει αύξηση 10% σε σχέση με το 2016 και είναι το υψηλότερο ποσοστό που καταγράφεται από την έναρξη της έρευνας το 2014. Ειδικότερα, το 24% των εργαζομένων ήδη αναζητούν ενεργά τον επόμενο ρόλο τους ενώ το 34% δεν έχει ακόμη αρχίσει. Χαρακτηριστικό είναι ότι το 51% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι η αμοιβή ήταν ο κυριότερος λόγος που δεν είναι ικανοποιημένοι με την υφιστάμενη θέση εργασίας τους. Στην ερώτηση αναφορικά με τα πιο σημαντικά ποιοτικά χαρακτηριστικά που οφείλει να φέρει ο υποψήφιος εργοδότης, το 67% ανέφερε την ανταγωνιστική αμοιβή, το 64% το ευχάριστο περιβάλλον εργασίας, το 44% τις παροχές και τέλος, το 42% τη φήμη του εργοδότη. (Πηγή: HR Magazine)

Παράταση υποβολής στα Corporate Affairs Excellence Awards

Έως τις 31 Ιανουαρίου

Παρατάθηκε έως την Τρίτη 31 Ιανουαρίου 2017 η προθεσμία υποβολής συμμετοχών στα Corporate Affairs Excellence Awards, τα οποία προκηρύσσει για 4η φορά ο Τομέας Εταιρικών Υποθέσεων (ΤΕΥΠ) της ΕΕΔΕ. Οι κατηγορίες του φετινού διαγωνισμού είναι Εταιρική Επικοινωνία, Εταιρεία & Συμμέτοχοι, Εσωτερική Επικοινωνία, Έμμεση Επικοινωνία προϊόντος υπηρεσίας, Δημόσιες Σχέσεις και Κοινωνική Διαμεσολάβηση, Καλύτερη Χρήση των Social Media, Σχέσεις με ΜΜΕ, Επικοινωνιακή Διαχείριση Θεμάτων ή Κρίσης, Πρόγραμμα Δράση ΕΚΕ, Δράση Πρόγραμμα Χαμηλού κόστους, Διευρυμένη ή Πολυκαναλική Εταιρική Επικοινωνία (Νέα κατηγορία που προστέθηκε στην τρέχουσα διοργάνωση). Υποψήφιοι είναι δράσεις που διενεργήθηκαν και ολοκληρώθηκαν είτε πλήρως, είτε πιλοτικά από 01/01/2016 έως 31/12/2016.

Νέος κύκλος για το «Diploma in Tourism» του Πανεπιστημίου Πειραιώς

Στις 23 Ιανουαρίου 2017 αρχίζει ο νέος κύκλος σπουδών του Diploma in Tourism, του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Μετά από 2 χρόνια επιτυχούς παρουσίας, το Πρόγραμμα έχει εφοδιάσει με σημαντικές γνώσεις και δεξιότητες, συμβάλλοντας στην επαγγελματική τους ανέλιξη, περισσότερους από 350 σπουδαστές και στελέχη στο χώρο του τουρισμού. Μεταξύ άλλων, το πρόγραμμα προσφέρει αναγνώριση από θεσμικούς και επαγγελματικούς φορείς (π.χ. Υπουργείο Τουρισμού, ΕΟΤ, HORECA). Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η 18η Ιανουαρίου 2017.

Invent ICT: Νέα θερμοκοιτίδα για επιχειρήσεις «έντασης γνώσης» Από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και τους Industry Disruptors

Την Τετάρτη 11 Ιανουαρίου πραγματοποιήθηκε η επίσημη παρουσίαση του προγράμματος επώασης καινοτόμων επιχειρηματικών σχημάτων Invent ICT, με τη συμμετοχή δημοσιογράφων, πανεπιστημιακών, ερευνητών, φοιτητών και παραγόντων της αγοράς στις εγκαταστάσεις του κόμβου ΕΠΙ.νοώ στην

Αθήνα. Το πρόγραμμα στοχεύει να υποστηρίξει την ανάπτυξη νέων επιχειρήσεων έντασης γνώσης που αξιοποιούν τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών ώστε να συμβάλει στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και στην ανάσχεση του brain drain. Το Invent ICT υλοποιείται από τη Δομή Διασύνδεσης

Conferences

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

MASTERCLASS: "THE ADVANTAGE – WHY ORGANISATIONAL HEALTH TRUMPS EVERYTHING ELSE IN BUSINESS!"
23 Ιανουαρίου

RECRUITMENT CONFERENCE 2017: TRENDS & STRATEGIES
7 Μαρτίου

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017
Μάρτιος

YOUTH_SKILLS & EMPLOYABILITY CONFERENCE
5 Απριλίου

EMPLOYER BRANDING CONFERENCE
24 Μαΐου

DIGITAL WORKPLACE CONFERENCE
Ιούνιος

HR IN ACTION 2017
6 Ιουλίου

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφίδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

Έρευνας και Επιχειρηματικότητας ΕΠΙ.νοώ του ΕΠΙΣΕΥ του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και τους Industry Disruptors - Game Changers (ID-GC), με τη στήριξη της Ένωσης Εταιρειών Κινητής Τηλεφωνίας και δέχεται αιτήσεις από επιχειρηματικά σχήματα για συμμετοχή στη θερμοκοιτίδα έως την 31η Ιανουαρίου.



20^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

**Prepare to meet
this year's stars!**

**23 Φεβρουαρίου 2017
Συνεδριακό Κέντρο
Εθνικής Ασφαλιστικής**

kpmg.com/gr

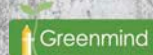
ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



© 2017 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

Δωρεά της Coca-Cola 3E στο Βρεφοκομείο Θεσσαλονίκης

Με την ενέργεια «Ένα φιλί για καλό σκοπό», η Coca-Cola Τρία Ήπιον έδωσε τα Χριστούγεννα που πέρασαν την ευκαιρία σε κατοίκους της Θεσσαλονίκης και επισκέπτες να μοιραστούν ένα χριστουγεννιάτικο φιλί με αγαπημένα τους πρόσωπα και να φωτογραφηθούν

μαζί τους, στο γυάλινο περίπτερο του Δήμου. Παράλληλα, στήριξε με 10.000 ευρώ το έργο του Δημοτικού Βρεφοκομείου Θεσσαλονίκης «Άγιος Στυλιανός». Κάθε φιλί ενίσχυε την οικονομική συνεισφορά της Coca-Cola Τρία Ήπιον στο Δημοτικό Βρεφοκομείο,

ενώ το ίδιο συνέβη και με τα αντίστοιχα ψηφιακά φιλιά στη σελίδα της εταιρείας στο Facebook. Κάθε share που έγινε από το φωτογραφικό άλμπουμ που δημιουργήθηκε, αντιστοιχούσε σε μια προσωπική συνεισφορά για τα παιδιά του Ιδρύματος.

Η Interamerican υποστηρίζει το «Χαμόγελο του Παιδιού»



Η Interamerican συνεχίζει την πολυετή υποστήριξή της με χορηγική συνδρομή ασφαλιστικού περιεχομένου σε ποικίλες λειτουργικές ανάγκες του εθελοντικού οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού». Η εταιρεία ανανέωσε πρόσφατα τη χορηγία ασφαλιστικής κάλυψης για όλο τον στόλο οχημάτων που διαθέτει και κινεί ο οργανισμός. Συνολικά, εκδόθηκαν 91 ασφαλιστήρια συμβόλαια που καλύπτουν αυτοκίνητα, μοτοσυκλέτες, ασθενοφόρα και ειδικές κινούμενες μονάδες του Χαμόγελου,

πανελλαδικά. Στο σκέλος των δραστηριοτήτων κοινωνικής υποστήριξης του οργανισμού, η Interamerican κατά το 2016 ασφάλισε χορηγικά και τις εκδηλώσεις που οργανώθηκαν από το Χαμόγελο, τα bazaar στο μετρό της πλατείας Συντάγματος κατά την έναρξη της σχολικής περιόδου και στη HELEXPO στο Μαρούσι πριν τις εορτές του Δεκεμβρίου. Ακόμη, στο επίπεδο της εθελοντικής συνεισφοράς των εργαζομένων της εταιρείας, οργανώθηκαν δύο bazaar κατά τον Σεπτέμβριο και τον Δεκέμβριο στα κεντρικά γραφεία της.

Ξεκινά ο διαγωνισμός Hash Code 2017 της Google

Ο διαγωνισμός προγραμματισμού της Google «Hash Code» επιστρέφει για τέταρτη χρονιά και καλεί προγραμματιστές στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική να λύσουν ένα υπαρκτό πρόβλημα μηχανικής της Google. Ο διαγωνισμός Hash Code 2017 ξεκινά στις 23 Φεβρουαρίου με τον Online Προκριματικό Γύρο. Οι 50 κορυφαίες ομάδες που θα αναδειχθούν από αυτόν τον γύρο θα λάβουν πρόσκληση για να μεταβούν στην Google στο Παρίσι, όπου θα διεξαχθεί ο τελικός την 1η Απριλίου. Ήδη, φοιτητές και επαγγελματίες σε όλες τις περιοχές του διαγωνισμού καταθέτουν την υποψηφιότητά τους για τη συμμετοχή τους στα Hash Code hubs, στα οποία και οι τοπικές ομάδες θα διαγωνιστούν στον Online Προκριματικό Γύρο. Μέχρι τώρα έχουν δημιουργηθεί περισσότερα από 250 κέντρα. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να δηλώσουν συμμετοχή στο g.cohashcode.

Η Elbisco στηρίζει το «Όλοι Μαζί Μπορούμε»

Διάθεση προϊόντων σε ΜΚΟ

Η εταιρεία Elbisco, έχοντας υιοθετήσει ως προτεραιότητα την ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης, στις 15 Δεκεμβρίου 2016 παρέδωσε περισσότερα από 1.300 πακέτα προϊόντων, τα οποία διατέθηκαν ισόποσα στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, καθώς και στην ΜΚΟ «Αποστολή». Η δράση αυτή πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο των ενεργειών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας και της στήριξης που παρέχει στους σκοπούς της εθελοντικής δράσης «Όλοι Μαζί Μπορούμε». Η πρωτοβουλία «Όλοι Μαζί Μπορούμε» συμπλήρωσε πέντε χρόνια δράσης, έχοντας συγκεντρώσει στο διάστημα αυτό πάνω από 5 εκατομμύρια κιλά τροφίμων για την κάλυψη επισιτιστικών αναγκών σε όλη τη χώρα.

Βράβευση της Goodyear Dunlop Ελλάς για το πρόγραμμα αρωγής του Πυροσβεστικού Σώματος

Σε μια ειδική τελετή που έλαβε χώρα στη Λέσχη Αξιωματικών Ενόπλων Δυνάμεων, παρουσία εκπροσώπων της πολιτικής και στρατιωτικής ηγεσίας και μελών και βουλευτών όλων των πολιτικών κομμάτων, η Goodyear Dunlop Ελλάς βραβεύτηκε για το πρόγραμμα

υποστήριξης του Πυροσβεστικού Σώματος που υλοποιεί. Η τελετή βράβευσης πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του ετήσιου εορτασμού των Αγίων Προστατών του Πυροσβεστικού Σώματος. Μέχρι στιγμής η Goodyear Dunlop Ελλάς, στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής

Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί, έχει προσφέρει 5 σετ ειδικών ελαστικών (20 ελαστικά), επαναφέροντας στην ενεργό δράση βαρέα οχήματα μικτής χρήσης ενώ μετά το πέρας της τελετής βράβευσης παραδόθηκαν άλλα 4 σετ ελαστικών για βαρέα και ελαφρά οχήματα.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems



SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

f /PapathanasiouSA

Η TÜV Hellas επαλήθευσε τον απολογισμό ΕΚΕ της Quest Συμμετοχών

για το 2015

Ο Οργανισμός Επιθεώρησης και Πιστοποίησης TÜV Hellas (TÜV Nord) διενήργησε την Επαλήθευση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης έτους 2015 της Quest Συμμετοχών ΑΕ, επιβεβαιώνοντας τη συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις των κατευθυντήριων οδηγιών GRI-G4 (Οδηγίες Σύνταξης Απολογισμών ΕΚΕ) και συγκεκριμένα τη συμμόρφωση του απολογισμού με το επίπεδο Βασικό (Core) του GRI-G4. Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση του επιπέδου εφαρμογής βασίστηκε στις αρχές του προτύπου AA1000AS (Accountability Assurance Standard). Τα δεδομένα που παρατέθηκαν στον απολογισμό της Quest Συμμετοχών αφορούν τις επιδόσεις βιωσιμότητας των εταιρειών Info Quest Technologies, Uni Systems, iSquare και ACS. Η διαδικασία της επαλήθευσης απέδειξε τη δέσμευση των εταιρειών της Quest Συμμετοχών στις αξίες της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιπρόσθετα, διενεργήθηκε και η εξωτερική επαλήθευση των δεδομένων που αναφέρονται στους δείκτες εκπαίδευσης προσωπικού και ικανοποίησης πελατών.

ΗΠΑ: Στο 4,7% η ανεργία για τον Δεκέμβριο

Στο 4,7% αυξήθηκε τον Δεκέμβριο ο δείκτης ανεργίας στις ΗΠΑ, έναντι 4,6% τον Νοέμβριο, παραμένοντας ωστόσο, κοντά στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων ετών. Παράλληλα, κατά τη διάρκεια του τελευταίου μήνα του 2016, δημιουργήθηκαν 156.000 νέες θέσεις εργασίας, έναντι των εκτιμήσεων του MarketWatch περί δημιουργίας 180.000 νέων θέσεων. Την ίδια ώρα, οι ωριαίες αποδοχές των εργαζόμενων αυξήθηκαν κατά 2,9% σημειώνοντας την καλύτερη επίδοση των τελευταίων επτά ετών. Οι ώρες εργασίας αντίθετα, παρέμειναν αμετάβλητες σε 34,3 ανά εβδομάδα.

Διοικητικές ανακατατάξεις στη Warply

Η Warply, με το ξεκίνημα του 2017, προχώρησε σε σημαντικές διοικητικές αλλαγές, για Ελλάδα και εξωτερικό. Στο πλαίσιο αυτό, ο **Σωτήρης Αλεξόπουλος** αναλαμβάνει καθήκοντα "Head of International Business" και η **Μαρία Πάτσι** λαμβάνει τη θέση της "General Manager" για Ελλάδα και Κύπρο.

Η Παπαστράτος συνεργάζεται με την Αία Relate

Στην Αία Relate ανέθεσε η Παπαστράτος το σχεδιασμό και την υλοποίηση ολοκληρωμένου προγράμματος Εταιρικής Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων. Στο πλαίσιο αυτό, η Αία Relate ανέλαβε την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στρατηγικής επικοινωνίας, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγράμματος δημοσίων σχέσεων, καθώς και την ενίσχυση των ενεργειών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Παπαστράτος.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιανουάριος 2017, Τεύχος 138

28. Employee Assistance Programs

Μία από τις πιο οικονομικά αποδοτικές υπηρεσίες την οποία μια επιχείρηση μπορεί να χρησιμοποιήσει είναι ένα Πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων. Θέματα όπως κατάθλιψη και άγχος συναντώνται συχνά στο εργατικό δυναμικό, με το καθένα από αυτά να κοστίζει στις επιχειρήσεις με πολλούς τρόπους.



40. HRMS

Στο σημερινό περιβάλλον, οι σύγχρονες επιχειρήσεις βρίσκονται αντιμέτωπες με ένα σύνολο προκλήσεων που σχετίζονται μεταξύ άλλων με τις συνέπειες των ραγδαίων τεχνολογικών εξελίξεων. Οι νέες συνθήκες επιβάλλουν την εγκαθίδρυση και εφαρμογή μιας δυνατής στρατηγικής για τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού με σκοπό την καλύτερη δυνατή στελέχωση, την ενίσχυση της εκπαίδευσης και ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού και την αύξηση της παραγωγικότητας και αποδοτικότητας. Τα σύγχρονα HR συστήματα καθίστανται πλέον κεντρικό όχημα για την επίτευξη όλων των παραπάνω στόχων.

48. Executive Search

Σημαντικό μέλημα μίας εταιρείας είναι να αναζητήσει, να εντοπίσει και τελικά να εντάξει στο ανθρώπινο δυναμικό της, τα άτομα εκείνα που ταιριάζουν στην κουλτούρα της και μπορούν να ανταποκριθούν στους -πολύπλευρους ίσως- ρόλους και απαιτήσεις που θα προκύψουν. Όσο πιο ανώτερη είναι η θέση που πρόκειται να καλυφθεί, τόσο αυξάνεται το ρίσκο ως προς την επιλογή ενός στελέχους από την αγορά. Είναι, λοιπόν, αδιαμφισβήτητη η σημασία του Executive search, δηλαδή της αναζήτησης ανώτερων και ανώτατων στελεχών σε όλη αυτή τη διαδικασία.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλαχάκη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications