

Στο σύστημα «Εργάνη» οι προσλήψεις με προγράμματα απασχόλησης και μαθητείας

Υποχρεωτικά καθλούνται να δηλώνουν, στο εξής, οι επιχειρήσεις στο πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη» όλες τις προσλήψεις εργαζομένων που γίνονται μέσω επιδοτούμενων προγραμμάτων κατάρτισης και απασχόλησης καθώς και των θέσεων μαθητείας ενώ η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου του υπουργείου Εργασίας για τις ζητούμενες ειδικότητες θα είναι, προς το παρόν, προαιρετική. Τις αλλαγές και τα νέα ηλεκτρονικά έντυπα που θα πρέπει να συμπληρώνουν οι επιχειρήσεις προβλέπει απόφαση του υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας **Γιάννη Βρούτση**, ενώ με την ίδια απόφαση ορίζεται νέα προθεσμία – από την 1η έως την 21η Οκτωβρίου - για την ηλεκτρονική υποβολή των ετήσιων καταστάσεων προσωπικού.

Η Τζίνα Κυβετού HR Director Ελλάδας και Κύπρου στην Coca-Cola Τρία Έψιλον

Τα καθήκοντα της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας και Κύπρου στην Coca-Cola Τρία Έψιλον ανέλαβε από την 1η Ιουλίου 2014 η Τζίνα Κυβετού. Εκτός από την ίδια η εταιρεία ενδυνάμωσε την εσωτερική της οργάνωση με την ενσωμάτωση άλλων δύο στελεχών στη διοικητική της ομάδα, την **Αντιγόνη Παγουλάτου** ως Διευθύντρια Marketing Ελλάδας και την **Αγγελική Πατρούμπα** ως Διευθύντρια Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων Ελλάδας.

Δημιουργία Μηχανισμού διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας



Τέλος στα -χωρίς προηγούμενη διάγνωση των αναγκών των επιχειρήσεων- προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης ανέργων, εργαζομένων αλλά και των νέων (στο πλαίσιο της προωθούμενης υποχρεωτικής πρακτικής άσκησης τους μετά τη λήξη των σπουδών) βάζει το υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Η απόφαση του υπουργού Εργασίας, Γιάννη Βρούτση που καθιερώνει τον «Μηχανισμό» διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, συνοδεύεται από

ειδικό ερωτηματολόγιο το οποίο θα καθλούνται να συμπληρώνουν οι επιχειρήσεις συμβάλλοντας, με τον τρόπο αυτό, στη καλύτερη σύζευξη των θέσεων εργασίας και κατάρτισης με τις ειδικότητες των εργαζομένων. Το ερωτηματολόγιο ζητά μέσα σε 5 σελίδες από τις επιχειρήσεις να καταγράφουν ποιες ειδικότητες λείπουν, τις ανάγκες σε θέσεις εργασίας που θα έχουν τους επόμενους 12 μήνες και σε ποιες ειδικότητες, τις δεξιότητες τις οποίες θα πρέπει να έχει ο μελλοντικός εργαζόμενος που θα προσλάβουν, τις ανάγκες κατάρτισης του υπάρχοντος προσωπικού τους και τις πιο σημαντικές δεξιότητες που λείπουν, καθώς και αν σκοπεύουν να απασχολήσουν μαθητευόμενους νέους. Στόχος της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας είναι να αποκτήσει κεντρικά μια πλήρη εικόνα που θα αποτυπώνει τις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων σε ειδικότητες και δεξιότητες, ώστε ο σχεδιασμός των παρεμβάσεων που χρηματοδοτούνται να μη γίνεται «στα τυφλά», όπως στο παρελθόν, αλλά να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της

πραγματικής οικονομίας, των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων της χώρας και των ιδίων των ανέργων. Μέσω του «Μηχανισμού» τα στελέχη του υπουργείου θα πετύχουν μια πιο αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας, ενώ παράλληλα θα ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα των δράσεων για την καταπολέμηση της διαρθρωτικής ανεργίας, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ανά επιχείρηση και ανά περιφέρεια της χώρας. Για την εφαρμογή του «Μηχανισμού Διάγνωσης» έχει ήδη καταρτισθεί σχέδιο δράσης το οποίο έχει ήδη αποσταλεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για έγκριση χρηματοδότησης, και εξετάζεται να λειτουργήσει, κατά την πρώτη πιλοτική του εφαρμογή από τον επόμενο Οκτώβριο σε προαιρετική βάση ευαισθητοποιώντας τις επιχειρήσεις να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο και να συμβάλουν «στη μείωση της ανεργίας, στη βελτίωση της ποιότητας των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και στη ταχύτερη εύρεση ποιοτικών θέσεων εργασίας».

10th People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental



RICHARD BEATTY

“Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013”

HR 2020

Strategy | Metrics | Workforce Planning | Performance Leadership

“What got us here, will not get us there”

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, το HR καλείται να αποδείξει την αξία του και την ουσιαστική συμβολή του στα αποτελέσματα της επιχείρησης. Προκειμένου να καθίσουν ισότιμα στο τραπέζι των αποφάσεων, οι επικεφαλής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού καλούνται να ανασχεδιάσουν τη στρατηγική τους και να φέρουν αξία μέσα από μετρήσιμα αποτελέσματα.

Για να ρίξει φως στους τρόπους με τους οποίους το HR μπορεί να ενισχύσει το ρόλο του στην πράξη, το 10ο People Management Executive Seminar υποδέχεται τον άνθρωπο που έχει συνδέσει τη Στρατηγική με το HR, τον Καθηγητή Human Resource Strategy και κορυφαίο Executive Educator & Coach, Richard W. Beatty.

Πρώην Πρόεδρος του Society of Human Resource Management (SHRM) Foundation, ο βραβευμένος Καθηγητής του Rutgers University, Executive Educator στα μεγαλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου (University of Michigan, Cornell, Bocconi, Wharton κ.ά.) και στρατηγικός συνεργάτης HR των μεγαλύτερων εταιρειών (General Electric, General Motors, Nissan, Pfizer, NovoNordisk) θα παρουσιάσει στο πιο εντατικό ως σήμερα Executive Seminar:

- όλες τις πτυχές του «νέου HR» που χρειάζονται σήμερα οι CEO
- τη στρατηγική, τις πρακτικές και τις συγκεκριμένες λύσεις για να υλοποιηθεί, συνδέοντας τους ανθρώπους με τους αριθμούς με τον πλέον αποδοτικό τρόπο.

boussias | communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

BOOK NOW & SAVE 15%
UNTIL 03/10

Manpower: Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης για το Δ' Τρίμηνο



Η εμπιστοσύνη των εργοδοτών στην Ελλάδα ενισχύεται σταδιακά για 9ο συνεχόμενο τρίμηνο, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της τριμηνιαίας Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Με το Δείκτη των Προοπτικών Απασχόλησης να διαμορφώνεται στο +8%, σε συνέχεια της

εποχικής του προσαρμογής, οι εκτιμήσεις των Ελλήνων εργοδοτών είναι οι πιο αισιόδοξες που έχουν καταγραφεί από το 4ο Τρίμηνο του 2008, σημειώνοντας για περισσότερο από δύο χρόνια συνεχή βελτίωση. Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση των προσλήψεων σε οκτώ από τους εννέα τομείς της οικονομίας για το 4ο Τρίμηνο του 2014, ενώ τα αποτελέσματα είναι βελτιωμένα σε τέσσερις τομείς σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και σε οκτώ τομείς σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Τα τριμηνιαία αποτελέσματα αποκαλύπτουν ότι το 15% των εργοδοτών αναμένουν αύξηση των ατόμων που απασχολούν κατά τους τρεις

τελευταίους μήνες του έτους, 12% προβλέπουν μείωση και 66% δεν προβλέπουν κάποια αλλαγή στο υφιστάμενο εργατικό δυναμικό τους. Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +8%. Οι εργοδότες τόσο στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής όσο και στη Βόρεια Ελλάδα αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν, κατά το διάστημα Οκτώβριος-Δεκέμβριος. Πιο συγκεκριμένα στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφονται συγκρατημένα αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +8% ενώ, οι Προοπτικές ανέρχονται στο +5% στη Βόρεια Ελλάδα αντίστοιχα.

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 27% το ποσοστό ανεργίας τον Ιούνιο

Το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας το Ιούνιο του 2014 ανήλθε σε 27,0% έναντι 27,6% τον Ιούνιο του 2013 και 27,1% το Μάιο του 2014, σύμφωνα με τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Πιο συγκεκριμένα το σύνολο των απασχολούμενων κατά το Ιούνιο του 2014 εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.527.112 άτομα, ενώ οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.303.884 άτομα. Οι απασχολούμενοι μειώθηκαν κατά 3.101 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο του 2013 (-0,1%) και αυξήθηκαν κατά 10.290 άτομα σε σχέση με το Μάιο του 2014 (+0,3%). Από την άλλη πλευρά, οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 43.291 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο του 2013 (-3,2%) και μειώθηκαν κατά 4.370 άτομα σε σχέση με το Μάιο του 2014 (μείωση 0,3%). Τέλος, οι οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, μειώθηκαν κατά 2.625 άτομα σε σχέση με το Ιούνιο του 2013 (-0,1%) και μειώθηκαν κατά 10.342 άτομα σε σχέση με το Μάιο του 2014 (-0,3%).

2-Day LinkedIn Workshop από το DERE Graduate School of Arts & Sciences

Το DERE Graduate School of Arts & Sciences, διοργανώνει 2ήμερο Hands-On LinkedIn Workshop συνολικής διάρκειας 8 ωρών, προσφέροντας μια μοναδική εμπειρία σε στελέχη της αγοράς, ελεύθερους επαγγελματίες, DERE & ALBA Alumni και φοιτητές. Οι 2 ημέρες διεξαγωγής έχουν οριστεί για τις **17 & 31 Οκτωβρίου** αντίστοιχα, μεταξύ 17.00-21.00 στις εγκαταστάσεις του Κολλεγίου. Το workshop θα πραγματοποιηθεί στην ελληνική γλώσσα με αρκετές αναφορές και ορολογίες στην αγγλική.

Το πρόγραμμα έχει σχεδιάσει και θα εισηγηθεί η **LinkedIn Expert Έθελ Αγγελιάτου**, όπου μαζί με τους συμμετέχοντες, θα μοιραστεί βήμα προς βήμα, μυστικά και στρατηγικές συμβουλές εφ' όλης της ύλης, με στόχο:

- την κατανόηση σε βάθος της **φιλοσοφίας και λειτουργίας** της πλατφόρμας, πέρα από την μέχρι σήμερα γνώση τους
- την εκ νέου διαμόρφωση, βάσει σωστών ρυθμίσεων & επιλογών, της ψηφιακής επαγγελματικής τους **"φωνής & ταυτότητας"**, ακολουθώντας ακριβείς οδηγίες
- την μετατροπή του **προφίλ** τους σε ένα **Premium Personal Brand**, ευθυγραμμισμένο με τον κλάδο στον οποίο ανήκουν και τους στόχους που έχουν θέσει, καθώς και
- την αξιοποίηση κρυφών αλγορίθμων της πλατφόρμας, προς όφελος και βελτιστοποίηση της **δικτύωσής** τους

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε το link: <http://www.acg.edu/events/in-linkedin-we-trust>, και για να εξασφαλίσετε τη συμμετοχή σας στο διαδραστικό αυτό 2ήμερο Hands-On LinkedIn Workshop, επικοινωνήστε με την κα Βούλα Κυριακοπούλου: τηλ. 210 6009800 (εσωτ.1332), email: professional@acg.edu



Καταληκτική ημερομηνία συμμετοχών: Δευτέρα 13 Οκτωβρίου 2014
(θέσεις περιορισμένες, λόγω χωρητικότητας εργαστηρίου)



10-11-12

οκτωβρίου

2014

«Τεχνόπολις»

Δήμου Αθηναίων

210 81.15.300

ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

LOADING...

ΕΣΕΙΣ ΘΑ ΛΕΙΠΕΤΕ;



Διοργάνωση:

kariera.gr
careerbuilder greece

Με την υποστήριξη:

HR
PROFESSIONAL

ATHENS
VOICES
www.athensvoice.gr

Χώρος Διεξαγωγής:

ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ
ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

TECHNOPOLIS
CITY OF ATHENS

Art Events Partner:

lib
art
e

«Employment Outlook 2014»: Υψηλά επίπεδα ανεργίας και το 2015 στην Ελλάδα



Δυσόψωνες είναι οι προβλέψεις του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης για τις προοπτικές της απασχόλησης στην Ελλάδα, αφού σύμφωνα με την έκθεσή Employment Outlook 2014, η ανεργία στη χώρα θα παραμείνει σε υψηλά επίπεδα (κοντά στο 27%) μέχρι το τέλος του 2015. Η έκθεση προβλέπει ότι τα μέσα ποσοστά ανεργίας θα μειωθούν ελαφρά τους

επόμενους 18 μήνες στην περιοχή του ΟΟΣΑ, από 7,4% στα μέσα του 2014 στο 7,1% στο τέλος του 2015. Η μακροχρόνια ανεργία μάλλον έχει κορυφωθεί, σημειώνει η έκθεση, αλλά παραμένει μεγάλη απειλή. Πάνω από 16 εκατομμύρια άτομα στις χώρες του ΟΟΣΑ -περισσότερα από το ένα τρίτο των ανέργων- ήταν χωρίς εργασία τουλάχιστον επί 12 μήνες στο πρώτο τρίμηνο του 2014, σχεδόν διπλάσιος αριθμός σε σχέση με την αρχή της κρίσης. «Στις χώρες που επλήγησαν περισσότερο, κυρίως στη Νότια Ευρώπη, αυτό έχει οδηγήσει σε μία αύξηση της διαρθρωτικής ανεργίας που δεν θα αντιστραφεί αυτόματα με την ενίσχυση της ανάπτυξης της οικονομίας», προειδοποιεί ο ΟΟΣΑ.

Ειδικότερα για την Ελλάδα, ο Οργανισμός σημειώνει ότι το ποσοστό ανεργίας μένει καθηλωμένο κοντά στο υψηλότερο επίπεδο του από τότε που άρχισε η κρίση (27,2% τον Μάιο του 2014) και προβλέπει ότι η ανεργία θα παραμείνει υψηλή (περί το 27%) έως το τέλος του 2015. Η Ελλάδα, αναφέρει η έκθεση, έχει ένα από τα υψηλότερα ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας μεταξύ των χωρών του ΟΟΣΑ. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από το 49% στο 71% μεταξύ του τέταρτου τριμήνου του 2007 και του πρώτου τριμήνου του 2014. Η έκθεση αναφέρει ότι η μείωση των πραγματικών μισθών στην Ελλάδα ήταν από τις μεγαλύτερες μεταξύ των χωρών του ΟΟΣΑ.

Αυξάνεται σταθερά η απασχόληση στο λιανεμπόριο τροφίμων

Στους μεγαλύτερους εργοδότες της χώρας και μεταξύ των λιγοστών κλάδων της ελληνικής οικονομίας που έχουν καταφέρει να αυξάνουν σταθερά τις θέσεις εργασίας τα τελευταία χρόνια συγκαταλέγεται το λιανεμπόριο τροφίμων. Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ που επεξεργάστηκε το ΙΕΛΚΑ, η απασχόληση στο λιανεμπόριο τροφίμων κατά τη διάρκεια του 2013 αυξήθηκε κατά 1,28% σε σχέση με το 2012, μια αύξηση που αντιστοιχεί σε περίπου 2.500 νέες θέσεις εργασίας, τη στιγμή που η συνολική απασχόληση στην Ελλάδα μειώθηκε κατά 4,92%. Συγκεκριμένα, στο τέλος του 2013 στον κλάδο απασχολούνταν 195.500 εργαζόμενοι, έναντι 193.100 το 2012 και 192.000 το 2010. Η αύξηση της απασχόλησης, επισημαίνει το ΙΕΛΚΑ, έρχεται ενάντια στις πιέσεις που ασκεί η μείωση των πωλήσεων στον κλάδο, η οποία άγγιξε το 9% το διάστημα 2010-2013. Εξαιτίας της αύξησης που παρουσιάζει τα τέσσερα τελευταία χρόνια, η απασχόληση του λιανεμπορίου τροφίμων αντιπροσωπεύει πλέον σχεδόν το 40% της απασχόλησης του λιανικού εμπορίου και το 31% συνολικά του λιανικού και χονδρικού εμπορίου. Επιπλέον, αντιπροσωπεύει το 5,57% της ελληνικής αγοράς εργασίας έναντι 4,37% το 2010, ξεπερνώντας κλάδους όπως είναι οι Μεταφορές και η Υγεία. Σύμφωνα με το ΙΕΛΚΑ, η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο σε δύο παράγοντες: πρώτον στην ανάπτυξη και εξυγίανση των δικτύων του κλάδου του λιανεμπορίου τροφίμων και δεύτερον στην απειλευθέρωση των καναλιών πώλησης συγκεκριμένων προϊόντικών ομάδων (π.χ. απειλευθέρωση της αγοράς βρεφικού γάλακτος, καπνού και τύπου, νέα υγειονομική διάταξη) η οποία δημιούργησε αυξημένες ανάγκες απασχόλησης για προσωπικό.

ΙΝΕ ΓΣΕΕ: Χάθηκαν 1 εκατ. θέσεις εργασίας από το 2010

Μακρά περίοδο στασιμότητας για την ελληνική οικονομία με υψηλή ανεργία και νέα ελλείμματα στο Ασφαλιστικό σταδιακά από το 2016 και μετά, προβλέπει ύστερα από την πενταετή κρίση και την απώλεια εισοδημάτων 45 δισ. ευρώ και σχεδόν 1 εκατ. θέσεων εργασίας το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ. «Αν δεν αλλάξει η ακολουθούμενη οικονομική πολιτική, η ελληνική οικονομία θα διέλθει από μακρά περίοδο στασιμότητας», προειδοποιεί η ΓΣΕΕ μέσω της Έκθεσης που παρουσίασε ο επιστημονικός διευθυντής του ΙΝΕ Σάββας Ρομπόλης. Σύμφωνα με τα στοιχεία, το διαθέσιμο πραγματικό εισόδημα των

νοικοκυριών που προέρχεται από εργασία (δηλαδή οι αποδοχές μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων) μειώθηκε από το 2010 έως το 2013 κατά 41 δισ. ευρώ και έως το τέλος του 2014 θα μειωθούν επιπλέον κατά 2 δισ. ευρώ οδηγώντας την εγχώρια ζήτηση (που θεωρείται κινητήρια δύναμη για την οικονομία και την παραγωγή) στα επίπεδα του 1990 (-32,4% από το 2009). Μετά τα 5 έτη της εσωτερικής υποτίμησης το ΙΝΕ της ΓΣΕΕ διαπιστώνει, μεταξύ των άλλων, ότι το διαθέσιμο πραγματικό εισόδημα θα είναι, συνολικά, μικρότερο κατά 43 δισ. ευρώ ιδιαίτερα μετά τις μειώσεις που έγιναν στους μισθούς (-30 δισ. ευρώ). Οι μέσες

πραγματικές αποδοχές από το 81% που ήταν το 2009 σε σύγκριση με τις αντίστοιχες των 15 χωρών της Ε.Ε., θα βρεθούν στο 65% στο τέλος του 2014, ενώ η αγοραστική δύναμη του μέσου ακαθάριστου μισθού στην Ελλάδα, λόγω των μειώσεων, βρίσκεται στα επίπεδα που ήταν το 1995. Οι μέσες ετήσιες αποδοχές (ακαθάριστος μισθός + εισφορές εργοδότη) το 2014 είναι, ήδη, μικρότερες από αυτές της Σλοβενίας και της Κύπρου και ανέρχονται σε 21.930 ευρώ έναντι περίπου 35.000 ευρώ στην Ισπανία, 39.000 ευρώ στη Γερμανία, 49.000 ευρώ στη Γαλλία και 45.000 ευρώ στην Ιρλανδία.

Στοχεύστε με ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΥΠΟΤΑΞΕΤΕ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ

Η σειρά των **4 πρακτικών σεμιναρίων** περιλαμβάνει:

- Πώς οι **στόχοι** σας να **εμπνέουν** εσάς και τους συνεργάτες σας
- Δημιουργία συγκεκριμένου **πλάνου δράσης**
- Πώς να **οργανώνετε τον χρόνο** σας αποτελεσματικά

Τα σεμινάρια περιλαμβάνουν **4 συναντήσεις**, διάρκειας **12 ωρών** η καθεμία, και θα πραγματοποιηθούν **Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο** σε **Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ηράκλειο Κρήτης**.

- ✓ Αναπτύξτε την **δημιουργική σκέψη** στην εταιρεία σας
- ✓ Αποφασίστε **τολμηρές δράσεις** ελαχιστοποιώντας το ρίσκο
- ✓ **Προετοιμαστείτε κατάλληλα** για πιθανές δυσκολίες
- ✓ **Καταργήστε την αναβλητικότητα** και κινηθείτε **χωρίς άγχος**
- ✓ Γίνετε **πρωτοπόροι και καινοτόμοι** στον τομέα σας



Ομιλητής:
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΟΥΚΑΣ
Ψυχολόγος, NLP Trainer, Σύμβουλος Επιχειρήσεων

ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΩΣ 25/9/2014:

Τηλ. 210 64 22 002, E-mail: events@1stepsuccess.com

Ιστοσελίδα: www.1stepsuccess.com/stoxos

ΜεταΜόρφωση Συμβουλευτική ΕΠΕ, Κυρίλλου Λουκάρεως 6, 11471 Αθήνα

1Step
Success.com

Σταθερά βήματα για την επιτυχία!

Υπ. Εργασίας: Παρέμβαση για την ανάσχεση του drain brain

Σχέδιο για να σταματήσει η «διαρροή» των καλύτερων μυαλών της Ελλάδας στο εξωτερικό, το γνωστό και ως brain drain, επεξεργάζεται το υπουργείο Εργασίας. Σύμφωνα με εκτιμήσεις, περισσότεροι από 200.000 νέοι έχουν εγκαταλείψει την Ελλάδα τα τελευταία χρόνια, προς αναζήτηση εργασίας. Μεγάλο μέρος της μετανάστευσης αφορά άτομα με υψηλού επιπέδου μόρφωση και εξειδίκευση σε τομείς στους οποίους η χώρα μας δεν τους προσφέρει κίνητρα για να μείνουν. Όπως ανέφερε ο υπουργός Εργασίας, Πάννης

Βρούτσος, κατά τη διάρκεια του Εθνικού Συμβουλίου Απασχόλησης, αποφασίστηκε ο σχεδιασμός και η άμεση υλοποίηση μιας ειδικής παρέμβασης μεγάλης κλίμακας για την ανάσχεση αυτού του φαινομένου. «Μια σύγχρονη δράση, με την οποία οι καλύτεροι νέοι επιστήμονες θα παραμείνουν στον τόπο μας, μοιλιάζοντας με την ικανότητα και δημιουργικότητά τους το χτίσιμο της αυριανής παραγωγικής Ελλάδας. Το σχέδιο περιλαμβάνει ένα μείγμα γενναίων θεσμικών κινήτρων και χρηματοδοτικών

διευκολύνσεων, με πόρους, ιδίως, του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, τόσο προς επιχειρήσεις και φορείς όσο, κυρίως, προς τους ίδιους τους νέους, ώστε οι καλύτεροι και αριστεύσαντες απόφοιτοι των ελληνικών Πανεπιστημίων (από πτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα) να αξιοποιηθούν από την ελληνική αγορά εργασίας». Σημειώνεται ότι η παρέμβαση θα πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το υπουργείο Παιδείας και ειδικότερα το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών.

ΣΔΑΔΕ: Εκδήλωση στη Βόρεια Ελλάδα



Η πρώτη επίσημη εκδήλωση του Παραρτήματος για τα μέλη του ΣΔΑΔΕ στη Βόρεια Ελλάδα θα πραγματοποιηθεί την Παρασκευή 19 Σεπτεμβρίου και ώρα 19:00 –

22:00 στο Συνεδριακό Κέντρο «Νικόλαος Γερμανός», ΔΕΘ-HELEXPO. Σύντομη Παρουσίαση Σχεδίου Δράσης Διοικούσας Επιτροπής θα κάνει η Σοφία Ευαγγελίδου, Πρόεδρος Διοικούσας Επιτροπής Παραρτήματος Βορείου Ελλάδας, ενώ ομιλία με τίτλο «Από την Οικονομική Κρίση στην Οικονομική Ανάπτυξη: Καινοτομία της Αξίας» θα πραγματοποιήσει ο Κωνσταντίνος Αξαρηλόγλου, Αναπληρωτής Καθηγητής και Αντιπρύτανης Εκπαίδευσης Στελεχών, ALBA Graduate Business School.

Praksis Business Coaching Center: Πρόγραμμα Ανάπτυξης της Επιχειρηματικότητας

Το Praksis Business Coaching Center διοργανώνει τον Β' κύκλο του Προγράμματος Ανάπτυξης της Επιχειρηματικότητας, και προσκαλεί υποψήφιους που φιλοδοξούν να υλοποιήσουν την επιχειρηματική τους ιδέα να δηλώσουν συμμετοχή μέχρι τη Δευτέρα 22 Σεπτεμβρίου 2014 στο site <http://goo.gl/W0JWMr>. Το PRAKSIS Business Coaching Center είναι ένα κέντρο παροχής επιχειρηματικής εκπαίδευσης και συμβουλευτικής προς υποψήφιους που επιθυμούν να αποκτήσουν τις γνώσεις και τις απαραίτητες δεξιότητες ώστε να υλοποιήσουν την επιχειρηματική τους ιδέα. Το Πρόγραμμα Ανάπτυξης της Επιχειρηματικότητας προσφέρει επιχειρηματική εκπαίδευση και συμβουλευτική με διάρκεια εκπαίδευσης 5 μηνών (Οκτώβριος 2014 – Φεβρουάριος 2015) και προσφέρεται δωρεάν στους συμμετέχοντες που θα επιλεγθούν.

Open Day στο 22ο ALBA Career Forum

Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece διοργανώνει Open Day στα πλαίσια του ετήσιου Career Forum. Το Open Day, θα πραγματοποιηθεί στις 18 Σεπτεμβρίου και ώρα 12:00 – 14:00 στις εγκαταστάσεις του ALBA στην Αθήνα (Ξεφίας 6-8, Πλατεία Μαβίλη), προσφέροντας τη δυνατότητα στα άτομα που θα δηλώσουν τη συμμετοχή τους, να λάβουν μέρος σε μια ιδιαίτερως ενδιαφέρουσα περιήγηση στους χώρους του ALBA Career Forum ώστε να έρθουν σε επαφή με τη διαδικασία που ακολουθείται, καθώς και να παρακολουθήσουν μια παρουσίαση σχετικά με τις υπηρεσίες που παρέχει το Career & Alumni Office στους φοιτητές και αποφοίτους του. Η είσοδος είναι ελεύθερη κατόπιν δήλωσης συμμετοχής. Πληροφορίες: <http://tinyurl.com/lc2awch>.

MarketingWeek
conferences

With the co-production of ForestView,
the Performance Marketing Experts of TDG



all things performance

Πέμπτη 9 Οκτωβρίου 2014
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ



www.allthingsperformance.gr



Professional NLP Communications for Project Managers & Team Leaders[©] Seminar Athens

22nd – 26th November 2014, Athens

*40 PDUs/Educational Units
LAEK Support
Investment £1000*
(*Discounts available for corporate
bookings of 2 or more delegates)*

5 days of extraordinary insight into advanced project management, presented by Project Management and NLP experts, Dr. George Diakonikolaou and Christine Dawson.

This powerfully presented seminar will illustrate how one of the most important Project Management critical core competencies, effective communication, can be achieved through the implementation of techniques from Neuro Linguistic Programming.

Effective communications to all project stakeholders is a key element to the success and long-term profitability of any project. NLP is a process of understanding and utilizing language so that it instantly becomes relevant and resonant to your audience at all project levels.

Our experts will train you in the generative thinking of NLP and share with you some practical, rapid and effective techniques for enhancing the way that you communicate and use your language. It has been demonstrated that effective communications is the mark of a high performer, how high would you like your performance to be? Join us and find out how.

To hear more and book your place, call Christine Dawson on UK 0044 845 467 3039

enquiries@qfsc coaching.co.uk

www.qfsc coaching.co.uk



NATIONAL CHAMPIONS



60 Ελληνικές εταιρείες διακρίθηκαν ως National Champions στα φετινά European Business Awards sponsored by RSM 2014/2015

Η RSM Greece, μέλος της RSM International και κύριος χορηγός και υποστηρικτής των European Business Awards για 8η συνεχή χρονιά, ανακοίνωσε τις 60 ελληνικές επιχειρήσεις που πέρασαν με επιτυχία την πρώτη φάση του φετινού διαγωνισμού και αναδείχθηκαν «National Champions».

Αξίζει να σημειωθεί ότι φέτος έλαβαν μέρος συνολικά 24.000 επιχειρήσεις από 33 χώρες της Ευρώπης, 40% περισσότερες από την περσινή χρονιά, γεγονός που αποτελεί ρεκόρ συμμετοχών για τα τελευταία 8 χρόνια που διεξάγεται ο διαγωνισμός. Παράλληλα, η Ελλάδα κατάφερε να σπάσει το ρεκόρ των National Champions, καθώς ο φετινός αριθμός των διακριθέντων ελληνικών επιχειρήσεων είναι μεγαλύτερος από κάθε άλλη χρονιά!

Ο **Αθως Στυλιανού**, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece, ανέφερε σχετικά: «Μετά τον περσινό τελικό που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά στην Αθήνα και τα τρία

βραβεία που κέρδισαν οι Ελληνικές εταιρείες στον τελικό, η Ελλάδα για ακόμα μια φορά συνεχίζει να διακρίνεται σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η επιτυχία των 60 National Champions αναδεικνύει για άλλη μια φορά την ποιότητα της ελληνικής επιχειρηματικότητας και στέλνει ένα αισιόδοξο μήνυμα για το μέλλον της χώρας μας. Ευχόμαστε καλή επιτυχία σε όλες τις επιχειρήσεις και θα είμαστε δίπλα τους στα υπόλοιπα στάδια του διαγωνισμού».

Η RSM Greece επιλέγει και προσεγγίζει κάθε χρόνο κατόπιν έρευνας ένα μικρό αριθμό ελληνικών επιχειρήσεων που εφαρμόζουν καινοτόμες επιχειρηματικές πρακτικές και επιτυγχάνουν σημαντικά αποτελέσματα στον τομέα τους, με σκοπό να τις ενθαρρύνει να συμμετάσχουν στο διαγωνισμό και τις υποστηρίξει αφιλοκερδώς σε όλα τα στάδιά του. Στόχος αυτής της ενέργειας είναι η ανάδειξη της ελληνικής επιχειρηματικότητας στο εξωτερικό και η προβολή ελληνικών επιχειρήσεων και επιχειρηματιών οι οποίοι εργάζονται σκληρά, δημιουργούν και καινοτομούν κάτω από πολύ δύσκολες συνθήκες.

Η αξιολόγηση των εταιρειών που έλαβαν μέρος αλλή και η επιλογή των National Champions πραγματοποιήθηκε από την κριτική επιτροπή των European Business Awards, η οποία απαρτίζεται από διακεκριμένα άτομα του ακαδημαϊκού και επιχειρηματικού κόσμου της Ευρώπης, όπως οι: **Karel De Gucht**, Ευρωπαίος Επίτροπος Εμπορίου, **Yves Leterme**, τ.Πρωθυπουργός του Βελγίου, **Emil Constantinescu**, τ.Πρόεδρος της Ρουμανίας, **Arnold Róotel**, τ.Πρόεδρος της Εστονίας, **Petar Stoyanov**, τ.Πρόεδρος της Βουλγαρίας, **Jose Aznar**, τ.Πρωθυπουργός της Ισπανίας και επιχειρηματίες όπως οι: **Peter Brabeck-Lethmathe**, τ.CEO της Nestle, **Gilbert Ghostine**, Διευθ.Σύμβουλος της Diageo Continental Europe, **Isidoro Unda**, CEO της Atradius, κ.ά.

Η απονομή και ο εορτασμός για την επιτυχία των «Εθνικών Πρωταθλητών» της χώρας μας θα πραγματοποιηθεί σε ειδική εκδήλωση που θα διοργανωθεί από την RSM Greece και τα European Business Awards το φθινόπωρο. Αξίζει να σημειωθεί ότι το σύνολο των National Champions από όλη την Ευρώπη φέτος είναι 709 επιχειρήσεις, εκ των οποίων οι 60 προέρχονται από την Ελλάδα, γεγονός που μας τοποθετεί στην 3η θέση στη συνολική κατάταξη των ευρωπαϊκών χωρών που έλαβαν μέρος στο διαγωνισμό.

Οι 60 επιχειρήσεις που αναδείχθηκαν σε National Champions σε 8 από τις 10 κατηγορίες είναι οι:

The Award for Environmental & Corporate Sustainability	AB Βασιλόπουλος, Άρατος Τεχνολογίες, Biogreco, Costa Navarino, Kafsis Bio-Industries, Μύληοι Λούλη
The UKTI Award for Innovation	Agrino, Comitech, Entranet, Epsilon Net, Evomat, Κλήμης, Nanobionic, Olympia Electronics, Vermantia, Viotros
The Business of The Year Award with Turnover €0-25m	Altex, Antipollution, Cavino, ΕΨΑ, Feelgood Entertainment, Grant Thornton, Lion Rental (Sixt Greece), Medbest, Μικροζυθοποιία Κυκλάδων Στην Τήνο, Παπουτσάνης, Viva Υπηρεσίες Πληρωμών
The Business of The Year Award with Turnover €26-150m	Αραμπατζής Μιχαήλ - Ελληνική Ζύμη, Green - Greek Environmental & Energy Network, Μύθος Ζυθοποιία, Ολυμπιακή Ζυθοποιία
The Award For Customer Focus	Agora Fine Greek Foods, Biomedicine, Data Communication, Donuts Duck – D.D. Food Supplies, DHI Global Medical Group, Focaccino, GDS, Hellas Direct, Kayak, Κουφετοποιία Χατζηγιαννάκη, Ίλυδα, ING Greece, Retailworld (Public)
The BP Target Neutral Growth Strategy of the Year Award	Aqurance, Beetroot, Coffee Island, Icap Group, Pharmathen
The Import/Export Award	Bodytalk, Chiquita Hellas, Pelopac, Συστήματα Sunlight
The RSM Entrepreneur of the Year Award	Genesis Pharma, Hellenic Seaplanes, Ηπειρωτική Βιομηχανία Εμφιαλώσεων «Βίκος», Mikel Coffee Company, Onex, Palaplast, Spetses Mini Marathon

European
Business
Awards™

Sponsored by



Χρειάζεται να σας πείσουμε
για τη σημαντικότητα των
διαπραγματεύσεων
στην καθημερινότητα
ενός στελέχους;

Diploma In Negotiations

www.din.aueb.gr

Βιωματική εκπαίδευση από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Ο Μπ. Μазарάκης keynote speaker στο Hands-on Business Finance



Ο Μπάμπης Μазарάκης, Γενικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών Θεμάτων του Ομίλου ΟΤΕ θα πραγματοποιήσει keynote ομιλία στο

συνέδριο Hands-on Business Finance, το οποίο διοργανώνεται την Παρασκευή 19 Σεπτεμβρίου, στο αμφιθέατρο Maroussi Plaza. Στο συνέδριο συμμετέχουν ως ομιλητές 25 κορυφαία στελέχη από τον χώρο του financial management,

εκπροσωπώντας πληθώρα διαφορετικών κλάδων όπως ασφάλειες, καταναλωτικά προϊόντα, βιομηχανία, media, ναυτιλία, φαρμακευτικές εταιρείες, media και ψυχαγωγία κ.α. Ο Μπάμπης Μазарάκης διαθέτει 20ετη εμπειρία σε υψηλόβαθμες θέσεις οικονομικής διεύθυνσης. Πριν την ένταξή του στον Όμιλο του ΟΤΕ, διετέλεσε Γενικός Διευθυντής Οικονομικών του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ από το 2008 έως το 2010 ήταν Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου και Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής στον Όμιλο

Τσιμεντοβιομηχανίας TITAN. Η πολυετής πορεία του στον χώρο του financial management περιλαμβάνει πολλούς ακόμα σημαντικούς οργανισμούς όπως οι Vodafone, Georgia Pacific-Delica και Procter & Gamble, και θέσεις σε Ελλάδα και εξωτερικό. Έχει συμπεριληφθεί ανάμεσα στους 30 πιο διακεκριμένους Οικονομικούς Διευθυντές της Ευρώπης κάτω των 40 ετών (2002, περιοδικό CFO Europe). Περισσότερες πληροφορίες στο www.financialmanagement.gr

Adecco: «Win4Youth»

Στις 30 Αυγούστου μία ομάδα από 86 «πρεσβευτές» του προγράμματος Adecco Win4Youth από 35 χώρες διέσχισαν με ποδήλατο το Col du Tourmalet, την περίφημη αναβατική διαδρομή που αποτελεί μέρος του Tour de France, στο πλαίσιο της κεντρικής εκδήλωσης του προγράμματος Win4Youth για το 2014, ενώ για να αντιμετωπίσουν αυτή την πρόκληση, οι ποδηλάτες εκπαιδεύτηκαν κατάλληλα από επαγγελματίες προπονητές. Αναδεικνύοντας με τον καλύτερο τρόπο τις αξίες της εταιρείας που έχουν στο επίκεντρο το ομαδικό πνεύμα, την ευθύνη, το πάθος, την επιχειρηματικότητα και την έμφαση στον πελάτη, η ομάδα της Adecco συνέβαλε στο να προσεγγιστεί ακόμα περισσότερο η επίτευξη του φετινού στόχου του προγράμματος Win4Youth: να συγκεντρωθούν πάνω από 2 εκατομμύρια χιλιόμετρα σε ποδηλατικές διαδρομές. Η επίτευξη αυτού του στόχου θα εξασφαλίσει μια εταιρική δωρεά σε φιλανθρωπικά ιδρύματα που προσφέρουν σε νέους που έχουν ανάγκη υποστήριξης για μία καλύτερη αρχή στη ζωή τους, βελτιώνοντας τις δεξιότητές τους και αυξάνοντας έτσι τις πιθανότητές



τους να βρουν μια καλή εργασία.

Σημειώνεται ότι το 2014 πάνω από 26.000 εργαζόμενοι της Adecco σε όλον τον κόσμο έχουν ήδη κάνει ποδήλατο για τους σκοπούς του προγράμματος.

The ALBA MBA Teambuilding Event



Το Σάββατο 30 Αυγούστου πραγματοποιήθηκε το ετήσιο teambuilding event για το πρόγραμμα The ALBA MBA. Οι νέοι φοιτητές του MBA συναντήθηκαν στην λίμνη Ηραίου στο Λουτράκι όπου για μία ημέρα επιδόθηκαν σε εκπαιδευτικές δοκιμασίες και δραστηριότητες προκειμένου να γνωριστούν και να ενισχυθεί το απαραίτητο ομαδικό πνεύμα, που θα αποτελέσει θεμέλιο λίθο στην πορεία των φοιτητών μέσα στο πρόγραμμα. Οι δραστηριότητες των ομάδων ήταν σχεδιασμένες από εξειδικευμένους επαγγελματίες σύμφωνα με τις ανάγκες και τα χαρακτηριστικά των φοιτητών, τις απαιτήσεις ενός MBA προγράμματος και την κουλτούρα του ALBA. Οι κύριοι στόχοι του teambuilding event είναι η γνωριμία των φοιτητών, η οικοδόμηση εμπιστοσύνης, η συλλογή εμπειριών και η ανάπτυξη συνεργασίας και δεξιοτήτων επικοινωνίας σε δύσκολες καταστάσεις. Όλα αυτά μέσα από διασκεδαστικές δραστηριότητες και ασκήσεις που συχνά βγάζουν τους συμμετέχοντες από το comfort zone τους.

Data Communication: Υλοποίηση έργου CRM για ΕΠΑ Θεσ/νίκης & Θεσσαλίας

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία από την Data Communication το έργο Διαχείρισης Πελατειακών Σχέσεων (CRM) στην Εταιρεία Παροχής Αερίου Θεσσαλονίκης και στην Εταιρεία Παροχής Αερίου Θεσσαλίας. Συγκεκριμένα, το έργο αφορά στην ανάπτυξη σύγχρονης και ολοκληρωμένης υποδομής για την εξυπηρέτηση των πελατών των δύο εταιρειών, συμπεριλαμβάνοντας όλες τις διαδικασίες ένταξης στο δίκτυο φυσικού αερίου (αιτήσεις, μελέτες, προσφορές, εσωτερικές εγκαταστάσεις, συμβόλαια κατασκευής, επεκτάσεις δικτύου κ.τ.λ.), αλλά παράλληλα και στην υλοποίηση λύσης Contact Center για την Εμπορική και για την Τεχνική Διεύθυνση. Έπειτα από αναλυτική μελέτη των αναγκών των δύο οργανισμών, η Data Communication σχεδίασε, υλοποίησε και υποστηρίζει τεχνικά μια καθετοποιημένη λύση βασισμένη στο Microsoft Dynamics CRM, πλήρως διασυνδεδεμένη με τα backoffice συστήματα (διαχείριση επιχειρησιακών πόρων Microsoft Dynamics NAV και διαχείρισης εγγράφων), το τηλεφωνικό κέντρο καθώς και το σύστημα καταγραφής κλήσεων.

Άνοιξε η περίοδος υποβολής Δηλώσεων Συμμετοχής



GREAT PLACE TO WORK® Best Workplaces 2015 Greece



ΔΩΣΤΕ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΝΑ ΕΚΦΡΑΣΘΟΥΝ!

Με τη συμμετοχή στην έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν, να το βελτιώσει αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζομένους της θέματα και εάν το αξίζει να διακριθεί στη λίστα **Best Workplaces 2015** και να βραβευθεί!

Κάθε εταιρεία που δηλώνει συμμετοχή στην έρευνα Best Workplaces έχει μόνο να κερδίσει!

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Best Workplaces στο site www.greatplacetowork.gr

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, κα Ανθή Τσέντου, για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό, ή για να συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση που διοργανώνουμε στις 25 Σεπτεμβρίου.

ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ!

Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 10 Οκτωβρίου 2014

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε πάνω από 45 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.



Ακαδημαϊκός Συνεργάτης



Χορηγός Επικοινωνίας

ΤΟ ΒΗΜΑ

Χορηγοί Κλαδικής Επικοινωνίας



ΟΟΣΑ: «Όπλο» κατά της ανεργίας το πτυχίο πανεπιστημίου

Το πτυχίο είναι το ισχυρότερο «όπλο», σε περίοδο οικονομικής κρίσης, κατά της ανεργίας. Αυτό είναι το μήνυμα που στέλνει ο ΟΟΣΑ στα μέλη του μέσα από την έκθεση «Εκπαίδευση σε μια ματιά 2014» που δημοσιοποίησε, υπογραμμίζοντας τη σημασία των επενδύσεων στον τομέα της εκπαίδευσης για τη μελλοντική ανάπτυξη και απασχόληση στην Ε.Ε. Τα στοιχεία, τα οποία αφορούν στην Ελλάδα, επιβεβαιώνουν αυτή την ανάγκη: το 2012, ενώ κατά μέσο όρο στις χώρες-μέλη του ΟΟΣΑ το 8% των αποφοίτων λυκείου ήταν εκτός της αγοράς εργασίας, στη χώρα μας το ποσοστό αυτό είχε «εκτοξευθεί» στο 24%. Την ίδια ώρα, κατά τη διάρκεια των ετών 2005-2012, το

ποσοστό των άνεργων αποφοίτων γυμνασίου στη χώρα μας είχε παρουσιάσει αύξηση κατά 10 μονάδες. Στον αντίποδα, τα χαμηλότερα ποσοστά άνεργων παρουσιάζονται στους αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Το 2012, το 21,1% των νέων στην Ελλάδα με πτυχίο δεν είχε εργασία, ενώ ακόμη χαμηλότερο -15,1%- ήταν το ποσοστό των άνεργων με μεταπτυχιακό δίπλωμα ή διδακτορικό. Περισσότερο «ευάλωτες» στην ανεργία είναι οι γυναίκες απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς το ποσοστό όσων βρίσκονται εκτός της αγοράς εργασίας φθάνει το 20% έναντι 14% των ανδρών. Στην έκθεση του ΟΟΣΑ παρουσιάζονται επίσης



αναλυτικά στοιχεία για την υποχρηματοδότηση της εκπαίδευσης στην Ελλάδα από την έναρξη της οικονομικής κρίσης το 2008, αλλά και τις δραστικές μειώσεις που έγιναν στους μισθούς των εκπαιδευτικών.

Παγκόσμια Τράπεζα: Γενικευμένη η κρίση στην Απασχόληση



Για μία γενικευμένη κρίση της απασχόλησης, που απειλεί τις προοπτικές της οικονομικής ανάκαμψης, προειδοποιεί η Παγκόσμια Τράπεζα, επισημαίνοντας πως δεν υπάρχει κανένα θαυματουργό φάρμακο για

να θεραπεύσει την κατάσταση. Σε μελέτη της για την παγκόσμια απασχόληση - την οποία δημοσιοποίησε με την ευκαιρία ενός συμβουλίου υπουργών Εργασίας και Απασχόλησης της G20 στην Αυστραλία - η Παγκόσμια Τράπεζα εκτιμά πως πρέπει να δημιουργηθούν 600 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας σε παγκόσμιο επίπεδο, μέχρι το 2030, για να αντιμετωπιστεί η αύξηση του πληθυσμού.

«Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η κρίση στην απασχόληση είναι γενικευμένη», ανέφερε ο **Νάιτζελ Τουζ**, ο αρμόδιος για την

απασχόληση διευθυντής της Παγκόσμιας Τράπεζας. «Το δείχνει σαφώς η μελέτη, υπάρχει έλλειψη θέσεων εργασίας και θέσεων εξειδικευμένης εργασίας». Εξίσου ανησυχητικό, πρόσθεσε, είναι ότι «οι μισθολογικές και εισοδηματικές ανισότητες διευρύνονται σε πολλές χώρες της G20 παρά την πρόοδο σε ορισμένες χώρες με αναδυόμενη οικονομία, όπως η Βραζιλία και η Νότια Αφρική». Γενικά, ο ρυθμός δημιουργίας θέσεων εργασίας είναι υψηλότερος στις αναδυόμενες οικονομίες σε σχέση με τις περισσότερες ανεπτυγμένες οικονομίες, χάρη σε κινητήριες δυνάμεις όπως η Κίνα και η Βραζιλία, αλλά οι προοπτικές δεν είναι θετικές, δήλωσε ο Ν. Τουζ. «Οι παρούσες προβολές είναι απαισιόδοξες. Σημαντικά προβλήματα διαφαίνονται στον ορίζοντα». Σύμφωνα με την έκθεση που καταρτίστηκε σε συνεργασία με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), περισσότερα από 100 εκατομμύρια άνθρωποι είναι άνεργοι στις χώρες της G20, ενώ 447 εκατομμύρια θεωρούνται «φτωχοί εργαζόμενοι» που ζουν με λιγότερα από δύο δολάρια ημερησίως.

8th Corporate Communication

CONFERENCE Πέμπτη 16 Οκτωβρίου 2014, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

MarketingWeek
conferences

**NEW GAME
NEW RULES**

www.corpcom.gr

netweek
conferences

PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '14

The Project Manager as a Change Agent

Πέμπτη 6 Νοεμβρίου 2014, Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

Pre-conference workshops: Τετάρτη 5 Νοεμβρίου 2014, 16.00 – 20.00



www.pmconference.gr

Η ετήσια συνάντηση των Project Managers στην Ελλάδα, που διοργανώνει η Boussias Communications στις 6 Νοεμβρίου, εστιάζει στον Project Manager ως τον «καταλύτη της αλλαγής» μέσα στον οργανισμό ή επιχείρηση για την οποία εργάζεται.

Με παρακαταθήκη τις οκτώ μεγαλύτερες διοργανώσεις για το Project Management στην Ελλάδα, το φετινό Συνέδριο βασίζεται σε ομιλίες και πάνελ από καταξιωμένους διεθνείς experts, έμπειρους Έλληνες practitioners, case studies και τα γνωστά διαδραστικά pre-conference workshops.

Εξασφαλίστε
12 PDU's
Η συμμετοχή στο συνέδριο
και τα pre-conference
workshops εξασφαλίζουν
έως 12 PDU's

Θεωρία και πράξη από κορυφαίους διεθνείς ομιλητές:



Robert Buttrick, *Programme and Project Management, BT Group & συγγραφέας του best seller "The Project Workout"*



Michel Thiry, *PhD, FAPM, PMI Fellow, αναγνωρισμένη αυθεντία στη στρατηγική έργων*



Crispin "Kik" Piney, *PgMP, PMP, εξειδικευμένος σύμβουλος Project Management για Change Management*



Vered Holzman, *CEO at DeltaV Project Management*

Δηλώστε σήμερα κίθλας
τη συμμετοχή σας
και κερδίστε
προνομιακές τιμές

boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Χαρά Κατσαρού, τηλ. 210661 7777 (ext. 153), xkatsarou@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Θάνος Θώμος, τηλ. 210 661 77 77 (ext. 322), tthomos@boussias.com

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Νικόλαος Κονδάκης, τηλ. 210 661 77 77 (ext. 124), nkondakis@boussias.com

ΗΠΑ: Λιγότερες από το αναμενόμενο οι νέες θέσεις εργασίας

Πολύ λιγότερες θέσεις εργασίας απ' όσες ήλπιζαν οι αναλυτές δημιουργήθηκαν τον Αύγουστο στις ΗΠΑ, ωστόσο το ποσοστό ανεργίας στη χώρα μειώθηκε οριακά, σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα το υπουργείο Εργασίας. Συνολικά δημιουργήθηκαν 142.000 θέσεις εργασίας και το ποσοστό της ανεργίας υποχώρησε στο 6,1%, από 6,2% τον Ιούλιο. Οι αναλυτές εκτιμούσαν ότι οι νέες θέσεις εργασίας θα έφταναν τον Αύγουστο τις 223.000, καθώς τον Ιούλιο είχαν καταγραφεί 212.000 νέες θέσεις εργασίας. Ωστόσο, ο αριθμός υποχώρησε στα επίπεδα του Ιανουαρίου, μετά από ένα εξάμηνο κατά το οποίο οι νέες θέσεις εργασίας που δημιουργούνταν ξεπερνούσαν σταθερά το όριο των 200.000. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου, δύο τομείς επλήγησαν κυρίως τον Αύγουστο: η αυτοκινητοβιομηχανία όπου χάθηκαν 5.000 θέσεις και το λιανικό εμπόριο, με 8.400 θέσεις λιγότερες. Αντιθέτως, στον τομέα των επιχειρηματικών υπηρεσιών δημιουργήθηκαν 47.000 νέες θέσεις και στον τομέα υπηρεσιών υγείας άλλης 43.000. Το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στο 6,1% και οι άνεργοι ανέρχονται συνολικά στα 9,6 εκατομμύρια.

Έρευνα: Τα φυτά στο γραφείο αυξάνουν την παραγωγικότητα



Τα φυτά στο χώρο εργασίας αυξάνουν την παραγωγικότητα των υπαλλήλων, καθώς εκείνοι νιώθουν περισσότερο ικανοποιημένοι σε ένα «οικολογικό» γραφείο, όπως υποστηρίζει μία νέα διεθνής επιστημονική έρευνα. Σύμφωνα με την πρώτη μελέτη του είδους της, όταν ένα γραφείο εμπλουτίζεται με διάφορα φυτά, η παραγωγικότητα αυξάνει έως

15%. Οι ερευνητές ψυχολόγοι των βρετανικών πανεπιστημίων του Κάρντιφ και του Έξετερ, του ολλανδικού πανεπιστημίου του Γκρόνιγκεν και του αυστραλιανού πανεπιστημίου του Κουίνσλαντ, με επικεφαλής την **Μάρλλον Νιουβενχούις**, συνέκριναν γραφεία με και χωρίς φυτά, όσον αφορά την επίπτωσή τους στην ποιότητα του αέρα στον χώρο, την ικανότητα συγκέντρωσης των εργαζομένων, την ικανοποίηση από τη δουλειά τους και το επίπεδο παραγωγικότητάς τους. Τα γραφεία με φυτά υπερτερούν σε όλους αυτούς τους παράγοντες, με τη συγκριτική μελέτη, που διήρκεσε μερικούς μήνες, να λαμβάνει χώρα σε δύο μεγάλα συγκροτήματα γραφείων στη Βρετανία και την Ολλανδία. Το όφελος από τα φυτά είναι μακροπρόθεσμο και, σύμφωνα με τους ερευνητές, αναιρεί την έως τώρα πεποίθηση ότι ένα ήπιτο και «γυμνό» γραφείο, χωρίς φυτά και άλλη διακόσμηση, είναι πιο ευνοϊκό για την παραγωγικότητα. Αντίθετα, σύμφωνα με τη νέα επιστημονική έρευνα, το «πράσινο» γραφείο ενθαρρύνει ποικιλοτρόπως (σωματικά, νοητικά, συναισθηματικά) τους εργαζόμενους να συνδεθούν με το αντικείμενο και τον χώρο της εργασίας τους. Όπως ανέφερε ο ερευνητής δρ Κρεγκ Νάιτ, ένα πραγματικά «έξυπνο» γραφείο δεν πρέπει να βασίζεται μόνο στη νέα τεχνολογία, αλλά και στην παρουσία των φυτών».

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Σεπτεμβρίου 2014, τεύχος 112

48. Business Studies

Η απόκτηση ενός μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή η κατάρτιση που προσφέρουν τα diplomas και τα certificates, προβάλλονται ως κορυφαίες επιλογές όχι μόνο για επαγγελματική αλλαγή και για προσωπική εξέλιξη των στελεχών. Οι νέες τάσεις και εξελίξεις στις σπουδές καθορίζουν σε μεγάλο βαθμό την πορεία της αγοράς εργασίας και το αντίστροφο.



64. Job sites & e-recruiting

Η τεχνολογία έχει αλλάξει, μεταξύ πολλών και τον τρόπο που γίνονται οι προσλήψεις. Έχει αναδιαμορφώσει δραματικά το πώς οι εργοδότες προσεγγίζουν και προσελκύουν τα ταλέντα, πώς αξιολογούν τους υποψηφίους, αλλά και πώς οι υποψήφιοι αναζητούν και υποβάλλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας. Οι σελίδες που αναρτούν θέσεις εργασίας αλλά και τα κοινωνικά δίκτυα φαίνεται ότι πλέον κυριαρχούν στην ευρύτερη αγορά εργασίας.

70. Workplace Mobility

Οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης συνεχίζουν να κερδίζουν σταθερά έδαφος στον κόσμο των επιχειρήσεων σήμερα, ενώ η φυσική παρουσία των στελεχών σε περιβάλλον γραφείου δεν κρίνεται πλέον απαραίτητη. Νέες τάσεις και εξελίξεις καθορίζουν το περιεχόμενο της τηλεργασίας με το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού να διαμορφώνει το κατάλληλο πλαίσιο λειτουργίας για παραγωγικές ομάδες με όραμα ακόμη και από απόσταση.