

# HR

## NEWSLETTER

### Διαβάστε...

03

Η διαφθορά και η έλλειψη αξιοκρατίας συντηρούν το Brain Drain

05

Ενισχύεται η αισιοδοξία των στελεχών ελληνικών επιχειρήσεων

05

Εκπαιδευτικά προγράμματα του CSR Hellas σε επιχειρήσεις

07

Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης στην αναζήτηση εργασίας

09

Η TÜV Austria Academy, Regional Training Partner της IATA

## Οι προτεραιότητες του νέου Υπ. Εργασίας, Γ. Βρούτση

Ο Γιάννης Βρούτσης ανέλαβε τα νήια του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ενώ Υφυπουργός αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης ορίστηκε ο Παναγιώτης Μπαράκας και Υφυπουργός αρμόδιος για θέματα πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης η Δόμνα Μιχαηλίδου. Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας, αρχική προτεραιότητα είναι η δρομολόγηση της άμεσης έκδοσης των εκκρεμών συντάξεων, ενώ σημείωσε ότι, μέχρι την 1η Ιουνίου 2020, το 34% των νέων συντάξεων θα εκδίδεται πλέον ψηφιακά. Παράλληλα, ο ίδιος ανέφερε ότι η πρώτη πολιτική του απόφαση θα αφορά στην αύξηση και στην ενδυνάμωση των ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας που έχουν, ήδη, προγραμματιστεί στις τουριστικές περιοχές της χώρας για την πάταξη της αδήλωτης και της ανασφάλιστης εργασίας, των καταχρηστικών συμπεριφορών, αλλά και κάθε μορφής παραβατικότητας στην αγορά εργασίας. Προτεραιότητα αποτελεί επίσης η ολοκλήρωση των μεταρρυθμίσεων «που ξεκινήσαμε την προηγούμενη περίοδο, κυρίως για σημαντικές οργανωτικές αλλαγές που άλλαξαν τη φυσιολογία και τις υπηρεσιακές δυνατότητες των υπηρεσιών του υπουργείου». Τέλος, ο ίδιος επεσήμανε ότι στα πρωτεύοντα θέματα είναι η τήρηση της νομιμότητας στην αγορά εργασίας (Πηγή: ΑΠΕ-ΜΠΕ).

## ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕΡΙΚΗΣ & ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟ Α' ΕΞΑΜΗΝΟ 2019

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», κατά τον μήνα Ιούνιο 2019 καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων κατά 31.407 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Ιουνίου 2019, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 289.489, ενώ οι αποχωρήσεις σε 258.082. Από τις 258.082 συνολικά αποχωρήσεις, οι 93.144 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 164.938 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Παράλληλα, αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος - Ιούνιος 2019, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 1.419.602 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν στις 1.123.136, εκ των οποίων οι 654.442 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 468.694 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Ωστόσο, παρά το θετικό ισοζύγιο προσλήψεων απολύσεων που καταγράφεται το πρώτο εξάμηνο του τρέχοντος έτους, παρατηρείται αύξηση των συμβάσεων μερικής και εκ περιτροπής εργασίας. Ειδικότερα, το πρώτο 6μηνο του έτους καταγράφονται 686.303 θέσεις πλήρους απασχόλησης, 567.931 μερικής απασχόλησης και 165.368 θέσεις εκ περιτροπής εργασίας σε σύνολο 1.419.602 προσλήψεων.

## ΣΕΒ: ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΑΚΥΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΡΙΕΤΙΕΣ

Σε απάντηση σχετικών δημοσιευμάτων διευκρινίζεται ότι ο ΣΕΒ από κοινού με 6 περιφερειακούς συνδέσμους (ΣΒΑΠ, ΣΒΘΚΕ, ΣΒΣΕ, ΣΕΒΙΠΕ&ΔΕ, ΣΘΕΒ, ΠΑ.ΣΕ. ΒΙ.ΠΕ.) κατέθεσε αίτηση ακύρωσης στις 17 Απριλίου 2019, και όχι λίγες ημέρες πριν τις εκλογές, ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας κατά της Εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της 18.2.2019, με θέμα: «Οδηγίες για την εφαρμογή του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας». Όπως αναφέρει ο Σύνδεσμος, «οι τριετίες έχουν καταργηθεί όσον αφορά στον νομοθετημένο κατώτατο μισθό και στο κατώτατο ημερομίσθιο, βάσει του άρθρου 103 του ν.4172/2013 όπως ισχύει, και μετά την προσθήκη με το άρθρο πρώτο υποπαρ.ΙΑ.6 περ.2 του Ν.4254/2014. Οι τριετίες ίσχυαν με αναστολή, για όσους τις δικαιούνταν μέχρι το 2012 (έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012). Ισχυαν επίσης με αναστολή έως ότου τεθεί σε εφαρμογή το άρθρο 103 του ν.4172/2013, όπως είχε τροποποιηθεί και ισχύει».

## ΟΑΕΔ: ΑΡΧΙΣΕ Η ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Άρχισε η υποβολή αιτήσεων στον ΟΑΕΔ για τη συμμετοχή στο «πρόγραμμα προώθησης στην αυτοαπασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών 10.000 ανέργων, ηλικίας 18-66 ετών». Οι δικαιούχοι του προγράμματος θα πρέπει να είναι άνεργοι, ηλικίας 18-66 ετών, εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Οργανισμού, μέχρι την ημερομηνία έναρξης της επιχειρηματικής δραστηριότητάς τους στη Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (ΔΟΥ) και, σε περίπτωση προηγούμενης επιχειρηματικής δραστηριότητας, να την έχουν διακόψει έως την 31η Δεκεμβρίου 2011.

# HR awards 2019

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**HR**  
PROFESSIONAL

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**



**Όλγα Επιτροπάκη**  
Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής, Chair in Management Durham University Business School, UK

**Η ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**



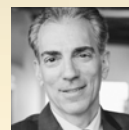
**Gilles Gambade**  
President, Hellenic Coaching Association / EMCC Greece



**Αντώνης Γκορτζής**  
Πρόεδρος, Δίκτυο Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN)



**Κατερίνα Δασκαλάκη**  
Senior Advisor, Τομέας Αποσκόλησης και Αγοράς Εργασίας, ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών



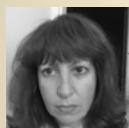
**Διονύσιος Διονυσιού**  
Αναπληρωτής Καθηγητής Οργάνωσης & Διοίκησης, Ακαδημαϊκός Διευθυντής του MSc in Strategic HRM, Alba Graduate Business School, The American College of Greece



**Γαλανάκη Ελεάνα**  
Επίκουρη Καθηγήτρια στη Συμπεριφορά Οργανισμών, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, ΟΠΑ



**Δήμητρα Ιορδάνογλου**  
Επίκουρη Καθηγήτρια Οργάνωσης και Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Τμήμα Επικοινωνίας, Μέσων και Πολιτισμού, Πάντειο Πανεπιστήμιο



**Ολυμπία Καμινιώτη**  
Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων, Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού



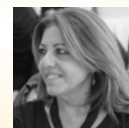
**Βενετία Κουσία**  
Γενική Διευθύντρια, Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας, CompeteGR



**Μαρίκα Λάμπρου**  
Αντιπρόεδρος, ΕΑΣΕ



**Σταύρος Μπλιώνης**  
Ιδρυτής, Diversity Charter Ελλάδα



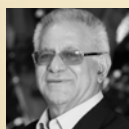
**Δρ. Μαρία Μιχαλίδη**  
Professor in Human Resource Management & Organisational Behavior, University of Nicosia



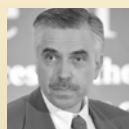
**Δημήτρης Μπουραντίδης**  
Πρύτανης New York College, πρ Δ/ντης Msc in HRM του ΟΠΑ



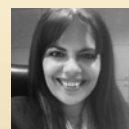
**Νάνου Παπαλεξανδρή**  
Ομ. Καθηγήτρια HR, ΟΠΑ



**Δρ. Χριστόδουλος Στυλιανίδης**  
Assistant Director, Associate Professor, Co-Director MSc HRM & OB Programme, C.I.L.M - Cyprus International Institute of Management



**Θεόδωρος Τόλλης**  
Πρόεδρος, ΕΝΙΔΕΑ



**Τατιάνα Τούντα**  
CEO Hellas EAP, Hellas Employee Assistance Programme



**Νίκος Φωτόπουλος**  
Πρόεδρος, ICF Greece Charter Chapter

Τελική Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων  
**Παρασκευή 19 Ιουλίου 2019**  
Τελετή Απονομής Βραβείων  
**Οκτώβριος 2019**

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

ΧΟΡΗΓΟΣ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Μαίρη Καηλιφείδα, Τ: 6936 170029, E: mkalifida@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 271), E: lplati@boussias.com

# 600+ Διευθυντικά στελέχη συμμετείχαν στο leadership event της Linkage

Παράλληλα, παρουσιάστηκε έρευνα της Focus Bari



Η Linkage Greece για έκτη χρονιά διοργάνωσε θεματική ομιλία με επίκεντρο την Ηγεσία, την Πέμπτη 4 Ιουλίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, με προσκεκλημένο τον καταξιωμένο ομιλητή σε θέματα ηγεσίας, **Mike Abrashoff**, πρώην Σύμβουλο του Υπουργού Εθνικής Αμύνης και πρώην Κυβερνήτη του Πολεμικού Ναυτικού των Η.Π.Α. Ο ομιλητής οδήγησε τους συμμετέχοντες σε ένα μοναδικό ταξίδι - σε χαρτογραφημένα από τον ίδιο νερά - με τίτλο «It's Your ship». Πριν την έναρξη της ομιλίας, επιφανείς Έλληνες απύθνυαν

το δικό τους «Declaration of Leadership». Ο Αντιναύαρχος **Νικόλαος Τσουνής**, Αρχηγός Γενικού Επιτελείου Ναυτικού και ο **Θόδωρος Διακόπουλος**, Διευθύνων Σύμβουλος στην Johnson & Johnson Ελλάς, μοιράστηκαν προσωπικές τους στιγμές καταλήγοντας στη σημασία της Ηγεσίας και ιδιαίτερα της λήψης σωστών αποφάσεων κάτω από στιγμές έντονης πίεσης. Επιπρόσθετα, φέτος για τρίτη φορά η Linkage Greece βράβευσε τον Ηγέτη που ξεχώρισε την προηγούμενη χρονιά στον τομέα του Leadership. Έτσι, ο **Δημήτρης Παπανικητόπουλος** (Πρόεδρος Linkage Greece) και ο **Αρτέμης Μυρόπουλος** (Διευθύνων Σύμβουλος Linkage Greece) βράβευσαν ως «Leader Of The Year», τον **Φίλιππο Ζαγοριανό** (Senior Vice President Central & East Europe Leaseplan) για την ουσιαστική του συμμετοχή στην ανάπτυξη της εταιρείας του στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό, με βάση 6 χαρακτηριστικά Ηγεσίας: Όραμα, Αφοσιώ-

ση, Καινοτομία, Αισιοδοξία, Ακεραιότητα και Αποτελεσματικότητα. Για πρώτη φορά επίσης σε ομιλία Ηγεσίας, παρουσιάστηκαν τα ευρήματα έρευνας της Focus Bari με τίτλο: «Συνεργασία Ηγεσίας Ιδιωτικού & Δημοσίου Τομέα: Υπάρχει ελπίδα;». Η **Ξένια Κούρτογλου**, Founder & Managing Partner, Focus Bari, δήλωσε χαρακτηριστικά: «*Ευχαριστώ θερμά τους 320 ηγέτες του Ιδιωτικού τομέα που συμμετείχαν στην έρευνά μας δίνοντας την πολύτιμη γνώμη τους με ειλικρίνεια και ενθουσιασμό. Μέσα από τις συνεντεύξεις μας προσδιορίσαμε αφ' ενός το ενδιαφέρον σημαντικών στελεχών να προσφέρουν στην πατρίδα με οπτική συλλογικότητας, ανάπτυξης και προόδου, και αφ' ετέρου εντοπίσαμε τον βαθμό ωριμότητας για συνεργασία Ηγεσίας μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, κάτω από εύλογες προϋποθέσεις, που ουσιαστικά αποτελούν και τις κατευθυντήριες στρατηγικές γραμμές προς την επίτευξή της.*»

## BRAIN REGAIN: Η ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΕΥΡΥΝΕΤΑΙ

Το Brain Regain, η πρωτοβουλία του Μν Κερδοσκοπικού Σωματίου «Ελληνικές Ρίζες» για τον επαγγελματικό επαναπαρισμό Ελλήνων του εξωτερικού, καλωσόρισε επτά νέες εταιρείες στη συμμαχία και συγκεκριμένα τις εξής: **Αθηναϊκή Ζυθοποιία, ΔΕΣΦΑ, Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών & Περιουσίας, Τράπεζα Eurobank, OTIS Ελλάδος & Κύπρου, Όμιλος ΥΓΕΙΑ και Xerox Hellas** αποτελούν τις νέες εταιρείες που υποστηρίζουν τη συμμαχία BRAIN REGAIN, προσφέροντας ανώτερα στελέχη τους για τον ρόλο του Μέντορα. Παράλληλα, το Brain Regain ανακοίνωσε την επίσημη έναρξη λειτουργίας της πλατφόρμας για την εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής στην πρωτοβουλία. Έλληνες στελέχη του εξωτερικού, που επιθυμούν να έρθουν σε απευθείας επικοινωνία με τους Μέντορες της συμμαχίας, μπορούν να καταχωρήσουν τα στοιχεία τους στην ειδικά διαμορφωμένη φόρμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος στο [www.brainregain.gr/register](http://www.brainregain.gr/register). Σημειώνεται ότι συνολικά την πρωτοβουλία Brain Regain απαρτίζουν οι εταιρείες: Aegean Airlines, Αθηναϊκή Ζυθοποιία, CHIPITA, Coca-Cola Τρία Έψιλον, COSMOTE, ΔΕΣΦΑ, Τράπεζα της Ελλάδος, Ελληνικά Πετρέλαια, Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών & Περιουσίας, Τράπεζα Eurobank, Όμιλος FOURLIS, INTERAMERICAN, Kyklades Maritime Corporation, METRO, Ogilvy, OTIS Ελλάδος & Κύπρου, Τράπεζα Πειραιώς, Sani Ikos, T.E.MES, TITAN, Όμιλος ΥΓΕΙΑ, Upstream και Xerox Hellas.

## Η ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΚΑΙ Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΣΥΝΤΗΡΟΥΝ ΤΟ BRAIN DRAIN

Για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, η ICAP People Solutions διεξήγαγε διεθνή έρευνα στη γενιά των νέων απόδημων Ελλήνων (γενιά του brain drain), με σκοπό να διερευνήσει τους λόγους για τους οποίους παρατηρείται στην Ελλάδα τα τελευταία χρόνια το φαινόμενο της «μετανάστευσης ανθρώπινου κεφαλαίου» και τους παράγοντες που θα συντελούσαν, στην επιστροφή των ατόμων αυτών. Η φετινή έρευνα επιβεβαιώνει την εικόνα που κατέδειξαν οι προηγούμενες, ενώ εντοπίζει και κάποιες εξελίξεις. Συγκεκριμένα, το εκπαιδευτικό επίπεδο των συμμετεχόντων συνεχίζει να παραμένει υψηλό (πτυχιούχοι 95%), η πλειοψηφία εργάζεται στην Ευρώπη με πρώτη επιλογή το Ηνωμένο Βασίλειο, και μοιράζονται κυρίως μεταξύ διοικητικών, οικονομικών, σπουδών IT και μηχανικών. Κατά 60% μετακινήθηκαν στο εξωτερικό, αφού είχαν ήδη εργαστεί στην Ελλάδα. Οι κυριότεροι κλάδοι στους οποίους απασχολούνται είναι οι: Πληροφορική, Τραπεζικός, Οικονομικός και Ασφαλιστικός. Ακολουθούν οι Υπηρεσίες προς επιχειρήσεις, η Επιστήμη και Έρευνα και η Εκπαίδευση. Ο **Χρήστος Ιωάννου**, Διευθυντής Τομέα Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας, ΣΕΒ, που σχολίασε την έρευνα στο Συνέδριο της ICAP People Solutions «Human Capital Summit», τόνισε ότι προκειμένου να επιστρέψουν οι Έλληνες του εξωτερικού, περιμένουν περισσότερη αξιοκρατία, ανταγωνιστικές χρηματικές απολαβές, καθώς και καλύτερο εργασιακό περιβάλλον (π.χ. εργασιακές συνθήκες, σεβασμός προς τον υπάλληλο, ευέλικτο ωράριο), αλλά και καινοτομία και συνεχή εκπαίδευση.

## ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΑΝ ΟΙ ΝΙΚΗΤΕΣ ΤΟΥ RG CHALLENGE19

Οι νικήτριες startups του RG Challenge19 ανακοινώθηκαν στον τελικό διαγωνισμό Dragons Den -final pitch event, που έλαβε χώρα στο London Business School στις 4 Ιουλίου. Έχοντας ολοκληρώσει ένα εντατικό πρόγραμμα επιτάχυνσης 11 ημερών (accelerator), οι συμμετέχουσες ομάδες βελτίωσαν τα επιχειρηματικά τους σχέδια

καθώς και την τελική παρουσίαση (pitch) της εταιρείας τους με την υποστήριξη 30 μεντόρων και ειδικών του Reload Greece. Οι 15 start-ups, που συνδέονται με την Ελλάδα, παρουσίασαν μπροστά στην κριτική επιτροπή που αποτελούνταν από τρεις γνωστούς επενδυτές και ένα κλειστό κοινό από διεθνείς επενδυτές και μέντορες του Reload Greece.

Στο RG Challenge19 συμμετείχαν καινοτόμες start-ups από αναδυόμενους ψηφιακούς τομείς όπως η ιατρική, η εκπαίδευση, gaming, η μόδα, η ενέργεια και οι κατασκευές. Οι κριτές ανέδειξαν την εταιρεία Digital Health Technologies για το Βραβείο της Κριτικής Επιτροπής, ενώ το Βραβείο του Κοινού απέσπασε η start-up Biomimetic.

# B2Run

ΑΘΗΝΑ BE ACTIVE.TOGETHER an **EYZH**'s initiative  
GREECE



Η πιο δημοφιλής διοργάνωση **Corporate Running Series**, με **45** διοργανώσεις σε **11** χώρες κάθε χρόνο, έρχεται τον **Οκτώβριο στην Αθήνα** την **Πέμπτη 10.10.2019** από την **EY ZHN Greece!**



- ⊗ Συμμετέχουμε σαν εταιρεία
- ⊗ Μαζευόμαστε Πέμπτη απόγευμα αμέσως μετά το γραφείο
- ⊗ Τρέχουμε 5χλμ στον ρυθμό που μπορούμε
- ⊗ Τερματίζουμε μέσα στο εμβληματικό ΟΑΚΑ!
- ⊗ Χαλαρώνουμε σε ένα κεφάλτο Corporate Party

- ⊗ Έλα να τρέξεις με συναδέλφους, φίλους, συνεργάτες
- ⊗ Έλα να βραβευτείς για τον χρόνο σου, για την ομάδα σου, για την εταιρεία σου
- ⊗ Έλα να διασκεδάσεις, να γνωρίσεις κόσμο, να χορέψεις και να απολαύσεις μπίρες και street food.



Οι εγγραφές για το B2Run Athens έχουν ήδη ανοίξει! Μην το αφήσεις για τελευταία στιγμή!

[www.b2run.gr](http://www.b2run.gr)



**HOLMES PLACE**  
PREMIUM FITNESS CLUBS  
WELLNESS PARTNER

## Ενισχύεται η αισιοδοξία των στελεχών ελληνικών επιχειρήσεων

Η ανάκαμψη της οικονομίας και η επιστροφή της χώρας στις διεθνείς αγορές έχουν ενισχύσει σημαντικά τα επίπεδα αισιοδοξίας των στελεχών των ελληνικών επιχειρήσεων, παρά τους αναιμικούς δείκτες ανάπτυξης. Το ποσοστό των στελεχών που εκτιμούν ότι η ελληνική οικονομία βελτιώνεται, φθάνει το 88%, έναντι 54% πριν ένα χρόνο. Αυτό προκύπτει από την τελευταία έκδοση της εξαμηνιαίας έρευνας της ΕΥ για την Ελλάδα, Capital Confidence Barometer. Η αισιοδοξία αυτή συμπληρώνεται από μια θετική εικόνα για επιμέρους θεμελιώδη μεγέθη της οικονομίας, όπως τα κέρδη, η βραχυπρόθεσμη σταθερότητα της αγοράς και η διαθεσιμότητα ποτώσεων. Ως αποτέλεσμα, 88% των στελεχών αναμένουν ότι οι επιχειρήσεις τους θα αναπτυχθούν την επόμενη χρονιά με ρυθμό 6-15%. Τα στελέχη στην Ελλάδα διαφοροποιούνται από τους συναδέλφους τους διεθνώς και ως προς τις προκλήσεις που θεωρούν ότι αντιμετωπίζει η επιχείρησή τους. Ενώ τα στελέχη παγκοσμίως αναφέρουν την αύξηση του κόστους παραγωγής ως βασική πηγή ανησυχίας τους, τα στελέχη στην Ελλάδα ανησυχούν περισσότερο για την προσέλκυση ανθρώπινου ταλέντου, την επιβράδυνση της ζήτησης και την πρόσβαση σε κεφάλαια. Την ίδια στιγμή, πάνω από τα μισά στελέχη στην Ελλάδα (54%) προβλέπουν ότι θα χρησιμοποιήσουν συγχωνεύσεις και εξαγορές (Σ&Ε) στο πλαίσιο της αναπτυξιακής τους προσπάθειας, στη διάρκεια του επόμενου χρόνου. Με δεδομένο ότι το ανθρώπινο ταλέντο αποτελεί μία από τις βασικές προκλήσεις για την ανάπτυξη, δεν προκαλεί έκπληξη το γεγονός ότι σχεδόν ένα στα πέντε στελέχη αναφέρουν ότι θα επικεντρωθούν στις προσπάθειες αυτοματοποίησης και αξιοποίησης της τεχνητής νοημοσύνης για να ενισχύσουν την προσέλκυση και τη διαδικασία πρόσληψης ανθρώπινου ταλέντου. Θέλουν, επίσης, να χρησιμοποιήσουν αυτές τις τεχνολογίες για να βελτιώσουν τα εξατομικευμένα προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρουν και να βελτιώσουν την εξυπηρέτηση των πελατών. Και για τις δύο αυτές προσπάθειες, μια σημαντική πλειοψηφία των στελεχών (77% - προσέλκυση ανθρώπινου ταλέντου - και 86% - εξυπηρέτηση πελατών) δηλώνουν ότι θα αναπτύξουν τις απαραίτητες δυνατότητες στο εσωτερικό της επιχείρησής.

## ΡΑΚΣΙΣ ΚΑΙ CITI FOUNDATION ΑΝΑΝΕΩΝΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥΣ

Η ανθρωπιστική οργάνωση PRAKSIS και το Citi Foundation ανανεώνουν ξανά τη συνεργασία τους για τη συνέχιση του προγράμματος PRAKSIS Business Coaching Center (BCC), με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα. Πιο συγκεκριμένα, το Ίδρυμα Citi ανανεώνει μέχρι τον Ιανουάριο 2021 τη χρηματοδότηση του προγράμματος επιχειρηματικότητας PRAKSIS BCC, με στόχο την υποστήριξη τουλάχιστον 120 νέων επιχειρηματιών, με τα εφόδια που χρειάζονται προκειμένου να μετατρέψουν την επιχειρηματική τους ιδέα σε βιώσιμη επιχείρηση. Το Citi Foundation, μέσω της παγκόσμιας πρωτοβουλίας Pathways to Progress, είναι αποκλειστικός χρηματοδότης του PRAKSIS BCC από τον Αύγουστο 2016 και μέχρι τώρα αυτή η συνεργασία έχει να επιδείξει τρεις βραβεύσεις (Education Business Awards 2017 & 2018), τη δημιουργία 85 μικρομεσαίων επιχειρήσεων και 200 θέσεων εργασίας.

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



### WORKPLACE MOBILITY

Η κινητικότητα των εργαζομένων οδηγεί σε 30% καλύτερες διαδικασίες και 23% περισσότερη παραγωγικότητα.

### MANAGING EMPLOYEE PERFORMANCE

Η ανάπτυξη υψηλής απόδοσης εργαζομένων και την παροχή κινήτρων για τη βελτίωσή της αποτελεί σημαντικό ζητούμενο.

### PAYROLL OUTSOURCING

Αρκετοί οργανισμοί επιλέγουν να αναθέσουν τη διαχείριση των αναγκών μισθοδοσίας σε εξωτερικό πάροχο.

boussias | communications

Info:

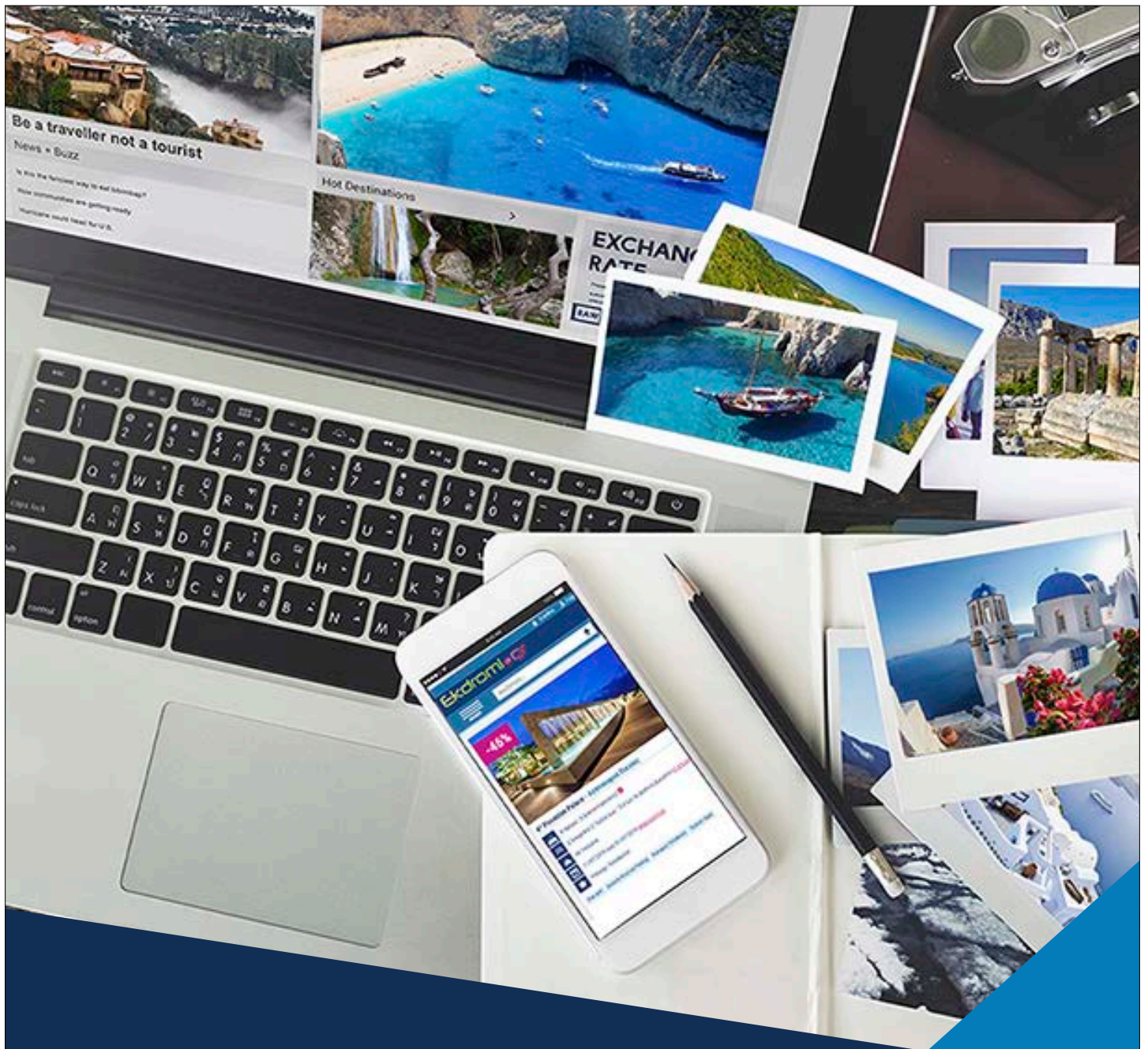
Λήδα Πλατί, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ CSR HELLAS ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Το CSR Hellas, στο πλαίσιο συμμετοχής του στο Ευρωπαϊκό διακρατικό πρόγραμμα CEASE για την καταπολέμηση της βίας βάσει φύλου, υλοποίησε 5 εκπαιδευτικά εργαστήρια με θέμα «Ενδοοικογενειακή βία και εργασιακό περιβάλλον» στις επιχειρήσεις-μέλη του, που έχουν εκδηλώσει το ενδιαφέρον τους και την υποστήριξή τους στο πρόγραμμα, και συγκεκριμένα, στις εταιρείες AB Βασιλόπουλος, ΔΕΗ, ΔΕΗ Ανανεώσιμες, Ελληνικά Πετρέλαια, όμιλος Υγεία, ΟΤΕ, Παπαστράτος, Τιτάν, TÜV Austria Hellas, Τράπεζα Πειραιώς και Vodafone. Στελέχη των ανωτέρω εταιρειών, που είναι αρμόδια ή έρχονται σε επαφή με

το προσωπικό, εκπαιδεύτηκαν στην έννοια της ενδοοικογενειακής βίας, στις επιπτώσεις που έχει στην εργασιακή ζωή των θυμάτων, στην αναγνώριση των προειδοποιητικών σημάτων της βίας, στην υποστήριξη και διαχείριση εργαζομένων-θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και στην κατανόηση του ρόλου τους για την καταπολέμηση του φαινομένου. Το περιεχόμενο των εκπαιδεύσεων έχει μια ολιστική προσέγγιση στοχεύοντας μέσω βιωματικών και διαδραστικών μεθόδων μάθησης: στην κατανόηση του θέματος, στην παροχή πρακτικών εργαλείων/τρόπων υποστήριξης και ενδυνάμωσης εργαζομένων-θυμάτων ενδοοικογενειακής

βίας εντός του πλαισίου εργασίας τους. Συνολικά εκπαιδεύτηκαν περίπου 100 στελέχη στο διάστημα Ιούνιος – Ιούλιος 2019, με σκοπό να καλυφθεί το κενό που υπάρχει αναφορικά με την εκπαίδευση στελεχών επιχειρήσεων στο συγκεκριμένο αντικείμενο. Συνεργάτης στις εκπαιδεύσεις ήταν ο Δήμος Αθηναίων με τον Ξενοώνα Φιλοξενίας Κακοποιημένων Γυναικών - Θυμάτων Βίας & των παιδιών τους και το Τμήμα Πολιτικών Ισότητας και Αντιμετώπισης Διακρίσεων της Δ/σης Κοινωνικής Αλληλεγγύης ενώ συνοδοιπόροι ήταν το ΚΕΘΙ με το Συμβουλευτικό Κέντρο Αθήνας και οι ΜΚΟ Διοτίμα και Ελίζα.



**Ekdromi.gr**

Εξασφαλίστε τις **ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ**  
**ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΔΙΑΚΟΠΩΝ**  
για το Προσωπικό σας

Καλέστε μας σήμερα στο 210 5053003  
για να σας δώσουμε ακόμη μεγαλύτερες προσφορές  
για τη διαμονή του προσωπικού σας  
για τις καλοκαιρινές διακοπές

Υπεύθυνος: Αργύρης Μάνιος

## Η Hellas EAP με νέα εταιρική ταυτότητα

Σηματοδοτώντας τη διεύρυνση δραστηριοτήτων της



Νέα εταιρική ταυτότητα απέκτησε η Hellas EAP, σηματοδοτώντας την απόφασή της να διευρύνει περαιτέρω τους ορίζοντές της, ανοίγοντας καινούρια πεδία δράσης με την ανάπτυξη σύγχρονων προγραμμάτων που εστιάζουν τόσο σε ένα αποτελεσματικό ανθρώπινο δυναμικό, όσο και στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των οργανισμών.

Βασικό σύμβολο του νέου λογοτύπου της Hellas EAP είναι το «τετράγωνο» που υποδηλώνει το «κουτί» από το οποίο η εταιρεία προτρέπει τους οργανισμούς και τους ανθρώπους τους να «απελευθερωθούν», να «πετάξουν» ώστε να μπουν σε ένα ταξίδι μετασχηματισμού σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο, έχοντας ως «φτερά» τις καινοτόμες και ποιοτικές υπηρεσίες της Hellas EAP.

Η CEO της Hellas EAP, **Τατιάνα Τούντα**, με αφορμή την αλλαγή της οπτικής επικοινωνίας της εταιρείας, δήλωσε ότι: «Επιμένου-

με με το ίδιο όραμα και την ίδια φροντίδα που δείχνουμε χρόνια τώρα στις επιχειρήσεις και τον κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά, να προσεγγίζουμε μέσα από διαφορετικό πρίσμα την έννοια της αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου κεφαλαίου. Με ανανεωμένο πλέον «αέρα» αλλά πάντα μέσα από την επιστημονική μας εξειδίκευση, θα συνεχίσουμε να υπηρετούμε την αποστολή μας, που δεν είναι άλλη από το να καθοδηγούμε τους οργανισμούς να βελτιστοποιήσουν τις δυνατότητες των ανθρώπων τους και να παράξουν επιχειρησιακή αξία».

### 1<sup>ο</sup> HEALTH, SAFETY, WELLBEING AND SUSTAINABILITY HUB ΑΠΟ ΤΗ GEP

Στη διάθεση του κοινού, των πελατών της και των ενδιαφερόμενων επιχειρήσεων της χώρας μας και του εξωτερικού, θέτει η GEP, από σήμερα, Δευτέρα 15 Ιουλίου, το 1ο Health, Safety, Wellbeing and Sustainability HUB στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, το οποίο θα λειτουργεί στις νέες εγκαταστάσεις της εταιρείας. Το 1ο Health, Safety, Wellbeing and Sustainability HUB της GEP είναι μοναδικό στο είδος του όχι μόνο στη χώρα μας αλλά και σε ολόκληρη τη Νοτιοανατολική Ευρώπη, όπως σημειώνει η εταιρεία σε σχετική της ανακοίνωση. Οι σύγχρονες και μεγάλης έκτασης εγκαταστάσεις του αναμένεται να αποτελέσουν σημείο συνάντησης μεταξύ Παρόχων υπηρεσιών και Ωφελούμενων επιχειρήσεων και Οργανισμών κάθε είδους, που επιθυμούν να ενισχύσουν την καρδιά της επιχειρησιακής λειτουργίας τους, μέσα από στρατηγικές βιωσιμότητας που βασίζονται στην αειφορία, στην καλή υγεία, στην ασφάλεια και στην ευεξία των εργαζομένων τους.

### ΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η αναζήτηση νέας θέσης εργασίας με τη χρήση των νέων τεχνολογιών και των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης μπορεί να προκαλέσει τόσο θετική όσο και αρνητική εντύπωση στον εργοδότη. Για αυτό ο υποψήφιος πρέπει πρώτα να βεβαιωθεί ότι το προφίλ του στα Social Media (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram) παρουσιάζει τα θετικότερα στοιχεία του στους πιθανούς εργοδότες. Στο πλαίσιο αυτό, η ManpowerGroup εντοπίζει τις βασικές ενέργειες που απαιτούνται από τους υποψήφιους για τη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης στην αναζήτηση εργασίας. Το LinkedIn ενδεχομένως να είναι το πρώτο Μέσο Κοινωνικής Δικτύωσης που σκέφτονται οι περισσότεροι υποψήφιοι όταν πρόκειται για αναζήτηση εργασίας. Ωστόσο, το branding στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί σε οποιαδήποτε πλατφόρμα, από το Instagram μέχρι και το Twitter. Για όσους αναζητούν εργασία, μπορούν να βρουν χρήσιμες συμβουλές για μια στρατηγική χρήση των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης με σκοπό τη μεγιστοποίηση και βελτιστοποίηση της θετικής παρουσίας σε αυτά, με βάση τέσσερις βασικές ενέργειες: Τον έλεγχο του προφίλ στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης, τη βελτιστοποίησή του, τη δικτύωση με άλλους χρήστες και την επαγγελματική εξέλιξη μέσω των μέσων αυτών.

### ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΑΝΟΔΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΣΤΟ Β' ΤΡΙΜΗΝΟ 2019

Στις 171 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/ICAP-CEO General Index) το 2ο τρίμηνο του 2019, όπως καταγράφηκε από την 3μηνιαία έρευνα που διεξάγεται σε δείγμα 3.020 Διευθυνόντων Συμβούλων/Γενικών Διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) σε συνεργασία με την ICAP. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε την περίοδο 14/06/2019 μέχρι 30/06/2019. Παράλληλα, εννιά στους δέκα CEOs θεωρεί ότι η αλλαγή κυβέρνησης θα έχει θετική επίδραση στις οικονομικές επιδόσεις της χώρας, ενώ παράλληλα το 50% αυτών εκφράζουν την άποψη ότι η επίδραση θα είναι υψηλά θετική. Μόνο το 8% των CEOs πιστεύει ότι δεν θα υπάρξει καμία επίδραση, ποσοστό που αυξάνεται σε 14% για τους CEOs των βιομηχανικών επιχειρήσεων, ενώ αντίθετα μειώνεται σε 5% μεταξύ των CEOs που διοικούν πολύ μεγάλες επιχειρήσεις. Οι CEOs ερωτήθηκαν επίσης για το αν η υλοποίηση των παροχών που ανακοινώθηκαν κατά την προεκλογική περίοδο θα οδηγήσει σε εκτροπή της Ελληνικής οικονομίας από τον αναπτυξιακό δρόμο. Το 43% των CEOs συμφωνούν ότι η Ελληνική οικονομία θα παρεκκλίνει από την αναπτυξιακή προοπτική αν υλοποιηθούν οι προεκλογικές εξαγγελίες παροχών.

### ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ EPSILON NET ΚΑΙ HIT

ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ

Η Epsilon Net ΑΕ και η HiT ΑΕ ενώνουν τις δυνάμεις τους σε μία στρατηγική συνεργασία στον χώρο του επιχειρηματικού λογισμικού για τις ξενοδοχειακές μονάδες και την εστίαση στην Ελλάδα, για επιχειρήσεις κάθε μεγέθους και ανάγκης. Μέσω αυτής της στρατηγικής συνεργασίας, οι δύο εταιρείες, θα αναπτύξουν περαιτέρω τις ήδη υπάρχουσες λύσεις που διαθέτουν και ταυτόχρονα θα αναπτύξουν νέα προγράμματα και υπηρεσίες, στην πιο προηγμένη και πρωτοποριακή τεχνολογία, που θα στοχεύουν στην αναβάθμιση των υπηρεσιών όλων των εσωτερικών τμημάτων του τουριστικού κλάδου. Όλα τα παραπάνω θα είναι βασισμένα στις ανθρώπινες ανάγκες (Guest experience), στις νέες τάσεις της αγοράς, στην παροχή απομακρυσμένων ξενοδοχειακών υπηρεσιών (Mobility) και σε νέες υπηρεσίες SaaS (Software as a service) σύμφωνα με τις απαιτήσεις και τα διεθνή πρότυπα.

OTE ACADEMY



# Transformation Hub

THE MASTERCLASS SERIES

Αν έχεις στόχο τον Μετασχηματισμό του τμήματος και της επιχείρησής σου, η OTEAcademy δημιούργησε το Transformation Hub | The Masterclass Series, το πρώτο **ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα**, το οποίο προσεγγίζει τον **Επιχειρηματικό Μετασχηματισμό** με ένα καινοτόμο & ολιστικό τρόπο καλύπτοντας σε βάθος τις ανάγκες επιμόρφωσης σε **ατομικό** αλλά και **εταιρικό** επίπεδο.

## #UpgradeYourSelf

[3 Σεπτεμβρίου - 1 Νοεμβρίου]

Κλείσε τη δέση σου  
[www.transformationhub.gr](http://www.transformationhub.gr)

Για περισσότερες πληροφορίες:  
Μπορείτε να καλέσετε στο **210 6114456**, ή να στείλετε email στο [ediaman@oteacademy.gr](mailto:ediaman@oteacademy.gr)

Χορηγός: 



## Η TÜV Austria Academy, Regional Training Partner της IATA

Η TÜV Austria Academy, ο εκπαιδευτικός οργανισμός της TÜV Austria Hellas, ξεκινά νέα συνεργασία με την International Air Transport Association (IATA), ως Regional Training Partner. Η συνεργασία αυτή συμβάλει στην περαιτέρω ανάδειξη της Ελλάδας ως διεθνές κέντρο υψηλού επιπέδου εκπαίδευσης, δεδομένου ότι τα εκπαιδευτικά προγράμματα απευθύνονται στην παγκόσμια αγορά. Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των εκπαιδευτικών υπηρεσιών της, η TÜV Austria Academy θα υλοποιήσει έως το τέλος του έτους τα δύο πρώτα εκπαιδευτικά προγράμματα: το IFRS 16, Accounting for Leases in the Aviation Industry (12-13/11) και Digital Airline and Change Strategy (19-21/11). Ο **Στέλιος Μαργέτης**, Διευθυντής της TÜV Austria Academy, δήλωσε: «*Με πίστη στην ολοκληρωμένη και αξιόπιστη εκπαίδευση, πιστεύουμε από καρδιάς ότι μέσα από τη συνεργασία μας με τον κορυφαίο οργανισμό IATA κάνουμε ένα βήμα παραπάνω στην υλοποίηση του οράματός της εταιρείας μας, να αποτελεί δηλαδή, τον κορυφαίο εκπαιδευτικό οργανισμό δια βίου μάθησης και εκπαίδευσης.*»



**Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιουλίου - Αυγούστου, τεύχος 166**

### Η EUROLIFE ERB ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗ «ΣΧΕΔΙΑ» ΜΕΣΩ ΕΤΗΣΙΑΣ «ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ»

Η Eurolife ERB, στο πλαίσιο του προγράμματος κοινωνικής της ευθύνης, +πράτουμε, ξεκινά μια συνεργασία με το περιοδικό δρόμου Σχεδία, δωρίζοντας σε κάθε εργαζόμενο της από μια ετήσια «Συνδρομή Αλληλεγγύης». Στο εξής, κάθε μήνα 350 τεύχη του περιοδικού θα βρίσκονται στα γραφεία της Eurolife ERB, σε μια συμβολική κίνηση που έχει ως στόχο να προσφέρει προοπτική σε πληθυσμιακές ομάδες που έχουν ανάγκη από υποστήριξη. Με τη «Συνδρομή Αλληλεγγύης» η εταιρεία συμμετέχει στο έργο ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης που έχει αναλάβει να φέρει εις πέρας το περιοδικό Σχεδία, βοηθώντας συμπολίτες μας να επανακτήσουν την αίσθηση του ανήκειν στον κοινωνικό ιστό. Η Eurolife ERB δίνει, με τον τρόπο αυτό, στο περιοδικό τη δυνατότητα να εξασφαλίσει σε δύο συνανθρώπους μας τρίτης ηλικίας από μια θέση απασχόλησης στα γραφεία του για κάποιες ημέρες το μήνα, οργανώνοντας τις αποστολές του στη βάση συνδρομητών.

### ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ INTERAMERICAN

Η εθελοντική αιμοδοσία στην Interamerican αποτελεί παράδοση πολλών ετών, αναδεικνύοντας την ευαισθησία για την υγεία και τη διάθεση αλληλεγγύης των εθελοντών εργαζομένων και συνεργατών της. Συνεχίζοντας το πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας «Κατάθεση Ζωής», η εταιρεία συγκέντρωσε 104 μονάδες αίματος στην πρώτη φετινή εξόρμησή της, που αναπτύχθηκε στα κεντρικά γραφεία της στην Αθήνα για τους διοικητικούς υπαλλήλους και σε δύο γραφεία πωλήσεων στην Κρήτη. Συγκεκριμένα, συγκεντρώθηκαν 28 μονάδες αίματος, ενώ με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντή Αιμοδότη στις 14 Ιουνίου, τα γραφεία της Interamerican στην Κρήτη οργάνωσαν αιμοδοσία συνεργατών, πελατών και φίλων της εταιρείας. Στα Χανιά, σε συνεργασία με τον τοπικό Σύλλογο Αιμοδοτών «Άγιος Ιωάννης» η συγκομιδή ανήλθε στις 55 μονάδες αίματος, ενώ στο Ηράκλειο η εθελοντική αιμοδοσία απέφερε 21 μονάδες.

#### 14 ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ

Οι περισσότεροι εργοδότες έχουν ελάχιστη εμπιστοσύνη στην ικανότητα του ανθρωπίνου δυναμικού τους να προσαρμοστεί στις συνεχείς μεταβολές της νέας οικονομίας. Εργαζόμενοι και ηγέτες αντιλαμβάνονται με πολύ διαφορετικό τρόπο το μέλλον της εργασίας.

#### 18 ΠΩΣ ΝΑ ΞΕΠΕΡΑΣΕΤΕ ΤΟΥΣ ΦΟΒΟΥΣ ΣΑΣ!

Η Kalliope Barlis, Phobia Relief Expert, μιλάει αποκλειστικά στο HR Professional για τη συνεργασία της με τον Dr R. Bandler, ενώ δίνει πρακτικές συμβουλές για το πώς να ξεπεράσουμε τις φοβίες μας.

#### 24 WELLBEING IN THE WORKPLACE

Ως τάση αναδεικνύεται όλο και περισσότερο η ανάγκη μίας ολιστικής προσέγγισης σε θέματα wellbeing η οποία πρέπει να επικεντρώνεται σε όλες τις διαστάσεις.

#### 40 MANAGING GEN Y & Z

Η άφιξη των επόμενων γενεών στον κόσμο της εργασίας βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη.

#### Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

#### Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com