

# HR NEWSLETTER

## Διαβάστε...

03

Η Accenture θα προσλάβει περισσότερα από 200 στελέχη στην Ελλάδα

05

5ο Human Capital Summit στις 6 Ιουνίου

05

Διεθνής αναγνώριση για το Alba Graduate Business School

07

«Ο βαθμός ευελιξίας της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα είναι μέτριος ως χαμηλός»

09

ΕΥ: Οι ψηφιακές δεξιότητες, οι πιο δυσεύρετες στην αγορά εργασίας

## ΣΕΒ: «Απαραίτητη η αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων εκπαίδευσης στον εξορυκτικό κλάδο»

Ο εξορυκτικός κλάδος αποτελεί ένα σημαντικό κλαδικό σύστημα της ελληνικής οικονομίας, έχοντας μεγάλη συμβολή στην προστιθέμενη αξία της βιομηχανίας (2,9%) και της οικονομίας (0,4%), πολύ περισσότερο συγκριτικά με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με το εβδομαδιαίο δελτίο του ΣΕΒ με τίτλο «Ανθρώπινο δυναμικό, επαγγέλματα και δεξιότητες στον εξορυκτικό κλάδο». Όπως αναφέρει ο ΣΕΒ, μεταξύ άλλων, στον εν λόγω κλάδο απασχολούνται περίπου 12.000 άτομα, στο σύνολό τους σχεδόν σε καθεστώς μισθωτής και πλήρους

απασχόλησης, ενώ 94% των θέσεων απασχόλησης βρίσκονται εκτός Αττικής. Αυτό σημαίνει ότι οι δράσεις ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του κλάδου πρέπει να υλοποιούνται σε αποκεντρωμένο επίπεδο, ενώ είναι απαραίτητη η αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (e-learning, webinars). Ένα άλλο χαρακτηριστικό της απασχόλησης είναι ότι η πλειονότητα των εργαζομένων απασχολείται με την ειδικότητα του χειριστή μηχανημάτων έργου. Ταυτόχρονα, πολιτικές αναβάθμισης δεξιοτήτων (upskilling) και

επανακατάρτισης (reskilling) του ανθρώπινου δυναμικού που θα διευκολύνουν τη μετάβασή του από κλάδους που συρρικνώνονται σε κλάδους που αναπτύσσονται είναι ιδιαίτερα σημαντικές. Τέλος, η ενίσχυση της απασχόλησης στις μικρότερες ηλικιακές ομάδες, ο περιορισμένος βαθμός ανακύκλωσης της εργασίας, η συγκέντρωση της απασχόλησης σε μεγάλες, κυρίως, επιχειρήσεις και η επικράτηση της εξαρτημένης και της πλήρους απασχόλησης ευνοούν την επένδυση των επιχειρήσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιό τους.

## ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

### Η ΑΘΗΝΑ ΣΤΑΥΡΟΥ HR LEAD ΣΤΗΝ MSD ΓΙΑ ΕΛΛΑΔΑ, ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΜΑΛΤΑ



Καθίκοντα HR Lead για την MSD για Ελλάδα, Κύπρο και Μάλτα, ανέλαβε η Αθηνά Σταύρου. Η ίδια έχει πολυετή εμπειρία στο HR ως Specialist, Business Partner, HR Manager που αφορά σε διαφορετικές αγορές όπως η Ρουμανία, Βουλγαρία και Σερβία. Η εμπειρία της κτίστηκε σε διαφορετικές εταιρείες με κυριότερη την Procter & Gamble Hellas στην οποία παρέμεινε 11 έτη αναλαμβάνοντας σταδιακά θέσεις αυξανόμενης ευθύνης. Στη δουλειά της, την διακρίνουν η βαθιά εμπειρία των συστημάτων HR, εργατικού δικαίου και εταιρικών πολιτικών, η δυνατότητά της να συνεργάζεται αποτελεσματικά με διαφορετικές ομάδες και κουλτούρες και να βρίσκεται στο πλευρό υψηλόβαθμων στελεχών λειτουργώντας ως σύμβουλος σε θέματα στρατηγικής και προσωπικής ανάπτυξης. Η Α. Σταύρου κατέχει πτυχίο Business Administration από το Πανεπιστήμιο της Πάτρας και Μεταπτυχιακό τίτλο στο Services Management από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

### ΕΥ: Η ΕΥΤΥΧΙΑ ΚΑΣΕΛΑΚΗ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



Η Ευτυχία Κασελάκη ανέλαβε επικεφαλής των Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΥ, και υπεύθυνη για τα κομμάτια των Επιχειρηματικών Μετασχηματισμών αναφορικά με τη Στρατηγική, το Digital και την Καινοτομία. Με συνολική εμπειρία άνω των 25 ετών, η Ε. Κασελάκη έχει εργαστεί τόσο στον συμβουλευτικό, αλλά κυρίως στον τραπεζικό κλάδο, με εξειδίκευση στους τομείς Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Εξαγορών & Συγχωνεύσεων, Λιανικής Τραπεζικής & Δικτύων, Digital & Καινοτομίας με αποτύπωμα μετασχηματιστικής διοίκησης. Πριν ενταχθεί στην ομάδα της ΕΥ, υπήρξε Ανώτερη Γενική Διευθύντρια στην Τράπεζα Πειραιώς, με εποπτεία τη Λιανική Τραπεζική, Δίκτυα & Καταθέσεις, ενώ η προηγούμενή της θέση ήταν ως Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου & Δικτύων Καταστημάτων στην Ελλάδα. Παράλληλα, διετέλεσε μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ομίλου, Πρόεδρος της Πρακτορειακής και Αντιπρόεδρος της Εξέλιξης ΑΕ.

Διοργάνωση

boussias | communications



Με συγχρηματοδότηση από το πρόγραμμα «Erasmus+» της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Υπό την Αιγίδα



# Inaugural Conference on Diversity in Business

DIVERSITY  
CHARTER  
GREECE

2019

09 | 05 | 19

ΖΑΠΠΕΙΟ ΜΕΓΑΡΟ

[www.diversityconference.gr](http://www.diversityconference.gr)



Το Εναρκτήριο Συνέδριο για τη Διαφορετικότητα στις επιχειρήσεις, που πραγματοποιείται στο πλαίσιο πρωτοβουλιών για την ίδρυση του Diversity Charter Greece, προβάλλει τον διάλογο για την σημερινή εικόνα, αλλά και τις πρακτικές εφαρμογές μιας στρατηγικής διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών στην Ελλάδα σήμερα.

## Το κοινό του Συνεδρίου

Το Συνέδριο απευθύνεται σε όλους όσοι φέρουν την ευθύνη να προωθήσουν τις αρχές της διαφορετικότητας, της κοινωνικής ένταξης, της ενσωμάτωσης και των ίσων ευκαιριών στις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς τους.

- CEOs, Διευθύνοντες Σύμβουλοι και Γενικοί Διευθυντές εμπορικών επιχειρήσεων
- Γενικοί Εμπορικοί Διευθυντές
- Διευθυντές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Διευθυντές Επικοινωνίας
- Κοινωνικές Επιχειρήσεις, ΜΚΟ, Εθελοντικές Οργανώσεις
- Φορείς και Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Ακαδημαϊκοί

Το Συνέδριο υλοποιείται στο πλαίσιο των δράσεων του Diversity Charter Greece, πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που ιδρύεται στην Ελλάδα το 2019. Στόχος του είναι να λειτουργήσει ως μέσο δέσμευσης για την εφαρμογή της ισότητας των ίσων ευκαιριών και της διαφορετικότητας σε κάθε εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα.

Funded by  **Teleperformance**  
each interaction matters

Τιμητική Υποστήριξη



Χορηγοί  
Επικοινωνίας



**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 271) **E:** lplati@boussias.com  
**PROJECT MANAGER:** Αικατερίνη Κιουλμαξιώτη, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 258) **E:** akioul@boussias.com  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, **T:** 6936 170 029 **E:** mkalifida@boussias.com

## Η BAT Hellas στα Best Workplaces 2019 1η στην κατηγορία επιχειρήσεων με 50 - 250 εργαζομένους

Ως η εταιρεία με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα ανακηρύχθηκε η British American Tobacco Hellas στην κατηγορία των κορυφαίων επιχειρήσεων που απασχολούν από 50 έως 250 εργαζομένους. Η διάκριση στον θεσμό του Great Place to Work είναι η 14η που κατακτά η εταιρεία τα τελευταία 8 χρόνια και αποτελεί το επιστέγασμα των επενδύσεων του Ομίλου στην Ελλάδα και στο ανθρώπινο δυναμικό της χώρας. Η πολιτική ανθρώπινου δυναμι-

κού που εφαρμόζει η British American Tobacco στην Ελλάδα, περιλαμβάνει καινοτόμες και σύγχρονες πρακτικές, που αξιοποιούν, αναπτύσσουν και επιβραβεύουν τους εργαζομένους και τα talenta τους. Συνολικά, η British American Tobacco επενδύει τα τελευταία δύο χρόνια περίπου 4 εκατομμύρια ευρώ σε μπόνους και άλλες σημαντικές επιπλέον παροχές, όπως ιδιωτικά συνταξιοδοτικά προγράμματα, προγράμματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, κ.ά. Η Διευθύ-

τρια Ανθρώπινου Δυναμικού για Ελλάδα, Μάλτα, Κύπρο και Ισραήλ, **Greta Autieri**, δήλωσε ότι «η διάκριση της British American Tobacco Hellas ως το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα αποδεικνύει ότι η εταιρεία, επενδύοντας διαρκώς στους ανθρώπους της, χτίζει σταθερές βάσεις, πάνω στις οποίες μπορεί να στηρίζεται για να συνεχίσει να εξελίσσεται, να θέτει συνεχώς υψηλότερους στόχους και να συμβάλλει στην ελληνική κοινωνία και οικονομία».

### Η ACCENTURE ΘΑ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ 200 ΣΤΕΛΕΧΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η Accenture θα προσθέσει 200 και πλέον στελέχη στο δυναμικό της στην Ελλάδα μέσα στους επόμενους 12 μήνες, με κριτήριο το ισχυρό ακαδημαϊκό τους υπόβαθρο, την εξειδίκευση και την εμπειρία τους, μεταξύ άλλων, σε κορυφαίες πλατφόρμες τεχνολογίας όπως Microsoft, Oracle, SAP, τεχνητή νοημοσύνη, ανάλυση δεδομένων, αυτοματισμοί και μηχανική μάθηση, ψηφιακό μάρκετινγκ και δημιουργικός σχεδιασμός, τεχνολογία στους τομείς των τηλεπικοινωνιών, των τραπεζών, της ασφάλισης, του λιανικού εμπορίου και της ενέργειας κ.ά. Ο **Νικόλας Μοσχάτος**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Accenture για την Ελλάδα και τη Βουλγαρία, δήλωσε: «Δημιουργούμε ομάδες οι οποίες στηρίζονται στη διαφορετικότητα και στην ισότητα, έχοντας ως στόχο να εξισώσουμε τον αριθμό ανδρών και γυναικών στην Accenture έως το 2025. Παρέχουμε σαφείς και ευέλικτες ευκαιρίες σταδιοδρομίας σε συνδυασμό με εκπαιδευτικές δράσεις παγκοσμίου βελγνεούς -συμπεριλαμβανομένων κορυφαίων ακαδημαϊκών ιδρυμάτων όπως το MIT- καθώς και δυνατότητες επαγγελματικής ανάπτυξης στο πλαίσιο ενός διεθνούς και ηθικού οργανισμού. Προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ανταγωνιστικές αποδοχές, εκτεταμένη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και άλλα οφέλη, καθώς και τη δυνατότητα αγοράς μετοχών της εταιρείας. Αναζητούμε άτομα με εμπειρία, πάθος και εσωτερική παρόρμηση να εξελιχθούν σε ένα δυναμικό και ταχέως μεταβαλλόμενο περιβάλλον».

### ΠΑΝΩ ΑΠΟ 2.000 ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΣΤΙΣ ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το kariera.gr διοργάνωσε το μεγαλύτερο event για την εργασία, τις Ημέρες Καριέρας, στη Θεσσαλονίκη. Η Lidl Ελλάς έδωσε για 10η συνεχόμενη χρονιά το παρών συμμετέχοντας ως Μεγάλος Χορηγός.

Η **Νικολέττα Κολομπούρδα**, HR Director και Μέλος της Διοίκησης, δήλωσε σχετικά: «Για ακόμη μία χρονιά, στηρίζαμε με την παρουσία μας αυτή τη δυναμική πρωτοβουλία για τους νέους, που δημιουργεί υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των εταιρειών για τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος εντός και εκτός κλάδου. Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε θερμά τους σχεδόν 2.000 νέους ανθρώπους που μας έδωσαν την ευκαιρία να τους γνωρίσουμε από κοντά, και ανανεώσουμε το ραντεβού μας για τις Ημέρες Καριέρας Αθήνας στις 12 και 13 Οκτωβρίου 2019».

# NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!  
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

Compliance Risk Officer Biomedical Technology Engineer  
Sales - Project Manager Big Data and Business Analytics Program Manager

# HR CASE STUDY SERIES



ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

**Διοίκηση  
Ανθρώπινου Δυναμικού**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

## 13<sup>TH</sup> CASE STUDY

### Feedback

Μιλάει συνέχεια και χωρίς τελεία. Μερικές φορές δεν παίρνει αναπνοή. Πόσες φορές δεν έχουμε βρεθεί σε τέτοια περιβάλλοντα κοινωνικά ή επαγγελματικά που κάποιος εμπλέκεται σε μια τόσο ενοχλητική συμπεριφορά. Και ήρθε η ώρα της επανατροφοδότησης. Δύσκολη έννοια και ακόμα δυσκολότερο το να δίνεις και να λαμβάνεις επανατροφοδότηση. Δυστυχώς δεν είμαστε συνηθισμένοι σε αυτή τη διαδικασία, στα σχολικά/πανεπιστημιακά μας χρόνια ένα νούμερο ήταν αρκετό για την αξιολόγηση της απόδοσής μας και στη συνέχεια πολλά από όσα θα θέλαμε να πούμε στους συνεργάτες μας τα λέμε συνήθως χωρίς να είναι εκείνοι παρόντες. Ένας τρόπος βελτίωσης είναι να ασκηθούμε σε αυτή τη δεξιότητα για να μας είναι πολύ πιο εύκολο να περιγράψουμε μια συμπεριφορά, να αναλύσουμε τις συνέπειές της και ίσως και να προτείνουμε κάποιες λύσεις.

Η δεξιότητα αυτή βγάζει νόημα όχι μόνο σε επαγγελματικό πλαίσιο αλλά και σε κοινωνικό. Φανταστείτε όσους μπορούν να επανατροφοδοτήσουν χωρίς να χρειάζεται να τσακωθούν ή να ανεβάσουν τον τόνο της φωνής ή να εκνευριστούν. Οι γνωμοδότες μας δίνουν μια σειρά από προτάσεις βοηθώντας τον πρωταγωνιστή της ιστορίας να μην αποφεύγει το πρόβλημα αλλά να το επιλύει.

Όπως πάντα όλα τα σχόλια καλοδεχούμενα στο [mvakola@aueb.gr](mailto:mvakola@aueb.gr).

*Καλή ανάγνωση!*  
*Μαρία Βακόλα*



Διαβάστε το 13<sup>ο</sup> CASE STUDY:  
«Feedback»  
που κυκλοφορεί  
σε ηλεκτρονική  
έκδοση στο ISSUU



Η Μαρία Βακόλα είναι  
Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο  
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών  
και EDITOR του  
HR CASE STUDY SERIES





## Η Convert Group στα «Καλύτερα Εργασιακά Περιβάλλοντα της Ελλάδας»

Ως μία από τις 25 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα ανακηρύχθηκε η Convert Group, εταιρεία παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών στον κλάδο του Ψηφιακού Μετασχηματισμού και καινοτόμου έρευνας αγοράς στο Ηλεκτρονικό Εμπόριο. Η εταιρεία απέσπασε τη διάκριση αυτή για 2η συνεχόμενη χρονιά, βελτιώνοντας μάλιστα τη θέση της στη γενική κατάταξη. Η έρευνα διεξήχθη από το διεθνές Ινστιτούτο Great Place To Work το οποίο έχει παρουσία σε 45 χώρες και αξιολογεί τα εργασιακά περιβάλλοντα εκατομμυρίων εργαζομένων. Η Convert Group διακρίθηκε σε όλα τα κριτήρια της έρευνας, χάρη σε ενέργειες όπως 20% επιπλέον της νόμιμης άδειας, απαγόρευση αποστολής email μετά τις 8μμ και τα Σαββατοκύριακα, παροχή 64 ωρών εκπαίδευσης ανά έτος σε κάθε εργαζόμενο, ιδιωτική ασφάλεια, μασάζ στο γραφείο, δυνατότητα εργασίας από το σπίτι και διοργάνωση εκδρομών. «Φέτος κλείνουμε 5 χρόνια από την ίδρυση της εταιρείας μας και κάθε μέρα όλοι νιώθουμε περήφανοι για τους συναδέλφους που έχουμε δίπλα μας και την κουλτούρα που μαζί δημιουργούμε», δήλωσε ο Παναγιώτης Γκεζερλής, CEO της Convert Group.

## 5<sup>ο</sup> HUMAN CAPITAL SUMMIT ΣΤΙΣ 6 ΙΟΥΝΙΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ICAP PEOPLE SOLUTIONS

Το 5ο Human Capital Summit, το ετήσιο συνέδριο για θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού, διοργανώνει η ICAP People Solutions στις 6 Ιουνίου 2019. Με κεντρικό θέμα «Καριέρες: Που κατευθύνονται και από ποιους;» το φετινό συνέδριο πραγματεύεται την αναγκαιότητα να διαχειρίζεται κανείς ενεργά την καριέρα του για λόγους ανάπτυξης, προσαρμογής σε νέα δεδομένα ή και αλλαγής της. Το συνέδριο ανοίγει, για πρώτη φορά, τη συζήτηση της επαγγελματικής ανάπτυξης των ανθρώπων που σήμερα διανύουν τη δεύτερη ή τρίτη δεκαετία της επαγγελματικής τους πορείας. Όπως χαρακτηριστικά ανέφερε ο Γιώργος Χάρος, Εκτελεστικός Διευθυντής, ICAP People Solutions: «Κατά την περίοδο 2010-2018, μια σημαντική μερίδα αξιολογών και έμπειρων επαγγελματιών της ελληνικής αγοράς αντιμετώπισαν περιορισμένη επαγγελματική ανάπτυξη ή και στασιμότητα, άλλοτε λόγω συρρίκνωσης του κλάδου τον οποίον υπηρετούσαν κι άλλοτε λόγω, ακριβώς, της πολυτελούς εμπειρίας τους. Είναι πλέον η στιγμή να αποφασίσουμε αν θα επιμείνουμε στα στερεότυπα της ηλικίας και θα αφήσουμε να χαθεί μια τεχνονομία που η αγορά δαπάνησε χρόνο και κόπο για να αναπτυχθεί ή αν θα κεφαλοποιήσουμε την εμπειρία και τις ικανότητες αυτών των ανθρώπων». Το συνέδριο θα προσεγγίσει τη νέα αυτή πραγματικότητα, μεταξύ άλλων, μέσα από την παρουσίαση στοιχείων έρευνας για την πορεία της καριέρας στελεχών και επαγγελματιών που διανύουν τη δεύτερη και τρίτη δεκαετία της καριέρας τους, την έρευνα «Brain Drain», την ετήσια καταγραφή και ανάλυση της ICAP για τις επιλογές των νέων που εγκαταλείπουν τη χώρα μας ή, πλέον, επιστρέφουν σε αυτήν κ.ά.

## ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



ΣΤΟ ΤΕΥΧΟΣ  
Μαΐου

### • BEST WORKPLACES 2019

Το HR Professional παρουσιάζει τις 25 εταιρείες που διακρίθηκαν για το εργασιακό τους περιβάλλον από τον οργανισμό Great Place to work.

### • SOCIAL RECRUITING

Το social recruiting έχει αναδειχτεί πλέον ως αναπόσπαστο κομμάτι μίας επιτυχημένης recruiting στρατηγικής.

### • BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Η εποχή μας επιβάλλει την απομάκρυνση από τις παραδοσιακές ιεραρχικές δομές και τη μετάβαση στην ανάδειξη του ρόλου που διαδραματίζουν οι ομάδες στην επιτυχία και την ανάπτυξη της καινοτομίας.

boussias | communications

#### Info:

Λήδα Πλατιά, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

## ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ALBA GRADUATE BUSINESS SCHOOL ΑΠΟ ΤΟ AACSB INTERNATIONAL

Για δεύτερη φορά, το Alba Graduate Business School, The American College of Greece αναγνωρίζεται από το AACSB International, το μεγαλύτερο δίκτυο στον κόσμο για την εκπαίδευση στελεχών, αποδεικνύοντας ότι είναι ένα από τα λίγα, επίλεκτα ιδρύματα στον κόσμο που φέρνουν επαναστατικές αλλαγές στο τοπίο της εκπαίδευσης. Η αναγνώριση έλαβε χώρα στο πλαίσιο του διαγωνισμού «Innovations That Inspire» για το 2019, και αφορά το Recruitment Confidence Index (Δείκτης Τάσεων Αγοράς Εργασίας ή RCI) του Alba. Αυτήν τη φορά το θέμα του διαγωνισμού έδωσε έμφαση στη συνδημιουργία της γνώσης – μία από τις πέντε ευκαιρίες που παρουσιάστηκαν στο Collective Vision for Business Education του AACSB. Αναφορικά

με την επίδρασή του στην καινοτομία (innovation impact), υπολογίζεται ότι το RCI έχει συγκεντρώσει περισσότερους από 2.000 μοναδικούς χρήστες στα 11 χρόνια της ύπαρξής του στην Ελλάδα – ανάμεσά τους στελέχη HR από όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους, του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Ο πρόεδρος του Alba, Κώστας Αξαργόγλου, ανέφερε σχετικά: «Το Alba, που βρίσκεται κοντά στην οικονομία και την επιχειρηματική κοινότητα, παρέχει το RCI για να βοηθήσει τα μέλη της να αποκτήσουν πληρέστερη κατανόηση της αγοράς εργασίας. Είναι πράγματι σημαντικό το γεγονός ότι λάβαμε τη διάκριση του AACSB ανάμεσα σε μία ελίτ σχολών business, μία αναγνώριση της στήριξης του Alba στην επιχειρηματική κοινότητα». Από

την πλευρά του, ο Αριστοτέλης Αλεξόπουλος, Director of Applied Research στο Alba, σημείωσε: «Ο δείκτης RCI λειτουργεί, για περισσότερο από μια δεκαετία τώρα, ως ένα βαρόμετρο όχι μόνο της αγοράς εργασίας αλλά και της ελληνικής οικονομίας γενικότερα. Αποδεικνύει ότι η οικονομική δραστηριότητα και η ζήτηση εργατικού δυναμικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένες και ακολουθούν παράλληλες πορείες. Το Alba είναι περήφανο που συμβάλλει δημιουργικά και στα δύο μέρη αυτής της σχέσης: αφενός στην ανάπτυξη και "προσφορά" ικανών νέων στελεχών στην αγορά εργασίας και αφετέρου στη μελέτη και αξιοποίηση νέων μεθόδων και τεχνολογιών management για την ανάπτυξη των ελληνικών επιχειρήσεων».

**netweek**  
conferences

**EARLY BIRD**  
-15% ΜΕΧΡΙ 19/04



**ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕ**  
**ΕΩΣ 16 LEADERSHIP,**  
**TECHNICAL &**  
**BUSINESS PDU'S**

CONFERENCE

Δευτέρα **20.05.2019**

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

POST CONFERENCE WORKSHOP

Τρίτη **21.05.2019**

ΟΤΕAcademy, Αίθουσα Σ123

# PROJECT MANAGEMENT

**Project Leadership for the 21st century!** CONFERENCE '19

Το επάγγελμα του Project Manager αναπτύσσεται και εξελίσσεται με ταχύτατους ρυθμούς. Στο συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον στο οποίο καλείται σήμερα να λειτουργήσει η Διοίκηση Έργων, η αποτελεσματική ηγεσία, η ευέλικτη σκέψη και οι adaptive τρόποι εργασίας είναι κρίσιμοι παράγοντες για την επιτυχία στον 21<sup>ο</sup> αιώνα. Ποιες είναι οι γνώσεις, οι δεξιότητες και οι ικανότητες που απαιτείται να έχει ο Project Manager σήμερα ώστε να θριαμβεύσει;

[www.pmconference.gr](http://www.pmconference.gr)

## ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



**Susanne Madsen**  
Project leadership coach  
& συγγραφέας



**Dr Penny Pullan**  
Συγγραφέας,  
Project Management Mentor  
& Consultant



**Ron Rosenhead**  
Expert in project management  
training & συγγραφέας



**Stephen Carver**  
Senior Lecturer, Cranfield  
School of Management

## Η Epsilon Net βραβεύτηκε ως Best Workplace Hellas

Για 5η συνεχόμενη χρονιά

Η Epsilon Net βραβεύτηκε για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό Great Place to Work, ως Best Workplace Hellas, διατηρώντας τη 2η θέση της λίστας με τις κορυφαίες εταιρείες στην κατηγορία άνω των 251 εργαζομένων και αποδεικνύοντας για άλλη μια φορά τον ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα της. Η Γενική Διευθύντρια και Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος της **Epsilon Net**, Βασιλική Αναγνώστου δήλωσε: «Κατά τη διάρκεια της 20ετούς πορείας της Epsilon net, η μεγαλύτερη πρόκληση που αντιμετωπίσαμε ήταν να διατηρήσουμε τον οικογενειακό, ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα και τις αξίες μας σε μια εταιρεία που αναπτύσσεται δυναμικά και αποτελεί σήμερα τη Νο1 εταιρεία πληροφορικής στην Ελλάδα. Αφιερώνουμε το βραβείο αυτό σε όλους τους εργαζόμενους μαζί και ξεχωριστά στον καθένα. Είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της επιτυχίας αυτής της εταιρείας, η έμπνευση για δημιουργικότητα και το έναυσμα για περαιτέρω ανάπτυξη. Απαντούμε με ευγνωμοσύνη και τη μέγιστη δυνατή μεταβίβαση των οφελών της εταιρείας στους ίδιους τους εργαζόμενους». Σημειώνεται ότι η διάκριση αυτή αποτελεί συνάμα την κορύφωση για τον εορτασμό των 20 χρόνων λειτουργίας της Epsilon Net. Η εταιρεία διαγράφει μια πορεία αλματώδους ανάπτυξης και τα τελευταία χρόνια έχει διπλασιάσει το ανθρωπινό δυναμικό της απασχολώντας πάνω από 400 άτομα.

### DELOITTE: ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΤΟ SALESFORCE BOOTCAMP ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 15 ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Η Deloitte Ελλάδα σε συνεργασία με την Deloitte Ιταλίας, διοργάνωσαν επιτυχώς το πρώτο Salesforce Bootcamp διάρκειας τριών εβδομάδων στο Πρότυπο Κέντρο Τεχνολογίας - Alexander Competence Center στη Θεσσαλονίκη, για τελειόφοιτους και απόφοιτους πληροφορικής και νέους προγραμματιστές. Αξίζει να σημειωθεί ότι μετά το πέρας του Bootcamp, 15 από τους 19 συμμετέχοντες προσελήφθησαν από τη συμβουλευτική εταιρεία, η οποία έχει την μεγαλύτερη Salesforce ομάδα στην Ελλάδα, απαριθμώντας 36 άτομα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Μετά την ανακοίνωση του πρώτου Salesforce Bootcamp, η Deloitte δέχθηκε πάνω από 100 αιτήσεις, οι οποίες αξιολογήθηκαν μέσα από μία διαδικασία επιλογής υψηλών προδιαγραφών, και οδήγησαν σε 19 συμμετέχοντες. Η εκπαίδευση, από experts της Deloitte Ελλάδος και Deloitte Ιταλίας, διήρκεσε 3 εβδομάδες. Σε συνδυασμό με την πρόσφατη ολοκλήρωση του Deloitte Code School οι προσλήψεις νέων αποφοίτων προγραμματισμού και πληροφορικής από την εταιρεία έφτασαν τις 30.

### «Ο ΒΑΘΜΟΣ ΕΥΕΛΙΞΙΑΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΙΝΑΙ ΜΕΤΡΙΟΣ ΩΣ ΧΑΜΗΛΟΣ» ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΕΑΣΕ


Ένας στους τρεις CEOs θεωρεί ότι η πρόσφατη αύξηση του βασικού ημερομισθίου θα επηρεάσει αρνητικά την ανταγωνιστικότητα των Ελληνικών επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα δηλώνει ότι η Ελλάδα δεν έχει εισέλθει ακόμη σε τροχιά ανάπτυξης. Επιπλέον εννιά στους δέκα CEOs πιστεύουν ότι ο βαθμός ευελιξίας της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα είναι μέτριος ως χαμηλός, σύμφωνα με την τριμηνιαία έρευνα που διεξάγεται σε δείγμα 3.020 διευθυνόντων συμβούλων/γενικών διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) σε συνεργασία με την ICAP Group. Παράλληλα, στις 156 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/ICAP-CEO General Index) το 1ο τρίμηνο του 2019. Σημειώνεται ότι η έρευνα πραγματοποιήθηκε την περίοδο 15/03/2019 μέχρι 31/03/2019. Το πρώτο τρίμηνο του 2019 ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/ICAP-CEO General Index) σημείωσε νέα μείωση και διαμορφώθηκε στις 156 μονάδες έναντι 159 το προηγούμενο τρίμηνο. Η πτώση του δείκτη αποτυπώνει το κλίμα αβεβαιότητας μεταξύ των CEOs σχετικά με την εφαρμοζόμενη οικονομική πολιτική, ενώ η ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά κατηγορία μεγέθους δείχνει πτώση του δείκτη στις μικρές, μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις και άνοδο στις πολύ μεγάλες.

Official publications  
**network Marketing Week**

Τετάρτη 15 Μαΐου 2019, Αθήνα

## DIGITAL BUSINESS TRANSFORMATION CONFERENCE 2019

“Will you Survive or Thrive?”



[www.digitaltransformation.gr](http://www.digitaltransformation.gr)

**boussias | communications**

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Κωνσταντίνος Τσανιάς, T: 210 6617 777 (156)  
**E:** ktsantas@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Θόδωρος Θάωμος,  
**T:** 210 6617 777 (322) **E:** ththomos@boussias.com, Λίτσα  
 Αντωνιάδου, **T:** 210 6617 777 (158) **E:** lantoniadi@boussias.com  
**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Βίκυ Παυλάτου, **T:** 6943 627 371  
**E:** paviatou@boussias.com

### ΝΕΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΗΓΕΣΙΑΣ ΤΗΣ SARGIA PARTNERS

Η Sargia Partners υποδέχεται τον Νευροεπιστήμονα Paul Zak, ως κεντρικό ομιλητή του 8ου Σεμιναρίου Ηγεσίας της με θέμα Trust Factor The Science of Creating High Performance Companies, που θα λάβει χώρα στις 10 Ιουνίου στο Divani Apollon Palace and Thalasso. Ο Paul Zak θα παρουσιάσει στους συμμετέχοντες του Σεμιναρίου το OFactor, ένα πρόγραμμα ενίσχυσης της ενδοεταιρικής Εμπιστοσύνης 8 σταδίων, που κάθε οργανισμός μπορεί να εφαρμόσει, εκτοξεύοντας την παραγωγικότητά του και επιτυγχάνοντας τους στόχους του.

**Fidel&Fortis**  
fortifying your business**29 & 30.05.19****netweek**  
conferences

Divani Caravel Hotel, Αίθουσα Μακεδονία

**RESILIENCE DAYS****Δύο συνέδρια με στόχο την Ανθεκτικότητα**

Σε μια εποχή που κυριαρχούν:

**ΠΛΗΘΥΡΑ ΚΙΝΔΥΝΩΝ - ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ - ΑΛΛΑΓΕΣ  
ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ - ΚΡΑΔΑΣΜΟΙ**η Ανθεκτικότητα (Resilience) αποτελεί προϋπόθεση  
και αποτέλεσμα για κάθε επιτυχημένο και επικερδή οργανισμό, καθώς επιτυγχάνεται:**ΓΡΗΓΟΡΗ ΑΝΑΚΑΜΨΗ - ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ - ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ  
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ-ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ****29 • 05 • 2019****5<sup>th</sup>  
Risk&BCM  
Forum**

Το φετινό συνέδριο, ανταποκρινόμενο στις ανάγκες των συμμετεχόντων, συνδυάζει παρουσιάσεις και συζητήσεις σε Plenary Sessions με τη δυνατότητα παρακολούθησης πρακτικών workshops / master classes γύρω από θέματα ειδικού ενδιαφέροντος Επιχειρησιακής Συνέχειας.

**30 • 05 • 2019****IT Infrastructure  
& Operations  
Conference**

Το συνέδριο θα παρουσιάσει τις τελευταίες τάσεις και εξελίξεις σε θέματα υποδομών και λειτουργιών IT, θα εμβαθύνει σε ζητήματα γύρω από το hybrid cloud και τα σύγχρονα data centers, θα παρουσιάσει καλές πρακτικές και λύσεις, με αναφορά σε θέματα πιστοποιήσεων data centers, δίνοντας έμφαση σε κρίσιμα ζητήματα συνεργασιών με cloud service providers και data center providers.

**www.resiliencedays.gr**

boussias|communications

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 224) **F:** 210 6617 778 **E:** fkiourtsidakis@boussias.com**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Θάνος Θώμος, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 322) **F:** 210 6617 778 **E:** tthomos@boussias.comΛίζα Αντωνιάδη, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 158) **F:** 210 6617 778 **E:** lantoniadi@boussias.com**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Fidel & Fortis Ltd - Μαριλένα Φατσέα **T:** 210 6428693 **E:** Mfatsea@fidelfortis.com



# Μέλισσας Κίκιζας: Στις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον

Για 5η χρονιά

Η Μέλισσας Κίκιζας διακρίθηκε για 5η χρονιά ανάμεσα στις 25 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον, αποσπώντας το Βραβείο «Best Workplaces 2019». Η προσήλωση της εταιρείας στις αξίες που τη χαρακτηρίζουν από την πρώτη ημέρα λειτουργίας της αλλά και ο ανθρωποκεντρικός της χαρακτήρας είναι τα στοιχεία εκείνα που την έχουν οδηγήσει στη σημερινή της θέση, όχι μόνο ως leader της κατηγορίας της αλλά και ως μία εταιρεία που

θέτει στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος της, την ποιότητα. Την ποιότητα των προϊόντων της, αλλά και την ποιότητα της σχέσης της με τους εργαζομένους της. «Για τη Μέλισσας Κίκιζας οι άνθρωποί της είναι το σημαντικότερο περιουσιακό της στοιχείο εδώ και 70 χρόνια», δήλωσε η Έφη Μήλα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Μέλισσας Κίκιζας. «Διαχρονικός στόχος μας είναι οι άνθρωποι μας να νιώθουν ότι εργάζονται σε έναν οργανι-

σμό που ενθαρρύνει την ανοικτή, αμφίδρομη επικοινωνία, αξιοποιεί διάφορους τρόπους για να αναπτύξει και να επιβραβεύσει την προσπάθεια και τη συνεισφορά, αμείβει δίκαια τους εργαζόμενους της και τους εμπλέκει στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Επιδίωξη μας ήταν θα και είναι να συνεχίσουμε να δημιουργούμε το περιβάλλον εκείνο, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοί μας θα νιώθουν ότι αποτελούν μέρος μίας μεγάλης οικογένειας».

## ΕΥ: ΟΙ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ, ΟΙ ΠΙΟ ΔΥΣΕΥΡΕΤΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κυβερνοασφάλεια, data analytics, ψηφιακή τεχνολογία, ρομποτική αυτοματοποίηση διαδικασιών. Αυτές είναι μερικές μόνο από τις γνώσεις και τις δεξιότητες που αναζητούν οι επιχειρήσεις στην αγορά εργασίας σήμερα. Αναγνωρίζοντας τις ανάγκες της αγοράς, αλλά και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι νέοι, η ΕΥ Ελλάδαδος συμμετείχε στο TEDxNTUA 2019, διοργανώνοντας ένα workshop με θέμα την κρυπτανάλυση, ενώ συνομίλησε με νέους και φοιτητές σχετικά με τις ανάγκες της αγοράς και τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας. Οι Βασίλης Μαρίτοας, Senior Manager, και Αντώνης Αρβανιτάκης, Manager, μαζί με το Talent team της ΕΥ Ελλάδαδος, που παρουσίασαν στο workshop της ΕΥ, αναφέρθηκαν στη μέθοδο της κρυπτανάλυσης, την ανάλυση και κατανόηση, δηλαδή, της κρυπτογραφημένης πληροφορίας, καθώς και στο τι γνώσεις και δεξιότητες χρειάζονται για την εκμάθηση της συγκεκριμένης μεθόδου. Με τη βοήθεια διαδραστικής εφαρμογής, που αναπτύχθηκε για το workshop με θέμα την ιστορική μηχανή κρυπτογράφησης Enigma, οι συμμετέχοντες δοκίμασαν τις δεξιότητές τους στην εφαρμογή βασικών μεθόδων κρυπτανάλυσης.

## ΤΕΣΣΕΡΑ ΒΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΕΙΣΤΕ «ΕΛΚΥΣΤΙΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» ΑΠΟ ΤΗΝ MANPOWERGROUP

Στον συνεχώς μεταβαλλόμενο κόσμο της απασχόλησης, ο οργανωτικός μετασχηματισμός είναι κάτι δεδομένο ενώ οι επιπτώσεις της παγκοσμιοποίησης και της ψηφιοποίησης οδηγούν τις εταιρείες στην ανάγκη αναδιοργάνωσης, πρόσληψης και ανάπτυξης των εργαζομένων όλων των επιπέδων. Στο πλαίσιο αυτό, η ManpowerGroup εντοπίζει τα 4 βήματα που μπορούν να ακολουθήσουν οι εργοδότες για την προστασία της εικόνας εργοδότη. Πιο συγκεκριμένα, οι εταιρείες οφείλουν να μεριμνήσουν για τη δημιουργία κουλτούρας διαχείρισης καριέρας ώστε να διακρατήσουν και να εξελίξουν τους σωστούς ανθρώπους, να ενθαρρύνουν τους μάνατζερς να πραγματοποιούν πραγματικές συζητήσεις καριέρας, να προσανατολίζονται στη διατήρηση των σωστών ανθρώπων στις σωστές θέσεις και να χτίσουν σχέσεις εμπιστοσύνης με το ανθρώπινο δυναμικό. Η ManpowerGroup σημειώνει ότι υποστηρίζοντας τους εργαζόμενους σε όλα τα στάδια της σταδιοδρομίας τους, παρέχοντας ευκαιρίες για ανάπτυξη τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρείας και βοηθώντας τους να διατηρήσουν τις σωστές δεξιότητες και γνώσεις για μελλοντική επιτυχία, οι οργανισμοί είναι σε θέση να προσφέρουν μια θετική εργασιακή εμπειρία καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας, προστατεύοντας την εταιρική φήμη και παραμένοντας ένας ελκυστικός εργοδότης.

## AMUSE CONCEPT EVENTS: ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΤΑ BEST WORKPLACES 2019

Η Amuse Concept Events διακρίθηκε στην έρευνα Best Workplaces Hellas 2019, για το μοναδικό περιβάλλον εργασίας που διαθέτει καθώς και τις παροχές που προσφέρει στους εργαζόμενους της, κάνοντας την επιχείρηση να διαπρέπει, να ξεχωρίζει και να εξελίσσεται συνεχώς. Συγκεκριμένα, η Amuse Concept Events, διακρίθηκε στην κατηγορία «μικρές» επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 έως 49 εργαζόμενους, για την ξεχωριστή, οικογενειακή ατμόσφαιρα που επικρατεί στην επιχείρηση, για τις δραστηριότητες και τα παιχνίδια που διοργανώνονται σε τακτική βάση εντός της επιχείρησης και φυσικά για τις υψηλές επιπέδου παροχές που προσφέρει σε όλους τους εργαζόμενους της. Όπως αναφέρει η ανακοίνωση της εταιρείας, «στην AMUSE concept events τιμάμε τη δημιουργικότητα και μοιραζόμαστε έναν κοινό στόχο: να κάνουμε τον κόσμο γύρω μας καλύτερο, έτσι ώστε οι άνθρωποι να σκέφτονται, να νιώθουν και να νοιάζονται περισσότερο».

## ΚΕΔΕ: Η ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

«Η Τοπική Αυτοδιοίκηση οφείλει να έχει πρωταγωνιστικό ρόλο στη προσπάθεια ανάπτυξης πρωτοβουλιών που θα συμβάλουν στην ενίσχυση των γυναικών στο επιχειρείν».

Σε αυτή την επισήμανση προχώρησε ο Πρόεδρος της ΚΕΔΕ και Δήμαρχος Αμαρουσίου Γιώργος Πατούλης σε εκδήλωση που έγινε σε συνεργασία

με το Γραφείο Ισότητας της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος, με θέμα «Η Τοπική Αυτοδιοίκηση υποστηρίζει τις Γυναίκες στο Επιχειρείν». Υπογράμμισε τη σπουδαιότητα της πρωτοβουλίας της Πανελλήνιας Διαβούλευσης και ανακοίνωσε τα επόμενα βήματα για την υποστήριξη των γυναικών στο επιχειρείν «Τα επόμενα βήματα αφορούν στη λειτουργία help

desk σε κάθε Δήμο, καθώς και στην ίδρυση business hub επιχειρηματικών υπηρεσιών για γυναίκες που επιθυμούν να επιχειρήσουν ή επιχειρούν ήδη, τα οποία θα παρέχουν τις κατάλληλες υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης, ανάπτυξης, πρόωθησης, εκπαίδευσης, χρηματοδότησης και networking», υπογράμμισε ο Γιώργος Πατούλης.

# Ξεχωρίστε μαζί μας!



- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφιοφoρίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



E-MAIL: [rental@soundandvisual.gr](mailto:rental@soundandvisual.gr)

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

[soundandvisual.gr](http://soundandvisual.gr)

sound & visual  
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of  
**PRG** ALLIANCE

# 10<sup>ο</sup> Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας

Το Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας (Youth Entrepreneurship Summer Program – YES Program), το οποίο διοργανώνεται φέτος για 10η συνεχή χρονιά, είναι το πρώτο θερινό σχολείο επιχειρηματικότητας που διοργανώνεται από Ελληνικό Πανεπιστήμιο και απευθύνεται σε μαθητές λυκείου. Έχει ως στόχο να αναδειχθεί η νεανική καινοτομία και επιχειρηματικότητα και να εκπαιδευτούν οι μαθητές λυκείου σε έναν νέο τρόπο σκέψης που ενισχύει την καινοτομία και την επιχειρηματική υλοποίηση νέων ιδεών. Μέχρι σήμερα έχουν παρακολουθήσει με υποτροφία το πρόγραμμα 470 μαθητές από 220 σχολεία (65% από Αττική, 35% από επαρχία). Κατά τη διάρκεια των δύο εβδομάδων, οι μαθητές εργάζονται σε ομάδες συντάσσοντας το επιχειρηματικό πλάνο για μία δική τους ιδέα και στο τέλος βραβεύονται οι ομάδες με τις καλύτερες ιδέες. Στους συμμετέχοντες χορηγούνται υποτροφίες με βάση την επίδοσή τους σε ειδικές εξετάσεις. Πρόκειται για τεστ δεξιοτήτων που αξιολογεί την αναλυτική ικανότητα του μαθητή σε μαθηματικό και λεκτικό επίπεδο (τύπου GMAT). Οι εξετάσεις θα πραγματοποιηθούν στις 21 Ιουνίου 2019 στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών ενώ το πρόγραμμα θα διεξαχθεί από τις 27 Ιουνίου μέχρι και τις 11 Ιουλίου. Αιτήσεις γίνονται δεκτές μέχρι τις 30 Μαΐου.

## «PERSUASIVE COMMUNICATOR»

Η Ελληνοαμερικανική Ένωση σε συνεργασία με την Personal Global® Greece προσφέρουν το πρόγραμμα Persuasive Communicator® που επιτρέπει στους συμμετέχοντες να επικοινωνούν αποτελεσματικά, να μπορούν να ασκούν μεγαλύτερη επιρροή και να χτίζουν σταθερές, μακροχρόνιες, αμοιβαίως επωφελείς, επιχειρηματικές σχέσεις εμπιστοσύνης. Όπως σημειώνεται στη σχετική ανακοίνωση, περισσότερα από 2 εκ. στελέχη παγκοσμίως έχουν εκπαιδευτεί στις διεθνώς κατοχυρωμένες μεθοδολογίες και τα μοντέλα του προγράμματος.

## ΟΙ ΝΙΚΗΤΕΣ ΤΟΥ YOUNG ENTREPRENEURS PROGRAMME ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ RELOAD GREECE

Το Reload Greece ανακοίνωσε τις νικήτριες ομάδες του Young Entrepreneurs Programme (RG YEP) στην τελική διαγωνιστική φάση του προγράμματος (RG YEP Final Pitch Event) που πραγματοποιήθηκε στο Λονδίνο, το Σάββατο 30 Μαρτίου. Από τον Σεπτέμβριο του 2018 έως και τον Μάρτιο του 2019, περισσότεροι από 1.000 φιλόδοξοι νέοι και νέες έλαβαν μέρος σε workshops του RG YEP στο Ηνωμένο Βασίλειο, στην Ελλάδα, στη Γερμανία, στην Ολλανδία και στις ΗΠΑ. Στο RG YEP Final Pitch Event, οι ομάδες παρουσίασαν τις επιχειρηματικές τους ιδέες σε ένα πάνελ αξιότιμων κριτών και ένα διεθνές κοινό επιχειρηματιών, μεντόρων και επενδυτών, με σκοπό να κερδίσουν βραβεία και δώρα. Νικήτρια του Βραβείου Rising Star αναδείχθηκε η Digital Health Technologies, του Βραβείου Καινοτομίας η MaGos, του Βραβείου Social Impact η PAZ, και του Βραβείου Young Leader η Ecoil Web. Η **Βερονίκη Ζέρβα**, Community Manager του Reload Greece δήλωσε ενδεικτικά: «Η επέκτασή μας σε άλλες χώρες φέτος επεσήμανε πόσο σημαντική είναι η υποστήριξη ομάδων από διαφορετικούς κλάδους και κουλτούρες μέσα από τα προγράμματα του οργανισμού. Ακόμη οι σημαντικές συνεργασίες που έχουμε εξασφαλίσει με κορυφαία πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα στην Ευρώπη βοήθησαν επιστήμονες και νέους επαγγελματίες να δώσουν στα ερευνητικά τους έργα επιχειρηματική πνοή».



## Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Απρίλιος 2019, τεύχος 163

### 20 MSC IN HRM, ΟΠΑ

Έχοντας ξεπεράσει πλέον τα 15 χρόνια λειτουργίας, το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΠΑ εξακολουθεί να αναπτύσσεται, να καλλιεργεί την επιστημονική γνώση και να στελεκώνει αποτελεσματικά τα τμήματα ΔΑΔ της χώρας τόσο με entry-level όσο και με έμπειρα στελέχη, ικανά να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις προκλήσεις του μέλλοντος.

### 24 EMPLOYEE EXPERIENCE

Η μάχη «παίζεται» πλέον στην καρδιά αλλά και στο μυαλό των εργαζομένων.

### 52 TALENT MANAGEMENT

Οι ραγδαίες αλλαγές που συμβαίνουν γύρω μας σε συνδυασμό με την έλλειψη του ταλέντου που χαρακτηρίζει τη διεθνή αγορά, καθιστά την πρόκληση της διαχείρισης του ταλέντου μία δύσκολη άσκηση, η οποία απαιτεί τη βέλτιστη λύση με ελάχιστα έως καθόλου περιθώρια λάθους.

### 60 ΘΑ Μ' ΑΦΗΣΕΙΣ ΝΑ ΦΥΓΩ;

Έχετε δημιουργήσει μία high performing ομάδα, που ανταποκρίνεται άψογα στις προθεσμίες, στις προκλήσεις και τις ανάγκες των έργων που αναλαμβάνει και μάλιστα με μεγάλη ευκολία. Ξαφνικά, ένα βασικό της μέλος σας ανακοινώνει την επιθυμία του για αποχώρηση. Εσείς, το αφήνετε να φύγει;

#### Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

#### Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com