

Το μήνυμα του R. Boyatzis για τα HR Awards

Για 2η χρονιά θα ηγηθεί της ανάδειξης των πρακτικών αριστείας

Για δεύτερη χρονιά η Boussias Communications και το HR Professional διοργανώνουν τα HR Awards, αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στα τμήματα ανθρώπινου δυναμικού.

Μετά την περσινή άκρως επιτυχημένη διοργάνωση, με 29 μοναδικές εταιρείες να διακρίνονται για τις βέλτιστες και καινοτόμες ανθρωποκεντρικές πρακτικές τους, για ακόμη μία χρονιά δίνεται η ευκαιρία στους οργανισμούς να διεκδικήσουν τη βράβεισή τους αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή τους στο σημαντικότερο κεφάλαιο ενός οργανισμού, τους ανθρώπους του!

Και στη φετινή διοργάνωση, τη διαδικασία αξιολόγησης θα ηγηθεί ο παγκοσμίως φήμης και ελληνικής καταγωγής management guru, Richard Boyatzis. Ο ίδιος ανέφερε χαρακτηριστικά για τα βραβεία:

HR

2016

awards



“Μελετώντας τις υποψηφιότητες των HR Awards 2015, με μεγάλο ενδιαφέρον διαπίστωσα πόσα πολλά και καινοτόμα προγράμματα πραγματοποιούνται από τα τμήματα ανθρώπινου δυναμικού στην Ελλάδα. Οι πρόγονοί μας διέδωσαν τη διαλεκτική στους οργανισμούς ανάμεσα:

α. στην οικονομική και αναλυτική προσέγγιση όπου οι εταιρείες εστιάζουν στο στόχο και στο έργο τους -βλέπε Πλάτωνα και Αριστοτέλη και

β. στη “σχεσιακή” και συναισθηματική προσέγγιση βλέπε Καζαντζάκη και ταβέρνα.

Το HR αποτελεί ένα “state of mind” και μία ομάδα που είναι σε θέση να αξιοποιήσει και τις δύο αυτές προσεγγίσεις στο πλαίσιο μιας παραγωγικής, οργανωμένης και αποτελεσματικής συνολικής εταιρικής απόδοσης. Όλες οι υποψηφιότητες που συμμετείχαν στα περσινά HR Awards αποτελούν σπουδαία απόδειξη ότι αυτό πραγματοποιείται άριστα στην Ελλάδα! ”

Σημειώνεται ότι οι ανανεωμένες κατηγορίες βράβευσης θα ανακοινωθούν μέσα στις επόμενες ημέρες, ενώ η υποβολή υποψηφιοτήτων θα πραγματοποιείται μέχρι και τον Σεπτέμβριο του 2016.

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης τον Φεβρουάριο

Σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος Εργάνη

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα καταγράφεται το μήνα Φεβρουάριο 2016, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων κατά 14.437 θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος Εργάνη. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Φεβρουαρίου 2016, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 118.358, ενώ οι αποχωρήσεις σε 103.921, από τις οποίες οι 47.686 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 56.235 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος-Φεβρουάριος 2016, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 228.848 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 224.365. Έτσι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου διμήνου του έτους 2016 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 4.483 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την τρίτη υψηλότερη επίδοση πρώτου διμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα. Σημειώνεται ωστόσο ότι, πλην των ετών 2002, 2014 και 2015, το δίμηνο Ιανουάριος-Φεβρουάριος παρουσίαζε παραδοσιακά αρνητικό ισοζύγιο.

Η Ι. Κεχαγιόγλου στο Think Digital Group



Η Ιλιάννα Κεχαγιόγλου εντάχθηκε στο δυναμικό του Think Digital Group, αναλαμβάνοντας καθήκοντα HR Director. Στο πλαίσιο του νέου της ρόλου, θα είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών και διαδικασιών σύμφωνα με την ευρύτερη εταιρική στρατηγική του Ομίλου, καθώς επίσης για τον σχεδιασμό πλάνων και πρωτοβουλιών που θα αφορούν στη διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τη διαχείριση ταλέντου, την προσωπική ανάπτυξη και δέσμευση των εργαζομένων, καθώς και την ενίσχυση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου.

26 | 04 | 2016 Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

CHANGE MANAGEMENT & CULTURAL TRANSFORMATION

Effective decisions in a dynamic world

Για πρώτη φορά το ελληνικό κοινό θα έχει τη μοναδική ευκαιρία να ακούσει ολοκληρωμένα έργα διαχείρισης αλλαγής σε επίπεδο στρατηγικής, οργάνωσης, δομής και κουλτούρας.

Με τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού να αναλαμβάνουν πρωταγωνιστικό ρόλο, η παρουσίαση επιτυχημένων ή μη case studies θα αποτελέσουν το περιεχόμενο του συνεδρίου.

Η ανάλυση των προκλήσεων, η δημιουργία ευκαιριών και ο τρόπος μετάβασης και ανταπόκρισης σε νέα δεδομένα θα προσφέρουν πολύτιμη γνώση σε έναν άκρως μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό κόσμο.

www.changemanagement.gr



boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη,
T: 210-6617777 (εσ. 321), E: akatsoulieri@boussias.com

Χορηγίες:
Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 (εσ. 119), E: kkintzios@boussias.com,
Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 (εσ. 388), E: iproestaki@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα,
T: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Πρόγραμμα 8μηνων απασχόλησης για τα hotspots



Τέλη Μαρτίου με αρχές Απριλίου αναμένεται να δημοσιοποιηθεί η πρώτη προκήρυξη για το πρόγραμμα Κοινωνικού Εργασίας, μέσω του οποίου θα στελεχωθούν με 5.000 ανέργους τα hotspots και τα κέντρα φιλοξενίας προσφύγων. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σε δύο φάσεις με τη συνεργασία των υπουργείων Εργασίας, Μεταναστευτικής Πολιτικής και

των εμπλεκόμενων Δήμων. Οι άνεργοι που θα συμμετέχουν θα στελεχώσουν τα πέντε hotspots στην Κω, τη Λέρο, τη Σάμο, τη Χίο και τη Λέσβο, τα δύο κέντρα φιλοξενίας στο Σχιστό Αττικής και στα Διαβατά Θεσσαλονίκης, καθώς και τις υπόλοιπες δομές. Οι θέσεις θα περιλαμβάνουν ειδικότητες διοικητικού και οικονομικού προσωπικού, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, νοσηλευτών, δασκάλων, νηπιαγωγών, βρεφονηπιοκόμων, ηλεκτρολόγων, υδραυλικών, βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, βοηθητικού φυλακτικού προσωπικού, οικοδόμων, οδηγών και γενικών καθηκόντων. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ, ενώ οι αιτήσεις θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά και μόνο στην ιστοσελίδα του Οργανισμού. «Τα προγράμματα που ενεργοποιεί άμεσα το υπουργείο Εργασίας θα συμβάλουν στη συστηματική, οργανωμένη και συνεκτική αντιμετώπιση της προσφυγικής κρίσης» δήλωσε ο αν. υπουργός Εργασίας, **Ράνια Αντωνοπούλου**. «Οι 5.000 θέσεις του προγράμματος είναι μια σημαντική κίνηση που θα συμβάλει ουσιαστικά στη διαχείριση του προσφυγικού ζητήματος» ανέφερε ο αν. υπουργός Μεταναστευτικής Πολιτικής, **Ιωάννης Μουζάλλας**. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού περίπου 40 εκατομμυρίων ευρώ, θα χρηματοδοτείται από κοινοτικούς και εθνικούς πόρους.

ΕΛΣΤΑΤ: Υποχώρηση της ανεργίας Τον Δεκέμβριο στο 24%

Στο 24% υποχώρησε το ποσοστό ανεργίας τον Δεκέμβριο του 2015, από 25,9% που ήταν τον Δεκέμβριο του 2014 και 24,4% που είχε διαμορφωθεί τον Νοέμβριο του 2015. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.149.716 άτομα πέρυσι τον Δεκέμβριο. Αναλυτικότερα, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών διαμορφώθηκε στο 28,3% και των ανδρών στο 20,5%, ενώ η ηλικιακή ομάδα 15-24 ετών κατέγραψε ποσοστό ανεργίας 48,9% και η ομάδα 25-34 ετών ποσοστό 30,1%. Παράλληλα, η αποκεντρωμένη Διοίκηση με το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας τον Δεκέμβριο του 2015 ήταν εκείνη της Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας με 28,7% και ακολούθησε της Ηπείρου-Δ. Μακεδονίας με 28,3%. Στον αντίποδα ωστόσο βρέθηκε το Αιγαίο, με ποσοστό ανεργίας 15,3%.



Πρόγραμμα για 705 πρώην εργαζομένους

του κλάδου των εκδοτικών δραστηριοτήτων

Η Ένωση Φορέων ΕΕΔΕ - ΙΝΕ ΓΣΕΕ θα υλοποιήσει πρόγραμμα το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση καθώς και εθνικούς πόρους. Το πρόγραμμα αφορά 705 πρώην εργαζόμενους που απολύθηκαν/αποχώρησαν την περίοδο 12/09/2013 - 12/06/2014 από 46 επιχειρήσεις του κλάδου των εκδοτικών δραστηριοτήτων στην Περιφέρεια Αττικής. Το πρόγραμμα πραγματοποιείται στην Αθήνα και απευθύνεται σε όσους από τους 705 πρώην εργαζόμενους παραμένουν άνεργοι, ή εργάζονται με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή/και για βραχυπρόθεσμο χρονικό διάστημα, καθώς και σε όσους έχουν αναπτύξει δική τους επαγγελματική δραστηριότητα. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενέργειες όπως επαγγελματική συμβουλευτική, κατάρτιση/επανακατάρτιση, προώθηση επιχειρηματικότητας και επιδότηση κινητικότητας.



Στο 22% ανέρχεται η εκπροσώπηση των γυναικών στις υψηλόβαθμες θέσεις των ελληνικών επιχειρήσεων, σύμφωνα με έκθεση της Ernst & Young (EY), με αφορμή την παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας. Μάλιστα, το αντίστοιχο ποσοστό στα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών είναι

ΕΥ: Μόλις στο 22% το ποσοστό των γυναικών στις ηγετικές θέσεις των ελληνικών επιχειρήσεων

ακόμη χαμηλότερο, καθώς δεν υπερβαίνει το 11%. Σε παγκόσμιο επίπεδο, οι χώρες με τη μεγαλύτερη εκπροσώπηση των γυναικών σε ηγετικές, εταιρικές θέσεις είναι η Βουλγαρία (37%), η Λετονία (36%), οι Φιλιππίνες (33%), η Σλοβενία (33%) και η Ρουμανία (32%). Ως προς τη συμμετοχή γυναικών στα διοικητικά συμβούλια, οι πέντε πρώτες χώρες με το υψηλότερο ποσοστό είναι η Νορβηγία (40%), η Λετονία (25%), η Ιταλία (24%), η Φινλανδία (23%) και η Βουλγαρία (22%). Σχολιάζοντας την έρευνα, ο **Παναγιώτης Παπάζογλου**,

διευθύνων σύμβουλος της EY Ελλάδας, παρατηρεί: «Είναι προφανές ότι στη χώρα μας έχουμε ακόμα αρκετό δρόμο να διανύσουμε, προκειμένου να καλυφθεί αισθητά το χάσμα ανάμεσα στα δύο φύλα όσον αφορά στην επαγγελματική εξέλιξη. Το γεγονός αυτό θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη, καθώς οι επιχειρήσεις που προωθούν τις γυναίκες σε ηγετικές θέσεις θα βρεθούν σε πλεονεκτική θέση, εξασφαλίζοντας αφοσιωμένο ανθρώπινο δυναμικό, ισχυρότερη εταιρική κουλτούρα και βελτιωμένες οικονομικές επιδόσεις».

Discover your personal
Leadership trail

PATHWAYS

The innovative Leadership syllabus by Linkage designed for High Potential Leaders

Four day sessions quarterly coupled with a Mini Executive Coaching Program.

Building Blocks of our Approach

- Renowned Thought Leaders
- E- Learning Support throughout the program
- Exotic Leadership Curriculum
- Networking
- In depth Immersion Learning
- Homework & Action Learning Debriefs
- Mini Executive Coaching Program
 - 360° Development Tool
 - Facet 5 Personality Profile
 - 3 personal coaching sessions throughout the year

Investment

- € 2.500 annually (vat is not included). Linkage Pathways is subjected to LAEK 0.24%
- Note: A basic option, excluding the Mini Executive Coaching Program, is available upon request.*

New groups are formed for 2016. Book your seat now!

MARCH	JUNE	SEPTEMBER	NOVEMBER
30	15	7	23

Please contact Mr. Dimitris Rinas at **210 8021179** or d.rinas@linkagegreece.com or visit www.linkagegreece.com

120

participants
from

34

companies
already
discovering
their personal
Leadership Trail!

Linkage
Developing Leaders Worldwide.

Συγκρατημένα αισιόδοξες οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών Στην Ελλάδα για το Β' Τρίμηνο 2016



Σύμφωνα με την Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της **Manpower** για το Β' Τρίμηνο 2016 μέτριο ρυθμό προσλήψεων αναμένουν κατά το προσεχές τρίμηνο οι εργοδότες, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε +5%. Οι προθέσεις προσλήψεων παραμένουν

σχετικά σταθερές για δεύτερο συνεχόμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζονται μειωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με Β' Τρίμηνο του 2015. Παράλληλα, ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το Β' Τρίμηνο του 2016. Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων προβλέπεται να καταγραφούν στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%, παραμένοντας σταθερές σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2016

και αμετάβλητες συγκριτικά με το Β' Τρίμηνο του 2015. Σε παγκόσμιο επίπεδο αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 39 από τις 42 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Ωστόσο, παρόλο που δεν υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις συρρίκνωσης της αγοράς εργασίας, οι προθέσεις προσλήψεων στις περισσότερες χώρες παραμένουν ήπιες. Πράγματι, κάποιες σημαντικές αγορές εργασίας, όπως η Γερμανία, η Γαλλία και η Ιταλία, είναι σαφές ότι δυσκολεύονται να ανταποκριθούν στα πλαίσια της σημερινής οικονομικής αβεβαιότητας.

PwC: Αισιόδοξες για το μέλλον οι οικογενειακές επιχειρήσεις

Ανησυχία για την εύρεση ταλέντων

Η συντριπτική πλειοψηφία (81%) των διευθύνοντων συμβούλων μη εισηγμένων ιδιωτικών εταιρειών εκτιμούν ότι η εταιρεία τους θα πετύχει αύξηση εσόδων την ερχόμενη χρονιά, σύμφωνα με την 19η ετήσια παγκόσμια έρευνα της PwC. Το ποσοστό αυτό είναι χαμηλότερο από τον μέσο όρο των εισηγμένων εταιρειών που ανέρχεται σε 84% ενώ οι επιχειρήσεις που αυτοπροσδιορίζονται ως οικογενειακές είναι αισιόδοξες σε ακόμη μεγαλύτερο ποσοστό που ανέρχεται σε 86%. Όπως και οι συνάδελφοί τους στις εισηγμένες εταιρείες, οι διευθύνοντες σύμβουλοι των μη εισηγμένων ιδιωτικών εταιρειών εκτιμούν ότι η ανάπτυξη αυτήν την περίοδο θα προέλθει κυρίως από τις ΗΠΑ (37%), την Κίνα (31%) και τη Γερμανία (19%). Και παρά την πρόσφατη αναταραχή που δημιουργήθηκε

στην κινεζική αγορά, οι μη εισηγμένες ιδιωτικές εταιρείες θα μπορούσαν να διατηρήσουν πολλά πλεονεκτήματα σε σύγκριση με τις εισηγμένες. Ταυτόχρονα, η αναζήτηση ικανών στελεχών –που βρίσκεται πάντα ψηλά στη λίστα των θεμάτων που απασχολούν τις οικογενειακές επιχειρήσεις– περιλαμβάνεται στα ευρήματα και της φετινής έρευνας, σύμφωνα με τα οποία το 73% των διευθύνοντων συμβούλων μη εισηγμένων ιδιωτικών εταιρειών εκφράζουν ανησυχίες για τη διαθεσιμότητα κρίσιμων δεξιοτήτων, τάση που παρατηρείται και στο συνολικό δείγμα. Σύμφωνα με την PwC, αυτή η μάχη για ταλαντούχα στελέχη μπορεί να εξηγήσει και γιατί το 42% των διευθύνοντων συμβούλων των οικογενειακών επιχειρήσεων αναζητούν τρόπους να αλλάξουν την αμοιβή και τα



κίνητρα που προσφέρουν οι εταιρείες τους, σε σύγκριση με το 35% των μη εισηγμένων ιδιωτικών εταιρειών γενικά και το 33% του συνολικού δείγματος της έρευνας για τους διευθύνοντες συμβούλους. Κατά τον ίδιο τρόπο, το 33% των μη εισηγμένων ιδιωτικών εταιρειών εστιάζει στις δεξιότητες και την ικανότητα προσαρμογής των εργαζομένων τους, σε σύγκριση με το 24% των εισηγμένων εταιρειών.





Τετάρτη 23 Μαρτίου, Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

σελφ σέρβις CEO Forum 2016

Ασκήσεις ισορροπίας σε ασταθές έδαφος

www.selfserviceceoforum.gr



IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT):

April 2016-January 2017

- **Globally** the first Accredited Coaching Training by the Association for Coaching
- **Top tier accreditation** (Accredited Advanced Diploma in Coach Training-Level 4/4)
- **4** internationally acclaimed facilitators
- **120** contact hours
- **Individual Membership** to the AC for all participants
- **The first & longest standing** coaching training in Greece: now in its **9th** consecutive year



39 Charilaou Trikoupi Street, Kefalari, Kifissia, 145 62, Athens, Greece
T. +30 210 801 4505 E. info@impactpcs.com W. www.impactpcs.com



#Hidden Routes από τον ΣΔΑΔΕ και την Owiwi Το Σάββατο 19 Μαρτίου

Ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος, διοργανώνει το Σάββατο 19 Μαρτίου και 2:30 μ.μ. τη δράση #Hidden Routes σε συνεργασία με την εταιρεία Owiwi, η οποία αφορά μόνο τα άτομα που δραστηριοποιούνται στο χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού της Generation Y (μεταπτυχιακοί φοιτητές & εργαζόμενοι στο χώρο του HR - ηλικίας από 23 έως 36 ετών). Ως σημείο εκκίνησης έχει

οριστεί το κατάστημα Starbucks στην πηλαία Κοραή με τη δράση να ολοκληρώνεται στις 17:30 μ.μ. στο K8 Point στην Ερμού. Σημειώνεται ότι μετά την ολοκλήρωση θα πραγματοποιηθεί η κοπή της πίτας 2016 του Συνδέσμου προσφέροντας την ευκαιρία αλληλεγγύη των HR της Generation Y με τα μέλη της κοινότητας του HR. Πληροφορίες: grma@otenet.gr και 210 6824092.

Education Business Awards

Ξεκίνησε η διαδικασία αξιολόγησης



Την Παρασκευή 11 Μαρτίου ξεκίνησε η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων των Education Business Awards. Τα μέλη της κριτικής επιτροπής θα αξιολογήσουν τις υποψηφιότητες λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια:

1. Η συμβολή της δράσης σε σχέση με τις ανάγκες των διδασκόμενων και του εκπαιδευτικού προσωπικού.
2. Η συμβολή της δράσης σε σχέση με τις επιχειρηματικές ανάγκες και το όραμα του Εκπαιδευτικού Ιδρύματος.
3. Ο σχεδιασμός, η μεθοδολογία και ο τρόπος υλοποίησης της επένδυσης.
4. Ο βαθμός καινοτομίας/ηρωτοπορίας της δράσης.
5. Η παράθεση ποσοτικών και ποσοτικών αποτελεσμάτων της επένδυσης.

Σημειώνεται ότι η διαδικασία αξιολόγησης θα ολοκληρωθεί τη Δευτέρα 21 Μαρτίου.



Business Week 2016 στο Deree Στις 15-18 Μαρτίου

Για ακόμη μία χρονιά, οι ακαδημαϊκές φοιτητικές κοινότητες της Σχολής Διοίκησης Επιχειρήσεων (School of Business) του Deree – The American College of Greece, διοργανώνουν το ετήσιο ανοιχτό forum Business Week, που φιλοξενεί διακεκριμένες προσωπικότητες του επιχειρηματικού κόσμου. Το Business Week 2016, με θέμα "From Brain Drain to Brain Gain: Driving Youth Employability", θα πραγματοποιηθεί στις 15-18 Μαρτίου, στις εγκαταστάσεις του Deree στην Αγία Παρασκευή. Το forum θα εστιάσει σε ένα σημαντικό θέμα για την Ελλάδα της νεανικής ανεργίας και της κρίσης: την παροχή ευκαιριών στους νέους για την αντιμετώπιση του φαινομένου brain drain, δηλαδή της μετανάστευσης ατόμων με υψηλή εκπαίδευση ή ειδίκευση σε χώρες του εξωτερικού. Κεντρικός ομιλητής στο Business Week 2016 είναι ο Αλέξανδρος Νούσινας, πρόεδρος του Hellenic Entrepreneurship Award, μίας πρωτοβουλίας που βραβεύει και υποστηρίζει καινοτόμες ιδέες. Οι ομιλητές θα μοιραστούν την εμπειρία τους σε διάφορους τομείς επιχειρηματικότητας, από τη διαχείριση μονάδων υγείας ως την επικοινωνία και από τον τουρισμό ως την ψηφιακή τεχνολογία, τη ναυτιλία και το αθλητικό management.

Coaching Day Greece 6

Στις 19-20 Μαρτίου



Με όραμα να υπάρχει δωρεάν ποιοτική εκπαίδευση στην Ελλάδα, η **Coaching Evolution International**, ο πρώτος εκπαιδευτικός φορέας coaching στην Ελλάδα, συνεχίζει να προσφέρει στο ελληνικό κοινό την ευκαιρία να ενημερωθεί για το coaching και να εκπαιδευτεί χωρίς κανένα κόστος, λαμβάνοντας το πιστοποιητικό CE Certificate in Basic Coaching Skills. Το Coaching Day Greece αποτελεί εισαγωγικό μέρος του

Advanced Diploma in General & Specific Coaching Skills το οποίο έχει αναγνωριστεί από τον επίσημο ευρωπαϊκό φορέα European Mentoring & Coaching Council (EMCC) σε επίπεδο Practitioner. Το 16ωρο αυτό πρόγραμμα, θα πραγματοποιηθεί στις 19-20 Μαρτίου 2016 στο Orange Grove (Πρεσβεία της Ολλανδίας). Υποστηρίζοντας τη δωρεάν παιδεία, η Coaching Evolution Int'l δίνει επίσης τη δυνατότητα σε δύο συμμετέχοντες να εκπαιδευτούν χωρίς κανένα κόστος στο βασικό και επαγγελματικό πρόγραμμα, αντίστοιχα. Πληροφορίες: info@coachingevolution.org.

Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών σας καλωσορίζει στη νέα εκδοτική πρωτοβουλία με τίτλο **HR Case Study Series** που σκοπό έχει να δώσει τροφή για σκέψη στους επαγγελματίες της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού αλλά και σε όσους διοικούν ανθρώπους.

Η σειρά **HR CASE STUDY SERIES** περιλαμβάνει μια αληθινή μελέτη περίπτωσης και τέσσερις γνωμοδοτήσεις σε πραγματικά ερωτήματα που εγείρει η συγκεκριμένη περίπτωση. Οι γνωμοδοτήσεις δίνονται από στελέχη HR, πανεπιστημιακούς, στελέχη από τον ευρύτερο χώρο της διοίκησης επιχειρήσεων και μεταπτυχιακούς ή διδακτορικούς φοιτητές. Τα θέματα σχετίζονται με σύγχρονους προβληματισμούς όπως η παρακίνηση, το άγχος, η επιλογή ανθρώπινου δυναμικού, η συναισθηματική νοημοσύνη κ.α.

Η πρώτη μελέτη περίπτωσης ασχολείται με την παρακίνηση στον εργασιακό χώρο. Μια νέα εργαζόμενη με πολλά προσόντα και πολύ καλή εργασιακή απόδοση αντιμετωπίζεται υποτιμητικά από τη διευθύντρια του τμήματός της, η οποία την χρησιμοποιεί για τα προσωπικά της θελήματα.

Οι γνωμοδοτήσεις προτείνουν στην εργαζόμενη να αλλάξει στάση και από την παθητικότητα να περάσει στη δράση και καταλήγουν πως το τμήμα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού πρέπει να έχει

τέτοιες διαδικασίες ώστε να προλαμβάνονται αλλά και να αντιμετωπίζονται αυτά τα φαινόμενα (για παράδειγμα έρευνες κλίματος, πολιτικές ίσων ευκαιριών και σεβασμού κ.α.).

Ως editor της σειράς, θέλω να ευχαριστήσω για την υποστήριξη, το Σύνδεσμο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (**ΣΔΑΔΕ**), το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (**ΕΙΜΑΔ-ΕΕΔΕ**), τον κλάδο Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (**ΕΛΨΕ**) καθώς και το **HR Professional** που είναι χορηγός επικοινωνίας.

Η σειρά **HR CASE STUDY SERIES** αποτελείται από τέσσερις μελέτες περίπτωσης ανά έτος και ελπίζω να γίνει αφορμή για γόνιμο διάλογο και εποικοδομητική σκέψη. Το επόμενο **HR CASE STUDY** έχει θέμα το εργασιακό άγχος και περιγράφει την αληθινή περίπτωση ενός εργαζόμενου σε υποκατάστημα τράπεζας και τις συνθήκες πίεσης που βιώνει.

Καλή ανάγνωση
Μαρία Βακόλα



Διαβάστε το 1^ο CASE STUDY:
«Έλλειψη παρακίνησης
στον εργασιακό χώρο»
που κυκλοφορεί
σε ηλεκτρονική έκδοση
στο ISSUU



Η Μαρία Βακόλα
είναι Αναπληρώτρια
Καθηγήτρια στο Οικονομικό
Πανεπιστήμιο Αθηνών
και EDITOR του HR CASE
STUDY SERIES



Διοργάνωση

MarketingWeek
conferences

Με την υποστήριξη



Υπό την αιγίδα



Τετάρτη, 30 Μαρτίου 2016 / Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

στην πράξη

3^ο Πανόραμα δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα



Στέφανος Διανέλλος
British American Tobacco Hellas
«Δίνοντας αξία x 100»



Ιλιάννα Λουλιουδάκη
Brown-Forman
«Ασφαλής Επιστροφή στο Σπίτι»



Μυρένα Χατζηβασιλείου
Cana Laboratories
«88 Χρόνια Κοινωνικής Προσφοράς»



Μίνα Βαϊβαβάνη
ΕΛΛΑΣ-Unilever Hellas
«Γειτονιά Αλληλεγγύης Unilever»



Κωνσταντίνος Ιωαννίδης
ELPEN
«Κοιτάζοντας πίσω: Τί έμαθα για την ΕΚΕ»



Νατάσα Χριστοφίδη
IKEA Greece
«Σταθμοί Χαράς»



Κλεοπάτρα Σαμίου
Intersport Athletics
«Φτάνουμε στα Άκρα»



Αγγελική Παπαδοπούλου
Nestle Hellas
«Nestle Νοιάζομαι 2015»



Φωτεινή Μπαμπανάρη
Novartis Hellas
«Όραμα και ευθύνη για τον Ασθενή»



Σύλβια Κουρκουλή
Alpha Bank
«Πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας»



Χρήστος Παπαγιαννόπουλος
LeasePlan Hellas



Αναστασία Αγγελή
Diageo Hellas
«DrinkIQ.com: Το αλκοόλ στο πλαίσιο ισορροπημένου τρόπου ζωής»



Σόνια Μουσαβερέ
Bayer Hellas
«Η ΕΚΕ ως βασική κοινωνική ανάγκη»



Βαρδής Κορδεράς
Bergmann Kord
«Χτζ(εν)ίζοντας την εικόνα με πράξεις αλληλεγγύης!»



Φρόσω Ζαρουλιά
Celestyal Cruises
«Προορισμοί γνώσης: Υποστήριξη στην πράξη για τις τοπικές κοινωνίες»



Νίκος Καμπανόπουλος
Visa
«Και η πιο μικρή κίνηση, μια μεγάλη αλλαγή»



Ευαγγελία Ίσαρη
Adecco
«Enhancing Youth Employability»



Ράνια Σεμερτζιάν
Κοιλήγιο Ανατόλια
«Εθελοντισμός: Ενα μάθημα ζωής»



Ανδρέας Κωνσταντινίδης
Yuboto Ltd
«Ο ένας μπορεί πολλά, οι πολλοί περισσότερα!»



Γεράσιμος Μονοκρούσος
Νέα Οδός-Κεντρική Οδός
«Ασφαλώς ποδηλάτω - Ι.Ο.Α.Σ.»



Έλλη Παναγιωτοπούλου
Αθηνάϊκή Ζυθοποιία
«Πρεσβευτές της Ασφάλειας στην Εργασία»



Χριστίνα Ακουρή
Παπασπράτος
«Φροντίζω εν κινήσει»



Ράνια Σουλάκη
Ομίλος Ελληνικά Πετρέλαια
«Ελληνικά Πετρέλαια: Αλληλεγγύη χωρίς σύνορα»



Χαρίλαος Δασκαλοθανάσης
Deree
«Non ministrari sed ministrare»



Σωτήρης Λαγανόπουλος
Ίδρυμα Μποδοσάκη
«Ενδυναμώνουμε την κοινωνία των πολιτών»



Βασίλης Δαβιδιάς
Prime Insurance
«Οδική υπευθυνότητα: Κινητή Μονάδα φιλικών αηκότες»



Άγκαθα Καρανίκα
Τιτάν
«6 εβδομάδες εθελοντικής εργασίας στη Λέρο»



Μιχάλης Σπανός
Global Sustain
«The Business Case for the UN Sustainable Development Goals»



Sandrine Galparoli
H&M
«Circular economy at H&M»



Γιώργος Τσαπρούνης
WIND Ελλάς
«Το μυστικό της Ανάφης»



Στάθης Χαϊκάλης
Communication Effect



Χρήστος Λουκάς
Europa Profil Αθουμνιο
«ΕΚΕ και περιβάλλον: η κουζίνα της συμμετοχής»



Νεκταρία Μητράκου
Coca-Cola
«4 δεσμεύσεις για τον σύγχρονο τρόπο ζωής»



Γιώργος Τσομπανίδης
Chillbox
«The happy box!»



Πέτρος Κωνσταντινίδης
H+K Strategies



Ελένη Κωνσταντινίδη
H+K Strategies

Research Data



Κίρα Κόντη
EY
«Εταιρική Υπευθυνότητα από τη σκοπιά των επενδυτών»

«AB & WWF: Πρόγραμμα βελτίωσης βιωσιμότητας αθλητικού στόλου»



Γιώργος Παξιμάδης
WWF Ελλάς



Δημήτρης Α. Μαύρος
MRB Hellas
«CSR 2015: Ετήσια Έρευνα του Iv. Επικοινωνίας»



Διονύσιος Διονυσόπουλος
AB Βασιλόπουλος



Νικόλι Ιωαννίδη
Vodafone Ελλάδος
«Γραμμές» Ζωής για τους Πρόσφυγες

Δημήτρης Δημόπουλος
Τράπεζας Πειραιώς
«LIFE-Stymfalia: Προστασία της βιοποικιλότητας»

- Mytilineos Holdings
- SEB - IBEPÉ
- Eurobank
- Public

www.csrconference.gr

Χορηγός



Υποστηρικτές

Asset Ogilvy Public Relations



Conference Experience Sponsor
Conference

Χορηγός Εκτιμώσεων
Pressious Arvanitidis

boussias | communications

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Νένα Γιαννακίδου, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ. 112), e-mail: nenag@boussias.com

Άννα Γυπαράκη, τηλ. 210 6617777, (εσωτ. 152), e-mail: agyparak@boussias.com

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βασίλης Κουτσαβλής, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ. 129), e-mail: vkoutsavlis@boussias.com

Amazon: Δημιουργεί 1.000 νέες θέσεις εργασίας



Τη δημιουργία 1.000 νέων θέσεων εργασίας στο Μάντσεστερ της Αγγλίας ανακοίνωσε η Amazon. Πιο συγκεκριμένα, η αμερικανική εταιρεία, το Φθινόπωρο, αναμένεται να θέσει σε λειτουργία ένα νέο κέντρο, συμβάλλοντας στη δημιουργία 1.000 θέσεων εργασίας, σε βάθος τριετίας. Μάλιστα, για το σύνολο του 2016, η Amazon στοχεύει στη δημιουργία 2.500 θέσεων εργασίας, αυξάνοντας το συνολικό

της ανθρώπινο δυναμικό στις 14.000. Σημειώνεται ότι η αμερικανική εταιρεία αναμένεται να ανοίξει ακόμη δύο νέα κέντρα, ανεβάζοντας τον συνολικό τους αριθμό σε 12. «Το εργατικό προσωπικό μας θα έχει ανταγωνιστικούς μισθούς και ολοκληρωμένα οφέλη από την πρώτη κιόλας μέρα», ανέφερε χαρακτηριστικά ο αντιπρόεδρος του τμήματος της Μεγάλης Βρετανίας, John Tagawa.

Grant Thornton: Έρευνα IBR

Για την παγκόσμια οικονομία το 2016

Η νέα έρευνα International Business Report (IBR) της Grant Thornton αποκαλύπτει ότι, με την έναρξη του 2016, οι προοπτικές των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων επιδεικνύουν ανθεκτικότητα, παρά τους κινδύνους που προκύπτουν από τη μεταναστευτική κρίση, την τρομοκρατία και το δημοψήφισμα σχετικά με την παραμονή του Ηνωμένου Βασιλείου στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, το 2016 επιφέρει και νέα ερωτήματα καθώς οι επιχειρήσεις στις ΗΠΑ καταγράφουν πτώση της αισιοδοξίας, εν μέσω ανησυχιών σχετικά με τις εξαγωγικές αγορές και τη δύναμη του δολαρίου. Παγκοσμίως, η επιχειρηματική αισιοδοξία, στις αρχές του 2016, βρίσκεται στο 36%, ελαφρώς χαμηλότερα από το 3ο τρίμηνο του 2015 και μόλις 1 μονάδα παραπάνω από το 35% που σημειώθηκε το προηγούμενο έτος.

Για πρώτη φορά από την έναρξη της οικονομικής κρίσης, τον θεμέλιο λίθο της σταθερότητας αποτελεί η Ευρωπαϊκή Ένωση. Το 38% των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων αναφέρουν αισιοδοξία σχετικά με την οικονομία τους για τους επόμενους 12 μήνες, ακριβώς το ίδιο ποσοστό με το 1ο και 3ο τρίμηνο του 2015. Εν τω μεταξύ, στις ΗΠΑ παρατηρείται πτώση της αισιοδοξίας από 74% σε 50% το 4ο τρίμηνο του 2015, η μεγαλύτερη σε σχέση με τις 36 χώρες που έλαβαν μέρος στην έρευνα. Το 2016 δείχνει επίσης πιο αισιόδοξο και για τις επιχειρήσεις σε Ασία – Ειρηνικό καθώς και σε Λατινική Αμερική, αφού και οι δύο περιοχές καταγράφουν μεγάλη τριμηνιαία αύξηση αισιοδοξίας. Σε ό,τι αφορά στην Ελλάδα, το ποσοστό αισιοδοξίας ανέρχεται σε -50%, σημειώνοντας μια ελαφρά αύξηση από το -60% σε σχέση με το 3ο τρίμηνο του 2015. Ως μεγαλύτερους παράγοντες της απαισιοδοξίας που σημειώνει η χώρα μας, οι επιχειρηματίες αναφέρουν την οικονομική αβεβαιότητα με ποσοστό 92%, τους κανονισμούς και τη γραφειοκρατία με ποσοστό 66%, την έλλειψη χρηματοδότησης με ποσοστό 64% και τη μειωμένη ζήτηση και αυξανόμενα ενεργειακά κόστη με ποσοστό 36% και για τα δύο.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2016, Τεύχος 129

30. Προσωρινή Απασχόληση

Οι δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, τα υψηλά ποσοστά ανεργίας αλλά και άλλες σημαντικές εξελίξεις σε ότι αφορά τόσο τις εργασιακές συνθήκες όσο και τις ατομικές εργασιακές επιλογές έχουν αναδείξει την Προσωρινή Απασχόληση σε μία εκ των σημαντικών μορφών εργασίας στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον.



40. Coaching & Mentoring

Στο σύγχρονο, διαρκώς μεταβαλλόμενο κόσμο, η ανάγκη για ανάπτυξη και βελτίωση είναι η μόνη σταθερά – και μάλιστα μέσα σε ένα πλαίσιο οικονομικής αστάθειας και αβεβαιότητας. Οι πρακτικές του coaching και του mentoring έρχονται να απαντήσουν σε αυτήν ακριβώς την ανάγκη μέσα από την ανάπτυξη των απαιτούμενων δεξιοτήτων, ταλέντων αλλά και συμπεριφορών του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και την ευθυγράμμιση αυτών με τις επιδιώξεις της εταιρείας.

56. Diversity & Equality

Η ισότητα των φύλων δεν αποτελεί μόνο ένα ηθικό ζήτημα, καθώς έχει αποδειχτεί ότι η οικονομία χρειάζεται την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών για να σημειωθεί η πολυπόθητη ανάπτυξη, ενώ και οι επιχειρήσεις μπορούν να αποκομίσουν σημαντικότερα οφέλη, απτά και μη, από την υποστήριξη και προώθηση του diversity και της ισότητας.