



## Μοιραζόμαστε γνώση για τη διαχείριση ενός μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος

Ένα από τα βασικά χαρακτηριστικά του σύγχρονου επιχειρείν είναι η ικανότητα άμεσης ανταπόκρισής του στις μεταβαλλόμενες ανάγκες που προκύπτουν από το εσωτερικό ή το εξωτερικό περιβάλλον. Απαραίτητο συστατικό αποτελεί η δυνατότητα προσαρμογής και αλλαγής σύμφωνα με τα νέα δεδομένα.

Την **Μ. Τρίτη 26 Απριλίου**, για 1<sup>η</sup> φορά το ελληνικό κοινό θα έχει την ευκαιρία να ακούσει ολοκληρωμένα έργα διαχείρισης αλλαγής σε επίπεδο στρατηγικής, οργάνωσης, δομής και κουλτούρας. Το συνέδριο **Change Management & Cultural Transformation** δημιουργήθηκε με σκοπό:

- Να παρουσιασθούν επιτυχημένα ή μη case studies διαχείρισης αλλαγών
- Να αναλυθούν οι προκλήσεις και αντίστοιχα οι ευκαιρίες που εμφανίζονται
- Να αναδειχθούν οι τρόποι αντιμετώπισης των δυσκολιών που προκύπτουν και των συνηθισμένων λαθών ή παραλείψεων που πραγματοποιούνται
- Να συζητηθεί ο ρόλος της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς επίσης και ο τρόπος που επηρεάζεται συνολικά η κουλτούρα ενός οργανισμού μέσα από μία μικρή ή μεγάλη αλλαγή.
- Να αναλυθούν οι μέθοδοι που χρησιμοποιήθηκαν ώστε το ανθρώπινο δυναμικό να αποτελέσει το φορέα αλλαγής στο εσωτερικό περιβάλλον.

## Προσλήψεις 500 γιατρών και νοσηλευτών για τις ΜΕΘ

Άμεσα θα πραγματοποιηθούν οι 500 προσλήψεις γιατρών και νοσηλευτών στις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας, με στόχο «να ενισχυθούν οι κλίνες ΜΕΘ- ΜΑΦ- ΜΕΝΝ στα δημόσια νοσοκομεία, να ανακτηθούν κρεβάτια που την προηγούμενη περίοδο είχαν σταματήσει να λειτουργούν, ενώ παράλληλα να αναπτυχθούν νέες κλίνες, κυρίως στο λεκανοπέδιο της Αττικής όπου το πρόβλημα είναι πιο έντονο».

Ήδη έχει δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα του ΚΕΕΛΠΝΟ η προκήρυξη για την πρόσληψη, για 2 χρόνια, των 400 νοσηλευτών και των 100 γιατρών. Σημειώνεται ότι η αξιολόγηση των συμμετεχόντων στην προκήρυξη θα γίνει με κριτήρια ΑΣΕΠ, ενώ για πρώτη φορά συμμετέχει στην επιτροπή αξιολόγησης εκπρόσωπος της Ελληνικής Εταιρείας Εντατικής Θεραπείας.

## ΟΑΕΔ: Έναρξη προγράμματος απασχόλησης

Αφορά 15.000 μακροχρόνια ανέργους άνω των 50 ετών

Εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο του ΟΑΕΔ και ξεκινάει σε λίγες ημέρες το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για την απασχόληση 15.000 μακροχρόνια ανέργων, ηλικίας άνω των 50 ετών, όπως ανέφερε σε συνέντευξή της η διοικήτρια του οργανισμού, **Μαρία Καραμεσίνη**, δηλώνοντας σχετικά με το πρόγραμμα ότι «Δεν θα απευθύνεται μόνο σε 15.000 ανέργους, αλλά θα παραμένει ανοιχτό. Αν εξαντληθούν οι θέσεις θα δώσουμε ακόμα περισσότερο προϋπολογισμό για να μπορούν να βρουν θέσεις εργασίας όλοι οι άνεργοι οι οποίοι επιλέγονται από τις επιχειρήσεις». Ταυτόχρονα, διευκρίνισε, ότι οι ενδιαφερόμενοι άνεργοι που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, θα πρέπει απαραίτητα, μέσω της ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ ή μέσω των ΚΠΑ της περιοχής τους, να συμπληρώσουν, ή να επικαιροποιήσουν τα βιογραφικά τους στοιχεία, προκειμένου να επιτευχθεί η διαδικασία σύζευξης ζήτησης και προσφοράς εργασίας που θα προσδιορίσει τους ωφεληόμενους του προγράμματος «Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών».



26 | 04 | 2016 Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

# CHANGE MANAGEMENT & CULTURAL TRANSFORMATION

## Effective decisions in a dynamic world

Για πρώτη φορά το ελληνικό κοινό θα έχει τη μοναδική ευκαιρία να ακούσει ολοκληρωμένα έργα διαχείρισης αλλαγής σε επίπεδο στρατηγικής, οργάνωσης, δομής και κουλτούρας.

Με τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού να αναλαμβάνουν πρωταγωνιστικό ρόλο, η παρουσίαση επιτυχημένων ή μη case studies θα αποτελέσουν το περιεχόμενο του συνεδρίου.

Η ανάλυση των προκλήσεων, η δημιουργία ευκαιριών και ο τρόπος μετάβασης και ανταπόκρισης σε νέα δεδομένα θα προσφέρουν πολύτιμη γνώση σε έναν άκρως μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό κόσμο.

**boussias | communications**

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη,  
T: 210-6617777 εο. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

## Τράπεζα Κύπρου: Εφαρμογή σχεδίου εθελουσίας εξόδου



Σχέδιο εθελουσίας εξόδου έθεσε σε εφαρμογή η Τράπεζα Κύπρου. Σύμφωνα με την εγκύκλιο της

Τράπεζας που στάληθηκε στην προσωπική σελίδα του προσωπικού, το σχέδιο θα έχει ισχύ από τη Δευτέρα 8 Φεβρουαρίου μέχρι την Παρασκευή 19 Φεβρουαρίου και προβλέπει εφάπαξ αποζημίωση ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας. Ειδικότερα, παραχωρείται 0,5 μηνιαίος μισθός ανά χρόνο υπηρεσίας για τα πρώτα 15 χρόνια, 0,75 μηνιαίος μισθός για κάθε χρόνο υπηρεσίας από τα 16-30 έτη και για τα υπόλοιπα χρόνια υπηρεσίας (πέραν των 30 χρόνων) 1,25 μηνιαίοι μισθοί για κάθε 1 χρόνο υπηρεσίας ενώ επιπλέον θα δοθούν σε όλους 4 μηνιαίοι μισθοί. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλα τα μόνιμα μέλη του προσωπικού της τράπεζας και όλων των θυγατρικών εταιρειών τα οποία έχουν υπηρεσία τουλάχιστον ενός έτους και αφυπηρέτουν το 2017 και μετά. Το μέγιστο ποσό αποζημίωσης δεν θα ξεπερνά το 70% των υπολειπόμενων μισθών μέχρι την κανονική αφυπηρέτηση και το ποσό της χαρακτηριστικής αποζημίωσης δεν μπορεί να ξεπεράσει τις 200 χιλ. ευρώ.

## ΙΚΑ: Μείωση μισθών κατά 2,09% στις κοινές επιχειρήσεις



Μείωση μισθών κατά 2,09% στις κοινές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα τον Μάιο του 2015 προκύπτει από τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις που κατέθεσαν οι επιχειρήσεις στο μηχανογραφικό σύστημα του ΙΚΑ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΙΚΑ, οι μειώσεις των μισθών πέρυσι τον Μάιο σε σύγκριση με τα αντίστοιχα

στοιχεία του Απριλίου του 2015 κάλυψαν όλες τις κατηγορίες των επιχειρήσεων και των μορφών απασχόλησης. Συγκεκριμένα το μέσο ημερομίσθιο στις κοινές επιχειρήσεις μειώθηκε κατά 1,87%, στα οικοδομοτεχνικά έργα μειώθηκε κατά 3,33% και στο σύνολο των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα κατά 1,87%. Ταυτόχρονα, ο μέσος μισθός στις κοινές επιχειρήσεις μειώθηκε κατά 3,76%, ενώ στα οικοδομοτεχνικά έργα η μείωση ήταν ακόμη μεγαλύτερη φθάνοντας στο 5,47%. Από τα ίδια στοιχεία προκύπτει ότι πέρυσι τον Μάιο αυξήθηκε η μέση απασχόληση στις κοινές επιχειρήσεις κατά 1,34% ενώ η αύξηση της απασχόλησης ήταν μεγαλύτερη στα οικοδομοτεχνικά έργα αφού έφθασε στο 3,33%. Τέλος, σύμφωνα με το ΙΚΑ προκύπτει ότι οι μισθοί είναι κατά κανόνα μικρότεροι στις επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 10 μισθωτούς, καθώς σε αυτές το μέσο ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο 62,50% του μέσου ημερομισθίου των ασφαλισμένων σε επιχειρήσεις με πάνω από δέκα μισθωτούς, ενώ ο μέσος μισθός ανέρχεται στο 58,58% του αντίστοιχου μισθού των επιχειρήσεων με περισσότερους από 10 εργαζόμενους.



## Η κρίση επιδείνωσε την ποιότητα των θέσεων εργασίας Σύμφωνα με ανακοίνωση του ΟΟΣΑ

Η ποιότητα των θέσεων εργασίας την τελευταία δεκαετία επηρεάστηκε από την κρίση, όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή του ο ΟΟΣΑ (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) μετά την αξιολόγηση στοιχείων από 45 χώρες. Η ποιότητα των αποδοχών μειώθηκε στα δύο-τρίτα των χωρών του ΟΟΣΑ - ιδιαίτερα στην Ελλάδα και τη Βρετανία. Ταυτόχρονα, η ασφάλεια των εργαζομένων στην αγορά εργασίας επιδεινώθηκε στις περισσότερες χώρες

του ΟΟΣΑ (ιδιαίτερα στην Ισπανία και την Ελλάδα), ενώ η ποιότητα του εργασιακού περιβάλλοντος άλλαξε με διαφορετικό τρόπο στις χώρες του ΟΟΣΑ. Η βάση δεδομένων του Οργανισμού δείχνει ότι η ποιότητα των θέσεων εργασίας είναι υψηλότερη στην Αυστραλία, την Αυστρία, τη Δανία, τη Φινλανδία, τη Γερμανία, το Λουξεμβούργο, τη Νορβηγία και την Ελβετία. Αντίθετα, σχετικά χαμηλή ποιότητα των θέσεων εργασίας διαπιστώθηκε στην Εσθονία, την Ελλάδα, την Ουγγαρία, την Ιταλία, την Πολωνία, την Πορτογαλία, τη Σλοβακία, την Ισπανία και την Τουρκία. Σημειώνεται ότι ο ΟΟΣΑ έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο για να μετρά και να αξιολογεί την ποιότητα των θέσεων εργασίας, το οποίο λαμβάνει υπόψη τρεις πτυχές: α) την ποιότητα των αποδοχών, η οποία δείχνει την έκταση στην οποία οι αποδοχές συμβάλλουν στην ευημερία των εργαζομένων και μετράται με τις μέσες αποδοχές και την κατανομή τους β) την

ασφάλεια στην αγορά εργασίας, η οποία καταγράφει τους κινδύνους απώλειας της θέσης εργασίας και του οικονομικού κόστους που έχει για τους εργαζόμενους. Μετράται με τον κίνδυνο ανεργίας και τα επιδόματα ανεργίας σε περίπτωση που βρεθεί κάποιος άνεργος και γ) την ποιότητα του εργασιακού περιβάλλοντος, η οποία αφορά στη φύση και το περιεχόμενο της εργασίας, τις συμφωνίες για το ωράριο εργασίας και τις σχέσεις στη θέση εργασίας και μετράται με τη συχνότητα καταπόνησης στην αγορά εργασίας. Τέλος, σύμφωνα με τα στοιχεία εντοπίζονται μεγάλες διαφορές μεταξύ ομάδων εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, οι νέοι και ανειδίκευτοι δεν τείνουν μόνο να έχουν τη χειρότερη επίδοση όσον αφορά την απασχόλησή τους, αλλά έχουν επίσης χαμηλότερες αποδοχές και σημαντική υψηλότερη ανασφάλεια στην αγορά εργασίας και υψηλότερη καταπόνηση στην εργασία (ιδιαίτερα όσοι έχουν χαμηλή εξειδίκευση).

ΜΑΘΕΤΕ ΠΩΣ ΝΑ ΚΑΝΕΤΕ COACHING ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΣΑΣ

# BECOME A CERTIFIED TEAM & LEADERSHIP COACH (CTLC)

## ΙΔΑΝΙΚΟ ΓΙΑ: MANAGERS, COACHES, TRAINERS & HR PROFESSIONALS

Οι ομάδες με τις επιδόσεις τους προδιαγράφουν την απόδοση μιας επιχείρησης ή ενός οργανισμού. Ο τρόπος που τα μέλη της ομάδας σχετίζονται επηρεάζει την ποιότητα και την απόδοση των αποτελεσμάτων. Το ομαδικό coaching απαιτεί ένα χαρτοφυλάκιο δεξιοτήτων πέραν αυτών που διαθέτει ένας επαγγελματίας coach.

## ΤΟ 1ο ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟ ΟΜΑΔΙΚΟ COACHING

Το **DIPLOMA IN TEAM & LEADERSHIP COACHING** προσφέρει πρόσβαση σε ένα ευρύ, ουσιαστικό, ενημερωμένο και υψηλής ποιότητας περιεχόμενο, η διδασκαλία του οποίου γίνεται σε διαδραστικά, βιωματικά, μεταμορφωτικά εργαστήρια, κατά τη διάρκεια των οποίων η θεωρία γίνεται άμεσα πράξη μέσα από ζωντανά παραδείγματα.

### ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

• **ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΕ:** Team Leaders & Team Managers, Executives, HR Professionals, Trainers, Πιστοποιημένους Coaches που θέλουν να επεκτείνουν τις γνώσεις τους. Επίσης, σε άτομα με εμπειρία σε Management, Training & Development, Leadership, όπως και σε όποιον δουλεύει με ομάδες, ηγείται ομάδων, σε εκπαιδευτικούς και σε όποιον επιθυμεί να γίνει περισσότερο αποτελεσματικός στην επαγγελματική του ζωή.

• **ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ** από τον μεγαλύτερο διεθνή οργανισμό **International Coach Federation (ICF)** σαν **ACSTH** για 60 ώρες. Η ανώτερη διάκριση που έχει πάρει ποτέ Ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης στο coaching, από τον μεγαλύτερο διεθνή οργανισμό το **ICF**.



• **ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΠΙΔΟΤΗΘΕΙ:** Από το ΛΑΕΚ/ΟΑΕΔ.

**ΗΜ/ΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ: 5/3/16**

**ΔΙΔΑΚΤΡΑ: 1.750€**

**ΠΡΟΕΓΓΡΑΦΗ (EARLY BIRD): 1.400€**

**ΠΡΟΕΓΓ/ΦΗ ΜΕΧΡΙ: 15/2/16**

### ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ



Ο **Άγγελος Δερλώπας** είναι διαπιστευμένος leadership coach (ICF PCC), έχει διανύσει 20ετή πορεία στο management, μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και στην Ψυχολογία, σπουδές coaching σε Αγγλία & ΗΠΑ, και είναι ιδρυτής της Positivity Coaching. Έχει πάνω από 1.500 ώρες εμπειρία σε υπηρεσίες coaching & mentoring και άλλες τόσες σχεδόν ως εκπαιδευτής στους ίδιους τομείς. Είναι ιδρυτικό μέλος και President Elect του International Coach Federation (ICF) Greece chapter.



**POSITIVITY**  
Coaching Intelligence

CALL 210 6515376 EMAIL [info@positivity.gr](mailto:info@positivity.gr)

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΤΟ: [positivity.gr/team](http://positivity.gr/team)

## British American Tobacco Hellas

Κορυφαίος εργοδότης για το 2016



Κορυφαίος εργοδότης στην Ελλάδα και στην Ευρώπη αναδείχθηκε για το 2016 η British American Tobacco Hellas, λαμβάνοντας τη διάκριση «Top Employer 2016» σε διεθνές και τοπικό επίπεδο. Συγκεκριμένα, η British American Tobacco Hellas, τα τελευταία δύο χρόνια και παρά τις προκλήσεις στο ευρύτερο περιβάλλον, έχει προχωρήσει σε 40 νέες προσλήψεις. Επιπλέον, έχει

προσφέρει πάνω από 3 εκατ. ευρώ σε μπόνους και παροχές το 2014 και 2015, ενώ για το 2016, πάνω από 1,5 εκατ. ευρώ αναμένεται να διατεθούν για την επιβράβευση του ανθρώπινου δυναμικού. Ταυτόχρονα, όπως αναφέρεται στη σχετική ανακοίνωση, επενδύει στη συνεχή εξέλιξη των ανθρώπων της με προγράμματα εκπαίδευσης και προσωπικής ανάπτυξης, τα οποία έχουν σχεδιαστεί ειδικά για τους εργαζόμενους της στην Ελλάδα και είναι προσαρμοσμένα στις ιδιαιτερότητες της ελληνικής αγοράς. Η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας, **Φωτεινή Φέβρη**, σχολιάζοντας τη διάκριση δήλωσε: «Η British American Tobacco Hellas αποτελεί αναμφισβήτητη έναν από τους κορυφαίους εργοδότες στην Ελλάδα. Οι επτά διακρίσεις της εταιρείας μας για το εργασιακό περιβάλλον, μας κάνουν να αισθανόμαστε ακόμα μεγαλύτερη ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας. Για το λόγο αυτό, προσπαθούμε συνεχώς να εξελισσόμαστε, προσφέροντας καινοτόμα προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης και ανταγωνιστικές παροχές. Είναι σημαντικό που η στρατηγική αυτή, η οποία δίνει προτεραιότητα στους εργαζόμενους μας, αναγνωρίζεται από διεθνείς οργανισμούς, όπως το Top Employers Institute, πιστοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο ότι η British American Tobacco Hellas δίνει αξία καθημερινά στην ελληνική κοινωνία».

## ΣΔΑΔΕ: Stories of Leadership from Ancient Greece

Σε συνέχεια των χειμερινών συναντήσεων γνώσης του 2016, την Τετάρτη 24 Φεβρουαρίου 2016 και ώρα 8:30-11:00, θα πραγματοποιηθεί η επόμενη εκδήλωση από το ΣΔΑΔΕ με Learning Partner την εταιρεία **Linkage Greece** και εισηγητή τον **Αρτέμιο Μυρόπουλο**, Διευθύνοντα Σύμβουλο. Το workshop με θέμα «Stories of Leadership from Ancient Greece» είναι βασισμένο στο βιβλίο του Α. Μυρόπουλου «The Nameless King», το οποίο περιλαμβάνει 15 ανέκδοτες ιστορίες Ηγεσίας εμπνευσμένες από την Αρχαία Ελλάδα που συνδέονται με το σύγχρονο εταιρικό περιβάλλον, αναδεικνύοντας την αξία διαφορετικών χαρακτηριστικών της ηγεσίας, όπως η σύνθεση ομάδων υψηλής δυναμικότητας, η εταιρική κουλτούρα, η καθοδήγηση σε περίοδο κρίσης, τα ταλέντα, ο στρατηγικός σχεδιασμός, οι Γυναίκες Ηγέτες και η καινοτομία. Το βιβλίο πραγματεύεται συμπεριφορές, όπως η αλαζονεία, η πειθαρχία, η επιμονή, η κριτική, η επίλυση προβλημάτων, η εμπιστοσύνη και η αδικία με τέτοιο τρόπο που αποκτούν μια συναρπαστική προοπτική μέσω της αφήγησης. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια της δίωρης συνάντησης, οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να δουλέψουν σε μία από τις προτεινόμενες ιστορίες του βιβλίου σε ομάδες ώστε να βγάλουν τα δικά τους μηνύματα ηγεσίας και να προβάλλουν τα αντίστοιχα ηγετικά χαρακτηριστικά που η ιστορία αναδεικνύει. Πληροφορίες: [gpma@otenet.gr](mailto:gpma@otenet.gr).

## Το Great Practices Forum επισκέφτηκε την MSD

Επόμενη συνάντηση στην PepsiCo

Το Great Practices Forum πραγματοποίησε την Τρίτη 9 Φεβρουαρίου την όγδοη μηνιαία συνάντηση στις εγκαταστάσεις της MSD, στον Άηλιο. Η **Ρία Ταμπάκη** Director, HR Business Partner for Greece, Cyprus & Balkans, παρουσίασε στους συμμετέχοντες την πορεία της εταιρείας από το 2012 μέχρι σήμερα, αναλύοντας τις δύσκολες αποφάσεις που έπρεπε να ληφθούν, καθώς επίσης και τις ευκαιρίες που δημιουργήθηκαν, τόσο για τους ανθρώπους όσο και για τον ίδιο τον οργανισμό. «Μέσα σε ένα αβέβαιο εξωτερικό περιβάλλον, καταφέραμε να δημιουργήσουμε κουλτούρα αναγνώρισης και ανάπτυξης ταλέντων, διαθέτοντας πάντα ως γνώμονα των αποφάσεών μας τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και το σεβασμό στο ανθρώπινο δυναμικό μας» ανέφερε η ίδια χαρακτηριστικά. Εστιάζοντας ταυτόχρονα

στη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ εργασίας και προσωπικών αναγκών, η MSD δημιούργησε με την καθοδήγηση του τμήματος HR, την ομάδα εργαζομένων «Best Team» οι ενέργειες της οποίας επέδρασαν καθοριστικά στην κινητοποίηση όλου του οργανισμού.

Πιο συγκεκριμένα, τα μέλη της ομάδας πραγματοποιούν μηνιαίες συναντήσεις στις οποίες παρουσιάζονται προτάσεις για την υλοποίηση νέων ενεργειών και τη βελτιστοποίηση των ήδη υπάρχουσών, με βασικό στόχο την ενίσχυση του well being. «Παράλληλα τα τελευταία χρόνια ο εθελοντισμός και η προσφορά ξεκίνησε να αποτελεί βασικό συστατικό του DNA της εταιρείας μας, ενώ ονομάσαμε την 4η Δεκεμβρίου Ημέρα Εθελοντισμού, κατά τη διάρκεια της οποίας όλοι οι εργαζόμενοι



συμμετέχουν σε αντίστοιχες ενέργειες» ανέφερε η Ρ. Ταμπάκη. Σημειώνεται ότι η MSD δημιουργήθηκε το 2009 από τη συγχώνευση δύο φαρμακευτικών εταιρειών: την Merck Sharp & Dohme (γνωστή ως Merck σε Η.Π.Α. και Καναδά) και την Schering Plough, ενώ σήμερα απασχολεί 257 εργαζομένους. Η επόμενη συνάντηση του Great Practices Forum θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 17 Μαρτίου στις εγκαταστάσεις της **PepsiCo Greece**. Πληροφορίες: [GR\\_forum@greatplacetowork.com](mailto:GR_forum@greatplacetowork.com)

# IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

## Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT):

April 2016-January 2017

- Globally the first Accredited Coaching Training by the Association for Coaching
- Top tier accreditation (Accredited Advanced Diploma in Coach Training-Level 4/4)
- 4 internationally acclaimed facilitators
- 120 contact hours
- Individual Membership to the AC for all participants
- The first & longest standing coaching training in Greece: now in its 9<sup>th</sup> consecutive year



39 Charilaou Trikoupi Street, Kefalari, Kifissia, 145 62, Athens, Greece  
T. +30 210 801 4505 E. [info@impactpcs.com](mailto:info@impactpcs.com) W. [www.impactpcs.com](http://www.impactpcs.com)

## ALBA: Υποτροφία για το MSc in Business for Lawyers

Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece προσφέρει μία μερική υποτροφία 30% για το πρόγραμμα MSc in Business for Lawyers με έναρξη τον Σεπτέμβριο του 2016, αποκλειστικά στους συμμετέχοντες του σεμιναρίου «Διαπραγματεύσεις για Δικηγόρους/

Νομικούς Τακτικές και Άμυνες μέσα από Νομικά Προβλήματα της Πράξης» που διεξάγεται από τη Νομική Βιβλιοθήκη με εισηγητή τον **Δρ. Σεραφείμ Βολιώτη**, Επίκουρο Καθηγητή Στρατηγικής στο ALBA. Σημειώνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να παρακολουθήσουν όλο το σεμινάριο

και να καταθέσουν την αίτησή τους online, ενώ η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για την υποτροφία λήγει στις 30 Μαΐου 2016.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις υποτροφίες και τα κριτήρια που απαιτούνται: 210 8964531 και buslaw@alba.edu.gr.

## Ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα των «Ruban d'Honneur Recipients»

### Διάκριση 4 ελληνικών επιχειρήσεων



Η RSM Ελλάδα, μέλος της RSM International, και κύριος χορηγός και υποστηρικτής των European Business Awards για 9η συνεχή χρονιά, ανακοίνωσε τα αποτελέσματα της δεύτερης φάσης του διαγωνισμού κατά την οποία διακρίθηκαν οι 110 καλύτερες επιχειρήσεις της Ευρώπης με τον τιμητικό τίτλο «Ruban d' Honneur».

Ανάμεσα στις 110 κορυφαίες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις συγκαταλέγονται 4 ελληνικές παίρνουν το εισιτήριο για τον τελικό στον οποίο θα διαγωνιστούν για να διεκδικήσουν το βραβείο της καλύτερης επιχείρησης της Ευρώπης στην κατηγορία που συμμετέχουν. Οι ελληνικές επιχειρήσεις ανάμεσα σε τελικό είναι οι εξής

- **Coffee Island:** The ELITE Award for Growth Strategy of the Year
- **Megas Yeeros:** The Import/Export Award
- **Pharma-Data:** The Award for Customer Focus

• **ΒΙΚΟΣ (Ηπειρωτική Βιομηχανία Εμφιαλώσεων):** The Business of the Year Award with Turnover of €26-150m  
Παράλληλα, συνεχίζεται μέχρι τις 26 Φεβρουαρίου και η ψηφοφορία του κοινού η οποία θα αναδείξει τον National Public Champion, δηλαδή την εταιρεία από τους National Champions της κάθε χώρας που θα συγκεντρώσει τις περισσότερες ψήφους. Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας αυτής θα ανακοινωθούν στις 7 Μαρτίου και οι National Public Champions της κάθε χώρας θα παραμείνουν στη διαδικασία ψηφοφορίας η οποία θα συνεχιστεί πλέον σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την ανάδειξη του European Public Champion με τα αντίστοιχα αποτελέσματα να ανακοινώνονται στον τελικό τον Ιούλιο.



## Ένα πολυβραβευμένο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης

### Το Πρόγραμμα:

Το ReGeneration είναι ένα πρωτοποριακό Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης των Global Shapers Athens Hub, μια πρωτοβουλία του World Economic Forum.

### Γιατί να συμμετέχει μια εταιρεία στο ReGeneration;

1. Για να εντάξει στο δυναμικό της νέους πτυχιούχους υψηλής ποιότητας.
2. Για να εξοικονομήσει πόρους στη διαδικασία επιλογής και εκπαίδευσής τους.
3. Για να ενισχύσει το προφίλ Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, υποστηρίζοντας μια πρωτοβουλία κατά της ανεργίας των νέων, του brain drain και του χάσματος ανάμεσα στις ανάγκες της αγοράς και τα εφόδια των πτυχιούχων.

Το ReGeneration βραβεύτηκε με 3 βραβεία HR Awards το 2015, εκ των οποίων το χρυσό βραβείο στην κατηγορία Best Graduate Recruitment Process Outsourcing.

### Τι περιλαμβάνει;

- Εξάμηνη αμειβόμενη πρακτική άσκηση.
  - Απαιτητική διαδικασία επιλογής των υποψηφίων.
  - Πρακτική εκπαίδευση 60 ωρών για ανάπτυξη δεξιοτήτων (soft & business skills).
  - Κοινωνική εργασία 50 ωρών.
  - Mentoring σε επίπεδο προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.
- Οι υποχρεώσεις των εταιρειών είναι η καταβολή του μισθού των ασκούμενων (750€/μήνα μικτό) και η προσφορά μιας χρήσιμης εμπειρίας μάθησης.

Στα δύο χρόνια λειτουργίας του Προγράμματος κατατέθηκαν 7.000 αιτήσεις, 130 απόφοιτοι ξεκίνησαν την πρακτική τους άσκηση σε 48 εταιρείες, με το 80% των ασκούμενων του πρώτου κύκλου να έχουν ανανεώσει τη σύμβαση τους.



Οι ενδιαφερόμενες εταιρείες μπορούν να επικοινωνήσουν στο [info@regeneration.gr](mailto:info@regeneration.gr)

# HR 2016 awards

*...Stay tuned!*

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως τέλος Σεπτεμβρίου 2016  
Τελετή Απονομής Βραβείων: Δεκέμβριος 2016

boussias | communications



## Μπορεί να υπάρξει βιωσιμότητα και επάρκεια παροχών στην κοινωνική ασφάλιση;

Το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, προκειμένου να συμβάλει με ουσιαστικές προτάσεις στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου, σύγχρονου και προβλέψιμου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης διοργανώνει μία ιδιαίτερη εκδήλωση ανοικτής συζήτησης με θέμα: «Μπορεί να υπάρξει βιωσιμότητα και επάρκεια παροχών στην κοινωνική ασφάλιση;». Το συγκεκριμένο συνέδριο, το οποίο είναι αποτέλεσμα της υπεύθυνης δουλειάς της Επιτροπής Ασφαλιστικών και Εργασιακών Θεμάτων του Επιμελητηρίου, θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 18 Φεβρουαρίου 2016 στο ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία (αίθουσα Golden). Στόχος της ημερίδας είναι η αναζήτηση λύσεων στο φλέγον ζήτημα της κοινωνικής ασφάλισης μέσα από συναινετικές και ρεαλιστικές προτάσεις. Πέραν της ενημέρωσης των συνέδρων για τα (συνήθως γνωστά) οικονομικά και άλλα αίτια που εμποδίζουν τον εθνικό κοινωνικό σχεδιασμό, θα κατατεθούν τεκμηριωμένες προτάσεις

και θα αναζητηθούν τα δυνατά μέτρα τα οποία θα μπορούσαν να συμβάλουν στην εξυγίανση του ασφαλιστικού συστήματος στο πλαίσιο μιας βιώσιμης και συναινετικής εθνικής στρατηγικής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ασφαλιστικών και Εργασιακών Θεμάτων του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, Καθηγητής **Κωνσταντίνος Κρεμαλής** υπογράμμισε: «Είναι αναμφισβήτητο ότι το ζήτημα της άμεσης και συνολικής αναδιάρθρωσης του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος μονοπωλεί την τελευταία περίοδο την επικαιρότητα, δεδομένου ότι η εξυγίανσή του συνδέεται άμεσα με την εξυπηρέτηση του εθνικού χρέους και την αναγκαία δημοσιονομική προσαρμογή, την οποία επιτάσσουν οι συμφωνηθείσες μνημονιακές υποχρεώσεις. Η εν λόγω αναδιάρθρωση προϋποθέτει όμως τη δραστική και ριζική διευθέτηση μιας εκ των εγγενών αδυναμιών που διαχρονικά εμφάνιζε το εθνικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, ήτοι της χρηματοδότησής του».



### Πραγματοποιήθηκαν τα Human Age Awards

Την Τετάρτη 10 Φεβρουαρίου η ManpowerGroup πραγματοποίησε τα Human Age Awards τιμώντας τους εργαζόμενους που διακρίθηκαν για τις επαγγελματικές τους επιδόσεις και αποτέλεσαν πηγή έμπνευσης, καθώς και τις εταιρείες **NN Hellas, OTE Group και Friesland Campina**, που με επιμέλεια επένδυσαν στο ανθρώπινο δυναμικό τους, σε μία περίοδο αβεβαιότητας όπου το ταλέντο αποτελεί το πιο σημαντικό μας εφόδιο για να προχωρήσουμε μπροστά. «Την σημερινή μέρα την αφιερώνουμε αποκλειστικά σε αυτούς που βραβεύουμε, εργαζόμενους και εργοδότες οι οποίοι έχουν καταφέρει να μετατρέψουν την πρόκληση σε προοπτική, και έχουν αντιληφθεί ότι για να πάμε μπροστά χρειαζόμαστε την ομάδα – τους ανθρώπους μας – γιατί αποτελούν τον βασικό καταλύτη επιτυχίας. Σήμερα όπου τα εμπόδια συνεχίζουν να ορθώνονται μπροστά μας, στη ManpowerGroup είμαστε υπερήφανοι που καταφέρνουμε καθημερινά να ταιριάζουμε αξιόλογους ανθρώπους με όρεξη για δουλειά και ταλέντο, με τις ανάγκες των εταιρειών μέσα από αξιοπρεπείς θέσεις απασχόλησης », τόνισε η Βενετία Κουσία, Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος της ManpowerGroup Greece.



## Oracle Software as a Service Forum

17 Φεβρουαρίου 2016  
Κεντρικά γραφεία ΕΕΔΕ

### Εγγραφείτε τώρα! Oracle SaaS Forum 2016

- ✓ Ακούστε πώς οι επιχειρήσεις διασυνδέουν τις συναλλαγές με τους πελάτες ώστε να προσφέρουν υψηλής ποιότητας εμπειρίες που ενισχύουν την προώθησή τους, την αύξηση του τζίρου και τη μείωση του κόστους.
- ✓ Μάθετε πώς να διαφοροποιήσετε το προϊόν σας αναπτύσσοντας μακροχρόνιες και κερδοφόρες σχέσεις με την εννοποίηση εμπειριών μέσω του διαδικτύου, των κοινωνικών μέσων δικτύωσης και του κέντρου επικοινωνίας.
- ✓ Ανακαλύψτε πώς οι σύγχρονοι CFOs ηγούνται της αλλαγής για να δημιουργήσουν νέα ανάπτυξη και κερδοφορία.
- ✓ Διερευνήστε τρόπους με τους οποίους οι επαγγελματίες του HR μπορούν να δαμάσουν τις ψηφιακές τεχνολογίες ώστε να παραμένουν επίκαιροι και να νικούν στη μάχη για την ανεύρεση του καλύτερου ταλέντου και της αύξησης της απόδοσης.

Εγγραφείτε πατώντας το [link](#) και κρατήστε τη θέση σας. Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με την κα. Έλενα Διαμαντή Στο 2106789200 ή με email στο [marketing\\_gr@oracle.com](mailto:marketing_gr@oracle.com)

ORACLE®



## Προσωπική ικανοποίηση και ανάπτυξη

Τα βασικά κίνητρα των γυναικών επιχειρηματιών



Το προφίλ των γυναικών που διευθύνουν επιχειρήσεις σκιαγράφησε έρευνα της **ICAP Group** για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα. Σύμφωνα με την μελέτη, η μέση γυναίκα επιχειρηματίας - ανώτατο στέλεχος διαθέτει υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης, βρίσκεται στην ηλικία μεταξύ 40-59 ετών και έχει οικογένεια (σύζυγο και παιδιά) και σχεδόν επτά στις δέκα γυναίκες, εκτός από τη διευθυντική - διοικητική τους θέση, συνδέονται και μετοχικά με την εταιρεία τους. Προκειμένου να

ανταποκριθούν στις αυξημένες υποχρεώσεις τους, αλλά και να επιτύχουν τις φιλοδοξίες τους για σταδιοδρομία σε ανώτατο επίπεδο, οι γυναίκες επιχειρηματίες εργάζονται σκληρά, καθώς το 58,6% αυτών απασχολείται κατά μέσο όρο άνω των 51 ωρών/εβδομάδα, ήτοι περισσότερο από 10 ώρες σε ημερήσια βάση. Ως αποτέλεσμα, περιορίζεται ο χρόνος που αφιερώνουν στις οικογενειακές τους υποχρεώσεις. Επιπλέον, η δημιουργία άγχους και στρες θεωρείται ο κυριότερος ανασταλτικός παράγοντας στην επαγγελματική τους ενασχόληση, ενώ η καριέρα βρίσκεται «πολύ» ή «πέρα πολύ» υψηλά στις προτεραιότητες της συντριπτικής πλειοψηφίας των γυναικών που βρίσκονται στο ανώτατο management (97,6%). Ταυτόχρονα, τα κίνητρα που οδηγούν τις γυναίκες να ασχοληθούν με την επιχειρηματικότητα και την καριέρα σε ανώτατο επίπεδο είναι κυρίως η προσωπική ικανοποίηση και ανάπτυξη (το 93,4% του δείγματος το αξιολόγησε ως «πολύ» ή «πέρα πολύ» σημαντικό κίνητρο), καθώς και η δυνατότητα να λαμβάνουν αποφάσεις και να καινοτομούν (92,2%). Τέλος, η σχετική πλειοψηφία των ερωτηθεισών (44,7%) θεωρεί ότι η γυναικεία επιχειρηματικότητα και η σταδιοδρομία των γυναικών σε ανώτατες διοικητικές/διευθυντικές θέσεις έχει αναπτυχθεί σε μέτριο βαθμό στην Ελλάδα.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2016, Τεύχος 128

### 28. Outplacement

Η μείωση του ανθρώπινου δυναμικού είναι αναμφίβολα μια δύσκολη διαδικασία. Όλοι βιώνουν συναισθηματικές ανακατατάξεις, καθώς ετοιμάζονται να ακολουθήσουν ξεχωριστούς επαγγελματικούς δρόμους. Η

παροχή προγραμμάτων outplacement μπορεί να βοηθήσει ουσιαστικά αυτούς που αποχωρούν αναφορικά με τη μετάβαση στην επόμενη φάση της καριέρας τους αλλά και αυτούς που απομένουν να συνεχίσουν να εμπιστεύονται τον εργοδότη τους.



### 42. Ομαδικές Ασφαλίσεις

Σε μία εποχή αβεβαιότητας σαν αυτή που διανύουμε, με την κοινωνική ασφάλιση και τη δημόσια υγειονομική περίθαλψη να περνούν μία μακρά περίοδο δοκιμασιών, η επιλογή μίας εταιρείας να παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό της προγράμματα ομαδικής ασφάλισης, μπορεί να αποτελέσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

### 50. e-Learning

Η εξέλιξη της τεχνολογίας επιτρέπει πλέον το σχεδιασμό και υλοποίηση πολυληπλών προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, με την αξιοποίηση πολυληπλών εικαστικών και αποδοτικών μεθόδων, οι οποίες ταυτόχρονα υπερβαίνουν όλα τα μειονεκτήματα των παραδοσιακών μεθόδων διδασκαλίας.

## ΟΟΣΑ: Σταθερές οι προοπτικές της Ευρωζώνης



Επιβράδυνση σε Ιαπωνία και ΗΠΑ προμηνύουν οι οικονομικοί δείκτες του ΟΟΣΑ, σύμφωνα με τους οποίους, οι προοπτικές της ευρωπαϊκής ανάπτυξης θα παραμένουν σταθερές.

Συγκεκριμένα, τα στοιχεία του ΟΟΣΑ προαναγγέλλουν επιβράδυνση σε Ιαπωνία, ΗΠΑ, Βρετανία και Ρωσία, σταθερές προοπτικές στην Ευρωζώνη

και επιτάχυνση της ανάπτυξης στην Ινδία. Σχετικά με την Κίνα και τη Βραζιλία, εκτιμά ότι η επιβράδυνση των τελευταίων μηνών οδεύει σταδιακά προς το τέλος της. Για το σύνολο της παγκόσμιας οικονομίας, ο Οργανισμός θεωρεί αρκετά δύσκολο το ενδεχόμενο επιτάχυνσης της ανάπτυξης, καθώς το ΑΕΠ θα αυξηθεί με μεγαλύτερο ρυθμό μόνο σε Ινδία και Γαλλία.