

HR NEWSLETTER

ΕΛΣΤΑΤ: Πτώση 0,1% της ανεργίας τον Οκτώβριο 2017

Μικρή μείωση στο 20,7% κατέγραψε τον Οκτώβριο της περασμένης χρονιάς η ανεργία, σε σχέση με το 20,8% που ήταν το αντίστοιχο ποσοστό του Σεπτεμβρίου. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής υπηρεσίας, οι άνεργοι διαμορφώθηκαν στους 990.288, ενώ οι απασχολούμενοι τον περασμένο Οκτώβριο ανήλθαν στα 3.783.483 άτομα, αυξημένοι κατά 1.322 συγκριτικά με τον Σεπτέμβριο της ίδιας χρονιάς, αλλά και κατά 109.584, σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2016 (3%). Με βάση το φύλο, διαπιστώνεται ότι η ανεργία είναι υψηλότερη στις γυναίκες (25,4%) σε σχέση με τους άνδρες (17%). Σε ηλικιακό επίπεδο, στην κατηγορία 15 - 24 ετών η ανεργία έχει υποχωρήσει στο 40,8%, από 44,4% ένα χρόνο νωρίτερα. Στις ηλικίες 25 - 34 ετών βρίσκεται στο 25,7%, από 29,7% πριν από ένα έτος, στην κατηγορία 35 - 44 ετών έχει υποχωρήσει στο 18,9% από 19,7% ένα χρόνο πριν, στην κατηγορία 45-54 ετών η ανεργία περιορίστηκε τον φετινό Οκτώβριο στο 16,7%, από 19,5% τον Οκτώβριο του 2016 και στις ηλικίες 65-74 ετών δεν ξεπέρασε το 12,5%, από 17,6% ένα χρόνο νωρίτερα. Σε επίπεδο περιφέρειας, το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας καταγράφηκε στην Ήπειρο - Δυτική Μακεδονία (25,8%) και ακολουθούν η Πελοπόννησος, η Δυτική Ελλάδα και τα Ιόνια νησιά (21,9%), η Μακεδονία - Θράκη (21,4%) και η Αττική (21,2%). Στον αντίποδα, τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας εντοπίστηκαν στις περιφέρειες της Κρήτης (14,8%), του Αιγαίου (17,5%) και της Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας (19,5%).

ΥΠ. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ: ΕΩΣ 23/1 ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Άρχισε η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων στην Προκήρυξη 16Κ/2017 του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 41/1-12-2017/τ. ΑΣΕΠ) που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εξήντα δύο (62) θέσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (Κεντρική Υπηρεσία- Εφορείες Αρχαιοτήτων-Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο), στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων, στο Μουσείο της Ακρόπολης (Ν.Π.Δ.Δ.) και στην Κρατική Σχολή Ορχηστρικής Τέχνης (Ν.Π.Δ.Δ.).

ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ: ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ & ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αλλάζει ο τρόπος με τον οποίο τα πρωτοβάθμια επιχειρησιακά σωματεία θα αποφασίζουν στο μέλλον για τις απεργιακές κινητοποιήσεις όπως προκύπτει από το πολυνομοσχέδιο, η διαδικασία ψήφισης του οποίου ολοκληρώνεται σήμερα το απόγευμα. Πιο συγκεκριμένα, η τροπολογία του υπουργείου Εργασίας προβλέπει ότι εφεξής για να μπορεί ένα πρωτοβάθμιο σωματείο μιας επιχείρησης να λάβει απόφαση για απεργία, θα πρέπει να συμμετέχει στη γενική συνέλευση του σωματείου το 50% των εγγεγραμμένων μελών του, δηλαδή η απόλυτη πλειοψηφία των μελών του σωματείου και όχι το 1/3 των εργαζομένων,

όπως ισχύει μέχρι σήμερα με βάση το άρθρο 8 του συνδικαλιστικού νόμου 1264/1982. Η εν λόγω τροπολογία αφορά όλα τα πρωτοβάθμια επιχειρησιακά σωματεία του ιδιωτικού τομέα, των ΝΠΔΔ με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αλλά και των ΔΕΚΟ, των συγκοινωνιών, καθώς και τα ναυτεργατικά σωματεία. Σχετικά με την επανεξέταση των κριτηρίων χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στο Δημόσιο, το άρθρο 396 του πολυνομοσχεδίου προβλέπει τη σύσταση επιτροπής αξιολόγησης ειδικοτήτων/κλάδων και χώρων εργασίας για τους οποίους δικαιολογείται η καταβολή

του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, με το συγκεκριμένο άρθρο να αφορά κυρίως στους υπαλλήλους των ΟΤΑ στον τομέα της καθαριότητας και στους εργαζόμενους στα νοσοκομεία. Έργο της επιτροπής που θα αξιολογήσει τα επιδόματα είναι ο προσδιορισμός συγκεκριμένων κριτηρίων που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε σοβαρό κίνδυνο βλάβης της υγείας τους, εξαιτίας των συνθηκών που επικρατούν στον χώρο εργασίας όπου απασχολούνται, των ουσιών με τις οποίες έρχονται σε επαφή ή της φύσης και του αντικειμένου της απασχόλησής τους.



ΤΡΙΤΗ
30.01.18
MAROUSSI PLAZA

LEARNING & DEVELOPMENT CONFERENCE 2018

www.learninganddevelopment.gr

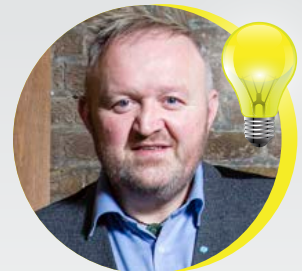


Create an effective learning ecosystem



Jane Hart
Speaker, συγγραφέας
& Modern Workplace
Learning Adviser

Η ιδρύτρια του Centre of Learning & Performance Technologies - του διασημότερου learning site, Jane Hart, και ο "low budget, high energy" learning evangelist, Perry Timms, αναλύουν και μοιράζονται τους τρόπους με τους οποίους το L&D μπορεί να εκσυγχρονιστεί προκειμένου να ανταποκριθεί στις σύγχρονες επιχειρηματικές ανάγκες!



Perry Timms
Learning and workplace
evangelist/ συγγραφέας/
Chief Energy Officer, PTHR

+ ROUNDTABLE DISCUSSION:

"The Bottom Line of Learning & Development!"

- Ποιο είναι το ROI των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και πώς υπολογίζεται;
- Ποια τα οφέλη που προσφέρουν και πώς επιδρούν στην κερδοφορία της εταιρείας;
 - Ποιες είναι οι πλέον αποτελεσματικές μέθοδοι;
 - Πώς διασφαλίζεται η απαιτούμενη χρηματοδότηση;

+ CASE STUDIES ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Στρατηγικές, προγράμματα και δράσεις που κρίθηκαν αποτελεσματικά και επιτυχημένα.



Χορηγοί



Υποστηρικτές

Επιστημονική Υποστήριξη



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Αγγελική Κορρέ **T:** 6945 706855 **E:** aggeliki.korre@gmail.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατί **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 271) **F:** 210 6617 778 **E:** lpлатi@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφείδα **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 115) **F:** 210 6617 778 **E:** mkalifida@boussias.com

NIVEA Young Business Talents 2017 - 2018

Για 5η συνεχή χρονιά η Nivea υποστηρίζει τον καινοτόμο διεθνή διαγωνισμό Διοίκησης και Επιχειρηματικότητας Young Business Talents που στόχο έχει να προσφέρει σε μαθητές λυκείων κι επαγγελματικών κέντρων εκπαίδευσης την ευκαιρία να διαχειριστούν τη δική τους εικονική εταιρεία. Το πρόγραμμα ξεκίνησε για ακόμα μια χρονιά, μετρώντας ήδη τη συμμετοχή 2.144 μαθητών από Λύκεια όλης της χώρας υπό την καθοδήγηση των καθηγητών τους, οι οποίοι ενώθηκαν σε 660 «ομάδες-ε-

ταιρείες» και διαγωνίζονται για μια θέση στον τελικό του διαγωνισμού, για να κερδίσουν τον τίτλο του καλύτερου εικονικού επιχειρηματία. Οι μαθητές όπως κάθε χρόνο, μέσω του εξελεγμένου Επιχειρηματικού Προσομοιωτή 3ης γενιάς, που προσφέρει η Nivea και διατίθεται από την εταιρεία Praxis MMT διανύουν online μέσα σε 4 μήνες, 11 εικονικά «επιχειρηματικά έτη» και καλούνται να λάβουν αποφάσεις σε βασικούς τομείς διοίκησης μιας εταιρείας, όπως η Παραγωγή, το Marketing, τα Χρηματοοικονο-

μικά, το Ανθρώπινο Δυναμικό και τη Διανομή. Κάθε εβδομάδα οι «εταιρείες» καταθέτουν τα σχέδια και τις αποφάσεις τους ανά περίπτωση και ο προσομοιωτής, βάσει του προηγμένου λογισμικού που διαθέτει, επιστρέφει οικονομικά αποτελέσματα βασισμένα στα δεδομένα της αγοράς. Στη συνέχεια, η διαδικασία αυτή θα αναδείξει 75 ομάδες-εταιρείες που θα διακριθούν βάσει της πορείας τους και θα λάβουν μέρος στον τελικό του Young Business Talents που θα διεξαχθεί τον Απρίλιο στην Αθήνα.

ΝΕΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ COACHING DIPLOMA ΤΗΣ IMPACT

Για τρία ακόμα χρόνια ανανέωσε το Association for Coaching την πιστοποίηση του Diploma in Executive Coaching and Organisational Development της Impact. Η αίτηση ήταν η πρώτη που εγκρίθηκε παγκοσμίως, δεδομένου ότι το πρόγραμμα ήταν και το πρώτο που πιστοποιήθηκε το 2014. Παραμένοντας στην κορυφαία κατηγορία (AADCT-Accredited Advanced Diploma in Coach Training), τον Απρίλιο του 2018, ο θεσμός περνάει στην 11η συνεχόμενη χρονιά του στην Ελλάδα και ήδη οι αιτήσεις έχουν ξεπεράσει κάθε προηγούμενο. Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στο www.impactpcs.com.

ΟΜΙΛΟΣ L'OCCITANE ΚΑΙ SAP ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ

Η SAP ανακοίνωσε πρόσφατα ότι ο Όμιλος L'OCCITANE, που ασχολείται με την παραγωγή φυτικών καλλυντικών και προϊόντων ευεξίας, χρησιμοποιεί τις λύσεις SAP® SuccessFactors® για τη διαχείριση ανθρώπινου κεφαλαίου (HCM) με στόχο την προώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού. Μέσω της πλατφόρμας SAP SuccessFactors, ο Όμιλος L'OCCITANE είναι σε θέση να προσφέρει μια καλύτερη εικόνα των δραστηριοτήτων της λιανικής πώλησης των προϊόντων, καθώς και να επιτρέπει την βελτιστοποίηση των τυποποιημένων διαδικασιών HR του Ομίλου. Οι διαδικασίες Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι πλέον ενοποιημένες και με λιγότερες γραφειοκρατικές δομές, ενώ παράλληλα προσφέρουν την καλύτερη-στην κατηγορία της- εμπειρία χρήστη για τους εργαζομένους.



ReGeneration και Leroy Merlin δίνουν την ευκαιρία στους νέους να ξεχωρίσουν, εδώ!



Η Βανέσα Ράφτη, Recruitment & HR Planning Manager της Leroy Merlin, μοιράζεται την εμπειρία της με το ReGeneration, το πρωτοποριακό πρόγραμμα 6μηνης αμειβόμενης απασχόλησης, που απευθύνεται σε νέους πτυχιούχους με ολοκληρωμένα προφίλ και σε εταιρείες που αναζητούν τους κατάλληλους υποψηφίους.

Έχουμε τη χαρά να συνεργαστούμε και φέτος με το ReGeneration με ένα σκοπό: τη δημιουργία στελεχών νέας γενιάς! Αυτό το τόσο καινοτόμο και πρωτοποριακό πρόγραμμα απασχόλησης, μας έδωσε την ευκαιρία να γίνουμε κομμάτι της όλης διαδικασίας, να έρθουμε σε επαφή με εξαιρετικούς υποψηφίους και πλέον μόνιμους συνεργάτες της εταιρείας μας. Οι νέοι αυτοί έχουν γίνει μέλη της Leroy Merlin Academy, έχουν ενσωματωθεί στην κουλτούρα και στη φιλοσοφία της εταιρείας, έχουν παρακολουθήσει έναν κύκλο εκπαίδευσης, έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία το πλάνο ανάπτυξής τους και έχουν λάβει ήδη την πρώτη τους προαγωγή.

Στην Leroy Merlin τρεις λέξεις έρχονται στο μυαλό μας όταν σκεφτόμαστε το ReGeneration: *Πάθος – Ενθουσιασμός - Αποτέλεσμα.*

Πάθος. Για εμάς, σε οποιαδήποτε συνεργασία, οι άνθρωποι κάνουν τη διαφορά. Όταν οι άνθρωποι έχουν πάθος και όραμα για τη

δουλειά τους, μας δίνουν και εμάς κίνητρο για να συνεχίσουμε να επενδύουμε σε αυτή τη συνεργασία!

Ενθουσιασμό που επιδεικνύουν οι υποψήφιοι μέσα από την συμμετοχή τους στο πρόγραμμα.

Ποιοτικό Αποτέλεσμα καθώς μέσω της όλης διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής μπορούμε να έρθουμε τελικά σε επαφή με έναν αριθμό εκλεκτών, ταλαντούχων νέων που αναζητούν προκλήσεις και ευκαιρίες στον επαγγελματικό τομέα.

Το ReGeneration αποτελεί για εμάς αναπόσπαστο κομμάτι της διαδικασίας επιλογής ανθρώπινου δυναμικού. Φέτος, συμμετέχουμε για 3η χρονιά στο πρόγραμμα και θα συνεχίσουμε να υποστηρίζουμε αυτόν τον «πολύτιμο σύμμαχο» επενδύοντας στους ταλαντούχους νέους της Ελλάδας!

Μπείτε στο www.regeneration.gr, γνωρίστε το πρόγραμμα και δηλώστε τις θέσεις που επιθυμείτε να καλύψετε!



13 Φεβρουαρίου 2018

Ξενοδοχείο Intercontinental

21^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

Digital HR

kpmg.com/gr

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



© 2018 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

Η KPMG ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



Ποιος ο ρόλος του L&D στο σύγχρονο workplace;



«Στον σύγχρονο χώρο εργασίας δεν είναι πλέον αρκετό τα επιφορτισμένα με την εταιρική εκπαίδευση και την ανάπτυξη των ανθρώπων στελέχη του HR, απλώς να οργανώνουν και να διαχειρίζονται τα training προγράμματα, αλλά θα πρέπει να διευκολύνουν και να υποστηρίζουν τη διαρκή ανεξάρτητη μάθηση».

Αυτό υποστηρίζει η Jane Hart, keynote ομιλήτρια του Learning & Development Conference που διοργανώνει το περιοδικό HR Professional και η Boussias Communications στις 30 Ιανουαρίου 2018, στο Αμφιθέατρο Maroussi Plaza. Η ειδική σύμβουλος σε θέματα workplace learning και συγγραφέας, στην παρουσίασή της σχετικά με τη σημασία της διαρκούς μάθησης, θα εξηγήσει πώς ο ταχέως μεταβαλλόμενος κόσμος της εργασίας οδηγεί στην ανάγκη ο καθένας να αναλάβει την ευθύνη της προσωπικής του βελτίωσης σε ό,τι αφορά την εργασία του αλλά και της προσωπικής του ανάπτυξης, προκειμένου να προετοιμαστεί για το μέλλον.

Ακόμα θα αναλύσει τον ρόλο και την εργασία του σύγχρονου learning officer μέσα σε αυτό το πλαίσιο, καθώς και τους τρόπους με τους οποίους ένας οργανισμός μπορεί να καλλιεργήσει την κατάλληλη νοοτροπία γύρω από το τι σημαίνει και τι περιλαμβάνει η εταιρική εκπαίδευση σήμερα.

Η συγγραφέας του βιβλίου, μεταξύ άλλων, «Learning in the Modern Workplace 2017», το οποίο θεωρείται ήδη ένα «must read» για του επαγγελματίες της εταιρικής εκπαίδευσης, διαθέτει περισσότερα από 30 χρόνια εμπειρίας στον κλάδο, ενώ είναι η ιδρύτρια του **Centre for Learning & Performance Technologies (C4LPT)**, το οποίο αποτελεί ένα από τα πλέον δημοφιλή learning sites στο διαδίκτυο. Περισσότερες πληροφορίες για το συνέδριο στο: www.learninganddevelopment.gr

Η συγγραφέας του βιβλίου, μεταξύ άλλων, «Learning in the Modern Workplace 2017», το οποίο θεωρείται ήδη ένα «must read» για του επαγγελματίες της εταιρικής εκπαίδευσης, διαθέτει περισσότερα από 30 χρόνια εμπειρίας στον κλάδο, ενώ είναι η ιδρύτρια του **Centre for Learning & Performance Technologies (C4LPT)**, το οποίο αποτελεί ένα από τα πλέον δημοφιλή learning sites στο διαδίκτυο. Περισσότερες πληροφορίες για το συνέδριο στο: www.learninganddevelopment.gr

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ SUNLIGHT

Η Σύστημα Sunlight, 100% θυγατρική του Ομίλου Ολυμπία, απέσπασε σημαντικές διακρίσεις και βραβεύσεις κατά το έτος 2017, σε διοργανώσεις και θεσμούς του βιομηχανικού και επιχειρηματικού κλάδου. Η εταιρεία βραβεύθηκε στην κατηγορία ΕΚΕ στα HR Awards 2017, στα Greek Export Awards στις κατηγορίες Top Export Company, Top Innovation in Exports και Top Industrial Export Company, στα βραβεία Made in Greece, ενώ επίσης συγκαταλέχθηκε και στους True Leaders της ICAP Group. Τέλος, διακρίθηκε και στα φετινά Waste and Recycling Awards για την εφαρμογή Κυκλικής Οικονομίας και για την ανακύκλωση μπιταριών. Σύμφωνα με την εταιρεία, οι διακρίσεις επιβεβαιώνουν την επιτυχημένη στρατηγική που έχει ακολουθήσει ο Όμιλος Ολυμπία τα τελευταία χρόνια με προσήλωση στους στόχους και στο όραμά του.

benefit
Language Programmes & Services

Καινοτομία & εξειδίκευση στις ξένες γλώσσες

70 ειδικευμένοι εκπαιδευτικοί
18.000 διδακτικές ώρες
600 προγράμματα
1.300 εκπαιδευόμενα στελέχη

Προσφέρουμε νέα εξειδικευμένα προγράμματα μικρής ή μεγάλης διάρκειας.

Εφαρμόζουμε ειδικά διαγνωστικά τεστ και φόρμες ανάλυσης αναγκών.

Χρησιμοποιούμε αυθεντικό εκπαιδευτικό υλικό προσαρμοσμένο στην επιχειρηματική δραστηριότητα κάθε εταιρίας.

Διατηρούμε στενή και συνεχή συνεργασία με το τμήμα HR κάθε εταιρίας.

Διασφαλίζουμε άριστη ποιότητα υπηρεσιών μέσα από ένα συνεχές σύστημα αξιολόγησης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων

Ανανεώνουμε συνεχώς τα προγράμματά μας και στηρίζουμε τη μετεκπαίδευση των συνεργατών μας.

προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης στελεχών σε 12 γλώσσες.

ειδικά σεμινάρια ανάπτυξης γλωσσικών δεξιοτήτων.

υπηρεσίες μετάφρασης & επιμέλειας κειμένων.

Οδ. Ανδρούτσου 4 | 117 41 Κουκάκι
Τ. 210 38 27 689, 210 33 02 954

info@benefit.edu.gr
www.benefit.edu.gr

ΠΛΑΙΣΙΟ: ΝΕΑ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Το Πλαίσιο δημιούργησε το Plaisio Business School, μια πρωτοβουλία εκπαίδευσης των στελεχών της εταιρείας από ειδικούς σε τομείς όπως Marketing, Finance, HR, Digital κ.ά. ώστε να αποκτήσουν γνώσεις και εργαλεία για να ξεπεράσουν τις προκλήσεις του παρόντος και του μέλλοντος.

Έτσι, ο Παναγιώτης Γιαννάκης, μία από τις μεγαλύτερες προσωπικότητες που έχει αναδείξει το ελληνικό μπάσκετ, βρέθηκε κοντά στα στελέχη marketing, πωλήσεων και επικοινωνίας της εταιρείας για να μοιραστεί εμπειρίες του και να εμπνεύσει με το μοναδικό του τρόπο, σε μια ομιλία του στα στελέχη

της επιχείρησης. Ο ίδιος εξήγησε γιατί «μόνο όλοι μαζί γίνεται» και «μόνο όλοι μαζί ως ομάδα διακρινόμαστε» και γιατί «μόνο μέσα από την ομαδική δραστηριότητα μπορούν να αναδειχτούν οι ατομικές ικανότητες του καθενός». Επίσης, στις αρχές Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε ομιλία από τον Patrick Valtin, γκουρού σε θέματα Leadership, Business Strategy και Management ο οποίος έδωσε συμβουλές για αποτελεσματικό και προσγειωμένο Leadership, μοιράστηκε τις κινήσεις ενός αληθινού leader σε νέες προκλήσεις και περιόδους κρίσης αλλά και τα εργαλεία που χρειάζεται για να αποκτήσει μια

ομάδα γεμάτη θέληση.

Ο Κώστας Γεράρδος, Διευθύνων Σύμβουλος και εμπνευστής του PBS ανέφερε ενδεικτικά: «Το Πλαίσιο βρισκόταν πάντα δίπλα σε αυτούς που ήθελαν να μάθουν, να εξερευνήσουν, να δημιουργήσουν. Πλάι στους φοιτητές, στις επιχειρήσεις, στους μηχανικούς, στους καλλιτέχνες, στους hardcore gamers και στους φανατικούς του digital lifestyle. Καταλήξαμε λοιπόν, ότι οι λίγες αυτές λέξεις που ορίζουν το σκοπό και τον πυρήνα της ύπαρξής μας εμπεριέχονται στη φράση, Empower People to Grow».

«ΦΥΣΙΚΟ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ» Η ΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ 2018

Η Deloitte δημοσιοποίησε την τελευταία έκδοση της ετήσιας έρευνας που πραγματοποιεί, εξετάζοντας τις τάσεις και την εφαρμογή των νέων τεχνολογιών στις επιχειρήσεις, με τίτλο «Τεχνολογικές Τάσεις 2018: Η Ιδανική Επιχείρηση». Σκοπός της εν λόγω έρευνας είναι να αναδείξει την «Ιδανική Επιχείρηση», φράση η οποία περιγράφει την κοινή και αρμονική συνεργασία της στρατηγικής, της τεχνολογίας και των λειτουργιών των επιχειρήσεων. Μεταξύ των τάσεων για το 2018 συγκαταλέγονται: ο Τεχνολογικός Επαναπροσδιορισμός, η Ψηφιακή Πραγματικότητα, το Φυσικό και Ψηφιακό Εργατικό Δυναμικό και ο Νέος Πυρήνας ο οποίος εξετάζει πώς οι βασικές

λειτουργίες οικονομικών και εφοδιαστικής αλυσίδας επαναπροσδιορίζονται λόγω της εισόδου των ψηφιακών τεχνολογιών και της υπαναχώρησης των παραδοσιακών λειτουργικών ορίων. Όπως επισημαίνεται, οι τεχνολογικές τάσεις δεν αποτελούν αρμοδιότητα μόνο των υπεύθυνων τεχνολογίας και ψηφιακών προγραμμάτων κάθε εταιρείας. Έχουν μετατραπεί σε θέμα το οποίο αφορά τους Διευθύνοντες Συμβούλους και εν γένει το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε εταιρείας. Τέλος, σύμφωνα με την έρευνα, σύγχρονες τάσεις οι οποίες μπορούν να προσφέρουν ευκαιρίες και νέες προκλήσεις για τις επιχειρήσεις στο διάστημα των επόμενων 18 έως 24 μηνών είναι, μεταξύ άλλων,

η άνοδος των ψηφιακών τεχνολογιών, η τεχνητή νοημοσύνη και οι τεχνολογίες οι οποίες μπορούν να αντικαταστήσουν την ανθρώπινη εργασία, πρόκειται να επηρεάσουν σε μεγάλο βαθμό τις θέσεις εργασίας και το σύνολο του εργατικού δυναμικού. Οι επιχειρήσεις που θέλουν να επιβιώσουν μελλοντικά οφείλουν να επανεξετάσουν τη διαχείριση των εργαζομένων, προετοιμάζοντάς τους για τη νέα υβριδική τάξη πραγμάτων, στην οποία το εργατικό δυναμικό θα αποτελείται από ανθρώπους αλλά και μηχανές. Ταυτόχρονα, οι επιχειρήσεις πρέπει να επαναπροσδιορίσουν τις διαδικασίες τους για τη διαχείριση εικονικών εργαζομένων.

EDENRED FACTORY: ΕΝΑ ΕΝΔΟΟΜΙΛΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η Edenred εγκαينάζει το Edenred Factory, ένα ενδοομιλικό πρόγραμμα επιχειρηματικότητας που προσκαλεί τους εργαζομένους του Ομίλου να γίνουν νέοι επιχειρηματίες αναδεικνύοντας έτσι καινοτόμα startup έργα υψηλής δυναμικής. Από τον Δεκέμβριο έως τον προσεχή Φεβρουάριο, οι εργαζόμενοι της Edenred σε Ευρώπη, Βραζιλία, Τουρκία αλλά και στην έδρα του Ομίλου στη Γαλλία μπορούν να υποβάλουν τις ιδέες τους για την ανάπτυξη μίας startup επιχείρησης στα δύο βασικά επιχειρηματικά business units του Ομίλου: Employee Benefits και Fleet & Mobility Solutions. Τον Μάρτιο του 2018, οι υποψήφιοι θα παρουσιάσουν τις προτάσεις τους στην Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου, η οποία θα επιλέξει δύο έργα για περαιτέρω ανάπτυξη το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Σεπτέμβριο του 2018. Οι νικητές που θα αναδειχθούν θα μπορούν να απουσιάσουν από την εργασία τους για διάστημα 6 μηνών για να αφοσιωθούν στην υλοποίηση του έργου τους ενώ το διάστημα αυτό θα φιλοξενηθούν στα κεντρικά γραφεία της Edenred, όπου θα λάβουν την απαραίτητη υποστήριξη και συμβουλές από τις ομάδες καινοτομίας και από εταιρεία ψηφιακής προβολής. Μετά την πάροδο των 6 μηνών τα δύο έργα θα αξιολογηθούν και ανάλογα με τη δυναμική τους, είτε θα υιοθετηθούν από την Edenred, είτε θα καταστούν ανεξάρτητες επιχειρηματικές μονάδες.

ΔΙΗΜΕΡΟ TRAINING ΤΗΣ KPMG ΜΕ ΤΟΝ J. MATTONE

Η KPMG και το KPMG Institute, σε συνέχεια των προηγούμενων επιτυχημένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων τους, πραγματοποιούν στις 14 και 15 Φεβρουαρίου 2018 το διήμερο «IL Coaching Certification Program» με τον διεθνούς φήμης ομιλητή John Mattone, No1 σε Intelligent Leadership και No2 Executive Coach παγκοσμίως. Το πρόγραμμα Intelligent Leadership Executive Coaching του J. Mattone απευθύνεται κυρίως σε υψηλόβαθμα στελέχη του HR, CEOs και coaches, αλλά και σε όποιο έμπειρο στέλεχος έχει αποφασίσει πως το επόμενο βήμα στην καριέρα του θα είναι το coaching. Ο J. Mattone είναι, μεταξύ άλλων, είναι ένας από τους πιο περιζήτητους trainers των CEOs και διευθυντικών στελεχών, με πάνω από 500 μαθητές και με 2000 ομιλίες σε όλον τον κόσμο. Προσφάτως, διετέλεσε ως ένας από τους οκτώ φιναλίστ για το διάσημο Βραβείο Leadership “Thinkers50” του 2017. Διαθέτει πολλές διακρίσεις, ενώ αναγνωρισμένοι οργανισμοί, όπως οι Globalgurus.org, Thinkers50, Forbes, CNN, LeadersExcellence, HR.com κ.α. τον θεωρούν ως μία από τις κορυφαίες προσωπικότητες στον χώρο του leadership σε παγκόσμιο επίπεδο.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



OUTPLACEMENT

Η απόφαση ενός οργανισμού να προχωρήσει σε μειώσεις ανθρώπινου δυναμικού, κατά κύριο λόγο βάσει οικονομικών κριτηρίων, είναι μία επίπονη διαδικασία για τα συμβαλλόμενα μέρη. Οι εργοδότες επιλογής παρέχουν υπηρεσίες outplacement για να βοηθήσουν τους εργαζόμενους στη μετάβαση σε μια νέα θέση εργασίας και γνωρίζουν τον αντίκτυπο των ενεργειών τους στο πώς αντιμετωπίζουν τους εργαζόμενους που έχουν απολύσει τόσο για τους εκείνους που φεύγουν ή μένουν όσο και για τους εν δυνάμει, όπως σημειώνει το Forbes.

Ενδεικτικά, στο αφιέρωμα θα αναλυθούν τα οφέλη του outplacement και για τα δύο μέρη, την εταιρεία και τα στελέχη, θα σκιαγραφηθεί για ποιους λόγους η εκάστοτε εταιρεία να επενδύσει σε προγράμματα επανατοποθέτησης των στελεχών αλλά και ποια είναι τα κριτήρια επιλογής του κατάλληλου συνεργάτη.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Φεβρουαρίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατιά, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

Με την τιμητική Υποστήριξη



Διοργάνωση
Plant

4th Facility Management

CONFERENCE 2018

Τετάρτη, 24 Ιανουαρίου 2018 | Sofitel Athens Airport

FM: Η Επόμενη Μέρα!

Αερολιμενικές εγκαταστάσεις: ένα σημαντικό case study - πραγματική πρόκληση για το FM!

ΞΕΡΕΤΕ ΓΙΑΤΙ;

Γιατί αποτελούν ένα λειτουργικό σύστημα με υποδομή, εγκαταστάσεις, εξοπλισμό και προσωπικό, που παρέχουν υπηρεσίες στον επισκέπτη. Όπως ακριβώς κάθε κτίριο που «θέλει» να λειτουργεί υπεύθυνα και με αυστηρές προδιαγραφές ασφάλειας!

Ανάμεσα στα θέματα που αναδεικνύει το 4ο Facility Management Conference είναι:

- ▶ Διαχείριση ποιότητας παρεχομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συνεργάτες, συντήρηση H/M εξοπλισμού
- ▶ Λειτουργία, προληπτική και διορθωτική συντήρηση συστημάτων
- ▶ Διαχείριση ενέργειας και περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- ▶ Συντήρηση φωτισμού
- ▶ Υποστήριξη πληροφοριακών συστημάτων - Αναβάθμιση παρεχομένων υπηρεσιών
- ▶ Ανακατασκευές - Ανακαινίσεις - Ενίσχυση υποδομών εγκαταστάσεων
- ▶ Υπηρεσίες καθαρισμού εσωτερικού και περιβάλλοντος χώρου
- ▶ Διαχείριση αποβλήτων - Συντήρηση συστημάτων βιολογικού καθαρισμού
- ▶ Συντήρηση τοπίου

www.facilitymanagement.gr

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Αλέξανδρος Αποστολίδης
Τομέαρχης, Κέντρο Διαχείρισης Αιτημάτων Πληροφοριακών Συστημάτων & Τηλεπικοινωνιών, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών



Αναστάσιος Μερβακίτης
Design & Construction Head Europe, Middle East & Africa Citigroup



Δημήτριος Παπλής
Γενικός Διευθυντής, GEN-KA Facility Services



Κώστας Νικολούδης
Head of Maintenance & Construction, Fraport Greece



Δρ. Δημήτρης Δερματάς
Επικεφαλής Ειδικής Γραμματείας Σώματος Επιθεωρητών και Ελεγκτών, Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας



Πάνκος Παπαδημητρίου
Διευθυντής Εταιρικής Ποιότητας, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών



Δρ Χαράλαμπος Κάβουρας
Προϊστάμενος Υδάτινων Πόρων, Απορριμμάτων και Συστημάτων Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών



Γιώργος Ράδος
Διευθυντής Εμπορικού Κέντρου VILLAGE shopping and more, Εμπορικό Πάρκο FLORIDA 1



Παναγιώτης Καλιβίτης
Διευθυντής Υπηρεσιών Εγκαταστάσεων, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών



Δρ. Πάνος Χατζηπάνος
Πρόεδρος, American Society of Civil Engineers-Hellenic Section, Πρόεδρος Project Management Institute-Greece



Λουκία Κοτσιμπού
Τομέαρχης Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών



Γιώργος Χοζός
Υπεύθυνος Εγκαταστάσεων Κέντρου Πολιτισμού, Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος

- **Τάσος Βασιλόπουλος**, CIO DHL EXPRESS Greece, Cyprus & Malta, DHL Hellas
- **Γιώργος Μπουλές**, Προϊστάμενος Τεχνικών έργων - Συντήρηση Καταστημάτων, Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς
- **Παναγιώτης Ρέγγος**, Τομέαρχης έργων Πολιτικού Μηχανικού, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών

Χρυσός χορηγός



Χορηγός



Υποστηρικτής



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109) E: mvasilikoudi@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252) E: mkafeza@boussias.com, Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 388) E: iproestaki@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Κατερίνα Δρόσου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 261) E: kdrossou@boussias.com

9ος Εταιρικός Κοινωνικός Απολογισμός από την AB

Η AB Βασιλόπουλος παρουσιάζει τον 9ο Εταιρικό Κοινωνικό Απολογισμό, για τις δράσεις της το 2016. Ο Εταιρικός Κοινωνικός Απολογισμός παρουσιάζει την κατάκτηση των στόχων αειφορίας της εταιρείας και αποκαλύπτει την ολιστική στρατηγική που εφαρμόζει ο όμιλος. Το 2016, η AB Βασιλόπουλος εστίασε σε πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης και προγράμματα αλληλεγγύης, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής σε κάθε γειτονιά της Ελλάδας. Στον απολογισμό, παρουσιάζονται οι άξονες και στόχοι της AB Βασιλόπουλος μέχρι το 2020, οι διακρίσεις της αλυσίδας για το τρέχον διάστημα, καθώς και τα ολοκληρωμένα προγράμματα που σχεδιάζει και υλοποιεί. Ο **Λεωνίδας Βρεττάκος**, COO του ομίλου AB Βασιλόπουλος, δήλωσε: «Η AB Βασιλόπουλος ως αναπόσπαστο κομμάτι της κοινωνίας, δείχνει καθημερινά, 79 χρόνια τώρα, την υπευθυνότητα που πηγάζει από το όραμα της να προσφέρει προϊόντα άριστης ποιότητας, υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης, με ασφάλεια και αξιοπιστία για όλους».

ΕΚΘΕΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΧΕΡΟΧ

Σύμφωνα με το Global Citizenship Report που δημοσίευσε πρόσφατα η Χεροχ, η εταιρεία έχει επιτύχει πολλούς από τους στόχους αειφορίας του εταιρικού πλάνου «2020» για την ενέργεια, τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και την κατανάλωση νερού, ενώ είναι σε θετική τροχιά για την επίτευξη και των περισσότερων από τους υπόλοιπους στόχους. Η έκθεση προετοιμάστηκε με βάση τις οδηγίες GRI G4 και είναι σύμφωνη με τα καινούρια πρότυπα αναφοράς GRI που εκδόθηκαν στα τέλη του 2016. Μεταξύ άλλων, η εταιρεία συνεχίζοντας να εξασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον που είναι ασφαλές, πολύπλευρο και δίκαιο για όλους, η Χεροχ έχει δημιουργήσει εύκολα προσβάσιμα κανάλια για να συγκεντρώνει το feedback των εργαζομένων συμπεριλαμβανομένης της Έρευνας Πολιτισμού, που διεξάγεται σε 50 χώρες και 19 γλώσσες.

«TRUE LEADER» Η ALLIANZ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η Allianz Ελλάδος βραβεύθηκε ως True Leader, για τέταρτη συνεχή χρονιά, από την ICAP Group, στον ομώνυμο θεσμό που τελεί υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Ο ετήσιος θεσμός True Leaders ανέδειξε τις εταιρείες και ομίλους που ξεχώρισαν το 2016. Ειδικότερα, ο κύκλος εργασιών της εταιρείας από το σύνολο των δραστηριοτήτων της (ασφαλίσεις, αμοιβαία κεφάλαια και λοιπές θυγατρικές), για το 2016 έκλεισε στα 193,4 εκ. ευρώ με κέρδη EBITDA στα 7,5 εκ. ευρώ και συνολικό προσωπικό 236 άτομα.

«ΤΡΙΣΔΙΑΣΤΑΤΗ ΠΩΛΗΣΗ» ΑΠΟ ΤΟ ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ

Το Μητροπολιτικό Κέντρο δια βίου Μάθησης παρουσιάζει το πρώτο και μοναδικό στην Ελλάδα, όπως επισημαίνει, ολοκληρωμένο πρόγραμμα στις πωλήσεις και τις διαπραγματεύσεις που καταλήγει σε διεθνή πιστοποίηση. Το πρόγραμμα Τριδιάστατη Πώληση είναι επικεντρωμένο στη φιλοσοφία των πωλήσεων και των διαπραγματεύσεων, σχεδιασμένο σύμφωνα με τη σύγχρονη Επιστήμη των Νευροπωλήσεων. Στη σημερινή αγορά εργασίας, οι δύσκολες συνθήκες σταδιοδρομίας και παραμονής στον χώρο αυξάνονται με γεωμετρική πρόοδο. Το πρόγραμμα θα ξεκινήσει τον Φεβρουάριο, με εισηγητές τους **Δημήτρη Βέργα**, Διευθύνοντα Σύμβουλο AG Advent, Ιδρυτικό μέλος και Διευθυντή Ανάπτυξης στο Ελληνικό Ινστιτούτο Πωλήσεων και Διαπραγματεύσεων και Επιστημονικό συνεργάτη του Εκπαιδευτικού Κέντρου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, και **Δημοσθένη Παπακωνσταντίνου**, πεπειραμένο στέλεχος Marketing και Πωλήσεων, ο οποίος διδάσκει Μάρκετινγκ, Διαπραγματεύσεις και Πωλήσεις στο μεταπτυχιακό επιπέδου πρόγραμμα CSAP του Κέντρου Ερευνών του πανεπιστημίου Πειραιώς.

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Αποτελεί εκ πρώτης ένα παράδοξο φαινόμενο ότι, σε μια περίοδο που η υψηλή ανεργία αποτελεί το βασικότερο πρόβλημα της ελληνικής οικονομίας, αυξάνεται ο αριθμός των εργαζομένων που καλύπτονται από ομαδικό ασφαλιστήριο πρόγραμμα. Πρόκειται ωστόσο για μια σαφή ένδειξη της μεταστροφής που συντελείται στο ασφαλιστικό περιβάλλον, αλλά και στο εργασιακό, με πολλαπλασιαστικά οφέλη όχι μόνο στις σχέσεις εργοδότην και εργαζομένων, αλλά και στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

Ποια είναι τα προγράμματα που συνήθως παρέχονται στους εργαζόμενους ενός οργανισμού, για ποιους λόγους ένας εργοδότης θα πρέπει να επενδύσει σε τέτοιου είδους παροχή και ποια είναι τα κριτήρια επιλογής του κατάλληλου συνεργάτη προγραμμάτων ομαδικών ασφαλίσεων είναι μερικά μόνο από τα ερωτήματα στα οποία θα απαντήσει το συγκεκριμένο αφιέρωμα.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Φεβρουαρίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

ΝΕΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΣΤΗ NESTLÉ ΕΛΛΑΣ

Τη θέση του νέου Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Nestlé Ελλάς ανέλαβε από την 1η Δεκεμβρίου ο **Νίκος Εμμανουηλίδης**, διαδεχόμενος τον Παύλο Κιόρτσον, ο οποίος, έπειτα από τέσσερα περίπου χρόνια παραμονής στη θέση αυτή, έχει μεταφερθεί στα κεντρικά του Ομίλου στην Ελβετία ήδη από το καλοκαίρι. Από τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας, ο Ν. Εμμανουηλίδης θα είναι επίσης υπεύθυνος για την Αλβανία και την Κύπρο, διαιτηρώντας παράλληλα τη μέχρι τώρα θέση του ως επικεφαλής της CPW Νοτιο-Ανατολικής Ευρώπης. Ο Ν. Εμμανουηλίδης ξεκίνησε την καριέρα του στην Nestlé Ελβετίας πριν από 25 χρόνια και κατέλαβε θέσεις αυξανόμενης ευθύνης στο Κέντρο και στην Ιταλία. Πριν από την ανάληψη της θέσης του επικεφαλής της CPW Νοτιο-Ανατολικής Ευρώπης, υπήρξε επίσης επικεφαλής

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publications

Plant

Τιμητική Υποστήριξη

ΣΒΒΕ* ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

HEALTH SAFETY awards '18

Rewarding Excellence in Health & Safety

Τα Health & Safety Awards 2018 επιβραβεύουν για 4^η χρονιά τις επιχειρήσεις και τους φορείς που δημιουργούν και διατηρούν ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας και όσους καινοτομούν και επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζομένους τους, θέτοντας πάντα στο επίκεντρο τον Άνθρωπο.

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως
Παρασκευή 16 Φεβρουαρίου 2018

www.hsawards.gr

Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες βράβευσης και αναδείξτε τις πρακτικές σας, την ομάδα και την κουλτούρα της εταιρείας σας!

Χορηγός

**Ergonomia**

Σύμβουλοι Επαγγελματικής Ασφάλειας & Υγείας

Χορηγός
επικοινωνίας **enixeiro**
www.epixeiro.gr

Συμμετοχές: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109), E: mvasilikoudi@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com
Ειρήνη Προεστάκη, τηλ. 2106617777 (εσωτ.388), iproestaki@boussias.com

Ericsson Innovation Awards 2018

Με εκατοντάδες συμμετοχές από όλον τον κόσμο, ολοκληρώθηκε η επιλογή των δεκαπέντε ομάδων που θα λάβουν μέρος στους ημιτελικούς των φετινών βραβείων Ericsson Innovation Awards 2018. Ανάμεσα στους νικητές του πρώτου κύκλου βρίσκεται και μία ελληνική συμμετοχή από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, που σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Murcia στην Ισπανία, επιλέχθηκαν μέσα από μια ιδιαίτερα απαιτητική διαδικασία για να εκπροσωπήσουν στους ημιτελικούς την Περιφέρεια της Ευρώπης & της Μεσογείου. Ο ετήσιος θεσμός έχει καθιερωθεί από την Ericsson από το 2015 και το φετινό θέμα ήταν «Το Μέλλον της Αλήθειας» (The Future of Truth). Οι συμμετέχοντες έπρεπε να δώσουν απάντηση στο εξής ερώτημα: «Πώς βρίσκουμε, επιβεβαιώνουμε και μοιραζόμαστε την αλήθεια στην εποχή της 4ης βιομηχανικής επανάστασης;». Η ελληνική συμμετοχή, η οποία επιλέχθηκε για να εκπροσωπήσει την Περιφέρεια Ευρώπης & Μεσογείου στους ημιτελικούς, ονομάζεται Bot Busters. «Τα κοινωνικά bots αποτελούν μια πραγματική απειλή που μπορεί να χρησιμοποιηθεί στον αγώνα παραποίησης της αλήθειας από διάφορα κέντρα και για διαφορετικούς σκοπούς. Εμείς αξιοποιήσαμε την γνώση που αποκομίσαμε από τον τομέα της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο (cybersecurity) για την επίτευξη των στόχων της εύρεσης, επιβεβαίωσης και διαμοιρασμού της αλήθειας στην εποχή της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης που διανύουμε», αναφέρει ο **Δημήτρης Παπαμαρτζιβάνος**, ο Έλληνας μέλος της ομάδας Bot Busters. Συνεργάτες του είναι οι διδακτορικοί φοιτητές **Pantaleone Nespoli** και **Mattia Zago**.

ΣΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΕΥΘΕΙΑ Ο ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ CHIVAS VENTURE

Ο παγκόσμιος διαγωνισμός κοινωνικής επιχειρηματικότητας Chivas Venture έφτασε στην τελική ευθεία, καθώς κατοχυρώθηκαν οι 5 νεοφυείς επιχειρήσεις με κοινωνικό αντίκτυπο που ξεχώρισαν μεταξύ δεκάδων αιτήσεων που υποβλήθηκαν, και θα συμμετάσχουν στον ελληνικό τελικό για την ανάδειξη του μεγάλου Έλληνα νικητή, ο οποίος θα εκπροσωπήσει τη χώρα μας στον παγκόσμιο διαγωνισμό, διεκδικώντας μέρος της χρηματοδότησης 1 εκατ. δολαρίων για την επιχείρησή του. Κατόπιν αξιολόγησης σε συνεργασία με τους ειδικούς της Ashoka στην Ελλάδα και το Skoll Center στην Μεγάλη Βρετανία, κατοχυρώθηκαν οι 5 φιναλίστ που ξεχώρισαν για τον κοινωνικό τους αντίκτυπο, τη δυνατότητα ανάπτυξής τους τόσο στη χώρα μας όσο και στο εξωτερικό και την επιχειρηματική τους στρατηγική. Πρόκειται για τους Agile Agriculture Technologies, Elektronio, MuseSandals.com, Nable Solutions και Tobeia. Στο επόμενο στάδιο του διαγωνισμού, οι 5 φιναλίστ, θα παρουσιάσουν τις επιχειρήσεις τους σε ειδική εκδήλωση τον Ιανουάριο του 2018, όπου θα προκύψει ο νικητής που θα εκπροσωπήσει την Ελλάδα στον παγκόσμιο τελικό του Chivas Venture στο Άμστερνταμ τον Μάιο.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ PRAKSIS BUSINESS COACHING CENTER

Μέχρι τις 8 Φεβρουαρίου το πρόγραμμα Business Coaching Center που υλοποιεί η ΜΚΟ Praksis δέχεται αιτήσεις συμμετοχής. Πρόκειται για ένα βραβευμένο και εντατικό πρόγραμμα ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας που ακολουθεί μία ολιστική προσέγγιση. Το Praksis Business Coaching Center ξεχωρίζει γιατί αφορά κάθε είδους επιχείρηση, για κάθε κλάδο της οικονομίας, για την εξατομικευμένη και προσωποποιημένη προσέγγιση που ακολουθεί, αλλά και γιατί εστιάζει τόσο στη συμβουλευτική και την εκπαίδευση όσο και στο coaching.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ GROWTH HACKING MARKETING

Σήμερα, Δευτέρα 15 Ιανουαρίου, πραγματοποιείται, στην **Ελληνοαμερικανική Ένωση**, η παρουσίαση «Growth Hacking Marketing» και ώρα 6.30 μ.μ. Το Growth Hacking είναι η νέα τάση στο digital marketing που εφαρμόζεται εδώ και καιρό από κορυφαίες εταιρείες της silicon valley (Facebook, Google, AirBnB, Dropbox). Προσφέρει μια ολιστική προσέγγιση της αγοράς, του μάρκετινγκ, της ανάπτυξης και τοποθέτησης προϊόντων, με απόλυτο στόχο τα γρήγορα, γεωμετρικά αυξανόμενα και μετρήσιμα αποτελέσματα – με στόχο το growth. Την εκδήλωση παρουσιάζουν ο Θεόδωρος Μουλός, Group CEO της GrowthRocks, το πρώτο Growth Hacking Marketing Agency στην Ελλάδα και της Viral-Loops και ο Σάββας Ζορτίκης, CEO του Viral Loops.

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



WORKSPACE OPTIMIZATION

Το σύγχρονο workspace έχει σταματήσει να αποτελεί απλώς τον χώρο μέσα στον οποίο οι εργαζόμενοι εκτελούν τα καθήκοντά τους. Από τη λειτουργικότητα μέχρι την αισθητική και από την περιβαλλοντική ευαισθησία μέχρι την ενίσχυση της ευεξίας και της εμπειρίας των εργαζομένων, ο χώρος εργασίας καλείται να ανταποκριθεί σε μία σειρά από νέες απαιτήσεις και να συμβάλει τόσο στην ενίσχυση της παραγωγικότητας και της συνεργασίας όσο και στην προσέλκυση και διακράτηση των πλέον ικανών και ταλαντούχων εργαζομένων.

Στο αφιέρωμα του HR Professional για τη σημασία του Workspace Optimization θα συμπεριληφθεί, μεταξύ άλλων, ποια η σημασία του χώρου εργασίας στη βελτίωση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της αποδοτικότητας καθώς και ποια στοιχεία σπουδαιολογούν οι εργαζόμενοι στον χώρο εργασίας.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Φεβρουαρίου.

boussias | communications

Info:

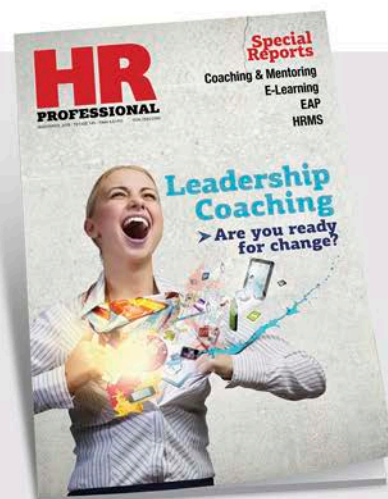
Λήδα Πλατί, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

Η HUAWEI ΕΛΛΑΔΟΣ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΧΩΡΙΩΝ SOS

Η Huawei Technologies Ελλάδος, στο πλαίσιο του Προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας προσέφερε στα Παιδικά Χωριά SOS είδη ένδυσης και υπόδησης καθώς και έπιπλα γραφείου. Πιο αναλυτικά, οι εργαζόμενοι της Huawei Ελλάδος σε μία προσπάθεια να υποστηρίξουν παιδιά και ενήλικες που έχουν ανάγκη, συγκέντρωσαν είδη ένδυσης και υπόδησης και ομάδα εθελοντών παρέδωσαν τα είδη αυτά στον Γιώργο Πρωτόπαπα, Γενικό Διευθυντή των Παιδικών Χωριών SOS. Επιπλέον με αφορμή πρόσφατη αναδιάρθρωση του χώρου των κεντρικών γραφείων της εταιρείας, δωρήθηκε στα Παιδικά Χωριά SOS σημαντικός αριθμός επίπλων γραφείου και λοιπού εξοπλισμού.

ΝΕΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ INTERAMERICAN ΜΕ ΤΟ ΚΕΘΕΑ

Στο πλαίσιο της πολυετούς σχέσης που έχει αναπτύξει η Interamerican με το Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕΘΕΑ), πρόσφατα, η εταιρεία και ο κοινωνικός οργανισμός συνυπέγραψαν σύμφωνο συνεργασίας με το οποίο η Interamerican, πέρα από την παροχή πρωτοβάθμιας φροντίδας της υγείας που θα συνεχιστεί και κατά το 2018, δεσμεύθηκε να υποστηρίξει και το Στέκι Νέων του Δικτύου Πρόληψης και Έγκαιρης Παρέμβασης του ΚΕΘΕΑ. Ακόμη, στο μνημόνιο προβλέπονται και από κοινού ενημερωτικές πρωτοβουλίες για θέματα σχετικά με την εξάρτηση – από την ενημέρωση και την πρόληψη μέχρι τη διαχείριση περιστατικών χρήσης και την απεξάρτηση. Το Στέκι Νέων, το οποίο εδρεύει στο κέντρο της Αθήνας στην πλατεία Εξαρχείων, απευθύνεται σε εφήβους, παρέχοντάς τους τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε ποικίλες δραστηριότητες για την ενίσχυση ενός υγιούς τρόπου ζωής, εστιασμένες στην ψυχαγωγία, τη δημιουργία και την εκπαίδευση μέσω σειράς προγραμμάτων. Στόχος είναι η ανάπτυξη προσωπικών και κοινωνικών δεξιοτήτων, η δημιουργική αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου, η διερεύνηση ιδιαιτέρων θεμάτων.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουάριος 2018, Τεύχος 149

ΙΟΒΕ: ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΤΟΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟ

Ο Δείκτης Οικονομικού Κλίματος κινήθηκε σε υψηλότερα επίπεδα τον Δεκέμβριο σε σχέση με τον Νοέμβριο 2017, στις 101 (από 98,4) μονάδες, επισμαίνει στην μηνιαία έκθεσή του για την πορεία της οικονομίας, το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών. Συνολικά, ο δείκτης κινήθηκε το 2017 σε επίπεδο υψηλότερο από το 2016 (96,2 μονάδες έναντι 91,8 μονάδων), εξέλιξη που είναι συνεπής και με τον θετικό ρυθμό ανάπτυξης στο έτος. Στους επιμέρους τομείς της οικονομίας, η σταθερότητα του δείκτη σε Κατασκευές και Υπηρεσίες και η πτώση του στο Λιανικό Εμπόριο, αντισταθμίζεται από την άνοδο στη Βιομηχανία και την καταναλωτική εμπιστοσύνη.

Η ISORPLUS ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΠΛΗΓΕΝΤΕΣ ΤΗΣ ΜΑΝΔΡΑΣ

Η προαγωγή της υγείας των ανθρώπων και των κοινωνιών μέσα στις οποίες δραστηριοποιούνται, αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της φιλοσοφίας της Isorplus. Έτσι, στο πλαίσιο των ενεργειών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και σε μια προσπάθεια έκφρασης συμπαραστάσης προς τους πληγέντες των πλημμυρών της Μάνδρας, προσέφερε την Τετάρτη 13 Δεκεμβρίου 2017, σκευάσματα συμπληρωμάτων διατροφής, που συμβάλλουν στην ενίσχυση του ανοσοποιητικού.

5 CSR IS MORE THAN RECYCLING, Part 2

Ο Richard E. Boyatzis αναλύει τον ρόλο του HR στο πλαίσιο της κουλτούρας ΕΚΕ.

28 E-LEARNING

Η εξέλιξη της τεχνολογίας έχει προσφέρει στις εταιρείες και τους ανθρώπους ένα πολύτιμο σύμμαχο, το e-learning, το οποίο μπορεί να μετατρέψει την εκπαίδευση σε μία αποδοτική διαδικασία.

38 EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Τα ΕΑΡ υποστηρίζονται από εργοδότες και σχεδιάζονται για την ανακούφιση εργαζομένων που ταλανίζονται από προβλήματα ψυχικής υγείας, θέματα που αφορούν τον χώρο εργασίας κ.ά.

48 COACHING AND MENTORING

Ανάγοντας το coaching & mentoring σε κομβικό στοιχείο της ανάπτυξης και εξέλιξης των στελεχών, οι οργανισμοί προχωρούν σε ανάλογες πρωτοβουλίες που χτίζουν το που βρίσκεται με το που θέλει να πάει.

56 HRMS

Τα HR management συστήματα εξελίσσονται προκειμένου να καλύψουν τις νέες ανάγκες και απαιτήσεις, μετατοπίζοντας την εστίασή τους από την «αυτοματοποίηση» στην «παραγωγικότητα».

70 ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Από 25 Μαΐου 2018 τίθεται σε ισχύ ο νέος ευρωπαϊκός Κανονισμός (ΕΥ 2016/679) για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@bousias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@bousias.com

Sponsorship

& Advertising Manager
Λήδα Πλατή, lplati@bousias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου