

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**HR**  
PROFESSIONAL



Παρακολουθήστε  
την τελετή απονομής σε ζωντανή  
μετάδοση στο [www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

# HR 2019 awards

**SOLD OUT**

## ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ

Δευτέρα 14 Οκτωβρίου 2019 | Ώρα έναρξης 19:30

Athenaeum InterContinental Athens

### Σήμερα

η Τελετή Απονομής των HR Awards 2019, η οποία αποτελεί την κορύφωση του πιο σημαντικού θεσμού για τον κλάδο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού!

**Περισσότερα από 450+**

ψηλόβαθμα στελέχη από τον χώρο του HR έχουν ήδη εξασφαλίσει τη θέση τους στη μεγαλύτερη γιορτή των εταιρειών που αποδεδειγμένα επενδύουν στους ανθρώπους τους.

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΤΙΜΗΤΙΚΗ  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Πληροφορίες: Αγγελική Λογοθέτη, Τ: 210 6617777 (εσ. 274), E: [alogothe@boussias.com](mailto:alogothe@boussias.com)

Χορηγίες: Λήδα Πλατιά Τ: 210 6617777 (εσ.271), E: [lp@boussias.com](mailto:lp@boussias.com)

# HR NEWSLETTER



ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ  
DIGI -  
HR  
2019

All about Practice

16.10.2019

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

[www.digihr.gr](http://www.digihr.gr)

## Αλλαγές στο πρόστιμο για την ανασφάλιστη εργασία

Αλλαγές στην έκπτωση του προστίμου για όσους εργοδότες απασχολούσαν ανασφάλιστους εργαζόμενους, περιλαμβάνει διάταξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο αναπτυξιακό νομοσχέδιο. Συγκεκριμένα, καταργείται η δυνατότητα πρόσληψης για 3 και για 6 μήνες, με τον εργοδότη να υποχρεώνεται πλέον, προκειμένου να μην πληρώσει το πρόστιμο των 10.500 ευρώ, να προσλάβει τον εργαζόμενο για 12 μήνες σε θέση πλήρους απασχόλησης, καταβάλλοντας έτσι πρόστιμο μόνο 2.000 ευρώ. Επιπλέον, στο ηλεκτρονικό πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δημιουργείται μητρώο επιχειρήσεων και εργοδοτών για την καταγραφή των παραβάσεων που αφορούν την αδήλωτη εργασία, με τις υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του ΕΦΚΑ να είναι αρμόδιες για την τήρηση και την άμεση ενημέρωσή του. Επισημαίνεται, τέλος, ότι οι επιχειρήσεις και οι εργοδότες που έχουν παραβατική συμπεριφορά θα αποκλείονται από ευμενείς φορολογικές και ασφαλιστικές ρυθμίσεις.

## ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.- (ΚτΠ Α.Ε.) προχωρά στη διενέργεια ηλεκτρονικού, ανοικτού, κάτω των ορίων, διαγωνισμού με κριτήριο ανάθεσης: «την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής», για την επιλογή αναδόχου για το έργο: «Υπηρεσίες διαχείρισης και υποστήριξης του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, με Κωδικό ΟΠΣ: 5000905, του ΕΠ “Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα”, ΕΣΠΑ 2014-2020». Ο διαγωνισμός θα πραγματοποιηθεί με χρήση της πλατφόρμας του Εθνικού Συστήματος Ηλεκτρονικών Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΣΗΔΗΣ), μέσω της διαδικτυακής πύλης [www.promitheusgov.gr](http://www.promitheusgov.gr) του συστήματος, κατόπιν παρέλευσης τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση της διακήρυξης στο «Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων» (ΚΗΜΔΗΣ).

## ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

### Ο Β. ΓΑΒΡΟΓΛΟΥ HR DIRECTOR ΣΤΗΝ SUNLIGHT

Στη διοικητική ομάδα της Sunlight εντάσσεται από 1η Νοεμβρίου ο Βασίλης Γαβρόγλου, ο οποίος αναλαμβάνει καθήκοντα Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού για όλο τον όμιλο Sunlight. Ταυτόχρονα, ο Βασίλης Μπίλλης, μετά από 6,5 χρόνια πορείας ως Διευθύνων Σύμβουλος, αποχωρεί από τη Sunlight και παραμένει στον όμιλο Ολυμπία ως μέλος ΔΣ της Play. Στη μεταβατική αυτή περίοδο, Διευθύνων Σύμβουλος στη Sunlight αναλαμβάνει ο Ρόμυ Μπουρλάς, Διευθύνων Σύμβουλος της Ολυμπία και μέλος ΔΣ της Sunlight.

## ΕΛΣΤΑΤ: ΜΕΙΩΣΗ ΣΤΟ 16,9% ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟΝ ΙΟΥΛΙΟ

Στο 16,9% μειώθηκε το ποσοστό της ανεργίας τον Ιούλιο στην Ελλάδα, σε σχέση με το 19,1% του περσινού Ιουλίου και του αναθεωρημένου προς τα πάνω 17,1% του Ιουνίου. Σύμφωνα με την εν λόγω έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ, ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 797.218 άτομα, μειωμένα κατά 109.577 άτομα σε σχέση με τον Ιούλιο 2018 (-12,1%) και κατά 11.405 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο 2019 (-1,4%). Το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.909.261 άτομα, με τους απασχολούμενους να παρουσιάζουν αύξηση κατά 59.599 άτομα σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο πέρυσι (+1,5%) και μείωση κατά 10.167 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο 2019 (-0,3%). Στις γυναίκες, το ποσοστό ανεργίας ανήλθε στο 21% (24% τον Ιούλιο 2018) και στους άνδρες στο 13,7% (15,1% αντίστοιχα). Ηλικιακά, τέλος, τα υψηλότερα ποσοστά καταγράφονται στις ομάδες 15-24 ετών (32,9% τον Ιούλιο εφέτος από 37,8% τον Ιούλιο πέρυσι) και 25-34 ετών (22,8% από 24,2%), ενώ ακολουθούν οι ηλικίες 35-44 ετών (14,3% από 17,3%), 45-54 ετών (14,3% από 16%), 55-64 ετών (14,2% από 14,9%) και 65-74 ετών (9,3% από 12,7%).

**HR**  
PROFESSIONAL



**DIGI -  
HR  
2019**

All about Practice

**16.10.2019**

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

[www.digihr.gr](http://www.digihr.gr)

**INTERNATIONAL SPEAKERS**



**Tim Ackermann**  
Head Of Global Talent Acquisition, TUI Group



**Anja Fiedler**  
Managing Director D-A-CH, Denison Consulting Europe



**Laszlo Nagy**  
HR Director, Central and Eastern Europe, Nielsen



**Navid Nazemian**  
Global Head of R - Group Finance, Vodafone



**Kate Rand**  
Director People UK, Beyond



**Asif Sadiq**  
MBE, Head of Diversity, Inclusion & Belonging, The Telegraph UK



**Laura Schroeder**  
Managing Director, Red Rocks Impact - HR Tech & Fintech Advisor

**SPEAKERS**



**Thanos Ampazis**  
IT Director, Edenred Greece



**Yiorgos Fragkos**  
Human Capital Leader, Deloitte



**George Kapoulas**  
Managing Partner, be in - Experiential People Development



**Nikoletta Karaïskou**  
Senior Manager People Advisory Services EY



**Tom Kolokithas**  
Entrepreneur & XR Enthusiast, DTMH Technologies



**Emilius Markou**  
Co-Founder & Executive Director of Hellas Direct



**Alexis Pantazis**  
Co-Founder & Executive Director of Hellas Direct



**Chryssa Paspatis**  
Human Resources Business Partner, FOURLIS Holdings SA

**WORKSHOPS**

ΤΕΤΑΡΤΗ 16.10.19 | ΟΤΕAcademy  
Αίθουσα Ε236 (LAB) & Σ123

**WORKSHOP 1**

**Kate Rand** | Director People UK, Beyond

**"The Business workshop for an inclusive employee experience in the digital era"**

**WORKSHOP 2**

**Navid Nazemian** | Global Head of HR, Group Finance, Vodafone

**"Creating a plan of action - How do we make HR Transformation 4.0 happen?"**

Τα Workshops θα πραγματοποιηθούν στις 16/10, μετά τη λήξη του συνεδρίου και θα είναι παράλληλα.

\* Οι θέσεις στα workshops είναι περιορισμένες. Θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ

**Deloitte.**

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



VENUE SPONSOR



CATERING SPONSOR



CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR



**boussias | communications**

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 333) **E:** mkalifida@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 271)

**F:** 210 6617 778 **E:** lplati@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Άντα (Ανδριάνα) Κυρκιλή, **T:** 693 6683 358 **E:** kirkadda@gmail.com

**PROJECT MANAGER:** Σοφία Σαραβάνου, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 153) **E:** saravanou@boussias.com

## Hellas EAP: Έρευνα για τις σημαντικότερες πηγές άγχους στους εργαζομένους



Σύμφωνα με έρευνα της Hellas EAP, η οποία διενεργείται συστηματικά την τελευταία πενταετία, στις σημαντικότερες πηγές άγχους στους εργαζομένους συγκαταλέγονται το γονεϊκό στρες με 47%, το εργασιακό στρες με 38%

και το προσωπικό με 36%, ενώ ακολουθούν τα ευαίσθητα θέματα όπως πένθος, ανεργία, με 13,5% και η ανισορροπία προσωπικής και εργασιακής ζωής κατά 4%. Αναφορικά με τα κυριότερα προβλήματα που προκαλούνται από το συνεχές και έντονο στρες των εργαζομένων, το 37% αυτών ανέφερε επιπτώσεις στις προσωπικές σχέσεις, το 32% στις εργασιακές σχέσεις, το 26% στις οικογενειακές σχέσεις, ενώ το 16% δήλωσε ότι επηρεάζεται η απόδοσή του στην εργασία και το 7% ότι μειώνεται η ηθική του. Σχετικά, τέλος, με τα ζητήματα που συνδέονται αμιγώς με την ψυχική υγεία των εργαζομένων, το 17% όσων συμμετείχαν στην έρευνα δήλωσε χρόνια σωματική ή ψυχική ασθένεια στην εργασία, το 12% σοβαρή σωματική ή ψυχική ασθένεια στην οικογένεια, το 7% ψυχοσωματικά συμπτώματα, το 3% διαταραχές διάθεσης και το 1,3% εξαρτήσεις στην οικογένεια (αλκοόλ, ουσιές, τζόγος).

## Η VODAFONE ΕΛΛΑΔΑΣ ΑΝΑΖΗΤΑ ΤΟΥΣ «FUTURE CHANGERS»

Η Vodafone Ελλάδα προσκαλεί τους «Future Changers» σε έναν διεθνή διαγωνισμό για νέους άνω των 18, με στόχο την εξεύρεση των καλύτερων και πιο καινοτόμων ιδεών για τη δημιουργία ενός ψηφιακού προϊόντος που θα συνεισφέρει στην προστασία του περιβάλλοντος και στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος. Στον διαγωνισμό συμμετέχουν 15 χώρες του ομίλου Vodafone και οι συμμετέχοντες μπορούν να υποβάλουν την πρότασή τους σε γραπτή μορφή ή βίντεο, όπου θα περιγράφεται συνοπτικά η ιδέα τους, μέχρι τις 20 Οκτωβρίου. Οι δέκα καλύτερες ιδέες θα αξιολογηθούν από ένα πάνελ κριτών του κλάδου και στον νικητή θα δοθεί η ευκαιρία να υλοποιήσει τη δική του ιδέα σε συνεργασία με το Imperial College του Λονδίνου, καθώς και χρηματικό βραβείο αξίας 5.000 ευρώ. Επιπλέον, η Vodafone πρόκειται να διαθέσει έναν μόντορα, ο οποίος θα συμβάλει στην πραγματοποίηση της ιδέας που κέρδισε στον διαγωνισμό. Σημειώνεται, τέλος, ότι ο διαγωνισμός Future Changers αποτελεί μέρος του στρατηγικού στόχου της Vodafone Ελλάδα για την ενδυνάμωση των νέων.

## ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΗΣ PFIZER HELLAS ΣΤΑ HEALTHCARE BUSINESS AWARDS

ΒΡΑΒΕΥΤΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ



Η Pfizer Hellas βραβεύθηκε στα Healthcare Business Awards 2019 για την κοινωνική προσφορά της εθελοντικής ορχήστρας των εργαζομένων της σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Πιο συγκεκριμένα, η Pfizer Hellas Band απέσπασε το ασημένιο βραβείο στην κατηγορία «Κοινωνική Ευαισθησία» της ενότητας «Φαρμακευτικές Επιχειρήσεις». Σημειώνεται ότι η Pfizer Hellas Band, διανύοντας τον έβδομο χρόνο εθελοντικής δράσης, έχει διοργανώσει περισσότερες από 55 συναυλίες σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς με τη συμμετοχή περίπου 6.000 ακροατών.

## Ο ΟΜΙΛΟΣ QUEST ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ ΣΤΙΣ «ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ»

Ο όμιλος Quest συμμετείχε στις Ημέρες Καριέρας, μια εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 12 και 13 Οκτωβρίου στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων. Στελέχη από τα τμήματα HR όλων των εταιρειών του ομίλου, βρέθηκαν στο stand 114-Δ7, παρέχοντας πληροφορίες για τον όμιλο, τις δραστηριότητές του, τις ανοικτές θέσεις εργασίας, καθώς και ευρύτερα για τις γνώσεις, τις δεξιότητες, αλλά και τις αξίες που αναζητά ένας οργανισμός από τους νέους εργαζομένους του.

## ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



Στο τεύχος Νοεμβρίου

### EMPLOYER BRANDING

Το employer branding αποτελεί βασική προτεραιότητα για το 89% των κορυφαίων ελκυστικών εργοδοτών του κόσμου.

### DEVELOPING LEADERSHIP SKILLS

Οι ανάγκες της εποχής επιτάσσουν όλοι οι εργαζόμενοι να διαθέτουν ηγετικές δεξιότητες, όπως είναι η κινητοποίηση και η αποφασιστικότητα.

### STRATEGIC HR

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται, περισσότερο από ποτέ, να πρωταγωνιστήσει στην εταιρική στρατηγική.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

## PUBLIC: ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΩΣ ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΙΟ ΑΞΙΟΘΑΥΜΑΣΤΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Η Public κατάφερε για δεύτερη φορά να ξεχωρίσει στην ψηφοφορία του Fortune και να αναδειχθεί ως μία από τις πιο αξιοθαύμαστες εταιρείες στην Ελλάδα για το 2019. Συγκεκριμένα, η Public προκρίθηκε στο «TOP20 Most Admired Companies», που διοργανώθηκε για 5η χρονιά με τη βοήθεια 1.700 ανώτατων(C-suite) στελεχών από 350 επιχειρήσεις της Ελλάδας, με κύκλο εργασιών άνω των 50 εκατ. ευρώ. Σημειώνεται ότι η αρχική λίστα των υποψηφίων συμπεριλάμβανε 319 ελληνικές εταιρείες, ενώ η έρευνα σχεδιάστηκε και υλοποιείται από την KPMG, με τις εταιρείες να αξιολογούνται βάσει των 9 κριτηρίων που έχει ορίσει το Αμερικανικό FORTUNE. Το βραβείο, τέλος, εκ μέρους της Public παρέλαβε ο Commercial Executive Director, Γιάννης Σίμος.

**ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2019**

  
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ  
2019

Κ	Δ	Τ	Τ	Π	Π	Σ
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

✓ **ΕΝΑΡΞΕΙΣ**

- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ISO 27001:2013 (PR320) – CQI and IRCA Certified Training [ΑΘΗΝΑ 4 - 8/11/2019]**
- ✓ **ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΦΕΚ 1186Β/25.08.2003 [ΑΘΗΝΑ 4 - 8/11/2019]**
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ | ISO 45001:2018 (PR357) – CQI and IRCA Certified Training [ΑΘΗΝΑ 4 - 8/11/2019]**
- ✓ **GDPR HOSPITALITY EDITION [ΑΘΗΝΑ 6 - 7/11/2019]**
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ISO 9001:2015 [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 7 - 8/11/2019]**
- ✓ **DPO EXECUTIVE (DATA PROTECTION OFFICER EXECUTIVE TRAINING PROGRAM) [ΑΘΗΝΑ 11 - 15/11/2019]**
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ | ISO 45001:2018 (PR357) – CQI and IRCA Certified Training [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 11 - 15/11/2019]**
- ✓ **IFRS 16, ACCOUNTING FOR LEASES IN THE AVIATION INDUSTRY [ΑΘΗΝΑ 12 - 13/11/2019]**
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ISO 22000:2018 [ΑΘΗΝΑ 18 - 22/11/2019]**
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ISO 22000:2018 [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 18 - 22/11/2019]**
- ✓ **DIGITAL AIRLINE AND CHANGE STRATEGY [ΑΘΗΝΑ 19 - 21/11/2019]**
- ✓ **ATEX - ΕΙΔΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΝΤΙΕΚΡΗΚΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ [ΑΘΗΝΑ 18 - 19/11/2019]**
- ✓ **ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ - HACCP [ΑΘΗΝΑ 18/11/2019]**
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ | ISO 50001:2018 [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 21 - 22/11/2019]**
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ISO 22000:2018 [ΑΘΗΝΑ 25 - 26/11/2019]**
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ | ISO 9001:2015 [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 25 - 26/11/2019]**
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ | ISO 50001:2018 [ΑΘΗΝΑ 27 - 28/11/2019]**
- ✓ **ITIL FOUNDATION v4 [ΑΘΗΝΑ 27 - 29/11/2019]**
- ✓ **ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ - BRC issue 8 [ΑΘΗΝΑ 28 - 29/11/2019]**
- ✓ **GENERAL DATA PROTECTION REGULATION - GDPR [ΑΘΗΝΑ 29/11/2019]**

# Μεγαλύτερη η σημασία των soft skills για τους CEOs

Βάσει της έρευνας #CtheFuture από την Adecco

Η 24χρονη Sophia Lim αναδείχτηκε ως η Global CEO for One Month του ομίλου Adecco, σε ειδική τελετή βράβευσης στο Ντίσελντορφ της Γερμανίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Lim θα περάσει έναν μήνα δίπλα στον CEO της Adecco Group, Alain Dehaze. Η εν λόγω ανακοίνωση συμπίπτει με τη δημοσίευση της έρευνας #CtheFuture, η οποία εξετάζει τις δεξιότητες και τις ικανότητες που θα χρειαστούν οι

μελλοντικοί CEO's και τα C-level στελέχη, αλλά και τα προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης που απαιτούνται για την επιτυχία τους. Σύμφωνα με την έρευνα, το 70% των εκπροσώπων της γενιάς Z πιστεύει πως το 2050, τα soft skills θα είναι πιο σημαντικά από τα hard skills, ενώ η πιο σημαντική δεξιότητα που θα χρειάζονται οι μελλοντικοί CEOs θα είναι να μπορούν να διαχειρίζονται αποτελε-

σματικά ανθρώπους και ομάδες. Ακολουθούν η ικανότητα αποτελεσματικής επικοινωνίας στη 2η θέση και η δημιουργικότητα στην 3η. Επιπροσθέτως, το 51% των συμμετεχόντων θεωρεί ότι, έως το 2050, οι CEO's δεν θα χρειάζονται πτυχία, αφού το 55% πιστεύει ότι η μαθητεία και η βιομαθητική μάθηση αποτελούν τον καλύτερο τρόπο για την ανάπτυξη μελλοντικών ηγετών.

## NEW YORK COLLEGE ΚΑΙ MONOGRAM ΛΑΝΣΑΡΟΥΝ ΤΟ DIGITAL MARKETING DIPLOMA

Αναγνωρίζοντας τις σύγχρονες ψηφιακές προκλήσεις, το New York College, μέσω του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης Επιπέδου 2, σε συνεργασία με τη Monogram, δημιούργησε το Digital Marketing Diploma, ένα καινούριο εκπαιδευτικό πρόγραμμα digital marketing. Στόχος του Digital Marketing Diploma είναι η πλήρης κατάρτιση των συμμετεχόντων στις τεχνικές και τα εργαλεία του online marketing. Οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να εκπαιδευτούν τόσο σε θεωρητικό επίπεδο μέσω των μαθημάτων, όσο και σε πρακτικό μέσω των workshops (labs).

## ΟΠΑΠ: BEACTIVE ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ «RACE FOR THE CURE»



Για πέμπτη συνεχώς χρονιά, οι άνθρωποι του ΟΠΑΠ έζησαν στον ρυθμό της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Αθλητισμού «Be Active» για την προαγωγή του αθλητισμού και της σωματικής

άσκησης. Περισσότεροι από 300 εργαζόμενοι συμμετείχαν στο ειδικά σχεδιασμένο ΟΡΑΡ #BeActive πρόγραμμα φυσικής δραστηριότητας με πρωτότυπες ενέργειες για όλους, ενώ στη διάρκεια της εβδομάδας ολοκληρώθηκαν και τα εσωτερικά Πρωταθλήματα ΟΠΑΠ 3on3 Μπάσκετ, Επιτραπέζιο Ποδοσφαιράκι & Ping Pong. Παράλληλα, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Υπευθυνότητας Αθλητικές Ακαδημίες ΟΠΑΠ οργανώθηκε #BeActive Festival, με στόχο την προώθηση του ενεργού τρόπου ζωής και της άθλησης στους νέους και ενεργοποίησε περισσότερα από 150 παιδιά και γονείς. Σημειώνεται, τέλος, ότι περισσότεροι από 270 εργαζόμενοι του ΟΠΑΠ συμμετείχαν, για μια ακόμη χρονιά, στον αγώνα «Race for the Cure» στήριζοντας τα προγράμματα του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού, «Άλμα Ζωής».

## Search Inside Yourself - Athens 2020

19-20 Μαρτίου 2020, Πολυχώρος Χείρωνας

Νευροεπιστήμη, Ενσυνειδητότητα και Συναισθηματική Νοημοσύνη. Το πρόγραμμα ηγεσίας που κέρδισε τους κολοσσούς της Silicon Valley, επιστρέφει στην Αθήνα.



### Πληροφορίες & κρατήσεις θέσεων:

📧 [siy.enallaktikiagenda.gr](mailto:siy.enallaktikiagenda.gr) • [www.chironas.gr](http://www.chironas.gr)

☎ 211 1821655 • 210 6657084

### Επιπρόσθετες πληροφορίες:

- Το πρόγραμμα πραγματοποιείται στην αγγλική γλώσσα.
- Για ομαδικές κρατήσεις θέσεων, είναι διαθέσιμα εκπαιδευτικά πακέτα συμμετοχών.

Διοργάνωση:



Search Inside Yourself  
Leadership Institute

[www.siyli.org](http://www.siyli.org)

## ΠΡΩΤΗ ΕΚΘΕΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΟΝ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Στην έκδοση της 1ης έκθεσης εταιρικής υπευθυνότητας προχώρησε η ΙΟΝ ΑΕ μέσα στην οποία παρουσιάζεται το όραμα, οι αξίες, οι στόχοι και οι δεσμεύσεις της εταιρείας σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης. Στην εν λόγω έκθεση παρουσιάζεται εκτενώς η παρούσα κατάσταση της εταιρείας, οι βασικές της αξίες, τα προϊόντα που παράγει, οι μονάδες παραγωγής, ο αριθμός των εργαζομένων, καθώς και τα βασικά οικονομικά στοιχεία. Επιπροσθέτως, ένα από τα σημαντικότερα κομμάτια είναι και η αναφορά στην έννοια της «ουσιαστικότητας», αλλά και η ιεράρχηση των θεμάτων για την ΙΟΝ και τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Ακόμη, μέσα στην έκθεση αναφέρονται οι δράσεις της εταιρείας για το 2018 πάνω στους βασικούς πυλώνες της εταιρικής υπευθυνότητας (εργαζόμενοι, κοινωνία, περιβάλλον, αγορά). Σημειώνεται, τέλος, ότι η έκθεση ακολουθεί τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI).

# benefit

## Language Programmes & Services

Καινοτομία & εξειδίκευση  
στις ξένες γλώσσες και στις μεταφράσεις

**Πλήρης Ομάδα Εξειδικευμένων Εκπαιδευτικών**  
**19.000 διδακτικές ώρες**  
**640 προγράμματα**  
**1350 εκπαιδευόμενα στελέχη**

Προσφέρουμε εξειδικευμένα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης στελεχών μικρής ή μεγάλης διάρκειας σε 12 γλώσσες.

Εφαρμόζουμε ειδικά διαγνωστικά τεστ και φόρμες ανάλυσης αναγκών.

Χρησιμοποιούμε αυθεντικό εκπαιδευτικό υλικό προσαρμοσμένο στην επιχειρηματική δραστηριότητα κάθε εταιρίας.

Διατηρούμε στενή και συνεχή συνεργασία με το τμήμα HR κάθε εταιρίας.

Διασφαλίζουμε άριστη ποιότητα υπηρεσιών μέσα από ένα συνεχές σύστημα αξιολόγησης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.

Ανανεώνουμε συνεχώς τα προγράμματά μας και στηρίζουμε τη μετεκπαίδευση των συνεργατών μας.

**Υπηρεσίες μετάφρασης & επιμέλειας κειμένων.**

**Σύγχρονη μεταφραστική αντίληψη με πιστή απόδοση του ύφους και περιεχομένου του πρωτοτύπου.**

**Εξειδικευμένοι μεταφραστές & επιμελητές για κείμενα διαφόρων τύπων.**

06. Ανδρούτσου 4 | 117 41 Κουκιάκι  
Τ. 210 38 27 689, 210 33 02 954  
[info@benefit.edu.gr](mailto:info@benefit.edu.gr)  
[www.benefit.edu.gr](http://www.benefit.edu.gr)

## Accenture: Προγράμματα έμμισθης πρακτικής άσκησης για φοιτητές

### Και πρωτοβουλία Kids @ Work

Η πρωτοβουλία “Kick-Start Your Career in Accenture” δίνει τη δυνατότητα σε φοιτητές που σπουδάζουν πληροφορική ή στατιστική να κάνουν έμμισθη πρακτική άσκηση. Το εν λόγω πρόγραμμα 20 κυλιόμενων θέσεων της Accenture Greece, χρονικής διάρκειας δύο έως έξι μηνών, απευθύνεται αποκλειστικά σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς

φοιτητές από τα πανεπιστήμια όλης της χώρας, με κατεύθυνση στην πληροφορική, την τεχνολογία ή τη στατιστική και προαπαιτούμενα τη φοιτητική ιδιότητα και την καλή γνώση αγγλικών. Μέσω του προγράμματος οι ασκούμενοι θα έχουν την ευκαιρία να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία στο γνωστικό τους πεδίο, λαμβάνοντας παράλληλα διαρκή

εκπαίδευση και καθοδήγηση. Παράλληλα, περισσότερα από 100 παιδιά εργαζομένων γέμισαν το Σάββατο 28 Σεπτεμβρίου τα γραφεία της Accenture Greece παίζοντας και ανακαλύπτοντας τη μαγεία της τεχνολογίας, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Kids @ Work. Σημειώνεται ότι η συγκεκριμένη πρωτοβουλία διοργανώνεται για τρίτη συνεχόμενη χρονιά.

## ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ



Η Stoiximan, αναγνωρίζοντας και επιβραβεύοντας τους ανθρώπους της ομάδας Customer Support, συμμετείχε στην Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών, η οποία διοργανώθηκε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά από το Ελληνικό

Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών από τις 7 έως τις 12 Οκτωβρίου με βασικό σύνθημα «ΓιορτάζΟΥΜΕ την Εξυπηρέτηση». Στο πλαίσιο της συμμετοχής της, η Stoiximan είχε προγραμματίσει μια σειρά θεματικών εορταστικών εκδηλώσεων τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό της όσο και για τα μέλη της πλατφόρμας της. Όπως σημείωσε, μεταξύ άλλων, ο **Στάθης Λοβέρδος**, Head of Services της Stoiximan: «*Η συμμετοχή μας στην Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών είναι μια ευκαιρία για εμάς να γιορτάσουμε μαζί με τους ανθρώπους που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή της εξυπηρέτησης των πελατών μας.*»

## HYUNDAI: ΕΞΩΣΚΕΛΕΤΙΚΟ ΓΙΛΕΚΟ ΓΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Hyundai Motor παρουσίασε ένα νέο εξωσκελετικό γιλέκο (VEX), ένα φορητό ρομπότ που δημιουργήθηκε για να υποστηρίξει τους εργαζόμενους στη βιομηχανία που περνούν πολλές ώρες σε εργασίες που εκτελούνται στο ύψος του κεφαλιού. Το VEX ενισχύει την παραγωγικότητα και μειώνει την καταπόνηση των εργαζομένων στη βιομηχανία, μιμούμενο την κίνηση των ανθρώπινων αρθρώσεων για ενίσχυση της στήριξης και της κινητικότητας. Ο όμιλος εξετάζει την εφαρμογή του VEX σε όλες τις παραγωγικές του μονάδες σε παγκόσμιο επίπεδο, με την εμπορική του παραγωγή να αναμένεται να ξεκινήσει το Δεκέμβριο 2019 από τη Hyundai Rotem. Σημειώνεται, τέλος, ότι στο πλαίσιο των πλάνων του ομίλου για ανάπτυξη μιας ποικιλίας τεχνολογιών ρομποτικής θα ξεκινήσει σύντομα η διάθεση της εξωσκελετικής καρέκλας Chairless Exoskeleton (CEX), η οποία βοηθά τους εργαζόμενους να διατηρούν καθιστή θέση χωρίς σκαμνί ή καρέκλα.



## ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ: WORKSHOP ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ «EMBRACE YOUR FUTURE»

Workshop με τίτλο «Embrace Your Future» διοργάνωσε η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑΕΓΑ Ευρωπαϊκή Πίστη, για τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρείας. Η θεματολογία του σεμιναρίου αφορούσε στη σωστή προετοιμασία και σύνταξη βιογραφικού, στην εξοικείωση με την πλατφόρμα επαγγελματικής δικτύωσης LinkedIn, καθώς και στην προετοιμασία για τη διαδικασία συνεντεύξεων, με τη χρήση ειδικών τεχνικών προσομοίωσης. Κατά τη διάρκεια του workshop, ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, **Χρήστος Γεωργακόπουλος**, μίλησε στους νέους για το όραμα και τις αξίες που τον καθοδηγούν στην επαγγελματική του πορεία, ενώ ο Γενικός Διευθυντής Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών, **Στέφανος Βερζοβίτης**, μίλησε για τα επαγγέλματα του μέλλοντος και τις εναλλακτικές διαδρομές καριέρας.

## H RESPONSE ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΧΩΡΙΩΝ SOS

Η Response, στο πλαίσιο της Εθνικής Εβδομάδας Εξυπηρέτησης Πελατών (7-12 Οκτωβρίου), υλοποίησε δωρεάν προς τους εργαζομένους των Παιδικών Χωριών SOS μία εκπαίδευση στην Εξυπηρέτηση Εσωτερικών Πελατών και Υποστηρικτών, με βάση το Σύστημα Integrity Service. Σκοπός των Παιδικών Χωριών SOS είναι η προστασία των παιδιών που έχουν χάσει ή κινδυνεύουν να χάσουν τη φροντίδα της οικογένειάς τους. Έτσι, τα Παιδικά Χωριά SOS βοηθούν τις οικογένειες να δημιουργήσουν ένα περιβάλλον αγάπης και φροντίδας όπου τα παιδιά θα μεγαλώνουν σαν παιδιά και όταν, για διάφορους σοβαρούς λόγους, δεν μπορούν πλέον να παραμείνουν στη βιολογική τους οικογένεια, παρέχουν ένα εναλλακτικό περιβάλλον φροντίδας.

## MENARINI: ΓΙΟΡΤΑΣΕ ΤΑ 30 ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ ΜΕ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΣΤΟ ΜΕΓΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

Τη συμπλήρωση των 30 χρόνων πορείας της Menarini Hellas γιόρτασαν η Διοίκηση και το Ανθρώπινο Δυναμικό της εταιρείας σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Μουσικής, με μήνυμα «1989-2019, 30 Χρόνια Menarini Hellas: Η Ποιότητα είναι το Πάθος μας-Η Αριστεία είναι Παράδοσή μας». Ξεχωριστή στιγμή της βραδιάς αποτέλεσε η απονομή 17 βραβείων και τιμητικών διακρίσεων στους επικεφαλής τμημάτων και σε στελέχη που διακρίθηκαν για την απόδοση και την αποτελεσματικότητά τους, αλλά και σε εργαζόμενους που συνέβαλαν με το ήθος και την παρουσία τους στην αναπτυξιακή πορεία της εταιρείας, όμως σήμερα δεν βρίσκονται στη ζωή.



# 15<sup>th</sup> People Management

EXECUTIVE SEMINAR

**HR**  
PROFESSIONAL  
CONFERENCES

**13/11/2019**

Κτήμα Αριάδνη  
(Αίθουσα Φαιστός)

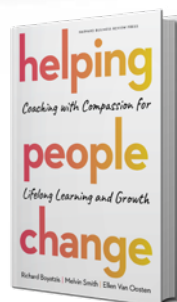
**Early Bird**  
**-10%**  
until 18/10/19



## The "New" Richard Boyatzis

### Inspiring Sustained, Desired Change: How to Really Help Others Learn, Change and Grow

Ο κορυφαίος Richard Boyatzis έρχεται στην Αθήνα αμέσως μετά την έκδοση του τελευταίου του βιβλίου: **Helping People Change: Coaching with Compassion for Lifelong Learning and Growth**, για να μοιραστεί μαζί μας τεχνικές coaching αλλά και real life stories. Θα μας παρουσιάσει πως το Coaching with Compassion, παρακινεί τους ανθρώπους να σκέφτονται δημιουργικά, αλλά και να αντιμετωπίζουν οποιεσδήποτε δυσκολίες αντλώντας ενέργεια από το όραμα και τα όνειρά τους!



#### SPEAKERS



**Kalliope Barlis**

The World's Leading Phobia Relief Expert, Licensed Master Trainer of NLP®, Founder of Building Your Best Training Group and best selling author



**Karl Van Hoey**

Partner and Master Certified Coach at Otolith



**Ana Oliveira Pinto**

Executive Coach & Talent Development Consultant

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός  
Συνεργάτης



Με την Τιμητική  
Υποστήριξη



Conference Experience  
Sponsor



**boussias | communications**

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210-6617777 (εσ. 333) E: mkalifida@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

## Η Boussias Communications διοργάνωσε διαδραστικό event

Στο πλαίσιο της Εθνικής Εβδομάδας Εξυπηρέτησης Πελατών



Η Boussias Communications συμμετείχε για 3η συνεχής χρονιά στην Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών, η οποία πραγματοποιήθηκε φέτος από 7 έως 12 Οκτωβρίου, υπό την αιγίδα του Ελληνικού Ινστιτούτου Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ). Η εξυπηρέτηση,

με συνέπεια, ταχύτητα, ενδιαφέρον, σιγουριά και χαμόγελο, βρίσκεται στο DNA της Boussias Communications και στο πλαίσιο αυτό διοργάνωσε την Τετάρτη 9 Οκτωβρίου ένα διαδραστικό event στα κεντρικά της γραφεία, με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων της. Με κεντρικό μήνυμα «Οι άνθρωποί μας, η εξυπηρέτησή μας», η εκδήλωση ανέδειξε μέσα από διασκεδαστικές εμπειρίες αλληλεπίδρασης, την αξία της εξυπηρέτησης, τόσο των πελατών όσο και των συνεργατών-συναδέλφων, καθώς και τη σημασία της ενεργής ακρόασης. Ο χρόνος είναι για όλους πολύτιμος, γι' αυτό και όταν κάποιος μας τον παραχωρεί, οφείλουμε να δίνουμε προσοχή σε αυτά που μοιράζεται μαζί μας, και το αντίστροφο. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την εταιρεία Be in.

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ GLOBAL SUSTAIN ΚΑΙ ΕΤΑΑ ΓΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

### ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ SUSTAINABILITY FORUM

Ο όμιλος Global Sustain και η Global Sustain Gmb ανακοίνωσαν τη νέα συνεργασία του ομίλου με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (ΕΤΑΑ) που αφορά συμβουλευτικές υπηρεσίες, καθώς και υπηρεσίες κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων σχετικά με τη Διαχείριση Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Κινδύνων και τη Βιώσιμη Χρηματοδότηση για πελάτες της ΕΤΑΑ σε διάφορες χώρες. Η εταιρική αυτή σύμπραξη αποτελεί συνέχεια της πρόσφατης συνεργασίας μεταξύ της Global Sustain και της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε στις 4 Οκτωβρίου, στο ξενοδοχείο Electra Palace στην Αθήνα, για όγδοον συνεχόμενη χρονιά, το Sustainability Forum, a training, networking and professional development event από την Global Sustain. Πρόκειται για ένα event βιώσιμης ανάπτυξης το οποίο κάθε χρόνο συγκεντρώνει στελέχη από εταιρείες και οργανισμούς της Ελλάδας, αλλά και του εξωτερικού. Στο εν λόγω Forum πραγματοποιήθηκαν ειδικές συνεδρίες, ενώ οι παρευρισκόμενοι είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για κρίσιμα ζητήματα αλλά και για τις διεθνείς τάσεις, συμμετέχοντας παράλληλα σε ένα διαρκές, ολοήμερο networking.

## UNI-PHARMA & INTERMED ΣΤΟ 11<sup>ο</sup> GREECE RACE FOR THE CURE 2019

Για ακόμη μία χρονιά, οι Uni-pharma & InterMed, φαρμακοβιομηχανίες του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέπν, έδωσαν ραντεβού στο 11ο Greece Race for the Cure στο Ζάππειο, για να στείλουν ισχυρό μήνυμα κατά του καρκίνου του μαστού. Οι δύο φαρμακοβιομηχανίες μέσα από τη running team των εργαζομένων του ομίλου (ΟΦΕΤ) και στο πλαίσιο της στρατηγικής του για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, έστειλαν το μήνυμα «Μαζί είμαστε πάντα νικητές» και ενίσχυσαν τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής», που διοργάνωσε τον αγώνα.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ OFFICIAL PUBLICATION

**Plant**

boussias | communications

**Επιβράβευση καλών πρακτικών ενεργειακής απόδοσης, εξοικονόμησης και αειφορίας**

Ήρθε η στιγμή να διεκδικήσετε τα βραβεία που αναδεικνύουν τη διαρκή προσπάθεια βελτίωσης των ενεργειακών και περιβαλλοντικών επιδόσεων της επιχείρησής ή του Οργανισμού σας και να αναδείξετε τα έργα της Διοίκησης και των εργαζομένων σας.

**ΤΕΛΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 25.10.2019**

ΔΕΙΤΕ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΒΑΛΕΤΕ ΤΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ ΣΑΣ ΣΤΟ:

**[www.energyawards.gr](http://www.energyawards.gr)**

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109) Ε: [mvasilikoudi@boussias.com](mailto:mvasilikoudi@boussias.com)  
**ΧΟΡΗΓΟΣ:** Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 252) Ε: [mkafeza@boussias.com](mailto:mkafeza@boussias.com)  
Μπέσσυ Μπουτεράκου, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 155) Ε: [bbouterakou@boussias.com](mailto:bbouterakou@boussias.com)

## ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΤΟ 27<sup>ο</sup> ALBA CAREER FORUM

Το Alba Graduate Business School, The American College of Greece πραγματοποίησε, για 27η χρονιά, το Alba Career Forum, μία εκδήλωση που δίνει κάθε χρόνο την ευκαιρία στους τελειόφοιτους του να συναντηθούν με εκπροσώπους της αγοράς. Συγκεκριμένα, 80 τελειόφοιτοι του Alba είχαν τη δυνατότητα να πληροφορηθούν για τις τελευταίες εξελίξεις στον επαγγελματικό τους κλάδο, να διεκδικήσουν κορυφαίες θέσεις εργασίας και να συνομιλήσουν με 162 εκπροσώπους από 103 επιχειρήσεις της Ελλάδας και του εξωτερικού.

**Ekdromi.gr**



**Εξασφαλίστε τις ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ  
ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ  
για το Προσωπικό σας**

Καλέστε μας **σήμερα στο 210 5053003**  
για να σας δώσουμε ακόμη μεγαλύτερες προσφορές  
για τη διαμονή του προσωπικού σας  
είτε για επαγγελματικούς σκοπούς είτε για διακοπές!

[www.ekdromi.gr](http://www.ekdromi.gr)

Υπεύθυνος: **Αργύρης Μάνιος**

## “Zero Waste Beaches” από την Coca-Cola

Η Coca-Cola επέκτεινε, φέτος το καλοκαίρι, το πεδίο εφαρμογής της πλατφόρμας κοινωνικής προσφοράς “Zero Waste Future” και στις παραλίες, μέσα από το πρόγραμμα “Zero Waste Beaches”, καταφέρνοντας να συλλέξει 145 τόνους απορριμμάτων. Το πρόγραμμα, που υλοποιείται σε συνεργασία με την Οικολογική Εταιρεία Ανακύκλωσης και την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης, περιλάμβανε μια σειρά από δράσεις ενημέρωσης των επισκεπτών 9 επιλεγμένων παραλιών, καθώς και εκπαίδευσης των ιδιοκτητών και των εργαζομένων 27 παραλιακών επιχειρήσεων γύρω από τα θέματα της ανακύκλωσης και της κυκλικής οικονομίας. Στο πλαίσιο, τέλος, του προγράμματος, η Coca-Cola προχώρησε στην τοποθέτηση περισσότερων από 100 κάδων χωριστής ανακύκλωσης τεσσάρων ρευμάτων και υλοποίησε δράσεις καθαρισμού.

### ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΡΙΑ ΔΟΥΚΑ

ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΑΝ ΤΟ ΛΥΡΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ

Στον «καλλωπισμό» του περιβάλλοντος χώρου στο Λύρειο Ίδρυμα προέβησαν το Σάββατο 28 Σεπτεμβρίου, οι εκπαιδευτικοί, το διοικητικό και το βοηθητικό προσωπικό των Εκπαιδευτηρίων Δούκα. Η δράση αυτή, στην οποία συμμετείχαν πάνω από 150 εθελοντές, όλοι εργαζόμενοι των Εκπαιδευτηρίων Δούκα, εντάσσεται στο Πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των Εκπαιδευτηρίων Δούκα «ΟΛΟΙ ΕΜΕΙΣ ΑΛΛΑΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΜΑΣ».

### 12<sup>η</sup> ΕΚΘΕΣΗ ΕΚΕ ΕΞΕΔΩΣΕ Η WIND

ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΤΑΙ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΓΙΑ ΤΟ 2018

Η Wind, υλοποιώντας για 2η συνεχόμενη χρονιά τη νέα στρατηγική «20 Στόχοι για το 2020», εξέδωσε την 12η ετήσια έκθεση εταιρικής υπευθυνότητας. Στην έκθεση παρουσιάζεται το κοινωνικό και το επιχειρηματικό αποτύπωμα για το 2018 της εταιρείας, η οποία εναρμονίζεται πλήρως με την Ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών ως το 2030 (SDGs). Συγκεκριμένα, η εταιρεία κατάφερε να υλοποιήσει σημαντικό μέρος των στόχων που έχει θέσει για το 2020, όπως: 100% ενεργειακοί έλεγχοι σε όλες τις εγκαταστάσεις, 92% δαπάνες σε εγχώριους προμηθευτές, 88% των εργαζομένων να κάνει χρήση του προγράμματος Wind Flexy Work, 24% γυναίκες σε θέσεις υψηλής διοικητικής ευθύνης, 39,4 ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ετησίως και 33,8% αύξηση των εγγεγραμμένων συνδρομητών στις ψηφιακές υπηρεσίες. Σημειώνεται, τέλος, ότι η έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Global Reporting Initiative-GRI Standards, ενώ ακολουθεί τις αρχές του Account Ability Principles Standard AA1000.

### ORACLE: ΕΞΕΤΑΖΕΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 2.000 ΝΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΛΟΓΩ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ CLOUD

Η Oracle εξετάζει την πρόσληψη περίπου 2.000 νέων εργαζομένων, όπως δήλωσε στο πρακτορείο Reuters, ο Διευθύνων του τμήματος Cloud της εταιρείας, **Don Johnson**, στο πλαίσιο υλοποίησης του πλάνου επέκτασής των υπηρεσιών cloud σε περισσότερες τοποθεσίες ανά τον κόσμο. Οι νέες θέσεις εργασίας θα δημιουργηθούν στα Software Development Hubs της Oracle στο Σιάτλ, στο Bay Area του Σαν Φρανσίσκο, όπως και στην Ινδία.



Διαβάστε στο τεύχος  
του HR Professional,  
Οκτωβρίου, τεύχος 168

#### 20 RESKILLING & UPSKILLING

Η ανάγκη συνεχούς αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε ευρεία κλίμακα αποτελεί τεράστια πρόκληση. Οι εταιρείες που έχουν ξεκινήσει να πειραματίζονται με πιλοτικές, δημιουργικές λύσεις, δίνουν μία πρώτη ιδέα για το πώς θα μπορούσε να διαμορφωθεί η επαγγελματική εκπαίδευση του μέλλοντος.

#### 26 EMPLOYEE ENGAGEMENT

Ο επιχειρηματικός κόσμος συνειδητοποιεί όλο και περισσότερο τη σημασία της δέσμευσης των εργαζομένων. Ποιοί είναι οι παράγοντες που διαμορφώνουν το employee engagement; Ποιες πρωτοβουλίες επηρεάζουν τον δείκτη εργασιακής δέσμευσης;

#### 36 GAMIFICATION

Αν ρωτήσουμε οποιονδήποτε τι είναι «hot» σήμερα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα σε ό,τι αφορά στην τεχνολογία HR, κατά πάσα πιθανότητα θα αναφερθεί στο gamification. Μέχρι πριν από περίπου δυο χρόνια αποτελούσε μία από τις μεγαλύτερες τάσεις που οι επαγγελματίες του HR έπρεπε να παρακολουθούν. Ωστόσο, αν έρθουμε στο σήμερα, τι ισχύει;

#### 42 DIGITAL WORKPLACE

Όταν ο λόγος έρχεται στο πώς το περιβάλλον εργασίας συμβάλλει στη διακράτηση του ανθρώπινου δυναμικού, η ερώτηση που προηγείται είναι με ποιο τρόπο η τεχνολογία και το «ψηφιακό» προφίλ των στελεχών επηρεάζει τη διαμόρφωσή του.

#### Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com  
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,  
apsiloudi@boussias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com