

Διοργάνωση

**boussias | communications**



**boussias • hybrid**

**Παρασκευή 25 | 09 | 2020**  
**ΖΑΠΠΕΙΟ ΜΕΓΑΡΟ +Live online**

2nd  
**Diversity in Business**  
conference 2020

www.diversityconference.gr

**DIVERSITY**  
**CHARTER**  
GREECE



Η αποδοχή της διαφορετικότητας δεν είναι μια πρωτοβουλία.  
Είναι φιλοσοφία, είναι στάση ζωής, είναι επιλογή.

Το 2nd Diversity in Business Conference 2020 θα εξετάσει την πρόοδο που έχει επιτευχθεί σε επίπεδο αποδοχής της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών στις ελληνικές επιχειρήσεις.



Στο Συνέδριο για τη **Διαφορετικότητα στις ελληνικές επιχειρήσεις**, θέτουμε τις βάσεις για την προώθηση της κοινωνικής ένταξης και της ισότητας στις εταιρείες και οργανισμούς.

**Το 2nd Diversity in Business Conference 2020 θα διεξαχθεί στο Ζάππειο Μέγαρο με την παρουσία θεσμικών παραγόντων, ομιλητών, χορηγών και signatories (κατά σειρά προτεραιότητας και μέχρι να συμπληρωθεί το όριο των 50 ατόμων), ακολουθώντας πιστά τα Πρωτόκολλα Ασφάλειας και Υγείας για την Αντιμετώπιση του COVID-19. Οι σύνεδροι θα έχουν τη δυνατότητα με τη συμμετοχή τους να το παρακολουθήσουν live σε ψηφιακό περιβάλλον.**



Founded by



Funded by /  
Μεγάλοι Χορηγοί



Funded by /  
Χορηγός



Τιμητική Υποστήριξη



**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Μαρίνα Καφέζα, Τ.: 210 6617777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, Τ.: 210 6617777 (εσωτ. 333), E: mkalifida@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Τζένη Αναγνωστοπούλου, Τ.: 21066177777 (εσωτ. 278), E: ja@boussias.com

# HR NEWSLETTER

## Διαβάστε...

04

IME ΓΣΕΒΕΕ: Μείωση των θέσεων απασχόλησης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις

04

HR in Action: Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία για 9η χρονιά

06

ManpowerGroup: Έρευνα των Προοπτικών Απασχόλησης για το Δ' Τρίμηνο 2020

08

Οι 9 στους 10 εργαζομένους υπερεκτιμούν τις γνώσεις τους περί ψηφιακής ασφάλειας

10

IOBE: Στρατηγική η σημασία της φαρμακοβιομηχανίας για την οικονομία και την απασχόληση

## Forrester: Τα νέα δεδομένα στη διεθνή αγορά εργασίας

Πιο δυναμική και πιο ευέλικτη αναμένεται να είναι η διεθνής αγορά εργασίας, σύμφωνα με έρευνα της Forrester. Ειδικότερα, μεταξύ των αλλαγών που αναμένονται, είναι και η αύξηση του αριθμού των λεγόμενων ψηφιακών «νομάδων», δηλαδή όσων επιλέγουν να απασχολούνται εξ αποστάσεως από τον υπολογιστή τους, αλλάζοντας συχνά τόπο κατοικίας, με τους Millennials να υιοθετούν ακόμα πιο έντονα τον εν λόγω τρόπο εργασίας, καλλιεργώντας νέες πτυχές της ψηφιακής νομαδικής εργασιακής κουλτούρας. Επιπροσθέτως, βάσει της έρευνας, οι εργαζόμενοι στο πολύ κοντινό μέλλον θα εξαρτώνται όλο και λιγότερο από ένα εταιρικό εργασιακό περιβάλλον, ενώ, μέχρι το 2030, η κατ' οίκον εργασία θα είναι ο κανόνας για τις περισσότερες θέσεις απασχόλησης, με την εργασία από το γραφείο να αποτελεί την εξαίρεση. Επίσης, αναμένεται ταχύτατη εισβολή των νέων τεχνολογιών με την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI) και το blockchain να αποτελούν κομβικές τεχνολογίες για μια σειρά από επαγγέλματα, ενώ ο αντίκτυπος των τεχνολογιών θα περιλαμβάνει ένα μείγμα απώλειας θέσεων εργασίας, δημιουργίας νέων θέσεων και μετασχηματισμού των υφισταμένων. Τέλος, ο αυτοματισμός θα επηρεάσει ένα ποσοστό της τάξεως του 15% ως 50% των θέσεων εργασίας, με τους εργαζομένους με χαμηλή ειδικευση, πάντως, να μην εξαφανίζονται.

## EUROSTAT: ΣΤΟ 7,9% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟΝ ΙΟΥΛΙΟ

Στο 7,9% διαμορφώθηκε η ανεργία στην ευρωζώνη για τον Ιούλιο του 2020, παρουσιάζοντας αύξηση σε σχέση με το 7,7% του Ιουνίου, με το ποσοστό στην ΕΕ να βρίσκεται στο 7,2%. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Eurostat, ο αριθμός των ανέργων για τον συγκεκριμένο μήνα ανήλθε στους 15,184 εκατομμύρια άνδρες και γυναίκες στην ΕΕ, εκ των οποίων οι 12,793 εκατομμύρια στη ζώνη του ευρώ, αυξημένος κατά 336.000 στην ΕΕ και κατά 344.000 στην ευρωζώνη συγκριτικά με τον Ιούνιο του 2020. Επιπλέον, 2,906 εκατομμύρια νέοι κάτω των 25 ετών ήταν άνεργοι στην ΕΕ, από τους οποίους οι 2,338 εκατομμύρια στη ζώνη του ευρώ, αυξημένοι κατά 37.000 στην ΕΕ και κατά 29.000 στη ζώνη του ευρώ, με το ποσοστό να διαμορφώνεται στο 17% στην ΕΕ και 17,3% στην ευρωζώνη, από 16,9% και 17,2% αντίστοιχα τον προηγούμενο μήνα. Τέλος, το ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες ήταν 7,5% στην ΕΕ (7,3% τον Ιούνιο) και για τους άνδρες 7% (6,8% τον Ιούνιο), ενώ στη ζώνη του ευρώ, το ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες αυξήθηκε από 8% τον Ιούνιο σε 8,3% και για τους άνδρες από 7,5% σε 7,6%.

## ΕΛΣΤΑΤ: ΣΤΟ 18,3% ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΝ ΙΟΥΝΙΟ

Στο 18,3% ανήλθε το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας για τον Ιούνιο του 2020 έναντι του 17,1% του Ιουνίου του 2019 και του 17,3% του Μαΐου του 2020 σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ. Συγκεκριμένα, το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.744.630 άτομα, με τους ανέργους να ανέρχονται σε 836.637 και τον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό σε 3.312.753 άτομα. Ως προς τους απασχολούμενους, παρουσιάστηκε μείωση κατά 174.217 άτομα συγκριτικά με τον Ιούνιο του 2019 (-4,4%) και αύξηση κατά 11.640 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2020 (+0,3%). Αναφορικά με τους ανέργους, σημειώθηκε αύξηση κατά 27.091 άτομα συγκριτικά με τον περσινό Ιούνιο (+3,3%) και κατά 58.146 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2020 (+7,5%). Τέλος, όσον αφορά τους οικονομικά μη ενεργούς, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, καταγράφηκε αύξηση κατά 108.669 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο του 2019 (+3,4%), αλλά μείωση κατά 72.265 άτομα συγκριτικά με τον προηγούμενο μήνα. (-2,1%). Σημειώνεται ότι, με βάση τις κατευθύνσεις της Eurostat, τα άτομα που τίθενται σε αναστολή σύμβασης εξακολουθούν να θεωρούνται απασχολούμενοι, εφόσον η διάρκεια της αναστολής είναι μικρότερη από 3 μήνες ή αν λαμβάνουν περισσότερο από το 50% των αποδοχών τους, ενώ αν ένα άτομο που δεν εργάζεται, δεν αναζητά ενεργά εργασία και δεν είναι διαθέσιμο να αναλάβει άμεσα εργασία, δεν κατατάσσεται στους ανέργους αλλά στον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό.

# Master HRM από τους Ειδικούς!

EARLY BIRD

**-25%**

έως 30/9



**ΑΜΕΣΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ  
ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



**EPSILONNET  
COLLEGE**

[www.epsiloncollege.gr](http://www.epsiloncollege.gr)

Η εταιρεία Epsilon Net A.E., μια από τις μεγαλύτερες εταιρίες πληροφορικής στην Ελλάδα και βραβευμένη για έκτη συνεχόμενη χρονιά ως **Best Workplace**, ηγείται και της εκπαίδευσης προσφέροντας ένα σύγχρονο και ευέλικτο **Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (HRM)**. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα διακρίνεται για την υψηλή ποιότητα της εκπαιδευτικής του διαδικασίας καθώς και για τις **ευκαιρίες ανάπτυξης σταδιοδρομίας** των αποφοίτων του. Βασικός στόχος του προγράμματος είναι η ανάπτυξη των Ανθρωπίνων Πόρων (HR Management) στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον δίνοντας έμφαση στην στρατηγική των επιχειρήσεων και στην τεχνολογία.

## Ποια είναι τα οφέλη της εκπαίδευσης στο Πρόγραμμα Master HRM;

**Σύγχρονη Εφαρμοσμένη Γνώση στις καλύτερες εφαρμογές Payroll & HRM (Pylon HRM & SCAN HRMS) και προοπτικές καριέρας**

Το αναγνωρισμένο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Master HRM) από το Πανεπιστήμιο του Northampton με τη συνεργασία της Epsilon Net, ενσωματώνει στην εκπαιδευτική του διαδικασία τον τεχνολογικό μετασχηματισμό των επιχειρήσεων (digital transformation) με την εκπαίδευση στις κύριες λειτουργίες της Διοίκησης του Ανθρώπινου Δυναμικού, **κάνοντας χρήση των πλέον διαδεδομένων εφαρμογών λογισμικού της Epsilon Net στην Ελλάδα για τον υπολογισμό μισθοδοσίας και διαχείρισης HR, Pylon HRM και Scan HRMS.**

## Ποια είναι τα μαθήματα του Προγράμματος;

Το Μεταπτυχιακό καλύπτει όλες τις σύγχρονες προσεγγίσεις, εργαλεία και περιπτώσεις μελέτης όπως η Διοίκηση Απόδοσης, η Διαχείριση Πόρων και Δεξιοτήτων, η Ανάπτυξη Ταλέντων, η Μάθηση στον Εταιρικό Χώρο, το Εργατικό Δίκαιο και οι Εργασιακές Σχέσεις στην αιχμή της ανάπτυξης των ικανοτήτων των στελεχών της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού.

## Ποια είναι τα εφόδια για τη σταδιοδρομία στο HRM;

Το πρόγραμμα συνδέει την εκπαίδευση με την απασχόληση και τη σταδιοδρομία, στόχος που αποτελεί στρατηγική επιδίωξη για την Epsilon Net A.E. Καθώς σήμερα η εμπειρία θεωρείται απαραίτητη από τους περισσότερους εργοδότες, η Epsilon Net επενδύει ιδιαίτερα στην πρακτική άσκηση **μέσα από το δίκτυο των 30,000 επιχειρήσεων - πελατών** της που εμπιστεύονται την επιλογή του προσωπικού τους ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο την καριέρα των αποφοίτων της. Το **Γραφείο Δικτύωσης & Σταδιοδρομίας "EVRESIS"** παρέχει δικτύωση και συμβουλευτική υποστήριξη σε όλους τους φοιτητές και τους αποφοίτους ή/και τους επαγγελματίες, οι οποίοι στοχεύουν στην έναρξη της σταδιοδρομίας τους, στην επαγγελματική αλλαγή ή και στην επαγγελματική ανάπτυξη στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Σήμερα το EVRESIS συνεργάζεται με πολλές μεγάλες επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, οι οποίες απευθύνονται οι ίδιες, κάθε χρόνο, στην Epsilon Net και ζητούν να προσλάβουν αποφοίτους της.

## ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: Μείωση των θέσεων απασχόλησης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις

Τις σοβαρές επιπτώσεις της πανδημίας στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις παρουσιάζει η εξαμηνιαία έρευνα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, με τη ραγδαία μείωση της οικονομικής δραστηριότητας να αποτυπώνεται στην αδυναμία καταβολής των υποχρεώσεων των επιχειρήσεων αλλά να έχει επιπτώσεις και στο ανθρώπινο δυναμικό τους. Ειδικότερα, η 1 στις 6 επιχειρήσεις προχώρησε σε μείωση των θέσεων απασχόλησης κατά το προηγούμενο εξάμηνο, με την εκτίμηση ότι χάθηκαν 117.000 θέσεις εργασίας, ενώ η 1 στις 7 επιχειρήσεις θα προχωρήσει σε μείωση των θέσεων απασχόλησης το επόμενο διάστημα, έναντι του 6,7% που θα προβεί σε προσλήψεις. Ως εκ τούτου, εκτιμάται ότι το επόμενο εξάμηνο κινδυνεύουν να χαθούν 105.000 θέσεις εργασίας. Επιπλέον, η 1 στις 3 μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις εκφράζει τον φόβο της για ενδεχόμενη διακοπή της δραστηριότητας της κατά το επόμενο διάστημα, ενώ το 62,9% δήλωσε πως είναι λίγο ή καθόλου ικανοποιημένο με τα μέχρι τώρα μέτρα της κυβέρνησης, με το 35,3% να δηλώνει πως είναι πολύ ή αρκετά ικανοποιημένο.

### HR IN ACTION: ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΓΙΑ 9<sup>ο</sup> ΧΡΟΝΙΑ



Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 10 Σεπτεμβρίου, το 9ο κατά σειρά HR in Action, προσαρμοσμένο στις επιταγές της εποχής, οι οποίες προστάζουν συγκεκριμένο αριθμό ατόμων με φυσική παρουσία. Συγκεκριμένα, στην αίθουσα της ΟΤΕAcademy βρέθηκαν ορισμένοι μόνο από τους ομιλητές, με τους υπόλοιπους να δίνουν το διαδικτυακό «παρών» και

τους συνέδρους να συμμετέχουν διαδικτυακά, ενώ η εναλλαγή των παρουσιάσεων από τη σκηνή του αμφιθέατρου στην πλατφόρμα του διαδικτύου αποδείχθηκε ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα, χωρίς να λείπει και η διάδραση στο ψηφιακό περιβάλλον. Πρωταγωνιστικό ρόλο στη θεματολογία των 31 παρουσιάσεων είχε η διαχείριση της παγκόσμιας πανδημίας, ο σημαντικός ρόλος του HR, το πώς, με επίκεντρο και προτεραιότητα το ανθρώπινο κεφαλαίο, οι εταιρείες κατάφεραν να προστατέψουν τους εργαζομένους, αλλά και να τους κρατήσουν υγιείς σωματικά, πνευματικά και ψυχικά, καθώς και η διασφάλιση της απρόσκοπτης επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ωστόσο, δεν έλειψαν και θέματα καινοτομίας, ηγεσίας, εκπαίδευσης, αμοιβών, δέσμευσης κ.ά. Το ραντεβού ανανεώθηκε για του χρόνου με ευχή όλων η θεματολογία να αφορά τις εξελίξεις μετά την έκλειψη του κορωνοϊού. Επισημαίνεται ότι περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν στο [www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr), ενώ εκτεταμένη κάλυψη του συνεδρίου θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Οκτωβρίου του περιοδικού HR Professional.

## ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



### DIGITAL WORKPLACE

Οι εταιρείες καλούνται, πλέον, να διαμορφώσουν ένα «digital» εργασιακό περιβάλλον, αξιοποιώντας τα αντίστοιχα platforms και εργαλεία.

### MANAGING EMPLOYEE PERFORMANCE

Το performance management απασχολεί όλο και περισσότερο, ιδιαίτερα τώρα που η πανδημία επέβαλλε την εξ αποστάσεως εργασία.

### PAYROLL OUTSOURCING

Λόγω του κορωνοϊού, οι ηγέτες καλούνται να λάβουν υπόψη τα νέα δεδομένα και τις νέες προκλήσεις που έχουν δημιουργηθεί αναφορικά με τη μισθοδοσία των εργαζομένων.

boussias | communications

#### Info:

Μαρίνα Καφέζα, T: 210 661 7777  
(εσωτ. 252), E: [mkafeza@boussias.com](mailto:mkafeza@boussias.com)

### DELOITTE: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ

Στην παροχή προγράμματος δια βίου μάθησης στις νέες τεχνολογίες προχωρά η Deloitte, μέσω του Deloitte Alexander Competence Center στη Θεσσαλονίκη και το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας. Αναλυτικότερα, το πρόγραμμα έχει θεματολογία «Ευέλικτες Μεθοδολογίες Ανάπτυξης Λογισμικού Υπολογιστικής Νέφους» (Agile Methodologies of Cloud Software Engineering) και αφορά νέους αποφοίτους τεχνολογικών και θετικών σχολών, με τα μαθήματα να πραγματοποιούνται τόσο από στελέχη της Deloitte, όσο και από διδάσκοντες του πανεπιστημίου, ενώ παρέχεται και πιστοποίηση για την παρακολούθησή του. Στόχος του εν λόγω προγράμματος είναι να παρέχει τεχνογνωσία στις τελευταίες τεχνολογικές εξελίξεις, που αξιοποιούνται από εταιρείες στον τομέα της Πληροφορικής και στις σύγχρονες μεθοδολογίες, εργαλεία και τεχνικές για τη σχεδίαση, υλοποίηση, έλεγχο και εγκατάσταση συστημάτων λογισμικού της τεχνολογίας cloud, με τους συμμετέχοντες να έχουν τη δυνατότητα να απασχοληθούν σε θέσεις Τεχνολογιών Πληροφορικής από το Deloitte Alexander Competence Center. Σημειώνεται ότι το, δίμηνης διάρκειας, πρόγραμμα θα ξεκινήσει στις 12 Οκτωβρίου και θα πραγματοποιηθεί διαδικτυακά, ενώ οι εγγραφές παραμένουν ανοιχτές έως και τις 30 Σεπτεμβρίου.

### ΧΡΥΣΟΣ ΟΔΗΓΟΣ: ΔΩΡΕΑΝ ΤΕΣΤ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΤΟΥ

Δωρεάν τεστ Covid-19 διενήργησε ο Χρυσός Οδηγός για τους εργαζομένους του στα υποκαταστήματα όλης της Ελλάδας, προκειμένου να διασφαλίσει την ασφαλή επιστροφή τους στην εταιρεία. Ειδικότερα, το τεστ πραγματοποιήθηκε σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους εκτός της εταιρείας, η οποία προμήθευσε τους εργαζομένους με 10 υφανσμάτινες μάσκες για τις επαφές τους εντός και εκτός αυτής. Η Διευθύντρια Στρατηγικής και Μάρκετινγκ, **Ειρήνη Πάνζαρη**, δήλωσε σχετικά: «Είναι πολύ σημαντικό για εμάς τόσο οι εργαζόμενοι, όσο και οι πελάτες μας, να νιώθουν ασφαλείς και να παραμείνουν υγιείς».

# Ξεχωρίστε μαζί μας!



online



hybrid



physical

**sound&visual**   
Κ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ α.ε.

Member of  
**PRG** ALLIANCE

E-MAIL: [rental@soundandvisual.gr](mailto:rental@soundandvisual.gr)

ΤΗΛ.: 210 3838597

[www.soundandvisual.gr](http://www.soundandvisual.gr)

## ManpowerGroup: Έρευνα των Προοπτικών Απασχόλησης για το Δ' Τρίμηνο 2020

Αμετάβλητες προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο καταγράφουν οι εργοδότες στην Ελλάδα σύμφωνα με την έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup. Συγκεκριμένα, το 16% των εργοδοτών προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 16% προβλέπει μείωση και το 66% δεν αναμένει κάποια αλλαγή, ενώ οι Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο 0%. Επιπροσθέτως, οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων αναμένεται να παρατηρηθούν στον τομέα των Χρηματοοικονομικών και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα της Πρωτογενούς Παραγωγής, με τις συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε +12%. Τέλος, αναφορικά με το μέγεθος του οργανισμού, υγιή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων αναμένουν οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%.

### HENKEL: ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ένα νέο πρόγραμμα ενδυνάμωσης για γυναίκες με τίτλο «Κύκλος Ενδυνάμωσης» δημιουργεί ο τομέας Laundry & Home Care της Henkel, σε συνεργασία με τα **My market** και τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό **Women On Top**. Ειδικότερα, στόχος του προγράμματος, στο οποίο μπορούν να συμμετάσχουν 40 γυναίκες, οι οποίες θα έχουν τη δυνατότητα να λάβουν μέρος σε μία σειρά τεσσάρων διαδικτυακών συναντήσεων του Women On Top για τη Διαχείριση της Αλλαγής, αποτελεί η ψυχική ενίσχυση των γυναικών και η καλλιέργεια της προσωπικής τους ανθεκτικότητας κατά τη διάρκεια της τρέχουσας περιόδου. Σημειώνεται ότι ο «Κύκλος Ενδυνάμωσης» θα πραγματοποιηθεί από τις 5 έως τις 26 Οκτωβρίου και θα στοχεύει στην ενίσχυση των δεξιοτήτων αυτοφροντίδας, προσαρμοστικότητας, οράματος και ανθεκτικότητας, ενώ οι αιτήσεις συμμετοχής υποβάλλονται στην ιστοσελίδα [womenontop.gr](http://womenontop.gr), στην οποία οι ενδιαφερόμενες θα κληθούν να απαντήσουν σε δύο ερωτήσεις, από τις 9 Σεπτεμβρίου έως τις 22 Σεπτεμβρίου, με όσες επιλεγούν να ενημερώνονται ως τις 28 Σεπτεμβρίου.

### ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΤΟΥ «YOUTH EMPOWERED: THE HORECA EDITION»

Το δωρεάν πρόγραμμα Youth Empowered, της **Coca-Cola Τρία Έψιλον**, εμπλουτίζει το περιεχόμενο των δράσεών του, με στρατηγικό συνεργάτη τη **Worklathon** και την υποστήριξη του **Foundation**, παρέχοντας προσωπικές, επαγγελματικές και ψηφιακές δεξιότητες, αλλά και δικτύωση και καθοδήγηση που θα τους βοηθήσουν να κάνουν το επόμενο βήμα. Παράλληλα, το Youth Empowered λανσάρει το νέο του App, για καθοδήγηση, δικτύωση και δεξιότητες διαδικτυακά και on the go. Σημειώνεται ότι τα εν λόγω σεμινάρια θα πραγματοποιηθούν το διάστημα 28-30 Σεπτεμβρίου, με τις εγγραφές να έχουν ήδη ξεκινήσει.

### ΕΚΤΕΘΕΙΜΕΝΕΣ ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΤΟΝ ΨΗΦΙΑΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ ΛΟΓΩ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με μελέτη της «Thomsons Online Benefits», το 84% των υπεύθυνων Πληροφορικής δηλώνει ότι η πρόληψη των ψηφιακών επιθέσεων είναι πιο δύσκολη στην εξ αποστάσεως εργασία. Ειδικότερα, 1 στις 2 επιχειρήσεις απαντά ότι είναι εκτεθειμένη σε περισσότερα περιστατικά που πλήττουν την ψηφιακή ασφάλεια, στο καθεστώς της εξ αποστάσεως εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού, ενώ η έρευνα υποδηλώνει ότι οι ηγέτες του ανθρώπινου δυναμικού επιλέγουν την απλότητα έναντι της ασφάλειας, με το 71% να έχει πρόβαση στα δεδομένα παροχών μέσω γενικού λογισμικού HR και το 78% να χρησιμοποιεί Excel για τη συλλογή και ανάλυση των δεδομένων των εργαζομένων.

**ManpowerGroup**  
Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης - Δ' Τρίμηνο 2020

Πότε θα επιστρέψουν οι εργοδότες στα προ-COVID-19 επίπεδα προσλήψεων;

&

Τι παροχές προσφέρουν στο ανθρώπινο δυναμικό τους υποστηρικτικά για την αντιμετώπιση του COVID-19;

↓ Κατεβάστε το infographic

**Great  
Place  
To  
Work®**

**Φέτος έχετε έναν παραπάνω λόγο να αποτιμήσετε το εργασιακό σας περιβάλλον!**



**Έρευνα Αξιολόγησης Εργασιακού Περιβάλλοντος  
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΑΚΡΙΣΗ και ΒΡΑΒΕΥΣΗ  
στη λίστα Best Workplaces™**

Η εμφάνιση του COVID-19 στη καθημερινότητά μας, προσθέτει φέτος έναν επιπλέον λόγο για να αξιολογήσετε το εργασιακό σας περιβάλλον.

Η συμμετοχή στην έρευνα του Great Place to Work®, θα προσφέρει στην εταιρεία σας πολλαπλά οφέλη, καθώς:

- Θα αξιολογήσει και θα κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, μέσα από μια συμπαγή και καταξιωμένη μεθοδολογία,
- Θα αποτιμήσει και θα συγκρίνει το δικό της περιβάλλον με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν,
- Θα εντοπίσει και θα εμβαθύνει στα σημαντικά για τους εργαζομένους της θέματα και θα σας αποκαλύψει τις προσδοκίες και τις ανησυχίες τους.

**επιπλέον:**

Εάν η εταιρεία σας καλύπτει επαρκώς τα standards τα οποία απαιτεί διεθνώς το Great Place to Work®, θα **Πιστοποιηθεί** και θα αποκτήσει το σήμα **'Certified by Great Place to Work®'** αμέσως μετά την ολοκλήρωση της έρευνας για να το αξιοποιήσει στην επικοινωνία της.

**και βέβαια...**

.... εάν το αξίζει, θα ενταχθεί στη λίστα **Best Workplaces 2021** με τις καλύτερες εταιρείες στην Ελλάδα, θα συμπεριληφθεί στο ειδικό αφιέρωμα της εφημερίδας Η Καθημερινή και θα βραβευθεί σε ειδική εκδήλωση με μεγάλη επικοινωνιακή κάλυψη την επόμενη άνοιξη.



**ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ!**

**Προθεσμίες:**

- Η έρευνα μπορεί να διεξαχθεί οποιαδήποτε περίοδο μέσα στη χρονιά, αλλά θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως τις 11 Δεκεμβρίου 2020.
- Για υποψηφιότητα στη λίστα Best Workplaces™ η καταληκτική ημερομηνία υποβολής του Culture Audit© είναι η 1η Δεκεμβρίου 2020.

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Αξιολόγησης, την Πιστοποίηση και τη Λίστα Best Workplaces στο site [www.greatplacetowork.gr](http://www.greatplacetowork.gr)



Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, κα Ανθή Τσέντου, για να σας στείλουμε επιπλέον ενημερωτικό υλικό.

Την Πέμπτη 24 Σεπτεμβρίου 2020, και ώρες 15:00-16:30, θα πραγματοποιήσουμε μια **διαδικτυακή "ενημερωτική συνάντηση"** για όσες εταιρείες ενδιαφέρονται να μάθουν περισσότερα. Μπορείτε να δηλώσετε συμμετοχή για να την παρακολουθήσετε στο [info@greatplacetowork.gr](mailto:info@greatplacetowork.gr).

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε περισσότερες από 60 χώρες σε όλο τον κόσμο.



Χορηγός  
Επικοινωνίας



## Οι 9 στους 10 εργαζομένους υπερεκτιμούν τις γνώσεις τους περί ψηφιακής ασφάλειας

Εξαιτίας της πανδημίας και της στροφής των επιχειρήσεων προς την τηλεργασία, οι **Kaspersky** και **Area9 Lyceum** κυκλοφόρησαν ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους εργαζομένους μέσω τηλεργασίας, καλύπτοντας βασικούς τομείς των ασφαλών απομακρυσμένων λειτουργιών. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του εν λόγω προγράμματος, οι 9 στους 10 χρήστες υπερεκτιμούν τις γνώσεις τους στα θέματα ψηφιακής ασφάλειας, ενώ μεταξύ των πιο δύσκολων μαθησιακών στόχων ήταν «οι λόγοι που χρησιμοποιούμε εικονικές μηχανές», με το 60% να απαντά λάθος και το 90% εξ αυτών να εμμένει στην απάντησή του, θεωρώντας ότι γνωρίζει το σωστό. Επίσης, το 52% των απαντήσεων σχετικά με τους λόγους για τους οποίους οι εργαζόμενοι πρέπει να χρησιμοποιούν εταιρικούς πόρους πληροφορικής, όπως υπηρεσίες email και μηνυμάτων ή αποθήκευση cloud, ήταν λανθασμένο, όπως και το 50% στην ερώτηση σχετικά με τον τρόπο εγκατάστασης για την ενημέρωση του λογισμικού, εκ των οποίων το 92% θεωρούσε ότι κατείχε τις απαιτούμενες γνώσεις.

## Η ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΤΗ «ΧΑΡΤΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ»



Η Αθηναϊκή Ζυθοποιία, πιστή στη φιλοσοφία της για ίσες ευκαιρίες και δυνατότητες εξέλιξης στον εργασιακό τομέα, προχώρησε στην υπογραφή της «Χάρτας Διαφορετικότητας», μία πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ειδικότερα, η Αθηναϊκή Ζυθοποιία επενδύει σταθερά, για περισσότερα από 57 χρόνια, στην ανάπτυξη και στην πρόοδο του ανθρώπινου δυναμικού της, αναγνωρίζοντας ότι η διαφορετικότητα στον χώρο εργασίας αποφέρει σημαντικά οφέλη σε πολλαπλά επίπεδα. Η **Ελένη Δρακοπούλου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας, ανέφερε: «Είμαστε υπερήφανοι διότι παρά τις δύσκολες και διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες, τηρούμε τις δεσμεύσεις μας απέναντι στους εργαζομένους μας, προσφέροντας ποιοτικές θέσεις εργασίας μέσα σε ένα σταθερό και αξιοκρατικό περιβάλλον που διέπεται από τις αρχές της ιστιμίας και του σεβασμού στη διαφορετικότητα».

## WIND: ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ

Τα παιδιά των εργαζομένων της επιβραβεύει η Wind, μέσω του προγράμματος **euWind Youth Excellence**, προσφέροντας 10 χρηματικές υποτροφίες σε όσα άριστευσαν και διακρίθηκαν για τις επιδόσεις τους, κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους, σε τομείς όπως εκπαίδευση, έρευνα και τεχνολογία, τέχνη, αθλητισμός, εθελοντισμός κ.ά. Συγκεκριμένα, η επιτροπή αξιολόγησης, αποτελούμενη από μέλη της Διοίκησης και εκπροσώπους της ακαδημαϊκής κοινότητας, αξιολόγησε ανώνυμα τις προτάσεις και κατέληξε στους 10 διακριθέντες, οι οποίοι θα λάβουν τις υποτροφίες τριών κατηγοριών ύψους 4.000, 7.000 και 10.000 ευρώ. Ο **Γεράσιμος Καρμύρης**, Ανώτερος Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Wind Ελλάς, αναφέρει: «Μέσω της νέας πρωτοβουλίας **euWind Youth Excellence**, ήρθε η στιγμή να επιβραβεύσουμε τις διακρίσεις των παιδιών μας, με στόχο να τα εμπνεύσουμε για να συνεχίσουν με το ίδιο πάθος και επιμονή να εκπληρώνουν τα όνειρα και τις φιλοδοξίες τους».

## ΟΑΕΔ: ΠΑΝΩ ΑΠΟ 5.000 ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Αναρτήθηκαν στον ιστότοπο του ΟΑΕΔ οι οριστικοί πίνακες κατάταξης των ωφελουμένων του διαδικτυακού Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης «Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων - Ψηφιακό Μάρκετινγκ» (Digital Marketing). Επισημαίνεται ότι το ενδιαφέρον των νέων ανέργων για το καινοτόμο πρόγραμμα ήταν πολύ μεγάλο, καθώς υποβλήθηκαν πάνω από 5.000 αιτήσεις μέσα σε έξι ημέρες, με αποτέλεσμα να υπερκαλυφθούν οι προσφερόμενες θέσεις, με αποτέλεσμα ο ΟΑΕΔ και η **Google Ελλάδα** να αυξήσουν τον συνολικό αριθμό των προσφερόμενων θέσεων από 3.000 σε 3.400.

## Talent in the **RIGHT** place

Are you looking for the **RIGHT** talent to transform your organization? ManpowerGroup is here for you. Through our sophisticated **Outplacement program**, we help you position talent in the right place. At no cost, you get a wide range of options for the top-notch available professional you wish to recruit. Take a look at our listings today and contact us to learn more.

Talent Solutions Right Management  
ManpowerGroup

- Head of Finance & Business Operations
- Senior Insurance Executive
- Senior Logistics Manager
- Customer Service Officer
- Aircraft Mechanic

VIEW THE PROFILES

#ManpowerGroup #Outplacement #talent #magnet #recruiting





# ELLE RUN GOES VIRTUAL!

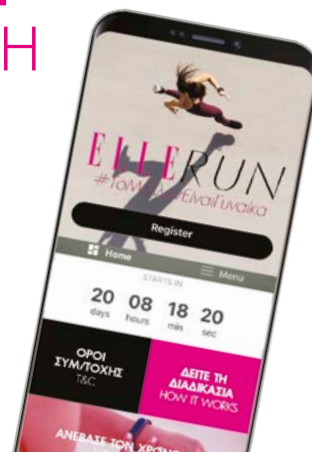
Τρέξε κι εσύ μαζί μας  
όπου κι αν βρίσκεσαι!

ΣΚΑΝΑΡΕ ΤΟ **QR CODE**  
ΚΑΙ ΔΗΛΩΣΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ  
ΕΩΣ **18/09!**



ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ  
ΣΤΟ **elle.gr**

*#ΤοΜέλλονΕίναιΓυναίκα*



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

# IOBE: Στρατηγική η σημασία της φαρμακοβιομηχανίας για την οικονομία και την απασχόληση

Η μεγάλη ανταποδοτικότητα και η υψηλή πολλαπλασιαστική επίδραση των επενδύσεων είναι τα βασικά συμπεράσματα της μελέτης «Η Φαρμακευτική Βιομηχανία στην Ελλάδα. Όροι και προϋποθέσεις για μια νέα αναπτυξιακή δυναμική» που διενέργησε το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE) και παρουσιάστηκε την Τρίτη 8 Σεπτεμβρίου σε συνέντευξη Τύπου της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ). Σύμφωνα με τη μελέτη, εκτιμάται ότι για κάθε 1 εκατ. ευρώ που επενδύεται για τη δημιουργία νέων παραγωγικών μονάδων, η ανταποδοτικότητα της επένδυσης αγγίζει το 86%, δημιουργούνται 20 νέες θέσεις εργασίας, ενώ η αύξηση των εσόδων του Δημοσίου αντιστοιχεί στο 22,5% της επενδυτικής δαπάνης. Την ίδια στιγμή, ο κλάδος των φαρμακευτικών προϊόντων καταλαμβάνει την 3η θέση ως προς την ετήσια μεταβολή του δείκτη κύκλου εργασιών, κατά 0,5%, για το διάστημα 2010-2019. Μάλιστα, η ενίσχυση του δείκτη είναι εντονότερη, κατά 6,6%, την τελευταία τριετία. Όπως αναφέρεται στην εν λόγω μελέτη, ο κλάδος σημειώνει την 5η υψηλότερη επίδοση μεταξύ των κλάδων της εγχώριας μεταποίησης στις επενδύσεις ανά απασχολούμενο (10,3 χιλ. ευρώ ανά εργαζόμενο), ενώ σημαντική είναι η παρουσία της γυναικείας απασχόλησης. Επίσης, ο κλάδος των φαρμακευτικών προϊόντων ως προς την αύξηση της απασχόλησης κατατάσσεται δεύτερος, σημειώνοντας αύξηση διαχρονικά κατά 3,1% ετησίως για το διάστημα 2008-2019. Τέλος, σημαντική είναι η πολλαπλασιαστική επίδραση από τη λειτουργία των νέων παραγωγικών μονάδων με τη συνολική επίδραση στο ΑΕΠ να αντιστοιχεί στο 129% της επενδυτικής δαπάνης.

## INTRACOM TELECOM: ΔΩΡΕΑ ΠΕΝΤΕ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΗΛΕΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΟ ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ

Στη δωρεά πέντε προηγμένων φορητών μονάδων τηλεϊατρικής προς το υπουργείο Υγείας προχώρησε η Intracom Telecom, δίνοντας έτσι στις ομάδες άμεσης επέμβασης τη δυνατότητα αποστολής των δεικτών υγείας των ασθενών σε κεντρικά νοσοκομεία άμεσα, ευέλικτα και με ακρίβεια προκειμένου να λάβουν σε πραγματικό χρόνο τις κατάλληλες ιατρικές οδηγίες. «Η δωρεά αυτή στοχεύει στην ενίσχυση του συστήματος υγείας της χώρας μας, προκειμένου αυτό να ανταπεξέλθει με επιτυχία στη μάχη κατά του Covid-19», δήλωσε ο Μιχάλης Προύντζος, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών της εταιρείας. Σημειώνεται ότι η Intracom Telecom συμμετέχει στο έργο του ΕΔΙΤ το οποίο συνδέει 71 μονάδες τηλεϊατρικής στα νησιά του Αιγαίου με κεντρικά νοσοκομεία της 2ης Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου.

## BUSINESS BOOTCAMP ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΡ. ΝΑΝΣΥ ΜΑΛΛΕΡΟΥ

Η life coach Δρ. Νάνσυ Μαλλέρου σχεδίασε και υλοποιεί το Business Bootcamp «Restart στην επιχείρησή σας σε 8 εβδομάδες», το οποίο θα πραγματοποιηθεί διαδικτυακά με έναρξη στις 22 Σεπτεμβρίου. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα, προσαρμοσμένο στις σύγχρονες ανάγκες και στις ιδιαιτερότητες της εποχής, απευθύνεται σε όλους τους επαγγελματίες, σε ανθρώπους που δραστηριοποιούνται μόνοι, με μικρό αριθμό ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και σε εκείνους που απασχολούν πληθώρα εργαζομένων στην εταιρεία τους.



## Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Σεπτεμβρίου, τεύχος 177

### 18 COVER STORY

Οι επαγγελματικές πιστοποιήσεις έχουν, πλέον, αναγνωριστεί σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι πρωτοπόροι στην ελληνική αγορά, Δρ. Κωνσταντίνος Κυρίτσης, Founder & MD, και Δρ. Δημήτριος Κυρίτσης, Executive Director, της StudySmart Group μιλούν στο HR Professional για το πώς τα προγράμματα αυτά βοηθούν τα στελέχη, τις επιχειρήσεις, αλλά και τα τμήματα HR.

### 22 WORKPLACE MOBILITY

Σε σύμμαχο εξελίσσεται στα καινούρια δεδομένα της αγοράς εργασίας το workplace mobility, καθώς ένα νέο τοπίο φαίνεται να διαμορφώνεται στους οργανισμούς, με αρκετές προκλήσεις για τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού. Η στρατηγική κινητικότητας και οι πολιτικές προσαρμόζονται ανάλογα, λαμβάνοντας υπόψη τα υγειονομικά θέματα που προκύπτουν συνεχώς, αλλά και παράγοντες όπως οι dual-career οικογένειες.

### 28 GAMIFICATION

Το gamification αποτελεί μια λύση στην οποία στρέφονται όλο και περισσότερο οι επιχειρήσεις, αφού, εκτός των άλλων, απαντά και στην ανάγκη του ατόμου για διασκέδαση. Ποιες είναι οι τάσεις που επικρατούν και κατά πόσο μπορεί να αξιοποιηθεί την περίοδο που διανύουμε;

### 32 SOCIAL RECRUITING

Κάθε οργανισμός, ιδιαίτερα στην μετά κορωνοϊού εποχή, μπορεί να αξιοποιήσει την όλο και αυξανόμενη χρήση των social media, προκειμένου να ανιχνεύσει τους κατάλληλους υποψηφίους και να μειώσει δραστηρικά τον χρόνο και το κόστος του recruiting. Ποια σημεία, όμως, οφείλει να προσέξει για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα;

#### Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,  
ja@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com  
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,  
apsiloudi@boussias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

[www.hrpro.gr](http://www.hrpro.gr) / [www.boussias.com](http://www.boussias.com)

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιας

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς