

Ολοκληρώθηκε η διαδικασία αξιολόγησης Το μήνυμα του Προέδρου σε όλους τους υποψηφίους



Ολοκληρώθηκε η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων, έπειτα από την τελευταία συνάντηση που πραγματοποιήθηκε, την Τετάρτη 9 Σεπτεμβρίου ανάμεσα στα Μέλη της Κριτικής Επιτροπής και τον Πρόεδρο. Κατά τη διάρκεια της ζωντανής σύνδεσης μέσω Skype προέκυψαν οι διακριθείσες εταιρείες που ξεχώρισαν για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές HR στην Ελλάδα. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ο Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής, **Richard Boyatzis**, απύθηνε μήνυμα σε όλους τους υποψηφίους που συμμετείχαν στα HR Awards:



«Σήμερα, το HR αποτελεί κάτι παραπάνω από την “κοινωνική συνείδηση” των οργανισμών. Η οικονομία κατευθύνεται από τις εταιρείες που δημιουργούν τόσο οικονομικό όσο και ανθρώπινο κεφάλαιο. Και φυσικά, το ανθρώπινο δυναμικό είναι αυτό που επηρεάζει την απόδοση και την καινοτομία μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον. Όλοι οι υποψήφιοι που συμμετείχαν στα HR Awards, επέδειξαν εντυπωσιακή δέσμευση ως προς την ενεργή συμμετοχή των ανθρώπων τους και την παράλληλη ανάπτυξή αυτών. Ταυτόχρονα, απέδειξαν τη βαθιά τους δέσμευση να δημιουργούν αφοσιωμένους ανθρώπους μέσα από πρακτικές, πολιτικές και δράσεις που ενεργοποιούν τον ανθρώπινο παράγοντα και το πνεύμα συνεργασίας. Συγχαρητήρια σε όλους τους υποψηφίους για τις σημαντικές τους ενέργειες!»

Σημειώνεται ότι η επίσημη ανακοίνωση των αποτελεσμάτων θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 1η Οκτωβρίου, στη διάρκεια της Τελετής Απονομής των Βραβείων στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, μία βραδιά όπου η αριστεία στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού θα έχει την τιμητική της.

Προγράμματα για τη δημιουργία 86.000 νέων θέσεων εργασίας

Δεκατρία προγράμματα για τη δημιουργία στον ιδιωτικό τομέα συνολικά 86.000 επιδοτούμενων θέσεων κατάρτισης, εργασίας και αυτοαπασχόλησης για διάστημα από 6 έως 18 μήνες, θα εφαρμόσει ο ΟΑΕΔ αμέσως μετά τις εκλογές. Τα προγράμματα που ανακοίνωσε στη ΔΕΘ η διοικήτρια του Οργανισμού **Μαρία Καραμεσίνη** -και τα οποία θα εξειδικευτούν μέσα στους επόμενους μήνες- προβλέπουν:

1. Την απασχόληση 10.000 ανέργων σε συνεργασία με το υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων, 12μηνης διάρκειας, με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, γυναίκες και ανέργους άνω των 50 ετών.
3. Την επιδότηση του μισθολογικού κόστους για πρόσληψη 1.575 ανέργων σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις.
4. Πρόγραμμα απασχόλησης για ΑΜΕΑ σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)
5. Κατάρτιση και εξάμηνη απασχόληση για 26.000 ανέργους ηλικίας 29-64 ετών.
6. Κατάρτιση και απασχόληση ή αυτοαπασχόληση για 8.000 νέους ανέργους ηλικίας έως 24 ετών.
7. Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για 10.000 ανέργους νέους ηλικίας 18-24 ετών με εγγύηση για επιδοτούμενη απασχόληση για 12 μήνες.
8. Αντίστοιχο πρόγραμμα για 3.000 ανέργους νέους ηλικίας 25-29 ετών.
9. Επιχορήγηση για την αυτοαπασχόληση 5.000 νέων ανέργων ηλικίας 18-24 ετών (επιδότηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης έως 12 μήνες από την έναρξη της δραστηριότητάς τους).
10. Αυτοαπασχόληση 5.000 ανέργων νέων ηλικίας 25-29 ετών με επιδότηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης έως 12 μήνες από την έναρξη της δραστηριότητάς τους.
11. Στήριξη της νεανικής επιχειρηματικότητας για 1.000 ανέργους ηλικίας 18-29 ετών.
12. Αντίστοιχο πρόγραμμα για 3.000 ανέργους άνω των 29 ετών.
13. Πρόγραμμα μαθητείας 4.000 νέων ηλικίας 15-24 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης.

Εισαγωγή 1.540 σπουδαστών στα ΙΕΚ του ΟΑΕΔ

Από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού ανακοίνωσε ότι κατά το χειμερινό εξάμηνο του έτους κατάρτισης 2015-2016 εγκρίθηκε η εισαγωγή 1.540 νέων σπουδαστών σε 29 Ι.Ε.Κ. του Οργανισμού, προκειμένου να καταρτισθούν σε 20 σύγχρονες ειδικότητες. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να υποβάλουν σχετική αίτηση στο Ι.Ε.Κ. προτίμησής τους από τις 7 Σεπτεμβρίου έως τις 17 και να είναι κάτοχοι Απολυτηρίου Λυκείου ή Πτυχίου ΤΕΕ Β' Κύκλου Σπουδών ή ΕΠΑ.Λ ή ΕΠΑ.Σ, ανεξαρτήτου ορίου ηλικίας. Πληροφορίες στο site του Οργανισμού: www.oaed.gr

boussias | communications

organized by



HR²⁰¹⁵ awards

Τελετή Απονομής Βραβείων

Πέμπτη 1 Οκτωβρίου 2015, Μέγαρο Μουσικής Αθηνών
Ώρα έναρξης 19:30

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2015 και ενημερωθείτε για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές που ξεχώρισαν από τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών, που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους ανθρώπους τους.

Εξασφαλίστε σήμερα κίθλας τις θέσεις σας
και τα εταιρικά σας τραπέζια στο

www.hrwards.gr

Πληροφορίες: Σουζάνα Μπούσια, τηλ.: 210 661 7777 (εσωτ. 148), email: sboussia@boussias.com

Μεγάλος Χορηγός



Με την Υποστήριξη



ΕΛΣΤΑΤ: Στο 25,2% η ανεργία τον Ιούνιο Μείωση μισθών στο β' τρίμηνο

Στο 25,2% διαμορφώθηκε τον Ιούνιο το ποσοστό της ανεργίας στη χώρα, σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε η Ελληνική Στατιστική Αρχή. Το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Ιούνιο του 2015 ανήλθε σε 25,2% έναντι 26,6% τον Ιούνιο του 2014 και 25% τον Μάιο του 2015. Ταυτόχρονα, το σύνολο των απασχολημένων κατά το Ιούνιο του 2015 εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.584.973 άτομα, ενώ αντίστοιχα οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.204.844 άτομα και ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.298.166 άτομα. Οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 40.395 άτομα σε σχέση με το Ιούνιο του 2014 (+ 1,1%) και μειώθηκαν κατά 42.125 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2015 (- 1,2%). Σύμφωνα με τα στοιχεία οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 81.474 άτομα σε σχέση με το Ιούνιο του 2014 (-6,3%) και κατά 2.609 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2015 (-0,2%). Τέλος, οι οικονομικά μη ενεργοί, μειώθηκαν κατά 7.806 άτομα σε σχέση με το Ιούνιο του 2014 (-0,2%) και αυξήθηκαν κατά 41.158 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2015 (+1,3%). Αναφορικά με το δεύτερο τρίμηνο του 2015 ο δείκτης μισθών κατέγραψε μείωση όπως ανέφερε η ΕΛΣΤΑΤ. Ειδικότερα, σύμφωνα με την Υπηρεσία ο δείκτης μισθών του β' τριμήνου 2015, χωρίς καμία διόρθωση και σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του β' τριμήνου 2014, παρουσιάζει μείωση κατά 4,2% έναντι μείωσης 2% κατά την αντίστοιχη σύγκριση του έτους 2014 προς το 2013. Αντίστοιχα, ο δείκτης μισθών του β' τριμήνου 2015, με εποχική διόρθωση αλλιά χωρίς διόρθωση ως προς τον αριθμό των εργάσιμων ημερών, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο του β' τριμήνου 2014 υποχωρεί 2,1% έναντι πτώσης 2,7% κατά τη σύγκριση του 2014 προς το 2013. Τέλος, ο δείκτης μισθών με διόρθωση εργάσιμων ημερών, αλλιά χωρίς εποχική διόρθωση του β' τριμήνου 2015 έναντι του αντίστοιχου δείκτη του β' τριμήνου 2014, υποχωρεί 4,2% έναντι πτώσης 2% κατά την αντίστοιχη σύγκριση των προηγούμενων ετών.

McKinsey: Η έλλειψη ικανοτήτων δημιουργεί προβλήματα

Στην προσπάθεια εύρεσης εργασίας των νέων



Έρευνα της McKinsey για την απασχόληση των νέων στην Ελλάδα αλλιά και σε επτά ευρωπαϊκές χώρες έρχεται να δώσει μια διαφορετική οπτική στο πρόβλημα, με το

ποσοστό της ανεργίας σε νεαρές ηλικίες να παραμένει πεισματικά «κλειδωμένο» σε επίπεδα άνω του 50%: «Εργοδότες και εκπαιδευτικοί φορείς κινούνται σε παράλληλα σύμπαντα. Ενώ το 79% των παρόχων εκπαίδευσης πιστεύουν ότι το πτυχίο που προσφέρουν αποτελεί επαρκές εφόδιο για έναν νέο προκειμένου να μπει στην αγορά εργασίας, μόλις το 23% των εργοδοτών φαίνεται να συμφωνεί και αναζητεί περισσότερα στοιχεία στο βιογραφικό των υποψηφίων». Είναι σαφές, λοιπόν, ότι οι εργοδότες εκπέμπουν σήμα κινδύνου με το 45% των ερωτηθέντων στην έρευνα να απαντά ότι η έλλειψη ικανοτήτων ειδικά στις τάξεις των νέων μπορεί να δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην προσπάθεια για εύρεση εργασίας. Ταυτόχρονα, μόνο ο ένας στους τρεις νέους θεωρεί ότι έχει λάβει επαρκείς γνώσεις επαγγελματικού προσανατολισμού στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Αυτό σημαίνει ότι οι νέοι τελειώνουν το λύκειο και στην πραγματικότητα δεν γνωρίζουν τι ζητούν οι επιχειρήσεις. Το μεγαλύτερο κενό στην έλλειψη ικανοτήτων εντοπίζεται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών αλλιά και στον δημόσιο τομέα.

Υποτονικές οι προβλέψεις προσλήψεων των εργοδοτών στην Ελλάδα Σύμφωνα με έρευνα της ManpowerGroup για το Δ' τρίμηνο



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν υποτονικές προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου του 2015 σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Από τους 750 εργοδότες που συμμετείχαν στην έρευνα, το 5% αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολημένων, το 18% προβλέπει μείωση, το 51% εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει μεταβολή στο εργατικό δυναμικό, ενώ 26% των εργοδοτών δεν γνωρίζει εάν θα υπάρξουν αλλαγές κατά το προσεχές

τρίμηνο. Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε -2%, μειωμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Ανα τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, το εργατικό δυναμικό αναμένεται να μειωθεί σε επτά από τους εννέα τομείς κατά το τελευταίο του 2015. Οι εργοδότες του τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Υδροεσης καταγράφουν τις πιο αδύναμες προβλέψεις προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -11%.

Παράλληλα, απαισιόδοξες Προοπτικές της τάξης του -10% καταγράφονται τόσο στον τομέα του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, όσο και στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε -6% στον τομέα

των Κατασκευών και στον τομέα της Μεταποίησης. Στον αντίποδα, μικρές αυξήσεις στον αριθμό των εργαζομένων -της τάξης του +2%- αναμένονται στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα του Τουρισμού. Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας προκύπτει ότι οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν μείωση του αριθμού των απασχολημένων κατά το προσεχές τρίμηνο, με την πιο αδύναμη αγορά εργασίας να καταγράφεται στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι οι πρώτες αρνητικές εδώ και περισσότερο από δύο χρόνια, με το Δείκτη να διαμορφώνεται στο -8%.



Ολοκληρωμένα
συστήματα
πληροφορικής

**Ο αξιόπιστος συνεργάτης
κάθε επιχείρησης**

ScanHRMS

Το ολοκληρωμένο σύστημα
στη **Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού**

Όταν το **48%**
των μεγαλύτερων
επιχειρήσεων
ανήκει
στο πελατολόγιό μας,
εσείς γιατί δεν
είστε ανάμεσά τους;



PwC: 22 υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές φοιτητών

«Είναι παιδιά με όνειρα και με στόχους και εμείς στην PwC είμαστε κοντά τους και παρακολουθούμε με ενδιαφέρον την πορεία τους και την εξέλιξη τους και τους ευχόμαστε τα καλύτερα», ανέφερε ο Διευθύνων Σύμβουλος της PwC στην Ελλάδα, **Μάριος Ψάλτης**, όταν συνεχάρη τους αριστούχους φοιτητές και φοιτήτριες στους οποίους η PwC προσέφερε 22 υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2014-2015. Σημειώνεται ότι από το 2001 μέχρι σήμερα το πρόγραμμα υποτροφιών της PwC έχει προσφέρει 147 υποτροφίες και αποτελεί έναν από τους σημαντικούς πυλώνες της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της PwC Ελλάδας – που είναι η εκπαίδευση και η υποστήριξη των ταλαντούχων νέων. Οι υποτροφίες καλύπτουν σπουδές σε χρηματοοικονομικά, στη διοίκηση επιχειρήσεων, σε computer science, στα οικονομικά καθώς και σε άλλα θέματα. Χάρη στην οικονομική υποστήριξη της PwC, οι υπότροφοι έχουν τη δυνατότητα, κατά το ακαδημαϊκό έτος 2015-16, να συνεχίσουν τις σπουδές τους τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, σε πανεπιστήμια όπως στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς καθώς και στο London Business School, στο London School of Economics and Political Science και στο Imperial College London.

Σταθερή συνεργασία του ALBA με την Nestle Ελλάς στο Πρόγραμμα Μαθητείας των μεταπτυχιακών φοιτητών

Τα τελευταία τρία χρόνια, η εταιρεία Nestle Ελλάς προσφέρει στους μεταπτυχιακούς φοιτητές του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece πολλαπλές ευκαιρίες με στόχο να αποκτήσουν εμπειρική γνώση πάνω στο αντικείμενο των σπουδών τους, μέσα από το Πρόγραμμα Μαθητείας (internship) του ALBA. Κατά τη διάρκεια της τρίμηνης παρακολούθησης του internship τους στην εταιρεία, οι φοιτητές έχουν τη δυνατότητα να έρθουν σε καθημερινή επαφή με έμπειρα στελέχη πάνω στον τομέα της εξειδίκευσής τους, να εξοικειωθούν με τη λειτουργία ενός σύγχρονου πολυεθνικού περιβάλλοντος και να συνδέσουν τη θεωρία (μεταπτυχιακές σπουδές) με την πράξη μέσα σε πραγματικές εργασιακές συνθήκες. Μέχρι σήμερα, έχουν πραγματοποιηθεί (20) internships σε νευραλγικά τμήματα της εταιρείας όπως του Μάρκετινγκ, της Οικονομικής Διεύθυνσης κ.ά. Για το πρόγραμμα μαθητείας η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Nestle, **Πολυξένη Κιουρή**, δήλωσε: «Η συνεργασία μας με το ALBA εντάσσεται στην πρωτοβουλία μας Nestle Needs YOUth, που ξεκίνησε την Ευρωπαϊκή της διαδρομή από την Αθήνα το Νοέμβριο του 2012, για να γίνει παγκόσμια στις αρχές αυτού του χρόνου. Στο πλαίσιο αυτής της πρωτοβουλίας έχουμε μέχρι σήμερα προσφέρει ευκαιρίες απασχόλησης σε 305 νέους, αποκτώντας πολύτιμους συνεργάτες στην πορεία αυτής της προσπάθειας».



Events Calendar 2015

1 Οκτωβρίου
Τελετή Απονομής των HR Awards

Οκτώβριος
Employment Law Conference

17 Δεκεμβρίου
11th People Management Executive Seminar

Ιανουάριος 2016
Digi HR



boussias conferences

Πληροφορίες:

Ε. Φαφούτη, 210 661 7777 (ext. 229),
ifafouti@boussias.com,

Α. Κατσουλιέρη, 210 661 7777 (ext. 321),
akatsoulieri@boussias.com

Microsoft: Στην κορυφή των Corporate Citizens Για την εταιρική πολιτική με έμφαση τις συνθήκες εργασίας

Στην κορυφή των 100 καλύτερων «Corporate Citizens» στην ετήσια λίστα του περιοδικού Corporate Responsibility βρέθηκε η Microsoft, στην οποία και απονεμήθηκε το Βραβείο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις ΗΠΑ για το 2015. Η εταιρεία, όχι μόνο ανταποκρίθηκε στα περισσότερα των 300 κριτηρίων αξιολόγησης, αλλά διακρίθηκε και για την ποιότητα των υπεύθυνων και διαφανών επιχειρηματικών και εταιρικών πολιτικών

της, με ιδιαίτερη έμφαση στις συνθήκες εργασίας, καθώς είναι ένας από τους πρώτους οργανισμούς που προσέφεραν ευέλικτο ωράριο εργασίας, οικογενειακά επιδόματα και άδεια λόγω πένθους. Σημειώνεται ότι στη χώρα μας το δωρεάν εκπαιδευτικό πρόγραμμα FIT4JOBS, σε συνεργασία με το Ελληνικό Δίκτυο Επαγγελματιών Πληροφορικής (HePIS), συνεχίζεται και φέτος στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του παγκόσμιου

προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Microsoft YouthSpark». Απευθύνεται σε άνεργους σε όλη την Ελλάδα και τους παρέχει τη δυνατότητα κατάρτισης διάρκειας 180 ωρών σε τεχνολογίες Microsoft. Στο πρόγραμμα μπορούν να πάρουν μέρος και οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν ανθρώπινο δυναμικό στον τομέα της Τεχνολογίας Πληροφοριών και Επικοινωνίας και επιθυμούν να προχωρήσουν σε αντιστοιχίες προσλήψεως.

11th People Management Executive Seminar



SAVE THE DATE

17|12|15

Athenaeum InterContinental Athens



#15, Thinkers50

The premier global
ranking list for
management thinkers

**HR most Influential
International Thinkers
2014 & 2013**
HR Magazine

**Global
Authority
on Teams**

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

boussias | communications

Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Early Bird -20%
until 25/09

Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΤΙΣΤΕΚΕΤΑΙ ΚΑΙ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΕΤΑΙ ΓΙΑ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΑ 36 Ελληνικές εταιρείες διακρίθηκαν ως National Champions στα European Business Awards 2015/16 sponsored by RSM!

H RSM Greece, μέλος της RSM International, του 7^{ου} μεγαλύτερου δικτύου Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων στον κόσμο, αλλιά και κύριος χορηγός και υποστηρικτής των European Business Awards για 9^η συνεχή χρονιά, ανακοινώνει τις 36 Ελληνικές επιχειρήσεις που πέρασαν με επιτυχία την πρώτη φάση του φετινού διαγωνισμού και αναδείχθηκαν **“National Champions”** και τις συχαίρει για το επίτευγμα τους αυτό!

Πρόκειται για τα πιο σημαντικά Ευρωπαϊκά επιχειρηματικά βραβεία τα οποία υποστηρίζονται από διακεκριμένα στελέχη επιχειρήσεων, ακαδημαϊκούς, εκπροσώπους μέσωσ ενημέρωσης, πολιτικούς, ανά την Ευρώπη.

Στα φετινά European Business Awards συμμετείχαν πάνω από 32.000 επιχειρήσεις από 33 Ευρωπαϊκές χώρες και περισσότερες από 700 Ευρωπαϊκές εταιρείες διακρίθηκαν σήμερα ως National Champions, καταφέροντας έτσι να περάσουν στη δεύτερη φάση του διαγωνισμού.

Ο Adrian Tripp, Διευθύνων Σύμβουλος των European Business Awards, αναφέρει: *«Συγχαρητήρια σε όλες τις εταιρείες που επιλέχθηκαν να εκπροσωπήσουν τη χώρα τους ως National Champions, συμβάλλοντας έτσι σημαντικά στη δημιουργία μιας ισχυρής επιχειρηματικής κοινότητας».*

Ο Άθως Στυλιανού, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece, αναφέρει: *«Σε ένα περιβάλλον οικονομικής αστάθειας, έλλειψης χρηματοδότησης και πολιτικής αβεβαιότητας, οι Ελληνικές επιχειρήσεις αποδεικνύουν για άλλη μια φορά ότι στηριζόμενες στις δικές*

τους δυνάμεις καταφέρνουν να μεγαλοουργούν και να φέρουν σημαντικές διακρίσεις για τη χώρα μας στην Ευρώπη. Με την ευκαιρία αυτή ευχόμαστε καλή επιτυχία σε όλες τις επιχειρήσεις και θα είμαστε δίπλα τους στα υπόλοιπα στάδια του διαγωνισμού».

Η RSM Greece κάθε χρόνο επιλέγει και προσεγγίζει, κατόπιν έρευνας, ένα μικρό αριθμό Ελληνικών επιχειρήσεων που εφαρμόζουν καινοτόμες επιχειρηματικές πρακτικές και επιτυγχάνουν σημαντικά αποτελέσματα στον τομέα τους, με σκοπό να τις ενθαρρύνει να συμμετάσχουν στο διαγωνισμό και τις υποστηρίζει αφιλοκερώς σε όλα τα στάδια του. Στόχος αυτής της ενέργειας είναι η ανάδειξη της Ελληνικής επιχειρηματικότητας στο εξωτερικό και η προβολή Ελληνικών επιχειρήσεων και επιχειρηματιών οι οποίοι εργάζονται σκληρά, δημιουργούν και καινοτομούν κάτω από πολύ δύσκολες συνθήκες. Οι Ελληνικές αυτές επιχειρήσεις αποδεικνύουν ότι μπορούν να ανταγωνιστούν επάξια τις επιχειρήσεις των άλλων Ευρωπαϊκών χωρών.

Η αξιολόγηση των εταιρειών που λαμβάνουν μέρος αλλιά και η επιλογή των National Champions πραγματοποιείται κάθε χρόνο από την κριτική επιτροπή των European Business Awards, η οποία απαρτίζεται από διακεκριμένα άτομα του ακαδημαϊκού και επιχειρηματικού κόσμου της Ευρώπης. Αξίζει να αναφέρουμε ότι μέλη της συγκεκριμένης κριτικής επιτροπής έχουν διατελέσει οι: Christine Lagarde (ΔΝΤ), Yves Leterme, τ.Πρωθυπουργός του Βελγίου, Jose Aznar, τ.Πρωθυπουργός της Ισπανίας, Karel De Gucht, τ.Ευρωπαίος Επίτροπος Εμπορίου, Arnold Ródtel, τ.Πρόεδρος της Εστονίας, Emil Constantinescu, τ.Πρόεδρος της

Ρουμανίας, Petar Stoyanov, τ.Πρόεδρος της Βουλγαρίας, κ.ά.

Η απονομή και ο εορτασμός για την επιτυχία των «Εθνικών Πρωταθλητών» της χώρας μας θα πραγματοποιηθεί σε ειδική εκδήλωση που θα διοργανωθεί από την RSM Greece και τα European Business Awards το φθινόπωρο. Αξίζει να σημειωθεί ότι το σύνολο των “National Champions” από όλη την Ευρώπη φέτος είναι **678** επιχειρήσεις, εκ των οποίων οι 36 προέρχονται από την Ελλάδα.

Οι 36 National Champions ανταποκρινόμενοι στα αυστηρά ποιοτικά κριτήρια της επιτροπής αξιολόγησης κατάφεραν να περάσουν στο δεύτερο στάδιο του διαγωνισμού εκπροσωπώντας επάξια τη χώρα μας. Στο στάδιο αυτό οι πρωταθλήτριες εταιρείες θα υποβάλουν την παρουσίαση τους σε μορφή video, η οποία θα συνοδεύει τη γραπτή αίτηση που έχουν ήδη συμπληρώσει.

Όλες οι εταιρείες θα αξιολογηθούν από τους κριτές οι οποίοι θα αποφασίσουν για τις 100 κορυφαίες επιχειρήσεις της Ευρώπης, στις οποίες θα απονεμηθεί ο τιμητικός τίτλος **«Ruban d’ Honneur»** με βάση τις 10 κατηγορίες των βραβείων. Τα αποτελέσματα θα ανακοινωθούν τον Φεβρουάριο του 2016 και στη συνέχεια θα ακολουθήσει το τρίτο και τελευταίο στάδιο των συνεντεύξεων ενώπιον του πάνελ των κριτών, το οποίο πραγματοποιείται κάθε χρόνο σε διαφορετική Ευρωπαϊκή χώρα σε γραφεία της RSM.

Επιπλέον, οι παρουσιάσεις σε μορφή video των National Champions θα αναρτηθούν στο website των European Business Awards, www.businessawardseurope.com, προκειμένου να αξιολογηθούν από το κοινό, το οποίο θα ψηφίσει τον **“National Public Champion”** (Εθνικός Πρωταθλητής Ψηφοφορίας) για κάθε χώρα. Πέρυσι πάνω από 170.000 ψήφοι συγκεντρώθηκαν καθώς εταιρείες ανά την Ευρώπη υποστηρίχθηκαν δημοσίως από τους πελάτες, το προσωπικό και τους συνεργάτες τους, όπως επίσης και από το ευρύτερο κοινό.

Το καλοκαίρι του 2016 θα ανακοινωθούν οι τελικοί νικητές της κάθε κατηγορίας στη λαμπρή τελετή απονομής. Τέλος αξίζει να σημειωθεί ότι στο διαγωνισμό του 2014/15, το σύνολο του κύκλου εργασιών των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στα European Business Awards υπερέβη τα € 1.5 τρις. εξασφαλίζοντας κέρδη άνω των € 60 δις., απασχολώντας πάνω από 2,5 εκατ. προσωπικό.

Οι 36 Ελληνικές επιχειρήσεις που αναδείχθηκαν σε National Champions σε 9 από τις 10 συνολικά κατηγορίες είναι οι παρακάτω:

The Award for Customer Focus	ADMINE, K. TSILILIS, PHARMA-DATA
The Business of the Year Award with Turnover of € 0-25m	AKROLITHOS, ALPHA TRUST, ASTIR VITOGIANNIS BROS, BAKEHELLAS, BODYTALK, EPSILON NET, E-TRAVEL, IKNOWHOW INFORMATICS, INASCO, KAYAK, KONSTANTINIDIS, VIOKYT PACKAGING
The ELITE Award for Growth Strategy of the Year	AQRANCE, COFFEE ISLAND, TEOREN MOTORS
The RSM Entrepreneur of the Year Award	ARATOS TECHNOLOGIES
The Employer of the Year Award	BEIERSDORF HELLAS
The Business of the Year Award with Turnover of € 26-150m	DEAS, ICAP GROUP, LOUX MARLAFEKAS, PRINTEC GROUP, VIKOS
The Import/Export Award	ELVIAL, GREEK BRANDS, MEDBEST, MEGAS YEEROS, VIOTROS
The UKTI Award for Innovation	GEPA LIFT, IONIKI SFOLIATA, RAYMETRICS, TOBEA, VERMANTIA MEDIA GROUP
The Business of the Year Award with Turnover of € 150m or higher	TYRAS GROUP

ICAP: Έρευνα για το φαινόμενο brain drain στις γυναίκες



Μεγάλη ένταση εμφανίζει το φαινόμενο brain drain στις γυναίκες, με το κύμα φυγής να εντοπίζεται κυρίως στις νεότερες σε ηλικία (77% κάτω των 35), χωρίς οικογενειακές υποχρεώσεις (75%), με δεξιότητες, πτυχία και μεταπτυχιακούς τίτλους που τις καθιστούν προσωπικό υψηλής εξειδίκευσης, οι οποίες εγκαταλείπουν τη χώρα λόγω χαμηλής ζήτησης για να

εργαστούν στο εξωτερικό κυρίως ως υπάλληλοι (69%), με μισθό που (για επτά στις δέκα κυμαίνεται από 21.000 έως 100.000 ευρώ) δεν μπορούν να διεκδικήσουν στην Ελλάδα. Τα παραπάνω διαπιστώνει έρευνα της ICAP Group για το φαινόμενο brain drain, ειδικά σε ό,τι αφορά τις γυναίκες που έφυγαν τα τελευταία χρόνια αναζητώντας προοπτικές απασχόλησης στο εξωτερικό. Η έρευνα παρουσιάστηκε στην εκδήλωση «High Heels on High Hills» που διοργάνωσε η ICAP Group. Σύμφωνα με τη **Γαλήνη Ηλιοπούλου**, Manager, ICAP Human Capital Consulting, που παρουσίασε την πρωτογενή έρευνα, το 44% των γυναικών που έφυγε στο εξωτερικό τα τελευταία χρόνια για να εργαστεί είναι ηλικίας κάτω από 30, έναντι αντίστοιχου ποσοστού 30% των ανδρών. Επίσης οι περισσότερες γυναίκες που φεύγουν στο εξωτερικό για εργασία είναι ανύπαντρες σε ποσοστό 75%, έναντι 66% των ανδρών.

Διαβάστε στο επόμενο τεύχος του HR Professional,
Οκτώβριος 2015, Τεύχος 124

Special Reports

- Stress Management
- Employee Engagement
- Project Management

boussias|communications

Πληροφορίες:
Ειρήνη Προεστάκη
Τ: 210 661 7777 (εσ. 388)
E: iproestaki@boussias.com

Adecco: Η ομάδα Win4Youth ολοκλήρωσε τον αγώνα Τριάθλου

Στόχος η συγκέντρωση χρημάτων για φορείς υποστήριξης νέων



Στις 6 Σεπτεμβρίου, η 80μελής ομάδα ολοκλήρωσε τον αγώνα Τριάθλου της Μαγιόρκα, υποστηρίζοντας τη σημαντικότερη εκδήλωση του προγράμματος Win4Youth για το 2015, αφού κοχύμπησαν 1,5 χιλιόμετρο, έκαναν ποδήλατο για 40 χιλιόμετρα και έτρεξαν 10 χιλιόμετρα. Στη γραμμή του τερματισμού τους υποδέχτηκαν ο νέος CEO του Ομίλου Adecco, **Alain Dehaze**, μαζί με την προσφάτως αναδειχθείσα «CEO για ένα μήνα», **Ayumi Kunori**, στην πρώτη επίσημη παρουσία της με το ρόλο της «Global CEO for One Month».

Στόχος του φετινού προγράμματος Win4Youth είναι να συγκεντρωθούν περισσότερα από 2,75 εκατ. χιλιόμετρα με κοχύμπι, ποδηλασία και τρέξιμο, καθώς αυτό θα εξασφαλίσει μια εταιρική δωρεά σε φιλανθρωπικά ιδρύματα που προσφέρουν σε νέους που έχουν ανάγκη υποστήριξης για μια καλύτερη αρχή στη ζωή τους, βελτιώνοντας τις δεξιότητές τους και ενισχύοντας τις πιθανότητές τους στην αναζήτηση εργασίας. Σημειώνεται ότι έπειτα από έξι χρόνια, το Win4Youth έχει ήδη συγκεντρώσει πάνω από €1.62 εκατ. για φιλανθρωπικές οργανώσεις για νέους σε αθλητικές εκδηλώσεις έχουν διοργανωθεί σε περισσότερες από 60 χώρες.

Mediterranean College: Employability Fair 2015 την Τρίτη 22 Σεπτεμβρίου

Ο θεσμός για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων της χώρας μας, που καθιέρωσε το Mediterranean College, θα πραγματοποιηθεί για 3η συνεχόμενη χρονιά, την Τρίτη 22 Σεπτεμβρίου 2015 από τις 11π.μ. έως τις 8π.μ., στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων στο Γκάζι. Με τη συμμετοχή περισσότερων των 40 Ελληνικών και Πολυεθνικών εταιρειών που

προσφέρουν θέσεις εργασίας και πρακτικής, οι νέοι θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν σε εξειδικευμένα δωρεάν θεματικά σεμινάρια, ενώ το πρώτο CV Center στην Αθήνα θα λειτουργεί τη συγκεκριμένη ημέρα, για τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού βιογραφικού. Η διοργάνωση αυτή εντάσσεται στις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής

Υπευθυνότητας του Mediterranean College και έχει σαν στόχο να φέρει σε επαφή τους νέους με επιχειρήσεις, αλλά επιπρόσθετα να τους προσφέρει εντελώς δωρεάν την εκπαίδευση και συμβουλευτική που απαιτείται, για να μπορούν να προσεγγίσουν αποτελεσματικά ένα δυνωτικό εργοδοτή. Πληροφορίες: www.mc-employability.gr και 210 8899600.

CFO agenda
conferences

Πέμπτη 24 Σεπτεμβρίου,
Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Hands-on Business Finance 2015

Keeping business under control

Η τρέχουσα οικονομική συγκυρία αναδεικνύει, για μια ακόμα φορά, τον καίριο ρόλο της οικονομικής διεύθυνσης στην επιχειρηματική δραστηριότητα. Στην 4η συνεχή διοργάνωσή του, το πιο πρακτικό συνέδριο για την οικονομική διεύθυνση εστιάζει στην ανταλλαγή απόψεων και στην παρουσίαση πρακτικών για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων του οικονομικού περιβάλλοντος.

Keynote speakers

"Ο ρόλος του οικονομικού διευθυντή σε M&A-Case Study: Νέα Ολυμπιακή Ζυθοποιία"



Βασίλης Ανδρικόπουλος,
COO & Vice
Chairman, Olympic
Brewery-Part of
Carlsberg Group

"Euro area economy and Greek crisis: current trajectory and outlook"



Πλάτων Μονοκρούσος,
Group Chief
Economist-Deputy
General Manager,
Eurobank Ergasias

Ομιλητές



Διονύσιος Αμμολιώτης,
Ιδρυτής & Διευθύνων
Σύμβουλος,
Manifest Service



Παντελής Δημόπουλος,
Group CFO,
Apivita



Ντέννης Ζαχαρόπουλος,
Senior Man-
ager, ICAP
Management
Consultants



Νίκος Κουκίς,
Οικονομικός
Διευθυντής,
Εταιρεία
Ακινήτων
Δημοσίου



Γιώργος Κουκουμέλης,
CFO, Όμιλος
Σφακιανάκη



Γιάννης Κουκουδάκης,
Οικονομικός
Διευθυντής Ομίλου
Epsilon Net –
Μέλος ΔΣ



Σταύρος Κώστας,
Πρόεδρος Επιτροπής
Φορολογικών
Θεμάτων,
Ελληνοαμερικανικό
Εμπορικό
Επιμελητήριο



Ζωή Κωφοτόλη,
Finance & Ad-
ministration
Manager,
Arla Foods



Αικατερίνη Μπάρι,
Group
CFO, Credicom
Consumer Finance



Θεοδόσιος Παπαϊοαννίδης,
CPM Account
Manager/ Financial
Controller Greece,
Talentia Software



Γιώργος Πασχάλης,
VP Finance,
Celestial
Cruises

- **Βαγγέλης Μόρφης,**
Group Controller Greece |
CEE Finance, Microsoft Hellas
- **Νίκος Μπαρμπίας,**
Οικονομικός Διευθυντής, G4S
Hellas
- **Αναστασία Τζουανάκη,**
CFO, Metlife

www.financialmanagement.gr

ΧΡΥΣΟΣ
ΧΟΡΗΓΟΣ

IMPACT.
INFORMATION SYSTEMS IMPACT

ΜΕΓΑΛΟΙ
ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



CONFERENCE
EXPERIENCE SPONSOR



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ



boussias communications

Χορηγίες: Θάνος Θώμος, T: 210-6617777 (ext.322), E: tthomos@boussias.com
Βίκυ Στάμου, T: 210-6617777 (ext. 158), E: vstamou@boussias.com
Συμμετοχές: Χαρά Κατσαρού, T: 210-6617777 (ext. 153), E: xkatsarou@boussias.com

Η Data Communication στηρίζει το έργο της Action Aid Συμμετέχοντας στο πρόγραμμα Αναδοχής Παιδιού

Η Data Communication στηρίζει το έργο της Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης Action Aid συμμετέχοντας στο Πρόγραμμα Αναδοχής Παιδιού στο Κατεχόμενο Παλαιστινιακό Έδαφος. Συγκεκριμένα η εταιρεία γίνεται ανάδοχος της μικρής Lara που ζει στη Χεβρώνα της Παλαιστίνης, παρέχοντας υποστήριξη για την ίδια, την οικογένειά της, αλλά και την περιοχή στην οποία ζει προκειμένου να επιτευχθούν μόνιμες βελτιώσεις στην ποιότητα ζωής της. Η Ζωή Δουζένη, Executive Vice President της Data Communication, δήλωσε σχετικά: «Η Data Communication στηρίζει διαχρονικά οργανισμούς και πρωτοβουλίες με ουσιαστικό κοινωνικό έργο. Καθώς τα παιδιά αποτελούν μια ευαίσθητη κοινωνική ομάδα, θεωρούμε ότι η στήριξή τους πρέπει να βρίσκεται στις προτεραιότητες όλων μας. Για το λόγο αυτό στηρίζουμε το έργο της Action Aid, ενός οργανισμού που εστιάζει σε προγράμματα με άμεσα αλλά και μακροπρόθεσμα οφέλη για τις κοινωνίες, όπου υλοποιούνται. Ξεκινάμε αναλαμβάνοντας την αναδοχή ενός παιδιού, αλλά ευελπιστούμε άμεσα η συνεργασία μας να επεκταθεί περαιτέρω».

Φινλανδία: Μεταρρυθμίσεις στα εργασιακά Με στόχο την τόνωση της οικονομίας



Σειρά μεταρρυθμίσεων στα εργασιακά, περιλαμβανομένης της κατάργησης δυο αργιών και της περικοπής των αποδοχών σε περιπτώσεις αναρρωτικής άδειας, υπερωριών και κυριακάτικης εργασίας, προωθεί η νέα κεντροδεξιά κυβέρνηση της Φινλανδίας. Στο πλαίσιο των προσπαθειών για τόνωση της οικονομίας, το Ελσίνκι προτείνει την κατάργηση των εθνικών αργιών για τα Θεοφάνια και τη Σαρακοστή, αλλά και τη μείωση της επ'

αμοιβή άδειας που δικαιούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι, από τις 38 στις 30 ημέρες. Το τελευταίο μέτρο υπολογίζεται πως θα μειώσει το μισθολογικό κόστος του Δημοσίου κατά 640 εκατ.ευρώ. Παράλληλα, η κυβέρνηση επιδιώκει την εξοικονόμηση ακόμα 307 εκατομμυρίων ευρώ προωθώντας σημαντικές αλλαγές στους κανόνες που διέπουν την αναρρωτική άδεια. Σύμφωνα με τα υπάρχοντα σχέδια, η πρώτη μέρα απουσίας θα είναι άνευ αποδοχών, και για τις υπόλοιπες ο κάθε εργαζόμενος θα λαμβάνει το 80% του κανονικού ημερομισθίου του. Επιπλέον, προτείνεται η μείωση των προσαυξήσεων για υπερωριακή εργασία, ενώ η προσαύξηση για τα ωρομίσθια που γίνονται Κυριακές θα μειωθεί από το 100% στο 75%. Τέλος, οι ασφαλιστικές εισφορές για τους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα θα μειωθούν κατά 1,72%. Το νέο καθεστώς αναμένεται να έλθει σε ισχύ με τη λήξη των ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σύμφωνα με την κυβέρνηση.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Σεπτέμβριος 2015, Τεύχος 123

40. Business Studies

Μέσα σε συνθήκες έντονου ανταγωνισμού, συγκλιονιστικών τεχνολογικών, κοινωνικών και άλλων εξελίξεων αλλά και οικονομικών αναταράξεων, η διευρυμένη ή εξειδικευμένη γνώση που προσφέρουν τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, αναδεικνύονται σε πολύτιμο όπλο στη φαρέτρα κάθε εργαζόμενου αλλά και κάθε εταιρείας.



50. Job sites & e-recruiting

Η τεχνολογία έχει αναδιαμορφώσει τον τρόπο που οι εργοδότες πλέον προσεγγίζουν και προσελκύουν τα ταλέντα, τον τρόπο που αξιολογούν τους υποψηφίους, αλλά ταυτόχρονα και τον τρόπο που οι υποψήφιοι αναζητούν και υποβάλλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας. Έρευνες δείχνουν ότι το online recruiting αναδεικνύεται σε κυρίαρχη μέθοδο με το mobile να κατακτά σταδιακά περισσότερο έδαφος.

58. Workplace Mobility

Σε πρόσφατο άρθρο του Harvard Business Review, η δυνατότητα επιλογής των εργαζομένων ως προς τον εργασιακό χώρο έχει αποδειχτεί ως παράγοντας που αυξάνει την ικανοποίηση, την καινοτομία και κυρίως την παραγωγικότητα, με τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης να επιλέγονται από τον κόσμο των επιχειρήσεων όλο και πιο συχνά.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

