

Για τα μέλη του Κυπριακού Συνδέσμου Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, προσφέρεται έκπτωση 15% για τη συνδρομή τους στο μηνιαίο περιοδικό HR Professional και για τη συμμετοχή τους σε συνέδρια της Boussias Communications.

## Άρτεμις: Σταθερή μείωση της ανασφάλιστης εργασίας

Τα 17 εκατ. ευρώ έφθασαν τα πρόστιμα για την αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία, έπειτα από τους ελέγχους που πραγματοποίησαν οι ελεγκτικοί μηχανισμοί του υπουργείου Εργασίας, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2013 έως τις 31 Μαΐου 2014, στο πλαίσιο του επιχειρησιακού σχεδίου «Άρτεμις». Ειδικότερα, κατά τους ελέγχους που διενεργήθηκαν τη συγκεκριμένη περίοδο, ελέγχθηκαν 14.465 επιχειρήσεις στο σύνολο των κλάδων της οικονομίας και σε σύνολο 90.571 εργαζομένων, βρέθηκαν αδήλωτοι οι 1.646. Τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν από τις 15 Σεπτεμβρίου αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία, φτάνουν πλέον τα 16.999.022 ευρώ. Αντίστοιχα, τον Μάιο του 2014 διενεργήθηκαν έλεγχοι σε 1.672

επιχειρήσεις, οι οποίες απασχολούσαν 4.981 εργαζόμενους από τους οποίους οι 1.165 βρέθηκαν ανασφάλιστοι, ενώ επιβλήθηκαν πρόστιμα 806.000 ευρώ, χωρίς ωστόσο να περιλαμβάνονται τα πρόστιμα για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, τα αποτελέσματα των ελέγχων, οι οποίοι διενεργούνται στοχευμένα σε κλάδους που εμφανίζουν υψηλή παραβατικότητα, δείχνουν σταθερή μείωση της ανασφάλιστης εργασίας. Η αδήλωτη εργασία, η οποία τον Φεβρουάριο του 2013 έφτανε το 40,5%, από τον Ιούνιο του 2013 και μέχρι σήμερα, με την υποστήριξη του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» και



την αυστηροποίηση των προστίμων έφθασε τον Δεκέμβριο του ίδιου χρόνου στο 18,95%, τον Ιανουάριο του 2014 στο 24,76%, τον Φεβρουάριο στο 21,86%, τον Μάρτιο στο 23,61%, τον Απρίλιο στο 21,65% και τον Μάιο στο 23,39%, από 38,68% τον Μάιο του 2013.

## ΕΛΣΤΑΤ: Στο 27,3% η ανεργία τον Απρίλιο



Στο 27,3% διαμορφώθηκε το ποσοστό της ανεργίας στη χώρα τον Απρίλιο από 27,3% τον Μάρτιο και έναντι 27,5% τον Απρίλιο πέρυσι, με τον αριθμό των ανέργων να ανέρχεται σε 1.303.454 άτομα. Όπως επισημαίνει η ΕΛΣΤΑΤ, στα μηνιαία αποτελέσματα του Απριλίου ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 26.944 άτομα σε σχέση με τον Απρίλιο 2013 (-2,0%) και κατά 1.266 άτομα σε σχέση με τον Μάρτιο 2014 (-0,1%). Το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.471.930 άτομα και μειώθηκε κατά 36.860 σε σχέση με τον

Απρίλιο 2013 (-1,1%) και κατά 3.623 άτομα από τον Μάρτιο 2014 (-0,1%). Ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός (τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία), ανήλθε σε 3.370.392 άτομα. Στις γυναίκες, το ποσοστό ανεργίας (30,7% τον Απρίλιο 2014 από 31,5% τον αντίστοιχο μήνα πέρυσι) παραμένει σημαντικά υψηλότερο από εκείνο στους άνδρες (24,6% από 24,4%). Ηλικιακά, κύρια πλήττονται οι ομάδες 15-24 ετών (56,3% από 58,9% τον Απρίλιο 2013) και 25-34 ετών (36,1% από 35,7%). Ακολουθούν, οι ηλικίες 35- 44 ετών (24,8% από 23,7%), 45- 54 ετών (20,4% από 20,8%), 55- 64 ετών (17,3% από 16,1%) και 65- 74 ετών (8,6% από 10%). Σε επίπεδο αποκεντρωμένων διοικήσεων της χώρας, στην πρώτη θέση «ισοβαθμού» η Μακεδονία- Θράκη (28,6% από 29,1% τον Απρίλιο 2013) και η Ήπειρος- Δυτική Μακεδονία (28,6% από 29,4%) και στην τρίτη θέση βρίσκεται η Αττική (28,1% από 28,4%). Έπονται, η Πελοπόννησος- Δυτική Ελλάδα- Ιόνιοι Νήσοι (26,4% από 23,8%), η Θεσσαλία- Στερεά Ελλάδα (26,2% από 26,6%), το Αιγαίο (22,5% από 20,3%) και η Κρήτη (21,9% από 26,3%).

## Πρόγραμμα εθελουσίας στον ΟΠΑΠ

Πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου με κίνητρα ανακοίνωσε η διοίκηση της ΟΠΑΠ για τη θυγατρική της, ΟΠΑΠ Υπηρεσιών, η οποία απασχολεί 656 εργαζομένους. Όπως αναφέρεται σε επιστολή προς τους εργαζομένους, η ΟΠΑΠ προβαίνει σε περαιτέρω αναδιοργάνωση των υπηρεσιών και λειτουργιών της. Στο πλαίσιο αυτό, υφιστάμενες υπηρεσίες θα μεταφερθούν κεντρικά και ιδιαίτερα οι υποστηρικτικές υπηρεσίες, όπως οι υπηρεσίες κλητήρων, επιμελητών, καθαριστών, οδηγών, εργατοτεχνιτών, ασφαλείας κ.λπ., θα καταργηθούν. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν τη σχετική αίτηση μέχρι την Τρίτη 15 Ιουλίου και, σύμφωνα με την ανακοίνωση, η συμμετοχή στο πρόγραμμα είναι προαιρετική. Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι της ΟΠΑΠ Υπηρεσιών με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και με συνεχή υπηρεσία στην εταιρεία πάνω από 18 μήνες από την 30ή Ιουνίου 2014.



**ΗΜΕΡΕΣ  
ΚΑΡΙΕΡΑΣ**

**ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ  
ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ**  
11-12 Οκτωβρίου

**2 ΗΜΕΡΕΣ** ΔΦΙΕΡΩΜΕΝΕΣ  
**ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ  
ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ**

**ΕΣΕΙΣ ΘΑ ΛΕΙΠΕΤΕ;**

Διοργάνωση:

**kariera.gr**  
careerbuilder greece

Δηλώσεις συμμετοχής:  
[marketing@kariera.gr](mailto:marketing@kariera.gr)



**ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΔΗΛΩΣΕΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΧΡΙ ΣΤΙΓΜΗΣ:**

Alba Graduate Business School at the American College of Greece • Avon Cosmetics Greece • BRITISH AMERICAN TOBACCO ΕΛΛΑΣ Α.Ε • Coca-Cola Τρία Έψιλον • CQS SA • Diageo • E-Learning ΕΚΠΑ • EUROPEAN PATENT OFFICE • EY • FORTHNET S.A • FULBRIGHT • INTERNATIONAL LIFE Α.Ε.Γ.Α • MBA International Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών • Optimal Business Action • Αθηναϊκή Ζυθοποιία • ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ • ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ κ.ά.

## ΟΑΕΔ: Ανανέωση της κάρτας ανεργίας ηλεκτρονικά

Με τροπολογία του υπουργού Εργασίας Γιάννη Βρούτση ανοίγει ο δρόμος, ώστε οι άνεργοι να ανανεώνουν την κάρτα από τον προσωπικό τους υπολογιστή, χωρίς να χρειάζεται να επισκέπτονται τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ. Αναφερόμενος στο θέμα ο υπουργός Εργασίας τόνισε πως «δίνουμε λύση σε ένα ακόμα πρόβλημα της καθημερινότητας. Βάζουμε οριστικό τέλος στην ταλαιπωρία και τις ουρές στον ΟΑΕΔ.

Η ανανέωση της κάρτας ανεργίας θα γίνεται πλέον ηλεκτρονικά, χωρίς να χρειάζεται καμία επίσκεψη στις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ». Στα θετικά της πρωτοβουλίας είναι πως περίπου 1.000 υπάλληλοι του ΟΑΕΔ, που μέχρι τώρα απασχολούνταν με την ανανέωση της κάρτας ανεργίας, θα μπορούν να ασχοληθούν με δράσεις εξατομικευμένης προσέγγισης των ανέργων, παρέχοντας συμβουλευτικές υπηρεσίες με στόχο την ταχύτερη επανένταξη στην αγορά εργασίας.

## Κονδύλια 340 εκατ. ευρώ για την απασχόληση των νέων



Στις 17 Ιουλίου αναμένεται να κατατεθεί στην Ευρωπαϊκή Ένωση το πρόγραμμα της Ελλάδας για την απορρόφηση ευρωπαϊκών κονδυλίων που αφορούν στο πρόγραμμα «Εγγύηση για τη Νεολαία», που παρέχει εκπαίδευση κατάρτιση

και μαθητεία στους νέους που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας. Την ανακοίνωση αυτή έκαναν, στο 31ο τακτικό συνέδριο της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων του ΟΑΕΔ, ο υφυπουργός Εργασίας Γιάννης Πλακιωτάκης και ο διοικητής του ΟΑΕΔ Θεόδωρος Αμπατζόγλου. Η Ελλάδα πρόκειται να λάβει από την ΕΕ κονδύλια ύψους 340 εκατ. ευρώ έως το 2020, που θα το αξιοποιήσει αποκλειστικά σε προγράμματα απασχόλησης για νέους. Πρόκειται για μία προσπάθεια που έχει εξαγγελθεί από τον πρωθυπουργό και η διοίκηση του ΟΑΕΔ, σε συνεργασία με το υπουργείο Εργασίας, ανέλαβαν να δημιουργήσουν τα νέα προγράμματα



## ICAP: Στο 21% το ποσοστό των γυναικών στη διοίκηση των ελληνικών επιχειρήσεων

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε η εκδήλωση «High Heels on High Hills» που διοργάνωσε η ICAP Group για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, την Τετάρτη 2 Ιουλίου, στο Athens Plaza. Ο Νικόλαος Κωνσταντέλλος, CEO της ICAP Group, αναφέρθηκε στην αύξηση του ποσοστού των γυναικών στη διοίκηση των ελληνικών επιχειρήσεων, από 19% το 2012 σε 21% το 2013, βάσει έρευνας που εκπονεί η ICAP κάθε χρόνο και δημοσιεύεται στο Leading Women in Business και τόνισε ότι οι επιχειρήσεις οφείλουν να αξιοποιήσουν τις γυναίκες στελέχη τους και να θέτουν σαφείς στόχους επ' αυτού. Στην εκδήλωση αναλύθηκαν, μεταξύ άλλων, οι βέλτιστες πρακτικές που ακολουθούνται από τις εταιρείες EMC Hellas, Xerox Hellas και Microsoft Hellas σχετικά με τη διευκόλυνση της ανέλιξης των γυναικών στις επιχειρήσεις τους, ενώ αναλύθηκαν και οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν τα στελέχη κατά τη διάρκεια της καριέρας τους, αλλά και τα μυστικά για μια πετυχημένη καριέρα, βάσει προσωπικών εμπειριών των ομιλητριών. Την εσπερίδα παρακολούθησαν 200 επιχειρηματίες και ανώτατα στελέχη.

## Der Spiegel: Η μείωση του κατώτατου μισθού στην Ελλάδα δεν έφερε κανένα αποτέλεσμα

Δεν υπάρχει πρακτικά θετική επίπτωση από τη μείωση του κατώτατου μισθού στην Ελλάδα, αναφέρει το γερμανικό οικονομικό περιοδικό «Der Spiegel» και επισημαίνει ότι, αντιθέτως, η ανεργία αυξήθηκε από το 25% στο 28% μετά την περικοπή του, αν και εκτιμάται ότι θα περιοριστεί στο 25-26% ως το τέλος του έτους. Με αφορμή την έγκριση από το γερμανικό Ομοσπονδιακό Κοινοβούλιο της εισαγωγής του κατώτατου μισθού στη Γερμανία (8,50 ευρώ/ώρα) από 01/01/2015, το περιοδικό ανέλυσε τι

συμβαίνει στις άλλες χώρες της Ευρώπης, όπου το μέτρο εφαρμόζεται ήδη. Σε αυτό το πλαίσιο, αναφέρει ότι στην Ελλάδα ο μικτός μηνιαίος κατώτατος μισθός μειώθηκε το 2012 από 751,39 ευρώ σε 586,08 ευρώ και εκτιμά ότι δεν υπήρξε κάποιο θετικό αποτέλεσμα, καθώς η ανεργία συνέχισε να αυξάνεται, ενώ η κατανάλωση μειώθηκε περαιτέρω και κλείνουν καταστήματα και μεσαίες επιχειρήσεις. Σύμφωνα με τα στοιχεία, οι 21 από τις 28 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης εφαρμόζουν το σύστημα του

κατώτατου μισθού, που κυμαίνεται από ένα ως έντεκα ευρώ την ώρα. Πρωτοπόρος είναι το Λουξεμβούργο που εφάρμοσε το σύστημα ήδη το 1944 και σήμερα ο κατώτατος μισθός ανέρχεται στα 11,10 ευρώ την ώρα, για τους ανειδίκευτους εργάτες. Σε μια από τις φτωχότερες χώρες της ΕΕ, την Ρουμανία, ο κατώτατος μισθός κυμαίνεται περίπου στα 209,3 ευρώ για 168 ώρες εργασίας.



Unbeatable candidates.  
Unforgettable experience.



**Business unusual**  
at The American College of Greece

# Unexpected career opportunities.

22<sup>ND</sup> ALBA Career Forum  
2<sup>ND</sup> Career Day for Startups

16-19/September/2014

For more information please visit [www.alba.edu.gr/career/forum](http://www.alba.edu.gr/career/forum)  
or contact the ALBA Career & Alumni Office at [career@alba.edu.gr](mailto:career@alba.edu.gr)

### Our Sincere Thank You to

GOLDEN SPONSOR



DESIGN PARTNER



DIGITAL PARTNER



PRINTING PARTNER



MEDIA PARTNERS



ONLINE COMMUNICATION PARTNERS



## Δύο υποτροφίες από το ALBA με την υποστήριξη του Ομίλου Ελληνικά Πετρέλαια

Σε συνέχεια της επιτυχημένης σειράς διαλέξεων με τίτλο «Young Achievers Series» το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, προκηρύσσει δύο πλήρεις υποτροφίες για Μεταπτυχιακές Σπουδές με την υποστήριξη του Ομίλου Ελληνικά Πετρέλαια. Οι υποτροφίες απευθύνονται σε νέους και νέες έως και 30 ετών, οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι του Θρειασίου (Ελλευσία, Μάνδρα, Μαγούλα, Ασπρόπυργος, Μέγαρο, Ν. Πέραμος) ή την

περιοχή της Δυτικής Θεσσαλονίκης. Η καταληκτική προθεσμία υποβολής αιτήσεων είναι η Παρασκευή 25 Ιουλίου 2014. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επιλέξουν να υποβάλουν αίτηση για ένα από τα εξής προσφερόμενα προγράμματα: MSc in Finance, MSc in Risk Management, MSc in Marketing, MSc in Strategic Human Resources Management, MSc in Business for Lawyers, MSc in International Business and Management, MSc in Shipping Management,



MSc in Entrepreneurship και MSc in Tourism Management. Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας του ALBA <https://applications.alba.edu.gr/> και αφορούν το ακαδημαϊκό έτος 2014 -2015. Πληροφορίες αναφορικά με τα κριτήρια επιλογής: <http://www.alba.edu.gr>.

## European Business Growth Catalyst



Το European Business Growth Catalyst είναι ένα καινοτόμο εκπαιδευτικό πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων εξωστρέφειας και ανταγωνιστικότητας για δυναμικούς επιχειρηματίες. Έχει αναπτυχθεί, με την υποστήριξη και χρηματοδότηση

της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από το τμήμα εφαρμοσμένης έρευνας και καινοτομίας του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece σε συνεργασία με το University of Sheffield και το ESADE-Barcelona και θα ξεκινήσει από τον Οκτώβριο του 2014 και στη χώρα μας. Το πρόγραμμα έχει στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας των επιχειρήσεων, συνδυάζοντας την ακαδημαϊκή γνώση με την πρακτική καθοδήγηση από έμπειρους επιχειρηματίες. Θα παρέχει στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις τη γνώση και τα εργαλεία που χρειάζονται για να επεκταθούν σε νέες αγορές του εξωτερικού και να αντλήσουν τα απαραίτητα για την ανάπτυξη τους κεφάλαια. Η εκπαίδευση διάρκειας 6 μηνών περιλαμβάνει έναν συνδυασμό μαθημάτων στην τάξη, υποστήριξης μέσω ηλεκτρονικής επικοινωνίας και εφαρμοσμένων εργασιών στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις. Πληροφορίες: [egerakar@alba.edu.gr](mailto:egerakar@alba.edu.gr)

## Επαγγελματική πιστοποίηση σε Agile Project Management

Το μοναδικό πρόγραμμα «Agile Exam Preparation» οδηγεί στην πιστοποίηση PMI-ACP του Project Management Institute (PMI) θα ξεκινήσει την Τετάρτη 16 Ιουλίου. Η συνολική του διάρκεια θα είναι 3 ημέρες (24 ώρες) και οι ημερομηνίες διεξαγωγής του: 16, 18 και 21 Ιουλίου. Σημειώνεται ότι παρέχεται εγγύηση πιστοποίησης 100% κατά PMP ή επιστροφή του κόστους εκπαίδευσης. Πληροφορίες: [info@12pm.gr](mailto:info@12pm.gr), 210-6100061 και [www.12pm.gr](http://www.12pm.gr)

## Η Mikel επιλέγει το Premium HRM της Data Communication

Τη λύση Premium HRM - Human Resources Management System, της Data Communication επέλεξε η αλυσίδα καταστημάτων Mikel Καφέ Α.Ε. για την άριστη οργάνωση και λειτουργία του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της. Με την εγκατάσταση του Premium HRM, η εταιρεία εξασφάλισε απόλυτη ευκολία και ευελιξία στη διαχείριση θεμάτων σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό της, με πλήρη συμβατότητα προς την ισχύουσα νομοθεσία. Επιπλέον, με την παραμετροποίηση της εφαρμογής στις σύνθετες και εξειδικευμένες της ανάγκες, η γνωστή αλυσίδα καφέ εκμεταλλεύεται κάθε δυνατότητα ολοκληρωμένης παρακολούθησης όλων των στοιχείων που αφορούν στη μισθοδοσία των εργαζομένων της.

## Adecco «Field Marketing»

Η Adecco Ελλάδας ανακοίνωσε τη νέα υπηρεσία «Adecco Field Marketing». Μέσω της υπηρεσίας αυτής, η Adecco προσφέρει στις εταιρείες-πελάτες της ολοκληρωμένες και ειδικά διαμορφωμένες λύσεις Field Marketing σε εθνικό επίπεδο, αναλαμβάνοντας πλήρως το Management των projects και αξιοποιώντας τις αριστερές διαδικασίες εύρεσης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και τον πλέον εξελιγμένο τεχνολογικό και τεχνικό εξοπλισμό data collection. Μέσω της υπηρεσίας «Adecco Field Marketing», οι εταιρείες μπορούν να εξασφαλίσουν πως θα έχουν στη διάθεσή τους το κατάλληλο επιλεγμένο ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και τον πιο σύγχρονο τεχνικό αλλά και τεχνολογικό εξοπλισμό προκειμένου να αναπτύξουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις δραστηριότητές τους, να διατηρήσουν και να αναπτύξουν το brand awareness, να αυξήσουν το μερίδιο αγοράς, την παρουσία του προϊόντος στο ράφι και τις πωλήσεις τους και να δημιουργήσουν περισσότερους «πιστούς πελάτες». Η φιλοσοφία του Adecco Field Marketing είναι να παρέχει μέσω της πλατφόρμας Adecco [Intr@ade](mailto:Intr@ade) ζωντανή ενημέρωση στο επίπεδο συλλογής και παρουσίασης δεδομένων, εξασφαλίζοντας στις εταιρείες-πελάτες το προνόμιο της άμεσης αντίδρασης στο σημείο πώλησης.



9ος Διαγωνισμός Ελλάδας  
**GLOBAL MANAGEMENT  
CHALLENGE**

Υπό την Αιγίδα:



# Οι Επιχειρηματίες του Αύριο στο Διεθνές Τελικό του Global Management Challenge στο Σότσι της Ρωσίας - Σεπτέμβριος 2014

Φοιτητές από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, HEC Paris και Bocconi University, της ομάδας “heROICs”, νικητές του 9ου Διαγωνισμού Ελλάδας.



[worldgmc.com/greece](http://worldgmc.com/greece)  
f [gmcgreece](https://www.facebook.com/gmcgreece)

Χορηγοί Διαγωνισμού  
και Ελληνικής Αποστολής στο Διεθνές Τελικό:



Μέντορες Ομάδων:



Προσφορά Υποτροφιών:



Χορηγοί Επικοινωνίας:



Υποστηρικτές Επικοινωνίας:



Οργάνωση:



## Γαλλία: Συνέδριο για δημιουργία 500 χιλ. θέσεων εργασίας

Συνέδριο με τη συμμετοχή επικεφαλής επιχειρήσεων διοργανώνει σήμερα ο Γάλλος πρόεδρος Φρανσουά Ολάντ, με στόχο τη δημιουργία 500.000 θέσεων εργασίας με αντάλλαγμα τη μείωση της φορολογίας. Το διήμερο αυτό συνέδριο στοχεύει στη μείωση της ανεργίας, η οποία έχει εκτοξευτεί σε επίπεδα – ρεκόρ. Η κυβέρνηση έχει δεσμευθεί να μειώσει τις κρατικές δαπάνες μεταξύ των ετών 2015-2017 για να χρηματοδοτήσει πακέτο μισθοδοσίας και να μειώσει το φόρο εισοδήματος με στόχο την ενδυνάμωση της καταναλωτικής ζήτησης, έτσι ώστε οι επιχειρήσεις να γίνουν πιο ανταγωνιστικές και να προσελκύσουν επενδύσεις. Το επίκεντρο της στρατηγικής είναι το αποκαλούμενο Σύμφωνο Ευθύνης, το οποίο προσφέρει στις επιχειρήσεις περικοπές φόρων και εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων, συνολικού ύψους 40 δις. ευρώ, σε αντάλλαγμα τη δέσμευση τους για τη δημιουργία 500.000 θέσεων εργασίας. Ωστόσο, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συνεχίζουν να κατηγορούν την γαλλική κυβέρνηση ότι απέτυχε να αναγκάσει τους εργοδότες να τερματίσουν τις διαπραγματεύσεις.

## Πορτογαλία: Νέες περικοπές στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων



Την περαιτέρω μείωση στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων ενέκρινε η κυβέρνηση της Πορτογαλίας χαρακτηρίζοντας τη προσωρινή, ενώ υποσχέθηκε την επιστροφή ενός μέρους του ποσού που θα χάσουν τώρα οι εργαζόμενοι από το 2015. Έτσι οι μισθοί άνω των 1.500 ευρώ θα μειωθούν κατά 3,5-10%, ώστε να

καλυφθεί εν μέρει η «τρύπα» που δημιουργήθηκε από την απόφαση του Συνταγματικού Δικαστηρίου που έκρινε αντισυνταγματικά πολλά από τα μέτρα λιτότητας που είχε περιληφθεί στον προϋπολογισμό του 2014. Παρόμοιες μειώσεις μισθών είχαν εφαρμοστεί ήδη στο διάστημα 2011-13 και στη συνέχεια αντικαταστάθηκαν από άλλα μέτρα. Ο εκπρόσωπος της κυβέρνησης Λουίς Μάρκες Γκέντες ανέφερε ότι η κυβέρνηση δεσμεύεται να επιστρέψει το 2015 ένα 20% των χρημάτων που θα χάσουν φέτος οι δημόσιοι υπάλληλοι και να αποκαταστήσει πλήρως τους μισθούς σταδιακά, μέσα στα επόμενα πέντε χρόνια. Σημειώνεται ότι στα τέλη Μαΐου το Συνταγματικό Δικαστήριο της Πορτογαλίας ακύρωσε τρία μέτρα λιτότητας, μεταξύ των οποίων ήταν και η μείωση του μισθού των δημοσίων υπαλλήλων που λαμβάνουν ποσό άνω των 675 ευρώ μηνιαίως. Το κόστος της απόφασης αυτής εκτιμάται ότι ανέρχεται στα 860 εκατ. ευρώ. Η κυβέρνηση ωστόσο έχει αποφασίσει να περιμένει την έκδοση των δικαστικών αποφάσεων για τα άλλα μέτρα που προβλέπονταν στον προϋπολογισμό προτού να αποκαλύψει τα ισοδύναμα μέτρα που θα εφαρμοσεί.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούλιος - Αύγουστος 2014, τεύχος 111

### σελ. 38. Psychometric Tools

Τα ψυχομετρικά εργαλεία κερδίζουν ολοένα και περισσότερο έδαφος στις διαδικασίες αξιολόγησης που αφορούν τις προσλήψεις αλλά και την ανάπτυξη του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού. Ωστόσο, κατά τη χρήση τους τίθενται διάφορα ερωτήματα: Τι ακριβώς προσφέρουν στους οργανισμούς; Ποιο είναι το όφελος για τους εργαζόμενους; Ποια είναι τα συνθέστερα τεστ και ποια τα αποτελέσματά τους στη διαδρομή μιας εταιρείας προς την επιτυχία;



### σελ. 48. Business Languages

Στον επιχειρηματικό κόσμο, η παγκοσμιοποίηση και το διεθνές εμπόριο είναι άμεσα συνυφασμένα με την ανάγκη των ανθρώπων για ανά τον κόσμο επικοινωνία και, η γνώση ξένων γλωσσών διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο. Ποιες είναι όμως οι πρόσφατες εξελίξεις στην εκμάθηση και κατά πόσο συμβάλλουν στη δημιουργία προστιθέμενης εταιρικής αξίας;

### σελ. 54. Corporate Gifts

Τα εταιρικά δώρα ανεξάρτητα από το ποιος είναι ο παραλήπτης τους αποτελούν μία επένδυση για την εταιρεία καθώς συμβάλλουν στην ενδυνάμωση ή τη δημιουργία σχέσεων συνεργασίας με τα οφέλη να είναι αμφίπλευρα. Ποιες είναι όμως οι τελευταίες τάσεις και πώς θα πρέπει να πραγματοποιείται σήμερα η επιλογή του δώρου που θα εκπροσωπήσει την εταιρεία στην αγορά;