

# HR NEWSLETTER

## Εργάνη: Θετικό ισοζύγιο για τον Απρίλιο

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», κατά τον μήνα Απρίλιο 2018 καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων κατά 100.246 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Απριλίου 2018, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 268.072, ενώ οι αποχωρήσεις σε 167.826. Από τις 167.826 συνολικά αποχωρήσεις, οι 74.641 προήλθαν από οικειοθελείς

αποχωρήσεις και οι 93.185 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Απρίλιος 2018 και Απρίλιος 2017, προκύπτει θετική επίδοση κατά 8.114 επιπλέον θέσεων εργασίας για τον Απρίλιο 2018 έναντι θετικού ισοζυγίου τον Απρίλιο του 2017. Μάλιστα, ο Απρίλιος 2018 είναι ο τρίτος σε σειρά μήνας που παρουσιάζει θετικό ισοζύγιο στις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος – Απρίλιος 2018, οι αναγ-

γελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 768.435 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 612.609, εκ των οποίων οι 345.970 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 266.639 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Έτσι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τετραμήνου του έτους 2018 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 155.826 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση πρώτου τετραμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.

## Ο ΣΕΒ ΕΣΤΙΑΖΕΙ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ



Οι μεταβολές που συντελούνται στην οικονομία, στην τεχνολογία και στο ρυθμιστικό πλαίσιο σε σχέση με την ενέργεια και τη διαχείρισή της, σε συνδυασμό με τους τρεις

προσδιοριστικούς παράγοντες που αποτελούν την κυρίαρχη τάση της ευρωπαϊκής πολιτικής για την ενέργεια, δηλαδή την από-ανθρακοποίηση (decarbonization), την αποκέντρωση (decentralization) και την ψηφιοποίηση (digitalization), τα αποκαλούμενα 3 Ds, έχουν επηρεάσει και θα επηρεάσουν ακόμα περισσότερο στο άμεσο μέλλον το προφίλ του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολείται στον χώρο της ενέργειας και της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας στις επιχειρήσεις. Σε αυτό το πλαίσιο, τα επαγγέλματα του μέλλοντος σε δυναμικούς κλάδους προσπαθεί να αναδείξει ο ΣΕΒ, με στόχο να συμβάλει στην πιο αποτελεσματική διασύνδεση της ελληνικής επιχειρηματικότητας με το εκπαιδευτικό σύστημα εστιάζοντας σε πρόσφατο special report στο πεδίο της ενεργειακής αποδοτικότητας. Με βάση αυτό, μεταξύ των επαγγελματιών και ειδικοτήτων, που προβλέπεται να ωφεληθούν από τις ραγδαίες αλλαγές, αφορούν σε μηχανολόγους, ηλεκτρολόγους μηχανικούς και λοιπούς μηχανικούς, στελέχη πληροφορικής, αλλά και στατιστικούς και οικονομολόγους.

## ΕΛΣΤΑΤ: ΣΤΟ 20,8% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟΝ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟ

Στο 20,8% διαμορφώθηκε το ποσοστό της ανεργίας τον Φεβρουάριο, μειωμένο κατά 1,8 μονάδες από το αναθεωρημένο προς τα κάτω 22,6% τον Φεβρουάριο 2017, αλλά αυξημένο, έστω και οριακά, από το αναθεωρημένο προς τα άνω 20,7% τον Ιανουάριο 2018. Από την έρευνα εργατικού δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, προκύπτει ότι οι άνεργοι ανήλθαν σε 978.072 άτομα και μειώθηκαν κατά 102.296 άτομα σε σχέση με τον Φεβρουάριο 2017 (9,5%). Το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται επίσης ότι ανήλθε σε 3.735.098 άτομα τα οποία αυξήθηκαν κατά 33.636 άτομα σε σχέση με τον Φεβρουάριο 2017 (0,9%) και μειώθηκαν κατά 14.195 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο 2018 (0,4%). Ταυτόχρονα, οι οικονομικά μη ενεργοί ανήλθαν σε 3.277.165 άτομα και αυξήθηκαν κατά 34.469 άτομα σε σχέση με τον Φεβρουάριο 2017 (1,1%) και κατά 12.740 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο 2018 (0,4%). Παράλληλα, στις γυναίκες το ποσοστό ανεργίας (26,2% τον Φεβρουάριο 2018 από 27,1% τον Φεβρουάριο 2017) παραμένει σημαντικά υψηλότερο από εκείνο στους άνδρες (16,4% από 19%). Σε επίπεδο ηλικίας, τα υψηλότερα ποσοστά καταγράφονται στις ομάδες 15-24 ετών (45,4%) και 25-34 ετών (26,1%). Ακολουθούν οι ηλικίες 35-44 ετών (18,8%), 45-54 ετών (16,3%), 55-64 ετών (17,6%) και 65-74 ετών (12%).



# ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ στηρίζουν το ReGeneration. Επενδύστε κι εσείς στη νέα γενιά, προσλαμβάνοντας ταλαντούχους πτυχιούχους!

socialab

Μπειτε  
στο  
[www.regeneration.gr](http://www.regeneration.gr)

Μάθετε  
περισσότερα  
για το πρόγραμμα  
αμειβόμενης  
απασχόλησης\*

Δηλώστε  
τις θέσεις  
που επιθυμείτε  
να καλύψετε

**Δώστε την ευκαιρία στους νέους να παραμείνουν στην Ελλάδα και να ξεχωρίσουν, εδώ!**

\*διάρκειας 6 μηνών κατ'ελάχιστον

Με την ευγενική υποστήριξη των



Με τη συνεργασία των



**80%**  
ανανέωση  
συμβολαίων μετά  
την ολοκλήρωση  
του 6μήνου

## Β. ΡΑΜΠΑΤ: ΑΝΑΓΚΗ Η ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΠΟΧΗ

Με κεντρικό θέμα «Τι Γεύση έχει το Μέλλον. Ηγεσία με το βλέμμα στο αύριο» πραγματοποιήθηκε, την Παρασκευή 4 και το Σάββατο 5 Μαΐου, το 29ο Συνέδριο Ηγεσίας της ΕΑΣΕ, με την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας **Προκοπίου Παυλοπούλου**. Το συνέδριο προσέλκυσε περισσότερους από 500 συνέδρους, σε ένα διερευνητικό, διδακτικό διήμερο στο Grand Resort Lagonissi, που επεφύλασσε και διασκεδαστικές εκπλήξεις στους συνέδρους. Την έναρξη των εργασιών του συνεδρίου έκανε ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ, Βασίλης Ραμπιάτ, ο οποίος στην ομιλία του αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, στα χαρακτηριστικά του επιτυχημένου ηγέτη της ψηφιακής εποχής ο οποίος θα πρέπει να είναι ο πρώτος που υιοθετεί τις νέες ψηφιακές τάσεις και τη συνεχή μάθηση, να μην ξεχνά ποτέ τις αξίες του, να μπορεί να εμπνεύσει τους άλλους, να προωθήσει τη δημιουργικότητα. «Ο επιτυχημένος ηγέτης του αύριο θα πρέπει να μπορεί να προσελκύει και να κρατάει δίπλα του τα κατάλληλα ταλέντα. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός δεν βασίζεται στην τεχνολογία. Βασίζεται στους ανθρώπους» υπογράμμισε ο ίδιος. Από την πλευρά του, ο **Jonas Ridderstrale**, ένας από τους σημαντικότερους επιχειρηματικούς στοχαστές και ομιλητές στον κόσμο, καθώς συγκαταλέγεται στους Global Top 30 Management Guru, κατέχοντας την 23η θέση παγκοσμίως και 5η στην Ευρώπη αναφέρθηκε στη «δημιουργική καταστροφή», η οποία μας φέρνει πιο κοντά στο μέλλον και προκαλείται από τους ψηφιακούς παίχτες που αλλάζουν γρήγορα από αγορά σε αγορά. Τόνισε ότι οι ζωές των στελεχών αλλάζουν και οι καινούριοι κύκλοι οικογενειακής ζωής επιφέρουν καινοτομίες. Επιπλέον, έθεσε αρκετά ερωτήματα προς το κοινό και ανέλυσε ζητήματα που έχουν σχέση με το τι σημαίνει δημιουργική καινοτομία, πώς μαθαίνεται και ποια η σχέση της με την επιτυχία, το ρίσκο και τον ανταγωνισμό στη διοίκηση. Σημειώνεται ότι τον συντονισμό του συνεδρίου είχε ο **Χαρίδημος Τσούκας**, Επιστημονικός Σύμβουλος της ΕΑΣΕ και καθηγητής στα πανεπιστήμια Κύπρου και Warwick.

## Έρευνα εξετάζει τη σύνδεση της άδειας μητρότητας με την εργασιακή δέσμευση

Οι οργανισμοί που αντιμετωπίζουν την άδεια μητρότητας ως ένα σύντομο «διάλειμμα» στην καριέρα μιας γυναίκας είναι εκείνοι που παρουσιάζουν υψηλότερο ποσοστό διακράτησης αυτών των high potential στελεχών μετά το πέρας της άδειας, με βάση έρευνα που διεξήχθη από το **DCU Business School**. Με επικεφαλής την **Dr Yseult Freeneey**, την **Dr. Lisa van der Werff** και τον καθηγητή **David Collings** του DCU Leadership and Talent Institute, και την υποστήριξη της εταιρείας στελέχωσης **HR Search**, διεξήχθη έρευνα με στόχο να εξετάσει τον αντίκτυπο που έχει η άδεια μητρότητας στην εργασιακή δέσμευση και την επαγγελματική εξέλιξη. Ενδεικτικά, η έρευνα αποκάλυψε ότι ένας από τους πιο κρίσιμους και καθοριστικούς παράγοντες για το πώς οι γυναίκες βιώνουν την επιστροφή τους στο εργασιακό περιβάλλον μετά από άδεια μητρότητας, είναι η αντίληψη που διαθέτει η Διοίκηση για το συγκεκριμένο ζήτημα. Στο πλαίσιο αυτό, η **Dr. Yseult Freeneey** ανέφερε σχετικά: «Η έρευνά μας δείχνει ότι η άδεια μητρότητας αποτελεί μια κρίσιμη περίοδο για πολλές γυναίκες στην καριέρα τους. Η μετάβαση πίσω στην εργασία είναι επιφορτισμένη με προκλήσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε εκτροχιασμό της επαγγελματικής σταδιοδρομίας όταν η διαχείρισή της δεν είναι αποτελεσματική. Όλο αυτό πυροδοτείται από την άποψη ότι η άδεια μητρότητας αποτελεί μία σημαντική "διαταραχή" στη λειτουργία του οργανισμού και όχι ένα σύντομο "διάλειμμα", η οποία μπορεί να είναι συνειδητή ή ασυνειδητή. Οι manager οι οποίοι διαθέτουν μία πιο μακροπρόθεσμη προσέγγιση συχνά επιτυγχάνουν πιο σημαντική υποστήριξη σε όσους επιστρέφουν με αποτέλεσμα την ομαλή επανένταξή τους στο εργασιακό περιβάλλον». Επίσης, η έρευνα κατέγραψε τα ανάμεικτα συναισθήματα που νιώθουν οι γυναίκες αυτές καθώς επίσης και τους παράγοντες που επηρεάζουν το εν λόγω ζήτημα, περισσότερα για τα οποία μπορείτε να διαβάσετε σε άρθρο του HR Professional (τεύχος Μαΐου).



## ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος Ιουνίου

### RECRUITING & MANAGING MILLENNIALS

Σύμφωνα με το διεθνές τοπίο, η γενιά των Millennials εξακολουθεί να έχει στραμμένα τα φώτα επάνω της και όσο η ίδια εξελίσσεται, τόσο πιο σημαντικό είναι να μπορούν οι οργανισμοί να αξιοποιήσουν στο μέγιστο τα στελέχη Υ. Κατά επέκταση, οι επιχειρήσεις καλούνται να σκιαγραφήσουν τι είναι αυτό που εκτιμά η γενιά αυτή σε σχέση με το εργασιακό της περιβάλλον, τι τους κινητοποιεί και τι τελικά τους δεσμεύει και τους κάνει πιο παραγωγικούς.

Στο αφιέρωμα αυτό θα διερευνηθούν ενδεικτικά:

- Πώς το employer branding επηρεάζει τους Millennials και πώς μια επιχείρηση μπορεί να προσεγγίσει τα εν λόγω ταλέντα.
- Ποια η σχέση τους με το φαινόμενο των boomerang στελεχών.
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά της γενιάς αυτής και ποιες οι προσδοκίες της.
- Ποιες είναι οι ηγετικές δεξιότητες των στελεχών που ανήκουν στη γενιά αυτή.



04/07/2018

Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

**HR**  
PROFESSIONAL  
CONFERENCES



# HR in ACTION

Όταν τα στελέχη του HR γράφουν το  
βασισμένο σε αληθινές ιστορίες «σενάριο»,  
το μεγαλύτερο blockbuster  
του κλάδου είναι γεγονός!

[www.hrination.gr](http://www.hrination.gr)

Early Bird

-15% έως 31/05

**boussias | communications**

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Τζένη Αναγνωστοπούλου, Τ: 210-6617777 (εσ. 278), E: ja@boussias.com  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

## Vodafone: Στήριξη νέων για είσοδο στην αγορά εργασίας

Η Vodafone Ελλάδας είναι η πρώτη εταιρεία στη χώρα που συμμετέχει στο πρόγραμμα του Prince's Trust International, Get Into, το οποίο έχει σχεδιαστεί ειδικά για νέους και νέες από 18 έως 30 ετών, με στόχο να τους παράσχει την απαραίτητη εκπαίδευση και εργασιακή εμπειρία που χρειάζονται για να βρουν δουλειά. Στην Ελλάδα, το πρόγραμμα Get Into υλοποιείται από το **Prince's Trust International**, το **Ίδρυμα Μποδοσάκη** και την **Κοιν.Σ.Επ. knowl** για την Εκπαίδευση και τη Δια Βίου Μάθηση. Ο πρώτος κύκλος του προγράμματος, που ξεκινά με την Vodafone Ελλάδας, θα εστιάσει στον χώρο των πωλήσεων, παρέχοντας εκπαίδευση σε τεχνικές δεξιότητες, καθώς και ευκαιρίες για on-the-job training στους συμμετέχοντες. Στόχος της εταιρείας είναι η πρόσληψη 20 ατόμων σε θέσεις sales και internet specialists στα καταστήματα Vodafone. Πέρυσι σχεδόν 6.000 νέοι άνθρωποι συμμετείχαν στο πρόγραμμα του Prince's Trust International, Get Into, το οποίο τους προσέφερε εντατική εκπαίδευση και εργασιακή εμπειρία σε μία σειρά από κλάδους της οικονομίας. Τρεις στους τέσσερις νέους που υποστηρίζονται από το Prince's Trust, συνεχίζουν την εργασία, τις σπουδές ή την εκπαίδευσή τους μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.



**ΘΕΟΔΩΡΟΣ  
ΤΟΛΛΗΣ**

ICAP

**Η Τεχνητή Νοημοσύνη  
ως εργαλείο βελτίωσης  
των Λειτουργιών της ΔΑΔ**

**HRforward**

### ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ «OCCUPATIONAL TESTING-PERSONALITY & ABILITY ASSESSMENT»

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγράμματος Ανοικτών Σεμιναρίων, τα οποία απευθύνονται σε στελέχη Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, αλλά και σε άλλα στελέχη μιας επιχείρησης, τα οποία εμπλέκονται στην αξιολόγηση ατόμων για σκοπούς επιλογής ή ανάπτυξης ανθρώπων, η **Evalion** ανακοίνωσε τη διοργάνωση του εκπαιδευτικού προγράμματος «Occupational Testing-Personality & Ability Assessment», το οποίο θα διεξαχθεί στις 13 και 14 Ιουνίου. Οι συμμετέχοντες θα εκπαιδευτούν στην επιλογή, κορήγηση και βαθμολόγηση εργαλείων αξιολόγησης (τεστ ικανοτήτων και ερωτηματολόγια), με σκοπό να αναγνωρίσουν το δυναμικό ενός ατόμου σε έναν εργασιακό ρόλο, καθώς και στην ερμηνεία και ανατροφοδότηση σχετικών αποτελεσμάτων. Με την ολοκλήρωση του σεμιναρίου, έχουν δυνατότητα να λάβουν πιστοποίηση και από το BPS ως «Ειδικευμένοι Χρήστες Τεστ Ικανοτήτων & Ερωτηματολογίων Προσωπικότητας (OPQ) - Level A & B». Στα 27 χρόνια λειτουργίας της, η Evalion (Authorized Trainer της SHL) έχει εκπαιδεύσει περισσότερα από 3.000 στελέχη επιχειρήσεων στην ορθή χρήση μεθοδολογιών αξιολόγησης, ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές του British Psychological Society.

### ΤΗΝ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ Η ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΤΩΝ EDUCATION LEADERS AWARDS

Η τελετή απονομής των Education Leaders Awards θα πραγματοποιηθεί την Παρασκευή, 18 Μαΐου στο **Συνεδριακό Κέντρο Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής**, στις 19.00. Στόχος των βραβείων είναι να αναδείξουν τις βέλτιστες και καινοτόμες πρακτικές που πραγματοποιούνται στον χώρο της Εκπαίδευσης. Άλλωστε όπως χαρακτηριστικά είχε αναφέρει και η Πρόεδρος της φετινής Κριτικής Επιτροπής, **Άννα Διαμαντοπούλου** «*Το σημαντικό σε αυτήν τη διαδικασία των Education Leaders Awards 2018 δεν είναι απλά η βράβευση, είναι η συμμετοχή και η ανάδειξη ενός πανοράματος ιδεών και προσπαθειών από κάθε γωνιά της χώρας*». Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης θα παρουσιαστούν τα ευρήματα της έρευνας που πραγματοποιήθηκε σχετικά με την εκπαίδευση στην Ελλάδα σε συνεργασία με την Global Link. Ιδιαίτερη στιγμή της φετινής διοργάνωσης θα είναι η απονομή τιμητικών βραβείων σε σημαντικές προσωπικότητες που έχουν επιδείξει αξιόλογο έργο στον χώρο της εκπαίδευσης, ενώ παρουσιάστρια της βραδιάς θα είναι η δημοσιογράφος **Νικολέττα Κρητικού**. Τα Education Leaders Awards διοργανώνει, για τρίτη συνεχή χρονιά, η Boussias Communications.

### DELOITTE: ΞΕΚΙΝΗΣΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Η Deloitte Ελλάδας ανακοίνωσε επίσημα την έναρξη της λειτουργίας του Deloitte Alexander Competence Center, του νέου Πρότυπου Κέντρου Τεχνογνωσίας της εταιρείας στο Τεχνολογικό Πάρκο Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο εκδήλωσης με την παρουσία εκπροσώπων ελληνικών και διεθνών επιχειρήσεων, καθώς και θεσμικών φορέων της Β. Ελλάδας. Με τη δημιουργία του Deloitte Alexander Competence Center (DACC), ενός κόμβου τεχνογνωσίας, καινοτομίας και δημιουργικότητας, η Deloitte επιβεβαιώνει έμπρακτα την επιλογή της να επενδύσει και να αξιοποιήσει τις δεξιότητες και τις προοπτικές νέων ταλέντων στην Ελλάδα, στοχεύοντας στην ανάπτυξη της νέας γενιάς συμβούλων για την εταιρεία. Για τις ανάγκες του DACC, η Deloitte έχει ήδη προσλάβει 40 νέους επαγγελματίες διαφορετικών ειδικοτήτων στους τομείς των συμβουλευτικών, τεχνολογικών, χρηματοοικονομικών, φορολογικών, ελεγκτικών υπηρεσιών και υπηρεσιών διαχείρισης εταιρικού κινδύνου και, οι οποίοι εργάζονται ήδη πάνω στην υλοποίηση σημαντικών διεθνών και εγχώριων έργων. Η διαδικασία αξιολόγησης συνεχίζεται, με στόχο να προσληφθούν το λιγότερο 30 άτομα επιπλέον ως το τέλος του έτους και συνολικά ως το 2020 ο αριθμός του έμπυχου δυναμικού του κέντρου να έχει φτάσει τα 200 άτομα. Την ίδια στιγμή, η εταιρεία στοχεύει στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων της, με τους νέους συμβούλους που στελεχώνουν το DACC να παρακολουθούν ειδικά διαμορφωμένα σεμινάρια με κορυφαίους εισηγητές σε διεθνές επίπεδο, συμμετέχοντας παράλληλα σε διοργανώσεις ανάπτυξης δεξιοτήτων εντός και εκτός Ελλάδας. Τέλος, για την στελέχωση του DACC η Deloitte συνεργάζεται με τα κορυφαία τοπικά εκπαιδευτικά ιδρύματα της Θεσσαλονίκης

EMPOWER  
THE LEADER  
INSIDE



**"The world changes;  
Stay ahead with the Alba MBA"**

Join our next  
Information Session  
**MAY 23**

**VISION IS IN YOU.**

Become the best at what you do  
at ALBA Graduate Business School.



Downtown Campus: 6-8 Xenias Street, Mavili Square  
Tel.: +30 210 8964531 - Fax: +30 210 8964737  
e-mail: [acprog@alba.acg.edu](mailto:acprog@alba.acg.edu) - [www.alba.acg.edu](http://www.alba.acg.edu)



## Νέο πρόγραμμα ΕΚΕ της Mercedes-Benz Ελλάς

Σε συνεργασία με τον οργανισμό **ethelon**, η Mercedes-Benz Ελλάς εγκαινίασε το νέο της Πρόγραμμα Κοινωνικής Ευθύνης #love2give. Στόχος του προγράμματος είναι η δημιουργία μίας εταιρικής κοινότητας εθελοντών, στους οποίους θα κοινοποιούνται τακτικές δράσεις, βασισμένες σε 3 από τους πυλώνες Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας της εταιρείας - τους εργαζόμενους, την κοινωνία και το περιβάλλον - και στους 17 στόχους του ΟΗΕ για τη βιώσιμη ανάπτυξη. «Οι μέχρι τώρα προσπάθειές μας έχουν αποδώσει. Έχουμε κάνει αρκετά για τους ανθρώπους γύρω μας και είμαστε όλοι πολύ περήφανοι γι' αυτό. Με το πρόγραμμα #love2give θέλουμε να συ-

νεχίσουμε να προσφέρουμε, συντονισμένα και στοχευμένα, σε ακόμη περισσότερους φορείς και κοινωνικές ομάδες που έχουν πραγματικά ανάγκη, οργανώνοντας δράσεις και συμμετέχοντας σε ενέργειες με σκοπό να χαρίσουμε περισσότερα χαμόγελα» δήλωσε η **Νικολέττα Καβαθούλη**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Mercedes-Benz Ελλάς Α.Ε.Ε. Κατά τον μήνα Απρίλιο, πραγματοποιήθηκαν οι πρώτες 2 δράσεις της ομάδας #love2give. Στις 20 Απριλίου, 30 εθελοντές της εταιρείας συμμετείχαν στο 3ο Plane Pull για την υποστήριξη του Οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού», καταφέροντας να τραβήξουν για 10 μέτρα ένα αεροπλάνο

Boeing 757 στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών. Επιπλέον, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Βιβλίου, οι εργαζόμενοι της Mercedes-Benz Ελλάς συνέλεξαν συνολικά 698 βιβλία, στηρίζοντας την προσπάθεια δημιουργίας 3 βιβλιοθηκών σε αντίστοιχους Οργανισμούς που στεγάζουν παιδιά, εφήβους και συνανθρώπους μας που βρίσκονται σε ανάγκη, ξεπερνώντας κατά πολύ τον στόχο της συλλογής 190 βιβλίων που είχε τεθεί αρχικά. Οι δράσεις της ομάδας θα συνεχιστούν και τον Μάιο με ενέργειες κοινωνικού και οικολογικού χαρακτήρα, που θα εμπλέξουν ενεργά όλους τους εθελοντές της Mercedes-Benz Ελλάς.

## Ο HENDRE D. COETZEE ΣΤΟ LEADERSHIP SEMINAR ΤΗΣ SARGIA PARTNERS

Η Sargia Partners διοργανώνει το 7ο Ετήσιο Leadership Seminar με ομιλητή τον Hendre D. Coetzee και θέμα «Inspiring Commitment», στην Αθήνα στις 12 Ιουνίου, στο Divani Apollon Palace & Thalasso στο Καβούρι. Ο Hendre Coetzee, μετά την επιτυχία των δύο προηγούμενων εισηγήσεών του «Your Vision Quest» και «Wake up your Creative Mind», έρχεται να ολοκληρώσει μία τριλογία διαλέξεων και βιωματικών σεμιναρίων που στόχο έχουν τη σφαιρική προσέγγιση των δεξιοτήτων που χρειάζεται να αναπτύξουν οι ηγέτες του σήμερα, προκειμένου να διαχειριστούν τις προκλήσεις ενός ραγδαία μεταβαλλόμενου επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Ο Coetzee έρχεται με το «Inspiring Commitment», να τονίσει τη σημασία της δέσμευσης του συνόλου του οργανισμού στο όραμα και τη διαδικασία της αλλαγής, ως μοναδική εγγύηση βιωσιμότητας. Το συνέδριο τελεί υπό την αιγίδα του CEO Clubs Greece, καθώς και του Ελληνοβρετανικού, του Ελληνοκαναδικού και του Ελληνοσουηδικού επιμελητηρίου.

## Η ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ 4<sup>ης</sup> ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η Επιτροπή Απασχόλησης του ΕλληνοΑμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου συνεχίζει τη σειρά των εργαστηρίων διαλόγου και ανταλλαγής γνώσεων με τον γενικότερο τίτλο, «Δίνοντας το Βήμα στους Νέους». Την Τετάρτη 16 Μαΐου 2018 στις 16.00, οι νέοι συζητούν και οι μεγαλύτεροι ακούν για την 4η Βιομηχανική Επανάσταση και την επίδραση της στην απασχόλησή. Οι συμμετέχοντες θα ξεναγηθούν στις εγκαταστάσεις της Παπαστράτος και παράλληλα, κατά τη διάρκεια του εργαστηρίου, ο **Γιωργής Κριτωτάκης**, Management Consulting Lead-Communication, Media & Technology, Accenture, θα ενημερώσει για τις τελευταίες εξελίξεις στον χώρο της τεχνολογίας και τις καινούργιες δεξιότητες που είναι απαραίτητες. Στη συνέχεια, οι νέοι θα χωριστούν σε ομάδες και με τη βοήθεια συντονιστών από στελέχη της Επιτροπής Απασχόλησης, θα αναλύσουν θέματα σχετικά με την 4η βιομηχανική επανάσταση και την αγορά εργασίας, όπως: η ψηφιακή εξέλιξη, το χάσμα των 5 γενεών, η συμμετοχή των γυναικών και ο ρόλος των δεξιοτήτων και της γνώσης.

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑ



Στο τεύχος Ιουνίου

### PSYCHOMETRIC TOOLS

Ολοένα και περισσότερες εταιρείες αποφασίζουν να προσθέσουν στην φαρέτρα τους τα εργαλεία της ψυχομετρίας, και μάλιστα όχι μόνο για τη βελτίωση των προσλήψεων, αλλά και για την ανάπτυξη των εργαζομένων και την ενίσχυση των ομάδων.

Στο αφιέρωμα αυτό θα αναλυθούν κρίσιμες παράμετροι όπως:

- Σε ποιες περιοχές της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού μπορούν να εφαρμοστούν τα ψυχομετρικά εργαλεία.
- Γιατί από κάποιους η χρήση τους θεωρείται «αμφιλεγόμενη» και ποια είναι τα όρια.
- Ποια είναι η απόδοση στην επένδυση και πώς αυτή μπορεί να διασφαλιστεί.
- Ποιες είναι οι διαθέσιμες λύσεις και ποια τα κριτήρια επιλογής τους ανάλογα με τον στόχο και τις ιδιαίτερες ανάγκες.

boussias | communications

**Info:**

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

CORPORATE EVENTS

ARE

*in our  
nature*

THE RESIDENCE EXPERIENCE

Ερυθραίας 204  
Βαρυμπόμπη  
136 77 Αττική  
Τ. 210 6254032  
info@theresidence.gr  
www.theresidence.gr



THE  
RESIDENCE



## Οι ενέργειες team building συμβάλλουν στη βελτίωση της απόδοσης

Πολλές διαφορετικές δημογραφικές ομάδες στον χώρο εργασίας, η αύξηση της απομακρυσμένης εργασίας, καθώς και οι μεταβολές στις ανάγκες και τα ζητούμενα των σύγχρονων στελεχών, μετατρέπουν τις δράσεις και τα προγράμματα team building σε βασικό μέσο βελτίωσης της απόδοσης αλλά και του employee engagement. Μεταξύ άλλων, η ομαδική εργασία διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην οργανωτική αποτελεσματικότητα, η οποία με τη σειρά της καθορίζει πόσο αποτελεσματική μπορεί να είναι μία εταιρεία σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς της. Διαθέτοντας επίσης διαφορετικές δεξιότητες, επίπεδα εκπαίδευσης και εργασιακές εμπειρίες, μία ομάδα εργαζομένων μπορεί να φέρει περισσότερη κοινή γνώση στο τραπέζι σε ό,τι αφορά στην καινοτομία, στις ιδέες και στις δυναμικές λύσεις. Αυτό με τη σειρά του έχει ως αποτέλεσμα καλύτερα προϊόντα, βελτιωμένη λειτουργικότητα και περισσότερα κέρδη για την εταιρεία. Αναμφίβολα, το team building, ως επιχειρηματική στρατηγική και πρακτική, επηρεάζεται από τις εξελίξεις και κατ' επέκταση μεταβάλλονται οι προσεγγίσεις και οι βέλτιστες πρακτικές γύρω από το θέμα αυτό. Σήμερα, στην εποχή της ψηφιοποίησης αλλά και της εξατομίκευσης της εμπειρίας, οι σημαντικότερες τάσεις που επηρεάζουν τις team building στρατηγικές και πρακτικές περιλαμβάνουν την αυξανόμενη χρήση της τεχνολογίας, το gamification αλλά και τα προγράμματα που απευθύνονται σε μικρότερες ομάδες. Στο τεύχος Μαΐου του HR Professional, μπορείτε να διαβάσετε για τις σύγχρονες τάσεις στο team building και πώς μπορείτε να τις ενσωματώσετε στο επιχειρησιακό περιβάλλον και να συμβάλλετε στην συνολική αποδοτικότητα του ανθρώπινου κεφαλαίου και της επιχείρησης συνολικά.



**ΕΛΕΝΑ  
ΓΚΙΚΑ**

Costa Navarino

Με σεβασμό  
για τον άνθρωπο...

**HRforward**

## Η ADECCO ΑΝΑΔΕΙΚΝΥΕΙ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ

Με αφορμή την Ημέρα της Μητέρας, ο Όμιλος Adecco σκιαγραφεί τον ρόλο της εργαζόμενης μητέρας στη σύγχρονη αγορά εργασίας και καταγράφει τους τρόπους με τους οποίους εταιρείες και εργαζόμενοι μπορούν να επιτύχουν την ισορροπία στον διττό αυτό ρόλο. Η πρόοδος που έχει σημειωθεί τις τελευταίες δεκαετίες αναφορικά με τη θέση της γυναίκας και ειδικότερα της μητέρας στην αγορά εργασίας είναι αδιαμφισβήτητη. Ωστόσο, η συζήτηση για την αντιμετώπιση των δύο φύλων στον εργα-

σιακό χώρο και για το εάν εν τέλει παρέχονται οι ίδιες ευκαιρίες στα στελέχη, ανεξαρτήτως φύλου, παραμένει επίκαιρη και «ζωντανή». Ο όμιλος Adecco απεικονίζει κάποια βασικά βήματα προκειμένου εργοδότες και εργαζόμενοι να υποστηρίξουν τον διττό ρόλο του εργαζόμενου γονιού, συμβάλλοντας στην περαιτέρω πρόοδο και εξέλιξη της αγοράς εργασίας. Ενδεικτικά, στα βήματα που πρέπει να κάνουν οι εταιρείες για να κρατήσουν τα στελέχη τους και να τα υποστηρίξουν στον διττό ρόλο τους αναφέρεται η αξιολόγηση των αναγκών του προσωπικού και δημιουργία εξατομικευμένων προγραμμάτων work-life balance, ο σχεδιασμός στρατηγικής, οι ρεαλιστικές προσδοκίες και η ευελιξία.

Μεταξύ άλλων, ο όμιλος τονίζει ότι οι περισσότερες εταιρείες περιορίζουν τις ενέργειές τους στην υποστήριξη των νέων μητέρων. Φυσικά, αυτές οι ενέργειες είναι απαραίτητες αλλά δεν επαρκούν. Το να είσαι εργαζόμενος γονιός είναι μια ιδιότητα που διαρκεί τουλάχιστον 18 χρόνια και φυσικά αφορά εξίσου τους άντρες και τις γυναίκες. Ο σχεδιασμός λοιπόν της στρατηγικής του οργανισμού θα πρέπει να γίνεται με βάση αυτήν την πραγματικότητα. Παράλληλα, όμως, δεν υπάρχει ένας κοινός τρόπος αποτελεσματικής διαχείρισης του διττού ρόλου, ούτε κάποιο συγκεκριμένο μοντέλο για το πώς θα έπρεπε να είναι και τι θα έπρεπε να κάνει ένας εργαζόμενος γονιός.

## ΤΟ TEDxAthens ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΖΕΙ ΤΟ «ORDINARY» ΣΤΙΣ 2 ΙΟΥΝΙΟΥ

Δώδεκα ομιλητές, τρεις σκηνές, πολυεπίπεδες δράσεις και εμπειρίες εντάσσονται στο φετινό, 9ο TEDxAthens, που θα πραγματοποιηθεί στις 2 Ιουνίου στο ΚΠΙΣΝ. Όπως δήλωσαν οι οργανωτές σε συνέντευξη Τύπου, το φετινό TEDxAthens περιστρέφεται γύρω από το «ORDINARY». Θα τεστάρει την αντίληψη του κοινού σχετικά με το τι ορίζεται ως κανονικό και κοινωνικά αποδεκτό και τι όχι. Η φετινή εκδήλωση θα φέρει στο κοινό της Κεντρικής Σκηνής ένα ολοκληρωμένο line-up με 12 ομιλίες, ενώ ταυτόχρονα το περσινό concept του πολυσυνεδρίου εξελίσσεται ακόμη περισσότερο και διαμορφώνεται ως μια πλατφόρμα δημιουργίας περιεχομένου όχι μόνο σε επίπεδο ομιλιών, αλλά και διαδραστικών activations. Στην Εναλλακτική Σκηνή του συνεδρίου, οι συμμετέχοντες θα πάρουν μια ξεχωριστή γεύση από συζητήσεις, ντοκιμαντέρ και μιούζικαλ. Στο Lab, όπου ο αριθμός των συμμετεχόντων θα είναι πιο περιορισμένος

- και θα υπάρξει διαδικασία προεγγραφής - θα πραγματοποιηθούν workshops και Q&A sessions με τους ομιλητές. Οκτώ από τους δώδεκα ομιλητές έχουν ήδη ανακοινωθεί, ενώ ένας ξεχωριστός ομιλητής εξ αυτών έχει προκύψει από τη διαδικασία του OpenCall Project. Μεταξύ άλλων στην Κεντρική Σκηνή του TEDxAthens θα εμφανιστούν: ο δήμαρχος Τρικκαίων **Δημήτρης Παπαστεργίου**, ο διακεκριμένος chef **Σωτήρης Κοντιζάς**, ο περιβαλλοντολόγος **Huw Kingston** και η **Nadia Aboulhosn**, fashion designer και plus-size model. Παρουσιαστής της Κεντρικής Σκηνής θα είναι ο stand-up comedian **Δημήτρης Δημόπουλος**. Ο **Δημήτρης Κόκκορης**, Director του TEDxAthens, σχολίασε την εξέλιξη της διοργάνωσης και δήλωσε ότι «το TEDxAthens ενισχύεται χρόνο με το χρόνο με παράλληλες σκηνές και δράσεις, και στοχεύει να γίνει μια συνολική εμπειρία που θα καλύπτει τις ανάγκες περισσότερων ανθρώπων. Ακόμη, με το OpenCall Project, το οποίο από την επόμενη χρονιά θα παραμένει ανοιχτό όλο το χρόνο, φιλοδοξούμε να αναπτύξουμε έναν ανοιχτό δίαυλο επικοινωνίας για τις ιστορίες που αξίζει να ειπωθούν».

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**HR**  
PROFESSIONAL

# HR awards 2018



**Richard E. Boyatzis**

Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

One of the world's foremost authorities on leadership development and emotional intelligence

HR most Influential International Thinkers / HR Magazine

Τα βραβεία που θέτουν στο επίκεντρο τον άνθρωπο επιστρέφουν για 4η συνεχόμενη χρονιά, με σκοπό να αναδείξουν τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι οργανισμοί έχουν μία μοναδική ευκαιρία να φέρουν στο προσκήνιο όλες τις καινοτόμες πολιτικές και δράσεις που υλοποιούν για το σημαντικότερο κεφάλαιό τους, τους εργαζόμενους.

*Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων: 11 Ιουλίου*

*Τελετή Απονομής Βραβείων: Οκτώβριος 2018*

**ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ**

- Learning & Development
- Resourcing & Diversity
- Talent & Performance Management
- Health & Well-Being
- Technology, e-learning & Integrated HR MIS
- Corporate Social Responsibility
- Most innovative HR Consulting

**Πληροφορίες:** Μαίρη Καλλιφειδά,

T: 210 661 77 77 (εσ. 115),

E: mkalifida@boussias.com

## «Εβδομάδα Υγείας & Ασφάλειας» για την PressiousArvanitidis

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας & Ασφάλειας η PressiousArvanitidis διοργάνωσε στις εγκαταστάσεις της, εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις αφιερωμένες στην Υγεία και την Ασφάλεια για μία ολόκληρη εβδομάδα. Στόχος της «Pressious Εβδομάδας Υγείας & Ασφάλειας» ήταν η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση του συνόλου των εργαζομένων της εταιρείας σε θέματα που αφορούν στην υγεία και στην ασφάλεια στον χώρο εργασίας, αλλά και σε θέματα που σχετίζονται με έναν συνολικότερα καλύτερο τρόπο ζωής. Το μήνυμα «Work safe – Home safe» δημιουργήθηκε ώστε να υπενθυμίζει ότι απώτερος στόχος όλων θα πρέπει να είναι να εργαζόμαστε με ασφάλεια, με σκοπό να μπορούμε να επιστρέφουμε κάθε μέρα ασφαλείς και υγιείς στο σπίτι μας και στους δικούς μας ανθρώπους. Συνεργάτης της PressiousArvanitidis σε αυτό το εγχείρημα ήταν η εταιρεία GEP, εκπρόσωποι της οποίας ανέλαβαν την παρουσίαση των επιλεγμένων θεματικών ενότητων, τόσο στον χώρο της Παραγωγής, όσο και στο Εμπορικό τμήμα της εταιρείας.

## ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΓΙΑ ΤΗ FUTURE LEADERS

Η Future Leaders εξέλεξε το νέο της Διοικητικό Συμβούλιο, η σύνθεση του οποίου έχει ως εξής: Πρόεδρος, **Κώστας Ευριπίδης**, CEO της Genesis Pharma και πρόεδρος της Λέσχης Επιχειρηματικότητας, Αντιπρόεδρος, **Κρις Αμιράλης**, πρόεδρος και ιδρυτικό μέλος της συμβουλευτικής εταιρείας Better Future LLC, Αντιπρόεδρος, **Κώστας Μαχαίρας**, πρόεδρος IELKA, πρώην EVP και CEO Delhaize Group Southeastern Europe & Asia, Γενικός Γραμματέας, **Άλεξ Κεσόγλου**, partner, talent solutions Better Future LLC, Ταμίας, **Βαγγέλης Μπούμης**, σύμβουλος επιχειρήσεων και Συντονιστής Προγράμματος, **Γεώργιος Μπάκος**, εμπορικός διευθυντής PaperGraph A.E., σύμβουλος ανάπτυξης επιχειρήσεων. Σημειώνεται ότι η Future Leaders AMKE, τα τελευταία 8 έτη υποστηρίζει τους νέους απόφοιτους και μεταπτυχιακούς φοιτητές ελληνικών και ξένων Πανεπιστημίων ώστε να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Η Future Leaders, σε συνεργασία με το μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών MBA του **Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών**, προσφέρει κάθε χρόνο ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα 11 ημερών, που συνδυάζεται με ταυτόχρονη κοινωνική προσφορά σε επιλεγμένες ΜΚΟ και με πρακτική άσκηση σε γηγενείς εταιρείες της αγοράς. Μάλιστα, στο φετινό πρόγραμμα που θα διεξαχθεί 6-10 Ιουνίου, επιλεγμένα στελέχη εταιρειών που θα δηλώσουν συμμετοχή, θα παρακολουθήσουν και θα πιστοποιηθούν στο πρόγραμμα «Coaching Skills to Unleash Team Potential», με στόχο να ενισχύσουν συγκεκριμένες δεξιότητες ως Business Coaches. Στους εισηγητές του προγράμματος συμπεριλαμβάνονται οι καθηγητές **Δημήτρης Μπουραντάς** και **Βασίλης Παπαδάκης**, καθώς και ο Κ. Αμιράλης από τη συμβουλευτική εταιρεία Better Future.

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ

Το **Sroudase Festival**, που αφορά στις σπουδές και σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης, πραγματοποιείται για δεύτερη συνεχή χρονιά στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηνών, στις 19 και 20 Μαΐου. Στο φεστιβάλ αυτό συμμετέχουν φορείς από όλες τις βαθμίδες της Εκπαίδευσης, Πανεπιστήμια, Τεχνολογικά Ιδρύματα, Τμήματα Πανεπιστημίων και Μεταπτυχιακά Προγράμματα, Κολέγια, Σχολεία, ΙΕΚ καθώς και Ερευνητικά Κέντρα, Ιδρύματα, Ινστιτούτα και εταιρείες που ειδικεύονται στην εκπαιδευτική Τεχνολογία. Οι συμμετέχοντες φορείς θα παρουσιάσουν για δύο ημέρες τα προπτυχιακά, μεταπτυχιακά και επιμορφωτικά τους προγράμματα στους επισκέπτες του φεστιβάλ. Ταυτόχρονα, πάνω από 200 workshops και σεμινάρια θα πραγματοποιηθούν δωρεάν και επίσης, 150 σύμβουλοι επαγγελματικού προσανατολισμού θα παρέχουν δωρεάν συμβουλές για συμπλήρωση μηχανογραφικού, δωρεάν ψυχομετρικά τεστ και επαγγελματικό προσανατολισμό. Σημειώνεται ότι η είσοδος είναι ελεύθερη αλλά απαιτείται εγγραφή στην ιστοσελίδα του φεστιβάλ.

## MELLON: ΝΕΟ ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΓΙΑ ΤΟ INSTAGRAM

Ο Επιταχυντής Δεξιοτήτων Mellon (πρόγραμμα της Κοινωνικής Επιχείρησης Knowl) διοργανώνει ακόμα ένα σεμινάριο επαγγελματικών δεξιοτήτων για ανέργους και όσους επιθυμούν να μάθουν τα πάντα για το Instagram, ένα από τα δυνατότερα μέσα δικτύωσης και επικοινωνίας. Ο εισηγητής **Νικόλαος Μπαρδάκης**, Business Development Director, Adjust, θα εξηγήσει πώς μέσα από το Instagram μπορείτε να πετύχετε τους επαγγελματικούς σας στόχους, επενδύοντας τον χρόνο σας στη σωστή προώθηση του προσωπικού σας brand, κερδίζοντας το ενδιαφέρον του κοινού σας και μετατρέποντας την ευκαιρία της δικτύωσης και της επικοινωνίας σε όφελός σας. Που θα βρείτε τις ευκαιρίες, τι πρέπει να κάνετε για να σας βρουν; Και όταν σας βρουν, γνωρίζετε πως θα ενισχύσετε τη δημοτικότητα της επιχείρησής σας και πως θα αυξήσετε τις πωλήσεις σας; Τι πρέπει να προσέχετε;

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑ



Στο τεύχος Ιουνίου

### WORKFORCE PLANNING & SUCCESSION

*Στην πραγματικότητα, καμία εταιρική στρατηγική δεν μπορεί να εκτελεστεί και να υλοποιηθεί χωρίς τον κατάλληλο σχεδιασμό για το ανθρώπινο δυναμικό. Το δύσκολο έργο της ευθυγράμμισης της διαχείρισης ταλέντου με τους επιχειρηματικούς στόχους, δηλαδή του στρατηγικού workforce planning, αναγνωρίζεται σήμερα ως σημαντική προτεραιότητα από τις περισσότερες εταιρείες.*

Στο αφιέρωμα αυτό θα εξεταστεί, μεταξύ άλλων:

- Με ποιους τρόπους το workforce planning & succession συμβάλλει στην υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής και με ποιους τρόπους επιτυγχάνεται η απαραίτητη ευθυγράμμιση.
- Ποιες είναι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες σε ό,τι αφορά στη διαδοχή και πώς μπορούν αυτές να ξεπεραστούν.
- Ποια τα οφέλη μίας επιτυχημένης workforce planning & succession στρατηγικής για την εταιρεία και τους εργαζόμενους.

boussias | communications

**Info:**

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

# PARTNERING FOR THE FUTURE



**THANK  
YOU!**

## Golden Sponsors



## Big Sponsor



## Sponsors



## Communication Sponsors



## Online Media Sponsor



## Under the Auspices of



Special thanks to **PUBLIC & BILILIS Florist** for all the supporting materials

THURSDAY  
**MAY 10<sup>TH</sup>**

@ Polihoros Lolou

**40**  
years



Greek  
People  
Management  
Association

For more information please contact us: +30 2106824092 - gpma@otenet.gr

## Η NN HELLAS ΕΠΕΝΔΥΕΙ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ

Η NN Hellas και ο Όμιλος NN υλοποιούν το πρόγραμμα υποτροφιών NN Future Matters, μέσω του οποίου δίνουν την ευκαιρία σε Έλληνες φοιτητές να ολοκληρώσουν τις μεταπτυχιακές σπουδές τους στην Ολλανδία στους τομείς των Οικονομικών και Διαχείρισης Ρίσκου. Ο Όμιλος NN σχεδίασε το πρόγραμμα υποτροφιών NN Future Matters με στόχο τη δημιουργία οικονομικών ευκαιριών για τη νέα γενιά και τη στήριξη ευπαθών πληθυσμών στις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Μέσα σε τρία χρόνια, 13 Έλληνες φοιτητές έλαβαν υποτροφίες από το πρόγραμμα NN Future Matters, ενώ για το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019 η NN Hellas θα παρέχει υποτροφίες σε έξι ακόμη σπουδαστές από την Ελλάδα. Πέραν της οικονομικής ενίσχυσης του προγράμματος των υποτροφιών, κάθε ένας από τους επιλεγμένους φοιτητές καθοδηγείται και υποστηρίζεται από έναν executive σύμβουλο της NN, καθ' όλη τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών του.

## SOLIDARITYNOW: ΝΕΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Η ΜΚΟ SolidarityNow, με τη συνεργασία της Cisco και της Ελληνοαμερικανικής Ένωσης, υλοποιεί το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Cisco IT Essentials: PC Hardware and Software», το οποίο απευθύνεται σε όλους όσους ενδιαφέρονται να σπουδάσουν και να προετοιμαστούν για θέσεις Τεχνικού Υπολογιστών. Συγκεκριμένα, με την ολοκλήρωση του σεμιναρίου, οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν σε θέσεις όπως IT support technician, IT Administrator, Τεχνικός Η/Υ, Τεχνικός πωλήσεων Η/Υ, Computer Help Desk, System Administrator, Βοηθός Διαχείρισης Δικτύων, IT Specialist, IT Engineer. Οι δηλώσεις συμμετοχής είναι έως τις 27 Μαΐου.



**ΑΘΗΝΑ  
ΔΕΣΥΠΗΡΗ**  
Eurobank

**Ψηφιακό workplace  
και νέα κουλτούρα**

**HRforward**

**SPECIAL  
EDITION**

Αποκλειστικά για  
Στελέχη Εταιρειών

**Ξεκινάμε την  
7η Ιουνίου 2018!**

Ο αριθμός των συμμετοχών  
είναι περιορισμένος, γι' αυτό  
εξασφαλίστε τη θέση σας τώρα  
210 8066257 • [info@treasurelab.net](mailto:info@treasurelab.net)

Δείτε το περιεχόμενο για το πρόγραμμα  
των 8 ημερών και περισσότερες  
πληροφορίες στο [www.treasurelab.net](http://www.treasurelab.net)



Krysta Tzelepi, M.A., PCC



Dr. Peter Szabo, Master Coach, MCC

# Solution Focused Coaching School Athens 2018

Εγγραφείτε στο ICF Accredited Solution Focused Coaching School της Treasure Lab και συμμετέχετε στο μοναδικό Coaching School στην Ελλάδα που απευθύνεται αποκλειστικά σε στελέχη εταιριών και λειτουργεί από το 2011.

Για την 1<sup>η</sup> μέρα έχουμε εξασφαλίσει τον Dr. Peter Szabo, Master Coach, διεθνή ομιλητή, αξιολογητή του International Coach Federation, founder της Solution Surfers και συγγραφέα του κλασικού βιβλίου για το Solution Focused Coaching: Coaching Plain and Simple.

Συμμετέχετε σ'ένα πρόγραμμα, πρακτικό, διαπιστευμένο από το International Coach Federation-ICF, που σας δίνει ό,τι χρειάζεστε για να εντάξετε το coaching στην καθημερινότητα της δουλειάς σας!

**netweek**  
conferences

# PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '18

ΤΡΙΤΗ 15 ΜΑΪΟΥ 2018 • ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ ΟΤΕAcademy



## Post Conference Workshop

Τετάρτη 16 Μαΐου 2018 • ΟΤΕAcademy Αίθουσα ΣΟ10

**ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕ  
ΕΩΣ 16 PDU's**

8 PDU's in Technical  
Project Management  
4 PDU's in Business  
& Strategy  
4 PDU's  
in Leadership  
skills

## THE BIG PICTURE

[www.pmconference.gr](http://www.pmconference.gr)

### Keynote Speakers



**Ο Peter Taylor,**  
PMO expert &  
συγγραφέας,  
αναλύει πώς μπορεί  
να επιτευχθεί η  
επιτυχημένη ηγεσία

του PMO προκειμένου να παραδίδονται  
επιτυχημένα έργα με βέλτιστα αποτε-  
λέσματα



**Ο Alex Clark,**  
Programme/  
Portfolio Director  
& pragmatic agile  
evangelist, εξηγεί  
πώς το Agile Portfolio

Management μπορεί να προσφέρει  
προστιθέμενη αξία στα έργα και το  
επιχειρείν



**Η Marisa Silva,**  
Senior Consultant,  
προτείνει μία "out of  
the box" προσέγγιση  
για την εξισορρό-  
πηση των κινδύνων

και των περιορισμένων πόρων με τα  
επιθυμητά αποτελέσματα στο Portfolio  
Management



**Η Susie Palmer-  
Trew, Head  
of Portfolio,  
Transformation and  
Change,** αναλύει  
τρόπους για την

επιλογή του βέλτιστου "project mix" και  
τη βελτιστοποίηση της απόδοσης του  
χαρτοφυλακίου έργων

### Panelists



**Σωτήρης Σπανός,**  
Προϊστάμενος Δι-  
νησης Τεχνολογίας και  
Υπηρεσιών Μεγάλων  
Πελατών, ΟΤΕ



**Ο Αλέξανδρος  
Ζιώμας, Διευθ.  
Επιχειρησιακού  
Μετασχηματισμού  
& Υπηρεσιών  
Υποστήριξης, ΔΑΑ**



**Γιώργος  
Αλεξόπουλος**  
Project Management  
Officer, Encode Group



**Τάνια  
Παπαδοπούλου**  
Διευθύντρια Διαχείρισης  
Έργων, Στρατηγικής και  
Οργάνωσης της ERGO

### Speakers



**Ο Φώτης Σάλλιος**  
από την Ανεξ.  
Αρχή Δημ. Εσόδων  
μοιράζεται εμπειρίες  
για τη διαχείριση  
χαρτοφυλακίου έργων



**Δρ. Πάνος  
Χατζηγιάννης, Pres.**  
American Society  
of Civil Engineers-  
Hellenic Section &  
PM Institute-GR

### Επιστημονικός Συνεργάτης



**Γιώργος  
Διακονικόλου**  
M.Sc., Ph.D., PMP

### Χαιρετισμός



**Γιάννης  
Αργυράκος**  
Διευθυντής,  
ΟΤΕAcademy

Χορηγός Φιλοξενίας



Τιμητική  
Υποστήριξη



Conference Experience Sponsor



**boussias | communications**

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Χαρά Κατσαρού, Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 153), E: xkatsarou@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Θάμος Θώμος, Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 322), E: ththomos@boussias.com, Λίζα Αντωνιάδη, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 158), E: lantoniadi@boussias.com  
**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Αγγελική Κορρέ, Τ: 210 6617 777, F: 210 6617778, E: aggeliki.korre@gmail.com

## Έναρξη υποβολής αιτήσεων για το «Βραβείο Στέλιος Χατζιωάννου»

Ξεκίνησε η υποβολή υποψηφιοτήτων για το «Βραβείο Στέλιος Χατζιωάννου, Επιχειρηματικό Ξεκίνημα Χρονιάς 2018» που διοργανώνει για 11η συνεχόμενη χρονιά ο Sir Στέλιος Χατζιωάννου, ιδρυτής της easyJet, του ομίλου easyGroup και του Stelios Philanthropic Foundation. Το 2018, ο ετήσιος θεσμός για τη νεανική επιχειρηματικότητα επιστρέφει, διαθέτοντας για μια ακόμα χρονιά το ποσό των 100.000 ευρώ και συγκεκριμένα, 30.000 ευρώ στον πρώτο νικητή και 10.000 ευρώ έκαστος σε

επτά ακόμα νικητές. Το Βραβείο απευθύνεται αποκλειστικά σε νέες και νέους Έλληνες επιχειρηματίες μέχρι 40 ετών που έχουν ιδρύσει την εταιρεία τους στην Ελλάδα και έχουν ξεκινήσει την επιχειρηματική τους δραστηριότητα τα τελευταία 5 χρόνια, συγκεντρώνοντας συνολικό τζίρο τουλάχιστον 10.000 ευρώ τον χρόνο. Η επιχείρησή τους πρέπει να απασχολεί τουλάχιστον δύο άτομα και ο επιχειρηματίας πρέπει να κατέχει τουλάχιστον το 50% αυτής. Σε περίπτωση που οι ιδιοκτήτες της εταιρείας

είναι δύο άτομα, θα πρέπει να κατέχουν, συνολικά και οι δύο, το 80% της επιχείρησής τους. Αιτήσεις με περισσότερους από δύο υποψήφιους από την ίδια εταιρεία δεν θα γίνουν δεκτές. Η διαδικασία για την υποβολή των αιτήσεων θα γίνει αποκλειστικά online και συγκεκριμένα μέσω της σελίδας του Ιδρύματος στο Facebook. Οι νικητές θα ανακοινωθούν από το ίδιο τον κ. Χατζιωάννου στην 11η Τελετή Απονομής των Βραβείων που θα πραγματοποιηθεί το Σεπτέμβριο του 2018 στην Αθήνα.

### Η EPSILON NET ΣΤΑ EUROPEAN BUSINESS AWARDS

Η Epsilon Net ανακηρύχθηκε National Winner των European Business Awards 2017/2018 sponsored by RSM. Για την Epsilon Net, το βραβείο παρέλαβε ο Partners Development Manager, **Ευάγγελος Κάγκας**. Η Epsilon Net επιλέχθηκε ανάμεσα σε 2.898 επιχειρήσεις που είχαν πρόσφατα κατακτήσει μια θέση στη λίστα επιχειρηματικής αριστείας «Ones to Watch» και ξεχώρισε στην κατηγορία Digital Technology. Η Epsilon Net, ως National Winner, θα εκπροσωπήσει την Ελλάδα στην κατηγορία της σε ευρωπαϊκό πλέον επίπεδο. Στην τελική φάση του διαγωνισμού, που θα διεξαχθεί στην Πολωνία στις 23 Μαΐου, η κριτική επιτροπή θα επιλέξει την καλύτερη επιχείρηση για την κατηγορία και θα της απονείμει το βραβείο European Business Award. Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση επίσης η αναπτυξιακή πορεία του ομίλου της Epsilon Net αποτυπώνεται στα οικονομικά στοιχεία της χρήσης 2017. Ειδικότερα, ο κύκλος εργασιών του ομίλου Epsilon Net κατά την τρέχουσα χρήση 2017 διαμορφώθηκε στα 14.965,53 χιλ. ευρώ έναντι 12.460,20 χιλ. ευρώ κατά την προηγούμενη χρήση 2016, σημειώνοντας αύξηση 20,11%.

### ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΣΤΑ ΧΑΝΙΑ

Το Chania Career Day (CCD), που διοργανώνει ο σύλλογος BEST Chania του Πολυτεχνείου Κρήτης, αποτελεί μια διημερίδα σχετική με τις ευκαιρίες καριέρας και επαγγελματικής αποκατάστασης και έχει ως θεματική το Brain Drain στην Ελλάδα. Η διοργάνωση θα διεξαχθεί στις 24 και 25 Μαΐου στους συνεδριακούς χώρους του Akali Hotel στα Χανιά. Σκοπός της διημερίδας είναι να φέρει κοντά τους φοιτητές μηχανικούς με τις εταιρείες και τα πανεπιστήμια, στοχεύοντας στην ανάδειξη των ευκαιριών καριέρας και της μετεκπαίδευσης των φοιτητών. Το κεντρικό θέμα συζήτησης του φετινού CCD είναι το Brain Drain στην Ελλάδα, όπου καλεσμένος ομιλητής - εισηγητής είναι ο Βασίλειος Βέλκος, πτυχιούχος Μηχανολόγος Μηχανικός, με μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι συμμετέχοντες της διοργάνωσης είναι προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί και διδακτορικοί φοιτητές, καθώς και απόφοιτοι μηχανικοί. Η συμμετοχή αυτών αφορά διάφορες ειδικότητες όπως αυτές των Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών, Μηχανικών Ορυκτών Πόρων, Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης και Μηχανικών Περιβάλλοντος.

### Η RDC INFORMATICS ΣΥΝΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ EASYGROUP

Η RDC Informatics ολοκλήρωσε την ανάπτυξη του project easyGreek™ για λογαριασμό του Ομίλου EasyGroup® και της Linguaphone Ελλάδος. Η υπηρεσία αυτή απευθύνεται σε τουρίστες και business travelers που επιθυμούν να αποκτήσουν μια βασική γνώση της ελληνικής γλώσσας για τις απαραίτητες καθημερινές συνεννοήσεις στην Ελληνική γλώσσα. Η εκπαίδευση επιτυγχάνεται μέσα από το εκπαιδευτικό περιεχόμενο της μεθόδου Linguaphone που μετασχηματίστηκε κατάλληλα ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί σε smart phone και tablet χωρίς να απαιτείται η σύνδεση στο διαδίκτυο. Με αυτό τον τρόπο, η χρήση του εκπαιδευτικού υλικού μπορεί να γίνει οπουδήποτε ακόμα και σε περιβάλλοντα χωρίς διαδίκτυο όπως εντός μέσων μεταφοράς. Το έργο ανατέθηκε και υλοποιήθηκε από την RDC Informatics και αποτελείται από το δικτυακό τόπο easygreek.gr και δύο mobile applications για iOS & Android. Ο νέος δικτυακός τόπος υλοποιήθηκε με χρήση της πλατφόρμας porCommerce, ενώ οι Mobile εφαρμογές αναπτύχθηκαν με χρήση εργαλείων cross platform application development.

### ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ INTERAMERICAN ΣΤΙΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Δυναμική ανάπτυξη καταγράφει η Interamerican στον τομέα των ομαδικών ασφαλίσεων, με το πελατολόγιο της εταιρείας να υπερβαίνει τους 105.000 ασφαλισμένους και τους 1.000 εταιρικούς πελάτες. Η παραγωγή ασφαλίσεων, που ήταν αυξημένη πέρυσι κατά 40% σε σχέση με το 2016, συνέχισε να κινείται και κατά το πρώτο τρίμηνο του έτους σε ιδιαίτερα ικανοποιητικά επίπεδα, με σύναψη νέων συνεργασιών με επιχειρήσεις. Ταυτόχρονα, η εταιρεία προχωρεί στον λειτουργικό εκσυγχρονισμό των ομαδικών ασφαλίσεων με τη δημιουργία νέας ψηφιακής πλατφόρμας, που θα προσδώσει προστιθέμενη αξία στις συμβεβλημένες επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι η εταιρεία έχει την ευελιξία διαμόρφωσης προγραμμάτων tailor made στη βάση των ιδιαίτερων αναγκών των επιχειρήσεων. Μάλιστα στην υγεία, που αποτελεί ανάγκη προτεραιότητας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις, αξιοποιεί τις παρεχόμενες δυνατότητες ατομικής ασφάλισης των καλυπτομένων από ομαδικό συμβόλαιο υγείας είτε έχει συναφθεί με την ίδια την εταιρεία είτε με άλλη.



# DEGUSTATION

*Catering Services*

*Since 1954*




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό  
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,  
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας



## Ρεκόρ συμμετοχών για τον 6ο κύκλο του egg

Ολοκληρώθηκε η υποβολή επιχειρηματικών ιδεών για συμμετοχή στον 6ο κύκλο του Προγράμματος Νεανικής Καινοτόμου Επιχειρηματικότητας egg που σχεδίασε και υλοποιεί η Eurobank σε συνεργασία με το Corallia από το 2013. Η αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων έχει ήδη δρομολογηθεί, ώστε τον Ιούνιο να αναδειχθούν οι 30 περίπου ομάδες που θα φιλοξενηθούν και θα υποστηριχθούν για 12 μήνες από το Πρό-

γραμμα, με στόχο να μετεξελιχθούν την ιδέα τους σε επιχείρηση. Φέτος σημειώθηκαν πολλαπλά ρεκόρ ενδιαφέροντος για το egg. Συγκεκριμένα, καταγράφηκαν περισσότερες από 3.000 εγγραφές στην ηλεκτρονική πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων, 270 ολοκληρωμένες υποβολές αιτήσεων συμμετοχής, ενώ 191 υποψηφιοτήτες, ο υψηλότερος αριθμός στην ιστορία όλων των κύκλων του egg, προκρίθηκαν στην επόμενη φάση.

Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της Eurobank, **Σταύρος Ιωάννου**, δήλωσε: «Στρατηγική προτεραιότητα για εμάς στη Eurobank είναι να δημιουργήσουμε τις κατάλληλες συνθήκες που θα επιτρέψουν στην επιχειρηματικότητα, και ιδιαίτερα στη νεανική επιχειρηματικότητα, να γίνει κεντρικό γράναζι στο μηχανισμό της οικονομικής ανάπτυξης και της ευημερίας για την ελληνική κοινωνία».

## ΠΟΛΛΑΠΛΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ WIND

Δώδεκα διακρίσεις απέσπασε τον προηγούμενο μήνα η Wind στους θεσμούς: Corporate Affairs Excellence Awards, Loyalty Awards και Health & Safety Awards. Ειδικότερα, τέσσερα βραβεία και μία τιμητική βράβευση κατέκτησε η εταιρεία στα Corporate Affairs Excellence Awards για τη δράση «Σίκινος - Ερχόμαστε κοντά», την ενημερωτική εκστρατεία Kids@Safety: Internet, κινητό & παιδί, το WIND News Blog και τη Δημοσιογραφική Αποστολή στην Καλαμάτα στις κατηγορίες Εταιρική Επικοινωνία και Διευρυμένη/ Πολυκαναλική Επικοινωνία, Καλύτερη χρήση των social media, Εσωτερική Επικοινωνία και Σχέσεις με τα MME αντίστοιχα. Την ίδια περίοδο η εταιρεία διακρίθηκε σε πέντε κατηγορίες των Loyalty Awards: Best Use of CRM, Best Use of Business Analytics & Customer Insights, Best Use of Business Analytics & Customer Insights, Telecommunication & Media και Best Use of Rewards & Incentives ενώ της απονεμήθηκε και η διάκριση BEST PERFORMER / Loyalty Brand of the Year. Ο μήνας ολοκληρώθηκε με τα Health & Safety Awards και το βραβείο στην κατηγορία Επικαιροποίηση & Βελτίωση Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας για το έργο «Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση συστημάτων πυρασφάλειας σε τηλεπικοινωνιακές εγκαταστάσεις πανελλαδικά».

## Η BURSON COHN & WOLFE ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΘΕΣΗ GLOBAL PRESIDENT BRAND SOLUTIONS

Η Burson Cohn & Wolfe (BCW), το νέο σχήμα που προέκυψε στην αρχή της χρονιάς από τη συγχώνευση των δικτύων Burson-Marsteller και Cohn & Wolfe του WPP, ανακοίνωσε τη δημιουργία του ρόλου Global President Brand Solutions, τον οποίο αναλαμβάνει ο Jim Joseph, μέχρι πρότινος στέλεχος της Cohn & Wolfe σε θέσεις όπως Worldwide President, Chief Integrated Marketing Officer και President of the Americas. Στα νέα του καθήκοντα, ο Jim Joseph θα επιβλέπει τη δραστηριότητα του δικτύου σε παγκόσμιο επίπεδο, αναφορικά με πεδία όπως το δημιουργικό, το branding και το new business. Θα αναφέρεται στην Donna Imperato, Chief Executive Officer του BCW.

## ΟΜΙΛΟΣ ADECCO: ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΝΑ ΕΠΕΝΔΥΕΙ ΣΤΟΝ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ

Ο Όμιλος Adecco ανακοίνωσε την προηγούμενη εβδομάδα τα οικονομικά αποτελέσματά του πρώτου τριμήνου του 2018 με βάση τα οποία κατέγραψε αύξηση των οργανικών εσόδων κατά 6%, προσαρμοσμένη βάσει των ημερών διαπραγμάτευσης καθώς επίσης και πολύ καλές επιδόσεις στην Μόνιμη Στελέχωση με οργανικά έσοδα αυξημένα κατά 18%. Ο **Alain Dehaze**, Group Chief Executive Officer ανέφερε μεταξύ άλλων

ότι «Το πρώτο τρίμηνο του 2018, συνεχίσαμε να επενδύουμε στον μετασχηματισμό και στην ψηφιοποίηση του Ομίλου Adecco, μέσα στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για καλές επιδόσεις, μετασχηματισμό και καινοτομία. Στον πυλώνα που σχετίζεται με τις επιδόσεις, η υποκειμένη ανάπτυξη εσόδων παρέμεινε καλή, συμπεριλαμβανομένης μιας αύξησης 10% στη Γαλλία, όπου και πάλι αναπτυσσόμαστε βάσει της ζήτησης

της αγοράς. Το περιθώριο EBITA επηρεάστηκε αρνητικά από διάφορους μη υποκειμένους παράγοντες και τις συνεχιζόμενες επενδύσεις στους στρατηγικούς μας στόχους. Αυτός ο αντίκτυπος θα περιοριστεί μέσα στο 2018. Επιπρόσθετα, θα εστιάσουμε ακόμα περισσότερο στην επίτευξη ισχυρής ανάπτυξης της παραγωγικότητας που θα προκύψει από τις πρόσφατες επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό».

### Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

### Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com