

HR

NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Jan Zijderveld, Avon: «Οι διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής δεν είναι ευπρόσδεκτες στην Avon»

03

PwC: Το 2019 αναμένεται μείωση της ανεργίας

05

Ξεκίνησε η νέα ακαδημαϊκή περίοδος για το Deree

07

Λύσεις της Data Communication για τον όμιλο 24Media

09

Διάκριση συμβουλευτικής καινοτομίας για την ΕΥ

ΓΣΕΕ: Απαισιόδοξο δηλώνει το 61% των εργαζομένων για αύξηση αποδοχών Με βάση τους Δείκτες Κλίματος Αγοράς Εργασίας

Η παγίωση ενός κλίματος απαισιοδοξίας στους εργαζόμενους του Ιδιωτικού Τομέα, οι «μπδενικές προσδοκίες» για την αύξηση των αποδοχών τους, το μαζικό αίσθημα ανασφάλειας για τη διατήρηση της θέσης εργασίας τους με την ποιοτική υποβάθμιση των όρων εργασίας να συνεχίζεται αποτελούν, μεταξύ άλλων, τα βασικά ευρήματα της δεύτερης μέτρησης της Έρευνας Κοινής Γνώμης: «Δείκτες Κλίματος Αγοράς Εργασίας», μιας παρέμβασης του **Ινστιτούτου Εργασίας/ΓΣΕΕ** με στόχο την καταγραφή, συσχέτιση και αξιολόγηση κρίσιμων μεγεθών και πτυχών της αγοράς εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, 71% των μερικών απασχολούμενων δηλώνουν απαισιόδοξοι για την πορεία της χώρας τους επερχόμενους μήνες καταδεικνύοντας ότι οι πιο εύλωτες κατηγορίες της μισθωτής εργασίας καλούνται να διαβιώσουν υπό εξαιρετικά δυσχερείς συνθήκες. Την ίδια στιγμή, έλλειμμα αισιοδοξίας εντοπίζεται στο 56% του συνόλου των εργαζομένων. Περισσότεροι από 6 στους 10 δεν αναμένουν επίσης κάποια θετική εξέλιξη στον μισθό τους επιβεβαιώνοντας ότι η επαναφορά της αρχής της επεκτασιμότητας των κλαδικών συμβάσεων, χρειάζεται να πραγματοποιηθεί με ουσιαστικό και ολοκληρωμένο τρόπο. Τέλος, μόλις 58% των εργαζομένων εκφράζουν βεβαιότητα αναφορικά με τη διατήρηση της δουλειάς τους για το επόμενο εξάμηνο πιστοποιώντας την κατάρτιση της επισφάλειας ενώ περίπου 3 στους 10 υποστηρίζουν ότι ο εργοδότης τους δεν σέβεται τα εργασιακά δικαιώματα, με το σχετικό ποσοστό να ανέρχεται στο 40% για τους μερικούς απασχολούμενους.

ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Την έγκριση της έκδοσης προκήρυξης από το ΑΣΕΠ για 53 προσλήψεις στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), οι οποίες κατανέμονται σε 47 κατηγορίες ΠΕ και 6 κατηγορίες ΤΕ, υπέγραψε η υπουργός Εργασίας, **Έφη Αχτσιόγλου**. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας, «η ενίσχυση του Σ.ΕΠ.Ε. αποτελεί βασική προτεραιότητα του υπουργείου. Εκτός από τις 53 προσλήψεις που θα υλοποιηθούν το αμέσως επόμενο διάστημα, το προσωπικό του Σ.ΕΠ.Ε. έχει ήδη αυξηθεί με 39 άτομα από επιτυχημένους παλαιότερου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ και με 15 άτομα από μετατάξεις, ενώ σε εξέλιξη βρίσκεται η ενίσχυσή του με άλλα 150 άτομα, μέσω της διαδικασίας της κινητικότητας. Παράλληλα, με τον νέο οργανισμό του υπουργείου Εργασίας (ΠΔ 134/2017), οι οργανικές θέσεις του Σ.ΕΠ.Ε. αυξήθηκαν από 829 σε 970, θέτοντας τη βάση για την ενίσχυση της στελέχωσης του Σώματος. Συνολικά, με την ολοκλήρωση των παραπάνω προσλήψεων και της κινητικότητας, το προσωπικό του Σ.ΕΠ.Ε. θα φτάσει τα 950 άτομα, ενισχυμένο με πάνω από 240 εργαζόμενους ή κατά περίπου 35% σε σχέση με το 2014». (Πηγή: ΑΠΕ-ΜΠΕ)

ΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΝ ΟΚΤΩΒΡΙΟ ΚΑΙ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ ΤΟΥ 2018

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΕΛΣΤΑΤ ΚΑΙ EUROSTAT ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ

Σύμφωνα με την έρευνα εργατικού δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, σταθερή στο 18,6% παρέμεινε η ανεργία τον Οκτώβριο του 2018 σε σχέση με τον Σεπτέμβριο, ενώ πέρυσι τον Οκτώβριο ανερχόταν στο 21%. Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 875.997 άτομα και μειώθηκε κατά 122.090 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο 2017 (12,2%) και κατά 11.374 άτομα σε σχέση με τον Σεπτέμβριο 2018 (1,3%). Το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.843.979 άτομα. Οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 78.040 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο 2017 (2,1%) και μειώθηκαν κατά 30.283 άτομα σε σχέση με τον Σεπτέμβριο (0,8%). Οι οικονομικά μη ενεργοί (τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία) ανήλθαν επίσης σε 3.243.079 άτομα και αυξήθηκαν κατά 5.074 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο 2017 (0,2%) και κατά 38.414 άτομα σε σχέση με τον Σεπτέμβριο 2018 (αύξηση 1,2%). Σημειώνεται ότι στις γυναίκες το ποσοστό ανεργίας (23,1% τον Οκτώβριο 2018 από 25,8% τον Οκτώβριο 2017) παραμένει σημαντικά υψηλότερο από εκείνο στους άνδρες (15% από 17,1%). Παράλληλα, στο 18,6%, μειώθηκε το επίπεδο της ανεργίας στην Ελλάδα τον Σεπτέμβριο του 2018, έναντι 18,9% τον Αύγουστο, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat. Αντίστοιχα, τον Νοέμβριο του 2018 (δεν υπάρχουν στοιχεία για την Ελλάδα), η ανεργία στην ευρωζώνη μειώθηκε στο 7,9% από 8% τον Οκτώβριο, καταγράφοντας το χαμηλότερο επίπεδο από τον Οκτώβριο του 2008. Ταυτόχρονα, στην ΕΕ η ανεργία παρέμεινε σταθερή στο 6,7%, καταγράφοντας το χαμηλότερο επίπεδο από τον Ιανουάριο του 2000. Ένα χρόνο πριν, το Νοέμβριο του 2017 η ανεργία στην ευρωζώνη και στην «ΕΕ των 28» ήταν 8,7% και 7,3% αντιστοίχως. Συνολικά, τον Νοέμβριο καταγράφονται 16,491 εκατομμύρια άνεργοι στην ΕΕ και 13,040 εκατομμύρια άνεργοι στην ευρωζώνη. Σημειώνεται ότι τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (18,6% το Σεπτέμβριο) και στην Ισπανία (14,7%).

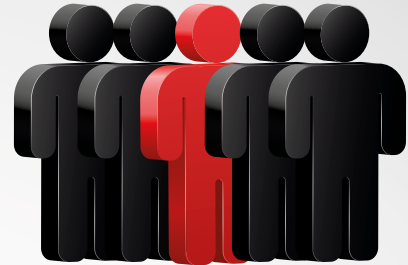
HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

31.01.2019

Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

RECRUITMENT Conference 2019

Hiring the right people



Η τέχνη της προσέλκυσης και πρόσληψης των ταλέντων είναι μία πολύπλοκη εξίσωση, γεμάτη από μεταβλητές και άγνωστους Χ: αμοιβές και benefits, ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής, εταιρική κουλτούρα και αξίες, προσφερόμενη εμπειρία και άλλα. Όταν τα ταλέντα σήμερα έχουν άπειρες επιλογές και ζητούμενα, ποιοι παράγοντες έχουν μεγαλύτερη σημασία για την επιλογή τους;

KEYNOTE SPEAKERS



Matt Jones

Talent Acquisition Partner,
**Bosch Automotive
Service Solutions**

Ο Matt Jones, Talent Acquisition Partner στην Bosch Automotive Service Solutions, θα αποκαλύψει πώς μπορεί μία εταιρεία να προσφέρει εξαιρετικό candidate experience χωρίς καθόλου budget.



Amy Newton

Ethical Tech Recruiter,
BrightBox Group

Η Amy Newton, Ethical Tech Recruiter, εξηγεί πώς μία εταιρεία μπορεί να επιτύχει στην προσέλκυση στελεχών χωρίς μεγάλο -ή ακόμα και με μηδενικό- κόστος.



Dr Nico Rose

Vice President Employer
Branding & Talent Acquisition,
Bertelsmann SE & Co. KGaA
| συγγραφέας

Ο Dr Nico Rose, Employer Branding & Talent Acquisition Expert, θα εξηγήσει πώς ο μιντιακός κολοσσός, Bertelsmann, έχει χτίσει μία μοναδική high-potential κοινότητα εδώ και μία δεκαετία, η οποία καλύπτει τις μακροπρόθεσμες recruiting ανάγκες της εταιρείας.



Steve Ward

Talent Attraction Strategist
| Head of Client Solutions
@ Candidate.ID
**Social Recruiting/Brand
Speaker/Trainer**

Ο Steve Ward, Social Recruiting & Talent Attraction Strategist, θα αναλύσει πώς μπορούν οι εταιρείες να αξιοποιήσουν τα social media ώστε να δημιουργήσουν «fans» και όχι απλούς υποψήφιους.



**"The fun aspect
of recruitment"**
Δημήτρης Δημόπουλος
stand-up κωμικός.

- **Γρηγόρης Κονούκλας**
HR Business Partner, Vodafone
- **Ιωάννης Νικολάου**
Αναληρωτής Καθηγητής, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών

www.recruitmentconference.gr

Υποστηρικτής



Επιστημονικός Συνεργάτης



Χορηγός Επικοινωνίας



Conference
Experience Sponsor



boussias | communications

ΧΟΡΗΓΙΟΣ: Λήδα Πλατί, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, T: 210-6617777 (224) E: fkiourtsidakis@boussias.com
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, T: 6945706855 E: aggeliki.korre@gmail.com

Jan Zijderveld, Avon: «Οι διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής δεν είναι ευπρόσδεκτες στην Avon»

Η εταιρεία υπέγραψε τα Πρότυπα Δεοντολογίας LGBTI των Ηνωμένων Εθνών

Η Avon υποστηρίζει τα Πρότυπα Δεοντολογίας των Ηνωμένων Εθνών που αφορούν στις επιχειρήσεις, για την αντιμετώπιση των διακρίσεων εις βάρος των ομοφυλόφιλων (lesbian/gay), των bi, των trans και των intersex ατόμων (LGBTI). Η απόφαση αυτή αποτελεί τη συνέχεια της μακρόχρονης δέσμευσης της εταιρείας στην κοινωνική πρόοδο και την ελευθερία της έκφρασης. Η Avon ήταν μία από τις πρώτες εταιρείες που υπέγραψαν τις Αρχές του ΟΗΕ για την Ενδυνάμωση των Γυναίκων και αυτή η αφοσίωση στα Πρότυπα Δεοντολογίας LGBTI αποτελεί μια φυσική συνέχεια της δέσμευσής της στην υποστήριξη της διαφορετικότητας και της ενσωμάτω-

σης. Ο Jan Zijderveld, Διευθύνων Σύμβουλος της Avon, δήλωσε: «Η Avon είναι μια εταιρεία ανοιχτή σε νέες ιδέες και οι βασικές μας αρχές για τον σεβασμό των δικαιωμάτων ισχύουν για όλους. Οι διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής δεν είναι ευπρόσδεκτες στην Avon. Θέλουμε να είμαστε μια εταιρεία απόλυτα ανοιχτή για τους LGBTI εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τα Μέλη της, αλλά και για τους καταναλωτές και τους προμηθευτές μας. Η αμφισβήτηση των στερεοτύπων βρίσκεται στο επίκεντρο πολλών εκστρατειών μας και θα εργαστούμε για να αυξήσουμε το ποσοστό εκπροσώπησης LGBTI ατόμων σε ολόκληρη την εταιρεία μας».

ΝΕΑ «ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΝΩΣΗΣ» ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΔΑΔΕ

Στο πλαίσιο των Συναντήσεων Γνώσης και με έμφαση στην εξέλιξη του επαγγελματία του HR, ο ΣΔΑΔΕ διοργανώνει την Τετάρτη 16 Ιανουαρίου 2019, 18:00 – 21:00, στα γραφεία του, ενημερωτική εκδήλωση με θέμα «Η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα από τη χρήση της Επιχειρηματικής Ευφυΐας και της Ανάλυσης Δεδομένων» με εισηγητή τον **Δημήτρη Λεϊμονή**, Σύμβουλο Επιχειρήσεων. Οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να μάθουν πώς μια καλά σχεδιασμένη αναφορά μπορεί να βοηθήσει στην αποτύπωση των δεδομένων επιχείρησης και να παρακολουθήσουν τις τάσεις και τις ευκαιρίες βασισμένοι σε δείκτες του ανθρώπινου δυναμικού. ταυτόχρονα, θα γίνει παρουσίαση των βασικών δεικτών μετρήσεων HR, όπως η εναλλαγή των εργαζομένων, οι επιδόσεις, η αποτελεσματικότητα των εκπαιδεύσεων με μία δυναμική και αυτοματοποιημένη προσέγγιση αναφοράς χρησιμοποιώντας τα σύγχρονα εργαλεία ανάλυσης δεδομένων κ.ά. Περισσότερες πληροφορίες: www.gpma.gr

ΔΥΝΑΜΙΚΗ Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΩΝ LOGISTICS ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΣΕΒ

Αύξηση των θέσεων απασχόλησης, τόσο μερικής όσο και πλήρους, επισημαίνει ο ΣΕΒ στο μηνιαίο δελτίο οικονομικών εξελίξεων, που δημοσίευσε την προηγούμενη εβδομάδα, με βάση τα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ για το 2018. Συγκεκριμένα, το 2018 καταγράφεται αύξηση των θέσεων μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης κατά 26% σε σχέση με το 2014, ενώ η πλήρης απασχόληση έχει αυξηθεί κατά 24%. «Ενδιαφέρον έχει ότι αυξάνεται ο αριθμός των απασχολούμενων σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια, αν και γενικά όσο υψηλότερος ο μισθός τόσο μικρότερη η ποσοστιαία (και φυσικά η απόλυτη) αύξηση της απασχόλησης», αναφέρει ο ΣΕΒ. Αναφορικά με τους μισθούς, η ανάλυση του ΣΕΒ δείχνει επίσης ότι μετά το 2014, υπάρχει τάση σχετικής σταθερότητας για το μέσο μισθό σε ένα εύρος 1.020-1.060 ευρώ και ίσως με μια χαμηλή τάση αύξησης σε σχέση με το 2014. Παράλληλα, το εν λόγω δελτίο περιλαμβάνει ειδική ανάλυση για τις υπηρεσίες εφοδιαστικής αλυσίδας (logistics) σύμφωνα με την οποία ο κλάδος παράγει το 6% περίπου του ΑΕΠ της χώρας και προσφέρει εργασία στο 4,7% των απασχολούμενων (περίπου 200 χιλ. άτομα). Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ τονίζει σχετικά: «Αναδύεται η εικόνα ενός δυναμικού κλάδου που ανανεώνει τον μηχανολογικό εξοπλισμό, που χρησιμοποιεί νέες τεχνολογίες και εφαρμογές, επιδιώκοντας να προσαρμοσθεί στις μελλοντικές ανάγκες της οικονομίας».

PwC: ΤΟ 2019 ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Επιβράδυνση της παγκόσμιας οικονομικής ανάπτυξης αναμένεται το 2019, καθώς οι χώρες των G7 επιστρέφουν σε σταθερούς μέσους ρυθμούς ανάπτυξης, σύμφωνα με τις προβλέψεις που παρουσιάζονται στην τελευταία έκθεση Global Economy Watch της PwC. Η εταιρεία εκτιμά ότι η άνοδος της ανάπτυξης στις περισσότερες μεγάλες οικονομίες που παρατηρήθηκε μεταξύ του τέλους του 2016 και των αρχών του 2018 έχει φτάσει στο τέλος της. Παράλληλα, η αγορά εργασίας στις ανεπτυγμένες οικονομίες αναμένεται να συνεχίσει την πορεία της σε οριακά επίπεδα, με την ανεργία να σημειώνει περαιτέρω μείωση ακόμη και στην περίπτωση μείωσης νέων θέσεων. Ως αποτέλεσμα, αναμένεται αύξηση στους μισθούς αλλά και δημιουργία δυσκολίας για τις επιχειρήσεις που αναζητούν ταλαντούχα στελέχη. Μάλιστα, το 2019, η PwC εκτιμά ότι η ανεργία θα μειωθεί περαιτέρω στις ΗΠΑ και τη Γερμανία, στις οποίες οι ρυθμοί αύξησης των θέσεων εργασίας παραμένουν υψηλά.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



COACHING & MENTORING

- Πώς λειτουργούν οι πρακτικές του coaching και του mentoring στους κόλπους ενός οργανισμού;
- Ποιες είναι οι τάσεις που θα επηρεάσουν το coaching;
- Πώς εξασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά τους;
- Τι σημαίνει peer-to-peer coaching;

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lpлати@boussias.com



**WE
TRANSFORM,
LEADERS**

YEAR **12**

**Diploma in Executive Coaching
and Organisational Development (AADCT)**

April 2019 - January 2020

The first and longest standing Coaching Program in Greece
Globally the first Accredited Training by the Association for Coaching

Top-Tier Accreditation 4/4

Now receiving applications

IMPACT
THE EVOLUTION OF LEADERSHIP



39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

Ξεκίνησε η νέα ακαδημαϊκή περίοδος για το Deree

Ξεκίνησε στις 8 Ιανουαρίου η χειμερινή ακαδημαϊκή περίοδος για το Deree - The American College of Greece. Ειδικότερα, τα μεταπτυχιακά προγράμματα αφορούν στους τομείς της Ψυχολογίας, της Επικοινωνίας, της Εκπαίδευσης (TESOL) και της Επιστήμης Δεδομένων (Big Data) και απευθύνονται τόσο σε σπουδαστές που θέλουν να αποκτήσουν υψηλού επιπέδου εξειδίκευση στον τομέα τους, όσο και σε εργαζόμενους που σχεδιάζουν να κάνουν στροφή στη σταδιοδρομία τους. Παράλληλα, δίπλα στη θεωρητική γνώση, τα προγράμματα εξασφαλίζουν και την απόκτηση πρακτικής εμπειρίας με άμεση εφαρμογή στην αγορά εργασίας ενώ διαθέτουν και ευέλικτο ωράριο για να εξυπηρετήσουν και τους εργαζόμενους φοιτητές. Πιο αναλυτικά, για τη χειμερινή περίοδο 2019 οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής προγράμματα: MS in Data Science, MS in Counseling Psychology and Psychotherapy, MA in Applied Educational Psychology, MA in Digital Communication and Social Media, MA in Strategic Communication and Public Relations, MA in TESOL (Teaching English to Students of Other Languages).

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗΝ ΑΓΓΛΙΚΗ ΝΟΜΙΚΗ ΟΡΟΛΟΓΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ

Οι Έλληνες νομικοί συχνά πλέον καλούνται να επικοινωνήσουν και να συνεργαστούν με ξένους συναδέλφους τους και να εξηγήσουν ή να μεταφράσουν συμβάσεις, δικόγραφα ή διατάξεις των Ελληνικών νόμων στο πλαίσιο εταιρικών δραστηριοτήτων ή διαιτησιών, όπως για παράδειγμα αγοραπωλησίες και μισθώσεις ακινήτων, σύσταση, λειτουργία και διάλυση εταιρειών, εμπορικά σήματα ή παραβίαση δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Ελληνοαμερικανική Ένωση διοργανώνει νέο πρόγραμμα, διάρκειας 40 ωρών, το οποίο απευθύνεται σε δικηγόρους, ασκούμενους δικηγόρους, φοιτητές νομικής, δικαστές, συμβολαιογράφους και στελέχη επιχειρήσεων που ασχολούνται με νομικά ζητήματα, και αναλύει τη νομική ορολογία που χρησιμοποιείται σε ευρύ φάσμα επιχειρηματικής δραστηριότητας. Θα γίνει επίσης αναφορά σε αντίστοιχους τομείς του Αγγλικού δικαίου για καλύτερη κατανόηση των όρων. Ενδεικτικά θέματα που πρόκειται να καλυφθούν είναι: Δικαιϊκά συστήματα και διακρίσεις, Αγγλικό Δικαστικό Σύστημα και συλλειτουργία της δικαιοσύνης (δικηγόροι, επιμελητές κ.ά.), Δίκαιο συμβάσεων (σύνταξη - περιεχόμενο - λύση/κατάργηση) κ.ά. Περισσότερες πληροφορίες: training@hau.gr.

ΑΘΡΟΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΤΗΣ VODAFONE

Οι εργαζόμενοι της Vodafone με τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα Εθελοντισμού της εταιρείας κατά τη διάρκεια του 2018 απέδειξαν έμπρακτα ότι «Το καλό μας συνδέει» αποτελεί στάση ζωής και όχι υποχρέωση. Το 2018, το πρόγραμμα κινητοποίησε 454 εργαζόμενους να προσφέρουν 2.836 ώρες εθελοντικού έργου, με στόχο την ενίσχυση κοινωφελών σκοπών και τη δημιουργία μιας βιώσιμης κοινωνίας. Συνολικά, στη διάρκεια των 9 μηνών υλοποίησης του προγράμματος, οι εργαζόμενοι της Vodafone «πήραν θέση», ήρθαν κοντά στους συνανθρώπους τους και συνέβαλλαν θετικά στο έργο 15 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών της χώρας. Συγκεκριμένα, στο διάστημα αυτό οργανώθηκαν συνολικά 15 εταιρικές, ομαδικές και ατομικές δράσεις προσφοράς. Στις εταιρικές πρωτοβουλίες, οι εργαζόμενοι της Vodafone συμμετείχαν για την ενίσχυση του έργου του ΜΚΟ Make-A-Wish Ελλάδα και του Δικτύου Μεσόγειος SOS, ενώ η εταιρεία ανταποκρίθηκε θετικά στην έκκληση βοήθειας των οργανισμών Αποστολή και ΚΕΕΛΠΝΟ, για αρωγή προς τους πυρόπληκτους. Παράλληλα, στις ομαδικές ενέργειες, οι συμμετέχοντες δημιούργησαν μικρές ομάδες βοήθειας για τους οργανισμούς Γιατροί του Κόσμου, Δίκτυο Μεσόγειος SOS, Μπορούμε, Κιβωτός του Κόσμου, Το Χαμόγελο του Παιδιού, που «εργάστηκαν» για το κοινό καλό, ενώ δεν έλειψε και η συμβολή εργαζομένων σε ατομικές δράσεις, για την υποστήριξη των οργανισμών Περπατώ και Εργαστήρι Ειδικής Αγωγής Μαργαρίτα.

Η INTERAMERICAN ΕΠΕΝΔΥΕΙ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η διαμόρφωση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για την προστασία της υγείας και την ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα της INTERAMERICAN. Με γνώμονα την πρόληψη, η εταιρεία οργάνωσε και κατά το 2018 εκπαιδευτικά σεμινάρια για εργαζομένους της που στελεχώνουν ομάδες άμεσης βοήθειας στα γραφεία διοίκησης. Συγκεκριμένα, για την παροχή Πρώτων Βοηθειών οργανώθηκαν σεμινάρια από εκπαιδευτές της Ελληνικής Ομάδας Διάσωσης, σύμφωνα με το πρωτόκολλο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Αναζωογόνησης που ακολουθεί η Ε.Ο.Δ. Εκπαιδεύθηκαν, σε τέσσερις ημερίδες κατά τον Οκτώβριο και Νοέμβριο, συνολικά 103 εργαζόμενοι, που έλαβαν και τη σχετική πιστοποίηση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Το σεμινάριο Πρώτων Βοηθειών περιελάμβανε εκπαίδευση στην Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡ.Π.Α.), στη χρήση αυτόματου εξωτερικού απινιδωτή (AED), στην αντιμετώπιση πνιγμονής και την πλάγια θέση ανάντησης, όπως επίσης και σε άλλες βασικές αρχές Πρώτων Βοηθειών.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

- Πώς διαμορφώνεται η αγορά ομαδικών ασφαλίσεων στην Ελλάδα;
- Ποια είναι τα κριτήρια επιλογής του κατάλληλου προγράμματος;
- Πως αξιολογούν τα στελέχη την παροχή προγραμμάτων ομαδικής ασφάλισης;
- Σε τι είδους επιχειρήσεις απευθύνονται τα προγράμματα ομαδικής ασφάλισης;

boussias | communications

Info:
Λήδα Πλατιά, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com



22^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

Tailor-make the future of work

7 Φεβρουαρίου 2019 / Ξενοδοχείο Divani Caravel

Meta-Digital HR - Ξαναγράφοντας τους κανόνες του παιχνιδιού



Ayalla Reuven-Lelong
Δημιουργός του μοντέλου *Five Lands*, Συγγραφέας του best seller *"Riding the White Water Rapids"*



Pedro Janeiro
Design Thinkers Group

Digital HR στην πράξη



George E. Muir
Futurist - "IKEA Visualize the Future Workplace"



Julien Hautle
Future Workforce Management, Swisscom



Gerrit Schimmelpenninck
Talent Intelligence Manager, Philips

Αυτό που θέλουν οι εργαζόμενοι!



Δρ. Ευαγγελία Δεμερούτη
Eindhoven University of Technology - Ερευνήτρια σε θέματα Job Crafting



Ρόζα Ταπίνη
Head of People Operations, Skrutz



Κατερίνα Τριβυζά
Διευθύντρια Εταιρικών Προγραμμάτων, Thrive Global

Συζήτηση Πάνελ: **Marketing the HR Function; Employee experience & Employer Branding**

- Στέλλα Βουλγαράκη, *Group HR Director, Intrasoft International*
- Γιάννης Τσίλπρας, *Consumer CRM & Channel Management Director Ομίλου ΟΤΕ*
- Βασίλης Ραμπάτ, *Πρόεδρος, ΕΑΣΕ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, XEROX Hellas*
- Ειρήνη Ρηγοπούλου, *Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Marketing, Πανεπιστήμιο Αιγαίου*

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



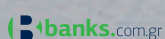
ΧΟΡΗΓΟΙ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



kpmgevents.gr
#HRSymposium



© 2019 KPMG Σύμβουλοι Α.Ε. Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν κατοχυρωμένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.



Οι εργαζόμενοι της Pfizer Hellas προσφέρουν εθελοντική εργασία σε Ιδρύματα για παιδιά

Οι εργαζόμενοι της Pfizer Hellas συμμετείχαν πρόσφατα σε εθελοντικές δράσεις σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Οι ενέργειες υλοποιήθηκαν αυτή τη χρονιά στο «Χατζηπατέρειο» Κ.Α.Σ.Π. στην Αθήνα και στο Ορφανοτροφείο Θηλέων Θεσσαλονίκης «Η Μέλισσα», στο πλαίσιο του Εθνικού Δείκτη Εταιρικής Ευθύνης CR Index, προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας. Πιο συγκεκριμένα, οι εθελοντές της εταιρείας που

συμμετείχαν στη δράση στην Αθήνα, ανακαίνισαν όλες τις αίθουσες όπου παρέχονται εξειδικευμένες υπηρεσίες λογοθεραπείας στα παιδιά με εγκεφαλική παράλυση, που εξυπηρετεί το Ίδρυμα. Παράλληλα, αναδιαμόρφωσαν κοινόχρηστους εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους, οι οποίοι χρησιμοποιούνται καθημερινά τόσο από τα παιδιά και τους γονείς τους όσο και από τους εργαζομένους. Η **Βάσω Καραμάνου**, επικεφαλής της Ομάδας Εταιρι-

κής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας, δήλωσε σχετικά: «Κάθε εθελοντική δράση, που αγγίζει τις ζωές των παιδιών που έχουν ανάγκη, αποτελεί για όλους τους εθελοντές μας μια μοναδική και συγκινητική εμπειρία. Μέσα από το χαμόγελό τους, παίρνουμε κι εμείς όχι μόνο κίνητρο να συνεχίσουμε αυτή την προσπάθεια, αλλά και την επιβεβαίωση ότι η δέσμευσή μας να βρισκόμαστε πάντα κοντά στον άνθρωπο και τις ανάγκες του γίνεται πράξη».

ΞΕΚΙΝΑ Ο ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΤΟΥ CODING BOOTCAMP

ΑΠΟ ΤΗΝ ALLIANCE FOR DIGITAL EMPLOYABILITY

Στις 21 Ιανουαρίου, η Alliance For Digital Employability ξεκινά τον επόμενο κύκλο του Coding Bootcamp, με 500 ώρες επανειδίκευσης στον προγραμματισμό, στις γλώσσες Java και C#. Τα Coding Bootcamps είναι ταχύρρυθμα και εντατικά προγράμματα εκπαίδευσης (500 ώρες σε 12 εβδομάδες για το full-time πρόγραμμα ή σε 24 εβδομάδες για το part-time πρόγραμμα) στον προγραμματισμό και την ανάπτυξη εφαρμογών, τα οποία στοχεύουν στην επανειδίκευση νέων χωρίς σχετικό υπόβαθρο. Η πρωτοβουλία ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο του 2016, με τα πρώτα δύο Coding Bootcamps να πραγματοποιούνται τον Ιανουάριο και τον Ιούλιο. Μέχρι στιγμής δεκάδες απόφοιτοι ηλικίας 20-50 ετών, προερχόμενοι από διαφορετικά επαγγελματικά πεδία και σπουδές κατάφεραν να επανειδικευτούν στις γλώσσες προγραμματισμού Java ή C#. Ταυτόχρονα, η Alliance For Digital Employability διοργάνωσε Open Day, στις 11 Ιανουαρίου.

ΔΡΑΣΗ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ QUEST

Για όγδοον συνεχόμενη χρονιά, οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου Quest, με την υποστήριξη της Διοίκησης, προσέφεραν εθελοντικά τρόφιμα, ρουχιισμό, παιχνίδια και βρεφικά είδη στο Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης του Δήμου Αθηναίων, έτσι ώστε να υποστηριχθούν οι πολίτες που έχουν ανάγκη. Η συνολική ποσότητα τροφίμων που συγκεντρώθηκε και παραδόθηκε αντιστοιχεί σε πακέτα σίτισης για 200 οικογένειες, με τρόφιμα συνολικού βάρους περίπου 900 κιλών, ενώ επίσης προσφέρθηκαν και ρούχα, υποδήματα, παιχνίδια και βρεφικά είδη.

ΛΥΣΕΙΣ ΤΗΣ DATA COMMUNICATION ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ 24MEDIA

Ο Όμιλος 24Media, ψηφιακός εκδοτικός οργανισμός στην Ελλάδα, επέλεξε το Premium HRM της Data Communication για την ολοκληρωμένη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και την αυτοματοποίηση των διαδικασιών έκδοσης μισθοδοσίας, στοχεύοντας στην καλύτερη αξιοποίηση των πόρων του Ομίλου σε κάθε επίπεδο. Ως στόχοι του έργου τέθηκαν η αναβάθμιση και η πλήρης αυτοματοποίηση των διαδικασιών έκδοσης μισθοδοσίας του Ομίλου 24Media, μέσα από ένα εύχρηστο περιβάλλον για την άμεση εξοικείωση των χρηστών και τη γρήγορη εξαγωγή αποτελεσμάτων. Επιπλέον, η έγκυρη και έγκαιρη εναρμόνιση με τη συνεχώς μεταβαλλόμενη εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία, καθώς και ένα σύγχρονο κύκλωμα αδειών – απουσιών.



ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος
Φεβρουαρίου



REDESIGNING THE WORKPLACE

- Ποιος ο ρόλος και η σημασία του χώρου εργασίας στην προσπάθεια ενίσχυσης της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας;
- Με ποιους τρόπους μπορεί ο επανασχεδιασμός του workspace να μειώσει τα λειτουργικά κόστη;
- Ποιος ο ρόλος της τεχνολογίας στον επανασχεδιασμό του workplace;

Συνέδρια & Παρουσιάσεις



inspire
events
YOUR PLANNING EXPERTS
POWERED BY Ktima Ariadni

www.inspire-events.gr

Αναζητάτε την καλύτερη πρόταση
για τις εταιρικές σας εκδηλώσεις;
“Εκδηλωθείτε” σε εμάς!

Διαθέτουμε τους Χώρους, Δημιουργούμε τις Γεύσεις
και Παρέχουμε Υπηρεσίες & Εξοπλισμό
που κάνουν την εμπειρία φιλοξενίας μοναδική

Φιλόξενοι Χώροι Εκδηλώσεων



Χαλκίδος 90 Βαρυπόμνη 13671 • info@inspire-events.gr • 2108169857

Διάκριση συμβουλευτικής καινοτομίας για την ΕΥ

Από τη Forrester Research

Η ΕΥ αναγνωρίστηκε από τη Forrester Research ως κορυφαία εταιρεία παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών καινοτομίας στο The Forrester Wave: Innovation Consulting Services Providers, Q4 2018. Η έκθεση, η οποία αξιολόγησε οκτώ παρόχους συμβουλευτικών υπηρεσιών, εξετάζει τις βασικές ικανότητες των επιχειρήσεων ως προς την καινοτομία, συμπεριλαμβανομένων της στρατηγικής καινοτομίας, των οικοσυστημάτων καινοτομίας, της κουλτούρας καινοτομίας, της δομής και διακυβέρνησης καινοτομίας, καθώς και των τεχνολογιών καινοτομίας. Η έκθεση αναφέρει ότι η προσέγγιση που ακολουθεί η ΕΥ δίνει έμφαση σε ένα ολοκληρωμένο μοντέλο συμβουλευτικών υπηρεσιών καινοτομίας, από τη σύλληψη της ιδέας μέχρι την εφαρμογή της. Επιπλέον, αναδεικνύει «το πώς συνδυάζει τις επιχειρηματικές, σχεδιαστικές και προηγμένες τεχνολογικές δεξιότητες στις ομάδες της». Ο Αλέξανδρος Χρηστίδης, Εταίρος και Επικεφαλής του Τμήματος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών της ΕΥ Ελλάδος, δηλώνει: «Στο σημερινό ταχέως μεταβαλλόμενο περιβάλλον, η ΕΥ βοηθά τους πελάτες της να καινοτομήσουν μακροπρόθεσμα, αλλά και να προσαρμοστούν στις αλλαγές που λαμβάνουν χώρα στις αγορές παγκοσμίως».

ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ISOPLUS



Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της ISOPLUS και η ανάπτυξη της έννοιας της κοινωνικής προσφοράς και του εθελοντισμού αποτελεί πυρήνα της φιλοσοφίας της εταιρείας, με βασικό στόχο όλοι να ζούμε καλύτερα. Για τον λόγο αυτόν, η ISOPLUS διοργάνωσε την Ημέρα Εθελοντικής Δράσης στους χώρους της, την Τρίτη, 18 Δεκεμβρίου 2018, σε συνεργασία με τον Μπ Κερδοσκοπικό

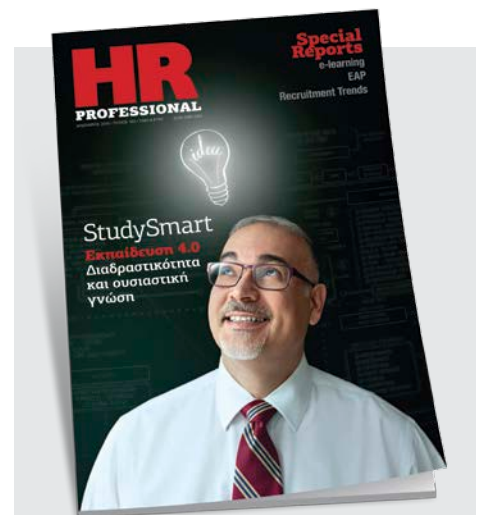
Οργανισμό Ethelon. Πιο συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι της ISOPLUS ετοίμασαν πακέτα με προϊόντα προσωπικής φροντίδας, όπως οδοντόκρεμες, οδοντόβουρτσες και αποσμητικά της εταιρείας, αλλά και άλλα είδη υγιεινής, όπως χαρτί τουαλέτας, χαρτομάντηλα και υγρομάντηλα. Τα πακέτα αυτά διατέθηκαν κατά τη διάρκεια των εορτών σε ευάλωτους και κοινωνικά αποκλεισμένους συνανθρώπους μας που διαβιούν σε κατώταση δρόμου και αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα επιβίωσης, μέσω της EMFASIS Foundation και της Ithaca Laundry.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΤΗΣ INTRACOM DEFENSE ELECTRONICS

Η INTRACOM Defense Electronics (IDE) σε συνεργασία με τον Σύλλογο Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «ΦΛΟΓΑ» διοργάνωσε εορταστικό παζάρι για την υποστήριξη και ενίσχυση του έργου του συλλόγου. Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι της IDE συγκέντρωσαν χρηματικό ποσό, το οποίο θα καλύψει υλικές ανάγκες του συλλόγου. Παράλληλα, διοργανώθηκε ποδοσφαιρικός αγώνας μεταξύ εργαζομένων της IDE και της «ΦΛΟΓΑ» στο Δημοτικό Στάδιο Παιανίας, το οποίο ευγενικά παραχωρήθηκε από τον Δήμο Παιανίας.

ΙΟΒΕ: ΣΤΑΘΕΡΟΣ Ο ΔΕΙΚΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ

Ουσιαστικά αμετάβλητος παρέμεινε τον Δεκέμβριο ο Δείκτης Οικονομικού Κλίματος, καθώς διαμορφώθηκε στις 101,6 μονάδες έναντι 101,8 μονάδων τον Νοέμβριο. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας οικονομικής συγκυρίας του ΙΟΒΕ, στη Βιομηχανία και τις Κατασκευές καταγράφεται επιδείνωση των προσδοκιών, η οποία αντισταθμίζεται από σχετικά μεγαλύτερη βελτίωση στο Λιανικό Εμπόριο, καθώς και μικρότερη άνοδο στις Υπηρεσίες και την καταναλωτική εμπιστοσύνη.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουάριος 2019, Τεύχος 160

ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Καθώς η νέα οικονομία αυξάνει τις δυνατότητες για ευέλικτη εργασία, εντείνεται σταδιακά ο διάλογος για την υιοθέτηση μειωμένου ωραρίου εργασίας, ως μία win-win συνθήκη που ευνοεί τους εργαζόμενους και ταυτόχρονα διατηρεί ή αυξάνει τα αποτελέσματα της επιχείρησης.

E-LEARNING

Η γνώση και η κατάρτιση των στελεχών κάνουν την ειδοποιό διαφορά. Και τα οφέλη που προκύπτουν αφορούν τόσο στο ίδιο το στέλεχος όσο και στον οργανισμό συνολικά.

EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Τα ΕΑΡs μπορούν να έχουν θετικό αντίκτυπο σε έναν οργανισμό, αλλά μόνο αν οι εργαζόμενοι αισθάνονται «ασφαλείς» ότι μπορούν να τα αξιοποιήσουν.

RECRUITMENT TRENDS

Η χρονιά που μόλις ξεκίνησε φέρνει μαζί της μία σειρά από νέες τάσεις και εξελίξεις που θα επηρεάσουν σημαντικά τις recruiting στρατηγικές και διαδικασίες όλων των εταιρειών.

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

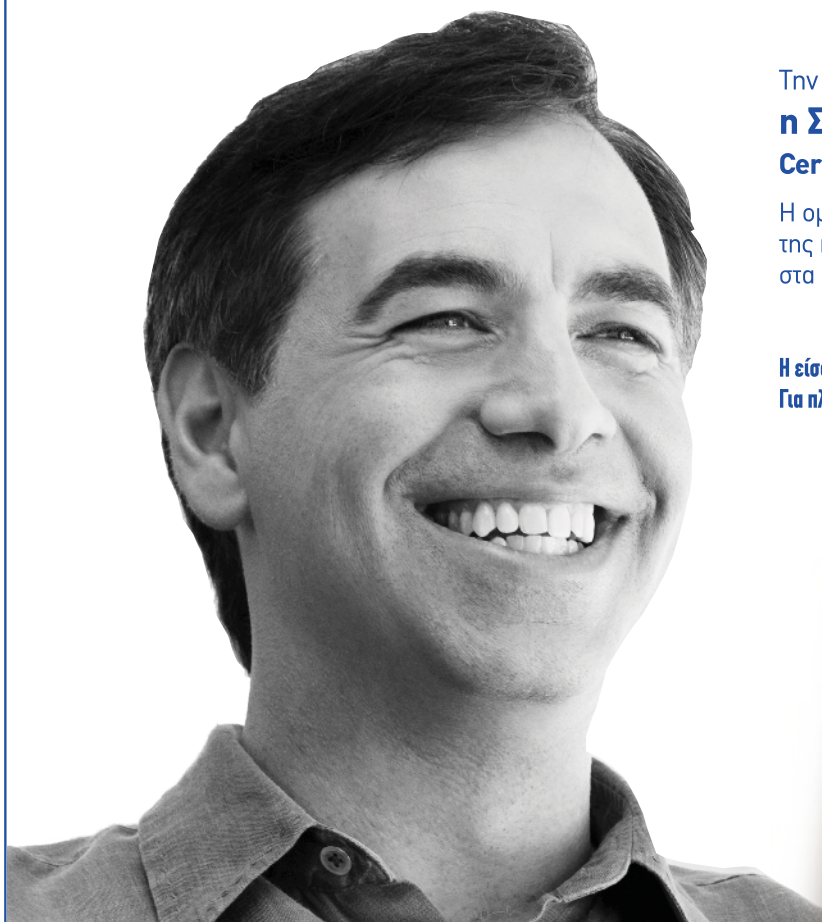
www.boussias.com

Ο κορυφαίος coach Michael Neill για πρώτη φορά στην Ελλάδα

Σ Ε ΟΜΙΛΙΑ Μ Ε Θ Ε Μ Α

**“UNLEASHING POTENTIAL:
HOW TO GET MORE OUT OF YOURSELF
OTHERS AND YOUR LIFE.”**

Τρίτη 15 Ιανουαρίου 2019, στις 18.30
Αμφιθέατρο Μουσείου Μπενάκη, Κτίριο οδού Πειραιώς



Την εκδήλωση προλογίζει
η Σοφία Κουτσιανά
Certified Transformative Coach

Η ομιλία πραγματοποιείται στο πλαίσιο
της κυκλοφορίας του βιβλίου του
στα ελληνικά από τις εκδόσεις Διόπτρα

Η είσοδος στην εκδήλωση γίνεται μόνο με πρόσκληση.
Για πληροφορίες καλέστε: 690 7793322

