

HR NEWSLETTER



Τρίτη, 2 Ιουλίου 2019
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

HRin ACTION

www.hrinaction.gr

Υπογράφηκε η Χάρτα Διαφορετικότητας της Ελλάδας

Παιδεία και ολοκληρωμένες πολιτικές για εμπέδωση της διαφορετικότητας



Με τη συμμετοχή εκπροσώπων της πολιτείας, της τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνικών φορέων αλλά και φορέων της εργασίας πραγματοποιήθηκε

το **Inaugural Conference on Diversity in Business**, στο Ζάππειο Μέγαρο από την **Boussias Communications** και το **KEAN**. Στόχος της διοργάνωσης ήταν να δώσει ώθηση στην ποικιλομορφία στις επιχειρήσεις, προτάσσοντας τα οφέλη από την ενίσχυση της διαφορετικότητας και της ενσωμάτωσης στο εσωτερικό τους. Το συνέδριο, φιλικό σε άτομα με αισθητηριακά προβλήματα, υλοποιήθηκε στο πλαίσιο των δράσεων της Χάρτας Διαφορετικότητας (**Diversity Charter**), πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που ιδρύεται πλέον και στην Ελλάδα. «Σήμερα κάνουμε την αρχή να διαδώσουμε το μήνυμα ότι δεν πρέπει να δειλιάζουμε όταν κάτι δεν είναι όπως εμείς», δήλωσε ο **Σταύρος Μπλιώνης**, Ιδρυτής και Πρόεδρος του **KEAN**, παρουσιάζοντας τη Χάρτα Διαφορετικότητας της Ελλάδας. Αυξημένα κέρδη, μεγαλύτερη σύνδεση με τους καταναλωτές, αλλά και προσέλκυση νέων ταλέντων αναδείχθηκαν ως τα σημαντικότερα πλεονεκτήματα για τις επιχειρήσεις που αγκαλιάζουν τη διαφορετικότητα και την ισότητα ευκαιριών, με τους ομιλητές να εντοπίζουν ως μεγαλύτερα προσκόμματα την έλλειψη παιδείας και τις ασυνείδητες προκαταλήψεις που επηρεάζουν τις καθημερινές αποφάσεις. Το συνέδριο ολοκληρώθηκε με τη συμβολική υπογραφή της Χάρτας. Ο όμιλος **OTE** είναι **Founding Member** και οι **Accenture**, **Pfizer** και **Teleperformance** Μεγάλοι Χορηγοί. Θα ακολουθήσει αναλυτική κάλυψη σε επόμενο τεύχος των **HR Professional** και **Marketing Week**.

ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΙΑ ΩΡΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΣΤΗΝ «ΕΡΓΑΝΗ»

Την υποχρεωτική καταχώρηση της χορηγούμενης ετήσιας άδειας των εργαζομένων στην «ΕΡΓΑΝΗ» έως και μια ώρα μετά την έναρξη πραγματοποίησης της προβλέπει άρθρο του νομοσχεδίου που κατατέθηκε στη Βουλή την προηγούμενη εβδομάδα με τις ρυθμίσεις για τις 120 δόσεις. Ειδικότερα, στο άρθρο 53, αναφέρεται πως με το παραπάνω «καθίσταται αποτελεσματικότερος ο έλεγχος της πραγματικής χορήγησης της από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας». Σημειώνεται πως, υπό το ισχύον καθεστώς, η ετήσια κανονική άδεια καταχωρείται σε ειδικό βιβλίο που τηρεί ο εργοδότης και μόνο εντός του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους και με το οποίο υποχρεούται να ανακοινώνει ηλεκτρονικά τα στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα αδειάς κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος.

ΣΒΕ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος έχει αναλάβει ως Δικαιούχος την υλοποίηση της Πράξης «Ανάπτυξη δεξιοτήτων καινοτομίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις» στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Κεντρική Μακεδονία 2014 – 2020". Η συγκεκριμένη πράξη περιλαμβάνει θεωρητική κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική υποστήριξη για 210 εργαζόμενους, με αντικείμενο την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους στο θέμα της καινοτομίας. Δικαιούχοι συμμετοχής είναι εργαζόμενοι όλων των κλάδων που κατοικούν στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, και εργάζονται σε επιχειρήσεις της ίδιας Περιφέρειας. Η αποζημίωση κάθε ωφελούμενου για κάθε ώρα κατάρτισης, είναι πέντε ευρώ και έως 750 ευρώ για την πλήρη παρακολούθηση του προγράμματος. Το πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης έχει συνολική διάρκεια 120 – 150 ώρες.



Δίπλωμα Life Coaching & Ηγεσία

Για πρώτη φορά στην Ελλάδα αποκλειστικά στην *ελληνική γλώσσα* με διαπίστευση **ACSTH** σύμφωνα με τα παγκόσμια standards του **International Coach Federation - ICF**



Αποκλειστικά:

- » Εισηγητές σε επίπεδο MCC (ανήκουν στο 3% των coaches παγκοσμίως)
- » **ΔΩΡΕΑΝ** οι 10 ώρες Mentoring που απαιτούνται από τον ICF



με την **Jill Douka** και την ομάδα της

Η Life Coach Jill Douka (Τζιλ Δούκα), MBA, PCC συγγραφέας των #1 Παγκόσμιων Best Seller “Αγάπη Τώρα” και “Ευ Ζην Τώρα”, είναι βραβευμένη Business Mentor από την Ευρωπαϊκή Ένωση και Coach Mentor διαπιστευμένη από τη Διεθνή Ομοσπονδία Coaching. Έχει εκπαιδεύσει και διδάξει χιλιάδες ανθρώπους σε Ευρώπη, Ασία, και Αμερική. Είναι η μοναδική Ελληνίδα μέλος του Official Forbes Coaches Council.

Τι δήλωσε η Jill Douka:

- » **Τι είναι αυτό που κάνει το Life Coaching τόσο δημοφιλές;**
Γιατί φέρνει αποτελέσματα και τα φέρνει και πάρα πολύ γρήγορα, είναι απλό! Μία από τις βασικές αρχές που διδάσκει το Life Coaching, είναι πως οι λύσεις σε όλα τα ανθρώπινα προβλήματα που μας ταλαιπωρούν, βρίσκονται μέσα μας και μας βοηθάει να τις ανακαλύψουμε. Δεν είναι εκπληκτικό;
- » **Μπορεί λοιπόν ο οποιοσδήποτε ανεξαρτητως επαγγελματικού υπόβαθρου, να γίνει Coach ή υπάρχουν περιορισμοί;**
Αυτό που απαντάω εγώ όταν με ρωτούν πολλοί υποψήφιοι φοιτητές είναι «πόσο θέλεις να γίνεις Life Coach και να αλλάξεις τη ζωή σου και τη ζωή των άλλων;» Γιατί αν κάποιος το θέλει πραγματικά, μπορεί να το πετύχει αρκεί φυσικά να ακολουθήσει σωστές σπουδές.
- » **Το «Life Coaching & Ηγεσία» του Universal Training είναι το μοναδικό Ελληνόφωνο πρόγραμμα στην Ελλάδα πιστοποιημένο από τον Διεθνή Φορέα του International Coach Federation. Ποια είναι τα πλεονεκτήματά του;**
Πρόκειται για ένα εξαιρετικά πρωτοποριακό πρόγραμμα που διεξάγουμε αποκλειστικά με το Universal Training που έχει μακρά παράδοση στις ανθρωποκεντρικές επιστήμες, πιστοποιημένο από την International Coach Federation-ICF, που είναι ο μεγαλύτερος Οργανισμός παγκοσμίως, στον

τομέα του Life Coaching. Θα μπορούσε να πει κανείς ότι είναι ένα Πρόγραμμα επιπέδου Bachelor με καθηγητές σε επίπεδο MCC, οι οποίοι ανήκουν στο 3% των Coaches παγκοσμίως. Και φυσικά όλα αυτά στην Ελληνική γλώσσα για πρώτη φορά στην Ελλάδα!

- » **Για ποιους λόγους λοιπόν, πρέπει κάποιος να παρακολουθήσει το συγκεκριμένο πρόγραμμα στο Universal Training;**
Εάν κάποιος θέλει να πάει τη ζωή του στο επόμενο στάδιο, να μάθει πώς μπορεί αποτελεσματικά να επικοινωνεί με τους άλλους ανθρώπους, να νιώθει εσωτερική ηρεμία, αρμονία και ενσυναίσθηση ως προς το πού πηγαίνει η ζωή του, να δημιουργήσει μια εξαιρετική καριέρα, να μάθει από τους καλύτερους στον κόσμο και να γίνει πραγματικά ένας εξαιρετος επαγγελματίας με πολύ υψηλά standards, το πρόγραμμα «Life Coaching & Ηγεσία» του Universal Training είναι αυτό που αναζητά.

info Τηλ: 210 3801133
Μαυροκορδάτου 1-3 & Ακαδημίας, Αθήνα
www.universaltraining.edu.gr
// Universal Training

Ελληνόφωνο πρόγραμμα Life Coaching & Ηγεσίας με διαπίστευση του ICF

Για πρώτη φορά στην Ελλάδα από το Universal Training



Για πρώτη φορά στην Ελλάδα, παρέχεται αποκλειστικά από το Universal Training Ελληνόφωνο Πρόγραμμα Life Coaching & Ηγεσίας διαπιστευμένο από τον International Coach Federation-ICF από την Νο1 Coach παγκοσμίως Jill Douka (Τζιλ Δούκα). Το Πρόγραμμα είναι ενδεδειγμένο για HR Specialists & Στελέχη Επιχειρήσεων επιθυμούν να διευρύνουν τα skills τους σε πολλαπλά επίπεδα.

Σύμφωνα με την Leader του Προγράμματος Jill Douka «*To Life Coaching & Ηγεσία του Universal Training αποτελεί ίσως τη μοναδική εξειδίκευση επιπέδου Bachelor διεθνούς απήχησης και εμπέλειας που κατοχυρώνει τους αποφοίτους του, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να εργαστούν άμεσα πάνω σ' ένα αντικείμενο που κατακτά ολοένα και περισσότερο την αγορά εργασίας και αποτελεί ένα από τα πλέον ανερχόμενα επαγγέλματα σε παγκόσμια κλίμακα. Αυτό που αξίζει να σημειωθεί είναι ότι η εκπαίδευση είναι με τέτοιο τρόπο δομημένη ώστε οι επιμορφούμενοι να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν από τους πρώτους κιόλας μήνες αληθινά περιστατικά*».

Τα 4 κορυφαία συγκριτικά του πλεονεκτήματα:

- Το Πρόγραμμα είναι Ελληνόφωνο
- Οι Εισηγητές του ανήκουν στο 3% των Coaches παγκοσμίως και είναι όλοι σε επίπεδο MCC
- Το Πρόγραμμα παρέχει εντελώς ΔΩΡΕΑΝ τις 10 ώρες Mentoring που απαιτούνται από τον ICF
- Η παρακολούθηση παρέχεται και δια ζώσης και εξ αποστάσεως

Η Life Coach Jill Douka, MBA, PCC συγγραφέας των #1 Παγκόσμιων Best Seller “Άγνη Τώρα” και “Ευ Ζην Τώρα”, είναι βραβευμένη Business Mentor από την Ευρωπαϊκή Ένωση και Coach Mentor διαπιστευμένη από τη Διεθνή Ομοσπονδία Coaching. Έχει εκπαιδεύσει και διδάξει χιλιάδες ανθρώπους σε Ευρώπη, Ασία, και Αμερική. Είναι η μοναδική Ελληνίδα μέλος του Official Forbes Coaches Council.

Τα μαθήματα ξεκινούν 28 Σεπτεμβρίου 2019 και ο αριθμός συμμετοχών είναι περιορισμένος.

Πληροφορίες – Εγγραφές:

Universal Training <http://bit.ly/universal-life-coaching>

Τηλέφωνο: 210 380 11 33 | E-mail: info@universaltraining.edu.gr



ΕΥ: Οι οικογενειακές επιχειρήσεις υστερούν στη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις ΔΣ

Τα συνολικά έσοδα των 500 μεγαλύτερων οικογενειακών επιχειρήσεων παγκοσμίως αυξήθηκαν κατά 9,9% τους τελευταίους 24 μήνες, ενώ ο αριθμός των οικογενειακών επιχειρήσεων από κλάδους που εστιάζουν στην τεχνολογία, αυξήθηκε σημαντικά στον Δείκτη Οικογενειακών Επιχειρήσεων της ΕΥ κατά το ίδιο διάστημα (από 28% το 2017, στο 38% φέτος). Αυτό προκύπτει από τον τρίτο διετή Παγκόσμιο Δείκτη Οικογενειακών Επιχειρήσεων που συντάσσουν η ΕΥ και το Πανεπιστήμιο του St. Gallen της Ελβετίας, ο οποίος κατατάσσει τις 500 μεγαλύτερες οικογενειακές επιχειρήσεις στον κόσμο, οι οποίες έχουν τουλάχιστον δύο γενιές στη διοίκηση της επιχείρησης, με βάση τα έσοδά τους. Για πρώτη φορά, ο Δείκτης αναφέρεται στη σύνθεση των διοικητικών συμβουλίων (ΔΣ) και το προφίλ των Διευθυνόντων Συμβούλων (CEO) κάθε οικογενειακής επιχείρησης, παρέχοντας εικόνα για την εταιρική διακυβέρνηση, την επιρροή από άτομα εκτός οικογένειας στην επιχειρηματική στρατηγική και τη διαφορετικότητα σε επίπεδο διοίκησης. Ο Δείκτης αναδεικνύει την αναδυόμενη τάση για συμμετοχή μελών εκτός οικογένειας στα ΔΣ, με το 78% των νεοεισερχομένων μελών στα ΔΣ να είναι στελέχη εκτός του οικογενειακού κύκλου. Ωστόσο, η διαφοροποίηση του ΔΣ, ως προς την εκπροσώπηση και των γυναικών, εξακολουθεί να υστερεί. Επιπλέον, με βάση γεωγραφικά κριτήρια, η Ευρώπη ηγείται, καθώς 46% των μεγαλύτερων οικογενειακών επιχειρήσεων παγκοσμίως συγκεντρώνονται στην ήπειρο, ενώ ακολουθεί η Βόρεια Αμερική με 30% των οικογενειακών επιχειρήσεων. Τέλος, ο Δείκτης παρουσιάζει σημαντική αύξηση στις οικογενειακές επιχειρήσεις που αξιοποιούν τις νέες τεχνολογίες.

ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΜΟΡΦΗΣ : «ΤΟ 2019 ΕΙΝΑΙ Η ΧΡΟΝΙΑ ΤΟΥ ΑΙ ΓΙΑ ΤΗ MICROSOFT ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ»

Το περιεχόμενο του 4ου Microsoft Summit, το οποίο εστιάζει φέτος στην Τεχνητή Νοημοσύνη, παρουσιάστηκε από την Microsoft σε πρόσφατη συνέντευξη Τύπου. Όπως ανέφερε ο Βαγγέλης Μόρφης, Διευθυντής Marketing & Operations της Microsoft για Ελλάδα, Κύπρο, Μάλτα, το 2019 είναι η χρονιά του ΑΙ για τη Microsoft στην Ελλάδα και μίλησε για τα projects που πραγματοποιούνται σε τοπικό επίπεδο, σε μία προσπάθεια ενσωμάτωσης του ΑΙ στη χώρα. Μέρος της προσπάθειας αποτελεί το «ΑΙ Innovator's Hub», ένας χώρος που την ημέρα του Summit θα φιλοξενήσει έκθεση από 14 ελληνικές εταιρείες - Microsoft partners - που αναπτύσσουν ήδη λύσεις ΑΙ στην Ελλάδα. Μεταξύ των ομιλητών είναι, ο θρυλικός σκακιστής Garry Kasparov, ο Dr. Nicholas Christakis, ο οποίος θα εστιάζει στη σχέση κοινωνικών δικτύων και ΑΙ, ο τυφλός developer της Microsoft, Saqib Shaikh, ο βραβευμένος με Emmy Sean Alexander, Microsoft Principal Director, Microsoft AI, Microsoft Corp, κ.α. Το συνέδριο θα ανοίξει η CEO της Microsoft για Ελλάδα, Κύπρο και Μάλτα, Πέγκυ Αντωνάκου, η οποία θα εστιάζει στην ευκαιρία που ανοίγει το ΑΙ για την Ελλάδα σήμερα. Επίσης, το συνέδριο αναμένεται να φιλοξενήσει την πρώτη παρουσίαση έρευνας που διενήργησε η Accenture σε συνεργασία με τη Microsoft Hellas, για τον τρόπο που αντιλαμβάνονται πολίτες και οργανισμοί στην Ελλάδα το ΑΙ, το βαθμό ετοιμότητας της ελληνικής κοινωνίας και των επιχειρήσεων να το υιοθετήσουν, την οικονομική επίπτωση της έγκαιρης υιοθέτησης, αλλά και τρόπους ώστε η ελληνική κοινωνία και οικονομία να επωφεληθούν από τις παγκόσμιες τεχνολογικές εξελίξεις.

ALBA DIGITAL ACADEMY «ΑΚΑΔΗΜΙΑ» ΓΙΑ ΤΟΝ ΨΗΦΙΑΚΟ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ

Την πρώτη του εκδήλωση πραγματοποίησε τον Απρίλιο το Alba Digital Academy, του Alba Graduate Business School, The American College of Greece, με την παρουσία καλεσμένων ομιλητών από τον ακαδημαϊκό και επιχειρηματικό κόσμο. Το Alba Digital Academy λειτουργεί στο πλαίσιο του Τμήματος Ανάπτυξης Στελεχών (Executive Development) του Alba, με σκοπό να αποτελέσει όχημα συνεργασίας του Alba με την επιχειρηματική κοινότητα για τον σχεδιασμό και τη διάδοση σύγχρονων γνώσεων και δεξιοτήτων που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των στελεχών στην εποχή της ψηφιακής ανατροπής και μετασχηματισμού.

HR 19 FORUM

Reskilling &
Upskilling
for Success



Thursday

May 16th 2019

@Nissis property



Greek
People
Management
Association

agenda

- 08:30 - 09:00 Enrollments-Coffee**
- 09:00 - 09:45** **Sotiris Stamatiou** President | Greek People Management Association (GPMA), Group Human Resources Director | Onassis Foundation
Opening Speech
- 09:45 - 10:15** **Reskilling and Emerging Technological & Demographic Disruptions**
Kyriakos Pierrakakis Director of Research | diaNEOsis
Speech
- 10:15 - 10:45** **How to Remain Current in a Continuously Changing Technology Environment**
Yannis Vitzilaios Customer Systems Director | OTE Group
Speech
- 10:45 - 11:15** **The Rise of the Certification Edge in Reskilling & Upskilling**
Byron Nicolaides Founder & CEO | PeopleCert, President | Council of European Professional Informatics Societies (CEPIS)
Speech
- 11:15 - 11:45 Coffee Break**
- 11:45 - 12:15** **Global Skills Gap: The Need for Reskilling & Upskilling**
Martin Meier Head of Business Development & Integration | The Adecco Group
Speech
- 12:15 - 12:45** **3... 2...1... Disruption**
Marcel Lieberman Associate Client Partner | Korn Ferry
Speech
- 12:45 - 13:45 Lunch Break**
- 13:45 - 14:30** **Reskilling & Upskilling for your Business and your HR Function**
Eleni Lambrou Research Fellow | Alba Graduate Business School
Survey Results
- 14:30 - 15:00** **Let's talk about HR in the New Digital Era**
Nektaria Eirini Karamani Country HR Head | Siemens SA
Speech
- 15:00 - 15:30 Coffee Break**
- 15:30 - 16:15** **What's next for Reskilling & Upskilling in Greece?**
Panel discussion
Alexandros Chatzopoulos Deputy Director General | SEV
Antonis Makris President | Hellenic Retail Business Association (SELPE)
George Katiniotis Managing Director | Speedex Courier SA, Member of BoD | Association of Chief Executive Officers (ACEO)
Panel Coordinator | Kostas Axarloglou Dean and Professor of International Business & Strategy | Alba Graduate Business School
- 16:15 - 16:45** **How Building Capabilities will Enable the Cultural Transformational Success - The Microsoft Approach**
Reinhard Nissl HR Talent Director Central Eastern Europe (CEE) | Microsoft
Speech
- 16:45 - 17:15** **From HR to GM: Through Reskilling or Upskilling?**
Interview
... with **George Spiliopoulos** Vice President East Europe | Barilla Group
- 17:30 End of Conference**

For more information: www.hrforum2019.gr

Δημήτρης Μαύρος, Great Place to Work® Hellas: «Το κλίμα εμπιστοσύνης είναι και ο ακρογωνιαίος λίθος της δημιουργίας καλύτερου εργασιακού περιβάλλοντος»

Την Τρίτη 7 Μαΐου 2019, απονεμήθηκαν τα βραβεία «Best Workplaces» στις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2019, σε μία εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Athenaeum InterContinental. Την εκδήλωση, την οποία διοργάνωσε το Great Place to Work® Hellas, με τη συμμετοχή 450 και πλέον προσκεκλημένων, τίμησαν με την παρουσία τους διακεκριμένοι εκπρόσωποι Πολιτικών, Οικονομικών και Επιχειρηματικών Φορέων. Στην έναρξη της εκδήλωσης, ο Πρόεδρος του Great Place to Work® Hellas, **Δημήτρης Γ. Μαύρος**, δήλωσε: «Με τη σημερινή απονομή στις 25 εταιρείες που διακρίθηκαν, ο θεσμός του Great Place to Work® συμπληρώνει 18 χρόνια παρουσίας στην Ελλάδα, βραβεύοντας τις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον. Οι επιχειρήσεις που βραβεύονται πέτυχαν να δημιουργήσουν ένα πολύ δυνατό κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων. Αυτό το κλίμα εμπιστοσύνης είναι και ο ακρογωνιαίος λίθος της δημιουργίας καλύτερου εργασιακού περιβάλλοντος. Τους αξίζουν τα θερμά μας συγχαρητήρια». Μεταξύ άλλων, βραβεία απένειμαν, ο **Γιώργος Ιωαννίδης**, Ειδικός Γραμματέας του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης - εκ μέρους του Υπουργού Γιάννη Δραγασάκη, ο **Κωστής Χατζηδάκης**, Αντιπρόεδρος Νέας Δημοκρατίας και τέως Υπουργός Ανάπτυξης, ο **Αντώνης Μακρής**, Πρόεδρος ΣΕΛΠΕ, ο **Δημήτρης Βέργαδος**, Διευθυντής, Τομέας ΜΜΕ, Θέσεων & Ενημέρωσης ΣΕΒ και ο **Βασίλης Ραμπάτ**, Πρόεδρος ΕΑΣΕ. Σημειώνεται ότι στο τεύχος Μαΐου του περιοδικού HR Professional, μπορείτε να διαβάσετε περισσότερες πληροφορίες καθώς επίσης και τη συνέντευξη του Δημήτρη Γκανουδνη, General Manager, Great Place to Work® Hellas.

ΝΕΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΣΤΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ AMNIS LEARNING & GROWTH



Η οικογένεια της AMNIS Learning & Growth μεγαλώνει εντάσσοντας στο δυναμικό της 3 καταξιωμένα στελέχη της αγοράς. Πρόκειται για την **Άντζελα Νικολαΐδου** και τον **Δημήτρη Ευσταθιάδη**

(Senior Consulting Partners) και την **Αθανασία Κούτρα** (Consulting Partner). Η Άντζελα Νικολαΐδου προέρχεται από τον τραπεζικό κλάδο, όπου έχει διατελέσει διευθυντικό στέλεχος στον τομέα των Διεθνών Αγορών, επί 27 έτη. Αξιοποιώντας τις γνώσεις και την εμπειρία της, έχει ηγηθεί και αναπτύξει ομάδες πωλήσεων με χαρακτηριστικά υψηλής δέσμευσης, εξωστρέφειας και αποτελεσματικότητας. Η Αθανασία Κούτρα είναι Executive Coach πιστοποιημένη από τον διεθνή οργανισμό International Coaching Federation. Έχει μεγάλη εμπειρία στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση λύσεων για την επιλογή, την αξιολόγηση και την ανάπτυξη στελεχών για πολλές και διαφόρων ειδών επιχειρήσεις και οργανισμούς. Ο Δημήτρης Ευσταθιάδης στις εκπαιδευτικές του υπηρεσίες, φέρνει πολυετή διευθυντική εμπειρία σε μεγάλους, διεθνείς τραπεζικούς οργανισμούς, ιδιαίτερα ως διαχειριστής χαρτοφυλακίου, από όπου και αποκόμισε τη γνώση της λειτουργίας και των προκλήσεων επιχειρήσεων διαφόρων οικονομικών κλάδων.

ΧΕΙΡΩΝΑΣ

Πολυχώρος

CORPORATE EVENTS
MINDFULNESS
WELLBEING
HOLISTIC PROGRAMMES

www.chironas.gr

MANPOWERGROUP: ΦΙΛΟΞΕΝΕΙ 37 ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΚΕΣ HR TECH ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ VIVA TECHNOLOGY

Η ManpowerGroup αποκαλύπτει την ετήσια λίστα του παγκόσμιου «HR Tech Open Innovation» που θα παρουσιαστεί στο HR Lab της κατά τη διάρκεια του VivaTech στο Παρίσι, στις 16-18 Μαΐου. Ανάμεσα σε 400 υποψήφιες εταιρείες 29 χωρών, εκείνες που επιλέχθηκαν από τους ειδικούς του Ομίλου της ManpowerGroup σε θέματα ψηφιακού εργατικού δυναμικού (startups αλλά και εδραιωμένες επιχειρήσεις στον τομέα της καινοτομίας) θα παρουσιάσουν με τη σειρά τους τεχνολογικές λύσεις για τον κλάδο του Ανθρώπινου δυναμικού, στο τεχνολογικό συνέδριο που θα παρακολουθήσουν περισσότεροι από 100.000 επισκέπτες. Ο **Jonas Prising**, ManpowerGroup Chairman & CEO δήλωσε μεταξύ άλλων. «Είμαστε υπερήφανοι που είμαστε ο Gold HR Partner για ακόμη μια φορά στο VivaTech, φιλοξενώντας όλες αυτές τις εντυπωσιακά αναδυόμενες startups και εδραιωμένες επιχειρήσεις. Ο συνδυασμός λύσεων καινοτομίας και τεχνολογίας HR, σε συνεργασία με την ανάλυση και την τεχνογνωσία του εργατικού δυναμικού, μπορεί να δημιουργήσει ακόμα μεγαλύτερη αξία για τους πελάτες και τους υποψηφίους μας». Οι 37 startup επιχειρήσεις που φιλοξενούνται στο HR Lab της ManpowerGroup το 2019 είναι οι: Coorpacademy; Fifty, Open Decide, Domoscio, PitchBoy, Yobs, PushTalents, Pangian, Job Pal, Argo Snappress, Ramp Up, CV Design R, Thrive Partners, Via Ma Vie De Startupper, En Mode Up, Pitchy, Skillbase, Flashbrand, Evaveo, Supermood, Riminder, Whoz, Beedeez, Brain Cities, Expert Teleportation, Keycoopt, Goldenbees, Keeseek, Serious Factory, Do You Speak VR, Jungle VR, Easy V, 1KM A Pied, Wignsy, Maans, Akigora and Nap&UP.

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES**Τρίτη, 2 Ιουλίου 2019**
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

HR in ACTION

**Το HR in Action,
το μεγαλύτερο HR showcase
της ελληνικής αγοράς
επιστρέφει για 8η χρονιά!**

Την Τρίτη 2 Ιουλίου, η ελληνική HR κοινότητα έχει το καθιερωμένο, ετήσιο ραντεβού της!

Παρουσιάσεις από κορυφαίες εταιρείες, βραβευμένες δράσεις, καινοτόμες πρακτικές, στρατηγικές και ιδέες με έναν κοινό παρονομαστή: τον άνθρωπο.

Ελάτε να παρουσιάσετε το δικό σας case
ή να παρακολουθήσετε και να ενδυναμώσετε τις επαφές και τη θέση σας σε έναν δυναμικό και συνεχώς εξελισσόμενο τομέα.

www.hrination.gr

boussias | communications**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Βασιλική Κοτζιά, E: vkotzia@boussias.com**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, K: 6936170029, E: mkalifida@boussias.com**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατί, T: 210-6617777 (εσ. 271), E: lplati@boussias.com

Διπλή ελληνική συμμετοχή στο ΔΣ του CSR Europe

Μαρία Αλεξίου και Αλέξανδρος Κωστόπουλος από πλευράς CSR Hellas

Το CSR Hellas εκλέχθηκε να συμμετέχει στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο του CSR Europe για την τριετία 2019-2021, μεταξύ 41 συνολικά εθνικών δικτύων που συμμετέχουν στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο CSR Europe, το οποίο θα ηγηθεί και της προσπάθειας για την εφαρμογή της κοινά αποδεκτής συμφωνίας που προέκυψε από τη διαβούλευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ευρώπη 2030. Στο πλαίσιο αυτό στο ΔΣ του CSR Europe συμμετέχουν από ελληνικής πλευράς ο εκπρόσωπος του CSR Hellas Αλέξανδρος Κωστόπουλος, Υπεύθυνος Ανάπτυξης και Νέων Έργων και η Πρόεδρος ΔΣ του CSR Hellas, Μαρία Αλεξίου, Δ/ντρια ΕΚΕ του ομίλου Τιτάν. Η Μαρία Αλεξίου εξελέγη εκ νέου, ως εκπρόσωπος πλέον του ομίλου Τιτάν. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο όμιλος Τιτάν είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου CSR Europe από το 2004 και είναι η πρώτη φορά που έθεσε υποψηφιότητα δια της εκπροσώπου του καταλαμβάνοντας την πρώτη θέση σε σύνολο ψήφων. Με την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων αυτών και τη στρατηγική του CSR Europe 2030, παρουσιάστηκε και η πρόκληση για δράση και συνεργασία που προσυπογράφουν ήδη περισσότεροι από 90 ηγέτες ευρωπαϊκών επιχειρήσεων.

B. ΚΑΥΚΑΣ: BEST WORKPLACES ΓΙΑ 5^η ΦΟΡΑ

Για 5^η φορά η B. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε. βραβεύτηκε ως μία από τις δέκα επιχειρήσεις με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον στην Ελλάδα, στο πλαίσιο της έρευνας που διεξήγαγε το Great Place to Work® Institute Hellas σε σχετική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 7 Μαΐου. Η εταιρεία έχοντας θεσμοθετήσει μια σειρά ενεργειών στην καθημερινή ζωή των εργαζομένων της, όπως το «Extra Mile Champion» που αναγνωρίζει και επιβραβεύει τις προσπάθειες τους να φέρουν προστιθέμενη αξία στην εταιρεία, τα Managing Director Listening Sessions, όπου οι εργαζόμενοι έχουν την ευκαιρία να έρθουν σε ανοιχτό διάλογο με τη Διοίκηση με στόχο την ανταλλαγή ιδεών και απόψεων, τους δίνει την ευκαιρία να συμμετέχουν ενεργά στην περαιτέρω ανάπτυξή της. Παράλληλα, αναγνωρίζει συνεχώς την αξία της προσωπικής ανάπτυξης και συμβάλει στην επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων της, μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης στο Kafkas Institute of Training & Development και καθώς και διαφόρων εξωτερικών εκπαιδεύσεων στον τομέα δράσης κάθε εργαζομένου. Με αφορμή της διάκριση, η **Μαρίκα Λάμπρου**, Managing Director της εταιρείας δήλωσε: «Στην ΚΑΥΚΑΣ είμαστε όλοι συνοδοιπόροι σε ένα δρόμο δυναμικής ανάπτυξης, με γνώμονα την ευημερία των εργαζομένων και τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των πελατών. Η επιτυχία είναι αποτέλεσμα ομαδικής προσπάθειας. Η δέσμευση εταιρείας και εργαζομένων είναι αμφίδρομη: Δεσμεύεται στην ανάπτυξή τους, δεσμεύονται στην επιτυχία της. Η διάκρισή μας ως Best Workplace 2019 είναι ακριβώς η απόδειξη μιας δυνατής και ανταποδοτικής σχέσης που εξασφαλίζει αμοιβαία ανάπτυξη και επιτυχία».

ΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ CSE ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ PRI

Το Κέντρο Αειφορίας εντάσσεται στην παγκόσμια πρωτοβουλία Principles for Responsible Investment (PRI), η οποία υποστηρίζεται από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών. Μέσα από τη συμμετοχή του στην παγκόσμια αυτή Πρωτοβουλία, το Κέντρο Αειφορίας δηλώνει τη δέσμευσή του στην υποστήριξη επιχειρήσεων με βάση τις έξι Αρχές για την προώθηση των υπεύθυνων επενδύσεων, όπως αυτές θεσπίστηκαν το 2006. Ως μέλος της πρωτοβουλίας (PRI Signatory), υποστηρίζει επιχειρήσεις και οργανισμούς του χρηματοοικονομικού κλάδου στο να υιοθετήσουν την προσέγγιση των υπεύθυνων επενδύσεων. Πρόκειται για μια στρατηγική προσέγγιση που στοχεύει στην ενσωμάτωση μέσα στις επενδυτικές αποφάσεις παραγόντων που έχουν να κάνουν με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, την κοινωνική υπευθυνότητα και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG - Environment, Society, Governance). Σημειώνεται ότι τον Μάρτιο του 2019, το Κέντρο Αειφορίας έλαβε ειδική διάκριση στα PR News CSR Awards στην Washington για το παγκόσμιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Πιστοποίησης Επαγγελματιών Εταιρικής Υπευθυνότητας. Το πρόγραμμα αυτό έχει πιστοποιήσει 1.600 επαγγελματίες από 55 χώρες.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



• BUSINESS STUDIES

Οι σπουδές συμβάλλουν στην εξέλιξη και πρόοδο του κάθε ανθρώπου και κατ'επέκταση του εκάστοτε οργανισμού.

• PSYCHOMETRIC TOOLS

Τα ψυχομετρικά εργαλεία δίνουν τη δυνατότητα στο HR να συγκεντρώσει και να αξιοποιήσει αντικειμενικά δεδομένα για κατά τα άλλα υποκειμενικές μετρήσεις και να προβεί σε σχετικά συμπεράσματα και αποφάσεις με αντικειμενικότητα και αμεροληψία.

• WORKFORCE PLANNING & SUCCESSION

Η ανάγκη για μία συνεκτική προσέγγιση στον στρατηγικό σχεδιασμό του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και το succession planning, πηγάζει από μία σειρά από ζητήματα που καλούνται σήμερα να αντιμετωπίσουν οι εταιρείες και τα τμήματα HR.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατάη, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

Συνάντηση πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, μεταξύ του Γενικού Γραμματέα Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων, **Λόν Λαμπριανίδη** και αντιπροσωπείας της ΑΗΕΡΑ (American Hellenic Progressive Educational Association). Στο πλαίσιο της συνάντησης υπογράφηκε πρωτόκολλο συνεργασίας για την προώθηση της πρωτοβουλίας «Γέφυρες Γνώσης και Συνεργασίας», η οποία φιλοδοξεί να συμβάλει στην αντιμετώπιση του προβλήματος της φυγής του εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού. Στόχος της είναι η «διασύνδεση» όλων των Ελλήνων επιστημόνων του εξωτερικού ώστε να δημιουργήσουν μια ηλεκτρονική κοινότητα (e-community).



netweek
conferences

**ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕ
ΕΩΣ 16 LEADERSHIP,
TECHNICAL &
BUSINESS PDU's**

CONFERENCE

Δευτέρα **20.05.2019**

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

POST CONFERENCE WORKSHOP

Τρίτη **21.05.2019**

ΟΤΕAcademy, Αίθουσα Σ123

PROJECT MANAGEMENT

Project Leadership for the 21st century!

CONFERENCE '19

Το επάγγελμα του Project Manager αναπτύσσεται και εξελίσσεται με ταχύτατους ρυθμούς. Στο συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον στο οποίο καλείται σήμερα να λειτουργήσει η Διοίκηση Έργων, η αποτελεσματική ηγεσία, η ευέλικτη σκέψη και οι adaptive τρόποι εργασίας είναι είναι κρίσιμοι παράγοντες για την επιτυχία στον 21ο αιώνα. Ποιες είναι οι γνώσεις, οι δεξιότητες και οι ικανότητες που απαιτείται να έχει ο Project Manager σήμερα ώστε να θριαμβεύσει;

www.pmconference.gr

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Susanne Madsen
Project leadership coach
& συγγραφέας



Dr Penny Pullan,
Συγγραφέας,
Project Management Mentor
& Consultant



Ron Rosenhead
Expert in project management
training & συγγραφέας



Stephen Carver
Senior Lecturer, Cranfield School
of Management

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



VENUE SPONSOR



CONFERENCE EXPERIENCE
SPONSOR



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Φαφούτη, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 229), **F:** 210 6617 778, **E:** ifafouti@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Θάνος Θώμος, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 322), **F:** 210 6617 778, **E:** tthomos@boussias.com

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, **T:** 6945706855, **E:** aggeliki.korre@gmail.com

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός στο επίκεντρο του 2ου YDC Lunch Circle

Με ομιλήτη τον Αναστάσιο Σπανίδη

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε πρόσφατα ο δεύτερος «Κύκλος» συναντήσεων του YDC (YDC Lunch Circle) του Your Directors Club (YDC), με θέμα «Leading in the Digital Era» και εισηγητή τον Αναστάσιο Σπανίδη. Ο Αναστάσιος Σπανίδης, founding partner του YDC και CEO της Generation Y Group of Companies, ανέλυσε τα επίπεδα, τις διαστάσεις και τη σφαίρα επιρροής του ψηφιακού μετασχηματισμού που επιτελείται με εκθετικά αυξανό-

μενους ρυθμούς, αλλά και τα ερωτήματα στα οποία καλείται να απαντήσει η σύγχρονη ηγεσία για να ανταπεξέλθει αποτελεσματικά στις προκλήσεις, αλλά και ευκαιρίες που γεννά. Ο Αναστάσιος Σπανίδης ανέλυσε τα σημεία στα οποία οφείλει να εστιάσει η σύγχρονη ηγεσία ώστε να αναπτύξει τους μηχανισμούς και την εγρήγορση να διαβλέπει εγκαίρως τις αλλαγές που επέρχονται, να τις ενσωματώνει στον οργανισμό, να εκμεταλλεύεται τα στοιχεία και

τα δεδομένα που παρέχονται και να μπορεί να κατευθύνει, να εμπνέει και να υποκινεί τις ομάδες του, όταν η σύνθεσή τους πλέον αλλάζει ριζικά. «Μοντέλα και συστήματα που φάνταζαν απίθανα δεν είναι πλέον Science Fiction, αλλά Science Fact» τόνισε, αναλύοντας τη σημασία κατανόησης της γενιάς των millennials, αλλά και του τρόπου που οφείλει ένας ηγέτης να ενσωματώσει τις τεχνολογικές εξελίξεις στον οργανισμό του.

ΤΗΝ 1^η ΙΟΥΝΙΟΥ Η 10^η ΕΠΕΤΕΙΑΚΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ TEDxAthens

Το TEDxAthens επιστρέφει για τη 10η και επετειακή του διοργάνωση το Σάββατο 1η Ιουνίου στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, με ένα πλούσιο πρόγραμμα με αφετηρία το «X», τη μεταβλητή που μας θυμίζει ότι η μόνη σταθερά στις ζωές μας είναι η αλλαγή. Τα παραπάνω επεσήμαναν οι διοργανωτές του συνεδρίου στην Συνέντευξη Τύπου που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 7 Μαΐου στο Folk, στο κέντρο της Αθήνας. Με βασική αρχή «Ιδέες Που Αξίζουν Να Διαδοθούν» και με ένα περιεχόμενο που ξεπερνά τις 18 ώρες, η φετινή διοργάνωση υπόσχεται τη δημιουργία μοναδικών εμπειριών. Η Κεντρική Σκηνή θα φιλοξενήσει 12 ομιλητές, μεταξύ των οποίων ο εγγονός του Μαχάτμα Γκάντι, Αρούν Γκάντι, ο σκηνοθέτης Ούνταγιαν Πρασάντ και ο βραβευμένος με Grammy Κρίστοφερ Κίνγκ, ενώ παράλληλες δράσεις, ομιλίες και παρουσιάσεις θα πραγματοποιηθούν τόσο στην Εναλλακτική Σκηνή όσο και στο Lab κατά τη διάρκεια του φετινού TEDxAthens. Επίσης, ανακοινώθηκε η ανανέωση και για φέτος της σύμπραξης του TEDxAthens με την Εθνική Λυρική Σκηνή, ενώ έγινε γνωστή και η δημιουργία ενός επετειακού λευκώματος με όλα τα highlights των 10 διοργανώσεων του TEDxAthens.

ΝΕΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΣΤΟ RELOAD GREECE



Σύμφωνα με ανακοίνωση του Reload Greece, η **Άντζελα Στάθη** ανέλαβε καθήκοντα Διευθύνουσας Συμβούλου, με στόχο να οδηγήσει τον οργανισμό στο επόμενο στάδιο ανάπτυξής του. Η ίδια έχει δυναμικό υπόβαθρο στο χώρο της επιχειρηματικότητας και εκτεταμένη εμπειρία στην καθοδήγηση διεθνών ομάδων και προγραμμάτων. Την διέπει ένα δημιουργικό πνεύμα, πάθος για την

εκπαίδευση, την επιχειρηματικότητα, την τεχνολογία και την καινοτομία. Πριν της αναθεθεί ο ρόλος της Διευθύνουσας Συμβούλου στο Reload Greece, η ίδια είχε αναλάβει υψηλόβαθμες θέσεις στον οικονομικό κλάδο σε τομείς, όπως ανάπτυξη στρατηγικής και μάρκετινγκ, διαχείριση σχέσεων και επιχειρηματική ανάπτυξη καθώς και ανάπτυξη νέων προϊόντων στο Παρίσι και στο Λονδίνο. Παράλληλα με τα καθήκοντα Διευθύνουσας Συμβούλου, η Α. Στάθη ολοκληρώνει το πτυχίο Executive MBA στο πανεπιστήμιο London Business School του Λονδίνου, υποστηρίζει ενεργά τη διαφορετικότητα, την πολυπολιτισμικότητα και την ένταξη των γυναικών, ενώ έχει εκτενή εθελοντική εμπειρία.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΒΙΒΛΙΟΥ «ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΧΕΙΡΑΦΕΤΗΣΗ COACHING & ΗΓΕΣΙΑ»



Πραγματοποιήθηκε στις 19 Απριλίου η παρουσίαση του νέου βιβλίου «Εσωτερική χειραφέτηση Coaching και Ηγεσία» της coach **Βαρβάρας Ασημακοπούλου** στο Ιωνικό Κέντρο στην Πλάκα. Ένας εορτασμός με φίλους, των σημαντικών έργων της, όπως ομολόγησε η ίδια κατά τον εισαγωγικό της χαιρετισμό η οποία

προσκάλεσε όσους παρευρέθηκαν να γιορτάσουν μαζί της τα δικά τους επιτεύγματα. Για το βιβλίο μίλησαν αναλυτικά, η **Νάνσυ Παπαλεξανδρή**, Ομότιμη Καθηγήτρια HRM ΟΠΑ, ο **Διονύσης Μεσοάρης**, Σύμβουλος Ανάπτυξης Εκπαιδευτικών Δομών και η **Λυδία Αντωνίου**, Ιδρύτρια & CEO Lydia's Pastries. Στη συνέχεια, η συγγραφέας μοιράστηκε ότι μία είναι η επιλογή για ευτυχισμένη ζωή. Να ακολουθείς το όνειρό σου, με πίστη, επιμονή και ελπίδα. Τέλος, όσοι από τους παρευρισκομένους το επιθυμούσαν μετέφεραν τη δική τους εμπειρία από το βιβλίο και τα εντυπωσιακά αποτελέσματα του coaching στις ζωές τους.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ «ΕΥΣΤΑΘΕΙΑ»

ΑΠΟ ΤΟ SKYWALKER

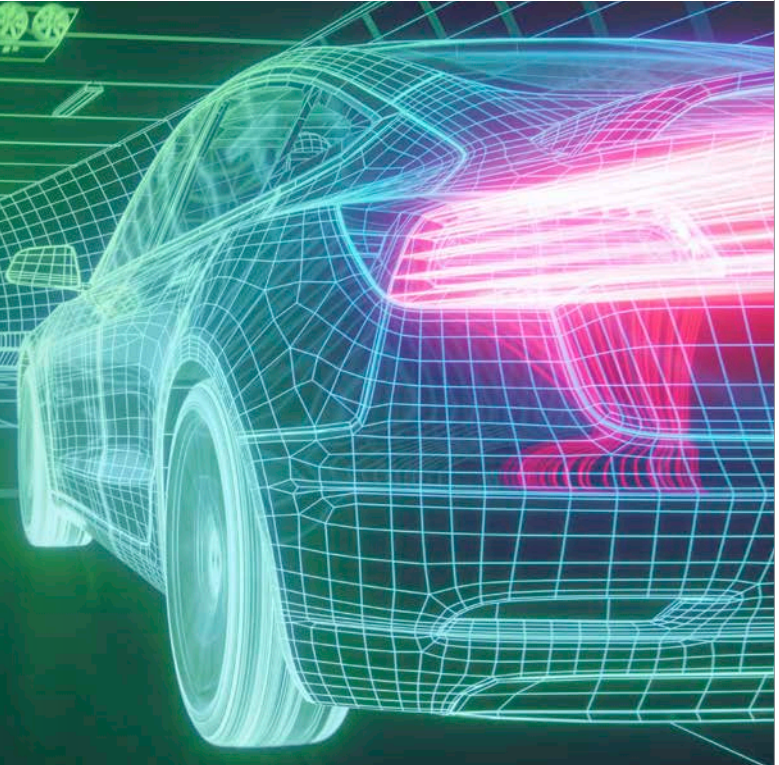
Το Skywalker.gr, στο πλαίσιο των δράσεων της HR Community, διοργανώνει την ενημερωτική ημερίδα «Ευστάθεια Ενημέρωση για σύγχρονα εργασιακά θέματα» την Τρίτη 14 Μαΐου στο συνεδριακό κέντρο της Τράπεζας Πειραιώς στη Θεσσαλονίκη. Η ημερίδα θα καλύψει θέματα που αφορούν τις νέες αποδοχές των εργαζομένων μετά τις πρόσφατες αλλαγές, τις άδειες των εργαζομένων, την αδήλωτη εργασία, τις εναλλακτικές μορφές απασχόλησης, την αποτελεσματική σύνταξη αγγελιών αναζήτησης προσωπικού, καθώς και την κατάθεση εμπειριών από την πρώτη εφαρμογή του GDPR.



ARVAL
BNP PARIBAS GROUP

ΤΕΤΑΡΤΗ 15 ΜΑΪΟΥ
BALUX PRIVE, ΓΛΥΦΑΔΑ
REGISTRATION OPEN: 17:00

MEET THE CAR LEASING SERVICES OF THE FUTURE



Η **Arval** σε συνεργασία με τη **Boussias Communications** διοργανώνει το “**Meet the Car Leasing Services of the Future**” την Τετάρτη 15 Μαΐου στο Balux Prive (στη Γλυφάδα), με στόχο να συζητηθούν οι «νέες» τάσεις στον χώρο της **Μίσθωσης Αυτοκινήτων** που αναπτύσσονται στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό. Πιο συγκεκριμένα, εξειδικευμένα στελέχη και αναγνωρισμένοι decision-makers θα παρουσιάσουν την «**Επόμενη Ημέρα**» στο **Car Operating Leasing** σχετικά με τη διαχείριση στόλων.

Speakers:



Angela Montacute
Chief Operating Officer του ομίλου της Arval & Πρόεδρος της Arval Telematics, Artel



Άκης Λιούνης
Γενικός Διευθυντής, Arval Hellas



Αρτέμης Αρτεμιάδης
Διευθυντής Διαχείρισης Στόλου, Arval Hellas



Νίκος Κούνας
Διευθυντής Πωλήσεων, Arval Hellas

Αν είστε:

- General Manager
- Financial Manager or Expert
- Managing Director
- Fleet Manager
- Procurement Manager & Expert
- Director
- Sales Manager
- HR Manager
- Commercial Manager

Εξασφαλίστε τη θέση σας



Συνεργασία Dixon και Women On Top

Για την ενδυνάμωση των γυναικών στην εργασία

Σε συνεργασία με τον ΜΚΟ Women On Top προχωρά για το 2019 το brand Dixon, στο πλαίσιο της φιλοσοφίας του να είναι σύμμαχος στην προσπάθεια βελτίωσης της καθημερινότητας και όπως αυτή εκφράζεται μέσα από το μήνυμα «Δες τη ζωή καθαρά!». Ο Women On Top δραστηριοποιείται για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό και μέσω της συνεργασίας, το Dixon δίνει τη δυνατότητα σε γυναίκες που το επιθυμούν, να ενισχύσουν πολύτιμες δεξιότητες που χρειάζονται για την εργασιακή τους ανάπτυξη, μέσα από τα Skills Camps που θα πραγματοποιηθούν σε Αθήνα και, για πρώτη φορά, στη Θεσσαλονίκη. Η συνεργασία των δύο πλευρών θα προωθηθεί μέσα από ένα δυναμικό πλάνο επικοινωνίας.

ΟΜΙΛΟΣ ADECCO: ΙΣΧΥΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟΥ ΚΕΡΔΟΥΣ

ΤΟ Α' ΤΡΙΜΗΝΟ ΤΟΥ 2019

Ο Όμιλος Adecco ανακοίνωσε τα οικονομικά αποτελέσματα του πρώτου τριμήνου του 2019 με βάση τα οποία παρουσίασε μείωση των οργανικών εσόδων κατά 2% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του περασμένου έτους, και προσαρμοσμένα βάσει των ημερών διαπραγμάτευσης (TDA). Παράλληλα, σημείωσε σταθεροποίηση της τάσης ανάπτυξης στην Ευρώπη, επιβράδυνση της ανάπτυξης στη Βόρεια Αμερική και επιτάχυνση στο Υπόλοιπο του Κόσμου, ενώ κατέγραψε μεικτό περιθώριο κέρδους 19,1%, αυξημένο κατά 100 μονάδες βάσης σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του περασμένου έτους, υποστηριζόμενο από βελτιωμένο μείγμα πωλήσεων και θετική εξέλιξη στην τιμολογιακή πολιτική. Τέλος, η στρατηγική δαπανών ενδυναμώθηκε από το «Grow Together» και τη βελτίωση της παραγωγικότητας των FTEs, το EBITA αυξάνεται σε σύγκριση με το περασμένο έτος ενώ συνεχίζονται οι επενδύσεις στην ψηφιακή καινοτομία, όπως αναφέρεται στη σχετική ανακοίνωση.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ PERNOD RICARD HELLAS



Η Pernod Ricard Hellas συνεπής στη δέσμευσή της σε δράσεις περιβαλλοντικής ευαισθησίας, διοργάνωσε το δεύτερο μέρος του THE GREEN HUSTLE project: μια ολοήμερη εκπαιδευτική και διαδραστική εμπειρία, με στόχο την εκπαίδευση επαγγελματιών bartenders για τη βιωσιμότητα στον τρόπο λειτουργίας ενός bar. Το THE GREEN HUSTLE πραγματοποιήθηκε στο Κέντρο της Γης της Οργάνωσης Γη, στρατηγικού συνεργάτη της Pernod Ricard Hellas στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος στην Ελλάδα.

Το THE GREEN HUSTLE πραγματοποιήθηκε στο Κέντρο της Γης της Οργάνωσης Γη, στρατηγικού συνεργάτη της Pernod Ricard Hellas στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος στην Ελλάδα.

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

Art Director

Γιώργος Τρισιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

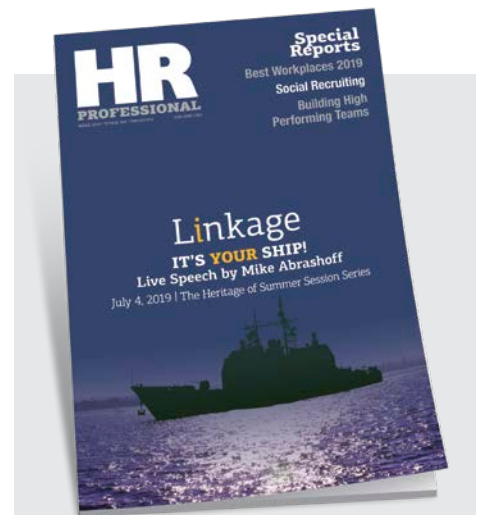
Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Μάιος 2019, τεύχος 164

BEST WORKPLACES 2019

Ο Δημήτρης Γκανούδης, General Manager του Great Place to Work®, μίλησε στο HR Professional για τη φεινική έρευνα Best Workplaces και για τη διαδικασία αξιολόγησης που άλλαξε. Παράλληλα, αναφέρθηκε στην Πιστοποίηση (Certification) Great Place to Work® εξηγώντας τι σημαίνει για τους οργανισμούς που συμμετέχουν στην έρευνα.

YOUR DIRECTORS CLUB

Η Γεωργία Καρτσάνη, Founder και CEO του Your Directors Club, μας εξηγήει το σκοπό δημιουργίας και το όραμα του πρώτου Club Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών στην Ελλάδα που ιδρύθηκε τον Ιανουάριο του 2019

SOCIAL RECRUITING

Το recruiting στα social media οδηγεί σε αλλαγές όσον έως τώρα γνωρίζαμε, αφήνοντας πίσω όσους δεν μπορούν να ακολουθήσουν. Η τεχνολογία απογειώνει τη δημιουργικότητα και οι διάφορες κοινωνικές πλατφόρμες εμπλουτίζουν τα εργαλεία τους και προσφέρουν νέα μονοπάτια στο recruiting.

BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Η ύπαρξη ομάδων από μόνη της δεν αρκεί. Το ζητούμενο είναι η δημιουργία ομάδων υψηλής αποδοτικότητας που επιφέρουν πραγματικό αντίκτυπο στο επιχειρείν.