

Eurostat: Μεγάλες οι διαφορές στο ύψος του κατώτατου μισθού μεταξύ των κρατών-μελών της ΕΕ

Σύμφωνα με πρόσφατη ανακοίνωση της Eurostat από την 1η Ιανουαρίου 2017, 22 από τα 28 κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν εθνικούς κατώτατους μισθούς, με μοναδικές εξαιρέσεις τη Δανία, την Ιταλία, την Κύπρο, την Αυστρία, τη Φινλανδία και τη Σουηδία. Όπως επισημαίνει η Στατιστική Υπηρεσία σε σύγκριση με το 2008, οι εθνικοί κατώτατοι μισθοί αυξήθηκαν σε όλα τα κράτη-μέλη εκτός από την Ελλάδα, όπου μειώθηκαν κατά 14%. Πιο συγκεκριμένα μεταξύ 2008 - 2017, οι ελάχιστοι μισθοί διπλασιάστηκαν στη Βουλγαρία (+109%) και τη Ρουμανία (+99%), ενώ σημαντικές αυξήσεις καταγράφηκαν στη

Σλοβακία (+80%), καθώς και στα τρία κράτη-μέλη της Βαλτικής, την Εσθονία (+69%), τη Λετονία (+65%) και τη Λιθουανία (+64%).

Ωστόσο, όπως γίνεται εμφανές οι διαφορές στο ύψος του κατώτατου μισθού μεταξύ των 22 κρατών-μελών της ΕΕ είναι μεγάλες. Οι μισθοί κυμαίνονται από λιγότερο από 300 ευρώ το μήνα στη Βουλγαρία (235) και στη Ρουμανία (275) σε σχεδόν 2.000 ευρώ το μήνα στο Λουξεμβούργο. Ειδικότερα, δέκα κράτη-μέλη, κυρίως από το ανατολικό τμήμα της ΕΕ, έχουν κατώτατους μισθούς κάτω των 500 ευρώ ανά μήνα: Βουλγαρία (235), Ρουμανία (275), Λετονία και Λιθουανία (380),

Τσεχία (407), Ουγγαρία (412), Κροατία (433), Σλοβακία (435), Πολωνία (453) και Εσθονία (470). Παράλληλα, σε πέντε άλλα κράτη-μέλη, που βρίσκονται κυρίως στο νότιο τμήμα της ΕΕ, οι κατώτατοι μισθοί ήταν μεταξύ 500 και 1.000 ευρώ ανά μήνα: Πορτογαλία (650), Ελλάδα (684), Μάλτα (736), Σλοβενία (805) και Ισπανία (826). Στα υπόλοιπα επτά κράτη μέλη, τα οποία βρίσκονται στα δυτικά και βόρεια της ΕΕ, οι κατώτατοι μισθοί κυμαίνονται πολύ πιο πάνω από 1.000 ευρώ ανά μήνα: Ηνωμένο Βασίλειο (1.397), Γαλλία (1.480), Γερμανία (1.498), Βέλγιο (1.532), Ολλανδία (1.552), Ιρλανδία (1.563) και Λουξεμβούργο (1.999).

ΟΑΕΔ: Δύο προγράμματα για ανέργους άνω των 50 ετών με επιδότηση μισθού

Ο ΟΑΕΔ θα προσφέρει σε όσες επιχειρήσεις προσλάβουν μακροχρόνια άνεργους άνω των 50 ετών επιδότηση του 50% του μισθού και έως 500 ευρώ το μήνα, χωρίς τις δεσμεύσεις που ισχύουν για τις προσλήψεις άλλων ανέργων. Σύμφωνα με την απόφαση του ΟΑΕΔ (ΦΕΚ 342/8-2-17), η διάρκεια της επιδότησης και οι δεσμεύσεις διαμορφώνονται ανάλογα με τη διάρκεια της ανεργίας του ατόμου και το μέγεθος της επιχείρησης:

- «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων με προσωπικό άνω των 20 θέσεων πλήρους απασχόλησης, για την πρόσληψη 5.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική και ιδιαίτερα μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών». Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., Κοι.Σ.Π.Ε. και, γενικά, εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν προσωπικό άνω των 20 θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση και ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα.
- «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων με προσωπικό έως 20 θέσεων πλήρους απασχόλησης, για την πρόσληψη 10.000 ανέργων, ηλικίας άνω των 50 ετών». Οι επιχειρήσεις δεν θα πρέπει να έχουν κάνει απολήψεις μόνο ένα τρίμηνο πριν από την υποβολή αίτησης.

Σε κρίσιμη καμπή ο ρόλος του Οικονομικού Διευθυντή

Σε σημείο κρίσιμης καμπής βρίσκεται ο παραδοσιακός ρόλος του Οικονομικού Διευθυντή, όπως προκύπτει από πρόσφατη έρευνα της Ernst & Young (EY) σε περισσότερες από 30 χώρες, μεταξύ των οποίων και της Ελλάδος. Σύμφωνα με τα ευρήματα της μελέτης, το 57% εκτιμά ότι οι Οικονομικοί Διευθυντές θα χρειαστεί να αναπτύξουν ηγετικές δεξιότητες, την ικανότητα να δημιουργούν αποδοτικές ομάδες, καθώς και δυνατές σχέσεις με τη διοίκηση, αν θέλουν να προαχθούν μέσα στα επόμενα πέντε χρόνια. Οι αλλαγές αυτές αντικατοπτρίζουν το διαρκώς διευρυνόμενο φάσμα αρμοδιοτήτων της θέσης αυτής, καθώς η πίεση από την ψηφιακή τεχνολογία, τον τεράστιο όγκο δεδομένων, τον οπλοένα και πιο εξονυχιστικό έλεγχο και τη διαρκή αβεβαιότητα και αστάθεια, συνεχώς αυξάνεται. Τονίζεται επίσης, ότι τα διευθυντικά οικονομικά στελέχη θα χαρακτηρίζονται όλο και περισσότερο από πιο δημιουργικά χαρακτηριστικά, όπως η καινοτομία, η ευρηματικότητα, καθώς και η συναισθηματική νοημοσύνη, έτσι ώστε να είναι σε θέση να εμπνεύσουν και να καλλιεργήσουν την αφοσίωση των στελεχών τους. Ως προς το εύρος των δεξιοτήτων, ικανότητες όπως ο στρατηγικός σχεδιασμός και προγραμματισμός (47%) και η εμπειρία από την αγορά και η κατανόηση των παραγόντων δημιουργίας αξίας για τις επιχειρήσεις (43%), αναδείχθηκαν μεταξύ των τριών βασικών στοιχείων που θα χρειαστούν τα μελλοντικά οικονομικά στελέχη για τη μετάβαση στη θέση του Οικονομικού Διευθυντή. Τέλος, ο τρόπος επικοινωνίας θα πρέπει να γίνει πιο προσαρμοστικός στα νέα δεδομένα. Τα ψηφιακά μέσα θα αποτελούν πλέον σημαντικά εργαλεία της επικοινωνιακής στρατηγικής του Οικονομικού Διευθυντή με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ΚΡΜΓ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ
MAKE-A-WISH
Κάνε-Μια-Ευχή™ Ελλάδα

KPMG

20^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

**Prepare to meet
this year's stars!**

**23 Φεβρουαρίου 2017
Συνεδριακό Κέντρο
Εθνικής Ασφαλιστικής**

kpmg.com/gr

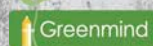
ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



© 2017 ΚΡΜΓ Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της ΚΡΜΓ συνδεδεμένων με την ΚΡΜΓ International Cooperative ("ΚΡΜΓ International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο ΚΡΜΓ αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της ΚΡΜΓ International.

Η BAT Hellas «Κορυφαίος Εργοδότης» για το 2017 σε Ελλάδα & Ευρώπη



Ως «Κορυφαίος Εργοδότης στην Ελλάδα και στην Ευρώπη για το 2017» αναδείχθηκε η British American Tobacco Hellas, για την πολιτική ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει θέτοντας ως προτεραιότητα την εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων της, μέσω της πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει. Μεταξύ άλλων, η British American Tobacco Hellas επιβραβεύεται για το ευρύ πρόγραμμα παροχών και μπόνους προς όλους τους εργαζόμενους έχοντας προσφέρει πάνω από 5 εκατομμύρια ευρώ σε ειδικές παροχές και μπόνους προς τους εργαζομένους της. Δίνει έμφαση σε ειδικά σχεδιασμένα προγράμματα, τα οποία στοχεύουν τόσο στην επαγγελματική εκπαίδευση όσο και στην προσωπική ανάπτυξη των ανθρώπων της British American Tobacco Hellas. Επιπρόσθετα, υλοποιεί σειρά καινοτόμων προγραμμάτων βελτίωσης της εργασιακής καθημερινότητας των ανθρώπων της όπως το πρόγραμμα well-being "Armonia". Η διάκριση "Top Employer Greece & Europe 2017" αποτελεί την ένατη διάκριση που αποσπά η British American Tobacco Hellas τα τελευταία χρόνια, στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού, σε διεθνές και τοπικό επίπεδο. Η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας, **Φωτεινή Φέβρη**, δήλωσε σχετικά: «Η νέα αυτή διάκριση αποτελεί πολύ σημαντική αναγνώριση των πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει η εταιρεία, από διεθνείς οργανισμούς, όπως το Top Employers Institute, ως αποτέλεσμα των στρατηγικών κινήσεων της British American Tobacco Hellas σε θέματα παροχών, επιβράβευσης, εκπαίδευσης, προσωπικής ανάπτυξης και βελτίωσης της καθημερινότητας των ανθρώπων μας».

Το Great Practices Forum επισκέπτεται την Beiersdorf Hellas

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων στο Great Place to Work®, το Great Practices Forum πραγματοποιεί την πρώτη συνάντησή του για το 2017. Συγκεκριμένα, επισκέπτεται την Beiersdorf Hellas την Τρίτη, 14 Φεβρουαρίου. Η ομάδα HR με επικεφαλής την **Λένα Μπόλλη** θα παρουσιάσει τους τρόπους με τους οποίους η εταιρεία κάνει τους εργαζόμενους να νιώθουν ότι

αποτελούν τον άξονα των ενεργειών της, με γνώμονα τη βασική της αξία, την Φροντίδα. Παράλληλα, μέλη της **Morale Team** θα εξηγήσουν τι είναι, πώς δημιουργήθηκε, πώς λειτουργεί και θα παρουσιάσουν τους άξονες πάνω στους οποίους εργάζονται για το κοινό καλό, καθώς επίσης και συγκεκριμένα αποτελέσματα από όλα αυτά τα χρόνια. Η συνάντηση θα διαρκέσει 16:00 -19:00.

HR
PROFESSIONAL

Conferences

Κρατήστε τις ημερομηνίες
και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας
στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017

3 Μαρτίου

RECRUITMENT CONFERENCE 2017:

TRENDS & STRATEGIES

7 Μαρτίου

EMPLOYER BRANDING CONFERENCE

24 Μαΐου

DIGITAL WORKPLACE CONFERENCE

Ιούνιος

HR IN ACTION 2017

6 Ιουλίου

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφίδα,
T: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

ALBA: Διεθνής αναγνώριση από το AACSB International

Το AACSB International (AACSB), διεθνές δίκτυο και φορέας πιστοποίησης Σχολών Διοίκησης Επιχειρήσεων παγκοσμίως, την προηγούμενη εβδομάδα, παρουσίασε 35 κορυφαίες καινοτόμες δράσεις που εκφράζουν το έργο που επιτελείται από τα business schools με σκοπό την βελτίωση τόσο του άμεσου περιβάλλοντος τους όσο και της κοινωνίας στο σύνολό της. Το ALBA Graduate Business School έλαβε αναγνώριση για την πρωτοβουλία "Student Consulting Projects for Struggling Businesses" στην κατηγορία "Engagement with Business". Η κεντρική ιδέα της καινοτομίας αυτής είναι η σύνδεση νέων, μικρών & μεσαίων επιχειρήσεων που έχουν ειδικές ανάγκες, με ομάδες μεταπτυχιακών φοιτητών οι οποίοι αναλαμβάνουν ένα πραγματικό συμβουλευτικό έργο. Σημειώνεται ότι έως σήμερα η πρωτοβουλία έχει υποστηρίξει 65 ελληνικές επιχειρήσεις, από ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων. 20 από αυτές τις επιχειρήσεις έχουν υποστηριχθεί από ομάδες φοιτητών του ALBA στο πλαίσιο μαθημάτων ενώ 45 έχουν συνεργαστεί με φοιτητές από Πανεπιστήμια του εξωτερικού.

Τρίτη 7 Μαρτίου 2017 - Αθήνα

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

Στο συνέδριο θα αναλυθούν οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον του recruiting, και οι οποίες θα «κάνουν τη διαφορά» και θα χρίσουν τους νικητές στο σύγχρονο «πόλεμο του ταλέντου»!

INTERNATIONAL SPEAKERS



Mervyn Dinnen, *Talent Acquisition Analyst, Award Winning Blogger, Speaker*

“The New Talent Journey”

Ο ειδικός σε θέματα Talent Acquisition θα αναλύσει:

- Τις τάσεις και τις αλλαγές που επηρεάζουν το recruiting
- Τα απαραίτητα συστατικά μίας επιτυχημένης recruitment & talent management στρατηγικής
- Τις νέες μεθόδους sourcing
- Τη σημασία των δικτύων, των σχέσεων και των employee referrals στην απόκτηση του ταλέντου.



Ben Gledhill, *Talent Acquisition Lead, Sofology*

“The importance of the Candidate Experience”

Μέσα από την παρουσίαση του Ben θα μάθουμε:

- Γιατί είναι τόσο σημαντική η εμπειρία του υποψηφίου;
- Τι λένε οι υποψήφιοι για τις εμπειρίες τους;
- Τις πραγματικές επιπτώσεις του κακού candidate experience για την επιχείρηση.
- Πώς να αναγνωρίζουμε την εμπειρία που παρέχουμε;
- Πώς να μετράμε το candidate experience;



Katrina Collier, *Founder & Social Recruiting Expert, The Searchologist*

“Social Recruiting Is All About People”

Η Social Recruiting Expert θα παρουσιάσει:

- Πώς η τεχνολογία άνοιξε την πόρτα στις εταιρείες μας και γιατί αυτό επηρεάζει τις προσλήψεις;
- Πώς μπορούμε να κάνουμε απλές (και χωρίς κόστος) αλλαγές που άμεσα μπορούν να βελτιώσουν την απόδοση των εταιρειών;
- Γιατί είναι κρίσιμη σημασίας η αξιοποίηση άλλων social media πέρα από το LinkedIn;
- Παραδείγματα εταιρειών που αξιοποιούν περιεχόμενο που παράγεται από τους εργαζόμενους και γιατί αυτή η πρακτική είναι απαραίτητη το 2017.



Claire McCartney, *MA MSc Academic MCIPD*

“Future proofing your approaches to recruitment and talent retention”

Η Claire και η Dianah θα αναλύσουν τις βασικές παγκόσμιες τάσεις γύρω από το recruitment και τη διακράτηση ταλέντου, και θα παρουσιάσουν τις τελευταίες σχετικές μελέτες του CIPD. Επίσης, θα εστιάσουν στο κρίσιμο σημείο ζήτημα της διεύρυνσης της δεξαμενής ταλέντου και της ενσωμάτωσης μίας βιώσιμης προσέγγισης για τη διαφορετικότητα και την ένταξη στις διαδικασίες recruitment και διαχείρισης ταλέντου συνολικά στους οργανισμούς.



Dianah Worman, *OBE Chartered FCIPD*

ΕΛΛΗΝΕΣ EXPERTS



Πέτρος Μίχος, *Human Capital Consulting Leader, Deloitte Business Solutions*

“Global Human Capital Trends in Talent Acquisition”



Ιωάννης Νικολάου, *Διευθυντής του ΜΠΣ στην ΔΑΔ-ΟΠΑ*

“New Trends in Recruitment – Research evidence from Greece”

www.recruitmentconference.gr

«Top Employer Ελλάδας & Ευρώπης» η Lidl για το 2017

Η Lidl διακρίθηκε για πρώτη φορά με την εθνική αλλά και ευρωπαϊκή πιστοποίηση «Top Employer» σε συνολικά 7 ευρωπαϊκές χώρες. Είναι χαρακτηριστικό ότι το προηγούμενο έτος η επιχείρηση διεθνώς επαναπροσδιόρισε την ταυτότητά της ως εργοδότης. Οι υψηλές αποδόσεις, η δυναμική και η δικαιοσύνη τίθενται για τη Lidl παγκοσμίως σε προτεραιότητα. «Αυτή η διάκριση είναι μια απόδειξη ότι η νέα μας ταυτότητα αποτελεί ένα ζωντανό

και αξιόπιστο μοντέλο, το οποίο βασίζεται σε συγκεκριμένες μετρήσεις της εργασιακής μας καθημερινότητας. Ως εργοδότης, πιστεύουμε ότι είναι στη δική μας ευθύνη να δημιουργήσουμε ελκυστικές εργασιακές συνθήκες για τους περισσότερους από 5.000 εργαζομένους μας στην Ελλάδα. Πατή μέσω της δέσμευσής τους παρέχουν τη βάση για την επιτυχία της επιχείρησής μας», ανέφερε, μεταξύ άλλων, η

Νικολέττα Κολλοπούρδα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκτός από την Ελλάδα, η Lidl διακρίθηκε με τα βραβεία «Top Employer» στη Γερμανία, την Ιταλία, τη Ρουμανία, την Πολωνία, τη Σλοβενία και τη Σλοβακία. Η διάκριση πρόκειται να απονεμηθεί σε ειδική τελετή στις 28 Φεβρουαρίου 2017, η οποία θα διοργανωθεί από το Ινστιτούτο «Top Employers» στο Άμστερνταμ.

«CEO for One Month» για 4η χρονιά

από τον Όμιλο Adecco



Ο Όμιλος Adecco υλοποιεί για 4η χρονιά το πρόγραμμα CEO for One Month, μέρος της πρωτοβουλίας Adecco Way to Work™. Το πρόγραμμα θα δώσει την ευκαιρία σε 49 φιλόδοξους υποψηφίους σε όλη τον κόσμο να λάβουν εμπειρία εργασίας δίπλα σε υψηλόβαθμα στελέχη του Ομίλου Adecco στη χώρα διαμονής τους. Ένας από αυτούς

θα επιλεγεί για να εργαστεί στη συνέχεια υπό την καθοδήγηση του CEO του Ομίλου Adecco, **Alain Dehaze**.

Το πρόγραμμα υποστηρίζει ταλαντούχους νέους να ενισχύσουν την απασχολησιμότητά τους και τις επαγγελματικές τους προοπτικές μέσω υψηλού επιπέδου εκπαίδευσης στον χώρο εργασίας. Ο **Κωνσταντίνος Μυλωνάς**, Διευθύνων Σύμβουλος της Adecco Ελλάδας, ανέφερε σχετικά: «Θέλοντας να συνεισφέρουμε στη βελτίωση των συνθηκών και για να μην επιτρέψουμε να χάσουν οι ταλαντούχοι νέοι μας την ελπίδα τους, μέσω του προγράμματος CEO for One Month τους προσφέρουμε την ευκαιρία να εργαστούν δίπλα στην ανώτατη διοίκηση της εταιρείας μας, με τα στελέχη μας να γίνονται μέντορές τους με στόχο να τους βοηθήσουν να αναπτύξουν τα χαρακτηριστικά εκείνα που πραγματικά έχει ανάγκη ο επιχειρηματικός κόσμος».

Από την πλευρά της, η **Εύα Αδόσσηλου**, CEO for One Month 2016 της Adecco Ελλάδας, ανέφερε σχετικά με το πρόγραμμα και την εμπειρία της: «Το πρόγραμμα CEO for One Month προσφέρει πραγματικά μια μοναδική εμπειρία και ένα πολύ δυνατό εφόδιο στο ξεκίνημα της καριέρας ενός νέου ανθρώπου. Θα ήθελα να ενθαρρύνω τους νέους υποψηφίους να κάνουν αίτηση για το πρόγραμμα του CEO for One Month 2017».

Διάκριση για το ΟΠΑ από την Eduniversal

στα 300 καλύτερα Business Schools

Ανάμεσα στα 300 καλύτερα Business Schools κατατάσσεται φέτος το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών καταλαμβάνοντας κορυφαία θέση στις επιστημονικές περιοχές της οικονομίας και της διοίκησης. Η διεθνής λίστα κατάταξης Eduniversal δημοσιοποίησε τα 1000 καλύτερα Business Schools από 154 χώρες για το 2016. Το ΟΠΑ έλαβε 4 αστέρια διάκρισης που το κατατάσσουν στην δεύτερη υψηλότερη κατηγορία ("4 Palmes League - Top Business Schools") της λίστας. Χαρακτηριστικά, ήταν το μόνο Ελληνικό Πανεπιστήμιο που κατέταξε στην κατηγορία "4 Palmes", ενώ η συνολική του επίδοση το κατατάσσει ανάμεσα σε διακεκριμένα Πανεπιστήμια με συναφές αντικείμενο, όπως για παράδειγμα το Imperial College, το Πανεπιστήμιο του Εδιμβούργου (Ηνωμένο Βασίλειο), το Grenoble School of Management (Γαλλία), το University of Southern California, το UC Davis (Η.Π.Α.) και το Norwegian School of Economics (Νορβηγία) μεταξύ άλλων.

SMART FACTORY

CONFERENCE

A NEW ERA OF MANUFACTURING

ΤΕΤΑΡΤΗ 22 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2017 | ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ MAROUSSI PLAZA

www.smartfactoryconference.gr



s-t-a
Spiros Trivolis & Associates Ltd.

Δεσμευόμαστε ότι...
θα σας βοηθήσουμε να πετύχετε τους **στόχους** σας
βελτιώνοντας την αποδοτικότητα των **ανθρώπων**
και την **απόδοση της οργάνωσης** σας!



Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας
 info@sta.com.gr 210 2925100 www.sta.com.gr

STA Ltd | Consultants, Trainers, Coaches

Strategic Partner **DEVELOR International** | Facilitators of Insights **Discovery**

Πέντε ελληνικές εταιρείες αναδείχθηκαν «Ruban d' Honneur Recipient»

Στα European Business Awards 2016/17 sponsored by RSM

Ανακοινώθηκαν την προηγούμενη εβδομάδα, τα αποτελέσματα της δεύτερης φάσης των European Business Awards 2016/17 sponsored by RSM, κατά την οποία διακρίθηκαν οι 110 καλύτερες επιχειρήσεις της Ευρώπης λαμβάνοντας τον τιμητικό τίτλο «Ruban d' Honneur Recipient». Ανάμεσα στις 110 κορυφαίες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις συγκαταλέγονται και 5 ελληνικές. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Ελλάδος, **Άθως Στυλιανού**, δήλωσε: «Οι 5 ελληνικές εταιρείες που έχουν διακριθεί με τον τιμητικό τίτλο του Ruban d' Honneur Recipient έχουν κατακτήσει μια θέση στην ελίτ της ευρωπαϊκής επιχειρηματικότητας. Είμαστε πολύ περήφανοι, γιατί παρόλο που η χώρα μας δοκιμάζεται συνεχώς τα τελευταία χρόνια, οι ελληνικές επιχειρήσεις καταφέρνουν και διακρίνονται ανάμεσα στις καλύτερες επιχειρήσεις της Ευρώπης και αποδεικνύουν ότι οι Έλληνες επιχειρηματίες συνεχίζουν να δημιουργούν και να καινοτομούν». Στην επόμενη και τελική φάση του διαγωνισμού, η κριτική επιτροπή θα επιλέξει την καλύτερη ευρωπαϊκή επιχείρηση στην κάθε μία από τις έντεκα κατηγορίες, στις οποίες θα απονεμηθεί το European Business Award στις 4 Μαΐου, στο Ντουμπρόβνικ της Κροατίας. Παράλληλα, πραγματοποιείται η ψηφοφορία του κοινού, η οποία θα αναδείξει τον National Public Champion. Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας θα ανακοινωθούν στις 6 Μαρτίου και η ψηφοφορία θα συνεχιστεί ανάμεσα στις 33 εταιρείες – μια από κάθε χώρα –, σε ευρωπαϊκό πλέον επίπεδο, για την ανάδειξη του European Public Champion. Οι 5 ελληνικές εταιρείες που παίρνουν το εισιτήριο για τον φετινό τελικό είναι οι εξής:

AB Vassilopoulos	The Business of the Year Award with Turnover of €150m or higher
Printec Group	The Business of the Year Award with Turnover of €26-150m
Coffee Island	The ELITE Award for Growth Strategy of the Year
Upstream	The ELITE Award for Growth Strategy of the Year
Nice n Easy Farm-to-Table Restaurants	The RSM Entrepreneur of the Year Award

JTI: «Κορυφαίος Εργοδότης» στην Ελλάδα για 5η συνεχόμενη χρονιά

Τη διεθνή πιστοποίηση «Κορυφαίος Εργοδότης» έλαβε η JTI Ελλάδος για πέμπτη συνεχή χρονιά, από το διεθνώς αναγνωρισμένο Ινστιτούτο Top Employers. «Στην JTI επενδύουμε συστηματικά στους εργαζομένους μας και για αυτό το λόγο είμαστε πολύ υπερήφανοι για αυτή την πιστοποίηση. Με την πεποίθηση ότι η επιτυχία οδηγείται από ανθρώπους που κάνουν τη διαφορά, η διάκριση αυτή, την

οποία λαμβάνει η εταιρεία μας για πέμπτη συνεχή χρονιά, επιβεβαιώνει ότι διαθέτουμε όλα τα απαραίτητα εφόδια ώστε οι άνθρωποί μας να αναπτύσσονται και να οδηγούν την επιτυχία μας» ανέφερε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της JTI Ελλάδας, **Edoardo Voletti**. Εκτός από την διάκρισή της ως Κορυφαίου Εργοδότη στην Ελλάδα, η JTI βραβεύθηκε φέτος ως Κορυφαίος Εργοδότης και στην Ευρώπη.



Πραγματοποιήθηκε το 1ο Executive Committee του EAPM

Το 1ο Executive Committee του European Association of People Management (EAPM) για το 2017 πραγματοποιήθηκε στις 2 και 3 Φεβρουαρίου 2017 μετά από πρόσκληση του **ΣΔΑΔΕ**. Στόχος της συνάντησης αυτής στην Αθήνα ήταν τόσο η παρουσίαση της μεθοδολογίας για την πιστοποίηση του επαγγέλματος των στελεχών της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, βάσει του αντίστοιχου Ευρωπαϊκού προτύπου, όσο και η επεξεργασία της στρατηγικής και των δράσεων του Ευρωπαϊκού Συνδέσμου. Ο ΣΔΑΔΕ αποτελεί μέλος του EAPM από το 1978 και συνεργάζεται στενά μαζί με το ΔΣ του αλλά και τους Προέδρους των Εθνικών Συνδέσμων από το 2008, συμμετέχοντας σε κοινές έρευνες, προτάσεις και εκπροσωπώντας τη χώρα μας σε όλα τα Συνέδρια και τις εκδηλώσεις του.

σελφ σερβίς
CEO FORUM
2017 Στρατηγικές Ανάπτυξης σε Αβέβαιους Καιρούς
ΑΘΗΝΑ | 20 ΜΑΡΤΙΟΥ | ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΑΪΣ



Υπό την Αιγίδα
ΣΕΒΤ

www.selfserviceceoforum.gr

boussias | communications

Διοργάνωση

boussias | communications

Education Business AWARDS 2017



*Recognizing Best Practices in
Managing Educational Institutions*

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ



**ΜΑΡΙΕΤΤΑ
ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ**
Πρόεδρος Κριτικής
Επιτροπής



**ΓΙΑΝΝΗΣ
ΒΑΦΕΙΑΔΑΚΗΣ**
Πρόεδρος
Ομοσπονδίας
Εκπαιδευτικών
Φροντιστών
Ελλάδος



**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΔΑΓΔΙΛΕΛΗΣ**
Πρόεδρος Δ. Σ.
Εθνικού Οργανι-
σμού Πιστοποίησης
Προσόντων και
Επαγγελματικού
Προσανατολισμού



**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ**
Πρόεδρος
Συνδέσμου
Ελληνικών
Κολεγίων



**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΔΟΥΣΙΟΣ**
Lecturer in
Entrepreneurship,
University of East
Anglia Norwich
Business School



**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΕΤΙΚΙΔΗΣ**
BSc, MSc, Ph.D,
Πρόεδρος του
Ερευνητικού κέντρου
Νότιο-Ανατολικής
Ευρώπης (SEERC)



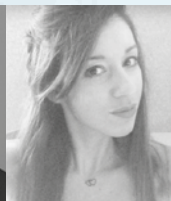
ΒΑΣΩ ΚΟΛΛΙΑ
πρ. ΓΓ Νέας
Γενιάς και
πρ. ΓΓ Ισότητας



**ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΚΟΝΤΟΔΗΜΟ-
ΠΟΥΛΟΣ**
Academic
Partnerships
Account Manager,
University of
Bedfordshire



**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΚΥΡΑΪΛΙΔΗΣ**
Πρόεδρος
Συνδέσμου Ιδρυτών
Ελληνικών Ιδιωτικών
Εκπαιδευτηρίων



**ΖΑΦΕΙΡΕΝΙΑ
ΜΠΡΟΚΑΛΑΚΗ**
Researcher, King's
College London,
Visiting Professor &
Researcher, Sam M.
Walton College of
Business



ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΑΠΠΑ
Ιδρύτρια "i love
dyslexia" EFL-FL
School Πρέσβειρα
Παιδείας της
Ελλάδος για το
Ίδρυμα Varkey



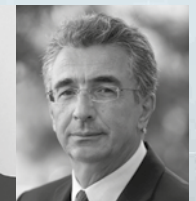
**ΣΤΡΑΤΟΣ
ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗΣ**
Μαθηματικός
Ερευνητής



ΦΑΙΔΩΝ ΣΤΡΑΤΟΣ
Πρόεδρος ΙΕΠΑΣ



**ΑΡΓΥΡΗΣ
ΤΖΙΚΟΠΟΥΛΟΣ**
Γενικός Διευθυντής
ΣΕΝ/JA Greece



**ΝΙΚΟΣ
ΦΑΛΔΑΜΗΣ**
Πρόεδρος ΗΕΠΙΣ

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Έως Παρασκευή, 3 Μαγτίου 2017
www.educationbusinessawards.gr

ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΚΟΛΛΕΓΙΑ



Με την Τιμητική
Υποστήριξη



Νέο πρόγραμμα pre mba από το ALBA Executive Development

διάρκειας 80 ωρών



Το ALBA pre mba είναι ένα νέο πρόγραμμα που δημιουργήθηκε για να καλύψει την ανάγκη που έχουν οι νέοι απόφοιτοι σχολών διαφορετικών κατευθύνσεων καθώς και τα νεαρά στελέχη, να γνωρίσουν και να ενταχθούν στον κόσμο της Διοίκησης Επιχειρήσεων. Οι συμμετέχοντες, μέσα από ένα συνδυασμό μαθημάτων, workshops και ατομικών και ομαδικών projects, θα έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν σύγχρονη γνώση σχετικά με τα βασικά πεδία της Διοίκησης Επιχειρήσεων, των Χρηματοοικονομικών, του Marketing & Digital Marketing, των Πωλήσεων, της Διοίκησης Οργανισμών και της Στρατηγικής. Παράλληλα, θα έχουν τη δυνατότητα να ανακαλύψουν και να ενισχύσουν τις δυνατότητες και τα ταλέντα τους και να αναπτύξουν δεξιότητες για το μέλλον, όπως οι τεχνικές παρουσιάσεων και η αποτελεσματική επικοινωνία, η στρατηγική χρήση των social media και οι τεχνικές επαγγελματικής δικτύωσης, συμβάλλοντας έτσι στην προσωπική τους εξέλιξη. Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί με μία πρακτική ενότητα Στρατηγικής Διαχείρισης Καριέρας, μέσα από την οποία, οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να συνθέσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απέκτησαν και να τις συνδέσουν με το ατομικό τους πλάνο επαγγελματικής σταδιοδρομίας και διαχείρισης καριέρας, προετοιμάζοντας την είσοδό τους στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα αρχίζει την Παρασκευή 21 Φεβρουαρίου.

Η Groupama στηρίζει τα Παιδικά Χωριά SOS

Για ένατη συνεχή χρονιά, η Groupama Ασφαλιστική, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Υπευθυνότητας, στηρίζει τα Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος. Την Δευτέρα 30 Ιανουαρίου, ο Αναπληρωτής Γεν. Διευθυντής, **Laurent Thuillier**, επισκέφθηκε τις εγκαταστάσεις των Παιδικών Χωριών SOS Βάρης, για την παράδοση της ετήσιας οικονομικής δωρεάς. Τον υποδέχτηκαν και τον ξενάγησαν στα σπίτια SOS ο Γεν. Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, **Μιχάλης Σουρίκας** και ο Γενικός Διευθυντής των Παιδικών Χωριών SOS, **Γιώργος Πρωτόπαπας**.

«Instant Classrooms» στην Ελλάδα από την Vodafone

Για την εκπαίδευση παιδιών προσφύγων

Το Ίδρυμα Vodafone, σε συνεργασία με τα Παιδικά Χωριά SOS, εφαρμόζει ένα νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με την λύση «Instant Classrooms» για την εκπαίδευση παιδιών ηλικίας 4 έως 14 ετών που διαμένουν σε δομές φιλοξενίας προσφύγων στην Ελλάδα. Τα Instant Classrooms περιλαμβάνουν τεχνολογικό εξοπλισμό, όπως φορητούς ηλεκτρονικούς υπολογιστές και προβολέα (projector) που είναι στη διάθεση των εκπαιδευτικών των Παιδικών Χωριών SOS. Επίσης, περιλαμβάνουν tablets με προεγκατεστημένες εφαρμογές και εκπαιδευτικό υλικό, τα οποία διατίθενται στους μαθητές που διαμένουν στις δομές και θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

Η Data Communication στηρίζει τον «Σύλληγο Δικαίωμα στη Ζωή»

Η Data Communication στηρίζει για 2η συνεχή χρονιά τον σύλληγο γονέων και φίλων Ατόμων με Αναπηρία «Σύλληγος Δικαίωμα στη Ζωή», στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία παρέχει δωρεάν λογισμικό λογιστικής και φορολογικής διαχείρισης για την επικαιροποιημένη κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του οργανισμού, καθώς και υπηρεσίες υποστήριξης για τη

βελτιστοποίηση της λειτουργίας του. Σημειώνεται ότι στηρίζοντας διαχρονικά πρωτοβουλίες με ουσιαστική συνεισφορά στο κοινωνικό σύνολο, η Data Communication, από την ίδρυσή της έως σήμερα, προσφέρει δωρεάν τα προϊόντα, την τεχνογνωσία και τις υπηρεσίες της σε Μν Κυβερνητικούς Οργανισμούς, συμβάλλοντας με το δικό της τρόπο στο σημαντικό έργο που προσφέρουν.

Πέμπτη 23 Φεβρουαρίου 2017 | Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

**ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ**
στην πράξη

4ο ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

www.csrconference.gr

MarketingWeek
conferences

boussias | communications



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Η Νέα Γενιά Ζηρίδη προσφέρει 85 υποτροφίες αριστείας



Η Νέα Γενιά Ζηρίδη, υποστηρίζοντας σταθερά την ιδέα της αριστείας, προσφέρει 85 υποτροφίες σε μαθητές και μαθήτριες του Νηπιαγωγείου, του Δημοτικού, του Γυμνασίου και του Λυκείου, για το σχολικό έτος 2017-18. Ειδικότερα, προσφέρονται 75 ακαδημαϊκές υποτροφίες για τις οποίες ο διαγωνισμός θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο, 4 Μαρτίου

2017 και υποψήφιοι είναι όλοι οι μαθητές/τριες που φοιτούν κατά το σχολικό έτος 2016-2017 στην Στ' τάξη του Δημοτικού και στην Γ' τάξη του Γυμνασίου του σχολείου αλλιά και όλων των άλλων σχολείων της χώρας. Παράλληλα, προσφέρονται 10 αθλητικές υποτροφίες σε μαθητές και μαθήτριες του Γυμνασίου και του Λυκείου με υψηλές αθλητικές και ακαδημαϊκές επιδόσεις, όπου η επιτυχόντες θα ανακοινωθούν μέχρι την Πέμπτη 16 Μαρτίου.

Οι κυρίαρχες τάσεις στην αγορά

συγχωνεύσεων και εξαγορών

Οι κυρίαρχες τάσεις καταδεικνύουν το 2017 ως μία δυνατή χρονιά παγκοσμίως για τη σύναψη επιχειρηματικών συμφωνιών, σύμφωνα με την Ernst & Young (EY), με την ανάπτυξη να παραμένει κύρια προτεραιότητα για τα στελέχη το 2017, καθώς οι ραγδαίες αλλαγές στο επιχειρηματικό περιβάλλον αντισταθμίζουν τις ανησυχίες σχετικά με τη συνεχιζόμενη γεωπολιτική αβεβαιότητα. Όπως προκύπτει από την έρευνα οι συγχωνεύσεις και εξαγορές (Σ&Ε) – παράλληλα με τις κοινοπραξίες, τις συμμαχίες και τις συμπράξεις – αποτελούν πλέον τον ακρογωνιαίο λίθο της σημερινής εταιρικής στρατηγικής ως η ταχύτερη οδός προς την ανάπτυξη. Παρά την αυξημένη αβεβαιότητα καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς, το 2016 αποτέλεσε μία από τις καλύτερες χρονιές παγκοσμίως για τη σύναψη συμφωνιών. Συνολικά, το 2016 σημείωσε αύξηση κατά 9% έναντι του 2014 και κατά 44% έναντι του 2013, παρά το γεγονός ότι η αξία των συμφωνιών παγκοσμίως (3,5 τρις. δολάρια) μειώθηκε κατά 17% έναντι του 2015, που ήταν μία χρονιά ρεκόρ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία οι 5 κυρίαρχες τάσεις αναμένεται να προσδιορίσουν την αγορά των Σ&Ε διεθνώς το 2017:

1. Διασφάλιση έναντι των μελλοντικών εξελίξεων: οι σημερινές συμφωνίες καθορίζουν τις αυριανές εξελίξεις
2. Πληθώρα ευκαιριών διασυννοριακών συμφωνιών το 2017
3. Οι ισοτιμίες δημιουργούν παράθυρα ευκαιριών για συμφωνίες
4. Θα επηρεάσει το ρυθμιστικό περιβάλλον;
5. Η επιτάχυνση της ανακύκλωσης των χαρτοφυλακίων θα επικρατήσει το 2017.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2017, Τεύχος 139

38. Outplacement

Η επανανοθετήση στην αγορά εργασίας μπορεί να οριστεί ως μια επαγγελματική φροντίδα προς τους εργαζόμενους που αποχωρούν, προς αυτούς που παραμένουν στον οργανισμό αλλιά και προς αυτούς που είναι υπεύθυνοι για τις απολύσεις. Ωστόσο, το outplacement περιλαμβάνει κυρίως προγράμματα που στοχεύουν στο να βοηθήσουν τους πληγέντες εργαζόμενους να ξαναβρούν μια θέση στην αγορά εργασίας.



48. E-learning

Το e-learning συνδυάζει μία καινοτόμα προσέγγιση μάθησης που προσφέρει τη δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους, με συγκριτικά χαμηλό κόστος, να εμπλουτίσουν τις ακαδημαϊκές τους γνώσεις και να παραμένουν επιστημονικά επίκαιροι στον κλάδο τους. Παράλληλα, παρέχει το πλεονέκτημα στην εταιρεία να πλαισιώνει τα στελέχη της με τα καλύτερα δυνατά εφόδια και δεξιότητες μέσα από την υλοποίηση e-learning προγραμμάτων.

56. Ομαδικές ασφαλίσεις

Οι Ομαδικές Ασφαλίσεις σήμερα, στην εποχή της «ανασφάλειας» και της διαρκούς υποβάθμισης του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, αναδεικνύονται σε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των σύγχρονων εταιρειών που στοχεύουν στη δημιουργία ενός ικανοποιημένου και αποδοτικού ανθρώπινου δυναμικού. Τα οφέλη δε που προσφέρουν είναι τόσο σημαντικά που ξεπερνούν τα όρια της εταιρείας και του εργαζόμενου και αγγίζουν το σύνολο της κοινωνίας.