

Στο 27,8% η ανεργία τον Οκτώβριο

Σε 27,8% ανήλθε το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Οκτώβριο του 2013, έναντι 26,1% τον Οκτώβριο του 2012 και 27,7% τον Σεπτέμβριο του 2013, σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ). Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες ανήλθε τον Οκτώβριο του 2013 σε 24,7% και στις γυναίκες σε 32,1%. Στην ηλικιακή ομάδα 15-24 ετών το ποσοστό ανεργίας διαμορφώθηκε στο 57,9%, στην ηλικιακή ομάδα 25-34 ετών στο 37,8%, στην ομάδα 35-44 ετών σε 23,8%, στο 20,3% για την ομάδα 45-54 ετών και στην ηλικιακή ομάδα 55-64 ετών σε 16,6%, ενώ στην ηλικιακή ομάδα 65-74 ετών διαμορφώθηκε σε 14,7%. Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, το σύνολο των απασχολούμενων κατά τον Οκτώβριο του 2013 εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.597.779 άτομα. Οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.387.520 άτομα, ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.360.513 άτομα. Οι απασχολούμενοι μειώθηκαν κατά 94.531 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2012 (μείωση 2,6%) και κατά 21.861 άτομα σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2013 (μείωση 0,6%). Οι άνεργοι αυξήθηκαν κατά 85.314 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2012 (αύξηση 6,6%) και μειώθηκαν κατά 1.111 άτομα σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2013 (μείωση 0,1%). Οι οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, αυξήθηκαν κατά 16.092 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2012 (αύξηση 0,5%) και κατά 11.686 άτομα σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2013 (αύξηση 0,3%). Σύμφωνα με την ίδια ανακοίνωση, τους τελευταίους τέσσερις μήνες παρατηρείται μια σχετική σταθερότητα στο εκτιμώμενο εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας.



ΕΛΣΤΑΤ: Στα επίπεδα του 2006 οι μισθοί το 2013



Στα επίπεδα του 2006 «επέστρεψαν» το γ' τρίμηνο του 2013 οι μισθοί στην Ελλάδα που βρίσκονται σε διαρκή πτώση από το τρίτο τρίμηνο του 2010, υποχωρώντας δηλαδή για δεκατρία διαδοχικά τρίμηνα. Από το τρίτο τρίμηνο του 2010 έως και το τρίτο τρίμηνο του 2013 οι σωρευτικές απώλειες στους μισθούς των Ελλήνων εργαζομένων υπερβαίνουν το 20%, με τις μειώσεις να είναι οι μεγαλύτερες σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Ειδικότερα, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσιοποίησε η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) από την έρευνα για τις αποδοχές των εργαζομένων στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα (Δείκτης

Μισθών στο σύνολο της οικονομίας, από το πρώτο τρίμηνο 2006 έως και το τρίτο τρίμηνο του 2013), η τελευταία φορά που καταγράφηκε αύξηση των μισθών στην Ελλάδα ήταν στο δεύτερο τρίμηνο του 2010. Τότε είχε σημειωθεί αύξηση 1,4% σύμφωνα με στοιχεία εποχικά διορθωμένα, αλλά χωρίς διορθώσεις όσον αφορά στον αριθμό των εργάσιμων ημερών. Χωρίς εποχική διόρθωση και διόρθωση εργάσιμων ημερών η αύξηση ήταν 0,2%. Από το δεύτερο τρίμηνο του 2010 οι μισθοί κινούνται σε πτωτική πορεία διαρκώς, με τις μεγαλύτερες μειώσεις σε ετήσια βάση να έχουν καταγραφεί στο πρώτο τρίμηνο του 2013 (-12,3%) και στο τρίτο τρίμηνο του 2012 (-9,3%), σε στοιχεία εποχικά διορθωμένα αλλά χωρίς διόρθωση των εργάσιμων ημερών. Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, στο τρίτο τρίμηνο του 2013 οι μισθοί μειώθηκαν 4,4%, αντί πτώσης 9,3% που καταγράφηκε στο δεύτερο τρίμηνο και μείωσης 12,3% στο πρώτο τρίμηνο του

προηγούμενου έτους. Χωρίς εποχική διόρθωση η μείωση στο τρίτο τρίμηνο του 2013 ήταν 6% και ήταν η δεύτερη μεγαλύτερη στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η πρώτη καταγράφηκε στην Κύπρο με μείωση μισθών 7%. Πιο αναλυτικά, σε ευρωπαϊκό επίπεδο η μείωση κατά 6% στο τρίτο τρίμηνο ήταν η δεύτερη μεγαλύτερη μείωση μεταξύ των 28 κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στην Ε.Ε. ο μέσος όρος ετήσιας μεταβολής έδειξε αύξηση 1,2%. Μείωση καταγράφηκε σε έξι χώρες. Δηλαδή, πλην της Ελλάδας και της Κύπρου, στην Τσεχική Δημοκρατία (2,9%), την Ιρλανδία (1,4%), τη Σλοβενία (0,4%) και την Πορτογαλία (0,2%). Αυξήσεις μισθών που υπερβαίνουν το 5% καταγράφηκαν στο τρίτο τρίμηνο του 2013 σε Εσθονία, Λετονία και Λιθουανία. Στην Ισπανία οι μισθοί παρουσίασαν μηδενική μεταβολή, στην Ιταλία αυξήθηκαν οριακά κατά 0,3%, ενώ στη Γερμανία καταγράφηκε αύξηση 1,7% και στη Γαλλία επίσης κατά 1,7%.



Η Διαχείριση Προσωπικού
δεν χρειάζεται “super ήρωες”

Premium[®] HRM Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Διαχείριση προσωπικού, Εκπαίδευση, Ανάπτυξη, Αξιολόγηση, Μισθοδοσία, Συλλογικές Συμβάσεις, Οικονομικός προγραμματισμός, Κωσταλόγηση, Ποιτική αμοιβών, Ορομέτρηση, Employee Portal... Ο σύγχρονος HR Manager δεν χρειάζεται προσόντα super ήρωα για να ανταποκριθεί στα πολυπληθικά καθήκοντα της θέσης του. Χρειάζεται μόνο το Premium HRM της Data Communication, ένα φιλικό, άμεσο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, πλήρως εναρμονισμένο με την ελληνική νομοθεσία και προσαρμοσμένο στις σύγχρονες ελληνικές επιχειρηματικές πρακτικές. Ολοκληρωμένο, εύχρηστο και απόλυτα παραμετροποιήσιμο, καλύπτει άμεσα τις τυποποιημένες ανάγκες των επιχειρήσεων, ενώ μπορεί να προσαρμοστεί απόλυτα και στις δικές σας ειδικές απαιτήσεις.

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

Microsoft Business Solutions
Business Intelligence
ISV/Software Solutions

data
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801
e-mail: info@datacomm.gr
www.datacomm.gr



Υπό την προεδρία του πρωθυπουργού **Αντώνη Σαμαρά** και με τη συμμετοχή των συναρμόδιων υπουργών και του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (**ΣΕΤΕ**), πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Μαξίμου,

50.000 θέσεις εργασίας από τον τουρισμό το 2014

σύσκεψη για θέματα τουρισμού. Η αρμόδια υπουργός **Όλγα Κεφαλογιάννη** δήλωσε ότι το 2013 ήταν μια πολύ καλή χρονιά και τα πρώτα μηνύματα για το 2014 είναι θετικά και ενθαρρυντικά καθώς αναμένονται περισσότερα έσοδα και θέσεις εργασίας που θα δώσουν πνοή στην οικονομία. Χαρακτήρισε δε το 2014 χρονιά ευθύνης και κάλεσε τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα του τουρισμού να αναλάβουν τις ευθύνες τους. «Να σεβόμαστε τους νόμους, να καταπολεμήσουμε την αδήλωτη, τη μαύρη εργασία, να δείξουν εμπιστοσύνη στους Έλληνες εργαζόμενους», ζήτησε η Ο. Κεφαλογιάννη, σημειώνοντας ότι η Ελλάδα μπορεί να έχει μια σταθερά ανοδική τροχιά στον τουρισμό. Ο πρόεδρος του ΣΕΤΕ,

Ανδρέας Ανδρεάδης, ανέφερε ότι «το 2014, υπό την προϋπόθεση πολιτικής σταθερότητας, θα έχουμε νέα ρεκόρ στον τουρισμό», και είπε ότι ο στόχος είναι το 2021 να έχουμε 24 εκατ. αφίξεις, 48 δισ. συνολικά έσοδα και 300.000 θέσεις εργασίας. Ειδικά για το 2014, εκτίμησε ότι οι αφίξεις θα είναι περισσότερες από 18,5 εκατ., τα άμεσα έσοδα 13 δισ., και τα συνολικά περισσότερα από 35 δισ., ενώ οι θέσεις εργασίας που θα δημιουργηθούν θα είναι περίπου 50.000. Ο υπουργός Εργασίας, **Πάννης Βρούτσος**, που μετείχε στη σύσκεψη, δήλωσε ότι η αύξηση του τουρισμού το 2014 θα συμβάλει στην αποκλιμάκωση, για πρώτη φορά, της ανεργίας.

ΟΑΕΔ: Αυξήθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Νοέμβριο

Τις 990 χιλ. άγγιξε το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων που αναζητούν εργασία και των επιδοτούμενων ανέργων τον Νοέμβριο του 2013, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ. Ειδικότερα, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας (αναζητούντων εργασία) αυξήθηκε στα 858.882 άτομα έναντι 851.600 άτομα τον Οκτώβριο του 2013. Από αυτά, τα 418.071 άτομα (48,68%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 440.811 (51,32%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων το 40,74% είναι άνδρες και το 59,26% γυναίκες. Στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 30 ετών το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων ανήλθε σε 227.034 άτομα (26,43%), στην ηλικιακή ομάδα από 30 έως και 54 ετών ανήλθε σε 537.639 άτομα (62,60%) και στην ηλικιακή ομάδα από 55 ετών και άνω το 10,97%. Όσον αφορά στο σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων ανήλθε σε 131.089 άτομα, από τα οποία οι 111.557 (85,10%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 19.532 (14,90%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελμάτων. Από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων οι 62.419 είναι άνδρες (47,62%) και οι 68.670 είναι γυναίκες (52,38%). Στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 30 ετών το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων ανήλθε σε 25.621 άτομα (19,54%), στην ηλικιακή ομάδα από 30 έως και 54 ετών ανήλθε σε 96.054 άτομα (73,27%) και στην ηλικιακή ομάδα από 55 ετών και άνω ανήλθε σε 9.414 άτομα (7,18%).

Αποχώρησαν 1.827 εργαζόμενοι από τον ΟΤΕ

Ετήσια εξοικονόμηση περίπου 94 εκατ. ευρώ θα έχει ο ΟΤΕ από τη νέα εθελουσία έξοδο που ολοκληρώθηκε πριν από το τέλος του 2013 και στην οποία τελικά συμμετείχαν 1.827 εργαζόμενοι. Το τελικό κόστος αναμένεται να διαμορφωθεί στα 320-340 εκατ. ευρώ, ενώ η ολοκλήρωση του προγράμματος ανοίγει στη διοίκηση του Οργανισμού «παράθυρο» και για νέες προσλήψεις. Η συμμετοχή στο πρόγραμμα ξεπέρασε κατά πολύ τον αρχικό στόχο, ο οποίος περιελάμβανε περίπου 1.100 άτομα. Σημειώνεται ότι αίτηση στο πρόγραμμα για να αποχωρήσουν είχαν κάνει πάνω από 2.000 άτομα, ωστόσο τελικά αυτοί που αποχώρησαν ανήλθαν σε 1.827, ποσοστό περίπου 21%, από το σύνολο 8.700 που ήταν το προσωπικό του

ΟΤΕ στα μέσα Δεκεμβρίου. Οι εργαζόμενοι που αποχώρησαν προέρχονταν κυρίως από το τεχνικό προσωπικό και θέσεις υποστήριξης (700 άτομα) και από τις κεντρικές υπηρεσίες του ΟΤΕ, που στεγάζονται στο μέγαρο της Κηφισίας (περίπου 500 άτομα). Επίσης αποχώρησαν 170 από τις συνολικά 300 καθαρίστριες του Οργανισμού, καθώς και 100 εργαζόμενοι από τα εμπορικά καταστήματα. Πάντως από τις αρχές του 2013 μέχρι και το τέλος του προηγούμενου έτους περίπου 3.500 εργαζόμενοι έχουν φύγει από τον ΟΤΕ με την υλοποίηση δύο προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου. Σύμφωνα με ανακοίνωση του Οργανισμού τα Προγράμματα Οικειοθελούς Αποχώρησης δεν επιβαρύνουν τα ασφαλιστικά

ταμεία, καθώς ο ΟΤΕ καλύπτει το σύνολο του κόστους των ασφαλιστικών εισφορών για την αυτασφάλιση των εργαζομένων που αποχώρησαν μέσω των προγραμμάτων. «Η μεγάλη συμμετοχή στα προγράμματα εθελουσίας του ΟΤΕ, οφείλεται στο γεγονός ότι προσφέρουν κοινωνικά υπεύθυνες λύσεις για την αποχώρηση εργαζομένων που βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση. Ταυτόχρονα, δίνεται η δυνατότητα στον ΟΤΕ να μειώσει σημαντικά τα λειτουργικά του έξοδα, να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά του και να προχωρήσει με τον εκσυγχρονισμό της εταιρείας, δημιουργώντας παράλληλα ευκαιρίες απασχόλησης στον Όμιλο για νέους ανθρώπους που έχει ανάγκη η χώρα».

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP



Diploma in Executive Coaching and Organisational Development

April 2014 - January 2015

I would highly recommend this course to leaders who strongly believe that it is people and teams that deliver business results (or not).

- Achilleas Kotrozos, 2007-2008 (BP Europe)

I highly recommend it to anyone interested in shaping and leading the organizations of tomorrow.

- Christodoulos Papaphotis, 2009-2010 (Microsoft)



Perhaps the strongest ever experience I've had so far in terms of my self-awareness as an individual and as a professional. Highly recommended.

- Marianna Demiri, 2012-2013 (S&B Industrial Minerals S.A.)

A self exploration journey that increased my self awareness and helped me develop and change. This was a very critical milestone...

- Foteini Fevri, 2010-2011 (BAT)

YEARS

I would have never been convinced, had I not experienced it for myself, how meaningful, value adding, eye-opening, life changing, (in)tense and powerful this (self)-learning experience would be.

- Christina Vrentzou, 2013-2014 (Unilever)

A life changing experience! Practical, thought-evoking, reflective.

- Irini Chaviara, 2009-2010 (Novartis)

The first Coaching Training in Greece, welcomes you to its 7th Consecutive Year



Καρέλια Α.Ε: Κέρδη, προσλήψεις και παροχές €2,5 εκ. στους εργαζομένους



Ιδιαίτερα επιτυχής για την καπνοβιομηχανία Καρέλια ήταν η χρονιά που πέρασε, αφού όπως σημείωσε ο διευθύνων σύμβουλος της «ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε.» **Ανδρέας Καρέλιος**, στην ετήσια γιορτή για την κοπή της βασιλόπιτας, «η εταιρεία μας για μια ακόμη φορά κατάφερε να ξεπεράσει τον εαυτό της». Η καπνοβιομηχανία αύξησε συνολικά τις πωλήσεις της το 2013 σε ποσοστό 8%, καταγράφοντας ιστορικό ρεκόρ πωλήσεων, ενώ παράλληλα έκανε επενδύσεις ύψους 3 εκατ. ευρώ με σκοπό την αύξηση της

παραγωγικότητας και την περαιτέρω τόνωση των εξαγωγών. Επιπλέον, η εταιρεία μέσα στο 2013 αύξησε τις θέσεις εργασίας σε ποσοστό κοντά στο 8% και πέραν των φόρων εισέφερε στην οικονομία 170 εκατ. ευρώ σε συνάλλαγμα από τις πωλήσεις στο εξωτερικό. Σύμφωνα με τα όσα είπε ο Α. Καρέλιος, η εταιρεία έχει προγραμματίσει πρόσθετες επενδύσεις 1,9 εκατ. ευρώ για τις αρχές του νέου έτους, ενώ η κερδοφορία της αναμένεται να φτάσει σε πολύ υψηλά επίπεδα. Στην ετήσια γιορτή για την κοπή της βασιλόπιτας ο διευθύνων σύμβουλος ανακοίνωσε και έκτακτες παροχές προς τους εργαζομένους, οι οποίες αγγίζουν τα 2,5 εκατ. ευρώ. Ενδεικτικά το επίδομα «γαλλοπούλλας» ήταν 200 ευρώ για κάθε εργαζόμενο της εταιρείας, και το επίδομα παρουσίας (εργαζόμενοι που δεν έλειψαν ούτε μία ημέρα από την εργασία τους) ήταν 800 ευρώ. Για τον

κάθε εργαζόμενο, που έχει παιδιά που σπουδάζουν σε κρατικό πανεπιστήμιο ή ΤΕΙ, δόθηκε έκτακτη οικονομική ενίσχυση €1.400 και παράλληλα, η εταιρεία θα κάνει δώρο έναν υπερσύγχρονο φορητό υπολογιστή Apple σε κάθε παιδί που πέτυχε την εισαγωγή του σε μία από τις παραπάνω σχολές μέσα στο 2013. Τέλος, έκτακτη οικονομική ενίσχυση θα λάβουν ανάλογα με τις μηνιαίες αποδοχές τους όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας. Συγκεκριμένα το ποσό των €750 θα λάβουν όσοι έχουν μηνιαίες αποδοχές άνω των 2.001 ευρώ, €800 οι εργαζόμενοι με μηνιαίες αποδοχές 1.701-2.000 ευρώ, €1.570 οι εργαζόμενοι με μηνιαίες αποδοχές 1.401-1.700 ευρώ, €1.600 οι εργαζόμενοι με μηνιαίες αποδοχές 1.201-1.400 ευρώ, €2.550 οι εργαζόμενοι με μηνιαίες αποδοχές 1.001-1.200 ευρώ και €2.600 οι εργαζόμενοι με μηνιαίες αποδοχές κάτω των 1.000 ευρώ.

Data Communication: Η μόνη Microsoft Gold CRM Partner στην Ελλάδα



Η Data Communication επαναπιστοποιήθηκε πρόσφατα από τη Microsoft ως Gold CRM Partner και εξακολουθεί να είναι σήμερα η μόνη εταιρεία παροχής λύσεων πληροφορικής στην Ελλάδα που

διαθέτει την πιστοποίηση Gold CRM Competency. Στα πλαίσια της συνεργασίας της με την Microsoft, η Data Communication διακρίνεται για ακόμη μία φορά για την ποιότητα των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών της με την πιστοποίηση αυτή.

«Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι για την ανανέωση της διάκρισής Microsoft Gold CRM Competency, καθώς αναγνωρίζει τον επαγγελματισμό, την τεχνογνωσία αλλά και την ικανότητα της Data Communication να παρέχει αποτελεσματικές λύσεις και προστιθέμενη αξία στους πελάτες της» δήλωσε σχετικά ο **Παναγιώτης Βασιλειάδης**, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας.

Eurostat: Διατηρεί τα «σκήπτρα» της ανεργίας η Ελλάδα

Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην Ε.Ε. εξακολουθεί να εμφανίζει η Ελλάδα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που έδωσε της Eurostat. Το ποσοστό ανεργίας στη χώρα μας διαμορφώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2013 στο 27,4% και είναι το υψηλότερο μεταξύ των κρατών-μελών. Στην Ευρωζώνη συνολικά το ποσοστό ανεργίας διαμορφώθηκε στο 12,1% τον Νοέμβριο, παραμένοντας για άλλο ένα μήνα σταθερό στα επίπεδα του περασμένου Απριλίου. Στην Ε.Ε. των 28 η ανεργία παρέμεινε σταθερή στο 10,9%. Και στις δύο ζώνες, πάντως, τα ποσοστά σημείωσαν άνοδο σε σχέση με τον Νοέμβριο του 2012. Η Eurostat εκτιμά ότι οι άνεργοι στην Ε.Ε. των 28 ανήλθαν σε 26,553 εκατομμύρια, εκ των οποίων τα 19,241 εκατομμύρια αφορούν την Ευρωζώνη. Τα κράτη-μέλη με το χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας είναι η Αυστρία (4,8%), η Γερμανία (5,2%) και το Λουξεμβούργο (6,1%), ενώ τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας παρατηρούνται στην Ελλάδα (27,4%) και την Ισπανία (26,7%).

City Unity: Δώσε χαρά σε ένα παιδί

Το City Unity, μέσω της εθελοντικής του ομάδας «YES I CARE», έκλεψε λίγη δόξα από τον Άγιο Βασίλη και μέσα από τη δράση «ΔΩΣΕ ΧΑΡΑ ΣΕ ΕΝΑ ΠΑΙΔΙ», προσέφερε στα παιδιά του ΠΙΚΠΑ παιχνίδια και πολλή χαρά. Όλο το Δεκέμβριο, τα toy boxes που υπήρχαν στις εγκαταστάσεις του City Unity στο Σύνταγμα και στη Γλυφάδα, δέχονταν παιχνίδια που είχαν αγοράσει ή επιλέξει από τη συλλογή τους οι σπουδαστές του City Unity. Οι εθελοντές της ομάδας YES I CARE, κατόπιν προσεκτικής διαλογής, παρέδωσαν στο ίδρυμα ΠΙΚΠΑ τα παιχνίδια μαζί με ένα αληθινό μήνυμα ελπίδας, ανθρωπιάς και αγάπης και την ευχή για μια όμορφη χρονιά γεμάτη ευαισθησία για το συνάνθρωπο. Το City Unity θα προσπαθεί, πάντα με την αρωγή των σπουδαστών και των οικογενειών τους, να είναι κοντά σε εκείνους που χρειάζονται στήριξη. Η ανταμοιβή του; Ένα αυθόρμητο χαμόγελο και ένα ειλικρινές «ευχαριστώ».



KPMG

cutting through complexity

PEOPLE SERVICES

17^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού "FutureProof HR"

25 Φεβρουαρίου 2014
Ξενοδοχείο Divani Caravel

ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ

- **HR Change and Rebranding**
 - **FutureProof HR**
Debate μεταξύ 3 CEOs και 3 HR Directors
 - **Changing the HR Role**
 - Νομοθετικό Έργο, Στρατηγική και Πρωτοβουλίες Υπουργείου Εργασίας
 - Θετική Οργανωτική Κουλτούρα
 - **Workforce Analytics**
- **Απονομή Βραβείων Ανθρώπινου Δυναμικού**

Για περισσότερες πληροφορίες
επικοινωνήστε με την
κα **Κέλλη Δρύλλη** στο **211 1815740**

ή μπείτε στο
kpmg.com/gr



ΧΟΡΗΓΟΙ

Autohellas Hertz

E Edenred

IRIS
ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ Α.Ε.Β.Ε.

SCAN
INFORMATION SYSTEMS

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

adbusiness

TCDAY

realfm97.8
το αληθινό ραδιόφωνο

advertising.gr

HR
PROFESSIONAL

Real.gr

Realnews



75
ΕΛΕΠΑΠ

Βήματα ζωής
για το Έθνος με Αποανάπηρο

**Η ΚΡΜΓ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ
ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ**

© 2014 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Co-operative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νόμικου προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG και "cutting through complexity" αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

Αλλαγή στο σύστημα προσλήψεων στο Δημόσιο

Ανατροπή στο σύστημα προσλήψεων στο Δημόσιο το 2014 φέρνει η εγκύκλιος του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης που δημοσιεύθηκε και αφορά θέματα αδειών και διορισμού των δημοσίων υπαλλήλων. Προβλέπεται ότι οι προσλήψεις θα γίνονται απευθείας χωρίς νέο διαγωνισμό και θα προηγούνται οι επιτυχόντες παλαιότερων διαγωνισμών του ΑΣΕΠ. Στόχος της νέας αυτής ρύθμισης είναι η επιτάχυνση της ανανέωσης προσωπικού στο Δημόσιο και η κατοχύρωση μεγαλύτερης ευελιξίας. Πιο συγκεκριμένα δεν θα χρειάζεται να εκδοθεί εκ νέου προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων που αφορούν όμοιους κλάδους-ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα και δεν θα απαιτείται, οι υποψήφιοι να υποβάλουν εκ νέου αιτήσεις και δικαιολογητικά, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στη σημαντική επιτάχυνση των διαδικασιών προσλήψεων και στην εξοικονόμηση πόρων. Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, θα γίνεται στο εξής με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. με βάση τους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων-

ειδικοτήτων και επί πλειόνων πινάκων εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς μετά τον έλεγχο των προσόντων τους. Οι υποψήφιοι καλούμενοι από το Α.Σ.Ε.Π. να καταλάβουν την προτεινόμενη σε αυτούς νέα θέση, οφείλουν να δηλώσουν με γραπτή δήλωσή τους, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τότε που θα περιέλθει σε αυτούς η έγγραφη ειδοποίηση του Α.Σ.Ε.Π., αν αποδέχονται τη νέα θέση. Παράλληλα, δίνεται η δυνατότητα άμεσης πρόσληψης προσωπικού από τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης των υποψηφίων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου έως οκτώ μήνες μέχρι τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού. Τέλος, προβλέπεται ρητώς η υποχρέωση του οικείου φορέα να αποστείλει στο Α.Σ.Ε.Π. αντίγραφο της σχετικής πράξης ανάληψης υπηρεσίας μετά την έκδοση της πράξης διορισμού του υπαλλήλου, ενώ παρέχεται η δυνατότητα στον οικείο φορέα, προς διακρίβωση ειδικών γνώσεων ή/και



δεξιοτήτων που συνάδουν με τα προσόντα ή τα καθήκοντα των υπό πλήρωση θέσεων, να ζητήσει από το Α.Σ.Ε.Π. επιπροσθέτως τη διενέργεια πρακτικής δοκιμασίας, εξέτασης των υποψηφίων με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή ή άλλων κατάλληλων συσκευών, ειδικής γραπτής δοκιμασίας με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, για την αναβάθμιση των στελεχών της δημόσιας διοίκησης και των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, και της διασφάλισης της πρόσληψης υποψηφίων που ξεχωρίζουν όχι μόνο με βάση τα τυπικά προσόντα τους.

Κ. Μητσοτάκης: Από τον ΕΟΠΥΥ οι 8.000 νέες διαθεσιμότητες



Την κύρια δεξαμενή, από την οποία θα προέλθει η πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων που θα ενταχθούν στο νέο κύμα διαθεσιμότητας, θα αποτελέσει ο ΕΟΠΥΥ, όπως δήλωσε ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Κυριάκος Μητσοτάκης, εκτιμώντας πως η μεταμόρφωση του Οργανισμού σε αποκλειστικά αγοραστή υπηρεσιών Υγείας θα αποφέρει περίπου 8.000 έως 9.000 εκ των 12.500 διαθέσιμων εργαζόμενων που πρέπει να βρεθούν. Όσον αφορά το στόχο των 4.000 απολύσεων, σημείωσε πως δεν αναμένει προβλήματα στην επίτευξη του εν λόγω στόχου. Οι προς απόλυση δημόσιοι υπάλληλοι θα προέλθουν από τους προς κατάργηση οργανισμούς του Δημοσίου. Όπως τόνισε ο Υπουργός, το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης ολοκληρώνει την επικαιροποίηση της λίστας φορέων που δεν κρίνονται απαραίτητοι. Στη λίστα θα βρεθούν οργανισμοί που «δεν έχουν αντικείμενο», ή που το αντικείμενό τους καλύπτεται από άλλους φορείς και υπουργεία. «Δεν έχουμε την πολυτέλεια» να κρατήσουμε μη απαραίτητους οργανισμούς, υπογράμμισε ο ίδιος. Ωστόσο, οι απολύσεις στο Δημόσιο δεν αποκλείουν το ενδεχόμενο στοχευμένων προσλήψεων, οι οποίες θα γίνονται αξιολογητικά και μόνο όπου κρίνεται απαραίτητο.

MENAM
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΣΤΗ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ

MarketingWeek
conferences

GRECA
GROWTH RESEARCH AND ECONOMIC ANALYSIS

5th Distance Selling & e-commerce
Πέμπτη 20 Φεβρουαρίου 2014, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

CONFERENCE

www.distanceselling.gr

Sales Management FORUM '14

Maximizing Results

Τετάρτη 22 Ιανουαρίου 2014 ▶ Αμφιθέατρο OTEAcademy

Με την υποστήριξη

Από τη θεωρία στην πράξη

- Sales Team Management • Coaching - Training • Social & Digital Sales
- Negotiating • Recruiting • Sales Technology • Merchandising • International Sales



International keynote speakers



Social Sales Expert
Jeff Molander
Trainer, Writer, και
Συνιδρυτής του Google
Affiliate Network



Steve Clarke
Sales Mentor, Author,
Inspirational Business Speaker
Live interview
from New Zealand



Έρευνα: Social Media & Sales
Καθ. Γεώργιος Δουκίδης
Διευθυντής, ELTRUN,
Οικονομικό
Πανεπιστήμιο Αθηνών

Training, Motivating, Negotiating



Χαιρετισμός
Λάμπρος Γ. Παννούχος
Εμπορικός Δ/ντής
Ομίλου Alumil
Πρόεδρος ΙΠΕ



Keynote speaker
Αριστοτέλης Παντελιάδης
Διευθύνων
Σύμβουλος,
όμιλος Metro



International case study
Γιώργος Πασιάδης
Regional Learning
& Development
Consultant, RMED,
Ericsson



John Stockdale
Partner, Stockdale
& Associates &
Head of Operations,
Performance
Partnership, Ελλάδα



Michael Virardi
Υποκινητής
Ανθρωπίνου
Δυναμικού &
Συγγραφέας



Γιάννης Δημαράκης
Managing
Partner,
Scotwork
Hellas



Δημήτρης Λώλης
Διευθύνων
Σύμβουλος,
OTEAcademy



Ιωσήφ Μπούρλας
Managing
Partner, TMS



Κρύστα Τζελένη
Business Coach,
Team Facilitator
& Managing
Partner, Treasure
Lab

Προτάσεις, Λύσεις, Βέλτιστες Πρακτικές & Αποτελέσματα



Διονύσιος Ζήβας
Συνιδρυτής,
Μέλος του ΔΣ
και Διευθύνων
Σύμβουλος, Net
Spirit AE



Γιάννης Καντέρος
Διευθυντής
Πωλήσεων &
Μάρκετινγκ, όμιλος
Interamerican



Δημήτρης Καμπράνης
Business Analytics
Brand Leader,
Software Group, IBM
Greece and Cyprus



Παναγιώτης Καραλέμας
District Sales
Manager FC (Future
Consumption),
Mondelez Ελλάς



Μάγδα Παραγκουδάκη
Performance
Marketing
Director,
ForestView



Γεώργιος Μαρκατάτος
Διευθύνων
Σύμβουλος,
REGATE AE



Δημήτρης Παπαχρυσάνθου
Wholesale
& Affiliate
Retail Director, AB
Βασιλόπουλος AE



Τάσος Πασιλινάκος
Εμπορικός Διευθυντής
Internet, Mobile,
Cloud Division
(IMCD), Entersoft



Κώστας Σκουλιγιάννης
Events & Sampling
Manager, Greece,
Cyprus & Malta, The
Coca-Cola Company



Χριστόφορος Σταμουλακάτος
Sales Director,
Greece
& International
Markets, Μινέρβα AE



Χρίστος Τσικάς
Training
Manager,
Public, Retail
World AE



Μύρωνας Φλουρός
Business
Development
Manager, Data
Communication



Γιώργος Χατζόπουλος
Managing
Director,
ShoppingNetwork



Ηλίας Χρυσικός
Γενικός
Διευθυντής,
Ιδρυτής,
BusinessLike



Νίκος Ε. Σκουλάς
Επιχειρηματικός
Σύμβουλος &
Συγγραφέας,
τέως Υπουργός,
Ιδρυτής NSA



Δρ. Γιάννης Καλογεράκης
Διευθύνων
Σύμβουλος,
JMK Ltd

Μεγάλοι Χορηγός



www.smf.gr

boussias communications

Χορηγοί



Χορηγός
Catering



Χορηγός
Εκτιπώσεων



Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, τηλ. 210 6617 777 εσωτ. 119, email: kkinztios@boussias.com
Συμμετοχές: Βίκυ Χαραλάμπους, τηλ. 210 661 7777 εσωτ. 373, email: vcharalambous@boussias.com

Μειώθηκαν οι άνεργοι στη Γερμανία τον Δεκέμβριο

Απρόσμενη μείωση εμφάνισαν οι άνεργοι στη Γερμανία, σε εποχικά προσαρμοσμένη βάση, τον Δεκέμβριο, με το ποσοστό της ανεργίας να παραμένει κοντά στο χαμηλότερο επίπεδο από την επανένωση. Σύμφωνα με το Γραφείο Εργασίας της χώρας, ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 15.000 στα 2,965 εκατομμύρια, έναντι εκτιμήσεων για μηδενική μεταβολή. Το ποσοστό ανεργίας παρέμεινε σταθερό στο 6,9%. Παράλληλα, για το σύνολο του 2013, καταγράφηκε μείωση του ποσοστού ανεργίας κατά 0,1 ποσοστιαία μονάδα στο 6,9%.

Ισπανία: Η μεγαλύτερη μείωση των ανέργων από το 1999



Πτώση σημείωσε ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στην Ισπανία τον Δεκέμβριο, παραμένοντας ωστόσο σε υψηλά επίπεδα, στα 4,7 εκατομμύρια, όπως ανακοίνωσε το υπουργείο Απασχόλησης της χώρας. Στην τέταρτη μεγαλύτερη οικονομία της Ευρωζώνης, οι άνεργοι ήταν κατά 107.570 λιγότεροι τον Δεκέμβριο σε σχέση με το Νοέμβριο, ενώ σε διάστημα ενός έτους μειώθηκαν κατά 147.385. Σύμφωνα με το υπουργείο Απασχόλησης, πρόκειται για τη μεγαλύτερη μείωση από το 1999. Όπως τόνισε ο υφυπουργός Απασχόλησης **Ενγκράθια Χιντάλγκο**, από την έναρξη της κρίσης το 2008, η χώρα κατέγραφε ετησίως αύξηση των ανέργων κατά 544.000 κατά μέσο όρο. Ο αριθμός των ανέργων υποχωρούσε επί έξι συνεχείς μήνες από τον Μάρτιο ως τον Αύγουστο, πριν σημειώσει και πάλι άνοδο μετά το τέλος της τουριστικής περιόδου. Στη συνέχεια, τον Νοέμβριο, ένα μήνα παραδοσιακά κακό για την απασχόληση, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων σημείωσε μικρή μείωση. Συγκεκριμένα, οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 2.475 από τον Οκτώβριο.

Νέο ρεκόρ ανεργίας στην Ιταλία για τον Νοέμβριο



Σε νέο ιστορικό ρεκόρ ανήλθε το ποσοστό ανεργίας στην Ιταλία τον Νοέμβριο, ενώ σε ιστορικά υψηλά επίπεδα σκαρφάλωσε και η ανεργία στους νέους, ξεπερνώντας το 41%. Η εθνική στατιστική υπηρεσία της Ιταλίας, **ISTAT**, ανακοίνωσε πως το εποχικά προσαρμοσμένο ποσοστό της ανεργίας αυξήθηκε στο 12,7% από 12,5% που ήταν τον Οκτώβριο, φτάνοντας στα υψηλότερα επίπεδα από τότε που άρχισαν να καταγράφονται τα εν λόγω στοιχεία, το 1977. Οι αναλυτές που ρωτήθηκαν σε δημοσκόπηση του **Reuters** προέβλεπαν πως το ποσοστό της ανεργίας θα παρέμενε αμετάβλητο στο 12,5% κάτι το οποίο τελικά διαψεύστηκε.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιανουάριος 2014, τεύχος 105

σελ. 28. HRMS

Με επίκεντρο την αύξηση της παραγωγικότητας και την αξία που προσφέρει ο ανθρώπινος παράγοντας, οι Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού καλούνται να εντείνουν τη στρατηγική συμβολή τους στα εταιρικά αποτελέσματα. Για να γίνει αυτό θα πρέπει να έχουν στη διάθεσή τους τα κατάλληλα εργαλεία τεχνολογίας ώστε να βελτιώσουν την πρόσβαση σε έγκαιρες και ακριβείς πληροφορίες.



σελ. 44. Executive Search

Ο αυξανόμενος ανταγωνισμός της αγοράς φαίνεται να επιβάλλει ορθές αποφάσεις και χειρισμούς ακριβείας από τα ανώτερα στελέχη μιας εταιρείας. Η προσεκτική επιλογή των στελεχών αυτών θεωρείται καίρια για τη διασφάλιση ευθυγραμμισμένων αποτελεσμάτων με το στρατηγικό στόχο.

σελ. 52. EAP

Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην εργασία το 51% των ευρωπαίων εργαζομένων πιστεύει ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί σύννηθες φαινόμενο στο χώρο εργασίας του. Η αντιμετώπιση και η πρόληψη προβλημάτων που επηρεάζουν την απόδοση, την υγεία και την ευεξία των στελεχών θεωρείται επιτακτική, με τα EAP να αποτελούν ένα ισχυρό εργαλείο στη φαρέτρα των επιχειρήσεων.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:
Θεοδώρα Τουτziαράκη

Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Συνδρομές:
Μαίρη Καλλιφίδα
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 2106617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

