

Μείωση της μισθωτής απασχόλησης τον Νοέμβριο

Σύμφωνα με τα στοιχεία Εργάνη

Την υψηλότερη επίδοση πρώτου ενδεκάμηνου έτους, από το 2001 μέχρι σήμερα, καταγράφει το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης για το διάστημα Ιανουαρίου-Νοεμβρίου 2016, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ». Ωστόσο, τον Νοέμβριο 2016, καταγράφεται μείωση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Αθροιστικά, για την περίοδο Ιανουαρίου-Νοεμβρίου 2016, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 1.987.838 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 1.862.710, εκ των οποίων οι 1.059.001 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 803.709 οικειοθελείς

αποχωρήσεις. Με αυτό τον τρόπο το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου ενδεκάμηνου του έτους 2016 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 125.128 νέες θέσεις εργασίας. Παράλληλα, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος κατά τον Νοέμβριο 2016, καταγράφεται μείωση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων κατά 37.667 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Νοεμβρίου 2016, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε

157.385, ενώ οι αποχωρήσεις σε 195.052. Από τις 195.052 συνολικά αποχωρήσεις, οι 66.978 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 128.074 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Τέλος, από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Νοέμβριος 2016 και Νοέμβριος 2015, προκύπτει μειωμένη επίδοση κατά 12.993 λιγότερων θέσεων εργασίας για τον Νοέμβριο 2016, αρνητικό ισοζύγιο (-37.667) θέσεων εργασίας έναντι αρνητικού ισοζυγίου (-24.674) τον Νοέμβριο του 2015. Πρόκειται για αρνητικό ρεκόρ πενταετίας καθώς τον ίδιο μήνα το 2015 είχαν χαθεί 24.674 εργασίας, το 2014 χάθηκαν 20.331, το 2013 χάθηκαν 17.214, το 2012 χάθηκαν 34.138.

ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή ανακοίνωσε τα αποτελέσματα της ειδικής «Έρευνας (ad hoc) για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας» η οποία διεξήχθη παράλληλα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού το Β' τρίμηνο του 2015. Σημειώνεται ότι ο πληθυσμός-στόχος της έρευνας ήταν οι απασχολούμενοι ηλικίας 15 ετών και άνω και το ποσοστό απόκρισης καταγράφηκε στο 95,4%. Μεταξύ των κυρίων στόχων της έρευνας ήταν να εκτιμήσει σε ποιο βαθμό έχουν οι εργαζόμενοι τη δυνατότητα να καθορίζουν το χρόνο εργασίας τους, να εκτιμήσει σε ποιο βαθμό οι εργαζόμενοι εργάζονται κάτω από πίεση χρόνου και σε ποιο βαθμό υποχρεώνονται να εργαστούν πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας τους και να διερευνήσει τη δυνατότητα των απασχολούμενων να επηρεάσουν το περιεχόμενο και τη σειρά των εργασιών που αναλαμβάνουν. Από την έρευνα προέκυψε ότι οι αυτοαπασχολούμενοι διαθέτουν μεγαλύτερη ευελιξία οργάνωσης της εργασίας τους αλλά είναι και αυτοί που συχνότερα αναγκάζονται να αλλάξουν ή να διευρύνουν το ωράριό τους. Επίσης, η πίεση χρόνου είναι αισθητή σε όλους, περισσότερο σε μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους με προσωπικό. Παράλληλα, η ευελιξία στη ρύθμιση του χρόνου εργασίας και η οργάνωση της εργασίας διαφέρουν ανάλογα με το δημογραφικό ή/και επαγγελματικό προφίλ των μισθωτών. Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι μεγαλύτερες ηλικίες διαθέτουν περισσότερη δυνατότητα έκτακτης απουσίας και μεγαλύτερη αυτονομία στη σχεδίαση και την εκτέλεση των εργασιών τους. Το αντίθετο συμβαίνει με τους ασκούντες στοιχειώδη επαγγέλματα και απασχολούμενους σε επιχειρήσεις με πάνω από 10 εργαζόμενους όπως επίσης και με τις νεώτερες ηλικίες και τους αλλοδαπούς. Οι ίδιοι είναι επίσης αυτοί που εργάζονται συχνότερα κάτω από πίεση χρόνου. Τέλος, προέκυψε ότι καταγραφή των ωρών εργασίας γίνεται για περίπου επτά στους δέκα μισθωτούς, με πιο διαδεδομένη πρακτική τη χειροκίνητη καταγραφή από τον προϊστάμενο ή συνάδελφο.

Νέος Πρόεδρος στο ΣΔΑΔΕ Αποχωρεί η Μάρθα Μυλωνά

Η Πρόεδρος του ΔΣ του Συνδέσμου, Μάρθα Μυλωνά, έπειτα από 8 χρόνια και σχεδόν 3 θητείες, παραιτήθηκε από το αξίωμα αυτό λόγω αλλαγής επαγγελματικής ιδιότητας. Στο πλαίσιο της ομαλής συνέχισης του έργου του Συνδέσμου αλλά και της ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του, προτάθηκε στη Μ. Μυλωνά και εκείνη αποδέχτηκε να συνεχίσει τη συνεργασία της με την ιδιότητα του Strategic Advisor. Το ΔΣ του Συνδέσμου για το διάστημα που μεσολαβεί μέχρι τη λήξη της θητείας του, τον Ιούνιο του 2017, όρισε ως Πρόεδρο, τον μέχρι σήμερα Γενικό Γραμματέα, **Σωτήρη Σταματίου**. Η νέα σύνθεση του ΔΣ είναι η εξής: Πρόεδρος: Σωτήρης Σταματίου, Αντιπρόεδρος: **Αντώνης Παπαχρίστου**, Γενικός Γραμματέας: **Νίκος Γεμενιτζόγλου**, Έφορος Οικονομικών: **Γρηγόρης Λεμονής**, Έφορος Μελών & Μορφωτικών: **Άντζελα Αλεσσάνδρη**, Έφορος Δημοσιότητας: **Ιωάννα Σταύρου** και στις Ομάδες Μορφωτικών: **Ιωάννης Αυγουστάκης** και Δημοσιότητας: **Ντίνα Θεοδώρου** και **Αντιγόνη Μιχαηλοπούλου** αντίστοιχα.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR awards 2016

Τελετή Απονομής Βραβείων

Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2016

Athenaeum InterContinental Athens - Ώρα Προσέλευσης 19:00

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2016 και ενημερωθείτε για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές που ξεχώρισαν από τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών, που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους ανθρώπους τους.

Live On Stage, ο Πρόεδρος της Κοιτικής Επιτροπής, Richard Boyatzis!

Εξασφαλίστε τις θέσεις σας στη μεγαλύτερη γιορτή του HR στην Ελλάδα!

www.hr awards.gr

Μεγάλος Χορηγός



Υποστηρικτές



careernet.gr

Με την
Υποστήριξη



Πληροφορίες: Κατερίνα Μινό, Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 154), E: kmino@boussias.com

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 30-49 ετών

Ο **Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού** ανακοινώνει την έναρξη υλοποίησης του Προγράμματος επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 30-49 ετών. Το νέο πρόγραμμα θα προσφέρει τη δυνατότητα σε 10.000 ανέργους, που είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα του Οργανισμού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών μηνών και άνω και με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, να προσληφθούν σε

νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα.

Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα θα μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά μόνο μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών

Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξη. Ειδικότερα, την Δευτέρα 12 Δεκεμβρίου 2016 αρχίζει η υποβολή αιτήσεων για τις Περιφέρειες Αττική, Στερεά Ελλάδα και Νότιο Αιγαίο ενώ την Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2016 αρχίζει η υποβολή των αιτήσεων για τις Περιφέρειες Ανατολική Μακεδονία- Θράκη, Κεντρική Μακεδονία, Ήπειρος, Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα και Δυτική Μακεδονία, Ιόνια Νησιά, Πελοπόννησος, Βόρειο Αιγαίο, Κρήτη.

Με ιδιαίτερο ενδιαφέρον το 3^ο Εργατικό Forum της Epsilon HR

Με επιτυχία διεξήχθη στις 28 Νοεμβρίου, στο Hotel Divani Caravel, το 3ο Εργατικό Forum της Epsilon HR, μέλους του ομίλου εταιρειών Epsilon Net, με εισηγητές τον **Βασίλη Πρασά**, Εμπορικό Διευθυντή της Epsilon Net και Σύμβουλο εργασιακών θεμάτων, τον **Πέτρο Ραπανάκη**, Επιστημονικό συνεργάτη της Epsilon HR και σύμβουλο εργασιακών θεμάτων, τον **Κωνσταντίνο Αγραπιδά**, Διευθυντή Αμοιβών Υπουργείου Εργασίας, τον **Γιάννη Καρούζο**, Εργατολόγο και τον **Παναγιώτη Παντελή**, Φοροτεχνικό. Χαιρετισμό απύθηναν ο **Ιωάννης Μίχος**, Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος της Epsilon Net, ο **Δημήτρης Τσαμόπουλος**, Πρόεδρος Ε.Φ.Ε.Α. και ο **Δημήτρης Μπούρης**, Εργατολόγος, ενώ εξαιρετικό ενδιαφέρον είχε και η εισήγηση του **Βαγγέλη Μόρφη**, Οικονομικού Διευθυντή της Microsoft Hellas. Το συντονισμό της εκδήλωσης έκανε ο **Γιάννης Παχουλιάκης**, Δημοσιογράφος Ant1. Στην εκδήλωση συμμετείχαν περισσότερες από 400 μεγάλες επιχειρήσεις με παρουσία διακεκριμένων στελεχών τους, όπως οικονομικοί διευθυντές, διευθυντές HR, προϊστάμενοι μισθοδοσίας, δικηγόροι, εργασιακοί σύμβουλοι, καθώς και 700 φοροτεχνικοί και οικονομολόγοι. Μεταξύ άλλων, οι ομιλίες των εισηγητών κινήθηκαν γύρω από την επίκαιρη θεματολογία στο εργασιακό πλαίσιο, καθώς και τις επικείμενες αλλαγές της ασφαλιστικής νομοθεσίας όπως αυτές θα εφαρμοστούν από 1/1/2017. Τέλος, η Epsilon HR ανανεώνει το ραντεβού της με τους επαγγελματίες και τις εταιρίες του χώρου της Βορείου Ελλάδος για το επόμενο Εργατικό Forum που θα διοργανωθεί στη Θεσσαλονίκη στις 16 Δεκεμβρίου.

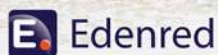
Job Center για πρώτη φορά στην Ελλάδα

από την **British American Tobacco Hellas**

Με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας, ξεκινάει Κέντρο Επανεκπαίδευσης στην εργασία από την British American Tobacco Hellas σε συνεργασία με τον **Δήμο Αθηναίων**. Το Κέντρο Επανεκπαίδευσης στην εργασία θα λειτουργεί με διεθνή πρότυπα στο

κέντρο της Αθήνας, σε συνεργασία με τον Δήμο Αθηναίων, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της ανεργίας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Το Job Center έχει ως σκοπό την ενδυνάμωση και υποστήριξη των ανθρώπων σε ανάγκη στη διαχείριση της μετάβασης κατά τη διάρκεια αναζήτησης εργασίας ως και την επαγγελματική αποκατάστασή τους. Παράλληλα, αναλαμβάνει την εκπαίδευσή τους στις τεχνικές αναζήτησης εργασίας και στην ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων και την πρακτική υποστήριξή τους κατά την αναζήτηση εργασίας με την παροχή υλικότεχνικής υποδομής και δικτύωσης με πιθανούς εργοδότες (επιχειρήσεις, φορείς κ.ά.). Θα ξεκινήσει την λειτουργία του στις αρχές του 2017, με την καθοδήγηση για επιτυχή ένταξη στην αγορά εργασίας των ανθρώπων που διαμένουν στις Κοινωνικές Κατοικίες του Δήμου Αθηναίων. Ήδη, το Job Center έχει έτοιμες προς διάθεση 30 νέες θέσεις εργασίας σε διάφορους τομείς απασχόλησης και ο αριθμός τους αναμένεται να αυξηθεί όταν ξεκινήσει η λειτουργία του. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της British American Tobacco Hellas, **Gianpiero Pazzanese** ανέφερε μεταξύ άλλων: «Με τη δημιουργία του Job Center προχωρούμε ένα βήμα παραπέρα στην υποστήριξη ευπαθών κοινωνικά ομάδων απαντώντας στο τεράστιο πρόβλημα της απασχόλησης και επεκτείνοντας πλέον την συμβολή μας από τον τομέα της κάλυψης των βασικών αναγκών στέγης και εκπαίδευσης των ανθρώπων σε ανάγκη, στην καθοδήγησή τους για επανεκπαίδευση στην αγορά εργασίας ως ενεργοί πολίτες, βοηθώντας να κάνουν νέα αρχή στη ζωή τους».





To «Ticket Restaurant® Meal Expenses» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred.



Ευελιξία και απόλυτος έλεγχος σε κάθε εταιρικό ταξίδι

Ticket Restaurant® Meal Expenses

- Τέλος στη διαχείριση μετρητών
- Απόλυτος έλεγχος και πρόβλεψη εξόδων
- Μείωση χρόνου διαχείρισης εξοδολογιών
- Reporting & Επαναφόρτιση σε πραγματικό χρόνο
- Διαμόρφωση ειδικών προφίλ χρήσης



Για να μάθετε περισσότερα, μπείτε στο
www.ticketrestaurantmealexpresscard.gr

Με τη συνεργασία της MasterCard

sprint

12th People Management Executive Seminar 1 Global Management Guru, 4 Θεματικές Ενότητες, 320 Στελέχη Επιχειρήσεων, 90 Εταιρείες

Την Παρασκευή 9 Δεκεμβρίου στο Divani Apollon Palace & Thalasso, πραγματοποιήθηκε το μεγαλύτερο συνέδριο της ελληνικής κοινότητας του HR, με Keynote speaker τον παγκοσμίως φήμης management guru στον τομέα του leadership και της συναισθηματικής νοημοσύνης, Richard E. Boyatzis.



R. Boyatzis

Το πολυαναμενόμενο συνέδριο που αποτελεί θεσμό τα τελευταία 12 χρόνια έλαβε χώρα παρουσία 320 υψηλόβαθμων στελεχών από το χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, CEOs και Line Managers από ένα ευρύ φάσμα επιχειρήσεων. Ο διακεκριμένος Καθηγητής και μία από τις σημαντικότερες προσωπικότητες στον κόσμο για τον τομέα του Leadership, βρέθηκε στη σκηνή του 12th People Management Executive Seminar και με το δικό του μοναδικό τρόπο άλλαξε την έννοια της Ηγεσίας, όπως την αντιλαμβανόμαστε μέχρι σήμερα. Με την ενεργή συμμετοχή του κοινού καθ'όλη τη διάρκεια του συνεδρίου καθώς και μέσα από τις ασκήσεις που πραγματοποιήθηκαν σε όλες τις ενότητες, δόθηκαν απαντήσεις σε καίρια ερωτήματα όπως:

- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά του σπουδαίου ηγέτη;
- Πώς μπορεί να διατηρήσει την αποτελεσματικότητά του;
- Πώς μπορεί να αναπτύξει επιδραστικές σχέσεις με τους συναδέλφους;
- Ποιο είναι το περιεχόμενο του resonant

leadership και αντίστοιχα του dissonant;

- Ποια η ανάγκη διαμόρφωσης ενός κοινού οράματος σε επίπεδο ομάδας ή/και οργανισμού και ποια η διαφοροποίησή του από το σκοπό;
- Ποια η χρησιμότητα του coaching with compassion;

Παράλληλα, ο R. Boyatzis παρουσίασε πρακτικά εργαλεία και πρότεινε σχετικές ενέργειες που αναβαθμίζουν την αποδοτικότητα των ομάδων μέσα από την ενίσχυση του ενθουσιασμού και της δέσμευσης των ατόμων. Ιδιαίτερη αναφορά πραγματοποίησε και στα αρνητικά αποτελέσματα του συνεχούς άγχους όχι μόνο για έναν ηγέτη αλλά για όλα τα μέλη μιας εταιρείας. «Το χρόνιο και ενοχλητικό άγχος απειλεί τη βιώσιμη αποτελεσματικότητα κάθε στελέχους και πρέπει να αντιμετωπίζεται μέσα από καθημερινές προσπάθειες ενίσχυσης της συναισθηματικής μας νοημοσύνης» σχολίασε χαρακτηριστικά ο ίδιος. Ταυτόχρονα, αναφέρθηκε στην ανάγκη οι οργανισμοί να εστιάζουν στις ικανότητες, στις προσωπικές ανάγκες και στόχους του ανθρώπινου δυναμικού και να μην στηρίζο-

νται αποκλειστικά και μόνο στα συστήματα απόδοσης που διαθέτουν. Με αυτό τον τρόπο το engagement προσεγγίζει υψηλότερα επίπεδα ακόμη και από αυτά που είναι σε θέση να επιτύχουν οι επιπρόσθετες παροχές. Κι αυτό διότι οποιεσδήποτε παροχές αποτελούν εξωγενή παράγοντα, ενώ αντίθετα ο σεβασμός των προσωπικών στόχων των ατόμων που βρίσκονται σε ευθυγράμμιση με τις ανάγκες της εταιρείας είναι περισσότερο ισχυροί παράγοντες και επηρεάζουν άμεσα και πιο θετικά τα στελέχη. Τέλος, οι ηγέτες των ομάδων καλούνται να προσφέρουν στην ομάδα τους αισιοδοξία, όραμα, ελπίδα και ενθουσιασμό εάν επιθυμούν να επιτύχουν υψηλότερα αποτελέσματα και ειδικότερα σε περιόδους αλληλαγών σύμφωνα με τον R. Boyatzis και τα αποτελέσματα των πρόσφατων ερευνών του.

Σημειώνεται ότι εκτενής κάλυψη του συνεδρίου θα πραγματοποιηθεί στο HR Professional, τεύχος Ιανουαρίου, ενώ οι παρουσιάσεις θα είναι διαθέσιμες τις επόμενες ημέρες και στο site www.peoplemanagement.gr.

Save the Date: 23/01/2017
Early Bird -15% έως 31/12/2016
♦ Περιορισμένος Αριθμός Θέσεων ♦

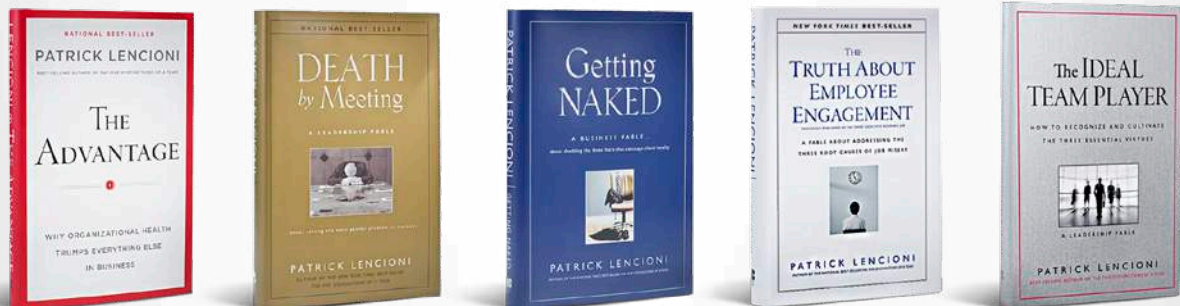
♦ The Advantage ♦

Why Organisational Health trumps everything else in business!

by



Η **Boussias Communications** παρουσιάζει ένα εντατικό ολόημερο training από την κορυφαία συμβουλευτική εταιρεία του βραβευμένου business & leadership guru και συγγραφέα **Patrick Lencioni**, βασισμένο στα 5 best-sellers:



Εξασφαλίστε τη θέση σας στο **Masterclass** και λάβετε πιστοποιημένες γνώσεις, πρακτικά εργαλεία και πλούσιο έντυπο υλικό, ώστε την επόμενη μέρα να:

- Διαμορφώσετε την επιχείρησή σας σε ένα μακροπρόθεσμο υγιή οργανισμό
- Βελτιώσετε την απόδοση των ομάδων εργασίας σας
- Ενδυναμώσετε άμεσα το engagement των ανθρώπων σας
- Ενισχύσετε την παραγωγικότητα των meetings σας
- Εξελιχθείτε οι ίδιοι σε "ideal team players"

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΕ:

- Διευθυντές Τμημάτων και Επικεφαλής Ομάδων
- Γενικούς Διευθυντές
- Διευθυντικά Στελέχη HR
- HR Consultants

Ο εισηγητής, **Steve Turner**, The Table Group UK, διαθέτει 30 χρόνια εμπειρίας στη διοίκηση business teams σε όλο τον κόσμο. Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε εταιρείες όπως οι HSBC, Royal Bank of Scotland και Thomson Reuters. Εσπάζοντας στο βέλτιστο performance και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της Table Group, καταφέρνει να εμπνεύσει τις ομάδες και τους ηγέτες που εκπαιδεύει διεθνώς.

boussias | communications

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφείδα, Τ: 210-6617777 φα. 115
E: mkalifida@boussias.com

MASTERCLASS

Το CSR Hellas στη 2η Συνδιάσκεψη για το European Pact for Youth

Το CSR HellasGlobal Compact Network Hellas (GCNH) συμμετείχε στη 2η Συνδιάσκεψη διαβούλευσης ηγετών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και επιχειρηματιών που υποστηρίζουν την πρωτοβουλία «Σύμφωνο για τη Νεολαία» (European Pact for Youth), η οποία διεξάχθηκε στις Βρυξέλλες στις 24 Νοεμβρίου. Σκοπός είναι να προωθήσουν προτάσεις για την υποστήριξη των νέων στην απόκτηση σύγχρονων επαγγελματικών προσόντων και απασχόλησης. Οι εκπρόσωποι των υποστηρικτών της Πρωτοβουλίας P4Y επιχειρήσεων, τόνισαν την ανάγκη να καθιερωθεί η συνεργασία επιχειρηματικής και εκπαιδευτικής κοινότητας ως συνήθης πρακτική σε όλες τις χώρες, δίνοντας προτεραιότητα στη διασύνδεση επαγγελματικής κατάρτισης με τις νέες επαγγελματικές δεξιότητες και κυρίως με όσες θεωρούνται προϋπόθεση για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς εργασίας. Από την Ελλάδα, παραβρέθηκαν ο Γ. Πανιάρας, Γενικός Διευθυντής Ομίλου Τιτάν στην Ελλάδα και η Μαρία Αλεξίου, Πρόεδρος Δ.Σ. του Ελληνικού Δικτύου ΕΚΕ.

Διάκριση για τη Vodafone στα Health & Safety Awards 2016

Η Vodafone απέσπασε την διάκριση «WINNER» στην Κατηγορία «Telecommunications» για την πολιτική που εφαρμόζει και το πλάνο υγείας και ασφάλειας που έχει αναπτύξει για τους εργαζομένους της στα Health & Safety Awards 2016. Πέρα από την πολιτική και τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας στην εργασία που ακολουθεί η εταιρεία, έχει συγκροτήσει και ειδική «Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας» στην οποία συμμετέχουν εργαζόμενοι από όλες τις διευθύνσεις με σκοπό την πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων, αλλήλα και την βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Επιπλέον, η Vodafone έχει καθιερώσει την «Εβδομάδα Υγείας και Ασφάλειας» που σκοπό έχει την ευαισθητοποίηση, την ενημέρωση, αλλήλα και την δέσμευση όλων για συνεχή βελτίωση, μέσα από την προαγωγή ενός ενεργού και υγιεινού τρόπου ζωής.

Βράβευση του «Μοχλίου Ανάπτυξης» της Google

Η Google βραβεύτηκε για το πρόγραμμά της «Μοχλός Ανάπτυξης», από τον Επίτροπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, **Göthner Oettinger**, στις Βρυξέλλες στο πλαίσιο της εκδήλωσης Digital Skills Jobs Coalition. Ο **Matt Brittin**, Πρόεδρος της Google Ευρώπης, Μέσος Ανατολής και Αφρικής, ανέφερε σχετικά: «Όταν ξεκινήσαμε το πρόγραμμα Μοχλίου Ανάπτυξης τον Φεβρουάριο του 2015, θέσαμε έναν στόχο να εκπαιδεύσουμε 1 εκατομμύριο Ευρωπαίους σε σημαντικές

ψηφιακές δεξιότητες. Μέσα σε έναν χρόνο πετύχαμε τον στόχο μας και φτάσαμε τα 2 εκατομμύρια. Μέσα στον επόμενο χρόνο, δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να υποστηρίζουμε τους Ευρωπαίους ώστε να αποκτήσουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες μέσα από τις πρωτοβουλίες Digital Workshop, Χρηματοδότηση 10.000 Android υποτροφιών μέσω του Udacity και σε συνεργασία με το Bertelsmann για



ευρωπαίους προγραμματιστές κινητών συσκευών, και Computer Science First. Υπάρχει τόσο μεγάλο πεδίο εξέλιξης και είμαστε εδώ για να βοηθήσουμε».




Υπό την Αιγίδα



digital GOVERNMENT CONFERENCE

Τρίτη 13 Δεκεμβρίου 2016, Divani Caravel Hotel, Macedonia Hall

“DIGITAL GOVERNMENT 2016-2021: REFORMS, INNOVATION, GROWTH”

Η Ελληνική Κυβέρνηση δημιουργεί νέες δομές, το Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής και την αρμόδια ΓΤ Ψηφιακής Πολιτικής, προκειμένου να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις για την ψηφιακή επανεκκίνηση της οικονομίας και τον εκμοντερνισμό της δημόσιας διοίκησης. Ταυτόχρονα, η «Επιτροπή Γιούνκερ» θέτει σε υψηλή προτεραιότητα την ψηφιακή σύγκλιση και την ενιαία ψηφιακή αγορά, με νέες χρηματοδοτικές ευκαιρίες. Στη διεθνή συνάντηση κύρους της Αθήνας για την ψηφιακή διακυβέρνηση ανεβαίνουν στο βήμα μέλη της Κυβέρνησης, ανώτατα στελέχη της ΕΕ, διεθνών οργανισμών και ευρωπαϊκών κυβερνήσεων.

www.egovforum.gr

boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Δημήτρης Κωνσταντέλλος, E: dimitris.konstantellos@gmail.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Βίκυ Στάμου, T.: 210 661 7777 (εσωτ. 158), F.: 210 661 7778, E: vstamou@boussias.com | Θάνος Θώμος, T.: 210 661 7777 (εσωτ. 322), F.: 210 661 7778, E: thomos@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βίκυ Παυλάτου, T.: 210 661 7777 (εσωτ. 229), M: 6943 627371, F: 210 661 7778, E: pavlatou@boussias.com



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Παρασπιρου: Γεύσεις γιορτής που μας φέρνουν κοντά!



Η πιο χαρμόσυνη περίοδος του χρόνου μόλις ξεκίνησε και τα καταστήματα Παρασπιρου προσφέρουν μια ανεξάντλητη ποικιλία από εκλεκτά χειροποίητα προϊόντα παρασκευασμένα από τις πιο αγνές πρώτες ύλες. Τις λαμπερές αυτές μέρες εμπνευστείτε από τα ολοκληρωμένα γιορτινά menu Παρασπιρου και απολαύστε εκλεκτές αλμυρές και γλυκές προτάσεις που θα πρωταγωνιστήσουν στα Χριστουγεννιάτικα

γεύματα και στα πάρτι της Πρωτοχρονιάς, σε μοναδικές υπηρεσίες catering αλλιά και σε οποιαδήποτε προσωπική ή εταιρική στιγμή απαιτεί άρωμα εορταστικό. Μερικές από τις επιλογές είναι τα παραδοσιακά μελομακάρονα με θυμαρίσιο μέλι Κάσου, οι δίπλες και οι κουραμπιέδες, το panettone που παρασκευάζεται με τον παραδοσιακό ιταλικό τρόπο αλλιά και τα christmas cookies. Για την Πρωτοχρονιά ο Παρασπιρου προτείνει την παραδοσιακή βασιλόπιτα και τη βασιλόπιτα τσουρέκι ενώ η τούρτα κάστανο montblanc παραμένει κλασικά εντυπωσιακή επιλογή.

Ημέρα εθελοντισμού από την MSD

Η καθιερωμένη πλέον Ημέρα Εθελοντισμού της MSD Ελλάδας πραγματοποιήθηκε φέτος στις 2 Δεκεμβρίου και περιλάμβανε δράσεις για την υποστήριξη των οργανώσεων: «ΕΛΕΠΑΠ», «Make a Wish», «Γιατροί του Κόσμου», «Χαμόγελο του παιδιού» και Ορφανοτροφείο Βόλου. Κάνοντας πράξη τη φιλοσοφία του εθελοντισμού και της προσφοράς, που διέπει την MSD, οι εργαζόμενοι της εταιρείας, αφού κατέγραψαν τις ανάγκες των συγκεκριμένων φορέων, οργάνωσαν τις δράσεις τους εστιάζοντας στη δημιουργία κλίματος χαράς και κυρίως ασφάλειας για τα παιδιά. Μεταξύ άλλων, με την ευκαιρία της συμπλήρωσης φέτος 125 χρόνων από την ίδρυση της MSD, η εταιρεία έθεσε ως στόχο οι εργαζόμενοι της να προσφέρουν όλο το 2016 συνολικά 125.000 ώρες εθελοντικής εργασίας, παγκοσμίως. Ήδη, ο στόχος αυτός έχει υπερκαλυφθεί, ενώ το υποκατάστημα της Ελλάδας έχει συνεισφέρει 4.300 ώρες.

Η Ε.Ε. εγκρίνει τη συμφωνία Microsoft & LinkedIn

Τη συγκατάθεση της επιτροπής Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης έλαβε η Microsoft για την εξαγορά του LinkedIn έναντι 26,2 δισ. δολαρίων. Η αμερικανική εταιρεία, προκειμένου να λάβει την απαιτούμενη έγκριση από τις ευρωπαϊκές αρχές, δεσμεύτηκε πως θα επιτρέψει στους χρήστες των Windows να αφαιρούν την εφαρμογή του LinkedIn, εφόσον το επιθυμούν. Σύμφωνα με την Κομισιόν, η συγκεκριμένη δέσμευση θα διατηρήσει στα τρέχοντα επίπεδα τον ανταγωνισμό της ευρωπαϊκής αγοράς. Οι όροι της συναλλαγής προβλέπουν ότι η LinkedIn θα διατηρήσει τόσο την επωνυμία της, όσο και την ανεξαρτησία της.

Δωρεάν εκπαιδευτικό πρόγραμμα για προγραμματιστές από την JR Technologies

Το Κέντρο Καινοτομίας της JR Technologies στα Χανιά θα υλοποιήσει δωρεάν εκπαιδευτικό πρόγραμμα για νέους προγραμματιστές που επιθυμούν να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους και να ενταχθούν στο ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας. Συγκεκριμένα, τα μαθήματα θα ξεκινήσουν στις 16 Ιανουαρίου 2017 και θα

πραγματοποιηθούν στις εγκαταστάσεις της JR Technologies στα Χανιά. Η εκπαίδευση θα διαρκέσει 4 με 16 εβδομάδες, ανάλογα με τα προσόντα των εκπαιδευόμενων και τις επιδόσεις τους κατά τη διάρκεια του προγράμματος, και θα ολοκληρωθεί με εξέταση εφ' όλης της ύλης. Σε όλους τους επιτυχόντες θα προσφερθεί μια μόνιμη

θέση εργασίας στο Κέντρο Καινοτομίας. Μάλιστα, τον προηγούμενο χρόνο η JR Technologies προσέλαβε 42 εργαζόμενους, στην πλειοψηφία τους προγραμματιστές, που επελέγησαν μεταξύ των 100 περίπου υποψηφίων που έστειλαν Βιογραφικά Σημειώματα από πολλές περιοχές της Κρήτης, κυρίως όμως τα Χανιά.



Conferences

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2016 - 2017

2016

ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ HR AWARDS 2016

14 Δεκεμβρίου

2017

MASTERCLASS: "THE ADVANTAGE – WHY ORGANISATIONAL HEALTH TRUMPS EVERYTHING ELSE IN BUSINESS!"

23 Ιανουαρίου

RECRUITMENT STRATEGIES

21 Φεβρουαρίου

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017

Μάρτιος

YOUTH_SKILLS

& EMPLOYABILITY CONFERENCE

Απρίλιος

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφειδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

In association with
Fidel&Fortis
fortifying your business

netweek
conferences

BCM

3RD BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT FORUM

15 Δεκεμβρίου 2016,
Κέντρο Βιώσιμης
Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη

PRE-CONFERENCE SESSIONS:
14 Δεκεμβρίου 2016,
OTEAcademy, Αίθουσα Σ010

“Steering Through Turbulent Waters”

Το 3rd BCM Forum, το μοναδικό στο είδος του στην Ελλάδα και πάντα στην αιχμή των εξελίξεων θα δώσει υπεύθυνες απαντήσεις για επίκαιρα θέματα, όπως τρομοκρατία και κυβερνοεπιθέσεις ενώ ανοίγει το κεφάλαιο Κρίσιμες Υποδομές, αναδιεκκινώντας τη σημασία και το ρόλο τους σε μεγάλα έκτακτα γεγονότα.

www.bcmforum.gr

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Alexandros Paraskevas
(PhD) Professor of Strategic Risk Management, London Geller College of Hospitality and Tourism (University of West London)



Peter Power
FBCI FIRM MD Visor Consultants (UK) Limited, Chairman of the World Conference on Disaster Management



Chris Needham-Bennett
MSc MBCI Managing Director, Needhams 1834 European Continuity and Resilience Consultant of the Year 2015



Ludo Jappens
MBCI, Business Continuity & Crisis Management Consultant Belfius Bank, Belgium European Continuity and Resilience Team 2016

ΕΛΛΗΝΕΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Νίκος Άγουρος
The Huffington Post Greece



Δρ. Τάσος Βασιλόπουλος
DHL Express (Ελλάδα, Κύπρος, Μάλτα)



Νικόλαος Βλασιάδης
Creta Maris Beach Resort



Ανδρέας Γαρύφαλλος
Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών



Καθ. Δημήτρης Γκριτζαλης
ΟΠΑ



Βασίλης Θεοφιλόπουλος
Εκπρόσωπος KEMEA



Αδαμάντιος Καράγεωργας
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών



Κωνσταντίνος Λαμπρινουδάκης
Πανεπιστήμιο Πειραιώς



Δρ. Ευθύμης Λέκκας
Ελληνική Γεωλογική Εταιρεία



Κώστας Παναγόπουλος
ALCO



Παναγιώτης Παρτινέβελος
Πολυτεχνείο Κρήτης-Εργαστήριο Γεωδαισίας & Πληροφορικής των Γεωεπιστημών



Δημήτρης Στασινόπουλος
PRIORITY



Δρ. Σταμάτης Ι. Τουρνής
SIGMA



Δρ. Αγγελική Τσώκου
Ιόνιο Πανεπιστήμιο



Δρ. Μαριλένα Φατσέα
Fidel & Fortis Ltd.



Στέλιος Ράμφος
Συγγραφέας - Φιλόσοφος
(Η παρουσίαση θα γίνει μέσω μαγνητοσκοπημένου video)

Μη χάσετε ένα από τα πιο επίκαιρα συνέδρια της χρονιάς και παρακολουθήστε ενδιαφέροντα pre-conference expert sessions **χωρίς επιπλέον κόστος!**

Χορηγοί



Με την Τιμητική Υποστήριξη



Χορηγός Επικοινωνίας



Communication Consultants



Conference Experience Sponsor



Χορηγός εκτιμήσεων



boussias communications

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Βίκυ Στάμου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 158), E: vstamou@boussias.com | Θάνος Θώμος, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 322), E: ththomos@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Χαρά Κάτσαρου, τηλ. 2106617777 (εσωτ. 153), xkatsarou@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Fidel&Fortis Limited - Μαριλένα Φατσέα, Mfatsea@fidelfortis.com, Τ: 210 6428693

ALBA: Ολοκληρώθηκε με επιτυχία το GreenHouse

Το κέντρο επιχειρηματικότητας AHEAD του ALBA διοργάνωσε με επιτυχία το GreenHouse Ηράκλειο, ένα δωρεάν εντατικό εκπαιδευτικό τριήμερο, στο πλαίσιο του προγράμματος υποστήριξης επιχειρηματικότητας VentureGarden. Από 4 έως 6 Νοεμβρίου, το GreenHouse υποδέχτηκε 25 επιχειρηματίες γεμάτους όρεξη για δημιουργία και πολλές νέες επιχειρηματικές ιδέες. Το GreenHouse Ηράκλειο πραγματοποιήθηκε με την πολύτιμη υποστήριξη του Επιμελητηρίου Ηρακλείου. Οι συμμετέχοντες ήρθαν πιο κοντά στην επιχειρηματική σκέψη μέσα από μια σειρά δραστηριοτήτων, εισηγήσεων και ομιλιών. Κατά τη διάρκεια του τριήμερου, οι συμμετέχοντες δούλεψαν σε βάθος πάνω στις ιδέες τους, οι οποίες κάλυπταν ένα μεγάλο φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας, ανάμεσα στις οποίες ήταν ψηφιακές πλατφόρμες, εφαρμογές ρομποτικής και προηγμένες υπηρεσίες για αγρότες. Κοντά στους συμμετέχοντες βρέθηκαν οι Μανώλης Αλιφιεράκης, Πρόεδρος Επιμελητηρίου Ηρακλείου, Πύργος Γιαννουλάκης, Ιδιοκτήτης της FeleaGoods, Μιχάλης Τσιγκνάκης, Γενικός Διευθυντής της Cosmos Sport, Αρτέμης Σαϊτάκης, Διευθυντής Τεχνολογικού Πάρκου Κρήτης και Φράνκο Μαούντς, Co-Founder με την Αλεξάνδρα Καραπιδάκη, Marketing Manager της Enartia (Papaki-TopHost).

Βραβείο «Κούρος» για τον Νίκο Καυκά

Στον Νίκο Καυκά, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Β. Καυκάς Α.Ε. απονεμήθηκε στις 30 Νοεμβρίου από τη Λέσχη Επιχειρηματικότητας το Βραβείο Επιχειρηματικότητας «Κούρος 2016», για την επίδοσή του στην Ανάπτυξη & Καινοτομία. Η Καυκάς δραστηριοποιείται στην Ελλάδα στον χώρο του ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, του φωτισμού και των ενεργειακών λύσεων.

Η Σουηδία λανσάρει καμπάνια για την ελευθερία του λόγου



Τα 250 έτη ελευθερίας του λόγου και διαφάνειας γιορτάζει φέτος η Σουηδία. Προκειμένου να υπερασπιστεί την ελευθερία του λόγου έναντι των κατασταλακτικών νομοθεσιών, της αυτό-λογοκρισίας και του εκφοβισμού, το σουηδικό Υπουργείο Εξωτερικών λάνσαρε στις 2 Δεκεμβρίου τη διεθνή καμπάνια #FreeTheSpeech, με την υπογραφή της σουηδικής διαφημιστικής King. Το σύντομο σποτ της καμπάνιας δίνει έμφαση στη σιωπή, σε έναν κόσμο χωρίς ελευθερία λόγου. Συγκεκριμένα, το βίντεο παρουσιάζει γνωστές προσωπικότητες, όπως ο Leonardo di Caprio, η Emma Watson και η Malala Yousafzai, οι οποίοι ανεβαίνουν στο πόντιο έτοιμοι να εκφωνήσουν κάποιον λόγο. Αντί όμως να εκφραστούν, το μόνο που κυριαρχεί είναι μια αμήχανη σιωπή.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Δεκέμβριος 2016, Τεύχος 137

34. Assessment Centers

Τα κέντρα αξιολόγησης είναι μια σύγχρονη μέθοδος αξιολόγησης της απόδοσης και η αξιολόγηση των επιδόσεων είναι μια δραστηριότητα της Διεύθυνσης Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού τόσο πολύτιμη όσο και χρήσιμη για την επιτυχημένη πορεία ενός οργανισμού.



46. Leadership Skills

Η ανάγκη ύπαρξης του ταλέντου της ηγεσίας στις σύγχρονες εταιρείες είναι αδιαμφισβήτητη. Φαίνεται πως οδοένα και περισσότερο έχει αρχίσει να εμπεδώνεται η άποψη ότι οι ηγετικές ικανότητες -ή τουλάχιστον κάποιες από αυτές- αφενός μπορούν να διδαχθούν και να αναπτυχθούν, αφετέρου ότι δεν αφορούν μόνο στην ανώτατη διοίκηση ενός οργανισμού, αλλά και σε στελέχη και εργαζόμενους χαμηλότερων βαθμίδων στην εταιρική ιεραρχία. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, οι εταιρείες αναγνωρίζουν τη σημασία των προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων για το σύνολο του οργανισμού και προβαίνουν στις αντίστοιχες ενέργειες και επενδύσεις.

54. Change Management

Η συνεχής αλλαγή είναι μέρος της οργανωτικής ζωής, όμως οι άνθρωποι τείνουν να αντιστέκονται σε ό,τι νέο και κυρίως άγνωστο. Καταλυτικό ρόλο στη διαχείριση της αλλαγής φέρουν τα στελέχη του Ανθρώπινου Δυναμικού που καλούνται να ομαλοποιήσουν το εργασιακό περιβάλλον και να εξασφαλίσουν την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού. Ταυτόχρονα, έχουν την ευθύνη να επικοινωνήσουν τις αλλαγές αυτές στις εκάστοτε ομάδες με συνοδοιπόρο την ηγεσία/διοίκηση της εταιρείας και να λειτουργήσουν ως φορείς θετικής δράσης.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλαχάκη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications