

## Νέα προγράμματα για την απασχόληση ανέργων και πτυχιούχων

Σύμφωνα με τον υφυπουργό Οικονομίας



Δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης που αφορούν 65.000 άνεργους, συνολικού προϋπολογισμού 230 εκατ. ευρώ, προανήγγειλε, για το αμέσως επόμενο διάστημα, ο υφυπουργός Οικονομίας, αρμόδιος για θέματα ΕΣΠΑ, **Αλέξης Χαρίτσος**. Επίσης, ανακοίνωσε ότι θα γίνουν οι πρώτες δημοσιεύσεις για νέα προγράμματα με ειδική μέριμνα στον Τουρισμό άμεσα. Ειδικότερα, τις επόμενες ημέρες θα εκδοθεί πρόσκληση για δράσεις εκσυγχρονισμού και ποιοτικής αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών, με δυναμικά ωφελούμενες

μικρές και πολύ μικρές τουριστικές επιχειρήσεις και με στόχο να επιτευχθεί στροφή του κλάδου προς πιο ήπιες μορφές τουριστικής ανάπτυξης. Θα παρουσιαστεί επίσης δράση για την ανάπτυξη της υγιούς νεοφυούς επιχειρηματικότητας με έμφαση στα καινοτόμα σχέδια και στη δημιουργία θέσεων εργασίας, με προϋπολογισμό 120 εκατ. ευρώ, η οποία θα αφορά μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις. Μια τρίτη δράση θα αφορά πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για την άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας συναφούς με την ειδικότητά τους. «Σε συνεργασία με το υπουργείο Εργασίας, θα ενεργοποιήσουμε τα διαθέσιμα κονδύλια για την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας μέσω της ενίσχυσης της σύστασης και της λειτουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων», ανέφερε ο υφυπουργός.

## Αυξήθηκε στο 23,05% η αδήλωτη εργασία

Σύμφωνα με στοιχεία του Άρτεμις



Στο 23,05% ανήλθε η αδήλωτη εργασία τον Απρίλιο του 2015, σύμφωνα με τους δειγματοληπτικούς ελέγχους που πραγματοποιήθηκαν από το **Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ)** σε κλάδους υψηλής παραβατικότητας. Σύμφωνα με τα στοιχεία του επιχειρησιακού προγράμματος «Άρτεμις», καταγράφεται αύξηση της αδήλωτης εργασίας, σε σχέση με το 21,21% που είχε καταγραφεί τον Μάρτιο του 2015 και το 21,65% που ήταν τον Απρίλιο του 2014. Αναλυτικά, τον Απρίλιο του τρέχοντος έτους, ελέγχθηκαν 2.720 επιχειρήσεις, εκ των

οποίων το 19,26% (524 επιχειρήσεις) απασχολούσε αδήλωτους εργαζομένους. Σε σύνολο 11.398 εργαζομένων στις επιχειρήσεις όπου διενεργήθηκαν έλεγχοι, εντοπίστηκαν 1.106 αδήλωτοι εργαζόμενοι (9,7%), ενώ τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία ανέρχονται στο ποσό των 11.739.549 ευρώ. Συνολικά, από τον Σεπτέμβριο του 2013, οπότε τέθηκε σε ισχύ η αύξηση των προστίμων σε 10.550 ευρώ ανά αδήλωτο εργαζόμενο, από τους 214.807 εργαζομένους στις επιχειρήσεις όπου διενεργήθηκαν έλεγχοι, εντοπίστηκαν 10.602 αδήλωτοι εργαζόμενοι (4,94%), ενώ τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν, αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία ανέρχονται στο ποσό των 110.984.578 ευρώ. Σε ό,τι αφορά την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2015 με 30 Απριλίου 2015, στο πλαίσιο του επιχειρησιακού σχεδίου «Άρτεμις» διενεργήθηκαν έλεγχοι σε 10.243 επιχειρήσεις και βρέθηκαν να απασχολούν αδήλωτους εργαζομένους οι 1.765 (17,23%), ενώ σε σύνολο 39.629 εργαζομένων στις επιχειρήσεις όπου διενεργήθηκαν έλεγχοι, εντοπίστηκαν 3.519 αδήλωτοι εργαζόμενοι (8,88%), με τα πρόστιμα να ανέρχονται στο ποσό των 37.165.669 ευρώ.

## Αποχώρησε η Μ.Μυλωνά- Οικονομάκου από τη DDB

Αποχώρησε η Μάρθα Μυλωνά - Οικονομάκου από τη DDB έπειτα από 11 χρόνια όπου κατείχε τη θέση της HR Director South Eastern Europe. Όπως η ίδια ανέφερε «Μια υπέροχη και δημιουργική επαγγελματική περίοδος της ζωής μου στη DDB ολοκληρώθηκε και μια καινούργια αρχίζει». Σημειώνεται ότι η ίδια εξακολουθεί να κατέχει τη θέση της Προέδρου του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ (Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας).

## Νέος Διευθυντής του Μεταπτυχιακού προγράμματος Στη ΔΑΔ του ΟΠΑ

Από την έναρξη της ακαδημαϊκής χρονιάς 2015-2016, νέος Διευθυντής του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του Οικονομικού Παν/μίου Αθηνών ανέλαβε ο Αναπληρωτής Καθηγητής, **Ιωάννης Νικολάου**. Σημειώνεται ότι ο ίδιος είναι Αναπληρωτής Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς στο τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας του ΟΠΑ, μέλος του Executive Committee του European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), συν-ιδρυτής του European Network of Selection Researchers (ENESER) και συν-ιδρυτής του εθελοντικού οργανισμού mentoring Job-Pairs.

Τρίτη, 24 Νοεμβρίου 2015  
Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

# Youth\_Skills & Employability Conference

Επενδύουμε στους νέους | Αναπτύσσουμε τις επιχειρήσεις μας

Το HR Professional ανοίγει  
το διάλογο για την απασχολησιμότητα  
των νέων στην Ελλάδα.



boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com  
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

## Εντατικοποίηση των δράσεων καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας

Ζητά η ΓΣΕΕ από τον Υπ. Εργασίας



Την άμεση θέσπιση πλαισίου ελάχιστης σύνθεσης προσωπικού, στη βάση των επιμέρους χαρακτηριστικών κάθε κλάδου, ζητά η ΓΣΕΕ με επιστολή της προς τον υπουργό Εργασίας **Γιώργο Κατρούγκαλο**, τονίζοντας την αναγκαιότητα εντατικοποίησης των δράσεων του υπουργείου για την αποτελεσματική καταπολέμηση της αδήλωτης και μερικώς δηλωμένης εργασίας. Στην επιστολή καταδεικνύεται το μέγεθος του προβλήματος

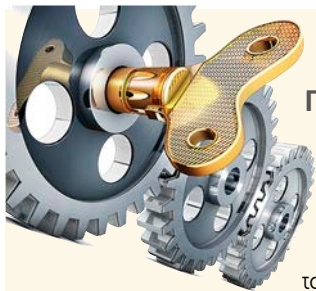
της αδήλωτης εργασίας και στο πλαίσιο αυτό αναφέρεται ότι «η ΓΣΕΕ προτείνει και ζητά την άμεση διαμόρφωση κανονιστικού πλαισίου για τη θέσπιση πλαισίου ελάχιστης σύνθεσης προσωπικού, με εξειδίκευση στη βάση των επιμέρους χαρακτηριστικών κάθε κλάδου οικονομικής δραστηριότητας (π.χ. είδος, αντικείμενο εργασιών και απαιτούμενες εργασίες κ.λπ.), αλλά και άλλων αντικειμενικών κριτηρίων (π.χ. μέγεθος-έκταση επιχείρησης, προϋποθέσεις αδειοδότησης και λειτουργίας κ.λπ.)». Τέλος, στην επιστολή της η ΓΣΕΕ ζητά την εντατικοποίηση των δράσεων του υπουργείου Εργασίας για την αποτελεσματική καταπολέμηση της αδήλωτης και της μερικώς δηλωμένης εργασίας, με αφετηρία την ανωτέρω θέσπιση πλαισίου, λαμβάνοντας υπόψη ότι ενόσω οφείλει να επιδιώκεται η αλληλαγία της κοινωνικής πολιτικής στο σύνολό της, η λήψη αντισταθμιστικών μέτρων προστασίας της εργασίας και της κοινωνικής ασφάλισης δεν πρέπει μόνο να διακηρύσσεται, αλλά και να προωθείται έμπρακτα.

## Δημόσιο: Υποχρεωτικές μετακινήσεις υπαλλήλων



Με στόχο να καλύψει τα κενά και προκειμένου να γίνει καλύτερος ο προγραμματισμός προσλήψεων, το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης είναι αποφασισμένο να προχωρήσει ακόμα και σε υποχρεωτικές μετατάξεις προσωπικού σε τομείς πρώτης προτεραιότητας όπου

υπάρχουν διαπιστωμένες ανάγκες. Βασικό εργαλείο του μόνιμου μηχανισμού κινητικότητας θα είναι το Ηλεκτρονικό Μητρώο Υπαλλήλων που θα ενταχθεί στο πρώτο νομοσχέδιο του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο θα αποτελέσει τη βασική δεξαμενή προσοντούχων υπαλλήλων. Για την κινητικότητα που θα λάβει μόνιμα χαρακτηριστικά στο Δημόσιο θα προβλέπεται η προκήρυξη των κενών θέσεων δύο ή τρεις φορές τον χρόνο με βάση τις ανάγκες των υπηρεσιών και την κάλυψή τους σε εθελοντική βάση από υπαλλήλους των ίδιων ειδικοτήτων που πλεονάζουν στις υπηρεσίες που εργάζονται. Εάν δεν συμπληρωθούν τα κενά με υπαλλήλους από την πρώτη φάση των εθελοντικών μετακινήσεων, τότε θα πραγματοποιούνται υποχρεωτικές μετατάξεις.



## Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανεργίας Προτείνει ο Ιταλός υπουργός Οικονομικών

Συγκεκριμένη πρόταση για την αντιμετώπιση της υψηλής ανεργίας και των καταστροφικών συνεπειών της κατέθεσε ο Ιταλός υπουργός Οικονομικών, **Πιερ Κάρλο Πάντοαν**. Η πρόταση περιλαμβάνει τη δημιουργία κοινού ταμείου της Ευρωζώνης, που θα καταβάλλει επίδομα ανεργίας σε μια «προσπάθεια να πείσουμε τους Ευρωπαίους ότι η Ευρώπη είναι μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος», ανέφερε ο υπουργός σε συνέντευξη του στους **Financial Times**. Η Ιταλική πρόταση εντάσσεται στη στρατηγική της Ρώμης για περαιτέρω οικονομική και πολιτική ενοποίηση της Ευρωζώνης, ιδίως μετά τον διχασμό που προκάλεσε ο χειρισμός της ελληνικής κρίσης.

«Μέχρι τώρα το μήνυμα που λαμβάνουν οι περισσότεροι από τους Ευρωπαίους από τη νομισματική ένωση είναι ότι αφορά τις τράπεζες και τη δημοσιονομική λιτότητα, όχι την ανάπτυξη και την απασχόληση», δήλωσε ο ίδιος στους F.T. Η πρόταση που κατέθεσε ο Ιταλός υπουργός Οικονομικών θα μπορούσε να περιλαμβάνει την καταβολή επιδόματος ανεργίας ίσου με το 40%-50% του μισθού που λάμβανε ο άνεργος όσο εργαζόταν, για διάστημα έξι - οκτώ μηνών. Θέλοντας να προλάβει αρνητικές αντιδράσεις ότι το σχέδιο θα ωφελήσει κυρίως χώρες του ευρωπαϊκού Νότου που υποφέρουν από υψηλή ανεργία, όπως η Ιταλία, η Ισπανία και η Ελλάδα, ο Π. Πάντοαν προτείνει το επίδομα ανεργίας να καταβάλλεται ανάλογα με την τάση της ανεργίας. Με αυτό το κριτήριο, πρόσβαση στο ταμείο θα μπορούν να έχουν και χώρες του Βορρά που έχουν χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας, αλλά εμφανίζουν αυξητική τάση, όπως για παράδειγμα η Φινλανδία.

## Έλλειψη στελεχών στον χώρο της Πληροφορικής

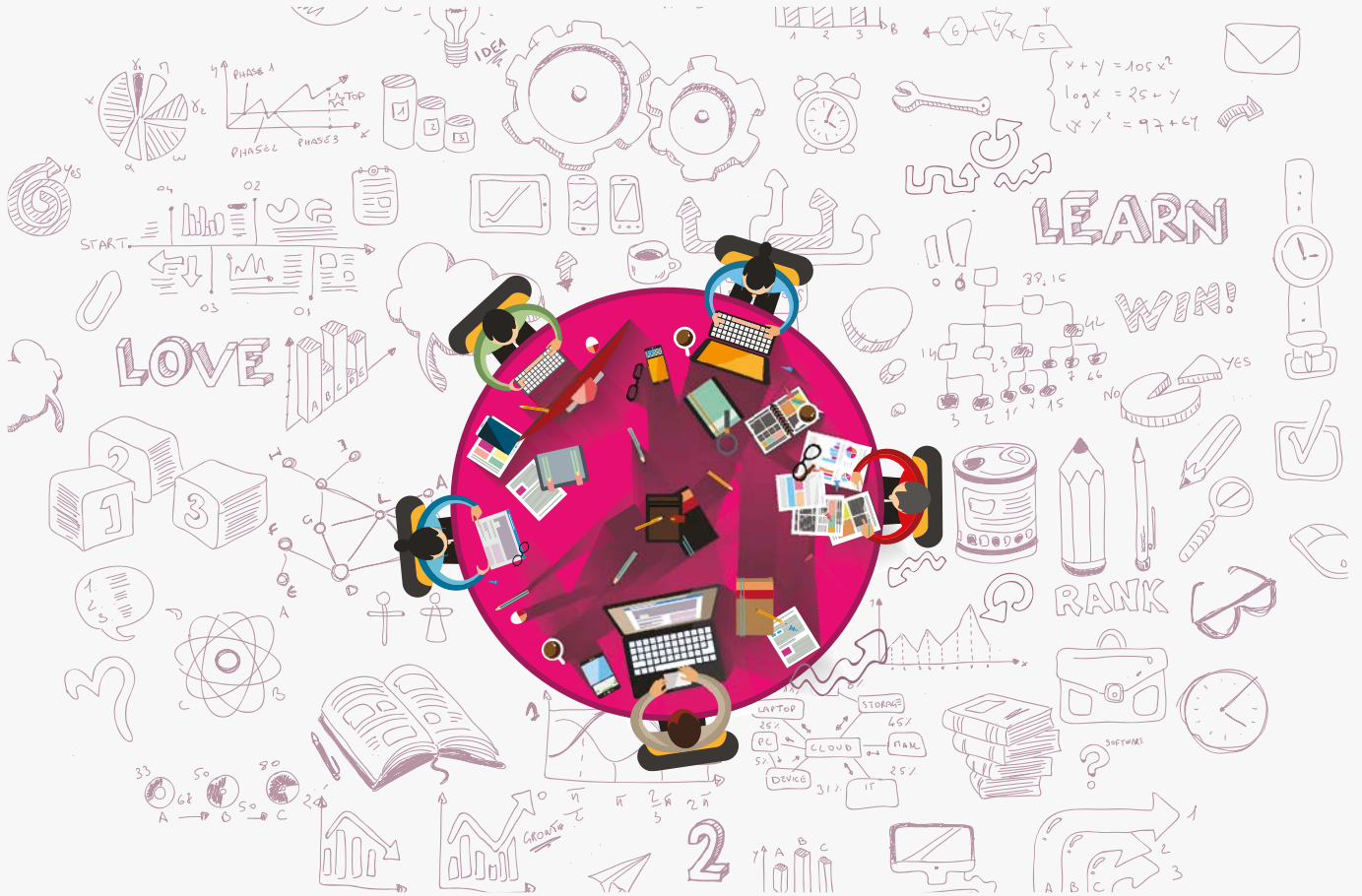
Ευκαιρία για νέες θέσεις στην Ελλάδα

Ευκαιρία για την Ελλάδα να αξιοποιήσει το εργατικό δυναμικό της και να δημιουργήσει 500.000 νέες θέσεις εργασίας μέσα στην επόμενη δεκαετία (2016-2025) αποτελεί το έλλειμμα που υπάρχει στην Ευρώπη όσον αφορά την κάλυψη των αναγκών σε εργαζόμενους στον χώρο της Πληροφορικής και ιδίως στον τομέα των προγραμματιστών και των δημιουργών εφαρμογών. Αυτό υποστηρίζει μελέτη που εκπονήθηκε με πρωτοβουλία του προέδρου του Συμβουλίου

Ευρωπαϊκών Επαγγελματιών Ενώσεων Πληροφορικής (CEPIS) Β. Νικολαΐδη και την υποστήριξη του **Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών**, του **ALBA** και της **HePIS**. Όπως επισημάνθηκε κατά τη διάρκεια της σχετικής παρουσίασης, οι πιο πρόσφατες έρευνες για την Ε.Ε. δείχνουν ότι υπάρχει έλλειμμα σε ανθρώπους με δεξιότητες στον χώρο της Πληροφορικής και ιδίως σε προγραμματιστές. Τελευταία στοιχεία της εταιρείας Empirica εκτιμούν ότι

το 2015 οι θέσεις εργασίας που δεν καλύπτονται ανέρχονται σε 337.000 και το 2020 θα φθάσουν στις 825.000. Σύμφωνα με τη μελέτη, η ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων στους νέους ξεκινά από την εκμάθηση του προγραμματισμού, ως πρακτικό εφόδιο με υψηλή ζήτηση στην αγορά εργασίας και αν γίνουν οι απαραίτητες κινήσεις τότε σταδιακά μπορεί να αρχίσουν να δημιουργούνται χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας στην Ελλάδα σε ετήσια βάση.

*Love2...  
be on time...be on spec...be on budget?*



# Love2Learn Project Management

19-21/10/2015



Μια νέα προσέγγιση στην επαγγελματική εκπαίδευση που θα σας βοηθήσει να ισορροπήσετε ανάμεσα στη γνωσιακή αλλά και στη συναισθηματική σας ικανότητα και ως ομάδα να πετύχετε ένα ποιοτικό & ποσοτικό Έργο βάσει προδιαγραφών, χρονοδιαγράμματος και προϋπολογισμού.



## CV & LinkedIn: Τα εργαλεία των νέων στη σημερινή αγορά εργασίας

### Workshop την Πέμπτη 15 Οκτωβρίου

Το OpenMind Group σε συνεργασία με την Innovathens - τον Κόμβο Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας της Τεχνόπολης του Δήμου Αθηναίων διοργανώνει ο εργαστήριο «CV & LinkedIn: Τα εργαλεία των νέων στη σημερινή αγορά εργασίας». Το εργαστήριο θα πραγματοποιηθεί στην Innovathens (Τεχνόπολη, Κτίριο Αεριοφυλάκιο 2,

Πειραιώς 100, Γκάζι), την Πέμπτη 15 Οκτωβρίου 2015, ώρες 18:00 - 20:00 και η παρακολούθησή του είναι δωρεάν. Η Έθελ Αγγελιάτου, LinkedIn Trainer & Consultant, Career Branding Coach & HR Consultant, καθώς και η Μάρθα Μυλωνά, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας θα

αποκαλύψουν το κλειδί για ένα εντυπωσιακό CV και προφίλ στο LinkedIn. Σημειώνεται, ότι στο τέλος του εργαστηρίου, όλοι οι συμμετέχοντες θα χρειαστεί να φέρουν το CV τους εκτυπωμένο, καθώς σε προσωπικό χρόνο με τους ομιλητές θα συζητήσουν και θα λάβουν κατευθύνσεις και διορθώσεις πάνω σε αυτό.

### «Your Unique Personal Image» Από την ManpowerGroup

Στο πλαίσιο της νέας πρωτοβουλίας της ManpowerGroup «Talent Lab» που αποτελεί μία πλατφόρμα προγραμμάτων και εργαστηρίων όπου συνθέτουν πρακτικές λύσεις με άξονα την προσωπική και επαγγελματική επιτυχία, διοργανώνεται το πρόγραμμα «Your Unique Personal Image», που απευθύνεται σε όσους επιθυμούν να βελτιώσουν την εικόνα τους διατηρώντας την αυθεντικότητά τους, προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους τους εξελισσόμενοι σε όλα τα επίπεδα. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 22 Οκτωβρίου 2015 και ώρα 16:00-21:00 στη ManpowerGroup, Πύργος Αθηνών, Κτίριο Β', Λ. Μεσογείων 2-4, Αθήνα. Πληροφορίες: 210 6931204.

## ALBA και Kariera.gr: Προσφορά υποτροφίας

### Στις Ημέρες Καριέρας 2015

Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece βρέθηκε στις Ημέρες Καριέρας 2015, στηρίζοντας για ακόμη μία χρονιά τη συνάντηση εταιρειών και εκπαιδευτικών οργανισμών με στελέχη, σπουδαστές και ενδιαφερόμενους. Με κύριο στόχο τη δημιουργία νέας γνώσης αλλά και στα πλαίσια της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης το ALBA, μαζί με το kariera.gr, θα προσφέρουν για τρίτη συνεχόμενη φορά τη δυνατότητα σε ένα από τους συμμετέχοντες να σπουδάσει με πλήρη υποτροφία (με κόστος προγράμματος 12.500) στο πρόγραμμα MSc in Strategic Human Resources Management. Η υποτροφία αφορά αποκλειστικά στην ακαδημαϊκή χρονιά 2016-2017, και είναι ανοιχτή για υποψηφίους με χαμηλό εισόδημα, ανέργους, άτομα με ειδικές ανάγκες και άτομα πολύτεκνων οικογενειών. Οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τα κριτήρια ένταξης στο Μεταπτυχιακό πρόγραμμα όπως αυτά περιγράφονται στο <http://www.alba.edu.gr> και έχουν επισκεφθεί τις Ημέρες Καριέρας 2015.

## Σήμερα τα Education Awards

### Από το Mediterranean College

Στο Grand Ballroom του ξενοδοχείου Grande Bretagne και ώρα 19:30 θα πραγματοποιηθούν σήμερα τα Education Awards 2015 από το Mediterranean College. Με γνώμονα 5 βασικά κριτήρια: τις ακαδημαϊκές επιδόσεις, την πρωτοτυπία στην εργασία, την προσωπικότητα, τον εθελοντισμό και την κοινωνική δικτύωση, το Mediterranean College, συγκεντρώνει τους καλύτερους φοιτητές και αποφοίτους του, αλλά και τους καλύτερους αποφοίτους άλλων ιδιωτικών κολεγίων της Ελλάδας, Δημοσίων ΑΕΙ/ΤΕΙ, αλλά και Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων του εξωτερικού, στοχεύοντας να αναδείξει τους άριστους ανάμεσά τους που θα αποσπάσουν τα Βραβεία Εκπαίδευσης. Οι κατηγορίες βραβείων είναι οι εξής: Business, Marketing, Computing, Psychology, Education, Engineering, Tourism, Sports, Social media και Health professions. Σημειώνεται ότι οι νικητές των βραβείων θα κερδίσουν μία υποτροφία για μεταπτυχιακό πρόγραμμα στο Mediterranean College στον Τομέα Σπουδών όπου θα διακριθούν, καθώς επίσης και την ευκαιρία να διεκδικήσουν μια θέση εργασίας σε κορυφαίες εταιρείες.

## WIND Young Talents Graduate Trainee Program

Δέκα ταλαντούχοι νέοι θα έχουν την ευκαιρία να αποκτήσουν πλούσια επαγγελματική εξειδίκευση, να αναδείξουν τα ταλέντα τους, αλλά και να γνωρίσουν τον δυναμικό κλάδο των τηλεπικοινωνιών μέσα από την πρωτοβουλία WIND Young Talents – Graduate Trainee Program.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε νέους που είναι κάτοχοι πτυχίου και μεταπτυχιακού τίτλου με κατεύθυνση στους κλάδους της Διοίκησης Επιχειρήσεων, του Marketing, της Πληροφορικής, των Οικονομικών, της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και της Μηχανικής χωρίς να απαιτείται προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία. Στόχος του προγράμματος είναι η ανάδειξη των αυριανών δυναμικών στελεχών που θα ηγηθούν στην ελληνική επιχειρηματική αγορά και όχι μόνο. Όπως επισήμανε κατά τη διάρκεια της Συνέντευξης Τύπου η Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της WIND Ελλάς, **Ιωάννα Τσίτουρα**, το πρόγραμμα περιλαμβάνει στάδια αξιολογήσεων και συνεντεύξεων από τα οποία θα προκύψουν οι 10 ταλαντούχοι νέοι που θα προσληφθούν από την WIND Ελλάς.

Discover your personal  
Leadership trail

# PATHWAYS

## The innovative Leadership syllabus by Linkage designed for High Potential Leaders

Four day sessions quarterly coupled with a Mini Executive Coaching Program.

### Building Blocks of our Approach

- Renowned Thought Leaders
- E- Learning Support throughout the program
- Exotic Leadership Curriculum
- Networking
- In depth Immersion Learning
- Homework & Action Learning Debriefs
- Mini Executive Coaching Program
  - 360° Development Tool
  - Facet 5 Personality Profile
  - 3 personal coaching sessions throughout the year

### Investment

- € 2.500 annually (vat is not included)
- Linkage Pathways is subjected to LAEK 0.24%

*Note: A basic option, excluding the Mini Executive Coaching Program, is available upon request.*

### Book your seat!

2015	2016		
OCTOBER	FEBRUARY	MAY	SEPTEMBER
22	18	19	15

**Linkage**

Developing Leaders Worldwide.

For more information contact [here](#) or call 210 80.21.179 / [www.linkagegreece.com](http://www.linkagegreece.com)

## Σημαντικές διακρίσεις για τη Nestlé Ελλάς Στα HR Awards 2015



Δυο σημαντικές διακρίσεις απέσπασε η Nestlé Ελλάς κατά τη διάρκεια της τελετής βράβευσης των «HR Awards 2015» που διοργάνωσε για πρώτη φορά η Bouscias Communications. Η εταιρεία ξεχώρισε στην κατηγορία Excellence in Workplace Well-being αποσπώντας το Βραβείο GOLD για το πρόγραμμα «ΝΟΙΑΖΟΜΑΙ για την Υγεία μου», ενώ κέρδισε και το Βραβείο SILVER στην κατηγορία Best Mental Health Resilience Initiative για το πρόγραμμα «Purina Pets@Work».

Η **Πολυξένη Κιούρη**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Nestlé Ελλάς, σχολίασε σχετικά μετά την παραλαβή των βραβείων: «Στόχος όλων αυτών των δράσεων είναι να ευαισθητοποιήσουμε τους ανθρώπους μας γύρω από θέματα υγείας, τόσο σωματικής όσο και πνευματικής, δημιουργώντας τις συνθήκες που τους επιτρέπουν να ασχολούνται περισσότερο με τον εαυτό τους. Η ανταπόκριση των ανθρώπων μας σε αυτές τις δράσεις είναι ενθουσιώδης, με συνεχώς αυξανόμενο αριθμό συμμετεχόντων και πολύ θετικά αποτελέσματα στο ηθικό, την ομαδικότητα και τη δέσμευση των εργαζομένων με την εταιρεία».

### Χρυσό Βραβείο για την Data Communication

Η Data Communication έλαβε το Χρυσό Βραβείο στην κατηγορία Best Performance Management Tools / Practices στα HR Awards 2015, και αφορά στο εργαλείο αξιολόγησης «Peer Feedback». Πρόκειται για ένα πρωτοποριακό εργαλείο που εντάσσεται στο Σύστημα Διαχείρισης Ταλέντου της Data Communication και συνιστά για το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ένα αποτελεσματικό μέσο αξιολόγησης, ανατροφοδότησης και coaching των στελεχών που κατέχουν θέσεις ευθύνης. Με αφορμή τη βράβευση στα HR Awards, η **Ζωή Δουζένη**, Executive Vice President της Data Communication, σημείωσε: «Για την Data Communication, οι άνθρωποι της είναι ο κύριος συντελεστής της επιτυχίας της. Στηρίζουμε εμπράκτως και συμβάλλουμε στην ενδυνάμωση των δεξιοτήτων τους, μέσα από διαρκή εκπαίδευση και επιμόρφωση, προγράμματα ανάπτυξης ταλέντου, αποτελεσματικά εργαλεία αξιολόγησης, και κυρίως μέσα από τη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος που ευνοεί τον εποικοδομητικό διάλογο και την ανταλλαγή ιδεών».



## Media Markt: Βραβεία και διακρίσεις

Για το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού



Σημαντική διάκριση σημείωσε η Media Markt στα Health & Safety Awards 2015, θεσμό που επιβραβεύει τις βέλτιστες πρακτικές στην ασφάλεια, υγεία και υγιεινή. Συγκεκριμένα, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Media Markt στην Ελλάδα, έλαβε το βραβείο «Health & Wellbeing initiatives». Ταυτόχρονα, η Media Markt κατέκτησε ένα ακόμα βραβείο και μία τιμητική διάκριση στο θεσμό των HR Awards 2015. Συγκεκριμένα, κέρδισε το βραβείο στην κατηγορία δημιουργίας κουλτούρας υψηλής απόδοσης και ειδικότερα στον τομέα «Best Performance Management Tools & Practices», το οποίο αφορά στα εργαλεία και τη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης με στόχο την υψηλή απόδοση της οργάνωσης, της αξιοκρατίας και της ανάπτυξης εργαζομένων μέσω της κουλτούρας της «δια βίου μάθησης». Τέλος, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας παρέλαβε τιμητική διάκριση με τίτλο «Excellence in Workplace Well-being» για το πρόγραμμα wellness που εφήρμοσε την προηγούμενη χρονιά. Οι διακρίσεις αυτές επιβεβαιώνουν την προσήλωσή της Media Markt στον βασικότερο πυλώνα της φιλοσοφίας της που είναι οι άνθρωποι της.

### Χρυσό για την WIND στα HR Awards 2015 Στην κατηγορία Best Engagement Employee Initiative

Με το χρυσό βραβείο στην κατηγορία Best Engagement Employee Initiative τιμήθηκε η WIND στην πρώτη τελετή απονομής των βραβείων HR Awards. Η επιτυχημένη υλοποίηση του προγράμματος «Living Our WIND Values» για την κοινή κατανόηση των Αξιών του οργανισμού από όλους τους εργαζόμενους και την υιοθέτησή τους ως καθημερινή πρακτική, χάρισε στην WIND τη χρυσή διάκριση, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της να παράγει αξία πρωτίστως για τους ανθρώπους της. Το πρόγραμμα αξιοποίησε την καινοτόμο μεθοδολογία

LEGO® Serious Play® και η υλοποίηση του έγινε σε συνεργασία με τους εξειδικευμένους συμβούλους της BetterFuture LLC. Κατά τη διάρκεια της απονομής, η Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της WIND Ελλάς, **Ιωάννα Τσίττορα** δήλωσε: «Το βραβείο αυτό μας κάνει διπλά περήφανους. Είμαστε περήφανοι γιατί έχουμε κατορθώσει να δημιουργήσουμε τη δική μας διαδρομή μέσα από μια κοινή γλώσσα επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης που δεν είναι άλλη από τις Αξίες που όλοι μαζί προσδιορίσαμε: Ακεραιότητα,



Απλότητα, Ευελιξία, Επιχειρηματικότητα και Ομαδικότητα. Είμαστε όμως περήφανοι και γιατί χάριν του προγράμματος Living our WIND Values ζούμε τις αξίες μας καθημερινά και μέσα από αυτές πετυχαίνουμε τους στόχους, την αποστολή και το όραμά μας».

## HEALTH & SAFETY AWARDS 2015

# Η Υγεία & Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, στο βάθρο των διακρίσεων



Ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Γιώργος Κατρούγκαλος, επισήμανε στη διάρκεια του Χαιρετισμού του ότι η μη πρόληψη στα θέματα υγείας ασφάλειας εργασίας κοστίζει στη χώρα μας το 4% του ΑΕΠ. Ανέφερε ότι ήδη το Υπουργείο οργανώνει την εθνική στρατηγική υγείας και ασφάλειας για το 2016-2018 και ακόμη ότι η απόλυτη εφαρμογή όλων των σχετικών μέτρων μειώνει τον ανθρώπινο πόνο προσδίδοντας ταυτόχρονα σημαντικά οφέλη στην εθνική οικονομία.

**Η** διοργάνωση των Health & Safety Awards επιβραβεύει και αναδεικνύει τις καλύτερες πρακτικές στη διαχείριση Υγείας & Ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών. Στην τελετή απονομής παρευρέθηκαν πάνω από 350 υψηλόβαθμα στελέχη των βραβευθέντων επιχειρήσεων, εκπρόσωποι υπουργείων, φορέων και επαγγελματικών συνδέσμων, καθώς και decision makers της αγοράς και δημοσιογράφοι. Τα βραβεία παρουσίασαν η Κατερίνα Δρόσου, Διευθύντρια Σύνταξης της έκδοσης Plant Management της Bousias Communications και ο Κωνσταντίνος Μάντζιος, Συντονιστής της Κριτικής Επιτροπής των βραβείων, Ναυτικός Μηχανολόγος MSc, Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία.

Σε εορταστικό κλίμα πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 29 Σεπτεμβρίου 2015, στο ξενοδοχείο Grande Bretagne, η τελετή απονομής των Health & Safety Awards 2015. Η αγορά, επικρότησε νηχρά τις καλύτερες πρακτικές για την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας.

Της Κατερίνας Δρόσου

Την τελετή απονομής τίμησε με την παρουσία του ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Γιώργος Κατρούγκαλος, ο οποίος άνοιξε την τελετή απονομής, απευθύνοντας χαιρετισμό στους παρευρισκόμενους ενώ επισήμανε τη σημαντικότητα του θέματος και τις προσεχείς ενέργειες του Υπουργείου.

Ο πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής Δρ Νίκος Μαρκάτος τόνισε την αναγκαιότητα δημιουργίας εθνικής κουλτούρας ασφάλειας και υγείας, διευκρινίζοντας ότι κουλτούρα ασφάλειας είναι εκείνη κατά την οποία το δικαίωμα σε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον είναι σεβαστό σε όλα τα επίπεδα, όπου οι κυβερνήσεις, οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι συμμετέχουν ενεργά στη διασφάλιση ενός ασφαλιούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, μέσω ενός συστήματος καθορισμένων δικαιωμάτων, ευθυνών και καθηκόντων και όπου η υψηλότερη προτεραιότητα δίνεται στην αρχή πρόληψης. Η διοργάνωση των Health & Safety Awards, τόνισε ο Δρ Νίκος Μαρκάτος, συμβάλλουν καθοριστικά προς αυτή την κατεύθυνση.

### Βραβεία και τιμητικές διακρίσεις

Τα βραβεία πραγματοποιήθηκαν με την τιμητική υποστήριξη του ΕΛΙΝΥΑΕ και με χορηγούς τις εταιρείες ΓΕΠ Α.Ε. και ΔΕΗ Α.Ε.

Υποστηρικτές ήταν οι εταιρείες ΔΕΠΑ και Ergonomia. Ιδιαίτερα σημαντική στιγμή της βραδιάς, υπήρξε η απονομή των Τιμητικών Βραβείων προς τους Ζωή Νιβοηλιανίτη, Ματίνα Πισιμίση, Γιώργο Μουζάκη και Βασιλική Μυλωνά - Δανέλλη, για την καθοριστική συμβολή τους, σε εθνικό επίπεδο, στην ανάδειξη των θεμάτων υγείας και ασφάλειας εργασίας. Στα βραβεία συμμετείχαν επιχειρήσεις από ένα ευρύ επιχειρηματικό φάσμα. Αναλυτικά οι εταιρείες που βραβεύθηκαν καθώς και φωτογραφικό υλικό από την τελετή απονομής, υπάρχει στο site των βραβείων [www.hsawards.gr](http://www.hsawards.gr)

### Απονεμητές

Τα βραβεία απένειμαν στους νικητές ο Γιώργος Λαμπρινός της ΓΕΠ Α.Ε., η Ρένα Μπαρδάνη από τον ΣΕΒ, ο Δρ Θεόδωρος Κ. Κωνσταντινίδης, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.), ο Αντώνης Χριστοδούλου από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η Βίκυ Σουλάνδρου από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ και Διακυβέρνησης, η Μαρία Τολλάκη της ΔΕΗ Α.Ε., ο Σπύρος Πριμγκύριος της ΓΕΠ, οι Γιώργος Μαυριδάρας και Δρ Νίκος Σαραφόπουλος μέλη και οι δύο της Κριτικής Επιτροπής και ο πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής Δρ Νίκος Μαρκάτος.



## Πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση «Στα βήματα του Σωκράτη» που διοργανώθηκε στο πλαίσιο του ICF on Tour



**Τ**ο κοινό έχουν ο Σωκράτης, ο Πλάτωνας, ο Αριστοτέλης και ο Πυθαγόρας με το coaching; Η απάντηση δόθηκε με μοναδική σαφήνεια στην εκδήλωση με τίτλο «Στα βήματα του Σωκράτη» που διοργάνωσε στις 24 Σεπτεμβρίου στο Ιωνικό Κέντρο στην Πλάκα η ελληνική κοινότητα του Professional Coaching που συγκροτεί το ICF Greece Chapter, παράρτημα του μεγαλύτερου και παλαιότερου διεθνούς οργανισμού των επαγγελματιών coaches International Coach Federation (ICF).

### Σύγχρονο Coaching και φιλοσοφία

Με έναν μαγικό -αλλά καθόλου τυχαίο τρόπο- όλες οι ομιλίες των καταξιωμένων coaches από την Ελλάδα και το εξωτερικό απέδειξαν στο πολυπληθές ακροατήριο ότι το σύγχρονο coaching με την αρχαία ελληνική φιλοσοφία βαδίζουν τον ίδιο δρόμο αναζήτησης μιας ζωής με νόημα, ισορροπία και πνευματική διαύγεια. Αυτός άλλωστε είναι ένας από τους κεντρικούς στόχους της κοινότητας του ICF Greece Chapter: Με οδηγό και καταλύτη το coaching να ζωντανέψει τη φιλοσοφία στην καθημερινή ζωή ως ένα σύγχρονο πολύτιμο και αποτελεσματικό εργαλείο εκπαίδευσης, βελτίωσης και αυτογνωσίας. Όλα όσα πρεσβεύει διεθνώς και η επιστήμη του coaching που βασίζεται στη μαιευτική του Σωκράτη για να ανασύρει την αλήθεια και να οδηγεί σε συνειδητοποιήσεις. Την εκδήλωση τίμησαν με τις ομιλίες τους

οι: **Dave Wondra**, USA Πρόεδρος ICF Global Board, **Sue Coyne**, UK, Leadership Coach προσκεκλημένοι μας από το ICF Global και οι επαγγελματίες coaches -μέλη του ICF Greece Chapter. Ανάμεσα τους ο **Άγγελος Δερλώπας**, Γεν. Γραμματέας ICF Greece Chapter, ο οποίος ανέλυσε τις αξίες και τα ICF πρότυπα σε έναν κόσμο δυνατοτήτων, η **Δρ. Νάνσυ Μαλλήρου**, Αντιπρόεδρος, η οποία αναφέρθηκε στον εσωκεντρισμό και τον τρόπο που οι ερωτήσεις «χτίζουν χαρακτήρα», η **Ελίνα Γιαχαλή** μίλησε για διαύγεια του μυαλού ως μέσο για την επίτευξη της ευφορίας της ψυχής, η **Νίκη Ορφανουδάκη** με τίτλο παρουσίας «Από το σκοτάδι στο φως - Η δύναμη του coaching μέσα από την αλληγορία του σπηλαίου του Πλάτωνα», η **Βαρβάρα Ασημακοπούλου**, Πρόεδρος ICF Greece Chapter η οποία έδωσε απαντήσεις στο ερώτημα: «Είναι ο Σωκράτης ο πρώτος coach;», και η **Δρ. Σοφία Πρωτόπαπα**, που αναφέρθηκε στις ηθικές αρετές του Αριστοτέλη και το ρόλο του coach. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν επίσης η **Ελένη Πετράκη** από την Υπ. Ασύλου που αναφέρθηκε στην κρισιμότητα της εποχής και ο **Gill Gambade**, Αντιπρόεδρος του HCA, ο οποίος έκανε λόγο για συνέργειες σε κάθε επίπεδο.

### ICF on Tour

Ο ελληνοκεντρικός χαρακτήρας της εκδήλωσης είχε ακόμη πιο καίρια σημασία καθώς ήταν ένας ιδιαίτερος και μοναδικός

σε χαρακτήρα κρίκος σε μια σειρά άλλων 36 εκδηλώσεων σε 31 χώρες σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή, και Αφρική (ΕΜΕΑ) στο πλαίσιο του «ICF on Tour», μιας πρωτοβουλίας που διοργανώθηκε από την παγκόσμια κοινότητα των coaches για 20 χρόνια από την ίδρυση του οργανισμού. Μετά από τις ενδιαφέρουσες ομιλίες -που θα αναρτηθούν σύντομα στην ιστοσελίδα του συλλόγου, [www.icfgreece.org](http://www.icfgreece.org), ακολούθησε μια εξίσου συναρπαστική βραδιά με φαγητό και ποτό, σε ένα καταπληκτικό σκηνικό με υπέροχη θέα στην Ακρόπολη, στον τελευταίο όροφο του Ιωνικού Κέντρου στην Πλάκα. Ενθουσιασμός, θετική ενέργεια, μαγεία, ψυχική ανάταση, επιβεβαίωση, προοπτική, ευφορία είναι μόνο κάποιες από τις εντυπώσεις – δηλώσεις όσων συμμετείχαν στην εκδήλωση, κατά τη διάρκεια της οποίας όλοι συμφώνησαν ότι στην Ελλάδα το coaching είναι συνέχεια της ελληνικής φιλοσοφίας.



organized by



in association with



# 11<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

17|12|15

Athenaeum InterContinental



**#15, Thinkers50**

The premier global  
ranking list for  
management thinkers

**HR most Influential  
International Thinkers  
2014 & 2013**  
HR Magazine

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)

**Global  
Authority  
on Teams**

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

# AMY EDMONDSON on Teaming

**How organizations learn, innovate and compete in today's economy**

**boussias|communications**

Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

## Παγκόσμια Τράπεζα: Σημαντική μείωση των ανθρώπων που ζουν υπό συνθήκες ακραίας φτώχειας

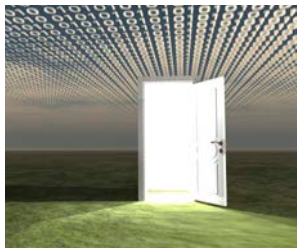


Το ποσοστό των ανθρώπων που ζουν υπό συνθήκες ακραίας φτώχειας αναμένεται να μειωθεί ως το τέλος του έτους, για πρώτη φορά στην ιστορία, κάτω από το 10% του παγκόσμιου πληθυσμού, όπως ανακοίνωσε η Παγκόσμια Τράπεζα. Πιο συγκεκριμένα ως το τέλος του έτους ο αριθμός των ανθρώπων που θα ζουν υπό συνθήκες ακραίας φτώχειας στον κόσμο θα έχει μειωθεί στα 702 εκατομμύρια, ή στο 9,6% του παγκόσμιου πληθυσμού, έναντι 902 εκατομμυρίων ή

12,8% του παγκόσμιου πληθυσμού που ήταν το 2012, σύμφωνα με τα στοιχεία του παγκόσμιου οργανισμού. «Οι προβλέψεις αυτές δείχνουν ότι είμαστε η πρώτη γενιά στην ανθρώπινη ιστορία που μπορεί να δώσει τέλος στην ακραία φτώχεια», δήλωσε ο πρόεδρος της Παγκόσμιας Τράπεζας Τζιμ Γιονγκ Κιμ. Ωστόσο, όπως επισημαίνεται στη σχετική ανακοίνωση που εξέδωσε η Τράπεζα, «μεγάλη ανησυχία προκαλεί η αυξανόμενη συσσώρευση της φτώχειας παγκοσμίως στην υποσαχάρια Αφρική». Αν και το ποσοστό των ανθρώπων, που ζουν υπό συνθήκες ακραίας φτώχειας στην υποσαχάρια Αφρική, αναμένεται να πέσει από 42,6%, που ήταν το 2012 σε 35,2% ως το τέλος του 2015, αυτό εξακολουθεί να αντιπροσωπεύει σχεδόν τους μισούς από τους ανθρώπους που ζουν υπό συνθήκες ακραίας ένδειας παγκοσμίως. Ο πρόεδρος του θεσμού προειδοποίησε επίσης ότι η επιβράδυνση της παγκόσμιας ανάπτυξης, η αστάθεια στις χρηματαγορές, οι συγκρούσεις, η υψηλή ανεργία μεταξύ των νέων και ο αντίκτυπος των κλιματικών αλλαγών εγείρουν εμπόδια στο να επιτευχθεί ο στόχος του ΟΗΕ να δοθεί ένα τέλος στην φτώχεια ως το 2030.

## Σταδιακή κατάργηση 2.900 θέσεων εργασίας

Από την Air France



Σε σταδιακή κατάργηση 2.900 θέσεων εργασίας σε δύο χρόνια σκοπεύει να προχωρήσει η Air France με παράλληλη συρρίκνωση του στόλου της και των δραστηριοτήτων της. Οι περικοπές, που ανακοινώθηκαν μετά την αποτυχία των διαπραγματεύσεων ανάμεσα στην εταιρεία και στους πιλότους της, αφορούν 30 πιλότους, 900 ιπτάμενους συνοδούς αλλήλ και 1.700 άτομα από το προσωπικό

εδάφους. Πηγές της εταιρείας ανέφεραν στο Reuters πως παράλληλα η Air France-KLM σκοπεύει να περιορίσει τον στόλο της κατά 14 αεροσκάφη και να ακυρώσει την παραγγελία που έχει δώσει στην Boeing για νέα αεροσκάφη. Στην προσπάθειά της να αντιμετωπίσει τον ανταγωνισμό, η Air France έχει προχωρήσει τα τελευταία χρόνια σε σημαντικές μειώσεις κόστους και προσωπικού. Πιο συγκεκριμένα, την περίοδο 2012-2014 μείωσε το προσωπικό της κατά 5.500 άτομα σε παγκόσμιο επίπεδο.

**Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,**  
Οκτώβριος 2015, Τεύχος 124

### 34. Stress Management

Το φαινόμενο του εργασιακού στρες, το οποίο σε παγκόσμιο επίπεδο επηρεάζει περισσότερο από το 50% του ανθρώπινου δυναμικού, εντείνεται ακόμα περισσότερο σε περιόδους κρίσης και οικονομικών αναταραχών. Στην Ελλάδα της ύφεσης, 2 στους 3 εργαζόμενους θεωρούν ότι η εργασία έχει βλάψει την υγεία τους, ενώ 1 στους 2 αναφέρει προβλήματα στην πλάτη ή άγχος – ποσοστό διπλάσιο από των υπόλοιπων ευρωπαϊκών χωρών.



### 48. Employee Engagement

Η εργασιακή δέσμευση τα τελευταία χρόνια έχει αναδειχθεί σε κορυφαία πρόκληση για τον κόσμο των επιχειρήσεων. Ενδεικτικά, σύμφωνα με την έρευνα Global Human Capital Trends 2015 η κουλτούρα και η δέσμευση των εργαζομένων καταλαμβάνουν την πρώτη θέση στην ατζέντα των οργανισμών με την ανάγκη δημιουργίας αντίστοιχης πολιτικής να θεωρείται απαραίτητη και βασική προϋπόθεση για υψηλές αποδόσεις.

### 54. Project Management

Τα τρία τέταρτα των έργων αντιμετωπίζουν αδιέξοδα, υπερβαίνουν τον προϋπολογισμό τους ή παραδίδονται με σημαντικές καθυστερήσεις. Από αυτά, σχεδόν το ένα τρίτο θα αποτύχει εντελώς. Η αιτία είναι η έλλειψη δομημένης και επιστημονικής προσέγγισης και βέλτιστων πρακτικών στη διαχείρισή τους. Η απάντηση στο πρόβλημα είναι το Project Management Training.