

Εκπρόσωποι από το Υπ. Εργασίας, Θεσμικούς Φορείς, Ινστιτούτα & Επιχειρήσεις

Απαντούν σε επίκαιρα ερωτήματα

Την Τετάρτη 5 Οκτωβρίου το περιοδικό HR Professional θα πραγματοποιήσει το Employment Law Conference.

Ήδη ανάμεσα στους ομιλητές του συνεδρίου βρίσκονται η **Ευφροσύνη Κουσκουνά**, Πρόεδρος, **Εθνική Αναλογιστική Αρχή**, ο **Κωνσταντίνος Κόλλιας**, Πρόεδρος, **Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος**, η **Φωτεινή Κούβελα**, Γενική Γραμματέας, **Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων** και ο **Δημήτρης Τσακίρης**, Πρόεδρος, **ΟΑΕΕ**. Η ατζέντα του Employment Law Conference εμπλουτίζεται συνεχώς τις

αμέσως επόμενες ημέρες καθώς έχουν προσκληθεί και αναμένεται να επιβεβαιώσουν εκπρόσωποι του **Υπουργείου Εργασίας**, του **ΙΚΑ-ΕΤΑΜ**, του **ΣΕΠΕ**, του **ΕΤΕΑ**, του **ΓΛΚ**, του **ΤΕΕ**, του **ΔΣΑ**, της **ΕΣΑΕΑ** κ.ά. Το συνέδριο έρχεται για να δώσει απαντήσεις στα θέματα που απασχολούν ή θα απασχολήσουν άμεσα τους οργανισμούς και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Με δύο βασικούς άξονες, το νέο κοινωνικοασφαλιστικό πλαίσιο της χώρας και τις επικείμενες εξελίξεις στο

εργατικό δίκαιο, θα αναλυθούν οι σημαντικότερες αλλαγές και οι επιπτώσεις αυτών για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους. Οι συμμετέχοντες θα έχουν μία μοναδική ευκαιρία να ενημερωθούν και να θέσουν τα δικά τους πρακτικά ερωτήματα στους Έλληνες και ξένους ειδικούς καθώς και στους εκπροσώπους Θεσμικών Φορέων και Ινστιτούτων που θα βρίσκονται εκεί.

Employment Law Conference

Πληροφορίες: www.employmentlaw.gr

ΟΑΕΔ: Ποια προγράμματα θα υλοποιηθούν μέχρι το τέλος του έτους

Προγράμματα του ΟΑΕΔ αναμένεται να υλοποιηθούν το επόμενο διάστημα και έως το τέλος του έτους και πρόκειται να προσφέρουν εργασία σε περίπου 52.000 ανέργους. Μεταξύ άλλων, στα τέλη Σεπτεμβρίου ο ΟΑΕΔ θα προκηρύξει το αναμορφωμένο πρόγραμμα για 10.000 ανέργους ηλικίας 30 – 49 ετών όπου και θα προσφέρει επιχορήγηση. Οι επιχειρήσεις θα έχουν τη δυνατότητα να αναζητήσουν ηλεκτρονικά στο μητρώο του ΟΑΕΔ και θα δώθουν μέχρι 10 επιλογές ανέργων. Εντός του Οκτωβρίου θα επαναπροκηρυχθεί ένα από τα προγράμματα του ΟΑΕΔ, που έχει ανοίξει από τον Μάρτιο 2016 αλλά έχει σημειώσει πολύ μικρή συμμετοχή. Πρόκειται για το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ατόμων ηλικίας άνω των 50 ετών. Σύμφωνα με τη διοικήτρια του Οργανισμού, για ένα μέρος του προγράμματος θα επιδιωχθεί η συμμετοχή μεγάλων επιχειρήσεων στο πλαίσιο της ΕΚΕ ενώ για το υπόλοιπο, θα αλληλάξουν οι προϋποθέσεις συμμετοχής των επιχειρήσεων, προκειμένου να αρθούν τα όποια αντικίνητρα υπό τις σημερινές δύσκολες συνθήκες. Υπενθυμίζεται ότι οι επιχειρήσεις που θα συμμετέχουν θα πρέπει 3 μήνες πριν από την υποβολή της αίτησης συμμετοχής (αντί για 6 στο αρχικό πρόγραμμα) να μην έχουν μειώσει το προσωπικό τους μέσα από καταγγελία σύμβασης, ενώ μετά τους 12 μήνες (όχι 24) της επιδότησης θα έχουν υποχρέωση διατήρησης του ωφελούμενου, για μόνο 3 μήνες.

Η Φ. Κλειδά στην ManpowerGroup Ελλάδας

Η ManpowerGroup Ελλάδα καλωσόρισε την **Φανή Κλειδά**, η οποία ανέλαβε τη Γενική Διεύθυνση της εταιρείας από την 9η Σεπτεμβρίου 2016. Η ίδια διαθέτει πολυετή εμπειρία στο χώρο της συμβουλευτικής και διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού σε σημαντικούς κλάδους της οικονομίας όπως του λιανεμπορίου, υψηλής τεχνολογίας και βιομηχανίας. Η ManpowerGroup Ελλάδα εστιάζει περαιτέρω στην ανοδική πορεία που έχει ήδη καταγράψει κατά την διάρκεια του 2016. Μέσα από την ανάληψη των καθηκόντων της Γενικής Διευθύντριας ολοκληρώνεται το εγχείρημα της διεύρυνσης της νέας εμπορικής ομάδας πωλήσεων και ανάπτυξης και εμπλουτίζεται η πρωτοβουλία των εκπαιδευτικών εργαστηρίων TALENTLAB με νέα σειρά ενδοεπιχειρησιακών δράσεων και υπηρεσιών.



Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication



HR awards 2016

Για 2η χρονιά το περιοδικό HR Professional και η Boussias Communications, διοργανώνουν τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Κριτική Επιτροπή



Richard E. Boyatzis
Πρόεδρος Κριτικής
Επιτροπής



Αναστασία Π. Rush
Ελληνικό Παράρτημα
Employee Assistance
Professionals Association (EAPA)



**Κωνσταντίνος
Αγραπιόδας**
Διεύθυνση Αμοιβής
της Εργασίας,
Υπουργείο Εργασίας



Μαρία Βακόλα
Οικονομικό
Πανεπιστήμιο
Αθηνών



**Δρ. Διονύσιος
Διονυσιού**
ALBA Graduate
Business School



Ολυμπία Καρινιώτη
Εθνικό Ινστιτούτο
Εργασίας &
Ανθρώπινου
Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Αλέξανδρος Κομίνης
Ελληνικό Ινστιτούτο
Υγιεινής & Ασφάλειας
της Εργασίας
(ΕΛΙΝΥΑΕ)



**Δρ. Κωνσταντίνος
Κρεμαλής**
Πανεπιστήμιο Αθηνών



Μαρίκα Λάμπρου
Εταιρία Ανωτάτων
Στελεχών Επιχειρήσεων
(ΕΑΣΕ)



Δρ. Νάνσυ Μαηλήρου
International Coach
Federation (ICF)



Θεόδωρος Τόλης
Ένωση Ιδιωτικών
Εταιρειών Απασχόλησης
(ΕΝΙΔΕΑ)

Επίσης και
ο **Gilles Gambade**
Hellenic Coaching
Association / EMCC
Greece

Ενημερωθείτε για τις ανανεωμένες κατηγορίες και προετοιμάστε τις υποψηφιότητές σας στο www.hrwards.gr

Υποβολή των Υποψηφιοτήτων
έως τις 14 Οκτωβρίου 2016
Τελετή Απονομής των Βραβείων:
14 Δεκεμβρίου 2016

Με την Υποστήριξη



Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), Ε: mkalifida@boussias.com

Υπεγράφη η συμφωνία για τη διάσωση της Μαρινόπουλος

Μεταξύ της Σκλαβενίτης, των Τραπεζών και της Μαρινόπουλος

Σκλαβενίτης, Τράπεζες και Μαρινόπουλος, υπέγραψαν τη συμφωνία για τους όρους του σχεδίου εξυγίανσης της Μαρινόπουλος. Πρόκειται για το πρώτο από μία σειρά σημαντικών βημάτων που πρέπει να γίνουν, έως την πλήρη υλοποίηση του σχεδίου. Με αυτό το πρώτο βήμα, μπορεί πλέον να παρασχεθεί η αναγκαία χρηματοδότηση από τις Τράπεζες και την Σκλαβενίτης, προκειμένου να αρχίσει σταδιακά να αποκαθίσταται η ομαλή λειτουργία της Μαρινόπουλος και

κυρίως να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη μισθοδοσία των εργαζομένων, η ομαλή καταβολή των μισθωμάτων στους ιδιοκτήτες των ακινήτων και η κάλυψη βασικών λειτουργικών εξόδων, ώστε να διατηρηθεί η συνεκτικότητα του δικτύου καταστημάτων έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας. Το σχέδιο εξυγίανσης θα τεθεί υπό όψιν των πιστωτών, προκειμένου να εγκριθεί. Όπως αναφέρει η Σκλαβενίτης, «η εταιρεία ανέλαβε την πρωτοβουλία να συμμετάσχει στο σχέδιο εξυγίανσης,

έχοντας ως κύριους στόχους τη διάσωση των περίπου 11.000 θέσεων εργασίας, τη στήριξη των προμηθευτών και την ενίσχυση του κλάδου retail». Από την πλευρά της, η Μαρινόπουλος τονίζει ότι η πρόταση της Σκλαβενίτης αποτελεί «την πλέον επαρκή, βάσει των κριτηρίων που είχαμε θέσει, καθώς διασφαλίζει τις θέσεις εργασίας, την αρτιότητα και την ακεραιότητα του δικτύου και, κατά το μέγιστο, τους προμηθευτές και συνεργάτες».

ΙΚΑ: Εργοδοτική εισφορά €20 ανά εργαζόμενο

Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να καταβάλουν την εργοδοτική εισφορά €20 ανά εργαζόμενο με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ταυτόχρονα με τις ασφαλιστικές εισφορές της μισθολογικής περιόδου του Αυγούστου 2016. Όπως ανακοίνωσε το ΙΚΑ, η ετήσια εργοδοτική εισφορά των €20 ανά εργαζόμενο με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αφορά εργοδότες οι οποίοι καταβάλλουν εισφορές υπέρ του πρώην Οργανισμού Εργατικής Εστίας και αποδίδεται στον Ειδικό Λογαριασμό Παιδικών Κατασκηνώσεων (ΕΛΠΚ). Διευκρινίζεται ότι για τους υπόχρεους εργοδότες δεν απορρέει άλλη υποχρέωση (υποβολή Α.Π.Δ. για την εν λόγω εισφορά) καθώς η απεικόνιση θα υλοποιηθεί σε Κεντρικό Επίπεδο μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ χωρίς καμία ενέργεια από πλευράς εργοδοτών και σύμφωνα με στοιχεία υποβολής Α.Π.Δ. μισθολογικής περιόδου 8/2015.

ΕΛΣΤΑΤ: Μειώθηκε στο 23,4% η ανεργία τον Ιούνιο



Το ποσοστό ανεργίας τον Ιούνιο του 2016 ανήλθε σε 23,4% έναντι 24,9% τον Ιούνιο του 2015 και έναντι του αναθεωρημένου προς τα άνω 23,6% τον Μάιο του 2016. Σύμφωνα με τα στοιχεία που ανακοίνωσε η ΕΛΣΤΑΤ, ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 1.124.541 άτομα, με τα άτομα ηλικίας 15-24 ετών να πληττονται κατά κύριο λόγο, ενώ

απολλύνται εργαζόμενοι στις ηλικίες 55-64 ετών για να προσληφθούν άλλοι με χαμηλότερες αμοιβές. Παράλληλα, εκτιμάται πως το σύνολο των απασχολούμενων, κατά τον Ιούνιο του 2016, ανήλθε σε 3.674.957 άτομα και εκτιμάται πως οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 61.612 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο του 2015 (αύξηση 1,7%) και κατά 14.961 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2016 (αύξηση 0,4%). Επιπρόσθετα, ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.249.057 άτομα και μειώθηκε κατά 27.342 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο 2015 (μείωση 0,8%) και κατά 11.361 άτομα σε σύγκριση με τον Μάιο 2016 (μείωση 0,3%). Από την άλλη, οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 73.477 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο του 2015 (μείωση 6,1%) και κατά 6.722 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2016 (μείωση 0,6%). Οι οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, μειώθηκαν κατά 27.342 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο του 2015 (μείωση 0,8%) και κατά 11.361 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2016 (μείωση 0,3%). Στις γυναίκες δε, το ποσοστό ανεργίας (27,8% τον Ιούνιο 2016 από 28,8% τον Ιούνιο 2015) παραμένει σημαντικά υψηλότερο από εκείνο στους άνδρες (19,8% από 21,8%). Εν τέλει, μεγάλο πρόβλημα καταγράφεται στους νέους, με το ποσοστό ανεργίας να κινείται στο 47,7% έχοντας καταγράψει μικρή αποκλιμάκωση σε σχέση με τον Ιούνιο του 2015, όταν και διαμορφωνόταν στο 48,2%.

ΟΑΕΕ: Αναρτήθηκαν οι εισφορές του 4ου διμήνου 2016

Οι εισφορές του 4ου διμήνου 2016 έχουν αναρτηθεί στη διαδικτυακή υπηρεσία Ατομικός Λογαριασμός Ασφαλισμένου, που παρέχεται μέσω της ιστοσελίδας του Οργανισμού. Για την πρόσβαση στη νέα Υπηρεσία απαιτείται προηγούμενη

πιστοποίηση του χρήστη-ασφαλισμένου, με χρήση των κωδικών TAXISnet, και εγγραφή στις Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες. Ο χρήστης της Υπηρεσίας μπορεί να ενημερωθεί αναλυτικά για την οφειλή του, να αντλήσει την ταυτότητα

πληρωμής της οφειλής ή να εκτυπώσει την απόδειξη πληρωμής. Ο ΟΑΕΕ καλεί τους ασφαλισμένους να εγγραφούν στις Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες και να αξιοποιήσουν τις νέες δυνατότητες που προσφέρονται.



Καινοτόμες εκπαιδευτικές λύσεις στα μέτρα σας

Στην εταιρεία Visible, συνδυάζοντας την ολιστική μας προσέγγιση με την πολύ καλή γνώση της εγχώριας και διεθνούς αγοράς, προσφέρουμε πρωτοπόρες και πρακτικές εκπαιδευτικές λύσεις, προσαρμοσμένες στις ανάγκες κάθε εταιρείας και οργανισμού.

Εκτός από τα **Live & Learn** προγράμματά μας, τα οποία βασίζονται στη μεθοδολογία της **βιωματικής εκπαίδευσης** και των **διαδραστικών workshops**, στη Visible συνεργαζόμαστε με τη **Skillsoft**, μια εταιρεία με υψηλού σχεδιασμού εκπαιδευτικό περιεχόμενο, καθώς και έναν από τους μεγαλύτερους φορείς **e-Learning** διεθνώς, για την οποία είμαστε αποκλειστικοί συνεργάτες στην ελληνική αγορά.

Οφεληθείτε και εσείς από τις **“Tailor-Made & Value for Money”** λύσεις μας και αποκτήστε έναν ουσιαστικό συνεργάτη για την εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού σας και για την ανάπτυξη της εταιρείας σας.

“ We make visionary changes visible ”

www.visible.gr

Θερμοπυλών 6, 15233 | Χαλάνδρι, Αθήνα T 210 68 15 300 F 210 68 30 047

«High Heels on High Hills» από την ICAP Group

Για 4η συνεχής χρονιά

Η ICAP Group διοργανώνει για 4η συνεχής χρονιά την εσπερίδα «High Heels on High Hills», η οποία θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη, 20 Σεπτεμβρίου 2016 στο NJV Athens Plaza. Την εκδήλωση θα πλαισιώσουν σημαντικές προσωπικότητες της γυναικείας επιχειρηματικότητας μέσω θεματικών ενοτήτων ενώ η παρουσίαση θα γίνει από την δημοσιογράφο **Μαρία Σαράφογλου**.

Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την «προστιθέμενη αξία της γυναικείας ηγεσίας», μέσα από ομιλίες, συζητήσεις και ερευνητικά αποτελέσματα με στόχο:

- να αναδείξει τις πετυχημένες πρακτικές που διευκολύνουν την καταξίωση και ανέλιξη των γυναικών στις επιχειρήσεις,
- να απαντήσει στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι σύγχρονες γυναίκες μάντζερ στο δρόμο προς την κορυφή,

- να δημιουργήσει εμπειρικές συζυγίες και ουσιαστικό διάλογο σε θέματα που άπτονται των αναζητήσεων του κοινού. Στα οφέλη παρακολούθησης συμπεριλαμβάνεται επίσης, η συμμετοχή σε ομαδικές συμβουλευτικές συνεδρίες από πιστοποιημένους Coaches της ICAP Group.

Πληροφορίες:
210 7200150, customercare@icap.gr

SAP® SuccessFactors® Recruiting: Αναζήτηση ταλέντων στο cloud

Η νέα λύση SuccessFactors Recruiting της SAP, βασισμένη στο cloud, μπορεί να βοηθήσει επιχειρήσεις και οργανισμούς στη διαδικασία πρόσληψης κορυφαίων ταλέντων από όλο τον κόσμο. Η λύση της SAP επιτρέπει στους οργανισμούς να δημοσιεύουν/αναρτούν θέσεις εργασίας σε περισσότερες από 3.000 πηγές, σε πάνω από 80 χώρες, μεταξύ των οποίων σε πλατφόρμες εύρεσης εργασίας, κολέγια και πανεπιστήμια και κοινωνικά δίκτυα, διευκολύνοντας τις επιχειρήσεις να εντοπίζουν ταλέντα που θα συμβάλουν στην καινοτομία και

την ανάπτυξη τους. Επίσης, η παροχή analytics εξασφαλίζει ότι οι εργοδότες μπορούν, στο πλαίσιο της διαδικασίας προσλήψεων, να αφιερώνουν περισσότερο χρόνο στην προσωπική επαφή με τους υποψηφίους και λιγότερο στην συγκέντρωση και διαλογή βιογραφικών. Παράλληλα, το SAP SuccessFactors Recruiting βοηθάει τις επιχειρήσεις να αναλύσουν τις επιδόσεις των υποψηφίων σε πραγματικό χρόνο, συμβάλλοντας στη μείωση κόστους και σε αποτελεσματικότερη αξιολόγηση.

38 ελληνικές επιχειρήσεις αναδείχθηκαν «National Champions»

Στα European Business Awards sponsored by RSM

Η **RSM Ελλάδα**, μέλος της **RSM International** και κύριος χορηγός και υποστηρικτής των **European Business Awards** για 10η συνεχής χρονιά, ανακοίνωσε τις 38 Ελληνικές επιχειρήσεις που πέρασαν με επιτυχία στην πρώτη φάση του φετινού διαγωνισμού και αναδείχθηκαν ως «National Champions». Τα European Business Awards sponsored by RSM είναι

γνωστά ως τα μεγαλύτερα και πιο σημαντικά βραβεία επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη και είναι ανοιχτά προς όλες τις επιχειρήσεις ανεξαρτήτου μεγέθους ή κλάδου δραστηριοποίησης. Βασικός στόχος των βραβείων είναι η συμβολή στην προώθηση και ανάπτυξη των επιχειρήσεων στην Ευρώπη. Αξίζει να σημειωθεί ότι φέτος έλαβαν

μέρος περισσότερες από 33.000 επιχειρήσεις από 34 χώρες της Ευρώπης και μόνο οι 636 αναδείχθηκαν National Champions περνώντας στη 2η φάση του διαγωνισμού. Φέτος για πρώτη φορά, οι 38 Ελληνικές εταιρείες που κατάφεραν να αναδειχτούν National Champion, θα εκπροσωπήσουν τη χώρα μας και στις 10 κατηγορίες του διαγωνισμού.

Οι ελληνικές επιχειρήσεις «National Champions»

The RSM Entrepreneur of the Year Award	Green Colla Hellas, iSquare, Nice n Easy Farm-to-Table Restaurants, Spetses Mini Marathon
The Business of the Year Award with Turnover €0-25M	Bright Special Lighting, KAFSIS Bio-Industries, Mobile Technology, TODAY Group of Companies, VIOKYT Packaging
The Business of the Year Award with Turnover €26-150M	Accenture, ELTON Group of Companies, GREEN - Greek Environmental & Energy Network, LOUX Marlafekas, Printec Group, VIKOS
The Business of the Year Award with Turnover €150M+	AB Vasilopoulos, ANEK LINES, D. MASOUTIS
The UKTI Award for Innovation	Apifon SMPC, NanoPhos, Raymetrics
The ELITE Award for Growth Strategy of the Year	Coffee Island, Megas Yeeros, Upstream
The Award for Environmental and Corporate Sustainability	Cana Laboratories, ΑΣΦΑΛΕΙΑΙ MINETTA, OK Anytime Market, OTE / COSMOTE
The Employer of the Year Award	ELBISCO
The Award for Customer Focus	BIOIATRIKH
The Import/ Export Award	ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ, Arivia, Astir Vitogiannis Bros, KLEEMANN, Medbest, N. Tsatsaronakis – To Manna, Palaplast, Palirria

GREAT
PLACE
TO
WORK®

Best
Workplaces 2017
Greece



**ΔΩΣΤΕ ΩΘΗΣΗ ΣΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ!**



Δηλώστε Συμμετοχή στην Έρευνα Best Workplaces και αξιοποιήστε την ενέργεια των εργαζομένων σας!

Συμμετέχοντας στην έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν, να το βελτιώσει, αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενούς της θέματα, και εάν το αξίζει, να διακριθεί στη λίστα **Best Workplaces 2017** και να βραβευθεί!

**Κάθε εταιρεία που δηλώνει συμμετοχή στην έρευνα
Best Workplaces έχει μόνο να κερδίσει!**

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Best Workplaces στο site www.greatplacetowork.gr.
Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, και την κα Ανθή Τσέντου,
για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό,
ή για να **συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση** που διοργανώνουμε στις 28 Σεπτεμβρίου.

ΜΗ ΧΑΣΕΤΕ ΦΕΤΟΣ ΤΗΝ ΕΥΚΑΙΡΙΑ!

Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 7 Οκτωβρίου 2016

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε 50 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα και ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.



ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΤΟ ΒΗΜΑ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



MarketingWeek

ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΛΑΔΙΚΗΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ON-LINE
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η Παπαστράτος γιόρτασε τα 85 χρόνια της

Με ειδική εκδήλωση στο παλιό της εργοστάσιο στον Πειραιά

Η Παπαστράτος γιόρτασε την Τρίτη 6 Σεπτεμβρίου την επέτειο των 85 χρόνων λειτουργίας της, στο πρώτο της σπίτι, στο παλιό εργοστάσιο στον Πειραιά, τιμώντας την ιστορία και τους ιδρυτές της, αλλά και τους σημερινούς εργαζόμενους και συνεργάτες της. Τον εορτασμό τίμησε με την παρουσία του ο Πρόεδρος της Ελληνικής Δημοκρατίας, **Προκόπης Παυλόπουλος**, βουλευτές, στελέχη της κυβέρνησης, πλήθος εκπροσώπων του

επιχειρηματικού κόσμου, συνεργάτες και στελέχη της εταιρείας. Στην κεντρική του ομιλία, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Παπαστράτος, **Χρήστος Χαρπαντίδης**, ανέφερε: «Σήμερα, δεν γιορτάζει απλά η Παπαστράτος, αλλά η Αυθεντική Ελληνική Επιχειρηματικότητα. Η οποία, μέσα από πολέμους, οικονομικές κρίσεις, τεράστιες κοινωνικές και πολιτικές αλλαγές, βρίσκει πάντα διεξόδους για να είναι ανταγωνιστική».

Οι προσκεκλημένοι ξεναγήθηκαν στους ειδικά διαμορφωμένους χώρους, όπου ενημερώθηκαν για τα πρόσφατα επιτεύγματα της Παπαστράτος και πήραν μια γεύση από τα όσα ετοιμάζει προσεχώς η εταιρεία, η οποία παρουσίασε για πρώτη φορά στην Ελλάδα το IQOS, το πρώτο από τα προϊόντα που αναπτύσσει η Philip Morris International, εναλλακτικά του τσιγάρου.

Workable: Συνεργασία με Namely

Την προηγούμενη εβδομάδα, η Workable ανακοίνωσε την συνεργασία της με τη Namely, την ολοκληρωμένη πλατφόρμα HR για θέματα μισθοδοσίας και οφειλών. Καθότι πολύτιμος χρόνος δαπανάται σε data entry, στόχος της συνεργασίας αυτής είναι να προσφέρει την καλύτερη δυνατή λύση σε αυτό ακριβώς. Με τη σύνδεση του λογαριασμού της πλατφόρμας Namely στη Workable, το προφίλ του εκάστοτε εργαζομένου

δημιουργείται αυτόματα με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος εργαζόμενος βρίσκεται στο στάδιο πρόσληψης («Hired») στη Workable. Οι πληροφορίες/δεδομένα που μεταφέρονται στο account της Namely αφορούν: φωτογραφία ή Avatar, ονοματεπώνυμο, προσωπική διεύθυνση email, επαγγελματικός τίτλος, ημερομηνία έναρξης εργασιών, σύντομο βιογραφικό του υποψηφίου, κατάσταση χρήστη.

Ευρωπαϊκό πρόγραμμα ανταλλαγής για επιχειρηματίες

Το **Erasmus Νέοι Επιχειρηματίες** είναι ένα πρόγραμμα διασυνοριακής ανταλλαγής το οποίο προσφέρει σε νέους ή φιλόδοξους επιχειρηματίες την ευκαιρία να αποκομίσουν γνώσεις από έμπειρους επιχειρηματίες οι οποίοι διευθύνουν μικρές επιχειρήσεις σε

κάποια από τις συμμετέχουσες στο πρόγραμμα χώρες. Η ανταλλαγή εμπειριών πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια της παραμονής κοντά στον έμπειρο επιχειρηματία, γεγονός που βοηθά το νέο επιχειρηματία να αποκτήσει τις απαραίτητες δεξιότητες για

τη διοίκησης μίας μικρής επιχείρησης. Ο επιχειρηματίας υποδοχής ωφελείται από τις νέες προοπτικές που παρέχονται για την επιχείρησή του/ της και αποκτά την ευκαιρία να συνεργαστεί με εταίρους από άλλες χώρες ή να ενημερωθεί για νέες αγορές.

HR
PROFESSIONAL

Conferences



Τετάρτη 2 Νοεμβρίου 2016, Αθήνα

0 1 0 0 1 0 0
NEW ERA | NEW HR
0 1 0 1 0 0 1 0

Στην “Τετάρτη Βιομηχανική Επανάσταση” στην οποία έχουν οδηγήσει οι νέες ψηφιακές τεχνολογίες και η επίδρασή τους στον τρόπο που ζούμε και εργαζόμαστε, ο ρόλος του HR μετασχηματίζεται ριζικά. Η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να ευθυγραμμιστεί με τις εξελίξεις ώστε να διαδραματίσει ένα διαφορετικό αλλά πρωταγωνιστικό ρόλο στη προσπάθεια για αξιοποίηση των νέων δυνατοτήτων της νέας εποχής.

boussias communications

Περιεχόμενο: Αγγελική Κορρέ, T: 210-6617777 (εσ. 321), E: aggeliki.korre@gmail.com
Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 (εσ. 119), E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com



Δεσμευόμαστε ότι ...
θα σας βοηθήσουμε να πετύχετε
τους **στόχους** σας βελτιώνοντας
την αποδοτικότητα των **ανθρώπων** και
την **απόδοση της οργάνωσης** σας!



Save the Dates

02.11
2016

Προσωπική Αποδοτικότητα & Επικοινωνία
(Personal Effectiveness & Communication)

03.11
2016

Διαχείριση Χρόνου
(Time Management)

08.11
2016

Αποτελεσματική Ηγεσία
(Effective Leadership)

09.11
2016

Τεχνικές Παρουσίασης
(Presentation Skills)

10.11
2016

Ποιοτική Εξυπηρέτηση
(Effective Customer Service)

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας

✉ info@sta.com.gr ☎ 210 2925100 🌐 www.sta.com.gr

STA Ltd | Consultants, Trainers, Coaches

Strategic Partner DEVELOR International | Facilitators of Insights Discovery

Schneider Electric: Κινητοποίηση για την ισότητα των φύλων

40 πρόεδροι της εταιρείας επικύρωσαν το Women's Empowerment Principles

Στο τέλος του Ιουνίου του 2016, 40 τοπικοί πρόεδροι της Schneider Electric επικύρωσαν το πλαίσιο αρχών **Women's Empowerment Principles (WEPs)** που ορίζεται από τους οργανισμούς **UN Women** και **Global Compact**.

Οι συγκεκριμένοι ηγέτες επιβλέπουν περισσότερο από το 90 τοις εκατό των εργαζόμενων της Schneider Electric. Οι υπογράφωντες το πλαίσιο αρχών WEP

δεσμεύονται δημοσίως να καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να παρέχουν στους άνδρες και στις γυναίκες ίσες εργασιακές ευκαιρίες αντάξιες των δυνατοτήτων τους. Θα πρέπει επίσης να παροτρύνουν τους εργαζόμενούς τους να συμβάλουν στο αναπτυξιακό σχέδιο της επιχείρησης καθώς και να προωθήσουν μια πολιτική παροχής ίσων ευκαιριών ανάμεσα στα δύο φύλα, εντός του

οργανισμού. «Οι 40 υπογράφωντες του πλαισίου αρχών WEP της Schneider Electric αναδεικνύουν τη δέσμευση όλων των ηγετών μας στην ισότητα των φύλων καθώς και την αποτελεσματικότητα της συγκεκριμένης αξίας στην κινητοποίηση των εργαζομένων», δήλωσε ο **Olivier Blum**, Chief Human Resources Officer και Executive Vice President, Schneider Electric.

Συνάντηση ΓΓΦ με ΕΕΔΕ

Προκήρυξη 5 υποτροφιών σε γυναίκες

Με την προκήρυξη πέντε υποτροφιών σε γυναίκες απόφοιτες πανεπιστημιακής εκπαίδευσης εγκαινιάζει τη νέα εντατική συνεργασία της, με την Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, η Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων. Η απόφαση αυτή, την οποία ανακοίνωσε ο **Αθανάσιος Ρούλλης**, Γενικός Διευθυντής, ΕΕΔΕ στη **Φωτεινή Κούβελα**, Γενική Γραμματέα Ισότητας, εντάσσεται στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «**Ψηφιακή Συμμαχία για τη Γυναίκα Απασχόληση**», του πρωτόκολλου συνεργασίας που έχουν συνυπογράψει οι δύο φορείς. Κατά τη συνάντηση, η Φ. Κούβελα αναφέρθηκε στη σημασία της δημιουργίας θέσεων εργασίας για τις γυναίκες και την εργασιακή ανέλιξη αυτών. Επίσης, εστίασε στο γεγονός ότι οι επιχειρήσεις προσλαμβάνουν γυναικείο προσωπικό μόνο με συμβάσεις

ορισμένου χρόνου 6 μηνών. Από πλευράς του σε συνεργασία με την ΓΓΦ, ο Α. Ρούλλης δεσμεύτηκε: να προκηρύξει πέντε (5) υποτροφίες σε γυναίκες απόφοιτες Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, οι οποίες θα ανακοινωθούν άμεσα από την ιστοσελίδα της ΓΓΦ και να διερευνήσει:
- Την ένταξη των κατάλληλων δεικτών, που θα αφορούν την γυναικεία απασχόληση, βάσει και των οποίων θα δίνεται η Πιστοποίηση Επιχειρηματικής Αριστείας, EFQM στις επιχειρήσεις,
- Την από κοινού συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και
- Τη δημιουργία κοινών δράσεων, στο πλαίσιο της ψηφιακής καινοτομίας, με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας εργασίας και της επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

IKY: Ενίσχυση μεταδιδασκτών ερευνητών/ερευνητριών

Το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών σε εφαρμογή των Κανονιστικών Διατάξεων της Πράξης με τίτλο «**Ενίσχυση μεταδιδασκτών ερευνητών/ερευνητριών**», 1ος κύκλος, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση**» με άξονες προτεραιότητας 6,8,9, οι οποίοι συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ και το ελληνικό δημόσιο, όπως εγκρίθηκαν με την με αριθμ. 125659/ΓΔ6/28-7-2016 ΚΥΑ του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, του Υπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού (ΦΕΚ 2602/τ.Β'/23-8-2016 και ΦΕΚ 2772/τ.Β'/02-09-2016) προκηρύσσει πρόγραμμα υποτροφιών συνολικά 289 θέσεων σε 3 επιστημονικούς τομείς, με σκοπό την εκπόνηση μεταδιδακτορικής έρευνας στην Ελλάδα, χρονικής διάρκειας το ανώτερο έως 24 διαδοχικούς μήνες. Οι Επιστημονικοί τομείς είναι: α) Φυσικές Επιστήμες και Επιστήμες Μηχανικού β) Επιστήμες Ζωής, γ) Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν χωρίς καμία παράλειψη και να αποστείλουν το αργότερο έως τις 06 Οκτωβρίου 2016, στη διεύθυνση: Λεωφ. Εθνικής Αντιστάσεως 41, 14234, Νέα Ιωνία, ειδική Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση, που διατίθεται αποκλειστικά στο διαδικτυακό τόπο www.iky.gr συνοδευόμενη από όλα τα δικαιολογητικά που ορίζονται στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.

Praksis BCC: Στήριξη προγράμματος ανάπτυξης επιχειρηματικότητας

με τη χρηματοδότηση του Ιδρύματος Citi

Το Praksis Business Coaching Center (BCC) διοργανώνει τον 6ο κύκλο του Προγράμματος Ανάπτυξης της Επιχειρηματικότητας με τη χρηματοδότηση του Ιδρύματος Citi, και προσκαλεί υποψήφιους που φιλοδοξούν να υλοποιήσουν την επιχειρηματική τους ιδέα να δηλώσουν συμμετοχή (έως και την Κυριακή 18/09/2016, 5.00 μ.μ.). Το Πρόγραμμα Ανάπτυξης της Επιχειρηματικότητας απευθύνεται σε υποψήφιους που επιθυμούν να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση (οποιοδήποτε είδος μικρής ή μεσαίας επιχείρησης) καθώς και σε επιχειρήσεις που τελούν ήδη εν λειτουργία, και έχει διάρκεια εκπαίδευσης 4 μηνών (Οκτώβριος 2016 - Ιανουάριος 2017). Το πρόγραμμα προσφέρεται δωρεάν στους επιλεγέντες συμμετέχοντες ενώ θα δοθεί δυνατότητα συμμετοχής περιορισμένου αριθμού υποψηφίων από την Θεσσαλονίκη μέσω Skype. Οι συμμετέχοντες του προγράμματος PRAKSIS BCC που έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς το πρόγραμμα και έχουν εκπονήσει ένα βιώσιμο επιχειρηματικό σχέδιο θα έχουν τη δυνατότητα να ανεβάσουν την επιχειρηματική τους ιδέα στην ηλεκτρονική πλατφόρμα One-Up, ώστε να ελκίσουν το απαραίτητο κεφάλαιο εκκίνησης για την επιχείρησή τους.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεϊας Simultaneous Interpretation Equipment
 - Κατασκευές Σκηνικών Scenery Construction
 - Συστήματα Ψηφοφορίας Voting Systems



Μέλος • Member



CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597
praktika@praktika.gr, www.praktika.gr

/PapathanasiouSA



Το LinkedIn ενισχύει την διαφημιστική του προσφορά

Παρέχει πλέον δυνατότητες conversion tracking

Σε λιγότερο από έναν μήνα από την ανακοίνωση της πώλησής του στη Microsoft, το LinkedIn ενισχύει την διαφημιστική του προσφορά με δυνατότητες conversion tracking, με στόχο να βοηθήσει τα brands να κατανοήσουν καλύτερα το ROI του sponsored content και των text ad καμπανιών στο δίκτυο. Την ανακοίνωση πραγματοποίησε μέσω post ο LinkedIn product manager, **Divye Khilnani**, παρουσιάζοντας τις τελευταίες προσθήκες στο LinkedIn Campaign Manager, προσθέτοντας ότι μέσω των αναβαθμίσεων οι εταιρείες θα μπορούν να εντοπίσουν πόσα leads, εγγραφές, content downloads, αγορές και άλλα συγκεκριμένα αποτελέσματα αποφέρουν οι καμπάνιες τους. Όπως αναφέρει χαρακτηριστικά το post, «με το conversion tracking, μπορείς να καταλάβεις περισσότερα για συγκεκριμένες διαφημίσεις, ακόμα και για τα μοναδικά κοινά του LinkedIn που οδηγούν τα conversions μιας καμπάνιας». (Πηγή: *The Drum*)

Coca Cola 3E: Ανακαίνιση του 92ου Δημοτικού Σχολείου Θεσσαλονίκης

Στο πλαίσιο του προγράμματος «Το Σχολείο που θέλεις»

Ένα πλήρως ανακαινισμένο κτίριο είναι έτοιμο να υποδεχθεί τους 262 μαθητές του 92ου Δημοτικού Σχολείου Θεσσαλονίκης κατά τη νέα σχολική χρονιά στο πλαίσιο του προγράμματος της Coca-Cola Τρία Έψιλον «Το Σχολείο που θέλεις». Η ανακαίνιση του 92ου Δημοτικού Σχολείου πραγματοποιήθηκε τους καλοκαιρινούς μήνες, με εντατικούς ρυθμούς, ώστε όλα να είναι έτοιμα για την έναρξη της νέας χρονιάς και οι μαθητές να αντικρύσουν ένα σχολείο βελτιωμένο, πιο όμορφο και πιο ασφαλές. Στο σχολείο έγιναν περισσότερες από 50 σημαντικές παρεμβάσεις, μέσα από μια επένδυση που ξεπέρασε τις €100.000. Το σχολείο συμμετείχε στο πρόγραμμα «Το Σχολείο που θέλεις» μετά από πρόταση του Συλλόγου Γονέων & Κηδεμόνων και έγκριση του Δήμου Θεσσαλονίκης με άλλα οκτώ συνυποψήφια σχολεία, στα οποία η εταιρεία θα προσφέρει από μία δωροεπιταγή των 500 ευρώ, για την ενίσχυση του σχολικού εξοπλισμού.

Public: Πρωτοβουλία ΕΚΕ για το σχολικό εκφοβισμό

Τα Public, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας που υλοποιούν, στηρίζουν την εταιρεία κατά της κακοποίησης του παιδιού ΕΛΙΖΑ με το παραμύθι κατά του bullying. Διαθέτουν αποκλειστικά το βιβλίο στα καταστήματα της αλυσίδας και τα έσοδα από τις πωλήσεις του θα προσφερθούν για τη στήριξη του ΕΛΙΖΑ. Σημειώνεται ότι η συγγραφή του παραμυθιού ξεκίνησε το 2015 στο Public Βόλου, στο πλαίσιο διοργάνωσης δημιουργικού εργαστηρίου γραφής για μαθητές Δημοτικού με θέμα «Σχολικός εκφοβισμός και λογοτεχνία».

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Σεπτέμβριος 2016, Τεύχος 134

38. Business Studies

Οι επιχειρηματικές σπουδές βαδίζουν παράλληλα με το επιχειρείν. Και καθώς το επιχειρείν, δεχόμενο επιρροές από ποικίλους παράγοντες, αλληλάζει και εξελίσσεται, το ίδιο καθούνται να κάνουν και τα προγράμματα business studies, προκειμένου να μη χάσουν την επαφή τους και τη σύνδεσή τους με την πραγματική οικονομία, αλλά και να διατηρήσουν την ψήφο εμπιστοσύνης που απολαμβάνουν διαχρονικά από τις εταιρείες, οι οποίες σπουδαιολογούν τους αποφοίτους τους ως πολύτιμα assets για την επιβίωση και την επιτυχία τους.



46. Recruiting & Resourcing

Η ανεύρεση, η πρόσληψη αλλά και η διακράτηση των κατάλληλων στελεχών και ταλέντων είναι κρίσιμης σημασίας για την επιτυχία κάθε εταιρείας. Σήμερα, ωστόσο, ο ανταγωνισμός για επαγγελματίες, ειδικά σε τομείς υψηλών απαιτήσεων, είναι τεράστιος, ενώ η δεξαμενή ταλέντων συρρικνώνεται. Αυτό σημαίνει ότι οι εταιρείες και οι επαγγελματίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού θα πρέπει να προσαρμοστούν σε αυτές τις προκλήσεις και να αρχίσουν να σκέφτονται και να λειτουργούν περισσότερο καινοτόμα και «outside the box».

54. Mobile Working

Ένας βασικός παράγοντας που επηρεάζει το χώρο εργασίας του σήμερα είναι η κινητικότητα. Οι εργαζόμενοι βρίσκονται συνεχώς εν κινήσει και εργάζονται σε χώρους των πελατών, υποκαταστήματα ή με επιχειρηματικούς εταίρους που βρίσκονται σε άλλη πόλη ή ακόμα και σε διαφορετικό μέρος της υφηνίου. Σε αυτή την προσαρμοσμένη στις υπηρεσίες και συνεργασίες οικονομία, η κινητικότητα αποκτά κρίσιμη σημασία για το ανθρώπινο δυναμικό και τις ίδιες τις εταιρείες.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρुकώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψηλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το
HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications