

HR NEWSLETTER

Ευρωπαϊκό πρόγραμμα κατάρτισης για ανέργους και ΜμΕ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση προσφέρει στους εργαζόμενους στον κλάδο του τουρισμού στην Ελλάδα την ευκαιρία να συμμετέχουν δωρεάν σε ένα online εκπαιδευτικό πρόγραμμα, ως μέρος μιας προσπάθειας να αναβαθμιστεί ο τομέας στην ευρύτερη περιοχή. Το #IdEATE, είναι ένα 18μηνιο πρόγραμμα με 10 εταίρους από 6 ευρωπαϊκές χώρες, το οποίο αναπτύσσει ένα βιώσιμο μοντέλο που επιχειρεί να δικτυώσει τα άτομα που αναζητούν εργασία στον τουρισμό, τους υποψήφιους εργοδότες και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, τα εκπαιδευτικά ιδρύματα και τις δημόσιες αρχές, με στόχο τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης υψηλής ποιότητας, καθώς και θέσεων μαθητείας και πρακτικής άσκησης στον τουριστικό τομέα σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το πρωτοποριακό στοιχείο του προγράμματος είναι η αναζήτηση και εκμετάλλευση όλων των ευκαιριών που προσφέρονται από το Διαδίκτυο και τα κοινωνικά δίκτυα, μέσα από μια πλατφόρμα πολλαπλών όψεων. Στην Ελλάδα οι εργαζόμενοι στον κλάδο του τουρισμού στην Ελλάδα, καθώς και οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, έχουν την ευκαιρία να λάβουν μέρος σε έναν πιλοτικό εκπαιδευτικό κύκλο, διάρκειας 20 ωρών, ο οποίος έχει διαμορφωθεί από εκπροσώπους από 6 χώρες (Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία, Φινλανδία, Βέλγιο και Ελλάδα). Η Ακαδημία Επιχειρηματικότητας (ΑΚ.ΕΠ.), μια μη κερδοσκοπική εταιρεία, είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση του προγράμματος στην Ελλάδα και πρόκειται να διεξαγάγει ενημερωτική συνάντηση στις 15 Φεβρουαρίου.

κρομεσαίες επιχειρήσεις, τα εκπαιδευτικά ιδρύματα και τις δημόσιες αρχές, με στόχο τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης υψηλής ποιότητας, καθώς και θέσεων μαθητείας και πρακτικής άσκησης στον τουριστικό τομέα σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το πρωτοποριακό στοιχείο του προγράμματος είναι η αναζήτηση και εκμετάλλευση όλων των ευκαιριών που προσφέρονται από το Διαδίκτυο και τα κοινωνικά δίκτυα, μέσα από μια πλατφόρμα πολλαπλών όψεων. Στην Ελλάδα οι εργαζόμενοι στον κλάδο του τουρισμού στην Ελλάδα, καθώς και οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, έχουν την ευκαιρία να λάβουν μέρος σε έναν πιλοτικό εκπαιδευτικό κύκλο, διάρκειας 20 ωρών, ο οποίος έχει διαμορφωθεί από εκπροσώπους από 6 χώρες (Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία, Φινλανδία, Βέλγιο και Ελλάδα). Η Ακαδημία Επιχειρηματικότητας (ΑΚ.ΕΠ.), μια μη κερδοσκοπική εταιρεία, είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση του προγράμματος στην Ελλάδα και πρόκειται να διεξαγάγει ενημερωτική συνάντηση στις 15 Φεβρουαρίου.

δο του τουρισμού στην Ελλάδα, καθώς και οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, έχουν την ευκαιρία να λάβουν μέρος σε έναν πιλοτικό εκπαιδευτικό κύκλο, διάρκειας 20 ωρών, ο οποίος έχει διαμορφωθεί από εκπροσώπους από 6 χώρες (Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία, Φινλανδία, Βέλγιο και Ελλάδα). Η Ακαδημία Επιχειρηματικότητας (ΑΚ.ΕΠ.), μια μη κερδοσκοπική εταιρεία, είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση του προγράμματος στην Ελλάδα και πρόκειται να διεξαγάγει ενημερωτική συνάντηση στις 15 Φεβρουαρίου.

Ο ΟΓΑ ΜΕΤΑΤΡΕΠΕΤΑΙ ΣΕ ΟΠΕΚΑ

Καθολικός διάδοχος του ΟΓΑ ως προς το σύνολο των αρμοδιοτήτων του καθίσταται ο Οργανισμός Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ), βάσει του νομοσχεδίου που κατατέθηκε στη Βουλή με τίτλο: «Μετεξέλιξη του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων σε Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ) και λοιπές διατάξεις». Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, ο ΟΠΕΚΑ συνιστά ενιαίο φορέα υλοποίησης πολιτικών οι οποίες αναπτύσσονται στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Επίσης, περιλαμβάνεται η λειτουργική διασύνδεση του ΟΠΕΚΑ με τα 240 Κέντρα Κοινότητας που υπάρχουν στους Δήμους όλης της χώρας.

ΕΛΣΤΑΤ: ΑΜΕΤΑΒΛΗΤΗ Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΟ 20,9% ΤΟΝ ΝΟΕΜΒΡΙΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, το ποσοστό της ανεργίας για τον Νοέμβριο του 2017 διατηρήθηκε αμετάβλητο στο 20,9%, όπως και τον Οκτώβριο του ίδιου έτους. Ταυτόχρονα, σε σχέση με τον Νοέμβριο του 2016, μειώθηκε κατά 2,4 ποσοστιαίες μονάδες (από 23,3% σε 20,9%). Ειδικότερα, ο συνολικός αριθμός των ανέργων ανήλθε στα 995.899 άτομα, μειωμένος κατά 119.363, συγκριτικά με τον Νοέμβριο του 2016 και κατά μόλις 103 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2017. Αντίστοιχα, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός έφτασε τα 3.761.452 άτομα, αυξημένος κατά 94.071 άτομα σε σχέση με τον Νοέμβριο του 2016, αλλά και μειωμένος κατά 9.659 άτομα, εάν η σύγκριση πραγματοποιηθεί με τον Οκτώβριο του 2017. Ανά φύλο, η ανεργία στις γυναίκες καταγράφεται στο 25,8% και στους άνδρες στο 17,1%.

ΣΔΑΔΕ: Ο Κ. ΒΑΒΑΡΟΥΤΑΣ ΑΠΟΧΩΡΕΙ ΑΠΟ ΤΟ ΔΣ

Σε συνέχεια έκτακτου ΔΣ του ΣΔΑΔΕ, ο **Κώστας Βαβαρούτας**, Έφορος Μορφωτικών, αποχώρησε από μέλος του ΔΣ και, σύμφωνα με το καταστατικό του Συνδέσμου, τα καθήκοντά του θα αναλάβει η **Αντιγόνη Μιχαλοπούλου**, στην επόμενη προγραμματισμένη συνεδρίαση του ΔΣ, την Τρίτη 13 Φεβρουαρίου, πρώτη κατά σειρά ψήφων από τα αναπληρωματικά μέλη.

ΔΙΑΝΕΟΣΙΣ: ΕΦΙΚΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ 350.000 ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τη μελέτη του ανεξάρτητου, μη κερδοσκοπικού ερευνητικού οργανισμού «διαΝΕΟσις», η δημιουργία 350.000 νέων θέσεων εργασίας μέχρι το 2030 είναι εφικτός στόχος. Τα στοιχεία που εμποδίζουν την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας είναι το χρέος, το προβληματικό ασφαλιστικό σύστημα, το αναποτελεσματικό φορολογικό σύστημα, η καθυστέρηση στην απονομή δικαιοσύνης και το διπλό πολύπλοκο πρόβλημα της πολυνομίας/κακονομίας και για να επιλυθούν αυτά τα προβλήματα και να έρθει η πολυπόθητη ανάπτυξη. Μάλιστα, ο οργανισμός διαΝΕΟσις έχει ξεκινήσει έναν κύκλο ερευνών, δημοσιεύσεων και εκδηλώσεων για τη συνολική αντιμετώπισή τους.



21^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

"Digital HR"

13 Φεβρουαρίου 2018
Ξενοδοχείο Intercontinental

- Digital skills και digital labour - τι μας επιφυλάσσει το μέλλον και πως προετοιμαζόμαστε;
- Τι είναι το agile HR, πως εφαρμόζεται και πως μετριέται;
- Ποιους τομείς του ανθρώπινου δυναμικού θα επηρεάσει ο νέος κανονισμός GDPR;

13 διακεκριμένοι Έλληνες και Διεθνείς ομιλητές δίνουν απαντήσεις.

Δηλώσεις συμμετοχής:
Μαρία Καστηρσιού 210 60 62 254
rmsymposium@kpmg.gr
kpmg.com/gr

Δηλώστε συμμετοχή τώρα!



John Mattone
World's #1 Authority on Intelligent Leadership and #2 Ranked Executive Coach



Nico Orié
Coca-Cola European Partners, Vice President, HR Strategy & Operations



Μαρίκα Λάμπρου
ΚΑΥΚΑΣ, Managing Director



Άρης Μιχάλης
Όμιλος ΟΤΕ HR Processes & Information Systems Senior Manager Fixed & Mobile



Μαρία Πατακιούτη
AIG Greece, Human Resources Head



Νίκος Δρανδάκης
Beat, Ιδρυτής & CEO



Στάθα Κρεμμύδα
Νοκία, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Νοτιοανατολικής Ευρώπης



Fons Trompenaars
Ιδρυτής, THT Top 20 «HR Most Influential International Thinkers»



Γκόλφω Αγαππού
Eurobank, Βοηθός Γενική Διευθύντρια, Head of People Talents



Φραγκίσκη Μελίσσα
Vodafone, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού



Νατάσσα Πασχάλη
Eurobank Head of People Engagement



Κυριάκος Πιερρακάκης
διαΝΕΟσις, Διευθυντής ερευνών



Σπύρος Τάσσης
Δικηγόρος LLM, Πρόεδρος ΕΠΠΔΙ, Μέλος ΕΝΠ, co-chair IAPP Greek Knowledge Net chapter



Δωρεάν βιβλία για τους 100 πρώτους συμμετέχοντες

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

BusinessNews.gr

Re:CSR | FR:review

eco nomia

enixeipw

EURO2day

FORTUNE greece.com

HR PROFESSIONAL

HUFFPOST

ΧΡΗΜΑ

ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Η ΚΡΜΓ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



Η P&G για την ισότητα των φύλων στην εργασία

Το θέμα της ισότητας των φύλων στην εργασία βρέθηκε στο επίκεντρο του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ που πραγματοποιήθηκε στο Νταβός της Ελβετίας (23-26 Ιανουαρίου). Η P&G με σειρά ομιλιών και πρωτοβουλιών έθεσε τη δική της ατζέντα πάνω σε αυτό το ζήτημα. Μάλιστα, στην εταιρεία το 45% των managers είναι γυναίκες ενώ γυναίκες αποτελούν το 50% των προσλήψεων σε διοικητικές θέσεις και απαρτίζουν το 40% του διοικητικού συμβουλίου της. Η **Carolyn Tastad**, Group President Βορείου Αμερικής της P&G, μαζί με την **Deanna Bass**, Director of Global Diversity and Inclusion της P&G, αναφέρθηκαν, μεταξύ άλλων, στους μύθους που συντηρούνται γύρω από τις γυναίκες στην εργασία, όπως το ότι η τεχνολογία και η έρευνα δεν αρέσουν στις γυναίκες και ότι η σεξουαλική παρενόχληση είναι υπαιτιότητα των γυναικών. Επιπρόσθετα, τα στοιχεία δείχνουν ότι οι γυναίκες, ενώ κατέχουν περισσότερους ανώτατους τίτλους σπουδών από τους άνδρες σε 100 χώρες, αποτελούν μειονότητα στις υψηλές διοικητικές θέσεις. Στο πλαίσιο των συζητήσεων παρουσιάστηκαν από την P&G ενδιαφέροντα στοιχεία που αποτυπώνουν τις παγκόσμιες τάσεις και αναδεικνύουν το ζήτημα πιο πρακτικά. Το 2017, μόνο το 6% των top 500 εταιρειών στο Fortune, είχαν γυναίκες CEOs. Και αυτό συμβαίνει παρόλο που στις ΗΠΑ μόνο, οι γυναίκες κατέχουν το 52% των επαγγελματικών θέσεων, αποκτούν το 40% των MBA από κορυφαία πανεπιστήμια και το 47% των πτυχίων Νομικής. Άλλες έρευνες δείχνουν ότι οι start-ups στις οποίες ηγούνται γυναίκες αποφέρουν μεγαλύτερα κέρδη από τον μέσο όρο των ανδροκρατούμενων εταιρειών. Παρόλα αυτά οι γυναίκες δεν καταφέρνουν να καταλάβουν το 17-20% των διοικητικών και ηγετικών βαθμίδων σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΣΤΗΝ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

Στο δυναμικό της Παπαστράτος εντάχθηκε η Αλεξάνδρα Γεωργιάδου, και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, στο τμήμα Επικοινωνίας. Μέχρι πρόσφατα, κατείχε τη θέση της Marketing & Communications Manager στην KPMG Greece.

COLLEGE LINK: ΜΕΓΑΛΗ Η ΖΗΤΗΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ICT ΣΥΜΦΩΝΑ

Η CollegeLink προχώρησε σε μελέτη για την αγορά εργασίας των νέων στην Ελλάδα του σήμερα. Η αγορά εργασίας το 2018 τόσο στην Ελλάδα όσο και σε ολόκληρη την Ευρώπη, είναι ιδιαίτερα ανταγωνιστική και εστιάζει σε πολύ συγκεκριμένους κλάδους.

Για παράδειγμα, οι τεχνολογικοί κλάδοι και οτιδήποτε έχει να κάνει με ICT (Information & Communication Technology) έχουν ραγδαία ανάπτυξη και τρομερή ζήτηση ταλέντων.

Παράλληλα, οι παραδοσιακοί κλάδοι των χρηματοοικονομικών, των πωλήσεων, του marketing, της διοίκησης, των μηχανικών, της βιομηχανικής παραγωγής και του τουρισμού παραμένουν σταθεροί πυλώνες της αγοράς εργασίας. Στην CollegeLink έχει διαμορφωθεί ένα Hub 7.500 νέων, τελειόφοιτων και πρόσφατα πτυχιούχων, έτοιμων να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

HR Director Big Data Analysis Developer Exports Manager
Sales & Marketing Manager Commercial Manager

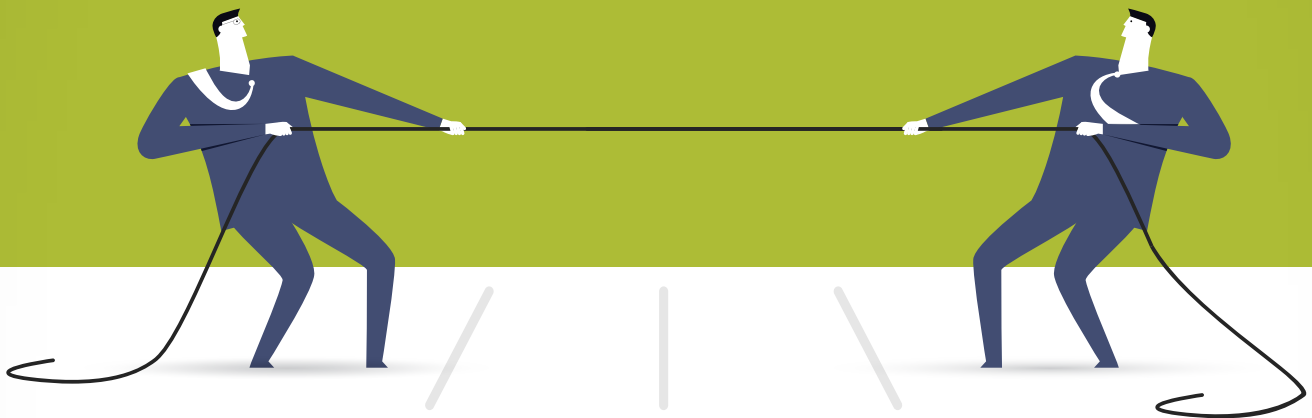
HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

EARLY BIRD -15% ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 28/02

30.03.18

Talent Management CONFERENCE

MAROUSSI
PLAZA



Winning the war for talent in an agile world

Σε έναν κόσμο που αλλάζει με έντονους ρυθμούς, οι επιχειρήσεις καλούνται άμεσα να αναπτύξουν δεξιότητες προσαρμοστικότητας και ευελιξίας.

Ταυτόχρονα, η εργασία και τα ίδια τα στελέχη αλλάζουν.

Παράγοντες όπως νέες μορφές εργασίας, νέες δεξιότητες, νέες ανάγκες και προσδοκίες, διαχείριση γενεών, τεχνολογικές εξελίξεις, ψηφιακός μετασχηματισμός, brain drain επιδρούν καταλυτικά και διαμορφώνουν με δυναμικό τρόπο μία νέα πραγματικότητα.

**Πώς αυτή η πραγματικότητα επηρεάζει τη διαχείριση του ταλέντου;
Πώς εντοπίζουμε τα ταλέντα, πώς τα προσελκύουμε, πώς τα διακρατούμε,
πώς τα αναπτύσσουμε και πώς δημιουργούμε ένα ισχυρό employer brand;**

Μέσα από διεθνείς keynote speakers, live συζητήσεις και διαδραστικά πάνελ, στο Talent Management Conference θα αναλυθούν κρίσιμα ζητήματα διαχείρισης ταλέντου όπως η δόμηση αποτελεσματικής στρατηγικής, οι βέλτιστες πρακτικές από την Ελλάδα και το εξωτερικό και τα σύγχρονα διαθέσιμα εργαλεία.

boussias | communications

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αντωνία Κατσουλιέρη, **T:** 211 1201060 (εσωτ. 321) **F:** 210 6617 778 **E:** akatsoulieri@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, **T:** 211 1201060 (εσωτ. 271) **F:** 210 6617 778 **E:** lplati@boussias.com

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, **T:** 211 1201060 (εσωτ. 115) **F:** 210 6617 778 **E:** mkalifida@boussias.com

Καριέρα και Γενιά Y



Η παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας Καριέρα και Γενιά Y -που διεξάγεται από το **kariera.gr** σε συνεργασία με το Τμήμα Μάρκετινγκ του **Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών** - πραγματοποιήθηκε σε ειδική εκδήλωση την Τετάρτη 7 Φεβρουαρίου, στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος. Μερικά από τα πιο σημαντικά ευρήματά της ήταν ότι 1 στους 3 νέους επιθυμεί να εργαστεί στον κλάδο της Πληροφορικής, πάνω από 7 στους 10 θα ήθελαν να εργαστούν σε ελληνική εται-

ρεία, με το 90% να δηλώνει ότι η κρίση τους έχει ισχυροποιήσει στο να βρίσκουν λύσεις. Το παρόν στην εκδήλωση έδωσαν στελέχη των βραβευμένων εταιρειών, εκπρόσωποι φορέων απασχόλησης αλλά και σημαίνοντα πρόσωπα του επιχειρηματικού κόσμου. Ανάμεσα τους και οι συνιδρυτές του **kariera.gr**, **Θεόφιλος Βασιλειάδης** και **Φάνης Ρήγας**, οι οποίοι μίλησαν για την επέτειο των 20 ετών από την ίδρυση της εταιρείας. Η **Μαντώ Πατσαούρα**, Γενική Διευθύντρια του **kariera.gr** ανέφερε πως: «Είναι ιδιαίτερη τιμή να φιλοξενούμε τόσοσ πολλούς και σημαντικούς stakeholders της αγοράς εργασίας στη χώρα μας σήμερα στο ΚΠΠ-ΣΝ. Σε αυτά τα 20 χρόνια, ως **kariera.gr**, δημιουργήσαμε στρατηγικές συνεργασίες με οργανισμούς που καθημερινά υποστηρίζουμε με τις υπηρεσίες μας και είναι χαρά μας σήμερα να βραβεύονται ως οι πιο επιθυμητοί εργοδότες των νέων. Κάθε μας δράση έχει ως στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και πιστεύουμε πως όλοι οι

εταίροι μαζί, φορείς και εταιρείες, με ανάλογες δράσεις και πρωτοβουλίες μπορούμε να αλλάξουμε σελίδα στην αγορά εργασίας της χώρας μας».

Μετά την παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας ακολούθησε πάνελ συζήτησης σχετικά με τα ευρήματα και την αγορά εργασίας με συντονίστρια την **Φωτεινή Γαϊτανλή**, διευθύντρια Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας του **kariera.gr**. Στο πάνελ συμμετείχαν οι Επίκουρες Καθηγήτριες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, **Ειρήνη Νικάνδρου** και **Λήδα Παναγιωτοπούλου**, η **Αγγελική Πατρούμπα** διευθύντρια Επικοινωνίας της Coca Cola Τρία Ήφιλον και ο **Αλέξανδρος Φουρλής** Διευθύνων Σύμβουλος του CareerBuilder Αγγλίας. Οι 10 εταιρείες που διακρίθηκαν είναι: 1.**Google**, 2. **Σκλαβενίτης**, 3.**Παπαστράτος – Philip Morris International**, 4. **Καινοβιομηχανία Καρέλια**, 5.**Mondelez**, 6.**Coca-Cola**, 7.**Microsoft** και **OTE - Cosmote**, 9.**Nestlé**, 10.**Lidl** Ελλάς.

HR STUDENT AWARDS

Ο **Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας**, στο πλαίσιο των επετειακών δράσεων για τα 40 χρόνια από την ίδρυσή του, δεσμεύεται να κινητοποιήσει ακόμα περισσότερο τους επαγγελματίες του HR και τα μελλοντικά στελέχη του για τις νέες προκλήσεις αναφορικά με τη Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού. Η δέσμευση αυτή περιλαμβάνει και φέτος, για δεύτερη συνεχή χρονιά, την υλοποίηση του διαγωνισμού για μεταπτυχιακούς φοιτητές στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Σκοπός των HR Student Awards είναι να ενθαρρύνει τους μεταπτυχιακούς φοιτητές στο πεδίο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού να παρουσιάσουν τις ιδέες και τις προτάσεις τους περιγράφοντας το πώς μπορούν οι συνέργειες του HR με τις λοιπές λειτουργίες της επιχείρησης να συμβάλλουν στην επίτευξη των εταιρικών στόχων. Δικαίωμα συμμετοχής για φέτος θα έχουν οι φοιτητές Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Ελληνικών Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων που εξειδικεύονται στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και απόφοιτοι αντίστοιχων τμημάτων εντός του 2017. Κάθε φοιτητής θα μπορεί να συμμετάσχει με μία μόνο εργασία. Οι εργασίες θα πρέπει να υποβληθούν ηλεκτρονικά έως το Σάββατο 31 Μαρτίου 2018. Όροι και προϋποθέσεις συμμετοχής στο www.gpma.gr.

«CEO FOR ONE MONTH» ΓΙΑ 5Η ΧΡΟΝΙΑ

Το πρόγραμμα CEO for One Month πραγματοποιείται φέτος για 5η συνεχή χρονιά από την Adecco, προσφέροντας σε υποψηφίους με μικρή ή καθόλου εργασιακή εμπειρία μοναδική ευκαιρία εργασίας δίπλα σε 48 ηγετικά στελέχη του Ομίλου. Ένας ταλαντούχος υποψήφιος θα ζήσει την εμπειρία αυτή και στην Ελλάδα, δίπλα στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου Adecco Ελλάδας, **Κωνσταντίνο Μυλωνά**. Οι αιτήσεις συμμετοχής έχουν αρχίσει σε όλο τον κόσμο, για εκείνους που επιθυμούν να αποκτήσουν εμπειρία εργασίας δίπλα σε καταξιωμένα στελέχη. Αφού ολοκληρώσουν την αποστολή τους ως «CEOs for One Month» στη χώρα τους, δέκα από αυτούς θα επιλεγθούν για να συμμετάσχουν σε ένα απαιτητικό «boot camp», όπου θα αξιολογηθούν ως προς την ικανότητα συνεργασίας, αλλά και τις καινοτόμες ιδέες τους. Μόνο ένας εξ αυτών θα επιλεγθεί για να εργαστεί για έναν μήνα δίπλα στον **Alain Dehaze**, CEO του Ομίλου Adecco.

Η AFDEMP ΞΕΚΙΝΑ ΤΟ CODING BOOTCAMP 4

Η AFDEmp (Alliance For Digital Employability/ Συμμαχία για την Ψηφιακή Απασχολησιμότητα), με την υποστήριξη εταιρειών του κλάδου της Πληροφορικής, ανοίγει ξανά τις πύλες της για να επανειδικεύσει τη νέα γενιά προγραμματιστών.

Το Coding Bootcamp 4 ξεκινά στις 5 Μαρτίου και διαρκεί 12 εβδομάδες. Σε άμεση συνεργασία με τον παγκόσμιο φορέα πιστοποίησης ανθρώπινου δυναμικού PeopleCert, στο Κέντρο Αριστείας και Καινοτομίας του οποίου θα φιλοξενηθούν τα μαθήματα, οι σπουδαστές θα έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν 4 πιστοποιητικά στον Προγραμματισμό, φοιτώντας σε ένα

εντατικό πρόγραμμα 500 ωρών, από τον Μάρτιο ως τον Ιούνιο.

Πλεονέκτημα των Coding Bootcamps είναι η άμεση απορρόφηση των υποψηφίων σε σχετικές θέσεις εργασίας, καθώς το πρόγραμμα συνδυάζει θεωρία με πρακτική άσκηση, ενδυνάμωση δεξιοτήτων και διασύνδεση με συνεργαζόμενες εταιρείες.

Διοργάνωση

boussias | communications

Στην 3η χρονιά τους, τα Education Business Awards αλλάζουν!



Panorama of Best Practices in Greek Education

Το πανόραμα με όλες τις δράσεις που δημιουργεί η εκπαιδευτική κοινότητα της χώρας μας, σε κάθε γεωγραφικό διαμέρισμα και σε κάθε βαθμίδα εκπαίδευσης!

ΝΕΑ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Άννα Διαμαντοπούλου, πρόεδρος του Δικτύου για τη Μεταρρύθμιση στην Ελλάδα και την Ευρώπη / πρώην Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Στην κριτική επιτροπή των βραβείων συμμετέχουν εκπαιδευτικοί, εμπειρογνώμονες, πανεπιστημιακοί και εκπρόσωποι εκπαιδευτικών φορέων.

ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙΤΕ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΤΕ ΤΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ ΣΑΣ!

Δωρέαν η 1η υποψηφιότητα
για τους δημόσιους εκπαιδευτικούς οργανισμούς

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ

Παρασκευή, 23 Μαρτίου 2018

www.educationleadersawards.gr

Στο 68% η εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα

Το 72% των στελεχών στην Ελλάδα πιστεύει ότι το να μένει κάποιος εργασιακά ενεργός είναι δική του υπευθυνότητα, συγκριτικά με το παγκόσμιο ποσοστό του 85%, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της τριμηνιαίας έρευνας **Workmonitor** της **Randstad** για το δ' τρίμηνο του 2017, που διερευνά -μεταξύ άλλων- τις δεξιότητες που είναι σημαντικές για την απασχόληση και τις προοπτικές των εργαζομένων για το 2018. Το 80% των ερωτηθέντων πιστεύει επίσης ότι το να παραμένουν εργασιακά ενεργοί είναι μια κοινή ευθύνη μεταξύ των ιδίων, του εργοδότη και της κυβέρνησης. Αντίστοιχα, το 62% των Ελλήνων εργαζομένων πιστεύουν ότι το να κρατάνε τον εαυτό τους εργασιακά ενεργό είναι ευθύνη του εργοδότη και 57% πιστεύουν ότι κάτι τέτοιο είναι αποκλειστική ευθύνη της κυβέρνησης. Μάλιστα, ποσοστό 79% των Ελλήνων εργαζομένων δήλωσαν ότι θα έδειχναν κατανόηση αν ο εργοδότης τους υποστήριζε την προσωπική τους εξέλιξη, αν αυτό υποστήριζε τους επιχειρηματικούς στόχους. Η πλειοψηφία των εργαζομένων (89%) πιστεύει ότι οι κυβερνήσεις θα πρέπει να προσφέρουν πολιτικές κινήτρων στους εργοδότες, προκειμένου να τους βοηθήσουν να κρατήσουν το εργατικό τους δυναμικό απασχολημένο. Αναφορικά με τις οικονομικές προοπτικές των επιχειρήσεων, πάνω από τους μισούς (51%) ερωτώμενους δηλώνουν ότι ο εργοδότης τους είχε καλύτερη επίδοση οικονομικά το 2017 σε σχέση με το 2016 και θα έχει ακόμη καλύτερη επίδοση (54%) το 2018, ενώ τρεις στους δέκα εργαζόμενους (31%) περιμένουν και αύξηση μισθού. Καταληκτικά, ο δείκτης κινητικότητας της Randstad, αν και αυξήθηκε μόλις κατά μία μονάδα, στο 104 (ο αντίστοιχος παγκόσμιος δείκτης διατηρήθηκε στις 109 μονάδες), αναδεικνύει ορισμένες ενδιαφέρουσες παραμέτρους. Είναι ενδεικτικό ότι το 40% των Ελλήνων δήλωσε ότι ανησυχεί πως θα χάσει την εργασία του, ίδιο ποσοστό με τον προηγούμενο τρίμηνο. Ειδικότερα, το 50% της ηλικιακής ομάδας 55-67 φοβάται ότι θα χάσει την εργασία του, ενώ ακολουθεί η ηλικιακή ομάδα 18-24, με ποσοστό 48%. Σύμφωνα με τη συγκεκριμένη έρευνα, στην Ελλάδα, η εργασιακή ικανοποίηση μειώθηκε κατά 5% κατά το τελευταίο τρίμηνο, διαμορφώνοντας ένα ποσοστό 68%.

ΤΟ PIERCE ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΕΙ «ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ»

Τις γυναίκες που δοκιμάζονται από τον καρκίνο του μαστού στηρίζουν οι μαθητές και οι μαθήτριες Λυκείου και IB του Pierce – Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος, δωρίζοντας τα μαλλιά τους στον Σύλλογο «Άλμα Ζωής», μέσα από το πρόγραμμα «Χάρισε Δύναμη» του Pantene των ΑΒ Βασιλόπουλος. Στο πλαίσιο αυτό, θα πραγματοποιηθεί στις 14 Φεβρουαρίου εκδήλωση στις εγκαταστάσεις του Pierce στην Αγία Παρασκευή, καλώντας όλους να συμμετάσχουν. Παράλληλα, στον χώρο της εκδήλωσης, θα υπάρχει και κάλπη για όσους θα ήθελαν, αντί για τα μαλλιά τους, να συνεισφέρουν με μία χρηματική δωρεά.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



DIVERSITY & INCLUSION

Σύμφωνα με το Harvard Business Review, ο όρος πολυμορφία ισούται με τον όρο εκπροσώπηση. Χωρίς όμως την έννοια inclusion, η οποία ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή όλων, προάγει την καινοτομία και την επιχειρηματική ανάπτυξη, η πολυμορφία ενός οργανισμού σε επίπεδο προσλήψεων δεν αρκεί από μόνη της.

- Ποιος είναι ρόλος της ΔΑΔ σε ό,τι αφορά τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο;
- Πώς μπορεί να καλλιεργηθεί η κουλτούρα του Diversity & Equality σε έναν οργανισμό;
- Τι ορίζει η ελληνική και η διεθνής νομοθεσία για τις διακρίσεις στον χώρο εργασίας;
- Ποιες είναι οι αντίστοιχες εξελίξεις σε διεθνές επίπεδο;

Είναι μερικά από τα ερωτήματα που θα απαντηθούν.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Μαρτίου.

boussias communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplat@boussias.com

Η ΚΑΥΚΑΣ ΥΠΟΔΕΧΤΗΚΕ ΤΟ GREAT PRACTICES FORUM

Στις 30 Ιανουαρίου το Great Practices Forum πραγματοποίησε επίσκεψη στην εταιρεία ΚΑΥΚΑΣ και πιο συγκεκριμένα στο εκπαιδευτικό τους κέντρο στο Μενίδι, όπου βρίσκεται μία από τις δύο μονάδες κατασκευής πινάκων καθώς και ένα από τα 56 καταστήματα της εταιρείας. Εκεί, η Μαρίκα Λάμπρου, Γενική Διευθύντρια της εταιρείας, η Σοφία Σιαμπέκου, νέα HR Director καθώς

και ο Ευθύμης Λυμπερόπουλος Training and Development Supervisor υποδέχτηκαν τους συμμετέχοντες και παρουσίασαν το Kafkas Institute of Training & Development, μία πρότυπη πρωτοβουλία από την ΚΑΥΚΑΣ, η οποία αποτελεί σημείο συνάντησης των επαγγελματιών του κλάδου όπου οργανώνονται εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα.

Επίσης, η εταιρεία επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξη των ανθρώπων της μέσα από σεμινάρια και έχει δημιουργήσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Hi Pontelias (HiPo) με σκοπό να υποστηρίξει την προσωπική ανάπτυξη των συμμετεχόντων, όπως παρουσιάστηκε. Η επόμενη συνάντησή του Great Practices Forum έχει προγραμματισθεί για την Τρίτη 27 Φεβρουαρίου στην εταιρεία Epsilon Net.



Διοργάνωση

Official Publications

Τιμητική Υποστήριξη

boussias communications

Plant

ΣΒΒΕ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΒΘΚΕ Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος

ΣΒΤ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

HEALTH SAFETY awards '18

Rewarding Excellence in Health & Safety

Τα Health & Safety Awards 2018 επιβραβεύουν για 4^η χρονιά τις επιχειρήσεις και τους φορείς που δημιουργούν και διατηρούν ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας και όσους καινοτομούν και επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζομένους τους, θέτοντας πάντα στο επίκεντρο τον Άνθρωπο.

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως
Παρασκευή 16 Φεβρουαρίου 2018

www.hsawards.gr

Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες βράβευσης και αναδείξτε τις πρακτικές σας, την ομάδα και την κουλτούρα της εταιρείας σας!

Χορηγοί



Ergonomia
Σύμβουλοι Επαγγελματικής Ασφάλειας & Υγείας



Χορηγός
επικοινωνίας

enixeirw
www.epixeiro.gr

Συμμετοχές: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109), E: mvasilikoudi@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com
Ειρήνη Προεστάκη, τηλ. 2106617777 (εσωτ.388), iproestaki@boussias.com

«Κορυφαίος Εργοδότης» σε Ελλάδα και Ευρώπη η BAT Hellas

Ως «Κορυφαίος Εργοδότης στην Ελλάδα και την Ευρώπη για το 2018» αναδείχθηκε η British American Tobacco Hellas, από το διεθνώς αναγνωρισμένο **Top Employer Institute**. Ο πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της BAT Hellas, **Juan José Marco**, δήλωσε σχετικά: «Η διάκριση αυτή για την πολιτική που ακολουθούμε στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού μας γεμίζει υπερηφάνεια και τεράστια ευθύνη ταυτόχρονα. Υπερηφάνεια γιατί αυτή είναι η ενδέκατη συνεχής διάκριση στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού, γεγονός που αποδεικνύει ότι οι πρακτικές που ακολουθούμε βρίσκονται σε πολύ καλό επίπεδο. Παράλληλα, όμως, η ευθύνη είναι τεράστια, καθώς οφείλουμε να διατηρήσουμε το υψηλό επίπεδο και τις προσδοκίες που έχουμε δημιουργήσει, συνεχίζοντας να παρέχουμε στους ανθρώπους μας τα απαραίτητα εφόδια για να εξελίσσονται διαρκώς σε επαγγελματικό και προσωπικό επίπεδο και να διασφαλίζουμε τη συμβολή τους στην πορεία της εταιρείας μας. Με τον τρόπο αυτό ερχόμαστε πιο κοντά στην υλοποίηση τους οράματός μας να δίνουμε αξία καθημερινά στην ελληνική κοινωνία». Μάλιστα, Στο πλαίσιο αυτό, 100 εργαζόμενοι της BAT Hellas συμμετέχουν ενεργά στις πρωτοβουλίες κοινωνικής συνεισφοράς της εταιρείας στην ελληνική κοινωνία.

ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ XEROX HELLAS



Πετυχαίνοντας τις καλύτερες επιδόσεις ανάμεσα σε περισσότερες από 130 χώρες, η Xerox Hellas βραβεύτηκε με το Country of the Year Award - την υψηλότερη διάκριση που μπορεί να λάβει ένα τοπικό γραφείο της Xerox που βρίσκεται σε περιοχή εκτός της βόρειας Αμερικής, της Δυτικής Ευρώπης, της ανατολικής Ασίας και της Ωκεανίας. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία σημείωσε αύξηση 34% στην πώληση μηχανών, 6% στα συνολικά έσοδα και 16%

στα κέρδη προ φόρων. Εκτός από αυτή την ομαδική διάκριση, για τις επιδόσεις τους βραβεύτηκαν ξεχωριστά και τέσσερα στελέχη της Xerox Hellas – ο Οικονομικός Διευθυντής, Κανέλλος **Κανελλόπουλος**, ο Διευθυντής Προσωπικού, **Δημήτρης Δόντας**, ο Διευθυντής Marketing και Πωλήσεων, **Χάρης Τράμπας** και η **Ευδοκία Μανωλάκη**, Διευθύντρια Τεχνικών Υπηρεσιών. Ο Βασίλης Ραμπάτ, Διευθύνων σύμβουλος της Xerox Hellas δήλωσε μεταξύ άλλων: «Η επιτυχία αυτή δε θα μπορούσε να συμβεί χωρίς την καινοτόμα τεχνολογία μας και, κυρίως, χωρίς την αφοσίωση και τον ενθουσιασμό των ανθρώπων μας και των συνεργατών μας που βοηθούν καθημερινά μικρές και μεγάλες επιχειρήσεις να συνδέονται, να επικοινωνούν και να εργάζονται καλύτερα. Η βράβευση αυτή μας γεμίζει ικανοποίηση και μας δίνει δύναμη για ακόμη υψηλότερες επιδόσεις μέσα στο 2018».

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



EXECUTIVE SEARCH

Οι οικονομικές και κοινωνικές αλλαγές, η ψηφιοποίηση, η ανάδυση γενεών εργαζομένων με διαφορετικές απαιτήσεις και η ολοένα μεγαλύτερη διεύρυνση των σχέσεων και των μορφών εργασίας, καθιστούν μεν την αγορά ανεύρεσης στελεχών περισσότερο ρευστή, δημιουργούν ωστόσο και νέες ευκαιρίες. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, οι διαδικασίες Executive Search εξελίσσονται αντίστοιχα, όπως επίσης και η παροχή των ανάλογων υπηρεσιών.

- Ποιες είναι οι επιχειρηματικές ανάγκες που καλύπτουν οι υπηρεσίες Executive Search;
- Τι περιλαμβάνουν οι υπηρεσίες Executive Search;
- Ποιες είναι οι σύγχρονες τάσεις σε ό,τι αφορά τις μεθόδους Executive Search;

Είναι μερικά από τα ερωτήματα που θα απαντηθούν.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τέταρτο Μαρτίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατί, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

Η RDC INFORMATICS ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ 2^ο ΜΑΘΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ & ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ

Η RDC Informatics στηρίζει τη διοργάνωση του 2ου Μαθητικού Συνεδρίου Έρευνας & Επιστήμης για μαθητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που θα διεξαχθεί 1 και 2 Δεκεμβρίου 2018 στο Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ.

Το συνέδριο απευθύνεται σε μαθητές Γυμνασίων - Λυκείων της Ελλάδας, της Κύπρου και της Ομογένειας δίνοντάς τους την ευκαιρία να παρουσιάσουν εργασίες με μορφή ολοκληρωμένης επιστημονικής μελέτης/έρευνας και ενθαρρύνοντας την αλληλεπίδραση μεταξύ των μαθητικών κοινοτήτων του απανταχού Ελληνισμού.

Η RDC Informatics έχει αναλάβει τον σχεδιασμό και ανάπτυξη του δικτυακού τόπου του συνεδρίου, καθώς επίσης και του συστήματος συγκέντρωσης και αξιολόγησης των εργασιών από την επιστημονική επιτροπή του συνεδρίου. Συνδιοργανωτές του συνεδρίου είναι η ΕΛΜΕ Πρότυπων Πειραματικών Σχολείων, το Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. Δημόκριτος, το Πανεπιστήμιο Πατρών και το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΜΑΣΟΥΤΗΣ

Η Διαμαντής Μασούτης βραβεύτηκε στην κατηγορία «Ανθρώπινο δυναμικό και εταιρική κουλτούρα» στα βραβεία Ανάπτυξης & Ανταγωνιστικότητας «Growth Awards» σε ειδική τελετή, που διοργάνωσαν από κοινού η Eurobank και η Grant Thornton. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, **Γιάννης Μασούτης**, δήλωσε ενδεικτικά: «Αξιολογήθηκαν 8.000 επιχειρήσεις, ήμασταν ανάμεσα στις 20 πρώτες και ξεχωρίσαμε στις 6 που βραβεύτηκαν. Μεγάλη επιτυχία για την εταιρεία μας, για τους ανθρώπους μας που την απαρτίζουν. Μια αμιγώς ελληνική επιχείρηση με επιτυχημένη πορεία 40 και πλέον ετών στην ελληνική αγορά που αναπτύσσεται συνεχώς υπό υγιείς συνθήκες κατέχει ισχυρή θέση στην αγορά και καταφέρνει να τη διατηρεί μέσα σε μια δύσκολη περίοδο για τη χώρα και την οικονομία».

Official Publications

σελφ σέρβις
CONFERENCES

Marketing
Week
CONFERENCES

Σε συνεργασία



ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ

22.03.2018

Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Κατακτώντας το μυαλό και την καρδιά του πελάτη

Την Πέμπτη 22 Μαρτίου θα πραγματοποιηθεί το 4ο Συνέδριο για τις Καλές Πρακτικές στην Εξυπηρέτηση Πελατών. Το συνέδριο διοργανώνεται από τη Boussias Communications, υπό την αιγίδα του Ελληνικού Ινστιτούτου Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ).

Τα brands που ξεχωρίζουν στην εποχή μας, είναι εκείνα που καταφέρνουν να ανταποκριθούν στις ανάγκες των πελατών και επιπλέον να ξεπεράσουν τις προσδοκίες τους, προσφέροντας ποιοτική και γρήγορη εξυπηρέτηση, με ενσυναίσθηση και σεβασμό στις αξίες τους. Σε μια αμφίδρομη σχέση εμπιστοσύνης, υλοποιούν πρακτικές που δημιουργούν αξία όχι μόνο για τους πελάτες, αλλά και για τα ίδια τα brands.

Για την επίτευξη της αμοιβαίας ωφέλειας, στοχεύουν, μέσω κάθε πρωτοβουλίας άριστης εξυπηρέτησης, στην καρδιά και στο μυαλό του πελάτη.

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ

Georgette Alithinos	Entrepreneur, Luxury Yacht Concierge
Νίκος Βαρβαδούκας	Chief Omnichannel Officer, Cosmos Sport S.A.
Γιώργος Βελλίδης	Senior Marketing Manager, TEMES S.A. developers of Costa Navarino
Αθηνά Καλαντζή	Head of Digital Strategy & Customer Care, IQOS
Χρήστος Καρακασίδης	Founder, THE HAPPY ART
Παντελής Κονταξάκης	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Χρυσή Ευκαιρία
Βαρδής Κορδεράς	Vice President and General Manager, BERGMANN KORD
Μαρία Μαυρουδή	Hotel Manager, Kallichoron Art Boutique Hotel
Γιώργος Πιερράκος	Supervisor, Quality & Information Ser- vices, Athens International Airport
Νάνσυ Σαραντίδου	Head Trainer, Freshline
Μαριέλ Τόμας	Γενική Διευθύντρια, STANLEY BLACK & DECKER (Hellas) Ltd
Σάντυ Χειλαδάκη	Διευθύντρια Εξυπηρέτησης Οικιακών Πελατών & MME Σταθερής & Κινητής Τηλεφωνίας, ΟΜΙΛΟΣ ΟΤΕ

www.customerconference.gr

boussias | communications

Συμμετοχές: Βασίλης Κουτσαβλής, Τ. 210-6617777 (εσ.129), vkoutsavlis@boussias.com
Χορηγίες: Κατερίνα Μπουσμπουκέα, Τ. 210-6617777 (εσ.128), kbousboukea@boussias.com
Πληροφορίες: Βασίλης Καφίρης, Τ. 210-6617777 (εσ.132), vkafiris@boussias.com

+37% στις Εκθέσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας στην Ελλάδα

Πιο στρατηγική και με σαφή οικονομικά οφέλη εμφανίζεται η εικόνα της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην Ελλάδα, παρά τη συνεχιζόμενη οικονομική και κοινωνική κρίση, όπως προκύπτει από την ετήσια έρευνα του Κέντρου Αειφορίας (CSE) που διεξάγεται για τέταρτη φορά στην Ελλάδα με την ευγενική υποστήριξη της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών (EENE), του Ινστιτούτου Εταιρικής Υπευθυνότητας (CRI) και χορηγό επικοινωνίας τη Wind Ελλάς. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, η πλειοψηφία των μεγαλύτερων εταιρειών που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας συνεχίζουν να υλοποιούν με όλο και πιο συστηματικό τρόπο προγράμματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καθώς και να δημοσιεύουν τις επιδόσεις τους χρησιμοποιώντας διεθνή πρότυπα. Πρόκειται για 79 εταιρείες που στο σύνολό τους απασχολούν περισσότερους από 150.000 εργαζόμενους, ενώ ο κύκλος εργασιών τους ξεπερνά τα 56 δις ευρώ. Ένα από τα σημαντικότερα συμπεράσματα είναι ότι οι μισές από τις εταιρείες (48%) που έχουν εκδώσει Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και έχουν σχετική στρατηγική για την ΕΚΕ σημείωσαν αύξηση του κύκλου εργασιών τους κατά το 2016 συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, γεγονός που αποδεικνύει έμμεση συσχέτιση με τα οικονομικά αποτελέσματα. Σύμφωνα με την έρευνα, το 2017 εκδόθηκαν 36,7% περισσότερες Εκθέσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας σε σχέση με την περίοδο 2012.

ΠΑΝΩ ΑΠΟ 100 ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΕ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΕ Η GRECOTEL

Ο Όμιλος Ν. Δασκαλαντωνάκη – Grecotel υλοποίησε περισσότερες από 100 δράσεις και προγράμματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης τόσο σε τοπικό όσο και σε εθνικό επίπεδο μέσα στο 2017. Μεταξύ άλλων, η Grecotel πραγματοποίησε χορηγίες σε πολιτιστικούς φορείς και μουσεία, όπως στην Εθνική Λυρική Σκηνή και στο Μουσείο και τον Αρχαιολογικό χώρο της Ελευθέρας, ενώ υποστήριξε τοπικές παραδόσεις και έθιμα, όπως τη Γιορτή Κρητικής Διατροφής και τη Γιορτή Νήματος του Ρεθύμνου, αλλά και περιβαλλοντικές οργανώσεις και πρωτοβουλίες, τις οποίες στηρίζει σταθερά τα τελευταία 35 χρόνια. Με το βλέμμα στραμμένο στη νέα γενιά, η Grecotel «αγκάλιασε» εκπαιδευτικούς φορείς, από νηπιαγωγεία έως πανεπιστήμια και κοινωφελείς οργανισμούς που ασχολούνται με θέματα εκπαίδευσης, συμβάλλοντας καθοριστικά στη λειτουργία τους και την ενίσχυση των δράσεών τους. Ταυτόχρονα, πρόσφερε υλικοτεχνική υποδομή, στηρίζοντας τη διοργάνωση εκδηλώσεων-θεσμών και ενίσχυσε οικονομικά εκπαιδευτικούς φορείς, με ενέργειες όπως τη φιλοξενία της Πρυτάνεως Ελένης Γλύκατζη – Αρβελέρ, στο πλαίσιο εκδήλωσης του Πανεπιστημίου των Ορέων, αλλά και τις εκδηλώσεις απονομής βραβείων του Πανεπιστημίου Κρήτης.

«ΨΗΦΙΑΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΓΟΝΕΩΝ» ΑΠΟ CSI INSTITUTE, ANT1 ΚΑΙ WIND

Σε ένα νέο εγχείρημα διαδικτυακής εκπαίδευσης για γονείς, αναφορικά με την ασφαλή πλοήγηση παιδιών και εφήβων στο διαδίκτυο, προχωρά το CSI Institute (Cyber Security International Institute), με την υποστήριξη του Ant1, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Κάθε Παιδί μια Αγκαλιά», και της Wind. Η «Ψηφιακή Ακαδημία Γονέων», είναι ένα δωρεάν, 8ωρο, διαδραστικό, εκπαιδευτικό πρόγραμμα, όπου σε πραγματικό χρόνο, ο Αντιστράτηγος ε.α. της Ελληνικής Αστυνομίας, ειδικός ερευνητής και αναλυτής ηλεκτρονικών εγκλημάτων και Πρόεδρος του CSII, **Μανώλης Σφακιανάκης**, και ομάδα καταρτισμένων εισηγητών, θα ενημερώνουν τους γονείς για τα σύγχρονα θέματα του διαδικτύου. Τα μαθήματα θα πραγματοποιούνται 4 φορές το μήνα online, μέσα από την Εκπαιδευτική Διαδικτυακή Πλατφόρμα Blackboard, που διατίθεται από την εταιρεία Cosmolearn. Ο κύκλος εκπαίδευσης θα είναι μηνιαίος, και θα χορηγηθούν βεβαιώσεις παρακολούθησης. Η «Ψηφιακή Ακαδημία Γονέων» ξεκινά σε πρώτη φάση πιλοτικά με την εκπαίδευση γονέων από επιλεγμένα σχολεία.

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η προσωρινή απασχόληση έρχεται να προσφέρει λύσεις σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους λόγω της ευελιξίας που προσφέρει ενώ ταυτόχρονα μπορεί να λειτουργήσει ως δοκιμαστική περίοδος και για τις δύο πλευρές.

- Ποιοι είναι οι λόγοι που οδηγούν μία εταιρεία στην επιλογή της προσωρινής απασχόλησης;
- Ποιοι είναι οι στόχοι που εξυπηρετεί αυτή η λύση;
- Ποιες τάσεις επικρατούν στην αγορά της προσωρινής απασχόλησης, στην Ελλάδα και το εξωτερικό;
- Ποια η σχέση της προσωρινής απασχόλησης με την αντιμετώπιση της ανεργίας;

Είναι μερικά από τα ερωτήματα που θα απαντηθούν.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Μαρτίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

«ΗΜΕΡΕΣ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑΣ»

Στη Life Clinic Group πιστεύουν ότι ένας τρόπος για να βελτιωθεί η ποιότητα ζωής είναι να φροντίζουμε το πνεύμα μας αναζητώντας γνώση και έμπνευση. Στο πλαίσιο αυτό, διοργανώνουν κύκλο ομιλιών με τίτλο «Ημέρες Φιλοσοφίας» όπου η **Δρ. Νατάσα Μαλλέρου** έχει σχεδιάσει για τους συμμετέχοντες 4 συναντήσεις με στόχο να τους μυήσει στην Αρχαία Ελληνική Φιλοσοφία. Ξετυλίγοντας τη ζωή και το έργο ορισμένων από τους σημαντικότερους φιλοσόφους της παγκόσμιας σκέψης, πρόκειται να δώσει ιδέες και εργαλεία που μπορούν να ενισχύσουν την αυτογνωσία και να βελτιώσουν τη ζωή όσων συμμετέχουν. Η πρώτη συνάντηση θα λάβει χώρα στις 20 Φεβρουαρίου και έχει ως θέμα «Σωκράτης: Από τον ουρανό στη γη. Η διδασκαλία του». Περισσότερες πληροφορίες: www.lifeclinicgroup.com.

Αντιμετωπίζοντας το άγχος με ένα χαμόγελο Έρευνα από την AXA

Στο πρώτο επεισόδιο της σειράς «AXA Research Files» παρουσιάζεται νέα έρευνα που εξετάζει κατά πόσο οι άνθρωποι που χαμογελούν περισσότερο είναι πιο υγιείς και ευτυχισμένοι σε σχέση με αυτούς που χαμογελούν λιγότερο στην καθημερινότητά τους. Ειδικότερα, στην έρευνα που πραγματοποιήθηκε από το Ταμείο Ερευνών AXA, η **Dr. Sarah Pressman**, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Ψυχολογίας και Κοινωνικής Συμπεριφοράς

του Πανεπιστημίου της Καλιφόρνια στο Ιρβίν, διαπίστωσε ότι το χαμόγελο μπορεί να αποτελέσει ένα από τα πιο «φυσικά φάρμακα» και να λειτουργήσει ευεργετικά για το ανοσοποιητικό σύστημα και την καρδιαγγειακή υγεία. Επίσης, διαπιστώθηκε ότι το χαμόγελο έχει τις ίδιες ευεργετικές ιδιότητες, ακόμα και όταν δεν είναι αληθινό. Όταν προσποιούμαστε ότι χαμογελάμε, στέλνουμε στον εγκέφαλό μας μηνύματα που έχουν ψυχολογικά οφέλη,

όπως ακριβώς συμβαίνει και με το «αληθινό» μας χαμόγελο. Η εν λόγω έρευνα πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο ενεργειών που διενεργεί το Ταμείο Ερευνών AXA, την παγκόσμια πρωτοβουλία του Ομίλου που υποστηρίζει έρευνες με σημαντικά ευρήματα για την ακαδημαϊκή κοινότητα και την κοινωνία των πολιτών, συμβάλλοντας, παράλληλα, στην ανάπτυξη του διαλόγου μεταξύ της επιστήμης, του ιδιωτικού κλάδου και της κοινωνίας.

Η ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑΣ ΤΟΜΕΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΔΙΑΠΡΕΨΟΥΝ

Για την ενδυνάμωση των γυναικών στη νέα ψηφιακή εποχή αλλά και τις ασυνείδητες προκαταλήψεις που υπάρχουν για τους άνδρες και τις γυναίκες στον εργασιακό χώρο, μίλησε, μεταξύ άλλων, η Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ, **Έλενα Παπαδοπούλου**, στο συνέδριο «Game Changer in Women of Influence». Συμμετέχοντας στο πάνελ «Rethinking the values to equality in the workplace», η Ε. Παπαδοπούλου είπε σχετικά: «Η διαχείριση της τεχνολογίας απαιτεί διαφορετικές ικανότητες, που είναι πιο κοντά στα έμφυτα ταλέντα των γυναικών, όπως η ευελιξία, η συνεργασία με ανθρώπους ποικίλων ειδικοτήτων, η φαντασία και η δημιουργικότητα. Για αυτό και η τεχνολογία είναι ένας τομέας στον οποίο οι γυναίκες μπορούν να διαπρέψουν». Ταυτόχρονα, η ίδια, μεταξύ άλλων, ανέφερε πως οι ασυνείδητες προκαταλήψεις, που έχουν όλοι οι άνθρωποι, οφείλονται κυρίως στον τρόπο που μεγαλώνουμε, το σύστημα εκπαίδευσης και την κοινωνία. Σημειώνεται ότι το «Game Changer in Women of Influence» διοργανώθηκε για δεύτερη χρονιά από την 24MEDIA και την Συμεών Γ. Τσομόκος ΑΕ.

MICROSOFT BUSINESS SKILLS WEEK

Η Microsoft Ελλάδος, σε συνεργασία με το Tech Talent School, διοργανώνει, τη χρονική περίοδο 12-15 Φεβρουαρίου, μία σειρά δωρεάν workshops που έχουν ως στόχο να καλλιεργήσουν τις επαγγελματικές και ψηφιακές δεξιότητες των συμμετεχόντων και να τους βοηθήσουν να διεκδικήσουν καλύτερες θέσεις εργασίας, αλλά και να συμβάλουν στο κοινωνικό σύνολο, με τη βοήθεια της τεχνολογίας. Τα workshops εντάσσονται στο παγκόσμιο πρόγραμμα δράσεων της Microsoft με τίτλο Microsoft Finance Community Impact. Στην Αθήνα, θα πραγματοποιηθούν τρία διαφορετικά workshops με την εξής θεματολογία: Managing your career, Technology Academy και Career Panel. Τα μαθήματα θα πραγματοποιηθούν από 18 στελέχη της Microsoft στα γραφεία του ελληνικού γραφείου και στις αίθουσες του Foundation, μόνο στην αγγλική γλώσσα. Η συμμετοχή είναι δωρεάν για όλους και απαιτεί εγγραφή για κράτηση θέσης.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Πραγματοποιήθηκε στις 3 Φεβρουαρίου η επιμορφωτική ημερίδα «Women On Top in Business: Ισότητα, μία στρατηγική επιλογή;» που διοργάνωσε το Women On Top, οργανισμός για την ισότητα στην εργασία και την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών. Εκεί, πάνω από 80 γυναίκες από διαφορετικά επαγγελματικά πεδία, παρακολούθησαν την παρουσίαση του νέου προγράμματος Women On Top in Business, ομιλίες από στελέχη πολυεθνικών εταιρειών

που επενδύουν έμπρακτα στο γυναικείο δυναμικό τους, καθώς και εισηγήσεις συνεργατών του Women On Top in Business σε θέματα όπως η επικοινωνιακή διάσταση της υιοθέτησης πολιτικών ισότητας. Μεταξύ άλλων, ο Κωνσταντίνος Τζεβελέκος, Senior HR Business Partner, Vodafone Greece, μίλησε για τα προγράμματα ενδυνάμωσης των γυναικών της εταιρείας και για τα αποτελέσματά τους για τις εργαζόμενες και για την ίδια την επιχείρηση. Επιπρόσθετα, η Πολυξένη

Κιούρη, HR Director της Nestle Hellas, παρουσίασε τα αποτελέσματα έρευνας της εταιρείας σε σχέση με την επαγγελματική ανάπτυξη των γυναικών, καθώς και για τα στοιχεία της εταιρικής κουλτούρας και τις πρωτοβουλίες που την ενισχύουν. Η ίδια ανέφερε ότι: «Ακόμα και μια εταιρεία που έχει επιτύχει την ισορροπία αντρών-γυναικών σε θέσεις ευθύνης κινδυνεύει να τη χάσει εάν δεν έχει σχεδιάσει αντίστοιχα και πλάνα διαδοχής για τις συγκεκριμένες θέσεις».

ΕΕΔΕ: ΕΝΑΡΞΗ ΜΠΣ ΓΙΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Ξεκινάει στις 23 Φεβρουαρίου 2018 στην Πάτρα, η 21η Σειρά του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ). Το εν λόγω πρόγραμμα είναι σχεδια-

σμένο για στελέχη επιχειρήσεων, οργανισμών και αυτοαπασχολούμενων, διαρκεί 15 μήνες και τα μαθήματα διεξάγονται στα Ελληνικά κάθε δεύτερη εβδομάδα (Παρασκευή απόγευμα και Σάββατο πρωί).

Organized by **HealthDaily**
conferences

In cooperation with



Thursday, 22 March 2018
Divani Caravel Hotel

Early Bird
until **22/02/18**

THE FUTURE OF HEALTHCARE IN GREECE

“Winds of change: For sustainable, resilient and healthy communities”

“**The Future of Healthcare in Greece**” Conference is the biggest annual event on healthcare policy in Greece. For **eight consecutive years**, world class international speakers, representatives of the most important international organizations, renowned academics, leading political and healthcare stakeholders engage in public dialogue on the prevalent healthcare issues. The rapid increase of demand for public healthcare services in a financially sustainable way, further stresses the importance of multi-stakeholder collaboration in Health Policy.

This year emphasis is placed on healthcare initiatives in the EU that create opportunities for **supranational cooperation and cross-sector partnering**. Collaborative efforts on Access to Medicines are facilitated by the Valetta and BeNe-Luxa declarations that aim to balance the system’s financial sustainability with the rapid increase of demand in the provision of **preventive and curative services**. The prospect for **a healthy life is closely linked to the socio-economic conditions**. As resilient and empowered communities tend to better respond to change, the perceived winds of change in the Health sector, demand for informed decisions by all. Based on the initiative undertaken by the European Commission that provides policy makers with factual, comparative data and insights into health and health systems in EU countries, we will attempt a political diagnosis of the greater strengths and challenges on a European level.

Moving forward, focus will shift on new ways of investment for innovative forms of healthcare as well as on effective financial instruments to support reforms in European health systems. Investments in health have traditionally focused on infrastructure and medical equipment. But today health systems need to transition to new and more integrated care models – this requires substantial wide-scope and sustained investment. The challenge is to access and blend financing components from different sources in a strategic way. The public and private sectors should collaborate to co-invest and co-deliver transformed health services.

Key issues to be discussed

- **The State of Health in the EU: A Political Diagnosis of the Greater Challenges on a European Level**
- **Ways Forward: Financing, Provision and Decision Making in Healthcare**
- **Promoting European Collaboration on Access to Medicines**

www.healthcareconference.gr

Supporter



Exhibitor



Media Sponsors



For sponsorship and registrations: Chrisoula Kordouli, T: +30 210 6617 777 (ext. 266) E: ckordouli@boussias.com
For general enquiries: Nelly Kapsi T: +30 210 6617 777 (ext. 281) E: nellykapsi@yahoo.com,
Natalia Toubanaki T: +30 210 6617 777 (ext. 281) E: ntoubanaki@boussias.com

ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ; ΕΡΕΥΝΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΟΣΑ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Organization for Economic Cooperation and Development) για τις συνθήκες εργασίας στις 35 χώρες – μέλη του, προκύπτει ότι οι Έλληνες είναι πρώτοι σε ώρες εργασίας στην Ευρώπη καθώς εργάζονται κατά μέσο όρο 2.035 ώρες τον χρόνο, ενώ στον αντίποδα είναι οι Γερμανοί που εργάζονται μόλις 1.363 ώρες. Στις ΗΠΑ, οι εργαζόμενοι εργάζονται 1.783 ώρες το χρόνο και βρίσκονται στο μέσο της κατάταξης. Ενδιαφέρον στοιχείο είναι πως στην Ελλάδα το 11% της εργασίας είναι μερικής απασχόλησης, ενώ η Ολλανδία με 37,7% κατέχει την 1η θέση στη σχετική λίστα και ακολουθεί η Ελβετία με 27% και η Αυστραλία με 25,9%. Επιπρόσθετα, η Γερμανία βρίσκεται πρώτη σε παραγωγικότητα, με τους εργαζόμενους να είναι 27% πιο παραγωγικοί από τους Βρετανούς που εργάζονται περίπου 1.680 ώρες το έτος. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τη στατιστική καταγραφή του ΟΟΣΑ, ο «μέσος όρος του χρόνου εργασίας» αφορά στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού και σε αυτό συμπεριλαμβάνονται όλες οι μορφές απασχόλησης (πλήρης και μερική απασχόληση).

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ICAP GROUP TO 2017

Βελτίωση σημείωσαν τα έσοδα της Icap Group και τα μερίδια αγοράς στους περισσότερους κλάδους που δραστηριοποιείται ο όμιλος το 2017. Συγκεκριμένα, τα ενοποιημένα έσοδα του ομίλου έφτασαν τα 68,7 εκατ., που είναι τα υψηλότερα στην ιστορία του, πετυχαίνοντας αύξηση 4,65 εκατ. ή 7% έναντι του 2016. Μεταξύ των επιτυχημένων έργων που πραγματοποιήθηκαν στην Ελλάδα το 2017, ο Τομέας Επιχειρηματικής Πληροφόρησης εξυπηρέτησε γύρω στα 100.000 Business Reports με συνολική αύξηση των εσόδων κατά 6%. Ο **Νικήτας Κωνσταντέλλος**, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου, δήλωσε ενδεικτικά: «Είμαστε ευχαριστημένοι που και το 2017, μέσα σε μια τόσο δύσκολη για τη χώρα μας συγκυρία, καταφέραμε να αυξήσουμε τα έσοδά μας και να πραγματοποιήσουμε σημαντική πρόοδο στους στρατηγικούς μας στόχους, προσφέροντας υψηλή αξία στους πελάτες μας, με την πραγματοποίηση σημαντικών επενδύσεων σε τεχνολογίες και ανθρώπους».

ΣΤΟ OPERATIONS MANAGEMENT ΕΠΕΝΔΥΕΙ Η INTERAMERICAN

Κομβικές για την περαιτέρω ανάπτυξη των ασφαλιστικών εργασιών είναι οι νέες μεθοδολογίες που έχουν εισαχθεί στη λειτουργική καθημερινότητα της Interamerican. Προς την κατεύθυνση αυτή, η Γενική Διεύθυνση Ασφαλιστικών Εργασιών οργάνωσε πρόσφατα ημερίδα, στην οποία συμμετείχαν διοικητικά στελέχη και ο Διευθύνων Σύμβουλος **Γιάννης Καντώρος**, ο οποίος προλόγισε την ημερίδα. Ο νέος τρόπος εργασίας βασίζεται στις μεθοδολογίες Lean Continuous Improvement και Agile. Ταυτόχρονα, ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα των γραπτών εξετάσεων των στελεχών που έχουν εκπαιδευτεί στην εν λόγω μεθοδολογία, για το πρώτο «αστέρι» πιστοποίησης γνώσεων. Με στόχο την ενίσχυση της νοοτροπίας συνεχούς βελτίωσης των στελεχών, πρόκειται να ξεκινήσει σύντομα ο δεύτερος κύκλος εσωτερικών εκπαιδεύσεων για την πρώτη βαθμίδα πιστοποίησης στη Lean πρακτική.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Φεβρουάριος 2018, Τεύχος 150

5 TEAMWORK

Ο Richard E. Boyatzis περιγράφει τι σημαίνει «ομαδική εργασία» και αναλύει τη σπουδαιότητά της στον εργασιακό χώρο.

16 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΚΑΤΑΛΗΨΕΙΣ

Οι έρευνες αποδεικνύουν ότι η διαδικασία προσλήψεων είναι εξαιρετικά ευάλωτη σε υποσυνείδητες προκαταλήψεις ως προς το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα και την εμφάνιση του υποψηφίου.

22 ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Εκτός από τα αυτονόητα του καλού εργασιακού περιβάλλοντος και της ανταμοιβής, η οικειοθελής από πλευράς εργοδότη παροχή ιδιωτικής ασφάλισης αποδεικνύεται ότι έχει πολλαπλά οφέλη τόσο για τις εταιρείες όσο και για το ανθρώπινο δυναμικό.

32 OUTPLACEMENT

Οι επιχειρήσεις σχεδιάζουν και εφαρμόζουν ενέργειες που κρίνονται καταλυτικές για τους εν δυνάμει και υπάρχοντες εργαζομένους τους οι οποίοι με τη σειρά τους θα αξιολογήσουν ευνοϊκά τους εργοδότες τους. Μία στρατηγική που συμβάλλει σε αυτή την κατεύθυνση είναι η επαγγελματική επαναστοίχιση.

38 WORKSPACE OPTIMIZATION

Λίγες εταιρείες αξιοποιούν πλήρως τη δυναμική συνεισφορά που μπορεί να έχει ο ίδιος ο χώρος εργασίας στη συνολική τους στρατηγική και την κερδοφορία τους. Και καθώς πλέον η εστίαση των εταιρειών μετακινείται σε νέες περιοχές προς βελτίωση, η προσοχή στρέφεται και στις ευκαιρίες που προσφέρει η βελτιστοποίηση του χώρου εργασίας.

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship

& Advertising Manager
Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου