

Προγράμματα κατάρτισης για 15.000 ανέργους

Σε τομείς αιχμής της ελληνικής οικονομίας

Δυνατότητα κατάρτισης σε 15.000 ανέργους νέους ηλικίας από 18 έως 24 ετών, σε τομείς αιχμής της ελληνικής οικονομίας, δίνει πρόγραμμα του υπουργείου Εργασίας το οποίο εγκρίθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και τίθεται άμεσα σε ισχύ. Ο υφυπουργός Εργασίας **Γιάννης Πηλακιωτάκης** συνυπέγραψε συμφωνίες συνεργασίας με κοινωνικούς εταίρους ή και κλαδικούς φορείς που δραστηριοποιούνται στους τομείς: εφοδιαστική αλυσίδα – logistics, εξαγωγικό εμπόριο προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα παραγωγής,

τεχνολογίες των πληροφοριών και των επικοινωνιών και λιανικό εμπόριο. Αναλυτικότερα, για το λιανικό εμπόριο οι ωφεληούμενοι θα είναι 4.000 άνεργοι και ο προϋπολογισμός της παρέμβασης 10,4 εκατ. ευρώ. Για το εξαγωγικό εμπόριο οι ωφεληούμενοι θα είναι 4.500 νέοι σε ηλικία άνεργοι και ο προϋπολογισμός της παρέμβασης θα ανέλθει στα 11,7 εκατ. ευρώ. Για τα logistics οι ωφεληούμενοι θα είναι 2.500 άνεργοι και ο προϋπολογισμός 6,5 εκατ. ευρώ, ενώ για τον τομέα τεχνολογιών, πληροφορικής και

επικοινωνιών, προϋπολογισμού 10,4 εκατ. ευρώ οι ωφεληούμενοι είναι 4.000 άνεργοι. Σημειώνεται ότι οι δράσεις περιλαμβάνουν θεωρητική κατάρτιση 150 ωρών, πιστοποίηση προσόντων και συμβουλευτική και το επίδομα ανά άνεργο υπολογίζεται στα 5 ευρώ την ώρα συν 6,45% εργοδοτικές εισφορές για την ασφαλιστική κάλυψη κατά τη διάρκεια της κατάρτισης.



Πρόσβαση στον ατομικό λογαριασμό ασφάλισης

Μέσω της ιστοσελίδας www.atlas.gov.gr



Το ασφαλιστικό βιογραφικό -χρόνος ασφάλισης- από το 1994 και μετά για όλους τους Έλληνες ενώ μέχρι τα τέλη του 2015 τα στοιχεία θα περιλαμβάνουν και τα διαστήματα ασφάλισης πριν από το 1994 διευκολύνοντας, στο

εξής, την ταχύτερη έκδοση των συντάξεων. Την ηλεκτρονική εφαρμογή που αναπτύχθηκε από την ΗΔΙΚΑ παρουσίασε ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας **Γιάννης Βρούτσης**. Η πρόσβαση στο ασφαλιστικό βιογραφικό θα γίνεται με τους κωδικούς στο Taxis και τον ΑΜΚΑ του κάθε ασφαλισμένου, ενώ μελλοντικά το ηλεκτρονικό αυτό σύστημα: θα ενημερώνει για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, θα υπολογίζει τη σύνταξη, ακόμη και στις πιο σύνθετες περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης και θα ανοίξει το δρόμο για την έκδοση και καταβολή της πρώτης σύνταξης μέσα σε λίγες ημέρες μέσω του Ενιαίου Κέντρου Απονομής Συντάξεων που δρομολογείται να γίνει σε συνδυασμό με την κωδικοποίηση της νομοθεσίας και την προβλεπόμενη διασύνδεση με όλα τα Ταμεία. Με την πρόσβαση στον ατομικό λογαριασμό ασφάλισης θα εμφανίζονται στην οθόνη του υπολογιστή συνοπτικά τα διαστήματα ασφάλισης σε κάθε φορέα και με την επιλογή εκτύπωση θα έχουν αναλυτικά την πλήρη ανάλυση του χρόνου ασφάλισης. Με αυτόν τον τρόπο οι ασφαλισμένοι θα μπορούν να εκτιμήσουν το συνολικό χρόνο ασφάλισης τους, να διαπιστώσουν έγκαιρα πιθανές ελλείψεις ή σημεία που χρήζουν διόρθωσης αλλά και να παρακολουθούν κάθε μήνα την απρόσκοπτη ενημέρωση του λογαριασμού τους.

Επίδομα μητρότητας για 4 μήνες από τον ΟΑΕΕ

Νέα υπουργική απόφαση

Επίδομα μητρότητας, ύψους 150 ευρώ τον μήνα, για τέσσερις μήνες, θα δικαιούνται από το 2015 και οι νέες μητέρες ασφαλισμένες στον ΟΑΕΕ, καθώς το υπουργείο Εργασίας αναμένεται να κάνει αποδεκτό αίτημα της διοίκησης του Οργανισμού. Τον περασμένο Οκτώβριο μάλιστα, ο υπουργός Εργασίας **Γιάννης Βρούτσης** υπέγραψε απόφαση σύμφωνα με την οποία καταβάλλεται επίδομα μητρότητας στις γυναίκες άμεσα ασφαλισμένες του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων. Σύμφωνα με τη νέα υπουργική απόφαση, το ύψος του επιδόματος μητρότητας θα είναι 150 ευρώ και θα καταβάλλεται για χρονικό διάστημα 4 μηνών στις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες που είναι άμεσα ασφαλισμένες στον ΟΑΕΕ. Έτσι, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία που έχει στη διάθεσή της η διοίκηση του Οργανισμού, περίπου 3.000 ασφαλισμένες θα επωφεληθούν.

Το πρόγραμμα Μισθοδοσίας
που χρησιμοποιείτε
συνεχίζει να καλύπτει τις ανάγκες σας;



Premium[®] HRM

Μισθοδοσία & Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Μισθοδοσία, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού,
Ωρομέτρηση, Employee Portal, Συλλογικές
Συμβάσεις Εργασίας, Προϋπολογισμοί,
Κοστολόγηση, Πολιτική Αμοιβών, Άδειες-Απουσίες,
Εκπαίδευση, Αξιολόγηση, Διαχείριση & Ανάπτυξη
Προσωπικού, Οικονομικός Προγραμματισμός.

Για το Premium HRM δεν
υπάρχουν όρια!

Εύχρηστο, ευέλικτο και απόλυτα
παραμετροποιήσιμο μπορεί να
καλύψει, με την ευρεία γκάμα
λειτουργιών που διαθέτει, όλες τις
ανάγκες της επιχείρησής σας.
Ανακαλύψτε τις δυνατότητές του
και ανεβάστε τις ταχύτητες της
επιχείρησή σας, σήμερα!

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

data
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801 • 211 1080 000 • e-mail: info@datacomm.gr • www.datacomm.gr

Θεσμοθετήθηκε ο μητρικός θηλασμός στην Ελλάδα Με τον Νόμο 4316/201

Σύμφωνα με ανακοίνωση που εξέδωσε η Αναπτυξιακή παιδιατρος-Διευθύντρια Κοινωνικής και Αναπτυξιακής Παιδιατρικής-Υπεύθυνη έργου στο Ινστιτούτο Υγείας του Παιδιού ΑΛΚΥΟΝΗ, **Ιωάννα Αντωνιάδου – Κουμάτου**, θεσμοθετήθηκε η Προαγωγή του Μητρικού Θηλασμού στην Ελλάδα με τον Νόμο 4316/201. Όπως αναφέρει ο Νόμος η θεσμοθέτηση έγινε με στόχο τη διευκόλυνση των θηλαζουσών μητέρων και ως εκ τούτου θα δημιουργηθούν χώροι θηλασμού σε δημόσιες υπηρεσίες που εξυπηρετούν κοινό, σε φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας, σε

αερολιμένες, σε λιμένες, σε σταθμούς υπεραστικών λεωφορείων, σε σταθμούς μέσων σταθερής τροχιάς, σε μουσεία, σε αρχαιολογικούς χώρους, σε χώρους άθλησης, σε εμπορικά κέντρα, καθώς και σε άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς χώρους. Επίσης, οι εργαζόμενες θηλάζουσες μητέρες στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα μπορούν να αντλούν με έκθλιψη και να αποθηκεύουν το μητρικό γάλα κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας τους και εντός του χώρου που ορίζεται από το φορέα εργασίας τους, και ο οποίος ονομάζεται χώρος θηλασμού στην

Εργασία. Στο πλαίσιο ανάπτυξης του Πρωτοβάθμιου Εθνικού Δικτύου Υγείας θα οργανωθούν προγράμματα και δράσεις προαγωγής του μητρικού θηλασμού, ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης των γυναικών και φορέων με στόχο τη διασφάλιση της συνέχειας των υπηρεσιών και παρεμβάσεων και μετά την έξοδο από το μαιευτήριο, ενώ τέλος, συνίσταται στο Υπουργείο Υγείας «Μητρώο Επιμορφωτών για την Προαγωγή του Μητρικού Θηλασμού».



Συμβουλευτική υποστήριξη σε 400 επιχειρήσεις Από το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων



Τετρακόσιες μικρές επιχειρήσεις ζήτησαν και έλαβαν επιμόρφωση ή συμβουλευτική υποστήριξη από το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) μέσα στο 2014. Σύμφωνα με τον απολογισμό του Ινστιτούτου, οι 60 εξ αυτών έλαβαν συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα

καινοτομίας σε επίπεδο οργανωτικής και τεχνολογικής καινοτομίας (όπως ανάπτυξη νέων προϊόντων, ανάπτυξη καινοτόμων επιχειρηματικών μοντέλων), μέσα από την εκπόνηση ολοκληρωμένων σχεδίων καινοτομίας. Επιπλέον, 200 επιχειρήσεις συμμετέχουν στη συμβουλευτική υποστήριξη για την ωρίμαση, ανάπτυξη και υλοποίηση σχεδίων δράσης για επιχειρηματικά δίκτυα και συστάδες επιχειρήσεων, ενώ 120 επιχειρήσεις έχουν παρακολουθήσει τα σχετικά διήμερα σεμινάρια επιμόρφωσης σε θέματα καινοτομίας και συνεργασιών σε Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Ιωάννινα, Αθήνα και Ηράκλειο.

Σταθερό το ποσοστό ανεργίας στην Ευρωζώνη Σύμφωνα με την Eurostat

Σε 24.423.000 υπολογίζει η ευρωπαϊκή στατιστική υπηρεσία τους άνεργους στην Ευρωζώνη, τον Νοέμβριο του 2014, με την Ελλάδα να διατηρεί την αρνητική πρωτιά. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, το ποσοστό ανεργίας στην Ευρωζώνη τον Νοέμβριο παρέμεινε σταθερό στο 11,5%. Στην «Ε.Ε. των 28» η ανεργία διαμορφώθηκε στο 10% τον Νοέμβριο, σημειώνοντας ελαφριά πτώση σε σχέση με τον Οκτώβριο (10,1%), με συνολικά 24,4 εκατομμύρια άνεργους στην Ε.Ε. και 18,4 εκατομμύρια στην Ευρωζώνη αντίστοιχα. Η ανεργία των νέων διαμορφώθηκε στο 23,7% (έναντι 23,9% τον Νοέμβριο του 2013) και στην Ε.Ε. στο 21,9% (έναντι 23,2% τον Νοέμβριο του 2013). Αναλυτικότερα, τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην Ε.Ε. καταγράφονται στην Ελλάδα (25,7% τον Σεπτέμβριο), την Ισπανία (23,9%) και την Κύπρο (16,8%), και αντίστοιχα τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στην Αυστρία (4,9%), στη Γερμανία (5%), στη Μάλτα και στην Τσεχία (5,8%). Τέλος, τα υψηλά ποσοστά ανεργίας των νέων της Ισπανίας και της Ελλάδας ακολουθεί η Ιταλία (43,9%), ενώ τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται σε Γερμανία (7,4%), Αυστρία (9,4%) και Ολλανδία (9,7%).

organized by  in association with 

RICHARD BEATTY
"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"

HR 2020
Strategy | Metrics | HR Outsourcing | Workforce Planning | Performance Leadership

See the post-event video by visiting the brand new **Boussias Communications YouTube Channel!**

0:30 / 2:43



cutting through complexity

ADVISORY

18^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού "Post Crisis HR?"

SAVE THE DATE

18 Φεβρουαρίου 2015
Ξενοδοχείο Athenaeum Intercontinental

KEY NOTE SPEAKERS

- **Paul Sparrow**, Director of Center of Performance - Led HR, Professor of International HRM at Lancaster University, TOP 10 HR Most Influential
- **Jacky Simmonds**, Group HR Director, TUI Travel

SPEAKERS

- **Stephen Chesley**, Head of Workforce Analytics, NASA
 - Executive from **Google Europe**
- **James Magill**, European Head of Organizational Effectiveness, **Vodafone Group**
- **Stephan Münch**, Vice President, Transformational Management HR, **Deutsche Post DHL**
- **Miguel Premoli**, Vice President, Talent Management, **PepsiCo Europe**

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με την κα **Φωτεινή Γιαννοπούλου** τηλ.: 211 1815740

kpmg.com/gr

© 2014 KPMG Σ.Λ.Β.Α. Α.Ε. Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνεργαζομένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Εθνικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG και "cutting through complexity" αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

advertising^{gr} BusinessNews.gr

Re:CSR EURO2day



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Βήματα Στήριξη για τα παιδιά με αναπηρία

Η KPMG ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ

Νέα 3ετής συλλογική σύμβαση εργασίας στον ΟΤΕ



Νέα τριετής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπογράφηκε μεταξύ της διοίκησης του ΟΤΕ και της Ομοσπονδίας Εργαζομένων-ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ). Η νέα σύμβαση, σύμφωνα με τη διοίκηση του ΟΤΕ, καθιερώνει νέο

μισθολόγιο για τους νεοπροσλαμβανόμενους, ενισχύοντας τον εισαγωγικό μισθό, με τις κατώτατες αποδοχές να διαμορφώνεται στα 755 ευρώ, σημαντικά υψηλότερα από τα σημερινά δεδομένα της αγοράς. Με βάση τη νέα σύμβαση, για όσους εργάζονται σήμερα στον ΟΤΕ –τακτικό προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου– για την επόμενη τριετία: διασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας καθώς η εταιρεία δεσμεύθηκε να μην προχωρήσει σε απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους, διατηρείται η μεσοσταθμική μείωση 11% της προηγούμενης σύμβασης, σε σχέση με το μισθολόγιο του 2011, αλλά διατηρείται και το μειωμένο εβδομαδιαίο ωράριο στις 35

ώρες. Επιπλέον, συμφωνήθηκε η ένταξη στη μητρική εταιρεία ΟΤΕ Α.Ε. της πλειονότητας των εργαζομένων της ΟΤΕplus, θυγατρικής του ομίλου, με τους νέους μισθούς και πρόσθετες παροχές που ενισχύουν το εισόδημά τους. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα τηλεφωνικά κέντρα της εξυπηρέτησης πελατών στην ΟΤΕplus, σύμφωνα με τον ΟΤΕ, θα μεταφερθούν σε άλλη θυγατρική του ομίλου και οι συμβάσεις εργασίας τους θα μετατραπούν σε αορίστου χρόνου. Τέλος, συμφωνήθηκε ο εξορθολογισμός μια σειράς επιδομάτων και παροχών στο πλαίσιο του μετασχηματισμού και της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας.

Οι νέες πολιτικές στο χώρο της εργασίας και της ασφάλισης

Συζητήθηκαν σε εκδήλωση του ΣΔΑΔΕ

Οι νέες πολιτικές στο χώρο της εργασίας και της ασφάλισης απασχόλησαν τη συνάντηση των στελεχών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού με τους επικεφαλής δημόσιων οργανισμών, θεσμικών φορέων, συμβούλων επιχειρήσεων και ειδικών σε θέματα εργατικού δικαίου και ασφαλιστικών. Στην εκδήλωση «10 λόγοι για να είμαστε μαζί» που πραγματοποίησε ο ΣΔΑΔΕ την Τρίτη 2 Δεκεμβρίου 2014, τα θέματα σχέσεων επιχειρήσεων και επιθεωρήσεων εργασίας, η ανάγκη απλούστευσης διαδικασιών και

σχέσεων με το δημόσιο καθώς και αυτά της εφαρμογής της φορολόγησης των παροχών, των αδειών και υπερωριών ήταν αυτά που συγκέντρωσαν πλήθος ερωτημάτων και τοποθετήσεων από την πλευρά των στελεχών που παρακολούθησαν την εκδήλωση. Ανάμεσα στα αποτελέσματα της εκδήλωσης προέκυψε και η πρόθεση διοργάνωσης κοινών workshops ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ με τα μέλη του ΣΔΑΔΕ με στόχο τη βελτίωση της συνεργασίας μεταξύ των παραπάνω οργανισμών και των επιχειρήσεων.



successfactors™
An SAP Company

MarketingWeek
conferences

Με τη συνεργασία του επίσημου partner του Facebook



_AllThingsFacebook '15

NEW VENUE Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy **_22 Ιανουαρίου**

#atfb15

www.allthingsfacebook.gr



Illya Kondratyuk
Client Partner CEE, Facebook

Ο Illya είναι έμπειρο στέλεχος με πολυετή παρουσία σε brands όπως η McDonalds και η Procter & Gamble. Είναι υπεύθυνος για την στρατηγική και την ανάπτυξη στον τομέα της Διαφήμισης και του Marketing στο Facebook, για την Κεντρική και την Ανατολική Ευρώπη.



Rustam Ziganshin
Agency Partner CEE, Facebook

Στέλεχος με ηγετικές ικανότητες, ο Rustam έχει θητεύσει σε κορυφαία media shops όπως η Startcom και η MediaCom, όπου μάλιστα είχε το ρόλο του Managing Director. Ενορχηστρώνει την επικοινωνία με τους partners του Facebook και τα σημαντικότερα agencies στην περιοχή της ευθύνης του.



Justin Lafferty
Επικεφαλής, Inside Facebook

Ο Justin είναι επικεφαλής του Inside Facebook, του δημοφιλέστατου blog που παρακολουθεί στενά και καλύπτει οτιδήποτε σχετίζεται με το Facebook. Τα τελευταία τρία χρόνια ο Justin ασχολείται σχεδόν αποκλειστικά με το Marketing και τη Διαφήμιση στο Facebook. Στην Αθήνα θα μιλήσει για τις σημαντικότερες εξελίξεις που αναμένονται μέσα στο 2015, καθώς και για τη δυναμική του video στο μεγαλύτερο κοινωνικό δίκτυο.



Peter Minkjan
Ιδρυτής Likeonomics

Ο Peter έχει ιδρύσει την πλατφόρμα Likeonomics, αποκλειστικά για Facebook Marketing, και διοργανώνει το αντίστοιχο συνέδριο στην Ολλανδία. Στο AllThingsFacebook '15 θα παρουσιάσει τα ευρήματα έρευνας για το viral Facebook content και θα εξηγήσει πώς συγκεκριμένες τεχνικές μπορούν να βοηθήσουν στην εξασφάλιση μεγαλύτερης προβολής και καλύτερων αποτελεσμάτων.

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΦΙΛΟΣΕΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
CATERING



boussias | communications

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Νένα Γιαννακίδου, τηλ.: 210 6617777 εσωτ. 112, nenag@boussias.com

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Στέλιος Κιοσσές, τηλ.: 210 661 7777 εσωτ. 149, e-mail: skiosses@boussias.com

Στη Γερμανία οι υψηλότεροι μισθοί διευθυντικών στελεχών



Η Γερμανία και όχι η Βρετανία, όπως συνέβαινε μέχρι πρόσφατα, καταβάλλει τους υψηλότερους μισθούς στα διευθυντικά στελέχη των επιχειρήσεων της, σύμφωνα με μελέτη για το 2013, η οποία εκπονήθηκε από τον καθηγητή Χαβιέρ Μπέτεν της Σχολής Διοίκησης Επιχειρήσεων Βλέρικ στο Βέλγιο. Η διαφοροποίηση σχετίζεται ως ένα βαθμό με τις πιέσεις που ασκούνται στις

βρετανικές εταιρείες τόσο από την κοινή γνώμη όσο και από τους επενδυτές για συγκράτηση στις αποδοχές των στελεχών των εισηγμένων επιχειρήσεων, όπως αναφέρουν οι **Financial Times**. Το Βέλγιο και η Γαλλία πληρώνουν λιγότερο, ενώ τις χαμηλότερες αποδοχές έχουν συγκριτικά με τις άλλες χώρες τα στελέχη των ολλανδικών επιχειρήσεων. Η έρευνα συμπεριέλαβε 512 εισηγμένες εταιρείες εκτός χρηματοπιστωτικού κλάδου σε πέντε χώρες, τη Βρετανία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ολλανδία και το Βέλγιο. Αναφορικά, με τις διευθυντικές απολαβές, η έρευνα έδειξε ότι η χρήση μακροπρόθεσμων μισθολογικών κινήτρων έδωσε τη δυνατότητα στα στελέχη των γερμανικών εταιρειών να αποκομίσουν υψηλότερες απολαβές από τους συναδέλφους τους στη Βρετανία.

Νέο ρεκόρ ανεργίας στην Ιταλία

Αντίθετη η εικόνα στη Γερμανία

Το ποσοστό της ανεργίας στην Ιταλία ανήλθε τον Νοέμβριο σε νέα επίπεδα ρεκόρ, τόσο στον ενεργό πληθυσμό (13,4%) όσο και στους νέους (43,9%), σύμφωνα με το εθνικό ινστιτούτο στατιστικής της Ιταλίας (Istat). Με 13,4%, το ποσοστό ανεργίας τον Νοέμβριο είναι το υψηλότερο που έχει καταγραφεί από τότε καθιερώθηκε στην Ιταλία η κατάρτιση μηνιαίων (2004) και τριμηνιαίων στατιστικών στοιχείων (1977).

Το ποσοστό αυξήθηκε κατά 0,2% σε σχέση με τον Οκτώβριο και κατά 0,9% σε ένα χρόνο. Στους νέους ηλικίας 15 έως 24 ετών, το ποσοστό ανεργίας ανήλθε επίσης σε νέο ρεκόρ 43,9%, καταγράφοντας αύξηση 0,6% σε ένα μήνα και 2,4 μονάδες σε ένα χρόνο. Ο αριθμός των ανέργων της ηλικιακής αυτής ομάδας ανέρχεται σε 729.000. Σύμφωνα με διορθωμένα στοιχεία βάσει των εποχικών διακυμάνσεων, ο αριθμός όσων αναζητούσαν εργασία ανερχόταν σε 3,457 εκατομμύρια το Νοέμβριο, ενώ τον ίδιο μήνα ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 22,310 εκατομμύρια, μικρότερος κατά 0,2% σε σχέση με τον Οκτώβριο. Αντίθετα στη Γερμανία, η αγορά εργασίας κατέγραψε νέα απροσδόκητη μείωση της ανεργίας στο 6,5% και μεγαλύτερη από την αναμενόμενη μείωση του αριθμού των ανέργων, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Υπηρεσία για την απασχόληση (CVS). Το ποσοστό ανεργίας σε διορθωμένα στοιχεία βάσει των εποχικών διακυμάνσεων ήταν τον Δεκέμβριο 6,5%, και ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 27.000 άτομα.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιανουάριος 2015, τεύχος 116

σελ 34. HRMS

Καθώς οι οργανισμοί αναζητούν περισσότερους τρόπους για να αυξήσουν την παραγωγικότητα και την κερδοφορία, τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού καλούνται να παρέχουν πιο στρατηγικές πληροφορίες στα κέντρα και τα στελέχη που λαμβάνουν τις αποφάσεις. Κάτι τέτοιο απαιτεί εργαλεία που βελτιώνουν την πρόσβαση σε έγκαιρες και ακριβείς πληροφορίες για αποτελεσματική επιχειρηματική διαδικασία λήψης αποφάσεων. Τα HRMS αποτελούν μια καλή λύση αφού σε μεγάλο βαθμό προσφέρουν τα παραπάνω.



σελ 48. EAP

Τα Employee Assistance Programs αποτελούν ένα ολοκληρωμένο σύστημα υποστήριξης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μιας εταιρείας που στοχεύει στη δημιουργία υγιών χώρων εργασίας. Σε μία περίοδο έντονων αλλαγών και υψηλής ανασφάλειας μπορούν να αποδειχθούν σημαντικά εργαλεία στη διάθεση του HR, με τις έρευνες να αποδεικνύουν τη χρησιμότητά τους σε κάθε επίπεδο.

σελ 58. Executive Search

Στο σημερινό ανταγωνιστικό περιβάλλον η αναζήτηση, προσέλκυση και η ενσωμάτωση ικανών στελεχών στο ανθρώπινο δυναμικό του οργανισμού αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη βιωσιμότητα του. Το κόστος που εσωκλείουν λανθασμένες επιλογές είναι αρκετά υψηλό, ενώ όταν αναφερόμαστε σε υψηλόβαθμα στελέχη αυτό τείνει να αυξάνεται γεωμετρικά! Η συνεργασία με εταιρείες συμβούλων ως προς την εύρεση executive στελεχών διασφαλίζει την επιτυχία της διαδικασίας αρκεί να διαθέτει συγκεκριμένη δομή και πλαίσιο.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

