

HR NEWSLETTER

ΕΣΕΕ: Θέσεις κατάρτισης για άνεργους 18-24 ετών

Στο πλαίσιο των δράσεων για την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα του λιανικού εμπορίου, η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ) προκήρυξε συνολικά 4.000 θέσεις κατάρτισης για άνεργους νέους, ηλικίας 18 έως 24 ετών. Κατά την ένταξή τους στο πρόγραμμα, οι ωφελοούμενοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος και δεν θα πρέπει να έχουν υπερβεί το 25^ο έτος της ηλικίας τους και να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανέργων του ΟΑΕΔ, ανεξαρτήτως αν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή όχι. Επίσης, θα πρέπει να είναι απόφοιτοι Υποχρεωτικής/Δευτεροβάθμιας/Μεταδευτεροβάθμιας/Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, να μην έχουν τη μαθητική, σπουδαστική ή φοιτητική ιδιότητα και τέλος, να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο και να έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής. Η διάρκεια της κατάρτισης είναι 380 ώρες (120 ώρες θεωρητική κατάρτιση και 260 ώρες πρακτική άσκηση). Σημειώνεται ότι το εκπαιδευτικό επίδομα για κάθε ώρα θεωρητικής κατάρτισης ανέρχεται σε 5,33 ευρώ, ενώ το επίδομα πρακτικής άσκησης αντιστοιχεί σε 3,20 ευρώ ανά ώρα. Οι αιτήσεις συμμετοχής θα υποβάλλονται έως τις 20 Σεπτεμβρίου.

ΕΛΣΤΑΤ: ΠΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΝ ΙΟΥΝΙΟ

Πτώση κατέγραψε ο δείκτης ανεργίας στην Ελλάδα, καθώς τον Ιούνιο διαμορφώθηκε στο 21,2% έναντι 21,5% τον Μάιο του 2017 και 23,5% τον Ιούνιο του 2016. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Υπηρεσίας, το σύνολο των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.775.939 άτομα, ενώ οι άνεργοι διαμορφώθηκαν σε 1.017.127 άτομα. Συνολικά, ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ορίστηκε σε 3.220.317 άτομα. Σε σχέση με τον Μάιο του 2017, οι απασχολούμενοι σημείωσαν αύξηση 0,4%, οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 1,3% και οι οικονομικά μη ενεργοί περιορίστηκαν κατά 5.768 άτομα. Σε σχέση με τον Ιούνιο του 2016, οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 2,4%, οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 10,2% και αντίστοιχα, οι οικονομικά μη ενεργοί κατά 0,2%. Σε ποιοτικό επίπεδο, το ποσοστό ανεργίας μεταξύ των ανδρών διαμορφώθηκε στο 17,9% και των γυναικών στο 25,3%. Σε ηλικιακό επίπεδο, η υψηλότερη ανεργία παρατηρήθηκε στην ομάδα 15-24 ετών (43,3%) και στην ομάδα 25-34 ετών (26,8%). Τέλος, σε γεωγραφική βάση, η περιφέρεια Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας εμφάνισε το μεγαλύτερο ποσοστό ανέργων (26,9%), ενώ ακολούθησε η περιφέρεια Μακεδονίας-Θράκης (22,6%).

ΝΕΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

Το Υπουργείο Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Αλληλεγγύης, οι πολιτειακοί φορείς που εποπτεύουν τη λειτουργία των δύο πυλώνων της Μαθητείας, συνδέουν με ένα ενιαίο δίκτυο συνεργαζόμενων εργοδοτών το σύνολο των εκπαιδευτικών δομών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Πρακτικά τις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας του ΟΑΕΔ, το Μεταλκειακό έτος - τάξη Μαθητείας των Επαγ-γελματικών Λυκείων (ΕΠΑΛ) και τα Δημόσια Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) του ΥΠΠΕΘ. Ειδικότερα, η μαθητεία διεξάγεται με βάση συγκεκριμένο Πρόγραμμα Σπουδών, ώστε να επιτυγχάνονται συγκεκριμένα

μαθησιακά αποτελέσματα και να διασφαλίζεται η συνεργασία εκπαιδευτικής δομής και επιχείρησης. Σημειώνεται ότι προβλέπεται ημερήσια αποζημίωση και ασφάλιση των μαθητευόμενων, με στόχο την εμπέδωση των εργασιακών τους δικαιωμάτων και την αφομοίωση μιας κουλτούρας επένδυσης από τις επιχειρήσεις. Με το νέο Πλαίσιο Ποιότητας Μαθητείας (ΚΥΑ 26385/2017) ο σχεδιασμός, η υλοποίηση και η αξιολόγηση των προγραμμάτων Μαθητείας περνάει στην ευθύνη ενός Εθνικού Συντονιστικού Οργάνου με τη συμμετοχή των συναρμόδιων Υπουργείων, φορέων και του ΟΑΕΔ και θεμελιώνεται ένα νέο σύστημα ενιαίας διαχείρισης της Μαθητείας από το ΥΠΠΕΘ και τον ΟΑΕΔ για

το σύνολο των σπουδαστών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΠΑΛ, ΕΠΑΣ, ΙΕΚ). Στο νέο πλαίσιο διαχείρισης, σε κάθε Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ) του ΟΑΕΔ δημιουργούνται Ομάδες Υποστήριξης Μαθητείας (ΟΥΜ), που έχουν ως αποστολή τον συντονισμό των ενεργειών για την προσέλκυση θέσεων Μαθητείας και για την τοποθέτηση σε αυτές των μαθητευόμενων, από κοινού με τις εκπαιδευτικές δομές. Τις ΟΥΜ, που για το έτος 2017-2018 θα λειτουργήσουν σε 16 ΚΠΑ του ΟΑΕΔ, συγκροτούν ο Εργασιακός Σύμβουλος Εργοδοτών του ΟΑΕΔ, που έχει και το ρόλο του συντονιστή, ένας εκπαιδευτικός των ΕΠΑΣ Μαθητείας ΟΑΕΔ και ένας εκπαιδευτικός του ΥΠΠΕΘ.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR awards 2017



Για 3η χρονιά η **Boussias Communications** και το περιοδικό **HR Professional**, διοργανώνουν τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Richard E. Boyatzis, Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

Κριτική Επιτροπή

www.hr awards.gr



Gilles Gambade
Hellenic
Coaching
Association /
EMCC Greece



Δρ. Αναστασία Π. Rush
Ελληνικό Παράρτημα
Employee Assistance
Professionals Association (EAPA)



Κωνσταντίνος Αγαπίδης
Διεύθυνση Αμοιβής
της Εργασίας,
Υπουργείο Εργασίας
Διδάκτωρ Παντείου
Πανεπιστημίου



Ελεάννα Γαλανάκη
Οικονομικό
Πανεπιστήμιο
Αθηνών



Αντώνης Γκορτζής
Ελληνικό
Ινστιτούτο
Επιχειρηματικής
Ηθικής (EBEN)



Δρ. Διονύσιος Διονυσίου
ALBA Graduate
Business School
at The American
College of Greece



Ολυμπία Καρινιώτη
Εθνικό Ινστιτούτο
Εργασίας &
Ανθρώπινου
Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Δρ. Βενετία Κουσία
Επιτροπή
Απασχόλησης,
AMCHAM



Δρ. Κωνσταντίνος Κρεμαστής
Πανεπιστήμιο
Αθηνών



Νικήτας Κωνσταντίνιδης
Εταιρία
Ανωτάτων Στελεχών
Επιχειρήσεων



Δρ. Νάνου Μαθιέρου
International Coach
Federation (ICF)



Άννα Μαμαλάκη
ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ



Θεόδωρος Τόλληης
Ένωση Ιδιωτικών
Εταιρειών Απασχόλησης
(ΕΝΙΔΕΑ)

Τελική Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων: 22 Σεπτεμβρίου

Τελετή Απονομής των Βραβείων: Οκτώβριος

Χορηγοί



Με την
Υποστήριξη



Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), Ε: mkalifida@boussias.com

HR Awards: Παράταση για την υποβολή υποψηφιοτήτων Έως τις 22 Σεπτεμβρίου

HR
awards
2017



Μέχρι την Παρασκευή 22 Σεπτεμβρίου οι οργανισμοί θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν την υποψηφιότητά τους στο θεσμό των HR Awards, που στόχο έχει να αναδείξει τις πρακτικές που πραγματοποιούνται από τις Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού με άμεσο αποδέκτη τους ίδιους τους ανθρώπους. Η online πλατφόρμα υποβολής θα παραμείνει ανοιχτή για λίγες ημέρες ακόμη, δίνοντας επιπρόσθετο χρόνο στις εταιρείες ώστε να προετοιμάσουν κατάλληλα τις υποψηφιότητές τους. Στη συνέχεια, τα έργα θα τεθούν στην κρίση των Μελών της Κριτικής Επιτροπής η οποία αποτελείται από καθηγητές και εμπειρογνώμονες του κλάδου, καθώς και εκπροσώπους των φορέων που στηρίζουν τα βραβεία, ενώ για μία ακόμη χρονιά ο Richard Boyatzis θα ηγηθεί της διαδικασίας ανάδειξης των πρακτικών αριστείας.

Πρόσφατα μάλιστα ο Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής απέσπασε άλλη μία τιμητική διάκριση για τη σημαντική του συνεισφορά στο χώρο του HR, παραλαμβάνοντας το Lifetime Achievement Award από τα ετήσια "Archer Awards" στο Κλήβελαντ.

Πληροφορίες: www.hrwards.gr

ΤΟ ΟΠΑ ΣΤΗ «THE WORLD UNIVERSITY RANKINGS»

Η διεθνής λίστα κατάταξης THE World University Rankings, Times Higher Education, κατέταξε το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών μεταξύ των θέσεων 501-600 παγκοσμίως, για το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018. Η παραπάνω κατάταξη καταγράφει σημαντική βελτίωση στα ακόλουθα κριτήρια αξιολόγησης: έρευνα, ερευνητική απήχηση (citations), προσέλκυση διδακτικού προσωπικού και φοιτητών από το εξωτερικό, καθώς και άντληση ερευνητικών πόρων από ιδιωτικούς φορείς.

ΣΕ ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕ ΤΟ 62% ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΟ 2017

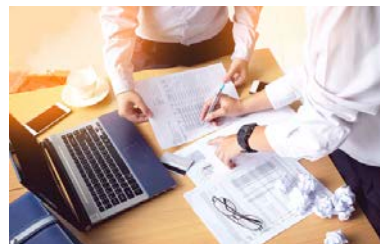
Η Mercer, σε συνεργασία με την Better Future, γνωστοποίησε τα αποτελέσματα της ετήσιας έρευνας αμοιβών και παροχών στην ελληνική αγορά για το 2017, τα οποία αντανακλούν τις επιλογές των 168 μεγαλύτερων εταιρειών με πλήρη δραστηριότητα στην Ελλάδα. Όπως καταγράφεται, οι εργοδότες έχουν συνειδητοποιήσει πως η ενίσχυση του ανθρωπίνου δυναμικού αποτελεί προϋπόθεση για την επίτευξη των όποιων αναπτυξιακών προοπτικών των επιχειρήσεων και των ευκαιριών που παρουσιάζει η οικονομία. Πιο συγκεκριμένα, το 35% των εταιρειών

δηλώνει ότι θα προχωρήσει σε αύξηση του ανθρωπίνου δυναμικού μέσα στο 2017, το 55% ότι θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα και το 10% ότι θα προχωρήσει σε μειώσεις. Η εικόνα παραμένει θετική και για τις προβλέψεις του 2018, όπου το 26% των εταιρειών δηλώνει ότι θα αυξήσει το εργατικό του δυναμικό, ενώ το 66% ότι θα παραμείνει στα ίδια ποσοστά. Στο πλαίσιο της αυξανόμενης επιρροής του Gig Economy και της πορείας του κλάδου των νέων τεχνολογιών, το 65% των εταιρειών Υψηλής Τεχνολογίας θα αυξήσει το εργατικό του δυναμικό το 2017. Με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας, το 62% των εταιρειών στην Ελλάδα προχώρησε σε αύξηση μισθού κατά 1,7%. Επιπλέον, το ποσοστό των παροχών σε είδος κυμαίνεται από το 6%

του συνολικού πακέτου αποδοχών, στα χαμηλότερα επίπεδα του προσωπικού, και φτάνει έως το 14%, στα διοικητικά στελέχη. Μεταξύ άλλων, το 15% των εταιρειών προτίθεται να καλύψει την επιπλέον φορολόγηση που προκύπτει στα στελέχη διοίκησης, ενώ πολλές εταιρείες έχουν ήδη προχωρήσει σε αναμόρφωση της πολιτικής των εταιρικών αυτοκινήτων, δίνοντας μεγαλύτερη ευελιξία επιλογών στους δικαιούχους. Τέλος, καθώς η φορολόγηση έχει επιβαρύνει το σύνολο των παροχών, εταιρείες εξετάζουν τη λογική των Ευέλικτων Πακέτων Παροχών, όπου ο εργαζόμενος θα είναι σε θέση να διαμορφώνει ο ίδιος τη σύνθεση του πακέτου παροχών του με βάση τις ανάγκες του.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



PAYROLL OUTSOURCING

Οι οργανισμοί οφείλουν να γνωρίζουν εις βάθος τη διαδικασία μισθοδοσίας και τις παραμέτρους που την ορίζουν, οι οποίες όμως μεταβάλλονται δυναμικά. Η λύση payroll outsourcing καθίστανται ολοένα και πιο σημαντική για κάθε εταιρεία λαμβάνοντας υπόψη πόσο επιτακτική είναι η βελτιστοποίηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας και η εκ παραλλήλου μείωση δαπανών. Η ανάληψη, λοιπόν, της συγκεκριμένης διαδικασίας από εξωτερικούς συνεργάτες δεν μπορεί παρά να αποφέρει οφέλη αλλά και να διασφαλίσει την ορθή πραγματοποίηση των διαδικασιών.

Το αφιέρωμα του HR Professional σκιαγραφεί, μεταξύ άλλων, τα χαρακτηριστικά των μισθοδοτικών προγραμμάτων, τα μετρήσιμα οφέλη που προκύπτουν για τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ καταγράφει τις μελλοντικές τάσεις στην αγορά μισθοδοτικών προγραμμάτων σε Ελλάδα, Ευρώπη και διεθνώς. Παράλληλα, στελέχη της αγοράς καταθέτουν τις απόψεις τους και παρουσιάζουν τις πρακτικές που υλοποιούν με επιτυχία στο εν λόγω θέμα.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Οκτωβρίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lpлати@boussias.com

Best Workplaces

**GREAT
PLACE
TO
WORK®**
2018

GREECE

Λάβετε θέσεις!



ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΤΕ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ

Έρευνα Αξιολόγησης του Εργασιακού Περιβάλλοντος και Βράβευση των Καλύτερων Επιχειρήσεων στην Ελλάδα

Με τη συμμετοχή στην ετήσια έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα:

- να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον,
- να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν,
- να το βελτιώσει αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενους της θέματα, και
- εάν το αξίζει να διακριθεί και να βραβευθεί στη λίστα Best Workplaces 2018!

Κάθε εταιρεία που συμμετέχει στην έρευνα Best Workplaces έχει μόνο να ωφεληθεί!

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα
Best Workplaces στο site www.greatplacetowork.gr.

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, κα Ανθή Τσέντου,
για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό, ή για να **συμμετάσχετε**
στην **ενημερωτική συνάντηση** που διοργανώνουμε στις 26 Σεπτεμβρίου.

ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ!

Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 6 Οκτωβρίου 2017

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε πάνω 50 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα και ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.



Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ



ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

 ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΛΑΔΙΚΗΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

 ΧΟΡΗΓΟΣ ON-LINE
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ένας HR analytics expert στο Digi HR Την Τετάρτη 18 Οκτωβρίου 2017



Ποια είναι η επιχειρηματική αξία των people analytics και κάτω από ποιες προϋποθέσεις μπορεί μία εταιρεία να αποκομίσει αυτή την αξία;

Τις απαντήσεις έχει ο **Jonathan Ferrar**, κεντρικός ομιλητής στο Digi HR, που διοργανώνει το HR Professional και η Boussias Communications, την Τετάρτη 18 Οκτωβρίου 2017. Ο J. Ferrar είναι παγκοσμίως γνωστός συγγραφέας, ομιλητής και influencer γύρω από θέματα στρατηγικής Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, workforce analytics και το

μέλλον της εργασίας (Future of Work). Εξειδικεύεται στην παροχή βοήθειας προκειμένου οι ηγέτες του HR να καταστούν περισσότερο “analytical” στη λήψη αποφάσεων μέσω της ανάπτυξης αποτελεσματικών και εστιασμένων στις ανάγκες του επιχειρείν στρατηγικών γύρω από τα analytics. Το 2014, το LinkedIn τον συμπεριέλαβε στη λίστα με τους “Top HR Analytics Influencers”, ενώ το 2017 συμπεριλήφθηκε στους “15 HR and People Analytics Experts to Follow”, του Jibe. Ο Jonathan είναι συγγραφέας του βιβλίου “The Power of People”, το οποίο πραγματεύεται πώς οι επιτυχημένοι οργανισμοί χρησιμοποιούν τα workforce analytics για να βελτιώσουν την επιχειρηματική απόδοση. Είναι πολύ έμπειρος και δημοφιλής

ομιλητής σε συνέδρια του κλάδου και εταιρικά events. Διαθέτει περισσότερα από 25 χρόνια εμπειρίας συνεργαζόμενος με μεγάλες εταιρείες, όπως η IBM, η Andersen Consulting (σήμερα Accenture) και η Lloyds Bank, ως υψηλόβαθμο στέλεχος ενώ έχει εργαστεί και ως σύμβουλος γύρω από την ανάπτυξη και υλοποίηση HR στρατηγικών, πρακτικών και τεχνολογιών. Στην ομιλία του στο συνέδριο, ο Jonathan, θα αναλύσει τις βασικές περιοχές εστίασης για την ανάπτυξη του business case για τα HR analytics, το πώς μπορεί μία εταιρεία να αναπτύξει μία ισχυρή και δυναμική μεθοδολογία για Purposeful Analytics, καθώς και το ποια είναι τα απαραίτητα skills για μία επιτυχημένη υλοποίηση και αξιοποίηση των analytics.

www.digihr.gr

ΑΡΧΙΣΕ Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ REGENERATION ΚΑΙ CODING SCHOOL BY KARIERA.GR

Το ReGeneration και το Coding School by kariera.gr δημιούργησαν ένα καινοτόμο πρόγραμμα εκμάθησης βασικών αρχών προγραμματισμού στην τεχνολογία Java, με στόχο την ενίσχυση των νέων με ψηφιακές δεξιότητες που αναζητά η αγορά εργασίας. Οι υποψήφιοι θα ολοκληρώσουν 260 ώρες πρακτικής εκπαίδευσης και μέσω των συνεργαζόμενων εταιρειών του προγράμματος, θα τοποθετηθούν σε μεγάλες ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες. Η **Μαντώ Πατοσαούρα**, Γενική Διευθύντρια του kariera.gr, ανέφερε πως «Πιστοί στην αποστολή μας για την ενίσχυση της απασχόλησης στην Ελλάδα, το kariera.gr και το Coding School ενώνουμε τις δυνάμεις μας με το πρόγραμμα Regeneration, ενισχύοντας τους νέους με τις εξειδικευμένες τεχνολογικές γνώσεις αλλά και δεξιότητες που έχει ανάγκη η σημερινή αγορά εργασίας, και ειδικά ο ταχέως αναπτυσσόμενος κλάδος της Πληροφορικής, και ενδυναμώνοντας το επαγγελματικό τους μέλλον». Ο **Παναγιώτης Μαδαμόπουλος-Μοράνης**, Συνιδρυτής του ReGeneration, από την πλευρά του τόνισε: «Αφουγκραζόμενοι τις ανάγκες της αγοράς και με όραμα το ReGeneration να γίνει το πρώτο ολοκληρωμένο πρόγραμμα προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης και απασχολησιμότητας των νέων στην Ελλάδα, συνδυάζουμε το μοναδικό DNA και την τεχνογνωσία του ReGeneration με τη βαθιά γνώση και εμπειρία του Coding School και του kariera.gr, και προχωρούμε σε ένα πιλοτικό πρόγραμμα για τους μελλοντικούς προγραμματιστές, ως μέρος του ευρύτερου πλάνου μας για στοχευμένη εκπαίδευση σε τομείς της ελληνικής οικονομίας όπου υπάρχει αναντιστοιχία μεταξύ διαθέσιμων θέσεων και κατάλληλα καταρτισμένων υποψηφίων».

Η ΕΥ ΣΥΜΠΡΑΤΤΕΙ ΜΕ ΤΗΝ MICROSOFT

Η ΕΥ προχωρά σε συνεργασία με τη Microsoft για την προώθηση της νέας λύσης Workplace Insights, η οποία στοχεύει να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να βελτιώσουν την παραγωγικότητά τους, αλλά και την εργασιακή ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους, αξιοποιώντας στοιχεία και δεδομένα της επιχείρησης στο σύγχρονο ψηφιακό επιχειρηματικό περιβάλλον. Το Workplace Insights συνδυάζει την πλατφόρμα του Workplace Analytics της Microsoft με την εμπειρία της ΕΥ στις συμβουλευτικές υπηρεσίες και τα data analytics, προκειμένου να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να λαμβάνουν τεκμηριωμένες επιχειρηματικές αποφάσεις, που μπορούν να βελτιώσουν την απόδοσή τους. Ο **Λεωνίδας Κωβαίος**, εταίρος του τμήματος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών της ΕΥ Ελλάδος, ανέφερε: «Το Workplace Insights απαντά σε δύο μεγάλες προκλήσεις: την κατανόηση του τεράστιου όγκου πληροφοριών που έχουν στη διάθεσή τους οι επιχειρήσεις μέσω των data analytics και την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του δυναμικού τους μέσω της βελτίωσης της απόδοσης, της συνεργασίας, αλλά και του βαθμού ικανοποίησης των εργαζομένων».

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES



18.10.2017

DIGI- HR 2017

Redefine HR to optimize workforce and workplace

Με το digitization των εταιρειών να αποτελεί μονόδρομο, η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να γίνει ο ηγέτης του νέου ψηφιακού οργανισμού. Αυτό σημαίνει την ψηφιοποίηση των λειτουργιών του HR αλλά, κυρίως, την ανάπτυξη ενός digital workplace και digital workforce, που θα ευθυγραμμίζονται με τις σύγχρονες εξελίξεις και απαιτήσεις και θα επιτρέψουν στην εταιρεία να θριαμβεύσει στην ψηφιακή οικονομία.

EARLY BIRD
-15% ΜΕΧΡΙ 18/09

INTERNATIONAL SPEAKERS_



Jonathan Ferrar

HR analytics expert, Founder & Managing Director, OchreRock, εξηγεί την επιχειρηματική αξία των people analytics, καθώς και ποιες είναι οι προϋποθέσεις για μία επιτυχημένη υλοποίηση.



Barry Flack

HR Consultant, HR Tech Advisor, αναλύει με ποιο τρόπο μπορεί να ενισχυθεί η συνεργατικότητα και η αποδοτικότητα στο σύγχρονο, μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας.



Andy Spence

HR and Workforce advisor, writer, coach, trainer and speaker, αναλύει τις ευκαιρίες που αναδύονται από την αυτοματοποίηση του HR.



Erik van Vulpen

HR Analytics Expert, Συγγραφέας, εξηγεί πώς οι ψηφιακές τεχνολογίες επιδρούν στον τρόπο που εργαζόμαστε.

www.digihr.gr

Μεγάλος Χορηγός


EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

Conference
Experience Sponsor



boussias|communications

Περιεχόμενο: Αγγελική Κορρέ, T: 210-6617777 (εσ. 321), E: aggeliki.korre@gmail.com

Χορηγίες: Λήδα Πλατή, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lpлатi@boussias.com, Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Κοινωφελής προσφορά από τους νικητές του World of Difference του Ιδρύματος Vodafone

Οι νικητές του προγράμματος World of Difference του Ιδρύματος Vodafone, που πραγματοποιήθηκε φέτος για 7η χρονιά, ολοκλήρωσαν την 6μηνη εργασία τους, στον μη κερδοσκοπικό οργανισμό που είχαν επιλέξει, μέσω της οποίας είχαν τη δυνατότητα να αφήσουν το δικό τους κοινωνικό αποτύπωμα και να αποκτήσουν παράλληλα πολύτιμη εργασιακή εμπειρία. Συγκεκριμένα, οι

10 φετινοί νικητές του προγράμματος προσέφεραν με την εργασία τους στην ενίσχυση του έργου των Οργανώσεων: ΜΠΟΡΟΥΜΕ, Ψυχογενιατρικής Εταιρείας “Ο Νέστωρ”, Εργαστηρίου Ειδικής Αγωγής “Μαργαρίτα”, GIVMED Share medicine Share life, Σώματος Ελληνικού Οδηγισμού, Ένωσης Κυριών Δράμας, Συλλόγο Ατόμων με Κινητικά Προβλήματα και Φίλων Ν. Ροδόπης “ΠΕΡΙΠΑΤΩ”,

PRAKSIS, Science For You (SciFy), Συλλόγου Οροθετικών Ελλάδας “Θετική Φωνή”. Έως σήμερα, το πρόγραμμα έχει προσφέρει απασχόληση σε 54 νέους ανθρώπους, από όλη τη χώρα, καλύπτοντας τον μισθό τους για 6 μήνες, και ταυτόχρονα έχει συμβάλλει έμπρακτα στην ενίσχυση του έργου 49 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών, σε 11 πόλεις σε όλη τη χώρα.

ΟΜΙΛΟΣ ADECCO: ΟΙ ΔΕΚΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «CEO FOR ONE MONTH» 2017

Αναδείχθηκαν οι δέκα υποψήφιοι που θα διεκδικήσουν την εμπειρία να εργαστούν δίπλα στον CEO του Ομίλου Adecco, Alain Dehaze στο πλαίσιο του προγράμματος “CEO for One Month” 2017. Οι δέκα υποψήφιοι, που επιλέχθηκαν μεταξύ 117.500 συμμετεχόντων από όλο τον κόσμο, θα λάβουν μέρος στο τελικό στάδιο αξιολόγησης, που θα πραγματοποιηθεί στο Παρίσι από τις 11 μέχρι τις 14 Σεπτεμβρίου 2017. Εκεί θα κληθούν να περάσουν μια σειρά ατομικών κι ομαδικών δοκιμασιών, που είναι βασισμένες σε πραγματικά σενάρια προκλήσεων που αντιμετωπίζει ένας CEO. Μόνο ένας θα έχει την ευκαιρία να δουλέψει κοντά στον CEO του Ομίλου και να δει στην πράξη πώς διοικείται μία εταιρεία, πριν αναλάβει μόνιμη θέση που θα ταιριάζει στην εμπειρία, τις δεξιότητες και τις προσδοκίες του εντός του Ομίλου. Οι δέκα τελικοί υποψήφιοι αναδείχθηκαν

μεταξύ 48 “CEOs for One Month”, οι οποίοι εργάστηκαν κοντά στους Διευθύνοντες Συμβούλους της χώρας διαμονής τους. Ειδικότερα, οι δέκα υποψήφιοι που θα λάβουν μέρος στο τελικό στάδιο επιλογής είναι: Ed Broadhead - Ηνωμένο Βασίλειο, Eksakul Charoensupkul - Ταϊλάνδη, Hakon Halvorsen - Νορβηγία, Ann-Sophie Kowalewski - Γερμανία, Maxime Le Tellier - Γαλλία, Lo An Lin - Ταϊβάν, Valeria Meléndez - Περού, Sydney Rieckhoff - ΗΠΑ, Yulian Silyanovski - Βουλγαρία, David Torres - Κολομβία. Ο **Κωνσταντίνος Μυλωνάς**, Διευθύνων Σύμβουλος της Adecco Ελλάδας δήλωσε μεταξύ άλλων: «Συχαρητήρια στους 10 νέους που έφτασαν στο τελικό στάδιο της διαδικασίας επιλογής του Global CEO for One Month. Η Χριστίνα Αφροδίτη Στεφάνου, CEO for One Month 2017 της Adecco Ελλάδας, στον ένα μήνα που εργάστηκε δίπλα μου απέδειξε πως επάξια πήρε τον ρόλο και είμαι βέβαιος πως μαζί θα μπορέσουμε να χτίσουμε μία επιτυχημένη επαγγελματική πορεία, όπως εκείνη την έχει ονειρευτεί».

13th People Management EXECUTIVE SEMINAR

21/11/2017
Divani Apollon Palace & Thalasso



BEYOND HR

EARLY BIRD -10% UNTIL 30/09/2017



Session 1: Lead The Work: Navigating New Organizational Forms, Intermediaries, and Alternative Work Arrangements that Lie Beyond Employment

Πάνω από το 40% της εργασίας στο σύντομο μέλλον θα πραγματοποιείται από άτομα που δεν εργάζονται στην επιχείρηση. Αυτός ο νέος κόσμος που ξεπερνά τα όρια της «βασικής εργασιακής απασχόλησης» προσφέρει πολλές επιλογές, όπως συνέργειες, talent trading, freelancers, σε συνδυασμό με ευρέως διαδεδομένες εναλλακτικές όπως το outsourcing και η μερική απασχόληση. Σε μία εξαιρετικά διαφωτιστική παρουσίαση,

ο J. Boudreau θα αναδείξει τις βασικές αρχές του επερχόμενου εργασιακού περιβάλλοντος και θα εξηγήσει πώς μπορούν οι ηγέτες να το αξιοποιήσουν με στόχο τόσο τη βέλτιστη διαχείριση ταλέντων όσο και την καλύτερη οργάνωση και απόδοση της εργασίας.

www.peoplemanagement.gr

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Ληδα Πλατή, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Σεμινάριο coaching από την Global Academy of Coaching

Η Global Academy of Coaching διοργανώνει δωρεάν online coaching workshop την Δευτέρα 25 Σεπτεμβρίου στις 18:30-20:30 με θέμα "3 Ways to become a Leader and Help Others". Διακεκριμένοι και παγκοσμίου φήμης coaches, μεταξύ των οποίων η Life Coach **Jill Douka** MBA, PCC, #1 Best Selling Author και European Union Awarded Business Mentor, θα εισηγηθούν του workshop. Επίσης, οι συμμετέχοντες

θα έχουν την δυνατότητα να παρακολουθήσουν μια ζωντανή συνεδρία coaching διαπιστώνοντας στην πράξη τα αποτελέσματά του. Το σεμινάριο πραγματοποιείται σύμφωνα με τις αρχές της International Coach Federation. Σκοπός του σεμιναρίου είναι να εισάγει τους συμμετέχοντες στην έννοια και τις αρχές του Coaching με σκοπό την ανάδειξή τους σε επιτυχημένους leaders-coaches. Απευθύνεται σε διευθυντικά

στελέχη, επιχειρηματίες και νέους που επιθυμούν να αναπτύξουν τα θετικά χαρακτηριστικά τους και να μάθουν τις βασικές δεξιότητες ενός coach. Το workshop είναι η εισαγωγή στο Global Academy of Coaching Certification Program. Η εγγραφή είναι δωρεάν αλλά οι συμμετοχές είναι περιορισμένες. Το workshop θα γίνει στα Αγγλικά. Περισσότερες πληροφορίες: <http://ow.ly/MYeZ30eWzEa>

ΑΔΕΙΑ ΚΟΛΛΕΓΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ EPSILON NET

Άδεια Κολlegίου έλαβε η Epsilon Net A.E. σύμφωνα με την υπ' αριθμό 133462/Κ1/2017 απόφαση του Υπουργείου Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, με τον διακριτικό τίτλο «Epsilon Net College». Μέσω της εν λόγω σύστασης, η εταιρεία ενισχύει περαιτέρω την στρατηγική τοποθέτησή της στον τομέα της εκπαίδευσης και Δια Βίου Μάθησης καθιστώντας την σημαντικό μέρος της συνολικής επιχειρηματικής τοποθέτησής της στην Ελληνική αγορά. Μάλιστα, με τη συμμετοχή της επιστημονικής ομάδας που ερευνά και αξιολογεί Μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, το Epsilon Net College θα ανακοινώσει σύντομα συνεργασίες με αναγνωρισμένα στην Ελλάδα Πανεπιστήμια του εξωτερικού, για την εκπόνηση μεταπτυχιακών σπουδών σε ειδικότητες που συγκεντρώνουν υψηλά επίπεδα απορρόφησης στην αγορά εργασίας.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΠΑ ΚΑΙ RDC INFORMATICS

Η RDC Informatics ανέλαβε και ολοκλήρωσε με επιτυχία την ανάπτυξη του νέου δικτυακού τόπου του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στα Πληροφοριακά Συστήματα του Ο.Π.Α., που δημοσιεύθηκε στην ηλ. διεύθυνση <http://mscis.cs.aueb.gr>. Το έργο ανατέθηκε στην RDC Informatics από τη Σχολή Επιστημών & Τεχνολογίας της Πληροφορίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ο.Π.Α.). Στόχος του έργου είναι να παρέχει, τόσο στους υποψήφιους όσο και στους υφιστάμενους φοιτητές, όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στα Πληροφοριακά Συστήματα που διατίθεται από το Πανεπιστήμιο.

INTERNATIONAL INTENSIVE TRAINING

Το διεθνές κέντρο CNVC (Center for Nonviolent Communication) πραγματοποιεί στις 13-22 Οκτωβρίου ένα International Intensive Training. Πρόκειται για μια 9ήμερη εκπαίδευση που συγκεντρώνει 45 – 60 άτομα από όλο τον κόσμο. Οι συμμετέχοντες έχουν την ευκαιρία να ζήσουν στο πνεύμα και τη συνειδητότητα της Μη Βίαιης Επικοινωνίας για 9 ημέρες και να εμβαθύνουν στην ουσία αυτής της προσέγγισης. Πληροφορίες: <http://non-violence.gr/iit/>

13th People Management EXECUTIVE SEMINAR

21/11/2017
Divani Apollon Palace & Thalasso



BEYOND HR

EARLY BIRD -10% UNTIL 30/09/2017



Session 2: Strategic Impact and Pivotal Talent: Finding the Most Impactful Strategic Talent Opportunities

Η ενότητα βασίζεται στο ομότιπλο workshop που διδάσκεται με επιτυχία από τον J. Boudreau εδώ και χρόνια σε HR & Organisational Leaders στο Center for Effective Organizations του USC University στις Η.Π.Α. Ο J. Boudreau θα παρουσιάσει το πλαίσιο και τα εργαλεία (μετρήσεις και analytics) με τα οποία μπορούν οι επικεφαλής HR να εντοπίσουν τα κρυφά σημεία-κλειδιά (pivot-points) στην οργανωσιακή στρατηγική και τα таланτά τους, ώστε να διασφαλίσουν τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησής τους. Αυτό το πλάνο δράσης εφαρμόζεται από κορυφαίες επιχειρήσεις όπως οι PepsiCo, Starbucks, Boeing και Disney εδώ και χρόνια.

www.peoplemanagement.gr

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lpлатi@boussias.com



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems



CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

f /PapathanasiouSA

Ο Δ. Ραμαντζάς στο HR in Action 2017

Με κεντρικό μήνυμα «Απελευθερώσου!! Μπορείς!», ο Δημήτρης Ραμαντζάς, Ιδρυτής και CEO του ομίλου εκπαιδευτηρίων So Easy συμμετείχε στο HR in Action 2017, την Πέμπτη 6 Ιουλίου. Στην ομιλία του, ο Δ. Ραμαντζάς παρουσίασε τη φιλοσοφία και το όραμα των So Easy, που συνοψίζεται στην ιδέα ότι όλοι μας μπορούμε να μάθουμε ξένες γλώσσες γρήγορα, εύκολα, σωστά και για πάντα. Ανέλυσε την εξειδικευμένη μέθοδο So Easy for Busy, που τα So Easy έχουν αναπτύξει ειδικά για τους επαγγελματίες, υπογραμμίζοντας ότι πρόκειται για μια ολοκληρωμένη εμπειρία μάθησης και κατάρτισης της ξένης γλώσσας. «Δεν χρειαζόμαστε μια τυπικής μορφής εκπαίδευση. Δεν χρειαζόμαστε κάποιος να μας μάθει μια ξένη γλώσσα απλά. Δεν χρειαζόμαστε δηλώσεις και χρονοβόρες ή αμφιβόλου αποτελέσματος λύσεις. Δεν χρειαζόμαστε και άλλη απώλεια πολύτιμου χρόνου, ή επιπλέον άγχος. Ανθρώπους χρειαζόμαστε να είναι δίπλα μας, σύμμαχοι και συναγωνιστές στους στόχους μας», όπως ανέφερε ο ίδιος στην έναρξη της ομιλίας του. Μάλιστα, την παρουσίασή του πλαισίωσαν νέα παιδιά φορώντας T-shirts με έξυπνα και χιουμοριστικά μηνύματα σχετικά με τις δυσκολίες εκμάθησης ξένης γλώσσας.

Η ΓΕΝΙΑ Υ ΠΡΟΤΙΜΑ ΤΟΥΣ TRANSFORMATIONAL LEADERS

Οι βρετανοί εργαζόμενοι που ανήκουν στη γενιά των millennials παρακινούνται και ανταποκρίνονται περισσότερο θετικά σε ηγέτες που τους ενισχύουν το engagement και τους εμπνέουν, σύμφωνα με πρόσφατο άρθρο του **HR Magazine**. Πιο συγκεκριμένα, η Freshminds πραγματοποίησε σχετική έρευνα σύμφωνα με την οποία το 40,2% δήλωσε ότι οι transformational ηγέτες δημιουργούν μεγαλύτερο θετικό αντίκτυπο στα στελέχη τους επιτυγχάνοντας υψηλότερα επιχειρηματικά αποτελέσματα. Στη σειρά προτίμησης, ακολουθήσαν οι δημοκρατικοί ηγέτες, οι οποίοι ενθαρρύνουν την ανοιχτή επικοινωνία και τη συμμετοχή των εργαζομένων με 36,5%, ενώ μόλις 1 στους 10 συμμετέχοντες στην έρευνα ανέφερε ότι η ύπαρξη ενός πιο αυταρχικού στυλ ηγεσίας μπορεί να παρακινήσει τους εργαζόμενους σε έναν οργανισμό. Ο James Callander, Διευθύνων Σύμβουλος της Freshminds ανέφερε χαρακτηριστικά: «Τα ευρήματα που προέκυψαν αναδεικνύουν την ανάγκη οι σημερινοί ηγέτες να υιοθετήσουν transformational στυλ ηγεσίας, ειδικά αναφορικά με τη διαχείριση και την παρακίνηση της Γενιάς Υ». Οι οργανισμοί, σύμφωνα με τον ίδιο, αναζητούν όλο και πιο έντονα το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που θα τους κάνει να ξεχωρίσουν, όχι μόνο στην αγορά που δραστηριοποιούνται αλλά και σε επίπεδο προσέλκυσης ταλέντων. Για να το επιτύχουν αυτό καλούνται να χτίζουν επιτυχημένες ομάδες, να επιβραβεύουν και να γιορτάζουν τις «νίκες» καθώς και να εντοπίζουν -εκπαιδεύοντάς στη συνέχεια-, τα στελέχη εκείνα που διαθέτουν το μεγαλύτερο potential στο εσωτερικό τους.

ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Για δεύτερη χρονιά, η ομάδα εθελοντών του Πλαισίου «Πλάι σου» σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Prolepsis, θα βρεθεί δίπλα σε παιδιά -μαθητές σχολείων ευπαθών περιοχών της Ελλάδας, μοιράζοντάς τους 5.000 σχολικές τσάντες και γεύματα. Εκτός από τους εθελοντές εργαζομένους του Πλαισίου, τη δράση αυτή αγκαλιάζουν και υποστηρίζουν οι Φαίη Σκορδά, Σάκης Τανιμανίδης & Χριστίνα Μπόμπα που μαζί με την ομάδα «Πλάι σου» και το Ινστιτούτο Prolepsis θα βοηθήσουν τις επόμενες μέρες να φτάσουν οι σχολικές μας τσάντες σε παιδιά που έχουν ανάγκη.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Σεπτέμβριος 2017, Τεύχος 145

30. RECRUITMENT & RESOURCING

Οι εργοδότες πρέπει να είναι σε θέση να αναπτύξουν, να προσλάβουν και να διατηρήσουν ένα ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες, την εμπειρία και την ικανότητα να εξελίσσεται γρήγορα.

38. BUSINESS STUDIES

Η εκπαίδευση αποτελεί βασικό εργαλείο έτσι ώστε να δημιουργηθούν οι απαιτούμενες αλλαγές στη γνώση, στις αξίες, στις συμπεριφορές και στον τρόπο ζωής προκειμένου να επιτευχθεί η βιωσιμότητα και η σταθερότητα. Σε αυτό το πλαίσιο, αποτελούν πολύτιμο σύμμαχο για τα στελέχη και τον ίδιο τον οργανισμό.

44. WORKPLACE MOBILITY

Η επανάσταση που συντελείται με τη διάδοση των έξυπνων φορητών συσκευών και την εξέλιξη των mobile τεχνολογιών, επαναπροσδιορίζει το σύγχρονο workplace και καθορίζει την εργασιακή εμπειρία.

48. CSR ΚΑΙ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

Η ΕΚΕ καλείται να αποτελέσει αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής στρατηγικής και να ενσωματωθεί στο σύνολο των λειτουργιών και την κουλτούρα της εταιρείας.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@bousias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@bousias.com

Sponsorship

& Advertising Manager
Λήδα Πλατί, lplati@bousias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου