

# HR NEWSLETTER

## Διαβάστε...

02

Τι ισχύει με την πληρωμή της άδειας ειδικού σκοπού

04

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 16,1% η ανεργία τον Φεβρουάριο

06

Vodafone: Πρωτοβουλίες ενάντια στην ενδοοικογενειακή βία

08

AON: Online WebEx παρουσίαση για τη μετάβαση στη νέα κανονικότητα

10

Συνεργασία του Ελληνικού Συνδέσμου Coaching με το Ίδρυμα Μποδοσάκη



## OPTISHIFT

### ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΒΑΡΔΙΩΝ

- Μεγιστοποίηση παραγωγικότητας ανθρώπινου δυναμικού
- Ελαχιστοποίηση μισθολογικού κόστους
- Αυτόματη δημιουργία αναφορών προς την Επιθεώρηση Εργασίας

Το OPTISHIFT εξυπηρετεί ήδη τον προγραμματισμό βαρδιών για περισσότερους από 20.000 εργαζόμενους σε:

-  Καταστήματα
-  Βιομηχανία
-  Ξενοδοχεία
-  Υπηρεσίες

**ΖΗΤΗΣΤΕ ΕΝΑ DEMO >**

 **PRIMARY**  
decision support systems

Επικοινωνήστε μαζί μας: 210 6561280 | [www.primary.gr](http://www.primary.gr) | [sales@primary.gr](mailto:sales@primary.gr)

## Τι ισχύει με την πληρωμή της άδειας ειδικού σκοπού

Σύμφωνα με την ΚΥΑ των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Εσωτερικών, οι εργοδότες θα πρέπει να υποβάλλουν το ειδικό έντυπο για να δηλώσουν την άδεια ειδικού σκοπού των εργαζομένων τους για τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο και Μάιο μέχρι τις 15 Ιουνίου. Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις - εργοδότες των δικαιούχων οφείλουν να δηλώσουν στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ) των εργαζομένων τους το σύνολο των ημερών άδειας ειδικού σκοπού και να καταβάλλουν σε αυτούς το σύνολο των ημερομισθίων τους, δηλαδή τόσο αυτών που πρέπει να καλύψουν ως εργοδότες όσο και αυτών που καλύπτονται από το Υπουργείο Εργασίας. Στη συνέχεια, θα πρέπει να δηλώσουν στο προσωρινό έντυπο ειδικού σκοπού του ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» όλα τα απαραίτητα στοιχεία, συμπε-

ριλαμβανομένων των ημερών της άδειας ειδικού σκοπού, των μικτών αποδοχών των εργαζομένων για τις αντίστοιχες ημέρες άδειας, αλλά και το σύνολο της δαπάνης για κάθε εργαζόμενο που τελεί σε τέτοια άδεια, με το Υπουργείο Εργασίας, ύστερα από πλήρη επεξεργασία, να καταβάλει το ποσό που υποχρεούται στον εργοδότη που αντιστοιχεί στο ποσό των μικτών αποδοχών του ημερομισθίου του εργαζομένου για κάθε ημέρα άδειας ειδικού σκοπού, πλέον των εργοδοτικών εισφορών. Σημειώνεται ότι από τις ημέρες άδειας ειδικού σκοπού, τα 2/3 καλύπτονται από τον εργοδότη και το 1/3 από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ενώ τυχόν ψευδή υποβληθέντα στοιχεία θα επισύρουν πρόστιμα και κυρώσεις.

### ΚΟΜΙΣΙΟΝ: ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΟ 9% ΣΤΗΝ ΕΕ ΓΙΑ ΤΟ 2020


Σύμφωνα με τις εαρινές οικονομικές προβλέψεις 2020 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η ανεργία αναμένεται να αυξηθεί, με την πανδημία του Κορωνοϊού να έχει σοβαρές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας. Εντούτοις, η εν λόγω αύξηση αναμένεται να περιοριστεί με μέτρα πολιτικής, ενώ τα συστήματα μερικής απασχόλησης, οι επιδοτήσεις μισθών και η στήριξη των επιχειρήσεων αναμένεται να συμβάλλουν στον περιορισμό των απωλειών θέσεων εργασίας. Ειδικότερα, το ποσοστό ανεργίας στη ζώνη του ευρώ προβλέπεται να αυξηθεί στο 9,5% το 2020, από 7,5% το 2019, προτού μειωθεί εκ νέου σε 8,5% το 2021, ενώ στην ΕΕ, το ποσοστό ανεργίας προβλέ-

πεται να αυξηθεί στο 9% το τρέχων έτος, από το 6,7 % του 2019 και στη συνέχεια να μειωθεί περίπου στο 8% το 2021. Επιπλέον, ορισμένα κράτη μέλη φαίνεται ότι θα αντιμετωπίσουν μεγαλύτερες αυξήσεις στην ανεργία σε σχέση με άλλα. Αυτό συμβαίνει διότι τα κράτη μέλη με υψηλό ποσοστό εργαζομένων που απασχολούνται με βραχυπρόθεσμες συμβάσεις, αλλά και εκείνα στα οποία μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού εξαρτάται από τον τουρισμό είναι ιδιαίτερα ευάλωτα. Επισημαίνεται, τέλος, ότι οι νέοι που εντάσσονται την περίοδο αυτή στο ανθρώπινο δυναμικό αναμένεται να δυσκολευτούν στο να διασφαλίσουν την πρώτη τους θέση εργασίας.

### MANPOWERGROUP: ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΚΑΛΛΙΕΡΓΗΘΕΙ ΜΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΕΝ ΜΕΣΩ ΚΡΙΣΗΣ


Καθώς οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν κρίση σε παγκόσμιο επίπεδο, η ManpowerGroup αναλύει τους τρόπους με τους οποίους οι ηγέτες μπορούν να καλλιεργήσουν και να ενισχύσουν την κουλτούρα καινοτομίας. Συγκεκριμένα, οι ηγέτες οφείλουν να είναι πρότυπα που αναζητούν διαφορετικές εμπειρίες, να εξετάζουν μη συνηθισμένες προοπτικές και νέες ιδέες, ενισχύοντας μια κουλτούρα ευμάθειας εντός του οργανισμού, αλλά και να παραμένουν πληροφορημένοι για τις τελευταίες τάσεις, έχοντας σωστή επικοινωνία. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η ευελιξία και η συνεχής προσαρμογή είναι απαραίτητες, με την ανατροφοδότηση να είναι σημαντική, ενώ οι ηγέτες είναι απαραίτητο να καινοτομούν, να πειραματίζονται, να μαθαίνουν γρήγορα και, παράλληλα, να ενθαρρύνουν τις ομάδες τους να κάνουν το ίδιο.

TECH talent




*With an extensive experience in searching & selecting and by using the most innovative tools, our Tech Consultants can provide you the Tech Talent that will scale up your organization's digital skillset and help you meet your business goals.*


**@ Data Engineer/SW Engineer (TELCO)**  
**@ Senior C#.Net Engineer @ Senior SW Engineer (JAVA)/Team Leader @ SW Engineer C/C++**



**Panos Kopsaftis,**  
Technology Recruitment Team Leader



**Anna Georgiou,**  
Senior IT Recruitment Consultant



# IB SCHOLARSHIPS

Το ίδρυμα Stelios Philanthropic Foundation\*

**ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ 3 ΠΛΗΡΕΙΣ ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ**  
ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ IB ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΡΙΩΝ ΔΟΥΚΑ

\* ΤΟΥ ΣΙΡ ΣΤΕΛΙΟΥ ΧΑΤΖΗΙΩΑΝΝΟΥ  
ΑΠΟΦΟΙΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΡΙΩΝ ΔΟΥΚΑ 1984



+

## Education Business Awards

Κατηγορία «Επιβράβευση της Αριστείας»

2017 // Silver Βραβείο

2016 // 1ο Βραβείο



**stelios**  
STELIOS PHILANTHROPIC  
FOUNDATION

## BOARDING PASS



ΓΙΑ ΜΑΘΗΤΕΣ

Γ' ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

25/05 2020

ΕΙΣΙΤΗΡΙΟ ΓΙΑ

Α' ΛΥΚΕΙΟΥ + IB

ΗΜΕΡ. ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

31/05 2020

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

3 ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΑ ΕΤΗ

ΤΥΠΟΣ

100% ΥΠΟΤΡΟΦΙΑ

> οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τελικό βαθμό 19+

> προτεραιότητα θα δοθεί σε αιτήσεις υποψηφίων με χαμηλό οικογενειακό εισόδημα

> οι υποτροφίες έχουν 3ετή ισχύ μέχρι την ολοκλήρωση της φοίτησης στο πρόγραμμα IB



[www.doukas.gr/scholarships](http://www.doukas.gr/scholarships)



210-6186131



[scholarships@doukas.gr](mailto:scholarships@doukas.gr)



11.00πμ

## ΕΛΣΤΑΤ: Στο 16,1% η ανεργία τον Φεβρουάριο

Στο 16,1% διαμορφώθηκε το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα τον Φεβρουάριο, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, μειωμένο κατά 0,1% από τον Ιανουάριο και κατά 2,3% από τον Φεβρουάριο του 2019. Ειδικότερα, οι άνεργοι ανήλθαν σε 745.948 άτομα, με τον αριθμό τους να μειώνεται κατά 125.419 άτομα (- 14,4%) σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2019 και κατά 13.527 άτομα (- 1,8%) σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2020. Επιπροσθέτως, το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.888.595 άτομα, παρουσιάζοντας αύξηση 0,4% (14.451 άτομα) σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2019 και μείωση 0,7% (28.467 άτομα) σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2020. Αναφορικά με τους οικονομικά μη ενεργούς, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, αυτοί ανήλθαν σε 3.269.459 άτομα, εμφανίζοντας αύξηση 2,1% (66.100 άτομα) σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2019 και 1,2% (39.473 άτομα) σε σχέση με τον Ιανουάριο 2020. Επιπλέον, τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφονται στις ομάδες 15-24 ετών (35,6% τον Φεβρουάριο 2020 από 36,5% τον Φεβρουάριο 2019) και 25-34 ετών (21,8% από 25,2%), ενώ ακολουθούν οι ηλικίες 35-44 ετών (15% από 16,3%), 45-54 ετών (12,5% από 14,8%), 55-64 ετών (11,6% από 14,2%) και 65-74 ετών (6,6% από 11,4%). Τέλος, το ποσοστό για τις γυναίκες διαμορφώθηκε στο 19,9%, μειωμένο σε σχέση με το 23% του Φεβρουαρίου του 2019, και για τους άνδρες, εξίσου μειωμένο, στο 13,1% από 14,7% του αντίστοιχου μήνα του 2019.

### Ε.Ι. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ: ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΜΟΙΒΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Στοχευμένες υποστηρικτικές ενέργειες στους τομείς της Υγείας, της Παιδείας και της Εργασίας ανακοίνωσε η Ε.Ι. Παπαδόπουλος, προκειμένου να συμβάλει στην αντιμετώπιση των συνεπειών της κρίσης της πανδημίας. Αναλυτικότερα, η εταιρεία εξασφάλισε την προμήθεια 12 άμεσα παραδοτέων αναπνευστήρων, τους οποίους θέτει στη διάθεση του Υπουργείου Υγείας, ενώ προχώρησε στην προμήθεια συστήματος υπερηχοτομογραφίας, καθώς και φορητού ακτινολογικού συστήματος στο Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας. Παράλληλα, πρόεβη, μέσω του **Junior Achievement Greece**, σε χρηματική δωρεά ώστε να αποκτηθούν 455 φορητές ηλεκτρονικές συσκευές, οι οποίες θα διατίθενται σε μαθητές που δεν έχουν πρόσβαση στα απαιτούμενα τεχνολογικά μέσα για τη συμμετοχή τους στη διδασκαλία μέσω διαδικτύου. Ωστόσο, μέριμνα λαμβάνεται και για τους εργαζομένους της, στα εργοστάσια παραγωγής, τις αποθήκες, τη διανομή και τις πωλήσεις, οι οποίοι, ως ένδειξη αναγνώρισης της συνεισφοράς τους από την εταιρεία, θα λάβουν επιπλέον αμοιβή, συνολικού ύψους 1,5 εκατ. ευρώ.

### EPSILON NET: ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΔΩΡΕΑΝ ΤΗ ΝΕΑ WEB ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ

Ο όμιλος της Epsilon Net, ανταποκρινόμενος στα νέα δεδομένα στο επιχειρηματικό τοπίο, δημιούργησε το «Epsilon Smart», μια νέα web εφαρμογή εμπορικής διαχείρισης και έκδοσης παραστατικών για ΜμΕ και ελεύθερους επαγγελματίες με χρήση υπολογιστή - tablet - κινητό. Αναλυτικότερα, το Epsilon Smart είναι ένα ολοκληρωμένο περιβάλλον εμπορικής εφαρμογής (αγορές, πωλήσεις, αποθήκη, εισπράξεις, πληρωμές, crm, calendar) και έκδοσης on line φορολογικών παραστατικών, με on line σύνδεση με τις λογιστικές εφαρμογές της Epsilon Net (Extra - Hyper) των λογιστικών γραφείων και με αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ λογιστικού γραφείου και επιχείρησης, η οποία επιτυγχάνει αυτόματη ανταλλαγή δεδομένων και παραστατικών, καθώς και σύνδεση με τη πλατφόρμα myData της ΑΑΔΕ. Σημειώνεται ότι ο όμιλος προσφέρει την εν λόγω εφαρμογή εντελώς δωρεάν μέχρι τις 31 Αυγούστου του 2020, χωρίς καμία υποχρέωση αγοράς. Παράλληλα, ο όμιλος ανακοίνωσε την καμπάνια «Ξεκινάμε Μαζί Σήμερα, είμαστε Έτοιμοι Αύριο», με την οποία προσφέρει δωρεάν επιπλέον 6 μήνες στα ετήσια συμβόλαια, την συνδρομητική υπηρεσία Calendar, καθώς και επιπλέον 20% έκπτωση, για τις εγκαταστάσεις μορφής Rental. Τέλος, παρέχει τννεπιλογή δωρεάν χρήσης από μια σειρά δυνατοτήτων, οι οποίες προσφέρουν πρόσβαση τόσο στις καθημερινές φορολογικές υποχρεώσεις, με τη χρήση των λύσεων KOMVOS και Explorer, αλλά και τους δείκτες της επιχείρησής από Mobile εφαρμογές, καθώς και της online παρακολούθησης των λογαριασμών όψεως (e-banking) της επιχείρησης μέσα από το περιβάλλον του PYLON.

## ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



### BEST WORKPLACE

Για άλλη μια χρονιά βραβεύτηκαν οι εταιρείες με το εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα.

### DATA & ANALYTICS IN HR

Η διαχείριση και η αξιοποίηση των δεδομένων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο για την επιτυχία κάθε εταιρείας.

### BUSINESS STUDIES & DISTANCE LEARNING

Οι σπουδές συμβάλλουν στην εξέλιξη τόσο του εργαζομένου, όσο και του εκάστοτε οργανισμού, με το Distance Learning να κερδίζει έδαφος, λόγω και του Κορωνοϊού.

bousstas | communications

#### Info:

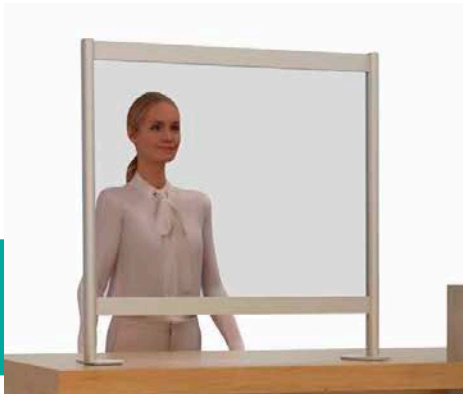
Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 661 7777  
(εσωτ. 252), E: mkafeza@bousstas.com

### Η Β. ΚΑΥΚΑΣ ΓΙΑ 6Η ΦΟΡΑ ΣΤΑ BEST WORKPLACES

Η Β. Καυκάς ΑΕ βραβεύτηκε, για 6η φορά, ως μία από τις δέκα επιχειρήσεις με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον στην Ελλάδα, στο πλαίσιο της έρευνας που διεξήγαγε το Great Place to Work Institute Hellas. Συγκεκριμένα, η εταιρεία βρίσκεται, για ακόμη μία χρονιά, στη δεκάδα των «μεγάλων» εταιρειών (με περισσότερους από 250 εργαζομένους) με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον. «Η διάκριση αυτή, ειδικά σε τόσο δύσκολες εποχές όπως αυτή που διανύουμε, έρχεται ως επιστέγασμα της δέσμευσης της Καυκάς προς τους εργαζομένους της για ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο κυριαρχούν ο σεβασμός, το ήθος, η ομαδικότητα, η ανοιχτή επικοινωνία καθώς και το πάθος για συνεχή βελτίωση» αναφέρει, μεταξύ άλλων, η σχετική ανακοίνωση της εταιρείας. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η συγκεκριμένη θέση κατάταξης είναι η υψηλότερη στην οποία έχει βρεθεί η εταιρεία μέχρι σήμερα.

**EVIN** Intzoglou®  
Λύσεις Οπτικής Επικοινωνίας

# ΕΠΙΣΤΡΕΨΤΕ ΣΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΣ



Προστατευτικό  
Πάγκου



Προστατευτικό  
Γραφείου



Διαχωριστικό  
Simple



Βάση  
Αντισηπτικού



Επισκεφθείτε το [evin.gr](http://evin.gr) για να δείτε όλη τη γκάμα των προϊόντων για την προστασία σας.

Επικοινωνήστε μαζί μας 2109753140 [info@evin.gr](mailto:info@evin.gr)

## Vodafone: Πρωτοβουλίες ενάντια στην ενδοοικογενειακή βία

Με δεδομένο ότι τα κρούσματα ενδοοικογενειακής βίας έχουν γνωρίσει αύξηση κατά το χρονικό διάστημα της πανδημίας, το Ίδρυμα Vodafone στηρίζει δράσεις αντιμετώπισής της. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της εταιρικής πρωτοβουλίας #μαζί, το Ίδρυμα Vodafone συνεισφέρει στο έργο του **Κέντρου Διοτίμα**, προσφέροντας δωρεάν τεχνολογικό εξοπλισμό, με στόχο την ενίσχυση της εξ αποστάσεως επικοινωνίας των εξυπηρετούμενων γυναικών με ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, δικηγόρους και διερμηνείς. Επίσης, η Vodafone παρέχει δωρεάν πρόσβαση στη Γραμμή SOS 15900 της Γενικής Γραμματείας Ισότητας Φύλων, όλο το 24ωρο για όλους τους συνδρομητές της και δωρεάν επικοινωνία με την Εθνική Γραμμή Παιδικής Προστασίας 1107 για παιδιά και εφήβους. Επιπλέον, για τους εργαζομένους της εφαρμόζει μία ολοκληρωμένη πολιτική, με στόχο την υποστήριξη των ίδιων και των οικογενειών τους που αντιμετωπίζουν περιστατικά βίας. Σημειώνεται ότι η Vodafone είναι μέλος του ευρωπαϊκού δικτύου επιχειρήσεων κατά της ενδοοικογενειακής βίας **CEASE**, ενώ, για περισσότερα από 10 χρόνια το Ίδρυμα Vodafone παγκοσμίως αξιοποιεί την τεχνολογία, για να συνδέσει πάνω από 1 εκατ. άτομα που πλήττονται από ενδοοικογενειακή βία, με συμβουλευτική υποστήριξη.

### KNOWCRUNCH: ΞΕΚΙΝΑ ΣΤΙΣ 15 ΙΟΥΝΙΟΥ ΤΟ PROFESSIONAL CERTIFICATE IN GOOGLE ADVERTISING

Η KnowCrunch παρουσιάζει, για 2η χρονιά, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Professional Certificate in Google Advertising, διάρκειας 40 ωρών σε virtual class, το οποίο είναι διαθέσιμο για στελέχη, επαγγελματίες και φοιτητές σε όλη την Ελλάδα και ξεκινά στις 15 Ιουνίου σε virtual class, με εισηγητές έμπειρους επαγγελματίες της αγοράς, σε συνεργασία με το Deree - The American College of Greece. Ειδικότερα, το Professional Certificate in Google Advertising θα ξεκινήσει με live webinar σε σύγχρονη virtual πλατφόρμα, ενώ όλοι οι συμμετέχοντες θα έχουν δωρεάν προσωπική παρακολούθηση μέσω live webinar, όπου οι instructors εκπαιδεύουν και απαντούν σε απορίες, με 2 way video & audio conference, προσωπική πρόσβαση στην ύλη και bonus files του course, καθώς και προσωπική πρόσβαση σε Facebook Group, στο οποίο οι instructors θα λύνουν απορίες.

### WOMEN ON TOP: INCLUSIVITY LOUNGE ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΗΓΕΣΙΑ

Με τη συμμετοχή πάνω από 500 ατόμων πραγματοποιήθηκε την Τρίτη, 5 Μαΐου, το Inclusivity Lounge online, ένα διαδικτυακό hub για την ισότητα και τη συμπεριληπτική ηγεσία στα πλαίσια του Delphi Economic Forum, το οποίο διοργανώθηκε από το Women On Top, με την υποστήριξη της Πρεσβείας των Η.Π.Α. και της **Coca Cola Τρία Έψιλον**, τη συνεργασία των **Women Act** και **Lean In Hellas** και υπό την αιγίδα της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων. Σημειώνεται ότι στα online πάνελ φιλοξενήθηκαν καταξιωμένες και καταξιωμένοι ειδικοί από το χώρο της πολιτικής, των ΜΜΕ, της κοινωνίας των πολιτών και των επιχειρήσεων, οι οποίοι ανέδειξαν σημαντικές έμφυλες πτυχές της υγειονομικής και οικονομικής κρίσης του Covid-19, καθώς και θέματα σχετικά με την ισότητα εκπροσώπηση των δύο φύλων στις θέσεις ευθύνης και λήψης αποφάσεων που διαμορφώνουν καθημερινά το μέλλον όλων μας.

### CSE: ONLINE ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Το διεθνώς πιστοποιημένο πρόγραμμα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας για στελέχη επιχειρήσεων, Certified Sustainability -CSR- Practitioner Program, θα διεξάγει φέτος, και για πρώτη φορά διαδικτυακά, το Κέντρο Αειφορίας μέσω ζωντανών συνεδριών, με τη διήμερη εκπαίδευση να πραγματοποιείται στις 4-5 Ιουνίου. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα παρέχει αναγνωρισμένη πιστοποίηση Sustainability (CSR)-P Certification από το **CMI** (Chartered Management Institute) της Μεγάλης Βρετανίας, ενώ γίνεται σε συνεργασία με τον **SASB** (Sustainability Accounting Standards Board), έναν από τους μεγαλύτερους φορείς διαμόρφωσης προτύπων ESG για εισηγμένες εταιρείες.

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ 

**Marketing Week**

**COMMUNITY TALKS SPECIAL**



**ΣΕ 3 ΜΕΡΕΣ**

**ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ INSIGHTS ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ**

**ΜΕ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ Α. ΜΑΥΡΟ**

**ΠΕΜΠΤΗ 14 ΜΑΪΟΥ LIVE @ 17:00**

[www.communitytalks.gr](http://www.communitytalks.gr)  
#CommunityTalks

### ΧΡΥΣΟΣ ΟΔΗΓΟΣ: ΔΩΡΕΑΝ WEBINARS ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΟΣΩΝ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΛΟΓΩ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ

Ο Χρυσός Οδηγός, στηρίζοντας τους επαγγελματίες που πλήττονται από τις οικονομικές συνέπειες της εξάπλωσης του Covid-19, πραγματοποιεί μία σειρά από δωρεάν webinars, με στόχο να βοηθήσουν τους επαγγελματίες με χρήσιμες πληροφορίες και tips σχετικά με την επαγγελματική τους δραστηριότητα αυτή τη δύσκολη περίοδο. Συγκεκριμένα, θα αναλυθούν το πώς άλλαξε η συμπεριφορά των καταναλωτών λόγω του Covid-19, οι ιδιαιτερότητες της ανέπαφης πώλησης και χρήσιμα tips, τα βασικά βήματα για το στίσιμο ενός επιτυχημένου e-shop, τι χρειάζεται να γνωρίζουμε για την online εξυπηρέτηση και ποια είναι τα απαραίτητα εργαλεία για αποτελεσματική εργασία από το σπίτι. Σημειώνεται ότι η εν λόγω θεματολογία καλύπτεται σε 5 δωρεάν webinars, τα οποία διεξάγονται έως και τις 15 Μαΐου.



You have one phonecall.

**YOU'D  
BETTER  
GET  
YOUR  
LAWYER**

210 661 7777, ext. 274

Out Soon.



## AON: Online WebEx παρουσίαση για τη μετάβαση στη νέα κανονικότητα

Η AON διοργανώνει την Πέμπτη, 14 Μαΐου 2020 από τις 15:00 έως τις 17:00, Online WebEx παρουσίαση των σημαντικότερων αποτελεσμάτων της τρίτης κατά σειρά έρευνας που διεξήγαγε μεταξύ 28 Απριλίου και 1 Μαΐου 2020 με θέμα: «Η μετάβαση στη νέα κανονικότητα». Συγκεκριμένα, θα παρουσιαστούν τα κυριότερα σημεία της έρευνας για τις ενέργειες και τις πρακτικές που υιοθέτησαν οι εταιρείες τόσο στην Ευρώπη όσο και στην Ελλάδα, σχετικά με τα θέματα αμοιβών και παροχών, τον στρατηγικό σχεδιασμό ανθρώπινου δυναμικού, τις προσλήψεις, τις απολύσεις / αναστολές, τις αναδιοργανώσεις και τα πιθανά σχέδια για πλάνα αποχωρήσεων, τις νέες προτεραιότητες του HR στη φάση της μετάβασης και το νέο τρόπο εργασίας, αλλά και τους παράγοντες διαμόρφωσης ή ενίσχυσης του Employee Value Proposition (EVP). Σημειώνεται, τέλος, ότι προσκεκλημένοι θα είναι ομιλητές από ελληνικές εταιρείες, οι οποίοι θα μοιραστούν τις προκλήσεις της μετάβασης και τα πλάνα για το μέλλον, ενώ οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να κάνουν σχετικές ερωτήσεις.

## BAT: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Η British American Tobacco Hellas, στο πλαίσιο της άρσης των περιοριστικών μέτρων από τον κορωνοϊό, ξεκινάει το «Safe Working», σε συνέχεια του «Smart Working», για δυνατότητα εργασίας από το σπίτι. Αναλυτικότερα, το «Safe Working» περιλαμβάνει εξατομικευμένες πρακτικές και ενισχύει περαιτέρω τις ήδη υπάρχουσες παροχές. Στο πλαίσιο αυτό, διατηρείται για τις επόμενες εβδομάδες, η εργασία από το σπίτι για την πλειοψηφία των εργαζομένων, ενώ από την επόμενη εβδομάδα προβλέπεται εργασία από το γραφείο μέχρι ποσοστού 30% των εργαζομένων γραφείου. Παράλληλα, όποιος εργαζόμενος δεν επιθυμεί να εργαστεί από το γραφείο, συνεχίζει να δουλεύει από το σπίτι. Επίσης, η εταιρεία μεριμνά και για τους εργαζόμενους που κινούνται με ΜΜΜ οι οποίοι, εφόσον χρειάζεται να προσέλθουν στο γραφείο, αυτό θα γίνεται με αυτοκίνητο που θα παράσχει η ίδια. Τέλος, στους χώρους των γραφείων θα χρησιμοποιηθούν μηχανήματα που θα διασφαλίζουν την ασφαλή είσοδο των εργαζομένων, ενώ υπάρχει πρόβλεψη για την τήρηση των αποστάσεων και την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας.

Διοργάνωση **boussias | communications** Official Publication **Plant**



**Facilities management AWARDS 2020**

*Spotlight on FM Excellence*

Αναδεικνύουν και επιβραβεύουν τις καλύτερες πρακτικές στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ ΤΗΝ Παρασκευή 19 Ιουνίου 2020**

Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες των βραβείων και αναδείξτε τις πρακτικές, την ομάδα και την εταιρεία σας!

Δηλώστε τις υποψηφιότητές σας [www.fmawards.gr](http://www.fmawards.gr)

**ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ - ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Ειρήνη Λιβανού,  
T: 69766 90477, 210 6617 777 (εσωτ. 119), F: 210 6617 778,  
E: ilivanou@boussias.com

## KARIERA.GR: ΔΩΡΕΑΝ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Το kariera.gr, αναλογιζόμενο τις άμεσες εργασιακές επιπτώσεις των εξελίξεων του Covid-19 στη χώρα και ιδιαίτερος στον Τουριστικό κλάδο, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του, προσφέρει δωρεάν σε όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες της Ελλάδας, ανεξαρτήτως μεγέθους, τη δυνατότητα για ένα ολόκληρο ημερολογιακό έτος, και συγκεκριμένα από 5 Μαΐου 2020 έως και 4 Μαΐου 2021, να δημοσιεύσουν απεριόριστο αριθμό αγγελιών για όσες θέσεις εργασίας επιθυμούν. Έτσι, κάθε ξενοδοχειακή μονάδα στην Ελλάδα, χωρίς καμία απολύτως χρέωση ή μελλοντική δέσμευση για τη χρήση των εν λόγω υπηρεσιών, θα μπορεί να έρθει σε επαφή με υποψήφιους που μπορεί να απασχολήσει για τα έτη 2020 και 2021, με αποτέλεσμα την ενδυνάμωση του Τουρισμού, βασικού πυλώνα της οικονομίας με κομβική συνηγορία στην απασχόληση.

## ADECCO ΕΛΛΑΔΑΣ: ΚΑΤΕΛΑΒΕ ΤΗΝ 5Η ΘΕΣΗ ΣΤΗ ΛΙΣΤΑ ΤΩΝ BEST WORKPLACES HELLAS 2020

Στην κορυφαία πεντάδα της κατάταξης «Best Workplaces Hellas 2020» στην κατηγορία «50-250 εργαζόμενοι» σύμφωνα με την ετήσια έρευνα του οργανισμού Great Place to Work αναδείχθηκε ο Όμιλος Adecco Ελλάδας, ο οποίος, έχοντας διαρκώς στο επίκεντρο τον άνθρωπο, επιβεβαιώνει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο ότι οι πραγματικά πρωτοπόρες ιδέες μπορούν να προέλθουν μόνον από έναν χώρο εργασίας που ενθαρρύνει τη συνεργασία, την ομαδικότητα και την εμπιστοσύνη. Με αφορμή την εν λόγω διάκριση ο **Κωνσταντίνος Μυλωνάς**, Cluster Head του Ομίλου Adecco σε Ελλάδα και Βουλγαρία, μεταξύ άλλων, δήλωσε: *«Με την αναγνώρισή μας αυτή αντικατοπτρίζεται η προσπάθεια του Ομίλου να αποτελεί παράδειγμα ως προς τον τρόπο που εμπνέει ταλαντούχους ανθρώπους να ενταχθούν, να παραμείνουν και να αναπτυχθούν μέσα στον οργανισμό μας, δημιουργώντας ένα "Great Place to Work" για όλους μας».*

Από την πλευρά της, η **Γεωργία Αλεξοπούλου**, HR Manager του Ομίλου Adecco για την Ελλάδα ανέφερε χαρακτηριστικά: *«Πρόκειται για μια αναγνώριση που ήρθε να συμπληρώσει εκείνη της κατάρτισης της 1ης θέσης ανάμεσα στις εταιρείες του Ομίλου μας σε όλες τις χώρες όπου έχει παρουσία. Είναι δέσμευση τόσο δική μου όσο και των μελών της ομάδας Διοίκησης του οργανισμού να προσπαθούμε κάθε μέρα να διασφαλίζουμε ένα εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας που προάγει την αναγνώριση και παρέχει τα κίνητρα και τις ευκαιρίες που χρειάζονται οι άνθρωποί μας για να εξελιχθούν επαγγελματικά και προσωπικά».*

Επισημαίνεται ότι η λίστα με τις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2020 συντάχθηκε από το Great Place to Work® Hellas, με την ακαδημαϊκή συνεργασία του **ALBA Graduate Business School, The American College of Greece**.





## Enhanced NLP Coach Practitioner Certification Training

### For HR & Coaching Professionals

### 4 Certifications

Accredited by the ABNLP, TLTA®, ABNLP Coaching Division & ABH (Internationally recognised)

**20<sup>th</sup> – 27<sup>th</sup> June 2020**

**Crowne Plaza Athens**

Your opportunity to learn with the only ABNLP Certified Master Trainer of NLP in Athens

**Christine Dawson**

Neuro Linguistic Programming (NLP) is THE most sought after Personal Development System, globally.

Learn the thought processes and strategies used by some of world's most excellent leaders and coaches and open up the secrets of their success. It's time to be exceptional.

We are excited to speak with you:

**+44 (0)161 222 5775**

**[www.qfsc coaching.com](http://www.qfsc coaching.com)**

**[enquiries@qfsc coaching.co.uk](mailto:enquiries@qfsc coaching.co.uk)**



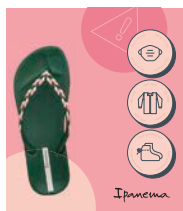
# Συνεργασία του Ελληνικού Συνδέσμου Coaching με το Ίδρυμα Μποδοσάκη

Ο Ελληνικός Σύνδεσμος Coaching (Hellenic Coaching Association / EMCC Greece) εγκαινιάζει μια νέα στρατηγική συνεργασία με το Ίδρυμα Μποδοσάκη, με σκοπό να παρέχει δωρεάν υπηρεσίες executive coaching στις κοινωφελείς οργανώσεις και ομάδες που το Ίδρυμα Μποδοσάκη υποστηρίζει μέσω της πρωτοβουλίας «Social Dynamo». Αναλυτικότερα, η εν λόγω πρωτοβουλία υλοποιείται σε συνεργασία με τον Δήμο Αθηναίων και στοχεύει στην ενδυνάμωση οργανώσεων και ομάδων της κοινωνίας των πολιτών, με άξονες την επιμόρφωση, την επαγγελματική υποστήριξη και τη δικτύωση, ενώ το executive coaching συνίσταται σε ατομικές συνεδρίες με επαγγελματίες γύρω από θέματα που αφορούν δεξιότητες διοίκησης, ηγεσίας, επικοινωνίας και διαπροσωπικών σχέσεων, με στόχο την ανάληψη δράσης εκ μέρους των υποστηριζόμενων για την επίτευξη των στόχων τους. Σημειώνεται ότι το HCA / EMCC Greece έχει αναπτύξει από το 2011 τη δράση «Solidarity Coaching», η οποία περιλαμβάνει την εθελοντική και δωρεάν παροχή συνεδριών coaching από τα μέλη του HCA σε στελέχη Μπ Κυβερνητικών-Μπ Κερδοσκοπικών οργανώσεων, καθώς και ότι, κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους, στο πλαίσιο του Social Dynamo, έχουν πραγματοποιηθεί 103 συναντήσεις με 11 οργανώσεις από 11 coaches του Ελληνικού Συνδέσμου Coaching, ενώ ακόμα 15 ομάδες και οργανώσεις αναμένεται να υποστηριχθούν έως το τέλος της χρονιάς.

## NUTRICIA: ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ, ΠΕΛΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Η Nutricia θέτει σε εφαρμογή μέτρα στήριξης της κοινωνίας, διευκολύνοντας έμπρακτα το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και τους πελάτες του ομίλου να αντιμετωπίσουν τις δυσμενείς και πρωτόγνωρες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί από την εξάπλωση της πανδημίας Covid-19, αλλά και τους επαγγελματίες Υγείας στο δύσκολο έργο τους. Ειδικότερα, προσφέρει στους επαγγελματίες Υγείας του Νοσοκομείου «Ευαγγελισμός» στολές προστασίας, μάσκες FFP3, γυαλιά υψηλής προστασίας και ασπίδες προσώπου. Επίσης, η εταιρεία προχωρά σε δωρεάν παράδοση προϊόντων σε ευπαθείς ομάδες, δωρεάν online σεμινάρια σε εγκύους και γονείς, δωρεές προϊόντων σε δημόσια νοσοκομεία και ΜΚΟ. Παράλληλα, στηρίζει τους συνεργάτες και προμηθευτές της, με δυνατότητα παράτασης των όρων αποπληρωμής, ενώ έχει λάβει και σειρά μέτρων και ενεργειών με στόχο την προστασία των ανθρώπων της και των οικογενειών τους.

## IRANEMA: ΠΡΟΣΦΟΡΑ 250.000 ΠΑΚΕΤΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ



Η βραζιλιάνικη εταιρεία **Grendene**, έπειτα από χρόνια εμπειρίας στην παραγωγή του brand Iranema, δίνει ένα χέρι βοήθειας στους επαγγελματίες υγείας. Συγκεκριμένα, η εταιρεία έχει πρόσφατα αναπροσαρμόσει την παραγωγή της, με σκοπό να παράγει και να διανέμει περισσότερα από 250.000 «πακέτα υγιεινής», που περιλαμβάνουν μάσκες, ιατρικές ποδιές, καλύμματα υποδημάτων και άλλα προϊόντα ατομικής προστασίας, στις τοπικές κοινωνίες και στους φορείς υγείας σε διάφορες πόλεις της Βραζιλίας που έχουν πληγεί από τον ιό, βοηθώντας μ' αυτό τον τρόπο στην καταπολέμηση του Covid-19.



## Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Μαρτίου, τεύχος 173

### 14 COVER STORY

Με στόχο την δημιουργία αλυσμών εμπειριών, η DrinkWorks σχεδιάζει και υλοποιεί άριστης ποιότητας δράσεις και εκδηλώσεις, οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν εταιρικά events και βραβεία, καθώς και team building δραστηριότητες. Ο Απόστολος Γεωργόπουλος, Business Development & Creative Director, και ο Διονύσης Βρετός, Operations Manager & Teambuilding Coordinator της εταιρείας, μοιράστηκαν τον επαγγελματισμό, και το πάθος τους που οδηγούν με ακρίβεια στην αποτελεσματικότητα όλων των παραπάνω!

### 18 BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Οι ομάδες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι κάθε οργανισμού. Σε κάποιο στάδιο της επαγγελματικής τους ζωής οι εργαζόμενοι είτε ανήκουν είτε συντονίζουν κάποια ομάδα. Με δεδομένο ότι το ανθρώπινο είδος πάντα οργανωνόταν σε ομάδες και αυτό είναι γραμμένο στο DNA του, οι ομάδες έχουν ένα ξεκάθαρο πλεονέκτημα έναντι της μονάδας.

### 26 EXECUTIVE SEARCH

Οι υπηρεσίες Executive Search αποτελούν ένα χρήσιμο εργαλείο, προκειμένου οι εταιρείες να αντιμετωπίσουν τη δυσκολία κάλυψης θέσεων εργασίας, που χαρακτηρίζει την σύγχρονη επιχειρησιακή πραγματικότητα.

### 34 TEMPORARY EMPLOYMENT

Στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, οι εταιρείες πολλές φορές στρέφονται στην προσωρινή απασχόληση, προκειμένου να καλύψουν μια νέα ή μια έκτακτη ανάγκη που μπορεί να προκύψει.

#### Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,  
ja@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com  
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,  
apsiloudi@boussias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

[www.hrpro.gr](http://www.hrpro.gr) / [www.boussias.com](http://www.boussias.com)

#### Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδριών και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς