

Ανακοινώνεται η Κριτική Επιτροπή των Βραβείων

Με κριτήριο το επαγγελματικό και επιστημονικό τους υπόβαθρο, καθώς και την εμπειρία & εξειδίκευσή τους, επιλέχθηκαν τα ανεξάρτητα μέλη της Κριτικής Επιτροπής των HR Awards. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα της διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, εκπρόσωποι των φορέων που στηρίζουν τα βραβεία, καθηγητές καθώς και εμπειρογνώμονες του κλάδου, που καλύπτουν όλο το εύρος του HR, θα αξιολογήσουν και θα βαθμολογήσουν τις υποψηφιότητες, αναδεικνύοντας τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζόμενούς τους.

Τα ήδη επιβεβαιωμένα μέλη της Κριτικής Επιτροπής είναι τα ακόλουθα:

- **Αντώνης Γκορτζής**, Πρόεδρος Δ.Σ., Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής
- **Δρ. Όλγα Επιτροπάκη**, Καθηγήτρια Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, Κάτοχος της επώνυμης ακαδημαϊκής έδρας «Σταύρος Κωστόπουλος» στη Διοίκηση και Ανάπτυξη και Ανθρώπινου Δυναμικού, Ακαδημαϊκή Διευθύντρια του MSc in Strategic Human Resource Management, ALBA Graduate Business School at The American College of Greece
- **Κωνσταντίνος Κρεμαλής**, Ομ. Καθηγητής Πανεπιστημίου Αθηνών & Δικηγόρος Αρείου Πάγου, Ειδικευμένος σε θέματα Εργατικού Δικαίου, Κοινωνικού Δικαίου, Ασφαλιστικού Δικαίου και Δικαίου της Υγείας
- **Νάνσυ Μαλλήρου**, Πρόεδρος, International Coaching Federation Greece
- **Άννα Μαμαλάκη**, Γενική Γραμματέας Δ.Σ., ΣΕΒ ΙΒΕΠΕ
- **Μαριαλέξια Μαργαρίτη**, Πρόεδρος, Hellenic Coaching Association/EMCC Greece
- **Γιώργος Μποχώρης**, Καθηγητής Διοίκησης Ολικής Ποιότητας, Διευθυντής του Ευρωπαϊκού Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων - Ολική Ποιότητα στο Τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πειραιώς
- **Γιάννης Νικολάου**, Αναπληρωτής Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς στο τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Μέλος του Executive Committee του European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

HR 2015 awards

- **Αναστασία Παρασκευοπούλου Rush**, Πρόεδρος, Ελληνικό Παράρτημα Employee Assistance Professionals Association Int.
- **Θεόδωρος Τόλης**, Πρόεδρος, Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης
- **Δρ. Πάνος Χατζηπάνος**, Πρόεδρος, Project Management Institute
- **Αντώνης Χριστοδούλου**, Προϊστάμενος Δ/νσης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης
- Εκπρόσωπος Ελληνικού Παραρτήματος Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

9 Grand Awards

Οι εταιρείες που θα καταφέρουν να συγκεντρώσουν τρεις ή και παραπάνω χρυσές διακρίσεις σε μία από τις παρακάτω βασικές ενότητες βράβευσης, κερδίζουν το Grand Award της ενότητας:

- Learning & Development
- Resourcing
- Talent Management
- Diversity
- Graduate Market
- Change Management & Internal Communication
- Technology
- Employee Engagement & Team Building

Στις βασικές ενότητες *Rewards & Benefits* και *Performance Management* τα βραβεία Grand κερδίζουν οι εταιρείες που θα λάβουν δύο χρυσές διακρίσεις.

Πληροφορίες: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ.229, E: ifafouti@boussias.com

EARLY BIRD
για υποβολή
υποψηφιοτήτων
μέχρι 29 Μαΐου!

Deadline Υποβολής Υποψηφιοτήτων:
03 Ιουλίου 2015
Τελετή Απονομής Βραβείων: Σεπτέμβριος 2015

Το πρόγραμμα Μισθοδοσίας
που χρησιμοποιείτε
συνεχίζει να καλύπτει τις ανάγκες σας;



Premium[®] HRM

Μισθοδοσία & Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Μισθοδοσία, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού,
Ωρομέτρηση, Employee Portal, Συλλογικές
Συμβάσεις Εργασίας, Προϋπολογισμοί,
Κοστολόγηση, Πολιτική Αμοιβών, Άδειες-Απουσίες,
Εκπαίδευση, Αξιολόγηση, Διαχείριση & Ανάπτυξη
Προσωπικού, Οικονομικός Προγραμματισμός.

Για το Premium HRM δεν
υπάρχουν όρια!

Εύχρηστο, ευέλικτο και απόλυτα
παραμετροποιήσιμο μπορεί να
καλύψει, με την ευρεία γκάμα
λειτουργιών που διαθέτει, όλες τις
ανάγκες της επιχείρησής σας.
Ανακαλύψτε τις δυνατότητές του
και ανεβάστε τις ταχύτητες της
επιχείρησή σας, σήμερα!

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

data
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801 • 211 1080 000 • e-mail: info@datacomm.gr • www.datacomm.gr

Πρόγραμμα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης νέργων Σε εξωστρεφείς επιχειρήσεις



Σε φάση υλοποίησης εισέρχεται το πρόγραμμα του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για δράσεις Συμβουλευτικής, Κατάρτισης, Πιστοποίησης και Πρακτικής Άσκησης σε ειδικότητες

της εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας, που στόχο έχει την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων 3.600 νέων νέργων, ηλικίας 18 έως 24 ετών, όπως αναφέρει ανακοίνωση του **Πανελληνίου Συνδέσμου Εξαγωγέων**. Στην υλοποίηση του δράσεων του προγράμματος, βάσει προγραμματικής σύμβασης με το αρμόδιο υπουργείο, συμπράττουν, μεταξύ άλλων, η Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εξαγωγέων (ΠΣΕ) και ο Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (ΣΕΒΕ). Όπως τόνισε η πρόεδρος του ΠΣΕ, **Χριστίνα Σακελλαρίδη**: «Στην εξωστρεφή επιχειρηματικότητα στηρίζονται εκατοντάδες χιλιάδες θέσεις εργασίας και από τις εξαγωγές προσδοκούμε τη δημιουργία προϋποθέσεων οικονομικής ανάκαμψης και ανάπτυξης. Είναι λοιπόν εξαιρετικά σημαντική η επιτυχία του προγράμματος, ώστε να καλυφθεί το έλλειμμα τεχνογνωσίας που συχνά καταγράφεται ως προς την εξαγωγική στρατηγική, ειδικά των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της χώρας και να αυξηθεί η εξαγωγική της βάση».

ΓΕΜΗ: Μειωμένη η σύσταση νέων επιχειρήσεων

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (ΓΕΜΗ) μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2015 ιδρύθηκαν 9.801 νέες επιχειρήσεις όλων των νομικών μορφών, έναντι 12.562 το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014 και 12.942 το α΄ τρίμηνο του 2013. Ακόμη και το 2012, μια χρονιά έντονης πολιτικής και οικονομικής ρευστότητας, οι συστάσεις νέων επιχειρήσεων κατά το α΄ τρίμηνο του 2011 ήταν πολύ περισσότερες από φέτος, καθώς είχαν ανέλθει σε 11.495. Η μείωση μάλιστα των νέων συστάσεων αφορά όλες τις νομικές μορφές επιχειρήσεων, ακόμη και αυτές των Ιδιωτικών Κεφαλαιουχικών Εταιρειών (ΙΚΕ), γνωστών ως εταιρειών του ενός ευρώ. Ανησυχητικό είναι το φαινόμενο συνέχισης της μείωσης ίδρυσης ανωνύμων εταιρειών και εταιρειών περιορισμένης ευθύνης, εταιρείες που κατά κανόνα απασχολούν περισσότερα άτομα, καθώς κατά το α΄ τρίμηνο του 2015 ιδρύθηκαν 47,68% και 13,3% λιγότερες ΕΠΕ και Α.Ε. αντίστοιχως σε σύγκριση με το α΄ τρίμηνο του 2014. Αξίζει δε να σημειωθεί ότι το α΄ τρίμηνο του 2012 είχαν ιδρυθεί 252 νέες ανώνυμες εταιρείες, ενώ το α΄ τρίμηνο του 2015 ο αριθμός των νέων Α.Ε. ήταν μόλις 156. Το γεγονός δε ότι έχει αρχίσει να υποχωρεί και ο αριθμός των ΙΚΕ δείχνει ότι μεγάλο μέρος των ΕΠΕ που κλείνουν δεν μετατρέπονται σε ΙΚΕ -όπως συνέβαινε μέχρι πρόσφατα- αλλά διακόπτονται οριστικά τη λειτουργία τους.



Οριακή μείωση της ανεργίας τον Φεβρουάριο Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ

Στο 25,4% υποχώρησε τον Φεβρουάριο του 2015 το εποχικά διορθωμένο ποσοστό της ανεργίας, έναντι 27,2% τον Φεβρουάριο του 2014 και 25,6% τον Ιανουάριο του 2015, σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ), με το σύνολο των απασχολούμενων το μήνα αυτόν να ανέρχεται σε 3.549.166 άτομα. Ταυτόχρονα, οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.205.857 άτομα, ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.347.358 άτομα. Οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 55.454 άτομα σε σχέση με το Φεβρουάριο του 2014 (+1,6%) και κατά 7.662 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2015 (+0,2%). Αντίστοιχα, οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 97.512 άτομα σε σχέση με το Φεβρουάριο του 2014 (-7,5%) και κατά 15.097 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2015 (-1,2%). Τέλος, οι οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, μειώθηκαν κατά 10.156 άτομα σε σχέση με το Φεβρουάριο του 2014 (-0,3%) και αυξήθηκαν κατά 3.797 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2015 (+0,1%).

ΟΟΣΑ: Έρευνα για τον κατώτατο μισθό

Στο όριο της φτώχειας με 60 ώρες εργασίας οι Έλληνες

Πάνω από 60 ώρες πρέπει να εργάζονται οι Έλληνες που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό προκειμένου η οικογένειά τους να ζει πάνω από το όριο της φτώχειας, σύμφωνα με μελέτη του ΟΟΣΑ για τον κατώτατο μισθό και το πώς αυτός διαμορφώθηκε στις χώρες-μέλη του κατά τη διάρκεια της κρίσης. Από τη σύγκριση στα επίπεδα των κατώτατων μισθών, σε σχέση με τον μέσο μισθό, διαπιστώνει κανείς ότι η Ελλάδα -με το 45%- βρίσκεται πιο κοντά στις χώρες με τα χαμηλότερα ποσοστά (που κυμαίνονται

μεταξύ 35% και 40%) όπως είναι οι: Τσεχία, Μεξικό, Ηνωμένες Πολιτείες, Εσθονία και Ιαπωνία. Άνω του 60% του μέσου μισθού ανέρχεται ο κατώτατος μισθός μετά την κρίση (2013) στη Σλοβενία, τη Γαλλία, τη Χιλή και την Τουρκία. Σύμφωνα με την μελέτη, αυτό μεταφράζεται σε καθαρές αποδοχές κάτω των τριών δολαρίων ανά ώρα στο Μεξικό, τη Λεττονία, τη Χιλή και την Εσθονία, την Ουγγαρία και την Τσεχική Δημοκρατία, και σε πάνω από εννέα δολάρια στο

Λουξεμβούργο και την Αυστραλία. Ταυτόχρονα, η μελέτη εξετάζει επίσης τα εισοδήματα που μια δουλειά με τον κατώτατο μισθό προσφέρει σε μια οικογένεια μετά τον συνυπολογισμό των φορολογικών επιβαρύνσεων, αλλά και των κοινωνικών μεταβιβάσεων. Έτσι, υπάρχουν χώρες στις οποίες οι μισθωτοί με πλήρη απασχόληση που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, ακόμη κι αν εργάζονται πολλές ώρες, δεν μπορούν να ξεφύγουν από τη φτώχεια.

HR
PROFESSIONAL

Conferences

Τρίτη 30 Ιουνίου 2015
Συνεδριακό Κέντρο Δαίς

HR in ACTION

version
4

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Για 4η συνεχή χρονιά τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε μία εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.



Κώστας Βαβαρούτας
Head of HR & ExCo Member,
RBS Greece



Θάλεια Βουβονίκου
HR Manager,
Henkel Hellas



Έλενα Γκίκα
HR Director,
Costa Navarino



Παναγιώτης Εμμανουηλίδης
Head of Workforce Planning & Analytics Region Mediterranean
GFHR WFP & Analytics, Ericsson



Γιάννης Καλαθάς
Υποδιευθυντής Οργάνωσης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Όμιλος Εταιρειών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ



Λάρα Κάλφα
Head of HR,
Media Saturn/
Media Markt



Γιάννης Κουτράκης
Area HR Leader,
South East
Europe, IBM



Κατερίνα Ναουμιδί
Commercial & Finance HR Business Partner, Μινέρβια Α.Ε. Ελαιοργικών Επιχειρήσεων



Ναυσικά Πανούση
Senior HR Manager
Greece and Operations Greater Balkans, PepsiCo



Απόστολος Σανίδας
Υπεύθυνος Αμοιβών & Παροχών,
L'Oréal Hellas

Reserve your speaking slot today!

Μεγάλοι Χορηγοί



Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός
Συνεργάτης

Tailor Made
Sponsor

Conference Experience
Sponsor

Χορηγός
Εκτυπώσεων

boussias | communications

Συμμετοχές: Ε. Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com, Χορηγίες: Ε. Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 388, E: iproestaki@boussias.com, Περιεχόμενο: Α. Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

«Discover Vodafone» για 5η συνεχή χρονιά

**Graduate πρόγραμμα
για απόφοιτους ή τελειόφοιτους**



Η Vodafone για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, μέσω του Graduate προγράμματος «Discover Vodafone», προσφέρει σε απόφοιτους ή τελειόφοιτους Πολυτεχνικών Σχολών / Μεταπτυχιακών προγραμμάτων, μια μοναδική ευκαιρία να γνωρίσουν το χώρο των τηλεπικοινωνιών καθώς και να ζήσουν μια αξέχαστη

επαγγελματική εμπειρία αξιοποιώντας ταυτόχρονα τις ικανότητές τους. Το «ταξίδι» του Graduate Προγράμματος «Discover Vodafone» διαρκεί 24 μήνες με σταθμούς διαφορετικά τμήματα της εταιρείας, ενώ φέτος θα επιλεγθούν 12 υποψήφιοι, οι οποίοι θα έχουν την ευκαιρία να απασχοληθούν σε τμήματα της εταιρείας δημιουργώντας ένα σημαντικό δίκτυο επαφών στους τομείς της Εξυπηρέτησης Πελατών, του Marketing, της Τεχνολογίας, των Οικονομικών κ.ά. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν για τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα υποβάλλοντας την υποψηφιότητά τους μέχρι τις 15 Μαΐου.

Πρόγραμμα υποτροφιών από την PwC Υποβολή αιτήσεων έως τις 15 Μαΐου



Ξεκίνησε το πρόγραμμα υποτροφιών της PwC Ελλάδος για το ακαδημαϊκό έτος 2015-2016, το οποίο απευθύνεται σε απόφοιτους ή/και τελειόφοιτους ΑΕΙ. Οι υποτροφίες προσφέρονται για την πλήρη ή μερική κάλυψη

διδάκτρων, για μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό που αντιστοιχούν στους κλάδους: Πληροφορικής, Ναυτιλίας, Χρηματοοικονομικής & Λογιστικής, Διοίκηση Επιχειρήσεων, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Αναλογιστικής και Engineering, ενώ σε πρώτο στάδιο οι υποψήφιοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση ηλεκτρονικά μέχρι τις 15 Μαΐου. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα υποτροφιών της PwC υλοποιείται επιτυχώς από το 2001 και εντάσσεται στο πλαίσιο εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας με στόχο την καθοδήγηση στη σωστή και εκπαιδευτική και επαγγελματική σταδιοδρομία διακεκριμένων και ταλαντούχων νέων, έχοντας βοηθήσει μέχρι σήμερα περισσότερους από 100 φοιτητές να συνεχίσουν την ακαδημαϊκή τους εκπαίδευση.

Συνεργασία της METRO με το ΟΠΑ Για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Ακαδημίας Metro



Η εταιρεία METRO Α.Ε.Β.Ε., επενδύοντας διαρκώς στην ανάπτυξη και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της, αναβαθμίζει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Ακαδημίας METRO και ανακοίνωσε τη συνεργασία της με το Εργαστήριο Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Ηγεσίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Ακαδημίας METRO, «Executive Diploma: Ανάπτυξη Διοικητικών και Προσωπικών

Ικανοτήτων», είναι σχεδιασμένο και προσαρμοσμένο στις ανάγκες της εταιρείας, έχει διάρκεια 152 εκπαιδευτικών ωρών και απευθύνεται σε Διευθυντές, Υποδιευθυντές καταστημάτων λιανικής και χονδρικής της εταιρείας. Στόχος του Executive Diploma είναι: α) να ενισχυθεί ο «κοινός» τρόπος σκέψης και κουλτούρας μεταξύ των ανώτερων στελεχών της METRO, β) να κατανοηθεί από τους συμμετέχοντες ο νέος ηγετικός τους ρόλος και η σημασία της συμμετοχής τους στην καλλιέργεια του πνεύματος ανάπτυξης, αξιολόγησης και αλληλαγής μεταξύ των εργαζομένων, γ) να αναπτύξουν νέες μορφές ικανοτήτων (competencies) που σχετίζονται άμεσα με το σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αποδοχή των νέων συνθηκών εργασίας και δ) να αποκτήσουν, ύστερα από επιτυχείς εξετάσεις, ένα υψηλού κύρους

πιστοποιητικό παρακολούθησης εκπαιδευτικού προγράμματος. «Η συνεχής επιμόρφωση, η ενδυνάμωση των δεξιοτήτων και η αξιοποίηση των ταλέντων του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν βασική προτεραιότητα της METRO Α.Ε.Β.Ε. Με την Ακαδημία METRO επιδιώκουμε να παρέχουμε στους εργαζομένους τα εφόδια εκείνα που θα τους επιτρέπουν να αντεπεξέρχονται στις νέες και συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες του εργασιακού περιβάλλοντος και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, που πρόσφατα συμπεριλήφθηκε ανάμεσα στα 200 καλύτερα πανεπιστήμια στον κόσμο στον τομέα Οικονομικών Σπουδών και Διοίκησης Επιχειρήσεων, αποτελεί τον ιδανικό συνεργάτη για την επίτευξη των στόχων μας» δήλωσε σχετικά ο Γιάννης Δρίτσας, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας.

ATH/TECH

athens tech college

“The Art & Science of Negotiation” Seminar

Led by **Harvard University Professor, Linda Kaboolian**

Athens, May 21-23, 2015

Improve your negotiation skills and learn from the best.

The Art of Science of Negotiation, led by **Dr. Linda Kaboolian, Harvard Law School Professor.**

Participants learn to:

- //// Prepare for a wide range of negotiations
- //// Close deals that yield maximum results
- //// Craft competitive and cooperative strategies
- //// Use analysis and situational awareness as tactics

Special Edition Features

- //// Organizational Change
- //// Men and Women as Negotiators
- //// Fiscal Crisis

For more info visit:

<http://athtech.gr/execeduc.html>

Apply now

<http://athtech.gr/formapplication-ee.html>



Linda Kaboolian is the Wertheim Fellow at the Harvard Law School. Dr. Kaboolian's professional experience, research and teaching focus on multi-stakeholder problem solving processes around workplace and public policy issues. She works with labor, management and community groups around improved organizational performance and service to diverse communities. Labor Management Relations and WinWin Labor-Management Collaboration are topics she has published books, chapters and articles. She also has several years of fieldwork on organizations that bridge racial, ethnic, and class divides.

Η Adecco στηρίζει το PepsiCo School

Η Adecco, ως μακροχρόνιος συνεργάτης της PepsiCo, και έχοντας ως στόχο να στηρίζει πρωτοβουλίες και θεσμούς που συμβάλλουν στην καταπολέμηση και επίλυση των προβλημάτων ανεργίας, ανέλαβε να υποστηρίξει ενεργά το πρόγραμμα PepsiCo School. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, η Adecco προσφέρει την ευκαιρία στους συμμετέχοντες να παρευρεθούν σε μία συμβουλευτική συνεδρία καριέρας και να αποκτήσουν πολύτιμες γνώσεις ενίσχυσης της καριέρας και της σταδιοδρομίας τους από τους

εξειδικευμένους συμβούλους της. Ο Γενικός Διευθυντής της Adecco Ελλάδας, **Κωνσταντίνος Μυλωνάς**, σχολίασε σχετικά: «Στην Adecco έχουμε δεσμευτεί να εμπνέουμε τους νέους ανθρώπους και να τους καθοδηγούμε στην επίτευξη των επαγγελματικών τους στόχων. Η συμμετοχή μας στην πρωτοβουλία της PepsiCo, PepsiCo School, στοχεύει στην ουσιαστική υποστήριξη νέων ανθρώπων και στη βελτίωση της απασχολησιμότητά τους. Όλοι εμείς στην Adecco θέλουμε να βοηθούμε έμπρακτα τους υποψήφιους να

βελτιώσουν τις δεξιότητές τους στην αναζήτηση εργασίας και η συμμετοχή μας στην πρωτοβουλία αυτή αποτελεί ακόμα μία απόδειξη της δέσμευσής μας». Σημειώνεται ότι το PepsiCo School αποτελεί ένα πρόγραμμα που αφουγκράζεται και επιδιώκει να ανταποκριθεί σε μια βασική ανάγκη της σημερινής αγοράς εργασίας – την απόκτηση εξειδικευμένης επαγγελματικής γνώσης, την ενίσχυση της κατάρτισης και την ανάπτυξη κρίσιμων δεξιοτήτων.



Στην ελίτ των πανεπιστημίων το ΟΠΑ Σύμφωνα με τη λίστα Quacquarelli Symonds

Η διεθνής λίστα κατάταξης Πανεπιστημίων Quacquarelli Symonds (QS), μία από τις πιο σημαντικές λίστες

στον κόσμο, κατατάσσει το ΟΠΑ στην ελίτ των Πανεπιστημίων σε παγκόσμιο επίπεδο στα 5 επιστημονικά πεδία στα οποία δραστηριοποιείται. Η κατάταξη αυτή προέκυψε μετά από αξιολόγηση στοιχείων από περίπου 3.550 Ιδρύματα, 100 εκατομμύρια επιστημονικές αναφορές και 14.000 προγράμματα σπουδών. Πιο συγκεκριμένα, στο πεδίο Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής, το ΟΠΑ κατατάσσεται στις θέσεις 101-150 παγκοσμίως και στην 35η θέση σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Αντίστοιχα, στα πεδία Στατιστικής και Επιχειρησιακής Έρευνας, Οικονομικής Επιστήμης & Οικονομετρίας, και Διοίκησης Επιχειρήσεων κατατάσσεται στις θέσεις 151-200 παγκοσμίως και στις θέσεις 50, 61 και 58 αντίστοιχα σε

ευρωπαϊκό επίπεδο και τέλος, στο πεδίο Επιστήμης της Τεχνολογίας και της Πληροφορίας, στη θέση 301-350 παγκοσμίως και στην 122η σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Σημειώνεται ότι για τις παραπάνω κατατάξεις, λαμβάνονται στοιχεία από τη βάση δεδομένων Scopus του οργανισμού Elsevier σχετικά με την επιστημονική ερευνητική δραστηριότητα που αναπτύσσεται από καθηγητές και ερευνητές των αξιολογούμενων πανεπιστημίων. Τα υπόλοιπα κριτήρια που συυπολογίζονται στη διαμόρφωση της κατάταξης είναι ο διεθνής χαρακτήρας του Ιδρύματος, η φήμη του τόσο στον χώρο της αγοράς, σύμφωνα με περισσότερες από 42.000 απόψεις διευθυντών και στελεχών επιχειρήσεων και οργανισμών, όσο και στον ακαδημαϊκό χώρο με τη συμμετοχή περίπου 85.000 ακαδημαϊκών και, τέλος, η σχέση μεταξύ αριθμού φοιτητών και διδακτικού προσωπικού.

ETE: Διεθνής διάκριση του προγράμματος υποτροφιών «2+2» στην κατηγορία Outstanding HR Initiative

Το διεθνές βραβείο επιχειρηματικής αριστείας «Global Business Excellence Awards in Outstanding HR Initiative» απέσπασε η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας. Η ΕΤΕ βραβεύτηκε για το πρόγραμμα που υλοποίησε το 2014 σε συνεργασία με το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών στην σημαντική κατηγορία αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού «Outstanding HR Initiative». Υπενθυμίζεται ότι το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) σχεδίασε και

υλοποίησε πιλοτικά με την Εθνική Τράπεζα το καινοτόμο Πρόγραμμα Υποτροφιών «2+2» όπου η αριστεία επιβραβεύεται με τον πιο ουσιαστικό τρόπο: οι μεταπτυχιακές σπουδές συνδέονται άμεσα με την αγορά εργασίας και άριστοι εξειδικευμένοι νέοι επιστήμονες απασχολούνται στον κλάδο των σπουδών τους στις κορυφαίες επιχειρήσεις και οργανισμούς της χώρας. Η Εθνική Τράπεζα συμμετείχε στο πρώτο

πιλοτικό Πρόγραμμα «2+2» του ΙΚΥ για το 2014, με εκατό (100) θέσεις εργασίας για υποτρόφους του ΙΚΥ, μεταπτυχιακούς επιστήμονες στην Ελλάδα. Πιο συγκεκριμένα, παρέιχε στους υποτρόφους, παράλληλα με τις μεταπτυχιακές σπουδές τους, πρακτική άσκηση για διάστημα έως δύο έτη και στη συνέχεια, παρέιχε θέσεις εργασίας με καθεστώς πλήρους απασχόλησης για δύο επιπλέον έτη.

Με εμάς η ιδέα σας... υλοποιείται!

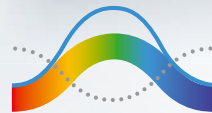
Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός &
Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event



- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού - Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας - Simultaneous Interpretation Equipment
- Κατασκευές Σκηνικών - Stage Construction
- Συστήματα Ψηφοφορίας - Voting Systems
- Εξοπλισμός Πληροφορικής - IT Systems



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.



Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 14451, Μεταμόρφωση
Τηλ.: +30 210 3838597, +30 210 3805459, Fax: +30 210 3847446
e-mail: praktika@praktika.gr - url: www.praktika.gr

SETE

acb

ERA

ΕΣΥ

Μέλος • Member

facebook.com/PapathanasiouSA

6η έκδοση του προγράμματος Win4Youth

Με συμμετοχή των εργαζομένων σε αθλητικές εκδηλώσεις

Μετά από τις πέντε επιτυχείς εκδόσεις του Win4Youth, μίας παγκόσμιας πρωτοβουλίας αλληλεγγύης, η Adecco συγκεντρώνει και πάλι χρήματα για προγράμματα νεανικής απασχόλησης, στηρίζοντας οκτώ κοινωφελείς φορείς ανά τον κόσμο, μεταξύ των οποίων και τα Παιδικά Χωριά SOS. Ο στόχος της 6ης έκδοσης του Win4Youth είναι οι εργαζόμενοι της Adecco σε παγκόσμιο επίπεδο να καλύψουν απόσταση 1.750.000 χιλιομέτρων σε μία σειρά από τοπικές αθλητικές εκδηλώσεις που θα πραγματοποιηθούν σε 60 χώρες. Πιο συγκεκριμένα, φέτος το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί το Σεπτέμβριο, όταν 83 εργαζόμενοι της Adecco από όλο τον κόσμο θα λάβουν μέρος στο SKYDA Triathlon στην Palma de Mallorca. Ταυτόχρονα, οι δέκα εργαζόμενοι που θα συγκεντρώσουν τον μεγαλύτερο αριθμό χιλιομέτρων θα προσφέρουν εθελοντική εργασία στους οκτώ κοινωφελείς φορείς που έχουν επιλεγεί. Από την έναρξη του προγράμματος το 2010, έχουν πραγματοποιηθεί χιλιάδες αθλητικές διοργανώσεις Win4Youth σε περισσότερες από 60 χώρες.



Ο Δ. Πισιμίσις Manager of the Year

Ο Δημήτρης Πισιμίσις, Διευθύνων Σύμβουλος της BIC VIOLEX A.E. και Senior Vice President of BIC - Worldwide Industrial & R&D Director Ευριστικών του Ομίλου BIC ανακηρύχθηκε από την ΕΕΔΕ, Manager of the Year 2014, σε επίσημη τελετή που πραγματοποιήθηκε στις 5 Μαΐου, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. Το βραβείο ανέειμαν ο υφυπουργός Επικρατείας **Τέρενς Κουίκ**

και ο πρόεδρος του ΔΣ της ΕΕΔΕ **Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος**.

Παραλαμβάνοντας το βραβείο του, ο Δ. Πισιμίσις ευχαρίστησε την ΕΕΔΕ και τόνισε μεταξύ άλλων: «Μελετώντας τα διαφορετικά μοντέλα διοίκησης αλλιά και τον ίδιο τον Έλληνα και την ιδιοσυγκρασία του, προσπαθούμε να κτίσουμε ένα μοντέλο Διοίκησης ανθρωποκεντρικό, Ελληνοκεντρικό, μη αρχηγικό, συν-δημιουργικό, πλήρως αποκεντρωμένο. Κτίζω μία εταιρεία όχι γύρω από μένα, ούτε γύρω από την καριέρα μου, αλλιά κτίζω μία εταιρεία γύρω από το μέλλον της - γύρω από τους ανθρώπους της». «Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας, κτίζουμε τη συνέχεια της, κτίζουμε την επόμενη ηγεσία της. Διότι στην BIC VIOLEX έχουμε δημιουργήσει ένα πραγματικό εργαστήριο ηγεσίας. Ο κωδικός που ξεκλειδώνει το DNA της επιτυχίας αλλιά και την ανταγωνιστικότητας της BIC VIOLEX είναι η Καινοτομία. Εμείς δεν περιορίζουμε την καινοτομία στην πραγμάτωση μιας ιδέας σε προϊόν μόνο. Καινοτομία για εμάς είναι ο τρόπος, η μέθοδος για την πραγμάτωση μιας οποιασδήποτε ιδέας. Καινοτομία, είμαστε εμείς, οι άνθρωποι της εταιρείας, είναι ένας τρόπος καθημερινής σκέψης και δράσης, είναι ένας τρόπος ζωής.

Ολοκληρώθηκε ο 4^{ος} Ημιμαραθώνιος της Αθήνας 2015 Ενεργή συμμετοχή της BMW Team

Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε την Κυριακή, 3 Μαΐου ο 4ος Ημιμαραθώνιος της Αθήνας 2015, η κορυφαία αθλητική γιορτή της άνοιξης, όπου συμμετείχαν χιλιάδες πολίτες που «πλημμύρισαν» την πλατεία Συντάγματος και το κέντρο της πόλης. Για δεύτερη συνεχή χρονιά το BMW Group Hellas ήταν κύριος χορηγός του Ημιμαραθωνίου και κάλυψε τις ανάγκες μετακίνησης των διοργανωτών παρέχοντας στόλο αυτοκινήτων και μοτοσικλετών. Ταυτόχρονα, για ακόμη μία φορά, το BMW Group Hellas έδωσε δυναμικό παρόν στους αγώνες δρόμου των 3, 5, και 21 χλμ. με τη συμμετοχή της BMW Team. Σημειώνεται ότι η ομάδα αποτελείται από εργαζόμενους, συνεργάτες και φίλους της μάρκας, αριθμεί 140 μέλη και προπονείται κάθε εβδομάδα στο Ολυμπιακό Στάδιο από την **Μαρία Ποηλύζου** (Προπονήτρια, Πρωταθλήτρια και Πρέσβειρα Μαραθωνίου δρόμου).



Conferences

Events Calendar 2015

Το HR Professional σας προ(σ)καλεί να λάβετε μέρος στις επόμενες εκδηλώσεις της! Συνεχίζουμε τη μεγάλη επιτυχία του HR in Action, λανσάρουμε τα πιο δυναμικά και ολοκληρωμένα βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα, δημιουργούμε μία ημέρα αφιερωμένη στο Coaching in Business και κλείνουμε τη χρονιά με τη ναυαρχίδα των HR συνεδρίων, το People Management Executive Seminar, με ένα όνομα που θα συζητηθεί.

30 Ιουνίου
HR in Action

3 Ιουλίου
Deadline Υποβολής
Υποψηφιοτήτων
HR Awards 2015

24 Σεπτεμβρίου
Coaching in Business

Σεπτέμβριος
Τελετή Απονομής
HR Awards 2015

17 Δεκεμβρίου
11th People Management
Executive Seminar



boussias conferences

Πληροφορίες:

Ε. Φαφούτη, 210 661 7777 (ext. 229),
ifafouti@boussias.com,

Α. Κατσουλιέρη, 210 661 7777 (ext. 321),
akatsoulieri@boussias.com

Hotel &
Restaurant
conferences

Υπό την Αιγίδα



Πέμπτη, 14 Μαΐου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Hospitality.now

LET'S SHARE THE BEST OF GREEK TOURISM

Τα «σημεία» που κάνουν τη διαφορά

Κορυφαίες επιχειρήσεις του ελληνικού τουρισμού μοιράζονται τις βέλτιστες πρακτικές τους.

www.hospitalityconference.gr



Βαρβάρα Ανδή
Ελληνικά
Ιστορικά
Ξενοδοχεία



Δήμητρα Βλάχου
Celestyal Cruises



Δρ. Θεοδώρα Ε. Γιαντσή
Εργ. Λιμενικών
Έργων Ε.Μ.Π.



Αλέξιος Τρίβας
Titania Hotel



Μαρία Μαλτέζου
Κατώγι και
Στροφιλιά Α.Ε.



Μαριάννα Ζωΐδη
Marpessa
Hotel



Γιάννης Μαντάς, LG
Electronics
Hellas



Δανάη Κινδελή
Metohi Kindelis



Θοδωρής Μακρίδης
Stoa Experiment
Hotel



Χρήστος Μητσοκάπας
Mediterranean
Hotels & Spa



Ιωάννης Μπρας
Οργανισμού
Λιμένος
Ηρακλείου



Λεωνίδας Μπέης
Kassandra Bay
Resort & Spa



Δρ. Γιάννης Σουβατζής
City Unity
College



Γιούλα Μπούρα
Δίκτυο
Αριστείας
Ζαχαροίτου



Δρ. Γιώργος Παΐσιδης
Ελληνική Επιτροπή
Φωτισμού



Αλέξανδρος Σβυριδάδης
Electra Hotels
& Resorts



Ξένια Συμεωνίδου
- Καμβύση
Camvillia Resort



Ισμήνη Κ. Τορνιβούκα
Όμιλος
Μακεδονικών
Ξενοδοχείων



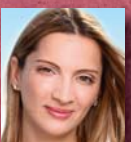
Τίνα Τορίμπαμπα
Hilton Athens



Γιάννης Τσίχλης
Grecotel Hotels
& Resorts



Δήμητρα Σταυράκη
Clean Hands



Τόνια Βασιλοπούλου
Saint George
Lycabettus



Εμμανουήλ Βρεττός
Les Clefs d'Or



Έφη Ζίκουλη
Περιφέρεια
Νοτίου Αιγαίου



Σωτήρης Σκιαδαρέσης
Επιμελητήριο
Λευκάδας



Κατερίνα Στεμπίλη
Μονοπάτια
Πολιτισμού



Νίκος Καμπάς
GfK Greece



Υποστηρικτής



Επιστημονικός
Συνεργάτης



Χορηγοί Επικοινωνίας



Conference Experience
Sponsor



Χορηγός
Εκτυπώσεων



Communication
Consultants



boussias | communications

Χορηγίες: Ράνια Διβάνη, Τ: 210 6617777 (εσ. 111), E: rdivan@boussias.com / Συμμετοχές: Θανάσης Μουτζίκος, Τ: 210 6617777 (εσ. 263), E: amoutzikos@boussias.com / Πληροφορίες: Κατερίνα Δρόσου, Τ: 210 6617777 (εσ. 261), E: kdrossou@boussias.com / Ισαβέλλα Ζαμπετακί, Τ: 210 6617777 (εσ. 200), E: zampetaki@boussias.com

Eurostat: Σταθερή η ανεργία στην Ε.Ε. Χαμηλότερα ποσοστά σε Γερμανία και Αυστρία

Το δεύτερο χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας από όλες τις χώρες-μέλη της ΕΕ, 5,6%, εξακολουθεί να καταγράφει η Αυστρία με τη Γερμανία να έχει το χαμηλότερο, μόλις 4,7%, όπως διαπιστώνεται από τα στοιχεία για τον Μάρτιο που δημοσιοποίησε η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία και σύμφωνα με τα οποία το μέσο ποσοστό ανεργίας στο χώρο της ΕΕ είναι 9,8% και στην Ευρωζώνη 11,3%. Μετά την Αυστρία ακολουθεί το Λουξεμβούργο, ως η χώρα με την τρίτη μικρότερη ανεργία, και ποσοστό 5,7%, η Μάλτα και η Τσεχία στην τέταρτη θέση με 5,8%, ενώ τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφουν η Ελλάδα (25,7%), για την οποία τα στοιχεία είναι από τον Ιανουάριο, και η Ισπανία 23%. Στην ανεργία των νέων η Αυστρία εμφανίζεται επίσης με το δεύτερο χαμηλότερο ποσοστό στην ΕΕ, συγκεκριμένα 10,5%, μετά τη Γερμανία που έχει τη χαμηλότερη (7,2%), ενώ ο μέσος όρος στην ΕΕ βρίσκεται στο

20,9% και στην Ευρωζώνη στο 22,7%, με την Ελλάδα και την Ισπανία να καταγράφουν ποσοστό 50,1%. Σύμφωνα με εκτιμήσεις της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας, τον Μάρτιο του 2015 συνολικά 23,748 εκατομμύρια άνθρωποι στην ΕΕ ήταν άνεργοι και από αυτούς 18,105 εκατομμύρια στο χώρο της Ευρωζώνης, ενώ σε σχέση με τον Φεβρουάριο ο αριθμός των ανέργων στην ΕΕ φέρεται να μειώθηκε κατά 75.000, και στην Ευρωζώνη κατά 36.000 αντίστοιχα. Τις μεγαλύτερες μειώσεις του ποσοστού ανεργίας το Μάρτιο του 2015 σε σύγκριση με το Μάρτιο του 2014, κατέγραψε η Ιρλανδία (από 12% σε 9,8%), η Ισπανία (από 25,1% σε 23%) και η Πολωνία (από 9,6% σε 7,7%), ενώ αντίθετα αύξηση της ανεργίας σημειώθηκε στην Κροατία (από 17,3% σε 18,2%), στη Φινλανδία (από 8,4% σε 9,1%), στην Ιταλία (από 12,4% σε 13%), στη Γαλλία (από 10,1% σε 10,6%) και στο Βέλγιο (από 8,4% σε 8,5%).

Βρετανία: Αυξημένες προσλήψεις στον χρηματοπιστωτικό κλάδο



Η έντονη κινητικότητα στο μέτωπο των εξαγορών και συγχωνεύσεων φαίνεται να οδήγησε τους τραπεζικούς κολοσσούς στη Βρετανία σε αναζήτηση νέων στελεχών με εμπειρία στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για εταιρικές συμφωνίες. Ως αποτέλεσμα, αυξήθηκαν σημαντικά οι προσφερόμενες θέσεις εργασίας στις περιοχές City και Canary Wharf του Λονδίνου. Στην κατεύθυνση αυτή συνέβαλε και η αύξηση του όγκου συναλλαγών στις αγορές μετοχών και συναλλήλατος, η οποία απαιτεί την πρόσληψη

περισσότερων traders. Σύμφωνα με στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η εταιρεία Astbury Marsden, οι διαθέσιμες θέσεις εργασίας στον χρηματοπιστωτικό τομέα της βρετανικής πρωτεύουσας ανήλθαν στις 4.070 τον Απρίλιο από 3.030 τον Μάρτιο.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάιος 2015, τεύχος 120

32. Best Workplaces

Για 13 συνεχόμενη χρονιά η έρευνα Best Workplaces που διεξάγεται από το Great Place to Work® Institute Hellas, ανέδειξε τις εταιρείες με το βέλτιστο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Οι 23 εταιρείες που διακρίθηκαν συνολικά, στις τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους, είναι υποψήφιος για να μπουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη.



52. Recruitment & Resourcing

Τα στελέχη ενός οργανισμού αποτελούν αναμφισβήτητο το μοχλό επίτευξης των επιχειρησιακών στόχων. Για το λόγο αυτό, η ενσωμάτωση στο οργανόγραμμα των κατάλληλων ανθρώπων στις κατάλληλες θέσεις δεν μπορεί παρά να είναι υψίστης σημασίας και να αποτελεί βασική προτεραιότητα για το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Μεταβαλλόμενες ωστόσο ανάγκες, νέα δεδομένα στην αγορά εργασίας αλλά και εργαλεία στη διάθεση των επιχειρήσεων διαμορφώνουν το νέο τοπίο για το Recruitment & Resourcing.

64. Business Education

Με τις έρευνες να αναδεικνύουν τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών πιο ασφαλείς στις θέσεις εργασίας αλλά και με καλύτερες προοπτικές εξέλιξης, δεν είναι λίγα τα στελέχη που αποφασίζουν να επενδύσουν σε περαιτέρω σπουδές. Αλλά και όσοι βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας αξιοποιούν το χρόνο επιλέγοντας να εκπαιδευτούν είτε μέσω σεμιναρίων είτε μέσω μεταπτυχιακών προγραμμάτων. Πώς μπορεί η συνέχιση των σπουδών να επηρεάσει το άτομο και την καριέρα του;