

ΟΑΕΔ: Δύο νέα προγράμματα απασχόλησης για ανέργους



Δύο νέα προγράμματα του ΟΑΕΔ τα οποία απευθύνονται σε χιλιάδες ανέργους αναμένεται να τεθούν σε εφαρμογή μέσα στον Ιανουάριο, προσφέροντας τη δυνατότητα σε 36.000 ανέργους να βρουν εργασία. Πιο συγκεκριμένα, το πρώτο πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού 60 εκατ. ευρώ, στοχεύει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα για 10.000 ανέργους, άνω των 50 ετών. Οι άνεργοι που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα θα έχουν πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα καθ' όλη τη διάρκεια της απασχόλησής τους που κυμαίνεται από 12 ως 24 μήνες. Το δεύτερο πρόγραμμα απευθύνεται σε 26.000 ανέργους ηλικίας 29 μέχρι 64 ετών και προβλέπει την εγγυημένη απασχόληση έξι μηνών σε εταιρείες του ιδιωτικού τομέα. Πρόκειται για το αναθεωρημένο πρόγραμμα επιταγής κατάρτισης και απασχόλησης voucher για ανέργους 29 μέχρι 64 ετών, συνολικού προϋπολογισμού 112 εκατ. ευρώ.

Αναστολή των διορισμών στο Δημόσιο

Παράταση έως την 31η Δεκεμβρίου 2016 έλαβε η ισχύς της 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου για την αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο με επίκληση της ανάγκης περιστολής, λόγω των δημοσιονομικών συνθηκών, των δαπανών στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τη σχετική πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ με αρ. φύλλου 183 στις 30 Δεκεμβρίου.

Eurobank: Μείωση της παραγωγικότητας και αύξηση των ωρών εργασίας Σύμφωνα με μελέτη για το γ' τρίμηνο του 2015

Η ύφεση της ελληνικής οικονομίας το 3ο τρίμηνο 2015 κατά 0,92% σηματοδεύτηκε από μείωση της παραγωγικότητας της εργασίας και αύξηση των συνολικών ωρών. Σύμφωνα με ανάλυση της Eurobank, η μείωση της παραγωγικότητας (με βάση τις ώρες εργασίας) ήταν 4,42%, ενώ η αύξηση των συνολικών ωρών απασχόλησης ήταν 3,50%. Η Eurobank εξηγεί ότι η τελευταία μεταβολή προήλθε από την ενίσχυση της απασχόλησης (σε όρους ατόμων) 1,88% και την αύξηση των ωρών εργασίας ανά απασχολούμενο 1,62%. Ταυτόχρονα, η κυρίαρχη αρνητική διαταραχή του 3ου τριμήνου 2015, όπως έλεγχοι στην κίνηση κεφαλαίων, μπορεί να ερμηνεύσει τη μείωση της παραγωγικότητας της εργασίας μέσω των εξής διαύλων:

- την υποεκμετάλλευση του παραγωγικού συντελεστή του φυσικού κεφαλαίου,
- τη μείωση της αποτελεσματικότητας του θεσμού της χρηματοπιστωτικής διαμεσοδότησης, και
- την επιδείνωση των όρων εμπορίου, όπως η αύξηση του σχετικού κόστους των εισαγωγών (αρνητική διαταραχή στην προσφορά).

Οι προαναφερθέντες παράγοντες είναι πιθανόν να «εμπεριέχονται» στη μειωμένη παραγωγικότητα της εργασίας που παρατηρείται στα στοιχεία του 3ου τριμήνου 2015. Ωστόσο, θα πρέπει να τονιστεί ότι οι εν λόγω υποψήφιες ερμηνευτικές μεταβλητές χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης, σημειώνουν οι οικονομολόγοι της Eurobank και συγγραφείς της συγκεκριμένης ανάλυσης, Στυλιανός Γώγος και Ολγα Κοσμά.





DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Ποιες αλλαγές εμπιέχει το νέο ασφαλιστικό

Μειώσεις έως 15%, κατά μέσο όρο, σε όλες τις νέες συντάξεις (με εξαίρεση τις ήδη καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις τουλάχιστον έως το 2018), αυξήσεις έως 40% στις εισφορές αλληλ και στο κόστος εξαγοράς πλυσματικών χρόνων ασφάλισης, εμπιέχει το νομοσχέδιο για το νέο Ασφαλιστικό που παρουσίασε υπουργός Εργασίας, ο Γ. Κατρούγκαλος και το οποίο θα αποτελέσει τη βάση της διαπραγμάτευσης με τους Θεσμούς. Τα 64 άρθρα του πολυσέλιδου νομοσχεδίουφέρνουν ολική ανατροπή στη δομή και στις παροχές του Ασφαλιστικού προβλέποντας χαμηλότερα ποσοστά αναπλήρωσης για κύριες και επικουρικές (οι συντάξεις μπορεί να είναι μειωμένες έως και 30% σε περιπτώσεις μεγάλων μειώσεων μισθών), μικρότερα εφάπαξ, σταδιακή περικοπή από φέτος στο ΕΚΑΣ (το οποίο θα καταργηθεί το 2020) ενώ αφήνει ανοικτό το ενδεχόμενο επιβολής νέου φόρου - πόρου για το Ασφαλιστικό. Ταυτόχρονα, το νομοσχέδιο νομιμοποιεί την κατάργηση των δώρων στους συνταξιούχους, αλληλ δίνει πλήρη δικαιώματα στους

αντισυμβαλλόμενους στο σύμφωνο συμβίωσης (θεωρούνται ως έγγαμοι). Πιο συγκεκριμένα, από την 01/01/2016 η σύνταξη γήρατος, αναπηρίας και θανάτου του φορέα κύριας ασφάλισης υπολογίζεται ως το άθροισμα δύο τμημάτων: της εθνικής σύνταξης (384 ευρώ) και της ανταποδοτικής σύνταξης, η οποία θα υπολογίζεται στις αποδοχές ή στο εισόδημα επί των οποίων καταβλήθηκαν εισφορές σε ολόκληρο τον εργασιακό βίο και κλιμακούμενου, ανάλογα με τα χρόνια ασφάλισης, ποσοστού αναπλήρωσης από 0,80% έως 2%.

Τέλος, για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών θα λαμβάνονται υπόψη για τους μισθωτούς, ο μέσος όρος μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου καθ' όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού του βίου. Για τους αυτοαπασχολούμενους και τους αγρότες λαμβάνονται υπόψη οι ασφαλιστικές κατηγορίες βάσει των οποίων υπολογίζονταν οι εισφορές για κύρια σύνταξη και, για το διάστημα μετά τη δημοσίευση του νόμου, το εισόδημα.

Σύμφωνο συνεργασίας υπέγραψαν ΤΕΕ, ΓΣΕΕ και ΓΣΕΒΕΕ για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στα τεχνικά επαγγέλματα



Στη σύναψη συμφωνίας για συνεργασία με σκοπό την υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης και εξειδικευμένης παρέμβασης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, προχώρησαν το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΤΕΕ), η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) και η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων

Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ). Η πρωτοβουλία των τριών φορέων αφορά εργαζόμενους, αυτοαπασχολούμενους και ανέργους του κλάδου των τεχνικών επαγγελμάτων σε όλα τα επίπεδα αυτών, με επίκεντρο την προώθηση και την ενίσχυση της πρόσβασης στην κλαδική αγορά εργασίας, την καταπολέμηση της κλαδικής ανεργίας, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων στην κατεύθυνση και των νέων επαγγελματιών περιγραμμάτων, την ανάπτυξη νέων ειδικοτήτων και προσόντων απασχόλησης συμβατών με τον προσανατολισμό του νέου παραγωγικού υποδείγματος. Το ΤΕΕ, η ΓΣΕΕ μέσω του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ ΓΣΕΕ) και η ΓΣΕΒΕΕ μέσω του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ), θα εξετάσουν το αμέσως επόμενο διάστημα, μέσω κοινής συντονιστικής επιτροπής, στην οποία

συμμετέχει ο κάθε φορέας με τρία μέλη, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση αλληλένδετων και στοχευμένων δράσεων, όπως ενδεικτικά χαρτογράφηση του χώρου ανά ειδικότητα, επάγγελμα, γνωστικό αντικείμενο και επιμέρους κλάδο, ανάπτυξη και παροχή υπηρεσιών πληροφόρησης, επαγγελματικής συμβουλευτικής και επαγγελματικού (επανα)προσανατολισμού. Παράλληλα, θα προχωρήσουν στον σχεδιασμό δράσεων Εξειδικευμένων Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (δια ζώσης / εξ' αποστάσεως/e-learning), δράσεων (επανα)προώθησης των ανέργων στην αγορά εργασίας με τρόπους που θα εδράζονται πάνω σε εξατομικευμένες προσεγγίσεις, καθώς επίσης και διερεύνηση της δυνατότητας ανάληψης κοινών δράσεων για την πιστοποίηση επαγγελματιών προσόντων.

Eurostat: Στο 24,6% το ποσοστό ανεργίας τον Σεπτέμβριο

Στο 24,6% διαμορφώθηκε το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα τον Σεπτέμβριο, ελάχιστα μειωμένο σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα (24,7%) και κατά 1,5% από την ίδια περίοδο το 2014 (26,1%), σύμφωνα με στοιχεία που δημοσιοποίησε η Eurostat. Η Ελλάδα παραμένει πρωταθλήτρια

στην ανεργία, τόσο στο συνολικό ποσοστό, όσο και στην ανεργία των νέων, η οποία διαμορφώθηκε στο 49,5%. Ακολουθεί η Ισπανία με 21,4% και 47,5%, αντίστοιχα, με στοιχεία, όμως, του Νοεμβρίου 2015. Τα μικρότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφηκαν στη Γερμανία (4,5%) και

την Τσεχία (4,6%). Συνολικά, στην Ευρωζώνη, το ποσοστό ανεργίας τον Νοέμβριο διαμορφώθηκε στο 10,5% σε σχέση με 10,6% τον Οκτώβριο του 2015 και 11,5% τον Νοέμβριο του 2014. Σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, τα ίδια ποσοστά διαμορφώθηκαν στο 9,1%, 9,2% και 10%.

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΜΙΑΣ



19^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

"Evidence Based HR"

SAVE THE DATE

18 Φεβρουαρίου 2016

Ξενοδοχείο Divani Caravel

KEYNOTE SPEAKERS

- **Adrian Moorhouse**

*Managing Director of LANE 4,
Listed as "Best Leader" by Sunday Times and among
the "Top 30 Most Influential HR Thinkers",
Aquatics Olympic gold medalist*

- **David D'Souza**

*CIPD's (Chartered Institute of Personnel
and Development) Head of London,
Acclaimed writer and blogger
on progressive HR & business practice,
Listed as "One of the UK's most influential HR and
workplace commentators"*

- **Izy Behar**

*EAPM's (European Association
for People Management) outgoing President,
President of the technical committee for the elaboration
of ISO on Human Governance*

Πληροφορίες

Φωτεινή Γιαννοπούλου στο 211 1815740

kpmg.com/gr



Εθνικός Σύνδεσμος
για τα παιδιά με αναπηρία

Η ΚΡΜΓ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ
ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ



Καρέλια Α.Ε.: Έκτακτες παροχές στους εργαζομένους

Έκτακτες παροχές ύψους άνω των 3 εκατ. ευρώ προς τους εργαζομένους της ανακοίνωσε η διοίκηση της καπινοβιομηχανίας «Καρέλια Α.Ε.», κατά τη διάρκεια της καθιερωμένης πρωτοχρονιάτικης γιορτής που διοργανώνει κάθε χρόνο για το προσωπικό της στις εγκαταστάσεις της, στην Καθαμάτα. Οι παροχές αυτές -οι υψηλότερες στην ιστορία της εταιρείας- έρχονται να επισφραγίσουν μια επιτυχημένη χρονιά κατά την οποία η «Καρέλια Α.Ε.» σημείωσε αύξηση του κύκλου εργασιών της κατά 17%, «μέσα σ' έναν έντονο ανταγωνισμό και σ' αβέβαιο επιχειρηματικό περιβάλλον, με φόντο τις φήμες περί Grexit,

capital controls κ.λπ.» ανέφερε στη συνέντευξη τύπου που προηγήθηκε ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας **Ανδρέας Καρέλιας**. «Τόσο στην Ελλάδα όσο και στις περισσότερες χώρες του εξωτερικού όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία μας, η πορεία της συνοδεύτηκε με αύξηση των πωλήσεων και αύξηση του μεριδίου αγοράς» τόνισε ο ίδιος, παραθέτοντας και τα οικονομικά στοιχεία, ενώ έκανε ιδιαίτερη αναφορά στις επικείμενες αλλαγές, που θα φέρει στις εργασίες της εταιρείας η εφαρμογή της κοινοτικής οδηγίας για περιορισμούς στον τρόπο παρουσίας των πακέτων από το Μάιο του 2016.



Νέοι «Σταθμοί Χαράς» από την IKEA

Η IKEA, του Ομίλου Fourlis, ολοκλήρωσε τον εξοπλισμό ενός ακόμη Παιδικού Σταθμού, στο πλαίσιο του συνοδικού προγράμματος Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Ομίλου και ειδικότερα του προγράμματος «Σταθμοί Χαράς» που αφορά τη στήριξη Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών σε όλη την Ελλάδα. Ο παιδικός σταθμός «Εληφάκια» στο Ρύσιο Θεσσαλονίκης είχε πληγεί από καταστροφές και δεν μπορούσε να φιλοξενησει παιδιά σε όλες τις αίθουσες που διαθέτει. Πλέον, παιδιά και παιδαγωγοί μπορούν να απολαύσουν τους νέους ζεστούς χώρους που δημιουργήθηκαν, με χρωματιστά και λειτουργικά έπιπλα οργάνωσης και αποθήκευσης, παιχνίδια, τραπεζοκαθίσματα και χαλιά από την IKEA. Το 2016, η IKEA πρόκειται να προχωρήσει στον εξοπλισμό και τη διαμόρφωση 10 δημοτικών βρεφικών και παιδικών σταθμών σε όλη την Ελλάδα, διαθέτοντας προϊόντα IKEA αξίας πάνω από 200.000 ευρώ.



Ένα πολυβραβευμένο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης

Το Πρόγραμμα:

Το ReGeneration είναι ένα πρωτοποριακό Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης των Global Shapers Athens Hub, μια πρωτοβουλία του World Economic Forum.

Γιατί να συμμετέχει μια εταιρεία στο ReGeneration;

1. Για να εντάξει στο δυναμικό της νέους πτυχιούχους υψηλής ποιότητας.
2. Για να εξοικονομήσει πόρους στη διαδικασία επιλογής και εκπαίδευσής τους.
3. Για να ενισχύσει το προφίλ Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, υποστηρίζοντας μια πρωτοβουλία κατά της ανεργίας των νέων, του brain drain και του χάσματος ανάμεσα στις ανάγκες της αγοράς και τα ερόδια των πτυχιούχων.

Το ReGeneration βραβεύτηκε με 3 βραβεία HR

Awards το 2015, εκ των οποίων το χρυσό βραβείο στην κατηγορία Best Graduate Recruitment Process Outsourcing.

Τι περιλαμβάνει;

- Εξάμηνη αμειβόμενη πρακτική άσκηση.
- Απαιτητική διαδικασία επιλογής των υποψηφίων.
- Πρακτική εκπαίδευση 60 ωρών για ανάπτυξη δεξιοτήτων (soft & business skills).
- Κοινωνική εργασία 50 ωρών.
- Mentoring σε επίπεδο προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Οι υποχρεώσεις των εταιρειών είναι η καταβολή του μισθού των ασκούμενων (750€/μήνα μικτά) και η προσφορά μιας χρήσιμης εμπειρίας μάθησης.

Στα δύο χρόνια λειτουργίας του Προγράμματος κατατέθηκαν 7.000 αιτήσεις, 130 απόφοιτοι ξεκίνησαν την πρακτική τους άσκηση σε 48 εταιρείες, με το 80% των ασκούμενων του πρώτου κύκλου να έχουν ανανεώσει τη σύμβαση τους.



Οι ενδιαφερόμενες εταιρείες μπορούν να επικοινωνήσουν στο info@regeneration.gr

«Η δύναμη του δικτύου και πώς αυτή σε επηρεάζει»

Ένα από τα κρίσιμα ζητήματα που αντιμετωπίζουν σήμερα οι επιχειρήσεις είναι η έννοια της διασυνδεσιμότητας και η σημασία της για τη διαχείριση κινδύνων. Ο Χρήστος Έλληνας, Doctoral Research Engineer στο Πανεπιστήμιο του Bristol γράφει για τη δύναμη του δικτύου (network) στην σημερινή παγκοσμιοποιημένη οικονομία και πώς αυτή μπορεί να μας επηρεάσει.



Χρήστος Έλληνας

Το σημερινό «Status Quo»

Τα πάντα είναι συνδεδεμένα μεταξύ τους. Αυτό ίσως να ακούγεται μάλλον μαζιμαλιστικό, αλλά είναι άραγε; Εσύ, αναγνώστη, μπορεί να διαβάσεις αυτό το άρθρο πίνοντας έναν ελληνικό καφέ φτιαγμένο από κόκκους Arabica, καθισμένος σε μια πολυθρόνα σχεδιασμένη στην Σουηδία αλλά κατασκευασμένη στην Κίνα από ξύλο που είχε εισαχθεί από την Δανία. Το διαδίκτυο, οι εφοδιαστικές μας αλυσίδες καθώς και οι υποδομές των συστημάτων μεταφορών μας είναι χαρακτηριστικά παραδείγματα για το πώς μοντέρνα συστήματα αυξάνουν τη σύζευξη για να επιτύχουν τα περισσότερα με τα λιγότερα. Αλίμονο όμως, αυτή η αυξημένη συνδεσιμότητα έχει και ένα κόστος. Φερ' ειπείν ένα δέντρο που έχει πέσει, μπορεί να αφήσει 50 εκατομμύρια ανθρώπους χωρίς ηλεκτρισμό. Μια μικρή πυρκαγιά ενδεχομένως να προκαλέσει την καταστροφή του μεγαλύτερου κατασκευαστή αυτοκινήτων, ενώ η κατάρρευση ενός χρηματοπιστωτικού ιδρύματος μπορεί να θέσει σε κίνδυνο ολόκληρη την οικονομία.

Όμως γιατί να νοιαστείς εσύ αναγνώστη για όλα αυτά, το φταίξιμο ανήκει μάλλον σε κάποιον πολιτικό. Ελπίζω ότι οι παρακάτω αριθμοί θα δώσουν μια σαφή

εικόνα για το τι ακριβώς εννοώ: το ετήσιο κόστος από τέτοιες διακοπές ρεύματος εκτιμώνται από 88 έως 188 δις δολάρια. Παρομοίως, το κόστος της ύφεσης κυμαίνεται από 6 έως 8 τρις δολάρια, μόνο στις ΗΠΑ. Αυτές είναι τεράστιες απώλειες σε επίπεδο πόρων. Για το λόγο αυτό χρειαζόμαστε απεγνωσμένα ευφάνταστους Ειδήμονες σε θέματα διαχείρισης κινδύνων προκειμένου να θωρακίσουν την κοινωνία μας από τέτοιες διαδοχικές καταστροφές. Όμως πώς δημιουργούνται τέτοιου είδους διαδοχικά συμβάντα και ποια είναι η γενεσιουργός αιτία για αυτά; Μπορούμε να προφυλάξουμε τους οργανισμούς από το να βιώσουν τέτοιες απώλειες ή ακόμη καλύτερα να εξαλείψουμε τελείως την δημιουργία τους;

Γνώση

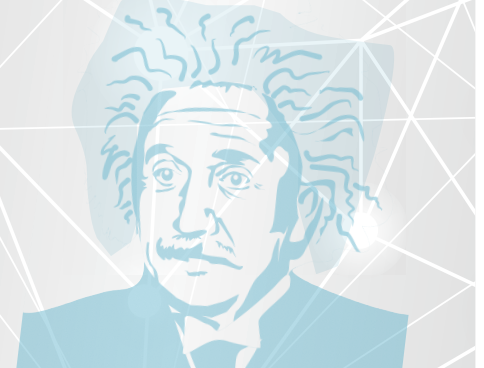
Πρόσφατες επιστημονικές έρευνες αποκάλυψαν μια σημαντική ιδιότητα αυτών των συστημάτων- η διασύνδεσή τους ως αποτέλεσμα της αυξημένης σύζευξης δεν είναι κατανοητή τυχαία. Αυτό μπορεί να θεωρείται κοινή λογική για έναν απλό άνθρωπο (στο κάτω κάτω δεν είμαστε «συνδεδεμένοι» με τυχαίους ανθρώπους) όμως η μεγαλύτερη συνέπεια είναι ότι η συνδεσιμότητα (connectivity) μπορεί να είναι στην πραγματικότητα πολύ πιο σημαντική από ότι τα συνθετικά διακριτά στοιχεία της. Η κατανόηση του γενεσιουργού μηχανισμού της ασύμμετρης κατανομής έχει αποτελέσει τη βάση για τη δημιουργία ενός θεωρητικού πλαισίου σε σχέση με την ανθεκτική αλλά και εύθραυστη φύση της κατανομής αυτής. Μια ολόκληρη επιστημονική κοινωνία αναδύθηκε πρόσφατα μετά από μια σειρά τέτοιων ανακαλύψεων σε μια προσπάθεια να κατανοηθούν καλύτερα αυτά τα φυσιολογικά φαινόμενα καθώς φαίνεται ότι βρίσκονται στο επίκεντρο αυτών των ερωτημάτων (Barabasi, 2009). Παρόλα αυτά κατά την άποψή μας αυτό το πεδίο είναι στην καλύτερη περίπτωση ασαφές και χρειαζόμαστε επειγόντως απαντήσεις

για να βελτιώσουμε την ικανότητά μας να προστατεύσουμε αυτά τα συστήματα. Όμως πώς έχει αποκριθεί η κοινότητα του risk management στην εισροή επιστημονικής γνώσης;

Παραδοσιακά το ρίσκο ορίζεται σαν μια εξίσωση της επίπτωσης και της πιθανότητας πραγματοποίησης ενός αρνητικού συμβάντος – προσέξτε εδώ την παράλειψη της διάστασης της διασύνδεσης.

Παρόλα αυτά στο πλαίσιο της σύγχρονης επιχείρησης (και κατά συνέπεια και των κινδύνων μέσα στην επιχείρηση) η έννοια της διασύνδεσης είναι αυτή που ουσιαστικά τροφοδοτεί την πολυπλοκότητα που βιώνουμε σήμερα. Σαν αποτέλεσμα, χαρακτηριστικό της επιχείρησης του σήμερα είναι η τάση για όλο και περισσότερες ακούσιες και απρόβλεπτες αλληλεπιδράσεις αστοχιών (Έλληνας et al., 2014).

Η άσκηση καλής διαχείρισης κινδύνων απαιτεί «συγκομιδή μιας χρήσιμης πολυπλοκότητας» με στόχο την επίτευξη ενισχυμένης λειτουργικότητας με λιγότερους πόρους και με ταυτόχρονη μείωση της έκθεσης σε κινδύνους.



Στις 29 Ιανουαρίου το περιοδικό Network και η Fidel & Fortis διοργανώνουν το 2nd Governance, Risk and Compliance Conference με θέμα «How to increase your Risk Intelligence in the Extended Enterprise» όπου ο Χρήστος Έλληνας θα είναι ένας από τους διεθνείς κύριους ομιλητές.

In association with
Fidel&Fortis
fortifying your business

netweek
conferences

ENTERPRISE
GOVERNANCE
RISK
COMPLIANCE
2nd **Conference**

How to enhance your **RISK INTELLIGENCE** in the **EXTENDED** enterprise

Παρασκευή 29 Ιανουαρίου 2016, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Pre-conference expert sessions: Πέμπτη 28 Ιανουαρίου 2016, (14:00-19:00)

Το 2ο συνέδριο Governance Risk & Compliance Conference, που συνδιοργανώνουν η Boussias Communications και η Fidel & Fortis, εστιάζει στους κινδύνους που αφορούν τη "διευρυμένη" επιχείρηση, η οποία βρίσκεται σε πλήρη αλληλεξάρτηση με όλα τα μέρη που συνθέτουν το οικοσύστημά της.

KEYNOTE SPEAKERS



Peter Neville Lewis
| The Mentor



John Ludlow
| The Senior Executive



Angelos Kirianes
| The Program Manager



Christos Ellinas
| The Researcher



Καθ. Δημήτρης Μπουραντάς
| The Academic

SPEAKERS



Γιάννης Κουτράκης,
Area HR Leader,
South East Europe, IBM



Χριστόφορος Γκόκας,
Γενικός Διευθυντής
Λειτουργίας
Καταστημάτων
METPO AEBE

www.grcforum.gr

Χορηγοί



Με την τιμητική Υποστήριξη



boussias | communications

Συμμετοχές: Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδά, τηλ. 210 66 1 77 77 (εσωτ. 115), mkalifida@boussias.com
Χορηγίες: Θάνος Θώμος, τηλ. 210 66 1 77 77 (ext. 322), tthomos@boussias.com
Περιεχόμενο: Μαριλένα Φατσέα, τηλ. 6972001020, mfatsea@fidelfortis.com

Ιταλία: Το ανθρώπινο έλλειμμα και οι διαρθρωτικές της αδυναμίες



Έρευνες έχουν εστιάσει στις διαρθρωτικές αδυναμίες της ιταλικής οικονομίας, θεωρώντας πως αυτές αποτελούν τη ρίζα της χαμηλής ανάπτυξης στη χώρα τα τελευταία χρόνια. Αναφορές έχουν γίνει, ειδικότερα, στην ακαμψία των αγορών εργασίας και των προϊόντων, στην ανεπαρκή ανάπτυξη των αγορών κεφαλαίου ή στη δομή του φορολογικού συστήματος. Δεν έχει πραγματοποιηθεί, ωστόσο, ανάληψη για την ανεπάρκεια του ανθρώπινου κεφαλαίου της Ιταλίας, που παρατηρείται εδώ και μία 15ετία και ασκεί αρνητική επιρροή στην παραγωγικότητα της χώρας. Οι ανεπάρκειες στο ανθρώπινο κεφάλαιο αποδίδονται, επίσης, σε διαρθρωτικές αδυναμίες της Ιταλίας. Χαρακτηριστικά, η Ιταλία έχει το χαμηλότερο ποσοστό πληθυσμού που έχει περάσει στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και το τέταρτο υψηλότερο ποσοστό που έχει λάβει μόνον πρωτοβάθμια εκπαίδευση. Το χάσμα επικρατεί ακόμη και στις νεότερες γενιές, οδηγώντας στην εκτίμηση πως θα χρειαστεί αρκετός χρόνος για να αντιστραφεί η κατάσταση. Η διαφορά αυτή είναι αισθητή, ιδιαίτερα συγκριτικά με τα αντίστοιχα δεδομένα οικονομιών όπως της Νότιας Κορέας, της Πολωνίας ή της Ισπανίας, που βρίσκονται σε ανταγωνιστική σχέση με την Ιταλία. Κενά εντοπίζονται, παράλληλα, στον τομέα έρευνας και ανάπτυξης της Ιταλίας. Οι δαπάνες στην έρευνα και στην ανάπτυξη περιορίζονταν στο 0,68% του ΑΕΠ το 2013, ένα ποσοστό χαμηλότερο από το ήμισυ του μέσου όρου των κρατών-μελών του ΟΟΣΑ, που ανέρχεται στο 1,61% του ΑΕΠ όλων των κρατών-μελών του οργανισμού. Από το 1998 έχει αυξηθεί κατά 0,19 ποσοστιαίες μονάδες, λιγότερο από το ήμισυ που ισχύει για τη Γερμανία, στις 0,40 ποσοστιαίες μονάδες σύμφωνα με μελέτη που δημοσίευσαν οι Dino Pinelli, Istvan P. Szekely και Janos Varga μέλη της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Χρηματοπιστωτικών Υποθέσεων της Κομισιόν.

Ισπανία: Μείωση 7,96% κατέγραψε η ανεργία το 2015

Τη μεγαλύτερη πτώση της σε ένα έτος από το 1996 κατέγραψε το 2015 η ανεργία στην Ισπανία, η οποία μειώθηκε κατά 354.203, σε 4,04 εκατομμύρια ανθρώπους, ανακοίνωσε το υπουργείο Απασχόλησης. Η μείωση αυτή των ανέργων ανταποκρίνεται σε πτώση της ανεργίας κατά 7,96% σε ένα έτος, όπως διευκρινίστηκε. Μόνο τον Δεκέμβριο, ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 55.790. Την περίοδο των εορτών στο τέλος του έτους αυξάνονται συνήθως οι προσλήψεις με προσωρινές συμβάσεις εργασίας λόγω των αυξημένων απαιτήσεων της αγοράς εκείνες τις ημέρες. «Η τάση που υπάρχει είναι πάρα πολύ θετική» και «αυτό που πρέπει να κάνουμε σήμερα είναι να επιμελούμε», σχολίασε αμέσως μετά την ανακοίνωση των στοιχείων αυτών ο απερχόμενος πρωθυπουργός Μαριάνο Ραχόι σε ραδιοφωνικό σταθμό. Η ανεργία στην Ισπανία παραμένει, ωστόσο, πολύ υψηλή, παρά την έξοδο της χώρας από την οικονομική κρίση. Σύμφωνα όμως με το Εθνικό Ινστιτούτο Στατιστικής (INE), το οποίο υπολογίζει όλους όσοι αναζητούν εργασία, η ανεργία ανέρχεται σε 21,18% το τρίτο τρίμηνο του 2015. Πρόκειται για το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας στην Ε.Ε. με εξαίρεση αυτό στην Ελλάδα, όπου ανέρχεται σε 24% το τρίτο τρίμηνο του 2015.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Ιανουάριος 2016, Τεύχος 127

28. HRMS

Με τις απαιτήσεις για τη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού να αυξάνονται διαρκώς, τα συστήματα HR Management αποτελούν έναν πολύτιμο αρωγό. Και ειδικά τα πλέον σύγχρονα συστήματα που ενσωματώνουν τις πιο εξελιγμένες τεχνολογικές τάσεις, όπως mobility και data analytics, προσφέρουν πολύτιμα οφέλη, πέρα από την απλή αυτοματοποίηση των διαδικασιών, με άμεση επίδραση στην επιτυχία και την κερδοφορία των εταιρειών.



38. EAP

Η εργασιακή αναδιοργάνωση, η ανασφάλεια, η υπερωριακή απασχόληση και ο υπερβολικός φόρτος εργασίας αποτελούν σύμφωνα με τον ΕΥΟΣΗΑ, μερικές από τις βασικότερες αιτίες εμφάνισης εργασιακού άγχους και μειωμένων αποδόσεων σε εταιρικό επίπεδο. Η πρόληψη και η αντιμετώπιση προβλημάτων που επηρεάζουν την παραγωγικότητα των στελεχών, θέτοντας σε κίνδυνο την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία θεωρείται επιτακτική, με τα EAP να αποτελούν τη βέλτιστη επιλογή και τη διαμόρφωση αντίστοιχης κουλτούρας επιτακτική ανάγκη.

50. Executive Search

Η προσέλκυση και πρόσληψη των βέλτιστων ταλέντων για τη στελέχωση μίας εταιρείας αποτελεί μία διαχρονική απαίτηση για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της επιτυχίας κάθε εταιρείας. Τα τελευταία χρόνια, ωστόσο, αυτή η ανάγκη αναδεικνύεται ολοένα και περισσότερο σημαντική και καθιστούν το ρόλο των εξειδικευμένων παρόχων υπηρεσιών Executive Search πιο απαραίτητο από ποτέ.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Παντελής Σιδερίδης

Συνδρομές: Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

