



10th People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental



RICHARD BEATTY

"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"

HR 2020

Strategy | Metrics | HR Outsourcing | Workforce Planning | Performance Leadership

Στις 4 Δεκεμβρίου, 4 «καυτά» HR θέματα, 1 κορυφαίος ομιλητής

Στις 4 Δεκεμβρίου, οι senior HR decision makers θα έχουν την ευκαιρία να συζητήσουν τη νέα στρατηγική HR που μπορούν να εφαρμόσουν άμεσα στις επιχειρήσεις τους, προκειμένου να ενισχύσουν το στρατηγικό τους ρόλο και να προσφέρουν πραγματική αξία στην επιχείρηση. Το 10th People Management Executive Seminar ρίχνει φέτος τα φώτα στο ίδιο το HR και στην αύξηση της απόδοσής του μέσα από στοχευμένη στρατηγική, νέες πρακτικές και αποτελεσματικές λύσεις. Για να τις παρουσιάσει στο ελληνικό κοινό, το HR Professional σε συνεργασία με την Eurobank Business Services υποδέχεται τον διακεκριμένο Καθηγητή και Executive Educator, και τέως Πρόεδρο του SHRM Foundation, Richard Beatty. Ο R. Beatty είναι Καθηγητής Human Resource Strategy στο Rutgers University στις ΗΠΑ. Πρόσφατα αναγνωρίστηκε ως ένας από τους 20 κορυφαίους management thinkers του κόσμου από το HR Magazine (HR most influential 2013) και διαθέτει πλούσια ερευνητική εμπειρία στους τομείς του strategic workforce planning, των HR metrics, του performance management και της οργανωσιακής αλλαγής.

Είναι Core Faculty member του περίφημου Executive Education Program του University of Michigan και έχει παρουσιάσει προγράμματα στο Cornell, το Wharton, το Bocconi κ.ά. Έχει συνεργαστεί με την πλειοψηφία των εταιρειών του Fortune 500 και διαθέτει μακροχρόνια στρατηγική συμβουλευτική συνεργασία με εταιρείες όπως οι General Electric, General Motors, Nissan, Pfizer, NovoNordisk κ.ά. Ήταν Business Coach του Προέδρου Ευρώπης της GM και υπήρξε βασικό μέλος στο σχεδιασμό και την υλοποίηση διεθνώς επιτυχημένων έργων οργανωσιακής ανάπτυξης & coaching, όπως: General Electric «Work-Out» Program και General Motor's «Go Fast» Program. Στο πλαίσιο του 10th People Management Executive Seminar, θα παρουσιάσει 4 εντατικά sessions για τους τρόπους με τους οποίους οι HR Managers θα εφαρμόσουν το νέο HR στην επιχείρησή τους:

1. Next generation HR Metrics: differentiating winners from losers

Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση αποτελεσματικών συστημάτων workforce metrics αποτελεί κορυφαία πρόκληση για το μέλλον του HR. Ο R. Beatty θα αναλύσει βήμα-βήμα πώς τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού μπορούν να πετύχουν αυτό τον δύσκολο στόχο.

2. Performance Leadership: a new perspective on an old challenge

Ο R. Beatty θα παρουσιάσει μία εναρμονισμένη στα νέα δεδομένα προσέγγιση της διοίκησης της απόδοσης, εστιασμένη στα αντικείμενα και τις δεξιότητες με στρατηγική σημασία για τον οργανισμό.

3. What CEOs expect of the New HR

Ο R. Beatty θα εξηγήσει τι χρειάζονται οι CEO σήμερα από τους εργαζομένους τους: τι θέλουν να αλλάξει, ποια τα αποτελέσματα που πρέπει να φέρει το HR για ένα ανταγωνιστικό προσωπικό και ποιος ο πολύτιμος ρόλος του HR Outsourcing σε αυτή την προσπάθεια.

4. Strategic Workforce Planning: what got us here will not get us there

Το τοπίο του workforce planning και της διοίκησης ταλέντων έχει αλλάξει δραστικά τα τελευταία χρόνια. Οι προτεραιότητες και οι δεξιότητες επιχείρησης και προσωπικού που εγγυούνταν την επιτυχία στο παρελθόν, σήμερα μπορεί να μην επιτρέπουν ούτε καν την επιβίωση. Ο R. Beatty θα καταδείξει πώς το HR θα σχεδιάσει και θα υλοποιήσει το στρατηγικό workforce planning που απαιτεί η σύγχρονη εποχή.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε το www.peoplemanagement.gr

Άρτεμις: Υψηλά πρόστιμα για αδήλωτη εργασία



Πρόστιμα 9,9 εκατ. ευρώ σε 958 περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας επέβαλε το Σεπτέμβριο το υπουργείο Εργασίας. Συνολικά, τα κλιμάκια της **Επιθεώρησης Εργασίας** και της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχων Ασφάλισης του **ΙΚΑ** επέβαλαν στο τετράμηνο Ιουνίου - Σεπτεμβρίου 2014 για αδήλωτη εργασία πρόστιμα 33,5 εκατ. ευρώ. Παρουσιάζοντας τα απολογιστικά στοιχεία του Επιχειρησιακού

Σχεδίου «ΑΡΤΕΜΙΣ» για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσης** τόνισε πως τα συνολικά πρόστιμα που επιβλήθηκαν την περίοδο από τις 15 Σεπτεμβρίου 2013 μέχρι τον Σεπτέμβριο 2014 ανέρχονται στα 50,52 εκατ. ευρώ, ενώ μόνον τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν κατά το διάστημα Ιουνίου - Σεπτεμβρίου 2014 φτάνουν στα 33,5 εκατ. ευρώ. Ειδικά για το μήνα Σεπτέμβριο 2014 ο ίδιος τόνισε πως ελέγχθηκαν 3.179 επιχειρήσεις και σε σύνολο 12.933 εργαζομένων βρέθηκαν αδήλωτοι οι 958, δηλαδή το 7,41% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων που ελέγχθηκαν. Παράλληλα, τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν για τις παραπάνω παραβάσεις ανήλθαν στα 9,9 εκατ. ευρώ. Ο υπουργός Εργασίας επεσήμανε ότι η προσπάθεια για την αντιμετώπιση της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας είναι ένα διαρκές, δύσκολο και σύνθετο εγχείρημα και υπογράμμισε πως η εμμονή της «θερναίας ύδρας» της ανομίας και οι νέες μορφές που αυτή λαμβάνει στην αγορά εργασίας, απαιτούν το οριστικό ξερίζωμα διαχρονικών νοσηρών αντιλήψεων και νοοτροπιών που υποθάλλουν την παραβατικότητα.

Sprider Stores: Ενίσχυση από το ΕΤΠ

Εγκρίθηκε από την Επιτροπή Προϋπολογισμών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου η οικονομική ενίσχυση στους απολυμένους της αλυσίδας καταστημάτων ένδυσης Sprider Stores στην Ελλάδα, με κεφάλαια της τάξης των 7,29 εκατ. ευρώ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής. Τα νομοθετικά σχέδια αναμένεται να εγκριθούν από την ολομέλεια του Ε.Κ. και το Συμβούλιο των Ευρωπαίων Υπουργών. Η Ελλάδα υπέβαλε αίτηση για ενίσχυση από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής (ΕΤΠ), όταν η αλυσίδα καταστημάτων ένδυσης Sprider Stores απέλυσε 761 εργαζομένους σε Κεντρική Μακεδονία και Αττική. Τα 7,29 εκατ. ευρώ της ενίσχυσης από το ΕΤΠ θα δοθούν για την κατάρτιση των 761 απολυμένων και την παροχή βοήθειας σε αυτούς, προκειμένου να μπορέσουν να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας. Το Συμβούλιο θα ψηφίσει σήμερα επί των δύο αιτήσεων, ενώ η ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου αναμένεται να δώσει την τελική έγκρισή της στη δεύτερη σύνοδο ολομέλειας του Νοεμβρίου (24-27 Νοεμβρίου).

Δημόσιο: Σύγχρονο σύστημα επιλογής στελεχών σε θέσεις ευθύνης της Διοίκησης

Με την ανάρτηση της πρώτης προκήρυξης στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ τέθηκε την Παρασκευή 31 Οκτωβρίου, σε εφαρμογή το νέο σύστημα επιλογής Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών και Τμηματάρχων στις θέσεις ευθύνης της Διοίκησης, όπως προβλέπει ο Νόμος 4275/2014. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη πρώτη φάση της διαδικασίας επιλογής Γενικών Διευθυντών Ανθρώπινου Δυναμικού, ξεκίνησε 1^η Νοεμβρίου και λήγει την Παρασκευή 14 Νοεμβρίου. Βασικό στοιχείο του νέου συστήματος αποτελεί η κατάργηση της μοριοδότησης των «στατικών» χαρακτηριστικών των

υπαλλήλων (πτυχία, πιστοποιητικά κ.λπ.) που αποτελούσε το κύριο κριτήριο για την επιλογή και η ενεργοποίηση γραπτών εξετάσεων και δομημένων συνεντεύξεων. Για να διασφαλιστεί η αντικειμενικότητα στο νέο σύστημα, προβλέπεται η ουσιαστική εμπλοκή του ΑΣΕΠ σε όλα τα στάδια της διαδικασίας, ενώ ιδιαίτερη σημασία δίνεται και στη συνέντευξη ως κύριο εργαλείο αξιολόγησης των υποψηφίων. Για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας αυτής, εισάγονται δύο δικλίδες ασφαλείας: α. η συνέντευξη θα είναι «δομημένη», δηλαδή θα αξιολογεί με ενιαίο τρόπο συγκεκριμένες δεξιότητες

όπως προκύπτουν από τα βιογραφικά των υποψηφίων και από τις δηλώσεις ενδιαφέροντος και β. η συνέντευξη θα διεξάγεται από έμπειρα και πιστοποιημένα στελέχη, που θα προτείνονται από το ΑΣΕΠ. Καινοτόμο στοιχείο του νέου συστήματος αποτελεί και το γεγονός ότι στις διαδικασίες αξιολόγησης πέραν των εκπροσώπων του ΑΣΕΠ και του Δημοσίου, θα συμμετέχουν και επιλεγμένα στελέχη του ιδιωτικού τομέα ως μέλη των συλλογικών οργάνων, με στόχο να μεταφέρεται σχετική τεχνογνωσία στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού από τον ιδιωτικό τομέα στο κράτος.

2nd Developers Day

20 Νοεμβρίου 2014

Δηλώστε συμμετοχή

Τώρα!

Εθνική Τράπεζα: Πρακτική άσκηση σε 100 αριστούχους πτυχιούχους



Πρακτική άσκηση σε μονάδες της Εθνικής Τράπεζας ξεκίνησαν 100 αριστούχοι πτυχιούχοι, υπότροφοι για μεταπτυχιακές

σπουδές, βάσει προγράμματος συνεργασίας με το **Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών**, που προβλέπει διετείς σπουδές και πρακτική άσκηση αλληλά και στη συνέχεια διετή πλήρη απασχόληση. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος, παράλληλα με τις πτυχιακές τους σπουδές, οι συμμετέχοντες, μέσα από εναλλαγές θέσεων σε Καταστήματα και Μονάδες της Εθνικής, θα αποκτήσουν εμπειρία στην τραπεζική, ενώ αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών και της πρακτικής άσκησης θα προσληφθούν, με πλήρη απασχόληση,

για τουλάχιστον δύο χρόνια. Σημειώνεται ότι στη συνολική προσπάθεια να ενισχυθεί η εξωστρέφεια και η συμμετοχή Ελλήνων φοιτητών σε διεθνείς επιστημονικούς διαγωνισμούς, η Εθνική Τράπεζα ανέλαβε και τη χρηματοδότηση ομάδων φοιτητών των νομικών σχολών της χώρας, οι οποίοι θα συμμετάσχουν στον διεθνή διαγωνισμό προσομοίωσης της λειτουργίας των Ηνωμένων Εθνών για τα επόμενα χρόνια. Πέραν αυτών, θα συνεχίσει να προσφέρει πάνω από 1.000 θέσεις πρακτικής άσκησης σε φοιτητές ΑΕΙ και ΑΤΕΙ.

ΣΔΑΔΕ: Συνάντηση γνώσης στις 2 Δεκεμβρίου

Στο πλαίσιο των Συναντήσεων Γνώσης που διοργανώνει ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας, θα πραγματοποιηθεί στις 2 Δεκεμβρίου 2014 εκδήλωση με θέμα «10 λόγοι για να είμαστε ξανά μαζί!». Οι ομιλητές θα κληθούν να δώσουν απαντήσεις σε θέματα που αφορούν στις νέες εξελίξεις στα εργασιακά, τις κατευθύνσεις του Υπουργείου Εργασίας στα θέματα Απασχόλησης, τις νέες πολιτικές του ΙΚΑ, τις πολιτικές του ΟΑΕΔ στα θέματα Απασχόλησης και Εκπαίδευσης, το νέο πλαίσιο λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας κ.ά. Πληροφορίες: 210 6824092, grma@otenet.gr και www.grma.gr.

Linkage: 36° Μάθημα Ηγεσίας από την L. Wiseman

Την Πέμπτη 13 Νοεμβρίου και ώρα 17:30, τα μέλη του **Linkage Network** θα συγκεντρωθούν ξανά για το 36ο μάθημα ηγεσίας, στο Ξενοδοχείο Πεντελικόν για την προβολή του Broadcast της **Liz Wiseman** με θέμα «Πολλαπλασιαστές: Πως οι καλύτεροι ηγέτες κάνουν τους άλλους εξυπνότερους». Το πρόγραμμα θα εστιάσει στις βασικές αρχές που διαφοροποιούν τους Πολλαπλασιαστές Ηγέτες από τους Ελαχιστοποιητές Ηγέτες. Θα αναδείξει τον τρόπο προσέλκυσης των κορυφαίων ταλέντων και την εξάλειψη των προβλημάτων που σχετίζονται με ένα μη ανεπτυγμένο εργατικό δυναμικό. Τέλος, θα προβάλλει τον τρόπο που επιτυγχάνεται η καινοτομία μέσα σε έναν οργανισμό, με τη νοημοσύνη των ατόμων που υφίστανται ήδη μέσα σε αυτόν. Πληροφορίες: 2108021179 και www.linkagegreece.com



Επαγγελματικές συναντήσεις με χαλαρή διάθεση στο

κλίμα  κλήμα
Πάθος για κρασί και γεύση Ελλάδας

Πραγματοποιήστε τις επαγγελματικές σας συναντήσεις και τις εταιρικές σας εκδηλώσεις στο «κλίμα κλήμα», το ελληνικό wine bar-restaurant, στα Μελίσσια.

Στο φιλόξενο και ατμοσφαιρικό περιβάλλον του έχετε τη δυνατότητα να απολαύσετε νέες γαστρονομικές εμπειρίες, από τον σεφ **Χριστόφορο Πέσκια**, αλλά και εξαιρετικές ελληνικές οινικές προτάσεις από τη λίστα κρασιών που επιμελείται ο οινολόγος-γευσιγνώστης **Δημήτρης Χατζηνικολάου**.

Δημιουργούμε γευστικά μενού βάσει των προτιμήσεών σας και του κόστους που έχετε προϋπολογίσει.

Το «κλίμα κλήμα» θα σας ταξιδέψει οινικά και γευστικά σε κλίμα ελληνικό και σύγχρονο. Σας περιμένουμε.

Παναγή Τσαλδάρη 32-34, 151 27 Μελίσσια • Τ: 210 60 96 786

Διοργάνωση

PLANT
MANAGEMENT

Με την Υποστήριξη



ASCE
AMERICAN SOCIETY OF CIVIL ENGINEERS
Enabling Infrastructure. Improving Performance.

2^η Πανελλήνια Συνάντηση για τον Στρατηγικό Ρόλο της Διαχείρισης Εγκαταστάσεων

Facility Management CONFERENCE

Τετάρτη 17 Δεκεμβρίου, Ξενοδοχείο Athenaeum InterContinental

Optimize your assets

Το συνέδριο που καθιερώθηκε από την πρώτη στιγμή ως το απόλυτο σημείο αναφοράς για το Facility Management επιστρέφει για να παρουσιάσει καλές πρακτικές, να αναδείξει επίκαιρα θέματα που απασχολούν τους επαγγελματίες του χώρου και να ανοίξει τον διάλογο σχετικά με την περαιτέρω ανάπτυξη του κλάδου στην ελληνική αγορά.

KEY THEMES

- Innovation in Facility Management
- FM as a pillar of sustainability
- The role of technology
- Facility Management Procurement
- FM as an enterprise “asset”

Το συνέδριο αφορά άμεσα

- Facility Managers και στελέχη με αρμοδιότητες στη διαχείριση εγκαταστάσεων
- Επιχειρηματίες και στελέχη από εταιρείες παροχής FM υπηρεσιών και προμηθευτές του κλάδου

INTERNATIONAL SPEAKER



Beth Goodyear
FMHS Consulting, BIFM Member Council, 40 under 40 list of FM influencers (FMX Magazine)

“Raising the bar in FM – effective ways of improving service standards”

www.facilitymanagement.gr

boussias | communications

Πληροφορίες: Κατερίνα Δρόσου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 261), E: kdrossou@boussias.com
Ειρήνη Γκίνη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 156), E: igkini@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 229), E: ifafouti@boussias.com

Ομαδική ασφάλιση: Εμπιστοσύνη και αισιοδοξία, μέσα στην κρίση

Καθώς το κοινωνικό κράτος υποχωρεί αισθητά, επηρεάζοντας αρνητικά το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων μιας επιχείρησης, οι ανάγκες τους για ουσιαστικές και ποιοτικές καλύψεις στη ζωή, την υγεία και τη σύνταξη αυξάνονται. Η ομαδική ασφάλιση που παρέχει η επιχείρηση αποκτά όλο και μεγαλύτερη αξία για τους ανθρώπους της, στο σημερινό ρευστό περιβάλλον. Όπως αναφέρουν σχετικές έρευνες, οι εργαζόμενοι θεωρούν την ομαδική ασφάλιση που τους παρέχει η επιχείρηση στην οποία εργάζονται την πιο σημαντική παροχή.



“ Η εμπιστοσύνη χτίζεται μέρα με τη μέρα και στηρίζεται σε πράξεις ”

Ο παράγοντας «ομαδική ασφάλιση» φαίνεται να παίζει κομβικό ρόλο στο χτίσιμο της εμπιστοσύνης μεταξύ μια επιχείρησης και του ανθρώπινου δυναμικού της. Αυτό με τη σειρά του αποφέρει σημαντικά οφέλη, που οι σύγχρονες εταιρίες έχουν πολλούς λόγους να μην αγνοούν.

Γιατί η ομαδική ασφάλιση έχει υψηλή αξία για την επιχείρηση και τους ανθρώπους της;

- Ο εργαζόμενος συμπληρώνουν τις παροχές του κοινωνικού τους φορέα και αντισταθμίζουν τυχόν απώλειες που δυσχεραίνουν την καθημερινότητά τους. Έτσι, μειώνεται αισθητά το άγχος και η αγωνία τους για το αύριο.
- Αισθάνονται ότι η επιχείρηση στην οποία προσφέρουν το μεγαλύτερο μέρος της παραγωγικότητά τους, αφουγκράζεται τις ανάγκες τους.

- Κατανοούν ότι η προσπάθειά τους και η συμμετοχή τους στα δρώμενα της εταιρίας αναγνωρίζεται κι επιβραβεύεται έμπρακτα.
- Η παραγωγικότητα και η θετική διάθεση στον επαγγελματικό τους χώρο αυξάνεται, το ίδιο και η δέσμευσή τους και η αφοσίωσή τους απέναντι στους στόχους της εταιρίας.
- Μοιράζονται τη θετική αυτή εμπειρία και έξω από τα στενά όρια του επαγγελματικού τους περιβάλλοντος. Έτσι, η επιχείρηση κερδίζει σε κύρος στην αγορά, βελτιώνει την εικόνα της και προσελκύει νέα και ικανά στελέχη.
- Οι δαπάνες για πρόσθετες παροχές στο ανθρώπινο δυναμικό της επιχείρησης εκπίπτουν φορολογικά.

Ποιες επιλογές ομαδικής ασφάλισης προσφέρει η INTERAMERICAN;

Στην υγεία

Σύγχρονα, ολοκληρωμένα και ευέλικτα προγράμματα υγείας, προσαρμοσμένα στις ανάγκες και τα χαρακτηριστικά κάθε επιχείρησης. Τα προγράμματα ομαδικής ασφάλισης καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα παροχών και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, πρωτοβάθμιας όσο και δευτεροβάθμιας φροντίδας.

Τα πλεονεκτήματα που εξασφαλίζουν είναι πολλά:

- Απευθείας κάλυψη, μικρή συμμετοχή των ασφαλισμένων στο κόστος, μεγάλο δίκτυο συμβεβλημένων νοσοκομείων και διαγνωστικών κέντρων.
- Κάλυψη χωρίς έλεγχο ασφαλισιμότητας για ομάδες ασφαλισμένων άνω των 10 ατόμων.
- Σαφείς και ξεκάθαρους όρους
- Άμεση αποζημίωση
- Online παρακολούθηση των συμβολαίων, μέσω της ηλεκτρονικής υπηρεσίας "my interamerican"
- Ειδική γραμμή Υγείας, άμεση ανταπόκριση, απλές διαδικασίες.

Στη σύνταξη

Συνταξιοδοτικά ομαδικά προγράμματα με επενδυτικό χαρακτήρα: Τα προγράμματα αυτά στοχεύουν στη δημιουργία κεφαλαίου σε βάθος χρόνου, ώστε να ενισχυθεί το ποσό της σύνταξης από τον κοινωνικό φορέα με ένα πρόσθετο κεφάλαιο. Συγχρηματοδοτούνται από την εταιρία και τους εργαζομένους. Το ύψος της εισφοράς των προγραμμάτων καθορίζεται με βάση τις ανάγκες και τους στόχους της κάθε επιχείρησης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι από 01/01/2014, το νέο νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει, προβλέπει για τα ομαδικά συνταξιοδοτικά προγράμματα ότι οι εισφορές του εργοδότη, αλλήλ και των ασφαλισμένων εργαζομένων, εκπίπτουν πλήρως από το φορολογητέο εισόδημα.

Επιπλέον προνόμια στην ασφάλιση αυτοκινήτου, με προνομιακές τιμές και καλύψεις!

Οι επιχειρήσεις που θα επιλέξουν τα ομαδικά προγράμματα ασφάλισης INTERAMERICAN, μπορούν να εξασφαλίσουν προνομιακές τιμές στην ασφάλιση των οχημάτων των εργαζομένων τους.

Η INTERAMERICAN παρέχει μοναδικές καλύψεις και υπηρεσίες με προσιτά ασφαλιστρα, συνδυάζοντας απλές και γρήγορες διαδικασίες.

“ Το θετικό κλίμα μέσα στην επιχείρηση έχει άμεση επίδραση στην ψυχολογία των εργαζομένων και στις οικογένειές τους, και κατ'επέκταση, αυτό επιφέρει θετικά αποτελέσματα στην αγορά και στην κοινωνία ”

INTERAMERICAN
PART OF ACHMEA

Σεμινάριο: ΑΝΑΛΥΣΗ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΩΝ



Αθήνα: Τρίτη 2 Δεκεμβρίου 2014 (09:00-16:30)

Ξενοδοχείο Divani Palace Acropolis

Θεσσαλονίκη: Τετάρτη 3 Δεκεμβρίου 2014 (09:00-16:30)

Ξενοδοχείο Grand Hotel Palace

Το σεμινάριο αυτό παρουσιάζει μια πρακτική προσέγγιση στην **Ανάλυση των Ισολογισμών & Λοιπών Οικονομικών Καταστάσεων με τη χρήση των Αριθμοδεικτών**. Οι συμμετέχοντες θα εξοικειωθούν με τον τρόπο κατάρτισης των ισολογισμών και με έννοιες όπως: EBIDTA, Ρευστότητα, Άνοιγμα στην Αγορά, Καθαρή Θέση Επιχείρησης, Κεφάλαιο Κίνησης, Δείκτες Αποδοτικότητας καθώς και με τους κυριότερους αριθμοδείκτες. Έτσι θα είναι σε θέση να εντοπίζουν σημεία που εγκυμονούν κινδύνους για το μέλλον, ώστε να λαμβάνονται έγκαιρα τα απαιτούμενα μέτρα πριν εκδηλωθεί η κρίση.

Θα εντοπισθούν επίσης τα συνήθη σημεία των οικονομικών καταστάσεων, τα οποία φανερώνουν ατασθαλίες ή σκόπιμες νοθεύσεις. Θα χρησιμοποιηθούν για το σκοπό αυτό 7 παραδείγματα ισολογισμών όπου θα συζητηθούν αναλυτικά τα επίμαχα σημεία.

Περιλαμβάνονται:

- Εγχειρίδιο "Ανάλυση Ισολογισμών"
- Η παρουσίαση του σεμιναρίου
- Εργαλεία **Αυτόματου Υπολογισμού Αριθμοδεικτών** και **Ανάλυσης Οικονομικών Καταστάσεων**

• Δωρεάν για ένα έτος συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα σχετικά με το σεμινάριο μέσω της ιστοσελίδας μας



ΔΕΙΤΕ ΕΠΙΣΗΣ: Η AQS διοργανώνει τα σεμινάρια «Αποτελεσματική Ηγεσία» και «HRM» με τον **Δ. Μπουραντά** σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ

- Οικονομικές Καταστάσεις, παρουσίαση και ανάλυση των στοιχείων που τις απαρτίζουν
- Σημαντικές έννοιες και όροι όπως: Contribution Margin, EBITDA, Κεφάλαιο Κίνησης, Ρευστότητα, Καθαρή Θέση
- Αριθμοδείκτες Οικονομικής Απόδοσης
- Μέτρηση αποδοτικότητας και Μέθοδοι υπολογισμού της αξίας της επιχείρησης
- Κρίσιμα σημεία που φανερώνουν ατασθαλίες ή λάθη
- Τι φανερώνει, αλλά και τι δεν αποκαλύπτει η ανάλυση των Ισολογισμών & Αποτελεσμάτων Χρήσεως
- Ταμειακές ροές
- Έκθεση Ορκωτού Ελεγκτή
- Κεφάλαιο κίνησης
- Δείκτης Z

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Για την συμμετοχή σας στο σεμινάριο πατήστε εδώ. Πληροφορίες στα τηλ. 210 62 16 997-8 και στο www.aqs.gr. Υπεύθυνη επικοινωνίας: Δημητριάδη Ζήλη

Impact: Πρώτη αίτηση πιστοποίησης στο Association for Coaching

Ο **Declan Woods**, Global Head of Standards and Accreditation του Association for Coaching, παρουσίασε τη νέα Δομή Αναγνώρισης Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων Coaching. Η παρουσίαση έγινε στη Βουδαπέστη, κατά τη διάρκεια του διεθνούς συνεδρίου του οργανισμού, στις 29 Οκτωβρίου. Το νέο σύστημα εισάγει 4 βαθμίδες πιστοποίησης, διαχωρίζοντας πλέον με σαφήνεια το επίπεδο κατάρτισης που προσφέρει το εκάστοτε πρόγραμμα. Κατά τη διάρκεια της πολύχρονης αυτής διαδικασίας, οι **Βασίλης Αντωνάς** και **Bernd Leygraf** προσέφεραν στήριξη και συμβουλευτικές υπηρεσίες, παρακολουθώντας και επηρεάζοντας την τελική μορφή του εγχειρήματος. Ως εκ τούτου, το Diploma in Executive Coaching and Organisational Development της Impact, κατέθεσε την πρώτη, πιλοτική, αίτηση πιστοποίησης παγκοσμίως. Η πιστοποίηση του προγράμματος αναμένεται να ολοκληρωθεί πριν το τέλος του έτους σε επίπεδο 4, που είναι και το ανώτατο (Advanced Diploma).



BMW Hellas: Επίσημος Χορηγός του 32ου Μαραθωνίου Αθήνας



Η BMW Hellas στηρίζει το αθλητικό ιδεώδες, την έννοια της ομαδικής συνεργασίας και της ευγενούς άμιλλας και συμβάλλει ενεργά στο αξιόλογο έργο του ΣΕΓΑΣ, ως Επίσημος Χορηγός του

Μαραθωνίου Αθήνας την Κυριακή 9 Νοεμβρίου 2014, καλύπτοντας ταυτόχρονα τις ανάγκες μετακίνησης των διοργανωτών με στόλο αυτοκινήτων BMW. Ως υποστηρικτής της προσπάθειας αυτής, δημιούργησε φέτος και τη BMW Team, μία ομάδα στην οποία συμμετέχουν εργαζόμενοι της εταιρείας, στενοί συνεργάτες αθλητά και πιστοί φίλοι της μάρκας. Την προετοιμασία της ομάδας μήνες πριν τον μεγάλο αγώνα, ανέλαβε η Μαρία Πολύζου, Πρέσβειρα Μαραθωνίου Δρόμου, Προπονήτρια δρόμων αντοχής, Πρωταθλήτρια και κάτοχος του Ρεκόρ Ελλάδος στο Μαραθωνίο δρόμο Φειδιππίδειος Αθλος Αθήνα –Σπάρτη- Αθήνα 524 χλμ.

ManpowerGroup: Your first EURES job

Ξεκίνησε το πρόγραμμα επαγγελματικής κινητικότητας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES» (Your first EURES job – YfEj), που στόχο έχει να βοηθήσει αφενός τους νέους να βρουν απασχόληση ή ευκαιρία κατάρτισης σε κάποιο από τα 28 κράτη μέλη, και αφετέρου τις εταιρείες να βρουν τους κατάλληλους εργαζόμενους. Το εν λόγω πρόγραμμα αποτελεί μια από τις κυριότερες δράσεις της Νεολογίας σε κίνηση - εμβληματικής πρωτοβουλίας της στρατηγικής «Ευρώπη 2020», καθώς και της πρωτοβουλίας «Ευκαιρίες για τους νέους». Η ManpowerGroup Greece συμβάλλοντας για άλλη μία φορά στη διαμόρφωση πρακτικών λύσεων για την ανεργία στην Ελλάδα, επελέγη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να αναλάβει την συνολική ευθύνη του έργου σε 6 χώρες, συμπεριλαμβάνοντας τη χώρα μας για πρώτη φορά σε ένα παρόμοιο εμβληματικό Ευρωπαϊκό πρόγραμμα επαγγελματικής κινητικότητας. Το πρόγραμμα αφορά σε νέους 18-30 ετών από το χώρο των τουριστικών επαγγελμάτων που θέλουν να κάνουν την πρακτική τους εξάσκηση για 6 μήνες σε χώρες όπου ο τουρισμός έχει επίσης μεγάλη βαρύτητα, όπως η Ιταλία, η Ισπανία και η Πορτογαλία. Πληροφορίες: www.yourfirsteuresjob.gr

Mondelez Hellas: «Από καρδιάς» με δράσεις των εργαζομένων



Καθ' όλη τη διάρκεια του Οκτωβρίου, μήνα εθελοντισμού της Mondelez σε όλον τον κόσμο, 130 εργαζόμενοι της εταιρείας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη συμμετείχαν σε εθελοντικές δράσεις συμπληρώνοντας έτσι

περισσότερες από 550 ώρες εθελοντικής εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, εργαζόμενοι προσέφεραν ενημέρωση σχετικά με την ισορροπημένη διατροφή σε ομάδες παιδιών ηλικίας 4- 15 ετών των Παιδικών Χωριών SOS στην Βάρη και στο Πηλαγιάρι καθώς και στο Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας μέσω εκπαιδευτικών, ομαδικών παιχνιδιών που ανέπτυξε το Ελληνικό Παιδικό Μουσείο και εξειδικευμένοι διατροφολόγοι του ΣΕΒ- ΙΒΕΠΕ. Επιπρόσθετα, ασχολήθηκαν με την οργάνωση και τη διευκόλυνση διάφορων εργασιών λειτουργίας του Κέντρου Ημερήσιας Υποδοχής Αστεγών της PRAKSIS

και των Παιδικών Χωριών SOS, τακτοποιώντας και οργανώνοντας διάφορους χώρους όπως το φαρμακείο, τη βιβλιοθήκη, την ιματιοθήκη, προετοιμάζοντας snacks και συσκευάζοντας δώρα, ενώ ταυτόχρονα, διάφορα προϊόντα της εταιρείας προσφέρθηκαν σε όλους τους οργανισμούς. Σημειώνεται ότι όλες οι παραπάνω ενέργειες εντάσσονται στο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Από καρδιάς» που ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2013 και συνεχίζεται μέχρι σήμερα με δράσεις που έχουν ως στόχο την ενίσχυση και ανακούφιση ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Διοργάνωση



Υπό την Αιγίδα



27-28 Νοεμβρίου, Divani Caravel Hotel, Αθήνα

1^ο ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ & ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ: ΜΟΧΛΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ,
ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Το 1^ο Εθνικό Συνέδριο Ποιότητας πρόκειται να αναδείξει τη σπουδαιότητα της Επιθεώρησης και της Πιστοποίησης για την αναβάθμιση των υπηρεσιών και προϊόντων σε ολόκληρο το φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Εκπρόσωποι της Πολιτείας, των Επιχειρήσεων και των Φορέων Πιστοποίησης συζητούν με όραμα «η Ελλάδα του αύριο να είναι μια Ελλάδα με περισσότερη Ποιότητα».



- ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ
- ΕΝΕΡΓΕΙΑ-ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ
- ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ
- ΥΓΕΙΑ
- ΑΓΡΟΤΙΚΑ -ΤΡΟΦΙΜΑ
- ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΑΓΟΡΑΣ
- ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Το συνέδριο απευθύνεται κυρίως σε:

Επιχειρηματίες, Ανώτατα και Ανώτερα Στελέχη ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, Διευθυντές Ποιότητας, Συμβούλους Επιχειρήσεων, Εκπροσώπους Επιμελητηρίων και Συνδέσμων

www.qualityconference.gr

Χορηγοί Επικοινωνίας

PLANT
MANAGEMENT

DAILYFAX

HealthDaily

FASHION
DAILY

NetFAX

Hotel &
Restaurant

HR
PROFESSIONAL

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 155), E: ilivanou@boussias.com, ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Κατερίνα Δρόσου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 261), E: kdrossou@boussias.com

Ε.Ε.: «European Vacancy and Recruitment Report 2014»

Τα επαγγέλματα με την καλύτερη απορροφητικότητα στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας είναι οι πωλητές καταστημάτων (3 εκατ. προσλήψεις), οι υπάλληλοι ξενοδοχείων (2,3 εκατ. προσλήψεις), οι σερβιτόροι (1,8 εκατ. προσλήψεις), οι εργαζόμενοι στον κλάδο της προσωπικής φροντίδας (1,4 εκατ.) και οι εργαζόμενοι στον οικοδομικό - κατασκευαστικό κλάδο (1,1 εκατ.). Οι νέοι στην Ευρώπη προσλαμβάνονται κυρίως ως σερβιτόροι, υπάλληλοι γραφείου, νοσηλευτές, μάγειροι και εργάτες στη γεωργία σύμφωνα με την έκθεση της Κομισιόν «European Vacancy and Recruitment Report 2014». Σε ό,τι αφορά την Ελλάδα, η έκθεση καταγράφει τη θλιβερή πρωτιά στις απολύσεις που έχουν γίνει μέσα στην κρίση, αλλά και τη χειρότερη επίδοση σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις. Σύμφωνα με την Κομισιόν, στον κλάδο της φροντίδας υγείας,

αναλογικά τις περισσότερες προσλήψεις κάνουν το Λουξεμβούργο, η Κύπρος, η Μάλτα, η Ιταλία και η Λετονία. Η Ελλάδα βρίσκεται μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών που κάνουν απολύσεις στον κλάδο αυτό. Στον κλάδο των νέων τεχνολογιών, οι χώρες όπου γίνονται αναλογικά οι περισσότερες προσλήψεις είναι η Ουγγαρία, το Λουξεμβούργο, η Πολωνία, η Εσθονία και η Βουλγαρία. Στον οικονομικό - χρηματοπιστωτικό κλάδο, οι περισσότερες προσλήψεις γίνονται στη Λετονία, τη Λιθουανία, το Βέλγιο, στην Ιρλανδία και το Λουξεμβούργο. Η Γερμανία εμφανίζει το μεγαλύτερο ποσοστό κενών θέσεων εργασίας μεταξύ των χωρών - μελών της Ε.Ε., ξεπερνώντας το 2,5%. Αντιθέτως η Ελλάδα κατέχει την 8η τελευταία θέση, ενώ παρουσιάζει και τη χειρότερη



επίδοση στις προσλήψεις ανέργων μεταξύ των χωρών - μελών της Ε.Ε., μιας και από τους 1,2 εκατ. ανέργους, μόλις οι 77 χιλιάδες προσελήφθησαν. Η Ελλάδα, επίσης, είναι η μοναδική χώρα της Ε.Ε. στην οποία οι προσλήψεις υψηλά ειδικευμένου προσωπικού ήταν περισσότερες από τις προσλήψεις λιγότερο ειδικευμένου προσωπικού.

ILO: Μελέτη για την αναντιστοιχία δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας



Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη που πραγματοποιήθηκε από το Διεθνή Οργανισμό Εργασίας (International Labour Organization) αναφορικά με την αναντιστοιχία δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας στις χώρες - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το 32% των εργαζομένων στην Ελλάδα είναι «υπερεκπαιδευμένο», δηλαδή έχει καλύτερη εκπαίδευση από εκείνη που απαιτεί η θέση εργασίας την οποία έχουν καταλάβει. Πιο αναλυτικά το 26,8% των εργαζομένων αντρών και το 15,0% εργαζομένων γυναικών εντάσσεται σε αυτή την κατηγορία. Την ίδια στιγμή, το 21,8% των εργαζομένων αντρών και των 25,6% των εργαζομένων γυναικών στην Ελλάδα είναι «υποεκπαιδευμένο», δηλαδή έχει εκπαίδευση κατώτερη εκείνης που απαιτεί η δουλειά του. Αναφορικά με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Αυστρία οι υπερεκπαιδευμένοι αποτελούν το 58%, στην

Τσεχία το 50%, στη Δανία το 34%, στην Εσθονία το 39%, στη Γαλλία το 28%, στη Γερμανία το 11,8%, στην Ουγγαρία το 37%, στην Ισλανδία το 30%, στην Ιρλανδία το 33%, στην Ιταλία το 13,9%, στη Λετονία το 43%, στη Λιθουανία το 31%, στο Λουξεμβούργο το 27%, στην Ολλανδία το 11,2%, στη Νορβηγία το 16,6%, στην Πολωνία το 13,9%, στη Ρουμανία το 25%, στη Σλοβακία το 49,9%, στη Σλοβενία το 36%, στην Ισπανία το 13,8%, στη Σουηδία το 27,0%, στην Ελβετία το 13,4% και στο Ηνωμένο Βασίλειο το 13%. Σύμφωνα με τον ILO η αναντιστοιχία δεξιοτήτων αποτελεί ένα βασικό εμπόδιο στην οικονομική ανάκαμψη της Ευρώπης.

WEF: «Προοπτικές της παγκόσμιας ατζέντας»



Η ανεργία και οι αυξανόμενες ανισότητες μεταξύ των πλούσιων και των φτωχών βρίσκονται στο κέντρο των ανησυχιών των ηγετών για το 2015, σύμφωνα με την ετήσια μελέτη με τίτλο «Προοπτικές της παγκόσμιας ατζέντας» που δημοσιεύθηκε από το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ (WEF) καταλαμβάνοντας τις δύο πρώτες θέσεις του καταλόγου με τις 10 κύριες τάσεις που αναμένουν για το 2015 αυτοί που παίρνουν τις

αποφάσεις. Πιο συγκεκριμένα στην Ευρώπη, τα πρόσωπα που λαμβάνουν τις αποφάσεις θέτουν στην κορυφή των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν για το 2015 την ενθάρρυνση της οικονομικής ανάπτυξης και της καινοτομίας, την ανεργία των νέων και τις σχέσεις ΕΕ-Ρωσίας. Στη Β. Αμερική, η μείωση των ανισοτήτων, οι γεωπολιτικές ανακατατάξεις και η κλιματική αλλαγή βρίσκονται στις πρώτες θέσεις. Στην Ασία οι κύριες προκλήσεις είναι οι

γεωπολιτικές εντάσεις, οι διαρθρωτικές οικονομικές μεταρρυθμίσεις και η διαχείριση του αυξανόμενου εξαστισμού, ενώ στη Λατινική Αμερική είναι η διαφθορά, η εκπαίδευση και οι αυξανόμενες ανισότητες. Τέλος, στη Μ. Ανατολή και τη Β. Αφρική, η επίμονη ανεργία των νέων, οι πολιτικές μεταβάσεις και οι κοινωνικές εντάσεις αποτελούν τις κυριότερες προκλήσεις για το 2015.

organized by



in association with



10th People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental



RICHARD BEATTY

"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"

HR 2020

Strategy | Metrics | HR Outsourcing | Workforce Planning | Performance Leadership

"What got us here, will not get us there"

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, το HR καλείται να αποδείξει την αξία του και την ουσιαστική συμβολή του στα αποτελέσματα της επιχείρησης. Προκειμένου να καθίσουν ισότιμα στο τραπέζι των αποφάσεων, οι επικεφαλής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού καλούνται να ανασχεδιάσουν τη στρατηγική τους και να φέρουν αξία μέσα από μετρήσιμα αποτελέσματα.

Για να ρίξει φως στους τρόπους με τους οποίους το HR μπορεί να ενισχύσει το ρόλο του στην πράξη, το 10ο People Management Executive Seminar υποδέχεται τον άνθρωπο που έχει συνδέσει τη Στρατηγική με το HR, τον Καθηγητή Human Resource Strategy και κορυφαίο Executive Educator & Coach, Richard W. Beatty.

www.peoplemanagement.gr

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

CRYSTAL
SPONSOR

ΧΟΡΗΓΟΣ
ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



boussias | communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Κομισιόν: SME Performance Review



Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα βρέθηκαν το 2013 σε χειρότερη θέση σε σχέση με τον μέσο όρο της Ε.Ε., σύμφωνα με τα ετήσια στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ανέφερε σε ανακοίνωσή του το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών. Συγκεκριμένα, η Ελλάδα απώλεσε 27% των θέσεων απασχόλησης που δημιουργούσαν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, 33% της προστιθέμενης αξίας που παρήγαγαν, ενώ ο αριθμός τους μειώθηκε

περισσότερο από 200.000. Το BEA αναφέρει ότι η χώρα μας κατατάσσεται σε χειρότερη θέση σε σχέση με τον μέσο όρο της Ε.Ε. στην κατάταξη «Επισκόπηση Επιδόσεων Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων» (SME Performance Review), σε σχέση με όλους τους επιμέρους δείκτες: δεύτερη ευκαιρία, διεθνοποίηση, πρόσβαση στη χρηματοδότηση, ενιαία αγορά, δημόσιες συμβάσεις, περιβάλλον, δεξιότητες, επιχειρηματικότητα. Σύμφωνα με τα ετήσια στοιχεία της Κομισιόν, προκύπτει ότι συνολικά υπάρχει ανάκαμψη, είναι όμως άنيση και δεν ακολουθεί ακόμη μια σταθερή τροχιά, ενώ επισημαίνει ότι το κυριότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στην Ε.Ε. είναι η πρόσβαση στη χρηματοδότηση. Τέλος τονίζεται ότι πρέπει να γίνουν πολιτικές παρεμβάσεις έτσι ώστε να ενισχυθεί η τάση διεθνοποίησής τους, η δυνατότητα συμμετοχής σε προγράμματα δημοσίων συμβάσεων, η ανάδειξη της καινοτομίας και η βελτίωση των δεξιοτήτων τους.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,
Νοεμβρίου 2014, τεύχος 114

32. Payroll Outsourcing

Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα μία από τις πρώτες λειτουργίες των οργανισμών που επιλέγεται να ανατεθεί σε εξωτερικούς συνεργάτες είναι και η διαδικασία της μισθοδοσίας. Μέσω του payroll outsourcing οι επιχειρήσεις φαίνεται να διασφαλίζουν την επιτυχημένη διαχείριση της πιο ορατής τους διαδικασίας, μειώνοντας στο ελάχιστο τους ενδεχόμενους κινδύνους που μπορούν να επηρεάσουν ακόμη και τη φήμη τους.



48. NLP Training

Ανάμεσα σε δεκάδες επιλογές εκπαίδευσης για το ανθρώπινο δυναμικό συγκαταλέγεται και ο νευρογλωσσικός προγραμματισμός. Γνωστός στην ψυχοθεραπεία εδώ και αρκετές δεκαετίες τα τελευταία χρόνια κερδίζει έδαφος και στον κόσμο των επιχειρήσεων. «Υπόσχεται» θετικά και μόνιμα αποτελέσματα για τη βελτίωση της επαγγελματικής υπόστασης αλλά και πολλή οφέλη σε προσωπικό επίπεδο.

56. Facility Management

Η υποστήριξη και συντήρηση των «πύγων στοιχείων» μιας επιχείρησης αποτελεί τη δεύτερη μεγαλύτερη δαπάνη μετά τη μισθοδοσία. Η ορθή διαχείριση και εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας έγκειται στους τομείς υποστήριξης του facility management, ενώ σύμφωνα με τις σύγχρονες τάσεις που επικρατούν στο χώρο φαίνεται να συμβάλλουν πλέον ενεργά όχι μόνο στη μείωση του λειτουργικού κόστους, αλλά ταυτόχρονα και στη βελτίωση της απόδοσης των οργανισμών.

Doing Business 2015: Πιο ανταγωνιστικό το επιχειρηματικό περιβάλλον στην Ελλάδα



Η Ελλάδα βελτίωσε για μια ακόμη χρονιά τη θέση της στην κατάταξη του Doing Business, φτάνοντας στην 61η θέση μεταξύ 189 χωρών, καθώς πέρυσι είχε καταταγεί στην 65η θέση. Συνολικά, από την έκθεση του 2010 μέχρι τη φετινή έκθεση (Doing Business 2015), η Ελλάδα έχει ανεβεί 48 θέσεις στην κατάταξη. Κεντρικό ρόλο στη βελτίωση της θέσης της Ελλάδας έχει διαδραματίσει η μείωση της

γραφειοκρατίας και του κόστους έναρξης μιας επιχείρησης, κυρίως μέσω της θέσπισης των Υπηρεσιών Μίας Στάσης, της μείωσης του αρχικού κεφαλαίου για την έναρξη ανώνυμης εταιρείας και εταιρείας περιορισμένης ευθύνης, καθώς και τη θέσπιση της Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας (IKE). Ως προς το κριτήριο της έναρξης επιχείρησης, η Ελλάδα κατατάσσεται φέτος στην 52η θέση από την 57η πέρυσι, με τις διαδικασίες να έχουν μειωθεί στις 5 (κοντά δηλαδή στον μέσο όρο του ΟΟΣΑ που είναι 4,8 ημέρες), το κόστος να ανέρχεται σε 2,2% του κατά κεφαλήν εισοδήματος (μικρότερο από τον μέσο όρο του ΟΟΣΑ που είναι 3,4%) ή 151,10 ευρώ, ενώ το ελάχιστο αρχικό κεφάλαιο που πρέπει να καταβληθεί είναι μηδενικό. Στην πρώτη θέση της γενικής κατάταξης του Doing Business τερμάτισε για μια ακόμη χρονιά η Σιγκαπούρη.