

Ανακοινώθηκε παράταση λίγων ημερών

Έως 21 Οκτωβρίου η υποβολή των υποψηφιοτήτων

Για λίγες ακόμη ημέρες οι οργανισμοί θα έχουν την ευκαιρία να υποβάλλουν τις υποψηφιότητές τους, διεκδικώντας τη διάκριση που τους αξίζει! Λόγω της μεγάλης ανταπόκρισης στο θεσμό, δίνεται παράταση για λίγες ημέρες ακόμη, ώστε οι εταιρείες να καταθέσουν στην Κριτική Επιτροπή των βραβείων τις προσπάθειές τους.

Έτσι λοιπόν, εάν:

- το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί την καρδιά της επιχείρησής σας
- συνεχίζετε να επενδύετε με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους ανθρώπους σας
- η καινοτομία χαρακτηρίζει τις δράσεις σας
- πιστεύετε ότι η δική σας πολιτική/πρακτική αξίζει διάκρισης

δεν έχετε παρά να υποβάλλετε την υποψηφιότητά σας αποδεικνύοντας τον ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα του οργανισμού σας.

Σημειώνεται ότι η Τελική Ημερομηνία Υποβολής υποψηφιοτήτων είναι η

Παρασκευή 21 Οκτωβρίου και η Τελική Απονομή θα πραγματοποιηθεί στις 14 Δεκεμβρίου παρουσία των μελών και του Προέδρου της Κριτικής Επιτροπής, **Richard Boyatzis**.



Φόρουμ απασχόλησης για αποτροπή διαρροής επιστημόνων

Ιδρύουν το Υπ. Εργασίας και οι κοινωνικοί εταίροι

Η συνεργασία του Υπουργείου Εργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους για την επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας και τον περιορισμό της εκροής επιστημόνων στο εξωτερικό βρέθηκαν στο επίκεντρο της συνάντησης που είχε η αναπληρώτρια Υπουργός για την Καταπολέμηση της ανεργίας, **Ράνια Αντωνοπούλου**, με τους επικεφαλής της ΓΣΕΕ, του ΣΕΒ, της ΕΣΕΕ, της ΓΣΕΒΕΕ και του ΣΕΤΕ, την προηγούμενη εβδομάδα. Η Ρ. Αντωνοπούλου ενημέρωσε τους

κοινωνικούς εταίρους για τις νέες δράσεις υποστήριξης των ανέργων, που υλοποιούν το Υπουργείο Εργασίας και ο **ΟΑΕΔ**, τη νέα γενιά προγραμμάτων κοινωνικής εργασίας στους δήμους, καθώς και για τις προοπτικές που δημιουργεί στην απασχόληση ο νέος νόμος για την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας, όλες οι πλευρές εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για το γεγονός ότι υπάρχει ανοιχτός διάλογος για

το σχεδιασμό των πολιτικών απασχόλησης και συμφώνησαν ότι απαιτείται ευρεία «συμμαχία για την απασχόληση» ανάμεσα σε κράτος, εργοδότες και εργαζόμενους, προκειμένου να δημιουργηθούν βιώσιμες θέσεις εργασίας. Μάλιστα, κατά τη διάρκεια της συνάντησης, αποφασίστηκε η ίδρυση ενός φόρουμ για την απασχόληση, όπου θα κατατίθενται συγκεκριμένες προτάσεις για την υποστήριξη της απασχόλησης. Τέλος, η επόμενη συνάντηση ορίστηκε στα τέλη Οκτωβρίου.

ΟΟΣΑ: Ο αριθμός των εργαζόμενων νέων μειώθηκε στο μισό από 2007 - 2014, σε Ελλάδα, Ισπανία & Ιρλανδία

Στην Ελλάδα, την Ισπανία και την Ιρλανδία, ο αριθμός των εργαζόμενων νέων κάτω των 30 ετών μειώθηκε στο μισό από το 2007 έως το 2014, σύμφωνα με έκθεση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (**Society at a Glance 2016**). Στο σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ, παρά την ανάκαμψη, το ποσοστό απασχόλησης των νέων έμεινε στάσιμο μετά το 2010 και ακόμη και σήμερα είναι χαμηλότερο από τα επίπεδα πριν την κρίση. Παράλληλα, γίνεται όλο και δυσκολότερο «για τους νέους με χαμηλές δεξιότητες να βρουν μία εργασία, πόσο μάλλον μία σταθερή εργασία στο σημερινό εργασιακό περιβάλλον», όπως δήλωσε ο **Στέφανος Σκαρπέτας**, Διευθυντής Απασχόλησης, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων του ΟΟΣΑ. Περίπου 40 εκατομμύρια νέοι στις χώρες του ΟΟΣΑ,

που αντιστοιχούν στο 15% των νέων ηλικίας 15 έως 29 ετών, δεν σπουδάζουν, δεν έχουν εργασία ή πρακτική εξάσκηση (not in education, employment or training, NEETs). Ο υψηλός αριθμός NEETs αποτελεί και ένα μεγάλο οικονομικό κόστος, που εκτιμάται μεταξύ 360 και 605 δισεκ. δολαρίων ή μεταξύ του 0,9% και 1,5% του ΑΕΠ του ΟΟΣΑ. Εν κατακλείδι, οι νέοι που σταμάτησαν το σχολείο στα 16 έτη, χωρίς να ολοκληρώσουν την ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, αποτελούν πάνω από το 30% των NEETs. Οι νέοι που έχουν γεννηθεί στο εξωτερικό είναι 1,5 φορές πιθανότερο να είναι NEETs και 2-2,25 φορές πιθανότερο στη Γερμανία, την Αυστρία, την Ολλανδία και τη Νορβηγία. Οι γυναίκες είναι κατά μέσο όρο 1,4 φορές πιθανότερο να γίνουν NEETs από ότι οι άνδρες.

ΕΛΣΤΑΤ: Αύξηση 2,2% των απασχολούμενων τον Ιούλιο 2016

Το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Ιούλιο του 2016 ανήλθε σε 23,2% έναντι 24,8% τον Ιούλιο του 2015 και 23,4% τον Ιούνιο του 2016. Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 1.120.843 άτομα. Σημειώνεται ότι το ποσοστό της ανεργίας αυξάνεται συνεχώς στις ηλικίες 55- 64 ετών καθώς και ότι παρατηρείται μεγάλη αύξηση, παρά την τουριστική κίνηση, της ανεργίας στα νησιά του Αιγαίου.

Σύμφωνα με τη μηνιαία έρευνα εργατικού δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 76.727 άτομα σε σχέση με τον Ιούλιο 2015 (-6,4%) και κατά 5.395 άτομα σε σχέση με τον Ιούνιο 2016 (-0,5%). Το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.703.828 άτομα, οι οποίοι αυξήθηκαν κατά 2,2% σε σχέση με τον Ιούλιο 2015 και κατά 0,4% σε σχέση με τον Ιούνιο 2016. Οι οικονομικά μη

ενεργοί ανήλθαν σε 3.220.780 άτομα και μειώθηκαν κατά 1,3% σε σχέση με τον Ιούλιο 2015 και κατά 0,4% σε σχέση με τον Ιούνιο 2016. Τέλος, στις γυναίκες το ποσοστό ανεργίας παραμένει σημαντικά υψηλότερο από εκείνο στους άνδρες ενώ ηλικιακά, η υψηλότερη ανεργία καταγράφεται στα άτομα 15- 24 ετών και 25- 34 ετών. Ακολουθούν οι ηλικίες 35- 44 ετών, 45- 54 ετών, 55- 64 ετών και 65- 74 ετών.

Υπ. Εργασίας: Περικοπές στα εφάπαξ όλων των Ταμείων που φτάνουν το 18%

Όπως προκύπτει από εγκύκλιο που εξέδωσε το Υπουργείο Εργασίας την προηγούμενη εβδομάδα, θα υπάρξουν νέες περικοπές που φτάνουν στο 18% στα εφάπαξ. Στην εγκύκλιο, μεταξύ άλλων αναφέρεται ότι το «τμήμα της εφάπαξ παροχής μέχρι την 31.12.2013 για τους ασφαλισμένους με εισφορά ύψους 4%, προκύπτει από το γινόμενο του εξήντα τοις εκατό (60 %) των αποδοχών, επί των οποίων έγιναν οι νόμιμες κρατήσεις, υπέρ του ταμείου επί του δεκαδικού αριθμού των ετών ασφάλισης έως και την 31.12.2013. Για τους μισθωτούς και για τους αυτοτελώς απασχολούμενους με εισφορά ύψους διάφορου του 4% ή με σταθερό ποσό εισφοράς

το ποσοστό αναπλήρωσης 60% θα αναπροσαρμόζεται αναλογικά ως προς το ύψος της εισφοράς, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Με τη νεότερη διάταξη διευκρινίζεται ότι, το ως άνω αναπροσαρμοσμένο ποσοστό δεν μπορεί να υπερβαίνει το 100%. Το πεδίο εφαρμογής της εν λόγω διάταξης, καταλαμβάνει, τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, τους ασφαλισμένους στο καθεστώς του. 103/1975 και τους ασφαλισμένους στον Ειδικό Λογαριασμό Πρόνοιας Προσωπικού του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.

ΟΑΕΔ: Νέο πρόγραμμα επιδότησης εργασίας

Ένα νέο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας για τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση της εργασίας αναμένεται να προκηρυχθεί έως τέλος Οκτωβρίου - αρχές Νοεμβρίου. Αυτό προέκυψε από όσα αναφέρθηκαν σε συνεδρίαση του ΔΣ του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών

στην οποία παραβρέθηκε και η διοικήτρια του ΟΑΕΔ, **Μαρία Καραμεσίνη**, σύμφωνα με ανάρτηση στην ηλεκτρονική διεύθυνση του επιμελητηρίου στις 3 Οκτωβρίου. Όπως αναφέρθηκε, θα προβλέπεται αναλόγως των δεδομένων των ανέργων και των επιχειρήσεων να ορίζεται το ύψος και να δίνεται και η επιδότηση.

Αυτό θα αφορά βραχυχρόνια ανέργους αλλά και μακροχρόνια εφόσον δικαιούνται βοήθημα ανεργίας που είναι 200 ευρώ τον μήνα και ο ΟΑΕΔ θα καλύπτει το υπολειπόμενο, μέχρι τα 360 ευρώ. Τέλος, σημειώθηκε ότι τα προγράμματα εργασιακής εμπειρίας δεν θα επαναλαμβάνονται όπως γινόταν με τα προγράμματα stage.

10th Corporate Communication CONFERENCE

Πέμπτη 20 Οκτωβρίου 2016, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, Αθήνα

www.corpcom.gr

MarketingWeek conferences

ME THN ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

TEMIT

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΕΕΕΔΕ

Employee Communications

Direct Marketing

Public Relations

Reputation Management

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication



HR awards 2016

Για 2η χρονιά διοργανώνονται τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Κριτική Επιτροπή



Richard E. Boyatzis
Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής



Gilles Gambade
Hellenic Coaching
Association / EMCC
Greece



Αναστασία Π. Rush
Ελληνικό Παράρτημα
Employee Assistance
Professionals
Association (EAPA)



**Κωνσταντίνος
Αγαπιδάς**
Διεύθυνση Αμοιβής
της Εργασίας,
Υπουργείο Εργασίας



Μαρία Βακόλα
Οικονομικό
Πανεπιστήμιο
Αθηνών



Αντώνης Γκορτζής
Ελληνικό Ινστιτούτο
Επιχειρηματικής
Ηθικής (EBEN)



Δρ. Διονύσιος Διονυσίου
ALBA Graduate
Business School at The
American College of
Greece



Ολυμπία Καμινιώτη
Εθνικό Ινστιτούτο
Εργασίας &
Ανθρώπινου
Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Αλέξανδρος Κορίνιτς
Ελληνικό Ινστιτούτο
Υγιεινής & Ασφάλειας
της Εργασίας
(ΕΛΙΝΥΑΕ)



**Δρ. Κωνσταντίνος
Κρεμαλitis**
Πανεπιστήμιο Αθηνών



Μαρίκα Λάμπρου
Εταιρία Ανωτάτων
Στελεχών Επιχειρήσεων
(ΕΑΣΕ)



Δρ. Νάνσυ Μαυλήρου
International Coach
Federation (ICF)



Άννα Μαμαλάκη
ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ



Θεόδωρος Τόλης
Ένωση Ιδιωτικών
Εταιρειών Απασχόλησης
(ΕΝΙΔΕΑ)

**Τελική Ημερομηνία
Υποβολής Υποψηφιοτήτων:
21 Οκτωβρίου**

Ενημερωθείτε για τις ανανεωμένες κατηγορίες
στο www.hr awards.gr και προετοιμάστε τις υποψηφιότητές σας

Μεγάλος Χορηγός



EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

Υποστηρικτής



Με την
Υποστήριξη



Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), Ε: mkalifida@boussias.com

Ενημέρωση, προβληματισμός, προτάσεις και απαντήσεις σε φλέγοντα ζητήματα

Με τη συμμετοχή επιφανών νομικών, θεσμικών εκπροσώπων & στελεχών της ΔΑΔ



Ανθρώπινου Δυναμικού, Citi Ελλάδος και Περιφερειακός Διευθυντής Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού, Citi Δυτικής Ευρώπης, Μέσης Ανατολής & Αφρικής, παρουσιάζοντας αντίστοιχες πρακτικές, υπογράμμισαν τη σπουδαιότητα του ρόλου των στελεχών Ανθρώπινου Δυναμικού στην αντιμετώπιση αλλήλ κυρίως στην πρόληψη των διακρίσεων στο χώρο εργασίας.

Εκτός από τις εγχώριες εξελίξεις οι σύνεδροι είχαν την ευκαιρία να μάθουν για τις σύγχρονες τάσεις που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας της Μεγάλης Βρετανίας. Η **Hannah Price**, Immigration and Reward at Lewis Silkin LLP, the UK member of Ius Laboris μετέφερε την εμπειρία και τις πρόσφατες εξελίξεις που χαρακτηρίζουν τη χώρα η οποία πριν από λίγους μήνες επέλεξε την αποχώρησή της από την Ε.Ε. Πιο συγκεκριμένα, η ίδια έκανε λόγο για (1) τις παγκόσμιες επιπτώσεις από το Brexit, (2) την τάση Uber & Gig economy, (3) το flexible working και τη σημασία του, (4) για την προστασία των δεδομένων & το General Data Protection Regulation και (5) το φαινόμενο του Gender Pay Gap.

Περισσότερες πληροφορίες για το συνέδριο θα έχετε τη δυνατότητα να διαβάσετε στο εκτενές ρεπορτάζ του HR Professional, στο τεύχος του Νοεμβρίου, ενώ τις παρουσιάσεις του μπορείτε να τις βρείτε στο: www.employmentlaw.gr

Employment Law Conference

Τα θέματα που σχετίζονται με το νέο κοινωνικοασφαλιστικό πλαίσιο και το εργατικό δίκαιο βρέθηκαν στο επίκεντρο του διαλόγου μεταξύ επιφανών νομικών, θεσμικών εκπροσώπων αλλήλ και στελεχών της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού στο συνέδριο «Employment Law Conference: Η επόμενη μέρα», το οποίο διοργανώθηκε από το HR Professional της Boussias Communications σε συνεργασία με την Κρεμαλής Δικηγορική Εταιρεία.

Το συνέδριο, πραγματοποιήθηκε στις 5 Οκτωβρίου στο ξενοδοχείο Divani Caravel και έθεσε στο επίκεντρο της προβληματικής του θέματα που απασχολούν ή θα απασχολήσουν άμεσα τους οργανισμούς αλλήλ και τους ίδιους τους εργαζόμενους. Τα φλέγοντα αυτά ζητήματα αναλύθηκαν και συζητήθηκαν μέσα από τα 5 Panel discussions που έλαβαν χώρα αλλήλ και τον ενεργό διάλογο με όλους τους συμμετέχοντες.

Το συνέδριο άνοιξε με ομιλία του ο **Κωνσταντίνος Δ. Κρεμαλής**, Ομότιμος Καθηγητής, Διαχειριστής - Εταίρος, Κρεμαλής Δικηγορική Εταιρεία και Πρόεδρος της Επιτροπής Ασφαλιστικών και Εργασιακών Θεμάτων στο Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο. Ο Κ. Δ. Κρεμαλής έδωσε το στίγμα του συνεδρίου το οποίο είχε χαρακτήρα ενημερωτικό αλλήλ και συμβουλευτικό, με στόχο να

δημιουργήσει έδαφος για προβληματισμό σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασε το πάνελ για τις διακρίσεις στον εργασιακό χώρο, με συντονίστρια την **Νάνσυ Παπαλεξανδρή**, Ομ. Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, πρώην Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων στο ΟΠΑ. Η **Μαριάντζελα Βλαγκοπούλου**, Δικηγόρος παρ' Εφέταις LL.M Δημοσίου Δικαίου & Συνεργάτης της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρεία, στην εισήγησή της παρουσίασε συνοπτικά το νομοθετικό πλαίσιο με αναφορά στους Ν. 2043 και Ν. 2078 ενώ επισήμανε ότι το φαινόμενο του mobbing, η εργασιακή παρενόχληση, έχει λάβει τεράστιες διαστάσεις. Από την πλευρά τους, οι **Θάλεια Βουβονίκου**, Head of HR Greece, Henkel, **Λάρα Κάλφα**, Head of HR, Media Saturn Hellas, **Φωτεινή Κούβελα**, Γενική Γραμματέας, Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, **Νατάσα Σπύρου**, Group Human Resources Director, Furlis και **Κώστας Τσαλίκης**, Διευθυντής



Την Τρίτη 1 Νοεμβρίου 2016
www.digihr.gr

Ένας gamification guru στο Digi HR



Τα παιχνίδια και το gamification αποτελούν σήμερα ένα από τα πιο hot θέματα στο επιχειρείν. Σε ό,τι αφορά τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, το gamification είναι μία τάση με διείσδυση σχεδόν στο σύνολο των HR λειτουργιών. Είναι καινούργιο, είναι fun και οι δυνατότητές του ακόμα δεν έχουν ξεδιπλωθεί σε όλη τους την

έκταση. Όπως χαρακτηριστικά υποστηρίζει ο **Pete Jenkins**, Founder GAMIFICATION+, Chairs GamFed & Entrepreneur in Residence at University of Brighton και κεντρικός ομιλητής στο συνέδριο Digi HR «Το gamification ταιριάζει στο HR όσο το τζατζίκι στο σουβλάκι». Την 1η Νοεμβρίου, από τη σκηνή του Digi HR, ο διεθνής ομιλητής, σύμβουλος και εκπαιδευτής σε θέματα Gamification, P. Jenkins, θα

εξηγήσει τι είναι το gamification και πώς διαφέρει από τα παιχνίδια, ενώ θα αναλύσει την ψυχολογία που καθιστά το gamification τόσο ισχυρό εργαλείο, καθώς και το ποιοι μηχανισμοί λειτουργούν σε ποιες περιπτώσεις. Παράλληλα, θα παρουσιάσει και θα διερευνήσει μία σειρά case studies όπου το gamification αξιοποιήθηκε με επιτυχία στο HR. Ο Pete υπόσχεται ότι μαζί του θα ανακαλύψουμε σε ποια κίνητρα απευθύνονται τα παιχνίδια, θα μάθουμε τις βασικές διαδικασίες και μηχανισμούς που χρησιμοποιούνται στο gamification και θα διαπιστώσουμε την αποδεδειγμένη αξία του gamification στο HR. Ακόμα, ο ίδιος θα αναλύσει ποια είναι τα σωστά στοιχεία που πρέπει να αξιοποιούνται και ποια αυτά που θα πρέπει να αποφεύγονται και θα εξηγήσει γιατί στο μέλλον η ενσωμάτωση του gamification στις βασικές επιχειρηματικές διαδικασίες θα αποτελεί βασική αποστολή των εταιρειών.

Entrepreneurs' Organization: Αύξηση των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης

Σύμφωνα με την έρευνα Global Entrepreneur Indicator

Αισιόδοξοι για το μέλλον εμφανίζονται οι επιχειρηματίες σε διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την έρευνα Global Entrepreneur Indicator (GEI), που πραγματοποίησε το Entrepreneurs' Organization (EO) στο διάστημα Μαρτίου – Αυγούστου 2016. Τα συμπεράσματα της έρευνας δείχνουν αισιοδοξία για την παγκόσμια οικονομία στο άμεσο μέλλον, αύξηση των προσλήψεων πλήρους

απασχόλησης και άνοδος των προβλεπόμενων καθαρών εσόδων σύμφωνα με το 75,3% των επιχειρηματιών που συμμετείχαν στην έρευνα. Η έρευνα αποκαλύπτει ότι το επιχειρηματικό κλίμα παρέμεινε σχετικά σταθερό σε όλο τον κόσμο κατά τη διάρκεια των τελευταίων έξι μηνών, παρά το Brexit. Πιο αναλυτικά, το ποσοστό των επιχειρηματιών που ανέφερε αύξηση των κερδών τον Μάρτιο και τον

Σεπτέμβριο παρέμεινε ίδιο (59%), ενώ η εξάρτηση από πηγές δανεισμού σημείωσε άνοδο μόλις 1%, το ίδιο χρονικό διάστημα. Επιπλέον, το 55% των επιχειρηματιών δήλωσε ότι αυξήθηκαν οι προσλήψεις των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, κατά το ίδιο ποσοστό με τον Μάρτιο, ενώ αντίστοιχα οι προσλήψεις των εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης μειώθηκαν από 48% σε 40%.

Προσλήψεις στο μεταποιητικό τομέα παρά την πτώση στον κλάδο όπως προκύπτει από έρευνα της Markit



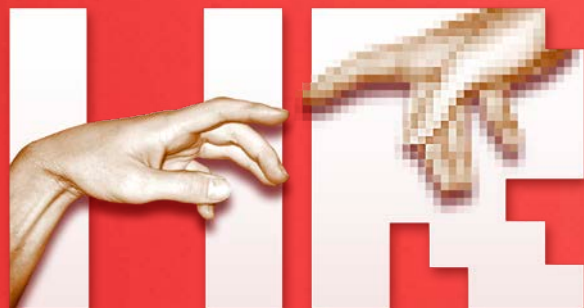
Στην έρευνα του Σεπτεμβρίου της Markit καταγράφεται επιστροφή του μεταποιητικού τομέα της Ελλάδας σε συνθήκες συρρίκνωσης. Όπως αναφέρεται, η συνολική

μείωση ήταν αποτέλεσμα της υποχώρησης τόσο της παραγωγής όσο και των νέων παραγγελιών. Ωστόσο, οι εταιρείες εξακολούθησαν να αυξάνουν το εργατικό δυναμικό τους, μοιhonότι με τον ασθενέστερο ρυθμό που έχει καταγραφεί σε διάστημα τεσσάρων μηνών. Τα λειτουργικά περιθώρια κέρδους των παραγωγών αγαθών συμπίεστηκαν περαιτέρω, καθώς οι τιμές χρέωσης μειώθηκαν, παρά την σταθερή αύξηση του κόστους εισροών. Τέλος, σύμφωνα με την έρευνα, ο εποχικά προσαρμοσμένος Δείκτης Υπευθύνων Προμηθειών της Markit για τον τομέα μεταποίησης στην Ελλάδα (Purchasing Managers' Index – PMI) υποχώρησε στις 49,2 μονάδες τον Σεπτέμβριο από 50,4 τον Αύγουστο.

Μελέτη προβλέπει αύξηση των μισθών στην Ελλάδα το 2017 Σύμφωνα με αυστριακή έκθεση

Την κατά μέσο όρο αύξηση των μισθών των εργαζομένων στην Ελλάδα μέσα στο 2017, κατά 1,3%, προβλέπει μελέτη της εταιρείας συμβούλων «Kienbaum», όπως δημοσιεύτηκε στο Αυστριακό Πρακτορείο Ειδήσεων (APA) την προηγούμενη εβδομάδα και περιλαμβάνει τις εξελίξεις των μισθών σε 32 χώρες. Σύμφωνα με την μελέτη, στην οποία δεν έχει ληφθεί υπόψη το ποσοστό πληθωρισμού, που αναμένεται να κυμαίνεται από 0,8% έως 2,2%, ο μέσος όρος αύξησης των μισθών των εργαζομένων στη Δυτική Ευρώπη μέσα στον επόμενο χρόνο θα ανέρχεται στο 2,5%. Αύξηση θα παρουσιάσουν οι μισθοί και στις ανατολικοευρωπαϊκές χώρες, όπου π.χ. σε Ουγγαρία, Σλοβακία και Τσεχία μπορεί να φθάσει έως 4% ή ακόμη και 5% για εξειδικευμένο προσωπικό, ενώ στην Κροατία και τη Σλοβενία η αύξηση θα παραμείνει κάτω του 2%. Όπως αναφέρεται στη μελέτη, η εξέλιξη του εισοδήματος στη Δυτική Ευρώπη εξαρτάται, κυρίως, από την απόδοση των επιχειρήσεων ενώ στη Δανία και τη Νορβηγία μεγαλύτερο ρόλο παίζει η απόδοση των συνεργατών. Τέλος, στην Αυστρία σημαντική επίδραση, έως και 50%, στη διαμόρφωση των μισθών, οι οποίοι το 2017 θα αυξηθούν κατά 2,8% για τους εργαζόμενους και κατά 3,5% για τα διευθυντικά στελέχη, έχουν οι διαπραγματεύσεις για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

DIGI_



0 1 0 0 1 0 0 0

NEW ERA | NEW HR

0 1 0 1 0 0 1 0

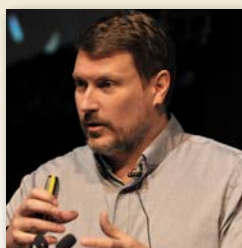
Στην “Τέταρτη Βιομηχανική Επανάσταση” στην οποία έχουν οδηγήσει οι νέες ψηφιακές τεχνολογίες και η επίδρασή τους στον τρόπο που ζούμε και εργαζόμαστε, ο ρόλος του HR μετασχηματίζεται ριζικά. Η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να ευθυγραμμιστεί με τις εξελίξεις ώστε να διαδραματίσει ένα διαφορετικό αλλά πρωταγωνιστικό ρόλο στη προσπάθεια για αξιοποίηση των νέων δυνατοτήτων της νέας εποχής.

Τρίτη 1 Νοεμβρίου 2016, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

INTERNATIONAL SPEAKERS



Ad ormack
Near Futurist,
Digital Strategist &
Συγγραφέας



Pete Jenkins
Founder GAMIFICATION+, Chairs
GamFed & Entrepreneur in Residence
at University of Brighton



Margaret Buj
Head of Digital
Recruitment, ConnectDG
& Interview Coach

HR DIRECTORS' PANEL

Αθηνά Δεσύρη

Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού,
Ομίλου Eurobank

Γεώργιος Κουμαρτζής

Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού,
Dixons South East Europe

Βίκυ Μπουζούκη

Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών
Υπηρεσιών, Όμιλος Εταιρειών ANTENNA

Τατιάνα Τούντα

Βοηθός Γενική Διευθύντρια,
Τράπεζα Πειραιώς

www.digihr.gr

Μεγάλος Χορηγός



Microsoft

Χορηγοί



EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES



Επιστημονικός
Συνεργάτης



boussias | communications

Περιεχόμενο: Αγγελική Κορρέ, T: 210-6617777 (εσ. 321), E: aggeliki.korre@gmail.com
Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 (εσ. 119), E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδά, T: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Business CE(O)nergies Breakfast από την ΕΑΣΕ

Πραγματοποιήθηκε στις 19 Σεπτεμβρίου

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία το 3ο Business CE(O)nergies Breakfast, το οποίο πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 19 Σεπτεμβρίου στο πλαίσιο της σειράς συναντήσεων που διοργανώνει η Ομάδα Δράσης Γυναικών της ΕΑΣΕ. Επίσημη καλεσμένη ήταν η **Mareva Grabowski**, συνιδρύτρια της Zeus + Dione, Ιδρύτρια και Αντιπρόεδρος Δ.Σ. της Endeavor Greece. Σύμφωνα με την ίδια, γνώση, σκληρή δουλειά και καινοτομία στην επιχειρηματικότητα είναι το τρίπτυχο που οδηγεί σε μια

επιτυχημένη επαγγελματική πορεία. Θεωρεί δε, ότι η χρονική συγκυρία ευνοεί αυτή τη στιγμή να αναδειχθεί η «επιχειρηματικότητα της ευκαιρίας» λόγω της αλλαγής στη νοοτροπία που έχει επιφέρει η κρίση στην Ελλάδα. Στη συνάντηση, χαιρετισμό απηύθυνε ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ **Νικήτας Κωνσταντέλλης**, καθώς και η **Μαρίκα Λάμπρου**, επικεφαλής της Ομάδας Δράσης Γυναικών της ΕΑΣΕ και Γενική Διευθύντρια Intersys.

Ολοκληρώθηκε το 24th ALBA Career Forum

Ετήσια Συνάντηση των Νέων Ταλέντων με την Αγορά Εργασίας



Με επιτυχία ολοκληρώθηκε για 24η χρονιά το Career Forum του ALBA στις 20 - 23 Σεπτεμβρίου 2015. Στην εκδήλωση συμμετείχαν 92 τελειόφοιτοι από τα εξής ακαδημαϊκά προγράμματα: The ALBA MBA, MBA in Shipping, MSc in International Business & Management, MSc in Marketing, MSc in

Finance, MSc in Strategic Human Resources Management, MSc in Business for Lawyers, MSc in Risk Management, MSc in Shipping Management, MSc in Tourism Management και MSc in Entrepreneurship. Στην εκδήλωση έλαβαν μέρος 92 διακεκριμένες εταιρείες, οι οποίες εκπροσωπήθηκαν από 137 στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού, εκ των οποίων το 30% ήταν απόφοιτοι του ALBA. Έχοντας καθιερωθεί ως θεσμός στην αγορά εργασίας, η εκδήλωση έχει ως στόχο να φέρει σε επαφή τους τελειόφοιτους του ALBA με στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού και Υπεύθυνους

Προσλήψεων από εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς κλάδους της ελληνικής αγοράς για να διευρύνουν από κοινού ευκαιρίες συνεργασίας στο προσεχές μέλλον. Το ALBA Career Forum αποτελεί την κορύφωση των δραστηριοτήτων του Career & Alumni Office το οποίο καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς υποστηρίζει και προετοιμάζει τον κάθε φοιτητή για την αναζήτηση της εργασίας του μέσα από στοχευμένες ενέργειες όπως σεμινάρια, εξατομικευμένες συναντήσεις επαγγελματικής συμβουλευτικής και εκδηλώσεις καριέρας με στόχο την ταχεία του ένταξη στην αγορά εργασίας.

HR
PROFESSIONAL

Conferences

09 | 12 | 2016

DIVANI APOLLON PALACE & THALASSO

12th People Management

EXECUTIVE SEMINAR



Richard Boyatzis

Η Bouscias Communications καλωσορίζει τον παγκοσμίου φήμης Management Guru στον τομέα του Leadership, Professor Richard E. Boyatzis σε ένα μοναδικό διαδραστικό σεμινάριο για την ανάπτυξη ηγεσίας, τη συναισθηματική νοημοσύνη, το coaching και τη νευροεπιστήμη. Βραβευμένος για τη συνεισφορά του στο χώρο του HR, ο R. Boyatzis διαθέτει πλούσιο συγγραφικό έργο, ενώ έχει επιτελέσει εξαιρετικό συμβουλευτικό έργο σε κυβερνήσεις και εταιρείες του Fortune 500 στους τομείς του Leadership & Team Development, Competency Assessment, Organizational Change και Performance Appraisal.

www.peoplemanagement.gr

Early Bird
-10% until 31/10/16

bouscias | communications

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδά, T: 210-6617777 εο. 115, E: mkalifida@bouscias.com
Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εο. 119, E: kkintzios@bouscias.com



Καινοτόμες εκπαιδευτικές λύσεις στα μέτρα σας

Στην εταιρεία Visible, συνδυάζοντας την ολιστική μας προσέγγιση με την πολύ καλή γνώση της εγχώριας και διεθνούς αγοράς, προσφέρουμε πρωτοπόρες και πρακτικές εκπαιδευτικές λύσεις, προσαρμοσμένες στις ανάγκες κάθε εταιρείας και οργανισμού.

Εκτός από τα **Live & Learn** προγράμματά μας, τα οποία βασίζονται στη μεθοδολογία της **βιωματικής εκπαίδευσης** και των **διαδραστικών workshops**, στη Visible συνεργαζόμαστε με τη **Skillsoft**, μια εταιρεία με υψηλού σχεδιασμού εκπαιδευτικό περιεχόμενο, καθώς και έναν από τους μεγαλύτερους φορείς **e-Learning** διεθνώς, για την οποία είμαστε αποκλειστικοί συνεργάτες στην ελληνική αγορά.

Οφεληθείτε και εσείς από τις **“Tailor-Made & Value for Money”** λύσεις μας και αποκτήστε έναν ουσιαστικό συνεργάτη για την εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού σας και για την ανάπτυξη της εταιρείας σας.

“ We make visionary changes visible ”

www.visible.gr

Θερμοπυλών 6, 15233 | Χαλάνδρι, Αθήνα Τ 210 68 15 300 F 210 68 30 047

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Νέο εξ-αποστάσεως πρόγραμμα στην Οργανωσιακή Ψυχολογία

Για το νέο εξ-αποστάσεως πρόγραμμα στην Οργανωσιακή Ψυχολογία που ξεκινάει στις 24 Οκτωβρίου μίλησε η Μαρία Βακόλα στο HR Professional, αναλύοντας τις ανάγκες που εξυπηρετεί, τις βασικές ενότητες του προγράμματος αλλά και τις εκπαιδευτικές μεθόδους που έχουν επιλεγεί ώστε να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις των ΣΤΕΛΕΧΩΝ. της Αντωνίας Κατσουλιέρη, akatsoulieri@boussias.com



HR Professional: Πώς δημιουργήθηκε το e-learning πρόγραμμα στην Οργανωσιακή Ψυχολογία και ποιος είναι ο στόχος του προγράμματος;

Μαρία Βακόλα: Το e-learning πρόγραμμα στην Οργανωσιακή Ψυχολογία, με επιστημονική υπεύθυνη τη **Μαρία Βακόλα**, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, και με εισηγητές τον **Ιωάννη Νικολάου**, Αναπληρωτή Καθηγητή του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, τη **Ναντίν Γεωργίου**, Διδάκτορα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και την **Βέρα Λαζανάκη**, υποψήφια διδάκτωρ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, είναι μια νέα πρωτοβουλία του ΟΠΑ, με στόχο να εισάγει τους συμμετέχοντες στις βασικές έννοιες και τις πρακτικές εφαρμογές της ψυχολογίας στον εργασιακό χώρο.

HR P.: Ποια είναι η αξία που προσφέρει και ποιες σύγχρονες ανάγκες εξυπηρετεί;

Μ. Β.: Η κατανόηση και η ερμηνεία της συμπεριφοράς των ατόμων και των ομάδων στον εργασιακό χώρο αποτελεί μια από τις σημαντικότερες προκλήσεις στο σύγχρονο οργανωσιακό περιβάλλον.

Η κατανόηση αυτή αποτελεί τη βάση για την εξεύρεση αποτελεσματικών λύσεων σε θέματα που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό.

HR P.: Τι είναι το εξ αποστάσεως πρόγραμμα Οργανωσιακής Ψυχολογίας;

Μ. Β.: Ολοκληρώνοντας το Πρόγραμμα Οργανωσιακής Ψυχολογίας, οι συμμετέχοντες θα έχουν αποκτήσει γνώση σχετικά με συγκεκριμένες έννοιες όπως για παράδειγμα, οι ατομικές διαφορές, η εργασιακή ικανοποίηση, η δυναμική των ομάδων, αλλά και την ικανότητα εφαρμογής αυτών στις επιχειρήσεις, και συγκεκριμένα, στην αξιολόγηση και επιλογή προσωπικού, στη συνεργασία σε ομάδες, στην επικοινωνία με τον/ην προϊστάμενο/η και με τους συναδέλφους, στην ηγεσία ομάδων ή τμημάτων κ.ά.

HR P.: Ποιες είναι οι βασικές ενότητες του προγράμματος;

Μ. Β.: Στο πρόγραμμα αναλύονται έννοιες, όπως η αντίληψη και τα στερεότυπα, οι εργασιακές στάσεις, η ηγεσία, οι θεωρίες μάθησης, η αποτελεσματική επικοινωνία, η παρακίνηση, η δυναμική των ομάδων, τα ψυχομετρικά εργαλεία, η προσωπικότητα και η συναισθηματική νοημοσύνη κ.ά.

HR P.: Ποιες εκπαιδευτικές μεθόδους έχουν επιλεγεί για το συγκεκριμένο πρόγραμμα;

Μ. Β.: Οι εκπαιδευτικές μέθοδοι στηρίζονται σε εικονοσκοπημένες διαλέξεις, ατομικές ασκήσεις που περιλαμβάνονται σε κάθε ενότητα, πηγές μελέτης και πληθώρα πρακτικών παραδειγμάτων. Μεγάλη σημασία δίνεται στην τακτική επικοινωνία και ενημέρωση των συμμετεχόντων καθώς και στη δυνατότητα υποστήριξής τους

σε πραγματικό χρόνο μέσω τηλεδιάσκεψης. Το υλικό μελέτης περιλαμβάνει ελληνικά και ξενόγλωσσα άρθρα και βιβλία και αποστέλλεται το δημοσιευμένο βιβλίο «Βακόλα, Μ. & Νικολάου, Ι., (2012): Οργανωσιακή Ψυχολογία & Συμπεριφορά, Αθήνα, Εκδόσεις Rosili».

HR P.: Σε ποιους απευθύνεται το πρόγραμμα;

Μ. Β.: Το πρόγραμμα απευθύνεται σε εργαζόμενους και managers που αντιμετωπίζουν την πρόκληση της διοίκησης των ανθρώπων. Πιο συγκεκριμένα, όσοι επιθυμούν να βελτιώσουν την πρακτική τους ή να μάθουν τις βασικές πρακτικές εφαρμογές της ψυχολογίας στο χώρο εργασίας θα βρουν αυτό το εξ αποστάσεως πρόγραμμα εξαιρετικά χρήσιμο.

HR P.: Θα δίνεται βεβαίωση παρακολούθησης;

Μ. Β.: Στους εκπαιδευόμενους που θα ολοκληρώσουν επιτυχώς το πρόγραμμα χορηγείται βεβαίωση παρακολούθησης του προγράμματος από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, η οποία συνοδεύεται από συμπληρωματική βεβαίωση, στην οποία αναφέρονται αναλυτικά το αντικείμενο του προγράμματος, οι θεματικές ενότητες που παρακολούθησε ο εκπαιδευόμενος, καθώς και η μεθοδολογία εκπαίδευσης που ακολουθήθηκε.

Στοιχεία επικοινωνίας

Όσα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου δυναμικού ενδιαφέρονται να προσφέρουν το εξ αποστάσεως πρόγραμμα στους εργαζόμενους της εταιρείας τους, παρακαλώ να επικοινωνήσουν με την επιστημονική υπεύθυνη του προγράμματος, Μαρία Βακόλα στη διεύθυνση mvakola@aueb.gr

Αναγνώριση του ομίλου AXA για φυλετική ισότητα

Έλαβε την πιστοποίηση EDGE

Ο Όμιλος AXA έλαβε την πιστοποίηση EDGE (Economic Dividends for Gender Equality), ως επιβράβευση της δέσμευσης και των προσπάθειών του για την εφαρμογή πολιτικών που προωθούν την ισότητα φύλων και τον σεβασμό της διαφορετικότητας στους εργασιακούς χώρους της εταιρείας. Το εργατικό δυναμικό της AXA παγκοσμίως περιλαμβάνει 166.000 ανθρώπους σε 64 χώρες.

Σύμφωνα με στοιχεία του 2015, οι γυναίκες αποτελούν το 53% των ανθρώπων της εταιρείας και κατέχουν το 42% των διοικητικών θέσεων. Μαζί με την ανάληψη διοικητικών θέσεων, δέσμευση της AXA αποτελεί η αύξηση του ποσοστού των γυναικών και σε υψηλόβαθμες ηγετικές θέσεις. Ο **Denis Duverne**, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου AXA, δήλωσε μεταξύ άλλων: «Θέλουμε η AXA

να είναι ο εργοδότης που προτιμούν οι γυναίκες στον χρηματοπιστωτικό κλάδο και αυτή η πιστοποίηση αποτελεί σημαντικό σταθμό για να κατακτήσουμε τον στόχο μας. Είναι μια επιβράβευση για τη δουλειά που έχει γίνει όλα αυτά τα χρόνια και μας δίνει ώθηση να πάμε ακόμα πιο μακριά στην φυλετική ισότητα μέσα από συγκεκριμένους στόχους που έχουμε θέσει».

Η Mellon στη Συμμαχία για την Ψηφιακή Απασχολησιμότητα Με στόχο τη μείωση της ανεργίας στην Ελλάδα

Η Mellon Technologies συμμετέχει στην πρωτοβουλία «Συμμαχία για την Ψηφιακή Απασχολησιμότητα» (Alliance for Digital Employability), η οποία στοχεύει στη μείωση της ανεργίας στην Ελλάδα μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στον τομέα της πληροφορικής. Στο πλαίσιο της Συμμαχίας για την Ψηφιακή Απασχολησιμότητα, διοργανώθηκε το 1ο Coding Bootcamp από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, τη CEPIS, και τη HePIS. Το Coding Bootcamp αποτελεί ένα εντατικό πρόγραμμα 14 εβδομάδων, το οποίο παρέχει στους προεπιλεγμένους υποψηφίους εκπαίδευση και κατάρτιση στον τομέα του προγραμματισμού και της ανάπτυξης εφαρμογών.

Ασημένια διάκριση για την Epsilon Net στα Cyta Mobile Excellence Awards 2016

Με ασημένιο βραβείο βραβεύτηκε η Epsilon Net με την εφαρμογή της, **PYLON Mobile CRM** στα Cyta Mobile Excellence Awards 2016 που διοργάνωσε η Boussias Communications σε συνεργασία με το Εργαστήριο Ηλεκτρονικού Εμπορίου και Επιχειρείν του ΟΠΑ, ELTRUN. Συγκεκριμένα, το PYLON Mobile CRM διακρίθηκε για την ευελιξία του, τη λειτουργικότητά του αλλά, κυρίως, την εξαιρετική του δυνατότητα του να βοηθάει τους εργαζόμενους μιας επιχείρησης να αυξήσουν την αποδοτικότητά τους και να εξοικονομήσουν κόστος και εργατοώρες. Αποτελεί μια λύση διαχείρισης σχέσεων πελατολογίου με online πρόσβαση από οποιαδήποτε mobile συσκευή και βοηθά τους πωλητές των εταιρειών να δημιουργήσουν προϋποθέσεις πωλήσεων, να πραγματοποιήσουν πωλήσεις, αλλά και να βελτιστοποιήσουν την εξυπηρέτηση που αρμόζει σε μια επιχείρηση. Το PYLON Mobile CRM είναι μια ακόμη εφαρμογή της πλατφόρμας PYLON με την οποία η Epsilon Net φιλοδοξεί να εξυπηρετήσει τις ανάγκες των σύγχρονων επιχειρήσεων με λύσεις μοναδικής αρχιτεκτονικής σχεδίασης και εξελιγμένων τεχνολογιών πληροφορικής.



Ένα πολυβραβευμένο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης

Το ReGeneration είναι ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης για νέους με δυναμικό και ποιότητες που ξεχωρίζουν και αποτελεί μια πρωτοβουλία του World Economic Forum Global Shapers Athens Hub.

Η Εύα Ασκεπίδου, Human Resources Director της Resoul και ο Γιάννης Κοσβανής, ασκούμενος του ReGeneration στη Resoul μιλούν για την εμπειρία τους στο ReGeneration.

Τι σας προσέλκυσε στο πρόγραμμα ReGeneration;

Εύα Ασκεπίδου - HR Director:
Εδώ και αρκετά χρόνια υπάρχει ένα κενό μεταξύ των εργοδοτών και των νεοεισερχόμενων στην αγορά υποψηφίων, οι οποίοι δεν διαθέτουν τα κατάλληλα, «ρεαλιστικά» προσόντα, γνώσεις και δεξιότητες

που απαιτούμε στις εταιρείες.

Επιπλέον, υπάρχει μια ανησυχητική κινητικότητα νέων ταλέντων προς το εξωτερικό. Το ReGeneration ήρθε σε μια κρίσιμη στιγμή για να καλύψει αυτό το κενό, σε συνέχεια των ανεπιτυχών, προηγούμενων προσπαθειών άλλων φορέων. Επομένως το έργο του είναι ιδιαίτερα κρίσιμο και συχνά πολύ αποτελεσματικό και άρτια οργανωμένο.

Γιάννης Κοσβανής – Ασκούμενος:
Το ReGeneration με προσέλκυσε

λόγω του σοβαρού και αξιόπιστου προφίλ του, καθώς και του σκοπού του να υποστηρίξει τους νέους στην Ελλάδα. Η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας καθώς και όλη η διαδικασία, συμπεριλαμβανομένων των σεμιναρίων και της εθελοντικής εργασίας, καταδεικνύει από την αρχή στον υποψήφιο ότι πρόκειται για ένα πρόγραμμα διαφορετικό από τα υπόλοιπα.

Οι ενδιαφερόμενες εταιρείες μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή στο ReGeneration [εδώ](#).



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems



SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

[f /PapathanasiouSA](https://www.facebook.com/PapathanasiouSA)

Τα smartphones επηρεάζουν την παραγωγικότητα εν ώρα εργασίας

Σύμφωνα με έρευνα της Kaspersky Lab

Μέσω του πειράματος της Kaspersky Lab διερευνήθηκε ο συσχετισμός μεταξύ των επιπέδων παραγωγικότητας και της απόστασης που έχουν οι συμμετέχοντες από τα smartphones τους. Συγκεκριμένα, παρατηρήθηκε ότι όταν τους απομάκρυναν από τα smartphones τους, η απόδοση των συμμετεχόντων βελτιώθηκε κατά 26%. Το πείραμα εξέταζε τη συμπεριφορά 95 ατόμων μεταξύ 19 και 56 ετών σε εργαστήρια στο Πανεπιστήμιο του Würzburg και στο Πανεπιστήμιο Nottingham Trent. Παρατηρήθηκε ότι η απόδοση ήταν χαμηλότερη όταν το smartphone ήταν στο γραφείο, ενώ με κάθε πρόσθετο στρώμα απόστασης μεταξύ των συμμετεχόντων και των smartphones τους, η απόδοση της δοκιμής αυξανόταν.

Η Ελληνική Πρωτοβουλία διοργάνωσε το 4ο ετήσιο δείπνο της

Το 4ο ετήσιο δείπνο της Ελληνικής Πρωτοβουλίας (The Hellenic Initiative – THI) πραγματοποιήθηκε στις 30/09 στη Νέα Υόρκη, συγκεντρώνοντας δωρεές άνω των 2 εκατ. δολαρίων. Το ποσό αυτό θα διατεθεί σε μια σειρά φιланθρωπικών δράσεων, αθλά και προγραμμάτων, που στοχεύουν στην οικονομική ανάκαμψη. Η φετινή εκδήλωση πραγματοποιήθηκε με τη παρουσία επιφανών εκπροσώπων της ελληνικής διασποράς, καθώς και φιλελλήνων από όλο τον κόσμο, φιλοξενώντας περισσότερους από 700 συμμετέχοντες. Με στόχο, όπως κάθε χρόνο, την ενδυνάμωση και την επένδυση στο μέλλον της Ελλάδας, η Ελληνική Πρωτοβουλία τίμησε δύο πολύ ενεργές και αποτελεσματικές ΜΚΟ, τη METAδράση και το «Μαζί για το Παιδί». Ειδικό βραβείο απονεμήθηκε στο ReGeneration, ένα καινοτόμο πρόγραμμα αμβιόμνης πρακτικής άσκησης για έλληνες αποφοίτους, το οποίο υποστηρίζουν από κοινού η The Coca Cola Co. και η Ελληνική Πρωτοβουλία. Τιμήθηκαν, επίσης, τέσσερις Έλληνες Ολυμπιονίκες, ενώ ανακοινώθηκε η θέσπιση ενός νέου προγράμματος που θα βοηθήσει έλληνες αθλητές κατά την προετοιμασία τους για τους Ολυμπιακούς Αγώνες του Τόκυο 2020.

ALBA: Δύο Ομάδες Φοιτητών του σε κορυφαίες θέσεις στο Google Online Marketing Challenge 2016

Την 3η και 4η θέση κατέκτησαν ανάμεσα στις ελληνικές συμμετοχές δύο ομάδες φοιτητών του προγράμματος MSc in Marketing και του MBA του ALBA Graduate Business School, στο διαγωνισμό Google Online Marketing Challenge 2016. Οι ομάδες, που σε σύνολο 2.132 ομάδων από όλο τον κόσμο βρέθηκαν στην 233η και στην 282η θέση, απαρτίζονται από τους Νώντα Καραβία, Μαρίλεια Κούκου, Στεφανία Σιάτρα και Νίκη Θεοδώρου, και από τους Μάρω Τσόγκανη, Σοφία Ηλιοπούλου, Σωτήριο Οικονόμου και Λυδία Χριστοφορίδου αντιστοίχως. Τις ομάδες «ηροπόννησε» η Socialab, η οποία προσφέρει το μάθημα Digital Marketing, στο MSc in Marketing του ALBA.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Οκτώβριος 2016, Τεύχος 135

34. Payroll Outsourcing

Προκειμένου μία εταιρεία να λειτουργεί ομαλά αθλά και να είναι σε θέση να υλοποιεί φιλόδοξες HR στρατηγικές, η έγκαιρη και ακριβής καταβολή της μισθοδοσίας των ανθρώπων της είναι απαραίτητη προϋπόθεση. Ωστόσο, αυτό δεν είναι τόσο απλό. Μία προσεκτική ματιά στις διαδικασίες μισθοδοσίας αποκαλύπτει πόσο περίπλοκες και κοστοβόρες μπορεί να είναι.



50. Stress Management

Κάποιοι το ονομάζουν «νόσο του 21ου αιώνα», κάποιοι εργασιακό άγχος. Όπως και να έχει, τα συναισθήματα που απορρέουν από την εργασιακή φόρτιση μπορούν να έχουν πολλαπλές επιπτώσεις στον εκάστοτε εργαζόμενο, άρα και στον οργανισμό που εκείνος απασχολείται. Ενίστε, μάλιστα, μπορεί να λειτουργήσει ως φαύλος κύκλος που πυροδοτεί αλυσιδωτές αντιδράσεις μέσα σε μία ομάδα, ανεξαρτήτου μεγέθους και υπόστασης. Από την άλλη, (σχεδόν) τα πάντα έχουν διπλή όψη. Μπορεί, άραγε, να αντιμετωπιστεί το άγχος στο εργασιακό περιβάλλον και τελικά, να λειτουργήσει εποικοδομητικά και προς όφελος τόσο της μονάδας όσο και της ομάδας;

58. Employee Engagement

Η δέσμευση των εργαζομένων είναι μία από τις κρίσιμες προτεραιότητες για τα τμήματα HR αθλά και τη διοίκηση. Οι περισσότεροι άνθρωποι καταλαβαίνουν ότι οι εργαζόμενοι που είναι «δεμένοι» με τη δουλειά τους είναι πιο ικανοποιημένοι και πιο ευτυχισμένοι στο χώρο εργασίας, γεγονός που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε πραγματικά θετικά επιχειρηματικά αποτελέσματα. Η υψηλή δέσμευση των εργαζομένων μπορεί να οδηγήσει, μεταξύ άλλων, σε βελτίωση της παραγωγικότητας, μείωση των αποχωρήσεων και την αύξηση των εσόδων.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@bouscias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@bouscias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@bouscias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@bouscias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.bouscias.com
e-mail: info@bouscias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

bouscias | communications