

HR NEWSLETTER

ΕΡΓΑΝΗ: Θετικό ισοζύγιο τον Ιούνιο



Περαιτέρω βελτίωση εμφάνισε η μισθωτή απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα, καθώς όπως προκύπτει από τα στοιχεία της «ΕΡΓΑΝΗ», κατά τη διάρκεια του Ιουνίου καταγράφηκε θετικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων κατά 40.599 θέσεις εργασίας. Μάλιστα, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η συγκεκριμένη επίδοση είναι η καλύτερη για τον μήνα Ιούνιο από το 2001 έως σήμερα. Όσον αφορά το α' εξάμηνο του έτους (Ιανουάριος - Ιούνιος), το ισοζύγιο διαμορφώθηκε σε 255.903 νέες θέσεις εργασίας, καταγράφοντας επίσης την καλύτερη επίδοση των τελευταίων 16 ετών. «Η αύξηση της απασχόλησης και η μείωση της ανεργίας, που καταγράφονται στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» και στην έρευνα εργατικού δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, επιβεβαιώνουν τη θετική τάση που καταγράφηκε και τους προηγούμενους μήνες στην αγορά εργασίας» σχολίασε η υπουργός Εργασίας, Έφη Αχτσιόγλου.

ΕΛΣΤΑΤ: ΠΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟ

Στο 21,7% διαμορφώθηκε ο δείκτης ανεργίας στην Ελλάδα, κατά το μήνα Απρίλιο, έναντι 23,6% τον Απρίλιο του 2016 και 22% τον Μάρτιο του 2017. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Υπηρεσίας, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.749.975 άτομα, ο αριθμός των ανέργων σε 1.040.909 και του οικονομικά μη ενεργού πληθυσμού σε 3.228.062 αντίστοιχα. Σε σχέση με τον Απρίλιο του 2016, οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 2,2% και οι άνεργοι μειώθηκαν 8,2%. Παράλληλα, σε σχέση με τον Μάρτιο του 2017, οι απασχολούμενοι σημείωσαν αύξηση κατά 0,6% και οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 1,2%. Στα ποιοτικά στοιχεία, το ποσοστό ανεργίας μεταξύ των ανδρών διαμορφώθηκε στο 18,2% και των γυναικών στο 26,2%. Σε ηλικιακό επίπεδο, η υψηλότερη ανεργία παρατηρήθηκε στην ομάδα 15-24 ετών (45,5%) και στην ομάδα 25-34 ετών (27,6%). Τέλος, σε γεωγραφική βάση, η περιφέρεια Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας εμφάνισε το μεγαλύτερο ποσοστό ανέργων (27,8%) και ακολουθεί η περιφέρεια Μακεδονίας-Θράκης (22,3%).

EUROSTAT: ΣΤΟ 22,5% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟΝ ΜΑΡΤΙΟ

Στο 22,5% μειώθηκε η ανεργία στην Ελλάδα τον Μάρτιο του 2017, σε σχέση με το Φεβρουάριο (22,9%), σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Σημειώνεται ότι, ένα χρόνο πριν, τον Μάρτιο του 2016, η ανεργία ήταν στο 23,8%. Ειδικότερα στην Ελλάδα, ο αριθμός των ανέργων τον Μάρτιο διαμορφώθηκε στα 1.068 εκατομμύρια. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 19,1% και

στις γυναίκες στο 26,7%. Το ποσοστό ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών), μειώθηκε στο 46,6% το Μάρτιο, από 47,1% το Φεβρουάριο. Παράλληλα, στην ευρωζώνη και στην «ΕΕ των 28», η ανεργία παρέμεινε σταθερή το μήνα Μάιο, έναντι του Απριλίου στο 9,3% και 7,8% αντίστοιχα. Τον Μάιο του 2016, η ανεργία στην ευρωζώνη και στην «ΕΕ των 28» ήταν 10,2% και 8,7% αντίστοιχα (δεν υπάρχουν στοιχεία για την Ελλάδα τον Μάιο και τον Απρίλιο). Συνολικά τον Μάιο καταγράφονται 19,11 εκατομμύρια άνεργοι στην ΕΕ και 15,03 εκατομμύρια

άνεργοι στην ευρωζώνη. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (22,5% τον Μάρτιο) και στην Ισπανία (17,7%). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στην Τσεχία (3%) και στη Γερμανία (3,9%). Αντίστοιχα, τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (46,6% τον Μάρτιο), στην Ισπανία (38,6%) και στην Ιταλία (37%). Το χαμηλότερο ποσοστό καταγράφεται στη Γερμανία (6,7%). Τον Μάιο, η ανεργία των νέων στην ευρωζώνη διαμορφώθηκε στο 18,9% και στην ΕΕ στο 16,9%.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR 2017 awards

Για 3η χρονιά η **Boussias Communications** και το περιοδικό **HR Professional**, διοργανώνουν τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν στους ανθρώπους τους.

*Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έως τις 15 Σεπτεμβρίου
Τελετή Απονομής των Βραβείων: Οκτώβριος*

ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing & Diversity
- Talent & Performance Management
 - Health & Well-Being
 - Technology
- Corporate Social Responsibility
- Most innovative HR Consulting

www.hrwards.gr

Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφείδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Η ΕΥ στους ελκυστικότερους εργοδότες παγκοσμίως Σύμφωνα με τη Universum



Η ΕΥ ανακηρύχθηκε ελκυστικότερος εργοδότης παγκοσμίως στον τομέα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών για δεύτερη συνεχή χρονιά και τέταρτος πιο ελκυστικός εργοδότης μεταξύ όλων των εταιρειών, σύμφωνα με την ετήσια κατάταξη της Universum, World's Most Attractive Employers. Η κατάταξη της Universum για το 2017 βασίζεται σε έρευνα μεταξύ περισσότερων από 290.000 φοιτητών πληροφορικής/μηχανολογίας και επιχειρηματικών σπουδών σε κορυφαία ακαδημαϊκά ιδρύματα σε 12 από τις μεγαλύτερες οικονομίες του κόσμου. Επιπλέον, η ΕΥ συμπεριλαμβάνεται για πρώτη φορά μεταξύ των 50 κορυφαίων εργοδοτών παγκοσμίως για φοιτητές πληροφορικής/μηχανολογίας, σύμφωνα με τη Universum. Ο **Παναγιώτης Παπάζογλου**, Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥ Ελλάδος, δήλωσε: «Είναι εξαιρετικά σημαντικό ότι η βράβευση αυτή της Universum βασίζεται στη γνώμη των φοιτητών των κορυφαίων πανεπιστημίων του κόσμου, των ανθρώπων που αύριο θα στελεχώσουν την ΕΥ σε ολόκληρη την υψηλή και που αναγνωρίζουν τη σημασία που αποδίδουμε στον ανθρώπινο παράγοντα».

Η SCHNEIDER ELECTRIC ΣΤΗΝ LINKEDIN 2017 GLOBAL TOP COMPANIES LIST

Η Schneider Electric κατέλαβε την 23η θέση στην ετήσια λίστα LinkedIn Global Top 25 Companies 2017 που περιλαμβάνει τις κορυφαίες εταιρείες παγκοσμίως στις οποίες οι άνθρωποι επιθυμούν να εργαστούν. Η εταιρεία ξεχώρισε και επλέχθηκε για 2η συνεχόμενη χρονιά. Αυτή η διάκριση αναγνωρίζει την αξία της Schneider Electric ως έναν από τους πιο ελκυστικούς εργοδότες παγκοσμίως και δίνει ένα σημαντικό σκοπό στον Όμιλο: τον ορισμό στρατηγικής που τοποθετεί τον πελάτη στο επίκεντρο της τεχνολογίας και των ψηφιακών πλατφορμών, την επαγγελματική επιτυχία και προσωπική ολοκλήρωση μέσω μιας κουλτούρας δυναμικής απόδοσης, την ανάδειξη της μοναδικότητας και της διαφορετικότητας του ατόμου μέσα από τη συμμετοχή και τη συνεργασία σε ποικιλόμορφες ομάδες και τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων. «Είμαστε περήφανοι που διακρινόμαστε για 2η συνεχόμενη χρόνια από τους χρήστες του LinkedIn. Στο συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό τοπίο που δραστηριοποιούμαστε, γνωρίζουμε ότι οι άνθρωποι αναγνωρίζουν επαγγελματικές ευκαιρίες που μπορούν να εκφράσουν τον αληθινό τους εαυτό και να ικανοποιήσουν τις φιλοδοξίες τους. Ως ειδικός Διαχείρισης Ενέργειας και Αυτοματοποίησης, η Schneider Electric δεσμεύεται να αναμορφώσει τη βιομηχανία, να μεταμορφώσει τις πόλεις και να εμπλουτίσει την καθημερινότητα των ανθρώπων. Όλα ξεκινούν από το συνδυασμό του ταλέντου και της δύναμης των 144.000 εργαζομένων μας» δήλωσε σχετικά ο **Olivier Blum**, Chief Human Resources Officer and Executive Vice-President της Schneider Electric.

MARKIT: ΣΕ ΤΡΟΧΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Η ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ

Σε τροχιά ανάπτυξης εισήλθε τον Ιούνιο ο μεταποιητικός κλάδος στην Ελλάδα, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της Markit. Συγκεκριμένα, ο σύνθετος δείκτης PMI κατέγραψε άνοδο στις 50,5 μονάδες έναντι 49,6 μονάδων τον Μάιο. Πρόκειται για την πρώτη βελτίωση των συνθηκών του μεταποιητικού τομέα από τον περασμένο Αύγουστο. Σημειώνεται ότι το όριο των 50 μονάδων συνιστά το διαχωριστικό σημείο μεταξύ της ανάπτυξης και της ύφεσης του κλάδου. Στη βελτίωση του τομέα συνέισφερε σημαντικά η άνοδος των νέων παραγγελιών για δεύτερη φορά, σε διάστημα τριών ετών. Παράλληλα με την αύξηση των συνολικών νέων παραγγελιών, σημειώθηκε άνοδος της παραγωγής, η πρώτη από τον Αύγουστο του 2016. Ο ρυθμός αύξησης ήταν, ωστόσο, οριακός. Η αύξηση της παραγωγής δεν κατάφερε να εμποδίσει την περαιτέρω υποχώρηση των αποθεμάτων ετοιμών προϊόντων, ωστόσο ο ρυθμός υποχώρησης εξασθένησε σε σχέση με τον Μάιο. Στηριζόμενοι στην υψηλότερη ζήτηση των πελατών, οι Έλληνες κατασκευαστές αύξησαν τον αριθμό των εργαζομένων τους για δεύτερο συνεχή μήνα τον Ιούνιο. Επιπλέον, ο ρυθμός δημιουργίας θέσεων εργασίας ήταν ο εντονότερος σε διάστημα περίπου ενός έτους. Τα υψηλότερα επίπεδα μισθοδοσίας οδήγησαν σε εντονότερη μείωση των ανεκτέλεστων εργασιών.

ΒΡΑΒΕΙΟ «ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» ΑΠΟ ΤΗ MANPOWERGROUP

Η ManpowerGroup καθιέρωσε μια νέα διάκριση, το «Δείκτην Ετοιμότητας Εργασίας», σε συνεργασία με τον φορέα **Junior Achievement (JA)**, βραβεύοντας φοιτητές από όλη την Ευρώπη, που αναπτύσσουν δεξιότητες, οι οποίες τους προσδίδουν την απαιτούμενη επάρκεια για την είσοδό τους στην εργασία κατά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αφορά σε μια τριετή συνεργασία, όπου 31 χώρες θα αναγνωρίζουν κάθε χρόνο διάφορες πτυχές του Δείκτην Ετοιμότητας Εργασίας των φοιτητών, ξεκινώντας από την ευμάθεια - την επιθυμία και την ικανότητα συνεχούς μάθησης νέων δεξιοτήτων για να είναι έτοιμοι για την είσοδο τους στην εργασία και να παραμείνουν μακροπρόθεσμα εργασιακά ενεργοί. Το 90% των Millennials θεωρεί ότι η διαρκή εξέλιξη και ανάπτυξη δεξιοτήτων είναι τόσο σημαντικά, ώστε να δαπανήσουν προσωπικό χρόνο και χρήματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους. Η ManpowerGroup παρέχει επίσης σε όλους τους φοιτητές πρόσβαση στο τεστ αξιολόγησης του «Δείκτην Ευμάθειας» Learnability Quotient™ (LQTM), ώστε να μπορούν να αναγνωρίσουν τον τύπο στον οποίο ανήκουν. Το βραβείο της ManpowerGroup αποτελεί μέρος του ετήσιου διαγωνισμού του φορέα JA Europe (μέρος του προγράμματος JA Company- Εικονική Επιχείρηση). Ο διαγωνισμός ενθαρρύνει τους νέους να αναπτύξουν επιχειρηματικές δεξιότητες μέσα από τη δημιουργία και λειτουργία μιας εικονικής επιχείρησης. Οι καλύτερες ομάδες από κάθε συμμετέχουσα χώρα θα συναντηθούν στις Βρυξέλλες στον Ετήσιο Διαγωνισμό Καλύτερης Εταιρείας 2017, όπου η ManpowerGroup θα παρουσιάσει το βραβείο «Δείκτην Ετοιμότητας Εργασίας». Σε περισσότερες από 20 χώρες ανά την Ευρώπη, οι ηγέτες της ManpowerGroup θα αφιερώσουν χρόνο και πόρους στη διεξαγωγή προγραμμάτων εργασιακής ετοιμότητας καθώς και στην καθοδήγηση κριτικών επιτροπών για την ανάδειξη των δεξιοτήτων χιλιάδων νέων από κάθε χώρα.

netweek
conferences

PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '17

Adaptive Mindset to Achieve Successful Results

Τρίτη 11 Ιουλίου 2017, Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

Pre-conference πρακτικά workshops:

Δευτέρα 10 Ιουλίου 2017, ΟΤΕAcademy, Αίθουσα Σ010

Το φετινό συνέδριο εστιάζει στη σημασία της προσαρμόσιμης νοοτροπίας (adaptive mindset), τις πρακτικές και τρόπους εργασίας που οδηγούν σε επιτυχή σχεδιασμό και υλοποίηση έργων, ενώ ταυτόχρονα προσδίδουν επιχειρηματική αξία στο σύγχρονο απρόβλεπτο και πολύπλοκο περιβάλλον.

Keynote Speakers

Mike Burrows,
Transformation Expert,
Συγγραφέας,
Founder at Agendashift



Andy Carmichael,
Coach, Trainer &
Agile Management Consultant,
Συγγραφέας



Jasper Sonneveld,
Agile-Lean Executive Consultant



Dr Audrey Tang,
Psychologist,
Training Consultant,
Συγγραφέας του
"Be a Great Manager Now"



Speakers

Γιώργος Διακονικολάου,
M.Sc., Ph.D., PMP



Θεοφάνης Γιώτης,
Sub-Committee Member, Portfolio Management - 4th Edition at Project Management Institute



Χρήστος Ράδος,
Managing Partner,
RACE Consulting Engineers LP



Εξασφαλίστε έως και 16 PDU's:

Η παρακολούθηση του συνεδρίου εξασφαλίζει 3 PDU's leadership, 2 PDU's business, 3 PDU's technical project management, ενώ όσοι συμμετάσχουν και στα workshops μπορούν να εξασφαλίσουν έως και 1 PDU leadership, 4 PDU's business και 3 PDU's technical project management.

Χορηγός



Τιμητική Υποστήριξη



Υποστηρικτές



ΕΚΔΟΣΕΙΣ
ΚΛΕΙΔΑΡΙΘΜΟΣ

Χορηγός Διερμηνείας



Χορηγός Catering



Conference Experience Sponsor



boussias|communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Χαρά Κατσαρού, τηλ. 210 661 77 77 (ext. 153), xkatsarou@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Θάνος Θώμος, τηλ. 210 661 77 77 (ext. 322), tthomos@boussias.com
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, aggeliki.korre@gmail.com

42 Ομιλητές & 35 HR Case studies στη σκηνή του HR In Action 2017



Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε, για 6η συνεχή χρονιά, την Πέμπτη 6 Ιουλίου, το HR In Action, που διοργανώνουν το περιοδικό HR Professional και η Boussias Communications. 42 Ομιλητές και 280 σύνεδροι συμμετείχαν στο πιο πρακτικό συνέδριο της κοινότητας του HR, η οποία έδωσε δυναμικό «παρόν» στο πιο In Action showcase της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Με 35 HR Case Studies να φιλοξενούνται στη σκηνή του συνεδρίου, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τις πλέον καινοτόμες ενέργειες/δράσεις καθώς και για τις βέλτιστες πρακτικές του HR που πραγματοποιούνται στο ελληνικό επιχειρείν. Ενδεικτικά, στο συνέδριο συμμετείχαν οι ΟΠΑΠ, Lidl Hellas, OTE Group, Ολυμπιακή Ζυθοποιία, Public, Nestle Hellas, Intrasoftware International, Τράπεζα Πειραιώς, AB Βασιλόπουλος καθώς επίσης και οι Manpower Group, EY ZHN, Job-Pairs, Vodafone κ.ά. Παράλληλα, μεταξύ άλλων, δράσεις και προγράμματα αναφορικά με Change Management & Cultural Transformation, Talent Management, Employee experience & Employee wellbeing, HR Strategy & Employer Branding αποτέλεσαν μερικά μόνο από τα θέματα που παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν κατά τη διάρκεια του συνεδρίου. Σημειώνεται ότι αναλυτική κάλυψη του συνεδρίου θα δημοσιευτεί στο περιοδικό HR Professional, στο τεύχος Σεπτεμβρίου, ενώ οι παρουσιάσεις των ομιλητών θα είναι διαθέσιμες στο www.hrinaction.gr τις προσεχείς ημέρες.

ICF ASSESSOR Η Α. ΛΥΡΑΚΗ

Η Αύρα Λυράκη, Executive Communications Coach (PCC, ICF), επιλέχτηκε από τη Διεθνή Ομοσπονδία Coaching (International Coach Federation, ICF) ως η πρώτη Ελληνίδα ICF Assessor σε επίπεδο Professional Certified Coach (PCC). Είναι πιστοποιημένη Coach & Mentor από την International Coach Federation (PCC, ICF) ενώ συμμετέχει εθελοντικά ως μέντορας στους οργανισμούς: International Positive Psychology Association και Cherie Blair Foundation for Women. Η Α. Λυράκη κατέχει διδακτορικό στην Στρατηγική Επικοινωνία και είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (M.B.A.) με ειδίκευση στο International Management.

benefit
Language Programmes & Services

Καινοτομία & εξειδίκευση στις ξένες γλώσσες

70 ειδικευμένοι εκπαιδευτικοί
18.000 διδακτικές ώρες
600 προγράμματα
1.300 εκπαιδευόμενα στελέχη

Προσφέρουμε νέα εξειδικευμένα προγράμματα μικρής ή μεγάλης διάρκειας.

Εφαρμόζουμε ειδικά διαγνωστικά τεστ και φόρμες ανάλυσης αναγκών.

Χρησιμοποιούμε αυθεντικό εκπαιδευτικό υλικό προσαρμοσμένο στην επιχειρηματική δραστηριότητα κάθε εταιρίας.

Διατηρούμε στενή και συνεχή συνεργασία με το τμήμα HR κάθε εταιρίας.

Διασφαλίζουμε άριστη ποιότητα υπηρεσιών μέσα από ένα συνεχές σύστημα αξιολόγησης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων

Ανανεώνουμε συνεχώς τα προγράμματά μας και στηρίζουμε τη μετεκπαίδευση των συνεργατών μας.

προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης στελεχών σε 12 γλώσσες.

ειδικά σεμινάρια ανάπτυξης γλωσσικών δεξιοτήτων.

υπηρεσίες μετάφρασης & επιμέλειας κειμένων.

Οδ. Ανδρούτσου 4 | 117 41 Κουκάκι
Τ. 210 38 27 689, 210 33 02 954

info@benefit.edu.gr
www.benefit.edu.gr

ΤΟ ΟΠΑ ΣΤΗΝ ΕΛΙΤ ΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΣ

Η διεθνής λίστα κατάταξης Πανεπιστημίων Shanghai (Academic Ranking of World Universities), μία από τις πιο έγκυρες λίστες στον κόσμο, κατατάσσει το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών μεταξύ των κορυφαίων στα επιστημονικά πεδία που θεραπεύει. Η λίστα φέτος κατέταξε περισσότερα από 4.000 ιδρύματα ανώτατης εκπαίδευσης σε 52 επιστημονικά πεδία. Πιο συγκεκριμένα, το ΟΠΑ κατατάσσεται στην «ελίτ» των Πανεπιστημίων στις Κοινωνικές Επιστήμες, καθώς βρίσκεται μεταξύ των θέσεων 151-200 παγκοσμίως στα επιστημονικά πεδία των Οικονομικών, μαζί με άλλα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα, όπως το Free University του Βερολίνου, το Heidelberg University, το Queen Mary University London, και των Χρηματοοικονομικών, μαζί με το Technical University of Munich, το University of Strathclyde κ.ά.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοίκιαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνείας Simultaneous Interpretation Equipment
 - Κατασκευές Σκηνικών Scenery Construction
 - Συστήματα Ψηφοφορίας Voting Systems



Μέλος • Member



CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597
praktika@praktika.gr, www.praktika.gr

/PapathanasiouSA



Η Roche Hellas στην «Παγκόσμια Πεζοπορία για τα Παιδιά 2017»



Οι εργαζόμενοι της Roche Hellas συμμετείχαν για άλλη μια χρονιά στην «Παγκόσμια Πεζοπορία για τα Παιδιά», τη διεθνή εθελοντική πρωτοβουλία της εταιρείας, η οποία εδώ και 14 χρόνια στηρίζει φορείς, που αναπτύσσουν έργο φροντίδας για το παιδί, σε όλον τον κόσμο. Στο πλαίσιο των φετινών δράσεων, οι εθελοντές της Roche Hellas, περιηγήθηκαν στις εγκαταστάσεις του Παιδικού Χωριού SOS στη Βάρη, συγκεντρώνοντας με συμβολικό τρόπο ένα χρηματικό ποσό για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της οργάνωσης σε τοπικό επίπεδο καθώς και για τη στήριξη προγραμμάτων εκπαίδευσης και υγείας παιδιών στο Μαλάουι της Αφρικής. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι, για πρώτη φορά στη μακρόχρονη ιστορία του θεσμού, προσέφεραν εθελοντική εργασία, συντηρώντας και βάζοντας τα κιγκλιδώματα, που περιβάλλουν τα σπίτια όπου διαμένουν οι οικογένειες SOS ενώ ταυτόχρονα βοήθησαν στη διαλογή τροφίμων στις αποθήκες του Χωριού. Η Διευθύνουσα Σύμβουλος της Roche Hellas, **Anne Nijis**, δήλωσε σχετικά με τη φετινή διοργάνωση: «Στη Roche πιστεύουμε ότι τα παιδιά είναι το μέλλον μας. Για το λόγο αυτό, επενδύουμε σταθερά στον εταιρικό εθελοντισμό και στηρίζουμε ανελλιπώς, τόσο ως οργανισμός όσο και ως εργαζόμενοι τη σημαντική αυτή πρωτοβουλία, με στόχο να συμβάλλουμε ενεργά στη βελτίωση της ζωής των νέων ανθρώπων.»

4^ο ΣΦΕΕ BUSINESS DAY

Για τέταρτη συνεχή χρονιά ο ΣΦΕΕ, μέσω του θεσμού Business Day, άνοιξε τις πόρτες του σε πάνω από 80 νέους προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές Φαρμακευτικών, Ιατρικών, Οικονομικών, Θετικών Επιστημών και Πολυτεχνικών Σχολών, οι οποίοι ενημερώθηκαν για τις τάσεις και τις προοπτικές που υπάρχουν στο χώρο του φαρμάκου, τις ευκαιρίες που προσφέρει ο κλάδος για επιχειρηματικότητα και απασχόληση, καθώς και τις απαιτούμενες δεξιότητες που πρέπει να διαθέτει κάποιος για να πετύχει στο χώρο αυτό, από διακεκριμένα στελέχη της φαρμακευτικής βιομηχανίας. Η εκπαιδευτική ημερίδα του ΣΦΕΕ, πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 29 Ιουνίου 2017, στο αμφιθέατρο της εταιρίας GlaxoSmithKline, (GSK), στο πλαίσιο του προγράμματος Business Day, που οργανώνει ο Καθηγητής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, **Ιορδάνης Λαδόπουλος**. Μέσω του ΣΦΕΕ Business Day, αναδείχθηκαν η τεράστια αναπτυξιακή δυναμική του κλάδου της Υγείας, οι τρόποι με τους οποίους μπορεί να συμβάλει στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, αλλά κυρίως οι ευκαιρίες πρακτικής άσκησης και απασχόλησης που υπάρχουν στο χώρο της Υγείας για τους νέους ανθρώπους, οι οποίοι με το ταλέντο και το επιστημονικό τους υπόβαθρο, μπορούν να τις αξιοποιήσουν και να εργαστούν σε ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον, μέσω προγραμμάτων έμμισθης εξειδίκευσης.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «STEM EMPOWERING YOUTH» ΑΠΟ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ VODAFONE

Το Ίδρυμα Vodafone, σε συνεργασία με τον Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό «SciCo» (Science Communication) και την επιστημονική επιμέλεια της **Ελληνογερμανικής Αγωγής**, σχεδίασε και υλοποιεί το Πρόγραμμα «STEM Empowering Youth», σε πόλεις της Περιφέρειας. Στον πρώτο κύκλο μαθημάτων, διάρκειας οκτώ εβδομάδων, συμμετείχαν συνολικά 190 μαθητές γυμνασίου από σχολεία των Δωδεκανήσων και της Θράκης, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να διακριθούν για τις κατασκευές που υλοποίησαν. Τα τέσσερα πιο καινοτόμα έργα των μαθητών που συμμετείχαν στο «STEM Empowering Youth», διακρίθηκαν και παρουσιάστηκαν στο πλαίσιο του Innovation Week που διοργανώθηκε από την Βρετανική Πρεσβεία και το Βρετανικό συμβούλιο. Το «STEM Empowering Youth» εισάγει την καινοτομία στην τοπική κοινωνία με στόχο την επιμόρφωση εκπαιδευτικών και τη διάχυση της γνώσης στους μαθητές για την καλλιέργεια νέων δεξιοτήτων. Παράλληλα, ενθαρρύνει τον πειραματικό σχεδιασμό και την κατασκευή καινοτόμων εφαρμογών για την επίλυση τοπικών προβλημάτων και ζητημάτων της καθημερινότητας.

MELLON DOUBLE U: ΝΕΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ένα δίκτυο (Mellon Double U) για την ενδυνάμωση των γυναικών που βιάλλονται από ανεργία, οικονομική ανασφάλεια και φτώχεια, ξεκίνησε κυρίως από τις ίδιες τις γυναίκες που δίνουν τη δική τους μάχη επιβίωσης, στο πλαίσιο της κοινωνικής πρωτοβουλίας Επιταχυντής Δεξιοτήτων Mellon, ένα πρόγραμμα που υλοποιείται από την Κοιν.Σ.Επ. **knowl**, με δωρητή το Ίδρυμα **Σταύρος Νιάρχος**. Το Mellon Double U είναι ένα δίκτυο φτιαγμένο από γυναίκες για γυναίκες, χωρίς κανένα κόστος, συμμετοχικό, εθελοντικό και ανοικτό στην αλληλο-υποστήριξη, την έμπνευση και την άντληση θάρρους από τις γυναίκες που μάχονται και διεκδικούν, και όσες μπορούν να βοηθήσουν στην ενδυνάμωση και ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων άλλων γυναικών. Την σύλληψη και γενικότερη εποπτεία του δικτύου Double U έχει η **Όλγα Σταυροπούλου**, Chief Visionary Officer & Μέλος ΔΣ της Κοιν.Σ.Επ. **knowl**. Σημειολογικά, το δίκτυο ξεκίνησε με πρώτη δράση τρεις βιωματικές συναντήσεις στην Αυτό-Συμπόνια (Self-Compassion). Το εργαστήριο διοργανώνει η Κοιν.Σ.Επ. **knowl** με την υποστήριξη της Vodafone Ελλάδας.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

Plant

Facilities management AWARDS 2017

Recognizing outstanding FM practices

Τα **Facilities Management Awards 2017** για τρίτη χρονιά αναδεικνύουν και επιβραβεύουν τις βέλτιστες πρακτικές στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

Στόχος των βραβείων είναι να:

- Αναδείξουν τη συνεισφορά της αποτελεσματικής διαχείρισης εγκαταστάσεων στην αειφορία και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και, κατά συνέπεια, στην εθνική οικονομία.
- Προβληθούν οι νικητές των βραβείων & να ξεχωρίσουν από τον ανταγωνισμό τους.
 - Ενισχύσουν την εμπιστοσύνη των πελατών στις υπηρεσίες και τα προϊόντα όσων διακρίθηκαν.
 - Γνωστοποιήσουν τις διαθέσιμες υπηρεσίες, λύσεις και τεχνολογίες στη διαχείριση εγκαταστάσεων.

ΤΕΛΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ**Τετάρτη 19 Ιουλίου 2017****ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΒΡΑΒΕΙΩΝ****Οκτώβριος 2017**

Ενημερωθείτε και δηλώστε τις υποψηφιότητές σας

www.fmawards.gr

Υποστηρικτής



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, Κ: 6976690477, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 119), Ε: ilivanou@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), Ε: mkafeza@boussias.com,

Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 388) Ε: iproestaki@boussias.com

Forum για τις μεταρρυθμίσεις σε εργασιακά και ασφαλιστικά Από την ICAP Employment Solutions

Με τη συμμετοχή 100 Επιχειρηματιών και Ανωτάτων Στελεχών πραγματοποιήθηκε το επιχειρηματικό forum «Προοπτικές των νέων αλλαγών/μεταρρυθμίσεων σε Εργασιακά, Ασφαλιστικά & Αγορά Εργασίας» που για 1η χρονιά διοργάνωσε η ICAP Employment Solutions την Τετάρτη 21 Ιουνίου.

Στο panel με θέμα «Προοπτικές των νέων μεταρρυθμίσεων σε εργασιακά, ασφαλιστικά & επιπτώσεις στην Αγορά Εργασίας» συμμετείχαν σημαντικοί παράγοντες της οικονομικής ζωής του τόπου οι οποίοι έθιξαν καίρια ζητήματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς που καλούνται να τις εφαρμόσουν.

Πιο συγκεκριμένα, ο **Κωνσταντίνος Αγραπιδάς**, Διδάκτωρ Παντείου Πανεπιστημίου, Διευθυντής στη Διεύθυνση Αμοιβής της Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σημείωσε ότι: «Τα τελευταία χρόνια, έχουν γίνει σημαντικές παρεμβάσεις στο θεσμικό πλαίσιο που αφορά στις εργασιακές σχέσεις και κυρίως στο σύστημα καθορισμού του κατώτατου μισθού και στο σύστημα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Το κρίσιμο ωστόσο ζήτημα για την Ελλάδα, είναι η δημιουργία νέων και καλά αμειβόμενων θέσεων εργασίας, σε νέους τομείς της οικονομίας και η μείωση της ανεργίας».

Από την πλευρά του, ο **Θεόδωρος Τόλλης Ph.D.**, Εκτελεστικός Διευθυντής, ICAP Employment Solutions τόνισε ότι «Ο αέρας ευελιξίας που φυσάει σε Γαλλία, Ιταλία και Γερμανία δίνει νέες ιδέες στην αγορά εργασίας με νέους τύπους συμβάσεων. Οι νέες ατομικές, ευέλικτες συμβάσεις θα συμμορφώνονται με τους εργατικούς νόμους και σκοπό έχουν την αύξηση της απασχόλησης με οποιοδήποτε τίμημα. Αναμένεται έτσι να επιβληθούν και στη χώρα μας ως βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές».

ΔΙΠΛΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ BREEAM ΓΙΑ ΤΗΝ LIDL HELLAS

Το μεγαλύτερο Κέντρο Logistics στην Ελλάδα και τα δύο κτίρια γραφείων Κεντρικής Διοίκησης, ιδιοκτησίας της Lidl Hellas, είναι τα πρώτα κτίρια στην Ελλάδα που λαμβάνουν την κορυφαία διεθνή πιστοποίηση BREEAM IN USE International, Part1, με βαθμό Very Good. Η δέσμευση της Lidl Hellas για την αειφορία μαζί με τις αρχές της οδήγησε στην εφαρμογή των αυστηρών στάνταρτ της BREEAM στην έδρα της. Τα κτίρια απέσπασαν πολύ καλή βαθμολογία στις κατηγορίες της Ενέργειας, Νερού και Υλικών. Περαιτέρω, τα κτίρια εμφανίζουν εξαιρετική απόδοση στις κατηγορίες των Αποβλήτων (100%) και Υγείας & Ευεξίας (88%). Η εξαιρετική απόδοση των κτιρίων στην κατηγορία Υγείας και Ευεξίας οφείλεται στις βασικές αρχές και αξίες της Lidl Hellas σε επίπεδο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και ειδικά στην υψηλή προτεραιότητα που θέτει για το ανθρώπινο δυναμικό της. Ως αποτέλεσμα αυτού τα κτίρια παρέχουν υψηλότατα επίπεδα οπτικής, θερμικής άνεσης και εσωτερικής ποιότητας αέρα. Περαιτέρω, παρέχουν εσωτερικούς και εξωτερικούς ιδιωτικούς χώρους ανάπαυσης και χώρους οίτισης, ασφαλή πρόσβαση σε όλο το συγκρότημα με παρεχόμενες ευκολίες, και ολοκληρωμένο σχεδιασμό και παροχές για άτομα με κινητικές δυσκολίες ή άλλες ειδικές ανάγκες.

10MINENGLISH.GR

Το 10minEnglish.gr είναι μία πρωτοποριακή ηλεκτρονική πλατφόρμα βελτίωσης των αγγλικών, την οποία έχουν εμπιστευτεί στην Ευρώπη εκατοντάδες επιχειρήσεις και περισσότεροι από 2,5 εκατομμύρια χρήστες. Με μόνο 10 λεπτά μελέτης την ημέρα, είναι η απάντηση στις σύγχρονες απαιτήσεις και ανάγκες για τους επαγγελματίες, εργαζόμενους και φοιτητές που δε διαθέτουν πολύ χρόνο. Ειδικά για τις επιχειρήσεις το 10minEnglish.gr, προσφέρει premium υποστήριξη στους εκπαιδευόμενους και διαθέτει εργαλεία εποπτείας, που επιτρέπουν στους διαχειριστές να παρακολουθούν την εξέλιξη των μαθητών ατομικά και ως ομάδα και να έχουν λεπτομερή στατιστικά στοιχεία σχετικά με την πρόοδο - συμμετοχή των εκπαιδευομένων.

ΣΕΒ ΚΑΙ MRB ΜΕΤΡΟΥΝ ΤΟΝ «ΣΦΥΓΜΟ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ»

Η πρώτη ετήσια έρευνα γνώμης του Παρατηρητηρίου Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος του ΣΕΒ με τίτλο «Ο σφυγμός του επιχειρείν», η οποία πραγματοποιήθηκε με τη συνδρομή της MRB, καταγράφει ότι, κατά την εκτίμηση των ελληνικών επιχειρήσεων, η αγορά αρχίζει μεν να σταθεροποιείται, χωρίς ωστόσο να έχει πειστεί ότι η χώρα θα επιστρέψει σύντομα στην ανάπτυξη. Σημειώνεται ότι η εκτίμηση αυτή καταγράφηκε σε μια περίοδο κατά την οποία η εκκρεμότητα της αξιολόγησης τροφοδοτούσε την αβεβαιότητα που πλέον υποχωρεί σημαντικά. Ως πρώτο σημαντικό συμπέρασμα προκύπτει συνεπώς, η ανάγκη αποφασιστικής υποστήριξης της ανάκαμψης, ώστε αυτή να μπορεί να εδραιωθεί. Επιπλέον, οι

επιχειρηματίες δηλώνουν πιο αισιόδοξοι για το μέλλον των δικών τους επιχειρήσεων (54,8% αναμένουν ότι η οικονομική κατάσταση της επιχείρησής τους θα παραμείνει σταθερή ή θα βελτιωθεί και 79,8% εκτιμά ότι το προσωπικό τους θα παραμείνει σταθερό ή και θα αυξηθεί), συγκριτικά με τις προοπτικές της χώρας (μόνο το 40,7% πιστεύει ότι η οικονομική κατάσταση της χώρας θα βελτιωθεί μέσα στα επόμενα 5 χρόνια), αναδεικνύοντας την αποφασιστικότητά τους να υπερκεράσουν τις αντιξοότητες της παραταταμένης ύφεσης. Ωστόσο, οι εκτιμήσεις για τις προοπτικές της κάθε επιχείρησης, τελικά, εξαρτώνται από τον κλάδο δραστηριοποίησης και το μέγεθός της. Επιπλέον, οι επιχειρήσεις καταγράφουν ως τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν το ασταθές φορολογικό πλαίσιο (84,8%), την αδυναμία πρόσβασης σε ρευστότητα με ανεκτούς όρους (54,6%), την καθυστέρηση στην απονομή δικαιοσύνης

(49,2%), τις γενικότερες αδυναμίες που προκύπτουν από το θεσμικό πλαίσιο και την ποιότητα των νόμων (49,0%), καθώς και την απουσία κινήτρων για επενδύσεις (48,9%). Για τις επιχειρήσεις που αναπτύσσονται ή σχεδιάζουν επενδύσεις (μερίδιο 36%) οι πιο σημαντικές προτεραιότητες είναι η βελτίωση του μηχανισμού εποπτείας της αγοράς και των υποδομών, η βελτίωση των διαδικασιών αδειοδότησης και της απονομής της δικαιοσύνης μαζί με την υποστήριξη της καινοτομίας και των εξαγωγών και την ανάγκη εξεύρεσης του κατάλληλου προσωπικού. Από την άλλη, οι επιχειρήσεις που καταρχήν αναζητούν στρατηγική επιβίωσης (μερίδιο 64%) επιθυμούν βελτίωση στους όρους λειτουργίας της αγοράς (ανταγωνισμός, εποπτεία, διαφάνεια) μαζί με προσιτό δανεισμό, επενδυτικά κίνητρα και ευελιξία στην αγορά εργασίας.

Η Eurocert εισέρχεται στον χώρο της ναυτιλίας μέσω νέας σχετικής πιστοποίησης

Ο ελληνικός φορέας πιστοποίησης Eurocert διαθέτει τη σχετική διαπίστευση από το ΕΣΥΔ για την επαλήθευση των σχεδίων παρακολούθησης των υποχρεών ναυτιλιακών εταιρειών αναφορικά με τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου των πλοίων τους. Η επαλήθευση για το MRV (Monitoring, Reporting & Verification) απορρέει από τον κανονισμό της ΕΕ 2015/757 που τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιουλίου 2015 και καθορίζει τις απαιτήσεις για την παρακολούθηση, την υποβολή εκθέσεων και την επαλήθευση των εκπομπών αερίου θερμοκηπίου που προέρχονται από τις θαλάσσιες μεταφορές. Πλέον, η Eurocert εισέρχεται δυναμικά στον χώρο της ναυτιλίας αρχικά με την επαλήθευση των σχεδίων παρακολούθησης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Phase I) και στη συνέχεια με την επαλήθευση των ετήσιων εκθέσεων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Phase II).

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ EPSILON NET ΣΤΑ BITE AWARDS 2017

Η Epsilon Net επιβεβαιώνει για 5η συνεχόμενη χρονιά την επιτυχημένη παρουσία της στα Business IT Excellence Awards 2017. Στη βραδιά της απονομής που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 29 Ιουνίου, η Epsilon Net κατάκτησε 3 βραβεία στις κατηγορίες «Ανάπτυξη και Δημιουργία θέσεων εργασίας», «Εξειδικευμένες εφαρμογές στον κλάδο των Ξενοδοχείων» και «Ολοκληρωμένες λύσεις υποστήριξης και εκπαίδευσης». Η Epsilon Net, διαγράφοντας τροχιά αλματώδους ανάπτυξης τα τελευταία χρόνια, έχει προχωρήσει σε σημαντική αύξηση των στελεχών, ώστε να ανταποκρίνεται πλήρως στις αυξανόμενες ανάγκες της. Παρά την ραγδαία ανάπτυξή της, η εταιρεία παραμένει ένα συμπαγές οικοδόμημα με κοινούς στόχους. Συνεχίζει να προσφέρει αδιάλειπτα ένα άρτιο περιβάλλον εργασίας το οποίο έχει διακριθεί 3 συναπτά έτη από το θεσμό Best Workplaces Hellas, αλλά και πρόσφατα σε Πανευρωπαϊκό επίπεδο από το θεσμό Europe's Best Workplaces 2017. Το βραβείο για την «Ανάπτυξη και Δημιουργία θέσεων εργασίας» παρέλαβε **Ανδρέας Γρίμπελας, CTO**.

ΜΕ 11 ΟΜΑΔΕΣ Η ΕΛΛΑΔΑ ΣΤΗΝ ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΡΟΜΠΟΤΙΚΗΣ

Έντεκα ομάδες μαθητών κέρδισαν το «εισιτήριο» για τη συμμετοχή τους στην Ολυμπιάδα Εκπαιδευτικής Ρομποτικής - WRO (World Robot Olympiad) στην Κόστα Ρίκα, μετά τον μεγάλο τελικό του 9ου Εθνικού Διαγωνισμού Εκπαιδευτικής Ρομποτικής. Ο διαγωνισμός διοργανώθηκε από τον WRO Hellas (Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής, Επιστήμης και Τεχνολογίας), με στρατηγικό συνεργάτη την **Cosmote** και πραγματοποιήθηκε στο Ολυμπιακό Στάδιο της Αθήνας. Περισσότεροι από 500 μαθητές δημοτικού, γυμνασίου και λυκείου από όλη την Ελλάδα συμμετείχαν στον τελικό εκπαιδευτικής ρομποτικής, όπου σχεδίασαν και κατασκεύασαν εξελιγμένες ρομποτικές κατασκευές, με θέμα «Ρομπότ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» (Sustainabot).



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του **HR Professional**, Ιούλιος - Αύγουστος 2017, Τεύχος 144

34. HR TECHNOLOGY

Η ανάγκη βελτίωσης της παροχής υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασική προτεραιότητα για πολλούς οργανισμούς. Και κάπως έτσι αρχίζει ο επικουρικός αλλά και καταλυτικός ρόλος της τεχνολογίας.

40. PERFORMANCE MANAGEMENT

Τα πρώτα δείγματα των διαφόρων πειραματισμών γύρω από εναλλακτικές ή νέες προσεγγίσεις για το performance management δείχνουν ότι η ευέλικτη διαχείριση στόχων, τα check-ins και το συνεχές feedback γίνονται ολοένα και πιο δημοφιλείς πρακτικές, με το επόμενο βήμα να είναι η υιοθέτηση νέων μοντέλων αξιολόγησης και ανταμοιβής.

46. ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Βασικός στόχος για έναν οργανισμό είναι η επίτευξη της κερδοφορίας που τον καθιστά επιτυχημένο και κυρίως βιώσιμο στον επιχειρηματικό κόσμο. Ωστόσο, αυτή η προσέγγιση μοιάζει περισσότερο μονοδιάστατη καθώς δεν συμπεριλαμβάνει σαφώς ορισμένα τον ανθρώπινο παράγοντα. Είναι όμως έτσι, τελικά;

Αρχισυντάκτρια
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@bousias.com

Σύνταξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@bousias.com

Sponsorship & Advertising Manager
Λήδα Πλατή, lplati@bousias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Ατελιέ
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρικόστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου